Euroopan parlamentti
2024-2029

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2026/2023(INL)

21.4.2026

TARKISTUKSET
1 - 153

Mietintöluonnos
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psykososiaaliset riskit, stressi ja mielenterveys työelämässä
(2026/2023(INL))

Tarkistus 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 1 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) ***225*** artiklan,	– ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) ***151 artiklan, 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan ja 153*** artiklan ***2 kohdan***,

Or. en

Tarkistus 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 2 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Euroopan unionin perusoikeuskirjan ja erityisesti sen 1, 3, ***21,*** 27, 31 ja 35 artiklan,	– ottaa huomioon Euroopan unionin perusoikeuskirjan ja erityisesti sen 1, 3, 27, 31 ja 35 artiklan,

Or. en

Tarkistus 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 3 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin ja erityisesti terveellistä, turvallista ja asianmukaista työympäristöä koskevan periaatteen 10,	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 8 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon ***työmarkkinaosapuolten hyväksymän*** työperäistä stressiä koskevan ***eurooppalaisen*** puitesopimuksen (2004),	– ottaa huomioon ***ETUCin, UNICEn, UEAPMEn ja CEEPin 8. lokakuuta allekirjoittaman*** työperäistä stressiä koskevan puitesopimuksen (2004),

Or. en

Tarkistus 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 9 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon ***työmarkkinaosapuolten hyväksymän*** häirintää ja väkivaltaa työpaikalla koskevan ***eurooppalaisen*** puitesopimuksen (2007),	– ottaa huomioon ***ETUCin, BUSINESSEUROPEn, UEAPMEn ja CEEPin allekirjoittaman*** häirintää ja väkivaltaa työpaikalla koskevan puitesopimuksen (***26. huhtikuuta*** 2007),

Or. en

Tarkistus 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 10 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan EU:n strategiakehyksen 2021–2027, jossa vahvistetaan tärkeimmät painopisteet,	***Poistetaan.***

jotta voidaan ennakoida ja hallita uudenlaisen työelämän tuomia muutoksia, tehostaa työtapaturmien ja ammattitautien ehkäisyä sekä varautua paremmin tuleviin terveyskriiseihin,

Or. en

Tarkistus 7
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 13 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 17. joulukuuta 2025 antamansa päätöslauselman suosituksista komissiolle digitalisaatiosta, tekoälystä ja algoritmijohtamisesta työpaikalla – työn tulevaisuuden muokkautuminen (2025/2080(INL)),

Or. en

Tarkistus 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 14 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon epävarmasta työstä ja mielenterveydestä (SOC/745-EESC-2023),	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 20 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon 13. marraskuuta 2025 julkaistun EU-OSHAn raportin työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja ***mielenterveydestä*** terveydenhoidon ja sosiaalihuollon alalla ”Work-related ***psychosocial risks*** and mental health in the EU health and social care sector”,	– ottaa huomioon 13. marraskuuta 2025 julkaistun EU-OSHAn raportin työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja ***mielenterveysvaikutuksista*** terveydenhoidon ja sosiaalihuollon alalla ”***An overview of*** work-related ***psychological risk*** and mental health ***outcomes*** in the EU health and social care sector”,

Or. en

Tarkistus 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 20 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 10. lokakuuta 2025 julkaistun WHO:n Euroopan aluetoimiston hoitajien ja lääkäreiden mielenterveyttä Euroopan unionissa, Islannissa ja Norjassa koskevan tutkimuksen (MeND),

Or. en

Tarkistus 11
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 20 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon WHO:n ja ILO:n vuonna 2022 julkaiseman

toimintapoliittisen katsauksen ”Mental health at work: policy brief”,

Or. en

Tarkistus 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 20 b viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon [...] antamansa päätöslauselman aiheesta [”EU:n terveydenhuollon työvoiman kriisisuunnitelma: terveydenhuoltojärjestelmien kestävyys ja terveydenhuoltoalan työllisyys ja työolot”][1 a],
	[1 a] EUVL C ...

Or. en

Tarkistus 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 24 a viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 12. joulukuuta 2023 antamansa päätöslauselman mielenterveydestä (2023/2074(INI)),

Or. en

Tarkistus 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 24 b viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon Maailman terveysjärjestön suuntaviivat mielenterveydestä työssä (2022),

Or. en

Tarkistus 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 24 c viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston psykososiaalisia riskejä ja työstressiä käsittelevät raportit,

Or. en

Tarkistus 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 24 d viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon 5. maaliskuuta 2026 annetun Euroopan komission tiedonannon ”Tasa-arvon unioni: sukupuolten tasa-arvostrategia 2026–2030”,

Or. en

Tarkistus 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 24 e viite (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– ottaa huomioon vanhempien ja omaistaan hoitavien työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta ja neuvoston direktiivin 2010/18/EU kumoamisesta 20. kesäkuuta 2019 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/1158,

Or. en

Tarkistus 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***johtuvat pääasiassa altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun*** ja ***johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä*** työn ***sosiaalisesta kontekstista ja*** siihen ***liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista***;	A. ottaa huomioon, että ***EU-OSHAn raportin ”An overview of work-related psychological risk and mental health outcomes in the EU health and social care sector” mukaan*** työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***voidaan luokitella yhtäältä organisatorisiin tekijöihin ja työoloihin liittyviin riskeihin*** ja ***toisaalta riskeihin, jotka liittyvät*** työn ***sosiaaliseen ympäristöön eli*** siihen ***psykososiaaliseen ympäristöön, jossa työtä tehdään***;

Or. en

Tarkistus 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas

Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***johtuvat pääasiassa altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä työn sosiaalisesta kontekstista*** ja ***siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista***;	A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***ovat monitekijäisiä ja että niihin voi vaikuttaa työhön liittyvien tekijöiden*** ja ***laajempien yksilöllisten olosuhteiden yhdistelmä***;

Or. en

Tarkistus 20
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit johtuvat pääasiassa altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista;	A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***ja niistä aiheutuvat vaikutukset*** johtuvat pääasiassa altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista;

Or. en

Tarkistus 21
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit johtuvat ***pääasiassa*** altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista;	A. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit johtuvat altistumisesta työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen liittyville riskitekijöille sekä työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista;

Or. en

Tarkistus 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A a. ottaa huomioon, että terveyspalvelujen ja sairaanhoidon, myös mielenterveyspalvelujen, järjestäminen ja tarjoaminen on edelleen jäsenvaltioiden vastuulla; ottaa huomioon, että työterveyden ja -turvallisuuden alalla olisi kunnioitettava kansallista toimivaltaa ja tuettava samalla yhteistyötä, koordinointia ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa;

Or. en

Tarkistus 23
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A a. katsoo, että työhön liittyvien

psykososiaalisten riskien ja mielenterveyden välillä on tehtävä ero, sillä ILO:n[1 a] ja WHO:n[1 b] kaltaiset järjestöt ovat todenneet, että mitä tulee huonoihin terveysvaikutuksiin heikko mielenterveys on ”lopputulos” ja työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ”syitä”;

[1 a] ***https://www.ilo.org/publications/mental-health-work***

[1 b] ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work***

Or. en

Tarkistus 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A a. ottaa huomioon, että Euroopan unionin perusoikeuskirjan 35 artiklan mukaan jäsenvaltioiden tehtävänä on luoda edellytykset sille, että jokaisella on oikeus saada ehkäisevää terveydenhoitoa ja sairaanhoitoa;

Or. en

Tarkistus 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A a. toteaa, että työ on tärkeä osa ihmisten elämää mutta ei sen ainoa

ulottuvuus;

Or. en

Tarkistus 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A b. ottaa huomioon, että psykososiaaliset riskit, stressi ja mielenterveysongelmat voivat työhön liittyvien tekijöiden lisäksi johtua myös työpaikan ulkopuolisista tekijöistä;

Or. en

Tarkistus 27
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, ***vapaa-ajan menettäminen työn uusien muotojen ja voittomalleihin liittyvän työtahdin kiihtymisen vuoksi, säästötoimet, henkilöstövähennykset ja työmarkkinoiden sääntelyn purkaminen,*** työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja ***muuhun kuin*** saavutuksiin perustuvat

arviointijärjestelmät;

Or. el

Tarkistus 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät***, työpaikkakiusaaminen, kiusaaminen, ihmisarvon alentaminen ja ammatillisen identiteetin heikentäminen työnantajan, työnjohtajan tai työtovereiden taholta***;

Or. en

Tarkistus 29
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä**,** kohtuuton työtahti,	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä ***ja*** kohtuuton työtahti,

työvoimapula, itsenäisyyden puute, ***työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät***;	työvoimapula, ***mukaan lukien työturvallisuuden kannalta riittämätön henkilöstömitoitus, psykologinen ja seksuaalinen häirintä,*** itsenäisyyden ***tai vaikutusvallan*** puute, ***roolien selkeyden puute ja tehoton viestintä, työn epävarmuus, huonot johtamis- ja yhteistyökäytännöt***;

Or. en

Tarkistus 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, ***työvoimapula,*** itsenäisyyden puute***, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt,*** työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ***ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät***;	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, itsenäisyyden puute ***ja*** työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla;

Or. en

Tarkistus 31
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että ***altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi*** työhön ***liittyviä***	B. ottaa huomioon, että työhön ***liittyville psykososiaalisille riskeille altistumista lisäävät merkittävästi***

psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, ***kohtuuton työtahti, työvoimapula***, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ***ja*** saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;	esimerkiksi liian suuri työmäärä, ***epäsosiaaliset työajat***, itsenäisyyden puute, työn ***ja työsuhteiden*** epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, ***työn ja elämän välisten rajojen hämärtyminen jatkuvaa tavoitettavissa olemista koskevien odotusten vuoksi,*** työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla***,*** saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät***, työn intensiteetti ja eettiset vaatimukset***;

Or. en

Tarkistus 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, ***koulutus- ja kehittymismahdollisuuksien puute,*** työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;

Or. en

Tarkistus 33
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;	B. ottaa huomioon, että altistuminen psykososiaalisille riskitekijöille lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä, kohtuuton työtahti, työvoimapula, ***mahdottomat tavoitteet,*** itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla ja saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät;

Or. en

Tarkistus 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. ottaa huomioon, että ***altistuminen*** psykososiaalisille riskitekijöille ***lisää merkittävästi työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä*** ja ***että tällaisia riskitekijöitä ovat esimerkiksi liian suuri työmäärä***, ***kohtuuton työtahti, työvoimapula, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, huonot johtamiskäytännöt, työtehtävien hoitaminen epätarkoituksenmukaisella tavalla*** ja ***saavutuksiin perustuvat arviointijärjestelmät***;	B. ottaa huomioon, että ***altistumista työn järjestämiseen*** ja ***johtamiseen liittyville*** psykososiaalisille riskitekijöille ***olisi hallittava tehokkaasti***, ***jotta voidaan varmistaa terveellinen työympäristö*** ja ***tukea tuottavuutta***;

Or. en

Tarkistus 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	B a. ottaa huomioon, että työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan puheenjohtaja ja kansanterveyden valiokunnan puheenjohtaja totesivat 5. helmikuuta 2026 päivätyssä valiokuntien puheenjohtajakokouksen puheenjohtajalle osoitetussa yhteisessä kirjeessä D 200441, että sosiaalipolitiikan osalta unioni tukee ja täydentää jäsenvaltioiden toimia erityisesti työympäristön parantamisen alalla muun muassa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden, työolojen sekä työntekijöiden sosiaaliturvan ja sosiaalisen suojelun suojelemiseksi;

Or. en

Tarkistus 36
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	B a. ottaa huomioon, että 'työntekijällä' tarkoitetaan direktiivissä 89/391/ETY määriteltyä henkilöä, jonka työnantaja on palkannut, mukaan lukien myös harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset työntekijät;

Or. en

Tarkistus 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	B a. ottaa huomioon, että esihenkilöiden vahva tuki ja johtajuuden laatu ovat keskeisiä tekijöitä psykososiaalisten riskien lieventämisessä;

Or. en

Tarkistus 38
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, sydän- ja verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys;	C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, sydän- ja verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys; ***toteaa, että hyvä psykososiaalinen työympäristö sitä vastoin tukee niin työntekijöiden kuin yritystenkin hyvää suoriutumista sekä työntekijöiden henkilökohtaista kehitystä ja henkistä ja fyysistä hyvinvointia;***

Or. en

Tarkistus 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, sydän- ja verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys;	C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, ***itsemurhien määrä,*** sydän- ja verisuonitaudit***, häiriöt suhteissa ja niiden vaikutukset työpaikan sosiaaliseen ilmapiiriin, anksiolyyttien tai alkoholin käyttö, tupakointi***, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys;

Or. en

Tarkistus 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden ***mielenterveyteen ja fyysiseen*** terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt***, masennus, sydän-*** ja ***verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys***;	C. toteaa, että ***EU-OSHAn raportin ”An overview of work-related psychological risk and mental health outcomes in the EU health and social care sector” mukaan*** psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt ja ***muut mielenterveysvaikutukset***;

Or. en

Tarkistus 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, sydän- ja verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys;	C. toteaa, että psykososiaalisille riskitekijöille altistumisella on vakavia kielteisiä vaikutuksia työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, mukaan lukien työstressi, työuupumus, ahdistuneisuushäiriöt, masennus, sydän- ja verisuonitaudit, tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja pitkäaikainen työkyvyttömyys***, jotka voivat johtaa työpaikan menetykseen tai alistumiseen***;

Or. en

Tarkistus 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	C a. ottaa huomioon, että WHO Euroopan aluetoimiston toteuttaman MedND-tutkimuksen mukaan joka kolmas lääkäri ja sairaanhoitaja ilmoittaa masennusoireista ja joka kymmenellä on passiivisia itsemurha-ajatuksia; ottaa huomioon, että WHO:n mukaan joka kolmas lääkäri ja sairaanhoitaja kokee työpaikalla kiusaamista tai väkivallan uhkaa ja 10 prosenttia ilmoittaa kohdanneensa fyysistä väkivaltaa ja/tai seksuaalista häirintää;

Or. en

Tarkistus 43
Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	C a. ottaa huomioon, että psykososiaaliset riskitekijät voivat vaikuttaa kielteisesti vammaisuuteen, mukaan lukien diabeteksen, epilepsian, autoimmuunisairauksien tai reuma- ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien kaltaiset terveysongelmat; toteaa, että nämä sairaudet edellyttävät joustavia ja asianmukaisia tukitoimia työpaikalla;

Or. en

Tarkistus 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	C a. ottaa huomioon, että 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan mukaisesti on ”vältettävä säätämästä sellaisia hallinnollisia, taloudellisia ja oikeudellisia rasituksia, jotka vaikeuttaisivat pienten ja keskisuurten yritysten perustamista taikka niiden kehittämistä”;

Or. en

Tarkistus 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. ottaa huomioon, että Eurofoundin	D. ottaa huomioon, että Eurofoundin

Euroopan ***työolotutkimuksen mukaan altistuminen suuren intensiteetin työlle*** oli ***noussut 40 prosenttiin vuonna 2021, kun*** vuonna 2015 ***vastaava luku oli 27 prosenttia***, ***ja*** että ***joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä***, ***tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan***;	Euroopan ***työolotutkimuksessa 2024 korostetaan, että suurin osa EU:n työntekijöistä ilmoittaa terveytensä olevan hyvä tai erittäin hyvä ja että tämä osuus on vuosien mittaan hitaasti kasvanut: se*** oli ***77 prosenttia vuonna 2010, 78 prosenttia*** vuonna 2015 ***ja 80 prosenttia vuonna 2024; toteaa, että terveytensä heikoksi tai hyvin heikoksi ilmoittavien työntekijöiden osuus pysyi tutkimusajankohtana vakaana, noin 2,5 prosentissa; ottaa huomioon, että terveytensä hyväksi kokevien miesten osuus on yleisesti ottaen suurempi kuin naisten, mutta maiden välillä on eroja; ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimus 2024 osoittaa,*** että ***subjektiivisen hyvinvoinnin taso EU:ssa on edelleen varsin korkea, että se on kasvanut 0***,***5 prosenttiyksikköä vuodesta 2015 ja että EU:n keskiarvo vuoden 2024 oli 69 prosenttia***;

Or. en

Tarkistus 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan altistuminen suuren intensiteetin työlle oli noussut 40 prosenttiin vuonna 2021, kun vuonna 2015 vastaava luku oli 27 prosenttia, ja että joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä, tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan;	D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan altistuminen suuren intensiteetin työlle oli noussut 40 prosenttiin vuonna 2021, kun vuonna 2015 vastaava luku oli 27 prosenttia, ja että joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä, tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan***, ja että se on edelleen yksi merkittävimmistä psykososiaalisten riskien aiheuttajista, mikä edellyttää kohdennettuja organisatorisia toimenpiteitä työ- ja henkilöstömäärän***

hallitsemiseksi;

Or. en

Tarkistus 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan ***altistuminen suuren intensiteetin työlle oli noussut 40 prosenttiin vuonna 2021***, ***kun vuonna 2015 vastaava luku oli 27 prosenttia, ja että joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä, tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan***;	D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan ***työn intensiteetti laski 4,3 prosenttia vuosina 2010–2024, mikä osoittaa***, ***että jäsenvaltioiden tällä hetkellä voimassa oleva työperäisten riskien ehkäisemistä koskevalla kehyksellä on jonkin verran vaikutusta***;

Or. en

Tarkistus 48
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan altistuminen suuren intensiteetin työlle oli noussut ***40 prosenttiin vuonna 2021, kun vuonna 2015 vastaava luku oli 27 prosenttia,*** ja että joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä, tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan;	D. ottaa huomioon, että Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan altistuminen suuren intensiteetin työlle oli noussut ***vuosina 2015–2021*** ja että joka kolmas työntekijä työskenteli suurella intensiteetillä, tiukkojen määräaikojen puitteissa tai vapaa-aikanaan;

Or. en

Tarkistus 49
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	D a. ottaa huomioon, että WHO määrittelee terveellisen työpaikan ympäristöksi, jossa työntekijät ja esihenkilöt tekevät yhteistyötä kaikkien työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin sekä työpaikan kestävyyden edistämiseksi; katsoo, että työntekijöiden, heidän perheidensä ja muiden yhteisön jäsenten terveyden parantamiseksi olisi kiinnitettävä huomiota i) fyysiseen työympäristöön mutta myös ii) työn organisointiin ja työpaikkakulttuuriin, iii) työpaikalla oleviin henkilökohtaisiin terveysresursseihin ja iv) keinoihin olla osa yhteisöä[1 a];
	[1 a] Maailman terveysjärjestö (WHO) (2010). WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices. https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Tarkistus 50
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat merkittäviä sosiaalisia ja taloudellisia	E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat merkittäviä sosiaalisia ja taloudellisia

kustannuksia, kuten toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista ***ja*** heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa, ja että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä, jotka siten edistävät työvoimapulaa ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa; katsoo, että sekä työntekijät että ***työnantajat*** hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä;

kustannuksia, kuten toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista***, varhaisen eläköitymisen lisääntymistä sekä*** heikompaa tuottavuutta ***ja kilpailukykyä*** kaikkialla unionissa, ***mikä maksaa vuosittain yli 100 miljardia euroa, kasvattaa terveydenhuoltojärjestelmiin kohdistuvaa painetta*** ja ***julkisia terveydenhuoltomenoja, ja*** että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä, jotka siten edistävät työvoimapulaa ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa; katsoo, että sekä työntekijät ***ja työnantajat*** että ***talous ja yhteiskunta laajemmin*** hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä;

Or. en

Tarkistus 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ***merkittäviä*** sosiaalisia ja taloudellisia kustannuksia, kuten ***toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista*** ja ***heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa, ja että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä***, ***jotka siten edistävät työvoimapulaa ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa; katsoo, että sekä työntekijät että työnantajat hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä***	E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat sosiaalisia ja taloudellisia kustannuksia, kuten ***sairauspoissaolojen lisääntymistä*** ja ***varhaista poistumista työelämästä***, ***millä on seurauksia tuottavuudelle kaikkialla unionissa***;

ja mielenterveyttä työelämässä;

Or. en

Tarkistus 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat merkittäviä sosiaalisia ja taloudellisia kustannuksia, kuten toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista ja heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa, ja että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä, jotka siten edistävät työvoimapulaa ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa; katsoo, että sekä työntekijät että työnantajat hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä;	E. ottaa huomioon, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat merkittäviä sosiaalisia ja taloudellisia kustannuksia, kuten ***julkisten menojen kasvua,*** toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista ja heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa, ja että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä, jotka siten edistävät työvoimapulaa ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa; katsoo, että sekä työntekijät että työnantajat hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä***, sillä se vaikuttaa tuottavuuteen, innovointiin ja Euroopan elinkeinoelämän ja pk-yritysten kilpailukykyyn***;

Or. en

Tarkistus 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. ottaa huomioon, että työhön	E. ottaa huomioon, että työhön

liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ***merkittäviä*** sosiaalisia ja taloudellisia ***kustannuksia***, kuten toistuvia poissaoloja, työmarkkinoilta poistumista ***ja*** heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa***,*** ja ***että noin 60 prosenttia menetetyistä työpäivistä EU:ssa johtuu näistä riskeistä, jotka siten edistävät*** työvoimapulaa ***ja työntekijöiden työn intensiteetin lisääntymistä sellaisissa organisaatioissa, joihin tällainen pula vaikuttaa***; katsoo, että sekä työntekijät että työnantajat hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä;	liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat sosiaalisia ja taloudellisia ***seurauksia***, kuten toistuvia poissaoloja, ***pakotettua*** työmarkkinoilta poistumista***,*** heikompaa tuottavuutta kaikkialla unionissa ja työvoimapulaa; katsoo, että sekä työntekijät että työnantajat hyötyisivät siitä, että käsiteltäisiin työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä, stressiä ja mielenterveyttä työelämässä ***tasapainoisella tavalla***;

Or. en

Tarkistus 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;	F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon ***sellaisissa ammateissa, joissa on runsaasti kontakteja ihmisiin, kuten*** terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa ***ja matkustajaliikenteessä,*** työskenteleviin***, erityisesti kun työtä tehdään alimiehityksellä tai yksinään; ottaa huomioon, että naiset ovat alttiimpia työpaikalla tapahtuvalle väkivallalle ja häirinnälle***; katsoo, että ***kaikki mahdollinen häirintä ja*** väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten

	asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava ***sukupuolitietoisella lähestymistavalla***;

Or. en

Tarkistus 55
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;	F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin***, matkustajaliikenteen työntekijät mukaan luettuina; ottaa huomioon, että naiset ovat alttiimpia työpaikalla tapahtuvalle väkivallalle ja häirinnälle***; katsoo, että ***kaikki mahdollinen häirintä ja*** väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta ***ja verkkoväkivalta***, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava ***sukupuolitietoisella lähestymistavalla***;

Or. en

Tarkistus 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;	F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, ***ihmisarvon alentamisella ja ammatillisen identiteetin heikentämisellä,*** uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä ***tai työnantajien, työtovereiden, työnjohtajien, esihenkilöiden tai auktoriteettiasemassa olevien henkilöiden sopimattomalla käytöksellä***, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;

Or. en

Tarkistus 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että ***epäasianmukaisella käytöksellä***, kuten ***solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla*** ja ***häirinnällä***, ***on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa*** ja ***julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa***	F. toteaa, että ***epäasianmukaiseen käytökseen***, kuten ***väkivaltaan*** ja ***häirintään***, ***olisi puututtava olemassa olevien kehysten*** ja ***työmarkkinavuoropuhelun avulla keskittyen aloihin***, ***joilla nämä riskit ovat laajimmalle levinneitä***, kuten ***terveydenhuollossa*** ja ***julkishallinnossa työskenteleviin***;

työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;

Or. en

Tarkistus 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten ***solvauksilla, uhkailulla***, ***ei-toivotulla*** seksuaalisella ***huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla*** ja ***häirinnällä***, on ***erityisen vakava ja pitkäaikainen*** vaikutus työntekijöiden ***fyysiseen*** terveyteen ***ja mielenterveyteen*** ja se vaikuttaa ***suhteettoman paljon*** terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;	F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten ***väkivallalla***, ***(***seksuaalisella***) häirinnällä*** ja ***kiusaamisella***, on vaikutus työntekijöiden terveyteen ja se vaikuttaa ***erityisesti*** terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;

Or. en

Tarkistus 59
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella	F. toteaa, että epäasianmukaisella

käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ***ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella,*** väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;

käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ***kiusaamisella, psykologisella ja seksuaalisella*** väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon ***naisiin ja*** terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava ***ennaltaehkäisevästi***;

Or. en

Tarkistus 60
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;	F. toteaa, että epäasianmukaisella käytöksellä, kuten solvauksilla, uhkailulla, ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla, kiusaamisella, väkivallalla ja häirinnällä, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon ***naispuolisiin työntekijöihin ja*** terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;

Or. en

Tarkistus 61
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. toteaa, että ***epäasianmukaisella käytöksellä***, kuten ***solvauksilla***, ***uhkailulla***, ***ei-toivotulla seksuaalisella huomiolla***, ***kiusaamisella***, ***väkivallalla*** ja ***häirinnällä***, on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin; ***katsoo, että väkivalta, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, potilaiden, hoidon saajien tai palvelujen käyttäjien, väkivalta, olisi nimenomaisesti tunnistettava ja siihen olisi puututtava;***	F. toteaa, että ***psykososiaaliset riskit työssä liittyvät muun muassa epäasianmukaiseen käytökseen***, kuten ***solvauksiin***, ***uhkailuun***, ***ei-toivottuun seksuaaliseen huomioon***, ***kiusaamiseen***, ***väkivaltaan*** ja ***häirintään, työstressiin***, ***työuupumukseen, kiusaamiseen, ylirasitukseen, työn epävarmuuteen ja huonoihin johtamiskäytäntöihin, joilla*** on erityisen vakava ja pitkäaikainen vaikutus työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja se vaikuttaa suhteettoman paljon terveydenhuollossa ja julkishallinnossa sekä asiakaspalveluammateissa työskenteleviin;

Or. el

Tarkistus 62
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	F a. toteaa, että väkivalta, myös asiakkaiden, potilaiden, hoidettavien ja palvelujen käyttäjien kaltaisten kolmansien osapuolten harjoittama väkivalta, on kasvava ja usein aliarvioitu riski työntekijöiden mielenterveydelle, turvallisuudelle ja ihmisarvolle; toteaa, että tällaisia tapauksia ovat muun muassa sanallinen solvaus, uhkailu, pelottelu ja kaikenlainen häirintä;

Or. el

Tarkistus 63
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	F a. ottaa huomioon, että palvelualoilla, muun muassa asiakaspalveluammateissa, työskentelevät ovat erityisen alttiita psykososiaalisille riskeille, mihin on syynä työn korkea intensiteetti, työvoimapula, haastavat työolot ja altistuminen kolmansien osapuolten väkivallalle;

Or. en

Tarkistus 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 66
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti	G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti ***neuvoston***

direktiiviin 89/391/ETY, ***sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä***, ***joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin***;	direktiiviin 89/391/ETY, ***direktiiviin (EU) 2019/1937, direktiiviin (EU) 2024/2831***, ***direktiiviin 2003/88/EY, direktiiviin (EU) 2019/1152, direktiiviin 2002/14/EY, ETUCin, UNICEn, UEAPMEn ja CEEPin 8. lokakuuta 2004 allekirjoittamaan työperäistä stressiä koskevaan puitesopimukseen ja ETUCin, BUSINESSEUROPEn, UEAPMEn ja CEEPin 26. huhtikuuta 2007 allekirjoittamaan häirintää ja väkivaltaa työpaikalla koskevaan puitesopimukseen sisältyy jo laaja sääntelyjärjestelmä työperäisten riskien tehokasta ehkäisemistä varten***;

Or. en

Tarkistus 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin;	G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin; ***toteaa, että viimeaikaisessa unionin lainsäädännössä, mukaan lukien työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annetussa direktiivissä (EU) 2024/2831, on jossain määrin puututtu työn organisointiin, digitalisaatioon ja algoritmijohtamiseen liittyviin uusiin riskeihin ottaen samalla huomioon kansallisten työmarkkinajärjestelmien moninaisuus ja työmarkkinaosapuolten rooli;***

Or. en

Tarkistus 69
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu ***puuttua kaikkiin riskeihin***;	G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä ***tai tehokkaita seuraamusmekanismeja***, joissa vahvistettaisiin ***kaikkien riskien ennaltaehkäisyä ja poistamista koskeva*** työnantajan vastuu;

Or. el

Tarkistus 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ***ettei*** EU:n ***nykyiseen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskevaan kehykseen***, erityisesti ***direktiiviin*** 89/391/ETY, ***sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä***, ***joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin***;	G. katsoo, ***että*** EU:n ***nykyinen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskeva kehys***, erityisesti ***direktiivi*** 89/391/ETY, ***sisältää työperäisiä riskejä koskevan kattavan***, ***riskiperusteisen ja joustavan kehyksen ja mahdollistaa samalla mukautumisen kansallisiin järjestelmiin ja erilaisiin työmarkkinarakenteisiin***;

Or. en

Tarkistus 71
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä ***sitovia sääntöjä***, ***joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin***;	G. katsoo, ettei EU:n nykyiseen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaan kehykseen, erityisesti direktiiviin 89/391/ETY, sisälly riittävän täsmällisiä ***sääntöjä ja ohjeita***, ***joissa käsiteltäisiin kolmenkymmenen viime vuoden aikaisia työelämän kehityskulkuja ja niiden psykososiaalisia riskejä ja vaikutuksia***;

Or. en

Tarkistus 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ***ettei*** EU:n ***nykyiseen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskevaan kehykseen***, erityisesti ***direktiiviin*** 89/391/ETY, ***sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin***;	G. katsoo, ***että*** EU:n ***nykyinen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskeva kehys***, erityisesti ***direktiivi*** 89/391/ETY, ***tarjoaa vankan perustan kaikkien riskien hallinnalle***;

Or. en

Tarkistus 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, ***ettei*** EU:n ***nykyiseen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskevaan***	G. katsoo, ***että*** EU:n ***nykyinen*** työterveyttä ja -turvallisuutta ***koskeva***

kehykseen, erityisesti ***direktiiviin*** 89/391/ETY, ***sisälly riittävän täsmällisiä sitovia sääntöjä, joissa vahvistettaisiin työnantajan vastuu puuttua kaikkiin riskeihin***;	***kehys***, erityisesti ***direktiivi*** 89/391/ETY, ***on pantava perusteellisesti täytäntöön ja sitä on tarvittaessa vahvistettava***;

Or. en

Tarkistus 74
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	G a. ottaa huomioon panneensa merkille algoritmijohtamisen haitalliset vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen (2025/2080(INL)), mutta että EU:n nykyinen työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva kehys, jolla vastataan algoritmijohtamisen ja tekoälyjärjestelmien työpaikalla aiheuttamiin erityisiin työterveys- ja turvallisuushaasteisiin, on vielä riittämätön työntekijöiden suojelemiseksi; ottaa huomioon, että nykyisessä lainsäädännössä, mukaan lukien direktiivi 89/391/ETY ja asetus (EU) 2024/1689, asetetaan riskinarviointia koskevia velvoitteita mutta ei käsitellä erityisesti algoritmijohtamisen ja tekoälyn aiheuttamia haasteita työpaikalla ja tukeudutaan vain ennakkoon tapahtuvaan riskinarviointiin, mikä sulkee pois mahdollisuuden arvioida työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien riskien dynaamista syntymistä meneillään olevassa algoritmijärjestelmien käyttöönotossa ja sitä, miten järjestelmät lähtökohtaisesti mukautuvat ja oppivat käytön aikana;

Or. en

Tarkistus 75
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	G a. ottaa huomioon, että EU-OSHAn mukaan 87 prosenttia EU:n yrityksistä ilmoittaa lakisääteisen velvoitteen täyttämisen merkittäväksi syyksi terveyden ja turvallisuuden hallintaan työpaikalla[1 a];
	[1 a] Fourth European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2024), https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024.

Or. en

Tarkistus 76
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	G b. ottaa huomioon, että algoritmijohtamisjärjestelmien, digitaalisen valvonnan ja tekoälyn käyttöönotto työpaikoilla tuo mukanaan nopeita muutoksia ja että näille teknologioille ominainen mukautuvuus aiheuttaa työterveys- ja työturvallisuusriskejä, joita on suunnitteluvaiheessa vaikea ennustaa, joten työntekijöiden olisi voitava ilmoittaa näistä riskeistä asianmukaisten viestintäkanavien kautta ja heille olisi

tiedotettava, heitä olisi kuultava ja heidän olisi voitava osallistua työpaikalla käyttöön otettavien teknologioiden koko elinkaaren ajan;

Or. en

Tarkistus 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ottaa huomioon ***merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä*** ja ***siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös*** työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien ***työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa***, että ***nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, joiden vuoksi suojelu on eritasoista eri puolilla unionia***;	H. ottaa huomioon ***8. lokakuuta 2004*** ja ***26. huhtikuuta 2007 tehtyjen*** työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa ***työpaikalla*** koskevien ***puitesopimusten osoittavan***, että ***jäsenvaltioilla on jo yhteinen näkemys työperäisten riskien ehkäisemisestä työehtosopimusneuvottelujen avulla***;

Or. en

Tarkistus 78
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja	H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja

laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että ***nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa***, ***sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista***, ***joiden vuoksi suojelu on eritasoista eri puolilla unionia***;	laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että ***on tärkeää ottaa huomioon jäsenvaltioiden erityispiirteet työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä koskevassa lainsäädännössä***, ***jotta vältetään soveltamasta samaa lähestymistapaa kaikkialla***, ***otetaan huomioon erilaiset yhteiskunnalliset ja taloudelliset tilanteet ja vahvistetaan jo olemassa olevia työterveys- ja työturvallisuustoimenpiteitä***;
	Or. en

Tarkistus 79
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, ***joiden vuoksi*** suojelu on eritasoista eri puolilla unionia;	H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, ***jotka saattavat erityisesti aloilla ja ammateissa, jotka läpikäyvät työpaikkojen organisoinnin ja olosuhteiden muutoksia, johtaa siihen, että*** suojelu on eritasoista eri puolilla unionia;
	Or. en

Tarkistus 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista***, joiden vuoksi suojelu on eritasoista*** eri puolilla unionia;	H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista ***ja että ne mahdollistavat räätälöidyt ja tilannekohtaiset tavat lähestyä ennaltaehkäisyä ja myötävaikuttavat samalla työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelun korkeaan tasoon*** eri puolilla unionia;

Or. en

Tarkistus 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä ***ja siinä, miten niitä on käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla, myös työperäistä stressiä sekä häirintää ja väkivaltaa koskevien***	H. ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, joiden vuoksi suojelu on eritasoista

työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa, sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, joiden vuoksi suojelu on eritasoista eri puolilla unionia;

eri puolilla unionia; ***katsoo, että parhaiden käytäntöjen jakaminen jäsenvaltioiden välillä on tarpeen, jotta voidaan edistää lähentymistä korkeaan tasoon;***

Or. en

Tarkistus 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. ***ottaa huomioon merkittävät erot työhön liittyvien psykososiaalisten riskien yleisyydessä*** ja ***siinä, miten niitä*** on ***käsitelty kansallisessa lainsäädännössä ja laajemmilla politiikkatoimilla***, ***myös työperäistä stressiä sekä häirintää*** ja ***väkivaltaa koskevien työmarkkinaosapuolten eurooppalaisten sopimusten täytäntöönpanotoimilla; toteaa, että nämä erot ovat seurausta työmarkkinoiden rakenteissa***, ***sääntelykehyksissä ja täytäntöönpanokäytännöissä olevista eroista, joiden vuoksi suojelu on eritasoista eri puolilla unionia***;	H. ***katsoo, että EU:n nykyisten työterveys- ja työturvallisuusnormien täytäntöönpanoa*** ja ***sen valvontaa*** on ***tehostettava kaikissa jäsenvaltioissa***, ***jotta voidaan varmistaa tasapuoliset toimintaedellytykset*** ja ***yhdenmukainen suojelu kunnioittaen täysin erilaisia kansallisia työmarkkinamalleja ja täytäntöönpanojärjestelmiä***, ***jotka mahdollistavat EU:n jäsenvaltioiden erilaisiin teollisiin perinteisiin ja järjestelmiin sovitetut ratkaisut***;

Or. en

Tarkistus 83
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	H a. toteaa, että työmarkkinaosapuolilla on keskeinen rooli psykososiaalisten riskien ennaltaehkäisemisessä ja niihin puuttumisessa erityisesti toimialojen ja yritysten tasolla, jotta voidaan varmistaa niiden erityisolosuhteisiin ja -tarpeisiin mukautetut ratkaisut;

Or. en

Tarkistus 84
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ***ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä*** työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen ***vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen*** äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille***, ympäristöahdistukselle ja ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille; katsoo, että näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä työelämän muuttuessa;***	I. ottaa huomioon, että työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen ***vaikuttaa myös altistuminen*** äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille;

Or. en

Tarkistus 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ***ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle*** ja ***ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille; katsoo,*** että ***näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä*** ja ***takaisi, että se pysyy merkityksellisenä työelämän muuttuessa***;	I. ottaa huomioon, että ***ympäristötekijät voivat vaikuttaa työympäristöön*** ja että ***tällaisiin haasteisiin olisi vastattava vaihtamalla parhaita käytäntöjä*** ja ***käymällä työmarkkinavuoropuhelua***;

Or. en

Tarkistus 86
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle ja ***ympäristösiirtymiin*** liittyvälle työstressille; katsoo, että näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä työelämän muuttuessa;	I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle***, lisääntyneelle uupumukselle, ärtyisyydelle, keskittymiskyvyn heikentymiselle, henkilöiden välisille ristiriidoille*** ja ***masennukselle sekä digitaaliseen ja vihreään siirtymään mukautumiseen*** liittyvälle ***epävarmuudelle ja*** työstressille; katsoo, että näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä

työelämän muuttuessa;

Or. en

Tarkistus 87
Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle ja ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille; katsoo, että ***näiden riskien sisällyttäminen*** EU:n ***lainsäädäntöön*** nykyaikaistaisi ***sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä*** työelämän ***muuttuessa***;	I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle ja ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille; katsoo, että ***niiden mahdollisen*** EU:n ***strategioihin sisällyttämisen arviointi*** nykyaikaistaisi ***EU:n lähestymistapaa*** työelämän ***muuttumiseen***;

Or. en

Tarkistus 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä, ***ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille*** ja ***-olosuhteille*** ja ***niiden seurauksille, kuten lämpöstressille, ympäristöahdistukselle*** ja ***ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille***;	I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ovat merkittäviä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavia tekijöitä***; katsoo***, ***että näihin riskeihin puuttuminen auttaisi varmistamaan, että EU:n työterveys-*** ja ***työturvallisuuskehykset pysyvät tehokkaina*** ja ***että niillä pystytään vastaamaan*** työelämän ***uusiin*** ja

katsoo, että ***näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä*** työelämän ***muuttuessa***;	***kehittyviin riskeihin***; ***toteaa, että jotkin jäsenvaltiot ovat jo toteuttaneet asianmukaisia väliaikaisia kohdennettuja toimenpiteitä näiden riskien käsittelemiseksi;***

Or. en

Tarkistus 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan I kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
I. ottaa huomioon, että ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ***ovat merkittäviä*** työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen ***vaikuttavia tekijöitä***, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille***, ympäristöahdistukselle*** ja ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille; ***katsoo, että näiden riskien sisällyttäminen EU:n lainsäädäntöön nykyaikaistaisi sitä ja takaisi, että se pysyy merkityksellisenä työelämän muuttuessa;***	I. ottaa huomioon, että ***Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan*** ilmastoon liittyvät psykososiaaliset riskit ***voivat vaikuttaa myös*** työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, ja mainitsee esimerkkinä tällaisista riskeistä altistumisen äärimmäisille sääilmiöille ja -olosuhteille ja niiden seurauksille, kuten lämpöstressille ja ympäristösiirtymiin liittyvälle työstressille;

Or. en

Tarkistus 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan J kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
J. ottaa huomioon, että EU-OSHA korostaa osallistavien riskinarviointiprosessien sekä työntekijöiden ja heidän edustajiensa tehokkaan osallistumisen merkitystä	***Poistetaan.***

työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisessä;

Or. en

Tarkistus 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. ottaa huomioon, että 29 prosentilla työntekijöistä ei ole kovin paljon tai lainkaan tietoa työstressin ehkäisemisestä työpaikallaan, mikä osoittaa, että psykososiaalisten riskien ehkäisemistä koskevassa tietämyksessä ja viestinnässä on merkittäviä puutteita;	K. ottaa huomioon, että 29 prosentilla työntekijöistä ei ole kovin paljon tai lainkaan tietoa työstressin ehkäisemisestä työpaikallaan, mikä osoittaa, että psykososiaalisten riskien ehkäisemistä koskevassa tietämyksessä ja viestinnässä on merkittäviä puutteita; ***katsoo, että tämä tuo esiin tarvetta vahvistaa koulutus- ja tiedotustoimenpiteitä, myös ammatillisen ja korkea-asteen koulutuksen tasolla, ennaltaehkäisevien toimenpiteiden edistämiseksi;***

Or. en

Tarkistus 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
K. ottaa huomioon, että ***29 prosentilla*** työntekijöistä ***ei ole kovin paljon tai lainkaan*** tietoa työstressin ehkäisemisestä ***työpaikallaan, mikä osoittaa, että psykososiaalisten riskien ehkäisemistä koskevassa tietämyksessä*** ja ***viestinnässä on merkittäviä puutteita***;	K. ottaa huomioon, että ***Eurofoundin Euroopan työolotutkimuksen mukaan suurella enemmistöllä*** työntekijöistä ***on paljon*** tietoa ***työterveys- ja työturvallisuusriskeistä*** ja työstressin ehkäisemisestä;

Or. en

Tarkistus 93
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	K a. ottaa huomioon, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tehokas ennaltaehkäisy edellyttää, että työntekijät saavat oikea-aikaisesti, selkeästi ja ymmärrettävästi asianmukaista tietoa tällaisten riskien luonteesta, niihin vaikuttavista tekijöistä ja toteutettavista toimenpiteistä, joilla niitä ennaltaehkäistään ja torjutaan; katsoo, että tällaiset tiedot olisi annettava kirjallisesti ja kaikkien työntekijöiden saavutettavissa ja ymmärrettävissä olevissa muodoissa ottaen huomioon erilaiset tarpeet, myös vammaisten henkilöiden tarpeet; katsoo, että saavutettavuus olisi varmistettava kaikkia palvelevan suunnittelun periaatteiden mukaisesti; toteaa, että on olennaisen tärkeää varmistaa, että kaikki työntekijät, myös vammaiset työntekijät, voivat saada, ymmärtää ja käyttää tällaisia tietoja, jotta he voivat osallistua mielekkäällä tavalla ennaltaehkäisy-, raportointi- ja riskinhallintaprosesseihin;

Or. en

Tarkistus 94
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin;	L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä***, syrjintää ja perusteetonta tarkkailua*** ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin; ***ottaa huomioon, että noin kaksi kolmesta algoritmijohtamisen välineitä käyttävästä johtajasta on huolissaan niiden nykyisen käytön luotettavuudesta; panee merkille, että johtajien yleisimmin mainitsemia huolenaiheita ovat epäselvä vastuuvelvollisuus (28 prosenttia), puutteet selitettävyydessä (27 prosenttia) sekä työntekijöiden fyysisen terveyden ja mielenterveyden riittämätön suojelu (27 prosenttia)[1 a];***
	[1 a] OECD:n valmisteluasiakirja ”Algorithmic Management in the Workplace”, 2025, s. 37.

Or. en

Tarkistus 95
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja	L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö ***voi*** edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista

itsenäisyyden menettämistä ***ja johtaa usein siihen***, että ***työntekijöiden*** on ***sopeuduttava teknologiaan sen sijaan***, ***että teknologia sovitettaisiin*** työntekijöiden tarpeisiin;	eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä***; toteaa, että digitaaliteknologialla voidaan myös tukea työntekijöitä; katsoo***, että on ***tärkeää soveltaa ihmiskeskeistä lähestymistapaa kehitettäessä teknologioita***, ***jotta ne sovitetaan*** työntekijöiden tarpeisiin ***eivätkä aiheuta psykososiaalisia riskejä***;

Or. en

Tarkistus 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä***,*** sosiaalista eristyneisyyttä ja ***itsenäisyyden menettämistä ja*** johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan ***sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin***;	L. ottaa huomioon, että ***vaikka*** digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö ***tarjoaa oikein toteutettuna myös mahdollisuuksia parantaa työn organisointia ja joustavuutta, se*** edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä ***ja*** sosiaalista eristyneisyyttä ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on ***pikemminkin*** sopeuduttava teknologiaan ***kuin päinvastoin***;

Or. en

Tarkistus 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden,	L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden,

algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää ***teknostressiä,*** kognitiivista ylikuormitusta, ***työn intensiivisyyden lisääntymistä,*** sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ***ja johtaa usein siihen***, ***että*** työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan ***sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin***;	algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö ***voi*** edistää kognitiivista ylikuormitusta, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä, ***jos*** työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan ***ilman ihmisen toteuttamaa eettistä valvontaa***;

Or. en

Tarkistus 98
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin;	L ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, ***työpaikkojen vähentämistä,*** kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin;

Or. el

Tarkistus 99
Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista	L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö ***saattaa*** edistää teknostressiä,

ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ja ***johtaa usein*** siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin;

kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ja ***voi johtaa*** siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin;

Or. en

Tarkistus 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että ***digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä*** ja ***itsenäisyyden menettämistä*** ja ***johtaa usein siihen***, että ***työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin***;	L. ottaa huomioon, että ***digitaalinen siirtymä tarjoaa mahdollisuuksia kasvuun*** ja ***tuottavuuteen*** ja ***siihen liittyy riskejä; katsoo***, että ***uusien teknologioiden käyttöönottoa olisi hallinnoitava työmarkkinavuoropuhelun ja nykyisten työterveys- ja työturvallisuusperiaatteiden avulla***;

Or. en

Tarkistus 101
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn intensiivisyyden	L. ottaa huomioon, että digitaaliteknologioiden, algoritmijohtamisen ja tekoälyn lisääntyvä käyttö ***voi*** edistää teknostressiä, kognitiivista ylikuormitusta, työn

lisääntymistä, sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä ***ja johtaa usein siihen, että työntekijöiden on sopeuduttava teknologiaan sen sijaan, että teknologia sovitettaisiin työntekijöiden tarpeisiin***;	intensiivisyyden lisääntymistä, ***perusteetonta tarkkailua,*** sosiaalista eristyneisyyttä ja itsenäisyyden menettämistä***, jos niitä ei oteta käyttöön ja hallita ihmiskeskeisellä tavalla, jossa työntekijät osallistuvat ja saavat koulutusta***;

Or. en

Tarkistus 102
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. toteaa, että digitaalisten välineiden käytön lisääntyminen työtarkoituksiin on johtanut jatkuvan tavoitettavissa olemisen, ainaisen käytettävissä olemisen ja aina valmiina olemisen kulttuuriin, jolla voi olla haitallinen vaikutus työntekijöiden perusoikeuksiin ja oikeudenmukaisiin työehtoihin, työajan rajoittamiseen ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon, fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen ja työterveyteen ja -turvallisuuteen, sekä myös miesten ja naisten tasa-arvoon, koska sillä on suhteeton vaikutus työntekijöihin, yleensä naisiin, joilla on hoivavelvoitteita; katsoo, että digitalisaation olisi perustuttava ihmisoikeuksien ja perusoikeuksien sekä unionin arvojen kunnioittamiseen ja sillä olisi oltava myönteinen vaikutus työntekijöihin ja työoloihin ja -ehtoihin;

Or. en

Tarkistus 103
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. toteaa, että ylenmääräisestä, ihmisen kognitiiviset valmiudet ylittävästä tekoälyvälineiden käytöstä tai valvonnasta aiheutuva henkinen uupumus eli ilmiö, jota joskus nimitetään ”digitaaliseksi” tai ”tekoälyyn liittyväksi aivoväsymykseksi” tai ”aivokärähdykseksi”, voi johtaa keskittymiskyvyn heikentymiseen, tuottavuuden laskuun ja psykososiaalisen stressin lisääntymiseen erityisesti ympäristöissä, joissa vastuu on suuri;

Or. en

Tarkistus 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. toteaa, että tämä ilmiö, jota joskus nimitetään ”digitaaliseksi” tai ”tekoälyyn liittyväksi aivoväsymykseksi”, voi johtaa keskittymiskyvyn heikentymiseen, tuottavuuden laskuun ja psykososiaalisen stressin lisääntymiseen erityisesti ympäristöissä, joissa vastuu on suuri;

Or. en

Tarkistus 105
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja ***joustavuutta***, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, ***työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintymistä***, työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei säännellä asianmukaisesti;	M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä***, joustavuutta*** ja ***mahdollisuuksia parempaan työ- ja yksityiselämän tasapainoon***, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista, ***myös työhön liittyvien digilaitteiden välityksellä,*** ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei säännellä ***ja käsitellä*** asianmukaisesti;

Or. en

Tarkistus 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, ***niiden on todettu myös lisäävän*** työn intensiteettiä, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintymistä, työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei ***säännellä*** asianmukaisesti;	M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, ***voivat lisätä*** työn intensiteettiä, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintymistä, ***laajentaa*** työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei ***käsitellä*** asianmukaisesti; ***muistuttaa kuitenkin, että joustavat työjärjestelyt ovat tarpeen erilaisten sairauksien, kuten reuma- ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien tai diabeteksen, hallitsemiseksi;***

Or. en

Tarkistus 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja ***joustavat*** työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintymistä***,*** työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ***ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä***, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei ***säännellä*** asianmukaisesti;	M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja ***mukautuvat*** työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintymistä ***ja*** työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei ***käsitellä*** asianmukaisesti;

Or. en

Tarkistus 108
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, työ- ja ***yksityiselämän tasapainon häiriintymistä***, työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei säännellä asianmukaisesti;	M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja joustavat työjärjestelyt tarjoavat itsenäisyyttä ja joustavuutta, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä, ***mahdottomuutta erottaa*** työ- ja ***yksityiselämä toisistaan***, työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei säännellä asianmukaisesti;

Or. el

Tarkistus 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja ***joustavat työjärjestelyt*** tarjoavat ***itsenäisyyttä ja joustavuutta, niiden on todettu myös lisäävän työn intensiteettiä,*** työ- ja yksityiselämän ***tasapainon häiriintymistä***, ***työajan ulkopuolelle ulottuvaa tavoitettavissa olemista ja jatkuvan työnteon kulttuurin syntymistä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti mielenterveyteen, jos asiaa ei säännellä asianmukaisesti***;	M. ottaa huomioon, että vaikka etätyö ja ***joustava työ*** tarjoavat ***hyötyjä tuottavuudelle ja*** työ- ja yksityiselämän ***tasapainolle***, ***on löydettävä oikea tasapaino; katsoo, että kaikkiin haasteisiin olisi vastattava nykyisissä puitteissa asianmukaisella tasolla käytävällä työmarkkinaosapuolten välisellä vuoropuhelulla***;

Or. en

Tarkistus 110
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	M a. ottaa huomioon, että ammatti- ja johtotason työntekijöihin vaikuttavat haitallisesti erityiset stressitekijät, kuten työn vaativa luonne, itsensä johtaminen ja työn itsenäisyys, pirstaloituminen ja heijastuminen yksityiselämään; toteaa, että työhön liittyvästä uupumuksesta ja ylikuormituksesta kärsivät esihenkilöt saavat aikaan valumavaikutuksen, jolloin myös heidän johtamillaan työntekijöillä esiintyy enemmän henkistä ylikuormitusta, ahdistusta ja masennusta;

Or. en

Tarkistus 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	M a. ottaa huomioon, että naispuoliset työntekijät altistuvat suhteettomasti työelämän psykososiaalisille riskeille, kuten sukupuolistuneelle väkivallalle ja häirinnälle, jotka ovat vakavia työterveys- ja työturvallisuusriskejä, joilla on merkittäviä vaikutuksia heidän fyysiseen ja henkiseen hyvinvointiinsa;

Or. en

Tarkistus 112
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan M b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	M b. panee merkille, että ILO:n yleissopimus nro 190 on ensimmäinen kansainvälinen sopimus, jossa tunnustetaan kaikkien oikeus väkivallasta ja häirinnästä vapaaseen työelämään, myös sukupuolistuneen väkivallan ja häirinnän osalta;

Or. en

Tarkistus 113
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että ***naiset,*** nuoret ***ja ikääntyneet*** työntekijät, epävarmoissa ***tai epätyypillisissä*** työsuhteissa olevat työntekijät***, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset*** ja ***etniset vähemmistöt,*** työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, ***sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten***	N. toteaa, että nuoret työntekijät, epävarmoissa työsuhteissa olevat työntekijät ja työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;

seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; ***toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;***

Or. en

Tarkistus 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että ***naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä***, ***altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista,***	N. toteaa, että ***riskinarviointien olisi oltava osallistavia***, ***jotta varmistetaan***, että ***kaikkia työntekijöitä suojellaan voimassa olevan syrjimättömyyttä*** ja ***työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan lainsäädännön mukaisesti aiheuttamatta hallinnollista lisärasitetta***;

vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;

Or. en

Tarkistus 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; ***toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;***	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, ***yksinhuoltajat, henkilöt, joilla on hoivavelvoitteita,*** epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;

Or. en

Tarkistus 117
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä; ***toteaa, että sukupuolten väliset erot vaikuttavat siihen, miten psykososiaaliset riskit koetaan, miten niistä raportoidaan ja miten niitä hallitaan työympäristöissä;***

Or. en

Tarkistus 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan ***rakenteellisesta epätasa-arvosta***, ***epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä***, ***ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten*** syrjinnästä, ***luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen***, ***sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa***, ***että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä***;	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, ***kolmannen maan kansalaiset,*** siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan ***tietyistä työpaikan käytännöistä***, ***esimerkiksi eri syihin, kuten sukupuoleen, ikään, vammaisuuteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen***, ***perustuvasta epätasa-arvoisesta kohtelusta ja*** syrjinnästä, ***jotka voivat lisätä psykososiaalisia riskejä; toteaa***, ***että näihin tekijöihin puuttuminen on tärkeää***, ***jotta voidaan varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikille työntekijöille***;

Or. en

Tarkistus 119
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, ***vammaiset työntekijät*** sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä

saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;	työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;

Or. en

Tarkistus 120
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, ***siirtotyöläiset*** ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ***ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä***, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä,	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, ***lähetetyt työntekijät*** ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa, altistuvat suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin

luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;	tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;

Or. el

Tarkistus 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, ***altistuvat*** suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;	N. toteaa, että naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, epävarmoissa tai epätyypillisissä työsuhteissa olevat työntekijät, johtotehtävissä olevat, siirtotyöläiset ja etniset vähemmistöt, työntekijät, joilla on jokin krooninen sairaus, sekä työntekijät, joihin sovelletaan intensiivistä työsuoritusten seurantaa ja saavutuksiin perustuvia palkitsemisjärjestelmiä, ***voivat altistua*** suhteettomasti työhön liittyville psykososiaalisille riskeille; toteaa, että tämä ei johdu yksittäisten ihmisten haavoittuvuudesta vaan rakenteellisesta epätasa-arvosta, epäsuhtaisista valtasuhteista ja syrjivistä käytännöistä työn organisoinnissa, esimerkiksi seksismistä, ikäsyrjinnästä, rasismista, vammaisten ihmisten syrjinnästä, luokkasyrjinnästä sekä seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvasta syrjinnästä; toteaa, että nämä risteävät syrjinnän muodot ovat itsessään psykososiaalisia riskitekijöitä;

Or. en

Tarkistus 122
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	N a. ottaa huomioon, että nuoret kärsivät suhteettomasti ahdistuneisuudesta, psyykkisestä pahoinvoinnista ja työuupumuksesta, mikä johtuu myös digiteknologian intensiivisemmästä käytöstä nuorten keskuudessa sekä työuran alkuun ajoittuvien työsuhteiden usein epävarmasta luonteesta; ottaa huomioon, että etätyön yleistyminen voi entisestään kaventaa mahdollisuuksia luoda mielekkäitä sosiaalisia suhteita, hyötyä arkioppimisesta ja saada työhön liittyvää asianmukaista ohjausta ja mentorointia, mikä kaikki on olennaisen tärkeää työuran alussa; ottaa huomioon, että nämä seikat voivat johtaa eristyneisyyden ja turhautumisen kohonneeseen riskiin, mikä puolestaan pahentaa nuorten työntekijöiden psykososiaalisia riskejä;

Or. en

Tarkistus 123
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan N a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	N a. toteaa, että identiteetiltään ei-binäärisillä tai muunsukupuolisilla työntekijöillä on työpaikalla ainutlaatuisia psykososiaalisia haasteita, kuten syrjintä, odotettu torjutuksi tuleminen ja stressi, mikä vaikuttaa kielteisesti sekä

työtuloksiin että mielenterveyteen;

Or. en

Tarkistus 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 125
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista	***Poistetaan.***

tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;

Or. en

Tarkistus 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että ***siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta*** ja ***esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat***	O. ottaa huomioon, että ***voimassa olevan työterveys-*** ja ***työturvallisuuslainsäädännön noudattaminen on olennaisen tärkeää***, ***jotta voidaan suojella kaikkia työntekijöitä*** ja ***varmistaa yhdenmukainen suojelu ja tasapuoliset toimintaedellytykset kaikkialla unionissa***;

yliedustettuina;

Or. en

Tarkistus 127
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja ***hyväksikäytöstä*** ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;	O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja ***työpaikan väärinkäytöksistä*** ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;

Or. el

Tarkistus 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että ***siirtotyöläiset*** altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten ***epävarmoista***	O. ottaa huomioon, että ***kolmansista maista tulevat työntekijät*** altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten

työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ***ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta***, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ***ovat erityisen suuria*** kotitaloustyön ***kaltaisilla aloilla***, joilla ***maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina***;	***epätyypillisistä ja epävarmoista*** työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ***koskevat erityisesti*** kotitaloustyön ***kaltaisia aloja***, joilla ***merkittävän osan työvoimasta muodostavat kolmansista maista tulevat naiset, joiden työolot ja -ehdot voivat olla epäoikeudenmukaisia***;
	Or. en

Tarkistus 129
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;	O. ottaa huomioon, että siirtotyöläiset altistuvat suhteettomasti psykososiaalisille riskeille työssä, mikä johtuu useista tekijöistä, kuten epävarmoista työsuhteista, turvattomista työoloista, eriarvoisesta kohtelusta ja esteistä, joita he kohtaavat oikeuksiensa käyttämisessä ja hyväksikäytöstä ilmoittamisessa; ottaa huomioon, että laittomasti oleskelevat työntekijät ovat erityisen alttiita työvoiman hyväksikäytölle ja väärinkäytöksille ja joutuvat useammin pelkäämään kostotoimia tai karkotusta, jos he pyrkivät puolustamaan oikeuksiaan; ottaa huomioon, että nämä riskit ovat erityisen suuria ***alustatyössä ja*** kotitaloustyön kaltaisilla aloilla, joilla maahanmuuttajanaiset ovat yliedustettuina;
	Or. en

Tarkistus 130
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	O a. ottaa huomioon, että etätyön ja muiden digitaalisesti mahdollistettujen työn organisointimuotojen yleistyminen, joka kiihtyi covid-19-pandemian aikana ja sen jälkeen, on muuttanut työn tekemisen rakenteita kaikkialla unionissa ja luonut uusia joustavuuden, työ- ja yksityiselämän tasapainon parantamisen ja itsenäisyyden mahdollisuuksia mutta myös lisännyt tiettyjä psykososiaalisia riskejä, kuten työn intensiteetin kasvua ja työajan ja yksityiselämän välisten rajojen hämärtymistä; katsoo tässä yhteydessä, että varmistamalla selkeät työaikarajoitukset ja suojelemalla työntekijöitä vaatimuksilta hoitaa työhön liittyvään viestintään tavanomaisen työajan ulkopuolella voidaan lieventää työn digitalisaatioon liittyviä haittoja;

Or. en

Tarkistus 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan O a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	O a. ottaa huomioon, että tiettyihin ammatteihin esimerkiksi armeijassa, hälytyspalveluissa ja muilla turvallisuuteen liittyvillä ammattialoilla kohdistuu erityisiä ja kasautuvia psykososiaalisia riskejä, kuten operatiivinen stressi, traumalle altistuminen, henkiset vahingot ja pitkäaikainen perheestä erossaolo, mitä

	varten vaaditaan räätälöityjä ennaltaehkäisy- ja tukitoimenpiteitä;

Or. en

Tarkistus 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan P kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
P. toteaa, että työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuvien työperäisten psykososiaalisten sairauksien oikeudelliseen tunnustamiseen liittyvät vaikeudet ja työntekijöille asetettu todistustaakka ovat merkittäviä esteitä tehokkaalle ehkäisylle, sääntöjen noudattamisen valvonnalle ja oikeussuojan saatavuudelle;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan P kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
P. toteaa, että työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuvien työperäisten psykososiaalisten sairauksien ***oikeudelliseen*** tunnustamiseen liittyvät vaikeudet ***ja työntekijöille asetettu todistustaakka*** ovat ***merkittäviä*** esteitä tehokkaalle ehkäisylle***, sääntöjen noudattamisen valvonnalle*** ja ***oikeussuojan saatavuudelle***;	P. toteaa, että työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuvien työperäisten psykososiaalisten sairauksien tunnustamiseen liittyvät vaikeudet ovat esteitä tehokkaalle ehkäisylle ja ***reagoinnille***;

Or. en

Tarkistus 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan P kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
P. toteaa, että työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuvien työperäisten psykososiaalisten sairauksien oikeudelliseen tunnustamiseen liittyvät vaikeudet ***ja työntekijöille asetettu todistustaakka*** ovat ***merkittäviä*** esteitä tehokkaalle ehkäisylle, sääntöjen noudattamisen valvonnalle ja oikeussuojan saatavuudelle;	P. toteaa, että työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuvien työperäisten psykososiaalisten sairauksien oikeudelliseen tunnustamiseen liittyvät vaikeudet ovat esteitä tehokkaalle ehkäisylle, sääntöjen noudattamisen valvonnalle ja oikeussuojan saatavuudelle;

Or. en

Tarkistus 135
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan Q kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Q. ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat ***väärinkäytöksistä,*** työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat joutuvat erityisen herkästi ***kostotoimien ja pelottelun*** kohteeksi ***ja eristetyiksi ja kärsimään uraan liittyviä seuraamuksia***;	Q. ***ottaa huomioon, että mielenterveyteen liittyvien näkökohtien esiin tuomiseen ja haasteiden puheeksi ottamiseen työpaikalla liittyy edelleen pelkoa leimaamisesta työntekijöiden taholta;*** ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat joutuvat erityisen herkästi ***epäsuotuisan kohtelun*** kohteeksi;

Or. en

Tarkistus 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan Q kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Q. ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat joutuvat erityisen herkästi kostotoimien ja pelottelun kohteeksi ja eristetyiksi ja kärsimään uraan liittyviä seuraamuksia;	Q. ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat joutuvat erityisen herkästi kostotoimien ja pelottelun kohteeksi ja eristetyiksi ja kärsimään uraan liittyviä seuraamuksia***, kuten työtehtävien rajoittaminen, passiivisuus ja irtisanoutumaan painostaminen***;

Or. en

Tarkistus 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan Q kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Q. ottaa huomioon, että ***työntekijät, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat joutuvat erityisen herkästi kostotoimien ja pelottelun kohteeksi ja eristetyiksi*** ja ***kärsimään*** uraan ***liittyviä seuraamuksia***;	Q. ottaa huomioon, että ***unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta säädetään jo muun muassa väärinkäytösten paljastajia koskevassa direktiivissä (2019/1937/EU), jolla varmistetaan suojelu kostotoimilta, pelottelulta*** ja uraan ***liittyviltä seuraamuksilta***;

Or. en

Tarkistus 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan Q kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Q. ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat ***joutuvat*** erityisen herkästi kostotoimien ja pelottelun kohteeksi ja eristetyiksi ja kärsimään uraan liittyviä seuraamuksia;	Q. ottaa huomioon, että työntekijät, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, työterveys- ja -turvallisuusrikkomuksista tai työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, sekä suorat ja välilliset todistajat ***voivat joutua*** erityisen herkästi kostotoimien ja pelottelun kohteeksi ja eristetyiksi ja kärsimään uraan liittyviä seuraamuksia;

Or. en

Tarkistus 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan Q a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Q a. ottaa huomioon, että raskaana olevat, äskettäin synnyttäneet tai äitiyslomalta palaavat naispuoliset työntekijät voivat kohdata erityisiä syrjinnän muotoja, epätasa-arvoista kohtelua tai kielteisiä uravaikutuksia, jotka ovat psykososiaalisia riskitekijöitä ja joita on ennaltaehkäistävä;

Or. en

Tarkistus 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
R. katsoo, että ***sekundaarisella***	R. katsoo, että varhainen ***ehkäisy*** ja

ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen ***havaitseminen*** ja ***varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-****, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää työterveyspalveluja ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä*; ***toteaa***, että ***jäsennelty lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä***;

kestävään työhön paluuseen annettava tuki voivat olla hyödyllisiä edellyttäen*, että tällaiset toimenpiteet perustuvat vankkaan näyttöön, jollaista on kehitettävä*; ***katsoo, että on ensiarvoisen tärkeää asettaa yritysten saataville asiaa koskevia perusteltuja suuntaviivoja;***

Or. en

Tarkistus 141
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää työterveyspalveluja ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että jäsennelty lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa	R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää työterveyspalveluja ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että jäsennelty lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa

kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;	kestävää työhön paluuta***, joka vähentää poissaolojaksojen jälkeisiä sairaiden oireita,*** ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;

Or. en

Tarkistus 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää työterveyspalveluja ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että jäsennelty lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;	R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa ***itsesäätelyä,*** asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää työterveyspalveluja ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että jäsennelty lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;

Or. en

Tarkistus 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää ***työterveyspalveluja*** ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että ***jäsennelty*** lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;	R. katsoo, että sekundaarisella ehkäisyllä on keskeinen rooli työntekijöiden terveyden suojelemisessa, koska sillä mahdollistetaan työhön ja erityisesti psykososiaalisiin riskeihin liittyvien terveyshaittojen varhainen havaitseminen ja varmistetaan oikea-aikaiset toimet, joilla voidaan ehkäistä niiden pahenemista; toteaa sen käsittävän muun muassa asianmukaisia seuranta-, varoitus- ja tukimekanismeja, esimerkiksi mahdollisuuden käyttää ***työ- ja mielenterveyspalveluja*** ja hyötyä asiaankuuluvista tukitoimenpiteistä; toteaa, että ***orientoitunut*** lähestymistapa sekundaariseen ehkäisyyn auttaa lyhentämään poissaolojen kestoa, helpottaa kestävää työhön paluuta ja ehkäisee uusiutumista ja siten täydentää primaarisen ehkäisyn toimenpiteitä;

Or. en

Tarkistus 144
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	R a. ottaa huomioon, että julkisten palvelujen säästötoimet ja riittämätön rahoitus erityisesti terveydenhuolto-, hoiva- ja koulutusaloilla ovat johtaneet krooniseen henkilöstövajeeseen, mikä pahentaa merkittävästi työntekijöihin kohdistuvia psykososiaalisia riskejä;

Or. el

Tarkistus 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan R a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	R a. ottaa huomioon, että psykososiaalisilla riskeillä voi olla kasautuvia ja viivästyneitä vaikutuksia erityisesti ammateissa, joihin liittyy altistumista traumaattisille tapahtumille ja joissa terveyshaitat voivat ilmetä vasta pitkään alkuperäisen altistumisen jälkeen;

Or. en

Tarkistus 146
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava ensisijaisesti yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä ***eikä yksilöllisillä selviytymisstrategioilla***;	S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava ensisijaisesti yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä;

Or. en

Tarkistus 147
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava ***ensisijaisesti*** yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä ***eikä*** yksilöllisillä selviytymisstrategioilla;	S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat ***sekä työntekijän että*** työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä ***sekä*** yksilöllisillä selviytymisstrategioilla;

Or. en

Tarkistus 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava ensisijaisesti yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä ***eikä*** yksilöllisillä selviytymisstrategioilla;	S. toteaa, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ovat työnantajan vastuulla ja niihin on puututtava ensisijaisesti ***sekä*** yleisillä ja organisaatiotason ehkäisevillä toimenpiteillä ***että*** yksilöllisillä selviytymisstrategioilla;

Or. en

Tarkistus 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	S a. toteaa, että työ- ja yksityiselämän terve tasapaino on olennainen osa työntekijöiden hyvinvointia ja keskeinen tekijä työhön liittyvien psykososiaalisten ehkäisemisessä; toteaa, että liian pitkät ja ennakoimattomat työajat ja jatkuva

tavoitettavissa oleminen voivat heikentää työntekijöiden mielenterveyttä ja yleistä elämänlaatua; katsoo, että työn asianmukainen organisointi, myös mahdollisuus olla tavoittamattomissa ja joustavat työjärjestelyt, voivat asianmukaisesti hallinnoituina osaltaan lisätä hyvinvointia, tuottavuutta ja työmarkkinoille osallistumista;

Or. en

Tarkistus 150
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	S a. katsoo, että yrityksiä, erityisesti pk-yrityksiä, on tuettava, jotta ne voivat täyttää työterveys- ja työturvallisuusvelvoitteensa, mukaan lukien työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin puuttuminen, erityisesti johdolle suunnatuilla tietoisuutta lisäävillä ja koulutusaloitteilla, käyttäjäystävällisillä välineillä ja käytännön ohjeistuksella, jotka koskevat muun muassa ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, työpaikoilla käytettävää uutta teknologiaa ja työhönpaluuta tukevia strategioita;

Or. en

Tarkistus 151
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	S a. toteaa, että työmarkkinaosapuolilla ja työehtosopimusneuvotteluilla, myös alakohtaisella tasolla, on keskeinen merkitys tällaisten toimenpiteiden suunnittelussa ja työntekijöiden suojelun vahvistamisessa; katsoo, että työehtosopimuksia ei pitäisi käyttää tekosyynä, jolla heikennetään työntekijöiden suojelua työhön liittyviltä psykososiaalisilta riskeiltä;

Or. en

Tarkistus 152
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	S a. toteaa, että työ on myös psykososiaalisen hyvinvoinnin ja mielenterveyden lähde, joka myötävaikuttaa työntekijän henkilökohtaiseen kehitykseen, vahvistaa sosiaalisia suhteita, luo merkityksellisyyden ja yhteenkuuluvuuden tunnetta ja tarjoaa taloudellista vakautta;

Or. en

Tarkistus 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan S a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	S a. katsoo, että sotilashenkilöstöllä on univormua käyttävinä kansalaisina oikeus samantasoiseen terveyden, turvallisuuden ja ihmisarvon suojeluun kuin muilla työntekijöillä samalla kun otetaan huomioon heidän tehtäviensä erityisluonne;

Or. en