Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2026/2023(INL)

21.4.2026

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 1 - 153

Návrh zprávy
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psychosociální rizika, stres a duševní zdraví na pracovišti
(2026/2023(INL))

Pozměňovací návrh 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na článek ***225*** Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU),	– s ohledem na článek ***151, čl. 153 odst. 1 písm. a) a čl. 153 odst. 2*** Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU),

Or. en

Pozměňovací návrh 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, zejména na její články 1, 3, ***21,*** 27, 31 a 35,	– s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, zejména na její články 1, 3, 27, 31 a 35,

Or. en

Pozměňovací návrh 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na Evropský pilíř sociálních práv, zejména zásadu 10 o zdravém, bezpečném a dobře uzpůsobeném pracovním prostředí,	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na rámcovou dohodu ***evropských sociálních partnerů*** o pracovním stresu ***(2004)***,	– s ohledem na Rámcovou dohodu o pracovním stresu***, kterou dne 8. října 2004 podepsaly Evropská konfederace odborových svazů (EKOS), Evropská unie konfederací průmyslu a zaměstnavatelů (UNICE), Evropské sdružení řemesel a malých a středních podniků (UEAPME) a Evropské středisko podniků s veřejnou účastí a podniků obecného ekonomického zájmu (CEEP)***,

Or. en

Pozměňovací návrh 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na rámcovou dohodu ***evropských sociálních partnerů*** o obtěžování a násilí na pracovišti ***(2007)***,	– s ohledem na Rámcovou dohodu o obtěžování a násilí na pracovišti***, kterou dne 26. dubna 2007 podepsaly konfederace EKOS, Konfederace evropského podnikání (BUSINESSEUROPE), sdružení UEAPME a středisko CEEP***,

Or. en

Pozměňovací návrh 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na strategický rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci na období 2021–2027, který stanoví klíčové priority pro předvídání a zvládání změn v novém světě práce, lepší prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání a zvyšování připravenosti na budoucí zdravotní krize,	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 7
Irena Joveva

Návrh usnesení
Právní východisko 13 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na usnesení Evropského parlamentu ze dne 17. prosince 2025 obsahující doporučení Komisi k digitalizaci, umělé inteligenci a algoritmickému řízení na pracovišti – utváření budoucnosti práce (2025/2080(INL)),

Or. en

Pozměňovací návrh 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k tématu Nekvalitní zaměstnání a duševní zdraví (SOC/745-EESC-2023),	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Právní východisko 20

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na zprávu Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci s názvem „***Psychosociální rizika a duševní zdraví související*** s prací v odvětví zdravotní a sociální péče v EU**“** zveřejněnou dne 13. listopadu 2025,	– s ohledem na zprávu Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci s názvem „***An overview of work-related psychological risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector“ (Přehled psychosociálních rizik spojených*** s prací ***a výsledků v oblasti duševního zdraví*** v odvětví zdravotní a sociální péče v EU***)*** zveřejněnou dne 13. listopadu 2025,

Or. en

Pozměňovací návrh 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Právní východisko 20 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na Průzkum o duševním zdraví zdravotních sester a lékařů v Evropské unii, na Islandu a v Norsku (MeND) zveřejněný dne 10. října 2025 Regionální kanceláří Světové zdravotnické organizace (WHO) pro Evropu,

Or. en

Pozměňovací návrh 11
Irena Joveva

Návrh usnesení
Právní východisko 20 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na informativní zprávu WHO a Mezinárodní organizace práce (MOP) za rok 2022 s názvem „Mental health at work: policy brief“ (Duševní zdraví na pracovišti: informativní zpráva“,

Or. en

Pozměňovací návrh 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Právní východisko 20 b (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na své usnesení ze dne [...] [o krizovém plánu EU pro pracovníky ve zdravotnictví: udržitelnost systémů zdravotní péče a zaměstnanost a pracovní podmínky ve zdravotnictví][1a],
	[1a] Úř. věst. C ...

Or. en

Pozměňovací návrh 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Právní východisko 24 a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na své usnesení ze dne 12. prosince 2023 o duševním zdraví (2023/2074(INI)),

Or. en

Pozměňovací návrh 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Právní východisko 24 b (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na pokyny WHO o duševním zdraví na pracovišti (2022),

Or. en

Pozměňovací návrh 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Právní východisko 24 c (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na zprávy Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci o psychosociálních rizicích a stresu při práci,

Or. en

Pozměňovací návrh 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Právní východisko 24 d (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na sdělení Komise ze dne 5. března 2026 nazvané „Unie rovnosti: Strategie pro genderovou rovnost na období 2026–2030“,

Or. en

Pozměňovací návrh 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Právní východisko 24 e (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU,

Or. en

Pozměňovací návrh 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že ***psychosociální rizika spojená*** s prací ***vyplývají především z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního a vztahového kontextu práce a pracovních podmínek***;	A. vzhledem k tomu, že ***podle zprávy Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci s názvem „An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector“ (Přehled psychosociálních rizik spojených*** s prací ***a výsledků v oblasti duševního zdraví v odvětví zdravotní a sociální péče***

v EU) lze faktory psychosociálních rizik spojených s prací rozdělit na rizika související s organizačními faktory a pracovními podmínkami na straně jedné, a na rizika související se sociálním prostředím práce – konkrétně s psychosociálním prostředím, v němž je práce vykonávána – na straně druhé;

Or. en

Pozměňovací návrh 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací ***vyplývají především z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního a vztahového kontextu práce a pracovních podmínek***;	A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací ***jsou multifaktoriální a mohou být ovlivněna kombinací faktorů souvisejících s prací a širšími individuálními okolnostmi***;

Or. en

Pozměňovací návrh 20
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací vyplývají především z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního a vztahového kontextu práce	A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací ***a výsledné dopady*** vyplývají především z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního

a pracovních podmínek;	a vztahového kontextu práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 21
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací vyplývají ***především*** z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního a vztahového kontextu práce a pracovních podmínek;	A. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací vyplývají z vystavení rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, jakož ze sociálního a vztahového kontextu práce a pracovních podmínek;

Or. en

Pozměňovací návrh 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Aa. vzhledem k tomu, že organizace, financování a poskytování zdravotnických služeb a zdravotní péče, včetně služeb v oblasti duševního zdraví, zůstávají v pravomoci členských států; vzhledem k tomu, že činnost Unie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci by měla respektovat vnitrostátní pravomoci a zároveň podporovat spolupráci, koordinaci a výměnu osvědčených postupů;

Or. en

Pozměňovací návrh 23
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Aa. vzhledem k tomu, že je třeba rozlišovat mezi psychosociálními riziky spojenými s prací a duševním zdravím, přičemž organizace jako MOP[1a] a WHO[1b] uvádějí, že duševní zdraví je „důsledkem“ špatných zdravotních výsledků, zatímco psychosociální rizika spojená s prací jsou jejich „příčinou“;
	[1a] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work
	[1b] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work

Or. en

Pozměňovací návrh 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Aa. vzhledem k tomu, že článek 35 Listiny základních práv Evropské unie stanoví, že je na členských státech, aby stanovily podmínky, za nichž má každý právo na přístup k preventivní zdravotní péči a na obdržení lékařské péče;

Or. en

Pozměňovací návrh 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Aa. vzhledem k tomu, že práce je důležitou součástí života jednotlivce, ale ne jeho jediným rozměrem;

Or. en

Pozměňovací návrh 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění A b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ab. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika, stres a problémy s duševním zdravím mohou mít původ nejen ve faktorech souvisejících s prací, ale také ve faktorech mimo pracoviště;

Or. en

Pozměňovací návrh 27
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota

zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu ***a zásluh***, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu ***nezaložené na zásluhách, likvidace volného času v důsledku nových forem práce a rostoucí intenzifikace práce související se ziskovými modely, úspornými opatřeními, snižováním počtu zaměstnanců a deregulací trhu práce***, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;

Or. el

Pozměňovací návrh 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, ***šikana na pracovišti, šikana ze strany kolegů (mobbing), devalvování osobní důstojnosti a podrývání profesní identity ze strany zaměstnavatele, nadřízených nebo kolegů,*** významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 29
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž***,*** nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, ***nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh,*** významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž ***a*** nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil ***včetně riskantního počtu zaměstnanců, psychické a sexuální obtěžování***, nedostatek autonomie ***nebo vlivu, nejasnost rolí a neefektivní komunikace***, nejistota zaměstnání, špatné řídící ***a kolegiální*** postupy, významně zvyšují psychosociální rizika spojená s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, ***nedostatek pracovních sil,*** nedostatek autonomie***, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy,*** nefunkční ***systémy hodnocení výkonu a zásluh***, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek autonomie ***a*** nefunkční ***výkony***, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 31
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že ***vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je*** nadměrná pracovní zátěž, ***nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil***, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu ***a zásluh***, významně ***zvyšuje psychosociální rizika spojená*** s prací;	B. vzhledem k tomu, že nadměrná pracovní zátěž, ***nestandardní pracovní doba***, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání ***a práce***, špatné řídící postupy, ***stírání hranic mezi prací a osobním životem kvůli očekávání neustálého připojení,*** nefunkční systémy hodnocení výkonu ***založené na zásluhách, intenzita práce a etické požadavky***, významně ***zvyšují vystavení psychosociálním rizikům spojeným*** s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, ***nedostatek příležitostí k tréninku a rozvoji,*** nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 33
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, ***nedosažitelné cíle,*** nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům***, jako je nadměrná pracovní zátěž, nepřiměřené pracovní tempo, nedostatek pracovních sil, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, špatné řídící postupy, nefunkční systémy hodnocení výkonu a zásluh, významně zvyšuje psychosociální rizika spojená s prací***;	B. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům ***souvisejícím s organizací a řízením práce by mělo být účinně řešeno s cílem zajistit zdravé pracovní prostředí a podpořit produktivitu***;

Or. en

Pozměňovací návrh 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ba. vzhledem k tomu, že předsedkyně

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a předseda Výboru pro veřejné zdraví ve společném dopise předsedovi Konference předsedů výborů ze dne 5. února 2026 D 200441 uvádí, že Unie v oblasti sociální politiky podporuje a doplňuje činnosti členských států, mimo jiné v oblasti zlepšování zejména pracovního prostředí s cílem chránit zdraví a bezpečnost pracovníků, dále v oblasti pracovních podmínek, sociálního zabezpečení a sociální ochrany pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 36
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ba. vzhledem k tomu, že „zaměstnancem“ se rozumí každá osoba zaměstnaná zaměstnavatelem na všech úrovních odpovědnosti, včetně učňů a stážistů, jak je definováno ve směrnici 89/391/EHS;

Or. en

Pozměňovací návrh 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění B a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ba. zatímco silná manažerská podpora a kvalita vedení jsou klíčovými faktory

zmírňujícími psychosociální rizika;

Or. en

Pozměňovací návrh 38
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti;	C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti; ***zatímco dobré psychosociální prostředí na pracovišti naopak podporuje dobrý výkon pracovníků i podniků a také osobní rozvoj pracovníků a jejich duševní a fyzickou pohodu;***

Or. en

Pozměňovací návrh 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch	C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, ***míry sebevražd,*** kardiovaskulárních onemocnění, ***vztahových obtíží a jejich dopadu na***

a dlouhodobé pracovní neschopnosti;	***sociální klima na pracovišti, konzumace anxiolytik či alkoholu, kouření,*** muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům ***má*** závažné negativní dopady na ***duševní a fyzické*** zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch***, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti***;	C. vzhledem k tomu, že ***podle zprávy Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci s názvem „An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector“ (Přehled psychosociálních rizik spojených s prací a výsledků v oblasti duševního zdraví v odvětví zdravotní a sociální péče v EU) má*** vystavení psychosociálním rizikovým faktorům závažné negativní dopady na zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch ***a dalších výsledků v oblasti duševního zdraví***;

Or. en

Pozměňovací návrh 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní	C. vzhledem k tomu, že vystavení psychosociálním rizikovým faktorům má závažné negativní dopady na duševní

a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti;	a fyzické zdraví pracovníků, včetně pracovního stresu, vyhoření, úzkostných poruch, depresí, kardiovaskulárních onemocnění, muskuloskeletálních poruch a dlouhodobé pracovní neschopnosti***, které mohou mít za následek ztrátu zaměstnání nebo rezignaci***;

Or. en

Pozměňovací návrh 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ca. vzhledem k tomu, že podle průzkumu MeND Regionální kanceláře WHO pro Evropu každý třetí lékař a zdravotní sestra hlásí depresi a každý desátý zažívá pasivní sebevražedné myšlenky; vzhledem k tomu, že každý třetí lékař a zdravotní sestra jsou na pracovišti vystaveni šikaně nebo hrozbám násilím a 10 % uvádí, že byli vystaveni fyzickému násilí nebo sexuálnímu obtěžování;

Or. en

Pozměňovací návrh 43
Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ca. vzhledem k tomu, že psychosociální rizikové faktory mohou mít negativní vliv na zdravotní postižení, včetně onemocnění jako diabetes, epilepsie, autoimunitní onemocnění nebo

revmatická a muskuloskeletální onemocnění; vzhledem k tomu, že tato onemocnění vyžadují flexibilní a vhodná podpůrná opatření na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění C a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ca. vzhledem k tomu, že se v čl. 153 odst. 2 písm. b) SFEU uvádí, že ve „směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků“;

Or. en

Pozměňovací návrh 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound pracovních podmínek v Evropě ***ukazuje, že vystavení vysoké intenzitě práce vzrostlo z 27 %*** v roce 2015 ***na 40 % v roce 2021, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase***;	D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound ***z roku 2024 týkající se*** pracovních podmínek v Evropě ***zdůrazňuje, že většina pracovníků v EU uvádí dobrý nebo velmi dobrý zdravotní stav a tento podíl se v průběhu let pomalu zvyšuje: 77 % v roce 2010, 78 %*** v roce 2015 ***a 80 % v roce 2024; vzhledem k tomu, že podíl pracovníků, kteří v době průzkumu uváděli špatný nebo velmi špatný zdravotní stav, byl stabilní a pohyboval se kolem 2,5 %; vzhledem k tomu, že celkově je podíl mužů v dobrém***

zdravotním stavu vyšší než podíl žen, avšak s rozdíly v jednotlivých zemích; vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound z roku 2024 týkající se pracovních podmínek ukazuje, že úroveň subjektivní pohody v EU zůstává poměrně vysoká a od roku 2015 se zvýšila o 0,5 procentního bodu, přičemž průměrné skóre v EU v roce 2024 bylo 69 %;

Or. en

Pozměňovací návrh 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že vystavení vysoké intenzitě práce vzrostlo z 27 % v roce 2015 na 40 % v roce 2021, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase;	D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound ***týkající se*** pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že vystavení vysoké intenzitě práce vzrostlo z 27 % v roce 2015 na 40 % v roce 2021, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase***, a zůstává jedním z nejvýznamnějších příčin psychosociálních rizik a ke zvládnutí pracovní zátěže a řízení počtu zaměstnanců vyžaduje cílená organizační opatření***;

Or. en

Pozměňovací návrh 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že průzkum	D. vzhledem k tomu, že průzkum

nadace Eurofound pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že ***vystavení vysoké intenzitě*** práce ***vzrostlo z 27 % v roce 2015 na 40 % v roce 2021, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase***;	nadace Eurofound ***týkající se*** pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že ***intenzita*** práce ***se v letech 2010 až 2024 snížila o 4,3 %, což dokazuje určitou účinnost stávajícího rámce pro prevenci pracovních rizik platného v členských státech***;

Or. en

Pozměňovací návrh 48
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že vystavení vysoké intenzitě práce vzrostlo ***z 27 % v roce 2015 na 40 % v roce 2021***, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase;	D. vzhledem k tomu, že průzkum nadace Eurofound ***týkající se*** pracovních podmínek v Evropě ukazuje, že vystavení vysoké intenzitě práce ***mezi lety 2015 a 2021*** vzrostlo, přičemž každý třetí zaměstnanec pracuje vysoce intenzivně, v napjatých termínech nebo ve svém volném čase;

Or. en

Pozměňovací návrh 49
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění D a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Da. vzhledem k tomu, že WHO definuje zdravé pracoviště jako prostředí, kde pracovníci a vedoucí pracovníci spolupracují na podpoře zdraví, bezpečnosti a pohody všech pracovníků a na udržitelnosti pracoviště; vzhledem k tomu, že pro zlepšení zdraví pracovníků,

jejich rodin a dalších členů komunity je třeba věnovat pozornost nejen i) fyzickému pracovnímu prostředí, ale také ii) organizaci práce a kultuře pracoviště, iii) zdrojům v oblasti zdraví jednotlivců na pracovišti a iv) způsobům zapojení do komunity[1a];

[1a] Světová zdravotnická organizace (WHO). Rámec a model WHO pro zdravé pracoviště: Souvislosti a podpůrná literatura a postupy. https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Pozměňovací návrh 50
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují značné sociální a ekonomické náklady, včetně absencí, odchodu z trhu práce ***a*** snížené produktivity v celé Unii, a představují přibližně 60 % ztracených pracovních dnů v EU, čímž přispívají k nedostatku pracovních sil a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele;	E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují značné sociální a ekonomické náklady, včetně absencí, odchodu z trhu práce***, zvýšené míry předčasných odchodů do důchodu, jakož i*** snížené produktivity ***a konkurenceschopnosti*** v celé Unii, ***a každoročně stojí více než sto miliard eur, zvyšují tlak na systémy zdravotní péče a výdaje na veřejné zdraví*** a představují přibližně 60 % ztracených pracovních dnů v EU, čímž přispívají k nedostatku pracovních sil a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele ***a celkově***

hospodářství a společnost;

Or. en

Pozměňovací návrh 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují ***značné*** sociální a ekonomické náklady, včetně ***absencí, odchodu z trhu práce a snížené produktivity*** v celé Unii***, a představují přibližně 60 % ztracených pracovních dnů v EU, čímž přispívají k nedostatku pracovních sil a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy***; ***vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele;***	E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují sociální a ekonomické náklady, včetně ***zvýšené míry pracovní nepřítomnosti z důvodu nemoci a předčasných odchodů ze zaměstnání, což má dopad na produktivitu*** v celé Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují značné sociální a ekonomické náklady, včetně absencí, odchodu z trhu práce a snížené produktivity v celé Unii, a představují přibližně 60 % ztracených	E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují značné sociální a ekonomické náklady, včetně ***vyšších veřejných výdajů,*** absencí, odchodu z trhu práce a snížené produktivity v celé Unii, a představují

pracovních dnů v EU, čímž přispívají k nedostatku pracovních sil a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele;	přibližně 60 % ztracených pracovních dnů v EU, čímž přispívají k nedostatku pracovních sil a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele ***a že přispívá k produktivitě, inovacím a konkurenceschopnosti evropských společností a malých a středních podniků***;

Or. en

Pozměňovací návrh 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují ***značné*** sociální a ekonomické ***náklady***, včetně absencí, odchodu z trhu práce ***a*** snížené produktivity v celé Unii***,*** a ***představují přibližně 60 % ztracených pracovních dnů v EU, čímž přispívají k*** nedostatku pracovních sil ***a zvýšené intenzitě práce pracovníků v organizacích, které jsou tímto nedostatkem postiženy***; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele;	E. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika spojená s prací způsobují sociální a ekonomické ***dopady***, včetně absencí, ***nuceného*** odchodu z trhu práce***,*** snížené produktivity v celé Unii a nedostatku pracovních sil; vzhledem k tomu, že řešení psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti ***vyváženým způsobem*** je prospěšné jak pro pracovníky, tak pro zaměstnavatele;

Or. en

Pozměňovací návrh 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ***v profesích v přímém kontaktu s veřejností, zejména v situacích vyznačujících se nedostatečným počtem zaměstnanců či izolací, jako např.*** ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty ***a u pracovníků v přepravě cestujících***; ***vzhledem k tomu, že ženy jsou více vystaveny násilí a obtěžování na pracovišti;*** vzhledem k tomu, že ***celé spektrum obtěžování a*** násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno***, a to s ohledem na genderové hledisko***;

Or. en

Pozměňovací návrh 55
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu,	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty***, včetně pracovníků***

že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;

v přepravě cestujících; ***vzhledem k tomu, že ženy jsou více vystaveny násilí a obtěžování na pracovišti;*** vzhledem k tomu, že ***celé spektrum obtěžování a*** násilí, včetně ***kybernetického násilí a*** násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno***, a to s ohledem na genderové hledisko***;

Or. en

Pozměňovací návrh 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, ***devalvování osobní důstojnosti a podrývání profesní identity,*** vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, ***šikany ze strany kolegů (mobbing),*** násilí a obtěžování ***a zneužívajícího chování ze strany zaměstnavatelů, kolegů, nadřízených, vedoucích pracovníků nebo osob v pozici moci***, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;

Or. en

Pozměňovací návrh 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně ***slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany,*** násilí a obtěžování, ***má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky*** ve zdravotnictví**,** veřejné správě ***a v profesích zaměřených na klienty***; ***vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;***	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně násilí a obtěžování, ***by mělo být řešeno prostřednictvím stávajících rámců a sociálního dialogu se zaměřením na odvětví, kde jsou tato rizika nejčastější, včetně pracovníků*** ve zdravotnictví ***a*** veřejné správě;

Or. en

Pozměňovací návrh 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně ***slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany,*** násilí ***a*** obtěžování, má ***obzvláště závažný a dlouhodobý*** dopad na ***fyzické a duševní*** zdraví pracovníků, přičemž ***neúměrně*** postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně násilí***, (sexuálního)*** obtěžování ***a šikany***, má dopad na zdraví pracovníků, přičemž postihuje ***zejména*** pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;

a řešeno;

Or. en

Pozměňovací návrh 59
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, ***nežádoucí sexuální pozornosti,*** šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, šikany, ***psychického a sexuálního*** násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje ***ženy a*** pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a ***proaktivně*** řešeno;

Or. en

Pozměňovací návrh 60
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve	F. vzhledem k tomu, že nepříznivé sociální chování, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje ***pracovnice***

zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;	***a*** pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;

Or. en

Pozměňovací návrh 61
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že ***nepříznivé sociální chování***, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty; ***vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, by mělo být výslovně označeno a řešeno;***	F. vzhledem k tomu, že ***psychosociální rizika na pracovišti souvisí mimo jiné s nepříznivým sociálním chováním***, včetně slovního urážení, vyhrožování, nežádoucí sexuální pozornosti, šikany, násilí a obtěžování, ***s pracovním stresem, vyhořením, obtěžováním/mobbingem, přetížením, nejistotou zaměstnání a špatnými řídící postupy, což*** má obzvláště závažný a dlouhodobý dopad na fyzické a duševní zdraví pracovníků, přičemž neúměrně postihuje pracovníky ve zdravotnictví, veřejné správě a v profesích zaměřených na klienty;

Or. el

Pozměňovací návrh 62
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Fa. vzhledem k tomu, že násilí, včetně násilí ze strany třetích osob, jako jsou klienti, pacienti, příjemci péče nebo uživatelé služeb, představuje rostoucí a často podceňované riziko pro duševní zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků; vzhledem k tomu, že mezi tyto incidenty patří mimo jiné slovní urážení, vyhrožování, zastrašování a všechny formy obtěžování;

Or. el

Pozměňovací návrh 63
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění F a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Fa. vzhledem k tomu, že pracovníci v odvětvích služeb, včetně profesí zaměřených na klienty, jsou vystaveni psychosociálním rizikům zejména z důvodu vysoké intenzity práce, nedostatku pracovních sil, náročných pracovních podmínek a vystavení násilí ze strany třetích osob;

Or. en

Pozměňovací návrh 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 66
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost	***vypouští se***

zaměstnavatele za řešení všech rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, ***neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech*** rizik;	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice ***Rady*** 89/391/EHS, ***směrnice (EU) 2019/1937, směrnice (EU) 2024/2831, směrnice 2003/88/ES, směrnice (EU) 2019/1152, směrnice 2002/14/ES, Rámcová dohoda o pracovním stresu, kterou dne 8. října 2004 podepsaly EKOS, UNICE, UEAPME a CEEP, a Rámcová dohoda o obtěžování a násilí na pracovišti, kterou dne 26. dubna 2007 podepsaly EKOS, BUSINESSEUROPE, UEAPME a CEEP, již představují rozsáhlý soubor regulačních pravidel pro účinnou prevenci pracovních*** rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by

stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik;	stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik; ***vzhledem k tomu, že nedávné právní předpisy Unie, včetně směrnice (EU) 2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, do určité míry řeší vznikající rizika související s organizací práce, digitalizací a algoritmickým řízením, přičemž zohledňují rozmanitost vnitrostátních systémů trhu práce a úlohu sociálních partnerů;***

Or. en

Pozměňovací návrh 69
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, ***která*** by ***stanovila*** odpovědnost zaměstnavatele za ***řešení*** všech rizik;	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla ***ani účinné sankční mechanismy***, ***které*** by ***stanovily*** odpovědnost zaměstnavatele za ***prevenci a odstranění*** všech rizik;

Or. el

Pozměňovací návrh 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice

89/391/EHS, ***neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik***;	89/391/EHS, ***poskytuje komplexní, na rizicích založený a flexibilní rámec pokrývající pracovní rizika a zároveň umožňuje přizpůsobení vnitrostátním systémům a různým strukturám trhu práce***;

Or. en

Pozměňovací návrh 71
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní ***závazná*** pravidla, ***která*** by ***stanovila odpovědnost zaměstnavatele*** za ***řešení všech rizik***;	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, neposkytuje dostatečně konkrétní pravidla ***a pokyny***, ***které*** by ***se zabývaly vývojem ve světě práce*** za ***posledních třicet let a jeho psychosociálními riziky a dopady***;

Or. en

Pozměňovací návrh 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ***(BOZP)***, ***zejména*** směrnice 89/391/EHS, ***neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení*** všech rizik;	G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, ***zvláště*** směrnice 89/391/EHS, ***poskytuje pevný základ pro řízení*** všech rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že současný rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, ***neposkytuje dostatečně konkrétní závazná pravidla, která by stanovila odpovědnost zaměstnavatele za řešení všech rizik***;	G. vzhledem k tomu, že stávající rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), zejména směrnice 89/391/EHS, ***se musí důsledně provádět a v případě potřeby posílit***;

Or. en

Pozměňovací návrh 74
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ga. vzhledem k tomu, že Evropský parlament upozornil na nepříznivé dopady algoritmického řízení na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (2025/2080(INL)), ale současný rámec EU pro BOZP k řešení specifických problémů, které pro oblast BOZP představuje algoritmické řízení a systémy umělé inteligence při práci, je pro ochranu pracovníků stále nedostatečný; vzhledem k tomu, že stávající právní předpisy, včetně směrnice 89/391/EHS a nařízení (EU) 2024/1689, vytvářejí povinnosti pro posuzování rizik, ale konkrétně výzvami algoritmického řízení a umělé inteligence na pracovišti se nezabývají a spoléhají se na posouzení rizik pouze ex ante, což vylučuje možnost posoudit dynamický vznik rizik BOZP při

průběžném zavádění algoritmických systémů a to, jak se tyto systémy díky své koncepci přizpůsobují a učí při používání;

Or. en

Pozměňovací návrh 75
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ga. zatímco podle Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) 87 % podniků v EU uvádí, že hlavním důvodem, proč provádí řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, je splnění zákonné povinnosti[1a];
	[1a] Čtvrtý Evropský průzkum podniků na téma nových a vznikajících rizicích (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/cs/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Pozměňovací návrh 76
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění G b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Gb. vzhledem k tomu, že rychlé změny, které s sebou zavádění algoritmických systémů řízení, digitálního dohledu

a umělé inteligence na pracovišti nese, a tendence těchto technologií měnit a způsobovat rizika v oblasti BOZP, jež lze ve fázi návrhu obtížně předvídat, vyžadují, aby pracovníci mohli hlásit rizika související s BOZP prostřednictvím vhodných komunikačních kanálů a aby byli informováni, konzultováni a mohli se účastnit celého životního cyklu technologií zaváděných na pracovišti;

Or. en

Pozměňovací návrh 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ***ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů*** o pracovním stresu a o obtěžování a násilí***, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení***; ***vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, což vede k nerovnoměrné úrovni ochrany v celé Unii;***	H. vzhledem k tomu, že ***existence rámcových dohod*** o pracovním stresu a o obtěžování a násilí ***ze dne 8. října 2004 a 26. dubna 2007 dokazuje, že v členských státech již existuje společný názor na prevenci pracovních rizik prostřednictvím kolektivního vyjednávání***;

Or. en

Pozměňovací návrh 78
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že ***tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, což vede k nerovnoměrné úrovni*** ochrany ***v celé Unii***;	H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že ***je důležité zohlednit specifika členských států, pokud jde o právní předpisy týkající se psychosociálních rizik spojených s prací, a vyhnout se tak univerzálnímu přístupu, respektovat různé sociální a ekonomické situace a posílit již existující opatření v oblasti bezpečnosti a*** ochrany ***zdraví při práci***;

Or. en

Pozměňovací návrh 79
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, ***což vede k*** nerovnoměrné ***úrovni*** ochrany v celé Unii;	H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, ***kvůli čemuž může hrozit vznik*** nerovnoměrné ***úrovně*** ochrany v celé Unii***, zejména v odvětvích a profesích, které procházejí změnou organizace práce a podmínek na pracovišti***;

Or. en

Pozměňovací návrh 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů***, což vede k nerovnoměrné*** úrovni ochrany v celé Unii;	H. vzhledem k tomu, že ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich řešení; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů ***a umožňují přístupy k prevenci, které jsou uzpůsobené a zohledňují kontext, přičemž přispívají k vysoké*** úrovni ochrany ***zdraví a bezpečnosti pracovníků*** v celé Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ***ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí,*** existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací ***i ve způsobu jejich řešení***; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly	H. vzhledem k tomu, že existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací; vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, což vede k nerovnoměrné úrovni ochrany v celé Unii; ***vzhledem k tomu, že pro podporu sbližování směrem k vysokým standardům***

odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, což vede k nerovnoměrné úrovni ochrany v celé Unii;	***je sdílení osvědčených postupů mezi členskými státy nezbytné;***

Or. en

Pozměňovací návrh 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že ***ve vnitrostátních právních předpisech a širších politikách, včetně těch, které provádějí dohody evropských sociálních partnerů o pracovním stresu a o obtěžování a násilí, existují značné rozdíly ve výskytu psychosociálních rizik spojených s prací i ve způsobu jejich*** řešení; ***vzhledem k tomu, že tyto rozdíly odrážejí odlišnosti struktur trhu práce, regulačních rámců a prováděcích postupů, což vede k nerovnoměrné úrovni ochrany v celé Unii;***	H. vzhledem k tomu, že ***je třeba účinněji provádět a prosazovat stávající normy EU v oblasti BOZP ve všech členských státech, aby byly zajištěny rovné podmínky a jednotná ochrana při plném respektování různých vnitrostátních modelů trhu práce a systémů prosazování, což umožní*** řešení ***přizpůsobená různým průmyslovým tradicím a systémům členských států EU***;

Or. en

Pozměňovací návrh 83
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění H a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ha. vzhledem k tomu, že sociální partneři hrají při prevenci a řešení psychosociálních rizik klíčovou roli, zejména na úrovni odvětví a podniků, aby zajistili řešení přizpůsobená jejich

specifickému kontextu a potřebám;

Or. en

Pozměňovací návrh 84
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že ***psychosociální rizika související s klimatem, včetně*** vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ***ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí, jsou významnými faktory určujícími*** zdraví a bezpečnost pracovníků; ***vzhledem k tomu, že začlenění těchto rizik do práva EU by jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět práce;***	I. vzhledem k tomu, že vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ***má rovněž vliv na*** zdraví a bezpečnost pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že ***psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí, jsou významnými*** faktory ***určujícími zdraví a bezpečnost***	I. vzhledem k tomu, že ***pracovní prostředí mohou ovlivnit environmentální*** faktory ***a tyto problémy by měly být řešeny výměnou osvědčených postupů a sociálním dialogem***;

pracovníků; ***vzhledem k tomu, že začlenění těchto rizik do práva EU by jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět práce;***

Or. en

Pozměňovací návrh 86
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se ***změnami životního prostředí***, jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že začlenění těchto rizik do práva EU by jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět práce;	I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost***, zvýšená únava, podrážděnost, snížená schopnost soustředění, mezilidské konflikty a vyšší výskyt úzkosti a depresí*** a pracovní stres související ***s nejistotou a nutností přizpůsobit*** se ***souběžné transformaci***, jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že začlenění těchto rizik do práva EU by jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 87
Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že	I. vzhledem k tomu, že

psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí, jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že ***začlenění těchto rizik do práva EU*** by ***jej*** modernizovalo ***a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející*** se ***svět*** práce;	psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí, jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že ***posouzení jejich možného začlenění do strategií EU*** by modernizovalo ***přístup EU k vyvíjejícímu*** se ***světu*** práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, ***jako je stres z horka, ekologická úzkost a pracovní stres související se změnami životního prostředí,*** jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že ***začlenění*** těchto rizik ***do práva EU*** by ***jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět*** práce;	I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jsou významnými faktory určujícími zdraví a bezpečnost pracovníků; vzhledem k tomu, že ***řešení*** těchto rizik by ***přispělo k zajištění toho, aby byly rámce EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci i nadále účinné a reagovaly na nová a vznikající rizika ve světě*** práce; ***vzhledem k tomu, že některé členské státy již přijaly k řešení těchto rizik vhodná dočasná cílená opatření;***

Or. en

Pozměňovací návrh 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka***,*** ***ekologická úzkost*** a pracovní stres související se změnami životního prostředí, ***jsou významnými faktory určujícími*** zdraví a bezpečnost pracovníků; ***vzhledem k tomu, že začlenění těchto rizik do práva EU by jej modernizovalo a zajistilo jeho stálou relevanci pro vyvíjející se svět práce;***	I. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika související s klimatem, včetně vystavení extrémním povětrnostním jevům a podmínkám a jejich důsledkům, jako je stres z horka a pracovní stres související se změnami životního prostředí, ***mohou podle průzkumu nadace Eurofound týkajícího se pracovních podmínek v Evropě mít na*** zdraví a bezpečnost pracovníků ***rovněž dopad***;

Or. en

Pozměňovací návrh 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění J

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
J. vzhledem k tomu, že agentura EU-OSHA zdůrazňuje význam participativních postupů posouzení rizik a účinného zapojení pracovníků a jejich zástupců do prevence psychosociálních rizik spojených s prací;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že 29 % pracovníků uvádí, že nejsou příliš dobře nebo nejsou vůbec informováni o prevenci pracovního stresu na svém pracovišti, což ukazuje na značnou mezeru ve znalostech a komunikaci v oblasti prevence psychosociálních rizik;	K. vzhledem k tomu, že 29 % pracovníků uvádí, že nejsou příliš dobře nebo nejsou vůbec informováni o prevenci pracovního stresu na svém pracovišti, což ukazuje na značnou mezeru ve znalostech a komunikaci v oblasti prevence psychosociálních rizik; ***vzhledem k tomu, že aby se podpořila preventivní opatření, je třeba posílit vzdělávání, odbornou přípravu a opatření na zvyšování povědomí, a to i na úrovni odborného a vysokoškolského vzdělávání;***

Or. en

Pozměňovací návrh 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
K. vzhledem k tomu, že ***29 %*** pracovníků ***uvádí, že nejsou příliš dobře nebo nejsou vůbec informováni*** o prevenci pracovního stresu ***na svém pracovišti, což ukazuje na značnou mezeru ve znalostech a komunikaci v oblasti prevence psychosociálních rizik***;	K. vzhledem k tomu, že ***podle průzkumu nadace Eurofound týkajícího se pracovních podmínek v Evropě je velká většina*** pracovníků ***o rizicích v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a*** o prevenci pracovního stresu ***informována dobře***;

Or. en

Pozměňovací návrh 93
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění K a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ka. vzhledem k tomu, že účinná

prevence psychosociálních rizik spojených s prací vyžaduje, aby byli pracovníci včas, jasně a srozumitelně informováni o povaze těchto rizik, o faktorech, které je ovlivňují, a o opatřeních, která jsou zavedena k jejich prevenci a řešení; vzhledem k tomu, že tyto informace by měly být poskytovány písemně a ve formátech, které jsou přístupné a srozumitelné všem pracovníkům, s ohledem na různé potřeby, včetně potřeb osob se zdravotním postižením; vzhledem k tomu, že přístupnost by měla být zajištěna v souladu se zásadami designu pro všechny; vzhledem k tomu, že pro smysluplnou účast v procesech prevence, hlášení a řízení rizik je zásadní zajistit přístup k těmto informacím, jejich pochopení a využívání všem pracovníkům, včetně pracovníků se zdravotním postižením;

Or. en

Pozměňovací návrh 94
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie***, diskriminaci, neoprávněnému dohledu*** a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům; ***vzhledem k tomu, že přibližně dvě třetiny vedoucích pracovníků, kteří používají nástroje algoritmického řízení, mají obavy***

o důvěryhodnost, pokud jde o jejich používání v současnosti; vzhledem k tomu, že vedoucí pracovníci nejčastěji upozorňují na nejasnou odpovědnost (28 %), nedostatečnou vysvětlitelnost (27 %) a nedostatečnou ochranu tělesného a duševního zdraví zaměstnanců (27 %)[1a];

[1a] Pracovní dokument OECD, Algoritmické řízení na pracovišti, 2025, s. 37.

Or. en

Pozměňovací návrh 95
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***přispívá*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie ***a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se*** technologie ***přizpůsobovaly pracovníkům***;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***by mohlo přispět*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie***; vzhledem k tomu, že digitální*** technologie ***mají rovněž potenciál pracovníky podpořit***; ***vzhledem k tomu, že při vývoji technologií je důležité uplatňovat přístup zaměřený na člověka, aby byly přizpůsobeny potřebám pracovníků a nepředstavovaly psychosociální rizika;***

Or. en

Pozměňovací návrh 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá ***k technologickému stresu,*** kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce***,*** sociální izolaci ***a ztrátě autonomie*** a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali ***strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům***;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***sice při správném uplatňování nabízí příležitosti ke zlepšení organizace práce a flexibility***, ***ale zároveň*** přispívá ***ke*** kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce ***a*** sociální izolaci a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali ***technologiím, a nikoli naopak***;

Or. en

Pozměňovací návrh 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***přispívá*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, ***intenzifikaci práce,*** sociální izolaci a ztrátě autonomie ***a často vede k tomu, že*** se žádá, aby se ***pracovníci*** přizpůsobovali strojům***, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům***;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***může přispívat*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, sociální izolaci a ztrátě autonomie***, pokud*** se ***po pracovnících*** žádá, aby se přizpůsobovali strojům ***bez etické lidské kontroly***;

Or. en

Pozměňovací návrh 98
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, ***ztrátě pracovních míst,*** kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům;

Or. el

Pozměňovací návrh 99
Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***přispívá*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a ***často vede*** k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***může přispívat*** k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a ***může vést*** k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům;

Or. en

Pozměňovací návrh 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že ***rostoucí***	L. vzhledem k tomu, že ***digitální***

využívání digitálních technologií***, algoritmického řízení a umělé inteligence přispívá k technologickému stresu, kognitivnímu přetížení, intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie a často vede k tomu, že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům***;

transformace nabízí příležitosti pro růst a produktivitu, ale také související rizika; vzhledem k tomu, že by zavádění nových technologií ***mělo být řízeno prostřednictvím sociálního dialogu a stávajících zásad BOZP***;

Or. en

Pozměňovací návrh 101
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***přispívá*** k technologickému stresu, ***kognitivnímu přetížení,*** intenzifikaci práce, sociální izolaci a ztrátě autonomie ***a často vede k tomu***, ***že se žádá, aby se pracovníci přizpůsobovali strojům, místo aby se technologie přizpůsobovaly pracovníkům***;	L. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání digitálních technologií, algoritmického řízení a umělé inteligence ***může přispívat*** k technologickému stresu, intenzifikaci práce***, neoprávněnému dohledu***, sociální izolaci a ztrátě autonomie, ***pokud nejsou využívány a řízeny způsobem zaměřeným na člověka a se zapojením pracovníků a jejich školením***;

Or. en

Pozměňovací návrh 102
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že čím dál rozšířenější používání digitálních nástrojů k pracovním účelům vede ke kultuře „vždy ve spojení“, „neustále k dispozici“

a „kdykoli na zavolanou“, což může nepříznivě ovlivnit základní práva a spravedlivé pracovní podmínky pracovníků, vymezení pracovní doby a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, bezpečnost a ochranu fyzického a duševního zdraví při práci a pohodu, ale také – kvůli neúměrnému dopadu na pracovníky s pečovatelskými povinnostmi, kterými jsou nejčastěji ženy – rovnost žen a mužů; vzhledem k tomu, že digitální transformace by se měla řídit dodržováním lidských práv a základních práv a hodnot Unie a měla by mít pozitivní dopad na pracovníky a pracovní podmínky;

Or. en

Pozměňovací návrh 103
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že duševní únava z nadměrného používání nástrojů umělé inteligence nebo dohledu nad nimi nad rámec kognitivních schopností člověka – což je jev, který bývá někdy označován jako „digitální mozková mlha“ nebo „mozková mlha související s umělou inteligencí“ či „brainfry“ – může vést ke snížené koncentraci, zhoršenému rozhodování, snížené produktivitě a zvýšenému psychosociálnímu stresu, zejména v prostředí s vysokou mírou odpovědnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že tento jev – někdy popisovaný jako „digitální mozková mlha“ nebo „mozková mlha související s umělou inteligencí“ – může vést ke snížené koncentraci, zhoršenému rozhodování, snížené produktivitě a zvýšenému psychosociálnímu stresu, zejména v prostředí s vysokou mírou odpovědnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 105
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii ***a*** flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, zasahováním pracovního života do soukromého, širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována;	M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii***,*** flexibilitu ***a příležitost zlepšit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem***, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, ***připojením k digitálním nástrojům souvisejícím s prací i mimo pracovní dobu,*** zasahováním pracovního života do soukromého, širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována ***a využívána***;

Or. en

Pozměňovací návrh 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii a flexibilitu, ale ***jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou*** práce, ***zasahováním*** pracovního života do soukromého, ***širší dostupností*** a ***vznikem*** pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně ***regulována***;	M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii a flexibilitu, ale ***mohou zvyšovat intenzitu*** práce, ***zasahování*** pracovního života do soukromého, ***rozšiřovat dostupnost*** a ***podporovat vznik*** pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně ***řízena***; ***připomíná, že pružné pracovní podmínky jsou nezbytné pro zvládání různých onemocnění, včetně zdravotního postižení nebo chronických onemocnění, jako jsou revmatická a muskuloskeletální onemocnění nebo diabetes;***

Or. en

Pozměňovací návrh 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a ***pružné*** pracovní režimy sice poskytují ***autonomii a*** flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, zasahováním pracovního života do soukromého***,*** širší dostupností ***a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“***, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně ***regulována***;	M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a ***adaptivní*** pracovní režimy sice poskytují flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, zasahováním pracovního života do soukromého ***a*** širší dostupností, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně ***řízena***;

Or. en

Pozměňovací návrh 108
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii a flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, ***zasahováním pracovního života do soukromého,*** širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována;	M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a pružné pracovní režimy sice poskytují autonomii a flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, ***nemožností rozlišovat mezi pracovním a soukromým životem,*** širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována;

Or. el

Pozměňovací návrh 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a ***pružné*** pracovní ***režimy*** sice ***poskytují autonomii a flexibilitu, ale jsou také spojeny se zvýšenou intenzitou práce, zasahováním pracovního života do soukromého, širší dostupností a vznikem pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, která může mít negativní vliv na duševní zdraví, pokud není řádně regulována***;	M. vzhledem k tomu, že práce na dálku a ***pružná*** pracovní ***doba*** sice ***přinášejí výhody z hlediska rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a produktivity, je však třeba najít správnou rovnováhu; vzhledem k tomu, že veškeré problémy by měly být řešeny prostřednictvím sociálního dialogu mezi sociálními partnery na příslušné úrovni v rámci stávajícího rámce***;

Or. en

Pozměňovací návrh 110
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ma. vzhledem k tomu, že na zaměstnance na odborných a vedoucích pozicích působí zvláštní stresory, jako je náročnost práce, samospráva pracovníků a pracovní autonomie, roztříštěnost a zasahování práce do soukromého života; vzhledem k tomu, že nadřízení, kteří trpí pracovním vyhořením a vyčerpáním, vyvolávají efekt prosakování, kdy pracovníci, které řídí, také zažívají vyšší míru emočního vyčerpání, úzkosti a deprese;

Or. en

Pozměňovací návrh 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ma. vzhledem k tomu, že pracovnice jsou ve světě práce neúměrně vystaveny psychosociálním rizikům, včetně genderově podmíněného násilí a obtěžování, která představují závažná rizika pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a mají významný dopad na jejich fyzickou, ekonomickou a duševní pohodu;

Or. en

Pozměňovací návrh 112
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění M b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Mb. vzhledem k tomu, že úmluva MOP č. 190 je první mezinárodní úmluvou, která uznává právo každého člověka na svět práce bez násilí a obtěžování, včetně genderově podmíněného násilí a obtěžování;

Or. en

Pozměňovací návrh 113
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě	***vypouští se***

psychosociální rizikové faktory;

Or. en

Pozměňovací návrh 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ***ženy,*** mladí ***a starší*** pracovníci, pracovníci v nejistých ***nebo nestandardních*** formách zaměstnání***, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci*** a ***etnické menšiny,*** pracovníci s chronickým onemocněním ***a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh*** jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; ***vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;***	N. vzhledem k tomu, že mladí pracovníci, pracovníci v nejistých formách zaměstnání a pracovníci s chronickým onemocněním jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ***ženy, mladí a starší*** pracovníci***, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací***; ***vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;***	N. vzhledem k tomu, že ***by posuzování rizik mělo být inkluzivní a mělo by zajistit, aby byli všichni*** pracovníci ***chráněni v souladu se stávajícími právními předpisy o nediskriminaci a BOZP, aniž by vznikala další administrativní zátěž***;

Or. en

Pozměňovací návrh 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; ***vzhledem k tomu, že to není způsobeno***	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, ***rodiče samoživitelé, osoby s pečovatelskými povinnostmi,*** pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním

individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;	rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 117
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory; ***vzhledem k tomu, že genderové rozdíly ovlivňují způsob, jakým lidé psychosociální rizika na pracovišti***

prožívají, hlásí a zvládají;

Or. en

Pozměňovací návrh 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, ***migrující pracovníci a etnické menšiny,*** pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem ***strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních*** praktik ***v organizaci práce***, včetně ***sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace*** a diskriminace ***na základě*** sexuální orientace, ***genderové identity nebo vyjádření***; vzhledem k tomu, že ***tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;***	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, ***státní příslušníci třetích zemí,*** pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem ***určitých*** praktik ***na pracovišti***, včetně ***nerovného zacházení*** a diskriminace ***z různých důvodů, jako je pohlaví, věk, zdravotní postižení nebo*** sexuální orientace, ***které mohou přispívat k psychosociálním rizikům***; vzhledem k tomu, že ***řešení těchto faktorů je důležité pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro všechny pracovníky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 119
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním***, pracovníci se zdravotním postižením*** a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;

Or. en

Pozměňovací návrh 120
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, ***migrující*** pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu ***a systémům odměňování na základě zásluh*** jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací;	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, ***vyslaní*** pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno

vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;	individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;

Or. el

Pozměňovací návrh 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh ***jsou*** neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;	N. vzhledem k tomu, že ženy, mladí a starší pracovníci, pracovníci v nejistých nebo nestandardních formách zaměstnání, vedoucí pracovníci, migrující pracovníci a etnické menšiny, pracovníci s chronickým onemocněním a pracovníci podléhající intenzivnímu monitorování výkonu a systémům odměňování na základě zásluh ***mohou být*** neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům spojeným s prací; vzhledem k tomu, že to není způsobeno individuální zranitelností, ale důsledkem strukturálních nerovností, nerovnováhy moci a diskriminačních praktik v organizaci práce, včetně sexismu, ageismu, rasismu, ableismu, třídní diskriminace a diskriminace na základě sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření; vzhledem k tomu, že tyto vzájemně se prolínající formy diskriminace představují samy o sobě psychosociální rizikové faktory;

Or. en

Pozměňovací návrh 122
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Na. vzhledem k tomu, že mladí lidé jsou neúměrně více postiženi úzkostmi, psychickou zátěží a vyhořením na pracovišti, v neposlední řadě kvůli intenzivnějšímu využívání digitálních technologií a často nejisté povaze zaměstnání na začátku kariéry; vzhledem k tomu, že rozšíření práce na dálku může dále omezit příležitosti k navazování smysluplných sociálních kontaktů, přístup k informálnímu učení a k odpovídajícímu dohledu a odbornému vedení, což je na začátku profesní kariéry nezbytné; vzhledem k tomu, že tyto faktory mohou zvyšovat riziko izolace a frustrace, a tím prohlubovat psychosociální rizika u mladých pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 123
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění N a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Na. vzhledem k tomu, že pracovníci s nebinární nebo odlišnou genderovou identitou čelí na pracovišti specifickým psychosociálním výzvám, včetně diskriminace, očekávaného odmítnutí a stresu, které negativně ovlivňují jejich

pracovní výsledky i duševní zdraví;

Or. en

Pozměňovací návrh 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 125
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní	***vypouští se***

podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;

Or. en

Pozměňovací návrh 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že ***migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání***; ***vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;***	O. vzhledem k tomu, že ***prosazování stávajících pracovněprávních předpisů a právních předpisů v oblasti BOZP má zásadní význam pro ochranu všech pracovníků, zajištění jednotné ochrany a rovných podmínek v celé Unii***;

Or. en

Pozměňovací návrh 127
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování ***zneužívání***; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;	O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování ***zneužívajících praktik***; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;

Or. el

Pozměňovací návrh 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že ***migrující*** pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako ***je*** nejisté ***zaměstnání, nebezpečné*** pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu	O. vzhledem k tomu, že pracovníci ***ze třetích zemí*** jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako ***jsou atypické a*** nejisté pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv**,** obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování ***a*** zneužívání;

vykořisťování**,** zneužívání ***a obavám z odvety nebo deportace***; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou ***obzvláště výrazná*** v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde ***jsou migrující*** ženy ***zastoupeny v nadměrné míře***;	vzhledem k tomu, že tato rizika jsou ***zvláště relevantní*** v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde ženy ***ze třetích zemí tvoří významnou část pracovní síly a mohou čelit nespravedlivým pracovním podmínkám***;

Or. en

Pozměňovací návrh 129
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;	O. vzhledem k tomu, že migrující pracovníci jsou neúměrně vystaveni psychosociálním rizikům v práci kvůli různým faktorům, jako je nejisté zaměstnání, nebezpečné pracovní podmínky, nerovné zacházení a překážky v přístupu k právům a oznamování zneužívání; vzhledem k tomu, že pracovníci v nelegálním postavení jsou, pokud se chtějí domoci svých práv; obzvláště zranitelní vůči pracovnímu vykořisťování, zneužívání a obavám z odvety nebo deportace; vzhledem k tomu, že tato rizika jsou obzvláště výrazná ***při práci prostřednictvím platformy a*** v odvětvích, jako je práce v domácnosti, kde jsou migrující ženy zastoupeny v nadměrné míře;

Or. en

Pozměňovací návrh 130
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Oa. vzhledem k tomu, že rozšíření práce na dálku a dalších forem organizace práce umožňovaných prostřednictvím digitálních technologií, které se zrychlilo během pandemie COVID-19 a po ní, změnilo pracovní vzorce v celé Unii a vytvořilo nové příležitosti pro flexibilitu, lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a autonomii, ale také zvýšilo některá psychosociální rizika, včetně vyšší intenzity práce a stírání hranic mezi pracovní dobou a soukromým životem; vzhledem k tomu, že v této souvislosti může ke zmírnění nepříznivých účinků spojených s digitalizací práce přispět zajištění jasného vymezení pracovní doby a ochrana pracovníků před tím, že by se museli zapojovat do komunikace související s prací mimo běžnou pracovní dobu;

Or. en

Pozměňovací návrh 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Návrh usnesení
Bod odůvodnění O a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Oa. vzhledem k tomu, že některé profese, mezi než patří vojenský personál, záchranné služby a další profese související s bezpečností, jsou vystaveny specifickým a kumulativním psychosociálním rizikům, včetně operačního stresu, vystavení traumatu, morální újmy a dlouhodobého odloučení od rodiny, což vyžaduje preventivní a podpůrná opatření na míru;

Or. en

Pozměňovací návrh 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění P

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
P. vzhledem k tomu, že potíže s právním uznáním psychosociálních onemocnění spojených s prací, která jsou důsledkem vystavení psychosociálním rizikům spojených s prací, a důkazní břemeno kladené na pracovníky představují hlavní překážky účinné prevence, prosazování a přístupu ke spravedlnosti;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění P

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
P. vzhledem k tomu, že potíže s ***právním*** uznáním psychosociálních onemocnění spojených s prací, která jsou důsledkem vystavení psychosociálním rizikům ***spojených*** s prací, ***a důkazní břemeno kladené na pracovníky*** představují ***hlavní*** překážky účinné prevence, ***prosazování*** a ***přístupu ke spravedlnosti***;	P. vzhledem k tomu, že potíže s uznáním psychosociálních onemocnění spojených s prací, která jsou důsledkem vystavení psychosociálním rizikům ***spojeným*** s prací, představují překážky účinné prevence a ***odezvy***;

Or. en

Pozměňovací návrh 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění P

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
P. vzhledem k tomu, že potíže s právním uznáním psychosociálních onemocnění spojených s prací, která jsou důsledkem vystavení psychosociálním rizikům ***spojených*** s prací, ***a důkazní břemeno kladené na pracovníky*** představují ***hlavní*** překážky účinné prevence, prosazování a přístupu ke spravedlnosti;	P. vzhledem k tomu, že potíže s právním uznáním psychosociálních onemocnění spojených s prací, která jsou důsledkem vystavení psychosociálním rizikům ***spojeným*** s prací, představují překážky účinné prevence, prosazování a přístupu ke spravedlnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 135
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění Q

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Q. vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí ***protiprávní jednání,*** porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož i přímí a nepřímí svědci jsou obzvláště vystaveni ***odvetným opatřením, izolaci, zastrašování a kariérním postihům***;	Q. ***vzhledem k tomu, že upozorňování na aspekty duševního zdraví a na problémy na pracovišti je stále spojeno se strachem pracovníků ze stigmatizace;*** vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož i přímí a nepřímí svědci jsou obzvláště vystaveni ***nepříznivému zacházení***;

Or. en

Pozměňovací návrh 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění Q

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Q. vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí protiprávní jednání, porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož i přímí a nepřímí svědci jsou obzvláště vystaveni odvetným opatřením, izolaci, zastrašování a kariérním postihům;	Q. vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí protiprávní jednání, porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož i přímí a nepřímí svědci jsou obzvláště vystaveni odvetným opatřením, izolaci, zastrašování a kariérním postihům***, mezi něž patří omezování jejich odpovědnosti, nečinnost a tlak na jejich odstoupení***;

Or. en

Pozměňovací návrh 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění Q

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Q. vzhledem k tomu, že ***pracovníci, kteří oznámí protiprávní jednání, porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož i přímí a nepřímí svědci jsou obzvláště vystaveni*** odvetným opatřením, ***izolaci,*** zastrašování a kariérním postihům;	Q. vzhledem k tomu, že ***ochrana osob, které oznámí porušení práva Unie, je již zakotvena (mimo jiné) ve směrnici o ochraně oznamovatelů (2019/1937/EU), která zajišťuje ochranu proti*** odvetným opatřením, zastrašování a kariérním postihům;

Or. en

Pozměňovací návrh 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění Q

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Q. vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí protiprávní jednání, porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož	Q. vzhledem k tomu, že pracovníci, kteří oznámí protiprávní jednání, porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo psychosociální rizika spojená s prací, jakož

i přímí a nepřímí svědci ***jsou*** obzvláště vystaveni odvetným opatřením, izolaci, zastrašování a kariérním postihům;	i přímí a nepřímí svědci ***mohou být*** obzvláště vystaveni odvetným opatřením, izolaci, zastrašování a kariérním postihům;

Or. en

Pozměňovací návrh 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Návrh usnesení
Bod odůvodnění Q a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Qa. vzhledem k tomu, že těhotné pracovnice, pracovnice, které nedávno porodily nebo se vracejí z mateřské dovolené, mohou čelit specifickým formám diskriminace, nerovnému zacházení nebo nepříznivým dopadům na kariéru, které představují psychosociální rizikové faktory a kterým je třeba předcházet;

Or. en

Pozměňovací návrh 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
R. vzhledem k tomu, že ***při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje*** včasný zásah ***bránící zhoršení***; ***vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství***	R. vzhledem k tomu, že včasný zásah a ***podpora pro*** udržitelný návrat do práce ***mohou být přínosné, pokud jsou tato*** opatření ***založena na solidních důkazech, a to je třeba rozvíjet***; ***vzhledem k tomu, že je nanejvýš důležité poskytnout podnikům přístup k dobře podloženým pokynům k tomuto tématu;***

a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že strukturovaný přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat do práce ***a předchází opakování, čímž doplňuje*** opatření ***primární prevence***;

Or. en

Pozměňovací návrh 141
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že strukturovaný přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat do práce a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;	R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že strukturovaný přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat do práce***, který snižuje příznaky nemoci po obdobích nepřítomnosti,*** a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;

Or. en

Pozměňovací návrh 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že strukturovaný přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat do práce a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;	R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné ***seberegulaci,*** vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že strukturovaný přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat do práce a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;

Or. en

Pozměňovací návrh 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že ***strukturovaný*** přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje udržitelný návrat	R. vzhledem k tomu, že při ochraně zdraví pracovníků hraje klíčovou roli sekundární prevence díky tomu, že umožňuje včasné odhalení poškození zdraví souvisejícího s prací, zejména takového spojeného s psychosociálními riziky, a zajišťuje včasný zásah bránící zhoršení; vzhledem k tomu, že zahrnuje mimo jiné vhodné mechanismy sledování, varování a podpory, včetně přístupu ke službám pracovního lékařství ***a duševního zdraví*** a příslušným podpůrným opatřením; vzhledem k tomu, že ***cílený*** přístup k sekundární prevenci přispívá ke zkrácení doby trvání nepřítomnosti, usnadňuje

do práce a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;	udržitelný návrat do práce a předchází opakování, čímž doplňuje opatření primární prevence;

Or. en

Pozměňovací návrh 144
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ra. vzhledem k tomu, že politiky úsporných opatření a nedostatečné financování veřejných služeb, zejména v odvětvích zdravotnictví, péče a vzdělávání, vedly k chronickému nedostatku zaměstnanců, což výrazně zhoršuje psychosociální rizika pro pracovníky;

Or. el

Pozměňovací návrh 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění R a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ra. vzhledem k tomu, že psychosociální rizika mohou mít kumulativní a opožděné účinky, zejména v profesích, které jsou vystaveny traumatickým událostem, kde se poškození zdraví může projevit dlouho po prvním vystavení;

Or. en

Pozměňovací návrh 146
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací odpovědný zaměstnavatel a je třeba je řešit především kolektivními a organizačními preventivními opatřeními***, nikoli individuálními strategiemi zvládání***;	S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací odpovědný zaměstnavatel a je třeba je řešit především kolektivními a organizačními preventivními opatřeními;

Or. en

Pozměňovací návrh 147
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací odpovědný zaměstnavatel a je třeba je řešit ***především*** kolektivními a organizačními preventivními opatřeními, ***nikoli*** individuálními strategiemi zvládání;	S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací odpovědný ***jak zaměstnanec, tak*** zaměstnavatel a je třeba je řešit kolektivními a organizačními preventivními opatřeními, ***jakož i*** individuálními strategiemi zvládání;

Or. en

Pozměňovací návrh 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací	S. vzhledem k tomu, že je za psychosociální rizika spojená s prací

odpovědný zaměstnavatel a je třeba je řešit především kolektivními ***a*** organizačními preventivními opatřeními, ***nikoli*** individuálními strategiemi zvládání;	odpovědný zaměstnavatel a je třeba je řešit především ***jak*** kolektivními***, tak*** organizačními preventivními opatřeními, ***jakož i*** individuálními strategiemi zvládání;

Or. en

Pozměňovací návrh 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Sa. vzhledem k tomu, že zdravá rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je zásadní součástí pohody pracovníků a klíčovým faktorem prevence psychosociálních rizik spojených s prací; vzhledem k tomu, že příliš dlouhá pracovní doba, nepředvídatelné časové rozvrhy a neustálý stav připojení mohou negativně ovlivnit duševní zdraví a celkovou kvalitu života pracovníků; vzhledem k tomu, že vhodná organizace práce, včetně možnosti odpojení a pružných pracovních režimů, pokud jsou správně řízeny, může přispět ke zlepšení pohody, produktivity a účasti na trhu práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 150
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Sa. vzhledem k tomu, že podniky – zejména malé a střední podniky – musí být podporovány při plnění svých povinností

v oblasti BOZP, včetně řešení psychosociálních rizik spojených s prací, a to prostřednictvím zvyšování povědomí, iniciativ odborné přípravy zejména v oblasti řízení a uživatelsky přívětivých nástrojů a praktických pokynů, včetně preventivních opatření, nově vznikajících technologií na pracovišti a politik podporujících návrat do práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 151
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Sa. vzhledem k tomu, že klíčovou roli při vytváření těchto opatření a posilování ochrany pracovníků hrají sociální partneři a kolektivní vyjednávání, a to i na odvětvové úrovni; vzhledem k tomu, že kolektivní smlouvy by neměly sloužit jako záminka k oslabení ochrany pracovníků před psychosociálními riziky spojenými s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 152
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Sa. vzhledem k tomu, že práce je také zdrojem psychosociální pohody a duševního zdraví, přispívá k osobnímu rozvoji pracovníka, posiluje sociální

vztahy, přináší pocit smyslu a sounáležitosti a zajišťuje finanční stabilitu;

Or. en

Pozměňovací návrh 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Návrh usnesení
Bod odůvodnění S a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Sa. vzhledem k tomu, že vojenský personál – jakožto občané v uniformě – má nárok na stejnou úroveň ochrany svého zdraví, bezpečnosti a důstojnosti při práci jako ostatní pracovníci, přičemž je třeba zohlednit zvláštní povahu jejich povinností;

Or. en