Euroopa Parlament
2024-2029

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2026/2023(INL)

21.4.2026

MUUDATUSETTEPANEKUD 1–153

Raporti projekt
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psühhosotsiaalne risk, stress ja vaimne tervis töökohal
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Muudatusettepanek 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu ***(ELi toimimise leping) artiklit 225***,	– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu ***artiklit 151, artikli 153 lõike 1 punkti a ja artikli 153 lõiget 2***,

Or. en

Muudatusettepanek 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Liidu põhiõiguste hartat, eriti selle artikleid 1, 3, ***21,*** 27, 31 ja 35,	– võttes arvesse Euroopa Liidu põhiõiguste hartat, eriti selle artikleid 1, 3, 27, 31 ja 35,

Or. en

Muudatusettepanek 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa sotsiaalõiguste sammast, eelkõige 10. põhimõtet tervisliku, ohutu ja hästi kohandatud töökeskkonna kohta,	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa ***sotsiaalpartnerite raamkokkulepet tööstressi kohta*** (***2004***),	– võttes arvesse ***raamkokkulepet tööstressi kohta, mille allkirjastasid 8. oktoobril 2004. aastal*** Euroopa ***Ametiühingute Keskliit (ETUC), Euroopa Tööandjate Keskliit (UNICE), Euroopa Käsitööettevõtjate ning Väikeste ja Keskmise Suurusega Ettevõtjate Keskliit*** (***UEAPME) ja Euroopa üldhuviteenuste ühendus (CEEP***),

Or. en

Muudatusettepanek 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse ***Euroopa sotsiaalpartnerite*** raamkokkulepet, ***mis käsitleb*** ahistamist ja vägivalda töökohal (***2007***),	– võttes arvesse raamkokkulepet, ***milles käsitletakse*** ahistamist ja vägivalda töökohal***, mille allkirjastasid 26. aprillil 2007. aastal Euroopa Ametiühingute Keskliit*** (***ETUC), Euroopa Tööandjate Keskliit (lBUSINESSEUROPE), Euroopa Käsitööettevõtjate ning Väikeste ja Keskmise Suurusega Ettevõtjate Keskliit (UEAPME) ning Euroopa üldhuviteenuste ühendus (CEEP***),

Or. en

Muudatusettepanek 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegilist raamistikku aastateks 2021−2027, milles esitatakse peamised prioriteedid selleks, kuidas olla uuenenud töömaailmas valmis muutusteks ja nendega toime tulla, kuidas paremini ära hoida tööõnnetusi ja kutsehaigusi ning kuidas suurendada valmisolekut tulevasteks tervisekriisideks,	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 7
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 13 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse oma 17. detsembri 2025. aasta resolutsiooni soovitustega komisjonile digiülemineku, tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kohta töökohal – töö tuleviku kujundamine (2025/2080(INL)),

Or. en

Muudatusettepanek 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 14

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust „Ebakindel töö ja vaimne tervis“ (SOC/745-EESC-	***välja jäetud***

2023),

Or. en

Muudatusettepanek 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 20

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 13. novembril 2025. aastal avaldatud aruannet ***„Work-related psychosocial risks*** and mental health in the EU health and social care sector“ (Tööga seotud ***psühhosotsiaalsed riskid*** ja ***vaimne tervis*** ELi tervishoius ja sotsiaalhoolekandesektoris),	– võttes arvesse Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 13. novembril 2025. aastal avaldatud aruannet ***„An overview of work-related psychological risk*** and mental health ***outcomes*** in the EU health and social care sector“ (***Ülevaade*** tööga seotud ***psühhosotsiaalsetest riskidest*** ja ***tagajärgedest vaimsele tervisele*** ELi tervishoius ja sotsiaalhoolekandesektoris),

Or. en

Muudatusettepanek 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 20 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse WHO Euroopa piirkondliku büroo uuringut Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) (õdede ja arstide vaimse tervise uuring), mis viidi läbi Euroopa Liidus, Islandis ja Norras ning avaldati 10. oktoobril 2025,

Or. en

Muudatusettepanek 11
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 20 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse WHO ja ILO 2022. aasta poliitikaülevaadet „Mental health at work: policy brief“ (Vaimne tervis töökohal – poliitikaülevaade),

Or. en

Muudatusettepanek 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 20 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse oma [...] resolutsiooni ELi tervishoiutöötajate kriisikava, tervishoiusüsteemide kestlikkuse ning tervishoiusektori tööhõive ja töötingimuste kohta[1a],
	[1a] ELT C ...

Or. en

Muudatusettepanek 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 24 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse oma 12. detsembri

2023. aasta resolutsiooni vaimse tervise kohta (2023/2074(INI)),

Or. en

Muudatusettepanek 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 24 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Maailma Tervisorganisatsiooni 2022. aasta suuniseid vaimse tervise kohta töökohal,

Or. en

Muudatusettepanek 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 24 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) aruandeid psühhosotsiaalsete riskide ja stressi kohta töökohal,

Or. en

Muudatusettepanek 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 24 d (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Komisjoni 5. märtsi 2026. aasta teatist „Võrdõiguslik liit: soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2026–2030“,

Or. en

Muudatusettepanek 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Volitus 24 e (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiivi (EL) 2019/1158, milles käsitletakse lapsevanemate ja hooldajate töö- ja eraelu tasakaalu ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 2010/18/EL,

Or. en

Muudatusettepanek 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed ***riskid tulenevad peamiselt kokkupuutest riskiteguritega, mis on*** seotud ***töö korraldamise***, ***kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest ja suhete kontekstist ning töötingimustest***;	A. arvestades, et ***EU-OSHA aruande „An overview of work-related psychological risk and mental health outcomes in the EU health and social care sector“ (Ülevaade tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest ja tagajärgedest vaimsele tervisele ELi tervishoius ja sotsiaalhoolekandesektoris)***

	kohaselt võib tööga seotud psühhosotsiaalsed ***riskitegurid liigitada ühelt poolt organisatsiooniliste tegurite ja töötingimustega*** seotud ***riskideks ning teiselt poolt riskideks***, ***mis on seotud sotsiaalse töökeskkonnaga, täpsemalt psühhosotsiaalse keskkonnaga, kus tööd tehakse***;

Or. en

Muudatusettepanek 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid ***tulenevad peamiselt kokkupuutest riskiteguritega, mis*** on ***seotud töö korraldamise, kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest*** ja ***suhete kontekstist ning töötingimustest***;	A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid on ***mitmetegurilised ning neid võib mõjutada tööga seotud tegurite*** ja ***laiemate individuaalsete asjaolude kombinatsioon***;

Or. en

Muudatusettepanek 20
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid tulenevad peamiselt kokkupuutest riskiteguritega, mis on seotud töö korraldamise, kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest ja suhete kontekstist ning töötingimustest;	A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid ***ja nende mõju*** tulenevad peamiselt kokkupuutest riskiteguritega, mis on seotud töö korraldamise, kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest ja suhete kontekstist

ning töötingimustest;

Or. en

Muudatusettepanek 21
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid tulenevad ***peamiselt*** kokkupuutest riskiteguritega, mis on seotud töö korraldamise, kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest ja suhete kontekstist ning töötingimustest;	A. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid tulenevad kokkupuutest riskiteguritega, mis on seotud töö korraldamise, kavandamise ja juhtimisega, samuti töö sotsiaalsest ja suhete kontekstist ning töötingimustest;

Or. en

Muudatusettepanek 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Aa. arvestades, et tervishoiuteenuste ja arstiabi, sealhulgas vaimse tervise teenuste korraldamine, rahastamine ja osutamine on endiselt liikmesriikide vastutusalas; arvestades, et liidu tegevus tööohutuse ja töötervishoiu valdkonnas peaks austama liikmesriikide pädevust, toetades samal ajal koostööd, koordineerimist ja parimate tavade vahetamist;

Or. en

Muudatusettepanek 23
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Aa. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalseid riske ja vaimset tervist tuleb eristada, seejuures rõhutavad sellised organisatsioonid nagu ILO[1a] ja WHO[1b], et halbade tervisenäitajate puhul on vaimne tervis „tulemus“ ja tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid „põhjus“;

[1a] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work

[1b] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work

Or. en

Muudatusettepanek 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Aa. arvestades, et Euroopa Liidu põhiõiguste harta artiklis 35 on sätestatud, et liikmesriigid kehtestavad tingimused, mille kohaselt on igaühel õigus ennetavale tervishoiule ja ravile;

Or. en

Muudatusettepanek 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Aa. arvestades, et töö on inimeste elu oluline osa, kuid mitte ainus mõõde;

Or. en

Muudatusettepanek 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ab. arvestades, et psühhosotsiaalsed riskid, stress ja vaimse tervise probleemid võivad tuleneda mitte ainult tööga seotud teguritest, vaid ka töökohavälistest teguritest;

Or. en

Muudatusettepanek 27
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja ***tulemuspõhised hindamissüsteemid,*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine***, mitte-tulemuspõhised hindamissüsteemid, vaba aja kadumine uute töövormide tõttu ning***

psühhosotsiaalseid riske;	***kasumimudelitega seotud töö kasvav intensiivistumine, kokkuhoiumeetmed, töötajate arvu vähendamine*** ja ***tööturu dereguleerimine*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. el

Muudatusettepanek 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, ***kiusamine ja grupiviisiline kiusamine töökohal, inimväärikuse alandamine ja ametialase identiteedi õõnestamine kas tööandja, järelevalve tegija või kolleegide poolt*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 29
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus**,** ebamõistlik	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus ***ja*** ebamõistlik

töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, ***töökoha ebakindlus***, ***halvad juhtimistavad***, ***mittetoimiv töössesuhtumine*** ja ***tulemuspõhised hindamissüsteemid,*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	töötempo, tööjõupuudus, ***sealhulgas ohutust mitte tagav töötajate arv, psühholoogiline ja seksuaalne ahistamine,*** autonoomia ***või mõju*** puudumine, ***ebaselged rollid ja ebatõhus teabevahetus***, ***töökoha ebakindlus***, ***halvad juhtimis-*** ja ***kollegiaalsed tavad*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, ***tööjõupuudus,*** autonoomia puudumine***, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad,*** mittetoimiv töössesuhtumine ***ja tulemuspõhised hindamissüsteemid,*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, autonoomia puudumine ***ja*** mittetoimiv töössesuhtumine suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 31
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et ***kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega***, ***nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus***, autonoomia	B. arvestades, et ***liigne töökoormus***, ***töötamine väljaspool tavalist tööaega***, autonoomia puudumine, töökoha ***ja töö*** ebakindlus, halvad juhtimistavad, ***töö ja***

puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ***ja*** tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	***eraelu hägustumine ootuste tõttu olla pidevalt tööalaselt kättesaadav,*** mittetoimiv töössesuhtumine**,** tulemuspõhised hindamissüsteemid, ***töö intensiivsus ja eetilised nõudmised*** suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, ***koolitus- ja arenguvõimaluste puudumine,*** mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 33
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik	B. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik

töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;	töötempo, tööjõupuudus, ***saavutamatud eesmärgid,*** autonoomia puudumine, töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine ja tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske;

Or. en

Muudatusettepanek 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et ***kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega, nagu ülemäärane töökoormus, ebamõistlik töötempo, tööjõupuudus, autonoomia puudumine***, ***töökoha ebakindlus, halvad juhtimistavad, mittetoimiv töössesuhtumine*** ja ***tulemuspõhised hindamissüsteemid, suurendavad märkimisväärselt tööga seotud psühhosotsiaalseid riske***;	B. arvestades, et ***kokkupuudet töökorralduse ja juhtimisega seotud psühhosotsiaalsete riskiteguritega tuleks tõhusalt juhtida***, ***et tagada tervislik töökeskkond*** ja ***toetada tootlikkust***;

Or. en

Muudatusettepanek 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ba. arvestades, et tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni esimehe ning rahvatervishoiu komisjoni esimehe 5. veebruari 2026. aasta ühises kirjas komisjonide esimeeste konverentsi

esimehele D 200441 märgitakse, et sotsiaalpoliitika valdkonnas toetab ja täiendab liit liikmesriikide meetmeid eelkõige töökeskkonna parandamise valdkonnas, et kaitsta muu hulgas töötajate tervist ja ohutust, töötingimusi, sotsiaalkindlustust ja sotsiaalkaitset;

Or. en

Muudatusettepanek 36
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ba. arvestades, et mõiste „töötaja“ tähendab iga isikut, kelle tööandja on tööle võtnud, kõigil vastutustasanditel, kaasa arvatud praktikandid ja töökohapõhised õppijad, nagu on määratletud direktiivis 89/391/EMÜ;

Or. en

Muudatusettepanek 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ba. arvestades, et tugev juhtkonna toetus ja juhtimise kvaliteet on psühhosotsiaalsete riskide peamised leevendavad tegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 38
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust;	C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust; ***arvestades, et hea psühhosotsiaalne töökeskkond seevastu soodustab töötajate head sooritust nii töötajate endi kui ka ettevõtete väljavaates, samuti töötajate isiklikku arengut ning vaimset ja füüsilist heaolu;***

Or. en

Muudatusettepanek 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust;	C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, ***enesetapumõtteid,*** südame-veresoonkonna haigusi***, suhteprobleeme ja neist tingitud mõju töökoha sotsiaalsele keskkonnale, anksiolüütikumide või alkoholi tarbimist, suitsetamist***, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust;

Or. en

Muudatusettepanek 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega ***avaldab*** tõsist negatiivset mõju töötajate ***vaimsele ja füüsilisele*** tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid***, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu-*** ja ***lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust***;	C. arvestades, et ***EU-OSHA aruande „An overview of work-related psychological risk and mental health outcomes in the EU health and social care sector“ (Ülevaade tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest ja tagajärgedest vaimsele tervisele ELi tervishoius ja sotsiaalhoolekandesektoris) kohaselt avaldab*** kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega tõsist negatiivset mõju töötajate tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid ja ***muid tagajärgi vaimsele tervisele***;

Or. en

Muudatusettepanek 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust;	C. arvestades, et kokkupuude psühhosotsiaalsete riskiteguritega avaldab tõsist negatiivset mõju töötajate vaimsele ja füüsilisele tervisele, põhjustades muu hulgas tööga seotud stressi, läbipõlemist, ärevushäireid, depressiooni, südame-veresoonkonna haigusi, luu- ja lihaskonna vaevusi ning pikaajalist töövõimetust***, mis võib lõppeda töökoha kaotuse või ametist***

lahkumisega;

Or. en

Muudatusettepanek 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ca. arvestades, et WHO Euroopa piirkondliku büroo uuringu MeND kohaselt teatab iga kolmas arst ja õde depressioonist ja iga kümnes kogeb passiivseid enesetapumõtteid; arvestades, et iga kolmas arst ja õde kogeb töökohal kiusamist või vägivallaga ähvardamist ning 10 % on teadete kohaselt kogenud füüsilist vägivalda või seksuaalset ahistamist;

Or. en

Muudatusettepanek 43
Miriam Lexmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ca. arvestades, et psühhosotsiaalsed riskitegurid võivad negatiivselt mõjutada puuet, sealhulgas selliseid terviseprobleeme nagu diabeet, epilepsia, autoimmuunhaigused või reumaatilised ning luu- ja lihaskonna haigused; arvestades, et need terviseprobleemid nõuavad paindlikke ja asjakohaseid toetusmeetmeid töökohal;

Or. en

Muudatusettepanek 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	C a. arvestades, et ELi toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktis b on sätestatud, et direktiivides hoidutakse haldus-, finants- ja õiguslike piirangute kehtestamisest viisil, mis pidurdaks väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete loomist ja arengut;

Or. en

Muudatusettepanek 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste ***uuring näitab***, et ***kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes 27 %-lt*** 2015. aastal ***40 %-le 2021***. ***aastal***, ***kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega***, ***lühikeste tähtaegadega või vabal ajal***;	D. arvestades, et Eurofoundi ***2024. aasta*** Euroopa töötingimuste ***uuringus rõhutatakse***, et ***enamik ELi tööjõust teatab heast või väga heast tervisest ning sellise töötajate osakaal on aastate jooksul aegamisi suurenenud: 77% 2010. aastal, 78%*** 2015. aastal ***ja 80% 2024. aastal; arvestades, et halvast või väga halvast tervisest teatanud töötajate osakaal oli uuringu ajal stabiilne, ligikaudu 2,5 %; arvestades, et üldiselt on hea tervisega meeste osakaal suurem kui hea tervisega naiste osakaal, kuid riigiti esineb erinevusi; arvestades, et Eurofoundi 2024***. ***aasta Euroopa töötingimuste uuring näitab***, ***et subjektiivse heaolu tase ELis on endiselt üsna kõrge ja on alates 2015. aastast suurenenud 0***,***5 protsendipunkti võrra, seejuures oli ELi keskmine 2024.***

aastal 69 %;

Or. en

Muudatusettepanek 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes 27 %-lt 2015. aastal 40 %-le 2021. aastal, kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega, lühikeste tähtaegadega või vabal ajal;	D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes 27 %-lt 2015. aastal 40 %-le 2021. aastal, kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega, lühikeste tähtaegadega või vabal ajal***, ning see on endiselt üks kõige olulisemaid psühhosotsiaalsete riskide põhjustajaid, mis nõuab sihipäraseid korralduslikke meetmeid töökoormuse ja töötajate arvu haldamiseks***;

Or. en

Muudatusettepanek 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et ***kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes 27 %-lt 2015. aastal 40 %-le 2021. aastal***, ***kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega, lühikeste tähtaegadega või vabal ajal***;	D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et ***tööintensiivsus vähenes aastatel 2010–2024 4,3 %***, ***mis tõendab liikmesriikides kehtiva kutseriskide ennetamise raamistiku mõningast tõhusust***;

Or. en

Muudatusettepanek 48
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes ***27 %-lt 2015. aastal 40 %-le 2021. aastal***, kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega, lühikeste tähtaegadega või vabal ajal;	D. arvestades, et Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuring näitab, et kokkupuude suure tööintensiivsusega suurenes ***aastatel 2015–2021***, kusjuures iga kolmas töötaja töötas suure tööintensiivsusega, lühikeste tähtaegadega või vabal ajal;

Or. en

Muudatusettepanek 49
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Da. arvestades, et WHO määratleb tervislikku töökohta keskkonnana, kus töötajad ja juhid teevad koostööd, et edendada kõigi töötajate tervist, ohutust ja heaolu ning kestlikkust töökohal; arvestades, et töötajate, nende perekondade ja teiste kogukonnaliikmete tervise heaks tuleks arvesse võtta mitte ainult i) füüsilist töökeskkonda, vaid ka ii) töökorraldust ja töökultuuri, iii) isiklikke tervishoiuressursse töökohal ning iv) kogukonnas osalemise viise[1a];
	[1a] Maailma Terviseorganisatsioon (WHO) (2010). WHO tervisliku töökeskkonna raamistik ja mudel: taustteave ning toetav kirjandus ja tavad.

https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Muudatusettepanek 50
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus märkimisväärseid sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas töölt puudumist, tööturult lahkumist ja ***tootlikkuse*** vähenemist, mis moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust ja suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele;	E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus märkimisväärseid sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas töölt puudumist, tööturult lahkumist***, ennetähtaegselt pensionile jääjate arvu suurenemist ning tootlikkuse*** ja ***konkurentsivõime*** vähenemist, mis ***lähevad maksma üle saja miljardi euro aastas, suurendavad survet tervishoiusüsteemidele ja rahvatervise kulutustele ning*** moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust ja suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele ***ning majandusele ja ühiskonnale üldiselt***;

Or. en

Muudatusettepanek 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad ***kogu liidus märkimisväärseid*** sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas ***töölt puudumist, tööturult lahkumist ja tootlikkuse vähenemist***, mis ***moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust ja suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele;***	E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas ***sagedasemat haiguspuhkuse võtmist ja varajast tööturult lahkumist***, mis ***mõjutab tootlikkust kogu liidus***;

Or. en

Muudatusettepanek 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus märkimisväärseid sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas töölt puudumist, tööturult lahkumist ja tootlikkuse vähenemist, mis moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust ja suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele;	E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus märkimisväärseid sotsiaalseid ja majanduslikke kulusid, sealhulgas ***suuremaid avaliku sektori kulutusi,*** töölt puudumist, tööturult lahkumist ja tootlikkuse vähenemist, mis moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust ja suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele***, aidates kaasa Euroopa ettevõtete ja VKEde tootlikkusele,***

innovatsioonile ja konkurentsivõimele;

Or. en

Muudatusettepanek 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus ***märkimisväärseid*** sotsiaalseid ja majanduslikke ***kulusid***, sealhulgas töölt puudumist, tööturult lahkumist ***ja*** tootlikkuse vähenemist***, mis moodustavad ligikaudu 60 % kaotatud tööpäevadest ELis, põhjustades seeläbi tööjõupuudust*** ja ***suurendades töötajate töö intensiivsust sellisest nappusest mõjutatud organisatsioonides***; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele;	E. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid põhjustavad kogu liidus sotsiaalseid ja majanduslikke ***tagajärgi***, sealhulgas töölt puudumist, ***sunniviisilist*** tööturult lahkumist tootlikkuse vähenemist ja ***tööjõupuudust***; arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide, stressi ja vaimse tervise probleemidega tegelemine töökohal ***tasakaalustatud viisil*** on kasulik nii töötajatele kui ka tööandjatele;

Or. en

Muudatusettepanek 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja

vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud ***kutsealade*** töötajaid; arvestades, et ***vägivalda***, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt ***avalikkusele suunatud kutsealasid, eriti töötajate nappuse või isoleerituse olukorras, nagu*** tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud ***kutsealade töötajaid ja reisijateveoga tegelevaid*** töötajaid; arvestades, et ***naised puutuvad töökohal rohkem kokku vägivalla ja ahistamisega; arvestades, et ahistamise ja vägivalla kogu spektrit***, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda***, võttes seejuures arvesse soolist perspektiivi***;
	Or. en

Muudatusettepanek 55
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et ***vägivalda***, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid***, sealhulgas reisijateveoga tegelevaid töötajaid***; arvestades, et ***naised puutuvad töökohal rohkem kokku vägivalla ja ahistamisega; arvestades, et ahistamise ja vägivalla kogu spektrit***, sealhulgas kolmandate isikute ***ja kübervägivalda,*** vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda***, võttes seejuures arvesse soolist perspektiivi***;

Or. en

Muudatusettepanek 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ***inimväärikuse alandamisel, ametialase identiteedi õõnestamisel,*** ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, ***grupiviisilisel kiusamisel töökohal,*** vägivallal ja ahistamisel ***või kuritahtlikul käitumisel tööandjate***, ***kolleegide, järelevalve tegijate, juhtide või võimupositsioonil isikute poolt*** on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;

Or. en

Muudatusettepanek 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et ***kahjulikul sotsiaalsel käitumisel***, sealhulgas ***verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul***	F. arvestades, et ***kahjulikku sotsiaalset käitumist***, sealhulgas ***vägivalda*** ja ***ahistamist***, ***tuleks käsitleda***

seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ***ahistamisel***, ***on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele*** ja ***vaimsele tervisele***, ***mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-***, ***avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;***	***olemasolevate raamistike*** ja ***sotsiaaldialoogi kaudu***, ***keskendudes sektoritele***, ***kus need riskid on kõige levinumad***, sealhulgas ***tervishoiu- ja avaliku halduse töötajatele***;

Or. en

Muudatusettepanek 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas ***verbaalsel väärkohtlemisel***, ***ähvardustel, soovimatul*** seksuaalsel ***tähelepanul, kiusamisel, vägivallal*** ja ***ahistamisel***, on ***eriti tõsine ja pikaajaline*** mõju töötajate ***füüsilisele ja vaimsele*** tervisele, mõjutades ***samal ajal ebaproportsionaalselt*** tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas ***vägivallal***, ***(***seksuaalsel***) ahistamisel*** ja ***kiusamisel***, on mõju töötajate tervisele, mõjutades ***eelkõige*** tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;

Or. en

Muudatusettepanek 59
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, ***soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel,*** vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, ***kiusamisel, psühholoogilisel ja seksuaalsel*** vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt ***naisi ja*** tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja ***ennetavalt*** käsitleda;

Or. en

Muudatusettepanek 60
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;	F. arvestades, et kahjulikul sotsiaalsel käitumisel, sealhulgas verbaalsel väärkohtlemisel, ähvardustel, soovimatul seksuaalsel tähelepanul, kiusamisel, vägivallal ja ahistamisel, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt ***naistöötajaid ja*** tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;

Or. en

Muudatusettepanek 61
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et ***kahjulikul sotsiaalsel käitumisel***, sealhulgas ***verbaalsel väärkohtlemisel***, ***ähvardustel***, ***soovimatul seksuaalsel tähelepanul***, ***kiusamisel***, ***vägivallal*** ja ***ahistamisel***, on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid; ***arvestades, et vägivalda, sealhulgas kolmandate isikute vägivalda klientide, patsientide, ravi saajate või teenuse kasutajate poolt, tuleks sõnaselgelt tunnistada ja käsitleda;***	F. arvestades, et ***psühhosotsiaalsed riskid töökohal on muu hulgas seotud kahjuliku sotsiaalse käitumise***, sealhulgas ***verbaalse väärkohtlemise***, ***ähvarduste***, ***soovimatu seksuaalse tähelepanu***, ***kiusamise***, ***vägivalla ja ahistamise, tööstressi, läbipõlemise, ahistamise/kiusamise, ülekoormuse, töökoha ebakindluse*** ja ***halva juhtimisega***, ***millel*** on eriti tõsine ja pikaajaline mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele, mõjutades samal ajal ebaproportsionaalselt tervishoiu-, avaliku halduse ja klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajaid;

Or. el

Muudatusettepanek 62
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Fa. arvestades, et vägivald, sealhulgas kolmandate isikute, näiteks klientide, patsientide, hooldusteenuse saajate või teenuse kasutajate poolne vägivald, kujutab endast kasvavat ja sageli alahinnatud ohtu töötajate vaimsele tervisele, ohutusele ja väärikusele; arvestades, et sellised juhtumid hõlmavad muu hulgas verbaalset väärkohtlemist, ähvardamist, hirmutamist ja kõiki ahistamise vorme;

Or. el

Muudatusettepanek 63
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Fa. arvestades, et teenindussektori töötajad, sealhulgas klientidega suhtlemisega seotud kutsealade töötajad on psühhosotsiaalsete riskide suhtes eriti haavatavad suure tööintensiivsuse, tööjõupuuduse, keeruliste töötingimuste ja kolmandate isikute vägivallaga kokkupuutumise tõttu;

Or. en

Muudatusettepanek 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 66
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi ***töötervishoiu*** ja ***tööohutuse*** raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ***ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju***, ***milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega***;	G. arvestades, et praegune ELi ***tööohutuse*** ja ***töötervishoiu*** raamistik, eelkõige ***nõukogu*** direktiiv 89/391/EMÜ, ***direktiiv (EL) 2019/1937, direktiiv (EL) 2024/2831, direktiiv 2003/88/EÜ, direktiiv (EL) 2019/1152, direktiiv 2002/14/EÜ,***

Euroopa Ametiühingute Keskliidu (ETUC), Euroopa Tööandjate Keskliidu (UNICE)**, **Euroopa Käsitööettevõtjate ning Väikeste ja Keskmise Suurusega Ettevõtjate Keskliidu (UEAPME) ja Euroopa üldhuviteenuste ühenduse (CEEP) poolt 8. oktoobril 2004. aastal allkirjastatud raamkokkulepe tööstressi kohta ning Euroopa Ametiühingute Keskliidu (ETUC), Euroopa Tööandjate Keskliidu (BUSINESSEUROPE), Euroopa Käsitööettevõtjate ning Väikeste ja Keskmise Suurusega Ettevõtjate Keskliidu (UEAPME) ja Euroopa üldhuviteenuste ühenduse (CEEP) poolt 26. aprillil 2007. aastal allkirjastatud raamkokkulepe ahistamise ja vägivalla kohta töökohal juba pakuvad ulatuslikku reguleerivat reeglite kogumit kutseriskide tõhusaks ennetamiseks;

Or. en

Muudatusettepanek 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega;	G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega; ***arvestades, et hiljutistes liidu õigusaktides, sealhulgas direktiivis (EL) 2024/2831 platvormitöö tingimuste parandamise kohta, on teataval määral käsitletud töökorralduse, digitaliseerimise ja algoritmilise juhtimisega seotud tekkivaid riske, võttes samal ajal arvesse riiklike tööturusüsteemide mitmekesisust ja***

sotsiaalpartnerite rolli;

Or. en

Muudatusettepanek 69
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja ***kohustus tegeleda*** kõigi ***riskidega***;	G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju ***ega mõjusaid karistusmehhanisme***, milles sätestataks tööandja ***vastutus*** kõigi ***riskide ennetamise ja kõrvaldamise eest***;

Or. el

Muudatusettepanek 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi ***töötervishoiu*** ja ***tööohutuse*** raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ***ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju***, ***milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega***;	G. arvestades, et praegune ELi ***tööohutuse*** ja ***töötervishoiu*** raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ***pakub terviklikku, riskipõhist ja paindlikku raamistikku***, ***mis hõlmab kutseriske, võimaldades samal ajal kohandusi riiklike süsteemide ja erinevate tööturustruktuuridega***;

Or. en

Muudatusettepanek 71
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, ***milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega***;	G. arvestades, et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju ***ja suuniseid***, ***mis käsitleksid töömaailmas viimase kolmekümne aasta jooksul toimunud arenguid ning nende psühhosotsiaalseid riske ja mõju***;

Or. en

Muudatusettepanek 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et praegune ELi ***töötervishoiu*** ja ***tööohutuse*** raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ***ei sisalda piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega***;	G. arvestades, et praegune ELi ***tööohutuse*** ja ***töötervishoiu*** raamistik, eelkõige direktiiv 89/391/EMÜ, ***loob kindla aluse kõigi riskide juhtimiseks***;

Or. en

Muudatusettepanek 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et ***praegune*** ELi ***töötervishoiu*** ja ***tööohutuse raamistik***, eelkõige ***direktiiv*** 89/391/EMÜ, ***ei sisalda***	G. arvestades, et ***praegust*** ELi ***tööohutuse*** ja ***töötervishoiu raamistikku***, eelkõige ***direktiivi*** 89/391/EMÜ, ***tuleb***

piisavalt konkreetseid siduvaid eeskirju, milles sätestataks tööandja kohustus tegeleda kõigi riskidega;	***täielikult rakendada ja vajaduse korral tugevdada***;

Or. en

Muudatusettepanek 74
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ga. arvestades, et Euroopa Parlament on märkinud algoritmilise juhtimise kahjulikku mõju tööohutusele ja töötervishoiule (2025/2080(INL)) ja et praegune ELi töötervishoiu ja tööohutuse raamistik on ebapiisav töötajate kaitsmiseks algoritmilisest juhtimisest ja töökohal kasutatavatest tehisintellektisüsteemidest tulenevate spetsiifiliste töötervishoiu ja tööohutuse probleemide lahendamiseks; arvestades, et kehtivate õigusaktidega, sealhulgas direktiiviga 89/391/EMÜ ja määrusega (EL) 2024/1689, kehtestatakse riskihindamise kohustused, kuid ei käsitleta konkreetselt algoritmilise juhtimise ja tehisintellektiga seotud probleeme töökohal ning tuginetakse üksnes eelhindamisele, mis välistab võimaluse hinnata tööohutuse ja töötervishoiu riskide dünaamilist tekkimist algoritmiliste süsteemide käimasoleval kasutuselevõtul ning seda, kuidas süsteemid oma disainist tulenevalt kohanevad ja kasutamise käigus õpivad;

Or. en

Muudatusettepanek 75
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ga. arvestades, et EU-OSHA andmetel on 87 % ELi ettevõtetest teatanud, et õigusliku kohustuse täitmine on peamine põhjus töötervishoiu ja tööohutuse juhtimiseks[1a];
	[1a] Fourth European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2024) (Neljas Euroopa ettevõtete uuring seoses uute ja tekkivate riskidega (ESENER 2024)) https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Muudatusettepanek 76
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Gb. arvestades, et kiired muutused, mis tulenevad algoritmilise juhtimise süsteemide, digitaalse jälgimise ja tehisintellekti kasutuselevõtust töökohal ning nende tehnoloogiate olemusest, mis võimaldab kohanduda ja mis võib tuua kaasa tööohutuse ja töötervishoiu riske, mida on kavandamisetapis raske prognoosida, nõuavad seda, et töötajad saaksid teatada tööohutuse ja töötervishoiuga seotud riskidest asjakohaste suhtluskanalite kaudu ning et töötajaid teavitataks, nendega konsulteeritaks ja nad saaksid osaleda

kogu töökohal kasutusele võetud tehnoloogiate elutsükli jooksul;

Or. en

Muudatusettepanek 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et ***tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides*** ja ***laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid*** tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta***, on väga erinev; arvestades***, et ***sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, mis toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme kogu liidus***;	H. arvestades, et ***8. oktoobri 2004. aasta*** ja ***26. aprilli 2007. aasta raamkokkulepped*** tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta ***näitavad***, et ***liikmesriikides on juba olemas ühine arusaam kutseriskide ennetamise kohta kollektiivläbirääkimiste kaudu***;

Or. en

Muudatusettepanek 78
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et ***sellised erinevused kajastavad erinevusi***	H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et ***tööga seotud psühhosotsiaalseid riske***

tööturustruktuurides**, **õigusraamistikes ja rakendamistavades**, **mis toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme kogu liidus;	***käsitlevate õigusaktide puhul on oluline võtta arvesse liikmesriikide eripärasid**, **vältides seeläbi kõigile sobivat ühtset lähenemisviisi**, **võttes arvesse erinevaid sotsiaalseid ja majanduslikke olukordi ning tugevdades juba olemasolevaid töötervishoiu ja tööohutuse meetmeid***;

Or. en

Muudatusettepanek 79
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, ***mis toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme*** kogu liidus;	H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, ***seeläbi tekitades ohu, et kaitse tase on*** kogu liidus ***ebaühtlane, eelkõige sektorites ja kutsealadel, kus töökorraldus ja -tingimused muutuvad***;

Or. en

Muudatusettepanek 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning	H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning

see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, ***mis toob*** kaasa ***ebavõrdse kaitsetaseme*** kogu liidus;	see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta, on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades ***ning võimaldavad kohandatud ja kontekstitundlikke lähenemisviise ennetusele***, ***aidates samal ajal*** kaasa ***töötajate tervise ja ohutuse kõrgetasemelisele kaitsele*** kogu liidus;

Or. en

Muudatusettepanek 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ***ning see, kuidas neid on käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes, millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise ja vägivalla kohta,*** on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, mis toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme kogu liidus;	H. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides, õigusraamistikes ja rakendamistavades, mis toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme kogu liidus; ***arvestades, et parimate tavade jagamine liikmesriikide vahel on vajalik, et edendada lähenemist kõrgetele standarditele;***

Or. en

Muudatusettepanek 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et ***tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide levimus ning see, kuidas neid*** on ***käsitletud riiklikes õigusaktides ja laiemas poliitikas, sealhulgas nendes***, ***millega rakendatakse Euroopa sotsiaalpartnerite kokkuleppeid tööstressi ning ahistamise*** ja ***vägivalla kohta***, ***on väga erinev; arvestades, et sellised erinevused kajastavad erinevusi tööturustruktuurides***, ***õigusraamistikes ja rakendamistavades***, mis ***toob kaasa ebavõrdse kaitsetaseme kogu liidus***;	H. arvestades, et ***kehtivaid ELi töötervishoiu ja tööohutuse standardeid*** on ***vaja kõigis liikmesriikides tõhusamalt rakendada ja jõustada***, ***et tagada võrdsed tingimused*** ja ***järjepidev kaitse***, ***austades täielikult erinevaid riiklikke tööturumudeleid ja täitmise tagamise süsteeme***, ***mis võimaldavad lahendusi***, mis ***on kohandatud ELi liikmesriikide erinevatele tööstustraditsioonidele ja -süsteemidele***;

Or. en

Muudatusettepanek 83
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ha. arvestades, et sotsiaalpartneritel on psühhosotsiaalsete riskide ennetamisel ja nendega tegelemisel keskne roll, eelkõige valdkondlikul ja ettevõtte tasandil, et tagada nende konkreetsele kontekstile ja vajadustele kohandatud lahendused;

Or. en

Muudatusettepanek 84
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et ***kliimaga seotud***	I. arvestades, et kokkupuude

psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ***ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, on*** töötajate ***tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende riskide integreerimine ELi õigusesse ajakohastaks seda ja tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas;***	äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ***mõjutab ka*** töötajate ***tervist*** ja ***ohutust***;

Or. en

Muudatusettepanek 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et ***kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega*** ning ***nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades,*** et ***nende riskide integreerimine ELi õigusesse ajakohastaks seda*** ja ***tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas***;	I. arvestades, et ***keskkonnategurid võivad mõjutada töökeskkonda*** ning et ***selliste probleemidega tuleks tegeleda parimate tavade vahetamise*** ja ***sotsiaaldialoogi kaudu***;

Or. en

Muudatusettepanek 86
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja ***keskkonnamuutustega*** seotud ***tööstress***, on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende riskide integreerimine ELi õigusesse ajakohastaks seda ja tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas;	I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus***, suurenenud väsimus, ärrituvus, vähenenud kontsentratsioon, inimestevahelised konfliktid ning suurem ärevus*** ja ***depressioon ning tööga seotud stress, mis on*** seotud ***ebakindluse ja kohanemisvõimega kaksikületeminekuga***, on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende riskide integreerimine ELi õigusesse ajakohastaks seda ja tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas;

Or. en

Muudatusettepanek 87
Miriam Lexmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende ***riskide integreerimine*** ELi ***õigusesse ajakohastaks seda ja tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas***;	I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende ***võimaliku*** ELi ***strateegiatesse lisamise hindamine ajakohastaks ELi lähenemisviisi muutuvale töömaailmale***;

Or. en

Muudatusettepanek 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega***,** ***nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress,*** on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende ***riskide integreerimine*** ELi ***õigusesse ajakohastaks seda*** ja ***tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas***;	I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende ***riskidega tegelemine aitaks tagada, et*** ELi ***tööohutuse ja töötervishoiu raamistikud jäävad tõhusaks ning reageerivad töömaailma uutele*** ja ***tekkivatele riskidele; arvestades, et mõned liikmesriigid on juba võtnud asjakohaseid ajutisi sihipäraseid meetmeid nende riskidega tegelemiseks;***

Or. en

Muudatusettepanek 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus I

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
I. arvestades, et kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, ***on töötajate tervise ja ohutuse olulised tegurid; arvestades, et nende riskide integreerimine ELi õigusesse ajakohastaks seda*** ja ***tagaks selle jätkuva asjakohasuse muutuvas töömaailmas***;	I. arvestades, et ***Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuringu kohaselt võivad*** kliimaga seotud psühhosotsiaalsed riskid, sealhulgas kokkupuude äärmuslike ilmastikunähtuste ja -tingimustega ning nende tagajärgedega, nagu kuumastress, ökoärevus ja keskkonnamuutustega seotud tööstress, ***samuti mõjutada töötajate tervist*** ja ***ohutust***;

Or. en

Muudatusettepanek 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus J

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
J. arvestades, et EU-OSHA rõhutab, kui olulised on kaasavad riskihindamisprotsessid ning töötajate ja nende esindajate tõhus kaasamine tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide ennetamisse;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et 29 % töötajatest kinnitab, et nad ei ole tööstressi ennetamisest oma töökohal eriti või üldse teadlikud, mis osutab märkimisväärsele teadmiste- ja suhtluslüngale psühhosotsiaalsete riskide ennetamisel;	K. arvestades, et 29 % töötajatest kinnitab, et nad ei ole tööstressi ennetamisest oma töökohal eriti või üldse teadlikud, mis osutab märkimisväärsele teadmiste- ja suhtluslüngale psühhosotsiaalsete riskide ennetamisel; ***arvestades, et see rõhutab vajadust tugevdada haridus-, koolitus- ja teadlikkuse suurendamise meetmeid, sealhulgas kutse- ja kõrghariduse tasandil, et edendada ennetusmeetmeid;***

Or. en

Muudatusettepanek 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
K. arvestades, et ***29 % töötajatest kinnitab, et nad ei ole tööstressi ennetamisest oma töökohal eriti või üldse teadlikud, mis osutab märkimisväärsele teadmiste- ja suhtluslüngale psühhosotsiaalsete riskide ennetamisel***;	K. arvestades, et ***Eurofoundi Euroopa töötingimuste uuringu kohaselt on valdav enamik töötajaid tööohutuse ja töötervishoiu riskidest ning tööstressi ennetamisest hästi teavitatud***;

Or. en

Muudatusettepanek 93
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ka. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide tõhusaks ennetamiseks on vaja, et töötajaid teavitataks õigeaegselt, selgelt ja arusaadavalt selliste riskide olemusest, neid mõjutavatest teguritest ning nende ennetamiseks ja nendega tegelemiseks kehtestatud meetmetest; arvestades, et selline teave tuleks esitada kirjalikult ja kõigile töötajatele kättesaadaval ja arusaadaval kujul, võttes arvesse erinevaid vajadusi, sealhulgas puuetega inimeste vajadusi; arvestades, et juurdepääsetavus tuleks tagada kooskõlas universaaldisaini põhimõtetega; arvestades, et kõigile töötajatele, sealhulgas puuetega töötajatele, sellise teabe kättesaadavuse, mõistmise ja kasutamise tagamine on oluline, et võimaldada neil sisuliselt osaleda ennetus-, aruandlus- ja riskijuhtimisprotsessides;

Or. en

Muudatusettepanek 94
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine aitab kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks;	L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine aitab kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele***, diskrimineerimisele, põhjendamatule järelevalvele*** ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks; ***arvestades, et ligikaudu kaks kolmandikku algoritmilise juhtimise vahendeid kasutavatest juhtidest on niisuguste vahendite praegusel kasutamisel mures nende usaldusväärsuse pärast; arvestades, et juhid tõstavad kõige sagedamini esile ebaselget vastutust (28 %), selgitatavuse puudumist (27 %) ning töötajate füüsilise ja vaimse tervise ebapiisavat kaitset (27 %)[1a];***
	_____
	[1a] OECD töödokument „Algorithmic Management in the Workplace“ (Algoritmiline juhtimine töökohal), 2025, lk 37.

Or. en

Muudatusettepanek 95
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia,	L. arvestades, et digitehnoloogia,

algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha ***sagedasem*** kasutamine ***aitab*** kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ***ning toob sageli kaasa selle***, et ***töötajad peavad pigem kohanema masinatega***, ***mitte ei kohandata tehnoloogiat*** töötajate ***jaoks***;	algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha ***laialdasem*** kasutamine ***võib aidata*** kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele***; arvestades, et digitehnoloogia võib toetada ka töötajaid; arvestades***, et ***tehnoloogiate väljatöötamisel on oluline kohaldada inimkeskset lähenemisviisi***, ***et need oleksid kohandatud*** töötajate ***vajadustele ega põhjustaks psühhosotsiaalseid riske***;

Or. en

Muudatusettepanek 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine ***aitab kaasa tehnostressile***, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele***,*** sotsiaalsele eraldatusele ***ja autonoomia kaotusele*** ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad ***pigem*** kohanema ***masinatega***, mitte ***ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks***;	L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine***, pakkudes samal ajal nõuetekohase rakendamise korral võimalusi töökorralduse ja paindlikkuse parandamiseks***, ***aitab kaasa*** kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele ***ja*** sotsiaalsele eraldatusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad kohanema ***tehnoloogiaga***, mitte ***vastupidi***;

Or. en

Muudatusettepanek 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine ***aitab kaasa tehnostressile,*** kognitiivsele ülekoormusele, ***töö intensiivistumisele,*** sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ***ning toob sageli kaasa selle***, ***et*** töötajad peavad ***pigem*** kohanema masinatega, ***mitte*** ei ***kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks***;	L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine ***võib aidata kaasa*** kognitiivsele ülekoormusele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele, ***kui*** töötajad peavad kohanema masinatega, ***mille üle*** ei ***ole eetilist inimkontrolli***;

Or. en

Muudatusettepanek 98
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine aitab kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks;	L arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine aitab kaasa tehnostressile, ***töökohtade kaotamisele,*** kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks;

Or. el

Muudatusettepanek 99
Miriam Lexmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine ***aitab*** kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks;	L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine ***võib aidata*** kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia kaotusele ning toob sageli kaasa selle, et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks;

Or. en

Muudatusettepanek 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et ***digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha sagedasem kasutamine aitab kaasa tehnostressile, kognitiivsele ülekoormusele, töö intensiivistumisele, sotsiaalsele eraldatusele*** ja ***autonoomia kaotusele*** ning ***toob sageli kaasa selle***, et ***töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks***;	L. arvestades, et ***digiüleminek pakub võimalusi majanduskasvuks*** ja ***tootlikkuseks*** ning ***sellega seotud riske; arvestades***, et ***uute tehnoloogiate kasutuselevõttu tuleks hallata sotsiaaldialoogi ning kehtivate töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtete kaudu***;

Or. en

Muudatusettepanek 101
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha ***sagedasem*** kasutamine ***aitab*** kaasa tehnostressile, ***kognitiivsele ülekoormusele***, ***töö intensiivistumisele***, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia ***kaotusele ning toob sageli kaasa selle***, ***et töötajad peavad pigem kohanema masinatega, mitte ei kohandata tehnoloogiat töötajate jaoks***;	L. arvestades, et digitehnoloogia, algoritmilise juhtimise ja tehisintellekti üha ***laialdasem*** kasutamine ***võib aidata*** kaasa tehnostressile, ***töö intensiivistumisele***, ***põhjendamatule jälgimisele***, sotsiaalsele eraldatusele ja autonoomia ***kaotamisele***, ***kui seda ei rakendata ega juhita inimkesksel viisil töötajate osalusel ja koolitamisel***;

Or. en

Muudatusettepanek 102
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et digitaalsete töövahendite üha laialdasem kasutamine töö eesmärgil on toonud kaasa „pidevalt ühendatud“, „alati sisse lülitatud“ või „pidevalt valves“ kultuuri, millel võib olla kahjulik mõju töötajate põhiõigustele ja õiglastele töötingimustele, tööaja piiramisele ning töö- ja eraelu tasakaalule, füüsilisele ja vaimsele tervisele, tööohutusele ja heaolule ning samuti meeste ja naiste võrdõiguslikkusele, seda ebaproportsionaalselt suure mõju tõttu hoolduskohustustega töötajatele, kes on tavaliselt naised; arvestades, et digipöördes tuleks lähtuda inimõiguste ning liidu põhiõiguste ja -väärtuste austamisest ning sellel peaks olema soodne mõju töötajatele ja töötingimustele;

Or. en

Muudatusettepanek 103
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et vaimne väsimus tehisintellekti vahendite liigsest kasutamisest või järelevalvest üle inimese kognitiivse suutlikkuse – nähtus, mida mõnikord nimetatakse „digitaalseks“ või „tehisintellekti põhjustatud ajuväsimuseks“ või „ajuväsimuseks“ – võib vähendada keskendumist, pärssida otsuste tegemist, vähendada tootlikkust ja suurendada psühhosotsiaalset stressi, eelkõige suure vastutusega keskkondades;

Or. en

Muudatusettepanek 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et see nähtus, mida mõnikord nimetatakse „digitaalseks“ või „tehisintellektiga seotud ajuväsimuseks“, võib põhjustada väiksemat keskendumist, pärssida otsuste tegemist, vähendada tootlikkust ja suurendada psühhosotsiaalset stressi, eelkõige suure vastutusega keskkondades;

Or. en

Muudatusettepanek 105
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
M. arvestades, et kaugtööd ja paindlikku töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat ja ***paindlikkust***, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, ***töö- ja eraelusse sekkumise***, kättesaadavuse laiendamise ja alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita;	M. arvestades, et kaugtööd ja paindlikku töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat***, paindlikkust*** ja ***võimalust töö- ja eraelu tasakaalu suurendamiseks***, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, ***tööga seotud digivahendite kasutamisega väljaspool tööaega***, kättesaadavuse laiendamise ja alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita ***ja rakendata***;

Or. en

Muudatusettepanek 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
M. arvestades, et ***kaugtööd*** ja ***paindlikku töökorraldust***, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, ***on seostatud ka*** töö ***intensiivsuse suurenemise***, töö- ja eraelusse ***sekkumise***, ***kättesaadavuse laiendamise*** ja alati tööks valmis olemise töökultuuri ***tekkega***, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita;	M. arvestades, et ***kaugtöö*** ja ***paindlik töökorraldus***, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, ***võivad suurendada*** töö ***intensiivsust***, töö- ja eraelusse ***sekkumist***, ***laiendada kättesaadavust*** ja alati tööks valmis olemise töökultuuri ***teket***, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita; ***tuletab siiski meelde, et paindlik töökorraldus on vajalik erinevate haiguste ohjamiseks, sealhulgas puuded või kroonilised haigused, nagu reumaatilised ning luu- ja lihaskonna haigused või diabeet;***

Or. en

Muudatusettepanek 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
M. arvestades, et kaugtööd ja ***paindlikku*** töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, töö- ja eraelusse sekkumise***, kättesaadavuse laiendamise*** ja ***alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega***, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei ***reguleerita***;	M. arvestades, et kaugtööd ja ***kohanemisvõimelist*** töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, töö- ja eraelusse sekkumise ja ***kättesaadavuse laiendamisega***, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei ***juhita***;

Or. en

Muudatusettepanek 108
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
M. arvestades, et kaugtööd ja paindlikku töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, töö- ja ***eraelusse sekkumise***, kättesaadavuse laiendamise ja alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita;	M. arvestades, et kaugtööd ja paindlikku töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat ja paindlikkust, on seostatud ka töö intensiivsuse suurenemise, töö- ja ***eraelu eristamise võimatuse***, kättesaadavuse laiendamise ja alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita;

Or. el

Muudatusettepanek 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
M. arvestades, et ***kaugtööd ja paindlikku töökorraldust, mis pakuvad autonoomiat*** ja ***paindlikkust, on seostatud ka*** töö ***intensiivsuse suurenemise,*** töö- ja ***eraelusse sekkumise, kättesaadavuse laiendamise ja alati tööks valmis olemise töökultuuri tekkega, mis võib vaimset tervist negatiivselt mõjutada, kui seda nõuetekohaselt ei reguleerita***;	M. arvestades, et ***kuigi kaugtöö*** ja ***paindlik*** töö ***on kasulikud*** töö- ja ***eraelu tasakaalu ning tootlikkuse seisukohast, tuleb leida õige tasakaal; arvestades, et kõiki probleeme tuleks käsitleda sotsiaalpartnerite vahelise sotsiaaldialoogi kaudu asjakohasel tasandil praeguses raamistikus***;

Or. en

Muudatusettepanek 110
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ma. arvestades, et kutselisi ja juhtivtöötajaid mõjutavad konkreetsed stressitegurid, nagu töö nõudlik iseloom, iseseisev juhtimine ja tööautonoomia, killustumine ja töö ülekandumine eraelule; arvestades, et tööga seotud läbipõlemise ja kurnatuse all kannatavad ülemused põhjustavad edasikanduvat mõju, kusjuures nende juhitavad töötajad kogevad ka suuremat emotsionaalset kurnatust, ärevust ja depressiooni;

Or. en

Muudatusettepanek 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ma. arvestades, et naistöötajad puutuvad töömaailmas ebaproportsionaalselt palju kokku psühhosotsiaalsete riskidega, sealhulgas soolise vägivalla ja ahistamisega, mis kujutavad endast tõsiseid tööohutuse ja töötervishoiu riske, millel on märkimisväärne mõju nende füüsilisele, majanduslikule ja vaimsele heaolule;

Or. en

Muudatusettepanek 112
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus M b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Mb. arvestades, et ILO konventsioon nr 190 on esimene rahvusvaheline leping, milles tunnustatakse igaühe õigust töökeskkonnale, kus ei ole vägivalda ega ahistamist, sealhulgas soolist vägivalda ega ahistamist;

Or. en

Muudatusettepanek 113
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või	***välja jäetud***

mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et ***naised,*** noored ***ja eakad*** töötajad, ebakindlas ***või mittestandardses*** töösuhtes olevad töötajad***, juhtivtöötajad, võõrtöötajad*** ja ***etnilised vähemused,*** kroonilise ***terviseprobleemiga töötajad ning*** töötajad***, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme,*** puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; ***arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid***	N. arvestades, et noored töötajad, ebakindlas töösuhtes olevad töötajad ja kroonilise ***haigusega*** töötajad puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega;

struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et ***naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused***, ***kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud***	N. arvestades, et ***riskihindamised peaksid olema kaasavad***, ***tagades***, et ***kõik töötajad on kaitstud kooskõlas kehtivate mittediskrimineerimist ning töötervishoidu*** ja ***tööohutust käsitlevate õigusaktidega***, ***tekitamata täiendavat halduskoormust***;

diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; ***arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;***	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ***üksiksvanemad, hoolduskohustusega inimesed,*** ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega;

Or. en

Muudatusettepanek 117
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid; ***arvestades, et sooline ebavõrdsus mõjutab seda, kuidas psühhosotsiaalseid riske töökeskkonnas kogetakse, neist teatatakse ja kuidas neid juhitakse;***

Or. en

Muudatusettepanek 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad,	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad,

juhtivtöötajad, ***võõrtöötajad ja etnilised vähemused***, kroonilise ***terviseprobleemiga*** töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud ***üksikisikute*** haavatavusest, vaid ***struktuursest ebavõrdsusest***, ***võimu tasakaalustamatusest*** ja ***diskrimineerivatest tavadest töökorralduses***, ***sealhulgas seksismist***, ***vanussurvest***, ***rassismist***, ***suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades***, et ***need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid***;	juhtivtöötajad, ***kolmandate riikide kodanikud***, kroonilise ***haigusega*** töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud ***individuaalsest*** haavatavusest, vaid ***teatavatest töötavadest***, ***sealhulgas erinevast kohtlemisest*** ja ***diskrimineerimisest mitmesugustel põhjustel***, ***nagu sugu***, ***vanus***, ***puue või seksuaalne sättumus***, ***mis võivad suurendada psühhosotsiaalseid riske; arvestades, et nende teguritega tegelemine on oluline***, et ***tagada kõigile töötajatele ohutu ja tervislik töökeskkond***;

Or. en

Muudatusettepanek 119
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad***, puuetega töötajad*** ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu

tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;	tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 120
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, ***võõrtöötajad*** ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ***ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme***, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, ***lähetatud töötajad*** ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt, puutuvad ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. el

Muudatusettepanek 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, ***puutuvad*** ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;	N. arvestades, et naised, noored ja eakad töötajad, ebakindlas või mittestandardses töösuhtes olevad töötajad, juhtivtöötajad, võõrtöötajad ja etnilised vähemused, kroonilise terviseprobleemiga töötajad ning töötajad, kelle töötulemusi jälgitakse intensiivselt ja kelle suhtes kohaldatakse tulemuspõhiseid preemiasüsteeme, ***võivad puutuda*** ebaproportsionaalselt palju kokku tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega; arvestades, et see ei ole tingitud üksikisikute haavatavusest, vaid struktuursest ebavõrdsusest, võimu tasakaalustamatusest ja diskrimineerivatest tavadest töökorralduses, sealhulgas seksismist, vanussurvest, rassismist, suutlikkussurvest, klassipõhisest diskrimineerimisest ning diskrimineerimisest seksuaalse sättumuse, sooidentiteedi või -väljenduse alusel; arvestades, et need läbipõimunud diskrimineerimise vormid on iseenesest psühhosotsiaalsed riskitegurid;

Or. en

Muudatusettepanek 122
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Na. arvestades, et ärevus, vaimne stress ja läbipõlemine töökohal mõjutavad ebaproportsionaalselt noori, muu hulgas seetõttu, et nad kasutavad intensiivsemalt digitehnoloogiat ja karjääri alguse töösuhted on sageli ebakindlat laadi; arvestades, et kaugtöö ulatuslikum levik võib veelgi piirata võimalusi luua sisukaid sotsiaalseid sidemeid, pääseda juurde informaalsele õppimisele ning saada asjakohast juhendamist ja mentorlust, mis kõik on ametialase karjääri alguses väga vajalikud; arvestades, et need tegurid võivad suurendada eraldatuse ja frustratsiooni ohtu, süvendades sel viisil psühhosotsiaalseid riske noorte töötajate seas;

Or. en

Muudatusettepanek 123
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus N a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Na. arvestades, et mittebinaarse või mitmekesise sooidentiteediga töötajad seisavad töökohal silmitsi ainulaadsete psühhosotsiaalsete probleemidega, sealhulgas diskrimineerimise, eeldatava tõrjumise ja stressiga, mis mõjutavad negatiivselt nii töötulemusi kui ka vaimset tervist;

Or. en

Muudatusettepanek 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et võõrtöötajad puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 125
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et võõrtöötajad puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi	***välja jäetud***

maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;

Or. en

Muudatusettepanek 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et ***võõrtöötajad puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine*** ning ***takistused õigustele juurdepääsul*** ja ***väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;***	O. arvestades, et ***kehtivate töö-*** ning ***töötervishoidu*** ja ***tööohutust käsitlevate õigusaktide jõustamine*** on ***oluline***, et ***kaitsta kõiki töötajaid, tagades ühetaolise kaitse ja võrdsed tingimused kogu liidus***;

Or. en

Muudatusettepanek 127
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et võõrtöötajad	O. arvestades, et võõrtöötajad

puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;	puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja ***töökohal toimuvast*** väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;

Or. el

Muudatusettepanek 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et ***võõrtöötajad*** puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise***, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu*** suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti ***teravad*** sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus ***sisserännanud*** naised ***on üleesindatud***;	O. arvestades, et ***kolmandast riigist pärit töötajad*** puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ***ebatüüpilised ja*** ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise ***ja kuritarvituste*** suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti ***olulised*** sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus ***kolmandatest riikidest pärit*** naised ***moodustavad olulise osa tööjõust ja võivad seista silmitsi ebaõiglaste töötingimustega***;

Or. en

Muudatusettepanek 129
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
O. arvestades, et võõrtöötajad puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;	O. arvestades, et võõrtöötajad puutuvad töökohal psühhosotsiaalsete riskidega ebaproportsionaalselt palju kokku mitmesuguste tegurite tõttu, nagu ebakindlad töösuhted, ohtlikud töötingimused, ebavõrdne kohtlemine ning takistused õigustele juurdepääsul ja väärkohtlemisest teatamisel; arvestades, et ebaseaduslikus olukorras olevad töötajad on eriti haavatavad tööalase ärakasutamise, kuritarvituste ning kättemaksu- või väljasaatmishirmu suhtes, kui nad püüavad oma õigusi maksma panna; arvestades, et need riskid on eriti teravad ***platvormitöös ja*** sellistes sektorites nagu majapidamistööd, kus sisserännanud naised on üleesindatud;

Or. en

Muudatusettepanek 130
Li Andersson

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Oa. arvestades, et kaugtöö ja muude digitaalsete töökorralduse vormide laiendamine, mis COVID-19 pandeemia ajal ja pärast seda kiirenes, on muutnud töökorraldust kogu liidus, luues uusi paindlikkuse, töö- ja eraelu parema tasakaalu ja autonoomia võimalusi, kuid

suurendades ka teatavaid psühhosotsiaalseid riske, sealhulgas suuremat tööintensiivsust ning tööaja ja eraelu vaheliste piiride hägustumist; arvestades, et sellega seoses võib tööaja selgete piirangute tagamine ja töötajate kaitsmine selle eest, et neilt nõutakse tööga seotud suhtlust väljaspool tavapärast tööaega, aidata leevendada töö digiteerimisega seotud kahjulikku mõju;

Or. en

Muudatusettepanek 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus O a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Oa. arvestades, et teatavad kutsealad, sealhulgas sõjaväelased, hädaabiteenistused ja muud julgeolekuga seotud kutsealad, puutuvad kokku konkreetsete ja kumulatiivsete psühhosotsiaalsete riskidega, sealhulgas tegevusstress, traumaga kokkupuude, moraalne vigastus ja pikaajaline eraldamine perekonnast, mis nõuavad kohandatud ennetus- ja toetusmeetmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus P

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
P. arvestades, et raskused tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega kokkupuutest tulenevate tööga seotud	***välja jäetud***

psühhosotsiaalsete haiguste õiguslikul tunnustamisel ja töötajatele pandud tõendamiskohustus on peamised takistused tõhusale ennetamisele, jõustamisele ja õiguskaitse kättesaadavusele;

Or. en

Muudatusettepanek 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus P

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
P. arvestades, et raskused tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega kokkupuutest tulenevate tööga seotud psühhosotsiaalsete haiguste õiguslikul tunnustamisel ja töötajatele pandud tõendamiskohustus on peamised takistused tõhusale ennetamisele***,*** ***jõustamisele*** ja ***õiguskaitse kättesaadavusele***;	P. arvestades, et raskused tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega kokkupuutest tulenevate tööga seotud psühhosotsiaalsete haiguste õiguslikul tunnustamisel ja töötajatele pandud tõendamiskohustus on peamised takistused tõhusale ennetamisele ja ***reageerimisele***;

Or. en

Muudatusettepanek 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus P

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
P. arvestades, et raskused tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega kokkupuutest tulenevate tööga seotud psühhosotsiaalsete haiguste õiguslikul tunnustamisel ***ja töötajatele pandud tõendamiskohustus*** on ***peamised*** takistused tõhusale ennetamisele, jõustamisele ja õiguskaitse kättesaadavusele;	P. arvestades, et raskused tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega kokkupuutest tulenevate tööga seotud psühhosotsiaalsete haiguste õiguslikul tunnustamisel on takistused tõhusale ennetamisele, jõustamisele ja õiguskaitse kättesaadavusele;

Or. en

Muudatusettepanek 135
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus Q

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Q. arvestades, et töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad puutuvad eriti kokku ***kättemaksu, isoleerimise, hirmutamise ja karjäärikaristustega***;	Q. ***arvestades, et vaimse tervise aspektide tõstatamine ja probleemide mainimine töökohal on endiselt seotud hirmuga töötajate häbimärgistamise ees; arvestades, et*** töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad puutuvad eriti kokku ***halva kohtlemisega***;

Or. en

Muudatusettepanek 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus Q

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Q. arvestades, et töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad puutuvad eriti kokku kättemaksu, isoleerimise, hirmutamise ja karjäärikaristustega;	Q. arvestades, et töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad puutuvad eriti kokku kättemaksu, isoleerimise, hirmutamise ja karjäärikaristustega***, näiteks nende vastutuse, tegevusetuse ja ametist lahkumise surve piiramine***;

Or. en

Muudatusettepanek 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus Q

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Q. arvestades, et ***töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad puutuvad eriti kokku kättemaksu, isoleerimise***, hirmutamise ja ***karjäärikaristustega***;	Q. arvestades, et ***liidu õiguse rikkumisest teatavate isikute kaitse on juba sätestatud muu hulgas rikkumisest teatajaid käsitlevas direktiivis (2019/1937/EL), millega tagatakse kaitse survemeetmete***, hirmutamise ja ***karjäärikaristuste eest***;

Or. en

Muudatusettepanek 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus Q

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Q. arvestades, et töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad ***puutuvad*** eriti kokku kättemaksu, isoleerimise, hirmutamise ja karjäärikaristustega;	Q. arvestades, et töötajad, kes teatavad väärtegudest, tööohutuse ja töötervishoiu rikkumistest või tööga seotud psühhosotsiaalsetest riskidest, samuti otsesed ja kaudsed tunnistajad ***võivad*** eriti kokku ***puutuda*** kättemaksu, isoleerimise, hirmutamise ja karjäärikaristustega;

Or. en

Muudatusettepanek 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus Q a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Qa. arvestades, et rasedad, hiljuti sünnitanud või rasedus- ja sünnituspuhkuselt naasvad naistöötajad võivad kogeda diskrimineerimise erivorme, ebavõrdset kohtlemist või negatiivset mõju karjäärile, mis kujutavad endast psühhosotsiaalseid riskitegureid ja mida tuleb vältida;

Or. en

Muudatusettepanek 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
R. arvestades, et ***teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise***, ***et vältida nende süvenemist; arvestades,*** et ***see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme***, ***sealhulgas juurdepääsu töötervishoiuteenustele ja asjakohaseid toetusmeetmeid***; arvestades, et ***struktureeritud lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid***;	R. arvestades, et ***varajane sekkumine ja püsiva tööle naasmise toetamine võib olla kasulik***, ***tingimusel*** et ***sellised meetmed põhinevad kindlal tõendusbaasil***, ***mis vajab arendamist***; ***arvestades, et äärmiselt oluline on anda ettevõtjatele juurdepääs selleteemalistele põhjendatud suunistele;***

Or. en

Muudatusettepanek 141
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu töötervishoiuteenustele ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et struktureeritud lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;	R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu töötervishoiuteenustele ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et struktureeritud lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist***, mis vähendab pärast puudumisperioode terviseseisundi halvenemise sümptomeid,*** ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida	R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida

nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu töötervishoiuteenustele ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et struktureeritud lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;	nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas ***eneseregulatsiooni,*** asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu töötervishoiuteenustele ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et struktureeritud lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu ***töötervishoiuteenustele*** ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et ***struktureeritud*** lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;	R. arvestades, et teisesel ennetusel on töötajate tervise kaitsmisel keskne roll, kuna see võimaldab tööga seotud tervisekahjustusi, eelkõige psühhosotsiaalsete riskidega seotud tervisekahjustusi varakult avastada, ning tagab õigeaegse sekkumise, et vältida nende süvenemist; arvestades, et see hõlmab muu hulgas asjakohaseid järelevalve-, hoiatus- ja toetusmehhanisme, sealhulgas juurdepääsu ***töötervise ja vaimse tervishoiu teenustele*** ja asjakohaseid toetusmeetmeid; arvestades, et ***orienteeritud*** lähenemisviis teisesele ennetusele aitab lühendada töölt puudumise kestust, hõlbustades kestlikku tööle naasmist ja ennetades selle kordumist, täiendades seega esmaseid ennetusmeetmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 144
Maria Zacharia

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ra. arvestades, et kokkuhoiupoliitika ja avalike teenuste alarahastamine, eelkõige tervishoiu-, hooldus- ja haridussektoris, on toonud kaasa pideva töötajate nappuse, mis suurendab märkimisväärselt töötajate psühhosotsiaalseid riske;

Or. el

Muudatusettepanek 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus R a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ra. arvestades, et psühhosotsiaalsetel riskidel võib olla kumulatiivne ja hilisem mõju, eelkõige kutsealadel, kus puututakse kokku traumaatiliste sündmustega, kus tervisekahjustused võivad tekkida ammu pärast esmast kokkupuudet;

Or. en

Muudatusettepanek 146
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete***, mitte individuaalsete toimetulekustrateegiate*** kaudu;	S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete kaudu;

Or. en

Muudatusettepanek 147
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete***, mitte*** individuaalsete toimetulekustrateegiate kaudu;	S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad ***nii töövõtja kui ka*** tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete ***ning*** individuaalsete toimetulekustrateegiate kaudu;

Or. en

Muudatusettepanek 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete***, mitte*** individuaalsete toimetulekustrateegiate kaudu;	S. arvestades, et tööga seotud psühhosotsiaalsed riskid kuuluvad tööandja vastutusalasse ning nendega tuleb tegeleda peamiselt ***nii*** kollektiivsete ja korralduslike ennetusmeetmete ***kui ka*** individuaalsete toimetulekustrateegiate kaudu;

Or. en

Muudatusettepanek 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Sa. arvestades, et töö- ja eraelu tervislik tasakaal on töötajate heaolu oluline osa ja tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide ennetamise peamine tegur; arvestades, et liigne tööaeg, ettearvamatud ajakavad ja pidev ühendatus võivad negatiivselt mõjutada töötajate vaimset tervist ja üldist elukvaliteeti; arvestades, et asjakohane töökorraldus, sealhulgas võimalus olla mittekättesaadav ja paindlik töökorraldus, kui seda nõuetekohaselt hallatakse, võib aidata parandada heaolu, tootlikkust ja tööturul osalemist;

Or. en

Muudatusettepanek 150
Irena Joveva

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Sa. arvestades, et ettevõtteid, eelkõige VKEsid, tuleb toetada töötervishoiu ja tööohutusega seotud kohustuste täitmisel, sealhulgas tööga seotud psühhosotsiaalsete riskidega tegelemisel, suurendades teadlikkust, korraldades koolitusi, eelkõige juhtimis- ja kasutajasõbralike vahendite jaoks, ning andes praktilisi suuniseid, sealhulgas ennetusmeetmete, kujunemisjärgus

töökohatehnoloogiate ja tööle naasmist toetava poliitika kohta;

Or. en

Muudatusettepanek 151
Maria Ohisalo
fraktsiooni Verts/ALE nimel

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Sa. arvestades, et sotsiaalpartneritel ja kollektiivläbirääkimistel, sealhulgas valdkondlikul tasandil, on selliste meetmete kujundamisel ja töötajate kaitse tugevdamisel keskne roll; arvestades, et kollektiivlepinguid ei tohiks kasutada ettekäändena, et nõrgendada töötajate kaitset tööga seotud psühhosotsiaalsete riskide eest;

Or. en

Muudatusettepanek 152
Petar Volgin

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Sa. arvestades, et töö on ka psühhosotsiaalse heaolu ja vaimse tervise allikas, aidates kaasa töötaja isiklikule arengule, edendades sotsiaalseid suhteid, andes eesmärgi- ja kuuluvustunde ning tagades finantsstabiilsuse;

Or. en

Muudatusettepanek 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus S a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Sa. arvestades, et sõjaväelastel on vormiriietuses kodanikena õigus oma tervise, ohutuse ja väärikuse kaitsele töökohal samal tasemel kui teistel töötajatel, võttes samal ajal arvesse nende ülesannete eripära;

Or. en