Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2025/2080(INL)

1.9.2025

AMENDAMENTELE 258 - 576

Proiect de raport
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii
(2025/2080(INL))

Amendamentul 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Propunere de rezoluție
Anexa I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
[...]	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Propunere de rezoluție
Anexa I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
[...]	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 260
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – titlul propunerii solicitate

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Propunere de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI referitoare la gestionarea algoritmică la locul de muncă	Propunere de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI referitoare la ***inteligența artificială și la*** gestionarea algoritmică la locul de muncă

Or. en

Amendamentul 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al transformării, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.	(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al transformării, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru ***și asupra lucrătorilor*** prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.

Or. en

Amendamentul 262
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al transformării, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.	(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al transformării ***digitale***, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.

Or. en

Amendamentul 263
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al ***transformării***, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.	(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al ***tranziției digitale***, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.

Or. en

Amendamentul 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(1a) Prezenta directivă ar trebui să se aplice lucrătorilor care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, contractele colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de criteriile stabilite de Curtea de Justiție a Uniunii Europene (Curtea de Justiție) pentru determinarea statutului de lucrător. Cu condiția îndeplinirii acestor criterii, lucrătorii, atât din sectorul privat, cât și din cel public, lucrătorii casnici, lucrătorii la cerere, lucrătorii intermitenți, lucrătorii pe bază de tichete, lucrătorii pe platforme, stagiarii, ucenicii și alți lucrători cu contracte atipice, precum și falșii lucrători independenți și lucrătorii nedeclarați ar putea intra sub incidența prezentei directive. Utilizarea abuzivă a statutului de lucrător independent, astfel cum este definit în dreptul intern, la nivel național sau în situații transfrontaliere, este o formă de muncă declarată în mod fals, care este adesea asociată cu munca

nedeclarată. Falsa activitate independentă apare atunci când, pentru a eluda anumite obligații legale sau fiscale, o persoană este declarată ca desfășurând activități independente, deși aceasta îndeplinește, de fapt, condițiile caracteristice unui raport de muncă. Astfel de persoane trebuie să intre sub incidența prezentei directive. Existența unui raport de muncă ar trebui să fie stabilită pe baza faptelor care descriu desfășurarea efectivă a muncii, și nu pe baza descrierii pe care o dau părțile raportului în cauză.

Or. en

Amendamentul 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(1b) În conformitate cu Convenția nr. 135 (1971) a Organizației Internaționale a Muncii privind protecția reprezentanților lucrătorilor, ratificată în prezent de 24 de state membre, reprezentanții lucrătorilor pot fi persoane care sunt recunoscute ca atare în temeiul dreptului intern sau al practicii naționale, fie că sunt reprezentanți ai sindicatelor, și anume reprezentanți numiți sau aleși de sindicate sau de membrii unor astfel de sindicate, fie că sunt reprezentanți aleși, și anume reprezentanți care sunt aleși în mod liber de lucrătorii întreprinderii în conformitate cu dispozițiile legislației sau reglementărilor naționale sau cu dispozițiile contractelor colective de muncă și ale căror funcții nu includ activități care sunt recunoscute ca prerogative exclusive ale sindicatelor în

țara în cauză. Convenția respectivă arată că atunci când în aceeași întreprindere există atât reprezentanți ai sindicatelor, cât și reprezentanți aleși, această reprezentare nu trebuie folosită pentru a submina poziția sindicatelor respective sau a reprezentanților acestora și că trebuie încurajată cooperarea între reprezentanții aleși și sindicatele în cauză sau reprezentanții acestora.

Or. en

Amendamentul 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.	(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent***, cu implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în cadrul dialogului social***, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă ***și pot consolida creșterea sustenabilă a productivității***. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.	(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent***, datorită unor norme juridice clare și implicării efective a reprezentanților lucrătorilor***, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure***, în același timp,*** punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 268
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a	(2) Sistemele de gestionare algoritmică ***și de inteligență artificială*** ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței ***și a productivității***, facilitarea

muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.

procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în mod responsabil și transparent***, cu un nivel suficient de supraveghere umană***, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora și să asigure punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale, să stimuleze încrederea și să promoveze bunăstarea generală a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii nu pot să își ***exercite*** în mod eficace drepturile în materie de date, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].	(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii nu pot să ***își protejeze*** în mod eficace ***sănătatea și securitatea și nici să își exercite în mod eficace*** drepturile în materie de date, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].
[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/public	[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/public

ations/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;	ations/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Amendamentul 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică ***lucrătorii*** nu pot să își ***exercite*** în mod eficace drepturile în materie de date, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea ***lucrătorilor*** și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].	(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică***, persoanele care desfășoară o activitate profesională*** nu pot să își ***protejeze*** în mod eficace ***drepturile, sănătatea și securitatea și nici să își exercite*** drepturile ***individuale sau colective*** în materie de date, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea ***persoanelor care desfășoară o activitate profesională*** și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă***, fiind, prin urmare, necesară pentru punerea în aplicare corectă a gestionării algoritmice la locul de muncă***[4].
[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;	[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Amendamentul 271
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii nu pot să își exercite în mod eficace drepturile în materie de date, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].	(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică ***și de inteligență artificială, angajatorii nu pot adopta astfel de sisteme la locul de muncă, iar*** lucrătorii nu pot să își exercite în mod eficace drepturile în materie de date ***și de muncă***, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].
[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;	[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Amendamentul 272
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii nu pot să își exercite în mod eficace drepturile în materie de	(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii nu pot să își exercite în mod eficace drepturile în materie de

date***, ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului***. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări ***îmbunătățește*** atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].	date. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări ***poate îmbunătăți*** atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].
[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;	[4] OCDE 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practicesunlocking-employee-potential;

Or. en

Amendamentul 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Regulamentul privind inteligența artificială reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului	(4) Regulamentul privind inteligența artificială reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. ***Prin urmare, regulamentul nu abordează problemele pe care le implică utilizarea într-o măsură din ce în ce mai mare a sistemelor de IA, care, deși oferă oportunități, prezintă anumite riscuri***

mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.

legate de limitările tehnice și de preocupările etice, asociate cu nivelul de autonomie al unui sistem și cu potențialul general al utilizării acestuia în contextul eliminării din proces a factorului uman, începând din etapa de proiectare a modelului. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.

Or. en

Amendamentul 274
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Regulamentul privind inteligența artificială ***reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor*** de inteligență artificială cu grad ridicat de risc***, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA*** legate de muncă ***ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în*** principal ***pe*** introducerea ***pe piață, siguranța produselor și*** obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori***, și nu pe*** relația angajator-lucrător. ***În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor*** de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA***, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al*** instrumentelor digitale de gestionare ***asupra drepturilor lucrătorilor, a***	(4) ***Deși*** Regulamentul privind inteligența artificială ***oferă un cadru orizontal pentru sistemele*** de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, ***inclusiv pentru anumite instrumente*** legate de ***locul de*** muncă***, obiectivul său*** principal ***este de a asigura*** introducerea ***în condiții de siguranță a sistemelor de IA pe piața internă și de a defini*** obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori***. Regulamentul nu urmărește să reglementeze organizarea internă a muncii sau*** relația angajator-lucrător. ***Sistemele*** de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA ***rămân în afara domeniului său de aplicare, ceea ce poate conduce la insecuritate juridică și la abordări fragmentate. Este necesar, prin urmare, să se evalueze dacă sunt necesare măsuri specifice, proporționale și favorabile inovării pentru a aborda utilizarea specifică a*** instrumentelor

condițiilor de muncă și a dialogului social.

digitale de gestionare ***la locul de muncă, evitând totodată suprapunerile cu cadrele existente și sarcinile administrative inutile pentru angajatori***.

Or. en

Amendamentul 275
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Regulamentul privind inteligența artificială reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.	(4) ***Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[1a] (***Regulamentul privind inteligența artificială***)*** reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.

Or. en

Amendamentul 276
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Regulamentul privind inteligența artificială reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc, ***însă*** continuă să ***fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor*** care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.	(4) ***Deși*** Regulamentul privind inteligența artificială reprezintă un important pas înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială cu grad ridicat de risc***, inclusiv în domeniul ocupării forței de muncă***, continuă să ***existe totuși lacune în ceea ce privește provocările*** care decurg din gestionarea algoritmică ***și inteligența artificială*** la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori, și nu pe relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună în materie de reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.

Or. en

Amendamentul 277
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului	***eliminat***

[5][Regulamentul general privind protecția datelor] datează din 2016 și nu a fost conceput în mod special pentru a face față provocărilor specifice legate de protecția datelor la locul de muncă; de atunci, realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat în mod semnificativ: dispozițiile privind protecția datelor aplicabile ocupării forței de muncă trebuie actualizate și consolidate deoarece, în prezent, lasă loc de interpretare. Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din Regulamentul (UE) 2016/679, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar, insuficiente în majoritatea contextelor legate de ocuparea forței de muncă. În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre[6].

---

[5] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review

Amendamentul 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului[5][Regulamentul general privind protecția datelor] datează din 2016 și nu a fost conceput în mod special pentru a face față provocărilor specifice legate de protecția datelor la locul de muncă; de atunci, realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat în mod semnificativ: dispozițiile privind protecția datelor aplicabile ocupării forței de muncă trebuie actualizate și consolidate deoarece, în prezent, lasă loc de interpretare. Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din Regulamentul (UE) 2016/679, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar, insuficiente în majoritatea contextelor legate de ocuparea forței de muncă. În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre[6].	(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului [Regulamentul general privind protecția datelor] datează din 2016 și nu a fost conceput în mod special pentru a face față provocărilor specifice legate de protecția datelor ***referitoare la sistemele de gestionare algoritmică automatizate și semiautomatizate*** la locul de muncă; de atunci, realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat în mod semnificativ: dispozițiile privind protecția datelor aplicabile ocupării forței de muncă trebuie actualizate și consolidate deoarece, în prezent, lasă loc de interpretare. Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din Regulamentul (UE) 2016/679, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar, insuficiente în majoritatea contextelor legate de ocuparea forței de muncă***, care includ și procese decizionale semiautomatizate***. În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre[6].
[5] Regulamentul (UE) 2016/679 al	[5] Regulamentul (UE) 2016/679 al

Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review

Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review**.**

Or. en

Amendamentul 279
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului[5][Regulamentul general privind protecția datelor] ***datează din 2016 și nu a fost conceput în mod special pentru a face față provocărilor specifice legate de protecția datelor la locul de muncă; de atunci,*** realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat în mod semnificativ: dispozițiile privind protecția datelor aplicabile ocupării forței de muncă trebuie ***actualizate și*** consolidate deoarece, în prezent, lasă loc de interpretare. Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din Regulamentul (UE) 2016/679, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar, insuficiente în majoritatea	(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului[5][Regulamentul general privind protecția datelor] ***stabilește drepturi și principii esențiale, inclusiv transparența, echitatea, limitarea scopului și reducerea la minimum a datelor. Totuși, de la adoptarea sa,*** realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat în mod semnificativ: dispozițiile privind protecția datelor aplicabile ocupării forței de muncă trebuie consolidate deoarece, în prezent, lasă loc de interpretare. Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din Regulamentul (UE) 2016/679, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar, insuficiente în majoritatea contextelor

contextelor legate de ocuparea forței de muncă. În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre[6].

[5] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review

legate de ocuparea forței de muncă. În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre[6].

[5] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review**.**

Or. en

Amendamentul 280
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5a) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului (Regulamentul general privind protecția datelor) reprezintă un cadru juridic aplicabil orizontal pentru a proteja

drepturile persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor lor cu caracter personal, inclusiv drepturile lucrătorilor. Totuși, RGPD precedă utilizarea pe scară largă a sistemelor de inteligență artificială la locul de muncă și nu soluționează în mod adecvat riscurile specifice pe care le prezintă monitorizarea algoritmică, crearea de profiluri și procesul decizional în contextul ocupării forței de muncă. În special, articolul 15 alineatul (1) litera (h), care reglementează dreptul de acces la informații pertinente despre procesele decizionale complet automatizate, se aplică numai pentru procesele complet automatizate, lăsând lacune semnificative în situațiile în care supravegherea umană este nominală sau neesențială. În plus, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă să fie în mare măsură ineficient în toate statele membre. Deoarece RGPD protejează un drept individual, acesta nu poate să asigure garanții colective, lăsând lucrătorii și reprezentanții acestora fără mijloace suficiente pentru a-și apăra în mod colectiv drepturile în fața sistemelor de IA complexe.

Or. en

Amendamentul 281
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(6) ***Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului***[7] [Directiva privind informarea și consultarea] oferă doar informații generale privind dreptul colectiv la consultare, ***în***	(6) ***Articolul 2 din*** [Directiva privind informarea și consultarea][7] oferă doar informații generale privind dreptul colectiv la ***informare și la*** consultare ***cu privire la dezvoltarea unei întreprinderi sau a unei***

timp ce Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019[8] [Directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă] nu menționează în mod explicit dreptul la informație privind sistemele de gestionare algoritmică și nu este suficient de specifică pentru a aborda complexitatea sistemului de gestionare algoritmică. ***Aceste directive nu garantează*** dreptul lucrătorilor la informare cu privire la funcționarea, logica ***sau*** impactul sistemelor algoritmice asupra organizării și evaluării muncii lor ***și nu implică lucrătorii***.	***organizații de lucru, la modificări substanțiale și la măsuri anticipative, sub rezerva unor limitări*** [Directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă][8]***,*** nu menționează în mod explicit dreptul la informație privind sistemele de gestionare algoritmică și nu este suficient de specifică pentru a aborda complexitatea sistemului de gestionare algoritmică. ***Prin urmare, prezenta directivă urmărește să garanteze*** dreptul ***colectiv al*** lucrătorilor la informare ***și consultare*** cu privire la funcționarea, logica ***și*** impactul sistemelor algoritmice asupra organizării și evaluării muncii lor.
[7] Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană – Declarația comună a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei privind reprezentarea lucrătorilor (JO L 80, 23.3.2002, p. 29).	[7] Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană – Declarația comună a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei privind reprezentarea lucrătorilor (JO L 80, 23.3.2002, p. 29).
[8] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105).	[8] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105).

Or. en

Amendamentul 282
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(6) Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului[7] [Directiva privind informarea și	(6) Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului[7] [Directiva privind informarea și

consultarea] oferă doar informații generale privind dreptul colectiv la consultare, în timp ce Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019[8] [Directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă] nu menționează în mod explicit dreptul la informație privind sistemele de gestionare algoritmică și nu este suficient de specifică pentru a aborda complexitatea sistemului de gestionare algoritmică. ***Aceste directive nu garantează dreptul lucrătorilor la informare cu privire la funcționarea, logica sau impactul sistemelor algoritmice asupra organizării și evaluării muncii lor și nu implică lucrătorii.***	consultarea] oferă doar informații generale privind dreptul colectiv la consultare, în timp ce Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019[8] [Directiva privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă] nu menționează în mod explicit dreptul la informație privind sistemele de gestionare algoritmică și nu este suficient de specifică pentru a aborda complexitatea sistemului de gestionare algoritmică.
[7] Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană – Declarația comună a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei privind reprezentarea lucrătorilor (JO L 80, 23.3.2002, p. 29).	[7] Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană – Declarația comună a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei privind reprezentarea lucrătorilor (JO L 80, 23.3.2002, p. 29).
[8] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105).	[8] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105).

Or. en

Amendamentul 283
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(6a) Prezenta directivă ar trebui să se aplice lucrătorilor care au un contract de muncă sau un raport de muncă definit de legislația, contractele colective sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de criteriile stabilite de Curtea de Justiție a Uniunii Europene (Curtea de Justiție) pentru determinarea statutului de lucrător. Cu condiția îndeplinirii acestor criterii, lucrătorii, atât din sectorul privat, cât și din cel public, lucrătorii casnici, lucrătorii la cerere, lucrătorii intermitenți, lucrătorii pe bază de tichete, lucrătorii pe platforme, stagiarii, ucenicii și alți lucrători cu contracte atipice, precum și falșii lucrători independenți și lucrătorii nedeclarați ar putea intra sub incidența prezentei directive.

Or. en

Amendamentul 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(6a) Articolul 31 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene prevede dreptul fiecărui lucrător la condiții de muncă echitabile și corecte, care să îi respecte sănătatea, securitatea și demnitatea. Articolul 27 din cartă protejează dreptul lucrătorilor la informare și consultare în cadrul întreprinderii. Articolul 8 din cartă prevede că orice persoană are dreptul la protecția datelor cu caracter personal care o privesc. Articolul 12 din cartă prevede

că orice persoană are dreptul la libertatea de întrunire și de asociere la toate nivelurile. Articolul 16 din cartă recunoaște libertatea de a desfășura o activitate comercială. Articolul 21 din cartă interzice discriminarea.

Or. en

Amendamentul 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I –considerentul 6 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(6b) Convenția europeană a drepturilor omului și convențiile Organizației Internaționale a Muncii protejează drepturile lucrătorilor la viață privată, la nediscriminare și libertatea de asociere, care pot fi afectate de utilizarea procesului decizional algoritmic.

Or. en

Amendamentul 286
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(7) În Uniune aproximativ 20 de milioane de persoane desfășoară o activitate independentă fără angajați, reprezentând aproape 10 % din forța de muncă[9]. Deși nu beneficiază de o protecție socială completă, aceștia sunt totuși supuși unui proces decizional automatizat, monitorizării și evaluării	***eliminat***

performanței. Pentru a asigura echitatea și a preveni exploatarea, în toate formele de muncă modernă, dispozițiile prezentei directive ar trebui să se aplice persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați.

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

Or. en

Amendamentul 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(7) În Uniune aproximativ 20 de milioane de persoane desfășoară o activitate independentă fără angajați, reprezentând aproape 10 % din forța de muncă[9]. ***Deși*** nu beneficiază de o protecție socială completă, ***aceștia sunt totuși*** supuși unui proces decizional automatizat, monitorizării și evaluării performanței. Pentru a asigura echitatea și a preveni exploatarea, în toate formele de muncă modernă, dispozițiile prezentei directive ar trebui să se aplice persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați.	(7) În Uniune aproximativ 20 de milioane de persoane desfășoară o activitate independentă fără angajați, reprezentând aproape 10 % din forța de muncă[9]. ***În funcție de acordurile lor contractuale și activitățile desfășurate, aceștia*** nu beneficiază de o protecție socială completă***, fiind*** supuși unui proces decizional automatizat, monitorizării și evaluării performanței ***de către achizitorul de servicii***. Pentru a asigura echitatea și a preveni exploatarea, în toate formele de muncă modernă, dispozițiile prezentei directive ar trebui să se aplice persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați. ***Aceste drepturi sunt conforme cu orientările Comisiei privind aplicarea legislației Uniunii în domeniul concurenței în cazul contractelor colective de muncă privind condițiile de muncă ale persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați (2022/C***

	374/02), care aliniază practica referitoare la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați la drepturile celorlalți lucrători.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

Or. en

Amendamentul 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(7) În Uniune aproximativ 20 de milioane de persoane desfășoară o activitate independentă fără angajați, reprezentând aproape 10 % din forța de muncă[9]. Deși nu beneficiază de o protecție socială completă, aceștia sunt totuși supuși unui proces decizional automatizat, monitorizării și evaluării performanței. Pentru a asigura echitatea și a preveni exploatarea, în toate formele de muncă modernă, dispozițiile prezentei directive ar trebui să se aplice persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați.	(7) În Uniune aproximativ 20 de milioane de persoane desfășoară o activitate independentă fără angajați, reprezentând aproape 10 % din forța de muncă[9]. Deși nu beneficiază de o protecție socială completă, aceștia sunt totuși supuși unui proces decizional automatizat, monitorizării și evaluării performanței. Pentru a asigura echitatea și a preveni exploatarea, în toate formele de muncă modernă, dispozițiile prezentei directive ar trebui să se aplice ***și*** persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

Or. en

Amendamentul 289
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(7a) În conformitate cu Convenția nr. 135 (1971) a Organizației Internaționale a Muncii privind protecția reprezentanților lucrătorilor, ratificată în prezent de 24 de state membre, reprezentanții lucrătorilor pot fi persoane care sunt recunoscute ca atare în temeiul dreptului intern sau al practicii naționale, fie că sunt reprezentanți ai sindicatelor, și anume reprezentanți numiți sau aleși de sindicate sau de membrii unor astfel de sindicate, fie că sunt reprezentanți aleși, și anume reprezentanți care sunt aleși în mod liber de lucrătorii întreprinderii în conformitate cu dispozițiile legislației sau reglementărilor naționale sau cu dispozițiile contractelor colective de muncă și ale căror funcții nu includ activități care sunt recunoscute ca prerogative exclusive ale sindicatelor în țara în cauză. Convenția respectivă arată că atunci când în aceeași întreprindere există atât reprezentanți ai sindicatelor, cât și reprezentanți aleși, această reprezentare nu trebuie folosită pentru a submina poziția sindicatelor respective sau a reprezentanților acestora și că trebuie încurajată cooperarea între reprezentanții aleși și sindicatele în cauză sau reprezentanții acestora.

Or. en

Amendamentul 290
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,	(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice ***și a inteligenței artificiale*** la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică ***și de IA, care pot stimula productivitatea și competitivitatea UE***. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic ***și bazat pe IA*** în contextul ocupării forței de muncă,

Or. en

Amendamentul 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar	(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar

trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,	trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru ***persoanele care desfășoară o activitate profesională, inclusiv pentru*** lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,

Or. en

Amendamentul 292
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru lucrători ***și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,	(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească standarde minime comune la nivelul Uniunii pentru utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, asigurând o mai mare transparență și securitate juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru întreprinderile mici și mijlocii, directiva ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta va spori claritatea și previzibilitatea pentru lucrători, le va îmbogăți experiența profesională, va promova încrederea în tehnologiile digitale și va contribui la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,

Or. en

Amendamentul 293
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(8a) Consimțământul în temeiul articolului 6 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (UE) 2016/679 trebuie să fie acordat în mod liber, iar în situații de dezechilibru evident este foarte puțin probabil ca un astfel de consimțământ să fie acordat în mod liber. Prin urmare, consimțământul nu ar trebui să constituie un temei juridic pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în scopul unei monitorizări automatizate sau al unui proces decizional automatizat, având în vedere dezechilibrul de putere dintre persoana vizată și operator în contextul ocupării forței de muncă și al executării unui contract,

Or. en

Amendamentul 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 1	***eliminat***
Obiect și domeniu de aplicare	
1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru utilizarea transparentă a gestionării algoritmice la locul de muncă.	

2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți.

Or. en

Amendamentul 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru ***utilizarea transparentă a gestionării algoritmice*** la locul de muncă.	1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru ***îmbunătățirea condițiilor de muncă și protecția datelor lucrătorilor prin promovarea transparenței, a echității, a supravegherii umane, a siguranței și a responsabilității atunci când se utilizează sisteme automatizate de monitorizare și sisteme automatizate de luare a deciziilor*** la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru ***utilizarea*** transparentă a gestionării algoritmice la locul de muncă.	1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru ***o utilizare*** transparentă***, sigură și echitabilă*** a gestionării algoritmice la locul de muncă***, ghidată de principiul incontestabil al „controlului uman”, și vizând inclusiv sistemele automatizate și semiautomatizate, cum ar***

fi inteligența artificială.

Or. en

Amendamentul 297
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru utilizarea ***transparentă*** a gestionării algoritmice la locul de muncă.	1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru ***a promova transparența, echitatea, supravegherea umană, participarea lucrătorilor și protejarea sănătății, a siguranței și a drepturilor fundamentale în*** utilizarea ***inteligenței artificiale și*** a gestionării algoritmice la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 298
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Prezenta directivă stabilește ***cerințe minime*** pentru utilizarea transparentă a gestionării algoritmice la locul de muncă.	1. Prezenta directivă stabilește ***norme*** pentru ***introducerea și*** utilizarea transparentă***, echitabilă și nediscriminatorie*** a gestionării algoritmice la locul de muncă ***și pentru protecția lucrătorilor în ceea ce privește prelucrarea datelor lor cu caracter personal***.

Or. en

Amendamentul 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor ***din Uniune***, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți.	2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor ***care au un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit prin lege, prin contractele colective sau prin practicile dintr-un stat membru,*** și ***tuturor*** angajatorilor, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți ***de pe piața unică***.

Or. en

Amendamentul 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă ***se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți***.	2. Prezenta directivă ***stabilește standarde minime pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și pentru protecția drepturilor fundamentale, a sănătății și siguranței, precum și pentru protecția datelor individuale și colective ale persoanelor care desfășoară o activitate profesională***.

Or. en

Amendamentul 301
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune***, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți***.	2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune.

Or. en

Amendamentul 302
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune***, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți***.	2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune.

Or. en

Amendamentul 303
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și ***achizitorilor de servicii pertinenți***.	2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și ***entităților contractante pertinente***.

Or. en

Amendamentul 304
Sérgio Humberto

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Dispozițiile prezentei directive ar trebui să fie puse în aplicare în conformitate cu principiul proporționalității, asigurându-se că sarcina administrativă și de asigurare a conformității este adecvată în raport cu dimensiunea întreprinderii, cu natura tehnologiilor utilizate și cu nivelul de risc pe care îl implică, în special în cazul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici.

Or. pt

Amendamentul 305
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Dreptul Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal, a vieții private și a confidențialității comunicațiilor se aplică datelor cu caracter personal prelucrate în legătură cu drepturile și obligațiile prevăzute în prezenta directivă. Prezenta directivă nu aduce atingere Regulamentului (UE) 2016/679, Regulamentului (UE) 2018/1725, Directivei 2002/58/CE sau Directivei (UE) 2016/680.

Or. en

Amendamentul 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. Prezenta directivă se aplică tuturor locurilor de muncă, publice și private, tuturor persoanelor care desfășoară o activitate profesională, inclusiv lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, precum și angajatorilor sau achizitorilor de servicii pertinenți din Uniune.

Or. en

Amendamentul 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
În sensul prezentei directive, se aplică următoarele definiții:	***eliminat***
1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională și condițiile de muncă ale lucrătorilor, inclusiv sisteme care prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, cum ar fi deciziile privind organizarea sarcinilor de	

muncă, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul contractual;

2. „lucrător” înseamnă o persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de dreptul Uniunii și de dreptul intern, inclusiv de contractele colective de muncă și de practicile naționale;

3. „persoană care desfășoară o activitate independentă fără angajați” înseamnă o persoană care nu are un contract de muncă sau un raport de muncă și care se bazează în principal pe propria activitate pentru a presta serviciile în cauză;

4. „angajator” înseamnă persoana fizică sau juridică care este parte la contractele sau raporturile de muncă cu lucrătorii, în conformitate cu legislația și practicile naționale;

5. „achizitor de servicii” înseamnă o persoană fizică sau juridică care este parte la un acord contractual cu o persoană care desfășoară o activitate independentă fără angajați pentru prestarea unor servicii sau activități specifice.

Or. en

Amendamentul 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. „gestionare algoritmică” înseamnă ***utilizarea unor*** sisteme automatizate	1. „gestionare algoritmică” înseamnă sisteme automatizate ***de monitorizare și***

pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională și condițiile de muncă ale lucrătorilor, inclusiv sisteme ***care prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, cum ar fi deciziile privind organizarea sarcinilor de muncă, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul contractual***;	sisteme ***automatizate de luare a deciziilor***;

Or. en

Amendamentul 309
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea ***unor sisteme*** automatizate ***pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională și condițiile de muncă ale lucrătorilor, inclusiv sisteme care prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea activitățile din*** mediul de lucru***, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, cum ar fi deciziile privind organizarea sarcinilor de muncă, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul***	1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea ***sistemelor*** automatizate ***de monitorizare și a sistemelor automatizate de luare a deciziilor în*** mediul de lucru;

contractual;

Or. en

Amendamentul 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională și condițiile de muncă ale lucrătorilor, inclusiv sisteme care prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ ***lucrătorii sau*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați***, cum ar fi deciziile privind organizarea sarcinilor de muncă, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul contractual;	1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate ***sau semiautomatizate, inclusiv a inteligenței artificiale,*** pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua***, a previziona*** sau pentru a lua ori a sprijini decizii ***sau recomandări***, prin mijloace electronice, privind performanța profesională și condițiile de muncă ale lucrătorilor, inclusiv sisteme care ***colectează sau*** prelucrează date cu caracter personal ***și date colective*** pentru a supraveghea activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ persoanele care desfășoară o activitate ***profesională***, cum ar fi deciziile privind organizarea sarcinilor de muncă, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul contractual***, inclusiv recrutarea și rezilierea contractului în orice formă***;

Or. en

Amendamentul 311
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională ***și condițiile de muncă ale*** lucrătorilor, ***inclusiv sisteme care prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea activitățile din*** mediul de lucru, precum și sisteme care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, cum ar fi deciziile privind organizarea ***sarcinilor de muncă***, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea și statutul contractual;	1. „gestionare algoritmică” înseamnă utilizarea ***sau folosirea ca sprijin a*** unor sisteme automatizate pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii, prin mijloace electronice, privind performanța profesională ***a*** lucrătorilor ***sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați ori activitățile desfășurate în*** mediul de lucru***, inclusiv prin colectarea de date cu caracter personal***, precum și ***utilizarea unor*** sisteme ***automatizate*** care iau sau sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***și condițiile de muncă ale acestora***, cum ar fi deciziile privind ***selecția și recrutarea, accesul la sarcinile de muncă și*** organizarea ***acestora***, veniturile, securitatea și sănătatea, timpul de lucru, accesul la formare, promovarea***, măsurile disciplinare*** și statutul contractual***, în special concedierea***;
	Or. en

Amendamentul 312
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. „inteligență artificială” înseamnă un sistem bazat pe o mașină care este conceput să funcționeze cu diferite niveluri de autonomie și care poate prezenta adaptabilitate după implementare, și care, urmărind obiective explicite sau implicite, deduce, din datele de intrare pe care le primește, modul de generare a unor rezultate precum previziuni, conținut, recomandări sau

decizii care pot influența mediile fizice sau virtuale;

Or. en

Amendamentul 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. „sisteme automatizate de monitorizare” înseamnă sisteme care sunt utilizate sau folosite ca sprijin pentru monitorizarea, supravegherea sau evaluarea, prin mijloace electronice, a recrutării, a performanței profesionale a lucrătorilor și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau a activităților desfășurate în mediul de lucru, inclusiv prin colectarea de date cu caracter personal;

Or. en

Amendamentul 314
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. „sisteme automatizate de monitorizare” înseamnă sisteme care sunt utilizate sau sunt folosite ca sprijin pentru monitorizarea, supravegherea sau evaluarea, prin mijloace electronice, a performanței profesionale sau a activităților desfășurate în mediul de

lucru, inclusiv prin colectarea de date cu caracter personal;

Or. en

Amendamentul 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. „sisteme automatizate de luare a deciziilor” înseamnă sisteme care sunt utilizate pentru a lua sau a sprijini, prin mijloace electronice, decizii care afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv condițiile de muncă ale acestora, în special decizii care afectează recrutarea acestora, accesul lor la sarcini de muncă și organizarea sarcinilor respective, veniturile lor, inclusiv stabilirea prețului sarcinilor individuale, securitatea și sănătatea lor, timpul lor de lucru, accesul lor la formare, promovarea lor sau echivalentul acesteia, precum și statutul lor contractual, inclusiv restricționarea, suspendarea sau încetarea statutului lor contractual sau a raportului lor de muncă;

Or. en

Amendamentul 316
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. „sisteme automatizate de luare a deciziilor” înseamnă sisteme care sunt utilizate pentru a lua sau a sprijini, prin mijloace electronice, decizii care afectează în mod semnificativ lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, în special decizii care afectează recrutarea acestora, organizarea sarcinilor de muncă, veniturile lor, securitatea și sănătatea în muncă, timpul lor de lucru, productivitatea lor, inclusiv timpul estimat pentru finalizarea sarcinilor, accesul lor la formare, promovarea lor sau echivalentul acesteia, statutul lor contractual și deciziile de sancționare;

Or. en

Amendamentul 317
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. „lucrător” înseamnă o persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de dreptul Uniunii și de dreptul intern, ***inclusiv*** de contractele colective de muncă ***și*** de practicile ***naționale***;	2. „lucrător” înseamnă o persoană ***care are sau*** despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de dreptul Uniunii și de dreptul intern, de contractele colective de muncă ***sau*** de practicile ***în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de criteriile stabilite de Curtea de Justiție a Uniunii Europene (Curtea de Justiție)***;

Or. en

Amendamentul 318
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. „lucrător” înseamnă o persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de ***dreptul Uniunii și de dreptul intern***, ***inclusiv*** de contractele colective de muncă ***și*** de practicile ***naționale***;	2. „lucrător” înseamnă o persoană ***care are sau*** despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de ***legislația***, de contractele colective de muncă ***sau*** de practicile ***în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție***;

Or. en

Amendamentul 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. „lucrător” înseamnă ***o*** persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de ***dreptul Uniunii și de dreptul intern***, ***inclusiv*** de contractele colective de muncă și de practicile naționale;	2. „lucrător” înseamnă ***orice*** persoană ***care are sau*** despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de ***legislația***, de contractele colective de muncă ***sau*** de practicile ***în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție***;

Or. en

Amendamentul 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. „lucrător” înseamnă o persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de dreptul Uniunii și de dreptul intern, inclusiv de contractele colective de muncă și de practicile naționale;	2. „lucrător” înseamnă o persoană despre care se presupune că are un contract de muncă sau un raport de muncă***, în temeiul dreptului public sau privat***, astfel cum este definit de dreptul Uniunii și de dreptul intern, inclusiv de contractele colective de muncă și de practicile naționale;

Or. en

Amendamentul 321
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. „persoană care desfășoară o activitate independentă fără angajați” înseamnă o persoană care nu are un contract de muncă sau un raport de muncă și care se bazează în principal pe propria activitate pentru a presta serviciile în cauză;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. „angajator” înseamnă persoana fizică sau juridică care este parte la ***contractele*** sau ***raporturile*** de muncă cu	4. „angajator” înseamnă persoana fizică sau juridică care este parte la ***un contract de muncă*** sau ***la un raport*** de

lucrătorii, în conformitate cu legislația și practicile naționale;	muncă cu ***un lucrător***, în conformitate cu legislația și practicile naționale;

Or. en

Amendamentul 323
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. „angajator” înseamnă ***persoana*** fizică sau juridică care ***este parte la contractele sau raporturile*** de muncă cu ***lucrătorii, în conformitate cu legislația și practicile naționale***;	4. „angajator” înseamnă ***orice persoană*** fizică sau juridică care ***are sau despre care se presupune că are un raport*** de muncă cu ***lucrătorul și care este responsabilă de întreprindere și/sau de unitate***;

Or. en

Amendamentul 324
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. „reprezentanți ai lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională;

Or. en

Amendamentul 325
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 4 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4b. „loc de muncă” înseamnă un spațiu public sau privat, fizic sau virtual, în care persoanele fizice participă la procese de selecție și de recrutare sau îndeplinesc sarcini și responsabilități atribuite de angajatorul lor sau, în cazul activităților independente, de organizația la care sunt afiliate, incluzând locurile în care lucrătorul este plătit, ia o pauză pentru a se odihni sau pentru a lua masa, utilizează instalații sanitare, de spălare și vestiare, participă la deplasări, călătorii, formare profesională sau evenimente legate de muncă, comunicări legate de muncă, inclusiv prin intermediul tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și cazarea pusă la dispoziție de către angajator;

Or. en

Amendamentul 326
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. „achizitor de servicii” înseamnă o persoană fizică sau juridică care este parte la un acord contractual cu o persoană care desfășoară o activitate independentă fără angajați pentru prestarea unor servicii sau activități specifice.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 327
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. „achizitor de servicii” înseamnă o persoană fizică sau juridică care este parte la un acord contractual cu o persoană care desfășoară o activitate independentă fără angajați pentru prestarea unor servicii sau activități specifice.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. „persoană care desfășoară o activitate profesională” înseamnă o persoană care desfășoară o activitate profesională și care se bazează în principal pe propria activitate pentru a presta serviciile în cauză, indiferent de natura relației contractuale sau de denumirea dată acestei relații de către părțile implicate, inclusiv lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați.

Or. en

Amendamentul 329
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. „reprezentanții lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor, cum ar fi sindicatele recunoscute și reprezentanții care sunt aleși în mod liber sau care sunt desemnați de lucrători, în conformitate cu dreptul intern și practica națională;

Or. en

Amendamentul 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. „reprezentanții lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor, cum ar fi sindicatele și reprezentanții care sunt aleși în mod liber de lucrători, în conformitate cu dreptul intern și practica națională;

Or. en

Amendamentul 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5b. „reprezentanții lucrătorilor” înseamnă reprezentanții lucrătorilor, cum ar fi sindicatele și reprezentanții care sunt aleși în mod liber de lucrători, în conformitate cu dreptul intern și practica

națională;

Or. en

Amendamentul 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5c. „sistem de inteligență artificială (IA)” înseamnă un sistem bazat pe o mașină care este conceput să funcționeze cu diferite niveluri de autonomie și care poate prezenta adaptabilitate după implementare, și care, urmărind obiective explicite sau implicite, deduce, din datele de intrare pe care le primește, modul de generare a unor rezultate precum previziuni, conținut, recomandări sau decizii care pot influența mediile fizice sau virtuale;

Or. en

Amendamentul 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5d. „comportament” înseamnă activitățile unei persoane care desfășoară o activitate profesională ca răspuns la stimuli externi sau interni, inclusiv activitățile observabile în mod obiectiv, activitățile observabile în mod introspectiv și procesele inconștiente;

Or. en

Amendamentul 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5e. „principiul controlului uman” înseamnă că, în orice sistem care implică automatizare, semiautomatizare sau inteligență artificială, oamenii trebuie să își mențină autoritatea finală și supravegherea asupra proceselor decizionale, pentru a asigura că sistemele sprijină raționamentele umane, iar nu le înlocuiesc sau anulează, menținând responsabilitatea, considerațiile etice și siguranța;

Or. en

Amendamentul 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 f (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5f. „supraveghere umană” înseamnă procesul de prevenire sau de reducere la minimum, prin intermediul principiului „controlului uman”, a riscurilor pentru sănătate, siguranță sau drepturi fundamentale care pot apărea ca urmare a utilizării sistemelor de gestionare algoritmică, în conformitate cu scopul prevăzut sau în condiții de utilizare abuzivă previzibilă în mod rezonabil, în special atunci când astfel de riscuri persistă în pofida aplicării altor cerințe menite să le prevină;

Or. en

Amendamentul 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – punctul 5 g (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5g. „date colective” la locul de muncă înseamnă date agregate de la un grup de persoane care desfășoară o activitate profesională, reprezentând tipare, comportamente sau caracteristici analizate la nivel de grup.

Or. en

Amendamentul 337
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 2a
	Intermediarii
	Statele membre iau măsuri adecvate pentru a se asigura că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și care au o relație contractuală cu un intermediar beneficiază de același nivel de protecție în temeiul prezentei directive ca și cei care au o relație contractuală directă cu un angajator sau cu o entitate contractantă. În acest scop, statele membre iau măsuri, în conformitate cu dreptul intern și practica națională, pentru a institui mecanisme adecvate, care includ, după caz, sisteme de răspundere solidară.

Or. en

Amendamentul 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 3	***eliminat***
Transparența și dreptul la informație	
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	
2. Informațiile menționate la alineatul (1) includ:	
(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere generală a scopului acestora;	
(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;	
(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.	
3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate după cum urmează:	
(a) cel târziu în prima zi lucrătoare	

pentru lucrători și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați;

(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează în mod substanțial condițiile de muncă, organizarea muncii sau monitorizarea și evaluarea performanței muncii;

(c) în orice moment, la cerere.

4. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.

Statele membre se asigură că informațiile menționate la alineatul (1) sunt furnizate în formate accesibile persoanelor cu dizabilități.

5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.

Or. en

Amendamentul 339
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Transparența ***și dreptul la informație***	Transparența

Or. en

Amendamentul 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților ***acestora***, ***informații*** în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract ***sau un raport de muncă***, precum și reprezentanților ***lucrătorilor și, la cerere, autorităților naționale competente***, ***informațiile necesare,*** în scris***,*** cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 341
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii ***și achizitorii de servicii*** furnizează lucrătorilor lor ***și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un***	1. Statele membre se asigură că angajatorii furnizează lucrătorilor lor ***și/sau*** reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare

contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract ***sau oricărei persoane care desfășoară o activitate profesională***, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 343
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris cu privire la

utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică ***sau de inteligență artificială*** la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 344
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre ***se asigură că angajatorii*** și ***achizitorii de servicii furnizează*** lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora, informații în scris ***cu privire la*** utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre ***impun angajatorilor*** și ***entităților contractante să furnizeze*** lucrătorilor lor și, respectiv, persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și reprezentanților acestora ***și, la cerere, autorităților naționale competente***, informații în scris ***despre*** utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 345
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Informațiile menționate la alineatul (1) ***includ***:	2. Informațiile menționate la alineatul (1) ***vizează***:

Or. en

Amendamentul 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere ***generală*** a scopului acestora;	(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere ***detaliată a modelului și*** a scopului acestora***, care să includă informații cu privire la dezvoltator și implementator, precum și la evaluarea impactului asupra persoanelor care desfășoară activitatea profesională***;

Or. en

Amendamentul 347
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere generală a scopului acestora;	(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere generală a scopului acestora***, a proceselor de muncă și a lucrătorilor afectați***;

Or. en

Amendamentul 348
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică, inclusiv o descriere generală a scopului acestora;	(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică ***sau de inteligență artificială***, inclusiv o descriere generală a scopului ***și a funcționării*** acestora;

Or. en

Amendamentul 349
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică***, inclusiv o descriere generală a scopului acestora***;	(a) o declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme de gestionare algoritmică;

Or. en

Amendamentul 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități	(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități

monitorizate;	monitorizate***, supravegheate sau evaluate de aceste sisteme, inclusiv evaluarea efectuată de achizitorul de servicii***;

Or. en

Amendamentul 351
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;	(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate***, supravegheate sau evaluate***;

Or. en

Amendamentul 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește ***lucrătorii sau*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați***, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;	(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește persoanele care desfășoară o activitate ***profesională***, inclusiv datele ***cu caracter personal și datele colective*** privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;

Or. en

Amendamentul 353
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii ***sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;	(b) categoriile de date colectate și prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;

Or. en

Amendamentul 354
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ba (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ba) scopul datelor colectate în legătură cu monitorizarea automatizată și luarea automatizată a deciziilor și modul în care sistemul urmează să realizeze acest lucru;

Or. en

Amendamentul 355
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera bb (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(bb) categoriile de decizii luate sau

sprijinite de astfel de sisteme;

Or. en

Amendamentul 356
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera bc (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(bc) categoriile de date și principalii parametri luați în considerare de aceste sisteme ca temeiuri pentru decizii și importanța relativă a respectivilor parametri principali în procesul decizional automatizat, inclusiv modul în care datele cu caracter personal sau comportamentul persoanei care prestează muncă pe platforme influențează deciziile;

Or. en

Amendamentul 357
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera bd (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(bd) destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor cu caracter personal prelucrate de astfel de sisteme și orice transmitere sau transfer al respectivelor date cu caracter personal, inclusiv în cadrul unui grup de întreprinderi;

Or. en

Amendamentul 358
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 359
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.	(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua ***sau a sprijini*** decizii în mod automatizat și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii***, în special impactul potențial asupra condițiilor de muncă, a planificării, a remunerării și a evaluării performanței***.

Or. en

Amendamentul 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.	(c) o indicație clară din care să reiasă dacă datele colectate sunt utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat ***sau semiautomatizat*** și, după caz, o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.

Or. en

Amendamentul 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ca) o indicație clară a impactului gestionării algoritmice asupra organizării muncii.

Or. en

Amendamentul 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ca) într-un interval de timp adecvat pentru ca lucrătorii să își asigure accesul la cunoștințele de specialitate, după caz.

Or. en

Amendamentul 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ca) scopul monitorizării și modul în care sistemul urmează să realizeze monitorizarea respectivă;

Or. en

Amendamentul 364
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ca) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;

Or. en

Amendamentul 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera cb (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(cb) motivele pentru deciziile de a restricționa, suspenda sau înceta raportul de muncă al unui lucrător, de a refuza remunerarea pentru munca prestată de acesta, precum și pentru deciziile privind statutul contractual al acestuia sau orice decizie cu efecte echivalente sau negative.

Or. en

Amendamentul 366
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera cb (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(cb) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera cc (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(cc) impactul unor astfel de sisteme asupra proiectării și gestionării organizării muncii.

Or. en

Amendamentul 368
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera cc (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(cc) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;

Or. en

Amendamentul 369
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera cd (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(cd) mecanismele de supraveghere umană;

Or. en

Amendamentul 370
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 – litera ce (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ce) măsuri de formare și sprijin pentru lucrătorii afectați.

Or. en

Amendamentul 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Angajatorii și achizitorii de servicii furnizează reprezentanților lucrătorilor și autorităților naționale competente, sub o formă cuprinzătoare și detaliată, informațiile menționate la alineatul (1) cu

privire la toate sistemele relevante și la caracteristicile acestora.

Or. en

Amendamentul 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. Prelucrarea datelor cu caracter personal de către un angajator sau de către un achizitor de servicii prin intermediul sistemelor de gestionare algoritmică este un tip de prelucrare susceptibil de a genera un risc ridicat pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice în sensul articolului 35 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2016/679. Atunci când efectuează, în temeiul dispoziției respective, evaluarea impactului prelucrării datelor cu caracter personal de către sistemele de gestionare algoritmică asupra protecției datelor cu caracter personal ale lucrătorilor și ale persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv în ceea ce privește limitele prevăzute pentru prelucrare în temeiul articolului 5 din prezenta directivă, angajatorii și achizitorii de servicii, care acționează în calitate de operatori astfel cum sunt definiți la articolul 4 punctul 7 din Regulamentul (UE) 2016/679, solicită avizul lucrătorilor și al reprezentanților acestora.

Or. en

Amendamentul 373
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate ***după cum urmează***:	3. ***Lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați le*** sunt comunicate***, într-o formă concisă,*** informațiile menționate la alineatul (1) ***cu privire la sisteme și la caracteristicile acestora care le afectează în mod direct, inclusiv, după caz, care le afectează condițiile de muncă***:

Or. en

Amendamentul 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate după cum urmează:	3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate***, prin intermediul procesului de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor,*** după cum urmează:

Or. en

Amendamentul 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate după cum urmează:	3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate ***cu ajutorul reprezentanților lucrătorilor,*** după cum urmează:

Or. en

Amendamentul 376
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) cel târziu în prima zi lucrătoare ***pentru lucrători și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***;	(a) cel târziu în prima zi lucrătoare;

Or. en

Amendamentul 377
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) cel târziu în prima zi lucrătoare pentru lucrători ***și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***;	(a) cel târziu în prima zi lucrătoare pentru lucrători;

Or. en

Amendamentul 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) cel târziu în prima zi lucrătoare pentru lucrători și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	(a) cel târziu în prima zi lucrătoare pentru lucrători și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***sau pentru persoanele care desfășoară o activitate profesională***;

Or. en

Amendamentul 379
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează ***în mod substanțial*** condițiile de muncă, organizarea muncii sau monitorizarea ***și evaluarea*** performanței muncii;	(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează condițiile de muncă, organizarea muncii sau monitorizarea performanței muncii; ***și***

Or. en

Amendamentul 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează ***în mod substanțial*** condițiile de muncă,	(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează condițiile de muncă, organizarea muncii sau

organizarea muncii sau monitorizarea și evaluarea performanței muncii;	monitorizarea și evaluarea performanței muncii;

Or. en

Amendamentul 381
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) în orice moment, la cerere.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) în orice moment, la ***cerere***.	(c) în orice moment, la ***cererea persoanei care desfășoară o activitate profesională sau a reprezentanților acesteia***.

Or. en

Amendamentul 383
Isabelle Le Callennec

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) în orice moment, la ***cerere***.	(c) în orice moment, la ***cererea reprezentanților lucrătorilor pentru angajatorii care sunt IMM-uri***.

Or. en

Amendamentul 384
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. La cererea lucrătorului sau a persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați, platformele digitale de muncă furnizează, de asemenea, sub o formă cuprinzătoare și detaliată, informațiile menționate la alineatul (1) cu privire la toate sistemele relevante și la caracteristicile acestora.

Or. en

Amendamentul 385
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3b. Reprezentanților lucrătorilor li se furnizează, sub o formă cuprinzătoare și detaliată, informațiile menționate la alineatul (1) cu privire la toate sistemele relevante și la caracteristicile acestora:
	(a) înainte de utilizarea sistemelor respective;
	(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează condițiile de muncă, organizarea muncii sau monitorizarea performanței muncii; și
	(c) în orice moment, la cerere.

Autoritățile naționale competente pot solicita, sub o formă cuprinzătoare și detaliată, informațiile menționate la alineatul (1) în orice moment.

Or. en

Amendamentul 386
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3c. În cazul în care informațiile primite sunt inexacte sau incomplete, lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, personal sau prin intermediul reprezentanților lor, precum și reprezentanții lucrătorilor sau autoritățile naționale competente au dreptul de a solicita clarificări și detalii suplimentare rezonabile cu privire la oricare dintre datele furnizate, precum și dreptul de a primi un răspuns justificat.

Or. en

Amendamentul 387
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 3 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3d. Persoanele care fac obiectul unei proceduri de recrutare sau de selecție primesc informațiile relevante menționate la alineatul (1). Informațiile sunt concise, vizează doar sistemele automatizate de

monitorizare sau sistemele automatizate de luare a deciziilor utilizate în cadrul procedurii respective și sunt furnizate înainte de începerea procedurii de recrutare sau de selecție.

Or. en

Amendamentul 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la ***lucrători sau de la*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați***, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.	Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la persoanele care desfășoară o activitate ***profesională***, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex. ***Totuși, orice detaliu tehnic și complex trebuie să fie disponibil persoanelor care desfășoară o activitate profesională sau reprezentanților acestora, la cerere. Angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informații cu privire la modelul de gestionare algoritmică utilizat, la furnizorul modelului și la obiectivele specifice atribuite modelului la locul de muncă în legătură cu persoanele care desfășoară activitatea profesională, atât de către implementator, cât și de către angajator.***

Or. en

Amendamentul 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***într-un mod clar*** și ușor ***de înțeles***. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.	Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***sub forma unui document scris, care poate fi în format electronic. Informațiile sunt prezentate într-o formă transparentă, inteligibilă*** și ușor ***accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu, cu dispoziții privind accesul la cunoștințe de specialitate, în cazul în care se consideră necesar***. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.

Or. en

Amendamentul 390
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***într-un mod clar*** și ușor ***de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile într-un mod*** adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, evitând utilizarea unui limbaj***	Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***într-o formă transparentă, inteligibilă*** și ușor ***accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu și*** adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați.

inutil de tehnic sau complex.

Or. en

Amendamentul 391
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii ***și achizitorii de servicii*** furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători ***sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.	Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii furnizează informațiile într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.

Or. en

Amendamentul 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile menționate la alineatul (1) persoanelor care fac obiectul unei proceduri de recrutare sau de selecție. Informațiile sunt prezentate în conformitate cu alineatul (4), vizează doar sistemele automatizate de gestionare algoritmică utilizate în cadrul procedurii respective și sunt furnizate înainte de

începerea procedurii de recrutare sau de selecție.

Or. en

Amendamentul 393
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Informațiile sunt comunicate și se transmit pe suport hârtie sau sub formă electronică, cu condiția ca, în acest din urmă caz, informațiile să fie accesibile lucrătorului, să poată fi stocate și imprimate, iar angajatorul să păstreze dovada transmiterii sau a primirii lor.

Or. en

Amendamentul 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4b. Lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul la portabilitatea datelor cu caracter personal generate prin desfășurarea activității lor în contextul gestionării algoritmice, inclusiv a evaluărilor și recenziilor, fără a aduce atingere drepturilor achizitorului de servicii în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679.

Or. en

Amendamentul 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 4 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4c. Angajatorul sau achizitorul de servicii pune la dispoziția lucrătorilor, gratuit, instrumente pentru a facilita exercitarea efectivă a drepturilor lor de portabilitate menționate la articolul 20 din Regulamentul (UE) 2016/679 și în primul paragraf de la prezentul alineat. La cererea lucrătorului sau a persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați, angajatorul sau achizitorul de servicii transmite aceste date cu caracter personal direct unei terțe părți.

Or. en

Amendamentul 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 397
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ***ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile***.	5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ***lucrător***.

Or. en

Amendamentul 398
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. ***Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile***.	5. ***Lucrătorii și persoanele*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***au dreptul la accesul regulat, la cerere, la datele cu caracter personal generate prin desfășurarea activității lor în contextul gestionării algoritmice, inclusiv la portabilitatea acestor date, fără a aduce atingere drepturilor destinatarului serviciului în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679***.

Or. en

Amendamentul 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol ***se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana*** care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.	5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol ***este proporțională cu impactul asupra misiunilor, organizației, remunerării, evaluării persoanelor*** care desfășoară o activitate ***profesională astfel încât acestea*** să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.

Or. en

Amendamentul 400
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.	5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice ***sau de inteligență artificială*** influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.

Or. en

Amendamentul 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol ***se limitează*** la ceea ce este ***strict*** necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.	5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol ***poate fi limitată*** la ceea ce este necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.

Or. en

Amendamentul 402
Georgiana Teodorescu

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. Comisia Europeană se asigură că, atunci când un sistem de IA este utilizat parțial sau integral în procesul de muncă al unui angajat sau al unei persoane care desfășoară o activitate independentă fără angajați pentru generarea oricărui tip de conținut, indiferent dacă este vorba despre conținut sintetic, în format audio, imagine, video sau text ori un produs software, rezultatele acelui sistem de IA sunt marcate într-un format ușor de citit și detectabil ca fiind generat ori manipulat artificial integral sau parțial și că acest marcaj este garantat și de angajatorul care utilizează sistemul de IA respectiv.

Or. en

Amendamentul 403
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. Lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați li se furnizează, gratuit, instrumente care să le faciliteze exercitarea efectivă a drepturilor lor de acces la date și la portabilitatea acestora, menționate la articolul 20 din Regulamentul (UE) 2016/679 și în primul paragraf de la prezentul alineat. În cazul în care lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați dorește acest lucru, respectivele date cu caracter personal sunt transmise direct unei terțe părți.

Or. en

Amendamentul 404
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – alineatul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. Lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul de a avea acces la datele utilizate pentru a li se evalua performanța, pentru a li se stabili organizarea sarcinilor de muncă, programarea timpului de lucru, remunerarea și toate măsurile disciplinare.

Or. en

Amendamentul 405
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 4	***eliminat***
Consultarea	
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	
2. Această consultare include:	
(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării, precum și procesele de muncă și lucrătorii afectați;	
(b) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;	
(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;	
(d) tipul de date colectate;	
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	
(f) mecanismele de supraveghere umană;	
(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii afectați și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate.	

Amendamentul 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 4	***eliminat***
Consultarea	
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	
2. Această consultare include:	
(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării, precum și procesele de muncă și lucrătorii afectați;	
(b) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;	
(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;	
(d) tipul de date colectate;	
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	
(f) mecanismele de supraveghere umană;	
(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii afectați și persoanele	

care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate.

Or. en

Amendamentul 407
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 4	***eliminat***
Consultarea	
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	
2. Această consultare include:	
(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării, precum și procesele de muncă și lucrătorii afectați;	
(b) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;	
(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;	
(d) tipul de date colectate;	
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	

(f) mecanismele de supraveghere umană;

(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii afectați și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate.

Or. en

Amendamentul 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Consultarea	Consultarea ***și participarea***

Or. en

Amendamentul 409
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Consultarea	***Informarea și*** consultarea

Or. en

Amendamentul 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru***, alocarea sarcinilor*** sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE***, fără a aduce atingere Directivei 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului[1a]***.
	[1a] Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 6 mai 2009 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (JO L 122, 16.5.2009, p. 28).

Or. en

Amendamentul 411
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru	1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru

sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE. ***Prezenta directivă nu aduce atingere dispozițiilor Uniunii și celor naționale privind informarea și consultarea. În sensul prezentei directive, informarea și consultarea reprezentanților lucrătorilor se desfășoară în conformitate cu aceleași modalități de exercitare a drepturilor la informare și consultare ca cele prevăzute în Directiva 2002/14/CE.***
	Or. en

Amendamentul 412
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. ***Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva*** 2002/14/CE.	1. ***Prezenta directivă nu aduce atingere Directivei 89/391/CEE în ceea ce privește informarea și consultarea și nici Directivelor*** 2002/14/CE ***sau 2009/38/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului***.
	Or. en

Amendamentul 413
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau ***de inteligență artificială ori*** actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.

Or. en

Amendamentul 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează ***în mod direct*** remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ***ar putea să conducă*** la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează remunerarea, ***evaluarea,*** modalitățile de lucru ***și organizarea muncii*** sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ***conduc*** la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din 2002/14/CE.

Or. en

Amendamentul 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	1. Statele membre se asigură că implementarea ***și utilizarea*** unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.

Or. en

Amendamentul 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Prin urmare, fără a aduce atingere autonomiei partenerilor sociali și ținând seama de diversitatea practicilor naționale, statele membre iau măsuri adecvate pentru a promova rolul partenerilor sociali și a încuraja exercitarea dreptului la negociere colectivă cu privire la utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă, și anume de la începutul procesului și pe tot parcursul ciclului de viață al

sistemelor de gestionare algoritmică utilizate. Pentru a atinge acest obiectiv, statele membre se asigură că se instituie mecanisme prin care angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor poartă un dialog cu privire la introducerea și utilizarea gestionării algoritmice la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 417
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că informarea și consultarea, astfel cum sunt definite la articolul 2 literele (f) și (g) din Directiva 2002/14/CE, ale reprezentanților lucrătorilor se aplică și în cazul deciziilor care ar putea conduce la introducerea unor sisteme automatizate de monitorizare sau a unor sisteme automatizate de luare a deciziilor ori la modificări substanțiale ale utilizării acestora. În sensul prezentului alineat, informarea și consultarea reprezentanților lucrătorilor se desfășoară în conformitate cu aceleași modalități de exercitare a drepturilor la informare și consultare ca cele prevăzute în Directiva 2002/14/CE.

Or. en

Amendamentul 418
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Această consultare include:	2. Această consultare include***, dar nu se limitează la***:

Or. en

Amendamentul 419
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Această consultare include:	2. Această consultare include***, printre altele***:

Or. en

Amendamentul 420
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Această consultare include:	2. Această consultare include***, printre altele***:

Or. en

Amendamentul 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;	(b) evoluția ***în special*** a volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;

Or. en

Amendamentul 422
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera ba (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ba) modificări care afectează remunerarea lucrătorilor sau relațiile contractuale ale acestora;

Or. en

Amendamentul 423
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;	(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă ***și a drepturilor fundamentale***;

Or. en

Amendamentul 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera ca (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ca) impactul asupra locurilor de muncă și a competențelor;

Or. en

Amendamentul 425
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) ***tipul*** de date colectate;	(d) ***categoriile*** de date colectate ***și prelucrate și scopul acestora***;

Or. en

Amendamentul 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) tipul de date colectate;	(d) tipul de date colectate ***și prelucrarea acestora***;

Or. en

Amendamentul 427
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera da (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(da) categoriile de decizii luate sau sprijinite de astfel de sisteme;

Or. en

Amendamentul 428
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera db (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(db) principalii parametri luați în considerare ca temeiuri pentru decizii și măsura în care sistemele automatizate de luare a deciziilor au impact asupra deciziilor luate.

Or. en

Amendamentul 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta ***și*** a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	(e) ***garanțiile și*** măsurile în vigoare pentru a detecta***,*** a atenua ***și a corecta*** prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;

Or. en

Amendamentul 430
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	(e) măsurile în vigoare pentru a detecta***, a preveni*** și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;

Or. en

Amendamentul 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) mecanismele de supraveghere umană;	(f) mecanismele de supraveghere umană ***care vizează prevenirea sau reducerea la minimum a riscurilor pentru sănătate, siguranță sau drepturi fundamentale care pot apărea ca urmare a utilizării sistemelor de gestionare algoritmică***;

Or. en

Amendamentul 432
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) mecanismele de supraveghere umană;	(f) mecanismele de supraveghere umană ***și controlul uman***;

Or. en

Amendamentul 433
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii ***afectați*** și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate.	(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate***, precum și pentru managerii care implementează și utilizează astfel de sisteme***.

Or. en

Amendamentul 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) măsurile de formare și de sprijin pentru ***lucrătorii afectați și*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** afectate.	(g) măsurile de formare și de sprijin pentru persoanele care desfășoară o activitate ***profesională*** afectate.

Or. en

Amendamentul 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Statele membre se asigură că deciziile privind adoptarea oricărui nou instrument de inteligență artificială sau

de gestionare algoritmică la locul de muncă se iau printr-o participare echitabilă a lucrătorilor, care le permite părților să se opună oricărei noi implementări dacă există un risc justificabil pentru drepturile lucrătorilor, dacă prezintă prejudecăți sau deficiențe sistemice sau dacă reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a persoanelor care desfășoară activitatea profesională sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Statele membre se asigură că informarea și consultarea, astfel cum sunt definite la articolul 2 literele (f) și (g) din Directiva 2002/14/CE, ale reprezentanților lucrătorilor de către angajatori se aplică și în cazul deciziilor care ar putea conduce la introducerea gestionării algoritmice ori a unor modificări substanțiale ale utilizării gestionării algoritmice. Reprezentanții lucrătorilor pot fi asistați de un expert ales de aceștia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru a examina chestiunea care face obiectul informării și consultării și să formuleze o opinie. În cazul în care un angajator sau un achizitor de servicii are peste 250 de lucrători în statul membru în cauză, cheltuielile pentru expert sunt suportate de angajator sau de achizitorul de servicii, cu condiția ca acestea să fie proporționale. Statele membre pot stabili

frecvența solicitărilor de asistență din partea unui expert, asigurând, în același timp, eficacitatea asistenței respective.

Or. en

Amendamentul 437
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Reprezentanții lucrătorilor pot fi asistați de un expert ales de aceștia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru a examina chestiunea care face obiectul informării și consultării și să formuleze o opinie. În cazul în care un angajator are peste 250 de lucrători în statul membru în cauză, cheltuielile pentru expert sunt suportate de angajator, cu condiția ca acestea să fie proporționale. Statele membre pot stabili frecvența solicitărilor de asistență din partea unui expert, asigurând, în același timp, eficacitatea asistenței respective.

Or. en

Amendamentul 438
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Prezenta directivă nu aduce atingere Directivei 89/391/CEE în ceea ce privește informarea și consultarea și nici Directivelor 2002/14/CE sau 2009/38/CE ale Parlamentului European și ale

Consiliului.

Or. en

Amendamentul 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. Investițiile necesare pentru aceste nevoi ar trebui prezentate reprezentanților lucrătorilor și discutate cu aceștia, împreună cu orice altă modificare semnificativă a organizării muncii sau a practicilor de lucru. Introducerea sistemelor de gestionare algoritmică în întreprinderi și în alte organizații ar trebui să facă parte din negocierile colective de la nivel sectorial și de întreprindere. Contractele colective ar trebui să îi vizeze și pe lucrătorii din IMM-urile care ar putea să nu aibă reprezentanți ai lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2c. Întreprinderile care doresc să implementeze instrumente de gestionare algoritmică trebuie să efectueze evaluări ale impactului, înainte de implementarea modificărilor și în mod regulat și proporțional, pe tot parcursul ciclului de viață al algoritmului.

Or. en

Amendamentul 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2d. Reprezentanții persoanelor care desfășoară o activitate profesională au dreptul de a solicita consultanță din partea unui expert independent pentru a examina chestiunea care face obiectul informării și consultării și a lua o decizie.

Or. en

Amendamentul 442
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 4a
	Informare și consultare
	1. Prezenta directivă nu aduce atingere Directivei 89/391/CEE în ceea ce privește informarea și consultarea și nici Directivelor 2002/14/CE și 2009/38/CE ale Parlamentului European și ale Consiliului.
	2. Statele membre se asigură că activitățile de informare și consultare definite la articolul 2 literele (f) și (g) din Directiva 2002/14/CE, care sunt realizate de angajatori pentru reprezentanții lucrătorilor, au în vedere și deciziile care ar putea conduce la introducerea unor sisteme automatizate de monitorizare sau a unor sisteme automatizate de luare a

deciziilor ori la modificări substanțiale ale utilizării acestora. În sensul prezentului alineat, informarea și consultarea reprezentanților lucrătorilor se desfășoară în conformitate cu aceleași principii privind exercitarea drepturilor la informare și consultare ca cele prevăzute în Directiva 2002/14/CE.

3. Reprezentanții lucrătorilor pot fi asistați de un expert ales de aceștia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru a examina chestiunea care face obiectul informării și consultării și a formula o opinie.

4. Consultarea poate include:

(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării, precum și procesele de muncă și lucrătorii afectați;

(b) evoluția volumului de muncă, a intensității muncii, a programării, a timpului de lucru, a flexibilității sau a conținutului postului;

(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;

(d) tipul de date colectate;

(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;

(f) mecanismele de supraveghere umană;

(g) măsurile de formare și de sprijin pentru lucrătorii afectați și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate.

Or. pl

Amendamentul 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 5	***eliminat***
Practici interzise	
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	
(b) supravegherea neurologică;	
(c) conversațiile private;	
(d) comportamentul lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați în afara serviciului sau în spații private;	
(e) predicția exercitării drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;	
(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală sau orientarea sexuală.	
2. Nicio dispoziție din prezenta directivă nu se interpretează ca permițând practici care sunt interzise în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului sau al Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[10].	
[10] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor	

norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (Text cu relevanță pentru SEE), PE/24/2024/REV/1, JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendamentul 444
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 5	***eliminat***
Practici interzise	
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	
(b) supravegherea neurologică;	
(c) conversațiile private;	
(d) comportamentul lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați în afara serviciului sau în spații private;	
(e) predicția exercitării drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare	

și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;

(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală sau orientarea sexuală.

2. Nicio dispoziție din prezenta directivă nu se interpretează ca permițând practici care sunt interzise în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului sau al Regulamentului (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[10].

---

[10] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială) (Text cu relevanță pentru SEE), PE/24/2024/REV/1, JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Amendamentul 445
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Practici interzise	***Limite pentru prelucrarea datelor cu caracter personal***

Or. en

Amendamentul 446
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. ***Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze*** date cu caracter personal ***privind***:	1. ***Angajatorii și entitățile contractante utilizează mijloacele cel mai puțin intruzive atunci când colectează și prelucrează*** date ***în scopul gestionării algoritmice.***
	Datele cu caracter personal sunt prelucrate în scopul gestionării algoritmice numai în cazul și în măsura în care prelucrarea este cel puțin necesară pentru executarea unui contract, pentru respectarea unei obligații legale care îi revine operatorului, pentru protejarea intereselor vitale ale persoanei vizate sau ale unei alte persoane fizice ori pentru îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public, astfel cum se prevede la articolul 6 literele (b), (c), (d) și (e) din Regulamentul (UE) 2016/679.
	Angajatorii și entitățile contractante:

Or. en

Amendamentul 447
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze ***sau să vândă*** date cu caracter personal ***colectate prin intermediul gestionării algoritmice sau al inteligenței artificiale,*** privind:

Or. en

Amendamentul 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să ***colecteze, să stocheze, să monitorizeze și să*** prelucreze date cu caracter personal privind:

Or. en

Amendamentul 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal ***și date colective*** privind:

Or. en

Amendamentul 450
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să prelucreze date cu caracter personal privind:	1. Statele membre se asigură că angajatorilor și achizitorilor de servicii li se interzice să ***colecteze și să*** prelucreze date cu caracter personal privind:

Or. pl

Amendamentul 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, cu excepția cazului în care se recurge la sistemele de IA din motive medicale sau de siguranță, iar utilizarea acestora a fost convenită cu lucrătorii sau cu reprezentanții lor***;

Or. en

Amendamentul 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, cu excepția cazului în care sistemele de IA sunt utilizate din motive medicale sau de siguranță***;

Or. en

Amendamentul 453
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	(a) ***nu prelucrează date cu caracter personal privind*** starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați

Or. en

Amendamentul 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) starea emoțională sau psihologică a ***lucrătorilor sau a*** persoanelor care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați***;	(a) starea emoțională sau psihologică a persoanelor care desfășoară o activitate ***profesională***;

Or. en

Amendamentul 455
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) ***supravegherea neurologică***;	(b) ***nu prelucrează date cu caracter personal privind activitatea cognitivă a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați***;

Or. en

Amendamentul 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) supravegherea neurologică;	(b) supravegherea neurologică ***și supravegherea biometrică***;

Or. en

Amendamentul 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) supravegherea neurologică;	(b) supravegherea neurologică ***și datele biometrice***;

Or. en

Amendamentul 458
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) conversațiile private;	(c) ***nu prelucrează date cu caracter personal privind*** conversațiile private***, inclusiv cu alți lucrători, cu persoane care desfășoară o activitate independentă fără angajați și cu reprezentanți ai lucrătorilor***;

Or. en

Amendamentul 459
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) conversațiile private;	(c) conversațiile private***, apelurile telefonice, e-mailurile și mesajele instantanee între lucrători, inclusiv conversațiile cu reprezentanții lucrătorilor***;

Or. en

Amendamentul 460
Georgiana Teodorescu

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) conversațiile private;	(c) conversațiile private***, cu excepția***

	cazului în care accesul ar putea fi justificat de un interes legitim în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679;

Or. en

Amendamentul 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) conversațiile private;	(c) conversațiile private***, inclusiv schimburile cu alți lucrători și cu reprezentanții lucrătorilor***;

Or. en

Amendamentul 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) comportamentul lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați în ***afara serviciului sau în spații private***;	(d) comportamentul lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați în ***timp ce persoana respectivă nu își oferă serviciile și nu desfășoară activitatea profesională***;

Or. en

Amendamentul 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) comportamentul ***lucrătorilor sau al*** persoanelor care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** în afara serviciului sau în spații private;	(d) comportamentul persoanelor care desfășoară o activitate ***profesională*** în afara serviciului sau în spații private;

Or. en

Amendamentul 464
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) ***comportamentul lucrătorilor sau al persoanelor*** care desfășoară o activitate independentă ***fără angajați în afara serviciului sau în spații private***;	(d) ***nu colectează date cu caracter personal privind lucrătorii sau persoanele*** care desfășoară o activitate independentă ***în timp ce acestea nu lucrează***;

Or. en

Amendamentul 465
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera da (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(da) supravegherea discretă la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 466
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera db (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(db) monitorizarea continuă și intruzivă care nu este rezonabilă, necesară și proporțională pentru atingerea unui obiectiv legitim predefinit, în special:
	i. supravegherea prin camere web și CCTV, urmărirea apăsărilor de taste și a mișcărilor mouse-ului, monitorizarea navigării pe internet, a utilizării aplicațiilor, a înregistrărilor de ecran, precum și urmărirea vehiculelor, a GPS-ului și a dispozitivelor mobile fără a se demonstra necesitatea acestor măsuri;
	ii. localizarea geografică în timp real în afara programului de lucru sau dincolo de ceea ce este strict necesar pentru executarea sarcinilor;
	iii. colectarea de date fiziologice, financiare sau medicale;

Or. en

Amendamentul 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) predicția exercitării drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;	(e) predicția exercitării***, prin intermediul datelor individuale și colective, a*** drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii

Europene;

Or. en

Amendamentul 468
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) predicția exercitării drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;	(e) ***nu prelucrează date cu caracter personal pentru*** predicția exercitării drepturilor fundamentale, cum ar fi libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și consultare prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;

Or. en

Amendamentul 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală ***sau*** orientarea sexuală.	(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate***, inclusiv existența unei boli cronice sau statutul HIV***, apartenența sindicală***, viața sexuală,*** orientarea sexuală***, identitatea de gen, exprimarea genului sau caracteristicile sexuale***.

Or. en

Amendamentul 470
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală sau orientarea sexuală.	(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate***, inclusiv existența unei boli cronice sau statutul HIV***, apartenența sindicală ***ori identitatea de gen, viața sexuală*** sau orientarea sexuală.

Or. en

Amendamentul 471
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) ***inferențele privind*** originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală sau orientarea sexuală.	(f) ***nu prelucrează date cu caracter personal pentru a deduce*** originea rasială sau etnică, statutul de migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate***, inclusiv existența unei boli cronice sau statutul HIV***, apartenența sindicală***, viața sexuală*** sau orientarea sexuală.

Or. en

Amendamentul 472
Georgiana Teodorescu

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) inferențele privind originea rasială sau etnică***, statutul de migrant***, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate**,** apartenența sindicală ***sau orientarea sexuală***.	(f) inferențele privind originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate ***sau*** apartenența sindicală.

Or. en

Amendamentul 473
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera fa (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(fa) nu utilizează identificarea biometrică obligatorie;

Or. en

Amendamentul 474
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 – litera fb (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(fb) nu prelucrează date biometrice;

Or. en

Amendamentul 475
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii nu prelucrează alte date pe care le găzduiesc, cum ar fi numerele de securitate socială, datele bancare, datele biometrice sau semnăturile electronice.

Or. pl

Amendamentul 476
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Prezentul articol se aplică tuturor lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați de la începutul procedurii de recrutare sau de selecție.

Or. en

Amendamentul 477
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Utilizarea sistemelor de gestionare algoritmică nu trebuie să încalce cerințele în materie de sănătate și siguranță legate de organizarea timpului de lucru al lucrătorilor în Uniunea Europeană, în conformitate cu Directiva 2003/88/CE.

Or. pl

Amendamentul 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Prezentul articol se aplică tuturor lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați de la începutul procedurii de recrutare sau de selecție.

Or. en

Amendamentul 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. Prezentul articol se aplică deopotrivă sistemelor de gestionare algoritmică și cazurilor în care angajatorii sau achizitorii de servicii utilizează sisteme automatizate care iau sau sprijină decizii care afectează în orice mod condițiile de muncă.

Or. en

Amendamentul 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 6	***eliminat***
Supravegherea și controlul uman	
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	
2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic.	
Explicația menționată la alineatul (1) se furnizează într-un termen rezonabil și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați în cauză.	

3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.

4. Statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 481
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Supravegherea ***și controlul uman***	Supravegherea ***umană***

Or. en

Amendamentul 482
Kim Van Sparrentak

în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul -1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	-1a. Statele membre se asigură că angajatorii și entitățile contractante supraveghează și, cu implicarea reprezentanților lucrătorilor, efectuează periodic și, în orice caz, o dată la doi ani, o evaluare a impactului deciziilor individuale luate sau sprijinite de sistemele automatizate de gestionare algoritmică asupra lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv, după caz, asupra condițiilor lor de muncă și asupra egalității de tratament la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 483
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și ***achizitorii de servicii mențin*** în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor ***sistemelor*** de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și ***achizitorii de servicii*** desemnează ***entitatea*** responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii,	1. Statele membre se asigură că angajatorii și ***entitățile contractante realizează*** în permanență o supraveghere ***și o evaluare*** umană eficace asupra tuturor ***deciziilor luate sau sprijinite de sistemele*** de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă***, inclusiv prin asigurarea unor resurse umane suficiente***. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și ***entitățile contractante*** desemnează ***persoana*** responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de

persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora. ***Persoanele cărora le-a fost încredințată funcția de supraveghere și de evaluare au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții, inclusiv pentru respingerea deciziilor automate. Persoanele respective beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de protecție împotriva concedierii sau echivalentului acesteia, împotriva măsurilor disciplinare și a oricărui alt tratament nefavorabil.***
	Or. en

Amendamentul 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează ***entitatea responsabilă*** să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile***, precum și să analizeze deciziile acestora***, și informează ***în acest sens*** lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică ***dezvoltate și*** implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează ***persoanele responsabile*** să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, și informează lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora ***cu privire la acest lucru și la dreptul de a solicita un control care implică în mod semnificativ***

evaluatorii umani. Persoanele însărcinate de angajator sau de achizitorul de servicii cu funcția de supraveghere și evaluare are competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții, inclusiv pentru respingerea deciziilor automate. Persoanele respective beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de protecție împotriva concedierii sau echivalentului acesteia, împotriva măsurilor disciplinare și a oricărui alt tratament nefavorabil.

Or. en

Amendamentul 485
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora. ***Persoanele cărora li s-a încredințat sarcina de a monitoriza funcționarea și efectele unor astfel de sisteme au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții, precum și pentru respingerea deciziilor automate. Persoanele respective beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor,***

de protecție împotriva concedierii sau a unei măsuri echivalente, împotriva măsurilor disciplinare și a oricărui alt tratament nefavorabil.

Or. pl

Amendamentul 486
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează ***entitatea*** responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu ***standardele*** juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică ***și de inteligență artificială*** implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează ***persoana (persoanele)*** responsabilă ***(responsabile)*** să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu ***prezenta directivă și cu toate celelalte standarde*** juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora. ***Statele membre solicită angajatorilor și achizitorilor de servicii să asigure resurse umane suficiente pentru o supraveghere eficientă, iar persoanele însărcinate cu funcția de supraveghere și evaluare au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții, inclusiv pentru respingerea deciziilor automate.***

Or. en

Amendamentul 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens ***lucrătorii,*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** și reprezentanții acestora.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă***, oferind personalului care le implementează o formare adecvată cu privire la riscurile potențiale pe care le prezintă sistemele de gestionare algoritmică***. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze ***periodic*** deciziile acestora, și informează în acest sens persoanele care desfășoară o activitate ***profesională*** și reprezentanții acestora***, comunicând totodată concluziile analizei reprezentanților lucrătorilor***.

Or. en

Amendamentul 488
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii ***și achizitorii de servicii*** mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură,	1. Statele membre se asigură că angajatorii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că

de asemenea, că angajatorii ***și achizitorii de servicii*** desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme***, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora,*** și informează în acest sens lucrătorii***, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și*** reprezentanții acestora.	angajatorii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme și informează în acest sens lucrătorii ***și/sau*** reprezentanții acestora.

Or. en

Amendamentul 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. În cazul în care controlul menționat la alineatul (1) identifică un risc ridicat de discriminare la locul de muncă asociat utilizării gestionării algoritmice sau constată că deciziile individuale luate sau sprijinite de gestionarea algoritmică au încălcat drepturile unui lucrător, angajatorul sau achizitorul de servicii ia măsurile necesare, inclusiv, dacă este cazul, modificarea sistemului de gestionare algoritmică ori o întrerupere a utilizării acestuia, pentru a evita astfel de decizii în viitor.

Or. en

Amendamentul 490
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că angajatorii supraveghează și, cu implicarea reprezentanților lucrătorilor, efectuează periodic și, în orice caz, o dată la doi ani o evaluare a impactului avut de deciziile individuale luate sau sprijinite de sistemele automatizate de monitorizare și de sistemele automatizate de luare a deciziilor asupra persoanelor care desfășoară o activitate profesională, inclusiv, după caz, asupra condițiilor lor de muncă și asupra egalității de tratament la locul de muncă.

Or. pl

Amendamentul 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. Informațiile privind evaluarea în temeiul alineatului (1) sunt transmise reprezentanților lucrătorilor. Angajatorii și achizitorii de servicii pun aceste informații și la dispoziția lucrătorilor și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, precum și a autorităților naționale competente, la cererea acestora.

Or. en

Amendamentul 492
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Statele membre se asigură că lucrătorii ***și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați,*** au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului ***sau a achizitorului de servicii*** o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează ***aspectele esențiale ale relației lor*** de muncă ***sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte*** a fost luată ***sau a fost influențată în mod substanțial de un*** sistem algoritmic.	2. Statele membre se asigură că lucrătorii au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează ***încetarea raportului*** de muncă ***și care*** a fost luată ***prin intermediul unui*** sistem algoritmic.

Or. en

Amendamentul 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***,*** au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație ***verbală sau*** scrisă cu privire la orice decizie care ***afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în***	2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație scrisă cu privire la orice decizie care a fost luată sau ***care*** a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic. ***Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii oferă lucrătorilor și persoanelor care desfășoară o activitate profesională acces***

cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic.	***la o persoană de contact desemnată de angajator sau de achizitorul de servicii pentru a discuta și a clarifica faptele, circumstanțele și motivele care au condus la luarea deciziei. Angajatorii și achizitorii de servicii se asigură că aceste persoane de contact au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții.***

Or. en

Amendamentul 494
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***,*** au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a ***achizitorului*** de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie ***care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale***, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare***, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic***.	2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a ***achizitorilor*** de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie ***luată sau sprijinită de gestionarea algoritmică sau de inteligența artificială***, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare.

Or. en

Amendamentul 495
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic***.	***2. În cazul în care supravegherea sau evaluarea menționată la alineatul (1) identifică un risc ridicat de discriminare la locul de muncă asociat utilizării sistemelor automatizate de monitorizare sau a sistemelor automatizate de luare a deciziilor sau constată că deciziile individuale luate sau sprijinite de sisteme automatizate de monitorizare sau de sisteme automatizate de luare a deciziilor au încălcat drepturile unui lucrător sau ale unei persoane*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, angajatorul sau entitatea contractantă ia măsurile necesare, inclusiv, dacă este cazul, modificarea sistemului de gestionare algoritmică ori întreruperea utilizării acestuia, pentru a evita astfel de decizii în viitor.***

Or. en

Amendamentul 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Statele membre se asigură că ***lucrătorii și*** persoanele care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați,*** au dreptul***, la cerere,*** de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod	2. Statele membre se asigură că persoanele care desfășoară o activitate ***profesională*** au dreptul de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod

substanțial de un sistem algoritmic.	substanțial de un sistem algoritmic.

Or. en

Amendamentul 497
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Explicația menționată la alineatul (1) se furnizează ***într-un*** termen ***rezonabil*** și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați în cauză.	Explicația menționată la alineatul (1) se furnizează ***în*** termen ***de două săptămâni de la primirea solicitării*** și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați în cauză. ***În cazul în care decizia încalcă drepturile unei persoane care desfășoară o activitate profesională, angajatorul rectifică decizia respectivă fără întârziere și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la adoptarea acesteia. În cazul în care rectificarea nu este posibilă, angajatorul oferă o compensație adecvată pentru prejudiciul suferit. În orice caz, angajatorul ia măsurile necesare, inclusiv, dacă este cazul, o modificare a sistemului automatizat de luare a deciziilor sau o întrerupere a utilizării acestuia, pentru a evita luarea unor astfel de decizii în viitor.***

Or. pl

Amendamentul 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Explicația menționată la alineatul (1) se furnizează ***într-un termen rezonabil*** și într-un format accesibil și inteligibil pentru ***lucrătorul sau*** persoana care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** în cauză.	Explicația menționată la alineatul (1) se furnizează ***fără întârzieri nejustificate*** și ***în termen de două săptămâni de la primirea solicitării,*** într-un format accesibil și inteligibil pentru persoana care desfășoară o activitate ***profesională*** în cauză***, astfel încât aceasta să înțeleagă clar decizia și motivele pentru care a fost luată***. ***Dacă nu este posibil să se ofere o explicație, din cauza complexității sistemului care împiedică identificarea procesului decizional, atunci decizia este considerată nulă și neavenită, iar sistemul este interzis.***

Or. en

Amendamentul 499
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Explicația menționată la alineatul (1) ***se furnizează*** într-un termen rezonabil ***și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***în cauză***.	***Informațiile privind evaluarea în temeiul alineatului*** (1) ***sunt transmise reprezentanților lucrătorilor*** într-un termen rezonabil***. Angajatorii pun aceste informații și la dispoziția autorităților naționale competente, la cererea acestora. Entitățile contractante pun aceste informații la dispoziția persoanelor*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, la cererea acestora, într-un format accesibil și inteligibil pentru ele***.

Or. en

Amendamentul 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Lucrătorii și reprezentanții acestora care acționează în numele lor au dreptul de a-i solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să revizuiască deciziile menționate la alineatul (2). Angajatorul sau achizitorul de servicii răspunde unei astfel de solicitări, oferind lucrătorului sau persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați un răspuns suficient de precis și justificat în mod corespunzător, sub forma unui document scris, care poate fi în format electronic, fără întârzieri nejustificate și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la primirea solicitării.
	Aceste solicitări declanșează efectuarea în timp util a unei revizuiri imparțiale și semnificative de către un supraveghetor uman desemnat, care:
	- evaluează caracterul adecvat și echitabil al deciziei,
	- ia în considerare informațiile și dovezile furnizate de lucrător sau de persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați.

Or. en

Amendamentul 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. În cazul în care decizia menționată la alineatul (2a) încalcă drepturile unui lucrător, angajatorul sau achizitorul de servicii rectifică decizia respectivă fără întârzieri și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la adoptarea deciziei. În cazul în care această rectificare nu este posibilă, angajatorul sau achizitorul de servicii oferă o compensație adecvată pentru prejudiciul suferit. În orice caz, angajatorul sau achizitorul de servicii ia măsurile necesare, inclusiv, dacă este cazul, modificarea sistemului de gestionare algoritmică sau întreruperea utilizării acestuia, pentru a evita astfel de decizii în viitor.

Or. en

Amendamentul 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2c. Lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul de a fi asistați de reprezentanții lor sau de un consilier juridic pe parcursul procedurii de contestare și de a accesa datele, evidențele și documentația relevante necesare pentru a înțelege și a contesta deciziile.

Or. en

Amendamentul 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.	3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării ***și orice decizie cu efecte similare sau orice altă decizie care afectează aspectele esențiale ale raporturilor de muncă sau ale altor relații contractuale*** nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman ***și respectă Regulamentul (UE) 2024/1689 privind sistemele de inteligență artificială cu grad ridicat de risc***. ***În cazul în care aceste decizii sunt sprijinite de un sistem de gestionare algoritmică, angajatorii sau achizitorii de servicii oferă lucrătorului sau persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați o motivare scrisă pentru decizia respectivă, fără întârzieri nejustificate și cel târziu la data la care aceasta intră în vigoare.***

Or. en

Amendamentul 504
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că	3. Statele membre se asigură că ***orice***

deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.	***decizie*** privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării ***sau măsură disciplinară*** nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice ***sau a inteligenței artificiale***. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman***, iar lucrătorului sau persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați i se oferă o motivare scrisă pentru decizia respectivă, fără întârzieri nejustificate și cel târziu la data la care aceasta intră în vigoare***.

Or. en

Amendamentul 505
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. ***Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a*** unei relații contractuale***, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice*** modificare a remunerării ***nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice***. ***Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.***	3. ***Orice decizie de restricționare, suspendare sau încetare a*** unei relații contractuale ***sau de*** modificare a remunerării ***unei persoane care desfășoară o activitate profesională sau orice altă decizie care cauzează un prejudiciu echivalent trebuie să fie luată de o ființă umană***.

Or. pl

Amendamentul 506
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, ***precum și orice modificare a*** remunerării ***nu*** se iau ***exclusiv pe baza gestionării algoritmice***. ***Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman***.	3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, ***modificarea*** remunerării ***sau orice altă decizie care are efecte negative echivalente*** se iau ***de către o ființă umană***.

Or. en

Amendamentul 507
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă ***sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum*** și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.	3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.

Or. en

Amendamentul 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, ***precum și orice modificare a remunerării*** nu ***se iau exclusiv*** pe baza gestionării algoritmice***.*** ***Aceste decizii*** fac***, de asemenea,*** obiectul ***unui control și*** al unei decizii ***finale*** de către un supraveghetor uman.	3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual nu ***trebuie să fie luate*** pe baza gestionării algoritmice ***și*** fac obiectul ***exclusiv*** al unei decizii de către un supraveghetor uman.

Or. en

Amendamentul 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. Statele membre se asigură că deciziile privind orice modificare a remunerației nu sunt luate exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.

Or. en

Amendamentul 510
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate	***eliminat***

independentă fără angajați pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 511
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita ***angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare*** în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.	4. Statele membre se asigură că ***angajatorii și achizitorii de servicii efectuează, periodic și, în orice caz, o dată la doi ani, o evaluare a impactului gestionării algoritmice asupra lucrătorilor și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv, după caz, asupra condițiilor lor de muncă și asupra egalității de tratament la locul de muncă.*** Reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita ***acest control*** în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți***, discriminări*** sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că reprezentanții ***lucrătorilor și ai*** persoanelor care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze	4. Statele membre se asigură că reprezentanții persoanelor care desfășoară o activitate ***profesională*** pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării

controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a ***lucrătorilor sau a*** persoanelor care desfășoară o activitate ***independentă fără angajați*** sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a persoanelor care desfășoară o activitate ***profesională*** sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă. ***Angajatorul răspunde unei astfel de solicitări, oferind lucrătorilor un răspuns justificat, sub forma unui document scris care poate fi în format electronic, în termen de două săptămâni de la primirea cererii.***

Or. en

Amendamentul 514
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că ***reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***pot*** solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să ***declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică în vigoare*** în cazul în care ***există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă***.	4. Statele membre se asigură că ***lucrătorii și persoanele*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***sau reprezentanții acestora au dreptul de a*** solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să ***revizuiască deciziile menționate la alineatul (3). Aceștia răspund unei astfel de cereri, oferind persoanei respective un răspuns scris motivat, fără întârzieri nejustificate și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la primirea cererii.*** În cazul în care ***decizia menționată la alineatul (3) încalcă drepturile persoanei respective, angajatorul sau achizitorul de servicii rectifică decizia respectivă fără întârziere și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la adoptarea acesteia***.

Or. en

Amendamentul 515
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau reprezentanții acestora pot declanșa controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică sau de inteligență artificială în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați ori la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Prezentul articol nu aduce atingere procedurilor disciplinare și de concediere prevăzute în dreptul intern, în contractele colective de muncă și în practicile naționale.

Or. en

Amendamentul 517
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4b. Statele membre se asigură că angajatorii sau achizitorii de servicii stabilesc măsuri de prevenire privind implementarea și utilizarea sistemelor de gestionare algoritmică sau de inteligență artificială și riscul unor prejudecăți și a unor rezultate discriminatorii, în special cele bazate pe sex, origine rasială sau etnică, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală sau alte caracteristici protejate.

Or. en

Amendamentul 518
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 6a
	Controlul uman
	1. Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul de a obține, fără întârzieri nejustificate, o explicație verbală sau în scris din partea unei persoanei de contact pentru orice decizie luată sau sprijinită de un sistem automatizat de luare a deciziilor. Explicația este furnizată în mod transparent și inteligibil, utilizând un limbaj clar și simplu. Aceste persoane de contact au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții.

2. Angajatorii sau entitățile contractante oferă lucrătorilor sau persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați o motivare scrisă pentru orice decizie luată privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, privind modificări ale remunerării sau pentru orice altă decizie care are efecte negative echivalente sau care afectează aspectele esențiale ale raporturilor de muncă sau ale altor relații contractuale, fără întârzieri nejustificate și cel târziu la data la care aceasta intră în vigoare.

3. Lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor, precum și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați au dreptul de a solicita angajatorilor și entităților contractante să revizuiască deciziile menționate la alineatul (1). Angajatorii sau entitățile contractante răspund unei astfel de solicitări, oferind un răspuns suficient de precis și justificat în mod corespunzător, sub forma unui document scris, care poate fi în format electronic, fără întârzieri nejustificate și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la primirea solicitării.

4. În cazul în care decizia menționată la alineatul (1) încalcă drepturile unui lucrător sau ale unei persoane care desfășoară o activitate independentă fără angajați, decizia respectivă este rectificată fără întârziere și, în orice caz, în termen de două săptămâni de la adoptarea acesteia. În cazul în care rectificarea nu este posibilă, angajatorul sau entitatea contractantă oferă o compensație adecvată pentru prejudiciul suferit. În orice caz, angajatorul sau entitatea contractantă ia măsurile necesare, inclusiv, dacă este cazul, modificarea sistemului automatizat de luare a deciziilor sau întreruperea utilizării acestuia, pentru a evita astfel de decizii în

	viitor.
	5. Prezentul articol nu aduce atingere procedurilor disciplinare și de concediere prevăzute în dreptul intern, în contractele colective de muncă și în practicile naționale.

Or. en

Amendamentul 519
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 7	***eliminat***
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	
1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii:	
(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;	
(b) evaluează dacă garanțiile sistemelor respective sunt adecvate pentru riscurile identificate având în vedere caracteristicile specifice ale mediului de lucru;	
(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și protecție.	

Or. en

Amendamentul 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 7	***eliminat***
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	
1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii:	
(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;	
(b) evaluează dacă garanțiile sistemelor respective sunt adecvate pentru riscurile identificate având în vedere caracteristicile specifice ale mediului de lucru;	
(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și protecție.	

Or. en

Amendamentul 521
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se	1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii***, cu implicarea***

asigură că angajatorii:	***lucrătorilor și a reprezentanților acestora, în conformitate cu legislația și practica Uniunii și cu cele naționale***:

Or. en

Amendamentul 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii:	1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii ***sau achizitorii de servicii***:

Or. en

Amendamentul 523
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE a Consiliului și directivelor conexe din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, statele membre se asigură că angajatorii:	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Or. en

Amendamentul 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 - litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea ***lucrătorilor***, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;	(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea ***persoanelor care desfășoară o activitate profesională***, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;

Or. en

Amendamentul 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 - litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;	(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor ***și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;

Or. en

Amendamentul 526
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 - litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice***, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor***;	(a) evaluează riscurile sistemului de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice;

Or. en

Amendamentul 527
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 - litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) evaluează riscurile ***sistemului*** de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice***, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor***;	(a) evaluează riscurile ***sistemelor*** de gestionare algoritmică ***sau de inteligență artificială*** pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice;

Or. en

Amendamentul 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) evaluează dacă garanțiile sistemelor respective sunt adecvate pentru riscurile identificate având în vedere caracteristicile specifice ale mediului de lucru;	(b) evaluează dacă garanțiile ***obligatorii ale*** sistemelor respective sunt adecvate pentru riscurile identificate având în vedere caracteristicile specifice ale mediului de lucru;

Or. en

Amendamentul 529
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – litera ba (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ba) monitorizează și analizează impactul acestor sisteme asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă, pe tot parcursul ciclului lor de viață, inclusiv raportarea și urmărirea incidentelor;

Or. en

Amendamentul 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și protecție.	(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și protecție ***sau, în cazul în care niciuna dintre acestea nu a fost eficientă, pot înceta implementarea unui astfel de sistem***.

Or. en

Amendamentul 531
Isabelle Le Callennec

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 – paragraful 1 a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Angajatorii care sunt IMM-uri pot fi

exceptați de la obligațiile prevăzute la literele (a)-(c), cu excepția cazului în care reprezentanții lucrătorilor solicită în mod explicit efectuarea unor astfel de evaluări.

Or. en

Amendamentul 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. În acest sens, sistemele de monitorizare automatizate sau semiautomatizate nu sunt utilizate în cazul în care exercită o presiune excesivă asupra lucrătorilor sau pun în pericol siguranța și sănătatea fizică și mintală a lucrătorilor. În cazurile în care efectele nu pot fi atenuate, statele membre limitează sau interzic utilizarea sistemelor care produc aceste efecte.

Or. en

Amendamentul 533
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. În ceea ce privește cerințele prevăzute la alineatul (1) de la prezentul articol, platformele digitale de muncă asigură informarea, consultarea și participarea efectivă ale lucrătorilor și/sau ale reprezentanților acestora în conformitate cu articolele 10 și 11 din

Directiva 89/391/CEE.

Or. en

Amendamentul 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Angajatorii și achizitorii de servicii nu utilizează sisteme de gestionare algoritmică într-o manieră care exercită o presiune excesivă asupra lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau care le pune în pericol în alt mod siguranța și sănătatea fizică și mintală.

Or. en

Amendamentul 535
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Angajatorii nu utilizează sisteme de gestionare algoritmică sau de inteligență artificială într-o manieră care exercită o presiune excesivă asupra lucrătorilor sau care pune în pericol în alt mod siguranța și sănătatea fizică și mintală a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 536
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. Angajatorii și achizitorii de servicii nu utilizează sisteme de gestionare algoritmică într-o manieră care exercită o presiune excesivă asupra lucrătorilor, care conduce la intensificarea nejustificată a muncii ori la un volum de lucru dăunător sănătății sau care pune în pericol în alt mod siguranța și sănătatea fizică și mintală a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. Pentru a asigura siguranța și sănătatea lucrătorilor și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv împotriva violenței și a hărțuirii, statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii iau măsuri de prevenire, inclusiv prin asigurarea unor canale de raportare eficace.

Or. en

Amendamentul 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1c. În cazurile în care efectele negative ale sistemelor de gestionare algoritmică nu pot fi atenuate, statele membre limitează sau interzic utilizarea sistemelor sau a funcțiilor care produc aceste efecte.

Or. en

Amendamentul 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1d. Angajatorii și achizitorii de servicii se asigură că lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora sunt informați și consultați într-un mod clar și accesibil cu privire la introducerea, funcționarea și scopurile unor astfel de sisteme, precum și la riscurile asociate pentru sănătate și siguranță. Aceștia trebuie să le permită lucrătorilor și reprezentanților acestora să participe la monitorizarea și evaluarea continuă a impactului sistemelor respective asupra sănătății și siguranței la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 540
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 7a
	Promovarea negocierii colective cu privire la gestionarea algoritmică și inteligența artificială la locul de muncă
	Fără a aduce atingere autonomiei partenerilor sociali și ținând seama de diversitatea practicilor naționale, statele membre iau măsuri adecvate pentru a promova rolul partenerilor sociali și a încuraja exercitarea dreptului la negociere colectivă cu privire la gestionarea algoritmică și inteligența artificială la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 7a
	Formare obligatorie
	Statele membre se asigură că, în cazul în care dreptul Uniunii sau dreptul intern ori contractele colective de muncă obligă un angajator să ofere formare unui lucrător pentru ca acesta să presteze munca pentru care este angajat, formarea respectivă este oferită gratuit lucrătorului, este considerată timp de muncă și se desfășoară, atunci când este posibil, în

cursul programului de lucru.

Or. en

Amendamentul 542
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 7b
	Sprijin pentru IMM-uri
	Statele membre asigură furnizarea unor orientări personalizate și a unor mecanisme de sprijin dedicate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și își respecte în mod eficace obligațiile care le revin în ceea ce privește sistemele de gestionare algoritmică și de inteligență artificială în temeiul prezentei directive.

Or. en

Amendamentul 543
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 8	***eliminat***
Responsabilitățile autorităților naționale competente	
1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	
2. Inspectoratele de muncă au sarcina de a monitoriza, controla și	

evalua:

(a) siguranța sistemelor algoritmice utilizate în contextul ocupării forței de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor;

(b) absența prejudecăților și a discriminării în proiectarea, implementarea sau funcționarea acestor sisteme;

(c) impactul sistemelor de gestionare algoritmică asupra timpului de lucru și presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;

(d) respectarea dispozițiilor pertinente din prezenta directivă și din alte acte legislative aplicabile ale Uniunii și naționale, inclusiv a dispozițiilor referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă și la egalitatea de tratament.

3. Statele membre se asigură că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.

Or. en

Amendamentul 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 8	***eliminat***
Responsabilitățile autorităților naționale competente	
1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de	

gestionare algoritmică la locul de muncă.

2. Inspectoratele de muncă au sarcina de a monitoriza, controla și evalua:

(a) siguranța sistemelor algoritmice utilizate în contextul ocupării forței de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor;

(b) absența prejudecăților și a discriminării în proiectarea, implementarea sau funcționarea acestor sisteme;

(c) impactul sistemelor de gestionare algoritmică asupra timpului de lucru și presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;

(d) respectarea dispozițiilor pertinente din prezenta directivă și din alte acte legislative aplicabile ale Uniunii și naționale, inclusiv a dispozițiilor referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă și la egalitatea de tratament.

3. Statele membre se asigură că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.

Or. en

Amendamentul 545
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul -1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	-1a. Autoritatea sau autoritățile de supraveghere responsabile cu monitorizarea aplicării Regulamentului

(UE) 2016/679 sunt, de asemenea, responsabile de monitorizarea și de asigurarea aplicării prezentei directive în ceea ce privește aspectele referitoare la protecția datelor, în conformitate cu dispozițiile relevante din capitolele VI, VII și VIII din Regulamentul (UE) 2016/679.

Or. en

Amendamentul 546
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre încredințează ***inspectoratelor lor de muncă*** sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre încredințează ***autorităților lor naționale competente, inclusiv autorităților din domeniul muncii și organismelor de promovare a egalității, după caz,*** sarcina de a supraveghea utilizarea sigură ***a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă*** și ***impactul asupra condițiilor de muncă, a sănătății și siguranței la locul de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, precum și asupra egalității de tratament, în special utilizarea*** nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 547
Angelika Winzig

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre ***încredințează inspectoratelor lor*** de muncă ***sarcina de a supraveghea*** utilizarea ***sigură și nediscriminatorie a*** sistemelor ***de gestionare algoritmică la locul de muncă***.	1. Statele membre ***se asigură că inspectoratele*** de muncă ***sau autoritățile naționale echivalente pot, în cazul în care acest lucru este adecvat și proporțional, să supravegheze*** utilizarea sistemelor ***algoritmice, fără a dubla controalele sau mecanismele de conformitate existente în temeiul legislației naționale***.

Or. en

Amendamentul 548
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică ***și de inteligență artificială*** la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre încredințează inspectoratelor lor de muncă sarcina de a supraveghea utilizarea ***transparentă,*** sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 550
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Autoritățile menționate la alineatele (1) și (2) cooperează, după caz, în vederea asigurării respectării prezentei directive în limitele competențelor lor respective. În acest scop, autoritățile respective fac schimb de informații relevante, inclusiv de informații obținute în contextul inspecțiilor sau investigațiilor, fie la cerere, fie din proprie inițiativă.

Or. en

Amendamentul 551
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Inspectoratele de muncă au sarcina de a monitoriza, controla și evalua:	***eliminat***
(a) siguranța sistemelor algoritmice utilizate în contextul ocupării forței de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor;	
(b) absența prejudecăților și a discriminării în proiectarea, implementarea sau funcționarea acestor	

sisteme;

(c) impactul sistemelor de gestionare algoritmică asupra timpului de lucru și presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;

(d) respectarea dispozițiilor pertinente din prezenta directivă și din alte acte legislative aplicabile ale Uniunii și naționale, inclusiv a dispozițiilor referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă și la egalitatea de tratament.

Or. en

Amendamentul 552
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) siguranța sistemelor algoritmice utilizate în contextul ocupării forței de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor;	(a) siguranța sistemelor algoritmice utilizate în contextul ocupării forței de muncă, în special în ceea ce privește impactul acestora asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor ***și asupra drepturilor fundamentale ale acestora***;

Or. en

Amendamentul 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) impactul sistemelor de gestionare algoritmică asupra timpului de lucru ***și*** presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;	(c) impactul sistemelor de gestionare algoritmică asupra timpului de lucru**,** presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța**,**

	remunerarea, măsurile disciplinare care afectează cariera lucrătorului sau modificarea ori încetarea relației contractuale;

Or. en

Amendamentul 554
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) impactul ***sistemelor de gestionare algoritmică*** asupra timpului de lucru și presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;	(c) impactul ***acestor sisteme*** asupra timpului de lucru și presiunea exercitată asupra lucrătorilor în ceea ce privește performanța;

Or. en

Amendamentul 555
Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.	3. Statele membre se asigură că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile. ***În acest scop, statele membre asigură o formare adecvată pentru autoritățile naționale competente și disponibilitatea expertizei tehnice în domeniul gestionării algoritmice, pentru a le permite autorităților respective să își îndeplinească sarcinile.***

Or. pl

Amendamentul 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.	3. Statele membre se asigură***, prin orice mijloace și fără restricții impuse în mod direct sau indirect de către autoritățile UE,*** că inspectoratele lor de muncă dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.

Or. en

Amendamentul 557
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că ***inspectoratele lor de muncă*** dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.	3. Statele membre se asigură că ***autoritățile naționale competente, în conformitate cu dreptul intern sau practica națională,*** dispun de resurse, competențe și cunoștințe tehnice adecvate pentru a-și îndeplini în mod eficace funcțiile.

Or. en

Amendamentul 558
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8a
	Promovarea negocierilor colective
	1. Fără a aduce atingere autonomiei partenerilor sociali și în conformitate cu dreptul intern și cu practica națională, statele membre iau măsurile adecvate care să asigure implicarea efectivă a partenerilor sociali, sub forma unor dezbateri privind drepturile și obligațiile prevăzute în prezenta directivă.
	2. Fără a aduce atingere autonomiei partenerilor sociali și ținând seama de diversitatea practicilor naționale, statele membre iau măsuri adecvate pentru a promova rolul partenerilor sociali și a încuraja exercitarea dreptului la negociere colectivă cu privire la măsurile menite să asigure utilizarea transparentă a gestionării algoritmice la locul de muncă și protecția lucrătorilor în ceea ce privește prelucrarea datelor lor cu caracter personal.

Or. en

Amendamentul 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8a
	Dreptul la reparație
	Fără a aduce atingere articolelor 79 și 82 din Regulamentul (UE) 2016/679, statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv cele

ale căror raporturi de muncă sau relații contractuale de altă natură au încetat, au acces la soluționarea în timp util, eficace și imparțială a litigiilor și au dreptul la reparație, inclusiv la o compensație adecvată pentru prejudiciul suferit în cazul încălcării drepturilor lor care decurg din prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 560
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8a
	Monitorizarea, controlul și asigurarea respectării obligațiilor
	Statele membre sunt responsabile de monitorizarea, controlul și asigurarea respectării obligațiilor prevăzute în prezenta directivă și iau măsuri eficiente, în conformitate cu dreptul intern sau practica națională, pentru a asigura utilizarea sigură și nediscriminatorie a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă, în cooperare cu autoritățile competente sau, după caz, cu partenerii sociali.

Or. en

Amendamentul 561
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8a
	Dreptul la reparație
	Statele membre se asigură că lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv cele ale căror raporturi de muncă sau relații contractuale de altă natură au încetat, au acces la soluționarea în timp util, eficace și imparțială a litigiilor și au dreptul la reparație, inclusiv la o compensație adecvată pentru prejudiciul suferit, în cazul încălcării drepturilor lor care decurg din prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8a
	Supraveghere, implementare și sancțiuni
	1. Autoritatea de supraveghere responsabilă cu monitorizarea aplicării Regulamentului (UE) 2016/679 este, de asemenea, responsabilă de monitorizarea și de asigurarea aplicării prezentei directive în ceea ce privește aspectele referitoare la protecția datelor, în conformitate cu dispozițiile relevante din capitolele VI, VII și VIII din Regulamentul (UE) 2016/679.
	2. Autoritățile menționate la alineatul (1) și alte autorități naționale competente cooperează, după caz, pentru asigurarea respectării prezentei directive, în limitele competențelor lor respective, în special în cazul în care apar întrebări cu privire la

impactul sistemelor automatizate sau semiautomatizate de monitorizare și de luare a deciziilor asupra persoanelor care desfășoară o activitate profesională. În acest scop, autoritățile respective fac schimb de informații relevante, inclusiv de informații obținute în contextul inspecțiilor sau investigațiilor, fie la cerere, fie din proprie inițiativă.

3. Fără a aduce atingere aplicării Regulamentului (UE) 2016/679 menționate la alineatul (1), statele membre stabilesc normele privind sancțiunile care se aplică în cazul încălcării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive sau a dispozițiilor relevante aflate deja în vigoare care vizează drepturi incluse în domeniul de aplicare al prezentei directive.

4. Sancțiunile sunt efective, cu efect de descurajare și proporționale în raport cu natura, gravitatea și durata încălcării comise de întreprindere, precum și cu numărul de persoane care desfășoară o activitate profesională afectate și cu cifra de afaceri netă a întreprinderii.

Or. en

Amendamentul 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8b
	Proceduri în numele sau în sprijinul lucrătorilor și al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați

Fără a aduce atingere articolului 80 din Regulamentul (UE) 2016/679, statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați menționate în prezenta directivă, precum și entitățile juridice care au, în conformitate cu dreptul intern sau cu practica națională, un interes legitim să apere drepturile acestora, pot iniția orice procedură judiciară sau administrativă pentru a asigura respectarea oricărui drept sau a oricărei obligații care decurge din prezenta directivă. Statele membre se asigură că astfel de reprezentanți și de entități juridice pot acționa în numele sau în sprijinul unuia sau al mai multor lucrători și în numele sau în sprijinul uneia sau al mai multor persoane care desfășoară o activitate independentă fără angajați menționate în prezenta directivă în cazul încălcării oricărui drept sau a oricărei obligații care decurge din prezenta directivă, în conformitate cu dreptul intern și practica națională.

Or. en

Amendamentul 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8b
	Clauza de menținere a nivelului de protecție
	1. Prezenta directivă nu constituie un motiv valabil pentru reducerea nivelului general de protecție acordat deja persoanelor care desfășoară o activitate profesională în statele membre.
	2. Prezenta directivă nu aduce

atingere prerogativei statelor membre de a aplica sau de a adopta acte cu putere de lege sau acte administrative mai favorabile persoanelor care desfășoară o activitate profesională ori de a încuraja sau de a permite aplicarea unor contracte colective de muncă care sunt mai favorabile persoanelor care desfășoară o activitate profesională, în conformitate cu obiectivele prezentei directive.

3. Prezenta directivă nu aduce atingere niciunui alt drept conferit persoanelor care desfășoară o activitate profesională de alte acte juridice ale Uniunii.

Or. en

Amendamentul 565
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8b
	Sancțiuni
	1. Statele membre adoptă regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive sau a dispozițiilor relevante aflate deja în vigoare care vizează drepturi incluse în domeniul de aplicare al prezentei directive. Limita superioară pentru amenzile administrative menționată la articolul 83 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2016/679 se aplică în cazul încălcării prezentei directive.
	2. Sancțiunile menționate la alineatul (1) țin seama de orice factor agravant sau atenuant relevant aplicabil circumstanțelor în care a fost comisă

încălcarea.

Statele membre se asigură că se aplică sancțiuni specifice în cazul încălcării repetate a drepturilor și a obligațiilor prevăzute de prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 566
Johan Danielsson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8b
	Negocierea colectivă
	Fără a aduce atingere drepturilor fundamentale, astfel cum sunt prevăzute în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și în legislația Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal, a vieții private și a confidențialității comunicațiilor, statele membre pot permite partenerilor sociali să mențină, să negocieze, să încheie și să aplice contracte colective de muncă, în conformitate cu dreptul intern sau practica națională, care stabilesc modalități privind toate aspectele introducerii, implementării și utilizării sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă pe tot parcursul ciclului lor de viață, care pot fi diferite de cele menționate în prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 567
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8b
	Protecția împotriva tratamentului sau a consecințelor nefavorabile
	Statele membre introduc măsurile necesare pentru a proteja lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, precum și reprezentanții acestora, de orice consecințe nefavorabile care rezultă în urma unei proceduri inițiate cu scopul de a asigura respectarea drepturilor prevăzute în prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 568
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8c
	Dreptul la reparații și protecția împotriva tratamentului sau a consecințelor nefavorabile
	1. Statele membre se asigură că, fără a aduce atingere formelor specifice de reparație și de soluționare a litigiilor prevăzute, după caz, în contractele colective de muncă, lucrătorii, inclusiv cei al căror raport de muncă a încetat, au acces la o soluționare eficace, în timp util și imparțială a litigiilor și au dreptul la reparații în cazul încălcării drepturilor legate utilizarea transparentă a gestionării algoritmice la locul de muncă și protecția lucrătorilor în ceea ce privește

prelucrarea datelor lor cu caracter personal.

2. Statele membre iau măsurile necesare pentru a proteja lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor, inclusiv pe cei care sunt membri de sindicat sau reprezentanți ai sindicatelor, împotriva oricărui tratament nefavorabil din partea angajatorului și împotriva oricăror consecințe nefavorabile care ar rezulta în urma depunerii unei plângeri la angajator sau în urma oricărei proceduri inițiate în scopul asigurării respectării drepturilor în cazurile de încălcare a drepturilor și obligațiilor prevăzute în prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 569
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8c
	Menținerea nivelului de protecție și dispoziții mai favorabile
	1. Prezenta directivă nu constituie un motiv valabil pentru reducerea nivelului general de protecție acordat deja lucrătorilor în statele membre, inclusiv în ceea ce privește procedurile stabilite pentru determinarea statutului profesional corect al persoanelor care prestează muncă pe platforme precum și prerogativele existente ale reprezentanților acestora.
	2. Prezenta directivă nu aduce atingere prerogativei statelor membre de a aplica sau de a adopta acte cu putere de lege sau acte administrative mai favorabile lucrătorilor ori de a încuraja

sau de a permite aplicarea unor contracte colective de muncă care sunt mai favorabile lucrătorilor, în conformitate cu obiectivele prezentei directive.

3. Prezenta directivă nu aduce atingere niciunui alt drept conferit lucrătorilor sau persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați de alte acte juridice ale Uniunii.

Or. en

Amendamentul 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8c
	Accesul la probe
	1. Statele membre se asigură că, în cadrul procedurilor referitoare la dispozițiile prezentei directive, instanțele naționale sau autoritățile competente sunt în măsură să dispună ca angajatorul sau achizitorul de servicii să divulge orice probă relevantă aflată sub controlul lor.
	2. Statele membre se asigură că instanțele naționale au competența de a dispune divulgarea de probe care conțin informații confidențiale atunci când le consideră relevante pentru procedură. Ele se asigură că, atunci când dispun divulgarea unor astfel de informații, instanțele naționale au la dispoziție măsuri eficace de protecție a acestor informații.

Or. en

Amendamentul 571
Kim Van Sparrentak
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8d
	Protecția împotriva concedierii și sarcina probei
	1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a interzice concedierea lucrătorilor sau luarea de măsuri echivalente concedierii, precum și orice acțiune pregătitoare pentru concedierea lucrătorilor pe motiv că aceștia și-au exercitat drepturile prevăzute în prezenta directivă.
	2. Lucrătorii care consideră că au fost concediați sau că au fost supuși unor măsuri cu efect echivalent din motivul că și-au exercitat drepturile prevăzute în prezenta directivă pot solicita angajatorului să prezinte motive bine întemeiate pentru concediere sau pentru măsurile echivalente. Angajatorul prezintă aceste motive în scris.
	3. Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că, atunci când lucrătorii menționați la alineatul (2) prezintă, în fața unei instanțe judecătorești sau a unei alte autorități sau organism competent, fapte pe baza cărora se poate prezuma că a avut loc o astfel de concediere sau măsură echivalentă, sarcina de a dovedi că respectiva concediere a fost întemeiată pe alte motive decât cele menționate la alineatul (1) revine angajatorului.
	4. Alineatul (3) nu împiedică statele membre să introducă un regim probatoriu mai favorabil lucrătorilor care instituie o procedură administrativă sau proceduri judiciare cu privire la o presupusă încălcare a oricărui drept sau a oricărei

obligații legate de drepturile și obligațiile prevăzute în prezenta directivă.

5. Statele membre nu au obligația de a aplica alineatul (3) în cazul procedurilor în care investigarea faptelor în speță revine instanței sau altei autorități sau organism competente.

6. Alineatul (3) nu se aplică procedurilor penale, cu excepția cazului în care statele membre prevăd altfel.

Or. en

Amendamentul 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8d
	Protecția împotriva tratamentului sau a consecințelor nefavorabile
	Statele membre adoptă măsurile necesare pentru a proteja lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, inclusiv reprezentanții acestora, împotriva oricăror consecințe nefavorabile care rezultă în urma unei plângeri înaintate angajatorului și achizitorului de servicii sau în urma oricărei proceduri inițiate cu scopul de a asigura respectarea drepturilor prevăzute în prezenta directivă.

Or. en

Amendamentul 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8e
	Protecția împotriva concedierii
	1. Statele membre iau măsurile necesare pentru a interzice concedierea sau încetarea contractului lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau altă acțiune echivalentă, precum și orice acțiune pregătitoare în aceste scopuri, pe motiv că acestea și-au exercitat drepturile prevăzute în prezenta directivă.
	2. Lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați care consideră că au fost concediate, că le-a încetat contractul sau că au fost supuse oricărei acțiuni cu efect echivalent pe motiv că și-au exercitat drepturile prevăzute în prezenta directivă pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să prezinte motive bine întemeiate pentru concediere, pentru încetarea contractului sau pentru orice acțiune echivalentă. Angajatorul sau achizitorul de servicii prezintă aceste motive în scris, fără întârzieri nejustificate.
	3. Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că, atunci când lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați menționate la alineatul (2) prezintă, în fața unei instanțe judecătorești sau a unei alte autorități sau organism competent, fapte pe baza cărora se poate prezuma că a avut loc o astfel de concediere, de încetare a contractului sau de acțiune echivalentă, sarcina de a dovedi că respectiva concediere, încetare a contractului sau acțiune echivalentă a fost întemeiată pe alte motive decât cele

menționate la alineatul (1) revine angajatorului sau achizitorului de servicii.

4. Statele membre nu au obligația de a aplica alineatul (3) în cazul procedurilor în care investigarea faptelor în speță revine instanței sau altei autorități sau organism competente.

5. Alineatul (3) nu se aplică procedurilor penale, cu excepția cazului în care statele membre prevăd altfel.

Or. en

Amendamentul 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 f (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8f
	Supraveghere și sancțiuni
	1. Autoritatea sau autoritățile de supraveghere responsabile cu monitorizarea aplicării Regulamentului (UE) 2016/679 sunt, de asemenea, responsabile de monitorizarea și de asigurarea aplicării prezentei directive în ceea ce privește aspectele referitoare la protecția datelor, în conformitate cu dispozițiile relevante din capitolele VI, VII și VIII din Regulamentul (UE) 2016/679.
	2. Autoritățile menționate la alineatul (1) și alte autorități naționale competente cooperează, după caz, pentru asigurarea respectării prezentei directive, în limitele competențelor lor respective, în special în cazul în care apar întrebări cu privire la sistemele de gestionare algoritmică a lucrătorilor. În acest scop,

autoritățile respective fac schimb de informații relevante, inclusiv de informații obținute în contextul inspecțiilor sau investigațiilor, fie la cerere, fie din proprie inițiativă.

3. Autoritățile naționale competente cooperează, cu sprijinul Comisiei, prin schimbul de informații relevante și de bune practici cu privire la punerea în aplicare a prezumției legale.

4. Fără a aduce atingere aplicării Regulamentului (UE) 2016/679, astfel cum se menționează la alineatul (1), și potențialelor hotărâri judecătorești în temeiul articolului 7 alineatul (2) din prezenta directivă, statele membre stabilesc normele privind sancțiunile care se aplică în cazul încălcării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive sau a dispozițiilor relevante aflate deja în vigoare care vizează drepturi incluse în domeniul de aplicare al prezentei directive. Sancțiunile sunt efective, proporționale și cu efect de descurajare în raport cu natura, gravitatea și durata încălcării comise de întreprindere, precum și cu numărul de lucrători afectați.

Or. en

Amendamentul 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 g (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8g
	Negocieri și acțiuni colective
	1. Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a le permite

partenerilor sociali să mențină, să negocieze, să încheie și să aplice contracte colective de muncă sau să întreprindă acțiuni colective în conformitate cu dreptul intern sau practica națională, care prevăd norme mai specifice sau suplimentare privind utilizarea sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă, cu condiția ca acestea să îndeplinească sau să depășească cerințele minime prevăzute în prezenta directivă.

2. Statele membre se asigură că partenerii sociali sunt implicați în mod adecvat în proiectarea, punerea în aplicare și monitorizarea politicilor și a măsurilor privind sistemele de gestionare algoritmică.

Or. en

Amendamentul 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 h (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 8h
	Clauza de menținere a nivelului de protecție și dispoziții mai favorabile
	Aplicarea prezentei directive nu poate în niciun caz să constituie un motiv de diminuare a nivelului de protecție deja acordat de statele membre în domeniile reglementate prin prezenta directivă.

Or. en