Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси

2026/2023(INL)

21.4.2026

ИЗМЕНЕНИЯ
1 - 153

Проект на доклад
Естел Кулеманс
(PE784.330v02-00)

Психосоциален риск, стрес и психично здраве на работното място
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Изменение 1
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 1

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид член ***225*** от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС),	– като взе предвид член ***151, член 153, параграф 1, буква а) и член 153, параграф 2*** от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС),

Or. en

Изменение 2
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 2

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид Хартата на основните права на Европейския съюз, и по-специално членове 1, 3, ***21,*** 27, 31 и 35 от нея,	– като взе предвид Хартата на основните права на Европейския съюз, и по-специално членове 1, 3, 27, 31 и 35 от нея,

Or. en

Изменение 3
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 3

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид Европейския стълб на социалните права, и по-специално принцип 10 относно здравословната, безопасна и добре приспособена работна среда,	***заличава се***

Or. en

Изменение 4
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 8

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид Рамковото споразумение на ***европейските социални партньори относно стреса*** на ***работното място*** (2004 г.),	– като взе предвид Рамковото споразумение ***относно стреса*** на ***работното място, подписано от Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), Съюза на индустриалците в Европейската общност (UNICE), Европейската асоциация на занаятите и малките и средните предприятия (UEAPME) и Европейския център на предприятията с държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес (CEEP)*** на ***8 октомври*** (2004 г.),

Or. en

Изменение 5
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 9

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид рамковите споразумения на ***европейските социални партньори относно тормоза*** и ***насилието*** на ***работното място*** (2007 г.),	– като взе предвид рамковите споразумения ***относно тормоза и насилието*** на ***работното място, подписани от Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), Конфедерацията на европейския бизнес (BUSINESSEUROPE), Европейската асоциация на занаятите и малките и средните предприятия (UEAPME)*** и

Европейският център на ***предприятията с държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес*** (***CEEP) (на 26 април*** 2007 г.),

Or. en

Изменение 6
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 10

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид стратегическата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021—2027 г., определяща ключови приоритети за предвиждане и управление на промените в новия свят на труда, подобряване на предотвратяването на трудови злополуки и заболявания и повишаване на готовността за бъдещи здравни кризи,	***заличава се***

Or. en

Изменение 7
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Позоваване 13 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид своята резолюция от 17 декември 2025 г. с препоръки към Комисията относно цифровизацията, изкуствения интелект и алгоритмичното управление на работното място – оформяне на бъдещето на труда

(2025/2080(INL)),

Or. en

Изменение 8
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 14

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид становището на Европейския икономически и социален комитет относно „Несигурна заетост и психично здраве“ (SOC/745-EESC-2023),	***заличава се***

Or. en

Изменение 9
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Позоваване 20

Предложение за резолюция	*Изменение*
– като взе предвид доклада на EU-OSHA, озаглавен „Свързаните с работата ***психосоциални*** рискове и психичното здраве в сектора на здравеопазването и социалните грижи в ЕС“, публикуван на 13 ноември 2025 г.,	– като взе предвид доклада на EU-OSHA, озаглавен „Свързаните с работата ***резултати в областта на психологическите*** рискове и психичното здраве в сектора на здравеопазването и социалните грижи в ЕС“, публикуван на 13 ноември 2025 г.,

Or. en

Изменение 10
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Позоваване 20 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид проучването на Регионалния офис на СЗО за Европа „Mental Health of Nurses and Doctors survey in the European Union, Iceland and Norway“ (MeND) (Проучване на психичното здраве на медицинските сестри и лекарите в Европейския съюз, Исландия и Норвегия), публикувано на 10 октомври 2025 г.,

Or. en

Изменение 11
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Позоваване 20 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид обзора на политиката от 2022 г. на СЗО и МОТ, озаглавен „Психично здраве на работното място: обзор на политиката“,

Or. en

Изменение 12
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Позоваване 20 б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид резолюцията си от [...] относно [План на ЕС за действие при криза с работната сила

в здравния сектор: устойчивост на системите за здравеопазване, заетост и условия на труд в сектора на здравеопазването]*[1a]*,

---

[1a] ОВ C...

Or. en

Изменение 13
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Абадия Ховер Маравиляс, Ваутер Беке, Паскал Аримон, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Позоваване 24 а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид своята резолюция от 12 декември 2023 г. относно психичното здраве (2023/2074(INI)),

Or. en

Изменение 14
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Абадия Ховер Маравиляс, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Позоваване 24 б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид насоките на Световната здравна организация относно психичното здраве на работното място (2022 г.),

Or. en

Изменение 15
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Позоваване 24 в (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид докладите на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа относно психосоциалните рискове и стреса на работното място,

Or. en

Изменение 16
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Позоваване 24 г (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид съобщението на Европейската комисия от 5 март 2026 г., озаглавено „Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете (2026 – 2030 г.)“,

Or. en

Изменение 17
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Позоваване 24 д (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	– като взе предвид Директива (ЕС) (EU) 2019/1158 на Европейския

парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета,

Or. en

Изменение 18
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение А

Предложение за резолюция	*Изменение*
А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове ***произтичат предимно от излагането*** на рискови фактори, ***свързани*** с ***организацията, проектирането*** и ***управлението*** на ***работата***, ***както*** и ***от социалния и междуличностния контекст*** на работата ***и условията на труд***;	А. като има предвид, че ***според доклада на EU-OSHA, озаглавен „Преглед на*** свързаните с работата психосоциални рискове ***и резултатите в областта на психичното здраве в сектора*** на ***здравеопазването и социалните грижи в ЕС“, свързаните с работата психосоциални*** рискови фактори ***могат да бъдат категоризирани като риск***, ***свързан*** с ***организационните фактори*** и ***условията*** на ***труд***, ***от една страна,*** и ***риск, свързан със социалната среда*** на ***работното място, а именно психосоциалната среда, в която се извършва*** работата***, от друга страна***;

Or. en

Изменение 19
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Мириам Лексман, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение А

Предложение за резолюция	*Изменение*
А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове ***произтичат предимно*** от ***излагането на рискови*** фактори, свързани с ***организацията, проектирането и управлението на*** работата, ***както*** и от ***социалния и междуличностния контекст на работата и условията на труд***;	А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове ***са многофакторни и може да бъдат повлияни*** от ***комбинация от*** фактори, свързани с работата, и от ***по-широки индивидуални обстоятелства***;

Or. en

Изменение 20
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение А

Предложение за резолюция	*Изменение*
А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове произтичат предимно от излагането на рискови фактори***, свързани*** с организацията, проектирането и управлението на работата, както и от социалния и междуличностния контекст на работата ***и условията на труд***;	А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове ***и произтичащите от тях въздействия*** произтичат предимно от излагането на рискови фактори с организацията, проектирането и управлението на работата, както и от социалния и междуличностния контекст на работата;

Or. en

Изменение 21
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение А

Предложение за резолюция	*Изменение*
А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове произтичат ***предимно*** от излагането на	А. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове произтичат от излагането на рискови

рискови фактори, свързани с организацията, проектирането и управлението на работата, както и от социалния и междуличностния контекст на работата и условията на труд;	фактори, свързани с организацията, проектирането и управлението на работата, както и от социалния и междуличностния контекст на работата и условията на труд;

Or. en

Изменение 22
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение А а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Аа. като има предвид, че организирането, финансирането и предоставянето на здравни услуги и медицински грижи, включително на услуги в областта на психичното здраве, продължават да бъдат отговорност на държавите членки; като има предвид, че действията на Съюза в областта на здравословните и безопасни условия на труд следва да зачитат националните компетентности, като същевременно подпомагат сътрудничеството, координацията и обмена на най-добри практики;

Or. en

Изменение 23
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение А а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Аа. като има предвид, че трябва да се прави разграничение между свързаните с работата психосоциални рискове и психичното здраве, като организации като МОТ[1а] и СЗО[1б] подчертават, че по отношение на лошите резултати в областта на здравето психичното здраве е „резултатът“, а свързаните с работата психосоциални рискове са „причината“;
	[1а] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work
	[1б] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work

Or. en

Изменение 24
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение А а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Аа. като има предвид, че в член 35 от Хартата на основните права на Европейския съюз се постановява, че държавите членки са тези, които определят условията, при които всеки има право на достъп до здравна профилактика и да ползва медицински грижи;

Or. en

Изменение 25
Мариятереза Вивалдини, Елена Донацан, Лара Магони, Джорджиана Теодореску,

Киара Джема, Геадис Геади, Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Съображение А а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Аа. като има предвид, че работата представлява важна част от живота на хората, но не е единственото му измерение;

Or. en

Изменение 26
Мариятереза Вивалдини, Елена Донацан, Лара Магони, Джорджиана Теодореску, Киара Джема, Геадис Геади, Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Съображение А б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Аб. като има предвид, че психосоциалните рискове, стресът и проблемите, свързани с психичното здраве, може да произтичат не само от фактори, свързани с работата, но и от фактори, които са външни за работното място;

Or. en

Изменение 27
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига

на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, ***нефункционалните*** системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, ***нефункционално представяне,*** системи за оценка***, които не се основават*** на резултатите и заслугите***, ликвидирането на свободното време поради нови форми на труд и нарастващата интензификация на работата, свързана с модели на печалба, строги икономии, намаляване на персонала и дерегулация на пазара на труда***, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. el

Изменение 28
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, ***тормоза на работното място, нападките, обезценяването на личното достойнство и подкопаването на професионалната идентичност, произтичащи от работодател, ръководител или колеги,*** увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 29
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване***,*** неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, ***несигурността*** на ***работното място, лошите управленски практики***, ***нефункционалните системи за оценка на резултатите*** и ***заслугите***, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване ***и*** неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, ***включително наличието на опасни нива на недостиг на персонал, психическия и сексуалния тормоз,*** липсата на автономност ***или влияние***, ***липсата*** на ***яснота относно ролята и неефективната комуникация***, ***несигурността на работното място, лошите управленски*** и ***колегиални практики***, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 30
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, ***недостига на работна сила,*** липсата на автономност***, несигурността на работното място, лошите управленски практики,***	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, липсата на автономност ***и нефункционалното представяне***, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 31
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че ***излагането на психосоциални рискови фактори като*** прекомерното работно натоварване, ***неразумното темпо на работа, недостига на работна сила***, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните ***системи*** за оценка на ***резултатите*** и ***заслугите,*** увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	Б. като има предвид, че прекомерното работно натоварване, ***неблагоприятното работно време***, липсата на автономност, несигурността на работното място ***и на работата***, лошите управленски практики, ***размиването на границите между професионалния и личния живот чрез очаквания за постоянна свързаност,*** нефункционалните ***резултати, системите*** за оценка на ***заслугите, интензивността на работата*** и ***етичните изисквания*** увеличават значително ***излагането на*** свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 32
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване,	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване,

неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, ***липсата на възможности за обучение и развитие,*** нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 33
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори като прекомерното работно натоварване, неразумното темпо на работа, недостига на работна сила, ***непостижимите цели,*** липсата на автономност, несигурността на работното място, лошите управленски практики, нефункционалните системи за оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 34
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Мириам Лексман, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Б

Предложение за резолюция	*Изменение*
Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори ***като прекомерното работно натоварване***, ***неразумното темпо на работа, недостига*** на ***работна сила, липсата на автономност***, ***несигурността на работното място, лошите управленски практики***, ***нефункционалните системи*** за ***оценка на резултатите и заслугите, увеличават значително свързаните с работата психосоциални рискове***;	Б. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори, ***свързани с организацията и управлението*** на ***работата***, ***следва да се управлява ефективно***, за ***да се осигури здравословна работна среда и да се подпомогне производителността***;

Or. en

Изменение 35
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Б а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ба. като има предвид, че в съвместното писмо на председателя на комисията по заетост и социални въпроси и председателя на комисията по обществено здраве до председателя на Съвета на председателите на комисии от 5 февруари 2026 г. D 200441 се посочва, че когато става въпрос за социална политика, Съюзът подкрепя и допълва дейностите на държавите членки в областите, подлежащи на подобрение, и по-специално в областта на работната среда с цел защита на здравето и безопасността на работниците, условията на труд, социалната сигурност и социалната закрила на работниците, наред с другото;

Or. en

Изменение 36
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Б а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ба. като има предвид, че понятието „работник“ се отнася до всяко лице, наето от работодател на всички нива на отговорност, включително стажанти и чираци, както е определено в Директива 89/391/ЕИО;

Or. en

Изменение 37
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Б а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ба. като има предвид, че силната управленска подкрепа и качеството на ръководството са ключови смекчаващи фактори за ограничаване на психосоциалните рискове;

Or. en

Изменение 38
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение В

Предложение за резолюция	*Изменение*
В. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност;	В. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност; ***като има предвид, че добрата психосоциална среда на работното място, от друга страна, подобрява добрите резултати както за работниците, така и за предприятията, както и личностното развитие и психическото и физическото благосъстояние на работниците;***

Or. en

Изменение 39
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение B

Предложение за резолюция	*Изменение*
В. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност;	В. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, ***процент на самоубийства,*** сърдечносъдови заболявания***, разриви в отношенията и тяхното въздействие върху социалния климат на работното място, консумацията на анксиолитици или алкохол,***

	тютюнопушене, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност;

Or. en

Изменение 40
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение B

Предложение за резолюция	*Изменение*
B. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за ***психичното и физическото здраве*** на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства***, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност***;	B. като има предвид, че ***според доклада на EU-OSHA, озаглавен „Преглед на свързаните с работата психосоциални рискове и резултатите в областта на психичното здраве в сектора на здравеопазването и социалните грижи в ЕС“,*** излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за ***здравето*** на работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства ***и други последици в областта на психичното здраве***;

Or. en

Изменение 41
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Абадия Ховер Маравиляс, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение B

Предложение за резолюция	*Изменение*
B. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на	B. като има предвид, че излагането на психосоциални рискови фактори има сериозни отрицателни последици за психичното и физическото здраве на

работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност;	работниците, включително свързан с работата стрес, професионално изчерпване, тревожни разстройства, депресия, сърдечносъдови заболявания, мускулно-скелетни смущения и дългосрочна неработоспособност***, което потенциално може да доведе до загуба на работата или до подаване на молба за напускане на работното място***;

Or. en

Изменение 42
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение B a (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ва. като има предвид, че според проучването „MeND“ на Регионалния офис на СЗО за Европа един от всеки трима лекари и медицински сестри съобщава за симптоми на депресия, а един от всеки десетима има пасивни мисли за самоубийство; като има предвид, че един от всеки трима лекари и медицински сестри е подложен на тормоз или заплахи от насилие на работното място, а 10% съобщават, че са били подложени на физическо насилие или сексуален тормоз;

Or. en

Изменение 43
Мириам Лексман

Предложение за резолюция
Съображение B a (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ва. като има предвид, че психосоциалните рискови фактори могат да имат отрицателно въздействие върху увреждания, включително върху здравословни състояния като диабет, епилепсия, автоимунни заболявания или ревматични и мускулно-скелетни заболявания (РМЗ); като има предвид, че тези условия изискват гъвкави и подходящи мерки за подкрепа на работното място;

Or. en

Изменение 44
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение В а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ва. като има предвид, че в член 153, параграф 2, буква б) се постановява, че тези „директиви избягват налагането на административни, финансови и правни ограничения по начин, който би попречил на създаването и развитието на малки и средни предприятия“;

Or. en

Изменение 45
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Г

Предложение за резолюция	*Изменение*
Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията на труд в Европа ***показва***, че ***излагането на висок интензитет на икономическа активност*** се ***е увеличило от 27%*** през 2015 г. ***на 40%*** през ***2021*** г., като ***всеки трети служител работи при висок интензитет*** на ***икономическа активност***, в ***кратки срокове или по време*** на ***свободното си време***;	Г. като има предвид, че ***в*** проучването на Eurofound на условията на труд в Европа ***за 2024 г. се подчертава***, че ***по-голямата част от работната сила в ЕС докладва за добро или много добро здраве и този дял бавно*** се ***увеличава през годините: 77% през 2010 г., 78%*** през 2015 г. ***и 80%*** през ***2024*** г.***; като има предвид, че делът на работната сила, която съобщава за лошо или много лошо здравословно състояние към момента на проучването, е бил стабилен – около 2,5%; като има предвид, че като цяло делът на мъжете в добро здраве е по-висок от този на жените, но с различия между отделните държави; като има предвид***, ***че проучването на Eurofound на условията на труд*** в ***Европа за 2024 г. показва, че равнището*** на ***субективно благосъстояние в ЕС остава доста високо и се е увеличило с 0,5 процентни пункта от 2015 г. насам, със среден резултат за ЕС от 69% през 2024 г.***;

Or. en

Изменение 46
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Г

Предложение за резолюция	*Изменение*
Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията на труд в Европа показва, че излагането на висок интензитет на икономическа активност се е увеличило от 27% през 2015 г. на 40% през 2021 г., като всеки	Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията на труд в Европа показва, че излагането на висок интензитет на икономическа активност се е увеличило от 27% през 2015 г. на 40% през 2021 г., като всеки

трети служител работи при висок интензитет на икономическа активност, в кратки срокове или по време на свободното си време;	трети служител работи при висок интензитет на икономическа активност, в кратки срокове или по време на свободното си време***, и продължава да бъде един от най-значимите фактори за психосоциални рискове, което изисква целенасочени организационни мерки за управление на работното натоварване и числеността на персонала***;

Or. en

Изменение 47
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Г

Предложение за резолюция	*Изменение*
Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията на труд в Европа показва, че ***излагането на висок интензитет*** на икономическа активност ***се*** е ***увеличило от 27%*** през ***2015*** г. ***на 40% през 2021*** г., ***като всеки трети служител работи при висок интензитет*** на ***икономическа активност***, ***в кратки срокове или по време на свободното си време***;	Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията на труд в Европа показва, че ***интензитетът*** на икономическа активност е ***намалял с 4,3%*** през ***периода между 2010*** г. ***и 2024*** г., ***което доказва известна ефективност на настоящата рамка за предотвратяване*** на ***професионалните рискове***, ***която е в сила в държавите членки***;

Or. en

Изменение 48
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Г

Предложение за резолюция	*Изменение*
Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията	Г. като има предвид, че проучването на Eurofound на условията

на труд в Европа показва, че излагането на висок интензитет на икономическа активност се е увеличило ***от 27% през*** 2015 г. ***на 40% през*** 2021 г., като всеки трети служител работи при висок интензитет на икономическа активност, в кратки срокове или по време на свободното си време;	на труд в Европа показва, че излагането на висок интензитет на икономическа активност се е увеличило ***между*** 2015 г. ***и*** 2021 г., като всеки трети служител работи при висок интензитет на икономическа активност, в кратки срокове или по време на свободното си време;

Or. en

Изменение 49
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Г а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Га. като има предвид, че СЗО определя здравословното работно място като среда, в която работниците и ръководителите си сътрудничат за насърчаване на здравето, безопасността и благосъстоянието на всички работници и на устойчивостта на работното място; като има предвид, че за да се подобри здравето на работниците, техните семейства и други членове на общността, следва да се обърне внимание не само на i) физическата работна среда, но и на ii) организацията на работата и културата на работното място, iii) личните здравни ресурси на работното място и iv) начините за участие в общността[1a];
	[1a] Световна здравна организация (СЗО) (2010 г.). WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices. [Рамка и модел на СЗО за здравословни работни места:

Контекст и подкрепяща литература и практики.]
https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Изменение 50
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Д

Предложение за резолюция	*Изменение*
Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат значителни социални и икономически разходи, включително отсъствия от работа, напускане на пазара на труда и намалена производителност в целия Съюз, което представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като по този начин допринасят за недостига на работна ръка и повишената интензивност на труда за работниците в организации, засегнати от такъв недостиг; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците, така и за ***работодателите***;	Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат значителни социални и икономически разходи, включително отсъствия от работа, напускане на пазара на труда***, увеличен процент на случаите на ранно пенсиониране, както*** и намалена производителност ***и конкурентоспособност*** в целия Съюз, което ***струва над сто милиарда евро годишно, увеличава натиска върху здравните системи и разходите за обществено здравеопазване и*** представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като по този начин допринасят за недостига на работна ръка и повишената интензивност на труда за работниците в организации, засегнати от такъв недостиг; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците ***и за работодателите***, така и за ***икономиката и обществото като цяло***;

Or. en

Изменение 51
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Д

Предложение за резолюция	*Изменение*
Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат ***значителни*** социални и икономически разходи, включително ***отсъствия от работа, напускане на пазара*** на ***труда и намалена производителност в целия Съюз, което представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като*** по ***този начин допринасят за недостига на работна ръка*** и ***повишената интензивност*** на ***труда за работниците в организации***, ***засегнати от такъв недостиг; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците, така и за работодателите;***	Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат социални и икономически разходи, включително ***увеличаване*** на ***отсъствията*** по ***болест*** и ***ранно напускане*** на ***работа***, ***което*** има ***последици*** за ***производителността в целия Съюз***;

Or. en

Изменение 52
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Абадия Ховер Маравиляс, Мириам Лексман, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Д

Предложение за резолюция	*Изменение*
Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат значителни социални и икономически разходи, включително отсъствия от работа, напускане на пазара на труда и намалена	Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат значителни социални и икономически разходи, включително ***увеличени публични разходи,*** отсъствия от работа, напускане на пазара на труда

производителност в целия Съюз, което представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като по този начин допринасят за недостига на работна ръка и повишената интензивност на труда за работниците в организации, засегнати от такъв недостиг; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците, така и за работодателите;

и намалена производителност в целия Съюз, което представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като по този начин допринасят за недостига на работна ръка и повишената интензивност на труда за работниците в организации, засегнати от такъв недостиг; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците, така и за работодателите***, като допринася за производителността, иновациите и конкурентоспособността на европейските предприятия и МСП***;

Or. en

Изменение 53
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Д

Предложение за резолюция	*Изменение*
Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат ***значителни*** социални и икономически ***разходи***, включително отсъствия от работа, напускане на пазара на труда ***и*** намалена производителност в целия Съюз***, което представлява приблизително 60% от загубените работни дни в ЕС, като по този начин допринасят за недостига*** на работна ръка ***и повишената интензивност на труда за работниците в организации, засегнати от такъв недостиг***; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място е от полза както за работниците, така и	Д. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове пораждат социални и икономически ***въздействия***, включително отсъствия от работа, ***принудително*** напускане на пазара на труда***,*** намалена производителност в целия Съюз ***и недостиг*** на работна ръка; като има предвид, че предприемането на мерки по отношение на свързаните с работата психосоциални рискове, стреса и психичното здраве на работното място ***по балансиран начин*** е от полза както за работниците, така и за работодателите;

за работодателите;

Or. en

Изменение 54
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в ***обществено ориентираните професии, особено в ситуации на недостиг на персонал или изолация, като например в*** областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти***, и работниците в областта на пътническия транспорт***; като има предвид, че ***жените са изложени в по-голяма степен на насилие и тормоз на работното място; като има предвид, че целият спектър на тормоза и*** насилието, включително насилието от трети страни – ***от*** клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано***, със съобразен с пола подход***;

Or. en

Изменение 55
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти***, включително работниците в областта на пътническия транспорт***; като има предвид, че ***жените са изложени в по-голяма степен на насилие и тормоз на работното място; като има предвид, че целият спектър на тормоза и*** насилието, включително насилието от трети страни ***и кибернасилието, насилието от*** клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано ***със съобразен с пола подход***;

Or. en

Изменение 56
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че	Е. като има предвид, че

неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, ***обезценяване на личното достойнство и подкопаване на професионалната идентичност,*** заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, ***нападки,*** насилие и тормоз ***или неправомерно поведение от страна на работодатели, колеги, надзорници, ръководители или лица на ръководни длъжности***, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни – клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;

Or. en

Изменение 57
Хенрик Дал, Мириам Лексман, Андреа Векслер, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително ***словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране,*** насилие и тормоз, ***оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото*** и ***психичното здраве на работниците***, като ***същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната***	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително насилие и тормоз, ***следва да бъде преодоляно чрез съществуващите рамки*** и ***социалния диалог***, като ***се постави акцент върху секторите***, ***в*** които ***тези рискове са най-разпространени***, включително ***върху работниците в областта*** на ***здравеопазването*** и ***публичната администрация***;

администрация и професиите, ***при*** които ***има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;***

Or. en

Изменение 58
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително ***словесни нападки***, ***заплахи, нежелано сексуално внимание,*** малтретиране, ***насилие и тормоз,*** оказва ***особено тежко и дълготрайно*** въздействие върху ***физическото и психичното здраве*** на работниците, като същевременно ***засяга непропорционално*** работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително ***насилие***, ***(сексуален) тормоз и*** малтретиране, оказва въздействие върху ***здравето*** на работниците, като същевременно ***особено засяга*** работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни – клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;

Or. en

Изменение 59
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, ***нежелано сексуално внимание, малтретиране,*** насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, ***малтретиране, психологическо и сексуално*** насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално ***жените и*** работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни – клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и ***проактивно*** разгледано;

Or. en

Изменение 60
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната	Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, оказва особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално ***жените работници и*** работниците в областта на здравеопазването,

администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни — клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;	публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни – клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;

Or. en

Изменение 61
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение Е

Предложение за резолюция	*Изменение*
Е. като има предвид, че неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, ***оказва*** особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти; ***като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни – клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, следва да бъде изрично признато и разгледано;***	Е. като има предвид, че ***психосоциалните рискове на работното място са свързани, наред с другото, с*** неблагоприятното социално поведение, включително словесни нападки, заплахи, нежелано сексуално внимание, малтретиране, насилие и тормоз, ***стрес, свързан с работата, прегаряне, тормоз/нападки, претоварване, несигурност на работното място и лошо управление, които оказват*** особено тежко и дълготрайно въздействие върху физическото и психичното здраве на работниците, като същевременно засяга непропорционално работниците в областта на здравеопазването, публичната администрация и професиите, при които има работа с клиенти;

Or. el

Изменение 62
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение Е а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Еа. като има предвид, че насилието, включително насилието от трети страни, като например от клиенти, пациенти, получатели на грижи или ползватели на услуги, представлява нарастващ и често подценяван риск за психичното здраве, безопасността и достойнството на работниците; като има предвид, че тези инциденти включват, наред с другото, словесни обиди, заплахи, сплашване и всички форми на тормоз;

Or. el

Изменение 63
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Е а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Еа. като има предвид, че работниците в секторите на услугите, включително професиите с пряк контакт с клиенти, са особено уязвими и по отношение на психосоциалните рискове поради високата интензивност на труда, недостига на работна сила, трудните условия на труд и излагането на насилие от трети страни;

Or. en

Изменение 64
Мариятереза Вивалдини, Елена Донацан, Лара Магони, Джорджиана Теодореску,

Киара Джема, Геадис Геади, Марлена Малонг

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове;	***заличава се***

Or. en

Изменение 65
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове;	***заличава се***

Or. en

Изменение 66
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове;	***заличава се***

Or. en

Изменение 67
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, ***не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила***, в ***които да се посочва отговорността*** на ***работодателя за справяне*** с ***всички*** рискове;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО ***на Съвета***, ***Директива (ЕС) 2019/1937, Директива (ЕС) 2024/2831, Директива 2003/88/ЕО, Директива (ЕС) 2019/1152***, ***Директива 2002/14/ЕО, Рамковото споразумение относно стреса на работното място, подписано от Европейската конфедерация на профсъюзите (ETUC), Съюза на индустриалците*** в ***Европейската общност (UNICE), Европейската асоциация*** на ***занаятите и малките и средните предприятия (UEAPME) и Европейския център на предприятията*** с ***държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес (CEEP) на 8 октомври 2004 г., и Рамковото***

споразумение относно тормоза и насилието на работното място, подписано от Европейската конфедерация на профсъюзите (ETUC), Конфедерацията на европейския бизнес (BUSINESSEUROPE), Европейската асоциация на занаятите и малките и средните предприятия (UEAPME) и Европейския център на предприятията с държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес (CEEP) на 26 април 2007 г., вече предоставят обширен регулаторен набор от правила за ефективната превенция на професионалните рискове;

Or. en

Изменение 68
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове; ***като има предвид, че в неотдавнашното законодателство на Съюза, включително в Директива (ЕС) 2024/2831 относно подобряването на условията на труд при работата през платформа, до известна степен са разгледани нововъзникващите рискове, свързани с организацията на труда, цифровизацията и алгоритмичното управление, като***

същевременно многообразието на националните системи на пазара на труда и ролята на социалните партньори са взети предвид;

Or. en

Изменение 69
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя ***за справяне с*** всички рискове;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила ***или ефективни механизми за санкции***, в които да се посочва отговорността на работодателя ***относно предотвратяването и отстраняването на*** всички рискове;

Or. el

Изменение 70
Раул Де Ла Ос Кинтано, Андреа Векслер, Ангелика Винциг, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, ***не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила***, ***в които да се посочва отговорността на работодателя за справяне с всички***	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, ***предоставя всеобхватна, основана на риска и гъвкава рамка***, ***обхващаща професионалните рискове, като същевременно позволява адаптиране***

рискове;	***към националните системи и различните структури на пазара на труда***;

Or. en

Изменение 71
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни ***задължителни правила***, ***в които да се посочва отговорността*** на ***работодателя за справяне с всички*** рискове;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, не предоставя достатъчно конкретни ***правила и насоки***, ***насочени към развитията в сферата*** на ***труда през последните тридесет години и техните психосоциални*** рискове ***и въздействия***;

Or. en

Изменение 72
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, ***не*** предоставя ***достатъчно конкретни задължителни правила, в които да се посочва отговорността на работодателя*** за справяне с всички рискове;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, предоставя ***солидна основа*** за справяне с всички рискове;

Or. en

Изменение 73
Мириам Лексман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Ж

Предложение за резолюция	*Изменение*
Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, ***не предоставя достатъчно конкретни задължителни правила, в които да*** се ***посочва отговорността на работодателя за справяне с всички рискове***;	Ж. като има предвид, че настоящата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд, по-специално Директива 89/391/ЕИО, се ***прилага изцяло и ако е необходимо, се укрепва***;

Or. en

Изменение 74
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение Ж а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Жа. като има предвид, че Европейският парламент отбеляза неблагоприятните последици за здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ) от алгоритмичното управление (2025/2080 (INL)), както и че настоящата рамка на ЕС за ЗБУТ за справяне със специфичните предизвикателства в областта на ЗБУТ, породени от алгоритмичното управление и системите с ИИ на работното място, продължава да бъде неподходяща за защита на работниците; като има предвид, че съществуващото законодателство,

включително Директива 89/391/ЕИО и Регламент (ЕС) 2024/1689, създава задължения за оценка на риска, но не разглежда конкретно предизвикателствата, свързани с алгоритмичното управление и ИИ на работното място, и разчита само на предварителна оценка на риска, като изключва възможността за оценка на динамичната поява на рискове за ЗБУТ при текущото внедряване на алгоритмични системи и начина, по който системите чрез техния дизайн се адаптират и придобиват знания в процеса на използването им;

Or. en

Изменение 75
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Ж а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Жа. като има предвид, че според Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA) 87% от предприятията в ЕС съобщават, че изпълнението на правно задължение е основна причина за управление на здравето и безопасността на работното място[1а];
	[1а] Четвърто европейско проучване за новите и нововъзникващите рискове в предприятията (ESENER 2024 г.), https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Изменение 76
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение Ж б (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Жб. като има предвид, че бързите промени, предизвикани от приемането на системи за алгоритмично управление, цифрово наблюдение и ИИ на работното място, и естеството на тези технологии да се адаптират и да възникват рискове, свързани със ЗБУТ, които е трудно да се предвидят на етапа на проектиране, изискват работниците да могат да докладват за рискове, свързани със ЗБУТ, чрез подходящи комуникационни канали, както и да бъдат информирани, с тях да бъдат провеждани консултации и те да могат да участват по време на целия жизнен цикъл на технологиите, въведени на работното място;

Or. en

Изменение 77
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че ***съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките***	З. като има предвид, че ***съществуването*** на ***рамкови споразумения*** относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието ***от 8 октомври 2004 г. и 26 април 2007 г. доказва***, ***че вече съществува общо виждане във всички***

политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на ***европейските социални партньори*** относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието***; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда***, ***регулаторните рамки и практиките за прилагане, като по този начин водят до неравностойни равнища*** на ***защита в целия Съюз***;

държави членки за предотвратяването на ***професионалните рискове чрез колективно договаряне***;

Or. en

Изменение 78
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че ***тези различия отразяват различията в структурите*** на ***пазара на труда***, ***регулаторните рамки и практиките*** за ***прилагане***, като по този начин ***водят до неравностойни равнища на защита в целия Съюз***;	З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че ***е важно да се вземат предвид особеностите*** на ***държавите членки***, ***когато става въпрос*** за ***законодателство относно свързаните с работата психосоциални рискове***, като по този начин ***се избягва универсален подход, зачита се различното социално и икономическо положение и се засилват вече съществуващите мерки за здравословни и безопасни условия на труд***;

Or. en

Изменение 79
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, като по този начин ***водят до*** неравностойни равнища на защита в целия Съюз;	З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, като по този начин ***носят потенциален риск от*** неравностойни равнища на защита в целия Съюз***, особено в секторите и професиите, в които се наблюдават промени в организацията и условията на работното място***;

Or. en

Изменение 80
Раул Де Ла Ос Кинтано, Мириам Лексман, Ангелика Винциг, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че съществуват значителни различия в	З. като има предвид, че съществуват значителни различия в

разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, като ***по този начин водят до неравностойни равнища*** на ***защита*** в целия Съюз;	разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, ***както и дават възможност за адаптирани и съобразени с контекста подходи за превенция,*** като ***същевременно допринасят за високо равнище на защита на здравето и безопасността*** на ***работниците*** в целия Съюз;

Or. en

Изменение 81
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове ***и в начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези, с които се прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза и насилието***; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, като по този	З. като има предвид, че съществуват значителни различия в разпространението на свързаните с работата психосоциални рискове; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите на пазара на труда, регулаторните рамки и практиките за прилагане, като по този начин водят до неравностойни равнища на защита в целия Съюз; ***като има предвид, че споделянето на най-добри практики между държавите членки е необходимо за насърчаване на сближаването в посока към високи стандарти;***

начин водят до неравностойни равнища на защита в целия Съюз;

Or. en

Изменение 82
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Раул Де Ла Ос Кинтано, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение З

Предложение за резолюция	*Изменение*
З. като има предвид, че ***съществуват значителни различия в разпространението*** на ***свързаните с работата психосоциални рискове и*** в ***начина, по който те биват разглеждани в националното законодателство и по-широките политики, включително тези***, ***с които*** се ***прилагат споразуменията на европейските социални партньори относно свързания с работата стрес и относно тормоза*** и ***насилието; като има предвид, че тези различия отразяват различията в структурите*** на пазара на труда***, регулаторните рамки*** и ***практиките*** за ***прилагане***, ***като по този начин водят до неравностойни равнища*** на ***защита в целия Съюз***;	З. като има предвид, че ***е необходимо по-ефективно изпълнение и прилагане*** на ***съществуващите стандарти на ЕС*** в ***областта на здравословните и безопасни условия на труд във всички държави членки***, ***за да*** се ***гарантират еднакви условия на конкуренция*** и ***последователна защита при пълно зачитане на различните национални модели*** на пазара на труда и ***системи*** за ***правоприлагане***, ***позволяващи решения, съобразени с различните промишлени традиции и системи*** на ***държавите – членки на ЕС***;

Or. en

Изменение 83
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение З а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	За. като има предвид, че социалните партньори играят

ключова роля за предотвратяването и справянето с психосоциалните рискове, особено на секторно равнище и на равнището на дружествата, за да се осигурят решения, адаптирани към техния специфичен контекст и потребности;

Or. en

Изменение 84
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че ***свързаните с климата психосоциални рискове, включително*** излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, ***екотревожност и стрес на работното място, свързан с екологичния преход, са важни определящи фактори за*** здравето и безопасността на работниците; ***като има предвид, че интегрирането на тези рискове в правото на ЕС би го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за развиващия се свят на труда;***	И. като има предвид, че излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, ***също оказват влияние върху*** здравето и безопасността на работниците;

Or. en

Изменение 85
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че ***свързаните***	И. като има предвид, че ***факторите***

с климата психосоциални рискове, включително излагането на ***екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност*** и ***стрес на работното място, свързан с екологичния преход, са важни определящи фактори за здравето и безопасността*** на ***работниците; като има предвид, че интегрирането на тези рискове в правото на ЕС би го модернизирало*** и ***би гарантирало трайното му значение за развиващия се свят на труда***;

на ***околната среда могат да окажат въздействие върху работната среда*** и ***че тези предизвикателства следва да бъдат преодолени чрез обмен*** на ***най-добри практики*** и ***социален диалог***;

Or. en

Изменение 86
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност и стрес на работното място, свързан с ***екологичния*** преход, са важни определящи фактори за здравето и безопасността на работниците; като има предвид, че интегрирането на тези рискове в правото на ЕС би го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за развиващия се свят на труда;	И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност***, повишена умора, раздразнителност, намалена концентрация, междуличностни конфликти и по-голямо разпространение на тревожност и депресия, както*** и стрес на работното място, свързан с ***несигурността и приспособимостта към двойния*** преход, са важни определящи фактори за здравето и безопасността на работниците; като има предвид, че интегрирането на тези рискове в правото на ЕС би го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за развиващия се

свят на труда;

Or. en

Изменение 87
Мириам Лексман

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност и стрес на работното място, свързан с екологичния преход, са важни определящи фактори за здравето и безопасността на работниците; като има предвид, че ***интегрирането*** на ***тези рискове*** в ***правото*** на ЕС би ***го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за*** развиващия се свят на труда;	И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност и стрес на работното място, свързан с екологичния преход, са важни определящи фактори за здравето и безопасността на работниците; като има предвид, че ***оценката*** на ***потенциалното им включване*** в ***стратегиите*** на ЕС би ***модернизирала подхода на ЕС към*** развиващия се свят на труда;

Or. en

Изменение 88
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, ***като например топлинен стрес, екотревожност*** и	И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, ***са важни определящи фактори за здравето*** и

стрес на ***работното място***, ***свързан*** с ***екологичния преход***, ***са важни определящи фактори*** за ***здравето*** и ***безопасността*** на ***работниците; като има предвид, че интегрирането*** на ***тези*** рискове в ***правото*** на ***ЕС би го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за развиващия се свят на труда***;

безопасността на ***работниците; като има предвид***, ***че справянето*** с ***тези рискове би допринесло да се гарантира***, ***че рамките на ЕС*** за ***здравословни*** и ***безопасни условия*** на ***труд продължават да бъдат ефективни и способни да реагират*** на ***нови и нововъзникващи*** рискове в ***сферата*** на ***труда; като има предвид, че някои държави членки вече са предприели подходящи временни целенасочени мерки за справяне с тези рискове;***

Or. en

Изменение 89
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение И

Предложение за резолюция	*Изменение*
И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност и стрес на работното място, свързан с екологичния преход, ***са важни определящи фактори за*** здравето и безопасността на работниците***; като има предвид***, ***че интегрирането на тези рискове в правото*** на ***ЕС би го модернизирало и би гарантирало трайното му значение за развиващия се свят*** на ***труда***;	И. като има предвид, че свързаните с климата психосоциални рискове, включително излагането на екстремни метеорологични явления и условия и резултатите от тях, като например топлинен стрес, екотревожност и стрес на работното място, свързан с екологичния преход, ***също може да окажат въздействие върху*** здравето и безопасността на работниците, ***според проведеното от Eurofound Европейско проучване*** на ***условията*** на ***труд***;

Or. en

Изменение 90
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Й

Предложение за резолюция	*Изменение*
Й. като има предвид, че EU-OSHA подчертава значението на процесите на основана на участието оценка на риска и ефективното участие на работниците и техните представители в предотвратяването на свързаните с работата психосоциални рискове;	***заличава се***

Or. en

Изменение 91
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение К

Предложение за резолюция	*Изменение*
К. като има предвид, че 29% от работниците съобщават, че не са много добре информирани или изобщо не са информирани за превенцията на стреса на работното място, което показва значителни пропуски в знанията и комуникацията относно превенцията на психосоциалните рискове;	К. като има предвид, че 29% от работниците съобщават, че не са много добре информирани или изобщо не са информирани за превенцията на стреса на работното място, което показва значителни пропуски в знанията и комуникацията относно превенцията на психосоциалните рискове; ***като има предвид, че това подчертава необходимостта от засилване на мерките в областта на образованието, обучението и повишаването на осведомеността, включително на равнището на професионалното и висшето образование, за да се насърчат превантивните мерки;***

Or. en

Изменение 92
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение К

Предложение за резолюция	*Изменение*
К. като има предвид, че ***29%*** от ***работниците съобщават, че не са много добре информирани или изобщо не*** са информирани за ***превенцията на стреса на работното място, което показва значителни пропуски в знанията и комуникацията относно превенцията*** на ***психосоциалните рискове***;	К. като има предвид, че ***според проведеното*** от ***Eurofound Европейско проучване на условията на труд голяма част от работниците*** са ***добре*** информирани за ***рисковете, свързани със здравословните и безопасни условия на труд, и за превенцията на стреса*** на ***работното място***;

Or. en

Изменение 93
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение К а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ка. като има предвид, че ефективната превенция на свързаните с работата психосоциални рискове изисква работниците да бъдат подходящо информирани по навременен, ясен и разбираем начин относно естеството на тези рискове, факторите, които ги засягат, и въведените мерки за тяхното предотвратяване и преодоляване; като има предвид, че тази информация следва да се предоставя в писмен вид и във формати, които са достъпни и разбираеми за всички работници, като се вземат предвид различните потребности, включително тези на хората с увреждания; като има предвид, че достъпността следва да

бъде гарантирана в съответствие с принципите на универсалния дизайн; като има предвид, че гарантирането на достъп до, разбиране и използване на тази информация за всички работници, включително за тези с увреждания, е от съществено значение, за да се даде възможност за пълноценното им участие в процесите на превенция, докладване и управление на риска;

Or. en

Изменение 94
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност и често води до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност***, дискриминацията и ненужния надзор*** и често води до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците; ***като има предвид, че около две трети от ръководителите, които използват инструменти за алгоритмично управление, имат опасения във връзка с надеждността на настоящото им използване; като има предвид, че ръководителите най-често сигнализират за неясна отчетност (28%), липса на разбираемост (27%), както и неподходяща защита на физическото и психичното здраве на***

	служителите (27%)[1a];
	[1a] Работен документ на ОИСР, Алгоритмично управление на работното място, 2025 г., стр. 37.

Or. en

Изменение 95
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност ***и често води до необходимостта от адаптиране на*** работниците ***към машините***, ***а не до адаптиране*** на технологиите към работниците;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***би могло да*** допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност***; като има предвид, че цифровите технологии също имат потенциала да подпомагат*** работниците***; като има предвид***, ***че е важно да се прилага ориентиран към човека подход при разработването*** на технологиите***, така че те да бъдат адаптирани*** към ***нуждите на*** работниците ***и да не пораждат психосоциални рискове***;

Or. en

Изменение 96
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Мириам Лексман, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***допринася*** за ***технологичния стрес***, когнитивното претоварване, интензификацията на работата***,*** социалната изолация и ***загубата на автономност и*** често води до необходимостта от адаптиране на работниците към ***машините***, а не ***до адаптиране на технологиите към работниците***;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект***, като същевременно се предлагат възможности*** за ***подобряване на организацията и гъвкавостта на работата, когато се прилагат правилно***, ***допринася за*** когнитивното претоварване, интензификацията на работата ***и*** социалната изолация и често води до необходимостта от адаптиране на работниците към ***технологиите***, а не ***обратното***;

Or. en

Изменение 97
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***допринася*** за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност ***и често води до необходимостта от адаптиране на работниците*** към машините***, а не до адаптиране*** на ***технологиите към работниците***;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***може да допринесе*** за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност***, ако от работниците се изисква да се адаптират*** към машините ***без наличието*** на ***етичен човешки контрол***;

Or. en

Изменение 98
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност и често води до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, ***съкращаването на работни места,*** когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност и често води до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците;

Or. el

Изменение 99
Мириам Лексман

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***допринася*** за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност и ***често води*** до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***може да допринесе*** за технологичния стрес, когнитивното претоварване, интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност и ***може да доведе*** до необходимостта от адаптиране на работниците към машините, а не до адаптиране на технологиите към работниците;

Or. en

Изменение 100
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че ***нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление*** и ***изкуствен интелект допринася за технологичния стрес, когнитивното претоварване***, ***интензификацията*** на ***работата, социалната изолация и загубата на автономност и често води до необходимостта от адаптиране*** на ***работниците към машините, а не до адаптиране*** на ***технологиите към работниците***;	Л. като има предвид, че ***цифровият преход предлага възможности за растеж*** и ***производителност, както и свързаните с това рискове; като има предвид***, ***че въвеждането*** на ***нови технологии следва да се управлява чрез социален диалог и съществуващите принципи в областта*** на ***здравословните и безопасни условия*** на ***труд***;

Or. en

Изменение 101
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Л

Предложение за резолюция	*Изменение*
Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***допринася*** за технологичния стрес, ***когнитивното претоварване,*** интензификацията на работата, социалната изолация и загубата на автономност ***и често води до необходимостта от адаптиране на работниците*** към ***машините, а не до адаптиране на технологиите към*** работниците;	Л. като има предвид, че нарастващото използване на цифрови технологии, алгоритмично управление и изкуствен интелект ***може да допринесе*** за технологичния стрес, интензификацията на работата, ***ненужния надзор,*** социалната изолация и загубата на автономност***, ако не бъдат внедрени и управлявани по ориентиран*** към ***човека начин с участието и обучението на*** работниците;

Or. en

Изменение 102
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Л а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ла. като има предвид, че все по-честото използване на цифровите инструменти за служебни цели води до културата на „постоянно свързани“, „винаги на линия“ или „непрекъснато на разположение за повиквания“, която може да окаже отрицателно въздействие върху основните права на работниците и справедливите условия на труд, ограничаването на работното време и баланса между професионалния и личния живот, физическото и психичното здраве, безопасните условия на труд и благоденствието на работниците, както и равенството между мъжете и жените, поради непропорционалното въздействие върху работниците със задължения за полагане на грижи, които обикновено са жени; като има предвид, че цифровият преход следва да се ръководи от зачитането на правата на човека и на основните права и ценности на Съюза, и следва да оказва положително въздействие върху работниците и условията на труд;

Or. en

Изменение 103
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Л а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ла. като има предвид, че психическата умора от прекомерното използване или надзор на инструменти с ИИ отвъд когнитивните способности на човека – явление, което понякога се описва като „цифрова“ или „свързана с ИИ мозъчна умора“ или „пържен мозък“, може да доведе до намалена концентрация, нарушено вземане на решения, намалена производителност и повишен психосоциален стрес, особено в среда с висока отговорност;

Or. en

Изменение 104
Лисбет Сомен, Ваутер Беке, Паскал Аримон

Предложение за резолюция
Съображение Л а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ла. като има предвид, че това явление, понякога описвано като „цифрова“ или „мозъчна умора, свързана с ИИ“, може да доведе до намалена концентрация, нарушена способност за вземане на решения, намалена производителност и увеличен психосоциален стрес, особено в среда с висока отговорност;

Or. en

Изменение 105
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение М

Предложение за резолюция	*Изменение*
M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност и ***гъвкавост***, са свързани и с повишена интензивност на труда, ***размиване на границата между професионалния и личния живот***, разширена работна наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно регулирана;	M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност***, гъвкавост*** и ***възможности за подобряване на баланса между професионалния и личния живот***, са свързани и с повишена интензивност на труда, ***свързаност с цифрови инструменти, свързани с работата, извън работното време***, разширена работна наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно регулирана ***и въведена***;

Or. en

Изменение 106
Мириам Лексман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение M

Предложение за резолюция	*Изменение*
M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност и гъвкавост, ***са свързани и с повишена интензивност*** на труда, ***размиване на*** границата между професионалния и личния живот, ***разширена работна*** наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно ***регулирана***;	M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност и гъвкавост, ***може да повишат интензивността*** на труда, ***размият*** границата между професионалния и личния живот, ***удължат работната*** наличност и ***доведат до*** появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно ***управлявана; припомня обаче, че гъвкавите схеми на работа са необходими за справянето с различни състояния, включително увреждания или хронични***

	заболявания като ревматични и мускулно-скелетни заболявания или диабет;

Or. en

Изменение 107
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Абадия Ховер Маравиляс, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение M

Предложение за резолюция	*Изменение*
M. като има предвид, че дистанционната работа и ***гъвкавите*** схеми на работа, въпреки че осигуряват ***автономност и*** гъвкавост, са свързани и с повишена интензивност на труда, размиване на границата между професионалния и личния живот***, разширена работна наличност*** и ***появата на култура на непрекъсната*** работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно ***регулирана***;	M. като има предвид, че дистанционната работа и ***адаптивните*** схеми на работа, въпреки че осигуряват гъвкавост, са свързани и с повишена интензивност на труда, размиване на границата между професионалния и личния живот и ***разширена*** работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно ***управлявана***;

Or. en

Изменение 108
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение M

Предложение за резолюция	*Изменение*
M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност и гъвкавост, са свързани и с повишена интензивност на труда, ***размиване на границата*** между	M. като има предвид, че дистанционната работа и гъвкавите схеми на работа, въпреки че осигуряват автономност и гъвкавост, са свързани и с повишена интензивност на труда, ***невъзможността да се направи***

професионалния и личния живот, разширена работна наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно регулирана;	***разграничение*** между професионалния и личния живот, разширена работна наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност, която може да окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно регулирана;

Or. el

Изменение 109
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Мириам Лексман, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение M

Предложение за резолюция	*Изменение*
M. като има предвид, че дистанционната работа и ***гъвкавите схеми на*** работа***, въпреки че осигуряват автономност и гъвкавост, са свързани и с повишена интензивност на труда, размиване*** на ***границата*** между професионалния и личния живот***, разширена работна наличност и появата на култура на непрекъсната работна наличност***, ***която може*** да ***окаже отрицателно въздействие върху психичното здраве, ако не бъде правилно регулирана***;	M. като има предвид, че ***макар*** дистанционната работа и ***гъвкавата*** работа ***да предлагат ползи за постигане*** на ***равновесието*** между професионалния и личния живот ***и за производителността, трябва да се намери правилният баланс; като има предвид***, ***че всички предизвикателства следва*** да ***бъдат преодолени чрез социален диалог между социалните партньори на подходящото равнище в настоящата рамка***;

Or. en

Изменение 110
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение M a (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ma. като има предвид, че служителите на професионално и

управленско равнище са засегнати от особени стресови фактори, като например взискателното естество на работата, самоуправлението и автономността на работното място, разпокъсаността и „преливането“ на работата в личния живот; като има предвид, че висшестоящите, страдащи от професионално изчерпване и изтощение, създават ефект на прехвърляне на задълженията надолу по веригата, като работниците, които те управляват, също изпитват по-високи равнища на емоционално изтощение, тревожност и депресия;

Or. en

Изменение 111
Естел Кулеманс, Йоан Даниелсон, Мариане Винд, Алисия Омс Хинел, Вилия Блинкевичуте, Романа Йеркович, Евелин Регнер, Нора Мебарек

Предложение за резолюция
Съображение M a (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Ма. като има предвид, че работещите жени са непропорционално изложени на психосоциални рискове в сферата на труда, включително на основано на пола насилие и тормоз, които представляват сериозни рискове за здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ) със значителни въздействия върху тяхното физическо, икономическо и психическо благосъстояние;

Or. en

Изменение 112
Мария Охисало

от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Мб (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Мб. като има предвид, че Конвенция № 190 на МОТ (С190) е първият международен договор, с който се признава правото на всеки на работа без насилие и тормоз, включително без основани на пола насилие и тормоз;

Or. en

Изменение 113
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение Н

Предложение за резолюция	*Изменение*
Н. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм,	***заличава се***

дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

Or. en

Изменение 114
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че ***жените,*** младите ***и по-възрастните*** работници, работниците с несигурни ***или нестандартни*** форми на заетост***, ръководният персонал, работниците мигранти*** и ***етническите малцинства,*** работниците, живеещи с хронично заболяване, ***и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение,*** са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; ***като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи***	H. като има предвид, че младите работници, работниците с несигурни форми на заетост и работниците, живеещи с хронично заболяване, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове;

се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

Or. en

Изменение 115
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Раул Де Ла Ос Кинтано, Мириам Лексман, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че ***жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми*** на ***заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване***, ***и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;***	H. като има предвид, че ***оценките*** на ***риска следва да бъдат приобщаващи***, като ***гарантират***, че ***всички работници са защитени*** в ***съответствие със съществуващото законодателство*** в ***областта*** на ***недискриминацията и здравословните*** и ***безопасни условия*** на ***труд***, ***без да*** се ***създава допълнителна административна тежест***;

Or. en

Изменение 116
Мириам Лексман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; ***като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;***	H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, ***самотните родители, хората със значителни отговорности за полагане на грижи,*** работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 117
Мария Охисало

от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;	H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори; ***като има предвид, че неравенството между половете засяга начина, по който психосоциалните рискове се изпитват, докладват и управляват в работната среда;***

Or. en

Изменение 118
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, ***работниците мигранти и етническите малцинства***, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на ***структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни*** практики ***в организацията на труда***, включително ***сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм,*** дискриминация ***в полза*** на ***хората без увреждания***, ***дискриминация*** въз основа на ***класа и дискриминация***, ***основана на*** сексуална ориентация, ***полова идентичност или изразяване***; като има предвид, че тези ***пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори***;	H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, ***гражданите на трети държави***, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на ***определени*** практики ***на работното място***, включително ***неравно третиране и*** дискриминация на ***различни основания***, ***като например*** въз основа на ***пол, възраст***, ***увреждане или*** сексуална ориентация, ***като това може да допринесе за наличието на психосоциални рискове***; като има предвид, че ***справянето с*** тези ***фактори е важно, за да се гарантира безопасна и здравословна работна среда за всички работници***;

Or. en

Изменение 119
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че жените,	H. като има предвид, че жените,

младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, ***работниците с увреждания*** и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

Or. en

Изменение 120
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение H

Предложение за резолюция	*Изменение*
H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, ***работниците мигранти*** и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично	H. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, ***командированите работници*** и етническите малцинства, работниците,

заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите ***и основани на заслугите системи за възнаграждение***, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите, са непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

Or. el

Изменение 121
Геадис Геади, Емануил Франгос, Галато Александраки

Предложение за резолюция
Съображение Н

Предложение за резолюция	*Изменение*
Н. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, ***са*** непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се	Н. като има предвид, че жените, младите и по-възрастните работници, работниците с несигурни или нестандартни форми на заетост, ръководният персонал, работниците мигранти и етническите малцинства, работниците, живеещи с хронично заболяване, и работниците, подлежащи на интензивен мониторинг на резултатите и основани на заслугите системи за възнаграждение, ***може да бъдат*** непропорционално изложени на свързани с работата психосоциални рискове; като има предвид, че това не се

дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;	дължи на индивидуалната уязвимост, а на структурни неравенства, властови дисбаланси и дискриминационни практики в организацията на труда, включително сексизъм, възрастова дискриминация, расизъм, дискриминация в полза на хората без увреждания, дискриминация въз основа на класа и дискриминация, основана на сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване; като има предвид, че тези пресичащи се форми на дискриминация сами по себе си представляват психосоциални рискови фактори;

Or. en

Изменение 122
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Н а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	На. като има предвид, че младите хора са непропорционално засегнати от тревожност, психически стрес и професионално изчерпване на работното място, не на последно място поради по-интензивното използване на цифрови технологии и често несигурния характер на заетостта в началото на кариерата; като има предвид, че разширяването на дистанционната работа може допълнително да ограничи възможностите за изграждане на съдържателни социални връзки, достъп до неформално учене и получаване на подходящ надзор и наставничество, като всички те са от съществено значение в началото на професионалната кариера; като има предвид, че тези фактори може да увеличат риска от изолация и

разочарование, като по този начин изострят психосоциалните рискове сред младите работници;

Or. en

Изменение 123
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Н а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	На. като има предвид, че работниците с небинарна или разнообразна полова идентичност са изправени пред уникални психосоциални предизвикателства на работното място, включително дискриминация, очаквано отхвърляне и стрес, които оказват отрицателно въздействие както върху резултатите от работата, така и върху психичното здраве;

Or. en

Изменение 124
Маргарита де ла Пиза Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до	***заличава се***

права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;

Or. en

Изменение 125
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;	***заличава се***

Or. en

Изменение 126
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Раул Де Ла Ос Кинтано, Марион Валсман, Абадия Ховер Маравиляс

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че ***работниците мигранти са непропорционално изложени*** на ***психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни*** условия на труд***, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването*** на ***злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;***	О. като има предвид, че ***прилагането*** на ***съществуващото трудово законодателство и на законодателството в областта на здравословните и безопасни*** условия на труд ***е от съществено значение за защитата*** на ***всички работници***, ***като гарантира единна защита и еднакви условия*** на ***конкуренция*** в ***целия Съюз***;

Or. en

Изменение 127
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и	О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и

пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;

пречки пред достъпа до права и докладването на ***практики, свързани със*** злоупотреби ***на работното място***; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;

Or. el

Изменение 128
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че работниците ***мигранти*** са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например ***несигурна заетост, опасни*** условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация***, злоупотреби*** и ***страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране***, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено ***сериозни*** в сектори като домашния труд, където жените ***мигранти са свръхпредставени***;	О. като има предвид, че работниците ***от трети държави*** са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например ***нетипични и несигурни*** условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация и ***злоупотреби***, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено ***значими*** в сектори като домашния труд, където жените ***от трети държави представляват значителна част от работната сила и могат да се сблъскат с несправедливи условия на труд***;

Or. en

Изменение 129
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение О

Предложение за резолюция	*Изменение*
О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;	О. като има предвид, че работниците мигранти са непропорционално изложени на психосоциални рискове на работното място поради различни фактори, като например несигурна заетост, опасни условия на труд, неравно третиране и пречки пред достъпа до права и докладването на злоупотреби; като има предвид, че работниците с нередовен статут са особено уязвими на трудова експлоатация, злоупотреби и страх от ответни действия с цел отмъщение или депортиране, когато се опитват да отстояват правата си; като има предвид, че тези рискове са особено сериозни ***при работата през платформа и*** в сектори като домашния труд, където жените мигранти са свръхпредставени;

Or. en

Изменение 130
Ли Андерсон

Предложение за резолюция
Съображение О а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Оа. като има предвид, че разширяването на работата от разстояние и на други форми на организация на труда, при които се използват цифрови технологии, което

беше ускорено по време на пандемията от COVID-19 и след нея, преобрази моделите на работа в целия Съюз, като създаде нови възможности за гъвкавост, подобрен баланс между професионалния и личния живот и автономност, но също така и увеличи някои психосоциални рискове, включително по-високата интензивност на труда и размиването на границите между работното време и личния живот; като има предвид, че в този контекст осигуряването на ясни ограничения на работното време и защитата на работниците от изискването да осъществяват комуникация, свързана с работата, извън нормалното работно време, може да допринесат за смекчаване на неблагоприятните последици, свързани с цифровизацията на работата;

Or. en

Изменение 131
Лисбет Сомен, Ваутер Беке, Паскал Аримон

Предложение за резолюция
Съображение О а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Оа. като има предвид, че някои професии, включително военнослужещите, службите за спешно реагиране и други професии, свързани със сигурността, са изложени на специфични и кумулативни психосоциални рискове, включително на оперативен стрес, излагане на травми, морални щети и продължително отделяне от семейството, които изискват адаптирани превантивни мерки и мерки за подкрепа;

Or. en

Изменение 132
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение П

Предложение за резолюция	*Изменение*
П. като има предвид, че трудностите при правното признаване на свързаните с работата психосоциални заболявания, произтичащи от излагането на свързани с работата психосоциални рискове, и тежестта на доказване, която пада върху работниците, представляват основни пречки пред ефективната превенция, правоприлагане и достъп до правосъдие;	***заличава се***

Or. en

Изменение 133
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение П

Предложение за резолюция	*Изменение*
П. като има предвид, че трудностите при ***правното признаване*** на свързаните с работата психосоциални заболявания, произтичащи от излагането на свързани с работата психосоциални рискове, ***и тежестта на доказване, която пада върху работниците,*** представляват ***основни*** пречки пред ефективната превенция***, правоприлагане*** и ***достъп до правосъдие***;	П. като има предвид, че трудностите при ***признаването*** на свързаните с работата психосоциални заболявания, произтичащи от излагането на свързани с работата психосоциални рискове, представляват пречки пред ефективната превенция и ***реакция***;

Or. en

Изменение 134
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение П

Предложение за резолюция	*Изменение*
П. като има предвид, че трудностите при правното признаване на свързаните с работата психосоциални заболявания, произтичащи от излагането на свързани с работата психосоциални рискове, ***и тежестта на доказване, която пада върху работниците,*** представляват ***основни*** пречки пред ефективната превенция, правоприлагане и достъп до правосъдие;	П. като има предвид, че трудностите при правното признаване на свързаните с работата психосоциални заболявания, произтичащи от излагането на свързани с работата психосоциални рискове, представляват пречки пред ефективната превенция, правоприлагане и достъп до правосъдие;

Or. en

Изменение 135
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Р

Предложение за резолюция	*Изменение*
Р. като има предвид, че работниците, които съобщават за ***закононарушения,*** нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, са особено изложени на ***ответни действия с цел отмъщение, изолация, сплашване и санкции за професионалното развитие***;	Р. ***като има предвид, че повдигането на въпроси относно аспектите, свързани с психичното здраве, и споменаването на предизвикателствата на работното място все още са свързани със страха на работниците от стигматизиране;*** като има предвид, че работниците, които съобщават за нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, са особено изложени на ***неблагоприятно***

третиране;

Or. en

Изменение 136
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение P

Предложение за резолюция	*Изменение*
P. като има предвид, че работниците, които съобщават за закононарушения, нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, са особено изложени на ответни действия с цел отмъщение, изолация, сплашване и санкции за професионалното развитие;	P. като има предвид, че работниците, които съобщават за закононарушения, нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, са особено изложени на ответни действия с цел отмъщение, изолация, сплашване и санкции за професионалното развитие***, като например ограничаване на техните отговорности, бездействие и натиск да подадат молба за напускане***;

Or. en

Изменение 137
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение P

Предложение за резолюция	*Изменение*
P. като има предвид, че ***работниците***, които съобщават за ***закононарушения,*** нарушения на ***здравословните и безопасни условия на труд или свързани*** с ***работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели***, ***са***	P. като има предвид, че ***защитата на лицата***, които съобщават за нарушения на ***правото на Съюза, вече е установена, наред*** с ***другото, в Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности (2019/1937/ЕС)***, ***като се гарантира***

особено изложени на ответни действия с цел отмъщение, ***изолация,*** сплашване и санкции за ***професионалното*** развитие;	***защита срещу*** ответни действия с цел отмъщение, сплашване и санкции за ***професионално*** развитие;

Or. en

Изменение 138
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение P

Предложение за резолюция	*Изменение*
P. като има предвид, че работниците, които съобщават за закононарушения, нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, ***са*** особено изложени на ответни действия с цел отмъщение, изолация, сплашване и санкции за професионалното развитие;	P. като има предвид, че работниците, които съобщават за закононарушения, нарушения на здравословните и безопасни условия на труд или свързани с работата психосоциални рискове, както и преките и непреките свидетели, ***може да бъдат*** особено изложени на ответни действия с цел отмъщение, изолация, сплашване и санкции за професионалното развитие;

Or. en

Изменение 139
Геадис Геади, Еманоил Франгос, Галато Александраки

Предложение за резолюция
Съображение P a (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Pa. като има предвид, че бременните работнички, работничките родилки или работничките, завръщащи се от отпуск по майчинство, може да бъдат изправени пред специфични форми на дискриминация, неравно третиране или неблагоприятни последици за кариерата, които

представляват психосоциални рискови фактори и трябва да бъдат предотвратени;

Or. en

Изменение 140
Хенрик Дал, Андреа Векслер, Мириам Лексман, Марион Валсман

Предложение за резолюция
Съображение C

Предложение за резолюция	*Изменение*
C. като има предвид, че ***вторичната превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност*** за ***ранно откриване на свързани с работата увреждания*** на ***здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове***, ***и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид,*** че ***това включва, наред с другото, подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта*** на ***здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа***; като има предвид, че ***структурираният подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване*** на ***устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като*** по ***този начин допълва първичните превантивни мерки***;	C. като има предвид, че ***ранната намеса и подкрепа*** за ***устойчиво завръщане*** на ***работа могат да бъдат от полза***, ***при условие*** че ***тези мерки се основават*** на ***солидна доказателствена основа, която се нуждае от развитие***; ***като има предвид, че е от първостепенно значение на предприятията да се предостави достъп до добре обосновани насоки по темата;***

Or. en

Изменение 141
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение C

Предложение за резолюция	*Изменение*
C. като има предвид, че вторичната превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото, подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че структурираният подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;	C. като има предвид, че вторичната превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото, подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че структурираният подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа***, което намалява симптомите на влошено здраве след периоди на отсъствие,*** и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;

Or. en

Изменение 142
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение C

Предложение за резолюция	*Изменение*
C. като има предвид, че вторичната	C. като има предвид, че вторичната

превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото, подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че структурираният подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;	превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото, ***саморегулиране,*** подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че структурираният подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;

Or. en

Изменение 143
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение C

Предложение за резолюция	*Изменение*
C. като има предвид, че вторичната превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото,	C. като има предвид, че вторичната превенция играе ключова роля за защитата на здравето на работниците, като дава възможност за ранно откриване на свързани с работата увреждания на здравето, по-специално тези, свързани с психосоциалните рискове, и като гарантира навременна намеса за предотвратяване на влошаването им; като има предвид, че това включва, наред с другото,

подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че ***структурираният*** подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;	подходящи механизми за мониторинг, предупреждение и подкрепа, включително достъп до услуги в областта на здравословните ***по отношение на психичното здраве*** условия на труд и съответните мерки за подкрепа; като има предвид, че ***един ориентиран*** подход към вторичната превенция допринася за намаляване на продължителността на отсъствията, улесняване на устойчивото завръщане на работа и предотвратяване на повторното им възникване, като по този начин допълва първичните превантивни мерки;

Or. en

Изменение 144
Мария Захария

Предложение за резолюция
Съображение C а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Са. като има предвид, че политиките на строги икономии и недостатъчното финансиране на обществените услуги, особено в секторите на здравеопазването, грижите и образованието, доведоха до хроничен недостиг на персонал, което значително изостри психосоциалните рискове за работниците;

Or. el

Изменение 145
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Ваутер Беке, Паскал Аримон, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение C а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Са. като има предвид, че психосоциалните рискове може да имат кумулативни и забавени последици, особено при професии, свързани с излагането на травматични събития, при които увреждания на здравето може да възникнат много време след първоначалното излагане;

Or. en

Изменение 146
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Т

Предложение за резолюция	*Изменение*
Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност на работодателя и трябва да бъдат преодолени предимно чрез колективни и организационни превантивни мерки***, а не чрез индивидуализирани стратегии за справяне***;	Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност на работодателя и трябва да бъдат преодолени предимно чрез колективни и организационни превантивни мерки;

Or. en

Изменение 147
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение Т

Предложение за резолюция	*Изменение*
Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност на работодателя и трябва да	Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност ***както на работника,***

бъдат преодолени ***предимно*** чрез колективни и организационни превантивни мерки, ***а не*** чрез индивидуализирани стратегии за справяне;	***така и*** на работодателя и трябва да бъдат преодолени чрез колективни и организационни превантивни мерки, ***както и*** чрез индивидуализирани стратегии за справяне;

Or. en

Изменение 148
Маргарита де ла Писа Карион, Северин Вербрук, Пал Секереш

Предложение за резолюция
Съображение Т

Предложение за резолюция	*Изменение*
Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност на работодателя и трябва да бъдат преодолени предимно чрез колективни и организационни превантивни мерки, ***а не*** чрез индивидуализирани стратегии за справяне;	Т. като има предвид, че свързаните с работата психосоциални рискове са отговорност на работодателя и трябва да бъдат преодолени предимно ***както*** чрез колективни и организационни превантивни мерки, ***така и*** чрез индивидуализирани стратегии за справяне;

Or. en

Изменение 149
Елеонора Мелети, Роса Естарас Ферагут, Лисбет Сомен, Мартин Кемп, Джузепина Принчи

Предложение за резолюция
Съображение Т а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Та. като има предвид, че здравословното равновесие между професионалния и личния живот е съществен елемент от благосъстоянието на работниците и ключов фактор за предотвратяване на свързаните с работата психосоциални рискове; като има предвид, че прекомерното работно

време, непредвидимите графици и постоянната свързаност могат да окажат отрицателно въздействие върху психичното здраве и цялостното качество на живот на работниците; като има предвид, че подходящата организация на труда, включително възможността за откъсване от работната среда и гъвкавите схеми на работа, когато се управляват правилно, може да допринесат за подобряване на благосъстоянието, производителността и участието на пазара на труда;

Or. en

Изменение 150
Ирена Йовева

Предложение за резолюция
Съображение Т а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Та. като има предвид, че дружествата, и по-специално МСП, трябва да бъдат подпомагани да изпълняват задълженията си в областта на ЗБУТ, включително относно справянето със свързаните с работата психосоциални рискове, чрез повишаване на осведомеността, инициативи за обучение, по-специално за управлението, и лесни за ползване инструменти и практически насоки, включително относно превантивните мерки, нововъзникващите технологии на работното място и политиките за подкрепа на връщането на работа;

Or. en

Изменение 151
Мария Охисало
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Съображение Т а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Та. като има предвид, че социалните партньори и колективното договаряне, включително на секторно равнище, играят ключова роля за оформяне на такива мерки и за засилване на защитата на работниците; като има предвид, че колективните трудови договори не следва да се използват като претекст за отслабване на защитата на работниците от свързани с работата психосоциални рискове;

Or. en

Изменение 152
Петър Волгин

Предложение за резолюция
Съображение Т а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Та. като има предвид, че работата е също така източник на психосоциално благосъстояние и психично здраве, като допринася за личностното развитие на работника, засилва социалните отношения, дава чувство за цел и принадлежност и осигурява финансова стабилност;

Or. en

Изменение 153
Лисбет Сомен, Ваутер Беке, Паскал Аримон

Предложение за резолюция
Съображение Т а (ново)

Предложение за резолюция	*Изменение*
	Та. като има предвид, че военнослужещите, като граждани в униформа, имат право на същото равнище на защита на своето здраве, безопасност и достойнство на работното място като другите работници, като същевременно се отчита специфичното естество на техните задължения;

Or. en