Európsky parlament
2024-2029

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2025/2080(INL)

1.9.2025

POZMEŇUJÚCE NÁVRHY
258 - 576

Návrh správy
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalizácia, umelá inteligencia a algoritmické riadenie na pracovisku – formovanie budúcnosti práce
(2025/2080(INL))

Pozmeňujúci návrh 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Návrh uznesenia
Príloha I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
[...]	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Návrh uznesenia
Príloha I

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
[...]	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 260
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – názov požadovaného návrhu

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Návrh	Návrh
SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY	SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY
o algoritmickom riadení na pracovisku	o ***umelej inteligencii*** a algoritmickom riadení na pracovisku

Or. en

Pozmeňujúci návrh 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo transformácie a jej hlboký vplyv na pracovné modely sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.	(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo transformácie a jej hlboký vplyv na pracovné modely ***a pracovníkov*** sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 262
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo transformácie a jej hlboký vplyv na pracovné modely sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.	(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo ***digitálnej*** transformácie a jej hlboký vplyv na pracovné modely sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 263
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo ***transformácie a jej*** hlboký vplyv na pracovné modely sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.	(1) Bezprecedentný rozsah, hĺbka a rýchle tempo ***prechodu na digitálnu technológiu a jeho*** hlboký vplyv na pracovné modely sú prierezovými výzvami, ktoré presahujú štátne hranice a treba ich riešiť na úrovni Únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 1 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(1a) Táto smernica by sa mala vzťahovať na pracovníkov, ktorí majú pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah, ako sa vymedzuje v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v každom členskom štáte, pričom sa zohľadňujú kritériá na určenie postavenia pracovníka stanovené Súdnym dvorom Európskej únie (ďalej len „Súdny dvor“). Ak pracovníci v súkromnom aj verejnom sektore, ako aj pracovníci v domácnosti, pracovníci pracujúci na vyžiadanie, pracovníci pracujúci mimo pracovného pomeru, pracovníci pracujúci za poukážky, pracovníci platforiem, stážisti, učni a iní pracovníci s atypickou formou zamestnania, ako aj nepravé samostatne zárobkovo činné osoby a nedeklarovaní pracovníci spĺňajú dané kritériá, mohli by patriť do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Zneužívanie postavenia samostatne zárobkovo činných osôb, ako je vymedzené vo vnútroštátnom práve, či už na vnútroštátnej úrovni alebo v

cezhraničných situáciách, je formou nepravdivo oznámenej práce, ktorá je často spojená s nedeklarovanou prácou. O nepravú samostatnú zárobkovú činnosť ide vtedy, keď je osoba formálne samostatne zárobkovo činná, pričom ale spĺňa podmienky, ktoré sú charakteristické pre pracovnoprávny vzťah, s cieľom vyhnúť sa určitým právnym alebo daňovým povinnostiam. Takéto osoby by mali patriť do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Pri určovaní toho, či pracovnoprávny vzťah existuje, by sa malo vychádzať zo skutočností súvisiacich so skutočným výkonom práce, a nie z toho, ako účastníci tento vzťah opisujú.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 1 b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(1b) Podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP“) č. 135 o zástupcoch pracovníkov (1971), ktorý v súčasnosti ratifikovalo 24 členských štátov, môžu byť zástupcami pracovníkov osoby, ktoré sú uznané za zástupcov podľa vnútroštátneho práva alebo praxe, či už ide o zástupcov odborových zväzov, a to zástupcov vymenovaných alebo zvolených odborovými zväzmi alebo členmi týchto zväzov, alebo o volených zástupcov, a to zástupcov, ktorých si slobodne zvolili pracovníci podniku v súlade s ustanoveniami vnútroštátnych zákonov alebo iných právnych predpisov alebo kolektívnych zmlúv a ktorých funkcie

nezahŕňajú činnosti považované v danej krajine za výlučnú výsadu odborových zväzov. V tomto dohovore sa uvádza, že ak sú v tom istom podniku zástupcovia odborov, ako aj volení zástupcovia, takéto zastúpenie sa nezneužije na oslabenie postavenia príslušných odborov alebo ich zástupcov, a že sa má podporovať spolupráca medzi volenými zástupcami a príslušnými odbormi alebo ich zástupcami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Systémy algoritmického riadenia by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne, môžu prispieť k vyváženejším a informovanejším postupom na pracovisku. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál a zabezpečilo by sa ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.	(2) Systémy algoritmického riadenia by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne ***a so zapojením pracovníkov a ich zástupcov v rámci sociálneho dialógu, môžu tieto systémy*** prispieť k vyváženejším a informovanejším postupom na pracovisku ***a ku konsolidácii udržateľného rastu produktivity***. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál a zabezpečilo by sa ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Systémy algoritmického riadenia by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne, môžu prispieť k vyváženejším a informovanejším postupom na pracovisku. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál ***a zabezpečilo by sa*** ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.	(2) Systémy algoritmického riadenia by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne***, vďaka jasným právnym predpisom a účinnému zapojeniu zástupcov pracovníkov***, môžu prispieť k vyváženejším a informovanejším postupom na pracovisku. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál ***a zároveň zabezpečiť'*** ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 268
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Systémy algoritmického riadenia by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne, môžu prispieť k vyváženejším a informovanejším postupom na pracovisku. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci	(2) Systémy algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie*** by sa mali považovať za nástroje a faktory slúžiace zamestnávateľom aj pracovníkom tým, že zvyšujú efektívnosť, ***produktivitu,*** uľahčujú rozhodovanie a podporujú lepšiu organizáciu práce. Ak sa používajú zodpovedne a transparentne ***a pod adekvátnym ľudským dohľadom***, môžu prispieť k vyváženejším a informovanejším

spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál a zabezpečilo by sa ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.	postupom na pracovisku. Opatrným zavádzaním týchto systémov v rámci spoločného súboru pravidiel Únie by sa mal uvoľniť ich potenciál a zabezpečilo by sa ich vykonávanie tak, aby sa rešpektovali základné práva, posilňovala dôvera a podporoval celkový blahobyt pracovníkov.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni pracovníkom účinne uplatňovať svoje práva na údaje, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky***[4]***.	(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni pracovníkom účinne ***chrániť svoje zdravie a bezpečnosť a*** uplatňovať svoje práva na údaje, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni ***pracovníkom*** účinne uplatňovať svoje práva na údaje, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením ***pracovníkov*** a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky[4].	(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni ***osobám vykonávajúcim prácu*** účinne ***chrániť svoje práva, zdravie a bezpečnosť a*** uplatňovať svoje ***individuálne i kolektívne*** práva na údaje, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením ***osôb vykonávajúcich prácu*** a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky***, preto je ich zapojenie nevyhnutné na správne vykonávanie algoritmického riadenia na pracovisku***[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 271
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického	(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického

riadenia bráni pracovníkom účinne uplatňovať svoje práva na údaje, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

riadenia ***a umelej inteligencie*** bráni ***zamestnávateľom zaviesť tieto systémy na pracovisku a*** pracovníkom účinne uplatňovať svoje práva na údaje ***a zamestnanecké práva***, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa zlepšuje výkonnosť i pracovné podmienky[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 272
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni pracovníkom účinne uplatňovať svoje práva na údaje***, čím sa ešte viac posilňuje nerovnováha moci v prospech zamestnávateľov***. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa ***zlepšuje*** výkonnosť i pracovné podmienky[4].	(3) Nedostatočné porozumenie fungovaniu systémov algoritmického riadenia bráni pracovníkom účinne uplatňovať svoje práva na údaje. Existujú dôkazy o tom, že zapojením pracovníkov a ich zástupcov do konzultácií sa ***môže zlepšiť*** výkonnosť i pracovné podmienky[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-

employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.	employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Akt o umelej inteligencii je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie, nepostačuje však na vyriešenie všetkých výziev, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg.	(4) Akt o umelej inteligencii je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie, nepostačuje však na vyriešenie všetkých výziev, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. ***Preto nerieši problémy vyplývajúce z čoraz častejšieho používania systémov umelej inteligencie, ktoré síce ponúka príležitosti, no prináša so sebou aj určité riziká z hľadiska technických obmedzení a etických otázok, ktoré súvisia s úrovňou autonómie systému a celkovým potenciálom jeho využívania, ak do neho nie sú zapojení ľudia, počnúc návrhom modelu.*** Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 274
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Akt o umelej inteligencii ***je významným krokom vpred v regulácii*** vysokorizikových systémov umelej inteligencie, ***nepostačuje však na vyriešenie všetkých výziev, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku***. ***Aj keď klasifikuje*** nástroje ***umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové***, ***primárne sa zameriava na uvádzanie na*** trh, ***bezpečnosť výrobkov a*** povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy***, a nie na*** vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom***. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na*** systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, ***čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu*** nástrojov digitálneho riadenia ***na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg***.	(4) ***Kým*** akt o umelej inteligencii ***poskytuje horizontálny rámec v prípade*** vysokorizikových systémov umelej inteligencie ***vrátane niektorých systémov používaných na pracovisku***, ***jeho primárnym cieľom je zaistiť bezpečné uvádzanie systémov umelej inteligencie na vnútorný*** trh ***a vymedziť*** povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy***. Nesnaží sa regulovať vnútornú organizáciu práce ani*** vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom, ***keďže*** systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, ***zostávajú mimo oblasti jeho pôsobnosti, čo môže viesť k právnej neistote a k uplatňovaniu rozličných prístupov***. ***Preto je potrebné posúdiť potrebu prijatia cielených, primeraných a inovatívnych opatrení na riešenie konkrétneho používania*** nástrojov digitálneho riadenia ***na pracovisku a vyhnúť sa prekrývaniu s existujúcimi rámcami a nadmernej administratívnej záťaži pre zamestnávateľov***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 275
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Akt o umelej inteligencii je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie, nepostačuje však na vyriešenie všetkých výziev, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg**.**	(4) ***Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2014/1689[1a] (***akt o umelej inteligencii***)*** je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie, nepostačuje však na vyriešenie všetkých výziev, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 276
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Akt o umelej inteligencii je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie***, nepostačuje*** však ***na vyriešenie všetkých výziev***, ktoré prináša algoritmické riadenie na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti poskytovateľov a používateľov dodržiavať	(4) Akt o umelej inteligencii je významným krokom vpred v regulácii vysokorizikových systémov umelej inteligencie***, a to aj pokiaľ ide o zamestnanosť, naďalej*** však ***nerieši výzvy***, ktoré prináša algoritmické riadenie ***a umelá inteligencia*** na pracovisku. Aj keď klasifikuje nástroje umelej inteligencie súvisiace s prácou ako vysokorizikové, primárne sa zameriava na uvádzanie na trh, bezpečnosť výrobkov a povinnosti

predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg.	poskytovateľov a používateľov dodržiavať predpisy, a nie na vzťah medzi zamestnávateľom a pracovníkom. Okrem toho sa akt o umelej inteligencii nevzťahuje na systémy algoritmického riadenia, ktoré nie sú založené na umelej inteligencii, čím vzniká regulačná medzera pri riešení širšieho vplyvu nástrojov digitálneho riadenia na práva pracovníkov, pracovné podmienky a sociálny dialóg.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 277
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(5) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[5] (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) pochádza z roku 2016 a nebolo osobitne určené na riešenie špecifických výziev v oblasti ochrany údajov na pracovisku. Odvtedy sa navyše výrazne zmenila technologická realita a situácia na pracovisku, čo si vyžaduje aktualizáciu a posilnenie ustanovení o ochrane údajov uplatniteľných na zamestnanosť, keďže v súčasnosti sú možné rôzne interpretácie. V článku 15 ods. 1 písm. h) nariadenia (EÚ) 2016/679, ktorý obsahuje požiadavky na transparentnosť a obmedzenia spracúvania údajov, sa jednoznačné zákazy stanovujú len v prípade procesov plne automatizovaného rozhodovania, a nepokrývajú preto väčšinu kontextov súvisiacich so zamestnaním. Okrem toho sa v nariadení (EÚ) 2016/679 uplatňuje individualistický prístup a nepriznávajú sa ním kolektívne práva. Od nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2016/679 sa článok 88 o ochrane osobných údajov	***vypúšťa sa***

pracovníkov vykonáva nedostatočne a takmer vo všetkých členských štátoch zostáva do veľkej miery neúčinný[6] .

---

[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1.

[6] Abraha H., Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Článok 88 nariadenia o GDPR a súvislosti medzi pravidlami ochrany údajov zamestnancov EÚ a členských štátov), The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(5) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[5] (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) pochádza z roku 2016 a nebolo osobitne určené na riešenie špecifických výziev v oblasti ochrany údajov na pracovisku. Odvtedy sa navyše výrazne zmenila technologická realita a situácia na pracovisku, čo si vyžaduje aktualizáciu a posilnenie ustanovení o ochrane údajov uplatniteľných na zamestnanosť, keďže v súčasnosti sú možné rôzne interpretácie. V článku 15 ods. 1 písm. h) nariadenia (EÚ) 2016/679, ktorý obsahuje požiadavky na transparentnosť a obmedzenia spracúvania	(5) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) pochádza z roku 2016 a nebolo osobitne určené na riešenie špecifických výziev v oblasti ochrany údajov ***súvisiacich s automatizovanými a poloautomatizovanými systémami algoritmického riadenia*** na pracovisku. Odvtedy sa navyše výrazne zmenila technologická realita a situácia na pracovisku, čo si vyžaduje aktualizáciu a posilnenie ustanovení o ochrane údajov uplatniteľných na zamestnanosť, keďže v súčasnosti sú možné rôzne interpretácie. V

údajov, sa jednoznačné zákazy stanovujú len v prípade procesov plne automatizovaného rozhodovania, a nepokrývajú preto väčšinu kontextov súvisiacich so zamestnaním. Okrem toho sa v nariadení (EÚ) 2016/679 uplatňuje individualistický prístup a nepriznávajú sa ním kolektívne práva. Od nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2016/679 sa článok 88 o ochrane osobných údajov pracovníkov vykonáva nedostatočne a takmer vo všetkých členských štátoch zostáva do veľkej miery neúčinný[6].

[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1.

[6] Abraha H., *Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules* (Článok 88 nariadenia o GDPR a súvislosti medzi pravidlami ochrany údajov zamestnancov EÚ a členských štátov), The Modern Law Review, 2023.

článku 15 ods. 1 písm. h) nariadenia (EÚ) 2016/679, ktorý obsahuje požiadavky na transparentnosť a obmedzenia spracúvania údajov, sa jednoznačné zákazy stanovujú len v prípade procesov plne automatizovaného rozhodovania, a nepokrývajú preto väčšinu kontextov súvisiacich so zamestnaním***, medzi ktoré patrí aj poloautomatizovaný rozhodovací proces***. Okrem toho sa v nariadení (EÚ) 2016/679 uplatňuje individualistický prístup a nepriznávajú sa ním kolektívne práva. Od nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2016/679 sa článok 88 o ochrane osobných údajov pracovníkov vykonáva nedostatočne a takmer vo všetkých členských štátoch zostáva do veľkej miery neúčinný**.** [6] .

[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1.

[6] Abraha H., *Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules* (Článok 88 nariadenia o GDPR a súvislosti medzi pravidlami ochrany údajov zamestnancov EÚ a členských štátov), The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 279
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(5) ***Nariadenie*** Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[5] (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) ***pochádza z roku 2016 a nebolo osobitne určené na riešenie špecifických výziev v oblasti ochrany údajov na pracovisku. Odvtedy sa navyše*** výrazne zmenila technologická realita a situácia na pracovisku, ***čo si vyžaduje aktualizáciu a posilnenie*** ustanovení o ochrane údajov uplatniteľných na zamestnanosť, keďže v súčasnosti sú možné rôzne interpretácie. V článku 15 ods. 1 písm. h) nariadenia (EÚ) 2016/679, ktorý obsahuje požiadavky na transparentnosť a obmedzenia spracúvania údajov, sa jednoznačné zákazy stanovujú len v prípade procesov plne automatizovaného rozhodovania, a nepokrývajú preto väčšinu kontextov súvisiacich so zamestnaním. Okrem toho sa v nariadení (EÚ) 2016/679 uplatňuje individualistický prístup a nepriznávajú sa ním kolektívne práva. Od nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2016/679 sa článok 88 o ochrane osobných údajov pracovníkov vykonáva nedostatočne a takmer vo všetkých členských štátoch zostáva do veľkej miery neúčinný[6].	(5) ***Nariadením*** Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[5] (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) ***sa stanovujú dôležité práva a zásady vrátane transparentnosti, spravodlivosti, obmedzenia účelu a minimalizácie údajov***. ***Keďže od jeho prijatia*** sa výrazne zmenila technologická realita a situácia na pracovisku, ***je potrebné posilniť ustanovenia*** o ochrane údajov uplatniteľných na zamestnanosť, pretože v súčasnosti sú možné rôzne interpretácie. V článku 15 ods. 1 písm. h) nariadenia (EÚ) 2016/679, ktorý obsahuje požiadavky na transparentnosť a obmedzenia spracúvania údajov, sa jednoznačné zákazy stanovujú len v prípade procesov plne automatizovaného rozhodovania, a nepokrývajú preto väčšinu kontextov súvisiacich so zamestnaním. Okrem toho sa v nariadení (EÚ) 2016/679 uplatňuje individualistický prístup a nepriznávajú sa ním kolektívne práva. Od nadobudnutia účinnosti nariadenia (EÚ) 2016/679 sa článok 88 o ochrane osobných údajov pracovníkov vykonáva nedostatočne a takmer vo všetkých členských štátoch zostáva do veľkej miery neúčinný[6].
[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1.	[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1.
[6] Abraha H., *Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules* (Článok 88 nariadenia o GDPR a súvislosti medzi pravidlami ochrany údajov zamestnancov EÚ a členských štátov), The Modern Law Review, 2023.	[6] Abraha H., *Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules* (Článok 88 nariadenia o GDPR a súvislosti medzi pravidlami ochrany údajov zamestnancov EÚ a členských štátov), The Modern Law Review, 2023.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 280
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 5 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(5a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) predstavuje horizontálne uplatniteľný právny rámec na ochranu práv jednotlivcov vrátane práv pracovníkov pri spracúvaní ich osobných údajov. Nariadenie o GDPR však bolo prijaté pred rozšírením používania systémov umelej inteligencie na pracovisku, preto adekvátne nerieši osobitné riziká, ktoré predstavujú algoritmické monitorovanie, profilovanie či rozhodovanie v súvislosti so zamestnaním. Najmä článok 15 ods. 1 písm. h), ktorým sa upravuje právo na prístup k zmysluplným informáciám o automatizovanom rozhodovaní, sa vzťahuje len na plne automatizované procesy, pričom zostávajú značné medzery v prípadoch, keď je ľudský dohľad len formálny alebo nepodstatný. Okrem toho sa nedostatočne vykonáva článok 88 o ochrane osobných údajov pracovníkov, ktorý zostáva vo všetkých členských štátoch do veľkej miery neúčinný. Keďže nariadením o GDPR sa chráni individuálne právo, nemôže zabezpečiť kolektívne záruky, takže pracovníci a ich zástupcovia nemajú dostatočné prostriedky na kolektívnu ochranu svojich práv voči zložitým systémom umelej inteligencie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 281
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(6) ***V smernici Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES***[7] (smernica o informovaní a poradách) sa uvádzajú len všeobecné informácie o kolektívnom práve na ***konzultácie***, zatiaľ čo ***v smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019***[8] (smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach) sa výslovne neuvádza právo na informácie o systémoch algoritmického riadenia a nie je dostatočne konkrétna na to, aby sa zameriavala na zložitosť systému algoritmického riadenia. ***Tieto smernice nezaručujú*** právo pracovníkov na informácie ***o*** fungovaní, logike ***alebo*** vplyve algoritmických systémov na organizáciu a hodnotenie ich práce ***a nezahŕňajú pracovníkov***.	(6) ***V článku 2*** smernice o informovaní a poradách[7] sa uvádzajú len všeobecné informácie o kolektívnom práve na ***informovanie a porady týkajúce sa vývoja podniku alebo organizácie práce, zásadných zmien a prognostických opatrení, a to s výhradou obmedzení***, zatiaľ čo v smernici o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach[8] sa výslovne neuvádza právo na informácie o systémoch algoritmického riadenia a nie je dostatočne konkrétna na to, aby sa zameriavala na zložitosť systému algoritmického riadenia. ***Cieľom tejto smernice je preto*** zaručiť ***kolektívne*** právo pracovníkov na informovanie ***a porady o*** fungovaní, logike ***a*** vplyve algoritmických systémov na organizáciu a hodnotenie ich práce, aby sa zabezpečilo ich zapojenie***.***
[7] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve – Spoločné vyhlásenie Európskeho parlamentu, Rady a Komisie o zastúpení zamestnancov (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).	[7] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve – Spoločné vyhlásenie Európskeho parlamentu, Rady a Komisie o zastúpení zamestnancov (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).
[8] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).	[8] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 282
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(6) V smernici Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES[7] (smernica o informovaní a poradách) sa uvádzajú len všeobecné informácie o kolektívnom práve na konzultácie, zatiaľ čo v smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019[8] (smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach) sa výslovne neuvádza právo na informácie o systémoch algoritmického riadenia a nie je dostatočne konkrétna na to, aby sa zameriavala na zložitosť systému algoritmického riadenia. ***Tieto smernice nezaručujú právo pracovníkov na informácie o fungovaní, logike alebo vplyve algoritmických systémov na organizáciu a hodnotenie ich práce a nezahŕňajú pracovníkov.***	(6) V smernici Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES[7] (smernica o informovaní a poradách) sa uvádzajú len všeobecné informácie o kolektívnom práve na konzultácie, zatiaľ čo v smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019[8] (smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach) sa výslovne neuvádza právo na informácie o systémoch algoritmického riadenia a nie je dostatočne konkrétna na to, aby sa zameriavala na zložitosť systému algoritmického riadenia.
[7] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve – Spoločné vyhlásenie Európskeho parlamentu, Rady a Komisie o zastúpení zamestnancov (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).	[7] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve – Spoločné vyhlásenie Európskeho parlamentu, Rady a Komisie o zastúpení zamestnancov (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).
[8] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).	[8] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 283
Kim Van Sparrentak

v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 6 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(6a) Táto smernica by sa mala vzťahovať na pracovníkov, ktorí majú pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah, ako sa vymedzuje v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v každom členskom štáte, pričom sa zohľadňujú kritériá na určenie postavenia pracovníka stanovené Súdnym dvorom Európskej únie (ďalej len „Súdny dvor“). Ak pracovníci v súkromnom aj verejnom sektore, ako aj pracovníci v domácnosti, pracovníci pracujúci na vyžiadanie, pracovníci pracujúci mimo pracovného pomeru, pracovníci pracujúci za poukážky, pracovníci platforiem, stážisti, učni a iní pracovníci s atypickou formou zamestnania, ako aj nepravé samostatne zárobkovo činné osoby a nedeklarovaní pracovníci spĺňajú dané kritériá, mohli by patriť do rozsahu pôsobnosti tejto smernice.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 6 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(6a) V článku 31 Charty základných práv Európskej únie sa stanovuje právo každého pracovníka na spravodlivé a primerané pracovné podmienky, ktoré zohľadňujú jeho zdravie, bezpečnosť

a dôstojnosť. Článok 27 charty chráni právo pracovníkov na informácie a konzultácie v rámci podniku. V článku 8 charty sa stanovuje, že každý má právo na ochranu osobných údajov, ktoré sa ho týkajú. V článku 12 charty sa stanovuje, že každý má právo na slobodu zhromažďovania a združovania na všetkých úrovniach. V článku 16 charty sa uznáva sloboda podnikania. V článku 21 charty sa zakazuje diskriminácia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 6 b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(6b) Európsky dohovor o ľudských právach a dohovory Medzinárodnej organizácie práce chránia práva pracovníkov na súkromie, nediskrimináciu a slobodu združovania, ktoré však môžu byť ovplyvnené používaním algoritmického rozhodovania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 286
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(7) V Únii je približne 20 miliónov samostatne zárobkovo činných osôb bez	***vypúšťa sa***

zamestnancov, t. j. takmer 10 % všetkých pracovných síl[9] . Nemajú prístup k plnej sociálnej ochrane, ale zároveň podliehajú automatizovanému rozhodovaniu, monitorovaniu a hodnoteniu výkonnosti. S cieľom zaistiť spravodlivosť a zabrániť vykorisťovaniu vo všetkých formách modernej práce by sa ustanovenia tejto smernice mali uplatňovať na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.

9

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Pozmeňujúci návrh 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(7) V Únii je ***približne*** 20 miliónov samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, t. j. takmer 10 % všetkých ***pracovných síl***[9]. Nemajú prístup k plnej sociálnej ochrane, ***ale zároveň*** podliehajú automatizovanému rozhodovaniu, monitorovaniu a hodnoteniu výkonnosti. S cieľom zaistiť spravodlivosť a zabrániť vykorisťovaniu vo všetkých formách modernej práce by sa ustanovenia tejto smernice mali uplatňovať na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	(7) V Únii je ***okolo*** 20 miliónov samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, t. j. takmer 10 % všetkých ***pracujúcich***[9]. ***V závislosti od ich zmluvných dojednaní a činností*** nemajú prístup k plnej sociálnej ochrane ***a*** podliehajú automatizovanému rozhodovaniu, monitorovaniu a hodnoteniu výkonu ***obstarávateľom služby***. S cieľom zaistiť spravodlivosť a zabrániť vykorisťovaniu vo všetkých formách modernej práce by sa ustanovenia tejto smernice mali uplatňovať na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov. ***Tieto práva sú v súlade s usmerneniami Komisie o uplatňovaní práva Únie v oblasti hospodárskej súťaže na kolektívne zmluvy týkajúce sa pracovných***

podmienok samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov (2022/C 374/02), ktorými sa zjednocuje postup v prípade samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov s právami iných pracovníkov.

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Pozmeňujúci návrh 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(7) V Únii je približne 20 miliónov samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, t. j. takmer 10 % všetkých pracovných síl[9]. Nemajú prístup k plnej sociálnej ochrane, ale zároveň podliehajú automatizovanému rozhodovaniu, monitorovaniu a hodnoteniu výkonnosti. S cieľom zaistiť spravodlivosť a zabrániť vykorisťovaniu vo všetkých formách modernej práce by sa ustanovenia tejto smernice mali uplatňovať na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	(7) V Únii je približne 20 miliónov samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, t. j. takmer 10 % všetkých pracovných síl[9]. Nemajú prístup k plnej sociálnej ochrane, ale zároveň podliehajú automatizovanému rozhodovaniu, monitorovaniu a hodnoteniu výkonnosti. S cieľom zaistiť spravodlivosť a zabrániť vykorisťovaniu vo všetkých formách modernej práce by sa ustanovenia tejto smernice mali uplatňovať ***aj*** na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com

Or. en

Pozmeňujúci návrh 289
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 7 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(7a) Podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP“) č. 135 o zástupcoch pracovníkov (1971), ktorý v súčasnosti ratifikovalo 24 členských štátov, môžu byť zástupcami pracovníkov osoby, ktoré sú uznané za zástupcov podľa vnútroštátneho práva alebo praxe, či už ide o zástupcov odborových zväzov, a to zástupcov vymenovaných alebo zvolených odborovými zväzmi alebo členmi týchto zväzov, alebo o volených zástupcov, a to zástupcov, ktorých si slobodne zvolili pracovníci podniku v súlade s ustanoveniami vnútroštátnych zákonov alebo iných právnych predpisov alebo kolektívnych zmlúv a ktorých funkcie nezahŕňajú činnosti považované v danej krajine za výlučnú výsadu odborových zväzov. V tomto dohovore sa uvádza, že ak sú v tom istom podniku zástupcovia odborov, ako aj volení zástupcovia, takéto zastúpenie sa nezneužije na oslabenie postavenia príslušných odborov alebo ich zástupcov, a že sa má podporovať spolupráca medzi volenými zástupcami a príslušnými odbormi alebo ich zástupcami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 290
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,	(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie*** na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie, ktoré by pomohli zvýšiť produktivitu a konkurencieschopnosť EÚ***. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým ***a umelou inteligenciou podporovaným*** rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,

Or. en

Pozmeňujúci návrh 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu	(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu

spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť pre pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,	spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť ***pre osoby vykonávajúce prácu vrátane*** pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 292
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť pre pracovníkov ***a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov***, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,	(8) Táto smernica by mala stanoviť spoločné minimálne normy Únie pre používanie algoritmického riadenia na pracovisku, a tým vo všetkých členských štátoch zabezpečiť väčšiu transparentnosť a právnu istotu. Vytvorením rovnakých podmienok pre všetky spoločnosti vrátane malých a stredných podnikov by sa smernica mala zamerať na podporu spravodlivého a zodpovedného využívania nástrojov algoritmického riadenia. Okrem toho sa zvýši zrozumiteľnosť a predvídateľnosť pre pracovníkov, obohatia sa ich pracovné skúsenosti, posilní sa dôvera v digitálne technológie a pomôžu sa zmierniť potenciálne riziká spojené s algoritmickým rozhodovaním v zamestnaneckom prostredí,
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 293
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – odôvodnenie 8 a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	(8a) Súhlas v zmysle článku 6 ods. 1 písm. a) nariadenia (EÚ) 2016/679 musí byť udelený slobodne a takto slobodne udelený súhlas je v situáciách jasnej nerovnováhy len veľmi nepravdepodobný. Súhlas by preto nemal poskytovať zákonný dôvod na spracúvanie osobných údajov na účely automatizovaného monitorovania alebo automatizovaného rozhodovania, keďže neexistuje rovnováha medzi právomocami dotknutej osoby a prevádzkovateľa v otázkach zamestnania a plnenia zmluvy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 1	***vypúšťa sa***
Predmet úpravy a rozsah pôsobnosti	
1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky na transparentné používanie algoritmického riadenia na pracovisku.	
2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii, ako aj na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky ***na transparentné používanie algoritmického riadenia*** na pracovisku.	1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky na ***zlepšenie pracovných podmienok a ochranu údajov pracovníkov podporou transparentnosti, spravodlivosti, ľudského dohľadu, bezpečnosti a zodpovednosti pri používaní automatizovaných monitorovacích systémov a automatizovaných rozhodovacích systémov*** na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky na transparentné používanie algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky na transparentné, ***bezpečné a spravodlivé*** používanie algoritmického riadenia na pracovisku**,** ***ktoré vychádza z nespochybniteľnej zásady „ľudskej kontroly“ vrátane automatizovaných a poloautomatizovaných systémov, ako je napríklad umelá inteligencia***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 297
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky ***na transparentné*** používanie algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky ***na podporu transparentnosti, spravodlivosti, ľudského dohľadu, účasti pracovníkov a na ochranu zdravia, bezpečnosti a základných práv pri používaní umelej inteligencie a*** algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 298
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Touto smernicou sa stanovujú ***minimálne požiadavky na transparentné*** používanie algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Touto smernicou sa stanovujú ***pravidlá zavádzania a transparentného, spravodlivého a nediskriminačného*** používania algoritmického riadenia na pracovisku***, ako aj pravidlá ochrany pracovníkov pri spracúvaní ich osobných údajov***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka ***a*** zamestnávateľa ***v Únii***, ako aj na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb***.***	2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka ***s pracovnou zmluvou alebo v pracovnoprávnom vzťahu, ako sú vymedzené v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi v danom členskom štáte, a na každého*** zamestnávateľa, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb ***na jednotnom trhu***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica ***sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii***, ako aj ***na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb***.	2. Táto smernica ***stanovuje minimálne normy na zlepšenie pracovných podmienok a na ochranu základných práv, zdravia a bezpečnosti***, ako aj ***ochranu individuálnych a kolektívnych údajov osôb vykonávajúcich prácu***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 301
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii***, ako aj na samostatne zárobkovo***	2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii.

činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 302
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii***, ako aj na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných obstarávateľov služieb***.	2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 303
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii, ako aj na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných ***obstarávateľov služieb***.	2. Táto smernica sa vzťahuje na každého pracovníka a zamestnávateľa v Únii, ako aj na samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a príslušných ***obstarávateľov***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 304
Sérgio Humberto

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Uplatňovanie ustanovení tejto smernice by malo byť v súlade so zásadou proporcionality a zaručovať, že administratívne zaťaženie a zaťaženie spojené s dodržiavaním predpisov budú zodpovedať veľkosti spoločnosti, povahe použitých technológií a úrovni možného rizika, zvlášť v prípade mikropodnikov a malých podnikov.

Or. pt

Pozmeňujúci návrh 305
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Na osobné údaje spracúvané v súvislosti s právami a povinnosťami stanovenými v tejto smernici sa vzťahuje právo Únie o ochrane osobných údajov, súkromia a dôvernosti komunikácie. Touto smernicou nie sú dotknuté nariadenia (EÚ) 2016/679 alebo (EÚ) 2018/1725 ani smernice 2002/58/ES alebo (EÚ) 2016/680.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 1 – odsek 2 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Táto smernica sa vzťahuje na všetky pracoviská, verejné aj súkromné, na

každú osobu vykonávajúcu prácu vrátane pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, a tiež na zamestnávateľov alebo príslušných obstarávateľov služieb v Únii.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Na účely tejto smernice sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:	***vypúšťa sa***
1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných systémov na monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon a pracovné podmienky pracovníkov vrátane systémov, ktoré spracúvajú osobné údaje na účely dohľadu nad činnosťami v rámci pracovného prostredia, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia, pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného postavenia;	
2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia v práve Únie a vo vnútroštátnom práve vrátane kolektívnych zmlúv a vnútroštátnej praxe;	
3. „samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov“ je osoba, ktorá	

nemá pracovnú zmluvu ani pracovnoprávny vzťah a pri poskytovaní príslušných služieb sa primárne spolieha na vlastnú prácu;

4. „zamestnávateľ“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je zmluvnou stranou pracovných zmlúv alebo pracovnoprávnych vzťahov s pracovníkmi v súlade s vnútroštátnym právom a postupmi;

5. „obstarávateľ služieb“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je stranou zmluvnej dohody so samostatne zárobkovo činnou osobou bez zamestnancov o poskytovaní určitých služieb alebo úloh.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. „algoritmické riadenie“ je ***používanie automatizovaných systémov na monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon a pracovné podmienky pracovníkov vrátane*** systémov***, ktoré spracúvajú osobné údaje na účely dohľadu nad činnosťami v rámci pracovného prostredia, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia, pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného***	1. „algoritmické riadenie“ ***sú automatizované monitorovacie systémy a*** automatizované ***rozhodovacie*** systémy;

postavenia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 309
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných ***systémov na monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon a pracovné podmienky pracovníkov vrátane*** systémov***, ktoré spracúvajú osobné údaje na účely dohľadu nad činnosťami v rámci pracovného prostredia, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia, pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného postavenia***;	1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných ***monitorovacích*** systémov ***a automatizovaných rozhodovacích systémov*** v pracovnom prostredí;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných systémov na	1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných ***alebo***

monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu ***rozhodnutí*** elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon a pracovné podmienky pracovníkov vrátane systémov, ktoré spracúvajú osobné údaje na účely dohľadu nad činnosťami v rámci pracovného prostredia, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce ***pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov***, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia, pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného postavenia;

poloautomatizovaných systémov ***vrátane umelej inteligencie*** na monitorovanie, hodnotenie, ***predpovedanie*** alebo prijímanie či podporu ***rozhodnutí alebo odporúčaní*** elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon a pracovné podmienky pracovníkov, vrátane systémov, ktoré ***zbierajú alebo*** spracúvajú osobné ***a kolektívne*** údaje na účely dohľadu nad činnosťami v pracovnom prostredí, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce ***osoby vykonávajúce prácu***, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia, pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného postavenia ***vrátane prijatia do zamestnania či prerušenia zmluvy akýmkoľvek spôsobom***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 311
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. „algoritmické riadenie“ je používanie automatizovaných systémov na monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon ***a pracovné podmienky*** pracovníkov ***vrátane systémov, ktoré spracúvajú osobné údaje na účely dohľadu nad činnosťami*** v rámci pracovného prostredia, ako aj systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sa týkajú napríklad organizácie pracovných úloh, príjmov, bezpečnosti a zdravia,	1. „algoritmické riadenie“ je používanie ***alebo podpora*** automatizovaných systémov na monitorovanie, hodnotenie alebo prijímanie či podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami a na dohľad nad nimi, pokiaľ ide o pracovný výkon pracovníkov ***alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo činnosti vykonávané*** v pracovnom prostredí ***vrátane zberu osobných údajov***, ako aj ***používanie automatizovaných*** systémov, ktoré prijímajú alebo podporujú rozhodnutia významne ovplyvňujúce pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov ***a ich***

pracovného času, prístupu k odbornej príprave, povýšenia a zmluvného postavenia;	***pracovné podmienky, pokiaľ ide napríklad o výberové konanie a prijatie do zamestnania, prístup k*** pracovným úlohám a ich organizáciu, ***príjmy,*** bezpečnosť a zdravie, pracovný čas, prístup k odbornej príprave, povýšenie, ***disciplinárne postihy*** a zmluvné postavenie ***a zvlášť prepúšťanie***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 312
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. „umelá inteligencia“ je strojový systém, ktorý je navrhnutý tak, aby fungoval pri rôznych úrovniach autonómnosti a po spustení vykazoval schopnosť adaptácie, a ktorý na explicitné alebo implicitné účely dokáže zo vstupov, ktoré dostáva, nájsť spôsob generovania výstupov, ako napríklad predpovedí, obsahu, odporúčaní alebo rozhodnutí, ktoré vedia ovplyvniť fyzické alebo virtuálne prostredie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. „automatizované monitorovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú

na vykonávanie alebo podporu monitorovania, dozoru alebo hodnotenia prostredníctvom elektronických prostriedkov prijímania pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov do zamestnania, ich pracovného výkonu alebo činností vykonávaných v pracovnom prostredí, a to aj získavaním osobných údajov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 314
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. „automatizované monitorovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú na vykonávanie alebo podporu monitorovania, dozoru alebo hodnotenia prostredníctvom elektronických prostriedkov pracovného výkonu alebo činností vykonávaných v pracovnom prostredí, a to aj získavaním osobných údajov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1b. „automatizované rozhodovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú

na prijímanie alebo podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami, ktoré významne ovplyvňujú pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov vrátane ich pracovných podmienok, a najmä rozhodnutí, ktoré majú vplyv na ich prijatie do zamestnania, prístup k pracovným úlohám a ich organizáciu, ich príjmy vrátane oceňovania jednotlivých úloh, na ich bezpečnosť a zdravie, ich pracovný čas, ich prístup k odbornej príprave, na ich povýšenie alebo rovnocennú odmenu, ako aj na ich zmluvné postavenie vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich zmluvného postavenia či ich pracovnoprávneho vzťahu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 316
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 1 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1b. „automatizované rozhodovacie systémy“ sú systémy, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu rozhodnutí elektronickými prostriedkami, ktoré ovplyvňujú pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, a najmä rozhodnutí, ktoré majú vplyv na ich prijatie do zamestnania, organizáciu pracovných úloh, ich zárobky, ich bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, na ich pracovný čas, ich produktivitu vrátane predpokladaného času na dokončenie úlohy, na ich prístup k odbornej príprave, na ich povýšenie alebo rovnocennú odmenu, ako aj na ich zmluvné postavenie a na rozhodnutia o postihu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 317
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia v práve Únie a vo vnútroštátnom práve ***vrátane*** kolektívnych zmlúv ***a vnútroštátnej praxe***;	2. „pracovník“ je osoba, ***ktorá má alebo*** u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia v práve Únie a vo vnútroštátnom práve***, kolektívnych zmluvách alebo vo vnútroštátnej praxi platnej v každom členskom štáte s prihliadnutím na kritériá stanovené Súdnym dvorom Európskej únie (ďalej len „Súdny dvor“)***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 318
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia ***v práve Únie a vo vnútroštátnom práve vrátane*** kolektívnych zmlúv ***a vnútroštátnej praxe***;	2. „pracovník“ je osoba, ***ktorá má alebo*** u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia v ***právnych predpisoch***, kolektívnych zmluvách ***alebo vo vnútroštátnej praxi platnej v členských štátoch s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia ***v práve Únie a vo vnútroštátnom práve vrátane*** kolektívnych zmlúv ***a vnútroštátnej praxe***;	2. „pracovník“ je ***akákoľvek*** osoba, ***ktorá má alebo*** u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia ***v právnych predpisoch,*** kolektívnych zmluvách ***alebo vo vnútroštátnej praxi platnej v členských štátoch s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah v zmysle vymedzenia v práve Únie a vo vnútroštátnom práve vrátane kolektívnych zmlúv a vnútroštátnej praxe;	2. „pracovník“ je osoba, u ktorej sa predpokladá, že má pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah ***v zmysle verejného alebo súkromného práva*** vymedzeného v práve Únie a vo vnútroštátnom práve vrátane kolektívnych zmlúv a vnútroštátnej praxe;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 321
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. „samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov“ je osoba, ktorá nemá pracovnú zmluvu ani pracovnoprávny vzťah a pri poskytovaní príslušných služieb sa primárne spolieha na vlastnú prácu;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. „zamestnávateľ“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je ***zmluvnou stranou pracovných zmlúv alebo pracovnoprávnych vzťahov s pracovníkmi*** v súlade s vnútroštátnym právom a ***postupmi***;	4. „zamestnávateľ“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je ***stranou pracovnej zmluvy*** alebo ***pracovnoprávneho vzťahu s pracovníkom*** v súlade s vnútroštátnym právom a ***vnútroštátnou praxou***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 323
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. „zamestnávateľ“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je ***zmluvnou stranou pracovných zmlúv alebo*** pracovnoprávnych vzťahov ***s pracovníkmi v súlade s vnútroštátnym právom a***	4. „zamestnávateľ“ je ***akákoľvek*** fyzická alebo právnická osoba***, ktorá má alebo u ktorej sa predpokladá, že má*** pracovnoprávny vzťah ***s pracovníkom a ktorá nesie zodpovednosť za podnik***

postupmi;	***a/alebo organizáciu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 324
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. ‚zástupcovia zamestnancov‘ sú zástupcovia zamestnancov v zmysle vnútroštátneho práva a/alebo vnútroštátnej praxe;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 325
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 4 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4b. „pracovisko“ sú fyzické alebo virtuálne verejné či súkromné priestory, kde sa fyzické osoby zúčastňujú na výberových konaniach a postupoch prijímania zamestnancov alebo kde plnia úlohy a povinnosti, ktoré im pridelil ich zamestnávateľ alebo v prípade samostatne zárobkovo činných osôb organizácia, ktorej sú členmi, vrátane miest, kde je pracovník platený, kde má prestávku na odpočinok alebo jedlo, kde využíva hygienické zariadenia, umyvárne a šatne, kde podniká pracovné cesty, pobyty, kde sa zúčastňuje na odbornej príprave či podujatiach, kde vedie pracovnú komunikáciu vrátane tej, ktorú umožňujú informačné a komunikačné technológie, a kde má k dispozícii ubytovanie

	poskytované zamestnávateľom;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 326
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. „obstarávateľ služieb“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je stranou zmluvnej dohody so samostatne zárobkovo činnou osobou bez zamestnancov o poskytovaní určitých služieb alebo úloh.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 327
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. „obstarávateľ služieb“ je fyzická alebo právnická osoba, ktorá je stranou zmluvnej dohody so samostatne zárobkovo činnou osobou bez zamestnancov o poskytovaní určitých služieb alebo úloh.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. „osoba vykonávajúca prácu“ je jednotlivec vykonávajúci prácu, ktorý na poskytovanie príslušných služieb používa primárne svoju vlastnú prácu, a to bez ohľadu na povahu zmluvného vzťahu alebo na určenie tohto vzťahu zúčastnenými stranami, vrátane pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 329
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. „zástupcovia pracovníkov“ sú zástupcovia pracovníkov, ako napríklad uznané odborové zväzy, ako aj zástupcovia na tento účel slobodne zvolení alebo určení pracovníkmi v súlade s vnútroštátnym právom a praxou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. „zástupcovia pracovníkov“ sú zástupcovia pracovníkov, ako napríklad

odborové zväzy, ako aj zástupcovia na tento účel slobodne zvolení pracovníkmi v súlade s vnútroštátnym právom a praxou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5b. „zástupcovia pracovníkov“ sú zástupcovia pracovníkov, ako napríklad odborové zväzy, ako aj zástupcovia na tento účel slobodne zvolení pracovníkmi v súlade s vnútroštátnym právom a praxou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5c. „systém umelej inteligencie (AI)“ je strojový systém, ktorý je navrhnutý tak, aby fungoval pri rôznych úrovniach autonómnosti a po spustení vykazoval schopnosť adaptácie, a ktorý na explicitné alebo implicitné účely dokáže zo vstupov, ktoré dostáva, nájsť spôsob generovania výstupov, ako napríklad predpovedí, obsahu, odporúčaní alebo rozhodnutí, ktoré vedia ovplyvniť fyzické alebo virtuálne prostredie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5d. „správanie“ sú činnosti osoby vykonávajúcej prácu v reakcii na vonkajšie alebo vnútorné stimuly vrátane objektívne pozorovateľných činností, introspektívne pozorovateľných činností a nevedomých procesov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 e (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5e. „zásada ‚ľudskej kontroly‘“ je zásada, podľa ktorej v každom systéme, ktorý zahŕňa automatizáciu, poloautomatizáciu alebo umelú inteligenciu, musia byť ľudia tou najvyššou autoritou a dohliadať na rozhodovacie procesy s cieľom zaručiť, aby systémy podporovali, a nie nahrádzali ľudský úsudok alebo nad ním prevažovali, čím sa zachová zodpovednosť a dodržiavanie etických hľadísk a bezpečnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 f (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5f. „ľudský dohľad“ je proces, ktorý pri uplatňovaní zásady „ľudskej kontroly“, slúži na prevenciu alebo minimalizáciu ohrození zdravia, bezpečnosti alebo základných práv, ktoré môžu vyplynúť z používania systémov algoritmického riadenia, či už na ich zamýšľaný účel, alebo v prípade ich logicky predvídateľného nesprávneho použitia, najmä ak takéto ohrozenia pretrvávajú aj napriek uplatňovaniu iných požiadaviek na ich prevenciu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 – bod 5 g (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5g. „kolektívne údaje“ na pracovisku sú údaje agregované od skupiny osôb vykonávajúcich prácu, ktoré vychádzajú zo vzorcov, správania alebo z charakteristík analyzovaných na úrovni skupiny.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 337
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 2a
	Sprostredkovatelia
	Členské štáty prijmú vhodné opatrenia na zabezpečenie toho, aby mohli pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sú v zmluvnom vzťahu so sprostredkovateľom, využívať rovnakú úroveň ochrany podľa tejto smernice ako osoby, ktoré majú priamy zmluvný vzťah so zamestnávateľom alebo s obstarávateľom. Na tento účel prijmú členské štáty v súlade s vnútroštátnym právom a praxou opatrenia na zavedenie vhodných mechanizmov, ktoré budú podľa potreby zahŕňať systémy spoločnej a nerozdielnej zodpovednosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 3	***vypúšťa sa***
Transparentnosť a právo na informácie	
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a obstarávatelia služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, a ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	
2. Informácie uvedené v odseku 1 zahŕňajú:	
a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy	

algoritmického riadenia vrátane všeobecného opisu ich účelu;

b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;

c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie automatizovaného rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí.

3. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú v týchto časoch:

a) v prvý pracovný deň alebo pred týmto dňom pracovníkom a v prvý deň zmluvy samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov;

b) pred zavedením zmien, ktoré podstatne ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie a hodnotenie pracovného výkonu;

c) kedykoľvek na požiadanie.

4. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú tak, aby boli jasné a ľahko zrozumiteľné. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.

Členské štáty zabezpečia, aby sa informácie uvedené v odseku 1 poskytovali vo formátoch prístupných osobám so zdravotným postihnutím.

5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie,

ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 339
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – nadpis

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Transparentnosť ***a právo na informácie***	Transparentnosť

Or. en

Pozmeňujúci návrh 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a ***obstarávateľ*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, ***a ich*** zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia svojim pracovníkom a ***obstarávatelia*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, ***alebo pracovnoprávny vzťah, ako aj*** zástupcom ***pracovníkov a na požiadanie aj príslušným vnútroštátnym orgánom*** poskytovali ***všetky potrebné*** písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického

riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 341
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom ***a obstarávateľ služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a*** ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom ***a/alebo*** ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a ***obstarávateľ*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a ***obstarávatelia*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, ***alebo akejkoľvek osobe vykonávajúcej prácu, ako aj*** ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 343
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a ***obstarávateľ*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali svojim pracovníkom a ***obstarávatelia*** služieb samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a ich zástupcom písomné informácie o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia ***alebo umelej inteligencie*** na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 344
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty ***zabezpečia, aby*** zamestnávatelia ***poskytovali*** svojim pracovníkom a ***obstarávateľ služieb*** samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a ich zástupcom ***písomné informácie*** o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty ***požadujú***, aby zamestnávatelia ***písomne informovali*** svojich pracovníkov a ***obstarávatelia*** samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, s ktorými majú uzavretú zmluvu, a ich zástupcov ***a na požiadanie aj príslušné vnútroštátne orgány*** o používaní alebo plánovanom používaní systémov algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 345
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Informácie uvedené v odseku 1 ***zahŕňajú***:	2. Informácie uvedené v odseku 1 ***sa týkajú***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia vrátane ***všeobecného*** opisu ich účelu;	a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia vrátane ***podrobného*** opisu ich ***modelu a*** účelu ***spolu s informáciami o vývojárovi a nasadzujúcom subjekte a o posúdení ich vplyvu na osoby vykonávajúce prácu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 347
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia vrátane všeobecného opisu ich účelu***;***	a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia vrátane všeobecného opisu ich účelu***, pracovných postupov a dotknutých pracovníkov***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 348
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia vrátane všeobecného opisu ich účelu;	a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia ***alebo umelej inteligencie*** vrátane všeobecného opisu ich účelu ***a fungovania***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 349
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia ***vrátane všeobecného opisu ich účelu***;	a) zrozumiteľné vyhlásenie, že sa používajú alebo sa majú zaviesť systémy algoritmického riadenia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;	b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných***, dozorovaných alebo hodnotených*** činností alebo aktivít ***týchto systémov vrátane hodnotenia zo strany obstarávateľa služby***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 351
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;	b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných***, dozorovaných alebo hodnotených*** činností alebo aktivít;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo	b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo

vzťahu k ***pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov*** vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;	vzťahu k ***osobám vykonávajúcim prácu*** vrátane ***osobných a kolektívnych*** údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 353
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom ***alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov*** vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;	b) kategórie údajov zozbieraných a spracúvaných takýmito systémami vo vzťahu k pracovníkom vrátane údajov o ich správaní a výkonnosti, ako aj typy monitorovaných činností alebo aktivít;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 354
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ba) účel zberu údajov z automatizovaného monitorovania a automatizovaného rozhodovania a spôsob, ako to má systém vykonávať;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 355
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	bb) kategórií rozhodnutí, ktoré sú prijímané alebo podporované týmito systémami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 356
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b c (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	bc) kategórií údajov a hlavných parametrov, ktoré tieto systémy zohľadnili ako dôvody rozhodnutí, a relatívneho významu týchto hlavných parametrov v automatizovanom rozhodovaní vrátane spôsobu, akým osobné údaje alebo správanie osoby pracujúcej pre platformy ovplyvňujú rozhodnutia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 357
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno b d (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	bd) príjemcov alebo kategórie

príjemcov osobných údajov spracúvaných takýmito systémami a akékoľvek postúpenie alebo prenos takýchto osobných údajov, a to aj v rámci skupiny podnikov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 358
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie automatizovaného rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 359
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie automatizovaného rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí.	c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie ***alebo podporu*** automatizovaného rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí***, zvlášť pokiaľ ide o možný vplyv na pracovné podmienky, harmonogram práce, odmeňovanie a na hodnotenie výkonu***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie automatizovaného rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí.	c) zrozumiteľné vyjadrenie o tom, či sa zozbierané údaje používajú na vykonávanie automatizovaného ***alebo poloautomatizovaného*** rozhodovania, a v príslušných prípadoch opis charakteru a rozsahu takýchto rozhodnutí.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) jasné označenie vplyvu algoritmického riadenia na organizáciu práce.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) v primeranom časovom rámci, aby mali pracovníci v prípade potreby zabezpečený prístup k odborným poznatkom;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) cieľ monitorovania a spôsob, akým má systém toto monitorovanie vykonávať;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 364
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	cb) dôvody rozhodnutí o obmedzení, pozastavení alebo zrušení zamestnávania pracovníka, o zamietnutí platby za prácu vykonanú touto osobou, ako aj dôvody rozhodnutí o jej zmluvnom postavení alebo akéhokoľvek rozhodnutia s rovnocennými alebo nepriaznivými dôsledkami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 366
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	cb) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c c (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	cc) vplyv týchto systémov na rozvrh a riadenie organizácie práce;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 368
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c c (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	cc) opatrenia zavedené na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 369
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c d (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	cd) mechanizmy ľudského dohľadu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 370
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 – písmeno c e (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ce) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pre dotknutých pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb poskytujú zástupcom pracovníkov a príslušným vnútroštátnym orgánom v komplexnej a podrobnej forme informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o všetky príslušné systémy a ich charakteristiky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 2 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Spracúvanie osobných údajov zamestnávateľom alebo obstarávateľom služieb použitím systémov automatizovaného riadenia je typom spracúvania, ktoré je potenciálne rizikové z hľadiska práv a slobôd fyzických osôb v zmysle článku 35 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679. Pri posudzovaní vplyvu spracúvania osobných údajov pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov systémami algoritmického riadenia podľa uvedeného ustanovenia, vrátane obmedzení ich spracovania v zmysle článku 5 tejto smernice, si zamestnávatelia a obstarávatelia služieb, ktorí konajú ako prevádzkovatelia v zmysle vymedzenia v článku 4 ods. 7 nariadenia (EÚ) 2016/679, vyžiadajú názor pracovníkov a ich zástupcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 373
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Informácie uvedené v odseku 1 ***sa poskytujú v týchto časoch:***	3. ***Pracovníkom a samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov sa poskytnú stručné*** informácie uvedené v odseku 1***, pokiaľ ide o systémy a ich charakteristiky, ktoré priamo ovplyvňujú ich samotných, a v náležitých prípadoch aj ich pracovné podmienky***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú v týchto časoch:	3. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú ***formou informovania a porád so zástupcami zamestnancov*** v týchto časoch:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú v týchto časoch:	3. Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú ***v spolupráci so zástupcami pracovníkov*** v týchto časoch:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 376
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) v prvý pracovný deň ***alebo pred týmto dňom pracovníkom a v prvý deň zmluvy samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov***;	a) ***najneskôr*** v prvý pracovný deň;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 377
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) v prvý pracovný deň alebo pred týmto dňom pracovníkom ***a v prvý deň zmluvy samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov***;	a) v prvý pracovný deň alebo pred týmto dňom pracovníkom;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) v prvý pracovný deň alebo pred týmto dňom pracovníkom a v prvý deň zmluvy samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov;	a) v prvý pracovný deň alebo pred týmto dňom pracovníkom a v prvý deň zmluvy samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov ***alebo osobám vykonávajúcim prácu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 379
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) pred zavedením zmien, ktoré ***podstatne*** ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie ***a hodnotenie*** pracovného výkonu;	b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie pracovného výkonu ***a***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) pred zavedením zmien, ktoré ***podstatne*** ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie a hodnotenie pracovného výkonu;	b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie a hodnotenie pracovného výkonu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 381
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) kedykoľvek na požiadanie.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) kedykoľvek na ***požiadanie.***	c) kedykoľvek na ***žiadosť osoby vykonávajúcej prácu alebo jej zástupcov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 383
Isabelle Le Callennec

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) kedykoľvek na ***požiadanie***.	c) kedykoľvek ***na žiadosť zástupcov pracovníkov adresovanú zamestnávateľom z MSP***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 384
Kim Van Sparrentak

v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Na žiadosť pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnej osoby bez zamestnancov im digitálne pracovné platformy poskytnú v komplexnej a podrobnej forme aj informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o všetky príslušné systémy a ich charakteristiky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 385
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	3b. Zástupcom pracovníkov sa v komplexnej a podrobnej forme poskytnú informácie uvedené v odseku 1, pokiaľ ide o všetky príslušné systémy a ich charakteristiky:
	a) pred použitím týchto systémov;
	b) pred zavedením zmien, ktoré ovplyvňujú pracovné podmienky, organizáciu práce alebo monitorovanie pracovného výkonu a
	c) kedykoľvek na požiadanie.
	Príslušné vnútroštátne orgány môžu kedykoľvek požiadať o informácie v komplexnej a podrobnej forme uvedené v odseku 1.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 386
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	3c. Ak sú doručené informácie nepresné alebo neúplné, majú pracovníci alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, osobne alebo prostredníctvom svojich zástupcov pracovníkov, zástupcovia pracovníkov alebo príslušné vnútroštátne orgány právo požiadať o dodatočné a primerané vysvetlenia a podrobnosti týkajúce sa akýchkoľvek poskytnutých údajov a dostať odôvodnenú odpoveď.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 387
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 3 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	3d. Osobám v procese prijímania do zamestnania alebo vo výberovom konaní sa poskytnú všetky relevantné informácie uvedené v odseku 1. Tieto informácie sú stručné, týkajú sa len automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov použitých v tomto procese s tým, že sa poskytnú pred začiatkom prijímania do zamestnania alebo výberového konania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú tak, aby boli jasné a ľahko zrozumiteľné. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať ***od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.	Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú tak, aby boli jasné a ľahko zrozumiteľné. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od ***osôb vykonávajúcich prácu***, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka. ***Napriek tomu musia byť všetky technické a komplikované podrobnosti na požiadanie k dispozícii osobám vykonávajúcim prácu alebo ich zástupcom. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb poskytujú informácie o použitom modeli algoritmického riadenia, o poskytovateľovi modelu a tiež o konkrétnych cieľoch, ktoré tomuto modelu na pracovisku zadal vo vzťahu k osobám vykonávajúcim prácu tak nasadzujúci subjekt, ako aj zamestnávateľ.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú t***ak, aby boli jasné*** a ľahko ***zrozumiteľné***. Členské štáty zabezpečia,	Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú ***v podobe písomného dokumentu, ktorý môže byť v***

aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.

elektronickej forme. ***Informácie sa predkladajú v transparentnej, zrozumiteľnej*** a ľahko ***dostupnej podobe, v jasnom a jednoduchom jazyku a s možnosťou dostať sa v prípade potreby aj k odborným poznatkom***. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 390
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú ***tak, aby boli jasné*** a ľahko ***zrozumiteľné***. ***Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb poskytovali informácie tak***, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka***.	Informácie uvedené v odseku 1 sa ***predkladajú v transparentnej, zrozumiteľnej*** a ľahko ***dostupnej podobe, v jasnom a jednoduchom jazyku***, primerane úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 391
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú tak, aby boli jasné a ľahko zrozumiteľné. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávateľ služieb*** poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov ***alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.	Informácie uvedené v odseku 1 sa poskytujú tak, aby boli jasné a ľahko zrozumiteľné. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia poskytovali informácie tak, aby to bolo primerané úrovni digitálnej gramotnosti, ktorá sa môže odôvodnene očakávať od pracovníkov, a aby sa zabránilo používaniu zbytočne technického alebo zložitého jazyka.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb poskytujú informácie uvedené v odseku 1 osobám, ktoré sú v procese prijímania do zamestnania alebo vo výberovom konaní. Tieto informácie sú poskytované v súlade s odsekom 4, sú stručné, týkajú sa len systémov algoritmického riadenia použitých v tomto procese s tým, že sa poskytnú pred začiatkom prijímania do zamestnania alebo výberového konania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 393
Kim Van Sparrentak

v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. Informácie sa poskytujú v tlačenej forme alebo – za predpokladu, že k informáciám má pracovník prístup, je možné ich uložiť a vytlačiť a zamestnávateľ uchová doklad o ich doručení alebo prijatí – v elektronickej forme.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4b. Pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov majú právo preniesť si osobné údaje generované počas výkonu ich práce v kontexte algoritmického riadenia vrátane hodnotení a prehľadov bez toho, aby to malo nepriaznivý vplyv na práva obstarávateľa služby podľa nariadenia (EÚ) 2016/679.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 4 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4c. Zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb poskytujú pracovníkom bezplatné nástroje na uľahčenie efektívneho uplatňovania ich práv na prenosnosť uvedených v článku 20 nariadenia (EÚ) 2016/679 a v prvom pododseku tohto odseku. Ak o to pracovník alebo samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov požiada, zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb postúpi tieto osobné údaje priamo tretej strane.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 397
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka ***alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva***.	5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 398
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. ***Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo*** samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov***, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako*** algoritmické ***systémy ovplyvňujú rozhodnutia***, ***ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje*** práva.	5. ***Pracovníci a*** samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov ***majú právo požiadať o pravidelný prístup k osobným údajom generovaným počas výkonu ich práce v kontexte*** algoritmického ***riadenia, ako aj o ich prenesenie bez toho, aby to malo nepriaznivý vplyv na*** práva ***prijímateľa služby podľa nariadenia (EÚ) 2016/679***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. Poskytovanie informácií podľa	5. Poskytovanie informácií podľa

tohto článku sa ***obmedzuje na informácie***, ktoré ***sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov***, aby ***vykonávali*** svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.	tohto článku ***pozostáva z informácií***, ktoré ***sa týkajú len vplyvov na úlohy, organizácie, odmeňovania a hodnotenia osôb vykonávajúcich prácu potrebných na to***, aby ***urobili*** svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 400
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.	5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa obmedzuje na informácie, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ***alebo systémy umelej inteligencie*** ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa ***obmedzuje*** na informácie, ktoré sú ***nevyhnutne*** potrebné pre	5. Poskytovanie informácií podľa tohto článku sa ***môže obmedziť'*** na informácie, ktoré sú potrebné pre

pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.	pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnú osobu bez zamestnancov, aby vykonávali svoju prácu, pochopili, ako algoritmické systémy ovplyvňujú rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú, a uplatňovali svoje práva.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 402
Georgiana Teodorescu

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. Európska komisia zabezpečí, aby v prípade, že sa systém umelej inteligencie čiastočne alebo úplne používa v pracovnom procese zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnej osoby bez zamestnancov pri generovaní akéhokoľvek druhu obsahu, či už syntetického, zvukového, obrazového, videa, textového obsahu alebo softvérového produktu, boli výstupy tohto systému umelej inteligencie označené v ľahko čitateľnom formáte a zistiteľné ako úplne alebo čiastočne umelo vygenerované alebo zmanipulované a aby toto označenie zaručil aj zamestnávateľ používajúci uvedený systém umelej inteligencie.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 403
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. Pracovníkom a samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov sa poskytnú bezplatné nástroje na uľahčenie efektívneho uplatňovania ich práv na prístup k údajom uvedených v článku 20 nariadenia (EÚ) 2016/679 a v prvom pododseku tohto odseku. Ak si to pracovník alebo samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov želá, tieto osobné údaje sa postúpia priamo tretej strane.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 404
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 3 – odsek 5 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. Pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov majú právo na prístup k údajom použitým na hodnotenie ich výkonnosti, organizáciu pridelených pracovných úloh, plánovanie harmonogramu práce, odmeňovanie a na akékoľvek disciplinárne opatrenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 405
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 4	***vypúšťa sa***
Porady	
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	
2. Takéto porady zahŕňajú:	
a) ciele zavedenia alebo aktualizácie a pracovné postupy a dotknutých pracovníkov;	
b) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;	
c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;	
d) typy zbieraných údajov;	
e) opatrenia zavedené na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;	
f) mechanizmy ľudského dohľadu;	
g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pre dotknutých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 4	***vypúšťa sa***
Porady	
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	
2. Takéto porady zahŕňajú:	
a) ciele zavedenia alebo aktualizácie a pracovné postupy a dotknutých pracovníkov;	
b) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;	
c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;	
d) typy zbieraných údajov;	
e) opatrenia zavedené na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;	
f) mechanizmy ľudského dohľadu;	
g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pre dotknutých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 407
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 4	***vypúšťa sa***
Porady	
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	
2. Takéto porady zahŕňajú:	
a) ciele zavedenia alebo aktualizácie a pracovné postupy a dotknutých pracovníkov;	
b) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;	
c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;	
d) typy zbieraných údajov;	
e) opatrenia zavedené na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;	
f) mechanizmy ľudského dohľadu;	
g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pre dotknutých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – nadpis

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Porady	Porady ***a participácia***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 409
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – nadpis

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Porady	***Informovanie a*** porady

Or. en

Pozmeňujúci návrh 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo	1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky**,**

pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.

rozdelenie úloh alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES ***bez toho, aby boli dotknuté ustanovenia smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES[1a]***.

[1a] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES zo 6. mája 2009 o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi (Ú. v. EÚ L 122, 16.5.2009, s. 28).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 411
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES. ***Touto smernicou nie sú dotknuté ustanovenia Únie a vnútroštátne ustanovenia o informovaní a poradách. Na účely tejto smernice sa***

	informovanie zástupcov pracovníkov a porady s nimi uskutočňujú podľa rovnakých dojednaní, pokiaľ ide o výkon práv na informácie a porady stanovené v smernici 2002/14/ES.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 412
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. ***Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice*** 2002/14/ES.	1. ***Touto smernicou nie sú dotknuté ustanovenia smernice 89/391/EHS, pokiaľ ide o informovanie a porady, ani smerníc Európskeho parlamentu a Rady*** 2002/14/ES ***alebo 2009/38/ES***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 413
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie	1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia ***alebo umelej inteligencie*** alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy

pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.

vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú ***priamy*** vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré ***pravdepodobne povedú*** k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú vplyv na odmeňovanie, ***hodnotenie,*** pracovné podmienky ***a organizáciu práce*** alebo pracovný čas pracovníkov, považovali za rozhodnutia, ktoré ***vedú*** k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto	1. Členské štáty zabezpečia, aby sa zavádzanie ***a používanie*** nových systémov algoritmického riadenia alebo takéto

aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.	aktualizácie existujúcich systémov, ktoré majú priamy vplyv na odmeňovanie pracovníkov, pracovné podmienky alebo pracovný čas, považovali za rozhodnutia, ktoré pravdepodobne povedú k podstatným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných vzťahoch, a ako také podliehali poradám podľa článku 4 ods. 2 písm. c) smernice 2002/14/ES.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Členské štáty preto bez toho, aby bola dotknutá autonómia sociálnych partnerov, a berúc do úvahy rozmanitosť vnútroštátnych postupov, prijmú primerané opatrenia na podporu úlohy sociálnych partnerov a na podporu uplatňovania práva na kolektívne vyjednávanie o používaní algoritmického riadenia na pracovisku – od začiatku až do konca životného cyklu použitých systémov algoritmického riadenia. Na dosiahnutie tohto cieľa členské štáty zabezpečia zavedenie mechanizmov, ktoré zamestnávateľom, pracovníkom a zástupcom pracovníkov umožnia viesť dialóg o zavedení a používaní algoritmického riadenia na pracovisku.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 417
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Členské štáty zabezpečia, aby sa informovanie zástupcov pracovníkov a porady s nimi v zmysle vymedzení v článku 2 písm. f) a g) smernice 2002/14/ES vzťahovali aj na rozhodnutia, ktoré by mohli viesť k zavedeniu automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov alebo k podstatným zmenám v ich používaní. Na účely tohto odseku sa informovanie zástupcov pracovníkov a porady s nimi uskutočňujú podľa rovnakých dojednaní, pokiaľ ide o výkon práv na informácie a porady, ako sú stanovené v smernici 2002/14/ES.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 418
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Takéto porady zahŕňajú:	2. Takéto porady zahŕňajú ***aj, ale nie len***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 419
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Takéto porady zahŕňajú:	2. Takéto porady ***okrem iného*** zahŕňajú:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 420
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Takéto porady zahŕňajú:	2. Takéto porady ***okrem iného*** zahŕňajú:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;	b) ***najmä*** zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 422
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno b a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ba) zmeny ovplyvňujúce odmeňovanie pracovníkov alebo zmluvné vzťahy;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 423
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;	c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ***a základné práva***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno c a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) vplyvy na pracovné miesta a zručnosti;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 425
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno d

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
d) ***typy*** zbieraných údajov***;***	d) ***kategórie*** zbieraných ***a spracúvaných*** údajov ***a ich účel***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno d

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
d) typy zbieraných údajov;	d) typy zbieraných údajov ***a ich spracovanie***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 427
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno d a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	da) kategórie rozhodnutí, ktoré sú prijímané alebo podporované týmito systémami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 428
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno d b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	db) hlavné parametre, ktoré slúžia ako dôvody pre rozhodnutia, a tiež miera, do akej majú automatizované rozhodovacie systémy vplyv na prijaté rozhodnutia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno e

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
e) ***zavedené*** opatrenia na odhaľovanie ***a*** zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;	e) ***záruky a*** opatrenia ***prijaté*** na odhaľovanie**,** zmierňovanie ***a nápravu*** zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 430
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno e

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
e) zavedené opatrenia na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;	e) opatrenia zavedené na odhaľovanie**,** ***prevenciu*** a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) mechanizmy ľudského dohľadu;	f) mechanizmy ľudského dohľadu ***zamerané na prevenciu alebo minimalizáciu ohrozenia zdravia, bezpečnosti alebo základných práv, ktoré môže vzniknúť z používania systémov algoritmického riadenia***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 432
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) mechanizmy ľudského dohľadu;	f) mechanizmy ľudského dohľadu ***a preskúmania***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 433
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno g

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory ***pre dotknutých*** pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.	g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov ***a tiež manažérov, ktorí tieto systémy zavádzajú a používajú***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 – písmeno g

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory ***pre dotknutých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov***.	g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory dotknutých ***osôb vykonávajúcich prácu***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Členské štáty zabezpečia, aby sa o každom rozhodnutí zaviesť nový nástroj umelej inteligencie alebo algoritmického riadenia na pracovisku rozhodovalo formou spravodlivého spolurozhodovania, ktoré stranám umožní vzniesť námietku proti akémukoľvek novému zavedeniu, ak existuje odôvodnená obava, že tento nástroj ohrozuje práva pracovníkov, vykazuje systémové odchýlky alebo chyby alebo ohrozuje duševnú alebo fyzickú pohodu osôb vykonávajúcich prácu alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Členské štáty zabezpečia, aby sa informovanie zástupcov pracovníkov a porady s nimi vedené zamestnávateľmi v zmysle vymedzení v článku 2 písm. f) a g) smernice 2002/14/ES vzťahovali aj na rozhodnutia, ktoré by mohli viesť k zavedeniu automatizovaných monitorovacích systémov alebo k podstatným zmenám v používaní algoritmického riadenia. Zástupcom pracovníkov môže pomáhať odborník podľa ich výberu, pokiaľ je to potrebné na to, aby záležitosť, ktorá je predmetom informovania a konzultácií, preskúmali a vyjadrili k nej stanovisko. Ak zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb má v príslušnom členskom štáte viac ako 250 zamestnancov, náklady na odborníka, ak sú v zodpovedajúcej výške, znáša zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb. Členské štáty môžu určiť frekvenciu žiadostí o odborníka tak, aby bola zaručená efektivita tejto pomoci.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 437
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Zástupcom pracovníkov môže pomáhať odborník podľa ich výberu, pokiaľ je to potrebné na to, aby záležitosť, ktorá je predmetom informovania a konzultácií, preskúmali a vyjadrili k nej stanovisko. Ak má zamestnávateľ v

príslušnom členskom štáte viac ako 250 zamestnancov, náklady na odborníka, ak sú v zodpovedajúcej výške, znáša zamestnávateľ. Členské štáty môžu určiť frekvenciu žiadostí o odborníka tak, aby bola zaručená efektivita tejto pomoci.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 438
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Touto smernicou nie sú dotknuté ustanovenia smernice 89/391/EHS, pokiaľ ide o informovanie a porady, ani smerníc Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES alebo 2009/38/ES.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Všetky nevyhnutné investície na tieto potreby, ako aj akékoľvek iné významné zmeny v organizácii práce alebo pracovných postupoch by sa mali oznámiť zástupcom pracovníkov a s nimi prediskutovať. Zavedenie systémov algoritmického riadenia v podnikoch a iných organizáciách by malo byť súčasťou kolektívneho vyjednávania tak na odvetvovej, ako aj podnikovej úrovni. Kolektívne zmluvy by sa mali týkať aj pracovníkov v MSP, v ktorých nemusia

byť zástupcovia pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2c. Podniky, ktoré chcú zaviesť nástroje algoritmického riadenia, musia vykonať posúdenie vplyvu pred zavedením zmien a primerane pravidelných intervaloch aj počas celého životného cyklu algoritmu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 – odsek 2 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2d. Zástupcovia osôb vykonávajúcich prácu majú právo požiadať o nezávislé stanovisko odborníka s cieľom preskúmať záležitosť, ktorá je predmetom informovania a porád, tak aby mohli sformulovať svoje rozhodnutie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 442
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 4a
	Informovanie a porady
	1. Touto smernicou nie sú dotknuté ustanovenia smernice 89/391/EHS, pokiaľ ide o informovanie a porady, ani smerníc Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES alebo 2009/38/ES (18).
	2. Členské štáty zabezpečia, aby sa informovanie a porady v zmysle vymedzenia v článku 2 písm. f) a g) smernice 2002/14/ES organizované zamestnávateľmi pre zástupcov pracovníkov vzťahovali aj na rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zavedeniu automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov, prípadne k podstatným zmenám v ich používaní. Na účely tohto odseku prebieha informovanie zástupcov pracovníkov a porady s nimi na rovnakých princípoch, na akých je založený výkon práv na informovanie a porady stanovených v smernici 2002/14/ES.
	3. Zástupcom pracovníkov môže pomáhať odborník podľa ich výberu, pokiaľ je to potrebné na to, aby celú záležitosť, ktorá je predmetom informovania a porád, preskúmali a sformulovali k nej stanovisko.
	4. Obsahom porád môžu byť:
	a) ciele zavedenia alebo aktualizácie a pracovné postupy a dotknutých pracovníkov;
	b) zmeny pracovného zaťaženia, intenzity práce, harmonogramu práce, pracovného času, flexibility alebo obsahu práce;
	c) vplyvy na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;
	d) typy zbieraných údajov;

e) opatrenia zavedené na odhaľovanie a zmierňovanie zaujatosti alebo diskriminačných výsledkov;

f) mechanizmy ľudského dohľadu;

g) opatrenia v oblasti odbornej prípravy a podpory pre dotknutých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 5	***vypúšťa sa***
Zakázané postupy	
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:	
a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;	
b) neurologického sledovania;	
c) súkromných rozhovorov;	
d) správania pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mimo výkonu služby alebo v súkromných priestoroch;	
e) predvídania uplatňovania základných práv vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa stanovuje v Charte základných práv Európskej únie;	

f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave, členstve v odborových organizáciách alebo sexuálnej orientácii.

2. Žiadne ustanovenie tejto smernice sa nesmie vykladať tak, že povoľuje praktiky, ktoré sú inak zakázané podľa nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 alebo (EÚ) 2024/1689[10] .

---

[10] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1689 z 13. júna 2024, ktorým sa stanovujú harmonizované pravidlá v oblasti umelej inteligencie a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 300/2008, (EÚ) č. 167/2013, (EÚ) č. 168/2013, (EÚ) 2018/858, (EÚ) 2018/1139 a (EÚ) 2019/2144 a smernice 2014/90/EÚ, (EÚ) 2016/797 a (EÚ) 2020/1828 (akt o umelej inteligencii) (Text s významom pre EHP), PE/24/2024/REV/1 (Ú. v. EÚ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 444
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 5

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 5	***vypúšťa sa***
Zakázané postupy	
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce	

sa:

a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;

b) neurologického sledovania;

c) súkromných rozhovorov;

d) správania pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mimo výkonu služby alebo v súkromných priestoroch;

e) predvídania uplatňovania základných práv vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa stanovuje v Charte základných práv Európskej únie;

f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave, členstve v odborových organizáciách alebo sexuálnej orientácii.

2. Žiadne ustanovenie tejto smernice sa nesmie vykladať tak, že povoľuje praktiky, ktoré sú inak zakázané podľa nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 alebo (EÚ) 2024/1689[10] .

---

[10] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1689 z 13. júna 2024, ktorým sa stanovujú harmonizované pravidlá v oblasti umelej inteligencie a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 300/2008, (EÚ) č. 167/2013, (EÚ) č. 168/2013, (EÚ) 2018/858, (EÚ) 2018/1139 a (EÚ) 2019/2144 a smernice 2014/90/EÚ, (EÚ) 2016/797 a (EÚ) 2020/1828 (akt o umelej inteligencii) (Text s významom pre EHP), PE/24/2024/REV/1 (Ú. v. EÚ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj

).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 445
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – nadpis

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Zakázané postupy	***Obmedzenia pri spracúvaní osobných údajov***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 446
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. ***Členské štáty zabezpečia, aby*** zamestnávatelia a obstarávatelia ***služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:***	1. ***Zamestnávatelia a obstarávatelia používajú pri zbere a spracúvaní údajov na účely algoritmického riadenia tie najmenej rušivé prostriedky.*** ***Osobné údaje sa môžu spracúvať výlučne na účely algoritmického riadenia len vtedy a v takom rozsahu, v akom je to nevyhnutné na plnenie zmluvy, na splnenie zákonnej povinnosti, ktorá vyplýva prevádzkovateľovi, a v záujme ochrany životne dôležitých záujmov dotknutej osoby alebo inej fyzickej osoby alebo plnenia úloh vykonávaných vo verejnom záujme podľa článku 6 písm. b), c), d) a e) nariadenia (EÚ) 2016/679.*** Zamestnávatelia a ***obstarávatelia nesmú:***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 447
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať ***ani predávať*** osobné údaje ***zozbierané prostredníctvom systémov algoritmického riadenia alebo umelej inteligencie, ktoré sa týkajú***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli ***zbierať, ukladať, monitorovať ani*** spracúvať osobné údaje týkajúce sa:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné ***či kolektívne*** údaje týkajúce sa:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 450
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli spracúvať osobné údaje týkajúce sa:	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmeli ***zbierať ani*** spracúvať osobné údaje týkajúce sa:

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;	a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***, s výnimkou prípadov použitia systémov umelej inteligencie na zdravotné alebo bezpečnostné účely po dohode s pracovníkmi alebo ich zástupcami***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;	a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***, s výnimkou prípadov použitia systémov umelej inteligencie na zdravotné alebo bezpečnostné účely***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 453
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) emocionálneho alebo psychického stavu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***;***	a) ***spracovania akýchkoľvek údajov o*** emocionálnom alebo psychickom stave pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) emocionálneho alebo psychického stavu ***pracovníkov alebo samostatne***	a) emocionálneho alebo psychického stavu ***osôb vykonávajúcich prácu***;

zárobkovo činných osôb bez zamestnancov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 455
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) ***neurologického sledovania***;	b) ***spracovania akýchkoľvek údajov o kognitívnej aktivite pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) neurologického sledovania;	b) neurologického ***a biometrického*** sledovania;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) neurologického sledovania;	b) ***biometrických údajov a údajov z*** neurologického sledovania;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 458
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – časť 5 – odsek 1 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) súkromných rozhovorov;	c) ***spracovania akýchkoľvek osobných údajov týkajúcich sa*** súkromných rozhovorov***, a to aj s inými pracovníkmi, samostatne zárobkovo činnými osobami bez zamestnancov a zástupcami pracovníkov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 459
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – časť 5 – odsek 1 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) súkromných rozhovorov;	c) súkromných rozhovorov***, telefonických hovorov, e-mailov a rýchlych správ medzi pracovníkmi vrátane rozhovorov so zástupcami pracovníkov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 460
Georgiana Teodorescu

Návrh uznesenia
Príloha I – časť 5 – odsek 1 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) súkromných rozhovorov;	c) súkromných rozhovorov ***s výnimkou prípadov, keď by prístup mohol byť odôvodnený oprávneným záujmom v súlade s nariadením (EÚ) 2016/679***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – časť 5 – odsek 1 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) súkromných rozhovorov;	c) súkromných rozhovorov ***vrátane rozhovorov s inými pracovníkmi a so zástupcami pracovníkov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno d

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
d) správania pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov ***mimo výkonu služby alebo v súkromných priestoroch***;	d) správania pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov ***v čase, keď daná osoba neponúka alebo nevykonáva prácu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno d

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
d) správania ***pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných*** osôb ***bez zamestnancov*** mimo výkonu služby alebo v súkromných priestoroch;	d) správania osôb ***vykonávajúcich prácu*** mimo výkonu služby alebo v súkromných priestoroch;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 464
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno d

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
d) ***správania*** pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb ***bez zamestnancov*** mimo ***výkonu služby alebo v súkromných priestoroch***;	d) ***zberu akýchkoľvek osobných údajov*** o pracovníkoch alebo samostatne zárobkovo činných osobách mimo ***pracovného času***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 465
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno d a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	da) tajného sledovania na pracovisku;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 466
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno d b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	db) nepretržitého a rušivého monitorovania, ktoré nie je odôvodnené, nevyhnutné ani primerané na dosiahnutie vopred vymedzeného legitímneho cieľa, a to najmä:
	i. kontrolou záznamov z webových kamier či kamerového systému CCTV, kontrolou úderov na klávesnici a pohybov myši, prehliadaním histórie webových stránok či používania aplikácií, kontrolou záznamov z obrazovky alebo vozidla, sledovaním polohy GPS a mobilných zariadení bez odôvodnenej potreby;
	ii. sledovaním geografickej polohy v reálnom čase mimo pracovného času alebo nad rámec toho, čo je nevyhnutne potrebné na plnenie úloh;
	iii. zhromažďovaním fyziologických, finančných alebo zdravotných údajov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno e

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
e) predvídania uplatňovania základných práv vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa stanovuje v Charte základných práv	e) predvídania uplatňovania základných práv ***použitím osobných a kolektívnych údajov*** vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa

Európskej únie;	stanovuje v Charte základných práv Európskej únie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 468
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno e

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
e) ***predvídania uplatňovania*** základných práv vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa stanovuje v Charte základných práv Európskej únie;	e) ***spracovania akýchkoľvek osobných údajov s úmyslom predvídať uplatňovanie*** základných práv vrátane slobody združovania, práva na kolektívne vyjednávanie a kolektívne akcie alebo práva na informácie a konzultácie, ako sa stanovuje v Charte základných práv Európskej únie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave, členstve v odborových organizáciách ***alebo*** sexuálnej orientácii.	f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave ***vrátane chronických ochorení alebo HIV***, členstve v odborových organizáciách***, pohlavnom živote***, sexuálnej orientácii***, rodovej identite, rodovom vyjadrení alebo***

pohlavných znakoch.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 470
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave, členstve v odborových organizáciách alebo sexuálnej orientácii.	f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave ***vrátane chronických ochorení alebo HIV***, členstve v odborových organizáciách alebo ***rodovej identite, pohlavnom živote alebo*** sexuálnej orientácii.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 471
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) ***úsudkov*** o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave, členstve v odborových organizáciách alebo sexuálnej orientácii.	f) ***spracovania akýchkoľvek osobných údajov s úmyslom robiť úsudky*** o rasovom alebo etnickom pôvode, migračnom postavení, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave ***vrátane chronických ochorení alebo HIV***, členstve v odborových organizáciách***, o pohlavnom živote*** alebo sexuálnej orientácii.;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 472
Georgiana Teodorescu

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode***, migračnom postavení***, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave**,** členstve v odborových organizáciách ***alebo sexuálnej orientácii***.	f) úsudkov o rasovom alebo etnickom pôvode, politických názoroch, náboženskom alebo filozofickom presvedčení, zdravotnom postihnutí, zdravotnom stave ***alebo o*** členstve v odborových organizáciách.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 473
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	fa) využívania povinnej biometrickej identifikácie;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 474
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 – písmeno f b (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	fb) spracúvania biometrických údajov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 475
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nespracúvali iné údaje ako tie, ktoré hosťujú, napríklad čísla sociálneho zabezpečenia, bankové údaje, biometrické údaje alebo elektronické podpisy.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 476
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Tento článok sa uplatňuje na všetkých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, a to od začiatku prijímania do zamestnania alebo výberového konania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 477
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Používanie systémov algoritmického riadenia musí byť v súlade so zdravotnými a bezpečnostnými požiadavkami, ktoré sa týkajú organizácie pracovného času pracovníkov v Európskej únii v súlade so smernicou 2003/88/ES.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Tento článok sa uplatňuje na všetkých pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, a to od začiatku prijímania do zamestnania alebo výberového konania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 5 – odsek 2 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Okrem systémov algoritmického riadenia sa tento článok uplatňuje aj vtedy, ak zamestnávatelia alebo obstarávatelia služieb používajú automatizované systémy na prijímanie

alebo podporu rozhodnutí, ktoré majú akýkoľvek vplyv na pracovné podmienky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 6	***vypúšťa sa***
Ľudský dohľad a preskúmanie	
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov.	
2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania pracovného času, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa	

takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom.

Vysvetlenie uvedené v odseku 1 sa poskytne v primeranom čase a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný dotknutému pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov.

3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody a akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.

4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mohli požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové vychýlenia alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 481
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 6

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Ľudský dohľad ***a preskúmanie***	Ľudský dohľad

Or. en

Pozmeňujúci návrh 482
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek -1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	-1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávatelia dohliadali a, v spolupráci so zástupcami pracovníkov, pravidelne a v každom prípade každé dva roky vykonávali hodnotenie vplyvu, ktorý majú jednotlivé rozhodnutia prijaté alebo podporované systémami algoritmického riadenia na pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, v náležitých prípadoch aj na ich pracovné podmienky a rovnaké zaobchádzanie v práci***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 483
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávateľ služieb*** vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávateľ služieb*** určili ***subjekt*** zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávatelia*** vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými ***rozhodnutiami prijatými alebo podporovanými*** systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku ***a hodnotili ich a zároveň vyčlenili dostatočné ľudské zdroje na tento účel***. Členské štáty takisto zabezpečia, aby

takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov.

zamestnávatelia a ***obstarávatelia*** určili ***osobu*** zodpovednú za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov. ***Osoby poverené funkciou dohľadu a hodnotenia, musia mať spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie, a to aj na účely zrušenia automatizovaných rozhodnutí. Tieto osoby sú pri výkone svojich funkcií chránené pred prepustením alebo rovnocennými opatreniami, disciplinárnymi opatreniami a iným nepriaznivým zaobchádzaním.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb určili ***subjekt*** zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za ***preskúmanie ich*** rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia ***vyvinutými a*** zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb určili ***osoby*** zodpovedné za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za ***právo požiadať o preskúmanie, do ktorého budú zmysluplne zapojení aj ľudskí posudzovatelia*** a aby o

a ich zástupcov.	tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov. ***Osoby poverené zamestnávateľom alebo obstarávateľom služieb funkciou dohľadu a hodnotenia, musia mať spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie, a to aj na účely zrušenia automatizovaných rozhodnutí. Tieto osoby sú pri výkone svojich funkcií chránené pred prepustením alebo rovnocennými opatreniami, disciplinárnymi opatreniami a iným nepriaznivým zaobchádzaním.***
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 485
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávateľ*** služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávateľ*** služieb určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávatelia*** služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávatelia*** služieb určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov. ***Osoby, ktorým bolo zverené monitorovanie fungovania a účinkov týchto systémov, musia mať spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie, a to aj na účely zrušenia automatizovaných rozhodnutí. Tieto osoby sú pri výkone svojich funkcií chránené***

pred prepustením alebo rovnocennými opatreniami, disciplinárnymi opatreniami v súvislosti s výkonom ich funkcií.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 486
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávateľ*** služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávateľ*** služieb určili ***subjekt*** zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávatelia*** služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie*** zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a ***obstarávatelia*** služieb určili ***osobu, resp. osoby*** zodpovedné za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu ***s touto smernicou a so všetkými ďalšími*** uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcov. ***Členské štáty požadujú od zamestnávateľov a obstarávateľov služieb, aby zabezpečili dostatočné ľudské zdroje na účinný výkon dohľadu a aby osoby poverené funkciou dohľadu a hodnotenia mali spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie, a to aj na účely zrušenia automatizovaných rozhodnutí.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali ***pracovníkov, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov*** a ich zástupcov.	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku ***a aby zamestnancom, ktorí ich zavádzajú, poskytli adekvátnu odbornú prípravu, pokiaľ ide o možné riziká používania systémov algoritmického riadenia***. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávateľ služieb určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami, ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí ***v pravidelných intervaloch a oboznámenie zástupcov pracovníkov s výsledkami preskúmania a tiež*** aby o tom informovali ***osoby vykonávajúce prácu*** a ich zástupcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 488
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávateľ služieb*** vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia ***a obstarávateľ služieb*** určili subjekt zodpovedný za	1. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia vždy vykonávali účinný ľudský dohľad nad všetkými systémami algoritmického riadenia zavedenými na pracovisku. Členské štáty takisto zabezpečia, aby zamestnávatelia určili subjekt zodpovedný za monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov,

monitorovanie fungovania a vplyvu takýchto systémov ***vrátane ich súladu s uplatniteľnými právnymi, zdravotnými, bezpečnostnými a etickými normami,*** ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov, ***samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a*** ich zástupcov.	ako aj za preskúmanie ich rozhodnutí a aby o tom informovali pracovníkov ***a/alebo*** ich zástupcov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Ak sa pri preskúmaní uvedenom v odseku 1 zistí, že pri používaní algoritmického riadenia existuje vysoké riziko diskriminácie pri práci, alebo sa zistí, že jednotlivými rozhodnutiami prijatými alebo podporovanými algoritmickým riadením boli porušené práva pracovníka, zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb prijme potrebné opatrenia, v prípade potreby aj v podobe úpravy systému algoritmického riadenia alebo ukončenia jeho používanie, s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 490
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia dohliadali a, v spolupráci so zástupcami pracovníkov pravidelne a v každom prípade každé dva roky vykonávali hodnotenie tohto vplyvu, ktorý majú jednotlivé rozhodnutia prijaté alebo podporované automatizovanými monitorovacími systémami a automatizovanými rozhodovacími systémami na osoby vykonávajúce prácu, v náležitých prípadoch aj na ich pracovné podmienky a rovnaké zaobchádzanie v práci.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 1 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1b. Informácie o hodnotení podľa odseku 1 sa postúpia zástupcom pracovníkov. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb sprístupnia tieto informácie aj pracovníkom, samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov a na požiadanie aj príslušným vnútroštátnym orgánom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 492
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci ***a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov*** mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa ***alebo obstarávateľa služieb*** ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania pracovného času, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne ovplyvnené*** algoritmickým systémom.	2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***má vplyv na ukončenie pracovného pomeru*** algoritmickým systémom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb ***ústne alebo*** písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania pracovného času, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa takýchto záležitostí*** prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom.	2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***bolo*** prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom. ***Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb poskytli pracovníkom a samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov prístup ku kontaktnej osobe určenej zamestnávateľom alebo obstarávateľom služieb na to, aby im vysvetlila skutočnosti, okolnosti a dôvody,***

ktoré viedli k rozhodnutiu, a prediskutovala ich s nimi. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb zabezpečia, aby tieto kontaktné osoby mali spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú na vykonávanie tejto funkcie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 494
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa alebo ***obstarávateľa*** služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu***, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, ***plánovania pracovného času***, odmeňovania a disciplinárnych opatrení***, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom***.	2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali na požiadanie právo získať od zamestnávateľa alebo ***od obstarávateľov*** služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ***bolo prijaté alebo podporené algoritmickým riadením alebo umelou inteligenciou***, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, ***tvorby harmonogramu práce***, odmeňovania a disciplinárnych opatrení.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 495
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné ***osoby*** bez zamestnancov ***mali na požiadanie právo získať*** od zamestnávateľa ***alebo obstarávateľa služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu***, ***vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania pracovného času, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom***.	***2. Ak sa pri dohľade alebo hodnotení uvedenom v odseku 1 zistí, že pri používaní automatizovaných monitorovacích systémov alebo automatizovaných rozhodovacích systémov existuje vysoké riziko diskriminácie pri práci, alebo sa zistí, že jednotlivými rozhodnutiami prijatými alebo podporovanými automatizovanými monitorovacími systémami alebo automatizovanými rozhodovacími systémami boli porušené práva pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnej osoby bez zamestnancov,*** zamestnávateľ alebo ***obstarávateľ prijme potrebné opatrenia***, ***v prípade potreby aj v podobe úpravy systému algoritmického riadenia alebo ukončenia jeho používania, s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Členské štáty zabezpečia, aby ***pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov*** mali ***na požiadanie*** právo získať od zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania ***pracovného času***, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa	2. Členské štáty zabezpečia, aby ***osoby vykonávajúce prácu*** mali právo získať od zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje základné aspekty ich pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu, vrátane prideľovania úloh, hodnotenia výkonu, plánovania ***harmonogramu práce***, odmeňovania a disciplinárnych opatrení, ak bolo akékoľvek rozhodnutie týkajúce sa takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne

takýchto záležitostí prijaté alebo zásadne ovplyvnené algoritmickým systémom.

ovplyvnené algoritmickým systémom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 497
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Vysvetlenie uvedené v odseku 1 sa poskytne ***v primeranom čase*** a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný dotknutému pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov.	Vysvetlenie uvedené v odseku 1 sa poskytne ***do dvoch týždňov od prijatia žiadosti*** a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný dotknutému pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov. ***Ak toto rozhodnutie porušuje práva osoby vykonávajúcej prácu, zamestnávateľ bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od jeho prijatia vykoná nápravu tohto rozhodnutia. Ak takáto náprava nie je možná, zamestnávateľ ponúkne primeranú náhradu za vzniknutú škodu. Zamestnávateľ v každom prípade prijme potrebné kroky v prípade potreby aj v podobe úpravy automatizovaného rozhodovacieho systému alebo ukončenia jeho používania, s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.***

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Vysvetlenie uvedené v odseku 1 sa	Vysvetlenie uvedené v odseku 1 sa

poskytne ***v primeranom čase*** a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný ***dotknutému pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov***.	poskytne ***bez zbytočného odkladu a do dvoch týždňov od prijatia žiadosti*** a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný ***dotknutej osobe vykonávajúcej prácu, tak aby takéto rozhodnutie a jeho dôvody jasne pochopila***. ***Ak vysvetlenie nie je možné z dôvodu zložitosti systému, ktorá nedovoľuje daný rozhodovací proces identifikovať, rozhodnutie sa vyhlási za neplatné a používanie systému sa zakáže.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 499
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 – pododsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Vysvetlenie uvedené v odseku 1 ***sa poskytne*** v primeranom čase ***a vo formáte, ktorý je prístupný a zrozumiteľný dotknutému pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov***.	***Informácie o hodnotení podľa*** odseku 1 sa v primeranom čase ***postúpia zástupcom pracovníkov. Zamestnávatelia tieto informácie sprístupnia na požiadanie aj príslušným vnútroštátnym orgánom. Obstarávatelia tieto informácie na požiadanie sprístupnia samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov vo formáte, ktorý je týmto osobám prístupný a zrozumiteľný.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Pracovníci a ich zástupcovia vystupujúci v ich mene majú právo požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie rozhodnutí uvedených v odseku 2. Zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb reaguje na takúto žiadosť tak, že bez zbytočného odkladu a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia žiadosti poskytne pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov dostatočne presnú a adekvátne odôvodnenú odpoveď vo forme písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickej forme.
	Na základe týchto žiadostí dôjde k nestrannému, včasnému a zmysluplnému preskúmaniu, ktoré vykoná určená zodpovedná osoba, ktorá:
	- posúdi vhodnosť a spravodlivosť rozhodnutia,
	- zohľadní všetky vstupy a dôkazy predložené pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činnou osobou bez zamestnancov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Ak rozhodnutie uvedené v odseku 2a porušuje práva pracovníka, zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od jeho prijatia vykoná nápravu

tohto rozhodnutia. Ak takáto náprava nie je možná, zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb ponúkne primeranú náhradu za vzniknutú škodu. Zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb v každom prípade prijme potrebné opatrenia vrátane, ak je to vhodné, úpravy systému algoritmického riadenia alebo ukončenia jeho používania s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 2 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	2c. Pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov majú právo obrátiť sa so žiadosťou o pomoc v odvolacom konaní na svojich zástupcov alebo na právneho poradcu, ako aj na prístup k relevantným údajom, záznamom o prihlasovaní (logy) a k dokumentom potrebným na pochopenie a napadnutie daného rozhodnutia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody ***a*** akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.	3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody, akýchkoľvek zmien odmeňovania ***a akéhokoľvek rozhodnutia s podobným účinkom či akéhokoľvek iného rozhodnutia, ktoré má vplyv na základné aspekty pracovného alebo zmluvného vzťahu***, neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba ***a musia zohľadňovať ustanovenia nariadenia (EÚ) 2024/1689 o vysokorizikových systémoch umelej inteligencie***. ***Ak ide o rozhodnutie, ktoré je podporované systémom algoritmického riadenia, zamestnávatelia alebo obstarávatelia služieb poskytnú bezodkladne a najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti takéhoto rozhodnutia pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov jeho písomné odôvodnenie.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 504
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody a akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na	3. Členské štáty zabezpečia, aby sa ***akékoľvek*** rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody a akýchkoľvek zmien odmeňovania ***alebo***

základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.

disciplinárneho opatrenia neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia ***alebo umelej inteligencie***. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba***, pričom pracovníkovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe bez zamestnancov by sa bez zbytočného odkladu a najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti rozhodnutia malo zaslať písomné odôvodnené vyhlásenie***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 505
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. ***Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného*** alebo zmluvného vzťahu, ***obnovenia*** alebo ***neobnovenia zmluvnej dohody a akýchkoľvek*** zmien odmeňovania ***neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia***. ***Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba***.	3. ***Akékoľvek rozhodnutie o obmedzení, pozastavení alebo ukončení*** zmluvného vzťahu, alebo ***o zmenách*** odmeňovania ***osoby vykonávajúcej prácu či akékoľvek iné rozhodnutie s rovnako nepriaznivými dôsledkami musí prijímať človek***.

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 506
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby sa	3. Členské štáty zabezpečia, aby

rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody ***a akýchkoľvek*** zmien odmeňovania ***neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba***.	rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, ***týkajúce sa*** obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody, ***týkajúce sa*** akýchkoľvek zmien odmeňovania ***alebo akékoľvek rozhodnutia spôsobujúce rovnakú ujmu, prijímala ľudská bytosť***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 507
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného ***alebo zmluvného*** vzťahu***, obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody*** a akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.	3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovnoprávneho vzťahu a akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia	3. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, obnovenia alebo neobnovenia

zmluvnej dohody ***a akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne*** na základe algoritmického riadenia***. Takéto rozhodnutia*** musí ***zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou*** schváliť zodpovedná osoba.	zmluvnej dohody ***nesmeli prijímať*** na základe algoritmického riadenia ***a aby o nich rozhodovala výlučne*** zodpovedná osoba.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 3 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Členské štáty zabezpečia, aby sa rozhodnutia týkajúce akýchkoľvek zmien odmeňovania neprijímali výlučne na základe algoritmického riadenia. Takéto rozhodnutia musí zároveň posúdiť a s konečnou platnosťou schváliť zodpovedná osoba.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 510
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mohli požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové vychýlenia alebo chyby alebo ohrozujú	***vypúšťa sa***

duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 511
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mohli požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové vychýlenia alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia pracovníkov a samostatne	4. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***zamestnávateľ a***

zárobkovo činných osôb bez zamestnancov mohli požiadať ***zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb*** o preskúmanie ***fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia***, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové ***vychýlenia*** alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

obstarávateľ služieb pravidelne a v každom prípade každé dva roky vykonávali hodnotenie vplyvu algoritmického riadenia na pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a v náležitých prípadoch aj na ich pracovné podmienky a rovnaké zaobchádzanie v práci. Zástupcovia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov môžu požiadať o ***takéto*** preskúmanie, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové ***odchýlky, známky diskriminácie*** alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia ***pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov*** mohli požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové ***vychýlenia*** alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu ***pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov*** alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.	4. Členské štáty zabezpečia, aby zástupcovia ***osôb vykonávajúcich prácu*** mohli požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia, ak existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové ***odchýlky*** alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu ***osôb vykonávajúcich prácu*** alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku. ***Zamestnávateľ reaguje na túto žiadosť tak, že pracovníkom do dvoch týždňov od prijatia žiadosti poskytne odôvodnenú odpoveď vo forme písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickej forme.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 514
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
4. Členské štáty zabezpečia, aby ***zástupcovia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb*** bez zamestnancov ***mohli*** požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie ***fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia***, ak ***existuje odôvodnená obava, že takéto systémy vykazujú systémové vychýlenia alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku***.	4. Členské štáty zabezpečia, aby ***pracovníci a samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov alebo ich zástupcovia vystupujúci v ich mene mali právo*** požiadať zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb o preskúmanie ***rozhodnutí uvedených v odseku 3. Na túto žiadosť reagujú tak, že dotknutej osobe bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia žiadosti poskytnú adekvátne odôvodnenú odpoveď.*** Ak ***rozhodnutie uvedené v odseku 3 porušuje práva dotknutej osoby, zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od jeho prijatia vykoná nápravu tohto rozhodnutia***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 515
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov alebo ich zástupcovia mohli požiadať o preskúmanie fungovania zavedených systémov algoritmického riadenia alebo umelej inteligencie, ak existuje

odôvodnená obava, že tieto systémy vykazujú systémové odchýlky alebo chyby alebo ohrozujú duševnú alebo fyzickú pohodu pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo zdravie a bezpečnosť na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. Týmto článkom nie sú dotknuté disciplinárne postupy a postupy prepúšťania stanovené vo vnútroštátnom práve, kolektívnych zmluvách alebo vo vnútroštátnej praxi.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 517
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 – odsek 4 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	4b. Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia alebo obstarávatelia služieb prijali preventívne opatrenia týkajúce sa zavádzania a používania systémov algoritmického riadenia alebo umelej inteligencie, pokiaľ ide riziko odchýlok a diskriminácie, zvlášť ak je založená na pohlaví, rasovom alebo etnickom pôvode, veku, zdravotnom

postihnutí, sexuálnej orientácii či iných chránených charakteristikách.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 518
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 6 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 6a
	Preskúmanie človekom
	1. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov mali právo bez zbytočného odkladu dostať od kontaktnej osoby ústne alebo písomné vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia prijatého alebo podporovaného automatizovaným rozhodovacím systémom. Vysvetlenie sa predkladá transparentným a zrozumiteľným spôsobom, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk. Kontaktné osoby musia mať spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc potrebnú vykonávať túto funkciu.
	2. Bez zbytočného odkladu a najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti daného rozhodnutia poskytnú zamestnávatelia pracovníkom a obstarávatelia samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov písomné dôvody akéhokoľvek rozhodnutia týkajúceho sa začatia alebo ukončenia pracovného alebo zmluvného vzťahu, týkajúceho sa obnovenia alebo neobnovenia zmluvnej dohody, týkajúceho sa zmien v odmeňovaní alebo akéhokoľvek rozhodnutia spôsobujúceho rovnakú ujmu, prípadne akéhokoľvek iného rozhodnutia, ktoré má vplyv na

základné aspekty pracovného alebo zmluvného vzťahu.

3. Pracovníci a zástupcovia pracovníkov, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov majú právo požiadať zamestnávateľov alebo obstarávateľov o preskúmanie rozhodnutí uvedených v odseku 1. Zamestnávatelia a obstarávatelia reagujú na takúto žiadosť tak, že bez zbytočného odkladu a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia žiadosti poskytnú dostatočne presnú a adekvátne odôvodnenú odpoveď vo forme písomného dokumentu, ktorý môže byť v elektronickej forme.

4. Ak rozhodnutie uvedené v odseku 1 porušuje práva pracovníka alebo samostatne zárobkovo činnej osoby bez zamestnancov, bezodkladne a v každom prípade do dvoch týždňov od prijatia rozhodnutia sa vykoná náprava tohto rozhodnutia. Ak takáto náprava nie je možná, zamestnávateľ alebo obstarávateľ ponúkne primeranú náhradu za vzniknutú škodu. Zamestnávateľ alebo obstarávateľ v každom prípade prijme potrebné opatrenia vrátane, ak je to vhodné, úpravy automatizovaného rozhodovacieho systému alebo ukončenia jeho používania s cieľom zabrániť takýmto rozhodnutiam v budúcnosti.

5. Týmto článkom nie sú dotknuté disciplinárne postupy a postupy prepúšťania stanovené vo vnútroštátnom práve, kolektívnych zmluvách alebo vo vnútroštátnej praxi.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 519
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 7	***vypúšťa sa***
Zdravie a bezpečnosť pri práci	
1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:	
a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov;	
b) posúdili, či sú ochranné opatrenia týchto systémov primerané identifikovaným rizikám vzhľadom na osobitné charakteristiky pracovného prostredia;	
c) zaviedli vhodné preventívne a ochranné opatrenia.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 7

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 7	***vypúšťa sa***
Zdravie a bezpečnosť pri práci	
1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:	
a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a	

zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov;

b) posúdili, či sú ochranné opatrenia týchto systémov primerané identifikovaným rizikám vzhľadom na osobitné charakteristiky pracovného prostredia;

c) zaviedli vhodné preventívne a ochranné opatrenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 521
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:	1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***v spolupráci s pracovníkmi a ich zástupcami a v súlade s právom Únie a s vnútroštátnym právom a praxou***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri	1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri

práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:	práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia ***alebo obstarávatelia služieb***:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 523
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – úvodná časť

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:	1. Bez toho, aby bola dotknutá smernica 89/391/EHS a súvisiace smernice v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia ***pre svoju*** bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na ***pracovníkov***;	a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia***, pokiaľ ide o*** bezpečnosť a zdravie ***osôb vykonávajúcich prácu***, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na ***osoby vykonávajúce prácu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov;	a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov ***a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 526
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká***, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov***;	a) vyhodnotili riziká algoritmického systému riadenia pre svoju bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 527
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) vyhodnotili riziká algoritmického ***systému riadenia pre svoju*** bezpečnosť a zdravie, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká***, ako aj vyvíjanie neprimeraného tlaku na pracovníkov***;	a) ***vyhodnotili riziká systémov algoritmického riadenia alebo umelej inteligencie, pokiaľ ide o*** bezpečnosť a ochranu zdravia ***pracovníkov***, najmä pokiaľ ide o možné riziká pracovných úrazov, psychosociálne a ergonomické riziká;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno b

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
b) posúdili, či sú ochranné opatrenia týchto systémov primerané identifikovaným rizikám vzhľadom na osobitné charakteristiky pracovného prostredia;	b) posúdili, či sú ***povinné*** ochranné opatrenia týchto systémov primerané identifikovaným rizikám vzhľadom na osobitné charakteristiky pracovného prostredia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 529
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno b a (nové)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	ba) monitorovali a preskúmavali vplyvy týchto systémov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci počas celého ich životného cyklu vrátane nahlasovania incidentov a ich následného riešenia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) zaviedli vhodné preventívne a ochranné opatrenia.	c) zaviedli vhodné preventívne a ochranné opatrenia***, prípadne mohli zrušiť nasadenie niektorého systému, ak sa ukáže ako neefektívny***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 531
Isabelle Le Callennec

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 – pododsek 1 a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Zamestnávatelia MSP môžu byť oslobodení od povinností v písmenách a) až c), ak zástupcovia pracovníkov o vykonanie týchto posúdení výslovne nepožiadajú.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. V tomto zmysle sa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie systémy nesmú používať, ak vyvíjajú neprimeraný tlak na pracovníkov alebo

inak ohrozujú bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie pracovníkov. Ak sa tieto vplyvy nedajú zmierniť, členské štáty obmedzia alebo zakážu používanie systémov s takýmto vplyvom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 533
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. V súvislosti s požiadavkami stanovenými v odseku 1 tohto článku digitálne pracovné platformy zabezpečia účinné informovanie, porady a zapojenie pracovníkov a/alebo ich zástupcov v súlade s článkami 10 a 11 smernice 89/391/EHS.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmú používať systémy algoritmického riadenia spôsobom, ktorý vyvíja neprimeraný tlak na pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov alebo inak ohrozuje bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie

pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 535
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. Zamestnávatelia nesmú používať systémy algoritmického riadenia alebo umelej inteligencie spôsobom, ktorý vyvíja neprimeraný tlak na pracovníkov alebo inak ohrozuje bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 536
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1b. Zamestnávatelia a obstarávatelia služieb nesmú používať systémy algoritmického riadenia spôsobom, ktorý vyvíja neprimeraný tlak na pracovníkov alebo vedie k neprimerane vysokej alebo nezdravej pracovnej záťaži alebo inak ohrozuje bezpečnosť a fyzické a duševné zdravie pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1b. V záujme zaručenia ochrany bezpečnosti a zdravia pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov, a to aj pred násilím a obťažovaním, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávatelia a obstarávatelia služieb prijali preventívne opatrenia vrátane zriadenia účinných kanálov nahlasovania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1c. Ak sa nepriaznivé vplyvy systémov algoritmického riadenia nedajú zmierniť, členské štáty obmedzia alebo zakážu používanie systémov alebo niektorých funkcií s takýmto vplyvom.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 – odsek 1 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1d. Zamestnávatelia a obstarávateľ služieb zabezpečia, aby pracovníci, samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov a ich zástupcovia boli zrozumiteľným a dostupným spôsobom informovaní a konzultovaní o zavedení, fungovaní a účeloch týchto systémov, ako aj o súvisiacich zdravotných a bezpečnostných rizikách. Pracovníkom a ich zástupcom umožnia účasť na prebiehajúcom monitorovaní a preskúmavaní vplyvov takýchto systémov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 540
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 7a
	Podpora kolektívneho vyjednávania o algoritmickom riadení a umelej inteligencii na pracovisku
	Členské štáty bez toho, aby bola dotknutá autonómia sociálnych partnerov, a berúc do úvahy rozmanitosť vnútroštátnych postupov, prijmú primerané opatrenia na presadzovanie úlohy sociálnych partnerov a na podporu uplatňovania práva na kolektívne vyjednávanie o algoritmickom riadení a umelej inteligencii na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 7a
	Povinná odborná príprava
	Členské štáty zabezpečia, že ak je zamestnávateľ podľa práva Únie, vnútroštátneho práva alebo príslušných kolektívnych zmlúv povinný poskytovať pracovníkovi odbornú prípravu na vykonávanie pracovných úloh, na ktoré bol prijatý, takáto príprava sa poskytuje bezplatne, mala by sa započítať ako odpracovaný čas a vykonať v pracovnom čase, ak je to možné.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 542
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 7 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 7b
	Podpora MSP
	Členské štáty zaručia poskytnutie na mieru šitých usmernení, praktických nástrojov a špecializovaných podporných mechanizmov na pomoc MSP pri pochopení a účinnom vykonávaní povinností, ktoré týmto podnikom vyplývajú z tejto smernice v súvislosti so systémami algoritmického riadenia a umelej inteligencie.

Pozmeňujúci návrh 543
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 8	***vypúšťa sa***
Povinnosti príslušných vnútroštátnych orgánov	
1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	
2. Úlohou inšpektorátov práce bude monitorovať, kontrolovať a posudzovať:	
a) bezpečnosť algoritmických systémov používaných v súvislosti so zamestnaním, najmä pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie pracovníkov;	
b) nezaujatosť a nediskrimináciu pri navrhovaní, zavádzaní alebo prevádzkovaní takýchto systémov;	
c) vplyv systémov algoritmického riadenia na pracovný čas a tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;	
d) súlad s príslušnými ustanoveniami tejto smernice a inými uplatniteľnými právnymi predpismi Únie a vnútroštátnymi právnymi predpismi vrátane ustanovení týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a rovnakého zaobchádzania.	
3. Členské štáty zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.	

Pozmeňujúci návrh 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Návrh uznesenia
Príloha I – Článok 8

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
Článok 8	***vypúšťa sa***
Povinnosti príslušných vnútroštátnych orgánov	
1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	
2. Úlohou inšpektorátov práce bude monitorovať, kontrolovať a posudzovať:	
a) bezpečnosť algoritmických systémov používaných v súvislosti so zamestnaním, najmä pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie pracovníkov;	
b) nezaujatosť a nediskrimináciu pri navrhovaní, zavádzaní alebo prevádzkovaní takýchto systémov;	
c) vplyv systémov algoritmického riadenia na pracovný čas a tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;	
d) súlad s príslušnými ustanoveniami tejto smernice a inými uplatniteľnými právnymi predpismi Únie a vnútroštátnymi právnymi predpismi vrátane ustanovení týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a rovnakého zaobchádzania.	
3. Členské štáty zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 545
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek -1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	-1a. Dozorný orgán alebo orgány zodpovedné za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 sú zodpovedné aj za monitorovanie a presadzovanie dodržiavania tejto smernice, pokiaľ ide o otázky ochrany údajov, v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitol VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 546
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty poveria svoje ***inšpektoráty*** práce dohľadom nad bezpečným ***a*** nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty poveria svoje ***príslušné vnútroštátne orgány vrátane úradov*** práce ***a v prípade potreby aj orgánov pre otázky rovnosti*** dohľadom nad bezpečným ***používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku a nad ich vplyvom na pracovné podmienky, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, zvlášť pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie pracovníkov a rovnaké zaobchádzanie, a predovšetkým nad*** nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 547
Angelika Winzig

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty ***poveria svoje*** inšpektoráty práce ***dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným*** používaním systémov algoritmického ***riadenia na pracovisku***.	1. Členské štáty ***zabezpečia, aby*** inšpektoráty práce ***alebo rovnocenné vnútroštátne orgány mohli, ak je to vhodné a primerané, vykonávať dohľad nad*** používaním algoritmických systémov ***bez toho, aby zdvojovali existujúce kontroly alebo mechanizmy dodržiavania súladu podľa vnútroštátneho práva***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 548
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia ***a umelej inteligencie*** na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 1

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.	1. Členské štáty poveria svoje inšpektoráty práce dohľadom nad ***transparentným,*** bezpečným a nediskriminačným používaním systémov algoritmického riadenia na pracovisku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 550
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 1 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	1a. V relevantných prípadoch spolupracujú orgány uvedené v odsekoch 1 a 2 na presadzovaní dodržiavania tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 551
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 2

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
2. Úlohou inšpektorátov práce bude monitorovať, kontrolovať a posudzovať:	***vypúšťa sa***

a) bezpečnosť algoritmických systémov používaných v súvislosti so zamestnaním, najmä pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie pracovníkov;

b) nezaujatosť a nediskrimináciu pri navrhovaní, zavádzaní alebo prevádzkovaní takýchto systémov;

c) vplyv systémov algoritmického riadenia na pracovný čas a tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;

d) súlad s príslušnými ustanoveniami tejto smernice a inými uplatniteľnými právnymi predpismi Únie a vnútroštátnymi právnymi predpismi vrátane ustanovení týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a rovnakého zaobchádzania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 552
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 2 – písmeno a

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
a) bezpečnosť algoritmických systémov používaných v súvislosti so zamestnaním, najmä pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie pracovníkov;	a) bezpečnosť algoritmických systémov používaných v súvislosti so zamestnaním, najmä pokiaľ ide o ich vplyv na fyzické a duševné zdravie ***a základné práva*** pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) vplyv systémov algoritmického riadenia na pracovný čas ***a*** tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;	c) vplyv systémov algoritmického riadenia na pracovný čas***,*** tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov***, odmeňovanie, disciplinárne opatrenia ovplyvňujúce kariéru pracovníka alebo zmena či ukončenie zmluvného vzťahu***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 554
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 2 – písmeno c

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
c) vplyv systémov ***algoritmického riadenia*** na pracovný čas a tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;	c) vplyv ***týchto*** systémov na pracovný čas a tlak na výkon vyvíjaný na pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 555
Marlena Maląg

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.	3. Členské štáty zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií. ***Na tento účel členské štáty poskytnú príslušným vnútroštátnym orgánom primeranú odbornú prípravu a zabezpečia dostupnosť technických odborných znalostí v oblasti algoritmického riadenia s cieľom pomôcť im pri plnení ich úloh.***

Or. pl

Pozmeňujúci návrh 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.	3. Členské štáty ***akýmikoľvek prostriedkami a bez akýchkoľvek priamych či nepriamych obmedzení zo strany orgánov EÚ*** zabezpečia, aby ich inšpektoráty práce mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 557
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 – odsek 3

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty zabezpečia, aby ***ich inšpektoráty práce*** mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.	3. Členské štáty zabezpečia, aby ***príslušné vnútroštátne orgány v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou*** mali primerané zdroje, právomoci a technické odborné znalosti na účinné vykonávanie svojich funkcií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 558
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8a
	Presadzovanie kolektívneho vyjednávania
	1. Členské štáty bez toho, aby bola dotknutá autonómia sociálnych partnerov, a v súlade s vnútroštátnym právom a praxou prijmú primerané opatrenia na zaručenie účinného zapojenia sociálnych partnerov prostredníctvom diskusie o právach a povinnostiach stanovených v tejto smernici.
	2. Členské štáty bez toho, aby bola dotknutá autonómia sociálnych partnerov, a s ohľadom na rozmanitosť vnútroštátnych postupov, prijmú primerané opatrenia na presadzovanie úlohy sociálnych partnerov a na podporu uplatňovania práva na kolektívne vyjednávanie o opatreniach s cieľom zaručiť transparentné používanie algoritmického riadenia na pracovisku a ochranu pracovníkov, pokiaľ ide o spracúvanie ich osobných údajov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8a
	Právo na nápravu
	Bez toho, aby boli dotknuté články 79 a 82 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty

zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov vrátane tých, ktorých pracovnoprávny alebo iný zmluvný vzťah sa skončil, mali v prípade porušenia ich práv vyplývajúcich z tejto smernice prístup k včasnému, účinnému a nestrannému riešeniu sporov a právo na nápravu vrátane primeranej náhrady za vzniknutú škodu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 560
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8a
	Monitorovanie, kontrola a presadzovanie
	Členské štáty zodpovedajú za monitorovanie, kontrolu a presadzovanie dodržiavania povinností stanovených v tejto smernici a prijímajú účinné opatrenia v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou na zaistenie bezpečného a nediskriminačného používania systémov algoritmického riadenia na pracovisku v spolupráci s príslušnými orgánmi a v náležitých prípadoch aj so sociálnymi partnermi.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 561
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8a
	Právo na nápravu
	Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov vrátane tých, ktorých pracovnoprávny alebo iný zmluvný vzťah sa skončil, mali v prípade porušenia ich práv vyplývajúcich z tejto smernice prístup k včasnému, účinnému a nestrannému riešeniu sporov a právo na nápravu vrátane primeranej náhrady za vzniknutú škodu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 a (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8a
	Dozor, vykonávanie a sankcie
	1. Dozorný orgán zodpovedný za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 zodpovedá aj za monitorovanie a presadzovanie uplatňovania tejto smernice, pokiaľ ide o otázky ochrany údajov, v súlade s príslušnými ustanoveniami v kapitolách VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679.
	2. Orgány uvedené v odseku 1 a iné príslušné vnútroštátne orgány v relevantných prípadoch spolupracujú pri presadzovaní tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí, najmä ak vzniknú otázky týkajúce sa vplyvu automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích systémov a rozhodovacích systémov

na osoby vykonávajúce prácu. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.

3. Bez toho, aby bolo dotknuté uplatňovanie nariadenia (EÚ) 2016/679, ako sa uvádza v odseku 1, členské štáty stanovia pravidlá týkajúce sa sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa ustanovení tejto smernice alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice.

4. Sankcie musia byť účinné, odrádzajúce a primerané povahe, závažnosti a dĺžke trvania porušenia zo strany podniku, primerané počtu dotknutých osôb vykonávajúcich prácu a k čistému obratu spoločnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8b
	Postupy v mene alebo na podporu pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov
	Bez toho, aby bol dotknutý článok 80 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty zabezpečia, aby sa zástupcovia osôb pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov uvedené v

tejto smernici, ako aj právne subjekty, ktoré majú v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou oprávnený záujem chrániť práva, mohli zapájať do akéhokoľvek súdneho alebo správneho konania na presadzovanie akýchkoľvek práv alebo povinností vyplývajúcich z tejto smernice. Členské štáty zabezpečia, aby takíto zástupcovia a právne subjekty mohli konať v mene alebo na podporu jednej alebo viacerých pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov uvedených v tejto smernici v prípade porušenia akéhokoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúcej z tejto smernice, v súlade s vnútroštátnym právom a praxou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8b
	Doložka o zákaze zníženia úrovne ochrany
	1. Táto smernica nepredstavuje opodstatnený dôvod na zníženie všeobecnej úrovne ochrany poskytovanej osobám vykonávajúcim prácu pracovníkom v členských štátoch.
	2. Táto smernica sa nedotýka práva členských štátov uplatňovať alebo prijímať zákony, iné právne predpisy alebo správne opatrenia, ktoré sú pre osoby vykonávajúce prácu priaznivejšie, alebo podporovať či dovoliť prijímanie kolektívnych dohôd, ktoré sú pre osoby vykonávajúce prácu priaznivejšie, v súlade s cieľmi tejto smernice.

3. Táto smernica sa nedotýka iných práv priznaných osobám vykonávajúcim prácu na základe iných právnych aktov Únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 565
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8b
	Sankcie
	1. Členské štáty stanovia pravidlá týkajúce sa účinných, primeraných a odrádzajúcich sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa tejto smernice alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. V prípade porušenia ustanovení tejto smernice sa uplatňuje strop pre správne pokuty uvedený v článku 83 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2016/679.
	2. V prípade sankcií uvedených v odseku 1 sa zohľadňujú všetky relevantné priťažujúce alebo poľahčujúce faktory uplatniteľné na okolnosti porušenia.
	Členské štáty zabezpečia, aby sa v prípade opakovaného porušenia práv a povinností stanovených v tejto smernici uplatnili osobitné sankcie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 566
Johan Danielsson

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8b
	Kolektívne vyjednávanie
	Bez toho, aby boli dotknuté základné práva stanovené v Charte základných práv Európskej únie a v právnych predpisoch Únie o ochrane osobných údajov, súkromia a dôvernosti komunikácií, môžu členské štáty umožniť sociálnym partnerom udržiavať, vyjednávať, uzatvárať a presadzovať kolektívne zmluvy v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou, v ktorých sú stanovené opatrenia týkajúce sa všetkých aspektov zavádzania, realizácie a používania systémov algoritmického riadenia na pracovisku počas ich životného cyklu, ktoré sa môžu líšiť od opatrení uvedených v tejto smernici.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 567
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 b (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8b
	Ochrana pred nepriaznivým zaobchádzaním alebo nepriaznivými dôsledkami
	Členské štáty zavedú opatrenia potrebné na ochranu pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov a ich zástupcov pred akýmkoľvek nepriaznivým vplyvom vyplývajúcim z akéhokoľvek konania

začatého s cieľom vymôcť dodržiavanie práv stanovených v tejto smernici.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 568
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8c
	Právo na nápravu a ochranu pred nepriaznivým zaobchádzaním alebo následkami
	1. Členské štáty zabezpečia, aby bez toho, aby boli dotknuté osobitné formy nápravy a urovnávania sporov v náležitých prípadoch stanovené v kolektívnych zmluvách, pracovníci vrátane tých, ktorých pracovnoprávny vzťah sa skončil, mali prístup k účinnému, včasnému a nestrannému urovnávaniu sporov a právo na nápravu v prípade porušenia práv týkajúcich sa transparentnosti používania algoritmického riadenia na pracovisku a ochrany pracovníkov, pokiaľ ide o spracúvanie ich osobných údajov.
	2. Členské štáty prijmú opatrenia potrebné na ochranu pracovníkov a zástupcov pracovníkov vrátane tých, ktorí sú členmi alebo zástupcami odborových zväzov, pred akýmkoľvek nepriaznivým zaobchádzaním zo strany zamestnávateľa a pred akýmikoľvek nepriaznivými dôsledkami vyplývajúcimi zo sťažnosti podanej zamestnávateľovi alebo vyplývajúcimi z akéhokoľvek konania začatého s cieľom presadiť dodržiavanie v prípade porušenia práv v súvislosti s právami a povinnosťami

stanovenými v tejto smernici.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 569
Irena Joveva

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8c
	Zákaz zníženia úrovne ochrany a priaznivejšie ustanovenia
	1. Táto smernica nepredstavuje opodstatnený dôvod na zníženie všeobecnej úrovne ochrany, ktorá sa už poskytuje pracovníkom v rámci členských štátov, a to ani pokiaľ ide o zavedené postupy určenia správneho zamestnaneckého statusu osôb pracujúcich pre platformy ani existujúce výsady ich zástupcov.
	2. Táto smernica sa nedotýka práva členských štátov uplatňovať alebo prijímať zákony, iné právne predpisy alebo správne opatrenia, ktoré sú pre pracovníkov priaznivejšie, alebo podporovať či dovoliť prijímanie kolektívnych dohôd, ktoré sú pre pracovníkov priaznivejšie, v súlade s cieľmi tejto smernice.
	3. Touto smernicou nie sú dotknuté žiadne ďalšie práva, ktoré pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám bez zamestnancov priznávajú iné právne akty Únie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 c (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8c
	Prístup k dôkazom
	1. Členské štáty zabezpečia, aby v konaniach týkajúcich sa ustanovení tejto smernice mohli vnútroštátne súdy alebo príslušné orgány nariadiť zamestnávateľovi alebo obstarávateľovi služieb, aby sprístupnil všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou.
	2. Členské štáty zabezpečia, aby vnútroštátne súdy mali právomoc nariadiť sprístupnenie dôkazov obsahujúcich dôverné informácie, ak to považujú za relevantné pre dané konanie. Zabezpečia, aby vnútroštátne súdy mali pri nariadení sprístupnenia takýchto informácií k dispozícii účinné opatrenia na ochranu takýchto informácií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 571
Kim Van Sparrentak
v mene skupiny Verts/ALE

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8d
	Ochrana pred prepustením a dôkazné bremeno
	1. Členské štáty prijmú potrebné opatrenia na zákaz prepustenia alebo postupu s rovnocenným účinkom a všetkých príprav na prepustenie

pracovníkov z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici.

2. Pracovníci, ktorí sa domnievajú, že boli prepustení alebo boli predmetom opatrenia s rovnocenným účinkom z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici, môžu zamestnávateľa požiadať o riadne odôvodnenie ich prepustenia alebo rovnocenného opatrenia. Zamestnávateľ poskytne toto odôvodnenie písomne.

3. Členské štáty prijmú nevyhnutné opatrenia na zabezpečenie toho, aby v prípade, že pracovníci uvedení v odseku 2 informujú súd alebo iný príslušný orgán alebo subjekt o skutočnostiach, na základe ktorých možno predpokladať, že došlo k takémuto prepusteniu alebo rovnocennému opatreniu, zamestnávateľ musel dokázať, že k prepusteniu došlo z iných dôvodov, než sú dôvody uvedené v odseku 1.

4. Odsek 3 nebráni členským štátom zaviesť pravidlá dokazovania, ktoré sú priaznivejšie pre pracovníkov, ktorí začnú správne alebo súdne konanie týkajúce sa údajného porušenia akýchkoľvek práv alebo povinností v súvislosti s právami a povinnosťami stanovenými v tejto smernici.

5. Členské štáty nemusia uplatňovať odsek 3 na konania, v ktorých zisťovanie skutkových okolností prislúcha súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu.

6. Odsek 3 sa neuplatňuje na trestné konania, pokiaľ členský štát nestanoví inak.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 d (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8d
	Ochrana pred nepriaznivým zaobchádzaním alebo nepriaznivými dôsledkami
	Členské štáty zavedú opatrenia potrebné na ochranu pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov vrátane tých, ktorí sú ich zástupcami, pred akýmikoľvek nepriaznivými dôsledkami vyplývajúcimi z podania sťažnosti na zamestnávateľa a obstarávateľa služieb alebo z akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť dodržiavanie práv stanovených v tejto smernici.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 e (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8e
	Ochrana pred prepustením
	1. Členské štáty prijmú opatrenia potrebné na zákaz prepustenia alebo ukončenia zmluvy pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb bez zamestnancov alebo akéhokoľvek rovnocenného opatrenia a všetkých príprav na takéto konanie z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto

smernici.

2. Pracovníci a samostatne zárobkovo činné osoby bez zamestnancov, ktoré sa domnievajú, že boli prepustené, že ich zmluva bola ukončená alebo že boli predmetom akýchkoľvek opatrení s rovnocenným účinkom z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici, môžu zamestnávateľa alebo obstarávateľa služieb požiadať o riadne odôvodnenie ich prepustenia, ukončenia zmluvy alebo rovnocenných opatrení. Zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb im tieto dôvody oznámi písomne bez zbytočného odkladu.

3. Členské štáty prijmú opatrenia nevyhnutné na zabezpečenie toho, aby v prípade, že pracovník alebo samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov podľa odseku 2 predloží súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu skutočnosti, na základe ktorých možno predpokladať, že došlo k takémuto prepusteniu, ukončeniu zmluvy alebo rovnocenným opatreniam, musel zamestnávateľ alebo obstarávateľ služieb dokázať, že k prepusteniu, ukončeniu zmluvy alebo rovnocenným opatreniam došlo z iných dôvodov, než sú dôvody uvedené v odseku 1.

4. Členské štáty nemusia uplatňovať odsek 3 na konania, v ktorých zisťovanie skutkových okolností prislúcha súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu.

5. Odsek 3 sa neuplatňuje na trestné konania, pokiaľ členský štát nestanoví inak.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 f (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8f
	Dozor a sankcie
	1. Dozorný orgán alebo orgány zodpovedné za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 sú zodpovedné aj za monitorovanie a presadzovanie uplatňovania tejto smernice, pokiaľ ide o otázky ochrany údajov, v súlade s príslušnými ustanoveniami v kapitolách VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679.
	2. Orgány uvedené v odseku 1 a iné príslušné vnútroštátne orgány v relevantných prípadoch spolupracujú pri presadzovaní tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí, najmä ak vzniknú otázky týkajúce sa vplyvu systémov algoritmického riadenia na pracovníkov. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.
	3. Príslušné vnútroštátne orgány spolupracujú s podporou Komisie prostredníctvom výmeny relevantných informácií a najlepších postupov pri vykonávaní právnej domnienky.
	4. Bez toho, aby bolo dotknuté uplatňovanie nariadenia (EÚ) 2016/679, ako sa uvádza v odseku 1, ako aj možné rozhodnutia založené na článku 7 ods. 2 tejto smernice, členské štáty stanovia pravidlá týkajúce sa sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa ustanovení tejto smernice alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Sankcie musia byť účinné, odrádzajúce

a primerané povahe, závažnosti a dĺžke trvania porušenia zo strany podniku a primerané počtu dotknutých pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 g (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8g
	Kolektívne vyjednávanie a kolektívna akcia
	1. Touto smernicou nie je dotknuté právo členských štátov umožniť sociálnym partnerom udržiavať, vyjednávať, uzatvárať a presadzovať kolektívne zmluvy alebo vykonávať kolektívne akcie v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou, v ktorých sú stanovené presnejšie alebo dodatočné pravidlá týkajúce sa používania systémov algoritmického riadenia na pracovisku, pokiaľ spĺňajú alebo prekračujú minimálne požiadavky stanovené v tejto smernici.
	2. Členské štáty zabezpečia, aby boli sociálni partneri primerane zapojení do navrhovania, vykonávania a monitorovania politík a opatrení týkajúcich sa systémov algoritmického riadenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Návrh uznesenia
Príloha I – článok 8 h (nový)

Návrh uznesenia	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 8h
	Zákaz zníženia úrovne ochrany a priaznivejšie ustanovenia
	Vykonávanie tejto smernice nesmie byť za žiadnych okolností dôvodom na zníženie úrovne ochrany, ktorú už členské štáty priznávajú v oblastiach, na ktoré sa vzťahuje táto smernica.

Or. en