Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2026/2023(INL)

21.4.2026

ÆNDRINGSFORSLAG
1 - 153

Udkast til betænkning
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Ændringsforslag 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til artikel ***225*** i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF),	– der henviser til artikel ***151, artikel 153, stk. 1, litra a), og artikel 153, stk. 2,*** i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF),

Or. en

Ændringsforslag 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, særlig artikel 1, 3, ***21,*** 27, 31 og 35,	– der henviser til Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, særlig artikel 1, 3, 27, 31 og 35,

Or. en

Ændringsforslag 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til den europæiske søjle for sociale rettigheder, navnlig princip nr. 10 om sunde, sikre og veltilpassede arbejdsmiljøer,	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til ***de europæiske arbejdsmarkedsparters rammeaftale*** om arbejdsrelateret stress (2004),	– der henviser til ***rammeaftalen*** om arbejdsrelateret stress***, som blev underskrevet af EFS, UNIC, UEAPME og SGI Europe den 8. oktober*** (2004),

Or. en

Ændringsforslag 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til ***de europæiske arbejdsmarkedsparters rammeaftale*** om bekæmpelse af mobning og vold på arbejdspladsen (2007),	– der henviser til ***rammeaftalen*** om bekæmpelse af mobning og vold på arbejdspladsen***, som blev underskrevet af EFS, BUSINESSEUROPE, UEAPME og CEEP*** (***den 26. april*** 2007),

Or. en

Ændringsforslag 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til EU-strategirammen for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027, der fastsætter nøgleprioriteterne i forbindelse	***udgår***

med foregribelse og håndtering af forandringer på det nye arbejdsmarked, forbedring af forebyggelsen af arbejdsulykker og -sygdomme og forøgelse af beredskabet for så vidt angår fremtidige sundhedskriser,

Or. en

Ændringsforslag 7
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Henvisning 13 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til sin beslutning af 17. december 2025 med henstillinger til Kommissionen om digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde (2025/2080(INL)),

Or. en

Ændringsforslag 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om usikre ansættelsesforhold og mental sundhed (SOC/745-EESC-2023),	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Henvisning 20

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til EU-OSHA's rapport med titlen "Work-related psychosocial ***risks*** and mental health in the EU health and social care sector" ***(Arbejdsrelaterede psykosociale risici og mental sundhed i EU's sundheds- og socialsektor)***, som blev offentliggjort den 13. november 2025,	– der henviser til EU-OSHA's rapport med titlen "***An overview of*** work-related psychological ***risk*** and mental health in the EU health and social care sector", som blev offentliggjort den 13. november 2025,

Or. en

Ændringsforslag 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Henvisning 20 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til WHO's Regionale Kontor for Europas undersøgelse med titlen "Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey in the European Union, Iceland and Norway", som blev offentliggjort den 10. oktober 2025,

Or. en

Ændringsforslag 11
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Henvisning 20 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til WHO's og ILO's politiske oplæg fra 2022 med titlen "Mental health at work: policy brief",

Or. en

Ændringsforslag 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Henvisning 20 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til sin beslutning af […] om [En EU-kriseplan for sundhedspersonale: sundhedssystemernes bæredygtighed og beskæftigelses- og arbejdsvilkårene i sundhedssektoren][1a],
	[1a] EUT C ...

Or. en

Ændringsforslag 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Henvisning 24 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til sin beslutning af 12. december 2023 om mental sundhed (2023/2074(INI)),

Or. en

Ændringsforslag 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Henvisning 24 b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Verdenssundhedsorganisationens retningslinjer for mental sundhed på arbejdet (2022),

Or. en

Ændringsforslag 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Henvisning 24 c (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til rapporterne fra Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur om psykosociale risici og stress på arbejde,

Or. en

Ændringsforslag 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Henvisning 24 d (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Kommissionens meddelelse af 5. marts 2026 med titlen "Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2026-2030",

Or. en

Ændringsforslag 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Henvisning 24 e (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU,

Or. en

Ændringsforslag 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***primært opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst samt arbejdsvilkårene***;	A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***ifølge EU-OSHA's rapport med titlen "An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector" på den ene side kan kategoriseres i risici relateret til organisatoriske faktorer og arbejdsvilkår og på den anden side risici relateret til det sociale arbejdsmiljø, navnlig det psykosociale miljø, hvori arbejdet udføres***;

Or. en

Ændringsforslag 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***primært opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst samt arbejdsvilkårene***;	A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***er multifaktorielle og kan påvirkes af en kombination af faktorer relateret til arbejde og bredere individuelle omstændigheder***;

Or. en

Ændringsforslag 20
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici primært opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst ***samt arbejdsvilkårene***;	A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og heraf følgende indvirkninger*** primært opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst;

Or. en

Ændringsforslag 21
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***primært*** opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst	A. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici opstår som følge af eksponering for risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet og som følge af arbejdets sociale og relationelle kontekst

samt arbejdsvilkårene;	samt arbejdsvilkårene;

Or. en

Ændringsforslag 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning A a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Aa. der henviser til, at tilrettelæggelsen, finansieringen og leveringen af sundhedstjenester og lægelig pleje, herunder mentale sundhedstjenester, fortsat er medlemsstaternes ansvar; der henviser til, at Unionens tiltag inden for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen bør respektere nationale kompetencer, samtidig med at samarbejde, koordinering og udveksling af bedste praksis støttes;

Or. en

Ændringsforslag 23
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning A a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Aa. der henviser til, at der skal sondres mellem arbejdsrelaterede psykosociale risici og mental sundhed, idet organisationer såsom ILO[1a] og WHO[1b] fremhæver, at for så vidt angår dårlige sundhedsresultater er mental sundhed "resultatet", og arbejdsrelaterede psykosociale risici er "årsagen";

[1a]

https://www.ilo.org/publications/mental-health-work.

[1b] ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work.***

Or. en

Ændringsforslag 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning A a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Aa. der henviser til, at artikel 35 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder fastslår, at det tilkommer medlemsstaterne at fastsætte betingelserne for, at alle har ret til at få adgang til forebyggende sundhedsydelser og til at modtage lægehjælp;

Or. en

Ændringsforslag 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Betragtning A a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Aa. der henviser til, at arbejde udgør en vigtig del af enkeltpersoners liv, men det er ikke den eneste dimension;

Or. en

Ændringsforslag 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Forslag til beslutning
Betragtning A b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ab. der henviser til, at psykosociale risici, stress og mentale sundhedsproblemer kan opstå ikke blot som følge af arbejdsrelaterede faktorer, men også af faktorer uden for arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 27
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og ***dysfunktionelle resultat- og meritbaserede*** evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og ***dysfunktionel præstation, ikkemeritbaserede*** evalueringssystemer***, opløsning af fritid som følge af nye arbejdsformer og den stigende intensivering af arbejde forbundet med profitmodeller, finanspolitik, personalereduktioner og afregulering af arbejdsmarkedet*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. el

Ændringsforslag 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer***, mobning på arbejdspladsen, nedgørelse af personlig værdighed og undergravning af erhvervsmæssig identitet, som følge af en arbejdsgivers, tilsynsførendes eller kollegers adfærd*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 29
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde***,*** et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og ***dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde ***og*** et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, ***herunder usikre personaleniveauer, psykologisk og seksuel chikane,*** manglende autonomi ***eller indflydelse, manglende klarhed omkring roller og ineffektiv kommunikation***, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis ***og kollegial praksis,*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, ***personalemangel,*** manglende autonomi***, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis*** og ***dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, manglende autonomi og ***dysfunktionel præstation*** i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 31
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at ***eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom*** en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, ***et urimeligt arbejdstempo, personalemangel***, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis ***og dysfunktionelle resultat- og*** meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, ***usociale arbejdstider***, manglende autonomi, jobusikkerhed ***og arbejdsusikkerhed***, dårlig ledelsespraksis***, udviskning af grænsen mellem arbejdsliv og privatliv pga. forventninger om konstant forbindelse, dysfunktionel præstation,*** meritbaserede evalueringssystemer***, arbejdsintensitet og etiske krav*** i væsentlig grad øger ***eksponering mod*** arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis***, manglende trænings- og udviklingsmuligheder*** og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 33
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, ***uopnåelige målsætninger,*** manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer ***såsom en uforholdsmæssigt stor arbejdsbyrde, et urimeligt arbejdstempo, personalemangel, manglende autonomi, jobusikkerhed, dårlig ledelsespraksis og dysfunktionelle resultat- og meritbaserede evalueringssystemer i væsentlig grad øger arbejdsrelaterede psykosociale risici***;	B. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer ***relateret til arbejdstilrettelæggelse og ledelse bør administreres effektivt for at sikre et sundt arbejdsmiljø og støtte produktivitet***;

Or. en

Ændringsforslag 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning B a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ba. der henviser til, at det fremgår af den fælles skrivelse, som formanden for Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og formanden for Udvalget om Folkesundhed har sendt til formanden for Udvalgsformandskonference den 5. februar 2026, D 200441, at Unionen med hensyn til socialpolitik skal støtte og komplementere medlemsstaternes aktiviteter på områderne, der skal forbedres, navnlig i relation til arbejdsmiljøet, for bl.a. at beskytte arbejdstageres sundhed og sikkerhed, arbejdsvilkår, social sikring og social beskyttelse;

Or. en

Ændringsforslag 36
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning B a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ba. der henviser til, at "arbejdstager" er enhver person, som en arbejdsgiver har i sin tjeneste, på alle ansvarsniveauer, herunder praktikanter og lærlinge, som defineret i direktiv 89/391/EØF;

Or. en

Ændringsforslag 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning B a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ba. der henviser til, at stærk støtte fra ledelsen og ledelseskvalitet er centrale afbødende faktorer for psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 38
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes	C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes

mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed;	mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed; ***der henviser til, at et godt psykosocialt arbejdsmiljø omvendt øger gode præstationer for både arbejdstagere og virksomheder samt for arbejdstageres personlige udvikling og mentale og fysiske trivsel;***

Or. en

Ændringsforslag 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed;	C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, ***selvmordsraten,*** hjerte-kar-sygdomme, ***relationelle forstyrrelser og deres indvirkning på det sociale klima på arbejdspladsen, indtagelsen af anxiolytikum eller alkohol, rygning,*** muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed;

Or. en

Ændringsforslag 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes ***mentale og fysiske*** sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser***, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed***;	C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer ***ifølge EU-OSHA's rapport med titlen "An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector"*** har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser ***og andre konsekvenser for den mentale sundhed***;

Or. en

Ændringsforslag 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning C

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed;	C. der henviser til, at eksponering for psykosociale risikofaktorer har alvorlige negative konsekvenser for arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, angstlidelser, depression, hjerte-kar-sygdomme, muskel- og knoglelidelser og langvarig uarbejdsdygtighed***, hvilket potentielt resulterer i mistet arbejde eller opsigelse***;

Or. en

Ændringsforslag 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning C a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ca. der henviser til, at hver tredje læge og sygeplejerske ifølge WHO's Regionale Kontor i Europas MeND-undersøgelse har oplyst, at de oplever symptomer på depression, og at hver tiende har passive selvmordstanker; der henviser til, at hver tredje læge og sygeplejerske er udsat for mobning eller trusler om vold på arbejdspladsen, og at 10 % oplyser at have været udsat for fysisk vold eller sexchikane;

Or. en

Ændringsforslag 43
Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Betragtning C a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ca. der henviser til, at psykosociale risikofaktorer kan have en negativ virkning på handicap, herunder sundhedsmæssige lidelser såsom diabetes, epilepsi, autoimmune sygdomme eller reumatologiske sygdomme og bevægeapparatsygdomme (RMD'er); der henviser til, at disse sygdomme kræver fleksible og passende støtteforanstaltninger på arbejde;

Or. en

Ændringsforslag 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning C a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ca. der henviser til, at det fremgår af artikel 153, stk. 2, litra b), at "direktiver skal [undgå] at pålægge administrative, finansielle og retlige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelse og udvikling af små og mellemstore virksomheder";

Or. en

Ændringsforslag 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene ***viser, at eksponeringen for høj arbejdsintensitet steg fra 27 %*** i 2015 ***til 40 % i 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid***;	D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene ***fra 2024 understreger, at størstedelen af EU's arbejdsstyrke har et godt eller meget godt helbred, og at denne andel er blevet langsomt forøget over årene: 77 % i 2010, 78 %*** i 2015 ***og 80 % i 2024; der henviser til, at andelen af arbejdsstyrken, som oplyser at have et dårligt eller et meget dårligt helbred på det tidspunkt, hvor undersøgelsen blev gennemført, var stabil på ca. 2,5 %; der henviser til, at andelen af mænd med godt helbred generelt er højere end for kvinder, men med variationer for hvert land; der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene fra 2024 viser, at niveauet for subjektiv trivsel i EU fortsat er ret høj og er steget fra 0,5 procentpoint siden 2015 med en gennemsnitlig EU-score på 69 % i 2024***;

Or. en

Ændringsforslag 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at eksponeringen for høj arbejdsintensitet steg fra 27 % i 2015 til 40 % i 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid;	D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at eksponeringen for høj arbejdsintensitet steg fra 27 % i 2015 til 40 % i 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid***, og at det fortsat er en af de mest væsentlige katalysatorer for psykosociale risici, som kræver målrettede organisatoriske foranstaltninger for at administrere arbejdsbyrde og personaleniveauer***;

Or. en

Ændringsforslag 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at ***eksponeringen for høj*** arbejdsintensitet ***steg fra 27 % i 2015 til 40 % i 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid***;	D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at arbejdsintensitet ***faldt med 4,3 % mellem 2010 og 2024, hvilket beviser, at den gældende ramme for forebyggelse af beskæftigelsesmæssige risici har en vis virkning i medlemsstaterne***;

Or. en

Ændringsforslag 48
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at eksponeringen for høj arbejdsintensitet steg ***fra 27 % i 2015 til 40 % i*** 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid;	D. der henviser til, at Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene viser, at eksponeringen for høj arbejdsintensitet steg ***mellem 2015 og*** 2021, og at en ud af tre ansatte arbejdede med høj arbejdsintensitet, med stramme tidsfrister eller i deres fritid;

Or. en

Ændringsforslag 49
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning D a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Da. der henviser til, at WHO definerer en sund arbejdsplads som et miljø, hvor arbejdstagere og ledere samarbejder om at fremme sundheden, sikkerheden og trivslen for alle arbejdstagere og arbejdspladsens bæredygtighed; der henviser til, at der for at forbedre sundheden for arbejdstagere, deres familier og andre medlemmer af samfundet ikke blot bør tages hensyn til i) det fysiske arbejdsmiljø, men også til ii) tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdspladsens kultur, iii) personlige sundhedsressourcer på arbejdspladsen og iv) måder at deltage i samfundet på[1a];

[1a] Verdenssundhedsorganisationen (WHO)(2010). WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices. https://iris.who.int/server/api/core/bitstrea

ms/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content.

Or. en

Ændringsforslag 50
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører betydelige sociale og økonomiske omkostninger, herunder fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet ***og*** nedsat produktivitet i hele Unionen, og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på arbejdskraft og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel; der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere ***og*** arbejdsgivere;	E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører betydelige sociale og økonomiske omkostninger, herunder fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet***, øgede niveauer for tidlig pension samt*** nedsat produktivitet ***og konkurrenceevne*** i hele Unionen, ***som koster over 100 mia. EUR hvert år, øger presset på sundhedssystemer og udgifter til folkesundhed*** og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på arbejdskraft og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel; der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere***,*** arbejdsgivere ***og den generelle økonomi og samfund***;

Or. en

Ændringsforslag 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører ***betydelige*** sociale og økonomiske omkostninger, herunder ***fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet og nedsat*** produktivitet i hele Unionen***, og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på arbejdskraft og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel***; ***der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere og arbejdsgivere;***	E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører sociale og økonomiske omkostninger, herunder ***øget sygefravær og tidlig tilbagetrækning fra beskæftigelse, med konsekvenser for*** produktivitet i hele Unionen ***til følge***;

Or. en

Ændringsforslag 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører betydelige sociale og økonomiske omkostninger, herunder fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet og nedsat produktivitet i hele Unionen, og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på arbejdskraft og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel; der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere og	E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører betydelige sociale og økonomiske omkostninger, herunder ***øgede offentlige udgifter,*** fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet og nedsat produktivitet i hele Unionen, og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på arbejdskraft og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel; der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere og arbejdsgivere***, som***

arbejdsgivere;	***bidrager til produktivitet, innovation og konkurrenceevnen for europæiske virksomheder og SMV'er***;

Or. en

Ændringsforslag 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører ***betydelige*** sociale og økonomiske ***omkostninger***, herunder fravær fra arbejdspladsen, udtræden af arbejdsmarkedet ***og*** nedsat produktivitet i hele Unionen***, og tegner sig for ca. 60 % af de tabte arbejdsdage i EU og dermed bidrager til mangel på*** arbejdskraft ***og øget arbejdsintensitet for arbejdstagere i de organisationer, der er berørt af sådan personalemangel***; der henviser til, at håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere og arbejdsgivere;	E. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici medfører sociale og økonomiske ***virkninger***, herunder fravær fra arbejdspladsen, ***tvungen*** udtræden af arbejdsmarkedet***,*** nedsat produktivitet i hele Unionen ***og mangel på*** arbejdskraft; der henviser til, at ***en balanceret*** håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen er til gavn for både arbejdstagere og arbejdsgivere;

Or. en

Ændringsforslag 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning,	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning,

vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for ***erhverv, der er rettet mod offentligheden, navnlig i situationer med underbemanding eller isolation såsom*** sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv ***og arbejdstagere i passagertransport***; der henviser til, at ***kvinder er mere udsat for vold og chikane på arbejdspladsen; der henviser til, at hele spektret af chikane og*** vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås ***med en kønsorienteret tilgang***;

Or. en

Ændringsforslag 55
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv***, herunder arbejdstagere inden for passagertransport***; der henviser til, at ***kvinder er mere udsat for vold og chikane på arbejdspladsen; der henviser til, at hele spektret af chikane og*** vold, herunder tredjepartsvold ***og cybervold*** begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås ***med en***

kønsorienteret tilgang;

Or. en

Ændringsforslag 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, ***nedgørelse af personlig værdighed og undergravning af erhvervsmæssig identitet,*** trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning***,*** vold og chikane ***eller arbejdsgiveres, kollegers, tilsynsførendes, lederes eller personer i ansvarshavende stillings krænkende adfærd***, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;

Or. en

Ændringsforslag 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder ***verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed,***	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder vold og chikane, ***bør håndteres via gældende rammer og social***

mobning, vold og chikane, ***har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker*** arbejdstagere inden for ***sundhed,*** offentlig forvaltning ***og kundeorienterede erhverv***; ***der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;***

dialog med fokus på sektorer, hvor disse risici er mest fremtrædende, herunder arbejdstagere inden for ***sundhedspleje og*** offentlig forvaltning;

Or. en

Ændringsforslag 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder ***verbale overgreb, trusler, uønsket*** seksuel ***opmærksomhed,*** mobning, ***vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig*** indvirkning på arbejdstagernes ***fysiske og mentale*** sundhed, samtidig med at ***den i uforholdsmæssig høj grad*** påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder ***vold, (***seksuel***) chikane og*** mobning, ***har en*** indvirkning på arbejdstagernes sundhed, samtidig med at ***det navnlig*** påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;

Or. en

Ændringsforslag 59
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, ***uønsket seksuel opmærksomhed,*** mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, mobning, ***psykologisk og seksuel*** vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker ***kvinder og*** arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og ***proaktivt*** imødegås;

Or. en

Ændringsforslag 60
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;	F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker ***kvindelige arbejdstagere og*** arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;

Or. en

Ændringsforslag 61
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv; ***der henviser til, at vold, herunder tredjepartsvold begået af kunder, patienter, plejemodtagere eller tjenestebrugere, udtrykkeligt bør anerkendes og imødegås;***	F. der henviser til, at ***psykosociale risici på arbejde bl.a. er forbundet med*** negativ social adfærd, herunder verbale overgreb, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed, mobning, vold og chikane, ***arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane/mobning, overbelastning, jobusikkerhed og dårlig ledelse, som*** har en særlig alvorlig og langvarig indvirkning på arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed, samtidig med at den i uforholdsmæssig høj grad påvirker arbejdstagere inden for sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede erhverv;

Or. el

Ændringsforslag 62
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning F a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Fa. der henviser til, at vold, herunder vold begået af tredjeparter såsom kunder, patienter, plejemodtagere eller servicebrugere, udgør en stigende og ofte undervurderet risiko for arbejdstageres mentale sundhed, sikkerhed og værdighed; der henviser til, at sådanne hændelser bl.a. omfatter verbale overgreb, trusler, intimidering og alle former for chikane;

Or. el

Ændringsforslag 63
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning F a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Fa. der henviser til, at arbejdstagere i servicesektorer, herunder kundeorienterede erhverv, er særligt eksponeret mod psykosociale risici som følge af høj arbejdsintensitet, mangel på arbejdskraft, udfordrende arbejdsvilkår og eksponering mod tredjepartsvold;

Or. en

Ændringsforslag 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 66
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ***ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende*** regler***, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for***	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig ***Rådets*** direktiv 89/391/EØF, ***direktiv (EU) 2019/1937, direktiv (EU) 2024/2831, direktiv 2003/88/EF, direktiv (EU) 2019/1152,***

at imødegå alle risici;	***direktiv 2002/14/EF, rammeaftalen om arbejdsrelateret stress, som blev underskrevet af EFS, UNIC, UEAPME og SGI Europe den 8. oktober 2004, og rammeaftalen om bekæmpelse af mobning og vold på arbejdspladsen, som blev underskrevet af EFS, BUSINESSEUROPE, UEAPME og CEEP den 26. april 2007, allerede fastsætter en omfattende regulatorisk ramme med*** regler ***for effektiv forebyggelse af beskæftigelsesmæssige*** risici;

Or. en

Ændringsforslag 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici;	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici; ***der henviser til, at nylig EU-lovgivning, herunder direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, i et vist omfang til tage hånd om nye risici relateret til arbejdstilrettelæggelse, digitalisering og algoritmisk styring, samtidig med at der tages hensyn til mangfoldigheden i nationale arbejdsmarkedssystemer og arbejdsmarkedsparternes rolle;***

Or. en

Ændringsforslag 69
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar ***for at imødegå*** alle risici;	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler ***eller effektive sanktionsmekanismer***, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar ***for at forebygge og udrydde*** alle risici;

Or. el

Ændringsforslag 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ***ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle*** risici;	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ***fastsætter en omfattende, risikobaseret og fleksibel ramme, som omfatter beskæftigelsesmæssige*** risici***, samtidig med at der gives mulighed for tilpasning til nationale systemer og forskellige arbejdsmarkedsstrukturer***;

Or. en

Ændringsforslag 71
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke ***bindende*** regler***, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle*** risici;	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke regler ***og vejledning, som tager hånd om udviklinger på beskæftigelsesområdet over de sidste 30 år og deres psykosociale*** risici ***og indvirkninger***;

Or. en

Ændringsforslag 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, ***navnlig*** direktiv 89/391/EØF, ***ikke indeholder tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå*** alle risici;	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, ***især*** direktiv 89/391/EØF, ***fastsætter et solidt grundlag for håndtering af*** alle risici;

Or. en

Ændringsforslag 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ***ikke indeholder***	G. der henviser til, at den nuværende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, navnlig direktiv 89/391/EØF, ***skal omhyggeligt***

tilstrækkeligt specifikke bindende regler, der fastsætter arbejdsgiverens ansvar for at imødegå alle risici;	***gennemføres, og om fornødent styrkes***;

Or. en

Ændringsforslag 74
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning G a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ga. der henviser til, at Europa-Parlamentet har bemærket de negative beskæftigelsesmæssige sikkerheds- og sundhedsvirkninger på arbejdspladsen af algoritmisk styring (2025/2080(INL)), mens den gældende EU-ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen for håndtering af de særlige udfordringer i relation til sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, som algoritmisk styring og AI-systemer på arbejdet udgør, fortsat er utilstrækkelig til at beskytte arbejdstagere; der henviser til, at gældende lovgivning, herunder direktiv 89/391/EØF og forordning (EU) 2024/1689, fastsætter forpligtelser for risikovurdering, men håndterer ikke specifikt udfordringerne forbundet med algoritmisk styring og AI på arbejdspladsen og er alene afhængig af en forudgående risikovurdering, hvilket udelukker muligheden for at vurdere den dynamiske fremkomst af sundheds- og sikkerhedsrisici på arbejdspladsen i den løbende udbredelse af algoritmiske systemer, og hvordan systemerne i kraft af deres udformning tilpasser sig og lærer i forbindelse med anvendelse;

Or. en

Ændringsforslag 75
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning G a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ga. der henviser til, at 87 % af virksomheder i EU ifølge EU-OSHA rapporterer, at opfyldelse af en retlig forpligtelse er en vægtig årsag til at administrere sundhed og sikkerhed på en arbejdsplads[1a];
	[1a] Fjerde europæiske virksomhedsundersøgelse af nye arbejdsmiljørisici og risici i fremvækst (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/da/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024.

Or. en

Ændringsforslag 76
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning G b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Gb. der henviser til, at de hurtige ændringer, som vedtagelsen af algoritmiske styringssystemer, digital overvågning og AI på arbejdspladsen har medført og karakteren af disse teknologier til at tilpasse og forårsage risici for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, som er vanskelige at forudsige i udformningsfasen, kræver, at arbejdstagere kan indberette risici relateret til sundhed og sikkerhed på

arbejdspladsen via passende kommunikationskanaler, og at de er informeret, bliver hørt og er i stand til at deltage i hele livscyklussen for teknologier, der indføres på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at ***der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler*** om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold***; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket fører til ulige beskyttelsesniveauer i Unionen***;	H. der henviser til, at ***det faktum, at rammeaftalen*** om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold ***af 8. oktober 2004 og 26. april 2007 eksisterer, beviser, at der allerede er et fælles standpunkt på tværs af medlemsstater for forebyggelsen af beskæftigelsesmæssige risici via overenskomstforhandlinger***;

Or. en

Ændringsforslag 78
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og	H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og

håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at ***sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket fører til ulige beskyttelsesniveauer i Unionen***;	håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at ***det er vigtigt at tage hensyn til medlemsstaternes særlige forhold for så vidt angår lovgivning og arbejdsrelaterede psykosociale risici for derved at undgå en universel tilgang og sikre respekt af forskellige sociale og økonomiske situationer samt forstærkning af allerede eksisterende beskæftigelsesmæssige sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger***;

Or. en

Ændringsforslag 79
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket ***fører til*** ulige beskyttelsesniveauer i Unionen;	H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket ***potentielt risikerer at skabe*** ulige beskyttelsesniveauer i Unionen***, navnlig i sektorer og erhverv, som oplever ændringer i tilrettelæggelsen og vilkårene på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis***, hvilket fører til ulige beskyttelsesniveauer*** i Unionen;	H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis ***og muliggør skræddersyede og sammenhængsorienterede tilgange til forebyggelse, samtidig med at det bidrager til et højt beskyttelsesniveau for arbejdstageres sundhed og sikkerhed*** i Unionen;

Or. en

Ændringsforslag 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters***	H. der henviser til, at der er betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket fører til

aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket fører til ulige beskyttelsesniveauer i Unionen;	ulige beskyttelsesniveauer i Unionen; ***der henviser til, at udveksling af bedste praksis mellem medlemsstater er nødvendig for at fremme konvergens i retning mod høje standarder;***

Or. en

Ændringsforslag 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at der er ***betydelige forskelle med hensyn til forekomsten af arbejdsrelaterede psykosociale risici og håndteringen af dem i den nationale lovgivning og de bredere politikker, herunder de politikker, der gennemfører de europæiske arbejdsmarkedsparters aftaler om arbejdsrelateret stress og om chikane og vold; der henviser til, at sådanne forskelle afspejler forskellene i arbejdsmarkedsstrukturer, lovgivningsmæssige rammer og gennemførelsespraksis, hvilket fører til ulige beskyttelsesniveauer i Unionen***;	H. der henviser til, at der er ***et behov for mere effektiv gennemførelse og håndhævelse af gældende EU-standarder for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen på tværs af medlemsstater for at sikre lige konkurrencevilkår og konsekvent beskyttelse med fuld respekt for forskellige nationale arbejdsmarkedsmodeller og håndhævelsessystemer, som muliggør løsninger, der er skræddersyet til forskellige industrielle traditioner og systemer i EU's medlemsstater***;

Or. en

Ændringsforslag 83
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning H a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ha. der henviser til, at arbejdsmarkedsparterne skal spille en

central rolle i forebyggelse og håndtering af psykosociale risici, navnlig på sektor- og virksomhedsniveau, for at sikre, at løsninger tilpasses deres specifikke sammenhæng og behov;

Or. en

Ændringsforslag 84
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at ***klimarelaterede psykosociale risici, herunder*** eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, ***miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, er væsentlige bestemmende faktorer for*** arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; ***der henviser til, at medtagelse af disse risici i EU-retten vil modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling;***	I. der henviser til, at eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, ***også påvirker*** arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at ***klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes***	I. der henviser til, at ***miljøfaktorer kan påvirke arbejdsmiljøet, og at sådanne udfordringer bør håndteres via udveksling af bedste praksis og social dialog***;

sundhed og sikkerhed; der henviser til, at medtagelse af disse risici i EU-retten vil modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 86
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med ***miljøomstillinger***, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at medtagelse af disse risici i EU-retten vil modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling;	I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, miljøangst***, øget udmattelse, irritabilitet, ringere koncentration, konflikter personer imellem og højere forekomst af angst og depression*** og arbejdsrelateret stress i forbindelse med ***usikkerhed og tilpasningsevne til de dobbelte omstillinger***, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at medtagelse af disse risici i EU-retten vil modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 87
Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering	I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering

for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at ***medtagelse af disse risici i EU-retten*** vil modernisere ***den og sikre dens fortsatte relevans for*** et arbejdsmarked i udvikling;	for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress, miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at ***vurderingen af deres potentielle indarbejdelse i EU-strategier*** vil modernisere ***EU's tilgang til*** et arbejdsmarked i udvikling;

Or. en

Ændringsforslag 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, ***herunder varmestress, miljøangst og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger,*** er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at ***medtagelse af*** disse risici ***i EU-retten*** vil ***modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling***;	I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, er væsentlige bestemmende faktorer for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed; der henviser til, at ***håndtering af*** disse risici vil ***bidrage til at sikre, at EU's rammer for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen fortsat er effektive og reaktionsdygtige over for nye og opståede risici på arbejdsmarkedet***; ***der henviser til, at nogle medlemsstater allerede har truffet passende midlertidige målrettede foranstaltninger for at håndtere disse risici;***

Or. en

Ændringsforslag 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress***, miljøangst*** og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, ***er væsentlige bestemmende faktorer for*** arbejdstagernes sundhed og sikkerhed***; der henviser til, at medtagelse af disse risici i EU-retten vil modernisere den og sikre dens fortsatte relevans for et arbejdsmarked i udvikling***;	I. der henviser til, at klimarelaterede psykosociale risici, herunder eksponering for ekstreme vejrforhold og følgerne heraf, herunder varmestress og arbejdsrelateret stress i forbindelse med miljøomstillinger, ***kan også påvirke*** arbejdstagernes sundhed og sikkerhed***, ifølge Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene***;

Or. en

Ændringsforslag 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning J

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
J. der henviser til, at EU-OSHA fremhæver vigtigheden af deltagelsesbaserede risikovurderingsprocesser og effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter i forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at 29 % af	K. der henviser til, at 29 % af

arbejdstagerne oplyser, at de ikke er særlig velinformerede eller slet ikke informerede om forebyggelse af arbejdsrelateret stress på deres arbejdsplads, hvilket tyder på en betydelig mangel på viden og kommunikation om forebyggelse af psykosociale risici;	arbejdstagerne oplyser, at de ikke er særlig velinformerede eller slet ikke informerede om forebyggelse af arbejdsrelateret stress på deres arbejdsplads, hvilket tyder på en betydelig mangel på viden og kommunikation om forebyggelse af psykosociale risici; ***der henviser til, at dette understreger behovet for at styrke uddannelse, træning og opmærksomhedsskabende foranstaltninger, herunder på erhvervsuddannelsesniveau og højere uddannelsesniveau, med henblik på at fremme forebyggende foranstaltninger;***

Or. en

Ændringsforslag 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning K

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
K. der henviser til, at ***29 %*** af arbejdstagerne ***oplyser, at de ikke er særlig velinformerede eller slet ikke informerede*** om forebyggelse af arbejdsrelateret stress ***på deres arbejdsplads, hvilket tyder på en betydelig mangel på viden og kommunikation om forebyggelse af psykosociale risici***;	K. der henviser til, at ***størstedelen*** af arbejdstagerne ***ifølge Eurofounds europæiske undersøgelse af arbejdsvilkårene er velinformerede*** om ***sikkerheds- og sundhedsrisici på arbejdspladsen og*** forebyggelse af arbejdsrelateret stress;

Or. en

Ændringsforslag 93
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning K a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ka. der henviser til, at effektiv forebyggelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici kræver, at arbejdstagere hyppigt, rettidigt, tydeligt og på en omfattende måde informeres om arten af sådanne risici, de faktorer, der påvirker dem, og de foranstaltninger, der er indført for at forhindre og håndtere dem; der henviser til, at en sådan information bør gives skriftligt og i formater, som er tilgængelige og forståelige for alle arbejdstagere, under hensyntagen til forskellige behov, herunder behovene for personer med handicap; der henviser til, at tilgængelighed bør sikres i overensstemmelse med principperne om universel udformning; der henviser til, at sikring af, at alle arbejdstagere, herunder dem med handicap, kan tilgå, forstå og anvende sådanne informationer, er afgørende for at muliggøre deres meningsfulde deltagelse i forebyggelses-, indberetnings- og risikostyringspraksis;

Or. en

Ændringsforslag 94
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi***, forskelsbehandling, uberettiget overvågning*** og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig

arbejdstagerne;	maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne; ***der henviser til, at ca. to tredjedele af de ledere, der anvender algoritmiske styringsværktøjer, har betænkeligheder med hensyn til pålideligheden vedrørende deres nuværende anvendelse; der henviser til, at ledere oftest henviser til uklar ansvarlighed (28 %), manglende forklarlighed (27 %) samt utilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagernes fysiske og mentale sundhed (27 %)[1a];***
	[1a] OECD arbejdsdokument "Algoritmisk styring på arbejdspladsen", 2025, s. 37.

Or. en

Ændringsforslag 95
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***bidrager*** til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi ***og ofte resulterer i, at*** arbejdstagerne ***skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset*** til ***arbejdstagerne***;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***kan bidrage*** til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi***; der henviser til, at digitale teknologier også har potentialet til at støtte*** arbejdstagerne***; der henviser til, at det er vigtigt at anvende en menneskeorienteret tilgang i forbindelse med udvikling af teknologier, således at de tilpasses*** til ***arbejdstagernes behov og ikke udgør psykosociale risici***;

Or. en

Ændringsforslag 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine

Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til ***teknostress,*** kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering***,*** social isolation ***og tab af autonomi*** og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig ***maskiner*** i stedet for***, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne***;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering ***og*** social isolation***, samtidig med at de også tilbyder muligheder for at forbedre arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet, når de gennemføres korrekt,*** og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig ***teknologien*** i stedet for ***det modsatte***;

Or. en

Ændringsforslag 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***bidrager til teknostress,*** kognitiv overbelastning***,*** ***arbejdsintensivering***, social isolation og tab af autonomi ***og ofte resulterer i, at*** arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner ***i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne***;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***kan bidrage til*** kognitiv overbelastning, social isolation og tab af autonomi***, hvis*** arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner ***uden etisk menneskelig kontrol***;

Or. en

Ændringsforslag 98
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til teknostress, ***nedlæggelse af arbejdspladser,*** kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne;

Or. el

Ændringsforslag 99
Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***bidrager*** til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi og ***ofte resulterer*** i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***kan bidrage*** til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi og ***kan resultere*** i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne;

Or. en

Ændringsforslag 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den ***stigende brug af*** digitale teknologier***, algoritmisk styring og kunstig intelligens bidrager til teknostress, kognitiv overbelastning, arbejdsintensivering,*** social ***isolation og tab af autonomi og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne***;	L. der henviser til, at den digitale ***omstilling tilbyder muligheder for vækst og produktivitet samt tilknyttede risici; der henviser til, at indførelsen af nye*** teknologier ***bør administreres via*** social ***dialog og eksisterende principper for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 101
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning L

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***bidrager*** til teknostress***, kognitiv overbelastning***, arbejdsintensivering, social isolation og tab af autonomi ***og ofte resulterer i, at arbejdstagerne skal tilpasse sig maskiner i stedet for, at teknologien bliver tilpasset til arbejdstagerne***;	L. der henviser til, at den stigende brug af digitale teknologier, algoritmisk styring og kunstig intelligens ***kan bidrage*** til teknostress, arbejdsintensivering, ***uberettiget overvågning***, social isolation og tab af autonomi***, hvis ikke de udbredes og administreres på en menneskeorienteret måde med arbejdstagernes inddragelse og træning***;

Or. en

Ændringsforslag 102
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at den stadig større anvendelse af digitale redskaber til

arbejdsformål har resulteret i en "altid forbundet"-, "altid på"- eller "altid til rådighed"-kultur, som kan have en skadelig virkning på arbejdstageres grundlæggende rettigheder, rimelige arbejdsvilkår, begrænsningen af arbejdstid og balance mellem arbejdsliv og privatliv, fysisk og mental sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og trivsel samt på ligestillingen mellem mænd og kvinder på grund af deres uforholdsmæssige indvirkning på arbejdstagere med omsorgsforpligtelser, som oftest er kvinder; der henviser til, at den digitale omstilling bør styres af respekt for menneskerettighederne og for Unionens grundlæggende rettigheder og værdier og bør have en positiv indvirkning på arbejdstagere og arbejdsvilkår;

Or. en

Ændringsforslag 103
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at mental udmattelse på grund af omfattende anvendelse af eller tilsyn med AI-værktøjer, der går længere end ens kognitive kapacitet, er et fænomen, der til tider beskrives som "digital" eller "AI-relateret hjernetræthed" eller "hjerneudmattelse", og som kan føre til ringere koncentration, hæmmet beslutningstagning, nedsat produktivitet og øget psykosocial stress, navnlig i ansvarstunge miljøer;

Or. en

Ændringsforslag 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at dette fænomen, der til tider beskrives som "digital" eller "AI-relateret hjernetræthed", kan føre til ringere koncentration, hæmmet beslutningstagning, nedsat produktivitet og øget psykosocial stress, navnlig i ansvarstunge miljøer;

Or. en

Ændringsforslag 105
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning M

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi ***og*** fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, ***sammenblanding af arbejdsliv og privatliv***, udvidet tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke reguleres på passende vis;	M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi***,*** fleksibilitet ***og muligheder for at forbedre balancen mellem arbejds- og privatliv***, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, ***forbindelse til arbejdsrelaterede digitale værktøjer efter arbejdstid***, udvidet tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke reguleres ***og udbredes*** på passende vis;

Or. en

Ændringsforslag 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning M

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi og fleksibilitet, men ***også er blevet forbundet med øget*** arbejdsintensitet, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, ***udvidet*** tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke ***reguleres*** på passende vis;	M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi og fleksibilitet, men ***også kan øge*** arbejdsintensitet, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, ***udvide*** tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke ***administreres*** på passende vis; ***der henviser til, at der dog mindes om, at fleksible arbejdsordninger er nødvendige for at administrere forskellige lidelser, herunder handicap eller kroniske sygdomme såsom reumatologiske sygdomme og bevægeapparatsygdomme eller diabetes;***

Or. en

Ændringsforslag 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning M

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
M. der henviser til, at telearbejde og ***fleksible*** arbejdsordninger ganske vist giver ***autonomi og*** fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv***,*** udvidet tilgængelighed ***og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur***, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke ***reguleres*** på passende vis;	M. der henviser til, at telearbejde og ***tilpasningsvenlige*** arbejdsordninger ganske vist giver fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv ***og*** udvidet tilgængelighed, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke ***administreres*** på passende vis;

Or. en

Ændringsforslag 108
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning M

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi og fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, ***sammenblanding af arbejdsliv og privatliv***, udvidet tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke reguleres på passende vis;	M. der henviser til, at telearbejde og fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi og fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, ***det umulige i at skelne mellem arbejdslivet og privatlivet***, udvidet tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke reguleres på passende vis;

Or. el

Ændringsforslag 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning M

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
M. der henviser til, at telearbejde og ***fleksible arbejdsordninger ganske vist giver autonomi og fleksibilitet, men også er blevet forbundet med øget arbejdsintensitet, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, udvidet tilgængelighed og fremkomsten af en "altid på"-arbejdskultur, som kan have en negativ indvirkning på den mentale sundhed, hvis den ikke reguleres på passende vis***;	M. der henviser til, at ***selv om*** telearbejde og ***fleksibelt arbejde tilbyder fordele for balancen mellem arbejds- og privatliv, skal den rette balance findes; der henviser til, at alle udfordringer bør håndteres via social dialog mellem arbejdsmarkedsparter på det passende niveau inden for den gældende ramme***;

Or. en

Ændringsforslag 110
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning M a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ma. der henviser til, at faglærte arbejdstagere og arbejdstagere på ledelsesniveau påvirkes af særlige stressfaktorer såsom arbejdets krævende karakter, selvstyring og jobautonomi, fragmentering og arbejdslivets afsmitning på privatlivet; der henviser til, at højere rangerende arbejdstagere, der lider af arbejdsrelateret udbrænding og udmattelse, skaber en afsmittende virkning, hvor arbejdstagere, som er under deres ledelse, også oplever højere niveauer af følelsesmæssig udmattelse, angst og depression;

Or. en

Ændringsforslag 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Betragtning M a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ma. der henviser til, at kvindelige arbejdstagere i uforholdsmæssig grad er eksponeret mod psykosociale risici på arbejdsmarkedet, herunder kønsbestemt vold og chikane, hvilket udgør alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici på arbejdspladsen med væsentlige indvirkninger på deres fysiske, økonomiske og mentale trivsel til følge;

Or. en

Ændringsforslag 112
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning M b (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Mb. der henviser til, at ILO-konvention nr. 190 er den første internationale traktat, der anerkender alles ret til et arbejdsliv fri for vold og chikane, herunder kønsbaseret vold og chikane;

Or. en

Ændringsforslag 113
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling	***udgår***

på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;

Or. en

Ændringsforslag 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at ***kvindelige,*** unge ***og ældre*** arbejdstagere, arbejdstagere i usikre ***eller atypiske former for beskæftigelse***, ***ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter,*** arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, ***og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer,*** i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; ***der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;***	N. der henviser til, at unge arbejdstagere, arbejdstagere i usikre ***ansættelsesforhold og*** arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at ***kvindelige, unge og ældre*** arbejdstagere***, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici***; ***der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;***	N. der henviser til, at ***risikovurderinger bør være inkluderende for at sikre, at alle*** arbejdstagere ***er beskyttet i overensstemmelse med gældende lovgivning om ikkeforskelsbehandling og sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, uden at dette medfører yderligere administrative byrder***;

Or. en

Ændringsforslag 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, ***enlige forældre,***

usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; ***der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;***

personer med plejeforpligtelser,
arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 117
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel

sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;	sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer; ***der henviser til, at kønsforskelle påvirker, hvordan psykosociale risici opleves, indberettes og administreres i arbejdspladsmiljøer;***

Or. en

Ændringsforslag 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, ***vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter***, arbejdstagere, der lever med en kronisk ***lidelse***, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af ***strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet***, herunder ***sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling*** og forskelsbehandling	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, ***tredjelandsstatsborgere***, arbejdstagere, der lever med en kronisk ***sygdom***, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af ***visse arbejdspladspraksis***, herunder ***ulige behandling*** og forskelsbehandling ***af forskellige årsager såsom køn, alder, handicap eller*** seksuel orientering***, kan bidrage til psykosociale risici; der henviser til, at håndtering af disse faktorer er vigtig for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle***

på grund af seksuel orientering***, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer***;	***arbejdstagere***;

Or. en

Ændringsforslag 119
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, ***arbejdstagere med handicap*** og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;

Or. en

Ændringsforslag 120
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, ***vandrende*** arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning ***og meritbaserede belønningssystemer***, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for beskæftigelse, ledere, ***udstationerede*** arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning, i uforholdsmæssig høj grad er udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;

Or. el

Ændringsforslag 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Forslag til beslutning
Betragtning N

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for	N. der henviser til, at kvindelige, unge og ældre arbejdstagere, arbejdstagere i usikre eller atypiske former for

beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad ***er*** udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;	beskæftigelse, ledere, vandrende arbejdstagere og etniske minoriteter, arbejdstagere, der lever med en kronisk lidelse, og arbejdstagere, der er underlagt intensiv resultatovervågning og meritbaserede belønningssystemer, i uforholdsmæssig høj grad ***kan være*** udsat for arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at dette ikke skyldes individuel sårbarhed, men er et resultat af strukturelle uligheder, magtubalancer og diskriminerende praksis i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder sexisme, forskelsbehandling på grund af alder, racisme, forskelsbehandling på grund af handicap, klassebaseret forskelsbehandling og forskelsbehandling på grund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk; der henviser til, at disse indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i sig selv udgør psykosociale risikofaktorer;

Or. en

Ændringsforslag 122
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning N a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Na. der henviser til, at unge i uforholdsmæssig grad påvirkes af angst, mentale problemer og udbrændthed på arbejdspladsen, ikke mindst på grund af deres mere intensive brug af digitale teknologier og deres ofte usikre ansættelsesforhold tidligt i deres karrierer; der henviser til, at udvidelsen af telearbejde kan yderligere begrænse muligheder for at bygge meningsfulde sociale forbindelser, tilgå uformel læring og modtage tilstrækkeligt tilsyn og støtte, hvilke alle er afgørende i begyndelsen af en professionel karriere; der henviser til,

at disse faktorer kan øge risikoen for isolation og frustration, hvilket forværrer psykosociale risici blandt unge arbejdstagere;

Or. en

Ændringsforslag 123
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning N a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Na. der henviser til, at arbejdstagere med ikkebinære eller anderledes kønsidentiteter står over for unikke psykosociale udfordringer på arbejdspladsen, herunder forskelsbehandling, forventet afvisning og stress, der negativt påvirker både arbejdsresultater og den mentale sundhed;

Or. en

Ændringsforslag 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en	***udgår***

irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;

Or. en

Ændringsforslag 125
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at ***vandrende*** arbejdstagere ***i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug***; ***der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;***	O. der henviser til, at ***håndhævelse af gældende arbejdsret og lovgivning på området for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er afgørende for at beskytte alle*** arbejdstagere ***og sikre ensartet beskyttelse og lige konkurrencevilkår i hele Unionen***;

Or. en

Ændringsforslag 127
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af ***misbrug***; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor	O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af ***misbrugende praksis på arbejde***; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde,

migrantkvinder er overrepræsenteret;	hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;

Or. el

Ændringsforslag 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at ***vandrende*** arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom ***usikre ansættelsesforhold,*** usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft***,*** misbrug ***og frygt for repressalier eller udvisning***, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er ***særligt akutte*** i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor ***migrantkvinder er overrepræsenteret***;	O. der henviser til, at arbejdstagere ***fra tredjelande*** i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige faktorer såsom ***atypiske og*** usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft ***og*** misbrug, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici ***navnlig*** er ***relevante*** i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor ***kvinder fra tredjelande udgør en væsentlig andel af arbejdsstyrken og kan stå over for urimelige arbejdsvilkår***;

Or. en

Ændringsforslag 129
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning O

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige	O. der henviser til, at vandrende arbejdstagere i uforholdsmæssig høj grad er udsat for psykosociale risici på arbejdspladsen på grund af forskellige

faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;	faktorer såsom usikre ansættelsesforhold, usikre arbejdsvilkår, ulige behandling og hindringer for adgang til rettigheder og indberetning af misbrug; der henviser til, at arbejdstagere, der befinder sig i en irregulær situation, er særligt sårbare over for udnyttelse af deres arbejdskraft, misbrug og frygt for repressalier eller udvisning, når de forsøger at gøre deres rettigheder gældende; der henviser til, at disse risici er særligt akutte i ***platformsarbejde og*** sektorer såsom sektoren for husligt arbejde, hvor migrantkvinder er overrepræsenteret;
	Or. en

Ændringsforslag 130
Li Andersson

Forslag til beslutning
Betragtning O a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Oa. der henviser til, at udvidelsen af telearbejde og andre digitale former for arbejdstilrettelæggelse, som blev udbredt under og efter covid-19-pandemien, er blevet omdannet til arbejdsmønstre på tværs af Unionen og har skabt nye muligheder for fleksibilitet, forbedret balance mellem arbejds- og privatliv og autonomi, men har også øget visse psykosociale risici, herunder højere arbejdsintensitet og udviskning af grænserne mellem arbejdstid og privatliv; der henviser til, at sikring af tydelige grænser for arbejdstid og beskyttelse af arbejdstagere mod krav om at deltage i arbejdsrelateret kommunikation uden for normal arbejdstid i denne sammenhæng kan bidrage til at afbøde de negative virkninger forbundet med digitalisering af arbejde;

Or. en

Ændringsforslag 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Betragtning O a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Oa. der henviser til, at visse erhverv, herunder militært personel, beredskabstjenester og andre sikkerhedsrelaterede erhverv, er eksponeret mod særlige og kumulative psykosociale risici, herunder operationel stress, traumaeksponering, moralsk skade og forlænget adskillelse fra familien, hvilket kræver skræddersyede forebyggelses- og støtteforanstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning P

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
P. der henviser til, at vanskeligheder med den retlige anerkendelse af arbejdsrelaterede psykosociale sygdomme som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici og den bevisbyrde, der pålægges arbejdstagerne, udgør store hindringer for effektiv forebyggelse, håndhævelse og adgang til domstolsprøvelse;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning P

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
P. der henviser til, at vanskeligheder med ***den retlige anerkendelse*** af arbejdsrelaterede psykosociale sygdomme som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og den bevisbyrde, der pålægges arbejdstagerne,*** udgør ***store*** hindringer for effektiv forebyggelse***, håndhævelse og adgang til domstolsprøvelse***;	P. der henviser til, at vanskeligheder med ***anerkendelsen*** af arbejdsrelaterede psykosociale sygdomme som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici udgør hindringer for effektiv forebyggelse ***og indsats***;

Or. en

Ændringsforslag 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning P

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
P. der henviser til, at vanskeligheder med den retlige anerkendelse af arbejdsrelaterede psykosociale sygdomme som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og den bevisbyrde, der pålægges arbejdstagerne,*** udgør ***store*** hindringer for effektiv forebyggelse, håndhævelse og adgang til domstolsprøvelse;	P. der henviser til, at vanskeligheder med den retlige anerkendelse af arbejdsrelaterede psykosociale sygdomme som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici udgør hindringer for effektiv forebyggelse, håndhævelse og adgang til domstolsprøvelse;

Or. en

Ændringsforslag 135
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning Q

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Q. der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter ***forseelser,*** overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – er særligt udsat for ***repressalier, isolation, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere***;	Q. ***der henviser til, at italesættelse af mentale sundhedsaspekter og nævnelse af udfordringer på arbejdspladsen stadig er forbundet med frygt for stigmatisering af arbejdstagere;*** der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – er særligt udsat for ***negativ behandling***;

Or. en

Ændringsforslag 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning Q

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Q. der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter forseelser, overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – er særligt udsat for repressalier, isolation, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere;	Q. der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter forseelser, overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – er særligt udsat for repressalier, isolation, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere ***såsom begrænsning af deres ansvar, manglende handling og pres til at sige op***;

Or. en

Ændringsforslag 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning Q

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Q. der henviser til, at ***arbejdstagere, der indberetter forseelser, overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – er særligt udsat for*** repressalier***, isolation***, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere;	Q. der henviser til, at ***beskyttelsen af personer, som indberetter overtrædelser af EU-retten, allerede er fastsat i bl.a. whistleblowerdirektivet (direktiv (EU) 2019/1937), hvilket sikrer beskyttelse mod*** repressalier, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere;

Or. en

Ændringsforslag 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning Q

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Q. der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter forseelser, overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – ***er*** særligt udsat for repressalier, isolation, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere;	Q. der henviser til, at arbejdstagere, der indberetter forseelser, overtrædelser af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen eller arbejdsrelaterede psykosociale risici – samt direkte og indirekte vidner hertil – ***kan være*** særligt udsat for repressalier, isolation, intimidering og negative konsekvenser for deres karriere;

Or. en

Ændringsforslag 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Forslag til beslutning
Betragtning Q a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Qa. der henviser til, at kvindelige arbejdstagere, som er gravide, har født for nylig eller vender tilbage efter

barselsorlov, kan stå over for specifikke former for forskelsbehandling, ulige behandling eller negative indvirkninger på deres karrierer, som udgør psykosociale risikofaktorer og skal forhindres;

Or. en

Ændringsforslag 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Betragtning R

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
R. der henviser til, at ***sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre*** tidlig ***påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig*** indgriben ***for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings-*** og ***støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en struktureret tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette*** en holdbar tilbagevenden til arbejdet ***og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres***;	R. der henviser til, at tidlig indgriben og ***støtte til*** en holdbar tilbagevenden til arbejdet ***kan være gavnlig, såfremt sådanne foranstaltninger er baseret på et solidt evidensgrundlag, der skal udvikles***; ***der henviser til, at det er vigtigt at give virksomheder adgang til velbegrundede retningslinjer om emnet;***

Or. en

Ændringsforslag 141
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning R

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en struktureret tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;	R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en struktureret tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet***, som reducerer symptomer på dårligt helbred efter fraværsperioder,*** og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;

Or. en

Ændringsforslag 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning R

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og relevante	R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter ***selvregulering,*** passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og

støtteforanstaltninger; der henviser til, at en struktureret tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;	relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en struktureret tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;

Or. en

Ændringsforslag 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning R

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester og relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en ***struktureret*** tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;	R. der henviser til, at sekundær forebyggelse spiller en central rolle med hensyn til at beskytte arbejdstagernes sundhed ved at muliggøre tidlig påvisning af arbejdsrelaterede sundhedsskader, navnlig dem, der er forbundet med psykosociale risici, og ved at sikre rettidig indgriben for at forhindre, at de forværres; der henviser til, at den bl.a. omfatter passende overvågnings-, varslings- og støttemekanismer, herunder adgang til bedriftssundhedstjenester ***og mentale sundhedstjenester*** og relevante støtteforanstaltninger; der henviser til, at en ***orienteret*** tilgang til sekundær forebyggelse bidrager til at reducere varigheden af fraværet fra arbejdspladsen, lette en holdbar tilbagevenden til arbejdet og forebygge gentagelse, hvorved de primære forebyggelsesforanstaltninger suppleres;

Or. en

Ændringsforslag 144
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Betragtning R a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ra. der henviser til, at finanspolitikker og underfinansiering af offentlige tjenester, navnlig i sundheds-, pleje- og uddannelsessektorerne, har ført til kronisk mangel på personale, som væsentligt forværrer psykosociale risici for arbejdstagere;

Or. el

Ændringsforslag 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning R a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ra. der henviser til, at psykosociale risici kan have kumulative og forsinkede virkninger, navnlig i erhverv, som omfatter eksponering mod traumatiske begivenheder, hvor sundhedsmæssige udfordringer kan opstå længe efter den oprindelige eksponering;

Or. en

Ændringsforslag 146
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning S

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er arbejdsgiverens	S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er arbejdsgiverens

ansvar og primært skal håndteres gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger ***snarere end gennem individualiserede copingstrategier***;	ansvar og primært skal håndteres gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 147
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning S

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er arbejdsgiverens ansvar og ***primært*** skal håndteres gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger ***snarere end*** gennem individualiserede copingstrategier;	S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er ***både arbejdstagerens og*** arbejdsgiverens ansvar og skal håndteres gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger ***samt*** gennem individualiserede copingstrategier;

Or. en

Ændringsforslag 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Betragtning S

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er arbejdsgiverens ansvar og primært skal håndteres gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger ***snarere end*** gennem individualiserede copingstrategier;	S. der henviser til, at arbejdsrelaterede psykosociale risici er arbejdsgiverens ansvar og primært skal håndteres ***både*** gennem kollektive og organisatoriske forebyggende foranstaltninger ***samt*** gennem individualiserede copingstrategier;

Or. en

Ændringsforslag 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Betragtning S a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Sa. der henviser til, at en sund balance mellem arbejds- og privatliv er en vigtig komponent for arbejdstageres trivsel og en vigtig faktor i forebyggelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici; der henviser til, at overdrevne arbejdstider, uforudsigelige skemaer og konstant forbindelse kan påvirke arbejdstageres mentale sundhed og generelle livskvalitet negativt; der henviser til, at passende arbejdstilrettelæggelse, herunder muligheden for at koble fra og for fleksible arbejdsordninger, når de administreres på passende vis, kan bidrage til at forbedre trivsel, produktivitet og arbejdsmarkedsdeltagelse;

Or. en

Ændringsforslag 150
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Betragtning S a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Sa. der henviser til, at virksomheder, navnlig SMV'er, skal støttes i opfyldelsen af deres forpligtelser til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, herunder håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici, via opmærksomhedsskabelse, træningsinitiativer, navnlig for ledelsen, og brugervenlige værktøjer og praktiske retningslinjer, herunder for forebyggende foranstaltninger, nye arbejdspladsteknologier og politikker, som

støtter tilbagevenden til arbejdet;

Or. en

Ændringsforslag 151
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Betragtning S a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Sa. der henviser til, at arbejdsmarkedsparter og kollektiv overenskomstforhandling, herunder på sektorniveau, spiller en vigtig rolle i udformningen af sådanne foranstaltninger og styrkelsen af arbejdstageres beskyttelse; der henviser til, at kollektive overenskomster ikke bør anvendes som en undskyldning for at svække beskyttelsen af arbejdstagere mod arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 152
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Betragtning S a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Sa. der henviser til, at arbejde også er en kilde til psykosocial trivsel og mental sundhed og bidrager til arbejdstagerens personlige udvikling, øger sociale relationer, giver en følelse af formål og tilhørsforhold og leverer finansiel stabilitet;

Or. en

Ændringsforslag 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Betragtning S a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Sa. der henviser til, at militært personel som borgere i uniform er berettiget til det samme beskyttelsesniveau for deres sundhed, sikkerhed og værdighed på arbejde som andre arbejdstagere, samtidig med at der tages hensyn til den særlige karakter af deres pligter;

Or. en