Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2025/2131(INL)

26.9.2025

POPRAWKI
1 - 312

Projekt sprawozdania
Jana Toom
(PE775.632v01-00)

Dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych gospodarek
(2025/2131(INL))

Poprawka 1
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając art. ***225*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE),	– uwzględniając art. ***153*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE),

Or. en

Poprawka 2
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Umocowanie 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 11 grudnia 2019 r. pt. „Europejski Zielony Ład" (COM(2019)0640),	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 3
Jana Toom

Projekt rezolucji
Umocowanie 12 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając briefing dotyczący oceny europejskiej wartości dodanej z września 2025 r. pt. „Dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych

gospodarek”,

Or. en

Poprawka 4
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Umocowanie 12 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 23 listopada 2023 r. w sprawie tworzenia miejsc pracy – sprawiedliwa transformacja i inwestycje społeczne,

Or. en

Poprawka 5
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Umocowanie 12 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając rezolucję Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie sprawiedliwej transformacji w kierunku zrównoważonych środowiskowo gospodarek i społeczeństw dla wszystkich[1a],
	[1a] ILC.111/Rezolucja V, 16 czerwca 2023 r.

Or. en

Poprawka 6
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Umocowanie 12 c (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając sprawozdanie Enrica Letty z dnia 10 kwietnia 2024 r. pt. „Much more than a market”[1a] [Znacznie więcej niż rynek],
	[1a] https://www.consilium.europa.eu/media/ny3j24sm/much-more-than-a-market-report-by-enrico-letta.pdf

Or. en

Poprawka 7
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Umocowanie 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając sprawozdanie Maria Draghiego z września 2024 r. pt. „The future of European competitiveness” [Przyszłość europejskiej konkurencyjności] („sprawozdanie Draghiego”),	***skreśla się***

Or. el

Poprawka 8
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji

Umocowanie 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając sprawozdanie Maria Draghiego z września 2024 r. pt. „The future of European competitiveness” [Przyszłość europejskiej konkurencyjności] („sprawozdanie Draghiego”),	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 9
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 14 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 10 września 2025 r. w sprawie roli polityki spójności we wspieraniu sprawiedliwej transformacji,

Or. en

Poprawka 10
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Umocowanie 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając zalecenie Rady dotyczące sprawiedliwej transformacji w kierunku neutralności klimatycznej z 2022 r.,	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 11
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie silnej Europy socjalnej na rzecz sprawiedliwej transformacji,

Or. en

Poprawka 12
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając wytyczne polityczne na następną kadencję Komisji Europejskiej 2024−2029[1a],
	[1a] https://commission.europa.eu/document/download/e6cd4328-673c-4e7a-8683-f63ffb2cf648_pl

Or. en

Poprawka 13
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*

– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 26 lutego 2025 r. w sprawie Paktu dla czystego przemysłu (COM(2025)0085 final)[1a],

[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52025DC0085

Or. en

Poprawka 14
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 23 listopada 2023 r. w sprawie tworzenia miejsc pracy – sprawiedliwa transformacja i inwestycje społeczne,

Or. en

Poprawka 15
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 c (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z lipca 2025 r. pt. „Ramy środków pomocy państwa na rzecz wsparcia Paktu dla czystego przemysłu” (C/2025/3602),

Or. en

Poprawka 16
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 c (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 26 lutego 2025 r. w sprawie Paktu dla czystego przemysłu (COM(2025)0085 final)[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52025DC0085

Or. en

Poprawka 17
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 d (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając deklarację z La Hulpe z dnia 16 kwietnia 2024 r. w sprawie przyszłości Europejskiego filaru praw socjalnych[1a],
	[1a] https://wayback.archive-it.org/12710/20240718201828/https://belgian-presidency.consilium.europa.eu/media/bj0adazv/declaration-finale.pdf

Or. en

Poprawka 18

Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 d (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 23 listopada 2023 r. w sprawie tworzenia miejsc pracy – sprawiedliwa transformacja i inwestycje społeczne,

Or. en

Poprawka 19
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 e (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając główne przesłania EMCO i SPC z dnia 17 listopada 2023 r. dotyczące wdrażania zalecenia Rady w sprawie zapewnienia sprawiedliwej transformacji w kierunku neutralności klimatycznej[1a],
	[1a] https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15439-2023-ADD-1/en/pdf

Or. en

Poprawka 20
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 e (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*

– uwzględniając opinię Komitetu ds. Zatrudnienia (EMCO) Rady Unii Europejskiej z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie aspektów jakości zatrudnienia[1a],

[1a] https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9417-2025-INIT/pl/pdf

Or. en

Poprawka 21
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 f (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 9 września 2025 r. w sprawie zamówień publicznych,

Or. en

Poprawka 22
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 g (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji z dnia 25 czerwca 2025 r. pt. „Ramy środków pomocy państwa na rzecz wsparcia Paktu dla czystego przemysłu”[1a],

[1a] https://eur-lex.europa.eu/eli/C/2025/3602/oj/pol

Or. en

Poprawka 23
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 h (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając główne przesłania EMCO i SPC z dnia 17 listopada 2023 r. dotyczące wdrażania zalecenia Rady w sprawie zapewnienia sprawiedliwej transformacji w kierunku neutralności klimatycznej[1a],
	[1a] https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15439-2023-ADD-1/en/pdf

Or. en

Poprawka 24
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Umocowanie 16 i (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego z dnia 4 grudnia 2024 r. pt. „W kierunku wniosku ustawodawczego dotyczącego sprawiedliwej transformacji i w kierunku narzędzi polityki UE umożliwiających bardziej społeczny Europejski Zielony Ład”[1a],
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=OJ:C_202504

Or. en

Poprawka 25
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa mają głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na ***neutralną dla klimatu i*** cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ***ma zasadnicze znaczenie*** dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; ***mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od zapewnienia, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji;***	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa mają głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie ***oraz wiążą się dla nich ze znacznymi kosztami***; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ***jest konieczne*** dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy;

Or. fr

Poprawka 26
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***mają głęboki*** wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***ma głęboko negatywny*** wpływ transformacyjny na

miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ***ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy***; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***zapewnienia***, aby ***transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla*** pracowników, ***przedsiębiorstw*** i ***regionów dotkniętych skutkami*** transformacji;	gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ***to oparta na błędnej ocenie i niepotwierdzona dowodami ekologiczna fantazja***; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***dopilnowania***, aby pracowników, ***przedsiębiorstwa*** i ***regiony, których dotykają skutki*** transformacji***, skłoniono do zaakceptowania poniesionych strat jako czegoś normalnego***;
	Or. en

Poprawka 27
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***mają*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***zapewnienia***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów ***dotkniętych skutkami transformacji***;	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***ma*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie***, a także na ludzi***; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***dopilnowania***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów; ***mając na uwadze, że sama sprawiedliwa transformacja mogłaby przynieść korzyści w wysokości 261 mld EUR rocznie, w***

szczególności dzięki rozwiązaniu problemu nierówności społecznych i dysproporcji regionalnych[1a];

1a

https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2022/730346/EPRS_BRI(2022)730346_EN.pdf

Or. en

Poprawka 28
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***mają*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***zapewnienia***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji;	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***ma*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***dopilnowania***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji ***– zarówno w obszarach bezpośrednich skutków, jak i w globalnych łańcuchach wartości obejmujących łańcuchy działalności przedsiębiorstw***;

Or. en

Poprawka 29
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***mają*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***zapewnienia***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji;	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***ma na różne sposoby*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, ***społeczeństwa,*** regiony i miejsca pracy w Europie***, co wymaga kompleksowych środków polityki społecznej i polityki zatrudnienia, aby zapobiegać niekorzystnym skutkom oraz wspierać spójność gospodarczą, społeczną i terytorialną***; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla ***długoterminowego dobrobytu, dobrostanu,*** zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***dopilnowania***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji ***oraz aby przyczyniała się do sprawiedliwości społecznej dla wszystkich, ze szczególnym naciskiem na podmioty znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji, tak by nikt nie został pominięty***;

Or. en

Poprawka 30
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***mają*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***zapewnienia***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji;	A. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna i cyfrowa ***ma*** głęboki wpływ transformacyjny na gospodarki, regiony i miejsca pracy w Europie; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego przejścia na neutralną dla klimatu i cyfrową gospodarkę oraz zmniejszenie zależności od dostaw energii ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i konkurencyjności Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces dwojakiej transformacji będzie w dużym stopniu zależał od ***dopilnowania***, aby transformacja była sprawiedliwa i inkluzywna dla pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych skutkami transformacji***, oraz że sukces ten umożliwi państwom członkowskim wystarczającą elastyczność, aby mogły podążać ścieżkami najlepiej dostosowanymi do ich realiów gospodarczych i społecznych***;

Or. en

Poprawka 31
Pál Szekeres, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że rozsądne i wykonalne wdrożenie transformacji ekologicznej i cyfrowej może doprowadzić do głębokiej i zrównoważonej transformacji europejskich gospodarek, regionów i rynków pracy; mając na uwadze, że zapewnienie skutecznego i przystępnego cenowo przejścia na rozwiniętą i cyfrową gospodarkę, wraz ze zmniejszeniem zależności od dostaw energii z wszystkich głównych gospodarek

zagranicznych, ma zasadnicze znaczenie dla długoterminowej stabilności i wzrostu gospodarczego Europy; mając na uwadze, że ostateczny sukces transformacji zależy od zagwarantowania, iż transformacja ta będzie prowadzona w sposób sprawiedliwy i sprzyjający włączeniu społecznemu, z uwzględnieniem interesów pracowników, przedsiębiorstw i regionów dotkniętych transformacją, oraz będzie wspierana przez opłacalne finansowo innowacyjne technologie i ogólnie przystępną cenowo energię; mając na uwadze, że należy ponadto podkreślić, iż obecne wyzwania, przed którymi stoi europejski rynek pracy, wynikają częściowo z niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej i napływu niewykwalifikowanych migrantów o nieuregulowanym statusie, co potwierdza ujawnienie przez Komisję Europejską, że w Unii Europejskiej przebywa obecnie ponad 7 mln bezrobotnych migrantów[1a];

[1a] W sprawozdaniu Komisji Europejskiej z 2025 r. pt. „Employment and Social Developments in Europe" [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie] stwierdzono, że w UE przebywa ponad 7 mln nieaktywnych zawodowo migrantów spoza UE: https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/17b34170-8138-11ef-a67d-01aa75ed71a1.

Or. en

Poprawka 32
Jana Toom

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że skutki dwojakiej transformacji dla zatrudnienia są asymetryczne w całej Unii; mając na

uwadze, że dekarbonizacja ma silniejsze negatywne skutki społeczno-ekonomiczne dla regionów o wysokim udziale zatrudnienia w sektorze górniczym i wydobywczym; mając na uwadze, że pozytywny wpływ na zatrudnienie jest bardziej prawdopodobny w innych regionach;

Or. en

Poprawka 33
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że transformacją należy zarządzać w taki sposób, by zapewnić włączenie społeczne, ograniczyć ubóstwo i nierówności oraz wykorzystać potencjał tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, wspierania demokracji w miejscu pracy, zapewniania wysokiej jakości zatrudnienia i godnych warunków pracy, ochrony praw pracowniczych i podnoszenia norm pracy we wszystkich sektorach;

Or. en

Poprawka 34
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Motyw A b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ab. mając na uwadze, że rynki pracy w UE są nadal podzielone terytorialnie oraz

	że jakość miejsc pracy i umowy o pracę wskazują na rosnące stosowanie niestandardowych form zatrudnienia, zwłaszcza wśród młodzieży;

Or. en

Poprawka 35
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 36
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną	B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną

pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii ***dla osób mieszkających*** na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i ***akceptację*** celów strategii na 2050 r.;	pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii ***w partnerstwie z osobami mieszkającymi*** na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją ***poprzez ciągły dialog społeczny nawiązany na wczesnym etapie, współprojektowanie i przejrzyste podejmowanie decyzji***, aby zapewnić zrozumienie***, zaufanie*** i ***trwały mandat demokratyczny w odniesieniu do*** celów strategii na 2050 r.; ***mając na uwadze, że jak wynika z badań Eurofound[1a], szerokie zaangażowanie społeczeństwa obywatelskiego, partnerów społecznych i organów publicznych w proces transformacji ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia zysków z działalności gospodarczej i zasobów gospodarczych oraz ich sprawiedliwego podziału, a także dla radzenia sobie z konfliktami;***
	[1a] Eurofound (2024), Creating a new social contract for the just transition: Is partnership working? [Tworzenie nowej umowy społecznej na rzecz sprawiedliwej transformacji: Czy partnerstwo działa?] https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/creating-new-social-contract-just-transition-partnership-working.
	Or. en

Poprawka 37
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę ***neutralną*** pod względem ***emisji dwutlenku węgla*** należy nie tylko wspierać ***tworzenie nowych miejsc*** pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do ***neutralnych dla klimatu i czystych*** gałęzi przemysłu i technologii ***dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację***; ***mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;***	B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę ***bardziej odpowiedzialną*** pod względem ***generowanego zanieczyszczenia*** należy nie tylko wspierać ***inwestycje w nowe miejsca*** pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do ***czystszych*** gałęzi przemysłu i technologii;

Or. fr

Poprawka 38
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do ***neutralnych dla klimatu*** i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy	B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do ***niskoemisyjnych*** i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację***; mając na uwadze, że całe regiony i branże zależne od paliw kopalnych będą musiały zostać***

czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;	***przeprojektowane do 2050 r.***; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;

Or. en

Poprawka 39
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach ***przechodzących transformację***; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie ***i*** akceptację celów strategii na 2050 r.;	B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla ***ludzi, zwłaszcza*** osób mieszkających na terytoriach ***w większym stopniu dotkniętych skutkami transformacji***; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy czuli się wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie***,*** akceptację ***i skuteczność*** celów strategii na 2050 r.;

Or. en

Poprawka 40
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby pracownicy i osoby poszukujące pracy ***czuli się*** wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;	B. mając na uwadze, że w zarządzaniu przechodzeniem na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla należy nie tylko wspierać tworzenie nowych miejsc pracy ***wysokiej jakości*** w sektorach wschodzących, ale także utrzymywać istniejące miejsca pracy i sektory i dostosowywać je do neutralnych dla klimatu i czystych gałęzi przemysłu i technologii dla osób mieszkających na terytoriach przechodzących transformację; mając na uwadze, że ważne jest, aby ***wszyscy, w tym*** pracownicy i osoby poszukujące pracy***, byli*** wspierani w zarządzaniu transformacją, aby zapewnić zrozumienie i akceptację celów strategii na 2050 r.;

Or. en

Poprawka 41
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ba. mając na uwadze, że kolejnym wyzwaniem oprócz konieczności dopilnowania, by wystarczająca liczba osób wchodzących na rynek pracy zdobyła umiejętności wymagane w gospodarce przyszłości, jest podnoszenie i zmiana kwalifikacji pracowników, w szczególności w celu zaspokojenia obecnych i zmieniających się potrzeb rynku pracy; mając na uwadze, że jest to często trudniejsze dla starszych pracowników, a zwłaszcza dla pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy mogą napotykać większe przeszkody w podnoszeniu kwalifikacji i

konkurowaniu o nowe miejsca pracy; mając na uwadze, że pojawia się również wyzwanie przestrzenne polegające na tym, że miejsca pracy w gospodarce niskoemisyjnej mogą powstawać w całkiem innych regionach niż te, w których nastąpiła utrata miejsc pracy; mając na uwadze, że dlatego też działania w zakresie kształcenia i szkolenia muszą być ściśle powiązane z polityką sprawiedliwej transformacji; mając na uwadze, że pracownicy i społeczności znajdujący się w niekorzystnej sytuacji będą potrzebować ukierunkowanego wsparcia, by nie pozostać w tyle;

Or. en

Poprawka 42
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Bb. mając na uwadze, że transformacja ekologiczna wymaga znacznych inwestycji w przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, by wyposażyć pracowników zarówno w niezbędne umiejętności techniczne specyficzne dla każdego zawodu, jak i w wymagane podstawowe umiejętności miękkie; mając na uwadze, że niedobory kwalifikacji i niedobory na rynku pracy są praktycznie nieuniknione za każdym razem, gdy pojawia się nowy produkt lub usługa, a zielona i cyfrowa gospodarka nie jest wyjątkiem; mając również na uwadze, że zintegrowana kombinacja polityki łącząca rozwój umiejętności, finanse i politykę przemysłową jest kluczowym czynnikiem wspomagającym konkurencyjność, inwestycje i tworzenie trwałych miejsc

pracy;

Or. en

Poprawka 43
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Bc. mając na uwadze, że utworzenie europejskiej mapy umiejętności i kwalifikacji jest ważnym narzędziem wzmacniania konkurencyjności, zapewniania przydatności na rynku pracy i mobilności oraz wspierania przedsiębiorców i przedsiębiorstw w dostępie do siły roboczej wyposażonej zarówno w kompetencje techniczne, jak i przekrojowe;

Or. en

Poprawka 44
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Bd. mając na uwadze, że zdobywanie lub doskonalenie pewnych podstawowych umiejętności może mieć większe znaczenie z punktu widzenia szans danej osoby na zatrudnienie niż umiejętności i kompetencje, które są ściśle związane z określonymi zawodami lub technologiami; mając na uwadze, że kompetencje w zakresie umiejętności rozumienia i tworzenia informacji oraz rozumowania

matematycznego, a także podejmowania decyzji, pracy zespołowej i komunikacji mają kluczowe znaczenie, ponieważ wpływają na zdolność ludzi do dobrego funkcjonowania w zespołach, a tym samym zwiększają ich zdolności adaptacyjne i mobilność zawodową;

Or. en

Poprawka 45
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Motyw B e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Be. mając na uwadze, że transformacja gospodarcza Europy wymaga silnego skupienia się na konkurencyjności i wzroście; mając na uwadze, że ograniczenie biurokracji i zapewnienie efektywnego wykorzystania środków finansowych ma zasadnicze znaczenie dla przyciągnięcia inwestycji prywatnych; mając na uwadze, że przedsiębiorcom i twórcom miejsc pracy trzeba zapewnić odpowiednie warunki do inwestowania i rozwoju; mając również na uwadze, że polityka w zakresie umiejętności powinna być ukierunkowana na zaspokojenie zapotrzebowania rynku pracy, a także powinna łączyć przekwalifikowanie, podnoszenie kwalifikacji, kształcenie i szkolenie zawodowe oraz uczenie się przez całe życie w celu budowania siły roboczej wzmacniającej autonomię strategiczną Europy;

Or. en

Poprawka 46

Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Motyw B f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Bf. mając na uwadze, że europejskie strategie na rzecz umiejętności, konkurencyjności i inwestycji powinny stwarzać możliwości zarówno dla dużych przedsiębiorstw, jak i MŚP, a jednocześnie uwzględniać potrzeby krajowe, regionalne i lokalne; mając na uwadze, że strategie polityczne, które wzmacniają zdolność przemysłową, sprzyjają przedsiębiorczości i budują siłę roboczą o umiejętnościach dostosowanych do realiów lokalnych, mają zasadnicze znaczenie dla dopilnowania, aby wszyscy Europejczycy mogli czerpać korzyści ze wzrostu gospodarczego i innowacji; mając na uwadze, że ważne jest, aby obywatele, zarówno na obszarach miejskich, jak i wiejskich, angażowali się w sprawiedliwą transformację, która równoważy konkurencyjność z solidarnością, i wspierali ją, a także aby mogli mieć pewność, że ich praca, wkład i sposób życia zostaną zachowane, tak by nikt nie został pominięty;

Or. en

Poprawka 47
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw	***skreśla się***

ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle;

Or. fr

Poprawka 48
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę	***skreśla się***

niepozostawiania nikogo w tyle;

Or. en

Poprawka 49
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), ***nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do*** zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że ***jedynie działanie na szczeblu*** Unii ***może zapewnić rzeczywistą*** wartość dodaną i ***równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle***;	C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), ***należy je poddać przeglądowi pod kątem*** zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że ***Unia powinna skupić się na wspieraniu państw członkowskich w obszarach, w których współpraca europejska tworzy wyraźną*** wartość dodaną***, a jednocześnie unikać stosowania uniwersalnego podejścia, które grozi podważeniem krajowych modeli rynku pracy*** i ***tradycji***;

Or. en

Poprawka 50
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw	C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw

ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji ***lub może się do tego przyczynić*** (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu ***Unii*** może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną ***i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle***;	ustawodawczych i nieustawodawczych ***oraz dotacji ze strony podatników*** ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu ***państw członkowskich*** może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną;

Or. en

Poprawka 51
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej ***i*** dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania	C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, ***EFG,*** Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej***,*** dialogu społecznego ***oraz możliwości kształcenia i szkolenia***; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby

nikogo w tyle;	urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle ***oraz zasady Europejskiego filaru praw socjalnych***;

Or. en

Poprawka 52
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF), nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle;	C. mając na uwadze, że chociaż szereg ważnych unijnych inicjatyw ustawodawczych i nieustawodawczych ma na celu pomoc w wyeliminowaniu skutków dwojakiej transformacji lub może się do tego przyczynić (w szczególności mechanizm sprawiedliwej transformacji, FST, Unia umiejętności, Społeczny Fundusz Klimatyczny, EFS+ i RRF)***, a także służy zwiększaniu konkurencyjności***, nadal istnieją luki w ramach legislacyjnych i politycznych w odniesieniu do zakłóceń w miejscu pracy, praw pracowniczych, ochrony socjalnej i dialogu społecznego; mając na uwadze, że jedynie działanie na szczeblu Unii może zapewnić rzeczywistą wartość dodaną i równoczesną pozytywną konwergencję społeczną, aby urzeczywistnić obietnicę niepozostawiania nikogo w tyle;

Or. en

Poprawka 53
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ca. mając na uwadze, że według badania Eurofound[1b] aspekty związane z dwojaką transformacją prawie nie występują w układach zbiorowych, a przedstawiciele pracowników wydają się mniej zaangażowani w sprawy dotyczące restrukturyzacji związane z transformacją ekologiczną i cyfrową niż w inne sprawy dotyczących restrukturyzacji;

[1b] Eurofound (2024), Creating a new social contract for the just transition: Is partnership working? [Tworzenie nowej umowy społecznej na rzecz sprawiedliwej transformacji: Czy partnerstwo działa?] https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/creating-new-social-contract-just-transition-partnership-working.

Or. en

Poprawka 54
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę	***skreśla się***

zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;

Or. el

Poprawka 55
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;	D. ***mając na uwadze, że przez inwestowanie w rozwój wysokich umiejętności UE może sprzyjać pozytywnemu cyklowi wzrostu wydajności, wyższych wynagrodzeń i większej równości gospodarczej; mając na uwadze, że prawie 50 % dorosłych może potrzebować podniesienia lub zmiany kwalifikacji[1a]; mając na uwadze, że sam sektor energetyczny UE będzie potrzebował co najmniej 145 000 wykwalifikowanych pracowników do 2030 r.[2a]; mając na uwadze, że czysta technologia jest jedną z sił napędowych dobrobytu gospodarczego w Europie, gdyż tylko w 2023 r. odpowiadała za 30 % wzrostu gospodarczego UE i utworzenie milionów miejsc pracy[3a];*** mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma

trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji; ***mając na uwadze, że niedobór kwalifikacji może w nieproporcjonalnie większym stopniu dotyczyć pracowników starszych, osób o niskich umiejętnościach i kobiet;***

1a ***https://www.cedefop.europa.eu/pl/publications/4223#group-downloads***

2a ***https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/4826f429-0545-11f0-b1a3-01aa75ed71a1***

3a ***https://www.cedefop.europa.eu/pl/news/green-transition-creates-more-jobs-it-destroys***

Or. en

Poprawka 56
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, ***że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia***	D. mając na uwadze, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności;

technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; ***mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;***

Or. fr

Poprawka 57
Jana Toom

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że ***w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że*** prawie ***80 %*** małych i średnich przedsiębiorstw ***ma*** trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że ***w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe***	D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że prawie ***cztery na pięć*** małych i średnich przedsiębiorstw ***w UE zgłasza*** trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że ***spadek poziomu systemów kształcenia i szkolenia, w szczególności kształcenia i szkolenia dorosłych, powoduje, że siła robocza nie jest przygotowywana do dwojakiej transformacji; mając na uwadze, że poziom uczestnictwa dorosłych w uczeniu***

znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;	***się pozostaje niewystarczający, ponieważ co roku uczestniczy w szkoleniach jedynie 39,5 % dorosłych[1a], czyli odsetek znacznie niższy od celu na 2030 r. wynoszącego co najmniej 60 %, przy czym żeby ten cel osiągnąć, w szkoleniach musiałoby brać udział jeszcze około 50 mln pracowników*** [1b];
	[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX%3A52025DC0090
	[1b] Sprawozdanie Draghiego, s. 37.

Or. en

Poprawka 58
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad	D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad

dziećmi w okresie transformacji;	dziećmi w okresie transformacji; ***mając na uwadze, że silne i odpowiednio finansowane systemy opieki społecznej i ochrony socjalnej są warunkiem wstępnym zapewnienia sprawiedliwej i uczciwej transformacji w kierunku neutralności klimatycznej i transformacji cyfrowej;***

Or. en

Poprawka 59
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę ***zapewnienia***, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;	D. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego stwierdzono, że utrzymujące się niedobory wykwalifikowanej siły roboczej stanowią barierę dla innowacji, przyjęcia technologii i wysiłków na rzecz dekarbonizacji, co z kolei hamuje wzrost i konkurencyjność; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego zauważono, że prawie 80 % małych i średnich przedsiębiorstw ma trudności ze znalezieniem pracowników posiadających odpowiednie umiejętności; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę ***dopilnowania***, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji – ***innymi słowy, mamy nadzieję, że z tego, co pozostało z naszego przemysłu, są pieniądze, aby płacić za tych, którzy nie będą lub nie mogą pracować***;

Or. en

Poprawka 60
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego uznano również znaczenie europejskiego modelu społecznego i podkreślono, że propagowanie konkurencyjności nie powinno opierać się na represji płacowej w celu obniżenia względnych kosztów; mając na uwadze, że wszystkie tworzone nowe zielone miejsca pracy powinny być miejscami pracy wysokiej jakości; mając na uwadze, że w miejscu pracy wysokiej jakości powinny być zapewnione następujące aspekty: (i) rokowania zbiorowe, (ii) pełne poszanowanie praw pracowniczych i związkowych, (iii) godziwe wynagrodzenie, (iv) bezpieczeństwo pracy i ochrona socjalna, (v) bezpłatne szkolenie w godzinach pracy, (vi) dobre warunki pracy, (vii) bezpieczeństwo i higiena pracy, (viii) równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, (ix) równość i niedyskryminacja; mając na uwadze, że dobre warunki pracy, dialog społeczny i rokowania zbiorowe są niezbędne dla naszych europejskich systemów ochrony socjalnej, konkurencyjności Unii, a także demokracji;

Or. en

Poprawka 61
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji

Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że wysokiej jakości miejsca pracy, obejmujące między innymi godziwe płace, standardowe umowy o pracę, dostęp do ochrony socjalnej, możliwości uczenia się przez całe życie, wysoki standard bezpieczeństwa i higieny pracy, rozsądny czas pracy zapewniający równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, reprezentację pracowników, demokrację w pracy i układy zbiorowe, odgrywają zasadniczą rolę w przyciąganiu i zatrzymywaniu siły roboczej; mając na uwadze, że zasadnicze znaczenie dla dopilnowania, aby pracownicy mieli umiejętności niezbędne do przeprowadzenia transformacji cyfrowej i ekologicznej, ma zagwarantowanie wszystkim dostępu do charakteryzującego się wysoką jakością i włączającego kształcenia, szkolenia i uczenia się przez całe życie;

Or. en

Poprawka 62
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że należy zwiększyć zdolności administracyjne i techniczne różnych zainteresowanych stron; mając na uwadze, że państwa członkowskie nadal stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi ze skutecznym zarządzaniem funduszami UE i ich wdrażaniem na szczeblu lokalnym oraz z oceną różnych skutków polityki

klimatycznej; mając na uwadze, że konieczne jest opracowanie strategii politycznych sprzyjających możliwościom gospodarczym, zwłaszcza na obszarach wiejskich, aby przyciągnąć inwestycje, wspierać przedsiębiorstwa, tworzyć lokalne miejsca pracy i umożliwiać ludziom pozostanie w swoich społecznościach;

Or. en

Poprawka 63
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że MŚP są podstawą europejskiej gospodarki i tworzą dużą część stałych miejsc pracy na szczeblu lokalnym; mając na uwadze, że aby umożliwić sprawiedliwą transformację w obszarze pracy, należy wprowadzić sprawiedliwy pakiet uproszczeń dla MŚP zawierający konkretne przepisy, takie jak przepisy przewidujące wydłużone okresy przejściowe i uproszczone wymogi dla MŚP;

Or. en

Poprawka 64
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że alarmizm klimatyczny, w tym fałszywe narracje na

temat zagrożeń związanych z naturalną zmianą klimatu, różnorodnością biologiczną i niedoborami paliwa, wywołują sztuczną panikę, by uzasadnić wprowadzenie przepisów antyprzemysłowych, wskutek których działalność gospodarcza będzie przenoszona z Unii do państw trzecich, w szczególności do Chin i Indii;

Or. en

Poprawka 65
Jana Toom

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego podkreślono ponadto potrzebę zapewnienia, aby wzrost wydajności i włączenie społeczne były ze sobą powiązane, a systemy opieki społecznej państw członkowskich miały kluczowe znaczenie dla świadczenia silnych usług publicznych, ochrony socjalnej, mieszkalnictwa, transportu i opieki nad dziećmi w okresie transformacji;

Or. en

Poprawka 66
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że powodzenie sprawiedliwej transformacji zależy od inwestycji publicznych, redystrybucji

zasobów i silnych sieci ochrony socjalnej służących zagwarantowaniu, że żaden pracownik ani żadna społeczność nie zostaną pominięte;

Or. el

Poprawka 67
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Db. mając na uwadze, że w sprawozdaniu Letty uznano, iż „swobodę pozostania na miejscu" należy uznać za drugą stronę tego samego medalu, na którym znajduje się swoboda przemieszczania się; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Letty uznano swobodę przemieszczania się za prawo podstawowe i wolny wybór, a nie za konieczność rekompensowania braku atrakcyjnych i godnych miejsc pracy w niektórych regionach; mając na uwadze, że w sprawozdaniu podkreślono potrzebę oferowania możliwości obywatelom we wszystkich regionach, w szczególności tych pozostawionych w tyle, w tym potrzebę zapewnienia miejsc pracy wysokiej jakości, a także potrzebę zwalczania nierówności w państwach i między nimi[2a]; mając na uwadze, że transformacja ekologiczna, jeśli nie zostanie odpowiednio zaprojektowana i wspierana, może w nieproporcjonalnie większym stopniu wpłynąć na regiony Europy Wschodniej i Południowej znajdujące się w trudnej sytuacji[3a] pod względem zagrożeń związanych z bezrobociem i utraty miejsc pracy;
	2a

https://cohesiondata.ec.europa.eu/stories/s/py4s-5ad4

[3a] https://op.europa.eu/pl/publication-detail/-/publication/24c7aa49-2451-11ee-94cb-01aa75ed71a1

Or. en

Poprawka 68
Jana Toom

Projekt rezolucji
Motyw D b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Db. mając na uwadze, że według sprawozdania Komisji dotyczącego zatrudnienia i kwestii społecznych w Europie w 2024 r. (ESDE 2024)[1a] ograniczenia w uczestnictwie w kształceniu i szkoleniu dorosłych przypisuje się takim barierom, jak: postrzegany brak konieczności, niewystarczająca podaż lub trudności w dostępie do odpowiednich szkoleń wysokiej jakości, konflikty terminów, obowiązki rodzinne i ograniczenia finansowe; mając na uwadze, że w sprawozdaniu Draghiego wezwano UE do zapewnienia wszystkim pracownikom prawa do edukacji i przekwalifikowania, co pozwoli im na objęcie nowych ról w miarę przyjmowania technologii przez ich przedsiębiorstwa lub na znalezienie dobrej pracy w nowych sektorach[1b];

[1a] https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/employment-and-social-developments-europe-2024-upward-social-convergence-eu-and-role-social_en?prefLang=pl

[1b] Sprawozdanie Draghiego, s. 19.

Or. en

Poprawka 69
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw D b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Db. mając na uwadze, że geografię pracy nadal określa ostry podział między północnym zachodem a południowym wschodem, z tzw. niebieskim korytarzem rozciągającym się od południowej Szwecji przez Danię, północne Niemcy, Austrię i Niderlandy, gdzie wskaźnik zatrudnienia wynosi co najmniej 78 %, podczas gdy w większości południowej Hiszpanii, Grecji, południowych Włoch, wschodniej Chorwacji, Bułgarii i Rumunii wskaźnik ten pozostaje na poziomie poniżej 68 %; mając na uwadze, że terytoria zależne od węgla wiążą się z dodatkowym czynnikiem podatności na zagrożenia: wskaźniki zatrudnienia są na nich o 10–15 % niższe niż średnia UE[2a];
	[2a] Just Transition on the World of Work [Sprawiedliwa transformacja w świecie pracy], Departament Tematyczny ds. Transportu, Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, Dyrekcja Generalna ds. Spójności, Rolnictwa i Polityki Społecznej, Izabela Marcinkowska, Veronika Hvozdiková, wrzesień 2025 r.

Or. en

Poprawka 70
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Dc. mając na uwadze, że plan działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy ma wspierać państwa członkowskie i przemysł w zapewnianiu godnych warunków pracy i dostępu do szkoleń, ustanawianiu wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawiedliwej zmianie wykonywanej pracy dla pracowników i osób samozatrudnionych, a także w rokowaniach zbiorowych, z myślą o przyciągnięciu talentów i przyczynieniu się do konkurencyjności przemysłu europejskiego; mając na uwadze, że w tym kontekście Komisja ma omówić z partnerami społecznymi ramy wspierania procesów restrukturyzacji na szczeblu UE i państw członkowskich; mając na uwadze, że ramy te będą koncentrować się na sprawiedliwej transformacji, prawie do szkolenia, przewidywaniu zmian, szybszej interwencji w przypadku zagrożenia restrukturyzacją oraz na lepszym informowaniu i przeprowadzaniu konsultacji;

Or. en

Poprawka 71
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Motyw D c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Dc. mając na uwadze, że od 2012 r. Unia doświadcza nowej fali konwergencji dochodów – niektóre dawne obszary górnicze i obszary przemysłu ciężkiego w Polsce, na Węgrzech i we wschodnich Niemczech odnotowały szybszy wzrost niż średnia UE, podczas gdy inne regiony, takie jak południowe Włochy, znaczna część Grecji i szereg regionów

rumuńskich, odnotowały niewielkie wyrównanie pod względem poziomu PKB lub nie odnotowały go wcale[3a];

[3a] Just Transition on the World of Work [Sprawiedliwa transformacja w świecie pracy], badanie dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, wrzesień 2025 r., https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2025/759354/CASP_STU(2025)759354_EN.pdf.

Or. en

Poprawka 72
Jana Toom

Projekt rezolucji
Motyw D c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Dc. mając na uwadze, że wdrażanie Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji przebiega powoli, o czym świadczy wskaźnik płatności wynoszący na koniec 2024 r. jedynie 32,2 %[1d]; mając na uwadze, że liczba miejsc pracy utworzonych ze środków FST nie jest wystarczająca do pokrycia prognozowanej liczby miejsc pracy, które znikną w wyniku przejścia wysokoemisyjnych gałęzi przemysłu na czystsze technologie;

[1d] Just Transition Mechanism – Performance 2025 [Mechanizm sprawiedliwej transformacji – wyniki w 2025 r.], Komisja Europejska, https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/programme-performance-statements/just-transition-mechanism-performance_en?prefLang=pl.

Or. en

Poprawka 73
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Dd. mając na uwadze, że Pakt dla czystego przemysłu przyspieszy dekarbonizację, przekształcając ją w siłę napędową wzrostu europejskiego przemysłu, obniżając ceny energii i tworząc wysokiej jakości miejsca pracy;

Or. en

Poprawka 74
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	De. mając na uwadze, że zbliżający się przegląd dyrektyw w sprawie zamówień publicznych ma na celu dostosowanie przepisów w tej dziedzinie do szerszych celów strategicznych Unii, w tym transformacji ekologicznej i cyfrowej, sprawiedliwego zatrudnienia, innowacji, wysokich standardów społecznych i ekologicznych oraz odporności; mając na uwadze, że przegląd ten jest okazją do propagowania rokowań zbiorowych i stosowania klauzuli społecznej oraz do preferencyjnego traktowania przedsiębiorstw, które zawarły układy zbiorowe;

Or. en

Poprawka 75
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym;*** podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; ***uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii;*** podkreśla, że ***regiony*** mogą ***wspierać sprawiedliwą transformację*** poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki ***i promować rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu***;	1. podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; podkreśla, że ***państwa członkowskie*** mogą ***przewodzić transformacji*** poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć ***jej*** negatywne skutki;

Or. fr

Poprawka 76
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; ***uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i promować rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;***	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania;

Or. en

Poprawka 77
Petar Volgin, Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na	1. podkreśla, że pomyślne przejście na

bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; ***uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i promować rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;***	bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną ***negatywną*** rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania***, bez odrzucania przemysłu tradycyjnego, który dał państwom członkowskim podstawy gospodarcze***;

Or. en

Poprawka 78
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z

możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że ***wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom*** i ***możliwościom związanym*** ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy ***mają*** zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***promować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;	możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że ***przegląd obecnie obowiązujących ram prawnych w celu uwzględnienia wyzwań*** i ***możliwości związanych*** ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy ***ma*** zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***propagować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 79
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych

standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***promować*** rozwój ***bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu***;	standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***propagować*** rozwój;

Or. en

Poprawka 80
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii ***i*** przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla ***zapewnienia*** minimalnych wspólnych standardów, ***zapewnienia jasności i struktury*** zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności ***i*** pozytywnej	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii***, zmodernizowany*** przemysł ***i bardziej cyfrową gospodarkę*** będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla ***zagwarantowania odpowiednich*** minimalnych wspólnych standardów, ***aby zapewnić*** zarówno pracownikom, jak i pracodawcom ***jasność i strukturę*** w odniesieniu do przewidywania zmian i

konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***promować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;	zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności***,*** pozytywnej konwergencji społecznej ***i sprawiedliwości społecznej*** Unii; ***podkreśla w szczególności znaczenie godnej pracy i miejsc pracy objętych układami zbiorowymi, niezbędnych do zapewnienia większego postępu społecznego, sprawiedliwego podziału i akceptacji transformacji; podkreśla, że rokowania zbiorowe mają kluczowe znaczenie dla godziwych wynagrodzeń, sprawiedliwości społecznej i demokracji w miejscu pracy, jednak ich zasięg pozostaje nierównomierny; podkreśla, że UE powinna zapewnić wytyczne i wsparcie, aby pomóc we wzmocnieniu systemów rokowań, zwłaszcza na szczeblu sektorowym, oraz zadbać o pełne zaangażowanie partnerów społecznych; podkreśla znaczenie mobilizacji zasobów UE w celu budowania zdolności tam, gdzie jest to potrzebne***; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***propagować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;
	Or. en

Poprawka 81
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na ***bardziej*** zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w ***długoterminowej*** konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o	1. podkreśla, że pomyślne przejście na zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym ***i prowadzić do powstania znacznej liczby zielonych***

to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***promować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;

miejsc pracy w Europie; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii***, a także demokracji w miejscu pracy***; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***propagować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 82
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa,	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa,

że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i promować rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;	że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii ***przy priorytetowym traktowaniu tworzenia wysokiej jakości stabilnych miejsc pracy z zapewnieniem układów zbiorowych, wzmocnionej płacy minimalnej i równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn***; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i promować rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;
	Or. el

Poprawka 83
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom związanym	1. podkreśla, że pomyślne przejście na bardziej zrównoważone źródła energii i przemysł będzie odgrywać ważną rolę w długoterminowej konkurencyjności unijnych przedsiębiorstw na rynku światowym; podkreśla potrzebę zadbania o to, by przedsiębiorstwa i pracownicy byli dobrze przygotowani do korzystania z możliwości wynikających z przejścia na nowe i innowacyjne rozwiązania; uważa, że ***prawnie*** wiążące ramy umożliwiające sprostanie wyzwaniom i możliwościom

ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***promować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;	związanym ze sprawiedliwą transformacją w miejscu pracy mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia minimalnych wspólnych standardów, zapewnienia jasności i struktury zarówno pracownikom, jak i pracodawcom w odniesieniu do przewidywania zmian i zarządzania nimi, a ostatecznie poprawy odporności, konkurencyjności i pozytywnej konwergencji społecznej Unii; podkreśla, że regiony mogą wspierać sprawiedliwą transformację poprzez połączenie ochrony socjalnej, dywersyfikacji gospodarczej i koordynacji terytorialnej, aby ograniczyć negatywne skutki i ***propagować*** rozwój bardziej sprzyjający włączeniu społecznemu;

Or. en

Poprawka 84
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. zauważa z ubolewaniem, że w ostatnich dziesięcioleciach wiele przedsiębiorstw wykorzystało przekształcenia związane z transformacją ekologiczną i cyfrową jako pretekst do ubiegania się o środki publiczne i otrzymało znaczne kwoty takiego finansowania, a jednocześnie przeprowadziło masowe zwolnienia, zwłaszcza w sektorze motoryzacyjnym i energetycznym; wzywa Komisję do utworzenia ram prawnych, aby zapobiec ponownemu wystąpieniu takich sytuacji, oraz do domagania się, aby przedsiębiorstwa, gdy zdadzą sobie sprawę z potencjalnych kryzysów, były zobowiązane do wczesnego ostrzegania związków zawodowych oraz przedstawicieli pracowników i

społeczności dotkniętych takim kryzysem i natychmiastowego podjęcia z nimi współpracy w celu omówienia sytuacji i zaradzenia jej; uważa, że zwolnienia powinny być ostatecznością tylko wtedy, gdy przedsiębiorstwo może udowodnić, że w dobrej wierze podjęło próbę przewidzenia zmian i zarządzania nimi;

Or. en

Poprawka 85
Pál Szekeres, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Projekt rezolucji
Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. uważa, że pomyślny rozwój oparty na bardziej zrównoważonych i niezależnych źródłach energii i branżach odegra znaczącą rolę w długoterminowej konkurencyjności przedsiębiorstw UE na światowym rynku opartym na znacznie bardziej przystępnej cenowo energii, w szczególności w przypadku intensywnie rozwijających i zmieniających się usług opartych na AI, które do funkcjonowania wymagają energochłonnych klastrów serwerów;

Or. en

Poprawka 86
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał

szerszy wpływ ***na redefinicję*** miejsc pracy i ***ogólną transformację*** rynku pracy; ***podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;***	szerszy wpływ ***pod względem utraty*** miejsc pracy i ***ogólnego kurczenia się*** rynku pracy;

Or. en

Poprawka 87
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na ***redefinicję*** miejsc pracy i ***ogólną transformację*** rynku pracy; podkreśla potrzebę ***uwzględnienia w*** zbliżającej się aktualizacji planu działania	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na ***redukcję*** miejsc pracy i ***ogólne osłabienie*** rynku pracy ***w Europie***; podkreśla potrzebę zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz

na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy ***zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych***; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez ***zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy***;

Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy***, aby zmniejszyć ograniczenia zatrudnienia w Unii***; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez ***promowanie deregulacji***;

Or. fr

Poprawka 88
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ***ustawodawczych i nieustawodawczych***,	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków, które znacząco poprawią warunki pracy,

które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

Or. en

Poprawka 89
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie

środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez ***zapewnienie jasnych ram przewidywania*** zmian i ***zarządzania*** nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;	środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez ***oferowanie praktycznych wskazówek i narzędzi wspierających przewidywanie*** zmian i ***zarządzanie*** nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

Or. en

Poprawka 90
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie

jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy***;***	jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy***, ale także ograniczają przyszłe perspektywy pracowników***;

Or. en

Poprawka 91
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji

pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;	pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy; ***apeluje o środki gwarantujące powszechne stosowanie rokowań zbiorowych, wzmocnienie związków zawodowych oraz ochronę prawa pracowników do udziału w opracowywaniu planów transformacji;***

Or. el

Poprawka 92
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy***; podkreśla konieczność dostosowania istniejących miejsc pracy, które w przyszłości będą lub już są dotknięte zmianą klimatu, do rosnących temperatur i innych ekstremalnych zjawisk pogodowych***; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, ***płace,*** bezpieczeństwo i higienę pracy, ***demokrację w miejscu pracy,*** zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w

pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

Or. en

Poprawka 93
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET),	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie miał szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; ***w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje zapowiedź aktu o wysokiej jakości miejscach pracy, którego celem będzie dopilnowanie, aby że praktyki w zakresie zatrudnienia nadążały za zmianami w nowoczesnej gospodarce;*** podkreśla potrzebę uwzględnienia ***w tym akcie oraz*** w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców,

podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;	zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;

Or. en

Poprawka 94
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i będzie ***miał*** szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET),	2. podkreśla, że wpływ dekarbonizacji na zatrudnienie wykracza poza redukcje w sektorach paliw kopalnych i ***w nadchodzących dziesięcioleciach będzie dotyczył wszystkich zawodów, a zatem*** będzie ***miała ona*** szerszy wpływ na redefinicję miejsc pracy i ogólną transformację rynku pracy; podkreśla potrzebę uwzględnienia w zbliżającej się aktualizacji planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych i nowego planu działania na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy zestawu konkretnych środków ustawodawczych i nieustawodawczych, które znacząco poprawią warunki pracy, ***płace, demokrację w miejscu pracy,*** bezpieczeństwo i higienę pracy, zasięg umów zbiorowych oraz szkolenia i umiejętności pracowników i osób samozatrudnionych; podkreśla, że takie środki stanowią również okazję do wspierania unijnych pracodawców, zwłaszcza MŚP, w utrzymaniu i poprawie ich konkurencyjności poprzez zapewnienie

podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy;	jasnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w partnerstwie z pracownikami, a także do inwestowania w kształcenie i szkolenie zawodowe (VET), podnoszenie i zmianę kwalifikacji pracowników, aby rozwiązać problem niedoborów umiejętności i siły roboczej, które hamują wydajność i wzrost gospodarczy ***oraz pogłębiają ubóstwo pracujących***;

Or. en

Poprawka 95
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. podkreśla, że cyfryzację należy wdrażać w sposób skoncentrowany na człowieku, zapobiegając nadmiernemu nadzorowi nad pracownikami i zapewniając prawo do bycia offline, a także sprawiedliwą organizację czasu pracy;

Or. en

Poprawka 96
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji	***skreśla się***

w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:

a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;

b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;

d) opracowywanie programów wspierania przedsiębiorstw i promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

e) strukturę monitorowania, która może zapewnić prognozę strategiczną;

Or. fr

Poprawka 97
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:	***skreśla się***

a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;

b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;

d) opracowywanie programów wspierania przedsiębiorstw i promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

e) strukturę monitorowania, która może zapewnić prognozę strategiczną;

Or. en

Poprawka 98
Petar Volgin, Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi ***zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia*** sprawiedliwej transformacji w świecie pracy ***i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki***; uważa, że ***dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi***:	3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi ***przeprowadziła pełną analizę skutków gospodarczych i społecznych każdej propozycji*** sprawiedliwej transformacji w świecie pracy; uważa, że ***nie należy nakładać dodatkowych obciążeń administracyjnych na przemysł i podatników bez dowodów na to, że dekarbonizacja i cyfryzacja wpłyną pozytywnie na państwa członkowskie***:

Or. en

Poprawka 99
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi ***zaproponowała dyrektywę*** w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:	3. wzywa Komisję, aby po ***starannej ocenie i*** konsultacjach z partnerami społecznymi ***i zainteresowanymi stronami przeprowadziła przegląd obowiązujących przepisów*** w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:

Or. en

Poprawka 100
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała ***dyrektywę*** w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że ***dyrektywa ta powinna*** obejmować środki zapewniające między innymi:	3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała ***ramy środków nieustawodawczych*** w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że ***ramy te powinny*** obejmować środki zapewniające między innymi:

Or. en

Poprawka 101
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:	3. ***ponownie*** wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi ***niezwłocznie*** zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:

Or. en

Poprawka 102
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:	3. wzywa Komisję, aby po konsultacjach z partnerami społecznymi zaproponowała dyrektywę w celu zapewnienia sprawiedliwej transformacji w świecie pracy i ułatwienia transformacji Unii w kierunku zrównoważonej, neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarki; ***podkreśla, że dyrektywa ta musi w pełni respektować role i autonomię krajowych partnerów społecznych;*** uważa, że dyrektywa ta powinna obejmować środki zapewniające między innymi:

Or. en

Poprawka 103
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 104
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 105
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ***specjalne ramy*** przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;	a) ***wytyczne dotyczące*** przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;

Or. en

Poprawka 106
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny ***i*** rokowania zbiorowe;	a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli oraz innych odpowiednich zainteresowanych stron i konsultowanie się z nimi, poprzez dialog społeczny**,** rokowania zbiorowe ***oraz współprojektowanie środków i mechanizmów sprawiedliwej transformacji i współzarządzanie nimi***;

Or. en

Poprawka 107
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe;	a) specjalne ramy przewidywania zmian i zarządzania nimi poprzez ***obowiązkowe i*** terminowe informowanie pracowników i ich przedstawicieli i konsultowanie się z nimi, dialog społeczny i rokowania zbiorowe ***na wszystkich odpowiednich szczeblach***;

Or. en

Poprawka 108

Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 109
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 110
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do ***bezpłatnego*** szkolenia pracowników ***w godzinach pracy***;	b) indywidualne prawo do szkolenia pracowników;

Or. en

Poprawka 111
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do ***bezpłatnego*** szkolenia pracowników w godzinach pracy;	b) indywidualne prawo do szkolenia pracowników w godzinach pracy;

Or. en

Poprawka 112
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ***indywidualne*** prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	b) ***powszechne, prawnie ustanowione*** prawo do ***wysokiej jakości*** bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

Or. el

Poprawka 113
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia ***i uczenia się przez całe życie dla wszystkich*** pracowników w godzinach pracy;

Or. en

Poprawka 114
Evelyn Regner

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	b) indywidualne prawo do bezpłatnego***, samodzielnie wybranego*** szkolenia ***wysokiej jakości dla*** pracowników w godzinach pracy ***i do płatnego urlopu szkoleniowego***;

Or. en

Poprawka 115
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	b) ***gwarantowane*** indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

Or. en

Poprawka 116
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ba) indywidualne prawo do sprawiedliwej transformacji: w przypadku pracowników – prawo do sprawiedliwych i godnych warunków pracy oraz umiejętności i szkolenia potrzebnych w transformacji; w przypadku wszystkich

osób dotkniętych dwojaką transformacją i powiązaną restrukturyzacją – prawo do dostępu do zatrudnienia na sprawiedliwych i godnych warunkach oraz prawo do pozostania w miejscu ich zwykłego pobytu;

Or. en

Poprawka 117
Evelyn Regner

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ba) indywidualne prawo osób poszukujących pracy do samodzielnie wybranego szkolenia wysokiej jakości;

Or. en

Poprawka 118
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	bb) ustanowienie zbiorowego prawa do sprawiedliwej transformacji: państwa członkowskie muszą dopilnować, aby żadne terytorium ani społeczność nie pozostały w tyle; oznacza to prawo do życia w zdrowym środowisku, korzystania z możliwości zatrudnienia w różnych sektorach oraz dostępu do usług socjalnych;

Or. en

Poprawka 119
Evelyn Regner

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera b b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	bb) indywidualne prawo do zmiany zatrudnienia, które daje pracownikom prawo do zachowania stanowiska lub do przeniesienia wewnętrznego na odpowiednie stanowisko lub do samodzielnie wybranego szkolenia lub dalszego szkolenia wysokiej jakości;

Or. en

Poprawka 120
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 121
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 122
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;	c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji***, które obejmują plany regionalne i sektorowe opracowane wspólnie z partnerami społecznymi i zainteresowanymi stronami, na które transformacja ma wpływ, takimi jak społeczności lokalne i ludy tubylcze***; ***strategie te obejmują plany sektorowe i regionalne na rzecz umiejętności, w tym identyfikacji i przewidywania umiejętności;***

Or. en

Poprawka 123
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;	c) ustanowienie ***obowiązkowych*** krajowych ***i, w stosownych przypadkach, regionalnych*** strategii sprawiedliwej transformacji***, opracowanych i wdrożonych z udziałem partnerów społecznych i struktur rokowań zbiorowych***;

Or. en

Poprawka 124
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) ustanowienie odpowiednich systemów ochrony socjalnej;

Or. en

Poprawka 125
Petar Volgin, Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) opracowywanie programów wspierania przedsiębiorstw i promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 126
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) opracowywanie programów wspierania przedsiębiorstw ***i promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw***;	d) opracowywanie programów wspierania przedsiębiorstw***, w szczególności dla MŚP, związanych z silną warunkowością społeczną***;

Or. en

Poprawka 127
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia,

Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) przygotowywanie i wdrażanie obowiązkowych planów transformacji dla wszystkich przedsiębiorstw – proporcjonalnych do wielkości i rodzaju przedsiębiorstwa – na podstawie konstruktywnego i skutecznego dialogu społecznego;

Or. en

Poprawka 128
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) strukturę monitorowania, która może zapewnić prognozę strategiczną;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 129
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) strukturę monitorowania, która może zapewnić prognozę strategiczną;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 130
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera e a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ea) ochronę zdrowia psychicznego i dobrostanu psychospołecznego pracowników w okresie transformacji, w tym poprzez oceny ryzyka w miejscu pracy i usługi wsparcia;

Or. en

Poprawka 131
Evelyn Regner

Projekt rezolucji
Ustęp 3 – litera e a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ea) wspólne minimalne normy dotyczące ubezpieczenia od utraty pracy;

Or. en

Poprawka 132
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie

transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; ***podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; wzywa w związku z tym do przeglądu ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;***

transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom ***i prowadzić do tworzenia miejsc pracy***, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby;

Or. en

Poprawka 133
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie ***przechodzić transformację ekologiczną*** i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; ***podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; wzywa w związku z tym do przeglądu ram prawnych dotyczących informowania i***	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie ***dostosować się do nowych ograniczeń*** i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; ***mając na uwadze, że przewidywanie to leży bezpośrednio w gestii przedsiębiorstw i państw, a nie organizacji ponadnarodowej;*** podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby;

konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;

Or. fr

Poprawka 134
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa w związku z tym do przeglądu ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;***	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji;

Or. en

Poprawka 135

Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa w związku z tym do przeglądu ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji;*** podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;

Or. en

Poprawka 136
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić

transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; wzywa w związku z tym do ***przeglądu*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla ***potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów*** transformacji;

transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych ***oraz przekształcać je w możliwości***; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego ***i rokowań zbiorowych***, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji ***na szczeblu państw członkowskich oraz w celu zapewnienia terminowego i skutecznego informowania pracowników i ich przedstawicieli na temat procesów transformacji w ich przedsiębiorstwach oraz konsultowania się z nimi w tej kwestii; podkreśla, że zwolnienia w kontekście transformacji mogą być ostatecznością dopiero po wyczerpaniu rozwiązań alternatywnych***; wzywa w związku z tym ***państwa członkowskie*** do ***umożliwienia dialogu społecznego na odpowiednich szczeblach na temat zmiany zatrudnienia, w szczególności w odniesieniu do zawodów, które mogą zniknąć lub zostać znacznie ograniczone; wzywa Komisję do ustanowienia nowego mechanizmu SURE 2.0, który powinien służyć jako instrument finansowy stabilizujący wydatki publiczne na ochronę zatrudnienia, tworzenie miejsc pracy i procesy sprawiedliwej transformacji; apeluje o przegląd*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby ***je wzmocnić i egzekwować oraz*** zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; ***wzywa również państwa członkowskie do opracowania systemów wczesnego ostrzegania dostępnych dla partnerów społecznych, aby umożliwić im lepsze wykrywanie nadchodzących zmian w działalności przedsiębiorstw i reagowanie na nie, a także do ustanowienia szczegółowych przepisów dotyczących narzędzi wczesnego***

ostrzegania dla dużych przedsiębiorstw i grup, z uwzględnieniem ich specyfiki; podkreśla, że ***przedsiębiorstwa muszą opracować własne plany*** transformacji ***w drodze dialogu społecznego***;

Or. en

Poprawka 137
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa*** w związku z tym ***do przeglądu*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla ***potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów*** transformacji;	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, ***władz regionalnych i lokalnych oraz społeczności,*** aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i ***cyfrową oraz*** skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach ***szeroko zakrojonego partnerstwa,*** dialogu społecznego ***i rokowań zbiorowych***, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji ***na szczeblu państw członkowskich oraz w celu zapewnienia terminowego i skutecznego informowania pracowników i ich przedstawicieli na temat procesów transformacji oraz konsultowania się z nimi w tej kwestii***; ***apeluje*** w związku z tym ***o przegląd*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby ***je wzmocnić i egzekwować oraz*** zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej

transformacji; podkreśla ***jednak, że każda unijna dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji powinna zawierać własne przepisy szczegółowe dotyczące informowania przedstawicieli pracowników, konsultowania się z nimi i angażowania ich w plany*** transformacji;

Or. en

Poprawka 138
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji ***może proaktywnie*** zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa*** w związku z tym ***do przeglądu*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji ***musi*** zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***apeluje*** w związku z tym ***o przegląd*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;

Or. el

Poprawka 139

András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa*** w związku z tym ***do przeglądu*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; wzywa w związku z tym do przeglądu ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji; ***podkreśla, że zainteresowane strony i społeczeństwo obywatelskie muszą być zaangażowane od najwcześniejszych etapów planowania transformacji, by zapewnić znaczący udział, a nie konsultacje na późnym etapie;***

Or. en

Poprawka 140
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***wzywa*** w związku z tym ***do przeglądu*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;	4. podkreśla, że przewidywanie zmian i zarządzanie nimi ma zasadnicze znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, aby efektywnie przechodzić transformację ekologiczną i skutecznie radzić sobie z wyzwaniami gospodarczymi wynikającymi z niekorzystnych wydarzeń geopolitycznych; podkreśla, że planowanie transformacji może proaktywnie zapobiegać zwolnieniom, budować długotrwałą odporność przedsiębiorstw i jak najlepiej wykorzystywać dostępne zasoby; podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji; ***apeluje*** w związku z tym ***o przegląd istniejących*** ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby ***je uprościć i usprawnić, a nie rozszerzyć, oraz*** zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla potrzebę zapewnienia przedsiębiorstwom zachęt do tworzenia własnych planów transformacji;

Or. en

Poprawka 141
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. podkreśla, że plany muszą być opracowywane w ramach dialogu społecznego i rokowań zbiorowych, z pełnym poszanowaniem prawa do informacji i konsultacji na szczeblu państw członkowskich oraz w celu zapewnienia terminowego i skutecznego informowania pracowników i ich przedstawicieli na temat procesów

transformacji w ich przedsiębiorstwach oraz konsultowania się z nimi w tej kwestii, a także dopilnowania, aby mieli uprawnienia do podejmowania decyzji w sprawie tych procesów; apeluje w związku z tym o przegląd ram prawnych dotyczących informowania i konsultacji, aby je wzmocnić i egzekwować oraz zapewnić ich adekwatność do zakładanych celów w kontekście dwojakiej transformacji; podkreśla, że każda unijna dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji powinna zawierać własne przepisy szczegółowe dotyczące informowania przedstawicieli pracowników, konsultowania się z nimi i angażowania ich w plany transformacji; podkreśla, że przedsiębiorstwa muszą opracować własne plany transformacji w drodze dialogu społecznego; podkreśla, że pracownicy i ich związki zawodowe mają prawo nie tylko do informacji i konsultacji, lecz także do udziału w opracowywaniu, wdrażaniu i monitorowaniu planów sprawiedliwej transformacji, oraz że należy w te działania zaangażować również społeczności lokalne, organizacje społeczeństwa obywatelskiego i przedstawicieli grup znajdujących się w trudnej sytuacji;

Or. en

Poprawka 142
Pál Szekeres, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. podkreśla, że innowatorzy, naukowcy, pracodawcy i pracownicy muszą być w stanie skutecznie stawić czoła wyzwaniom gospodarczym wynikającym z niekorzystnych zdarzeń

geopolitycznych oraz niedoborów zasobów i energii, a także skutecznie radzić sobie z tymi wyzwaniami; podkreśla, że proaktywne planowanie oparte na badaniach naukowych, uwzględniające perspektywy gospodarcze, może pomóc w zapobieganiu zwolnieniom, wzmocnić długoterminową odporność przedsiębiorstw oraz zapewnić optymalne i zrównoważone wykorzystanie dostępnych zasobów;

Or. en

Poprawka 143
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. uważa, że przedsiębiorstwa planujące restrukturyzację proekologiczną powinny przyjąć i regularnie aktualizować plany sprawiedliwej transformacji w porozumieniu z pracownikami i ich przedstawicielami; zwraca uwagę, że plany takie powinny obejmować prognozy negatywnego wpływu na zatrudnienie, umiejętności, warunki pracy i społeczności lokalne, zapobieganie mu i łagodzenie go, jak również należy uwzględnić w nich wpływ planów restrukturyzacji i środków przejściowych na cały łańcuch działalności przedsiębiorstwa oraz ocenę i wdrażanie środków zapewniających sprawiedliwą transformację na wszystkich dotkniętych obszarach;

Or. en

Poprawka 144

Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć ***w znaczący sposób jedynie*** poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych***; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody*** dla ***pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach***[7]; ***jest głęboko przekonany,*** że ***indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników*** w ***godzinach pracy*** może ***pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż*** wykwalifikowanych pracowników ***dla pracodawców***;	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można ***częściowo*** zmniejszyć poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych dla ***obywateli Unii na szczeblu państw członkowskich***; ***zwraca jednak uwagę,*** że w ***perspektywie długoterminowej jedynie proaktywna polityka skupiająca się na współczynniku urodzeń w Europie*** może ***rozwiązać problem niedoboru*** wykwalifikowanych ***i niewykwalifikowanych*** pracowników;

[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.

Or. fr

Poprawka 145
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych;	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności ***obywateli państw***

podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; ***jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;***	***członkowskich, którzy chcą pracować i korzystać z*** możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7];
[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.	[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.

Or. en

Poprawka 146
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; ***jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;***	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach;

*[7] **Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.***

Or. en

Poprawka 147
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do ***bezpłatnego*** szkolenia ***pracowników w godzinach pracy*** może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do szkolenia może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;
[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.	[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.

Or. en

Poprawka 148
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do ***bezpłatnego*** szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób jedynie poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;
[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.	[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.

Or. en

Poprawka 149
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób ***jedynie*** poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości ***szkoleniowych***; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można zmniejszyć w znaczący sposób poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości ***kształcenia, zdobywania i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia***; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w

indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;	dalszych szkoleniach***[1]; przypomina, że dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej[1a] już stanowi, że obowiązkowe szkolenia muszą być zapewnione nieodpłatnie, liczyć się jako czas pracy i odbywać się w godzinach pracy; podkreśla jednak, że transpozycja i egzekwowanie tych przepisów są nadal słabe i nierównomierne we wszystkich państwach członkowskich, co podkreśla pilną potrzebę opracowania specjalnych wiążących ram unijnych***; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia ***i uczenia się przez całe życie wszystkich*** pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić ***wysokiej jakości podnoszenie lub zmianę kwalifikacji, szkolenie pracowników i wsparcie rozwoju kariery, aby zagwarantować*** przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;
[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.	***[1a] Dz.U. L 186 z 11.7.2019.***

Or. en

Poprawka 150
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można	5. podkreśla, że niedobór wykwalifikowanych pracowników można

zmniejszyć w znaczący sposób ***jedynie*** poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców;	zmniejszyć w znaczący sposób poprzez zajęcie się kwestią dostępności i przystępności możliwości szkoleniowych***, a także poprzez poprawę warunków pracy i zapewnienie adekwatnych wynagrodzeń umożliwiających godne życie***; podkreśla, że harmonogram szkoleń, obowiązki rodzinne i koszty stanowią główne przeszkody dla pracowników chcących uczestniczyć w dalszych szkoleniach[7]; jest głęboko przekonany, że ***gwarantowane*** indywidualne prawo do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy może pokonać te przeszkody dla pracowników i zapewnić przewidywalną i stabilną podaż wykwalifikowanych pracowników dla pracodawców; ***podkreśla, że sprawiedliwą transformację należy włączyć do głównego nurtu polityki za pomocą podejścia intersekcjonalnego w całym prawodawstwie oraz całej polityce Unii i państw członkowskich, ze szczególnym naciskiem na włączenie do programów kształcenia i szkolenia pracowników młodych i starszych, osób o niskich umiejętnościach, kobiet, a także pracowników z niepełnosprawnościami;***
[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.	[7] Employment and Social Developments in Europe 2024 [Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie 2024], Komisja Europejska, s. 20.

Or. en

Poprawka 151
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla potrzebę znaczącego zaangażowania osób młodych w

opracowywanie, wdrażanie i monitorowanie strategii politycznych związanych ze sprawiedliwą i uczciwą transformacją; apeluje o intensyfikowanie działań na rzecz realizacji gwarancji dla młodzieży przez zadbanie o to, by państwa członkowskie przeznaczyły co najmniej 15 % swoich środków z EFS + na finansowanie ukierunkowanych działań i reform strukturalnych wspierających wysokiej jakości zatrudnienie młodzieży oraz kształcenie i szkolenie zawodowe młodzieży – w szczególności poprzez płatne staże i praktyki zawodowe wysokiej jakości – a także ułatwienie przejścia od kształcenia do zatrudnienia, możliwość powrotu do kształcenia lub szkolenia oraz edukację drugiej szansy;

Or. en

Poprawka 152
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla, jak ważne jest wspieranie pracowników we wzmacnianiu ich umiejętności transformatywnych (takich jak: krytyczne myślenie, prognozowanie, kreatywność i sprawczość polityczna), które wiążą się kwestionowaniem istniejących praktyk i przynoszą całkowicie nowe rozwiązania i wartości potrzebne w transformacji ekologicznej i cyfrowej;

Or. en

Poprawka 153
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla, że zmiany i restrukturyzacja w miejscu pracy podczas dwojakiej transformacji mogą powodować zagrożenia psychospołeczne, takie jak: stres, niepewność i zagrożenie utratą pracy;

Or. en

Poprawka 154
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 5 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5b. uważa, że zasadnicze znaczenie ma propagowanie rentowności europejskich przedsiębiorstw przemysłowych, a w najgorszym przypadku zapobieganie ich zamykaniu i przymusowym zwolnieniom; podkreśla, jak ważne jest wspieranie przedsiębiorstw, w szczególności MŚP, w zapobieganiu przymusowym zwolnieniom, np. w postaci tymczasowych programów wsparcia mających na celu ochronę zatrudnienia w okresie transformacji, oraz unikanie utraty strategicznych zdolności przemysłowych i wykwalifikowanej siły roboczej; zauważa, że w przypadku konieczności zmiany zatrudnienia zasadnicze znaczenie ma utrzymanie pracowników w sektorze i regionie, a jednocześnie zapewnienie im wystarczającego czasu na przekwalifikowanie, które nie będzie się wiązało ze stratami finansowymi dla tych osób; domaga się większej ochrony przed niesprawiedliwymi zwolnieniami i apeluje o zagwarantowanie pracownikom

dotkniętym restrukturyzacją odpowiedniej rekompensaty, możliwości przekwalifikowania i wsparcia w uzyskaniu nowego zatrudnienia;

Or. en

Poprawka 155
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 5 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5b. apeluje o włączenie do planów transformacji na poziomie przedsiębiorstwa programów wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego, w tym programów poradnictwa, zarządzania stresem i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;

Or. en

Poprawka 156
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej	6. ***wzywa państwa członkowskie, aby priorytetowo traktowały renowację mieszkań zajmowanych przez gospodarstwa domowe zagrożone ubóstwem energetycznym, co przyniesie zarówno korzyści dla klimatu, jak i oszczędności kosztów dla rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji, a jednocześnie będzie prowadziło do tworzenia lokalnych miejsc pracy;*** podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i

wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 157
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla***, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa*** i pracowników poprzez opracowanie ***ogólnych*** strategii ***i polityki na rzecz sprawiedliwej*** transformacji ***na szczeblu krajowym***; podkreśla, że takie strategie ***krajowe*** powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i	6. podkreśla ***zasadniczą rolę państw członkowskich i regionów we wspieraniu przedsiębiorstw*** i pracowników poprzez opracowywanie strategii transformacji ***dostosowanych do ich warunków lokalnych***; podkreśla, że takie strategie powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz

prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 158
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie ***powinny*** wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych ***oraz*** społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	6. podkreśla, że państwa członkowskie ***mają obowiązek*** wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym ***i regionalnym***; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory***, regiony*** i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych***,*** społeczeństwa obywatelskiego ***oraz gospodarki społecznej***; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień ***oraz zapewnienie ich wysokiej jakości, przystępności cenowej i dostępności*** są niezbędne do zatrzymania pracowników i

tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 159
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników ***oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków***; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 160
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na ***poszczególne*** sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na ***konkretne*** sektory***, siłę roboczą*** i ***poszczególnych*** pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej ***i regionalnej*** transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 161
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i	6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i

przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków ***nie tylko dla poszczególnych przedsiębiorstwa, lecz także na większą skalę***; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 162
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług	6. podkreśla, że państwa członkowskie powinny wspierać przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności regionalnej poprzez modernizację infrastruktury, usług

publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy ***przy wyraźnym zapewnieniu odpowiedniego finansowania publicznego infrastruktury zdrowotnej, edukacyjnej, transportowej i mieszkalnictwa socjalnego jako kluczowej siły napędowej rozwoju lokalnego***;

Or. el

Poprawka 163
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. ***podkreśla, że*** państwa członkowskie ***powinny wspierać*** przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; ***podkreśla, że takie strategie krajowe powinny określać wpływ transformacji na poszczególne sektory i pracowników oraz określać kompleksowy i przekrojowy zestaw środków mających na celu złagodzenie skutków;*** podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności ***regionalnej*** poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;	6. ***zaleca, aby*** państwa członkowskie ***wspierały*** przedsiębiorstwa i pracowników poprzez opracowanie ogólnych strategii i polityki na rzecz sprawiedliwej transformacji na szczeblu krajowym; podkreśla znaczenie opracowania długoterminowej wizji i strategii na rzecz lokalnej transformacji gospodarczej poprzez zaangażowanie podmiotów publicznych i prywatnych oraz społeczeństwa obywatelskiego; podkreśla, że bezpośrednie inwestycje w innowacje i zwiększanie atrakcyjności poprzez modernizację infrastruktury, usług publicznych i udogodnień są niezbędne do zatrzymania pracowników i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;

Or. fr

Poprawka 164
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a. podkreśla, że mobilność pracowników i regionalna transformacja gospodarcza są ściśle powiązane z przystępnymi cenowo mieszkaniami wysokiej jakości; apeluje o ukierunkowany rozwój mieszkalnictwa socjalnego i pracy na cele społeczne na obszarach wyludniających się i objętych transformacją przemysłową;

Or. en

Poprawka 165
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 6 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6b. podkreśla, że młodzież i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy znajdują się w okresie transformacji w trudnym położeniu; apeluje o zapewnienie szkolenia i przygotowania zawodowego oraz wsparcia przedsiębiorczości w ramach krajowych strategii sprawiedliwej transformacji;

Or. en

Poprawka 166
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji

Ustęp 6 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6c. apeluje o konkretne środki na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, aby regiony peryferyjne i wyludniające się mogły na równi korzystać z funduszy sprawiedliwej transformacji i tworzenia miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 167
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 6 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6d. podkreśla, że krajowe strategie sprawiedliwej transformacji muszą obejmować środki zapobiegające drenażowi mózgów w regionach podupadających pod względem przemysłowym, mające postać zachęt dla wykwalifikowanych pracowników do pozostania i dla młodych ludzi do powrotu;

Or. en

Poprawka 168
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne	7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne

zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania ***transformacji***, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy ***i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami***; ***wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;***	zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do ***istniejącego*** finansowania, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy;

Or. fr

Poprawka 169
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; ***podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów***	7. przypomina, że MŚP ***i spółdzielnie*** są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach ***oraz powiązania tych programów z surową warunkowością***, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces;

znajdujących się w trudnej sytuacji;

Or. en

Poprawka 170
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;	7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji; ***wszelkie wsparcie powinno podlegać jasnym zabezpieczeniom w zakresie kwalifikowalności i integralności w celu dopilnowania, aby działania wyraźnie przyczyniały się do osiągnięcia celów w zakresie neutralności klimatycznej i sprawiedliwej transformacji, zgodnie z unijną systematyką dotyczącą zrównoważonego rozwoju i zasadą „nie czyń poważnych szkód” oraz z zatwierdzonymi terytorialnymi planami sprawiedliwej transformacji;***

Or. en

Poprawka 171
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;	7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; ***wzywa państwa członkowskie, by priorytetowo traktowały zaangażowanie lokalnych MŚP i rzemieślników w programy renowacji, co zapewni wsparcie gospodarek regionalnych i długoterminowe miejsca pracy;*** podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;

Or. en

Poprawka 172
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania	7. przypomina, że MŚP są głównymi podmiotami tworzącymi trwałe lokalne zatrudnienie; podkreśla potrzebę ułatwienia MŚP dostępu do finansowania

transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;	transformacji, w tym poprzez umożliwienie tworzenia klastrów, aby uzyskać dostęp do funduszy i pomocy technicznej w celu ukierunkowania koncepcji projektów i zgodności z przepisami***, a także ustanowienie zwolnień z obowiązków sprawozdawczych związanych z dużą złożonością lub wysokimi kosztami i wprowadzenie uproszczonych formatów sprawozdawczości (sprawozdawczość klastrowa szeregu MŚP)***; wzywa państwa członkowskie i władze regionalne do ustanowienia i wzmocnienia programów wspierania przedsiębiorstw w dotkniętych regionach, aby pomóc przedsiębiorstwom typu start-up i MŚP rozwijać się i osiągać sukces; podkreśla, że zachęty inwestycyjne mogą pomóc przyciągnąć przedsiębiorstwa do regionów znajdujących się w trudnej sytuacji;
	Or. en

Poprawka 173
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. wzywa Komisję Europejską do wprowadzenia szeregu środków, które nie mają prawie żadnych skutków finansowych, aby lepiej wyposażyć MŚP w odpowiedni zestaw narzędzi na rynkach wewnętrznych i międzynarodowych oraz wzmocnić ich konkurencyjność, takich jak m.in. uproszczone procedury celne i środki ułatwiające przywóz dostosowane do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw oraz zwolnienia ze środków ochrony handlu w przypadku przywozu niewielkich ilości;
	Or. en

Poprawka 174
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. podkreśla, że gospodarka społeczna, w szczególności przedsiębiorstwa społeczne zajmujące się integracją zawodową, odgrywa kluczową rolę w zapewnianiu sprawiedliwej transformacji sprzyjającej włączeniu społecznemu; podkreśla potrzebę wsparcia jej w dostępie do finansowania, budowaniu zdolności i pomocy technicznej;

Or. en

Poprawka 175
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. podkreśla, że niezbędne jest udzielenie pomocy przedsiębiorstwom, w szczególności MŚP, w radzeniu sobie z niedoborami umiejętności w Unii oraz propagowaniu przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji, by pomóc ludziom w zdobywaniu odpowiednich umiejętności niezbędnych do wykonywania wysokiej jakości pracy;

Or. en

Poprawka 176
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. uważa, że inwestycje w gospodarkę usług opiekuńczych (opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, opieka domowa) mogą zapewnić trwałe lokalne zatrudnienie;

Or. en

Poprawka 177
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 7 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7b. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia warunkowości środowiskowej i społecznej – sformułowanej wspólnie z partnerami społecznymi – przy przyznawaniu środków publicznych przedsiębiorstwom prywatnym, w tym poprzez prawnie wiążące gwarancje utrzymania miejsc pracy w Europie, aby zapewnić, że inwestycje publiczne przynoszą wspólne i trwałe zyski oraz że przedsiębiorstwa będące beneficjentami angażują się w dialog społeczny, gwarantują wysokiej jakości przygotowanie zawodowe i staże, oferują szkolenia dla pracowników i tworzą wysokiej jakości miejsca pracy; apeluje ponadto, aby przedsiębiorstwa, które nie spełniają takich warunków lub decydują się na przeniesienie działalności poza Europę, były zobowiązane do zwrotu wszelkich otrzymanych środków publicznych;

Or. en

Poprawka 178
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 7 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7b. wzywa Komisję Europejską do dopilnowania, aby w ramach przyszłego finansowania sprawiedliwej transformacji wyodrębniony został specjalny budżet wyłącznie dla MŚP; wzywa ponadto Komisję Europejską do śledzenia udziału MŚP w programach sprawiedliwej transformacji;

Or. en

Poprawka 179
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 7 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7b. podkreśla, że praca opiekuńcza, często wykonywana przez kobiety, musi być uznawana za wysokiej jakości pracę z godziwymi płacami, ochroną socjalną i ścieżkami kariery;

Or. en

Poprawka 180
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 7 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7c. podkreśla jak ważne jest, by za pomocą funduszy europejskich i krajowych ułatwiano transformację w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu, w tym przez propagowanie dialogu społecznego i rokowań zbiorowych; ponadto jest zdania, że żadne wsparcie finansowe UE nie powinno trafiać do przedsiębiorstw, które nie przestrzegają obowiązujących warunków pracy i zatrudnienia lub obowiązków pracodawcy wynikających z unijnego lub krajowego prawa pracy lub z odpowiednich układów zbiorowych; apeluje, aby dostosować finansowanie unijne i pomoc udzielaną przez państwa członkowskie do europejskiej polityki przemysłowej, tak aby oferować wysokiej jakości miejsca pracy, propagować rokowania zbiorowe i przestrzeganie praw i norm pracowniczych UE, poprawić konkurencyjność przedsiębiorstw europejskich oraz zapewnić lepsze warunki pracy;

Or. en

Poprawka 181
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 7 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7c. przypomina, że pomimo ambitnych celów w zakresie transformacji FST napotkał poważne wyzwania w realizacji swoich celów, w szczególności pod względem zapewnienia sprawiedliwych wyników i dostępu do funduszu dla małych i średnich przedsiębiorstw[1a];
	[1a] Just Transition in the World of Work

[Sprawiedliwa transformacja w świecie pracy], Biuro Analiz Parlamentu Europejskiego, wrzesień 2025 r., https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/774668/EPRS_BRI(2025)774668_EN.pdf.

Or. en

Poprawka 182
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 7 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7c. apeluje o uproszczenie dostępu MŚP do Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji poprzez zapewnienie pomocy technicznej i zmniejszenie obciążeń administracyjnych;

Or. en

Poprawka 183
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; wzywa do ustanowienia pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić	***skreśla się***

odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;

Or. en

Poprawka 184
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;***	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych;

Or. en

Poprawka 185
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku

pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji***;	pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje o opracowywanie takich danych strategicznych przez istniejące instytucję lub organ Unii przy zachowaniu obecnego finansowania, bez zwiększania kosztów ani budżetu na ten cel***;

Or. fr

Poprawka 186
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji***, aby ***gromadzić*** odpowiednie dane i ***analizować*** wpływ polityki transformacji;	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje***, aby ***już ustanowione agencje i organy gromadziły*** odpowiednie dane i ***analizowały*** wpływ polityki transformacji;

Or. en

Poprawka 187
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych	8. zauważa brak dokładnych danych

na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane ***i*** analizować wpływ polityki transformacji;	na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje o ustanowienie*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, ***opartego na przejrzystym i inkluzywnym zarządzaniu, z udziałem przedstawicieli europejskich partnerów społecznych, społeczeństwa obywatelskiego i zainteresowanych stron zajmujących się ochroną środowiska,*** aby gromadzić odpowiednie ***zdezagregowane*** dane***,*** analizować wpływ polityki transformacji ***oraz składać szczegółowe i regularne sprawozdania***; ***podkreśla potrzebę określenia, wymiany i propagowania najlepszych praktyk;***

Or. en

Poprawka 188
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje o ustanowienie*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji; ***wzywa Komisję i państwa członkowskie do dokładnego i***

	systematycznego mapowania obecnego niedoboru kwalifikacji na szczeblu regionalnym, a także do prognozowania przyszłego zapotrzebowania na umiejętności; podkreśla, że takie mapowanie powinno obejmować analizę skutków i prowadzić do wdrożenia środków sektorowych i terytorialnych, aby wykorzystać potencjał transformacji ekologicznej we wszystkich regionach;

Or. en

Poprawka 189
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;	8. ***podkreśla, że wskaźniki ubóstwa energetycznego powinny być systematycznie włączane do struktur monitorowania sprawiedliwej transformacji, aby środki finansowe i środki służące tworzeniu miejsc pracy były ukierunkowane przede wszystkim na gospodarstwa domowe znajdujące się w trudnej sytuacji;*** zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje o ustanowienie*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;

Or. en

Poprawka 190
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***apeluje o ustanowienie*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji; ***wzywa Europejskie Obserwatorium Sprawiedliwej Transformacji, aby oprócz zmian na rynku pracy monitorowało również mieszkalnictwo, zdrowie psychiczne i dobrostan społeczny;***

Or. en

Poprawka 191
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych działań politycznych; ***wzywa do ustanowienia*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium sprawiedliwej	8. zauważa brak dokładnych danych na temat liczby miejsc pracy utraconych, utworzonych lub dotkniętych w związku z dwojaką transformacją; podkreśla znaczenie prognozowania zmian na rynku pracy i tendencji w kwestii zapotrzebowania na umiejętności dla skutecznych ***i terminowych*** działań politycznych; ***apeluje o ustanowienie*** pełnoprawnego unijnego obserwatorium

transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji;	sprawiedliwej transformacji, aby gromadzić odpowiednie dane i analizować wpływ polityki transformacji; ***wzywa Komisję do doprecyzowania, która agencja UE będzie monitorowała konkretne dane dotyczące transformacji cyfrowej;***

Or. en

Poprawka 192
Branislav Ondruš

Projekt rezolucji
Ustęp 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	8a. przypomina o szczególnym potencjale gospodarki społecznej, spółdzielni, towarzystw pomocy wzajemnej, stowarzyszeń, przedsiębiorstw publicznych lub półpublicznych w zakresie tworzenia trwałych miejsc pracy w sprawiedliwym i sprzyjającym włączeniu społecznemu środowisku pracy, przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad produkcji ekologicznej i zrównoważonego rozwoju lokalnego/regionalnego; podkreśla potencjał innowacji społeczno-ekonomicznych dla dalszego rozwoju gospodarki lokalnej i regionalnej, która oferuje możliwości łagodzenia skutków transformacji sprawiedliwej społecznie i korzystnej dla środowiska;

Or. en

Poprawka 193
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	8a. popiera programy renowacji na poziomie społeczności lokalnych obejmujące dzielnice lub wsie, zmniejszające koszty, wzmacniające spójność i przyspieszające transformację;

Or. en

Poprawka 194
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 195
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 196
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 197
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje***, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz*** na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., ***co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego*** i ***partnerstwa ze zwiększonym budżetem***; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; ***apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;***	9. apeluje ***o modernizację Funduszu*** na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., ***aby zapewnić efektywne wykorzystanie środków*** i ***ukierunkowanie ich na projekty przynoszące wyraźne korzyści gospodarcze***; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 198
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ***ze zwiększonym budżetem***; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na	9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw;

szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;

apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;

Or. en

Poprawka 199
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył ***zmodernizowany*** Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	9. ***jest zaniepokojony faktem, że w niedawnych wnioskach dotyczących przyszłych wieloletnich ram finansowych (WRF) Komisja nie zaproponowała samodzielnego Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST);*** apeluje ***zatem***, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył ***rozszerzony i powiększony*** Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa***, w ramach polityki spójności i*** ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że ***ten*** nowy fundusz powinien ***zapewniać wsparcie społecznościom w transformacji oraz umożliwianiu zdolności interwencyjnej współmiernej do skali skutków społeczno-ekonomicznych, skutków dla zatrudnienia oraz skutków demograficznych i środowiskowych transformacji w kierunku osiągnięcia celów energetycznych UE na 2030 r., jak również powinien wspierać*** pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;

podkreśla, że fundusz ten powinien mieć własny przewidywalny przydział środków budżetowych, zapewniający jego niezależność od nadzwyczajnych instrumentów reagowania kryzysowego takich jak NextGenerationEU;

Or. en

Poprawka 200
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	9. ***ubolewa, że wniosek dotyczący wieloletnich ram finansowych na lata 2028–2034 nie zawiera odrębnego instrumentu dotyczącego sprawiedliwej transformacji; podkreśla, że nadal konieczne jest specjalne finansowanie na wsparcie dotkniętych regionów w przezwyciężaniu wyzwań wynikających z transformacji ekologicznej;*** apeluje ***w związku z tym***, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;

Or. en

Poprawka 201

Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne; ***podkreśla, że szkolenia powinny być wysokiej jakości, dopasowane do potrzeb rynku pracy i prowadzić do uzyskania kwalifikacji potwierdzanych w przejrzystych i zrozumiałych systemach certyfikacji, umożliwiających wzajemne uznawanie przez państwa członkowskie;***

Or. en

Poprawka 202
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał	9. ***ubolewa, że w niedawnym wniosku dotyczącym wieloletnich ram finansowych (WRF) na lata 2028–2034 Komisja nie zaproponowała samodzielnego Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji;***

zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;
	Or. en

Poprawka 203
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne;	9. apeluje, aby proponowanej dyrektywie towarzyszył zmodernizowany Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji na okres programowania po 2027 r., co zapewni, że będzie on działał zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem; podkreśla, że nowy fundusz powinien wspierać pracodawców w zapewnianiu pracownikom prawa do szkoleń, a także we wdrażaniu planów transformacji na szczeblu przedsiębiorstw; apeluje, aby finansowanie transformacji obejmowało uwarunkowania społeczne wspierające włączenie społeczne ***pod warunkiem przestrzegania układów zbiorowych, poszanowania praw pracowniczych, równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji***;
	Or. el

Poprawka 204
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. ubolewa, że w niedawnych wnioskach dotyczących przyszłych wieloletnich ram finansowych (WRF) Komisja nie zaproponowała samodzielnego Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST); apeluje zatem o kontynuację FST w postaci „FST II" na okres programowania po 2027 r., aby zapewnić bezpośrednie wsparcie gospodarstwom domowym i społecznościom w procesie transformacji oraz umożliwić zdolność interwencyjną współmierną do skali skutków społeczno-ekonomicznych, skutków dla zatrudnienia oraz skutków demograficznych i środowiskowych transformacji w kierunku osiągnięcia celów energetycznych UE na 2030 r.; podkreśla, że fundusz ten powinien działać zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa w ramach polityki spójności, oraz zaznacza, że powinien dysponować własnym przewidywalnym przydziałem środków budżetowych, zapewniającym niezależność od nadzwyczajnych instrumentów reagowania kryzysowego takich jak NextGenerationEU; uważa, że fundusz ten powinien działać zgodnie z zasadami zarządzania dzielonego i partnerstwa ze zwiększonym budżetem;

Or. en

Poprawka 205
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. z zadowoleniem przyjmuje dokument strategiczny Cedefop dotyczący utworzenia europejskiej mapy kwalifikacji[1a], która zwiększa przejrzystość, porównywalność i możliwość przenoszenia kwalifikacji w całej Europie; podkreśla, że taka mapa musi wykraczać poza ćwiczenia akademickie i służyć jako praktyczne narzędzie konkurencyjności, przydatności na rynku pracy i mobilności; wzywa Komisję i państwa członkowskie do dopilnowania, aby europejskie ramy kwalifikacji były ściśle powiązane z potrzebami gospodarczymi, polityką przemysłową i inwestycjami w umiejętności, tak by wspierać przedsiębiorców, MŚP i inne przedsiębiorstwa w dostępie do siły roboczej posiadającej zarówno kompetencje techniczne, jak i przekrojowe; podkreśla, że podejście to ma zasadnicze znaczenie dla dopasowania podaży umiejętności do zapotrzebowania oraz dla wspierania wzrostu gospodarczego i innowacji;
	[1a] https://www.cedefop.europa.eu/files/9191_en.pdf

Or. en

Poprawka 206
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. podkreśla, że bezpośrednie inwestycje publiczne i prywatne w czystą infrastrukturę, projekty w dziedzinie energii ze źródeł odnawialnych i działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym są niezbędne, by ożywiać lokalne gospodarki i wspomagać tworzenie miejsc pracy; podkreśla potrzebę wykorzystania atutów regionalnych poprzez inwestowanie w sektory, w których regiony mają już mocne strony lub przewagę komparatywną; uważa, że specjalizacja regionalna może stanowić podstawę zielonych klastrów przemysłowych; podkreśla, że wspieranie badań naukowych i innowacji oraz zachęcanie do współpracy między uczelniami a przedsiębiorstwami może stymulować nowe zrównoważone modele biznesowe;

Or. en

Poprawka 207
Pál Szekeres, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. apeluje o przeprowadzenie studium wykonalności na okres programowania po 2027 r., aby ocenić, czy i w jakim stopniu obecne fundusze działają na podstawie kompleksowego podejścia do migracji, polityki energetycznej, badań naukowych i europejskiej innowacji, a także aby wspierać ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym naciskiem na opracowanie długoterminowej wizji oraz wymiernych perspektyw dla lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich regionach dotkniętych transformacją;

Or. en

Poprawka 208
Andrzej Buła, Gheorghe Falcă

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. podkreśla, jak ważny jest dla pracowników rozwój umiejętności cyfrowych zarówno na poziomie podstawowym, jak i zaawansowanym; podkreśla potrzebę wyposażenia obywateli w podstawowe umiejętności cyfrowe oraz kształtowania ich świadomości w zakresie ochrony danych i bezpiecznego korzystania z narzędzi internetowych, aby obywatele zachowali zdolność do zatrudnienia i dostosowania się, a jednocześnie wspierać ich bardziej zaawansowane kompetencje;

Or. en

Poprawka 209
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9b. podkreśla, że skuteczność szkoleń zależy od dostępności nauczycieli i instruktorów posiadających aktualną wiedzę na temat zrównoważonej i ekologicznej gospodarki, efektywności energetycznej oraz zielonych i cyfrowych technologii; zwraca uwagę, że nauczyciele i instruktorzy odgrywają zasadniczą rolę, jeśli chodzi o propagowanie odpowiednich umiejętności i kompetencji, zarówno

wśród młodszych, jak i starszych pracowników, oraz zachęcanie pracowników poszkodowanych w wyniku transformacji ekologicznej do zmiany i podnoszenia odpowiednich kwalifikacji; podkreśla, że kształcenie i szkolenie takich nauczycieli i instruktorów powinno być zatem najważniejszym priorytetem w każdej strategii na rzecz umiejętności na szczeblu europejskim, krajowym, regionalnym i lokalnym;

Or. en

Poprawka 210
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 9 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9b. wzywa państwa członkowskie do zagwarantowania zrównoważonego finansowania środków sprawiedliwej transformacji za pośrednictwem krajowych funduszy na rzecz sprawiedliwej transformacji, z wykorzystaniem zasobów publicznych, składek pracodawców i funduszy UE; zwraca uwagę, że pracodawcy muszą ponosić sprawiedliwą część kosztów szkolenia i przenoszenia pracowników;

Or. en

Poprawka 211
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 9 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9b. podkreśla, że spójna, zintegrowana

kombinacja polityki jest niezbędna do osiągnięcia celów sprawiedliwej transformacji; apeluje o uwzględnienie celów w zakresie włączenia społecznego, ochrony socjalnej i umiejętności we wszystkich środkach UE w dziedzinie klimatu i przemysłu;

Or. en

Poprawka 212
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 9 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9c. podkreśla, że instytucje edukacyjne i szkoleniowe powinny zwiększyć przydatność swoich szkoleń zgodnie z potrzebami konkurencyjnego rynku pracy oraz przygotować osoby uczące się, instruktorów i nauczycieli posiadających odpowiednią wiedzę i umiejętności, by aktywnie przyczyniali się do zmian na drodze do sprawiedliwej transformacji w kierunku zrównoważonych środowiskowo gospodarek i społeczeństwa dla wszystkich;

Or. en

Poprawka 213
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9d. podkreśla, jak ważne są umiejętności podstawowe i poznawcze

oraz przygotowanie niezbędnych instrumentów, by zachęcić obywateli do rozważania również rozwoju osobistego i samorealizacji w takich umiejętnościach, jak: kreatywne myślenie, odporność, elastyczność i zwinność, motywacja i samoświadomość oraz ciekawość i uczenie się przez całe życie – co wynika z konieczności, by pracownicy umieli przystosowywać się do miejsc pracy, w których zachodzi radykalna transformacja, mieli poczucie własnej skuteczności i potrafili pracować w zespołach;

Or. en

Poprawka 214
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9e. podkreśla, że budowanie silnych zdolności administracyjnych i technicznych na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym ma zasadnicze znaczenie dla skutecznego wykorzystania funduszy UE; apeluje o zwiększenie inwestycji w budowanie zdolności administracyjnych i technicznych na szczeblu lokalnym; podkreśla potrzebę zapewnienia odpowiedniego personelu, umiejętności i systemów w instytucjach zarządzających, aby zapewnić właściwe przygotowanie projektu, jego zgodność z przepisami, monitorowanie i ocenę; podkreśla, że wzmocnienie zdolności administracyjnych jest warunkiem wstępnym uruchomienia inwestycji, zmniejszenia złożoności i dostosowania działań na rzecz klimatu do wzrostu gospodarczego;

Or. en

Poprawka 215
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 9 f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9f. wzywa Komisję i państwa członkowskie, aby ułatwiły inwestycje zarówno na dużą, jak i na małą skalę poprzez zmniejszenie obciążeń administracyjnych, uproszczenie procedur i zapewnienie skutecznego wykorzystania funduszy UE; podkreśla, że zarówno przedsiębiorcom, MŚP, jak i większym przedsiębiorstwom należy zapewnić korzystne warunki do inwestowania, rozwoju i innowacji, zwłaszcza w regionach wiejskich i słabiej rozwiniętych; podkreśla, że takie inwestycje mają zasadnicze znaczenie dla wzmocnienia europejskiej bazy przemysłowej i technologicznej, tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy oraz zapewnienia wykwalifikowanej siły roboczej dostosowanej do lokalnych realiów, zasobów i szczególnych potrzeb, aby w pełni wykorzystać potencjał regionalny i stymulować konkurencyjność, zrównoważony wzrost gospodarczy i długoterminowe tworzenie wartości;

Or. en

Poprawka 216
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji

Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania wysokiej jakości umiejętności i programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 217
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania ***wysokiej jakości umiejętności i*** programów szkoleń zawodowych jako	10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania programów ***wysokiej jakości umiejętności i*** szkoleń zawodowych jako

długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa ***państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa*** Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników***, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników***;

długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników;

Or. en

Poprawka 218
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. ***wzywa*** państwa członkowskie do zapewnienia ***wystarczającego finansowania wysokiej jakości umiejętności i*** programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do	10. ***zachęca*** państwa członkowskie do zapewnienia programów ***wysokiej jakości umiejętności i*** szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami

zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;

do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;

Or. en

Poprawka 219
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania ***wysokiej jakości umiejętności i*** programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji ***w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw***; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla	10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania programów ***wysokiej jakości umiejętności i*** szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników; ***wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu***

poszczególnych pracowników;	***Komisji przeznaczyły specjalne środki finansowe na budowanie zdolności instytucjonalnych organów publicznych oraz partnerów społecznych w celu wdrożenia integracyjnego zaangażowania pracowników i ich przedstawicieli (a także innych odpowiednich grup docelowych, takich jak organizacje młodzieżowe i społeczności lokalne), nawiązania zorganizowanego dialogu społecznego, prowadzenia rokowań zbiorowych oraz współprojektowania, wdrażania i monitorowania wysokiej jakości terytorialnych planów sprawiedliwej transformacji;***

Or. en

Poprawka 220
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania ***wysokiej jakości umiejętności i*** programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami	10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania programów ***wysokiej jakości umiejętności i*** szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami

członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;	członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników; ***wzywa Komisję, aby wraz z partnerami społecznymi określiła zharmonizowany zestaw minimalnych warunków socjalnych we wszystkich państwach członkowskich, które to warunki rzeczywiście przyniosą korzyści pracownikom przy przyznawaniu środków publicznych przedsiębiorstwom i branżom, w tym ustanowiła przepisy dotyczące rokowań zbiorowych, adekwatnych wynagrodzeń, godnych warunków pracy oraz zdrowia i bezpieczeństwa, a także zbadania możliwości skrócenia czasu pracy i zmian wydajności w celu zmniejszenia nierówności w świecie pracy; uważa, że mogłoby to również obejmować tworzenie gwarancji zatrudnienia, wysokiej jakości miejsc pracy, inwestowanie w umiejętności, gwarantowanie nieprzenoszenia działalności do państw trzecich o niższych standardach oraz dopilnowanie, aby środki publiczne były wykorzystywane na inwestycje w krajowe miejsca pracy; wzywa państwa członkowskie, w których zasięg umów zbiorowych wynosi poniżej 80 %, do ustanowienia krajowych planów zawierających jasne harmonogramy i konkretne środki służące zwiększeniu tego zasięgu; wzywa Komisję do zapewnienia państwom członkowskim wytycznych i wsparcia w celu wzmocnienia systemów rokowań, w szczególności na szczeblu sektorowym, w tym przy pełnym zaangażowaniu partnerów społecznych;***

Or. en

Poprawka 221
Maria Zacharia

Projekt rezolucji

Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania wysokiej jakości umiejętności i programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;	10. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia wystarczającego finansowania wysokiej jakości umiejętności i programów szkoleń zawodowych jako długoterminowej inwestycji w produktywność, wzrost i konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw; wzywa państwa członkowskie, aby przy wsparciu Komisji wykorzystały w sposób strategiczny istniejące instrumenty Unii w celu wdrożenia unii umiejętności, w szczególności gwarancję umiejętności; wzywa państwa członkowskie do zwiększenia wykorzystania dochodów z krajowego systemu handlu uprawnieniami do emisji na szkolenia pracowników i realokację siły roboczej ***przy sprzeciwieniu się wszelkim ewentualnym zwolnieniom***; wzywa Komisję do zbadania i wydania wytycznych dotyczących sposobu, w jaki partnerstwa publiczno-prywatne między państwami członkowskimi a przedsiębiorstwami mogą finansować szkolenia, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w szczególności prawo do szkolenia dla poszczególnych pracowników;

Or. el

Poprawka 222
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. przypomina o roli, jaką Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) może odegrać we wspieraniu pracowników dotkniętych transformacją

ekologiczną i cyfrową w pozostałym okresie programowania; z zadowoleniem przyjmuje cel proponowanego przeglądu obecnego EFG, jakim jest przyspieszenie procedury zatwierdzania wniosków oraz dodatkowe i proaktywne wspieranie pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia; podkreśla jednak znaczenie dopilnowania, aby przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację, które chcą ubiegać się o środki z Funduszu, czyniły to w pełnej konsultacji z pracownikami i ich przedstawicielami, w tym w trakcie opracowywania zindywidualizowanego pakietu środków; ubolewa nad nieuwzględnieniem EFG we wniosku dotyczącym wieloletnich ram finansowych na lata 2028–2034; podkreśla znaczenie aktywnych instrumentów rynku pracy dla reintegracji na rynku pracy pracowników zwolnionych w następstwie istotnych działań restrukturyzacyjnych; wzywa Komisję do zapewnienia w następnych WRF dalszego specjalnego wsparcia dla pracowników zagrożonych istotnymi działaniami restrukturyzacyjnymi lub zwolnionych w wyniku takich działań;

Or. en

Poprawka 223
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. podkreśla potrzebę budowania zdolności władz regionalnych do skutecznej współpracy z grupami docelowymi (takimi jak: pracownicy, organizacje młodzieżowe, osoby starsze, obywatele zaniepokojeni kwestiami środowiskowymi, stowarzyszenia rolników i ludy tubylcze) w celu opracowania

systemów wsparcia społecznego i zarządzania nimi oraz pomiaru efektów dystrybucyjnych polityki;

Or. en

Poprawka 224
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. wzywa państwa członkowskie do przeznaczenia części dochodów z ETS na przekwalifikowanie pracowników w regionach o wysokiej emisji oraz na wspieranie MŚP w okresie transformacji;

Or. en

Poprawka 225
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 10 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10b. przypomina o wadze zapewnienia pracownikom wysokiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy; podkreśla znaczenie proaktywnego przeciwdziałania zmieniającym się zagrożeniom dla BHP związanym z zadaniami, modelami i miejscami pracy, w szczególności zagrożeniom środowiskowym i psychospołecznym, w kontekście dwojakiej transformacji; wzywa Komisję do przeprowadzenia kompleksowego przeglądu obecnych strategicznych ram UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz istniejących ram prawnych dotyczących BHP w celu zidentyfikowania

pozostałych luk i przedstawienia nowych lub zaktualizowanych wniosków, aby zagwarantować, że dorobek prawny UE pozostanie adekwatny do zakładanych celów, oraz dostarczyć informacji na potrzeby opracowywania ram strategicznych na okres po 2027 r.;

Or. en

Poprawka 226
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w ***okresach przejściowych***; ***wzywa państwa członkowskie do modernizacji*** i ***wzmocnienia*** ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z ***dwojakiej transformacji*** mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników**,** ***którzy utracili pracę*** w ***wyniku polityki transformacji***; ***zaleca państwom członkowskim modernizację*** i ***wzmocnienie*** ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z ***europejskich przepisów*** mające wpływ na rynek pracy;

Or. fr

Poprawka 227
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze

znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy; ***wzywa państwa członkowskie do pełnego wdrożenia zalecenia Rady w sprawie dostępu pracowników oraz osób samozatrudnionych do ochrony socjalnej; wzywa Komisję do monitorowania zagrożeń i postępów w realizacji takich działań za pośrednictwem tablicy wskaźników społecznych i ram konwergencji społecznej; podkreśla wagę zagwarantowania, że oferty krajowych publicznych służb zatrudnienia są adekwatne wobec zmian na rynku pracy, tak aby zapewnić wsparcie osobom zmieniającym pracę wskutek transformacji i ułatwić im ten proces;***

Or. en

Poprawka 228
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do ***modernizacji i*** wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników ***i wzmacniania spójności społecznej*** w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do wzmocnienia ***– w porozumieniu z partnerami społecznymi i organizacjami społeczeństwa obywatelskiego –*** ich systemów i usług ochrony socjalnej, ***a także wsparcia dla nienastawionych na zysk dostawców usług społecznych, ze szczególnym***

uwzględnieniem sprawiedliwego i progresywnego opodatkowania, polityki włączenia społecznego, wsparcia dochodu i dostępu do przystępnych cenowo usług kluczowych i mieszkań, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy ***oraz aby pracownicy dotknięci utratą pracy mogli w miarę możliwości utrzymać poziom życia***;

Or. en

Poprawka 229
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; ***podkreśla, że widoczne korzyści dla gospodarstw domowych, takie jak niższe rachunki za media i lepsze warunki życia, mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia akceptacji społecznej; uważa, że dyrektywa powinna łączyć środki na rzecz renowacji z przejrzystą komunikacją na temat tych korzyści;*** wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;

Or. en

Poprawka 230
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy; ***podkreśla, że aby zapewnić sprawiedliwą i uczciwą transformację, systemy ochrony socjalnej i siatki bezpieczeństwa socjalnego powinny gwarantować osobom fizycznym wysoki poziom jakości pracy, dochody i stabilność;***

Or. en

Poprawka 231
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy; ***apeluje o zapewnienie powszechnego dostępu do zasiłków dla bezrobotnych i usług publicznych w celu***

zapobiegania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w okresie transformacji;

Or. el

Poprawka 232
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;	11. podkreśla, że silne siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej mają zasadnicze znaczenie dla wspierania pracowników w okresach przejściowych; wzywa państwa członkowskie do modernizacji i wzmocnienia ich systemów i usług ochrony socjalnej, ***a jednocześnie zagwarantowania ich długoterminowej stabilności,*** aby zapewnić odporność na wstrząsy wynikające z dwojakiej transformacji mające wpływ na rynek pracy;

Or. en

Poprawka 233
Jana Toom

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. podkreśla znaczenie ukierunkowanych strategii politycznych wspierających osoby najbardziej dotknięte dwojaką transformacją, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji; podkreśla, że potrzebne są aktywne wsparcie i wczesne interwencje, aby zapobiec popadnięciu osób znajdujących

się w trudnej sytuacji w długie okresy bezrobocia lub zniechęceniu tych osób poszukiwaniem pracy; wzywa państwa członkowskie do znacznego zwiększenia aktywnego wsparcia na rzecz wysokiej jakości zatrudnienia, w szczególności przez wspieranie dostępu do utrzymania wysokiej jakości zatrudnienia, propagowanie przedsiębiorczości i stymulowanie tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy; podkreśla rolę dotacji do wynagrodzeń, ukierunkowanych zamówień publicznych i lokalnych robót publicznych w tworzeniu przejściowych miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 234
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. domaga się, aby w przypadku nieprzestrzegania przepisów prawa krajowego przyjętych na podstawie tej dyrektywy państwa członkowskie zapewniły podwojenie przez sześć miesięcy opłaty pobieranej od pracodawcy z tytułu Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, a jeżeli przedsiębiorstwo nie zastosuje się do tej kary pieniężnej w mającym zastosowanie terminie, państwa członkowskie powinny opublikować publiczne oświadczenie wskazujące przedsiębiorstwo odpowiedzialne za naruszenie i charakter naruszenia.

Or. en

Poprawka 235
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia,

Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. przypomina o znaczeniu Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników dla zapewnienia wsparcia pracownikom stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach przechodzących restrukturyzację i zachęca państwa członkowskie – przy wsparciu Komisji – aby w pełni wykorzystywały ten fundusz;

Or. en

Poprawka 236
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. podkreśla, że w okresach transformacji trzeba zapewnić dostęp do podstawowych usług społecznych, takich jak: opieka zdrowotna, transport, energia i edukacja; apeluje o przeprowadzenie ocen skutków społecznych w odniesieniu do wszystkich poważnych inwestycji w transformację regionalną;

Or. en

Poprawka 237
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 11 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11b. wzywa państwa członkowskie, aby wymagały od przedsiębiorstw ustanowienia sprawiedliwej, publicznie dostępnej, przystępnej, przewidywalnej i przejrzystej procedury umożliwiającej pracownikom objętym zakresem stosowania przedmiotowej dyrektywy, ich przedstawicielom i innym odpowiednim zainteresowanym stronom wnoszenie skarg dotyczących stosowania praw związanych ze sprawiedliwą transformacją i powiązanych praw pracowniczych; uważa, że procedurę tę można włączyć, w stosownych przypadkach, do procedury określonej w art. 14 dyrektywy (UE) 2024/1760, a przedsiębiorstwa powinny wprowadzić środki, aby zapobiec wszelkim formom działań odwetowych poprzez zapewnienie poufności tożsamości osoby lub organizacji składających skargę, zgodnie z dyrektywą (UE) 2019/1937 i odpowiednim prawem krajowym;

Or. en

Poprawka 238
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 11 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11b. podkreśla potrzebę wspierania mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy oraz znaczenie ukierunkowanego wsparcia dla pracowników dotkniętych transformacją, z wykorzystaniem pozytywnych doświadczeń związanych z SURE; apeluje o wzmocnienie mechanizmu SURE, ponieważ wspieranie takich środków ochrony zatrudnienia w czasach kryzysu

	może stabilizować wydatki publiczne przeznaczone na politykę zatrudnienia i środki sprawiedliwej transformacji mające łagodzić bezpośredni wpływ niezbędnej transformacji gospodarki UE na miejsca pracy;

Or. en

Poprawka 239
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania i wzmocnienia pozycji lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 240
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym ***potrzebę*** zaangażowania ***i wzmocnienia pozycji*** lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne ***konsultacje i współpracę*** z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez ***konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla*** partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym ***wymóg*** zaangażowania lokalnych obywateli i zainteresowanych stron ***oraz wzmocnienia ich pozycji***, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne ***współprojektowanie*** z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez ***zaangażowanie*** partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży ***oraz poprzez zapewnienie dostępnych metod i środków uczestnictwa, w tym m.in. wsparcia językowego, wynagrodzenia za czas uczestnictwa, opieki nad dziećmi, wsparcia w zakresie podróży oraz skutecznych mechanizmów rozpatrywania skarg i odwołań, tak aby dotknięte społeczności mogły kwestionować szkody i uzyskiwać ich naprawienie***;

Or. en

Poprawka 241
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania ***i wzmocnienia pozycji*** lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania lokalnych obywateli i zainteresowanych stron ***oraz wzmocnienia ich pozycji***, aby mogli być

aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; ***podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;***	aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją;

Or. en

Poprawka 242
Branislav Ondruš

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania ***i wzmocnienia pozycji*** lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania lokalnych obywateli i zainteresowanych stron ***oraz wzmocnienia ich pozycji***, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, ***w tym przedsiębiorstw społecznych,*** społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;

Or. en

Poprawka 243
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania i wzmocnienia pozycji lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego ***i*** młodzieży;	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania i wzmocnienia pozycji lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego***,*** młodzieży***, związków zawodowych, organizacji kobiecych i lokalnych ruchów społecznych***;

Or. el

Poprawka 244
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania ***i wzmocnienia pozycji*** lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji;	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania lokalnych obywateli i zainteresowanych stron***, w tym organizacji społeczeństwa obywatelskiego, oraz wzmocnienia ich pozycji***, aby mogli

podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	być aktywnymi podmiotami w transformacji***; podkreśla, jak ważne jest propagowanie inicjatyw kierowanych przez pracowników, w tym spółdzielnie pracownicze, wykupy pracownicze oraz inne formy własności zbiorowej i wspólnotowej***; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi ***i społeczeństwem obywatelskim*** podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego***, gospodarki społecznej*** i młodzieży;

Or. en

Poprawka 245
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania ***i wzmocnienia pozycji*** lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania lokalnych obywateli i zainteresowanych stron **–** ***w tym organizacji społeczeństwa obywatelskiego, które dobrze rozumieją wyzwania i potrzeby społeczności lokalnych – oraz wzmocnienia ich pozycji***, aby mogli być aktywnymi podmiotami w transformacji; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach

społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;

Or. en

Poprawka 246
Petr Bystron

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania i wzmocnienia pozycji lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w ***transformacji***; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;	12. podkreśla, że wpływ na zatrudnienie będzie różny w zależności od regionu i ludności; podkreśla w związku z tym potrzebę zaangażowania i wzmocnienia pozycji lokalnych obywateli i zainteresowanych stron, aby mogli być aktywnymi podmiotami w ***decydowaniu o tym, czy transformacja powinna mieć miejsce***; podkreśla, że organy publiczne muszą angażować się w strategiczne konsultacje i współpracę z partnerami społecznymi podczas zarządzania transformacją; podkreśla, że znaczący udział w regionalnych organach koordynacyjnych można zapewnić poprzez konsultacje na wczesnym etapie oraz jasne mandaty i prawa do głosowania dla partnerów społecznych, MŚP, społeczeństwa obywatelskiego i młodzieży;

Or. en

Poprawka 247
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji

Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. nalega, aby dyrektywa ta nie stanowiła ważnej podstawy do obniżenia ogólnego poziomu ochrony już zapewnianej pracownikom w państwach członkowskich, w szczególności w odniesieniu do prawa do szkolenia, zmiany pracy, bezpieczeństwa zatrudnienia i zaangażowania pracowników; podkreśla, że dyrektywa ta nie ma wpływu na prawo państw członkowskich do stosowania lub ustanawiania przepisów ustawowych, wykonawczych lub administracyjnych, które są korzystniejsze dla pracowników, lub do popierania stosowania korzystniejszych dla pracowników przepisów układów zbiorowych bądź zezwalania na ich stosowanie; podkreśla, że żaden przepis tej dyrektywy nie może być interpretowany ani stosowany w sposób ograniczający, naruszający lub podważający prawa podstawowe uznane w państwach członkowskich, w tym prawo do rokowań zbiorowych, prawo do strajku lub prawo do podejmowania działań zbiorowych; zwraca uwagę, że w dyrektywie tej respektuje się autonomię partnerów społecznych i że dyrektywa ta nie wpływa na ich zdolność do negocjowania, zawierania lub egzekwowania układów zbiorowych ani do angażowania się w inne działania zgodne z krajowymi systemami stosunków pracy; podkreśla ponadto, że w dyrektywie tej ustanawia się dodatkowe prawa do informacji, konsultacji i rokowań zbiorowych w sytuacjach transformacji, a także że pozostaje ona bez uszczerbku dla stosowania innych instrumentów prawa Unii dotyczących zaangażowania pracowników;

Or. en

Poprawka 248
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. wzywa Komisję i państwa członkowskie do opracowania strategii politycznych, które odblokują możliwości gospodarcze dla sektora prywatnego, w szczególności dla MŚP, poprzez zmniejszenie obciążeń administracyjnych, obniżenie wymogów dotyczących współfinansowania i uproszczenie dostępu do finansowania; podkreśla, że przedsiębiorcy oraz małe przedsiębiorstwa mają kluczowe znaczenie dla inwestycji, innowacji i tworzenia miejsc pracy oraz że okna finansowe i pomoc techniczna muszą być dostosowane do ich potrzeb, aby w pełni wykorzystać ich potencjał w zielonej i cyfrowej gospodarce;

Or. en

Poprawka 249
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. podkreśla, że rządy powinny wspierać budowanie zdolności partnerów społecznych, zwłaszcza na szczeblu regionalnym (oraz w ramach wdrażania zalecenia Rady w sprawie zapewnienia sprawiedliwej transformacji w kierunku neutralności klimatycznej); podkreśla, że demokracja deliberatywna umożliwia obywatelom współprojektowanie lokalnych i regionalnych strategii politycznych, które odpowiadają

potrzebom i specyfice danego terytorium, co zwiększa zaangażowanie w te strategie i poprawia ich przestrzeganie;

Or. en

Poprawka 250
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. wzywa Komisję do uwzględnienia w dyrektywie norm przyjaznych osobom z niepełnosprawnościami, w tym dotyczących dostępności miejsca pracy, elastycznych rozwiązań i racjonalnych usprawnień w szkoleniu;

Or. en

Poprawka 251
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 12 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12b. podkreśla znaczenie ukierunkowanych strategii dla obszarów wiejskich i peryferyjnych, na których niedoinwestowanie, migracja i słaba podaż pracy zagrażają długoterminowemu rozwojowi; wzywa Komisję i państwa członkowskie do wspierania strategii politycznych ukierunkowanych na konkretny obszar, które stwarzają możliwości gospodarcze zarówno dla ludzi, jak i przedsiębiorstw w regionach wiejskich, przyciągają inwestycje prywatne i tworzą lokalne miejsca pracy;

podkreśla, że takie strategie są niezbędne, aby zapewnić obywatelom możliwość budowania własnej przyszłości w swoich społecznościach;

Or. en

Poprawka 252
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 12 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12b. wzywa Komisję do uznania prawa pracowników i społeczności – w Europie i poza UE – „do indywidualnej i zbiorowej sprawiedliwej transformacji", przy czym na poziomie indywidualnym prawo do sprawiedliwej transformacji obejmuje prawo do utrzymania zatrudnienia lub dostępu do zatrudnienia na sprawiedliwych i godnych warunkach, a na poziomie zbiorowym prawo do sprawiedliwej transformacji oznacza, że żadne osoby, grupy ani terytoria nie mogą zostać pominięte;

Or. en

Poprawka 253
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Ustęp 12 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12b. podkreśla, jak ważne jest zwrócenie szczególnej uwagi na sektor opiekuńczy, a także na pracowników i regiony w branżach najbardziej dotkniętych transformacją;

Or. en

Poprawka 254
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 12 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12c. podkreśla, że regionalne prognozy Eurostatu wskazują na stały spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym na wielu terytoriach w latach 20. i 30. XXI wieku, zwłaszcza w regionach już dotkniętych starzeniem się i migracją wewnętrzną; zauważa, że luka demograficzna zwiększa społeczne i fiskalne koszty niedoinwestowania na obszarach wiejskich, w tym skutkuje niższymi podstawami opodatkowania i wyższymi kosztami usług na mieszkańca; podkreśla, że takie tendencje mogą osłabić podaż pracy właśnie wtedy, gdy wykwalifikowani pracownicy mają zasadnicze znaczenie dla transformacji ekologicznej i cyfrowej; wzywa zatem Komisję i państwa członkowskie do priorytetowego traktowania ukierunkowanych inwestycji i strategii politycznych, które zwiększają możliwości gospodarcze na obszarach wiejskich, wspierają tworzenie miejsc pracy i zapewniają długoterminową dostępność wykwalifikowanej siły roboczej;

Or. en

Poprawka 255
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 12 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12c. wzywa Komisję do uznania również „prawa do pozostania” w obliczu przymusowej mobilności; uważa, że wdrożenie środków sprawiedliwej transformacji musi zapewnić pracownikom i społecznościom możliwość pozostania na obecnym obszarze geograficznym zatrudnienia lub zamieszkania, co odzwierciedla „prawo do pozostania”, bez którego środki sprawiedliwej transformacji mogą zmusić pracowników do niechcianej mobilności geograficznej;

Or. en

Poprawka 256
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) w połączeniu z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 257
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji

Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) w połączeniu z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 258
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) w połączeniu z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 259
Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o	13. zwraca się do Komisji o

przedłożenie ***do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) w połączeniu z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE*** – wniosku dotyczącego ***dyrektywy*** w ***sprawie*** sprawiedliwej transformacji w świecie pracy***, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji***;

przedłożenie – ***po konsultacji z europejskimi partnerami społecznymi*** – wniosku dotyczącego ***ram środków nieustawodawczych*** w ***dziedzinie*** sprawiedliwej transformacji w świecie pracy;

Or. en

Poprawka 260
Evelyn Regner

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) w połączeniu z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do 31 stycznia 2027 r. – na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) ***i c)*** w ***związku*** z art. 153 ust. 1 lit. a), b), e) i h) TFUE – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;

Or. en

Poprawka 261
Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Henrik Dahl

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. uznaje, że skutki finansowe ***przedstawionego wniosku*** należy pokryć z istniejących środków budżetowych;	14. uznaje, że skutki finansowe ***niniejszej rezolucji*** należy pokryć z istniejących środków budżetowych;

Or. en

Poprawka 262
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. ***uznaje***, że skutki finansowe przedstawionego wniosku należy pokryć z istniejących środków budżetowych;	14. ***zdecydowanie podkreśla***, że skutki finansowe przedstawionego wniosku należy pokryć z istniejących środków budżetowych ***bez zwiększania wydatków Unii ani nakładania nowych obciążeń na podatników***;

Or. en

Poprawka 263
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. uznaje, że skutki finansowe przedstawionego wniosku należy pokryć z istniejących środków budżetowych;	14. uznaje, że skutki finansowe przedstawionego wniosku należy pokryć ***przede wszystkim*** z istniejących środków budżetowych; ***podkreśla konieczność przeprowadzenia na szczeblu krajowym i unijnym oceny poziomu zasobów niezbędnych do osiągnięcia celów proponowanej dyrektywy;***

Or. en

Poprawka 264
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Ustęp 14 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	14a. podkreśla, że dyrektywa musi zawierać skuteczne, proporcjonalne i odstraszające kary mające zastosowanie w przypadku naruszenia praw i obowiązków określonych w dyrektywie; podkreśla, że dyrektywa musi również zawierać przepisy o nieobniżaniu poziomu ochrony oraz korzystniejsze przepisy, aby zapewnić jej sprawiedliwe i spójne stosowanie w całej Unii, jak również zapewnić przedsiębiorstwom równe warunki działania, zapobiegać nieuczciwej konkurencji i zagwarantować pewność zarówno pracodawcom, jak i pracownikom; podkreśla ponadto, że dyrektywa musi chronić istniejące prawa i respektować autonomię partnerów społecznych;

Or. en

Poprawka 265
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji ***oraz zaleceń zawartych w załączniku*** Komisji i Radzie.	15. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji Komisji i Radzie.

Or. en

Poprawka 266
Miriam Lexmann, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Arba Kokalari, Angelika Winzig, Raúl de la Hoz Quintano

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
ZALECENIA DOTYCZĄCE TREŚCI POSTULOWANEGO WNIOSKU	***skreśla się***
Dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych gospodarek	
Parlament Europejski uważa, że przyszły wniosek ustawodawczy dotyczący dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych gospodarek powinien obejmować następujące zasady i cele:	
Zalecenie 1: Ogólny cel wniosku	
Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.	
Zalecenie 2: Postać wniosku	
Wniosek powinien przyjąć postać dyrektywy.	
Ze względu na potrzebę kompleksowego pakietu środków niezbędnych do osiągnięcia tego celu wniosek powinien zawierać elementy w następujących dziedzinach:	
a) warunki pracy;	
b) integracja osób wyłączonych z rynku pracy;	
c) informacje i konsultacje z pracownikami;	
d) polepszanie środowiska pracy, aby chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.	

Zalecenie 3: Przedmiot wniosku

Wniosek powinien koncentrować się na następujących środkach z zakresu polityki:

a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach i sektorach stojących w obliczu transformacji w oparciu o zasady informowania i konsultacji, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych;

b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do informacji i konsultacji z pracownikami i ich przedstawicielami w kontekście transformacji;

c) ustanowienie indywidualnego prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;

e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń oraz promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy.

Or. en

Poprawka 267
Georgiana Teodorescu

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
ZALECENIA DOTYCZĄCE TREŚCI POSTULOWANEGO WNIOSKU	***skreśla się***
Dyrektywa w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych gospodarek	
Parlament Europejski uważa, że przyszły wniosek ustawodawczy dotyczący dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji w świecie pracy: zapewnienie tworzenia miejsc pracy i rewitalizacji lokalnych gospodarek powinien obejmować następujące zasady i cele:	
Zalecenie 1: Ogólny cel wniosku	
Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.	
Zalecenie 2: Postać wniosku	
Wniosek powinien przyjąć postać dyrektywy.	
Ze względu na potrzebę kompleksowego pakietu środków niezbędnych do osiągnięcia tego celu wniosek powinien zawierać elementy w następujących dziedzinach:	
a) warunki pracy;	
b) integracja osób wyłączonych z rynku pracy;	
c) informacje i konsultacje z	

pracownikami;

d) polepszanie środowiska pracy, aby chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

Zalecenie 3: Przedmiot wniosku

Wniosek powinien koncentrować się na następujących środkach z zakresu polityki:

a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach i sektorach stojących w obliczu transformacji w oparciu o zasady informowania i konsultacji, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych;

b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do informacji i konsultacji z pracownikami i ich przedstawicielami w kontekście transformacji;

c) ustanowienie indywidualnego prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;

e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń oraz promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian

na rynku pracy.

Or. en

Poprawka 268
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 1 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ogólnym celem wniosku jest ***ustanowienie unijnych ram*** środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie ***w regionach*** dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić ***sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie*** wysokiej jakości ***miejsc*** pracy.	Ogólnym celem wniosku jest ***propagowanie powstawania w państwach członkowskich*** środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie ***na terytoriach*** dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić wysokiej jakości ***miejsca*** pracy.

Or. fr

Poprawka 269
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 1 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.	Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy***, z naciskiem na stabilne zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, godziwe wynagrodzenie, układy zbiorowe, równość***

	płci, a także ograniczenie niepewności zatrudnienia i pracy nierejestrowanej.

Or. el

Poprawka 270
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 1 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.	Ogólnym celem wniosku jest ustanowienie unijnych ram środków z zakresu polityki, które można wprowadzić w życie w regionach dotkniętych transformacją ekologiczną i cyfrową, aby zapewnić sprawiedliwą społecznie i sprzyjającą włączeniu społecznemu transformację oraz tworzenie ***i ochrona*** wysokiej jakości miejsc pracy.

Or. en

Poprawka 271
Pál Szekeres, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 1 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ogólny cel wniosku powinien również dotyczyć kwestii ograniczenia napływu niewykwalifikowanych migrantów o nieuregulowanym statusie oraz zapewnienia MŚP przystępnej cenowo i taniej energii.

Or. en

Poprawka 272
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wniosek powinien przyjąć postać dyrektywy.	***skreśla się***

Or. fr

Poprawka 273
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 2 – akapit 2 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) uwzględnianie wiążących standardów minimalnych w celu zapewnienia silnej ochrony socjalnej, ochrony przed zwolnieniami w okresie transformacji oraz prawnego uznania praw pracowników do uczestnictwa.

Or. el

Poprawka 274
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 2 – akapit 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Dyrektywa taka musi umożliwiać państwom członkowskim przyznanie partnerom społecznym, na odpowiednim szczeblu i na warunkach ustanowionych przez państwa członkowskie, możliwości

dalszego stosowania lub zawierania układów zbiorowych, których postanowienia dostosowują lub uzupełniają przepisy zawarte w dyrektywie lub różnią się od tych przepisów, o ile system krajowy gwarantuje sprawiedliwy wynik oraz o ile postanowienia te nie naruszają praw podstawowych. Dyrektywa ta w żaden sposób nie może wpływać na korzystanie z praw podstawowych uznanych w państwach członkowskich i na poziomie Unii, w tym z prawa do strajku lub swobody podejmowania strajku lub innych działań objętych szczególnymi systemami stosunków pracy w państwach członkowskich zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową. Dyrektywa nie może naruszać również prawa do negocjowania, zawierania i egzekwowania układów zbiorowych ani podejmowania działań zbiorowych zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową.

Or. en

Poprawka 275
Mélanie Disdier, Marie Dauchy, Nikola Bartůšek, Pál Szekeres
w imieniu grupy PfE
Séverine Werbrouck

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3 Zalecenie 3: Przedmiot wniosku	***skreśla się***
Wniosek powinien koncentrować się na następujących środkach z zakresu polityki:	
a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach i sektorach stojących w obliczu transformacji w oparciu o zasady informowania i konsultacji, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych;	

b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do informacji i konsultacji z pracownikami i ich przedstawicielami w kontekście transformacji;

c) ustanowienie indywidualnego prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;

d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;

e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń oraz promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy.

Or. fr

Poprawka 276
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach ***i*** sektorach stojących w obliczu	a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach**,** sektorach ***i przedsiębiorstwach***

transformacji ***w oparciu o zasady informowania*** i konsultacji, ***dialogu społecznego*** i ***rokowań zbiorowych***;	stojących w obliczu transformacji ***poprzez terminowe i skuteczne informowanie pracowników*** i ***ich przedstawicieli (a także innych odpowiednich zainteresowanych stron, w tym społeczności lokalnych, ludów tubylczych, organizacji młodzieżowych i zainteresowanych obywateli) oraz przeprowadzanie z nimi*** konsultacji, ***a także poprzez dialog społeczny*** i ***rokowania zbiorowe***;

Or. en

Poprawka 277
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach ***i*** sektorach stojących w obliczu transformacji ***w oparciu o zasady informowania*** i konsultacji, ***dialogu społecznego*** i ***rokowań zbiorowych***;	a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach***,*** sektorach ***i przedsiębiorstwach*** stojących w obliczu transformacji ***poprzez terminowe i skuteczne informowanie*** i ***przeprowadzanie*** konsultacji, ***dialog społeczny*** i ***rokowania zbiorowe***;

Or. en

Poprawka 278
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach ***i*** sektorach stojących w obliczu transformacji ***w oparciu o zasady***	a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach***,*** sektorach ***i przedsiębiorstwach*** stojących w obliczu transformacji ***poprzez***

informowania i konsultacji, ***dialogu społecznego*** i ***rokowań zbiorowych***;	***terminowe i skuteczne informowanie*** i ***przeprowadzanie*** konsultacji, ***dialog społeczny*** i ***rokowania zbiorowe***;

Or. en

Poprawka 279
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach i sektorach stojących w obliczu transformacji w oparciu o zasady informowania i konsultacji, dialogu społecznego i rokowań zbiorowych;	a) ustanowienie specjalnych ram przewidywania zmian i zarządzania nimi w regionach i sektorach stojących w obliczu transformacji w oparciu o zasady informowania i konsultacji, ***obowiązkowego*** dialogu społecznego i rokowań zbiorowych;

Or. el

Poprawka 280
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	aa) ustanowienie indywidualnego prawa do sprawiedliwej transformacji: w przypadku pracowników – prawa do sprawiedliwych i godnych warunków pracy oraz umiejętności i szkolenia potrzebnych w transformacji; w przypadku wszystkich osób dotkniętych dwojaką transformacją i powiązaną restrukturyzacją – prawa do dostępu do zatrudnienia na sprawiedliwych i godnych warunkach oraz prawa do pozostania na ich obecnym obszarze geograficznym;

Or. en

Poprawka 281
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera a b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ab) ustanowienie zbiorowego prawa do sprawiedliwej transformacji: państwa członkowskie muszą dopilnować, aby żadne terytorium ani społeczność nie pozostały w tyle; oznacza to prawo do życia w zdrowym środowisku, korzystania z możliwości zatrudnienia w różnych sektorach oraz dostępu do usług socjalnych;

Or. en

Poprawka 282
Johan Danielsson

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) zapewnienie***, na podstawie przeglądu ram prawnych,*** skutecznego stosowania prawa do ***informacji*** i konsultacji ***z pracownikami*** i ***ich przedstawicielami*** w kontekście transformacji;	b) zapewnienie skutecznego stosowania prawa do ***informowania pracowników*** i ***ich przedstawicieli oraz przeprowadzania z nimi*** konsultacji***, określonego w przepisach unijnych*** i ***krajowych dotyczących informacji i konsultacji, w tym w dyrektywie 2002/14/WE,*** w kontekście transformacji;

Or. en

Poprawka 283
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do ***informacji*** i konsultacji ***z pracownikami i ich przedstawicielami*** w kontekście transformacji;	b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, ***wzmocnienia i*** skutecznego stosowania prawa do ***informowania pracowników*** i ***ich przedstawicieli oraz przeprowadzania z nimi*** konsultacji w kontekście transformacji***, a także wzmocnienie uprawnień zainteresowanych stron, w tym pracowników i społeczności lokalnych, do współprojektowania środków sprawiedliwej transformacji i podejmowania decyzji w odniesieniu do nich;***

Or. en

Poprawka 284
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do ***informacji*** i konsultacji ***z pracownikami i ich przedstawicielami*** w kontekście transformacji;	b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, ***wzmocnienia i*** skutecznego stosowania prawa do ***informowania pracowników*** i ***ich przedstawicieli oraz przeprowadzania z nimi*** konsultacji w kontekście transformacji;

Or. en

Poprawka 285
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, skutecznego stosowania prawa do ***informacji*** i konsultacji ***z pracownikami i ich przedstawicielami*** w kontekście transformacji;	b) zapewnienie, na podstawie przeglądu ram prawnych, ***wzmocnienia i*** skutecznego stosowania prawa do ***informowania pracowników*** i ***ich przedstawicieli oraz przeprowadzania z nimi*** konsultacji w kontekście transformacji;

Or. en

Poprawka 286
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie ***indywidualnego*** prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	c) ustanowienie ***powszechnego*** prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników ***finansowanego głównie ze środków publicznych i odbywającego się*** w godzinach pracy;

Or. el

Poprawka 287
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Pascal Arimont, Giusi Princi, Isabelle Le Callennec

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie indywidualnego prawa do ***bezpłatnego*** szkolenia ***pracowników w godzinach pracy***;	c) ustanowienie indywidualnego prawa do szkolenia;

Or. en

Poprawka 288
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ustanowienie indywidualnego prawa do bezpłatnego szkolenia pracowników w godzinach pracy;	c) ustanowienie indywidualnego prawa do bezpłatnego szkolenia ***i uczenia się przez całe życie dla*** pracowników w godzinach pracy;

Or. en

Poprawka 289
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera c a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ca) wzmocnienie rokowań zbiorowych i zwiększenie zasięgu umów zbiorowych w celu skutecznego wspierania przejścia pracowników przez okres transformacji;

Or. en

Poprawka 290
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych	d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji ***w drodze konstruktywnego dialogu społecznego ze związkami zawodowymi***, ze szczególnym

gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;	uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach ***i sektorach***; ***zapewnienie współprojektowania strategii i środków sektorowych, w tym planów umiejętności i szkolenia, w drodze dialogu społecznego, z równymi uprawnieniami decyzyjnymi partnerów społecznych.***

Or. en

Poprawka 291
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;	d) ustanowienie ***obowiązkowych*** krajowych strategii sprawiedliwej transformacji ***w drodze konstruktywnego dialogu społecznego ze związkami zawodowymi***, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach ***i sektorach***;

Or. en

Poprawka 292
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania	d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji ***w drodze konstruktywnego dialogu społecznego ze***

długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;	***związkami zawodowymi***, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach ***i sektorach***;

Or. en

Poprawka 293
Gheorghe Falcă, Romana Tomc, Andrzej Buła, Liesbet Sommen, Pascal Arimont, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;	d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach ***i sektorach***;

Or. en

Poprawka 294
András Tivadar Kulja

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych regionach;	d) ustanowienie krajowych strategii sprawiedliwej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem opracowania długoterminowej wizji lokalnych gospodarek i siły roboczej we wszystkich dotkniętych ***sektorach i*** regionach;

Or. en

Poprawka 295
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) zapewnienie zdolności organów publicznych i partnerów społecznych do współpracy z zainteresowanymi stronami we współprojektowaniu i monitorowaniu skutecznej polityki sprawiedliwej transformacji, z uwzględnieniem efektów dystrybucyjnych polityki;

Or. en

Poprawka 296
Branislav Ondruš

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP ***i*** podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;	e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP**,** podmiotów lokalnych ***i podmiotów gospodarki społecznej***, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

Or. en

Poprawka 297
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) opracowanie programów wsparcia	e) opracowanie ***opartych na***

dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;	***warunkowości społecznej*** programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

Or. en

Poprawka 298
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia miejsc pracy na szczeblu lokalnym;	e) opracowanie programów wsparcia dla przedsiębiorstw, w szczególności MŚP i podmiotów lokalnych, w celu zachęcania do tworzenia ***wysokiej jakości*** miejsc pracy na szczeblu lokalnym;

Or. el

Poprawka 299
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera e a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ea) w przypadkach restrukturyzacji z potencjalnym zwolnieniem państwa członkowskie opracowują programy wsparcia i zachęty dla inicjatyw kierowanych przez pracowników, w tym spółdzielni pracowniczych, wykupów pracowniczych i innych form własności zbiorowej lub wspólnotowej, jeżeli mają one na celu zapewnienie sprawiedliwej społecznie i środowiskowo transformacji;

Or. en

Poprawka 300
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń oraz ***promowanie*** planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;	f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych ***i partnerów społecznych*** z organizatorami szkoleń oraz ***propagowanie*** planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 301
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy**,** wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń ***oraz promowanie planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw***;	f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy ***i*** wzmocnioną współpracę ***partnerów społecznych i*** podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń;

Or. en

Poprawka 302
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych z organizatorami szkoleń oraz ***promowanie*** planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;	f) zapewnienie dopasowania podaży siły roboczej i umiejętności do popytu poprzez połączone wykorzystanie informacji na temat rynku pracy, wzmocnioną współpracę podmiotów lokalnych ***i partnerów społecznych*** z organizatorami szkoleń oraz ***propagowanie*** planów transformacji na poziomie przedsiębiorstw;

Or. en

Poprawka 303
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera f a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	fa) ustanowienie obowiązkowych planów transformacji dla przedsiębiorstw, proporcjonalnych do ich wielkości i rodzaju;

Or. en

Poprawka 304
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków	g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków

transformacji i zmian na rynku pracy.	transformacji i zmian na rynku pracy ***oraz wypełnienia zobowiązań w zakresie płacy minimalnej w oparciu o układy zbiorowe z udziałem partnerów społecznych (związków zawodowych i organizacji społeczności lokalnych)***.

Or. el

Poprawka 305
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy.	g) opracowanie struktury monitorowania ***z udziałem partnerów społecznych i innych odpowiednich zainteresowanych stron*** w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy***, a także monitorowanie wdrażania i efektów dystrybucyjnych strategii transformacji***.

Or. en

Poprawka 306
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy.	g) opracowanie struktury monitorowania ***z udziałem partnerów społecznych*** w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy***, a także monitorowanie wdrażania strategii transformacji***.

Or. en

Poprawka 307
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) opracowanie struktury monitorowania w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy**.**	g) opracowanie struktury monitorowania ***z udziałem partnerów społecznych*** w celu zapewnienia prognozy strategicznej dotyczącej skutków transformacji i zmian na rynku pracy***, a także monitorowanie wdrażania strategii transformacji;***

Or. en

Poprawka 308
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ga) wzmocnienie rokowań zbiorowych i zwiększenie zasięgu umów zbiorowych w celu skutecznego wspierania przejścia pracowników na nowe miejsca pracy;

Or. en

Poprawka 309
Sara Matthieu
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ga) wzmocnienie rokowań zbiorowych i zwiększenie zasięgu umów zbiorowych w celu skutecznego wspierania przejścia pracowników przez okres transformacji;

Or. en

Poprawka 310
Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Marc Angel, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Romana Jerković, Marit Maij

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ga) ustanowienie skutecznych, proporcjonalnych i odstraszających kar mających zastosowanie w przypadku naruszenia praw i obowiązków;

Or. en

Poprawka 311
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 – akapit 1 – litera g b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	gb) dopilnowanie, aby w kontekście transformacji i wdrażania planów sprawiedliwej transformacji zwolnienia indywidualne lub grupowe były traktowane wyłącznie jako ostateczność; pracownicy zagrożeni zwolnieniem są uprawnieni do płatnego skrócenia czasu pracy, zmiany pracy, systemów wczesnych emerytur oraz płatnego szkolenia w zakresie przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji w celu uniknięcia utraty miejsc pracy;

Poprawka 312
Rudi Kennes

Projekt rezolucji
Załącznik I – zalecenie 3 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 3a
	Środki egzekwowania przepisów
	Aby zapewnić skuteczne wdrożenie i egzekwowanie dyrektywy, należy we wniosku zawrzeć co najmniej następujące środki:
	a) warunkowy dostęp do zasobów publicznych: państwa członkowskie muszą dopilnować, aby przy realizacji zamówień publicznych wykonawcy przestrzegali obowiązków wynikających z dyrektywy oraz aby beneficjenci pomocy europejskiej i pomocy państwa przestrzegali obowiązków wynikających z tej dyrektywy, mającego zastosowanie unijnego i krajowego prawa socjalnego i prawa pracy oraz układów zbiorowych;
	b) kary: w dyrektywie należy określić minimalny poziom skutecznych, proporcjonalnych i odstraszających kar, które państwa członkowskie mają ustanowić w przypadku naruszenia praw i obowiązków objętych zakresem stosowania tej dyrektywy;
	c) nieobniżanie poziomu ochrony i korzystniejsze przepisy: dyrektywa nie stanowi odpowiedniej podstawy do obniżenia ogólnego poziomu ochrony przyznanej wcześniej pracownikom w państwach członkowskich; dyrektywa nie ma wpływu na prawo państw członkowskich do stosowania lub ustanawiania przepisów ustawowych, wykonawczych lub administracyjnych, które są korzystniejsze dla pracowników

lub zainteresowanych społeczności, lub do zachęcania do stosowania lub zezwalania na stosowanie układów zbiorowych, które są korzystniejsze dla pracowników;

d) zapewnienie praw podstawowych i autonomii partnerów społecznych: żaden przepis tej dyrektywy nie może być interpretowany ani stosowany w sposób ograniczający, naruszający lub podważający prawa podstawowe uznane w państwach członkowskich, w tym prawo do rokowań zbiorowych, prawo do strajku lub prawo do podejmowania działań zbiorowych; w dyrektywie tej respektuje się autonomię partnerów społecznych i dyrektywa ta nie wpływa na ich zdolność do negocjowania, zawierania lub egzekwowania układów zbiorowych ani do angażowania się w inne działania zgodne z krajowymi systemami stosunków pracy w celu uzupełnienia i wzmocnienia obowiązków i praw określonych w dyrektywie.

Or. en