Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2025/2080(INL)

1.9.2025

ÄNDRINGSFÖRSLAG
258 - 576

Förslag till betänkande
Andrzej Buła
(PE774.283v02-00)

Digitalisering, artificiell intelligens och algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen – utformning av framtidens arbete
(2025/2080(INL))

Ändringsförslag 258
Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Letizia Moratti, Giusi Princi, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Maravillas Abadía Jover, Jörgen Warborn, Arba Kokalari, Christian Ehler

Förslag till resolution
Bilaga I

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
[...]	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 259
Francesco Torselli, Chiara Gemma

Förslag till resolution
Bilaga I

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
[...]	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 260
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – titeln

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Förslag till	Förslag till
EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV	EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV
om algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen	om ***artificiell intelligens och*** algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen

Or. en

Ändringsförslag 261
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken förändringen sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.	(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken förändringen sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren ***och arbetstagarna*** i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 262
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken förändringen sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.	(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken ***den digitala*** förändringen sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 263
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken ***förändringen*** sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.	(1) Den omfattning, den nivå och den snabba takt med vilken ***den digitala omställningen*** sker, som saknar motstycke, och hur den påverkar arbetsmönstren i grunden utgör övergripande utmaningar som sträcker sig över nationella gränser och måste hanteras på unionsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 264
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(1a) Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av de kriterier som fastställts av domstolen för när en person ska anses ha status som arbetstagare. Under förutsättning att de uppfyller dessa kriterier kan arbetstagare inom såväl privat som offentlig sektor, liksom hushållsarbetare, behovsarbetstagare, intermittenta arbetstagare, voucher-baserade arbetstagare, arbetstagare på digitala plattformar, praktikanter, lärlingar och andra arbetstagare med atypisk anställning, liksom falska egenföretagare och odeklarerade arbetstagare, omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Missbruk av ställningen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av

falskdeklarerat arbete som ofta förknippas med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklareras som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter. Sådana personer bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Uppgifter om arbetets faktiska utförande, inte parternas beskrivning av förhållandet, bör vara vägledande för fastställande av om ett anställningsförhållande föreligger.

Or. en

Ändringsförslag 265
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 1b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(1b) Enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention nr 135 (1971) om arbetstagarrepresentanter, som för närvarande har ratificerats av 24 medlemsstater, kan arbetstagarrepresentanter vara personer vilka på grund av nationell rätt eller praxis är erkända som sådana, antingen de är fackliga representanter, det vill säga representanter utsedda eller valda av fackföreningar eller av medlemmar i sådana föreningar, eller valda representanter, det vill säga representanter som fritt valts av arbetstagarna i företaget i enlighet med bestämmelser i nationell rätt eller i kollektivavtal och vilkas uppgifter inte omfattar åtgärder som erkänns såsom

uteslutande förbehållna fackföreningarna i vederbörande land. I den konventionen anges att när både fackliga representanter och valda representanter finns i samma företag, ska en sådan representation inte utnyttjas för att undergräva berörda fackföreningars eller deras representanters ställning, och att samarbete mellan de valda representanterna och de berörda fackföreningarna eller deras representanter ska främjas.

Or. en

Ändringsförslag 266
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(2) System för algoritmisk verksamhetsledning bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de förbättrar effektiviteten, underlättar beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt kan de bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.	(2) System för algoritmisk verksamhetsledning bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de förbättrar effektiviteten, underlättar beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt***, med deltagande av arbetstagare och deras företrädare inom ramen för den sociala dialogen,*** kan de bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna ***och befästa hållbara produktivitetsvinster***. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 267
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(2) System för algoritmisk verksamhetsledning bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de förbättrar effektiviteten, underlättar beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt kan de bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.	(2) System för algoritmisk verksamhetsledning bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de förbättrar effektiviteten, underlättar beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt kan de***, tack vare tydliga rättsliga regler och ett effektivt deltagande av arbetstagarrepresentanter,*** bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och ***samtidigt*** säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 268
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(2) System för algoritmisk verksamhetsledning bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de ***förbättrar*** effektiviteten, underlättar	(2) System för algoritmisk verksamhetsledning ***och AI-system*** bör betraktas som verktyg och möjliggörande faktorer som hjälper både arbetsgivare och arbetstagare då de ***ökar*** effektiviteten ***och***

beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt kan de bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.

produktiviteten, underlättar beslutsfattandet och främjar en bättre arbetsorganisation. När sådana system används på ett ansvarsfullt och öppet sätt ***med tillräcklig mänsklig tillsyn*** kan de bidra till mer balanserade och underbyggda rutiner på arbetsplatserna. Ett genomtänkt införande av dem, enligt en gemensam uppsättning unionsregler, bör frigöra deras potential och säkerställa genomförandet på ett sätt som upprätthåller grundläggande rättigheter, skapar förtroende och främjar arbetstagarnas allmänna välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 269
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för arbetstagare att effektivt hävda sina datarättigheter och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om arbetstagarna och deras företrädare deltar i samråden**4**.	(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för arbetstagare att effektivt ***skydda sin hälsa och säkerhet och*** hävda sina datarättigheter och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om arbetstagarna och deras företrädare deltar i samråden[4].
4 OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-

arbetsplatspraxis-som-frigor.	arbetsplatspraxis-som-frigor.

Or. en

Ändringsförslag 270
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för ***arbetstagare*** att effektivt hävda sina datarättigheter och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om ***arbetstagarna*** och deras företrädare deltar i samråden[4].	(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för ***personer som utför arbete*** att effektivt ***skydda sina rättigheter och sin hälsa och säkerhet och*** hävda sina ***individuella och kollektiva*** datarättigheter och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om ***personer som utför arbete*** och deras företrädare deltar i samråden***. Ett sådant deltagande är därför nödvändigt för ett korrekt genomförande av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen[4]***.
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.

Or. en

Ändringsförslag 271
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för arbetstagare att effektivt hävda sina datarättigheter och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om arbetstagarna och deras företrädare deltar i samråden[4].	(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning ***och AI-systemen*** fungerar är det ***svårt för arbetsgivare att införa sådana system på arbetsplatsen och*** svårt för arbetstagare att effektivt hävda sina datarättigheter ***och anställningsrättigheter*** och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om arbetstagarna och deras företrädare deltar i samråden[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.

Or. en

Ändringsförslag 272
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för arbetstagare att effektivt hävda sina datarättigheter ***och detta ger arbetsgivaren ännu mer makt i förhållande till arbetstagaren***. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren förbättras om arbetstagarna	(3) Utan förståelse för hur systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar är det svårt för arbetstagare att effektivt hävda sina datarättigheter. Det finns belägg för att både prestationen och arbetsvillkoren ***kan*** förbättras om arbetstagarna och deras företrädare deltar i samråden[4].

och deras företrädare deltar i samråden[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-fromthe-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/sv/publications/2020/europeiska-foretagsundersokningen-2019-arbetsplatspraxis-som-frigor.

Or. en

Ändringsförslag 273
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) AI-förordningen utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk, men den är ändå otillräcklig för att fullt ut hantera de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.	(4) AI-förordningen utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk, men den är ändå otillräcklig för att fullt ut hantera de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. ***Förordningen tar därför inte upp de problem som den ökande användningen av AI-system medför. Samtidigt som den erbjuder möjligheter, medför användningen vissa risker som rör tekniska begränsningar och etiska betänkligheter, vilka hänger samman med systemets grad av autonomi och den övergripande potentialen för dess användning när människor inte längre är en del av kretsloppet, med början från***

utformningen av modellen. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.

Or. en

Ändringsförslag 274
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) AI-förordningen utgör ***ett stort steg framåt när det gäller att reglera*** AI-system med hög risk, men ***den*** är ***ändå otillräcklig för*** att ***fullt ut hantera de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på*** utsläppande på marknaden***, produktsäkerhet*** och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare***, och*** inte ***på*** förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. ***Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på*** system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket ***lämnar en lucka i lagstiftningen när*** det ***gäller*** att ***ta itu med de*** digitala ***förvaltningsverktygens generella inverkan*** på ***arbetstagarrättigheter***, ***arbetsvillkor*** och ***social dialog***.	(4) AI-förordningen utgör ***en övergripande ram för*** AI-system med hög risk***, inklusive vissa arbetsplatsrelaterade verktyg***, men ***dess främsta mål*** är att ***säkerställa ett säkert*** utsläppande ***av AI-system*** på ***den inre*** marknaden och ***att fastställa*** efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare***. Avsikten är*** inte ***att genom förordningen reglera den interna organisationen av arbetet eller*** förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. System för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade ***ligger utanför dess tillämpningsområde***, vilket ***kan leda till rättsosäkerhet och fragmenterade strategier.*** Det ***finns därför ett behov av*** att ***bedöma huruvida riktade, proportionella och innovationsvänliga åtgärder är nödvändiga för att hantera den särskilda användningen av*** digitala ***förvaltningsverktyg*** på ***arbetsplatsen***, ***samtidigt som man undviker överlappningar med befintliga ramar*** och ***onödiga administrativa bördor för arbetsgivarna***.

Or. en

Ändringsförslag 275
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) AI-förordningen utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk, men den är ändå otillräcklig för att fullt ut hantera de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.	(4) ***Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689[1a] (***AI-förordningen***)*** utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk, men den är ändå otillräcklig för att fullt ut hantera de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.

Or. en

Ändringsförslag 276
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) AI-förordningen utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk, men ***den är ändå otillräcklig för att fullt ut hantera*** de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.	(4) AI-förordningen utgör ett stort steg framåt när det gäller att reglera AI-system med hög risk***, bland annat på sysselsättningsområdet***, men ***det finns fortfarande brister med avseende på*** de utmaningar som algoritmisk verksamhetsledning ***och AI*** på arbetsplatsen medför. Även om arbetsrelaterade AI-verktyg klassificeras som högriskverktyg ligger fokus främst på utsläppande på marknaden, produktsäkerhet och efterlevnadsskyldigheter för leverantörer och användare, och inte på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Dessutom är AI-förordningen inte tillämplig på system för algoritmisk verksamhetsledning som inte är AI-baserade, vilket lämnar en lucka i lagstiftningen när det gäller att ta itu med de digitala förvaltningsverktygens generella inverkan på arbetstagarrättigheter, arbetsvillkor och social dialog.

Or. en

Ändringsförslag 277
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(5) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[5] [allmänna dataskyddsförordningen] är från 2016 och utformades inte specifikt för att ta itu med de särskilda utmaningar som är kopplade till uppgiftsskydd på arbetsplatsen, och sedan dess har den tekniska verkligheten och	***utgår***

arbetsplatssituationen förändrats betydligt, vilket kräver en uppdatering och förstärkning av de dataskyddsbestämmelser som är tillämpliga på sysselsättning, eftersom den för närvarande lämnar utrymme för tolkning. I artikel 15.1 h i förordning (EU) 2016/679, som fastställer transparenskrav och begränsningar för behandling av personuppgifter, föreskrivs endast tydliga förbud vid helt automatiserat beslutsfattande, vilket därför inte är tillräckligt i de flesta anställningsrelaterade sammanhang. Dessutom har förordning (EU) 2016/679 ett individuellt synsätt och ger inga kollektiva rättigheter. Sedan förordning (EU) 2016/679 trädde i kraft har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i nästan alla medlemsstater[6].

---

[5] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), ”Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules”, The Modern Law Review.

Or. en

Ändringsförslag 278
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(5) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[5] [allmänna dataskyddsförordningen] är från 2016 och utformades inte specifikt för att ta itu med de särskilda ***utmaningar*** som är kopplade till ***uppgiftsskydd*** på arbetsplatsen, och sedan dess har den tekniska verkligheten och arbetsplatssituationen förändrats betydligt, vilket kräver en uppdatering och förstärkning av de dataskyddsbestämmelser som är tillämpliga på sysselsättning, eftersom den för närvarande lämnar utrymme för tolkning. I artikel 15.1 h i förordning (EU) 2016/679, som fastställer transparenskrav och begränsningar för behandling av personuppgifter, föreskrivs endast tydliga förbud vid helt automatiserat beslutsfattande, vilket därför inte är tillräckligt i de flesta anställningsrelaterade sammanhang. Dessutom har förordning (EU) 2016/679 ett individuellt synsätt och ger inga kollektiva rättigheter. Sedan förordning (EU) 2016/679 trädde i kraft har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i nästan alla medlemsstater[6].	(5) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[5] [allmänna dataskyddsförordningen] är från 2016 och utformades inte specifikt för att ta itu med de särskilda ***dataskyddsutmaningar*** som är kopplade till ***automatiserade eller halvautomatiserade system för algoritmisk verksamhetsledning*** på arbetsplatsen, och sedan dess har den tekniska verkligheten och arbetsplatssituationen förändrats betydligt, vilket kräver en uppdatering och förstärkning av de dataskyddsbestämmelser som är tillämpliga på sysselsättning, eftersom den för närvarande lämnar utrymme för tolkning. I artikel 15.1 h i förordning (EU) 2016/679, som fastställer transparenskrav och begränsningar för behandling av personuppgifter, föreskrivs endast tydliga förbud vid helt automatiserat beslutsfattande, vilket därför inte är tillräckligt i de flesta anställningsrelaterade sammanhang***, vilka även inbegriper halvautomatiserat beslutsfattande***. Dessutom har förordning (EU) 2016/679 ett individuellt synsätt och ger inga kollektiva rättigheter. Sedan förordning (EU) 2016/679 trädde i kraft har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i nästan alla medlemsstater[6].
[5] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).	[5] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).
[6] Abraha H. (2023), ”Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules”, The Modern Law Review.	[6] Abraha H. (2023), ”Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules”, The Modern Law Review.

Ändringsförslag 279
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(5) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[5] [allmänna dataskyddsförordningen] ***är från 2016*** och ***utformades inte specifikt för att ta itu med de särskilda utmaningar som är kopplade till uppgiftsskydd på arbetsplatsen***, och sedan ***dess*** har den tekniska verkligheten och arbetsplatssituationen förändrats betydligt, vilket kräver en ***uppdatering och*** förstärkning av de dataskyddsbestämmelser som är tillämpliga på sysselsättning, eftersom den för närvarande lämnar utrymme för tolkning. I artikel 15.1 h i förordning (EU) 2016/679, som fastställer transparenskrav och begränsningar för behandling av personuppgifter, föreskrivs endast tydliga förbud vid helt automatiserat beslutsfattande, vilket därför inte är tillräckligt i de flesta anställningsrelaterade sammanhang. Dessutom har förordning (EU) 2016/679 ett individuellt synsätt och ger inga kollektiva rättigheter. Sedan förordning (EU) 2016/679 trädde i kraft har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i nästan alla medlemsstater[6].	(5) ***I*** Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[5] [allmänna dataskyddsförordningen] ***fastställs grundläggande rättigheter*** och ***principer, inbegripet öppenhet, rättvisa***, ***ändamålsbegränsning*** och ***uppgiftsminimering.*** Sedan ***förordningen antogs*** har den tekniska verkligheten och arbetsplatssituationen ***emellertid*** förändrats betydligt, vilket kräver en förstärkning av de dataskyddsbestämmelser som är tillämpliga på sysselsättning, eftersom den för närvarande lämnar utrymme för tolkning. I artikel 15.1 h i förordning (EU) 2016/679, som fastställer transparenskrav och begränsningar för behandling av personuppgifter, föreskrivs endast tydliga förbud vid helt automatiserat beslutsfattande, vilket därför inte är tillräckligt i de flesta anställningsrelaterade sammanhang. Dessutom har förordning (EU) 2016/679 ett individuellt synsätt och ger inga kollektiva rättigheter. Sedan förordning (EU) 2016/679 trädde i kraft har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i nästan alla medlemsstater[6].
[5] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119,	[5] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119,

4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), ”Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules”, The Modern Law Review.

4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023), ”Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules”, The Modern Law Review.

Or. en

Ändringsförslag 280
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(5a) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 (allmänna dataskyddsförordningen) utgör ett ramverk som kan tillämpas horisontellt för att skydda enskilda personers rättigheter när det gäller behandling av deras personuppgifter, inbegripet arbetstagares rättigheter. Den allmänna dataskyddsförordningen kom före den utbredda användningen av AI-system på arbetsplatsen och tar inte på ett tillfredsställande sätt upp de specifika riskerna med algoritmisk övervakning och profilering och algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang. Artikel 15.1 h, som reglerar rätten att komma åt meningsfull information om automatiserat beslutsfattande, gäller särskilt endast för fullt automatiserade processer, vilket lämnar stora luckor där den mänskliga tillsynen är nominell eller icke-väsentlig. Vidare har artikel 88 om skydd av arbetstagares personuppgifter genomförts bristfälligt och är fortfarande i stort sett verkningslös i alla medlemsstater. Eftersom den allmänna dataskyddsförordningen skyddar en individuell rättighet kan den inte

säkerställa kollektiva skyddsåtgärder, vilket gör att arbetstagare och deras representanter saknar tillräckliga medel för att försvara sina rättigheter kollektivt i förhållande till komplexa AI-system.

Or. en

Ändringsförslag 281
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(6) ***Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG***[7] [direktivet om information och samråd] innehåller endast allmän information om den kollektiva rätten till samråd, ***medan Europaparlamentets*** och ***rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019***[8] [direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor] inte uttryckligen ***nämner*** rätten till information om system för algoritmisk verksamhetsledning och ***inte*** är tillräckligt specifikt för att hantera komplexiteten i system för algoritmisk verksamhetsledning. ***Dessa*** direktiv ***garanterar inte*** arbetstagarnas rätt till information om algoritmiska systems funktion, logik ***eller*** inverkan på deras arbetsorganisation och arbetsutvärdering ***och involverar inte arbetstagarna***.	(6) ***Artikel 2 i*** [direktivet om information och samråd][7] innehåller endast allmän information om den kollektiva rätten till ***information och*** samråd ***om ett företags eller en arbetsorganisations utveckling***, ***väsentliga förändringar*** och ***föregripande åtgärder, med vissa begränsningar.*** [Direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor][8] ***nämner*** inte uttryckligen rätten till information om system för algoritmisk verksamhetsledning och är ***inte*** tillräckligt specifikt för att hantera komplexiteten i system för algoritmisk verksamhetsledning. ***Detta*** direktiv ***har därför som mål att garantera*** arbetstagarnas ***kollektiva*** rätt till information ***och samråd*** om algoritmiska systems funktion, logik ***och*** inverkan på deras arbetsorganisation och arbetsutvärdering.
[7] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen - Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och kommissionen om	[7] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen - Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och kommissionen om

arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).

arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

[8] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Ändringsförslag 282
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(6) Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG[7] [direktivet om information och samråd] innehåller endast allmän information om den kollektiva rätten till samråd, medan Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019[8] [direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor] inte uttryckligen nämner rätten till information om system för algoritmisk verksamhetsledning och inte är tillräckligt specifikt för att hantera komplexiteten i system för algoritmisk verksamhetsledning. ***Dessa direktiv garanterar inte arbetstagarnas rätt till information om algoritmiska systems funktion, logik eller inverkan på deras arbetsorganisation och arbetsutvärdering och involverar inte arbetstagarna.***	(6) Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG[7] [direktivet om information och samråd] innehåller endast allmän information om den kollektiva rätten till samråd, medan Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019[8] [direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor] inte uttryckligen nämner rätten till information om system för algoritmisk verksamhetsledning och inte är tillräckligt specifikt för att hantera komplexiteten i system för algoritmisk verksamhetsledning.

[7] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen - Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och

[7] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen - Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och

kommissionen om arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).	kommissionen om arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).
[8] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).	[8] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).

Or. en

Ändringsförslag 283
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(6a) Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i varje medlemsstat, med beaktande av de kriterier som fastställts av domstolen för när en person ska anses ha status som arbetstagare. Under förutsättning att de uppfyller dessa kriterier kan arbetstagare inom såväl privat som offentlig sektor, liksom hushållsarbetare, behovsarbetstagare, intermittenta arbetstagare, voucher-baserade arbetstagare, arbetstagare på digitala plattformar, praktikanter, lärlingar och andra arbetstagare med atypisk anställning, liksom falska egenföretagare och odeklarerade arbetstagare, omfattas av detta direktivs tillämpningsområde.

Or. en

Ändringsförslag 284
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(6a) Enligt artikel 31 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna har varje arbetstagare rätt till hälsosamma, säkra och värdiga samt rättvisa arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne. I artikel 12 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till frihet att delta i fredliga sammankomster samt till föreningsfrihet på alla nivåer. I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten. I artikel 21 i stadgan förbjuds diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 285
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(6b) Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna och Internationella arbetsorganisationens konventioner skyddar arbetstagarnas rätt till integritet, icke-diskriminering och föreningsfrihet, vilket kan påverkas av

	användningen av algoritmiskt beslutsfattande.

Or. en

Ändringsförslag 286
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(7) Det finns ungefär 20 miljoner egenföretagare utan anställda i unionen, vilket motsvarar nästan 10 % av arbetskraften[9]. De saknar tillgång till fullt socialt skydd men är likväl föremål för automatiserat beslutsfattande, övervakning och utvärdering av prestation. För att säkerställa rättvisa och förhindra exploatering i alla former av modernt arbete bör bestämmelserna i detta direktiv tillämpas på egenföretagare utan anställda.	***utgår***
[9] https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.	

Or. en

Ändringsförslag 287
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(7) Det finns ungefär 20 miljoner	(7) Det finns ungefär 20 miljoner

egenföretagare utan anställda i unionen, vilket motsvarar nästan 10 % av arbetskraften[9]. ***De*** saknar tillgång till fullt socialt skydd ***men*** är ***likväl*** föremål för automatiserat beslutsfattande, övervakning och utvärdering av prestation. För att säkerställa rättvisa och förhindra exploatering i alla former av modernt arbete bör bestämmelserna i detta direktiv tillämpas på egenföretagare utan anställda.

egenföretagare utan anställda i unionen, vilket motsvarar nästan 10 % av arbetskraften[9]. ***Beroende på sina avtalsenliga arrangemang och sin avtalsenliga verksamhet*** saknar ***de*** tillgång till fullt socialt skydd ***och*** är föremål för automatiserat beslutsfattande, övervakning och utvärdering av prestation ***utförd av upphandlaren av tjänster***. För att säkerställa rättvisa och förhindra exploatering i alla former av modernt arbete bör bestämmelserna i detta direktiv tillämpas på egenföretagare utan anställda. ***Dessa rättigheter följer kommissionens riktlinjer för tillämpning av unionens konkurrensrätt på kollektivavtal som rör arbetsvillkoren för egenföretagare utan anställda (2022/C 374/02), där praxis för egenföretagare utan anställda anpassas till andra arbetstagares rättigheter.***

_____

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

_____

9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

Or. en

Ändringsförslag 288
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(7) Det finns ungefär 20 miljoner egenföretagare utan anställda i unionen, vilket motsvarar nästan 10 % av arbetskraften[9]. De saknar tillgång till fullt socialt skydd men är likväl föremål för automatiserat beslutsfattande, övervakning och utvärdering av prestation. För att säkerställa rättvisa och förhindra exploatering i alla former av modernt arbete bör bestämmelserna i detta direktiv	(7) Det finns ungefär 20 miljoner egenföretagare utan anställda i unionen, vilket motsvarar nästan 10 % av arbetskraften[9]. De saknar tillgång till fullt socialt skydd men är likväl föremål för automatiserat beslutsfattande, övervakning och utvärdering av prestation. För att säkerställa rättvisa och förhindra exploatering i alla former av modernt arbete bör bestämmelserna i detta direktiv

tillämpas på egenföretagare utan anställda.	***också*** tillämpas på egenföretagare utan anställda.
9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.	9 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20200615-1?utm_source=chatgpt.com.

Or. en

Ändringsförslag 289
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 7a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(7a) Enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention nr 135 (1971) om arbetstagarrepresentanter, som för närvarande har ratificerats av 24 medlemsstater, kan arbetstagarrepresentanter vara personer vilka på grund av nationell rätt eller praxis är erkända som sådana, antingen de är fackliga representanter, det vill säga representanter utsedda eller valda av fackföreningar eller av medlemmar i sådana föreningar, eller valda representanter, det vill säga representanter som fritt valts av arbetstagarna i företaget i enlighet med bestämmelser i nationell rätt eller i kollektivavtal och vilkas uppgifter inte omfattar åtgärder som erkänns såsom uteslutande förbehållna fackföreningarna i vederbörande land. I den konventionen anges att när både fackliga representanter och valda representanter finns i samma företag, ska en sådan representation inte utnyttjas för att undergräva berörda fackföreningarnas eller deras representanters ställning, och att

samarbete mellan de valda representanterna och de berörda fackföreningarna eller deras representanter ska främjas.

Or. en

Ändringsförslag 290
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang.	(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning ***och artificiell intelligens*** på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning ***och AI-verktyg som kan öka produktiviteten och EU:s konkurrenskraft***. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt ***och AI-stött*** beslutsfattande i anställningssammanhang.

Or. en

Ändringsförslag 291
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang.	(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för ***personer som utför arbete, däribland*** arbetstagare och egenföretagare utan anställda, berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang.

Or. en

Ändringsförslag 292
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för arbetstagare ***och***	(8) Detta direktiv bör fastställa gemensamma miniminormer för unionen i fråga om användningen av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen som säkerställer ökad transparens och rättssäkerhet i alla medlemsstater. Genom att skapa lika villkor för alla företag, inbegripet små och medelstora företag, bör direktivet syfta till att stödja en rättvis och ansvarsfull användning av verktyg för algoritmisk verksamhetsledning. Det kommer dessutom att göra det tydligare och mer förutsägbart för arbetstagare,

egenföretagare utan anställda, berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang.	berika deras arbetslivserfarenhet, skapa förtroende för digital teknik och bidra till att minska de potentiella risker som är förknippade med algoritmiskt beslutsfattande i anställningssammanhang.

Or. en

Ändringsförslag 293
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 8a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(8a) Samtycke på grundval av artikel 6.1 a i förordning (EU) 2016/679 måste lämnas frivilligt, och i situationer med tydlig obalans är det högst osannolikt att samtycket lämnats frivilligt. Samtycke bör därför inte utgöra en laglig grund för behandling av personuppgifter för automatiserad övervakning eller automatiserat beslutsfattande, med tanke på maktobalansen mellan den registrerade och den personuppgiftsansvarige i samband med anställning och fullgörande av ett avtal.

Or. en

Ändringsförslag 294
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 1	***utgår***
Innehåll och tillämpningsområde	

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för en transparent användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen samt på egenföretagare utan anställda och berörda upphandlare av tjänster.

Or. en

Ändringsförslag 295
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv fastställs minimikrav för ***en transparent användning*** av ***algoritmisk verksamhetsledning*** på arbetsplatsen.	1. I detta direktiv fastställs minimikrav för ***att förbättra arbetsvillkoren och skyddet*** av ***arbetstagares uppgifter genom att främja öppenhet, rättvisa, mänsklig tillsyn, säkerhet och ansvarsskyldighet vid tillämpning av automatiserade övervakningssystem och automatiserade beslutssystem*** på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 296
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv fastställs minimikrav för en transparent användning av algoritmisk verksamhetsledning på	1. I detta direktiv fastställs minimikrav för en transparent***, säker och rättvis*** användning av algoritmisk

arbetsplatsen.	verksamhetsledning på arbetsplatsen***, styrd av den obestridliga principen om ”mänsklig kontroll”, inbegripet automatiserade och halvautomatiserade system såsom artificiell intelligens***.

Or. en

Ändringsförslag 297
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv fastställs minimikrav för ***en transparent användning*** av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. I detta direktiv fastställs minimikrav för ***att främja öppenhet, rättvisa, mänsklig tillsyn, arbetstagardeltagande och skydd*** av ***hälsa, säkerhet och grundläggande rättigheter i användningen av artificiell intelligens och*** algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 298
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv fastställs minimikrav för en transparent användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. I detta direktiv fastställs minimikrav ***för införande och*** för en transparent***, rättvis och icke-diskriminerande*** användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen ***och skydd av arbetstagare i samband med behandling av deras personuppgifter***.

Or. en

Ändringsförslag 299
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare ***och*** arbetsgivare ***i unionen*** samt på egenföretagare utan anställda och berörda upphandlare av tjänster.	2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare ***som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i en medlemsstat, på alla*** arbetsgivare samt på egenföretagare utan anställda och berörda upphandlare av tjänster ***på den inre marknaden***.

Or. en

Ändringsförslag 300
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv ***är tillämpligt på alla arbetstagare*** och ***arbetsgivare i unionen*** samt ***på egenföretagare utan anställda*** och ***berörda upphandlare av tjänster***.	2. ***I*** detta direktiv ***fastställs miniminormer för att förbättra arbetsvillkoren*** och ***skyddet av grundläggande rättigheter och hälsa och säkerhet*** samt ***skyddet av individuella*** och ***kollektiva uppgifter om personer som utför arbete***.

Or. en

Ändringsförslag 301
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen ***samt på egenföretagare utan anställda och berörda upphandlare av tjänster***.	2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 302
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen ***samt på egenföretagare utan anställda och berörda upphandlare av tjänster***.	2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 303
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen samt på egenföretagare utan anställda och berörda ***upphandlare av tjänster***.	2. Detta direktiv är tillämpligt på alla arbetstagare och arbetsgivare i unionen samt på egenföretagare utan anställda och berörda ***upphandlande enheter***.

Or. en

Ändringsförslag 304
Sérgio Humberto

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Tillämpningen av bestämmelserna i detta direktiv bör vara förenlig med proportionalitetsprincipen och säkerställa att den administrativa bördan och efterlevnadsbördan är lämplig med hänsyn till företagets storlek, den teknik som används och risknivån, särskilt när det gäller mikroföretag och små företag.

Or. pt

Ändringsförslag 305
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Unionsrätt om skydd av personuppgifter, integritet och konfidentialitet vid kommunikation är tillämplig på personuppgifter som behandlas i samband med de rättigheter och skyldigheter som fastställs i denna förordning. Detta direktiv ska inte påverka förordningarna (EU) 2016/679, (EU) 2018/1725 eller direktiven 2002/58/EG eller (EU) 2016/680.

Or. en

Ändringsförslag 306
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Detta direktiv är tillämpligt på alla offentliga och privata arbetsplatser, på varje person som utför arbete, inklusive arbetstagare och egenföretagare utan anställda, och på arbetsgivare eller relevanta upphandlare av tjänster i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 307
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
I direktivet gäller följande definitioner:	***utgår***
1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om arbetstagares arbetsprestation och arbetsvillkor, inbegripet system som behandlar personuppgifter för att utöva tillsyn över verksamhet i arbetsmiljön, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, om exempelvis organisationen av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus.	
2. arbetstagare: en person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i unionsrätten och nationell rätt, inbegripet kollektivavtal och nationell praxis,	
3. egenföretagare utan anställda: en person som inte har något	

anställningsavtal eller anställningsförhållande och som i första hand är beroende av sitt eget personliga arbete för att tillhandahålla de berörda tjänsterna,

4. arbetsgivare: en fysisk eller juridisk person som är part i ett anställningsavtal eller anställningsförhållande med en arbetstagare i enlighet med nationell lagstiftning och nationell praxis,

5. upphandlare av tjänster: en fysisk eller juridisk person som är part i ett avtal med en egenföretagare utan anställda för att tillhandahålla särskilda tjänster eller uppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 308
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. algoritmisk verksamhetsledning: ***användning av*** automatiserade ***system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om arbetstagares arbetsprestation och arbetsvillkor, inbegripet system som behandlar personuppgifter för att utöva tillsyn över verksamhet i arbetsmiljön, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, om exempelvis organisationen av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet*** och ***hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus***.	1. algoritmisk verksamhetsledning: automatiserade ***övervakningssystem*** och ***automatiserade beslutssystem***.

Or. en

Ändringsförslag 309
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade ***system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om arbetstagares arbetsprestation*** och ***arbetsvillkor, inbegripet system som behandlar personuppgifter för att utöva tillsyn över verksamhet*** i arbetsmiljön***, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, om exempelvis organisationen av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus***.	1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade ***övervakningssystem*** och ***automatiserade beslutssystem*** i arbetsmiljön.

Or. en

Ändringsförslag 310
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om arbetstagares arbetsprestation och arbetsvillkor, inbegripet system som behandlar personuppgifter för att utöva	1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system***, inklusive artificiell intelligens,*** för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, ***förutse*** eller fatta eller stödja beslut ***eller rekommendationer*** på elektronisk väg om

tillsyn över verksamhet i arbetsmiljön, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar ***arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda***, om exempelvis organisationen av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus.	arbetstagares arbetsprestation och arbetsvillkor, inbegripet system som ***samlar in eller*** behandlar personuppgifter ***och kollektiva uppgifter*** för att utöva tillsyn över verksamhet i arbetsmiljön, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar ***personer som utför arbete***, om exempelvis organisationen av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus***, inbegripet rekrytering och avtalsbrott i alla former***.

Or. en

Ändringsförslag 311
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. algoritmisk verksamhetsledning: användning av automatiserade system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om ***arbetstagares arbetsprestation och arbetsvillkor, inbegripet system som behandlar personuppgifter för att utöva tillsyn över*** verksamhet i arbetsmiljön, samt system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, om exempelvis ***organisationen*** av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran och avtalsstatus.	1. algoritmisk verksamhetsledning: användning ***eller stöd*** av automatiserade system för att övervaka, utöva tillsyn över, utvärdera, eller fatta eller stödja beslut på elektronisk väg om ***hur arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda presterar i arbetet eller om*** verksamhet i arbetsmiljön***, bland annat genom insamling av personuppgifter***, samt ***användning av automatiserade*** system som fattar eller stöder beslut som på ett avgörande sätt påverkar arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ***och dennas arbetsvillkor***, om exempelvis ***urval och rekrytering, tillgång till och organisation*** av arbetsuppgifter, inkomster, säkerhet och hälsa, arbetstider, tillgång till utbildning, befordran ***samt disciplinära åtgärder*** och avtalsstatus***, i synnerhet uppsägning***.

Or. en

Ändringsförslag 312
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. artificiell intelligens: ett maskinbaserat system som är utformat för att fungera med varierande grad av autonomi och som kan uppvisa anpassningsförmåga efter införande och som, för uttryckliga eller underförstådda mål, drar slutsatser härledda från de indata det tar emot, om hur utdata såsom förutsägelser, innehåll, rekommendationer eller beslut som kan påverka fysiska eller virtuella miljöer ska genereras.

Or. en

Ändringsförslag 313
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. automatiserade övervakningssystem: system som används för eller som stöder övervakning, tillsyn eller utvärdering på elektronisk väg av rekrytering, arbetsprestation med avseende på arbetstagare och egenföretagare utan anställda, eller av verksamheten i arbetsmiljön, inbegripet genom insamling av personuppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 314
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. automatiserade övervakningssystem: system som används för eller som stöder övervakning, tillsyn eller utvärdering på elektronisk väg av arbetets utförande eller av verksamheten i arbetsmiljön, inbegripet genom insamling av personuppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 315
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1b. automatiserade beslutssystem: system som används för att på elektronisk väg fatta eller stödja beslut som väsentligen påverkar arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet deras arbetsvillkor, framför allt beslut som påverkar rekrytering, deras tillgång till arbetsuppgifter, organisation av arbetsuppgifter, deras inkomst, inbegripet prissättningen av enskilda uppgifter, deras säkerhet och hälsa, deras arbetstid, deras tillgång till utbildning, deras befordran eller motsvarande, deras avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras avtalsstatus eller anställningsförhållande.

Or. en

Ändringsförslag 316
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1b. automatiserade beslutssystem: system som används för att på elektronisk väg fatta eller stödja beslut som påverkar arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, framför allt beslut som påverkar rekrytering, organisation av arbetsuppgifter, deras inkomst, deras hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, deras arbetstider, deras produktivitet, inbegripet förväntad tidpunkt för fullgörande av arbetsuppgifter, deras tillgång till utbildning, deras befordran eller motsvarande, deras avtalsstatus samt beslut om påföljder.

Or. en

Ändringsförslag 317
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. arbetstagare: en person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i unionsrätten och nationell rätt, ***inbegripet*** kollektivavtal ***och nationell*** praxis***,***	2. arbetstagare: en person som ***har eller*** anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i unionsrätten och nationell rätt, ***gällande*** kollektivavtal ***eller*** praxis ***i varje medlemsstat, med beaktande av de kriterier som fastställts av domstolen.***

Or. en

Ändringsförslag 318
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. arbetstagare: en person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***unionsrätten och nationell rätt***, ***inbegripet*** kollektivavtal ***och nationell*** praxis***,***	2. arbetstagare: en person som ***har eller*** anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***gällande lagstiftning***, kollektivavtal ***eller*** praxis ***i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis.***

Or. en

Ändringsförslag 319
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. arbetstagare: ***en*** person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***unionsrätten och nationell rätt***, ***inbegripet*** kollektivavtal ***och nationell*** praxis***,***	2. arbetstagare: ***varje*** person som ***har eller*** anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***gällande lagstiftning***, kollektivavtal ***eller*** praxis ***i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis.***

Or. en

Ändringsförslag 320
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. arbetstagare: en person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i unionsrätten och nationell rätt, inbegripet kollektivavtal och nationell praxis**,**	2. arbetstagare: en person som anses ha ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande***, enligt offentligrättsliga eller privaträttsliga bestämmelser,*** enligt definitionen i unionsrätten och nationell rätt, inbegripet kollektivavtal och nationell praxis**.**

Or. en

Ändringsförslag 321
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. egenföretagare utan anställda: en person som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande och som i första hand är beroende av sitt eget personliga arbete för att tillhandahålla de berörda tjänsterna,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 322
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. arbetsgivare: en fysisk eller juridisk person som är part i ett anställningsavtal eller anställningsförhållande med en arbetstagare i enlighet med nationell	*(Berör inte den svenska versionen.)*

lagstiftning och nationell praxis,

Or. en

Ändringsförslag 323
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. arbetsgivare: ***en*** fysisk eller juridisk person som ***är part i*** ett ***anställningsavtal eller*** anställningsförhållande med en arbetstagare ***i enlighet med nationell lagstiftning*** och ***nationell praxis,***	4. arbetsgivare: ***varje*** fysisk eller juridisk person som ***har eller anses ha*** ett anställningsförhållande med en arbetstagare och ***som ansvarar för företaget och/eller verksamheten.***

Or. en

Ändringsförslag 324
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 4a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. arbetstagarrepresentanter: arbetstagarnas företrädare enligt nationell lagstiftning och/eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 325
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 4b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4b. arbetsplats: fysiska eller virtuella offentliga och privata utrymmen där fysiska personer deltar i urvals- och rekryteringsprocesser eller sköter uppgifter och ansvarsområden som tilldelats av arbetsgivaren eller, när det gäller egenföretagande, av den organisation som de är knutna till, inbegripet platser där arbetstagaren får betalt, vilar eller intar måltider, använder sanitära anläggningar, tvätt- och omklädningslokaler, arbetsrelaterade resor, utbildningar, evenemang eller sociala aktiviteter, arbetsrelaterad kommunikation, inbegripet sådan som möjliggörs genom informations- och kommunikationsteknik, samt boende som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Or. en

Ändringsförslag 326
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. upphandlare av tjänster: en fysisk eller juridisk person som är part i ett avtal med en egenföretagare utan anställda för att tillhandahålla särskilda tjänster eller uppgifter.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 327
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. upphandlare av tjänster: en fysisk eller juridisk person som är part i ett avtal med en egenföretagare utan anställda för att tillhandahålla särskilda tjänster eller uppgifter.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 328
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. person som utför arbete: en enskild person som utför arbete och som i första hand är beroende av sitt eget personliga arbete för att tillhandahålla de berörda tjänsterna, oavsett arten av avtalsförhållande och oavsett vilken beteckning de involverade parterna använder för detta förhållande, inbegripet arbetstagare och egenföretagare utan anställda.

Or. en

Ändringsförslag 329
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. arbetstagarrepresentanter: representanter för arbetstagare, såsom

erkända fackföreningar och representanter som väljs fritt eller utses av arbetstagarna i enlighet med nationell rätt och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 330
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. arbetstagarrepresentanter: representanter för arbetstagare, såsom fackföreningar och representanter som väljs fritt av arbetstagarna, i enlighet med nationell rätt och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 331
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5b. arbetstagarrepresentanter: representanter för arbetstagare, såsom fackföreningar och representanter som väljs fritt av arbetstagarna, i enlighet med nationell rätt och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 332
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5c (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5c. AI-system: ett maskinbaserat system som är utformat för att fungera med varierande grad av autonomi, som kan uppvisa anpassningsförmåga efter införandet och som, för uttryckliga eller underförstådda mål, drar slutsatser härledda från de indata det tar emot, om hur utdata såsom förutsägelser, innehåll, rekommendationer eller beslut som kan påverka fysiska eller virtuella miljöer ska genereras.

Or. en

Ändringsförslag 333
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5d (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5d. beteende: aktiviteter som utförs av en person som utför arbete som svar på externa eller interna stimuli, inklusive objektivt observerbara aktiviteter, introspektivt observerbara aktiviteter och icke-medvetna processer.

Or. en

Ändringsförslag 334
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5e (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5e. principen om ”mänsklig kontroll”: princip enligt vilken människor i alla system som omfattar automatisering, halvautomatisering eller artificiell intelligens måste behålla den slutliga bestämmanderätten och tillsynen över beslutsprocesser, för att säkerställa att systemen stöder det mänskliga omdömet snarare än ersätter eller åsidosätter det, för att upprätthålla ansvarsskyldighet, etiska överväganden och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 335
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5f (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5f. mänsklig tillsyn: förfarandet för att genom principen om ”mänsklig kontroll” förebygga eller minimera de risker för hälsa, säkerhet eller grundläggande rättigheter som kan uppstå vid användning av system för algoritmisk verksamhetsledning, i enlighet med dess avsedda syfte eller under förhållanden där det kan förekomma rimligen förutsebar felaktig användning, särskilt när sådana risker kvarstår trots tillämpning av andra krav för att förhindra dem.

Or. en

Ändringsförslag 336
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – led 5g (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5g. kollektiva uppgifter på arbetsplatsen: uppgifter som sammanställts utgående från en grupp personer som utför arbete och som representerar mönster, beteenden eller egenskaper som analyserats på gruppnivå.

Or. en

Ändringsförslag 337
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 2a
	Mellanhänder
	Medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda som har ett avtalsförhållande med en mellanhand åtnjuter samma skyddsnivå enligt detta direktiv som de som har ett direkt avtalsförhållande med en arbetsgivare eller upphandlande enhet. I detta syfte ska medlemsstaterna vidta åtgärder i enlighet med nationell rätt och praxis för att inrätta lämpliga mekanismer, som i förekommande fall ska omfatta system för solidariskt ansvar.

Or. en

Ändringsförslag 338
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 3	***utgår***
Insyn och rätt till information	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	
2. Den information som avses i punkt 1 ska omfatta följande:	
a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte.	
b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.	
c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för automatiserat beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut.	
3. Den information som avses i punkt 1 ska lämnas	
a) till arbetstagare den första arbetsdagen eller före den första arbetsdagen, och till egenföretagare utan anställda avtalets första dag,	
b) innan ändringar införs som väsentligt påverkar arbetsvillkoren, arbetsorganisationen eller övervakningen	

och utvärderingen av arbetsprestationen,

c) när som helst på deras begäran.

4. Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett klart och lättförståeligt sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.

Medlemsstaterna ska säkerställa att den information som avses i punkt 1 tillhandahålls i format som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 339
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Insyn ***och rätt till information***	Insyn

Or. en

Ändringsförslag 340
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,

Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen ***informerar*** sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och ***deras företrädare***, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen ***förser*** sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal ***eller ett anställningsförhållande, samt arbetarrepresentanter***, och ***på begäran nationella behöriga myndigheter, med nödvändig information*** om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 341
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare ***respektive upphandlare av tjänster*** skriftligen informerar sina arbetstagare ***och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och*** deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare skriftligen informerar sina arbetstagare ***och/eller*** deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 342
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, ***eller varje person som utför arbete,*** och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 343
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare respektive upphandlare av tjänster skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning ***eller AI-system*** på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 344
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ***säkerställa*** att arbetsgivare respektive ***upphandlare av tjänster*** skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.	1. Medlemsstaterna ska ***kräva*** att arbetsgivare respektive ***upphandlande enheter*** skriftligen informerar sina arbetstagare och egenföretagare utan anställda med vilka de har ett avtal, och deras företrädare, ***och på begäran nationella behöriga myndigheter,*** om användningen eller den planerade användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 345
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Den information som avses i punkt 1 ska ***omfatta*** följande:	2. Den information som avses i punkt 1 ska ***avse*** följande:

Or. en

Ändringsförslag 346
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en ***allmän*** beskrivning av systemens syfte.	a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en ***utförlig*** beskrivning av systemens ***modell och*** syfte***, inklusive information om utvecklaren och spridaren och de bedömda effekterna på***

personer som utför arbete.

Or. en

Ändringsförslag 347
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte.	a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte ***och av vilka arbetsprocesser och arbetstagare som berörs***.

Or. en

Ändringsförslag 348
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte.	a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning ***eller AI-system*** används eller kommer att införas, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte ***och funktion***.

Or. en

Ändringsförslag 349
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas***, inbegripet en allmän beskrivning av systemens syfte***.	a) En tydlig förklaring om att system för algoritmisk verksamhetsledning används eller kommer att införas.

Or. en

Ändringsförslag 350
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.	b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas***, kontrolleras eller utvärderas av sådana system, inbegripet utvärdering som utförs av upphandlaren av tjänsten***.

Or. en

Ändringsförslag 351
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) De kategorier av uppgifter som	b) De kategorier av uppgifter som

samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.	samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas***, utgör föremål för tillsyn eller utvärderas***.

Or. en

Ändringsförslag 352
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på ***arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.	b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på ***personer som utför arbete***, inbegripet ***personuppgifter och kollektiva*** uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.

Or. en

Ändringsförslag 353
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare ***eller egenföretagare utan anställda***, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.	b) De kategorier av uppgifter som samlas in och behandlas av sådana system med avseende på arbetstagare, inbegripet uppgifter om deras uppträdande och prestationer, samt de typer av åtgärder eller verksamheter som övervakas.

Or. en

Ändringsförslag 354
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ba (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ba) Syftet med de uppgifter som samlas in i samband med automatiserad övervakning och automatiserat beslutsfattande och hur systemet ska genomföra detta.

Or. en

Ändringsförslag 355
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led bb (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	bb) De kategorier av beslut som fattas eller stöds av sådana system.

Or. en

Ändringsförslag 356
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led bc (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	bc) De kategorier av uppgifter och de huvudsakliga parametrar som sådana system beaktar som grund för beslut och

	den relativa betydelsen av dessa parametrar i det automatiserade beslutsfattandet, inbegripet det sätt på vilket personuppgifterna för den person som utför plattformsarbete eller dennes uppträdande påverkar besluten.

Or. en

Ändringsförslag 357
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led bd (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	bd) Mottagarna eller kategorierna av mottagare av de personuppgifter som behandlas av sådana system samt eventuell översändning eller överföring av sådana personuppgifter, inbegripet inom en företagsgrupp.

Or. en

Ändringsförslag 358
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för automatiserat beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 359
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för automatiserat beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut.	c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för ***att utföra eller stödja*** automatiserat beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut***, särskilt den potentiella inverkan på arbetsvillkor, schemaläggning, lön och utvärdering av prestation***.

Or. en

Ändringsförslag 360
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för automatiserat beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut.	c) En tydlig angivelse av huruvida de insamlade uppgifterna används för automatiserat ***eller halvautomatiserat*** beslutsfattande och, i tillämpliga fall, en beskrivning av karaktären hos och omfattningen av sådana beslut.

Or. en

Ändringsförslag 361
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ca (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ca) En tydlig indikation på effekten av algoritmisk verksamhetsledning i arbetsorganisationen.

Or. en

Ändringsförslag 362
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ca (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ca) Inom en lämplig tidsram för arbetstagare så att de kan säkerställa tillgång till expertis vid behov.

Or. en

Ändringsförslag 363
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ca (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ca) Syftet med övervakningen och hur systemet ska utföra den övervakningen.

Or. en

Ändringsförslag 364
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ca (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ca) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.

Or. en

Ändringsförslag 365
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led cb (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	cb) Skälen till beslut om att begränsa, tillfälligt upphäva eller avsluta en arbetstagares anställning, om att vägra betala för arbete som utförts av denne, samt till beslut om dennes avtalsstatus eller varje annat beslut med motsvarande eller skadlig verkan.

Or. en

Ändringsförslag 366
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led cb (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	cb) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 367
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led cc (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	cc) Inverkan av sådana system på utformningen och förvaltningen av arbetsorganisationen.

Or. en

Ändringsförslag 368
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led cc (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	cc) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.

Or. en

Ändringsförslag 369
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led cd (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	cd) Mekanismer för mänsklig tillsyn.

Or. en

Ändringsförslag 370
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2 – led ce (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ce) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 371
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska förse arbetstagarrepresentanter och nationella behöriga myndigheter med omfattande och detaljerad information som avses i punkt 1 när det gäller alla relevanta system och deras funktioner.

Or. en

Ändringsförslag 372
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Behandling av personuppgifter som en arbetsgivare eller upphandlare av

tjänster utför med hjälp av system för algoritmisk verksamhetsledning är en typ av behandling som sannolikt leder till en hög risk för fysiska personers rättigheter och friheter i den mening som avses i artikel 35.1 i förordning (EU) 2016/679. När arbetsgivare och upphandlare av tjänster, i egenskap av personuppgiftsansvariga enligt definitionen i artikel 4.7 i förordning (EU) 2016/679, genomför en bedömning i enlighet med den bestämmelsen av hur behandling av personuppgifter med hjälp av system för algoritmisk verksamhetsledning påverkar skyddet av personuppgifter för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, inbegripet om begränsningarna av behandlingen enligt artikel 5 i detta direktiv, ska de inhämta synpunkter från arbetstagare och deras företrädare.

Or. en

Ändringsförslag 373
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. ***Den*** information som avses i punkt 1 ***ska lämnas***	3. ***Arbetstagare och egenföretagare utan anställda ska få kortfattad*** information som avses i punkt 1 ***när det gäller de system och deras funktioner som direkt påverkar dem, inbegripet, i tillämpliga fall, deras arbetsvillkor***

Or. en

Ändringsförslag 374
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Den information som avses i punkt 1 ska lämnas	3. Den information som avses i punkt 1 ska***, genom information till och samråd med arbetstagarrepresentanter,*** lämnas

Or. en

Ändringsförslag 375
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Den information som avses i punkt 1 ska lämnas	3. Den information som avses i punkt 1 ska***, med deltagande av arbetstagarrepresentanter,*** lämnas

Or. en

Ändringsförslag 376
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) ***till arbetstagare*** den första arbetsdagen ***eller före den första arbetsdagen, och till egenföretagare utan anställda avtalets första dag***,	a) ***senast*** den första arbetsdagen,

Or. en

Ändringsförslag 377
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) ***till arbetstagare*** den första arbetsdagen eller före den första arbetsdagen***, och till egenföretagare utan anställda avtalets första dag***,	a) den första arbetsdagen eller före den första arbetsdagen,

Or. en

Ändringsförslag 378
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) till arbetstagare den första arbetsdagen eller före den första arbetsdagen, och till egenföretagare utan anställda avtalets första dag,	a) till arbetstagare den första arbetsdagen eller före den första arbetsdagen, och till egenföretagare utan anställda ***– eller personer som utför arbete –*** avtalets första dag,

Or. en

Ändringsförslag 379
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) innan ändringar införs som ***väsentligt*** påverkar arbetsvillkoren, arbetsorganisationen eller övervakningen ***och utvärderingen*** av arbetsprestationen,	b) innan ändringar införs som påverkar arbetsvillkoren, arbetsorganisationen eller övervakningen av arbetsprestationen, ***och***

Or. en

Ändringsförslag 380
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) innan ändringar införs som ***väsentligt*** påverkar arbetsvillkoren, arbetsorganisationen eller övervakningen och utvärderingen av arbetsprestationen,	b) innan ändringar införs som påverkar arbetsvillkoren, arbetsorganisationen eller övervakningen och utvärderingen av arbetsprestationen,

Or. en

Ändringsförslag 381
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) när som helst på deras begäran.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 382
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) när som helst ***på deras begäran***.	c) när som helst ***när en person som utför arbete eller dennas företrädare begär det***.

Or. en

Ändringsförslag 383
Isabelle Le Callennec

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) när som helst på ***deras*** begäran.	c) när som helst på ***arbetstagarrepresentanters*** begäran ***när det gäller arbetsgivare som är små och medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 384
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. På begäran av arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, ska digitala arbetsplattformar också tillhandahålla dem omfattande och detaljerad information som avses i punkt 1 om alla relevanta system och deras funktioner.

Or. en

Ändringsförslag 385
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3b. Arbetstagarrepresentanter ska få omfattande och detaljerad information som avses i punkt 1 när det gäller alla relevanta system och deras funktioner
	a) innan dessa system används,
	b) innan det införs ändringar som påverkar arbetsvillkoren, organisationen av arbetet eller övervakningen av arbetets utförande, och
	c) när som helst på deras begäran.
	Nationella behöriga myndigheter kan när som helst begära den information som avses i punkt 1 i omfattande och detaljerad form.

Or. en

Ändringsförslag 386
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3c. Om den mottagna informationen är felaktig eller ofullständig ska arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, personligen eller genom sina arbetstagarrepresentanter eller behöriga nationella myndigheter, ha rätt att begära kompletterande, rimliga förtydliganden och detaljer om någon av de uppgifter som lämnats och få ett väl motiverat svar.

Or. en

Ändringsförslag 387
Kim Van Sparrentak

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 3d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3d. Personer som genomgår ett rekryterings- eller urvalsförfarande ska få den relevanta information som avses i punkt 1. Informationen ska vara kortfattad, endast avse de system för algoritmisk verksamhetsledning eller system för automatiserat beslutsfattande som används i det förfarandet och ska tillhandahållas innan rekryterings- eller urvalsförfarandet inleds.

Or. en

Ändringsförslag 388
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett klart och lättförståeligt sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som ***arbetstagare eller egenföretagare utan anställda*** rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.	Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett klart och lättförståeligt sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som ***de personer som utför arbete*** rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks. ***Alla tekniska och komplexa detaljer ska dock på begäran finnas tillgängliga för de personer som utför arbetet eller deras företrädare. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska tillhandahålla information om den modell för algoritmisk verksamhetsledning som används, leverantören av modellen samt de särskilda mål som uppställts för***

modellen på arbetsplatsen i förhållande till de personer som utför arbetet, av spridaren och av arbetsgivaren.

Or. en

Ändringsförslag 389
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett ***klart*** och ***lättförståeligt*** sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.	Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas ***i form av en skriftlig handling som får vara i elektroniskt format. Informationen ska presenteras*** på ett ***tydligt, begripligt*** och ***lättillgängligt*** sätt***, med användning av ett klart och tydligt språk, med åtgärder för tillgång till expertis när det anses nödvändigt***. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.

Or. en

Ändringsförslag 390
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den information som avses i punkt 1 ska	Den information som avses i punkt 1 ska

tillhandahållas på ett ***klart*** och ***lättförståeligt*** sätt***. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare*** och ***upphandlare av tjänster tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat*** till den nivå av digital kompetens som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda rimligen kan förväntas förstå***, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks***.

läggas fram på ett ***transparent, begripligt*** och ***lättillgängligt*** sätt ***med användning av ett klart och tydligt språk*** och ***vara anpassad*** till den nivå av digital kompetens som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda rimligen kan förväntas förstå.

Or. en

Ändringsförslag 391
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett klart och lättförståeligt sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare ***och upphandlare av tjänster*** tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som arbetstagare ***eller egenföretagare utan anställda*** rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.	Den information som avses i punkt 1 ska tillhandahållas på ett klart och lättförståeligt sätt. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare tillhandahåller informationen på ett sätt som är anpassat till den nivå av digital kompetens som arbetstagare rimligen kan förväntas förstå, och att onödigt tekniskt eller krångligt språk undviks.

Or. en

Ändringsförslag 392
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska tillhandahålla den information som avses i punkt 1 till personer som genomgår ett rekryterings- eller urvalsförfarande. Informationen ska lämnas i enlighet med punkt 4 och ska vara kortfattad, endast avse de system för algoritmisk verksamhetsledning som används i det förfarandet och ska tillhandahållas innan rekryterings- eller urvalsförfarandet inleds.

Or. en

Ändringsförslag 393
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Informationen ska tillhandahållas och översändas på papper eller i elektroniskt format, under förutsättning att arbetstagaren har tillgång till detta, att informationen kan lagras och skrivas ut samt att arbetsgivaren sparar bevis på översändandet eller mottagandet.

Or. en

Ändringsförslag 394
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4b. Arbetstagare och egenföretagare utan anställda ska ha rätt till personuppgiftsportabilitet avseende uppgifter som genererats genom deras utförande av arbete inom ramen för algoritmisk verksamhetsledning, inbegripet betyg och granskningar, utan att detta negativt påverkar de rättigheter som upphandlaren av tjänster åtnjuter enligt förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 395
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 4c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4c. Arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster ska kostnadsfritt förse arbetstagarna med verktyg för att göra det lättare för dem att effektivt utöva sina portabilitetsrättigheter som avses i artikel 20 i förordning (EU) 2016/679 och i första stycket i denna punkt. På begäran av arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda, ska arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster överföra sådana personuppgifter direkt till en tredje part.

Or. en

Ändringsförslag 396
Evelyn Regner, Marc Angel

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 397
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för ***att*** arbetstagaren ***eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter***.	5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för arbetstagaren.

Or. en

Ändringsförslag 398
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. ***Tillhandahållandet av information enligt denna artikel*** ska ***begränsas*** till ***vad*** som ***är absolut nödvändigt*** för ***att***	5. ***Arbetstagare och egenföretagare utan anställda*** ska ***på begäran ha rätt*** till ***regelbunden åtkomst till personuppgifter***

arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, ***och utöva sina*** rättigheter.	som ***genererats genom deras utförande av arbete inom ramen*** för ***algoritmisk verksamhetsledning***, ***samt portabilitet av dessa uppgifter***, ***utan att detta negativt påverkar de*** rättigheter ***som tjänstemottagaren åtnjuter enligt förordning (EU) 2016/679***.

Or. en

Ändringsförslag 399
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska ***begränsas*** till vad som ***är absolut nödvändigt*** för att ***arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda*** ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.	5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska ***stå i proportion*** till vad som ***påverkar uppdragen, organisationen, lönen samt utvärderingen av de personer som utför arbete,*** för att ***de*** ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 400
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina	5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system ***eller AI-system*** påverkar beslut som har betydelse för dem,

rättigheter.	och utöva sina rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 401
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ***ska*** begränsas till vad som är ***absolut*** nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.	5. Tillhandahållandet av information enligt denna artikel ***får*** begränsas till vad som är nödvändigt för att arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kunna utföra sitt arbete, förstå hur algoritmiska system påverkar beslut som har betydelse för dem, och utöva sina rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 402
Georgiana Teodorescu

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. Europeiska kommissionen ska säkerställa, när ett AI-system delvis eller helt används i samband med arbetet av en anställd person eller en egenföretagare utan anställda vid genereringen av någon typ av innehåll, oavsett om det är syntetiskt, ljud, bild, video, textinnehåll eller en programprodukt, att resultaten av detta AI-system är märkta i ett lättläst format och kan upptäckas som helt eller delvis artificiellt genererat eller manipulerat och att denna märkning

också garanteras av den arbetsgivare som använder detta AI-system.

Or. en

Ändringsförslag 403
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. Arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ska kostnadsfritt förses med verktyg för att de lättare ska kunna utöva sina dataåtkomsträttigheter som avses i artikel 20 i förordning (EU) 2016/679 och i första stycket i denna punkt. Om en arbetstagare eller egenföretagare utan anställda så önskar ska sådana personuppgifter överföras direkt till en tredje part.

Or. en

Ändringsförslag 404
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – punkt 5a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. Arbetstagare och egenföretagare utan anställda ska ha rätt att få åtkomst till de uppgifter som används för att utvärdera deras prestationer, fastställa hur arbetsuppgifterna ska organiseras, arbetstidsschema, lön och eventuella disciplinära åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 405
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 4	***utgår***
Samråd	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	
a) Målen för införandet eller uppdateringen samt arbetsrutinerna och de berörda arbetstagarna.	
b) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.	
c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.	
d) Typer av uppgifter som samlas in.	
e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.	
f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.	
g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda.	

Or. pl

Ändringsförslag 406
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 4	***utgår***
Samråd	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	
a) Målen för införandet eller uppdateringen samt arbetsrutinerna och de berörda arbetstagarna.	
b) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.	
c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.	
d) Typer av uppgifter som samlas in.	
e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.	
f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.	
g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda.	

Or. en

Ändringsförslag 407
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 4	***utgår***
Samråd	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	
a) Målen för införandet eller uppdateringen samt arbetsrutinerna och de berörda arbetstagarna.	
b) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.	
c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.	
d) Typer av uppgifter som samlas in.	
e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.	
f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.	
g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda.	

Or. en

Ändringsförslag 408
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Samråd	Samråd ***och deltagande***

Or. en

Ändringsförslag 409
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Samråd	***Information och*** samråd

Or. en

Ändringsförslag 410
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt

kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.

kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG***, utan att det påverkar tillämpningen av Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG[1a]***.

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (EUT L 122, 16.5.2009, s. 28).

Or. en

Ändringsförslag 411
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG. ***Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av unionsbestämmelser och nationella bestämmelser om information och samråd. Vid tillämpningen av detta direktiv ska information till och samråd med arbetstagarrepresentanter genomföras enligt samma villkor som de***

som fastställs i direktiv 2002/14/EG när det gäller utövandet av rätten till information och samråd.

Or. en

Ändringsförslag 412
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. ***Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet*** av ***nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i*** direktiv 2002/14/EG.	1. ***Detta direktiv påverkar inte tillämpningen*** av ***direktiv 89/391/EEG vad gäller information och samråd och Europaparlamentets och rådets*** direktiv 2002/14/EG ***eller 2009/38/EG***.

Or. en

Ändringsförslag 413
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning ***eller AI-system***, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till

arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.

väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.

Or. en

Ändringsförslag 414
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som ***direkt*** påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som ***sannolikt kommer att leda*** till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som påverkar arbetstagarnas lön, ***utvärdering,*** arbetets upplägg ***och organisation*** eller arbetstider, anses vara beslut som ***leder*** till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.

Or. en

Ändringsförslag 415
Liesbet Sommen, Andrzej Buła

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i arbetsorganisationen eller	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att införandet ***och användningen*** av nya system för algoritmisk verksamhetsledning, eller uppdateringar av befintliga system, som direkt påverkar arbetstagarnas lön, arbetets upplägg eller arbetstider, anses vara beslut som sannolikt kommer att leda till väsentliga ändringar i

avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.	arbetsorganisationen eller avtalsförhållandena och som sådana är föremål för samråd i enlighet med artikel 4.2 c i direktiv 2002/14/EG.

Or. en

Ändringsförslag 416
Leila Chaibi, Anthony Smith

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska därför, utan att det inskränker handlingsfriheten för arbetsmarknadsparterna och med beaktande av skillnader i nationell praxis, vidta lämpliga åtgärder för att främja arbetsmarknadsparternas roll och uppmuntra utövandet av rätten till kollektiva förhandlingar om användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen, särskilt från början av processen, och genom livscykeln för de system för algoritmisk verksamhetsledning som används. För att uppnå detta mål ska medlemsstaterna se till att mekanismer införs där arbetsgivare, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter för dialog om införande och användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 417
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att information till och samråd med arbetstagarrepresentanter enligt definitionerna i artikel 2 f och g i direktiv 2002/14/EG även omfattar beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller väsentliga förändringar i användningen av automatiserade övervakningssystem eller automatiserade beslutssystem. Vid tillämpningen av denna punkt ska information till och samråd med arbetstagarrepresentanter genomföras på samma villkor som de som fastställs i direktiv 2002/14/EG när det gäller utövandet av rätten till information och samråd.

Or. en

Ändringsförslag 418
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	2. Sådana samråd ska omfatta ***minst*** följande:

Or. en

Ändringsförslag 419
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	2. Sådana samråd ska ***bl.a.*** omfatta följande:

Or. en

Ändringsförslag 420
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Sådana samråd ska omfatta följande:	2. Sådana samråd ska ***bl.a.*** omfatta följande:

Or. en

Ändringsförslag 421
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.	b) Förändringar ***i synnerhet*** i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.

Or. en

Ändringsförslag 422
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led ba (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ba) Förändringar som påverkar

	arbetstagarnas lön eller avtalsförhållanden.

Or. en

Ändringsförslag 423
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.	c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen ***och på grundläggande rättigheter***.

Or. en

Ändringsförslag 424
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led ca (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ca) Inverkan på arbetstillfällen och kompetens.

Or. en

Ändringsförslag 425
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) ***Typer*** av uppgifter som samlas in.	d) ***Kategorier*** av uppgifter som samlas in ***och behandlas och syftet därmed***.

Or. en

Ändringsförslag 426
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) Typer av uppgifter som samlas in.	d) Typer av uppgifter som samlas in ***samt behandlingen av dem***.

Or. en

Ändringsförslag 427
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led da (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	da) De kategorier av beslut som fattas eller stöds av sådana system.

Or. en

Ändringsförslag 428
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led db (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	db) De huvudparametrar som beaktas som grund för beslut och i vilken utsträckning automatiserade beslutssystem påverkar beslut som fattas.

Or. en

Ändringsförslag 429
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka ***och*** minska systematiska fel och diskriminerande resultat.	e) ***Skyddsåtgärder och andra*** åtgärder som vidtagits för att upptäcka***,*** minska ***och korrigera*** systematiska fel och diskriminerande resultat.

Or. en

Ändringsförslag 430
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.	e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka***, förebygga*** och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.

Or. en

Ändringsförslag 431
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.	f) Mekanismer för mänsklig tillsyn ***som syftar till att förebygga eller minimera de risker för hälsa, säkerhet eller grundläggande rättigheter som kan uppstå till följd av användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning***.

Or. en

Ändringsförslag 432
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.	f) Mekanismer för mänsklig tillsyn ***och granskning***.

Or. en

Ändringsförslag 433
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda.	g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda ***samt för chefer som inför och använder sådana system***.

Or. en

Ändringsförslag 434
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda ***arbetstagare och egenföretagare utan anställda***.	g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda ***personer som utför arbete***.

Or. en

Ändringsförslag 435
Leila Chaibi, Anthony Smith

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska se till att beslut om att anta ett nytt AI-verktyg eller verktyg för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen fattas genom rättvist medbestämmande som gör det möjligt för parterna att invända mot ett nytt införande om det finns en berättigad oro avseende risker för arbetstagares rättigheter, om verktyget uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för personer som utför arbete eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 436
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivarnas information till och samråd med arbetstagarrepresentanter enligt definitionerna i artikel 2 f och g i direktiv 2002/14/EG även omfattar beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller väsentliga förändringar i användningen av algoritmisk verksamhetsledning. Arbetstagarrepresentanter får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för att de ska kunna granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en arbetsgivare eller upphandlare av tjänster har mer än 250 anställda i den berörda medlemsstaten ska expertens utgifter bäras av arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster, förutsatt att de är proportionella. Medlemsstaterna får fastställa hur ofta en expert får begäras, och säkerställa att experthjälpen är ändamålsenlig.

Or. en

Ändringsförslag 437
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Arbetstagarrepresentanter får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för att de ska kunna granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en arbetsgivare har mer

än 250 arbetstagare i den berörda medlemsstaten ska expertens utgifter bäras av arbetsgivaren, förutsatt att de är proportionella. Medlemsstaterna får fastställa hur ofta en expert får begäras, och säkerställa att experthjälpen är ändamålsenlig.

Or. en

Ändringsförslag 438
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av direktiv 89/391/EEG vad gäller information och samråd och Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG eller 2009/38/EG.

Or. en

Ändringsförslag 439
Leila Chaibi, Anthony Smith

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Nödvändiga investeringar för dessa behov bör presenteras och diskuteras med arbetstagarrepresentanter, tillsammans med alla andra väsentliga förändringar i arbetsorganisationen eller arbetsmetoderna. Införandet av system för algoritmisk verksamhetsledning i företag och andra organisationer bör ingå i kollektivförhandlingarna på sektors- och företagsnivå. Kollektivavtal bör även omfatta arbetstagare i små och medelstora

företag som kanske inte har några arbetstagarrepresentanter.

Or. en

Ändringsförslag 440
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2c. Företag som vill införa verktyg för algoritmisk verksamhetsledning måste genomföra konsekvensbedömningar innan ändringarna genomförs, och på ett proportionellt och regelbundet sätt under algoritmens hela livscykel.

Or. en

Ändringsförslag 441
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2d. Företrädare för personer som utför arbete har rätt att inhämta oberoende expertrådgivning i syfte att undersöka den fråga som är föremål för information och samråd, för att formulera sitt beslut.

Or. en

Ändringsförslag 442
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 4a
	Information och samråd
	1. Detta direktiv ska inte påverka tillämpningen av direktiv 89/391/EEG vad gäller information och samråd, direktiv 2002/14/EG och Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG (18).
	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att den information och det samråd som avses i artikel 2 f och g i direktiv 2002/14/EG och som initieras av arbetsgivare gentemot arbetstagarrepresentanter också omfattar beslut som kan leda till införandet av automatiserade övervakningssystem eller automatiserade beslutssystem eller till betydande förändringar av deras användning. Vid tillämpningen av denna punkt ska information till och samråd med arbetstagarrepresentanter ske på grundval av samma principer för utövandet av rätten till information och samråd som de som fastställs i direktiv 2002/14/EG.
	3. Arbetstagarrepresentanter får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för att de ska kunna granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande.
	4. Samråd kan omfatta följande:
	a) Målen för införandet eller uppdateringen samt arbetsrutinerna och de berörda arbetstagarna.
	b) Förändringar i arbetsbelastning, arbetsintensitet, schemaläggning, arbetstid, flexibilitet eller arbetsinnehåll.
	c) Effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
	d) Typer av uppgifter som samlas in.

e) Åtgärder som vidtagits för att upptäcka och minska systematiska fel och diskriminerande resultat.

f) Mekanismer för mänsklig tillsyn.

g) Utbildnings- och stödåtgärder för berörda arbetstagare och egenföretagare utan anställda.

Or. pl

Ändringsförslag 443
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 5	***utgår***
Förbjudna metoder	
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	
a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,	
b) neurologisk övervakning,	
c) privata samtal,	
d) hur arbetstagare eller egenföretagare utan anställda uppträder utanför tjänsten eller i privata utrymmen,	
e) bedömningar på förhand av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,	
f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska	

åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, medlemskap i fackförening eller sexuell läggning.

2. Ingenting i detta direktiv ska tolkas som en tillåtelse av metoder som på annat sätt är förbjudna enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 eller Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689[10].

---

[10] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689 av den 13 juni 2024 om harmoniserade regler för artificiell intelligens och om ändring av förordningarna (EG) nr 300/2008, (EU) nr 167/2013, (EU) nr 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 och (EU) 2019/2144 samt direktiven 2014/90/EU, (EU) 2016/797 och (EU) 2020/1828 (förordning om artificiell intelligens) (Text av betydelse för EES)PE/24/2024/REV/1 (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Ändringsförslag 444
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 5	***utgår***
Förbjudna metoder	
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	

a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,

b) neurologisk övervakning,

c) privata samtal,

d) hur arbetstagare eller egenföretagare utan anställda uppträder utanför tjänsten eller i privata utrymmen,

e) bedömningar på förhand av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,

f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, medlemskap i fackförening eller sexuell läggning.

2. Ingenting i detta direktiv ska tolkas som en tillåtelse av metoder som på annat sätt är förbjudna enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 eller Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689[10].

---

[10] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689 av den 13 juni 2024 om harmoniserade regler för artificiell intelligens och om ändring av förordningarna (EG) nr 300/2008, (EU) nr 167/2013, (EU) nr 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 och (EU) 2019/2144 samt direktiven 2014/90/EU, (EU) 2016/797 och (EU) 2020/1828 (förordning om artificiell intelligens) (Text av betydelse för EES)PE/24/2024/REV/1 (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Or. en

Ändringsförslag 445
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Förbjudna metoder	***Begränsningar av behandlingen av personuppgifter***

Or. en

Ändringsförslag 446
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. ***Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för*** arbetsgivare och ***upphandlare*** av ***tjänster att*** behandla personuppgifter om	1. Arbetsgivare och ***upphandlande enheter ska använda de minst inkräktande metoderna vid insamling och behandling av uppgifter för algoritmisk verksamhetsledning.*** ***Personuppgifter får endast behandlas för algoritmisk verksamhetsledning om och i den utsträckning som behandlingen åtminstone är nödvändig för fullgörande*** av ***avtal, efterlevnad av en rättslig skyldighet som den personuppgiftsansvarige omfattas av, för skydd av den registrerades eller en annan fysisk persons vitala intressen eller utförandet av en uppgift av allmänt intresse i enlighet med artikel 6 b, c, d och e i förordning (EU) 2016/679.*** ***Arbetsgivare och upphandlande enheter får inte*** behandla personuppgifter om

Or. en

Ändringsförslag 447
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla ***eller sälja*** personuppgifter ***som samlats in med hjälp av algoritmisk verksamhetsledning eller artificiell intelligens*** om

Or. en

Ändringsförslag 448
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att ***samla in, lagra, övervaka och*** behandla personuppgifter om

Or. en

Ändringsförslag 449
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter ***och kollektiva uppgifter*** om

Or. en

Ändringsförslag 450
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att behandla personuppgifter om	1. Medlemsstaterna ska se till att det är förbjudet för arbetsgivare och upphandlare av tjänster att ***samla in och*** behandla personuppgifter om

Or. pl

Ändringsförslag 451
Evelyn Regner, Marc Angel

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,	a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***, utom när AI-system är avsedda att användas av medicinska eller säkerhetsrelaterade skäl och har överenskommits med arbetstagarna eller deras företrädare***,

Or. en

Ändringsförslag 452
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,	a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***, utom när AI-systemen är avsedda att användas av medicinska skäl eller säkerhetsskäl***,

Or. en

Ändringsförslag 453
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,	a) ***behandla personuppgifter om*** det emotionella eller psykologiska tillståndet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda,

Or. en

Ändringsförslag 454
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos ***arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***,	a) det emotionella eller psykologiska tillståndet hos ***personer som utför arbete***,

Or. en

Ändringsförslag 455
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) ***neurologisk övervakning***,	b) ***behandla personuppgifter om kognitiv verksamhet hos arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***,

Or. en

Ändringsförslag 456
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) neurologisk övervakning,	b) neurologisk ***och biometrisk*** övervakning,

Or. en

Ändringsförslag 457
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) neurologisk övervakning,	b) neurologisk övervakning ***och biometriska uppgifter***,

Or. en

Ändringsförslag 458
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) privata samtal,	c) ***behandla personuppgifter i samband med*** privata samtal***, inbegripet med andra arbetstagare, egenföretagare utan anställda och arbetstagarrepresentanter***,

Or. en

Ändringsförslag 459
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) privata samtal,	c) privata samtal***, telefonsamtal, e-postmeddelanden och snabbmeddelanden mellan arbetstagare, inklusive samtal med arbetstagarrepresentanter***,

Or. en

Ändringsförslag 460
Georgiana Teodorescu

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) privata samtal,	c) privata samtal***, om tillgången inte***

skulle kunna motiveras av ett legitimt intresse i enlighet med förordning (EU) 2016/679,

Or. en

Ändringsförslag 461
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) privata samtal,	c) privata samtal***, inbegripet diskussioner med andra arbetstagare och arbetstagarrepresentanter***,

Or. en

Ändringsförslag 462
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) hur arbetstagare eller egenföretagare utan anställda uppträder ***utanför tjänsten*** eller ***i privata utrymmen***,	d) hur arbetstagare eller egenföretagare utan anställda uppträder ***när de inte erbjuder*** eller ***utför arbete***,

Or. en

Ändringsförslag 463
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) hur ***arbetstagare eller egenföretagare utan anställda*** uppträder utanför tjänsten eller i privata utrymmen,	d) hur ***personer som utför arbete*** uppträder utanför tjänsten eller i privata utrymmen,

Or. en

Ändringsförslag 464
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) ***hur*** arbetstagare eller egenföretagare utan anställda ***uppträder utanför tjänsten eller i privata utrymmen***,	d) ***samla in personuppgifter om*** arbetstagare eller egenföretagare utan anställda ***när de inte arbetar***,

Or. en

Ändringsförslag 465
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led da (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	da) hemlig övervakning på arbetsplatsen,

Or. en

Ändringsförslag 466
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led db (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	db) kontinuerlig och inkräktande övervakning som inte är rimlig, nödvändig och proportionerlig för att uppnå ett på förhand fastställt legitimt mål, särskilt
	i. webbkamera- och CCTV-övervakning, spårning av tangenttryckningar och musanvändning, spårning av sökningar på nätet, av appanvändning, skärminspelning eller spårning av fordon, GPS-spårning och spårning av mobila enheter utan påvisad nödvändighet,
	ii. positionsspårning i realtid utanför arbetstid eller utöver vad som är absolut nödvändigt för utförande av en uppgift, eller
	iii. insamling av fysiologiska, ekonomiska eller medicinska uppgifter,

Or. en

Ändringsförslag 467
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) bedömningar på förhand av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,	e) bedömningar på förhand***, genom individuella och kollektiva uppgifter,*** av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,

Or. en

Ändringsförslag 468
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) bedömningar på förhand av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,	e) ***behandla personuppgifter för att göra*** bedömningar på förhand av utövande av de grundläggande rättigheterna, inbegripet föreningsfriheten, förhandlingsrätten och rätten till kollektiva åtgärder eller rätten till information och samråd i enlighet med Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,

Or. en

Ändringsförslag 469
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, medlemskap i fackförening ***eller*** sexuell läggning.	f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, ***inbegripet status avseende kroniska sjukdomar eller hiv,*** medlemskap i fackförening***, sexualliv,*** sexuell läggning***, könsidentitet, könsuttryck eller könsegenskaper***.

Or. en

Ändringsförslag 470
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, medlemskap i fackförening eller sexuell läggning.	f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, ***inbegripet status avseende kroniska sjukdomar eller hiv,*** medlemskap i fackförening ***eller könsidentitet, sexualliv*** eller sexuell läggning.

Or. en

Ändringsförslag 471
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, medlemskap i fackförening eller sexuell läggning.	f) ***behandla personuppgifter för att dra*** slutsatser om ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, ***inbegripet status avseende kroniska sjukdomar eller hiv,*** medlemskap i fackförening***, sexualliv*** eller sexuell läggning.

Or. en

Ändringsförslag 472
Georgiana Teodorescu

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, ***migrationsstatus,*** politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd***,*** medlemskap i fackförening ***eller sexuell läggning***.	f) slutsatser om ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning, hälsotillstånd ***eller*** medlemskap i fackförening.

Or. en

Ändringsförslag 473
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led fa (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	fa) använda obligatorisk biometrisk identifiering,

Or. en

Ändringsförslag 474
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1 – led fb (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	fb) behandla biometribaserade data.

Or. en

Ändringsförslag 475
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska se till att arbetsgivare och upphandlare av tjänster inte behandlar andra uppgifter som de förfogar över, såsom socialförsäkringsnummer, bankuppgifter, biometriska uppgifter eller elektroniska signaturer.

Or. pl

Ändringsförslag 476
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Denna artikel ska tillämpas på alla arbetstagare och egenföretagare utan anställda från och med början av rekryterings- eller urvalsförfarandet.

Or. en

Ändringsförslag 477
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning får inte strida mot kraven för säkerhet och hälsa vid förläggningen av arbetstagarnas arbetstid i Europeiska unionen i enlighet med direktiv 2003/88/EG.

Or. pl

Ändringsförslag 478
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Denna artikel ska tillämpas på alla arbetstagare och egenföretagare utan anställda från och med början av rekryterings- eller urvalsförfarandet.

Or. en

Ändringsförslag 479
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Utöver tillämpningen på system för algoritmisk verksamhetsledning ska denna artikel också tillämpas när arbetsgivare eller upphandlare av tjänster använder automatiserade system som fattar eller stöder beslut som på något sätt påverkar arbetsvillkoren.

Or. en

Ändringsförslag 480
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 6	***utgår***
Mänsklig tillsyn och granskning	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut.	
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran har rätt att från arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar de väsentliga aspekterna av deras anställnings- eller avtalsförhållande, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder, i de fall ett beslut som rör sådana frågor har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system.	
Den förklaring som avses i punkt 1 ska lämnas inom rimlig tid och i ett format som är tillgängligt och begripligt för den berörda arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda.	
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett	

anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare.

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 481
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Mänsklig tillsyn ***och granskning***	Mänsklig tillsyn

Or. en

Ändringsförslag 482
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt -1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	-1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlande enheter idkar tillsyn över och, med deltagande av arbetstagarrepresentanter, regelbundet och åtminstone vartannat år genomför en utvärdering av hur enskilda beslut som fattas eller stöds av system för algoritmisk verksamhetsledning påverkar arbetstagare och egenföretagare utan anställda, inbegripet, i tillämpliga fall, deras arbetsvillkor och likabehandling på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 483
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och ***upphandlare av tjänster*** alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och ***upphandlare av tjänster*** utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den ***enhet*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och ***upphandlande enheter*** alltid har en effektiv mänsklig tillsyn ***och utvärdering*** av alla ***beslut som fattas eller stöds av*** system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen***, bland annat genom att säkerställa tillräckliga personalresurser***. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och ***upphandlande enheter*** utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den ***person*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut. ***De personer som fått i uppgift att idka tillsyn över och***

utvärdera effekterna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion, också för att avvika från automatiserade beslut. Dessa personer ska åtnjuta skydd mot uppsägning eller motsvarande, disciplinåtgärder och annan ogynnsam behandling när de utför sina uppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 484
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – ***den enhet*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, ***och för*** att ***granska deras beslut***.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som ***utvecklas och*** används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – ***de personer*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, ***samt rätten*** att ***begära en granskning där mänskliga granskare medverkar på ett meningsfullt sätt***. ***De personer som av arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster har fått i uppgift att idka tillsyn över och utvärdera effekterna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion, också för att avvika från automatiserade beslut. Dessa personer ska åtnjuta skydd mot***

uppsägning eller motsvarande, disciplinåtgärder och annan ogynnsam behandling när de utför sina uppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 485
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut. ***De personer som fått i uppgift att övervaka hur sådana system fungerar och effekterna av dem och ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion samt kunna avvika från automatiserade beslut. Dessa personer ska åtnjuta skydd mot uppsägning eller motsvarande, disciplinära åtgärder och annan ogynnsam behandling i samband med deras uppgifter.***

Or. pl

Ändringsförslag 486
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den ***enhet*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning ***och AI-system*** som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare om detta – den ***eller de personer*** som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med ***detta direktiv och alla andra*** tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut. ***Medlemsstaterna ska kräva att arbetsgivare och upphandlare av tjänster säkerställer tillräckliga personalresurser för effektiv tillsyn, och personer med tillsyns- och utvärderingsfunktion ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion, inbegripet för att avvika från automatiserade beslut.***

Or. en

Ändringsförslag 487
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster

alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar ***arbetstagare, egenföretagare utan anställda*** och deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att granska deras beslut.	alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen***, och ger personal som använder systemen tillräcklig utbildning om de potentiella riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning***. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare och upphandlare av tjänster utser – och informerar ***personer som utför arbete*** och deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer, och för att ***regelbundet*** granska deras beslut***, samtidigt som de delar slutsatserna med arbetstagarrepresentanterna***.
	Or. en

Ändringsförslag 488
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare ***och upphandlare av tjänster*** alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare ***och upphandlare av tjänster*** utser – och informerar arbetstagare***, egenföretagare utan anställda och*** deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, ***inbegripet hur systemen överensstämmer med tillämpliga rättsliga, hälso- och säkerhetsrelaterade och etiska normer,*** och för att granska deras beslut.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare alltid har en effektiv mänsklig tillsyn av alla system för algoritmisk verksamhetsledning som används på arbetsplatsen. Medlemsstaterna ska också säkerställa att arbetsgivare utser – och informerar arbetstagare ***och/eller*** deras företrädare om detta – den enhet som ansvarar för att övervaka hur sådana system fungerar och deras effekter, och för att granska deras beslut.

Or. en

Ändringsförslag 489
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Om det vid den granskning som avses i punkt 1 identifieras en hög risk för diskriminering på arbetsplatsen i samband med användningen av algoritmisk verksamhetsledning eller konstateras att enskilda beslut som har fattats av eller med stöd av algoritmisk verksamhetsledning har åsidosatt en arbetstagares rättigheter, ska arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster vidta nödvändiga åtgärder, inbegripet, om så är lämpligt, genom att ändra systemet för algoritmisk verksamhetsledning eller sluta att använda det, för att undvika sådana beslut i framtiden.

Or. en

Ändringsförslag 490
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetsgivare utövar tillsyn över och, tillsammans med arbetstagarrepresentanter, regelbundet – åtminstone vartannat år – utvärderar hur enskilda beslut som fattas eller stöds av

	automatiserade system för verksamhetsledning eller automatiserade beslutssystem påverkar personer som utför arbete, i tillämpliga fall inbegripet deras arbetsvillkor och likabehandling på arbetsplatsen.

Or. pl

Ändringsförslag 491
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1b. Information om utvärderingen enligt punkt 1 ska översändas till arbetstagarrepresentanter. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska också göra denna information tillgänglig för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, och för de nationella behöriga myndigheterna på deras begäran.

Or. en

Ändringsförslag 492
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare ***och egenföretagare utan anställda*** på begäran har rätt att från arbetsgivaren ***eller upphandlaren av tjänster*** få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar ***de väsentliga aspekterna*** av ***deras***	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare på begäran har rätt att från arbetsgivaren få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar ***en uppsägning*** av ***en anställning*** och som har fattats av ett algoritmiskt system.

anställnings- eller avtalsförhållande, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och ***disciplinära åtgärder, i de fall ett beslut*** som ***rör sådana frågor*** har fattats ***eller i väsentlig grad påverkats*** av ett algoritmiskt system.

Or. en

Ändringsförslag 493
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran har rätt att från arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster få en ***muntlig eller*** skriftlig förklaring om alla beslut som ***påverkar de väsentliga aspekterna av deras anställnings- eller avtalsförhållande, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder, i de fall ett beslut som rör sådana frågor*** har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system.	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran har rätt att från arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster få en skriftlig förklaring om alla beslut som har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system. ***Medlemsstaterna ska se till att arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska ge arbetstagare och egenföretagare utan anställda tillgång till en kontaktperson som utsetts av arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster, för att diskutera och klargöra de fakta, omständigheter och skäl som har lett till beslutet. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska säkerställa att sådana kontaktpersoner har den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion.***

Or. en

Ändringsförslag 494
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran har rätt att från arbetsgivaren eller ***upphandlaren*** av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som ***påverkar de väsentliga aspekterna*** av ***deras anställnings-*** eller ***avtalsförhållande***, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder***, i de fall ett beslut som rör sådana frågor har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system***.	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran har rätt att från arbetsgivaren eller ***upphandlarna*** av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som ***fattats*** av eller ***med stöd av algoritmisk verksamhetsledning eller artificiell intelligens***, inbegripet ***avseende*** fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 495
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda ***på begäran har rätt att från*** arbetsgivaren eller ***upphandlaren av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar de väsentliga aspekterna av deras anställnings- eller avtalsförhållande***, inbegripet ***fördelningen av arbetsuppgifter***, ***utvärderingen av arbetsprestation***, ***arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder, i de fall ett*** beslut ***som rör sådana frågor har fattats***	***2. Om det vid den tillsyn eller utvärdering som avses i punkt 1 identifieras en hög risk för diskriminering på arbetsplatsen i samband med användningen av automatiserade övervakningssystem eller automatiserade beslutssystem eller konstateras*** att ***enskilda beslut som har fattats av eller med stöd av automatiserade övervakningssystem och automatiserade beslutssystem har åsidosatt rättigheterna för en*** arbetstagare eller egenföretagare utan anställda***, ska*** arbetsgivaren eller ***den***

eller i ***väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system***.	***upphandlande enheten vidta nödvändiga åtgärder***, inbegripet, ***om så är lämpligt***, ***genom att ändra systemet för algoritmisk verksamhetsledning eller sluta att använda det, för att undvika sådana*** beslut i ***framtiden***.

Or. en

Ändringsförslag 496
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att ***arbetstagare och egenföretagare utan anställda på begäran*** har rätt att från arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar de väsentliga aspekterna av deras anställnings- eller avtalsförhållande, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder, i de fall ett beslut som rör sådana frågor har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system.	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att ***personer som utför arbete*** har rätt att från arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster få en muntlig eller skriftlig förklaring om alla beslut som påverkar de väsentliga aspekterna av deras anställnings- eller avtalsförhållande, inbegripet fördelningen av arbetsuppgifter, utvärderingen av arbetsprestation, arbetstidsplanering, lön och disciplinära åtgärder, i de fall ett beslut som rör sådana frågor har fattats eller i väsentlig grad påverkats av ett algoritmiskt system.

Or. en

Ändringsförslag 497
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den förklaring som avses i punkt 1 ska lämnas inom ***rimlig tid*** och i ett format som är tillgängligt och begripligt för den	Den förklaring som avses i punkt 1 ska lämnas inom ***två veckor efter mottagandet av begäran*** och i ett format som är

berörda arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda.	tillgängligt och begripligt för den berörda arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda. ***Om beslutet kränker rättigheterna för en person som utför arbete ska arbetsgivaren utan dröjsmål och under alla omständigheter senast två veckor efter det att beslutet fattades rätta beslutet. Om sådan rättelse inte är möjlig ska arbetsgivaren erbjuda lämplig ersättning för den skada som lidits. Arbetsgivaren ska under alla omständigheter vidta nödvändiga åtgärder, inbegripet att i lämpliga fall ändra det automatiserade beslutssystemet eller upphöra att använda det så att sådana beslut kan undvikas i framtiden.***

Or. pl

Ändringsförslag 498
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den förklaring som avses i punkt 1 ska lämnas inom ***rimlig tid*** och i ett format som är tillgängligt och begripligt för den berörda ***arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda***.	Den förklaring som avses i punkt 1 ska lämnas ***utan oskäligt dröjsmål och*** inom ***två veckor från det att begäran tagits emot*** och i ett format som är tillgängligt och begripligt för den berörda ***person som utför arbete för att denna person ska få en klar uppfattning av beslutet och skälen***. ***Om ingen förklaring är möjlig, på grund av att systemets komplexitet hindrar identifiering av beslutsprocessen, ska beslutet anses ogiltigt och systemet förbjudas.***

Or. en

Ändringsförslag 499
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den förklaring som avses i punkt 1 ska ***lämnas*** inom rimlig tid ***och*** i ett format som är tillgängligt och begripligt för ***den berörda arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda***.	***Information om utvärderingen enligt*** punkt 1 ska ***översändas till arbetstagarrepresentanter*** inom rimlig tid***. Arbetsgivare ska också göra denna information tillgänglig för de behöriga nationella myndigheterna på deras begäran. Upphandlande enheter ska göra denna information tillgänglig för egenföretagare utan anställda på deras begäran*** i ett format som är tillgängligt och begripligt för ***dem***.

Or. en

Ändringsförslag 500
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Arbetstagare och företrädare som agerar på deras vägnar ska ha rätt att begära att en arbetsgivare eller upphandlare av tjänster granskar de beslut som avses i punkt 2. Arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster ska reagera på en sådan begäran genom att utan oskäligt dröjsmål och under alla omständigheter inom två veckor från mottagandet av begäran ge arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda ett tillräckligt exakt och väl motiverat svar i form av ett skriftligt dokument som får

vara i elektroniskt format.

En sådan begäran ska leda till en opartisk och meningsfull granskning utförd i tid av en utsedd mänsklig arbetsledare, som ska

- bedöma om ett beslut är lämpligt och rättvist,

- ta hänsyn till det underlag och den bevisning som tillhandahållits av arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda.

Or. en

Ändringsförslag 501
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Om det beslut som avses i punkt 2a kränker en arbetstagares rättigheter ska arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster rätta beslutet, utan dröjsmål och under alla omständigheter inom två veckor från antagandet av beslutet. Om en sådan rättelse inte är möjlig ska arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster erbjuda lämplig ersättning för den skada som lidits. Arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster ska under alla omständigheter vidta nödvändiga åtgärder, inbegripet i tillämpliga fall genom att ändra systemet för algoritmisk verksamhetsledning eller sluta att använda det, så att sådana beslut undviks i framtiden.

Or. en

Ändringsförslag 502
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2c. Arbetstagare och egenföretagare utan anställda ska ha rätt att biträdas av sina företrädare eller juridiska ombud under prövningsförfarandet, och att komma åt relevanta uppgifter, loggar och dokumentation som krävs för att förstå och bestrida besluten.

Or. en

Ändringsförslag 503
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen ***och varje beslut med liknande verkan eller andra beslut som påverkar de väsentliga aspekterna av anställningen eller andra avtalsförhållanden,*** inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare ***och vara förenliga med förordning (EU) 2024/1689 om AI-system med hög risk***.

Om sådana beslut stöds av ett system för algoritmisk verksamhetsledning ska arbetsgivare eller upphandlare av tjänster utan oskäligt dröjsmål och senast den dag då beslutet träder i kraft till arbetstagaren eller egenföretagaren lämna en skriftlig förklaring av orsakerna bakom beslutet.

Or. en

Ändringsförslag 504
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen ***eller vidta disciplinära åtgärder*** inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning ***eller artificiell intelligens***. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare***, och en skriftlig motivering bör utan oskäligt dröjsmål och senast den dag då beslutet träder i kraft lämnas till arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda***.

Or. en

Ändringsförslag 505
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. ***Medlemsstaterna ska säkerställa***	3. Beslut om att ***begränsa, tillfälligt***

att beslut om att ***inleda*** eller avsluta ett ***anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt*** ändra ersättningen ***inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut*** ska ***också granskas och slutligt fastställas*** av en ***mänsklig övervakare***.

avbryta eller avsluta ett ***anställningsförhållande eller*** ändra ersättningen ***för en person som utför arbete samt beslut som medför motsvarande skada ska fattas*** av en ***människa***.

Or. pl

Ändringsförslag 506
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att ***eventuellt*** ändra ersättningen ***inte*** fattas ***enbart på grundval*** av ***algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av*** en ***mänsklig övervakare***.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att ändra ersättningen***, eller något annat beslut med motsvarande skadlig verkan,*** fattas av en ***människa***.

Or. en

Ändringsförslag 507
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett ***anställnings- eller avtalsförhållande, om***	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett ***anställningsförhållande*** och om att

att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal och om att eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare.	eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av en mänsklig övervakare.

Or. en

Ändringsförslag 508
Leila Chaibi, Anthony Smith

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal ***och om att eventuellt ändra ersättningen*** inte fattas ***enbart*** på grundval av algoritmisk verksamhetsledning***. Sådana beslut*** ska ***också granskas och slutligt*** fastställas av en mänsklig övervakare.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att inleda eller avsluta ett anställnings- eller avtalsförhållande, om att förlänga eller inte förlänga ett anställningsavtal inte ***får*** fattas på grundval av algoritmisk verksamhetsledning ***och endast*** ska fastställas av en mänsklig övervakare.

Or. en

Ändringsförslag 509
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. Medlemsstaterna ska säkerställa att beslut om att eventuellt ändra ersättningen inte fattas enbart på grundval av algoritmisk verksamhetsledning. Sådana beslut ska också granskas och slutligt fastställas av

en mänsklig övervakare.

Or. en

Ändringsförslag 510
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 511
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar i de fall då	***utgår***

det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 512
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning ***av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar*** i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.	4. Medlemsstaterna ska säkerställa att ***arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster regelbundet och under alla omständigheter vartannat år gör en utvärdering av den algoritmiska verksamhetsledningens inverkan på arbetstagare och egenföretagare utan anställda, inbegripet, i tillämpliga fall, på deras arbetsvillkor och likabehandling på arbetet.*** Företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en ***sådan*** granskning i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar***, diskriminering*** eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 513
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för ***arbetstagare och egenföretagare utan anställda*** får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för ***arbetstagare eller egenföretagare utan anställda*** eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.	4. Medlemsstaterna ska säkerställa att företrädare för ***personer som utför arbete*** får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för ***personer som utför arbete*** eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen. ***Arbetsgivaren ska besvara en sådan begäran genom att ge arbetstagarna ett motiverat svar i form av en skriftlig handling, som får vara i elektroniskt format, inom två veckor från mottagandet av begäran.***

Or. en

Ändringsförslag 514
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att ***företrädare för*** arbetstagare och egenföretagare utan anställda ***får*** begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av ***hur*** de ***befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning fungerar*** i ***de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot***	4. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda ***eller deras företrädare har rätt att*** begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster gör en granskning av de ***beslut som avses*** i ***punkt 3***. ***De ska reagera på en sådan begäran genom att ge personen ett väl motiverat svar utan oskäligt dröjsmål och under alla omständigheter inom en vecka från***

mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.	***mottagandet av begäran. Om det beslut som avses i punkt 3 kränker personens rättigheter ska arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster rätta beslutet, utan dröjsmål och under alla omständigheter inom två veckor från antagandet av beslutet.***

Or. en

Ändringsförslag 515
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda eller deras företrädare får begära en granskning av hur de befintliga systemen för algoritmisk verksamhetsledning eller AI-systemen fungerar i de fall då det finns en berättigad oro för att sådana system uppvisar systematiska snedvridningar eller fel eller utgör ett hot mot det psykiska eller fysiska välbefinnandet för arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller mot hälsan och säkerheten på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 516
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Denna artikel påverkar inte disciplinära förfaranden och förfaranden för uppsägning enligt nationell rätt, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 517
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4b. Medlemsstaterna ska se till att arbetsgivare eller upphandlare av tjänster fastställer förebyggande åtgärder när det gäller utbyggnad och användning av system för algoritmisk verksamhetsledning eller AI-system och risken för systematiska fel och diskriminerande resultat, särskilt sådana som är baserade på kön, ras eller etniskt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller andra skyddade egenskaper.

Or. en

Ändringsförslag 518
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 6a
	Mänsklig granskning

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda har rätt att utan oskäligt dröjsmål få en muntlig eller skriftlig förklaring från en kontaktperson av alla beslut som fattas av eller med stöd av ett automatiserat beslutssystem. Förklaringen ska presenteras på ett tydligt och begripligt sätt, med användning av ett klart och tydligt språk. Kontaktpersonerna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion.

2. Arbetsgivare och upphandlande enheter ska ge arbetstagaren eller egenföretagaren utan anställda en skriftlig förklaring av skälen till varje beslut som fattas om att inleda eller säga upp en anställning eller ett avtalsförhållande, om att ändra ersättningen, eller varje annat beslut med motsvarande skadlig verkan, eller varje annat beslut som påverkar de väsentliga dragen i anställningsförhållandet eller andra avtalsförhållanden, utan oskäligt dröjsmål och senast den dag då beslutet träder i kraft.

3. Arbetstagare och arbetstagarrepresentanter samt egenföretagare utan anställda ska ha rätt att begära att arbetsgivare och upphandlande enheter granskar de beslut som avses i punkt 1. Arbetsgivarna och de upphandlande enheterna ska reagera på en sådan begäran genom att utan oskäligt dröjsmål och under alla omständigheter inom två veckor från mottagandet av begäran tillhandahålla ett tillräckligt exakt och väl motiverat svar i form av ett skriftligt dokument som får vara i elektroniskt format.

4. Om det beslut som avses i punkt 1 kränker rättigheterna för en arbetstagare eller egenföretagare utan anställda ska beslutet rättas utan dröjsmål, och under alla omständigheter inom två veckor från antagandet av beslutet. Om en sådan

rättelse inte är möjlig ska arbetsgivaren eller den upphandlande enheten erbjuda lämplig ersättning för den skada som lidits. Arbetsgivaren eller den upphandlande enheten ska under alla omständigheter vidta nödvändiga åtgärder, inbegripet i tillämpliga fall genom att ändra det automatiserade beslutssystemet eller sluta att använda det, så att sådana beslut undviks i framtiden.

5. Denna artikel påverkar inte disciplinära förfaranden och förfaranden för uppsägning enligt nationell rätt, kollektivavtal eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 519
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 7	***utgår***
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	
1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivarna	
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på arbetstagarna,	
b) bedömer om skyddsåtgärderna i dessa system är tillräckliga för de risker som framkommit med hänsyn till arbetsmiljöns särskilda egenskaper,	
c) vidtar lämpliga förebyggande	

åtgärder och skyddsåtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 520
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 7	***utgår***
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	
1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivarna	
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på arbetstagarna,	
b) bedömer om skyddsåtgärderna i dessa system är tillräckliga för de risker som framkommit med hänsyn till arbetsmiljöns särskilda egenskaper,	
c) vidtar lämpliga förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder.	

Or. en

Ändringsförslag 521
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivarna	1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna***, med medverkan av arbetstagare och deras företrädare i enlighet med unionslagstiftning och nationell lagstiftning och praxis,*** säkerställa att arbetsgivarna

Or. en

Ändringsförslag 522
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivarna	1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att arbetsgivarna ***eller upphandlarna av tjänster***

Or. en

Ändringsförslag 523
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att ***arbetsgivarna***	1. Utan att det påverkar tillämpningen av direktiv 89/391/EEG och relaterade direktiv på arbetsmiljöområdet ska medlemsstaterna säkerställa att ***arbetsgivare***

Or. en

Ändringsförslag 524
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller ***arbetstagarnas*** säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på ***arbetstagarna***,	a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller säkerhet och hälsa ***för personer som utför arbete***, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på ***personer som utför arbete***,

Or. en

Ändringsförslag 525
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på ***arbetstagarna***,	a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på ***arbetstagare och på egenföretagare utan anställda***,

Or. en

Ändringsförslag 526
Kim Van Sparrentak

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor***,*** psykosociala och ergonomiska risker ***samt otillbörlig press på arbetstagarna***,	a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor ***och*** psykosociala och ergonomiska risker,

Or. en

Ändringsförslag 527
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor***,*** psykosociala och ergonomiska risker ***samt otillbörlig press på arbetstagarna***,	a) utvärderar riskerna med system för algoritmisk verksamhetsledning ***eller AI-system*** vad gäller arbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor ***samt*** psykosociala och ergonomiska risker,

Or. en

Ändringsförslag 528
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) bedömer om skyddsåtgärderna i dessa system är tillräckliga för de risker	b) bedömer om ***de obligatoriska*** skyddsåtgärderna i dessa system är

som framkommit med hänsyn till arbetsmiljöns särskilda egenskaper,	tillräckliga för de risker som framkommit med hänsyn till arbetsmiljöns särskilda egenskaper,

Or. en

Ändringsförslag 529
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led ba (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ba) övervakar och granskar effekterna på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen av sådana system under hela deras livscykel, inbegripet rapportering och uppföljning av tillbud,

Or. en

Ändringsförslag 530
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) vidtar lämpliga förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder.	c) vidtar lämpliga förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder ***eller kan dra tillbaka införandet av ett sådant system om ingen av åtgärderna har varit effektiv***.

Or. en

Ändringsförslag 531
Isabelle Le Callennec

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1 – stycke 1a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Arbetsgivare som är små och medelstora företag får undantas från skyldigheterna enligt leden a–c, såvida inte arbetstagarrepresentanter uttryckligen begär att sådana bedömningar ska göras.

Or. en

Ändringsförslag 532
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. I detta avseende får automatiserade eller halvautomatiserade övervakningssystem inte användas om de lägger onödig press på arbetstagare eller på annat sätt äventyrar arbetstagares säkerhet och fysiska och psykiska hälsa. Om effekterna inte kan lindras ska medlemsstaterna begränsa eller förbjuda användningen av system som genererar dessa effekter.

Or. en

Ändringsförslag 533
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. När det gäller kraven i punkt 1 i denna artikel ska digitala arbetsplattformar säkerställa effektiv information till och samråd med och

medverkan av arbetstagare och/eller deras representanter i enlighet med artiklarna 10 och 11 i direktiv 89/391/EEG.

Or. en

Ändringsförslag 534
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska inte använda system för algoritmisk verksamhetsledning på ett sätt som lägger onödig press på arbetstagare eller egenföretagare utan anställda eller på annat sätt äventyrar deras säkerhet och fysiska och psykiska hälsa.

Or. en

Ändringsförslag 535
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Arbetsgivare får inte använda system för algoritmisk verksamhetsledning eller AI-system på ett sätt som lägger onödig press på arbetstagare eller på annat sätt äventyrar arbetstagares säkerhet och fysiska och psykiska hälsa.

Or. en

Ändringsförslag 536
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1b. Arbetsgivare eller upphandlare av tjänster får inte använda system för algoritmisk verksamhetsledning på ett sätt som lägger onödig press på arbetstagare, leder till onödig arbetsintensifiering eller ohälsosam arbetsbörda eller på annat sätt äventyrar arbetstagares säkerhet och fysiska och psykiska hälsa.

Or. en

Ändringsförslag 537
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1b. För att säkerställa säkerhet och hälsa för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, inbegripet med avseende på våld och trakasserier, ska medlemsstaterna se till att arbetsgivare och upphandlare av tjänster vidtar förebyggande åtgärder och bl.a. tillhandahåller effektiva rapporteringskanaler.

Or. en

Ändringsförslag 538
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba,

Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1c. Om de negativa effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning inte kan lindras ska medlemsstaterna begränsa eller förbjuda användningen av system eller funktioner som genererar dessa effekter.

Or. en

Ändringsförslag 539
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – punkt 1d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1d. Arbetsgivare och upphandlare av tjänster ska se till att arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare informeras och hörs på ett tydligt och lättillgängligt sätt om införandet och funktionen av och ändamålen med sådana system, och de därmed förbundna hälso- och säkerhetsriskerna. De ska göra det möjligt för arbetstagare och deras företrädare att delta i den pågående övervakningen och översynen av hur sådana system påverkar hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 540
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 7a
	Främjande av kollektiva förhandlingar om algoritmisk verksamhetsledning och artificiell intelligens på arbetsplatsen
	Medlemsstaterna ska, utan att det inskränker handlingsfriheten för arbetsmarknadens parter och med beaktande av skillnader i nationell praxis, vidta lämpliga åtgärder för att främja arbetsmarknadsparternas roll och uppmuntra utövandet av rätten till kollektiva förhandlingar om algoritmisk verksamhetsledning och artificiell intelligens på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 541
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 7a
	Obligatorisk utbildning
	Om arbetsgivare enligt unionsrätten, nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att tillhandahålla utbildning för att arbetstagarna ska kunna utföra det arbete de är anställda för, ska medlemsstaterna säkerställa att sådan utbildning tillhandahålls utan kostnad för arbetstagaren, räknas som arbetstid och, om möjligt, sker under arbetstid.

Or. en

Ändringsförslag 542
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 7b
	Stöd till små och medelstora företag
	Medlemsstaterna ska säkerställa att skräddarsydda riktlinjer och särskilda stödmekanismer tillhandahålls för att hjälpa små och medelstora företag att förstå och effektivt genomföra sina skyldigheter i fråga om system för algoritmisk verksamhetsledning och AI-system enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 543
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 8	***utgår***
De behöriga nationella myndigheternas ansvar	
1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.	
2. Yrkesinspektionerna ska ha till uppgift att övervaka, kontrollera och bedöma	
a) säkerheten i de algoritmiska	

system som används i sysselsättningssammanhang, särskilt när det gäller deras inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa,

b) frånvaron av systematiska fel och diskriminering i utformningen, införandet eller funktionen av sådana system.

c) effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetstiden och på arbetstagarnas press att prestera,

d) överensstämmelsen med relevanta bestämmelser i detta direktiv och annan tillämplig unionsrätt och nationell rätt, inbegripet bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och likabehandling.

3. Medlemsstaterna ska se till att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 544
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 8	***utgår***
De behöriga nationella myndigheternas ansvar	
1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.	
2. Yrkesinspektionerna ska ha till uppgift att övervaka, kontrollera och	

bedöma

a) säkerheten i de algoritmiska system som används i sysselsättningssammanhang, särskilt när det gäller deras inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa,

b) frånvaron av systematiska fel och diskriminering i utformningen, införandet eller funktionen av sådana system.

c) effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetstiden och på arbetstagarnas press att prestera,

d) överensstämmelsen med relevanta bestämmelser i detta direktiv och annan tillämplig unionsrätt och nationell rätt, inbegripet bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och likabehandling.

3. Medlemsstaterna ska se till att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 545
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt -1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	-1a. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen och verkställandet av detta direktiv i fråga om dataskyddsfrågor, i enlighet med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och

VIII i förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 546
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ge sina ***respektive yrkesinspektioner*** i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.	1. Medlemsstaterna ska ge sina ***behöriga nationella myndigheter, däribland arbetsmarknadsmyndigheter och jämlikhetsorgan i förekommande fall,*** i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och ***hur dessa system inverkar på arbetsvillkoren och på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, särskilt när det gäller inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa och likabehandling, och i synnerhet att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och*** icke-diskriminerande.

Or. en

Ändringsförslag 547
Angelika Winzig

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ***ge sina respektive*** yrkesinspektioner ***i uppdrag att*** övervaka ***att*** användningen av system ***för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-***	1. Medlemsstaterna ska ***se till att*** yrkesinspektioner ***och motsvarande nationella myndigheter när så är lämpligt och proportionellt får*** övervaka användningen av ***algoritmiska*** system***, utan fördubbling av befintliga kontroller***

diskriminerande.	***eller efterlevnadsmekanismer som följer av nationell lagstiftning***.

Or. en

Ändringsförslag 548
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.	1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning ***och AI-system*** på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.

Or. en

Ändringsförslag 549
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är säker och icke-diskriminerande.	1. Medlemsstaterna ska ge sina respektive yrkesinspektioner i uppdrag att övervaka att användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen är ***transparent,*** säker och icke-diskriminerande.

Or. en

Ändringsförslag 550
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. De myndigheter som avses i punkterna 1 och 2 ska i förekommande fall samarbeta vid genomförandet av detta direktiv inom ramen för sina respektive befogenheter. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ.

Or. en

Ändringsförslag 551
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Yrkesinspektionerna ska ha till uppgift att övervaka, kontrollera och bedöma	***utgår***
a) säkerheten i de algoritmiska system som används i sysselsättningssammanhang, särskilt när det gäller deras inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa,	
b) frånvaron av systematiska fel och diskriminering i utformningen, införandet eller funktionen av sådana system.	
c) effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetstiden och på arbetstagarnas press att prestera,	
d) överensstämmelsen med relevanta bestämmelser i detta direktiv och annan tillämplig unionsrätt och nationell rätt,	

inbegripet bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och likabehandling.

Or. en

Ändringsförslag 552
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) säkerheten i de algoritmiska system som används i sysselsättningssammanhang, särskilt när det gäller deras inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa,	a) säkerheten i de algoritmiska system som används i sysselsättningssammanhang, särskilt när det gäller deras inverkan på arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa ***och grundläggande rättigheter***,

Or. en

Ändringsförslag 553
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetstiden ***och på*** arbetstagarnas press att prestera,	c) effekterna av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetstiden***,*** arbetstagarnas press att prestera***, lön, disciplinära åtgärder som påverkar arbetstagarens karriär eller ändring eller uppsägning av avtalsförhållandet***,

Or. en

Ändringsförslag 554
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 2 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) effekterna av system ***för algoritmisk verksamhetsledning*** på arbetstiden och på arbetstagarnas press att prestera,	c) effekterna av ***sådana*** system på arbetstiden och på arbetstagarnas press att prestera,

Or. en

Ändringsförslag 555
Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska se till att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.	3. Medlemsstaterna ska se till att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt. ***Medlemsstaterna ska därför tillhandahålla lämplig utbildning för nationella behöriga myndigheter och tillhandahålla teknisk expertis inom algoritmisk verksamhetsledning för att göra det möjligt för myndigheterna att utföra sina uppgifter.***

Or. pl

Ändringsförslag 556
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska se till att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för	3. Medlemsstaterna ska se till***, med alla medel och utan några begränsningar som direkt eller indirekt anges av EU:s***

att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

myndigheter, att deras yrkesinspektioner har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 557
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska se till att ***deras yrkesinspektioner*** har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.	3. Medlemsstaterna ska se till att ***nationella behöriga myndigheter, i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis,*** har tillräckliga resurser och befogenheter samt teknisk expertis för att kunna utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 558
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8a
	Främjande av kollektivförhandlingar
	1. Utan att det inskränker handlingsfriheten för arbetsmarknadens parter och i enlighet med nationell rätt och praxis ska medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa ett effektivt deltagande av arbetsmarknadens parter, genom att diskutera rättigheter

och skyldigheter enligt detta direktiv.

2. Medlemsstaterna ska, utan att det inskränker handlingsfriheten för arbetsmarknadens parter och med beaktande av skillnader i nationell praxis, vidta lämpliga åtgärder för att främja arbetsmarknadsparternas roll och uppmuntra utövandet av rätten till kollektiva förhandlingar om åtgärder för att säkerställa en transparent användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen och skydd av arbetstagare med avseende på behandling av deras personuppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 559
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8a
	Rätt till gottgörelse
	Utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 79 och 82 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning i tid och rätt till gottgörelse, inbegripet lämplig ersättning för den skada som lidits, i händelse av kränkning av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 560
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8a
	Övervakning, kontroll och efterlevnad
	Medlemsstaterna ska ansvara för övervakning, kontroll och verkställande av de skyldigheter som fastställs i detta direktiv och ska vidta effektiva åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis för att säkerställa en säker och icke-diskriminerande användning av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen i samarbete med de behöriga myndigheterna eller, i förekommande fall, arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 561
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8a
	Rätt till gottgörelse
	Medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och egenföretagare utan anställda, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning i tid och rätt till gottgörelse, inbegripet lämplig ersättning för den skada som lidits, i händelse av kränkning av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Ändringsförslag 562
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8a
	Övervakning, genomförande och sanktioner
	1. Den tillsynsmyndighet som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen och verkställandet av tillämpningen av detta direktiv i fråga om dataskyddsfrågor, i enlighet med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679.
	2. De myndigheter som avses i punkt 1 och andra nationella behöriga myndigheter ska vid behov samarbeta vid genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur automatiserade eller halvautomatiserade övervakningssystem eller beslutssystem påverkar personer som utför arbete. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ.
	3. Utan att det påverkar tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 enligt punkt 1 ska medlemsstaterna fastställa regler om sanktioner för överträdelser av nationella regler som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs

tillämpningsområde.

4. Sanktionerna ska vara effektiva och avskräckande och stå i proportion till karaktären, allvaret och varaktigheten av företagets överträdelse, till antalet berörda personer som utför arbete samt till företagets nettoomsättning.

Or. en

Ändringsförslag 563
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8b
	Förfaranden för eller till stöd för arbetstagare och egenföretagare utan anställda
	Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 80 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att företrädare för arbetstagare och egenföretagare utan anställda, vilka avses i detta direktiv, och rättsliga enheter som i enlighet med nationell rätt eller praxis har ett legitimt intresse av att försvara deras rättigheter, får delta i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. Medlemsstaterna ska säkerställa att sådana representanter och rättsliga enheter kan agera på uppdrag av eller till stöd för en eller flera arbetstagare och egenföretagare utan anställda som avses i detta direktiv vid kränkning av någon rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv, i enlighet med nationell rätt och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 564
Leila Chaibi, Anthony Smith, Sebastian Everding

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8b
	Klausul om bevarande av skyddsnivån
	1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som personer som utför arbete i medlemsstaterna redan åtnjuter.
	2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för personer som utför arbete eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för personer som utför arbete, i enlighet med målen för detta direktiv.
	3. Detta direktiv ska inte påverka andra rättigheter som personer som utför arbete ges genom andra unionsrättsakter.

Or. en

Ändringsförslag 565
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8b
	Sanktioner

1. Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser mot nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv eller mot relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Den övre gräns för administrativa sanktionsavgifter som avses i artikel 83.5 i förordning (EU) 2016/679 ska vara tillämplig på överträdelser av detta direktiv.

2. De sanktioner som avses i punkt 1 ska utformas med beaktande av alla relevanta försvårande eller förmildrande faktorer som är tillämpliga på omständigheterna kring överträdelsen.

Medlemsstaterna ska se till att särskilda sanktioner tillämpas vid upprepade överträdelser av rättigheterna och skyldigheterna i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 566
Johan Danielsson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8b
	Kollektivförhandlingar
	Utan att det påverkar de grundläggande rättigheter som fastställs i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och unionsrätt om skydd av personuppgifter, integritet och konfidentialitet vid kommunikation, får medlemsstaterna tillåta att arbetsmarknadens parter upprätthåller, förhandlar om, ingår och verkställer kollektivavtal i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis, som fastställer arrangemang för alla aspekter av

införandet, genomförandet och användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen under systemens hela livscykel, vilka kan skilja sig från dem som avses i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 567
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8b
	Skydd mot ogynnsam behandling eller ogynnsamma följder
	Medlemsstaterna ska införa de åtgärder som behövs för att skydda arbetstagare, egenföretagare utan anställda och deras företrädare från eventuella negativa följder av förfaranden som inletts i syfte att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 568
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8c
	Rätt till prövning och skydd mot ogynnsam behandling eller ogynnsamma konsekvenser

1. Medlemsstaterna ska, utan att det påverkar de särskilda former av prövning och tvistlösning som i förekommande fall föreskrivs i kollektivavtal, säkerställa att arbetstagare, inbegripet arbetstagare vars anställningsförhållande har upphört, ges tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning i tid samt rätt till prövning vid åsidosättande av rättigheter i fråga om transparent användning av algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen och skydd av arbetstagare när det gäller behandling av deras personuppgifter.

2. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att skydda arbetstagare och arbetstagarrepresentanter, även sådana som är medlemmar i fackföreningar eller fackliga företrädare, mot ogynnsam behandling från arbetsgivarens sida och mot ogynnsamma konsekvenser med anledning av klagomål som lämnas in till arbetsgivaren eller på grund av förfaranden som inletts i syfte att säkerställa efterlevnaden vid åsidosättande av rättigheter som rör rättigheter och skyldigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 569
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8c
	Bestämmelser om upprätthållande av skyddsnivån samt förmånligare bestämmelser
	1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna

skyddsnivå som arbetstagare i medlemsstaterna redan åtnjuter, inbegripet när det gäller etablerade förfaranden för fastställande av korrekt sysselsättningsstatus för personer som utövar plattformsarbete, inbegripet deras representanters befintliga befogenheter.

2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för arbetstagare eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för arbetstagare, i enlighet med målen för detta direktiv.

3. Detta direktiv ska inte påverka andra rättigheter som arbetstagare eller egenföretagare utan anställda ges genom andra unionsrättsakter.

Or. en

Ändringsförslag 570
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8c
	Tillgång till bevis
	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar eller behöriga myndigheter, i förfaranden som rör bestämmelserna i detta direktiv, kan förelägga arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster att lämna all relevant bevisning som de förfogar över.
	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar är behöriga att utfärda ett föreläggande om utlämnande av bevis som innehåller konfidentiella

uppgifter, om de anser detta vara relevant för förfarandet. De ska säkerställa att nationella domstolar, när de begär utlämnande av sådan information, har tillgång till effektiva åtgärder för att skydda sådan information.

Or. en

Ändringsförslag 571
Kim Van Sparrentak
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8d
	Skydd mot uppsägning och bevisbörda
	1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning av arbetstagare på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.
	2. Arbetstagare som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv får begära att arbetsgivaren lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren ska lämna sina skäl skriftligen.
	3. När de arbetstagare som avses i punkt 2, för en domstol eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ visat på omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren att bevisa att arbetstagaren

blev uppsagd på andra grunder än dem som avses i punkt 1.

4. Punkt 3 ska inte hindra medlemsstaterna från att införa bevisregler som är mer förmånliga för en arbetstagare som inleder ett administrativt förfarande eller väcker talan vid domstol om en påstådd överträdelse av någon av de rättigheter eller skyldigheter som rör rättigheter och skyldigheter enligt detta direktiv.

5. Medlemsstaterna ska inte vara skyldiga att tillämpa punkt 3 på förfaranden där det åligger domstolen eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ att utreda omständigheterna i målet.

6. Punkt 3 ska inte tillämpas på straffrättsliga förfaranden, om inte medlemsstaten beslutar det.

Or. en

Ändringsförslag 572
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8d
	Skydd mot ogynnsam behandling eller ogynnsamma följder
	Medlemsstaterna ska införa nödvändiga åtgärder för att skydda arbetstagare och egenföretagare utan anställda, inklusive de personer som är deras representanter, mot eventuella ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa

efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 573
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8e (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8e
	Skydd mot uppsägning
	1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller uppsägning av ett avtal för arbetstagare och egenföretagare utan anställda eller varje motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för detta på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.
	2. Arbetstagare och egenföretagare utan anställda som anser sig ha sagts upp, fått sitt avtal uppsagt eller varit föremål för någon åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv, får begära att arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen, uppsägningen av avtalet eller den motsvarande åtgärden. Arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster ska tillhandahålla dessa skäl skriftligen utan oskäligt dröjsmål.
	3. När arbetstagare eller egenföretagare utan anställda, vilka avses i punkt 2, i domstol eller inför annan behörig myndighet eller annat behörigt organ, visat på omständigheter av vilka slutsatsen kan dras att en uppsägning,

uppsägning av ett avtal eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger arbetsgivaren eller upphandlaren av tjänster att bevisa att uppsägningen, uppsägningen av avtalet eller den motsvarande åtgärden hade andra skäl än sådana som avses i punkt 1.

4. Medlemsstaterna ska inte vara skyldiga att tillämpa punkt 3 på förfaranden där det åligger domstolen eller annan behörig myndighet eller annat behörigt organ att utreda omständigheterna i målet.

5. Punkt 3 ska inte tillämpas på straffrättsliga förfaranden, om inte medlemsstaten beslutar det.

Or. en

Ändringsförslag 574
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8f (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8f
	Tillsyn och sanktioner
	1. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen och verkställandet av tillämpningen av detta direktiv i fråga om dataskyddsfrågor, i enlighet med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679.
	2. De myndigheter som avses i punkt 1 och andra nationella behöriga myndigheter ska vid behov samarbeta vid

genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur system för algoritmisk verksamhetsledning påverkar arbetstagare. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ.

3. De nationella behöriga myndigheterna ska samarbeta genom utbyte av relevant information och bästa praxis om genomförandet av den legala presumtionen, med stöd av kommissionen.

4. Utan att det påverkar tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 som avses i punkt 1, och potentiella avgöranden utgående från artikel 7.2 i detta direktiv, ska medlemsstaterna fastställa regler om sanktioner för överträdelser av nationella regler som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva och avskräckande och stå i proportion till karaktären, allvaret och varaktigheten av företagets överträdelse och till antalet berörda arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 575
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8g (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8g
	Kollektiva förhandlingar och åtgärder
	1. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att tillåta att arbetsmarknadens parter upprätthåller, förhandlar om, ingår och verkställer kollektivavtal eller vidtar kollektiva åtgärder i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis, i vilka det föreskrivs mer specifika eller kompletterande bestämmelser om användningen av system för algoritmisk verksamhetsledning på arbetsplatsen, förutsatt att de uppfyller eller överträffar minimikraven i detta direktiv.
	2. Medlemsstaterna ska se till att arbetsmarknadens parter på lämpligt sätt deltar i utformningen, genomförandet och övervakningen av strategier och åtgärder som rör system för algoritmisk verksamhetsledning.

Or. en

Ändringsförslag 576
Marc Angel, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Gabriele Bischoff, Evelyn Regner, Idoia Mendia, Marianne Vind, Alex Agius Saliba, Romana Jerković, Estelle Ceulemans

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8h (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 8h
	Upprätthållande av skyddsnivån samt förmånligare bestämmelser
	Genomförandet av detta direktiv får under inga omständigheter utgöra skäl för att inskränka det skydd som redan finns i medlemsstaterna på de områden som

omfattas av detta direktiv.

Or. en