Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2024-2029

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2026/2023(INL)

21.4.2026

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ
1 - 153

Σχέδιο έκθεσης
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, άγχος και ψυχική υγεία στην εργασία
(2026/2023(INL))

Τροπολογία 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη ***το άρθρο 225*** της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ),	– έχοντας υπόψη ***τα άρθρα 151, 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) και 153 παράγραφος 2*** της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ),

Or. en

Τροπολογία 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδιαίτερα τα άρθρα 1, 3, ***21,*** 27, 31 και 35,	– έχοντας υπόψη τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδιαίτερα τα άρθρα 1, 3, 27, 31 και 35,

Or. en

Τροπολογία 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, ιδίως την αρχή 10 για υγιές, ασφαλές και κατάλληλα προσαρμοσμένο περιβάλλον εργασίας,	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο για το στρες στην εργασία που ***ενέκριναν οι κοινωνικοί εταίροι*** (2004),	– έχοντας υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο για το στρες στην εργασία που ***υπεγράφη από τη CES, την UNICE, την UEAPME και το CEEP στις 8 Οκτωβρίου*** (2004),

Or. en

Τροπολογία 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο σχετικά με την παρενόχληση και τη βία στην εργασία που ***συνήφθη από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους*** (2007),	– έχοντας υπόψη τη συμφωνία-πλαίσιο σχετικά με την παρενόχληση και τη βία στην εργασία που ***υπεγράφη από την ETUC την BUSINESSEUROPE, την UEAPME και το CEEP*** (***στις 26 Απριλίου*** 2007),

Or. en

Τροπολογία 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027 το οποίο ορίζει βασικές προτεραιότητες για την πρόβλεψη και τη διαχείριση των αλλαγών στον νέο κόσμο της εργασίας, για τη βελτίωση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών και την αύξηση της ετοιμότητας για ενδεχόμενες μελλοντικές κρίσεις στον τομέα της υγείας,	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 7
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 13 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 17ης Δεκεμβρίου 2025 που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή σχετικά με την ψηφιοποίηση, την τεχνητή νοημοσύνη και την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας — διαμορφώνοντας το μέλλον της εργασίας [2025/2080(INL)]

Or. en

Τροπολογία 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση	***διαγράφεται***

της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Επισφαλής απασχόληση και ψυχική υγεία» (SOC/745-EESC-2023),

Or. en

Τροπολογία 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 20

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– έχοντας υπόψη την έκθεση του EU-OSHA με τίτλο «Work-related ***psychosocial risks*** and mental health in the EU health and social care sector» (Επισκόπηση ***των ψυχοκοινωνικών κινδύνων*** και των αποτελεσμάτων ψυχικής υγείας που σχετίζονται με την εργασία στον κλάδο της υγειονομικής και κοινωνικής περίθαλψης στην ΕΕ), η οποία δημοσιεύτηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025,	– έχοντας υπόψη την έκθεση του EU-OSHA με τίτλο «***An overview of*** work-related ***psychological risk*** and mental health in the EU health and social care sector» (Επισκόπηση ***του ψυχολογικού κίνδυνου*** και των αποτελεσμάτων ψυχικής υγείας που σχετίζονται με την εργασία στον κλάδο της υγειονομικής και κοινωνικής περίθαλψης στην ΕΕ), η οποία δημοσιεύτηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025,

Or. en

Τροπολογία 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 20 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την έκθεση του ΠΟΥ/Ευρώπης με τίτλο «Mental Health of Nurses and Doctors survey in the European Union, Iceland and Norway» (Ψυχική υγεία των νοσηλευτών και των ιατρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την Ισλανδία και τη Νορβηγία) που

δημοσιεύτηκε στις 10 Οκτωβρίου 2025,

Or. en

Τροπολογία 11
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 20 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη το ενημερωτικό σημείωμα πολιτικής του ΠΟΥ και της ΔΟΕ, του 2022, με τίτλο «Mental health at work: policy brief» (Ψυχική υγεία στην εργασία: σύνοψη πολιτικής),

Or. en

Τροπολογία 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 20 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της [...] σχετικά με [Σχέδιο της ΕΕ για την αντιμετώπιση της κρίσης του εργατικού δυναμικού στον τομέα της υγείας: βιωσιμότητα των συστημάτων υγείας και απασχόλησης και συνθήκες εργασίας στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης][1α],

[1α] ΕΕ C ...

Or. en

Τροπολογία 13
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 24 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 12ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την ψυχική υγεία [2023/2074(INI)],

Or. en

Τροπολογία 14
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 24 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας για την ψυχική υγεία στην εργασία (2022),

Or. en

Τροπολογία 15
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 24 γ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη τις εκθέσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και το άγχος στην εργασία,

Or. en

Τροπολογία 16
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 24 δ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 5ης Μαρτίου 2026, με τίτλο «Μια Ένωση ισότητας: Στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2026-2030»,

Or. en

Τροπολογία 17
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική αναφορά 24 ε (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου,

Or. en

Τροπολογία 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***προκύπτουν κυρίως από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας*** και τις συνθήκες εργασίας·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι***, σύμφωνα με την έκθεση του EU-OSHA με τίτλο «An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector» (Επισκόπηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και των αποτελεσμάτων στον τομέα της ψυχικής υγείας στην ΕΕ),*** οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***μπορούν να κατηγοριοποιηθούν σε κινδύνους που σχετίζονται με οργανωτικούς παράγοντες*** και τις συνθήκες εργασίας***, αφενός, και σε κινδύνους που σχετίζονται με το κοινωνικό περιβάλλον της εργασίας, δηλαδή το ψυχοκοινωνικό περιβάλλον στο οποίο εκτελείται η εργασία, αφετέρου***·

Or. en

Τροπολογία 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***προκύπτουν κυρίως από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου*** που σχετίζονται με την ***οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας***·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***είναι πολυπαραγοντικοί και ενδέχεται να επηρεάζονται από συνδυασμό παραγόντων*** που σχετίζονται με την ***εργασία και ευρύτερες ατομικές περιστάσεις***·

Or. en

Τροπολογία 20
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκύπτουν κυρίως από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας ***και τις συνθήκες εργασίας***·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι ***και οι επακόλουθες επιπτώσεις*** που σχετίζονται με την εργασία προκύπτουν κυρίως από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 21
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκύπτουν ***κυρίως*** από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας·	Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκύπτουν από την έκθεση σε παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και από το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 22
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Αα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οργάνωση, η χρηματοδότηση και η παροχή υγειονομικών υπηρεσιών και ιατρικής περίθαλψης, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών ψυχικής υγείας, παραμένουν στην αρμοδιότητα των κρατών μελών· λαμβάνοντας υπόψη ότι η δράση της Ένωσης στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας θα πρέπει να σέβεται τις εθνικές αρμοδιότητες, ενώ παράλληλα να στηρίζει τη συνεργασία, τον συντονισμό και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών·

Or. en

Τροπολογία 23
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Αα. λαμβάνοντας υπόψη ότι πρέπει να γίνεται διάκριση μεταξύ των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και της ψυχικής υγείας, καθώς οργανισμοί όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)[1α] και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ)[1β] περιγράφουν ότι, όσον αφορά τα κακά αποτελέσματα στον τομέα της υγείας, η ψυχική υγεία είναι το «αποτέλεσμα» και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία είναι η «αιτία»·

1α

https://www.ilo.org/publications/mental-health-work

1β ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work***

Or. en

Τροπολογία 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Αα. λαμβάνοντας υπόψη ότι το άρθρο 35 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης ορίζει ότι εναπόκειται στα κράτη μέλη να καθορίζουν τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα πρόσβασης σε προληπτική υγειονομική περίθαλψη και δικαίωμα να λαμβάνει ιατρική περίθαλψη·

Or. en

Τροπολογία 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Αα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η εργασία αποτελεί σημαντικό μέρος της ζωής των ατόμων, αλλά όχι τη μοναδική τους διάσταση·

Or. en

Τροπολογία 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Α β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Αβ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, το άγχος και τα προβλήματα ψυχικής υγείας μπορεί να προέρχονται όχι μόνο από παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία, αλλά και από παράγοντες εκτός του χώρου εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 27
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις ***και τα*** αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις***, τα μη*** αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης***, η ρευστοποίηση του ελεύθερου χρόνου εξαιτίας των νέων μορφών εργασίας, καθώς και η αυξανόμενη εντατικοποίηση της εργασίας που συνδέεται με μοντέλα κερδοφορίας, τη λιτότητα, τις μειώσεις προσωπικού και την απορρύθμιση της αγοράς εργασίας***, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. el

Τροπολογία 28
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, ***ο εκφοβισμός στον χώρο εργασίας, η ηθική παρενόχληση, η υποτίμηση της προσωπικής αξιοπρέπειας και η υπονόμευση της επαγγελματικής ταυτότητας, προερχόμενα από εργοδότη, προϊστάμενο ή συναδέλφους,*** αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 29
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας**,** ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας ***και*** ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού***, μεταξύ άλλων τα μη ασφαλή επίπεδα στελέχωσης, η***

κακές πρακτικές διαχείρισης, ***οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης,*** αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	***ψυχολογικής και η σεξουαλική παρενόχληση***, η έλλειψη αυτονομίας ***ή η άσκηση επιρροής, η ασαφής κατανομή ρόλων και η αναποτελεσματική επικοινωνία***, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης ***και οι αντισυναδελφικές πρακτικές***, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, ***οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού***, η έλλειψη αυτονομίας, ***η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης,*** οι δυσλειτουργικές επιδόσεις ***και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης***, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, η έλλειψη αυτονομίας ***και*** οι δυσλειτουργικές επιδόσεις αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 31
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες***	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ***τα***

κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ***ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού***, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις ***και*** τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά ***τους*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	***αντικοινωνικά ωράρια εργασίας***, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια ***και η ανασφάλεια εν ώρα εργασίας***, οι κακές πρακτικές διαχείρισης***, η ασαφής διαχωριστική γραμμή μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής λόγω της απαίτησης για συνεχή σύνδεση***, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις***,*** τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, ***η ένταση της εργασίας και οι δεοντολογικές απαιτήσεις*** αυξάνουν σημαντικά ***την έκθεση στους*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, ***η έλλειψη επιμόρφωσης και ευκαιριών εξέλιξης,*** οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 33
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, ***οι ανέφικτοι στόχοι,*** η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου***, όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, ο παράλογος ρυθμός εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, η έλλειψη αυτονομίας, η εργασιακή ανασφάλεια, οι κακές πρακτικές διαχείρισης, οι δυσλειτουργικές επιδόσεις και τα αξιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης, αυξάνουν σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία***·	Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου ***που σχετίζονται με την οργάνωση και τη διαχείριση της εργασίας θα πρέπει να αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά, ώστε να διασφαλίζεται ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον και να υποστηρίζεται η παραγωγικότητα***·

Or. en

Τροπολογία 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Βα. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο πρόεδρος της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και ο πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υγείας, στην κοινή επιστολή τους προς τον πρόεδρο της Διάσκεψης των προέδρων των Επιτροπών, της 5ης Φεβρουαρίου 2026, D 200441, αναφέρουν ότι η Ένωση, όσον αφορά την κοινωνική πολιτική, υποστηρίζει και συμπληρώνει τις δραστηριότητες των κρατών μελών στους τομείς της βελτίωσης, ιδίως του περιβάλλοντος εργασίας, για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των συνθηκών εργασίας, της κοινωνικής ασφάλισης και της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων, μεταξύ άλλων·

Or. en

Τροπολογία 36
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Βα. λαμβάνοντας υπόψη ότι ως «απασχολούμενο πρόσωπο» νοείται κάθε πρόσωπο που απασχολείται από εργοδότη, σε όλα τα επίπεδα ευθύνης, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και των μαθητευομένων, όπως ορίζονται στην οδηγία 89/391/ΕΟΚ·

Or. en

Τροπολογία 37
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Β α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Βα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η σημαντική διοικητική στήριξη και η ποιότητα της ηγεσίας αποτελούν βασικούς παράγοντες μετριασμού των ψυχοκοινωνικών κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 38
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι, αντιθέτως, ένα καλό ψυχοκοινωνικό περιβάλλον στον χώρο εργασίας ενισχύει τις καλές επιδόσεις τόσο των εργαζομένων όσο και για των επιχειρήσεων, καθώς και την προσωπική ανάπτυξη και την ψυχική και σωματική ευεξία των εργαζομένων·***

Or. en

Τροπολογία 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχογόνων διαταραχών, της κατάθλιψης***, του ποσοστού αυτοκτονιών***, των καρδιαγγειακών παθήσεων***, των διαταραχών στις σχέσεις και του αντίκτυπού τους στο κοινωνικό κλίμα στον χώρο εργασίας, της κατανάλωσης αγχολυτικών ή αλκοόλ, του καπνίσματος***, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία·

Or. en

Τροπολογία 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ***ψυχική και σωματική*** υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών***, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών***	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι***, σύμφωνα με την έκθεση του EU-OSHA με τίτλο «An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector» (Επισκόπηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και των αποτελεσμάτων στον τομέα της ψυχικής υγείας στην ΕΕ),*** η έκθεση σε

διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία·	ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών ***και άλλων αποτελεσμάτων στον τομέα της ψυχικής υγείας·***

Or. en

Τροπολογία 41
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία·	Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου έχει σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, των αγχωδών διαταραχών, της κατάθλιψης, των καρδιαγγειακών παθήσεων, των μυοσκελετικών διαταραχών και της μακροχρόνιας ανικανότητας προς εργασία ***που ενδεχομένως έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια της θέσης απασχόλησης ή την παραίτηση·***

Or. en

Τροπολογία 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Γα. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την έκθεση του ΠΟΥ/Ευρώπη MeND, 1 στους 3 γιατρούς και νοσηλευτές αναφέρουν συμπτώματα κατάθλιψης, και 1 στους 10 έχει παθητικές αυτοκτονικές σκέψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι 1 στους 3 ιατρούς και νοσηλευτές υφίστανται εκφοβισμό ή βίαιες απειλές στην εργασία και το 10 % αναφέρει ότι έχουν υποστεί σωματική βία ή σεξουαλική παρενόχληση·

Or. en

Τροπολογία 43
Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Γα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου μπορούν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην αναπηρία, συμπεριλαμβανομένων παθήσεων όπως ο διαβήτης, η επιληψία, οι αυτοάνοσες νόσοι ή οι ρευματικές και μυοσκελετικές παθήσεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι παθήσεις απαιτούν ευέλικτα και κατάλληλα μέτρα στήριξης στην εργασία·

Or. en

Τροπολογία 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Γ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Γα. λαμβάνοντας υπόψη ότι το άρθρο 153 παράγραφος 2 στοιχείο β ορίζει ότι «στις οδηγίες αυτές αποφεύγεται η επιβολή διοικητικών, οικονομικών και νομικών εξαναγκασμών, οι οποίοι θα παρεμπόδιζαν τη δημιουργία και την ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων»·

Or. en

Τροπολογία 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας ***δείχνει ότι η έκθεση σε υψηλή ένταση εργασίας αυξήθηκε από 27*** % το 2015 ***σε 40 % το 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του·***	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας ***το 2024 υπογραμμίζει ότι το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού δυναμικού της ΕΕ αναφέρει καλή ή πολύ καλή υγεία, και ότι το ποσοστό αυτό αυξάνεται με αργούς ρυθμούς με την πάροδο των ετών: 77% το 2010, 78*** % το 2015 ***και 80% το 2024· λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό του εργατικού δυναμικού που ανέφερε κακή ή πολύ κακή υγεία όταν διεξαγόταν η έρευνα ήταν σταθερό, περίπου στο 2,5 %· λαμβάνοντας υπόψη ότι, συνολικά, το ποσοστό των ανδρών με καλή υγεία είναι υψηλότερο από εκείνο των γυναικών, αλλά με διαφορές μεταξύ των χωρών· λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας το 2024 δείχνει ότι το επίπεδο υποκειμενικής ευημερίας στην ΕΕ παραμένει αρκετά υψηλό και έχει αυξηθεί κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες από το 2015, με μέση βαθμολογία της ΕΕ 69 %***

το 2024·

Or. en

Τροπολογία 46
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η έκθεση σε υψηλή ένταση εργασίας αυξήθηκε από 27 % το 2015 σε 40 % το 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του·	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η έκθεση σε υψηλή ένταση εργασίας αυξήθηκε από 27 % το 2015 σε 40 % το 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του ***και παραμένει ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες ψυχοκοινωνικών κινδύνων, απαιτώντας στοχευμένα οργανωτικά μέτρα για τη διαχείριση του φόρτου εργασίας και των επιπέδων στελέχωσης***·

Or. en

Τροπολογία 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η ***έκθεση σε υψηλή*** ένταση εργασίας ***αυξήθηκε από 27 % το 2015 σε 40 % το 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες***	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η ένταση εργασίας ***μειώθηκε κατά 4,3 % μεταξύ 2010 και 2024, γεγονός που αποδεικνύει μια κάποια αποτελεσματικότητα του ισχύοντος πλαισίου για την πρόληψη των***

προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του·	***επαγγελματικών κινδύνων στα κράτη μέλη·***

Or. en

Τροπολογία 48
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η έκθεση σε υψηλή ένταση εργασίας αυξήθηκε ***από 27 % το 2015 σε 40 %*** το 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του·	Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας δείχνει ότι η έκθεση σε υψηλή ένταση εργασίας αυξήθηκε ***μεταξύ 2015 και*** 2021, με έναν στους τρεις εργαζομένους να εργάζεται με υψηλή ένταση εργασίας, με σύντομες προθεσμίες ή στον ελεύθερο χρόνο του·

Or. en

Τροπολογία 49
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Δ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Δα. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο ΠΟΥ ορίζει τον υγιή χώρο εργασίας ως ένα περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι και η διεύθυνση συνεργάζονται ώστε να προάγεται η υγεία, η ασφάλεια και η ευημερία όλων των εργαζομένων, καθώς και η βιωσιμότητα του χώρου εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι, για τη βελτίωση της υγείας των εργαζομένων, των οικογενειών τους και άλλων μελών της κοινότητας, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όχι μόνο i) το φυσικό εργασιακό

περιβάλλον, αλλά και ii) η οργάνωση της εργασίας και η νοοτροπία στον χώρο εργασίας, iii) οι διατάξεις προσωπικής υγείας στον χώρο εργασίας και iv) οι τρόποι συμμετοχής στην κοινότητα[1α]·

[1α]Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) (2010). Πλαίσιο και μοντέλο του ΠΟΥ για υγιείς χώρους εργασίας: Ιστορικό και υποστηρικτική βιβλιογραφία και πρακτικές. https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Τροπολογία 50
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν σημαντικό κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων των συχνών απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας ***και*** της μειωμένης παραγωγικότητας σε ολόκληρη την Ένωση, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν λόγω ελλείψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν σημαντικό κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων των συχνών απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας***, των αυξημένων ποσοστών πρόωρης συνταξιοδότησης, καθώς επίσης*** της μειωμένης παραγωγικότητας ***και ανταγωνιστικότητας*** σε ολόκληρη την Ένωση, ***με κόστος που ξεπερνά τα εκατό δισεκατομμύρια ευρώ ετησίως, αυξάνοντας έτσι την πίεση στα συστήματα υγείας και τις δημόσιες δαπάνες για την υγεία και*** αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν

και για τους εργοδότες·	λόγω ελλείψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους**,** για τους εργοδότες ***όσο και για την ευρύτερη οικονομία και κοινωνία***·

Or. en

Τροπολογία 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν ***σημαντικό*** κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων ***των συχνών απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας και της μειωμένης παραγωγικότητας*** σε ολόκληρη την Ένωση***, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν λόγω ελλείψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες***·	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων ***των αυξημένων απουσιών λόγω ασθένειας και της πρόωρης αποχώρησης από την εργασία, με επιπτώσεις στην παραγωγικότητα*** σε ολόκληρη την Ένωση·

Or. en

Τροπολογία 52
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν σημαντικό κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων των συχνών απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας και της μειωμένης παραγωγικότητας σε ολόκληρη την Ένωση, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν λόγω ελλείψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες·	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν σημαντικό κοινωνικό και οικονομικό κόστος, συμπεριλαμβανομένων ***των αυξημένων δημόσιων δαπανών,*** των συχνών απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας και της μειωμένης παραγωγικότητας σε ολόκληρη την Ένωση, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν λόγω ελλείψεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες***, συμβάλλοντας στην παραγωγικότητα, την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και των ΜΜΕ***·

Or. en

Τροπολογία 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν ***σημαντικό κοινωνικό και οικονομικό κόστος***, συμπεριλαμβανομένων των συχνών	Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία δημιουργούν ***κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις***, συμπεριλαμβανομένων των συχνών

απουσιών, της εξόδου από την αγορά εργασίας ***και*** της μειωμένης παραγωγικότητας σε ολόκληρη την Ένωση***, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 60 % των χαμένων εργάσιμων ημερών στην ΕΕ, συμβάλλοντας έτσι στις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και στην αυξημένη ένταση εργασίας για τους εργαζομένους σε οργανισμούς που πλήττονται από τις εν λόγω ελλείψεις***· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες·

απουσιών, της ***αναγκαστικής*** εξόδου από την αγορά εργασίας***,*** της μειωμένης παραγωγικότητας σε ολόκληρη την Ένωση ***και των ελλείψεων εργατικού δυναμικού·*** λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, του άγχους και της ψυχικής υγείας στην εργασία ***με τρόπο ισορροπημένο*** είναι επωφελής τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες·

Or. en

Τροπολογία 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η βία***, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε ***επαγγέλματα διά ζώσης συναλλαγών με το κοινό, ιδίως σε καταστάσεις υποστελέχωσης ή απομόνωσης, όπως σε*** επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες ***και σε εργαζομένους στον τομέα της μεταφοράς επιβατών***· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι γυναίκες είναι περισσότερο εκτεθειμένες***

στη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι ολόκληρο το φάσμα της παρενόχλησης και της βίας, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται***, στη βάση μιας έμφυλης προσέγγισης***·

Or. en

Τροπολογία 55
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες***, συμπεριλαμβανομένων τους εργαζομένους στον τομέα της μεταφοράς επιβατών***· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι γυναίκες είναι περισσότερο εκτεθειμένες στη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι ολόκληρο το φάσμα της παρενόχλησης και της βίας***, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους, ***της βίας στο διαδίκτυο, της βίας*** από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται***, στη βάση μιας έμφυλης***

προσέγγισης·

Or. en

Τροπολογία 56
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, ***της υποτίμησης της προσωπικής αξιοπρέπειας και της υπονόμευσης της επαγγελματικής ταυτότητας,*** των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, ***της ηθικής παρενόχλησης,*** της βίας και της παρενόχλησης ***ή της καταχρηστικής συμπεριφοράς των εργοδοτών, συναδέλφων, προϊσταμένων, διευθυντών ή ατόμων σε θέσεις εξουσίας***, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·

Or. en

Τροπολογία 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης ***της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού,*** της βίας και της παρενόχλησης, ***έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους*** σε επαγγέλματα των τομέων της ***υγείας,*** της δημόσιας διοίκησης ***και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·***	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης, ***θα πρέπει να αντιμετωπίζεται μέσω των υφιστάμενων πλαισίων και του κοινωνικού διαλόγου, εστιάζοντας σε τομείς όπου οι κίνδυνοι αυτοί είναι πιο διαδεδομένοι, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων*** στον τομέα της ***υγειονομικής περίθαλψης και*** της δημόσιας διοίκησης·

Or. en

Τροπολογία 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της ***λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης*** σεξουαλικής ***προσοχής,*** του εκφοβισμού, ***της βίας και της παρενόχλησης,*** έχει ***ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο*** αντίκτυπο ***στη σωματική και ψυχική*** υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει ***δυσανάλογα*** τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της ***βίας, της (***σεξουαλικής***) παρενόχλησης και*** του εκφοβισμού, έχει αντίκτυπο ***στην*** υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει ***ιδιαίτερα*** τους εργαζομένους σε επαγγέλματα που αφορούν την υγεία, τη δημόσια διοίκηση και τους πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει

συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·

Or. en

Τροπολογία 59
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, ***της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της*** βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, του εκφοβισμού, της ***ψυχολογικής και της σεξουαλικής*** βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα ***τις γυναίκες και*** τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται ***προορατικά***·

Or. en

Τροπολογία 60
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, έχει ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ επηρεάζει δυσανάλογα ***γυναίκες εργαζόμενες*** και τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·

Or. en

Τροπολογία 61
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η δυσμενής*** κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, ***έχει*** ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, ενώ ***επηρεάζει*** δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης***	ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι ψυχοκοινωνικοι κίνδυνοι στην εργασία σχετίζονται μεταξύ άλλων με τη δυσμενή*** κοινωνική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της λεκτικής κακοποίησης, των απειλών, της ανεπιθύμητης σεξουαλικής προσοχής, του εκφοβισμού, της βίας και της παρενόχλησης, ***του εργασιακού άγχους, του burnout, της παρενόχλησης/mobbing, της υπερφόρτωσης, της ανασφάλειας θέσης και της κακής διοίκησης, οι οποίες έχουν*** ιδιαίτερα σοβαρό και μακροχρόνιο αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία

της βίας από τρίτους από πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, θα πρέπει να αναγνωρίζεται ρητά και να αντιμετωπίζεται·	των εργαζομένων, ενώ ***επηρεάζουν*** δυσανάλογα τους εργαζομένους σε επαγγέλματα των τομέων της υγείας, της δημόσιας διοίκησης και των διά ζώσης συναλλαγών με πελάτες·

Or. el

Τροπολογία 62
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΣΤ α. λαμβάνοντας υπόψη ότι η βία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους, όπως πελάτες, ασθενείς, αποδέκτες φροντίδας ή χρήστες υπηρεσιών, συνιστά αυξανόμενο και συχνά υποτιμημένο κίνδυνο για την ψυχική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι τέτοια περιστατικά περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, λεκτική κακοποίηση, απειλές, εκφοβισμό και κάθε μορφή παρενόχλησης·

Or. el

Τροπολογία 63
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΣΤ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΣΤ α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε τομείς παροχής υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των επαγγελμάτων διά ζώσης συναλλαγών με

	πελάτες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους λόγω της υψηλής έντασης εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, των δύσκολων συνθηκών εργασίας και της έκθεσης σε βία από τρίτους·

Or. en

Τροπολογία 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 65
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των	***διαγράφεται***

κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 66
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, ***δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων*** των κινδύνων·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία ***του Συμβουλίου*** 89/391/ΕΟΚ, ***η οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, η οδηγία (ΕΕ) 2024/2831, η οδηγία 2003/88/ΕΚ, η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152, η οδηγία 2002/14/ΕΚ, η συμφωνία-πλαίσιο για το εργασιακό άγχος που υπεγράφη από την ETUC, την UNICE, την UEAPME και το CEEP στις 8 Οκτωβρίου 2004, και η συμφωνία-πλαίσιο για την παρενόχληση και τη βία στην εργασία που υπεγράφη από την ETUC, τη BUSINESSEUROPE,***

την UEAPME και το CEEP στις 26 Απριλίου 2007 προβλέπουν ήδη έναν εκτεταμένο ρυθμιστικό σύνολο κανόνων για την αποτελεσματική πρόληψη των ***επαγγελματικών*** κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόσφατη νομοθεσία της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένης της οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες, έχει καλύψει σε κάποιο βαθμό τους αναδυόμενους κινδύνους που σχετίζονται με την οργάνωση της εργασίας, την ψηφιοποίηση και την αλγοριθμική διαχείριση, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων αγοράς εργασίας και τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων·***

Or. en

Τροπολογία 69
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη ***για την αντιμετώπιση*** όλων των κινδύνων·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες***, ούτε αποτελεσματικούς μηχανισμούς επιβολής κυρώσεων,*** που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη ***αναφορικά με την πρόληψη και εξάλειψη*** όλων των κινδύνων·

Or. el

Τροπολογία 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, ***δεν*** προβλέπει ***επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων***·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, προβλέπει ***ένα ολοκληρωμένο, βασισμένο στον κίνδυνο και ευέλικτο πλαίσιο που καλύπτει τους επαγγελματικούς κινδύνους, επιτρέποντας παράλληλα την προσαρμογή στα εθνικά συστήματα και στις διαφορετικές δομές της αγοράς εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 71
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους ***δεσμευτικούς*** κανόνες ***που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων*** των κινδύνων·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους κανόνες ***και καθοδήγηση για την αντιμετώπιση των εξελίξεων στον κόσμο της εργασίας κατά την τελευταία τριακονταετία και*** των ***ψυχοκοινωνικών*** κινδύνων ***και των επιπτώσεων αυτών***·

Or. en

Τροπολογία 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία ***(ΑΥΕ), ιδίως*** η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, ***δεν*** προβλέπει ***επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση*** όλων των κινδύνων·	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, ***κυρίως*** η οδηγία 89/391/ΕΟΚ, προβλέπει ***μια στέρεη βάση για τη διαχείριση*** όλων των κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Z

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία	Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ισχύον πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (ΑΥΕ), ιδίως η οδηγία

89/391/ΕΟΚ, ***δεν προβλέπει επαρκώς συγκεκριμένους δεσμευτικούς κανόνες που να δηλώνουν την ευθύνη του εργοδότη για την αντιμετώπιση όλων των κινδύνων·***	89/391/ΕΟΚ, ***πρέπει να εφαρμοστεί σε κάθε της λεπτομέρεια και, εάν είναι αναγκαίο, να ενισχυθεί·***

Or. en

Τροπολογία 74
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ζ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ζα. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει επισημάνει τις δυσμενείς επιπτώσεις της αλγοριθμικής διαχείρισης στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (ΑΥΕ) [2025/2080 (INL)], το ισχύον πλαίσιο για την ΑΥΕ της ΕΕ που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των ειδικών προκλήσεων ΑΥΕ, οι οποίες προκύπτουν από την αλγοριθμική διαχείριση και τα συστήματα ΤΝ στην εργασία, παραμένει ανεπαρκές για την προστασία των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ και του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689, δημιουργεί υποχρεώσεις για την εκτίμηση κινδύνου, αλλά δεν αντιμετωπίζει συγκεκριμένα τις προκλήσεις της αλγοριθμικής διαχείρισης και της ΤΝ στον χώρο εργασίας και βασίζεται μόνο σε εκ των προτέρων εκτίμηση κινδύνου, αποκλείοντας τη δυνατότητα αξιολόγησης της δυναμικής εμφάνισης κινδύνων για την ΑΥΕ κατά τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη αλγοριθμικών συστημάτων και του τρόπου με τον οποίο τα συστήματα, από τον σχεδιασμό τους, προσαρμόζονται και μαθαίνουν κατά τη χρήση·

Or. en

Τροπολογία 75
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ζ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ζα. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με τον EU-OSHA, το 87 % των επιχειρήσεων στην ΕΕ αναφέρουν ότι η εκπλήρωση νομικής υποχρέωσης αποτελεί μείζονα λόγο για τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας[1α].
	[1α]Τέταρτη ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Τροπολογία 76
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ζ β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ζβ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ταχείες αλλαγές που επέφερε η υιοθέτηση συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, ψηφιακής επιτήρησης και ΤΝ στον χώρο εργασίας και η φύση αυτών των τεχνολογιών να προσαρμόζονται και να δημιουργούν κινδύνους ΕΑΥ που είναι

	δύσκολο να προβλεφθούν κατά το στάδιο του σχεδιασμού απαιτούν οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να αναφέρουν τους κινδύνους που σχετίζονται με την ΕΑΥ μέσω κατάλληλων διαύλων επικοινωνίας, καθώς και να ενημερώνονται, να ζητείται η γνώμη τους και να είναι σε θέση να συμμετέχουν καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των τεχνολογιών που εισάγονται στον χώρο εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων*** σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, οδηγώντας έτσι σε άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση·***	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η ύπαρξη των συμφωνιών-πλαισίων*** σχετικά με το εργασιακό άγχος και για την παρενόχληση και τη βία***, της 8 Οκτωβρίου 2004 και της 26 Απριλίου 2007, αποδεικνύει ότι υπάρχει ήδη κοινή άποψη σε όλα τα κράτη μέλη για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων·***

Or. en

Τροπολογία 78
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής,*** ***οδηγώντας*** έτσι ***σε άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση***·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι ***είναι σημαντικό να ληφθούν υπόψη οι ιδιαιτερότητες των κρατών μελών όσον αφορά τη νομοθεσία για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία,*** ***αποφεύγοντας*** έτσι ***μια ενιαία προσέγγιση για όλους, δείχνοντας σεβασμό για τις διαφορετικές κοινωνικές και οικονομικές καταστάσεις και ενισχύοντας τα ήδη υφιστάμενα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία***·

Or. en

Τροπολογία 79
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που

εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, ***οδηγώντας*** έτσι ***σε*** άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση·

εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, ***πιθανώς διακινδυνεύοντας*** έτσι άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση***, ιδίως σε τομείς και επαγγέλματα όπου συμβαίνουν μεταβολές στην οργάνωση και στις συνθήκες στον χώρο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, ***οδηγώντας έτσι σε άνισα επίπεδα*** προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, ***και καθιστούν δυνατές προσαρμοσμένες και ευαίσθητες στο εκάστοτε πλαίσιο προσεγγίσεις για την πρόληψη, συμβάλλοντας παράλληλα σε υψηλό επίπεδο*** προστασίας ***της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων*** σε ολόκληρη

την Ένωση·

Or. en

Τροπολογία 81
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία***· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, οδηγώντας έτσι σε άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση·	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, οδηγώντας έτσι σε άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών είναι απαραίτητη για την προώθηση μιας σύγκλισης προς υψηλά πρότυπα·***

Or. en

Τροπολογία 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει ***σημαντική ποικιλομορφία στην επικράτηση των ψυχοκοινωνικών***	Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει ***ανάγκη για αποτελεσματικότερη εφαρμογή και επιβολή των υφιστάμενων***

κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και στον τρόπο με τον οποίο έχουν αντιμετωπιστεί στην εθνική νομοθεσία και στις ευρύτερες πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εφαρμόζουν τις συμφωνίες των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με το εργασιακό άγχος και την παρενόχληση και τη βία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτή η ποικιλομορφία αντικατοπτρίζει τις διαφορές στις δομές της αγοράς εργασίας, στα ρυθμιστικά πλαίσια και στις πρακτικές εφαρμογής, οδηγώντας έτσι σε άνισα επίπεδα προστασίας σε ολόκληρη την Ένωση·	***προτύπων της ΕΕ για την ΑΥΕ σε όλα τα κράτη μέλη, ώστε να διασφαλίζονται ισότιμοι όροι ανταγωνισμού και συνεπής προστασία με πλήρη σεβασμό των διαφορετικών εθνικών μοντέλων της αγοράς εργασίας και των συστημάτων επιβολής του νόμου που επιτρέπουν λύσεις προσαρμοσμένες στις διαφορετικές βιομηχανικές παραδόσεις και συστήματα των κρατών μελών της ΕΕ·***

Or. en

Τροπολογία 83
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Η α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Ηα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, ιδίως σε τομεακό και εταιρικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζονται λύσεις προσαρμοσμένες στο συγκεκριμένο πλαίσιο και τις ανάγκες τους·

Or. en

Τροπολογία 84
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης*** σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, ***το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για*** την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ θα το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·***	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η έκθεση*** σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, ***επηρεάζουν επίσης*** την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ θα το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·***	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***περιβαλλοντικοί παράγοντες μπορούν να επηρεάσουν το εργασιακό περιβάλλον και ότι οι προκλήσεις αυτές θα πρέπει να αντιμετωπίζονται μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και του κοινωνικού διαλόγου·***

Or. en

Τροπολογία 86
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με ***τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις***, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ θα το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος, ***η αυξημένη κόπωση, η ευερεθιστότητα, η μειωμένη συγκέντρωση, οι διαπροσωπικές συγκρούσεις και ο υψηλός επιπολασμός του άγχους και της κατάθλιψης*** και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με ***την αβεβαιότητα και προσαρμοστικότητα της διττής μετάβασης***, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ θα το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 87
Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται

με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ*** θα ***το*** εκσυγχρονίσει ***και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον*** εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·	με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***αξιολόγηση της πιθανής ενσωμάτωσής τους στις στρατηγικές της ΕΕ*** θα εκσυγχρονίσει ***την προσέγγιση της ΕΕ στον*** εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 88
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους***, όπως η θερμική καταπόνηση, το οικολογικό άγχος και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις,*** αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***ενσωμάτωση*** αυτών των κινδύνων ***στο δίκαιο της ΕΕ*** θα ***το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο*** κόσμο της εργασίας·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***αντιμετώπιση*** αυτών των κινδύνων θα ***συμβάλει στο να διασφαλιστεί ότι τα πλαίσια της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία παραμένουν αποτελεσματικά και ανταποκρίνονται στους νέους και αναδυόμενους κινδύνους στον*** κόσμο της εργασίας· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι ορισμένα κράτη μέλη έχουν ήδη λάβει κατάλληλα προσωρινά στοχευμένα μέτρα για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων·***

Or. en

Τροπολογία 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση***, το οικολογικό άγχος*** και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, ***αποτελούν σημαντικούς καθοριστικούς παράγοντες*** για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο δίκαιο της ΕΕ θα το εκσυγχρονίσει και θα διασφαλίσει τη συνεχή συνάφειά του με τον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας***·	Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης σε ακραία καιρικά φαινόμενα και συνθήκες και τα αποτελέσματά τους, όπως η θερμική καταπόνηση και το εργασιακό άγχος που συνδέονται με τις περιβαλλοντικές μεταβάσεις, ***ενδέχεται να έχουν επίσης επιπτώσεις*** για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων***, σύμφωνα με την έρευνα του Eurofound για τις ευρωπαϊκές συνθήκες εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 90
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη Ι

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ι. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο EU-OSHA τονίζει τη σημασία των συμμετοχικών διαδικασιών εκτίμησης κινδύνου και της αποτελεσματικής συμμετοχής των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 91
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 29 % των εργαζομένων αναφέρουν ότι δεν είναι πολύ καλά ή καθόλου ενημερωμένοι σχετικά με την πρόληψη του εργασιακού άγχους στον χώρο εργασίας τους, γεγονός που υποδηλώνει σημαντικό χάσμα γνώσεων και επικοινωνίας σχετικά με την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 29 % των εργαζομένων αναφέρουν ότι δεν είναι πολύ καλά ή καθόλου ενημερωμένοι σχετικά με την πρόληψη του εργασιακού άγχους στον χώρο εργασίας τους, γεγονός που υποδηλώνει σημαντικό χάσμα γνώσεων και επικοινωνίας σχετικά με την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό αναδεικνύει την ανάγκη ενίσχυσης των μέτρων εκπαίδευσης, κατάρτισης και ευαισθητοποίησης, μεταξύ άλλων σε επίπεδο επαγγελματικής και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προκειμένου να προωθηθούν προληπτικά μέτρα·***

Or. en

Τροπολογία 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***το 29 %*** των εργαζομένων ***αναφέρουν ότι δεν είναι πολύ καλά ή καθόλου*** ενημερωμένοι σχετικά με την πρόληψη του εργασιακού άγχους ***στον χώρο εργασίας τους, γεγονός που υποδηλώνει σημαντικό χάσμα γνώσεων και επικοινωνίας σχετικά με την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων***·	ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι***, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή έρευνα του Eurofound για τις συνθήκες εργασίας, η μεγάλη πλειονότητα των εργαζομένων είναι καλά*** ενημερωμένοι ***σχετικά με τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και*** σχετικά με την πρόληψη του εργασιακού άγχους·

Or. en

Τροπολογία 93
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΑ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΑα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αποτελεσματική πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία απαιτεί οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται καταλλήλως, με έγκαιρο, σαφή και κατανοητό τρόπο, σχετικά με τη φύση των εν λόγω κινδύνων, τους παράγοντες που τους επηρεάζουν και τα μέτρα που εφαρμόζονται για την πρόληψη και την αντιμετώπισή τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να παρέχονται γραπτώς και σε μορφές προσβάσιμες και κατανοητές από όλους τους εργαζομένους, λαμβανομένων υπόψη των πολύμορφων αναγκών, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών των ατόμων με αναπηρία· λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσβασιμότητα θα πρέπει να διασφαλίζεται σύμφωνα με τις αρχές του καθολικού σχεδιασμού· λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι απαραίτητη μέριμνα ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων με αναπηρία, να μπορούν να έχουν πρόσβαση, να κατανοούν και να χρησιμοποιούν τις πληροφορίες αυτές, προκειμένου να καταστεί δυνατή η ουσιαστική συμμετοχή τους στις διαδικασίες πρόληψης, υποβολής εκθέσεων και διαχείρισης κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 94
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, ***στις διακρίσεις, στην αδικαιολόγητη παρακολούθηση*** και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι περίπου τα δύο τρίτα των διευθυντικών στελεχών που χρησιμοποιούν εργαλεία αλγοριθμικής διαχείρισης έχουν ανησυχίες αξιοπιστίας όσον αφορά την τρέχουσα χρήση τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα διευθυντικά στελέχη επισημαίνουν συχνότερα την ασαφή λογοδοσία (28 %), την έλλειψη εξηγησιμότητας (27 %), καθώς και την ανεπαρκή προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων (27 %)***·

[1α] Έγγραφο εργασίας του ΟΟΣΑ, Algorimic Management in the Workplace (Αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας), 2025, σ. 37.

Or. en

Τροπολογία 95
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***συμβάλλει*** στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, ***και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από*** τους εργαζομένους ***να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους***·	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***θα μπορούσε να συμβάλει*** στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψηφιακές τεχνολογίες έχουν επίσης τη δυνατότητα να στηρίξουν*** τους εργαζομένους· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι σημαντικό να εφαρμόζεται μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση κατά την ανάπτυξη τεχνολογιών, ώστε να είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες των εργαζομένων και να μην ενέχουν ψυχοκοινωνικούς κινδύνους***·

Or. en

Τροπολογία 96
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει ***στο τεχνολογικό άγχος,*** στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση ***και στην απώλεια αυτονομίας***, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται ***στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η***	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης***, ενώ προσφέρει επίσης ευκαιρίες για τη βελτίωση της οργάνωσης και της ευελιξίας της εργασίας όταν εφαρμόζονται σωστά,*** συμβάλλει στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας και στην κοινωνική απομόνωση, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους

τεχνολογία ***στους εργαζομένους***·	εργαζομένους να προσαρμόζονται ***στην*** τεχνολογία ***και όχι το αντίστροφο***·

Or. en

Τροπολογία 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος,*** στη γνωστική υπερφόρτωση***, στην εντατικοποίηση της εργασίας***, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, ***και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να*** απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές ***αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους***·	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***μπορεί να συμβάλει*** στη γνωστική υπερφόρτωση, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, ***αν*** απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές ***χωρίς δεοντολογικό έλεγχο από άνθρωπο***·

Or. en

Τροπολογία 98
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος***, στην περικοπή θέσεων εργασίας***, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και συχνά έχει

εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·	ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·

Or. el

Τροπολογία 99
Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***συμβάλλει*** στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και ***συχνά*** έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***μπορεί να συμβάλει*** στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και ***μπορεί να*** έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·

Or. en

Τροπολογία 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών*** τεχνολογιών***, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης συμβάλλει στο τεχνολογικό άγχος, στη γνωστική υπερφόρτωση, στην***	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***ψηφιακή μετάβαση προσφέρει ευκαιρίες για ανάπτυξη και παραγωγικότητα και ενέχει συναφείς κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαχείριση της εισαγωγής νέων*** τεχνολογιών ***θα πρέπει να***

εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·	***πραγματοποιείται μέσω του κοινωνικού διαλόγου και των υφιστάμενων αρχών ΑΥΕ·***

Or. en

Τροπολογία 101
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***συμβάλλει*** στο τεχνολογικό άγχος***, στη γνωστική υπερφόρτωση***, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας***, και συχνά έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται από τους εργαζομένους να προσαρμόζονται στις μηχανές αντί να προσαρμόζεται η τεχνολογία στους εργαζομένους·***	ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η αυξανόμενη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, της αλγοριθμικής διαχείρισης και της τεχνητής νοημοσύνης ***μπορεί να συμβάλει*** στο τεχνολογικό άγχος, στην εντατικοποίηση της εργασίας, στην αδικαιολόγητη επιτήρηση, στην κοινωνική απομόνωση και στην απώλεια αυτονομίας ***αν δεν αναπτυχθεί και δεν αντιμετωπιστεί με ανθρωποκεντρικό τρόπο με συμμετοχή και κατάρτιση των εργαζομένων·***

Or. en

Τροπολογία 102
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ολοένα αυξανόμενη χρήση ψηφιακών εργαλείων για εργασιακούς σκοπούς έχει οδηγήσει σε μια νοοτροπία διαρκούς σύνδεσης

	(ever-connected), αδιάκοπης λειτουργίας (always on) ή μόνιμης εφημερίας (constantly on-call), η οποία μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων και στις δίκαιες συνθήκες εργασίας, στην οριοθέτηση του χρόνου εργασίας και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, στη σωματική και ψυχική υγεία και την ασφάλεια και ευεξία κατά την εργασία, αλλά και, δεδομένου του δυσανάλογου αντίκτυπου της σε εργαζόμενα άτομα με ευθύνες φροντίδας, τα οποία κατά κανόνα είναι γυναίκες, στην ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιακή μετάβαση θα πρέπει να καθοδηγείται από τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών δικαιωμάτων και των αξιών της Ένωσης, και θα πρέπει να έχει θετικό αντίκτυπο στους εργαζομένους και στις συνθήκες εργασίας·
	Or. en

Τροπολογία 103
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψυχική κόπωση από την υπερβολική χρήση ή εποπτεία εργαλείων ΤΝ πέραν της γνωστικής ικανότητας του ατόμου, ένα φαινόμενο που ενίοτε περιγράφεται ως «ψηφιακή» ή «εγκεφαλική κόπωση που σχετίζεται με την ΤΝ» ή «ψήσιμο του εγκεφάλου» (brainfry), μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη συγκέντρωση, δυσκολία στη λήψη αποφάσεων, μειωμένη παραγωγικότητα και αυξημένο ψυχοκοινωνικό άγχος, ιδίως σε

περιβάλλοντα υψηλής ευθύνης·

Or. en

Τροπολογία 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΒ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΒα. λαμβάνοντας υπόψη ότι το φαινόμενο αυτό, το οποίο ενίοτε περιγράφεται ως «ψηφιακή» ή «εγκεφαλική κόπωση που σχετίζεται με την ΤΝ», μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη συγκέντρωση, δυσκολία στη λήψη αποφάσεων, μειωμένη παραγωγικότητα και αυξημένο ψυχοκοινωνικό άγχος, ιδίως σε περιβάλλοντα υψηλής ευθύνης·

Or. en

Τροπολογία 105
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία ***και*** ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, ***την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή***, την εκτεταμένη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ρυθμιστεί κατάλληλα·	ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία***,*** ευελιξία ***και ευκαιρίες βελτίωσης την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής***, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, ***τη σύνδεση πέραν του ωραρίου εργασίας με ψηφιακά εργαλεία που σχετίζονται με την εργασία***, την εκτεταμένη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να

επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ρυθμιστεί κατάλληλα·

Or. en

Τροπολογία 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία και ευελιξία, ***έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη*** ένταση εργασίας, την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή, ***την εκτεταμένη*** διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ***ρυθμιστεί κατάλληλα***·	ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία και ευελιξία, ***ενδέχεται να αυξήσουν την*** ένταση εργασίας, την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή, ***να επεκτείνουν*** τη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ***τύχει σωστής διαχείρισης· υπενθυμίζει, ωστόσο, ότι απαιτούνται ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τη διαχείριση διαφόρων παθήσεων, συμπεριλαμβανομένων των αναπηριών ή των χρόνιων παθήσεων, όπως είναι οι ρευματικές και οι μυοσκελετικές παθήσεις ή ο διαβήτης·***

Or. en

Τροπολογία 107
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ***ευέλικτες*** ρυθμίσεις	ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ρυθμίσεις εργασίας ***με***

εργασίας, ενώ παρέχουν ***αυτονομία και*** ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή**,** την εκτεταμένη διαθεσιμότητα ***και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»)***, η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ***ρυθμιστεί κατάλληλα***·	***δυνατότητα προσαρμογής***, ενώ παρέχουν ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή ***και*** την εκτεταμένη διαθεσιμότητα, η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ***τύχει σωστής διαχείρισης***·

Or. en

Τροπολογία 108
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία και ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, την ***παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή***, την εκτεταμένη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ρυθμιστεί κατάλληλα·	ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία και ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, την ***αδυναμία οριοθέτησης μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής***, την εκτεταμένη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ρυθμιστεί κατάλληλα·

Or. el

Τροπολογία 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η τηλεργασία και ***οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ παρέχουν αυτονομία και ευελιξία, έχουν επίσης συνδεθεί με την αυξημένη ένταση εργασίας, την παρέμβαση στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή, την εκτεταμένη διαθεσιμότητα και την εμφάνιση μιας εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την ψυχική υγεία εάν δεν ρυθμιστεί κατάλληλα***·	ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, ***ενώ*** η τηλεργασία και ***η ευέλικτη εργασία προσφέρουν οφέλη για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την παραγωγικότητα, πρέπει να βρεθεί η σωστή ισορροπία· λαμβάνοντας υπόψη ότι τυχόν προκλήσεις θα πρέπει να αντιμετωπίζονται μέσω του κοινωνικού διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στο κατάλληλο επίπεδο εντός του ισχύοντος πλαισίου***·

Or. en

Τροπολογία 110
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΓα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε επαγγελματικό και διευθυντικό επίπεδο επηρεάζονται από ιδιαίτερους επιβαρυντικούς παράγοντες, όπως η απαιτητική φύση της εργασίας, η αυτοδιαχείριση και η αυτονομία της εργασίας, ο κατακερματισμός και η διάχυση της εργασίας στην ιδιωτική ζωή· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ανώτερα στελέχη που πάσχουν από επαγγελματική εξουθένωση και εξάντληση που σχετίζεται με την εργασία δημιουργούν μια αλυσιδωτή επίδραση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι που είναι υφιστάμενοί τους αντιμετωπίζουν επίσης υψηλότερα επίπεδα συναισθηματικής εξάντλησης, άγχους και κατάθλιψης·

Or. en

Τροπολογία 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΓα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενες γυναίκες εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στον κόσμο της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης, οι οποίες συνιστούν σοβαρούς κινδύνους για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (ΕΑΥ) με σημαντικές επιπτώσεις στη σωματική, οικονομική και ψυχική τους ευεξία·

Or. en

Τροπολογία 112
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΓ β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΓβ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Σύμβαση αριθ. 190 (C190) της ΔΟΕ είναι η πρώτη διεθνής συνθήκη που αναγνωρίζει το δικαίωμα κάθε ατόμου σε έναν κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από τη βία και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης·

Or. en

Τροπολογία 113
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***γυναίκες,*** οι νέοι ***και οι μεγαλύτερης ηλικίας*** εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ***ή άτυπες*** μορφές απασχόλησης***, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες,*** οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση ***και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής*** εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·***	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέοι εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς μορφές απασχόλησης ***και*** οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας*** εργαζόμενοι***, οι εργαζόμενοι σε***	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***εκτιμήσεις κινδύνου θα πρέπει να είναι συμπεριληπτικές, διασφαλίζοντας ότι***

επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·	***όλοι οι*** εργαζόμενοι ***προστατεύονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την απαγόρευση των διακρίσεων και την ΑΥΕ χωρίς να δημιουργείται πρόσθετος διοικητικός φόρτος·***

Or. en

Τροπολογία 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, ***οι μονογονεϊκές οικογένειες, τα άτομα με ευθύνες φροντίδας,*** οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε

αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·***	εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 117
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές

ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·	ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου· ***λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ανισότητες μεταξύ των φύλων επηρεάζουν τον τρόπο με τον οποίο βιώνονται, αναφέρονται και αντιμετωπίζονται οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στα εργασιακά περιβάλλοντα·***

Or. en

Τροπολογία 118
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, ***οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες***, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια ***πάθηση*** και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε ***διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και***	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, ***οι υπήκοοι τρίτων χωρών*** οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια ***ασθένεια*** και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε ***ορισμένες*** πρακτικές ***στον χώρο εργασίας***, συμπεριλαμβανομένων ***της άνισης μεταχείρισης*** και των ***διακρίσεων για***

πρακτικές ***που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας***, συμπεριλαμβανομένων ***του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης*** και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ***ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·***	***διάφορους λόγους, όπως*** λόγω ***φύλου, ηλικίας, αναπηρίας ή*** γενετήσιου προσανατολισμού, ***μπορεί να συμβάλει σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η αντιμετώπιση αυτών των παραγόντων είναι σημαντική για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους·***
	Or. en

Τροπολογία 119
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση***, οι εργαζόμενοι με αναπηρία*** και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου

προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·

προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·

Or. en

Τροπολογία 120
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι ***διακινούμενοι*** εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων ***και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής*** εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι ***αποσπασμένοι*** εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·

Or. el

Τροπολογία 121
Γεάδης Γεάδη, Εμμανουήλ Φράγκος, Γαλάτω Αλεξανδράκη

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·	ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες, οι νέοι και οι μεγαλύτερης ηλικίας εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, το διευθυντικό προσωπικό, οι διακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνοτικές μειονότητες, οι εργαζόμενοι που ζουν με χρόνια πάθηση και οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε εντατική παρακολούθηση των επιδόσεων και αξιοκρατικά συστήματα ανταμοιβής ***μπορεί να*** εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό δεν οφείλεται στην ατομική ευπάθεια, αλλά σε διαρθρωτικές ανισότητες, ανισορροπίες ισχύος και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις στην οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του σεξισμού, του ρατσισμού, του ηλικιακού ρατσισμού, των διακρίσεων υπέρ ατόμων χωρίς αναπηρία, των διακρίσεων λόγω τάξης και των διακρίσεων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτές οι διασταυρούμενες μορφές διακρίσεων συνιστούν από μόνες τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου·

Or. en

Τροπολογία 122
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΔα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέοι πλήττονται δυσανάλογα από το άγχος, την ψυχική δυσφορία και την επαγγελματική εξουθένωση στον χώρο εργασίας, μεταξύ άλλων λόγω της εντατικότερης χρήσης των ψηφιακών τεχνολογιών και του συχνά επισφαλούς χαρακτήρα της απασχόλησης στην αρχή της σταδιοδρομίας τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι η επέκταση της τηλεργασίας μπορεί να περιορίσει περαιτέρω τις ευκαιρίες για οικοδόμηση ουσιαστικών κοινωνικών σχέσεων, πρόσβαση σε άτυπη μάθηση και λήψη επαρκούς εποπτείας και καθοδήγησης, στοιχεία που είναι όλα απαραίτητα στην αρχή της επαγγελματικής σταδιοδρομίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι παράγοντες αυτοί ενδέχεται να αυξήσουν τον κίνδυνο απομόνωσης και αισθήματος ματαίωσης, επιδεινώνοντας έτσι τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους για τους νέους εργαζομένους·

Or. en

Τροπολογία 123
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΔ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΔα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι με μη δυαδικές ή διαφορετικές ταυτότητες φύλου αντιμετωπίζουν μοναδικές ψυχοκοινωνικές προκλήσεις στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων, της προσδοκούμενης

	απόρριψης και του άγχους που επηρεάζουν αρνητικά τόσο τα αποτελέσματα στην εργασία όσο και την ψυχική υγεία·

Or. en

Τροπολογία 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 125
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα***	ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η επιβολή της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας για την ΑΥΕ είναι απαραίτητη για την προστασία όλων των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ενιαία προστασία και ισότιμους όρους ανταγωνισμού σε ολόκληρη την Ένωση·***

ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·

Or. en

Τροπολογία 127
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία ***καταχρήσεων***· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·	ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία ***καταχρηστικών πρακτικών στην εργασία***· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·

Or. el

Τροπολογία 128
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ***διακινούμενοι*** εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως ***η επισφαλής απασχόληση,*** οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση**,** στις καταχρηστικές πρακτικές ***και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης*** όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα ***έντονοι*** σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο ***υπερεκπροσωπούνται*** οι γυναίκες ***μετανάστριες***·	ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι ***από τρίτες χώρες*** εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως ***οι μη τυπικές και*** οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση ***και*** στις καταχρηστικές πρακτικές όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα ***σημαντικοί*** σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίον οι γυναίκες ***από τρίτες χώρες αποτελούν σημαντικό μέρος του εργατικού δυναμικού και ενδέχεται να βρίσκονται αντιμέτωπες με αθέμιτους όρους εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 129
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες	ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακινούμενοι εργαζόμενοι εκτίθενται δυσανάλογα σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία λόγω διαφόρων παραγόντων, όπως η επισφαλής απασχόληση, οι επισφαλείς συνθήκες

εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·	εργασίας, η άνιση μεταχείριση και τα εμπόδια στην πρόσβαση σε δικαιώματα και την καταγγελία καταχρήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι σε παράτυπη κατάσταση είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στην εργασιακή εκμετάλλευση, στις καταχρηστικές πρακτικές και στον φόβο αντιποίνων ή απέλασης όταν επιδιώκουν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι αυτοί είναι ιδιαίτερα έντονοι σε εργασία ***σε πλατφόρμες και*** τομείς όπως η οικιακή εργασία, στον οποίο υπερεκπροσωπούνται οι γυναίκες μετανάστριες·
	Or. en

Τροπολογία 130
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΕα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η επέκταση της τηλεργασίας και άλλων ψηφιακών μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες επιταχύνθηκαν κατά τη διάρκεια και μετά την πανδημία COVID-19, έχουν μετασχηματίσει τα εργασιακά πρότυπα σε ολόκληρη την Ένωση, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες για ευελιξία, βελτιωμένη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και αυτονομία, αλλά αυξάνοντας επίσης ορισμένους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της υψηλότερης έντασης εργασίας και της ασάφειας των ορίων μεταξύ χρόνου εργασίας και ιδιωτικής ζωής· λαμβάνοντας υπόψη ότι, στο πλαίσιο αυτό, η διασφάλιση σαφών ορίων στον χρόνο εργασίας και η προστασία των εργαζομένων από την υποχρέωση να συμμετέχουν σε επικοινωνίες που

	σχετίζονται με την εργασία εκτός του κανονικού ωραρίου μπορούν να συμβάλουν στον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων που συνδέονται με την ψηφιοποίηση της εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΕ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΕα. λαμβάνοντας υπόψη ότι ορισμένα επαγγέλματα, συμπεριλαμβανομένου του στρατιωτικού προσωπικού, των υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης και άλλων επαγγελμάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια, εκτίθενται σε συγκεκριμένους και σωρευτικούς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένου του επιχειρησιακού άγχους, της έκθεσης σε τραύματα, των ψυχικών τραυμάτων και του παρατεταμένου αποχωρισμού από την οικογένεια, οι οποίοι απαιτούν ειδικά προσαρμοσμένα μέτρα πρόληψης και στήριξης·

Or. en

Τροπολογία 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυσκολίες στη νομική αναγνώριση των ψυχοκοινωνικών ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και	***διαγράφεται***

προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και το βάρος της απόδειξης που φέρουν οι εργαζόμενοι αποτελούν σημαντικά εμπόδια για την αποτελεσματική πρόληψη, επιβολή και πρόσβαση στη δικαιοσύνη·

Or. en

Τροπολογία 133
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυσκολίες ***στη νομική*** αναγνώριση των ψυχοκοινωνικών ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***και το βάρος της απόδειξης που φέρουν οι εργαζόμενοι*** αποτελούν ***σημαντικά*** εμπόδια για την αποτελεσματική πρόληψη***, επιβολή*** και ***πρόσβαση στη δικαιοσύνη***·	ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυσκολίες ***στην*** αναγνώριση των ψυχοκοινωνικών ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν εμπόδια για την αποτελεσματική πρόληψη και ***αντίδραση***·

Or. en

Τροπολογία 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΣΤ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυσκολίες στη νομική αναγνώριση των ψυχοκοινωνικών ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και	ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυσκολίες στη νομική αναγνώριση των ψυχοκοινωνικών ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και

προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***και το βάρος της απόδειξης που φέρουν οι εργαζόμενοι*** αποτελούν ***σημαντικά*** εμπόδια για την αποτελεσματική πρόληψη, επιβολή και πρόσβαση στη δικαιοσύνη·

προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν εμπόδια για την αποτελεσματική πρόληψη, επιβολή και πρόσβαση στη δικαιοσύνη·

Or. en

Τροπολογία 135
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη IZ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν ***παραπτώματα,*** παραβιάσεις της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε ***αντίποινα, απομόνωση, εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους***·	IZ. ***λαμβάνοντας υπόψη ότι η επισήμανση των ζητημάτων ψυχικής υγείας και η αναφορά των προβλημάτων στον χώρο εργασίας εξακολουθούν να συνδέονται με φόβο στιγματισμού από τους εργαζομένους***· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν παραβιάσεις της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε ***δυσμενή μεταχείριση***·

Or. en

Τροπολογία 136
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη IZ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν	IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν

παραπτώματα, παραβιάσεις της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε αντίποινα, απομόνωση, εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους·

παραπτώματα, παραβιάσεις της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε αντίποινα, απομόνωση, εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους***, όπως περιορισμό των ευθυνών τους, αδράνεια και πίεση να παραιτηθούν***·

Or. en

Τροπολογία 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη IZ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν παραπτώματα, παραβιάσεις της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε*** αντίποινα, ***απομόνωση,*** εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους·	IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ***η προστασία των προσώπων που καταγγέλλουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης κατοχυρώνεται ήδη, μεταξύ άλλων, στην οδηγία για τους πληροφοριοδότες δημοσίου συμφέροντος (2019/1937/ΕΕ), η οποία διασφαλίζει την προστασία από*** αντίποινα, εκφοβισμό και ποινές σταδιοδρομίας·

Or. en

Τροπολογία 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη IZ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν παραπτώματα, παραβιάσεις της	IZ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενοι που καταγγέλλουν παραπτώματα, παραβιάσεις της

επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε αντίποινα, απομόνωση, εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους·	επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ή ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και οι άμεσοι και έμμεσοι μάρτυρες, ***ενδέχεται να*** είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε αντίποινα, απομόνωση, εκφοβισμό και αρνητικές συνέπειες για τη σταδιοδρομία τους·

Or. en

Τροπολογία 139
Γεάδης Γεάδη, Εμμανουήλ Φράγκος, Γαλάτω Αλεξανδράκη

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΖ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΖα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργαζόμενες γυναίκες που είναι έγκυες, έχουν γεννήσει πρόσφατα ή επιστρέφουν από άδεια μητρότητας ενδέχεται να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες μορφές διακρίσεων, άνιση μεταχείριση ή δυσμενείς επιπτώσεις στη σταδιοδρομία τους, οι οποίες συνιστούν ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου και πρέπει να προλαμβάνονται·

Or. en

Τροπολογία 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ***δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων***	ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έγκαιρη παρέμβαση ***και στήριξη*** για τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία ***μπορεί να είναι επωφελής, υπό την προϋπόθεση ότι*** τα μέτρα ***αυτά βασίζονται σε μια στέρεη***

υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση ***για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια διαρθρωμένη προσέγγιση της δευτερογενούς πρόληψης συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας*** τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία ***και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι*** τα μέτρα ***πρωτογενούς πρόληψης***·

βάση τεκμηρίωσης, η οποία χρήζει ανάπτυξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι υψίστης σημασίας να δοθεί στις επιχειρήσεις πρόσβαση σε τεκμηριωμένες κατευθυντήριες γραμμές επί του θέματος·

Or. en

Τροπολογία 141
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια διαρθρωμένη	ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια διαρθρωμένη

προσέγγιση της δευτερογενούς πρόληψης συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·

προσέγγιση της δευτερογενούς πρόληψης συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία***, η οποία μειώνει τα συμπτώματα ασθενικής υγείας μετά από περιόδους απουσίας,*** και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια διαρθρωμένη προσέγγιση της δευτερογενούς πρόληψης συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·	ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, ***αυτορύθμιση,*** κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια διαρθρωμένη προσέγγιση της δευτερογενούς πρόληψης συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 143
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια ***διαρθρωμένη*** προσέγγιση ***της δευτερογενούς πρόληψης*** συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·	ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η δευτερογενής πρόληψη διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς καθιστά δυνατή την έγκαιρη ανίχνευση προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως εκείνων που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, και διασφαλίζει την έγκαιρη παρέμβαση για την πρόληψη της επιδείνωσής τους· λαμβάνοντας υπόψη ότι περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κατάλληλους μηχανισμούς παρακολούθησης, προειδοποίησης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία ***και υπηρεσίες ψυχικής υγείας,*** και σχετικά μέτρα στήριξης· λαμβάνοντας υπόψη ότι μια προσέγγιση ***προσανατολισμένη στη δευτερογενή πρόληψη*** συμβάλλει στη μείωση της διάρκειας των απουσιών, διευκολύνοντας τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία και αποτρέποντας την επανάληψη, συμπληρώνοντας έτσι τα μέτρα πρωτογενούς πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 144
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΗ α. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι πολιτικές λιτότητας και η υποχρηματοδότηση των δημόσιων υπηρεσιών, ιδίως στους τομείς της υγείας, της φροντίδας και της εκπαίδευσης, έχουν οδηγήσει σε χρόνια υποστελέχωση, επιδεινώνοντας σημαντικά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους για τους εργαζομένους

Or. el

Τροπολογία 145
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΗ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΗα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι μπορεί να έχουν σωρευτικές και καθυστερημένες επιπτώσεις, ιδίως σε επαγγέλματα που συνεπάγονται έκθεση σε τραυματικά γεγονότα, όπου προβλήματα υγείας μπορεί να προκύψουν πολύ μετά την αρχική έκθεση·

Or. en

Τροπολογία 146
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται	ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται

με την εργασία αποτελούν ευθύνη του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται πρωτίστως μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης ***και όχι μέσω εξατομικευμένων στρατηγικών αντιμετώπισης***·

με την εργασία αποτελούν ευθύνη του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται πρωτίστως μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 147
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν ευθύνη του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται ***πρωτίστως*** μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης ***και όχι*** μέσω εξατομικευμένων στρατηγικών αντιμετώπισης·	ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν ευθύνη ***τόσο του εργαζομένου όσο και*** του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης***, καθώς επίσης*** μέσω εξατομικευμένων στρατηγικών αντιμετώπισης·

Or. en

Τροπολογία 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν ευθύνη του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται πρωτίστως μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης ***και όχι*** μέσω εξατομικευμένων στρατηγικών	ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αποτελούν ευθύνη του εργοδότη και πρέπει να αντιμετωπίζονται πρωτίστως ***τόσο*** μέσω συλλογικών και οργανωτικών μέτρων πρόληψης ***όσο και*** μέσω εξατομικευμένων στρατηγικών

αντιμετώπισης·	αντιμετώπισης·

Or. en

Τροπολογία 149
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΘα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η υγιής ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αποτελεί βασική συνιστώσα της ευημερίας των εργαζομένων και κρίσιμο παράγοντα για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα υπερβολικά ωράρια εργασίας, ο απρόβλεπτος προγραμματισμός και η συνεχής συνδεσιμότητα μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά την ψυχική υγεία και τη συνολική ποιότητα ζωής των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι η σωστή οργάνωση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας αποσύνδεσης και ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας όταν γίνεται ορθή διαχείριση, μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ευημερίας, της παραγωγικότητας και της συμμετοχής στην αγορά εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 150
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΘα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εταιρείες, ιδίως οι ΜΜΕ, πρέπει να υποστηρίζονται προκειμένου να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους στον τομέα της ΑΥΕ, συμπεριλαμβανομένης της αντιμετώπισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μέσω ευαισθητοποίησης, πρωτοβουλιών επιμόρφωσης, ιδίως όσον αφορά εργαλεία διαχείρισης και φιλικά προς τον χρήστη εργαλεία και πρακτική καθοδήγηση, μεταξύ άλλων σχετικά με προληπτικά μέτρα, αναδυόμενες τεχνολογίες στον χώρο εργασίας και πολιτικές που στηρίζουν την επιστροφή στην εργασία·

Or. en

Τροπολογία 151
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΘα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κοινωνικοί εταίροι και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεταξύ άλλων σε τομεακό επίπεδο, διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διαμόρφωση των εν λόγω μέτρων και στην ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι συλλογικές συμβάσεις δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούνται ως πρόσχημα για την αποδυνάμωση της προστασίας των εργαζομένων από ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 152
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΘα. λαμβάνοντας υπόψη ότι η εργασία αποτελεί επίσης πηγή ψυχοκοινωνικής ευεξίας και ψυχικής υγείας, συμβάλλοντας στην προσωπική ανάπτυξη του εργαζομένου, ενισχύοντας τις κοινωνικές σχέσεις, δίνοντας την αίσθηση του σκοπού και του ανήκειν και παρέχοντας χρηματοπιστωτική σταθερότητα·

Or. en

Τροπολογία 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Πρόταση ψηφίσματος
Αιτιολογική σκέψη ΙΘ α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΙΘα. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι στρατιωτικοί, ως ένστολοι πολίτες, δικαιούνται το ίδιο επίπεδο προστασίας της υγείας, της ασφάλειας και της αξιοπρέπειάς τους στην εργασία με τους άλλους εργαζομένους, ενώ παράλληλα λαμβάνεται υπόψη η ιδιαίτερη φύση των καθηκόντων τους·

Or. en