Európai Parlament
2024-2029

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

2026/2023(INL)

21.4.2026

MÓDOSÍTÁS: 1 - 153

Jelentéstervezet
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Munkahelyi pszichoszociális kockázatok, stressz és mentális egészség
(2026/2023(INL))

Módosítás 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
1 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) ***225.*** cikkére,	– tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) ***151.*** cikkére***, 153. cikke (1) bekezdésének a) pontjára és 153. cikkének (2) bekezdésére***,

Or. en

Módosítás 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
2 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az Európai Unió Alapjogi Chartájára és különösen annak 1., 3., ***21.***, 31. és 35. cikkére,	– tekintettel az Európai Unió Alapjogi Chartájára és különösen annak 1., 3., ***27.***, 31. és 35. cikkére,

Or. en

Módosítás 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
3 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel a szociális jogok európai pillérére, különösen az egészséges, biztonságos és megfelelően kialakított munkakörnyezetről szóló 10. alapelvre,	***törölve***

Or. en

Módosítás 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
8 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel a ***szociális partnerek által elfogadott, a*** munkahelyi stresszről szóló keretmegállapodásra ***(2004)***,	– tekintettel ***az ESZSZ, az UNICE, az UEAPME és a CEEP által 2004. október 8-án aláírt,*** a munkahelyi stresszről szóló keretmegállapodásra,

Or. en

Módosítás 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
9 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az ***európai szociális partnerek által elfogadott***, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló keretmegállapodásra ***(2007)***,	– tekintettel az ***ESZSZ, a BUSINESSEUROPE, az UEAPME és a CEEP által 2007. április 26-án aláírt***, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló keretmegállapodásra,

Or. en

Módosítás 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
10 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az Európai Unió 2021–2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai keretéről, amely meghatározza a munka új	***törölve***

világában bekövetkezett változások előrejelzésére és kezelésére, a munkahelyi balesetek és megbetegedések hatékonyabb megelőzésére, valamint az esetleges jövőbeli egészségügyi válságokra való felkészültség javítására vonatkozó fő prioritásokat.

Or. en

Módosítás 7
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
13 a bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel a Bizottságnak szóló ajánlásokat tartalmazó, „Digitalizáció, mesterséges intelligencia és algoritmikus irányítás a munkahelyen – a munka jövőjének alakítása” című, 2025. december 17-i állásfoglalására (2025/2080(INL)),

Or. en

Módosítás 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
14 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak a bizonytalan foglalkoztatásról és mentális egészségről szóló véleményére (SOC/745-EESC-2023),	***törölve***

Or. en

Módosítás 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
20 bevezető hivatkozás

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
– tekintettel az EU-OSHA által „A munkával összefüggő ***pszichoszociális*** kockázatok és a mentális ***egészség*** az uniós egészségügyi és szociális gondozási ágazatban” című, 2025. november 13-án közzétett jelentésre,	– tekintettel az EU-OSHA által „A munkával összefüggő ***pszichológiai*** kockázatok és a mentális ***egészséggel kapcsolatos eredmények áttekintése*** az uniós egészségügyi és szociális gondozási ágazatban” című, 2025. november 13-án közzétett jelentésre,

Or. en

Módosítás 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
20 a bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel a WHO Európai Regionális Irodája „Mental Health of Nurses and Doctors (MeND) survey in the European Union, Iceland and Norway” [Felmérés az ápolók és orvosok mentális egészségére (MeND) vonatkozóan az Európai Unióban, Izlandon és Norvégiában] című, 2025. október 10-én közzétett jelentésére,

Or. en

Módosítás 11
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
20 a bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel a WHO és az ILO „Mental Health at work: policy brief” [Mentális egészség a munkahelyen: szakpolitikai tájékoztató] című 2022-es szakpolitikai tájékoztatójára,

Or. en

Módosítás 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
20 b bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel „Az egészségügyi munkaerőre vonatkozó uniós válságkezelési terv: az egészségügyi rendszerek fenntarthatósága, valamint foglalkoztatási és munkakörülmények az egészségügyi ágazatban” című, [...]-i állásfoglalására[1a],
	[1a] HL C ...

Or. en

Módosítás 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
24 a bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel a mentális egészségről szóló, 2023. december 12-i állásfoglalására (2023/2074(INI)),

Or. en

Módosítás 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
24 b bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel az Egészségügyi Világszervezet munkahelyi mentális egészségre vonatkozó iránymutatásaira (2022),

Or. en

Módosítás 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
24 c bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökségnek a munkahelyi pszichoszociális kockázatokról és stresszről szóló jelentéseire,

Or. en

Módosítás 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
24 d bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel „ Az

egyenlőségközpontú Unió: a 2026–2030 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia” című, 2026. március 5-i európai bizottsági közleményre,

Or. en

Módosítás 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
24 e bevezető hivatkozás (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	– tekintettel a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1158 európai parlamenti és tanácsi irányelvre,

Or. en

Módosítás 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***elsősorban a munka szervezésével, tervezésével és irányításával kapcsolatos*** kockázati ***tényezőknek való kitettségből, valamint*** a munka társadalmi ***és kapcsolati környezetéből, továbbá a munkakörülményekből erednek***;	A. mivel ***az EU-OSHA „***A munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***és a mentális egészséggel kapcsolatos eredmények áttekintése az uniós egészségügyi és szociális gondozási ágazatban” című jelentése szerint a munkával kapcsolatos pszichoszociális*** kockázati ***tényezők egyrészt a szervezeti tényezőkkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos kockázatokba, másrészt*** a

	munka társadalmi ***környezetével, nevezetesen a munkavégzés pszichoszociális környezetével kapcsolatos kockázatokba sorolhatók***;

Or. en

Módosítás 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***elsősorban a munka szervezésével, tervezésével és irányításával*** kapcsolatos ***kockázati tényezőknek való kitettségből, valamint a munka társadalmi és kapcsolati környezetéből, továbbá a munkakörülményekből erednek***;	A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***többtényezősek, és azokat a munkával és a tágabb egyéni körülményekkel*** kapcsolatos ***tényezők kombinációja befolyásolhatja***;

Or. en

Módosítás 20
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok elsősorban a munka szervezésével, tervezésével és irányításával kapcsolatos kockázati tényezőknek való kitettségből, valamint a munka társadalmi és kapcsolati környezetéből***, továbbá a munkakörülményekből*** erednek;	A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***és az azokból eredő hatások*** elsősorban a munka szervezésével, tervezésével és irányításával kapcsolatos kockázati tényezőknek való kitettségből, valamint a munka társadalmi és kapcsolati környezetéből erednek;

Or. en

Módosítás 21
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***elsősorban*** a munka szervezésével, tervezésével és irányításával kapcsolatos kockázati tényezőknek való kitettségből, valamint a munka társadalmi és kapcsolati környezetéből, továbbá a munkakörülményekből erednek;	A. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munka szervezésével, tervezésével és irányításával kapcsolatos kockázati tényezőknek való kitettségből, valamint a munka társadalmi és kapcsolati környezetéből, továbbá a munkakörülményekből erednek;

Or. en

Módosítás 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Aa. mivel az egészségügyi szolgáltatások és az orvosi ellátás – beleértve a mentális egészségügyi szolgáltatásokat is – megszervezése, finanszírozása és biztosítása továbbra is a tagállamok hatáskörébe tartozik; mivel a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén az uniós fellépésnek tiszteletben kell tartania a nemzeti hatásköröket, ugyanakkor támogatnia kell az együttműködést, a koordinációt és a bevált gyakorlatok cseréjét;

Or. en

Módosítás 23
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Aa. mivel különbséget kell tenni a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok és a mentális egészség között, és olyan szervezetek, mint az ILO[1a] és a WHO[1b] rámutatnak arra, hogy rossz egészségügyi eredmények esetében a mentális egészség a „következmény”, a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok pedig az „ok”;

[1a] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work

[1b] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work

Or. en

Módosítás 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Aa. mivel az Európai Unió Alapjogi Chartájának 35. cikke kimondja, hogy a tagállamok feladata megállapítani azokat a feltételeket, amelyek mellett mindenkinek joga van megelőző egészségügyi ellátás igénybevételéhez és orvosi kezeléshez;

Or. en

Módosítás 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Aa. mivel a munka az egyének életének fontos része, de nem egyetlen dimenziója;

Or. en

Módosítás 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
A b preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ab. mivel a pszichoszociális kockázatok, a stressz és a mentális egészségügyi problémák nemcsak a munkával kapcsolatos tényezőkből eredhetnek, hanem a munkahelyen kívüli tényezőkből is;

Or. en

Módosítás 27
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen

munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény ***és az*** érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény***, a nem*** érdemeken alapuló értékelési rendszerek***, a szabadidő megszűnése az új munkavégzési formák miatt, valamint a profitmodellekhez kapcsolódó növekvő munkaintenzitás, a megszorítások, a személyzet csökkentése és a munkaerőpiaci dereguláció*** jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. el

Módosítás 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek***, a munkahelyi zaklatás, a csoportos zaklatás (mobbing), valamint a munkáltató, a felettes vagy a kollégák által a személyes méltóság megsértése és a szakmai identitás aláásása*** jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. en

Módosítás 29
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés***,*** az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok***, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek*** jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés ***és*** az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, ***beleértve a nem biztonságos személyzeti létszámot, a pszichológiai és szexuális zaklatás,*** az autonómia ***vagy a ráhatás*** hiánya, ***a szerepkörök egyértelműségének hiánya és a nem hatékony kommunikáció,*** a munkahelyi bizonytalanság, ***valamint*** a rossz irányítási ***és kollegiális*** gyakorlatok jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. en

Módosítás 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, ***a munkaerőhiány,*** az autonómia hiánya***, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok,*** a diszfunkcionális teljesítmény ***és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek*** jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, az autonómia hiánya ***és*** a diszfunkcionális teljesítmény jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. en

Módosítás 31
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel ***az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint*** a túlzott munkaterhelés, ***az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány,*** az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény ***és*** az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális ***kockázatokat***;	B. mivel a túlzott munkaterhelés, ***a rendszertelen munkaidő,*** az autonómia hiánya, a munkahelyi ***és foglalkoztatási*** bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, ***a munka és a magánélet közötti határok összemosódása az állandó kapcsolatra vonatkozó elvárások miatt,*** a diszfunkcionális teljesítmény***,*** az érdemeken alapuló értékelési rendszerek***, a munkaintenzitás és az etikai követelmények*** jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális ***kockázatoknak való kitettséget***;

Or. en

Módosítás 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, ***a képzési és fejlesztési lehetőségek hiánya,*** a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. en

Módosítás 33
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;	B. mivel az olyan pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, ***az elérhetetlen célkitűzések,*** az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat;

Or. en

Módosítás 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
B. mivel ***az olyan*** pszichoszociális kockázati tényezőknek való ***kitettség, mint a túlzott munkaterhelés, az észszerűtlen munkatempó, a munkaerőhiány, az autonómia hiánya, a munkahelyi bizonytalanság, a rossz irányítási gyakorlatok, a diszfunkcionális teljesítmény és az érdemeken alapuló értékelési rendszerek jelentősen növelik a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat***;	B. mivel ***a munkaszervezéssel és -irányítással kapcsolatos*** pszichoszociális kockázati tényezőknek való ***kitettséget hatékonyan kell kezelni az egészséges munkakörnyezet biztosítása és a termelékenység támogatása érdekében***;

Or. en

Módosítás 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ba. mivel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság elnöke és a Közegészségügyi Bizottság elnöke által a Bizottsági Elnökök Értekezletének elnökéhez intézett, 2026. február 5-i közös levél (D 200441) kimondja, hogy az Unió a szociálpolitika terén támogatja és kiegészíti a tagállamok tevékenységeit, különösen a munkakörnyezet javítása területén, többek között a munkavállalók egészségének és biztonságának védelme, a munkafeltételek, valamint a munkavállalók szociális biztonsága és szociális védelme érdekében;

Or. en

Módosítás 36
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ba. mivel „munkavállaló” a 89/391/EGK irányelvben meghatározottak szerint a munkáltató által a felelősség minden szintjén alkalmazott személy, beleértve a gyakornokokat és a szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanulókat is;

Or. en

Módosítás 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
B a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ba. mivel az erős vezetői támogatás és a vezetői minőség a pszichoszociális kockázatok kulcsfontosságú enyhítő tényezői;

Or. en

Módosítás 38
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget;	C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget; ***mivel ezzel szemben a jó pszichoszociális munkahelyi környezet javítja mind a munkavállalók, mind a vállalkozások jó teljesítményét, továbbá a munkavállalók személyes fejlődését, valamint mentális és fizikai jóllétét;***

Or. en

Módosítás 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget;	C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, ***az öngyilkossági arányt,*** a szív- és érrendszeri betegségeket, ***a kapcsolati zavarokat és azoknak a munkahelyi társadalmi légkörre gyakorolt hatását, a szorongásoldó szerek vagy az alkohol fogyasztását, a dohányzást,*** a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget;

Or. en

Módosítás 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók ***mentális és fizikai*** egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket***, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket*** és ***a tartós munkaképtelenséget***;	C. mivel ***az EU-OSHA „A munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok és a mentális egészséggel kapcsolatos eredmények áttekintése az uniós egészségügyi és szociális gondozási ágazatban” című jelentése szerint*** a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket és ***más mentális egészségügyi eredményeket***;

Or. en

Módosítás 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget;	C. mivel a pszichoszociális kockázati tényezőknek való kitettség súlyos negatív hatással van a munkavállalók mentális és fizikai egészségére, beleértve a munkahelyi stresszt, a kiégést, a szorongásos rendellenességeket, a depressziót, a szív- és érrendszeri betegségeket, a váz- és izomrendszeri megbetegedéseket és a tartós munkaképtelenséget***, ami a munkahely elvesztéséhez vagy lemondáshoz vezethet***;

Or. en

Módosítás 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ca. mivel a WHO Európai Regionális Irodájának az ápolók és orvosok mentális egészségéről szóló jelentése szerint minden harmadik orvos és ápoló depressziós tünetekről számol be, és minden tizediknek vannak passzív öngyilkossági gondolatai; mivel minden harmadik orvos és ápoló tapasztal zaklatást vagy erőszakkal való fenyegetést a munkahelyén, és 10%-uk számolt be fizikai erőszakról vagy szexuális zaklatásról;

Or. en

Módosítás 43
Miriam Lexmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ca. mivel a pszichoszociális kockázati tényezők negatív hatással lehetnek a fogyatékosságra, beleértve az olyan egészségügyi állapotokat, mint a cukorbetegség, az epilepszia, az autoimmun betegségek vagy a reumatikus és váz- és izomrendszeri betegségek; mivel ezek az állapotok rugalmas és megfelelő munkahelyi támogató intézkedéseket tesznek szükségessé;

Or. en

Módosítás 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
C a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ca. mivel a 153. cikk (2) bekezdésének b) pontja kimondja, hogy „az irányelvek nem írhatnak elő olyan közigazgatási, pénzügyi vagy jogi korlátozásokat, amelyek gátolnák a kis- és középvállalkozások alapítását és fejlődését”;

Or. en

Módosítás 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
D preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése ***azt mutatja***, hogy ***a fokozott munkaintenzitásnak való kitettség a 2015. évi 27 %-ról 2021-ben 40 %-ra nőtt, és minden harmadik munkavállaló fokozott munkaintenzitás mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik***;	D. mivel az Eurofound ***2024. évi*** európai munkakörülmény-felmérése ***hangsúlyozza***, hogy ***az uniós munkaerő többsége jó vagy nagyon jó egészségi állapotról számol be, és ez az arány az évek során lassú növekedést mutat: 2010-ben 77 %, 2015-ben 78 %, 2024-ben 80 % volt; mivel a felmérés idején a rossz vagy nagyon rossz egészségi állapotról beszámoló munkaerő aránya stabilan 2,5 % körül volt; mivel összességében a jó egészségi állapotban lévő férfiak aránya magasabb, mint a nőké, de országonként eltérő; mivel az Eurofound 2024. évi európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a szubjektív jóllét szintje továbbra is meglehetősen magas az EU-ban, és 2015 óta 0,5 százalékponttal nőtt, 2024-ben 69 %-os uniós átlagértékkel***;

Or. en

Módosítás 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
D preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a fokozott munkaintenzitásnak való kitettség a 2015. évi 27 %-ról 2021-ben 40 %-ra nőtt, és minden harmadik munkavállaló fokozott munkaintenzitás mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik;	D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a fokozott munkaintenzitásnak való kitettség a 2015. évi 27 %-ról 2021-ben 40 %-ra nőtt, és minden harmadik munkavállaló fokozott munkaintenzitás mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik***, és ez továbbra is a pszichoszociális kockázatok egyik legjelentősebb tényezője, ami célzott szervezeti intézkedéseket tesz szükségessé a munkaterhelés és a személyzeti létszám***

kezelése érdekében;

Or. en

Módosítás 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
D preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a ***fokozott munkaintenzitásnak való kitettség a 2015. évi 27 %-ról 2021-ben 40 %-ra nőtt, és minden harmadik munkavállaló fokozott*** munkaintenzitás ***mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik***;	D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a munkaintenzitás ***2010 és 2024 között 4,3%-kal csökkent, ami bizonyítja a foglalkozási kockázatok megelőzésére szolgáló, a tagállamokban hatályos jelenlegi keret bizonyos fokú hatékonyságát***;

Or. en

Módosítás 48
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
D preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy a fokozott munkaintenzitásnak való kitettség ***a 2015. évi 27 %-ról 2021-ben 40 %-ra nőtt***, és minden harmadik munkavállaló fokozott munkaintenzitás mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik;	D. mivel az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése azt mutatja, hogy ***2015 és 2021 között nőtt*** a fokozott munkaintenzitásnak való kitettség, és minden harmadik munkavállaló fokozott munkaintenzitás mellett, szoros határidőkre vagy szabadidejében dolgozik;

Or. en

Módosítás 49
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
D a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Da. mivel a WHO az egészséges munkahelyet olyan környezetként határozza meg, amelyben a munkavállalók és a vezetők együttműködnek valamennyi munkavállaló egészségének, biztonságának és jóllétének, valamint a munkahely fenntarthatóságának előmozdítása érdekében; mivel a munkavállalók, családtagjaik és a közösség más tagjai egészségének javítása érdekében nemcsak i. a fizikai munkakörnyezetet, hanem ii. a munka és a munkahelyi kultúra szervezését, iii. a munkahelyi személyes egészségügyi erőforrásokat és iv. a közösségben való részvétel módjait is figyelembe kell venni[1a];
	[1a] Egészségügyi Világszervezet (WHO) (2010). A WHO egészséges munkahelyekre vonatkozó keretrendszere és modellje: Háttéranyag és támogató szakirodalom és gyakorlatok. https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Módosítás 50
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
E preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok jelentős társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a hiányzást, a munkaerőpiacról való kilépést ***és*** a termelékenység csökkenését Unió-szerte, ami a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban, és ezáltal hozzájárul a munkaerőhiányhoz, valamint a munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös;	E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok jelentős társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a hiányzást, a munkaerőpiacról való kilépést, ***a korai nyugdíjba vonulás megnövekedett arányát, valamint*** a termelékenység ***és a versenyképesség*** csökkenését Unió-szerte, ***ami évente több mint száz milliárd eurós költséget jelent, növeli az egészségügyi rendszerekre és a közegészségügyi kiadásokra nehezedő nyomást, és*** a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban, és ezáltal hozzájárul a munkaerőhiányhoz, valamint a munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók***, mind pedig a tágabb értelemben vett gazdaság és társadalom*** számára előnyös;

Or. en

Módosítás 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
E preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok jelentős társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a ***hiányzást, a munkaerőpiacról*** való kilépést ***és a termelékenység csökkenését*** Unió-szerte***, ami a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban, és ezáltal hozzájárul a munkaerőhiányhoz, valamint a***	E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a ***megnövekedett betegszabadságot és a foglalkoztatásból*** való ***korai*** kilépést***, ami*** Unió-szerte ***hatással van a termelékenységre***;

munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez*; *mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös;

Or. en

Módosítás 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
E preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok jelentős társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a hiányzást, a munkaerőpiacról való kilépést és a termelékenység csökkenését Unió-szerte, ami a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban, és ezáltal hozzájárul a munkaerőhiányhoz, valamint a munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös;	E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok jelentős társadalmi és gazdasági költségeket okoznak, beleértve a ***megnövekedett közkiadásokat, a*** hiányzást, a munkaerőpiacról való kilépést és a termelékenység csökkenését Unió-szerte, ami a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban, és ezáltal hozzájárul a munkaerőhiányhoz, valamint a munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös***, és hozzájárul az európai vállalkozások és kkv-k termelékenységéhez***;

Or. en

Módosítás 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
E preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***jelentős*** társadalmi és gazdasági ***költségeket okoznak***, beleértve a hiányzást, a munkaerőpiacról való kilépést ***és*** a termelékenység csökkenését Unió-szerte***, ami a kieső munkanapok mintegy 60 %-át teszi ki az EU-ban,*** és ***ezáltal hozzájárul*** a ***munkaerőhiányhoz, valamint a munkaerőhiány által érintett szervezetek munkavállalói esetében a munkaintenzitás növekedéséhez***; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös;	E. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok társadalmi és gazdasági ***hatásokkal járnak***, beleértve a hiányzást, a munkaerőpiacról való ***kényszerű*** kilépést***,*** a termelékenység csökkenését Unió-szerte és a ***munkaerőhiányt***; mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, a munkahelyi stressz és a munkahelyi mentális egészség ***kiegyensúlyozott*** kezelése mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára előnyös;

Or. en

Módosítás 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel	F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja ***a nyilvános foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat, különösen létszámhiány vagy elszigeteltség esetén, például*** az egészségügyben, a közigazgatásban és az

kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a ***a*** harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat***, valamint a személyszállításban dolgozókat***; mivel ***a nők jobban ki vannak téve a munkahelyi erőszaknak és zaklatásnak;*** mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell ***a zaklatás és*** az ***erőszak teljes spektrumát***, beleértve a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is***, nemi alapú megközelítést alkalmazva***;

Or. en

Módosítás 55
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az ***erőszakot***, beleértve a ***a*** harmadik fél, ***például*** ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;	F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat***, beleértve a személyszállításban dolgozó munkavállalókat is***; mivel ***a nők jobban ki vannak téve a munkahelyi erőszaknak és zaklatásnak;*** mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell ***a zaklatás és az erőszak teljes spektrumát***, beleértve a harmadik fél ***által elkövetett és az online erőszakot***, ***valamint az*** ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által

elkövetett erőszakot is;

Or. en

Módosítás 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;	F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, ***a személyes méltóság megsértését és a szakmai identitás aláásását,*** a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, ***a csoportos zaklatást (mobbingot),*** az erőszakot és a zaklatást, ***illetve a munkáltatók, kollégák, felettesek, vezetők vagy felelős beosztásban lévő személyek visszaélésszerű magatartását,*** különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

Or. en

Módosítás 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi ***magatartás***, beleértve ***a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést,*** az erőszakot és a zaklatást***, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben,*** a közigazgatásban ***és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban*** dolgozó munkavállalókat; ***mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;***	F. mivel az ellenséges társadalmi ***magatartást***, beleértve az erőszakot és a zaklatást ***a meglévő kereteken és szociális párbeszéden keresztül kell kezelni, azokra az ágazatokra összpontosítva, ahol ezen kockázatok prevalenciája a legnagyobb, beleértve az egészségügyi ellátásban és*** a közigazgatásban dolgozó munkavállalókat;

Or. en

Módosítás 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve ***a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket***, a szexuális zaklatást***, a*** megfélemlítést, ***az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós*** hatást gyakorol a munkavállalók ***fizikai és mentális*** egészségére, ugyanakkor ***aránytalanul*** nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például	F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve ***az erőszakot***, a ***(***szexuális***)*** zaklatást ***és*** megfélemlítést, hatást gyakorol a munkavállalók egészségére, ugyanakkor ***különösen*** nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe

ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

vevők által elkövetett erőszakot is;

Or. en

Módosítás 59
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, ***a szexuális zaklatást,*** a megfélemlítést, ***az*** erőszakot és ***a*** zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;	F. mivel az ellenséges társadalmi magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a megfélemlítést, ***a pszichológiai és szexuális*** erőszakot és zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó ***nőket és*** munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és ***proaktívan*** kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

Or. en

Módosítás 60
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi	F. mivel az ellenséges társadalmi

magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

magatartás, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást gyakorol a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben sújtja ***a női munkavállalókat, valamint*** az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;

Or. en

Módosítás 61
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
F. mivel az ellenséges társadalmi ***magatartás***, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, különösen súlyos és tartós hatást ***gyakorol*** a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben ***sújtja*** az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó munkavállalókat; ***mivel határozottan fel kell ismerni és kezelni kell az erőszakot, beleértve a a harmadik fél, például ügyfelek, betegek, gondozásban részesülő személyek vagy szolgáltatásokat igénybe vevők által elkövetett erőszakot is;***	F. mivel a munkahelyi pszichoszociális kockázatok többek között az ellenséges társadalmi ***magatartáshoz kapcsolódnak***, beleértve a szóbeli bántalmazást, a fenyegetéseket, a szexuális zaklatást, a megfélemlítést, az erőszakot és a zaklatást, ***a munkával kapcsolatos stresszt, a kiégést, a csoportos zaklatást/„mobbingot”, a túlterhelést, a munkahelyi bizonytalanságot és a rossz irányítást***, ***amelyek*** különösen súlyos és tartós hatást ***gyakorolnak*** a munkavállalók fizikai és mentális egészségére, ugyanakkor aránytalanul nagy mértékben ***sújtják*** az egészségügyben, a közigazgatásban és az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban dolgozó

munkavállalókat;

Or. el

Módosítás 62
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Fa. mivel az erőszak, beleértve a harmadik felek, például az ügyfelek, a betegek, a gondozásban részesülők vagy a szolgáltatások igénybe vevői által elkövetett erőszakot is, növekvő és gyakran alábecsült kockázatot jelent a munkavállalók mentális egészségére, biztonságára és méltóságára nézve; mivel az ilyen incidensek közé tartozik többek között a szóbeli bántalmazás, a fenyegetés, a megfélemlítés és a zaklatás minden formája;

Or. el

Módosítás 63
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
F a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Fa. mivel a szolgáltatási ágazatokban – többek között az ügyfeleknek személyes szolgáltatásokat nyújtó foglalkozásokban – dolgozó munkavállalók különösen ki vannak téve a pszichoszociális kockázatoknak a magas munkaintenzitás, a munkaerőhiány, a kihívást jelentő munkakörülmények és a harmadik felek által elkövetett erőszaknak való kitettség

miatt;

Or. en

Módosítás 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében;	***törölve***

Or. en

Módosítás 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében;	***törölve***

Or. en

Módosítás 66
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében;	***törölve***

Or. en

Módosítás 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv ***nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében***;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK ***tanácsi*** irányelv***, az (EU) 2019/1937 irányelv, az (EU) 2024/2831 irányelv, a 2003/88/EK irányelv, az (EU) 2019/1152 irányelv, a 2002/14/EK irányelv, az ESZSZ, az UNICE, az UEAPME és a CEEP által 2004. október 8-án aláírt, a munkahelyi stresszről szóló keretmegállapodás, valamint az ESZSZ, a BUSINESSEUROPE, az UEAPME és a CEEP által 2007. április 26-án aláírt, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló keretmegállapodás már kiterjedt szabályrendszert biztosít a foglalkozási kockázatok hatékony megelőzésére***;

Or. en

Módosítás 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében; ***mivel a közelmúltbeli uniós jogszabályok, többek között a platformalapú munkavégzés munkafeltételeinek javításáról szóló (EU) 2024/2831 irányelv bizonyos mértékig kezelték a munkaszervezéssel, a digitalizációval és az algoritmikus irányítással kapcsolatban felmerülő kockázatokat, figyelembe véve ugyanakkor a nemzeti munkaerőpiaci rendszerek sokféleségét és a szociális partnerek szerepét;***

Or. en

Módosítás 69
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat ***vagy hatékony szankcionálási***

munkáltató felelősségét az összes kockázat ***kezelése*** tekintetében;	***mechanizmusokat***, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat ***megelőzése és felszámolása*** tekintetében;

Or. el

Módosítás 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv ***nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében***;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv ***átfogó, kockázatalapú és rugalmas keretet biztosít a foglalkozási kockázatokra vonatkozóan, ugyanakkor lehetővé teszi a nemzeti rendszerekhez és a különböző munkaerőpiaci struktúrákhoz való igazodást***;

Or. en

Módosítás 71
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő ***olyan*** kellően konkrét***, kötelező erejű*** szabályokat***, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében***;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, különösen a 89/391/EGK irányelv nem ír elő kellően konkrét szabályokat ***és iránymutatást a munka világában az elmúlt harminc évben bekövetkezett fejleményekre, valamint azok pszichoszociális***

kockázataira és hatásaira vonatkozóan;

Or. en

Módosítás 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, ***különösen*** a 89/391/EGK irányelv ***nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét*** az összes kockázat ***kezelése tekintetében***;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós keret, ***nevezetesen*** a 89/391/EGK irányelv ***szilárd alapot biztosít*** az összes kockázat ***kezeléséhez***;

Or. en

Módosítás 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós ***keret***, különösen a 89/391/EGK ***irányelv nem ír elő olyan kellően konkrét, kötelező erejű szabályokat, amelyek meghatározzák a munkáltató felelősségét az összes kockázat kezelése tekintetében***;	G. mivel a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó jelenlegi uniós ***keretet***, különösen a 89/391/EGK ***irányelvet maradéktalanul végre kell hajtani, és szükség esetén meg kell erősíteni***;

Or. en

Módosítás 74
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ga. mivel az Európai Parlament megállapította, hogy az algoritmikus irányítás káros munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági (OSH) hatásokkal jár (2025/2080(INL)), az algoritmikus irányítás és a munkahelyi MI-rendszerek által támasztott konkrét munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kihívások kezelésére szolgáló jelenlegi uniós munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági keret továbbra sem megfelelő a munkavállalók védelméhez; mivel a meglévő jogszabályok, többek között a 89/391/EGK irányelv és az (EU) 2024/1689 rendelet kockázatértékelési kötelezettségeket állapítanak meg, de nem foglalkoznak kifejezetten az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia munkahelyi kihívásaival, és csak előzetes kockázatértékelésre támaszkodnak, ami kizárja annak lehetőségét, hogy értékeljék a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatok dinamikus megjelenését az algoritmikus rendszerek folyamatban lévő bevezetése során, valamint azt, hogy a rendszerek kialakításuknál fogva hogyan alkalmazkodnak és tanulnak a használat során;

Or. en

Módosítás 75
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ga. mivel az EU-OSHA szerint az uniós vállalkozások 87 %-a arról számol be, hogy a munkahelyi egészségvédelem és biztonság kezelésének egyik fő oka a jogi kötelezettség teljesítése[1a];
	[1a] Új és újonnan felmerülő kockázatokról szóló negyedik európai vállalati felmérés (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/hu/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Módosítás 76
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
G b preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Gb. mivel az algoritmikus irányítási rendszerek, a digitális megfigyelés és a mesterséges intelligencia munkahelyi bevezetése által előidézett gyors változások, valamint e technológiák azon tulajdonsága, hogy alkalmazkodnak a körülményekhez és olyan munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat idéznek elő, amelyek a tervezési szakaszban nehezen előre jelezhetők, megköveteli, hogy a munkavállalók megfelelő kommunikációs csatornákon keresztül jelenthessék a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos kockázatokat, továbbá hogy a munkahelyen bevezetett technológiák teljes életciklusa során tájékoztatást kapjanak, konzultáljanak velük, és részt vehessenek a

folyamatokban;

Or. en

Módosítás 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel ***jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott,*** a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások ***végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban***;	H. mivel a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló***, 2004. október 8-i és 2007. április 26-i keretmegállapodások megléte azt bizonyítja, hogy a tagállamok már közös álláspontot képviselnek a foglalkozási kockázatok kollektív tárgyalások révén történő megelőzése tekintetében***;

Or. en

Módosítás 78
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti	H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti

jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ***ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és*** ezáltal ***eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban;***	jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ***fontos figyelembe venni a tagállamok sajátosságait a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokra vonatkozó jogszabályok tekintetében, elkerülve*** ezáltal ***az egyenmegoldásokat, tiszteletben tartva a különböző társadalmi és gazdasági helyzeteket, és megerősítve a már meglévő munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági intézkedéseket;***
	Or. en

Módosítás 79
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal eltérő szintű védelemhez ***vezetnek*** az Unióban;	H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal ***potenciálisan*** eltérő szintű védelemhez ***vezethetnek*** az Unióban***, különösen a változó munkahelyi szervezéssel és feltételekkel szembesülő ágazatokban és foglalkozásokban***;

Or. en

Módosítás 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ***ezáltal eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban***;	H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ***lehetővé teszik a megelőzés testre szabott és kontextusérzékeny megközelítéseit, miközben Unió-szerte hozzájárulnak a munkavállalók egészségének és biztonságának magas szintű védelméhez***;

Or. en

Módosítás 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában***, valamint abban, hogy ezeket a***	H. mivel jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci

kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a munkahelyi stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések a munkaerőpiaci struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban;	struktúrák, a szabályozási keretek és a végrehajtási gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban; ***mivel a magas szintű normák felé történő konvergencia előmozdítása érdekében szükség van a bevált gyakorlatok tagállamok közötti megosztására;***

Or. en

Módosítás 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
H. mivel ***jelentős eltérések vannak a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok előfordulási gyakoriságában, valamint abban, hogy ezeket a kockázatokat hogyan kezelik a nemzeti jogszabályok és az átfogóbb szakpolitikák, beleértve azokat is, amelyek az európai szociális partnerek által elfogadott, a*** munkahelyi ***stresszről, a munkahelyi zaklatásról és erőszakról szóló megállapodások végrehajtására irányulnak; mivel ezek az eltérések*** a munkaerőpiaci ***struktúrák, a szabályozási keretek*** és ***a*** végrehajtási ***gyakorlatok közötti különbségeket tükrözik, és ezáltal eltérő szintű védelemhez vezetnek az Unióban***;	H. mivel ***az egyenlő versenyfeltételek és a következetes védelem biztosítása érdekében a tagállamokban hatékonyabban kell végrehajtani és érvényesíteni a meglévő uniós*** munkahelyi ***egészségvédelmi és biztonsági normákat, teljes mértékben tiszteletben tartva*** a ***különböző nemzeti*** munkaerőpiaci ***modelleket*** és végrehajtási ***rendszereket, lehetővé téve az uniós tagállamok különböző ipari hagyományaihoz és rendszereihez igazított megoldásokat***;

Or. en

Módosítás 83
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
H a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ha. mivel a szociális partnereknek kulcsszerepet kell játszaniuk a pszichoszociális kockázatok megelőzésében és kezelésében, különösen ágazati és vállalati szinten, a sajátos körülményeiknek és szükségleteiknek megfelelő megoldások biztosítása érdekében;

Or. en

Módosítás 84
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel ***az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között*** a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz***, az ökológiai szorongás és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz meghatározó tényezők*** a munkavállalók ***egészsége és biztonsága szempontjából***; ***mivel e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy az uniós jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen a munka változó világa szempontjából;***	I. mivel a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz ***szintén hatással van*** a munkavállalók ***egészségére és biztonságára***;

Or. en

Módosítás 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel ***az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz, az ökológiai szorongás és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy az uniós jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen a munka változó világa szempontjából***;	I. mivel ***a környezeti tényezők hatással lehetnek a munkakörnyezetre, és ezeket a kihívásokat a bevált gyakorlatok cseréje és szociális párbeszéd révén kell kezelni***;

Or. en

Módosítás 86
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz, az ökológiai szorongás és ***az ökológiai*** átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy az uniós jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen a munka változó világa	I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz, az ökológiai szorongás***, a fokozott fáradtság, az ingerlékenység, a csökkent koncentráció, a személyek közötti konfliktusok, valamint a szorongás és a depresszió nagyobb előfordulása, továbbá a bizonytalansághoz és a kettős átálláshoz való alkalmazkodóképességhez kapcsolódó*** munkahelyi stressz

szempontjából;

meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy az uniós jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen a munka változó világa szempontjából;

Or. en

Módosítás 87
Miriam Lexmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz, az ökológiai szorongás és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel ***e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy*** az uniós ***jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen*** a munka változó ***világa szempontjából***;	I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz, az ökológiai szorongás és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel az uniós ***stratégiákba való lehetséges beépítésük értékelése korszerűsítené*** a munka változó ***világával kapcsolatos uniós megközelítést***;

Or. en

Módosítás 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között	I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között

a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség***, például a hőstressz, az ökológiai szorongás és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz*** meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel ***e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne***, hogy ***az*** uniós ***jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen*** a munka ***változó világa szempontjából***;	a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség meghatározó tényezők a munkavállalók egészsége és biztonsága szempontjából; mivel e kockázatok ***kezelése hozzájárulna annak biztosításához***, hogy ***a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos*** uniós ***keretrendszerek hatékonyak maradjanak, és reagáljanak*** a munka ***világában felmerülő új kockázatokra***; ***mivel egyes tagállamok már megfelelő ideiglenes célzott intézkedéseket hoztak e kockázatok kezelésére;***

Or. en

Módosítás 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
I preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
I. mivel az éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz***, az ökológiai szorongás*** és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz ***meghatározó tényezők*** a munkavállalók ***egészsége*** és ***biztonsága szempontjából***; ***mivel e kockázatok beépítése révén biztosítani lehetne, hogy az uniós jog korszerűbbé váljon és továbbra is releváns legyen a munka változó világa szempontjából***;	I. mivel az ***Eurofound európai munkakörülmény-felmérése szerint az*** éghajlattal kapcsolatos pszichoszociális kockázatok, többek között a szélsőséges időjárási eseményeknek és körülményeknek, valamint az azok következményének való kitettség, például a hőstressz és az ökológiai átálláshoz kapcsolódó munkahelyi stressz ***szintén hatással lehetnek*** a munkavállalók ***egészségére*** és ***biztonságára***;

Or. en

Módosítás 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
J preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
J. mivel az EU-OSHA kiemeli a részvételen alapuló kockázatértékelési folyamatok fontosságát, valamint a munkavállalók és képviselőik hatékony bevonását a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok megelőzésébe;	***törölve***

Or. en

Módosítás 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
K preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
K. mivel a munkavállalók 29 %-a számolt be arról, hogy nem túl jól vagy egyáltalán nem tájékozott a munkahelyi stressz megelőzéséről, ami a pszichoszociális kockázatok megelőzésével kapcsolatos jelentős tudásbeli és kommunikációs szakadékra utal;	K. mivel a munkavállalók 29 %-a számolt be arról, hogy nem túl jól vagy egyáltalán nem tájékozott a munkahelyi stressz megelőzéséről, ami a pszichoszociális kockázatok megelőzésével kapcsolatos jelentős tudásbeli és kommunikációs szakadékra utal; ***mivel ez rávilágít arra, hogy a megelőző intézkedések előmozdítása érdekében meg kell erősíteni az oktatási, képzési és figyelemfelkeltő intézkedéseket, többek között a szakképzés és a felsőoktatás szintjén is;***

Or. en

Módosítás 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
K preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
K. mivel a munkavállalók ***29 %-a számolt be arról, hogy nem túl*** jól ***vagy egyáltalán nem*** tájékozott a munkahelyi stressz megelőzéséről***, ami a pszichoszociális kockázatok megelőzésével kapcsolatos jelentős tudásbeli és kommunikációs szakadékra utal***;	K. mivel ***az Eurofound európai munkakörülmény-felmérése szerint*** a munkavállalók ***nagy többsége*** jól tájékozott a munkahelyi ***biztonsági és egészségvédelmi kockázatokról és a munkahelyi*** stressz megelőzéséről;

Or. en

Módosítás 93
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
K a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ka. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok hatékony megelőzése megköveteli, hogy a munkavállalók kellő időben, egyértelműen és érthetően megfelelő tájékoztatást kapjanak az ilyen kockázatok jellegéről, az őket érintő tényezőkről, valamint az azok megelőzésére és kezelésére bevezetett intézkedésekről; mivel ezeket az információkat írásban és olyan formában kell megadni, amely minden munkavállaló számára hozzáférhető és érthető, figyelembe véve a különböző igényeket, beleértve a fogyatékossággal élő személyek igényeit is; mivel a hozzáférhetőséget az egyetemes tervezés elveivel összhangban kell biztosítani; mivel a megelőzési, jelentéstételi és kockázatkezelési folyamatokban való érdemi részvételük lehetővé tételéhez elengedhetetlen annak biztosítása, hogy minden munkavállaló – beleértve a fogyatékossággal élő munkavállalókat is – hozzáférhessen

ezekhez az információkhoz, megérthesse és használhassa azokat;

Or. en

Módosítás 94
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, ***valamint a megkülönböztetéshez és az indokolatlan megfigyeléshez,*** és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez; ***mivel az algoritmikus irányítási eszközöket használó vezetők mintegy kétharmadának megbízhatósági aggályai vannak azok jelenlegi használatát illetően; mivel a vezetők leggyakrabban a nem egyértelmű elszámoltathatóságot (28%), a megmagyarázhatóság hiányát (27%), valamint a munkavállalók fizikai és mentális egészségének nem megfelelő védelmét (27%) jelzik[1a];***
	[1A] Az OECD munkadokumentuma: Algoritmikus irányítás a munkahelyen, 2025, 37. o.

Or. en

Módosítás 95
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárul*** a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez***, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák*** a munkavállalók igényeihez;	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárulhat*** a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez***; mivel a digitális technológiák*** a munkavállalók ***támogatására is alkalmasak; mivel a technológiák fejlesztése során fontos az emberközpontú megközelítés alkalmazása, hogy azok igazodjanak a munkavállalók*** igényeihez***, és ne jelentsenek pszichoszociális kockázatot***;

Or. en

Módosítás 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a ***technostresszhez, a*** kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz***,*** a társadalmi elszigetelődéshez ***és az autonómia elvesztéséhez***, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a ***gépekhez ahelyett***, ***hogy a technológiát igazítanák a***	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***– bár megfelelő alkalmazás esetén lehetőséget kínál a munkaszervezés és a rugalmasság javítására –*** hozzájárul a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz ***és*** a társadalmi elszigetelődéshez, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a ***technológiához***, ***nem***

munkavállalók igényeihez;	***pedig fordítva***;

Or. en

Módosítás 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárul*** a ***technostresszhez, a*** kognitív túlterheléshez, ***a fokozott munkaintenzitáshoz,*** a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, ***és gyakran azt idézi elő, hogy*** a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ***ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez***;	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárulhat*** a kognitív túlterheléshez, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, ***ha*** a munkavállalóknak ***etikus emberi ellenőrzés nélkül*** kell alkalmazkodniuk a gépekhez;

Or. en

Módosítás 98
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett,	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a technostresszhez, ***a munkahelyek leépítéséhez,*** a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett,

hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;	hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;

Or. el

Módosítás 99
Miriam Lexmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárul*** a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és ***gyakran*** azt ***idézi*** elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárulhat*** a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és azt ***idézheti*** elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;

Or. en

Módosítás 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák***, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata hozzájárul a technostresszhez, a kognitív túlterheléshez, a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell***	L. mivel a digitális ***átállás termelékenységi és növekedési lehetőségeket kínál, ugyanakkor kockázatokkal is jár; mivel az új*** technológiák ***bevezetését szociális párbeszéd és a munkahelyi egészségvédelem és biztonság meglévő elvei révén kell irányítani***;

alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák a munkavállalók igényeihez;

Or. en

Módosítás 101
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárul*** a technostresszhez, ***a kognitív túlterheléshez,*** a fokozott munkaintenzitáshoz, a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, ***és gyakran azt idézi elő, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodniuk a gépekhez ahelyett, hogy a technológiát igazítanák*** a munkavállalók ***igényeihez***;	L. mivel a digitális technológiák, az algoritmikus irányítás és a mesterséges intelligencia növekvő használata ***hozzájárulhat*** a technostresszhez, a fokozott munkaintenzitáshoz, ***az indokolatlan megfigyeléshez,*** a társadalmi elszigetelődéshez és az autonómia elvesztéséhez, ***amennyiben azok bevezetése és kezelése nem emberközpontú módon,*** a munkavállalók ***bevonásával és képzésével valósul meg***;

Or. en

Módosítás 102
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	La. mivel a digitális eszközök munkavégzés céljára történő egyre nagyobb mértékű használata az „állandó csatlakozás” vagy a „mindig rendelkezésre állás” kultúrájához vezetett, amely káros hatással lehet a munkavállalók alapvető jogaira, a tisztességes munkafeltételekre, beleértve a

méltányos díjazást, a munkaidő korlátozását, a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, a munkahelyi fizikai és mentális egészséget és biztonságot, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőséget (abból kifolyólag, hogy aránytalanul jobban sújtja a gondozási feladatokat ellátó munkavállalókat, akik általában nők); mivel a digitális átállásnak az emberi jogok, valamint az Unió alapvető jogainak és értékeinek tiszteletben tartásán kell alapulnia, és pozitív hatást kell gyakorolnia a munkavállalókra és a munkakörülményekre;

Or. en

Módosítás 103
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	La. mivel az MI-eszközöknek az egyén kognitív képességén túlmutató túlzott használatából vagy felügyeletéből eredő mentális fáradtság, amelyet néha „digitális” fáradtságnak vagy „MI-vel kapcsolatos agyi fáradtságnak” vagy „agyzsibbadásnak” („brainfry”) neveznek, koncentrációcsökkenéshez, a döntéshozatal romlásához, a termelékenység csökkenéséhez és a pszichoszociális stressz fokozódásához vezethet, különösen a nagy felelősséggel járó munkakörnyezetekben;

Or. en

Módosítás 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Állásfoglalásra irányuló indítvány
L a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	La. mivel ez a jelenség, amelyet néha „digitális” fáradtságnak vagy „MI-vel kapcsolatos agyi fáradtságnak” neveznek, koncentrációcsökkenéshez, a döntéshozatal romlásához, a termelékenység csökkenéséhez és a pszichoszociális stressz fokozódásához vezethet, különösen a nagy felelősséggel járó munkakörnyezetekben;

Or. en

Módosítás 105
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát ***és*** rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével, ***a munka és a magánélet közötti határ elmosódásával,*** a rendelkezésre állás meghosszabbításával és a „folyamatos elérhetőségen alapuló” munkavégzési kultúra megjelenésével is együtt járnak, ami megfelelő szabályozás hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;	M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát***,*** rugalmasságot ***és lehetőségeket*** biztosítanak ***a munka és a magánélet közötti egyensúly javítására*** – a munkaintenzitás növekedésével, ***a munkával kapcsolatos digitális eszközökhöz való, munkaidőn túli kapcsolódással,*** a rendelkezésre állás meghosszabbításával és a „folyamatos elérhetőségen alapuló” munkavégzési kultúra megjelenésével is együtt járnak, ami megfelelő szabályozás ***és alkalmazás*** hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;

Or. en

Módosítás 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát és rugalmasságot biztosítanak – a ***munkaintenzitás növekedésével***, a munka és a magánélet közötti határ ***elmosódásával***, a rendelkezésre ***állás meghosszabbításával*** és a „folyamatos elérhetőségen alapuló” munkavégzési ***kultúra megjelenésével is együtt járnak***, ami ***megfelelő szabályozás hiányában*** negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;	M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát és rugalmasságot biztosítanak – ***növelhetik*** a ***munkaintenzitást***, ***fokozhatják*** a munka és a magánélet közötti határ ***elmosódását***, ***meghosszabbíthatják*** a rendelkezésre ***állást*** és ***kiterjeszthetik*** a „folyamatos elérhetőségen alapuló” munkavégzési ***kultúrát***, ami ***– ha nem kezelik megfelelően –*** negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget; ***emlékeztet azonban arra, hogy a rugalmas munkafeltételek elengedhetetlenek a különböző betegségek kezeléséhez, beleértve a fogyatékosságokat vagy a krónikus betegségeket, például a reumatikus és váz- és izomrendszeri betegségeket vagy a cukorbetegséget;***

Or. en

Módosítás 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
M. mivel a távmunka és ***a rugalmas*** munkafeltételek – amellett, hogy ***autonómiát és*** rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével, a munka és a magánélet közötti határ elmosódásával***,*** a rendelkezésre állás meghosszabbításával ***és a „folyamatos elérhetőségen alapuló” munkavégzési kultúra megjelenésével*** is együtt járnak,	M. mivel a távmunka és ***az adaptív*** munkafeltételek – amellett, hogy rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével, a munka és a magánélet közötti határ elmosódásával ***és*** a rendelkezésre állás meghosszabbításával is együtt járnak, ami megfelelő ***kezelés*** hiányában negatívan

ami megfelelő ***szabályozás*** hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;	befolyásolhatja a mentális egészséget;

Or. en

Módosítás 108
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát és rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével, a ***munka*** és a magánélet közötti ***határ elmosódásával***, a rendelkezésre állás meghosszabbításával és a „folyamatos elérhetőségen alapuló***'*** munkavégzési kultúra megjelenésével is együtt járnak, ami megfelelő szabályozás hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;	M. mivel a távmunka és a rugalmas munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát és rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével, a ***szakmai*** és a magánélet közötti ***különbségtétel lehetetlenségével***, a rendelkezésre állás meghosszabbításával és a „folyamatos elérhetőségen alapuló***"*** munkavégzési kultúra megjelenésével is együtt járnak, ami megfelelő szabályozás hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;

Or. el

Módosítás 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
M. mivel a távmunka és a rugalmas ***munkafeltételek – amellett, hogy autonómiát és rugalmasságot biztosítanak – a munkaintenzitás növekedésével,*** a munka és a magánélet közötti ***határ elmosódásával, a rendelkezésre állás meghosszabbításával és a „folyamatos elérhetőségen alapuló" munkavégzési***	M. mivel ***bár*** a távmunka és a rugalmas ***munkavégzés előnyökkel jár*** a munka és a magánélet közötti ***egyensúly és a termelékenység szempontjából, meg kell találni a megfelelő egyensúlyt; mivel minden kihívást a szociális partnerek közötti megfelelő szintű szociális párbeszéd révén kell kezelni a jelenlegi***

kultúra megjelenésével is együtt járnak, ami megfelelő szabályozás hiányában negatívan befolyásolhatja a mentális egészséget;	***kereten belül***;

Or. en

Módosítás 110
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ma. mivel a szakértői és vezetői szintű munkavállalókat olyan stressztényezők érintik, mint a munka megterhelő jellege, az önmenedzselés és a munkavégzési önállóság, a munka felaprózódása és a munka magánéletbe való átszivárgása; mivel a munkával kapcsolatos kiégésben és kimerülésben szenvedő felettesek leszivárgó hatást váltanak ki, és az általuk irányított munkavállalók is nagyobb mértékű érzelmi kimerülést, szorongást és depressziót tapasztalnak;

Or. en

Módosítás 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ma. mivel a női munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a pszichoszociális kockázatoknak a munka világában, beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást, amelyek súlyos

	munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat jelentenek, és jelentős hatással vannak fizikai, gazdasági és mentális jóllétükre;

Or. en

Módosítás 112
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
M b preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Mb. mivel az ILO 190. sz. egyezménye az első olyan nemzetközi szerződés, amely elismeri, hogy a munka világában mindenkinek joga van erőszaktól és zaklatástól mentesen részt venni, beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást is;

Or. en

Módosítás 113
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával	***törölve***

kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a ***nők, a*** fiatal ***és az idősebb*** munkavállalók, a bizonytalan ***vagy atipikus*** foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók***, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek,*** a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók***, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak,*** aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; ***mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott***	N. mivel a fiatal munkavállalók, a bizonytalan foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók ***és*** a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak;

diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a ***nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak***; ***mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz***	N. mivel a ***kockázatértékeléseknek inkluzívnak kell lenniük, biztosítva, hogy minden munkavállaló a meglévő megkülönböztetésmentességi és munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi jogszabályokkal összhangban védelemben részesüljön anélkül, hogy további adminisztratív terheket teremtenének***;

való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; ***mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális***	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, ***az egyedülálló szülők, a gondozási feladatokat ellátó személyek,*** a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak;

kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 117
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak; ***mivel a nemek közötti egyenlőtlenségek hatással vannak arra, hogy a munkahelyi környezetben hogyan tapasztalják meg, jelentik és kezelik a pszichoszociális***

kockázatokat;

Or. en

Módosítás 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a ***migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek***, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem ***a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív*** gyakorlatoknak, többek között a ***szexizmusnak, az*** életkoron ***alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a*** szexuális irányultságon***, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen*** alapuló megkülönböztetésnek***; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is*** pszichoszociális ***kockázati tényezőknek számítanak***;	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a ***harmadik országbeli állampolgárok***, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem ***bizonyos munkahelyi*** gyakorlatoknak, többek között a ***különböző – például nemen,*** életkoron***, fogyatékosságon vagy*** szexuális irányultságon alapuló ***– egyenlőtlen bánásmódnak és*** megkülönböztetésnek***, amelyek hozzájárulhatnak a*** pszichoszociális ***kockázatokhoz; mivel e tényezők kezelése fontos ahhoz, hogy minden munkavállaló számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet lehessen biztosítani***;

Or. en

Módosítás 119
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, ***a fogyatékossággal élő munkavállalók,*** valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 120
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a ***migráns*** munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést ***és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket*** alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a ***kiküldött*** munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben vannak kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. el

Módosítás 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns	N. mivel a nők, a fiatal és az idősebb munkavállalók, a bizonytalan vagy atipikus foglalkoztatási formákban dolgozó munkavállalók, a vezetők, a migráns

munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben ***vannak*** kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;	munkavállalók és az etnikai kisebbségek, a krónikus betegségben szenvedő munkavállalók, valamint azok a munkavállalók, akik esetében intenzív teljesítmény-ellenőrzést és érdemeken alapuló jutalmazási rendszereket alkalmaznak, aránytalanul nagy mértékben ***lehetnek*** kitéve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak; mivel ez nem az adott személy kiszolgáltatottságának tudható be, hanem a strukturális egyenlőtlenségeknek, a kiegyenlítetlen erőviszonyoknak és a munkaszervezés terén alkalmazott diszkriminatív gyakorlatoknak, többek között a szexizmusnak, az életkoron alapuló megkülönböztetésnek, a rasszizmusnak, az ableizmusnak, a társadalmi osztályhoz való tartozáson, valamint a szexuális irányultságon, a nemi identitáson vagy a nemi önkifejezésen alapuló megkülönböztetésnek; mivel a megkülönböztetés ezen interszekcionális formái önmagukban is pszichoszociális kockázati tényezőknek számítanak;

Or. en

Módosítás 122
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Na. mivel a fiatalokat aránytalanul nagy mértékben sújtja a szorongás, a mentális stressz és a munkahelyi kiégés, nem utolsósorban a digitális technológiák intenzívebb használata és a pályakezdők foglalkoztatásának gyakran bizonytalan jellege miatt; mivel a távmunka kiterjesztése tovább korlátozhatja az érdemi társadalmi kapcsolatok kiépítésének, az informális tanuláshoz való hozzáférésnek, valamint a megfelelő

felügyelet és mentorálás biztosításának lehetőségeit, amelyek mindegyike alapvető fontosságú a szakmai karrier kezdetén; mivel ezek a tényezők növelhetik az elszigeteltség és a frusztráció kockázatát, ezáltal súlyosbítva a pszichoszociális kockázatokat a fiatal munkavállalók körében;

Or. en

Módosítás 123
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
N a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Na. mivel a nem bináris vagy különböző nemi identitású munkavállalók egyedi munkahelyi pszichoszociális kihívásokkal szembesülnek, beleértve a megkülönböztetést, a várható elutasítást és a stresszt, amelyek negatívan befolyásolják mind a munkahelyi eredményeket, mind a mentális egészséget;

Or. en

Módosítás 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a	***törölve***

nem biztonságos munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;

Or. en

Módosítás 125
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;	***törölve***

Or. en

Módosítás 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a ***migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a*** munkahelyi ***pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai***; ***mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;***	O. mivel a ***meglévő munkaügyi és*** munkahelyi ***biztonsági és egészségvédelmi jogszabályok végrehajtása elengedhetetlen valamennyi munkavállaló védelméhez, Unió-szerte egységes védelmet és egyenlő versenyfeltételeket biztosítva***;

Or. en

Módosítás 127
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az	O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az

egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a ***visszaélések*** bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;	egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a ***visszaélésszerű munkahelyi gyakorlatok*** bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;

Or. el

Módosítás 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a ***migráns*** munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint ***a*** bizonytalan ***foglalkoztatás, a nem biztonságos*** munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak***,*** a visszaélésszerű gyakorlatoknak ***és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek***, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen ***súlyosak*** az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a ***migráns*** nők ***felülreprezentáltak***;	O. mivel a ***harmadik országbeli*** munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint ***az atipikus és*** bizonytalan munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak ***és*** a visszaélésszerű gyakorlatoknak, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen ***fontosak*** az olyan ágazatokban, mint a háztartási munka, amelyekben a ***harmadik országokból származó*** nők ***a munkaerő jelentős részét teszik ki, és tisztességtelen munkakörülményekkel szembesülhetnek***;

Or. en

Módosítás 129
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak az olyan ***ágazatokban***, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;	O. mivel a migráns munkavállalók aránytalanul nagy mértékben ki vannak téve a munkahelyi pszichoszociális kockázatoknak olyan különböző tényezők miatt, mint a bizonytalan foglalkoztatás, a nem biztonságos munkakörülmények, az egyenlőtlen bánásmód, valamint a jogokhoz való hozzáférés és a visszaélések bejelentésének akadályai; mivel a rendezetlen jogállású munkavállalók különösen ki vannak téve a munkaerő-kizsákmányolásnak, a visszaélésszerű gyakorlatoknak és a megtorlástól vagy kitoloncolástól való félelemnek, amikor jogaikat szeretnék érvényesíteni; mivel ezek a kockázatok különösen súlyosak ***a platformalapú munkavégzés és*** az olyan ***ágazatok esetében***, mint a háztartási munka, amelyekben a migráns nők felülreprezentáltak;

Or. en

Módosítás 130
Li Andersson

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Oa. mivel a távmunka és a munkaszervezés egyéb, digitálisan támogatott formáinak terjedése, amely a Covid19-világjárvány alatt és után

felgyorsult, Unió-szerte átalakította a munkavégzési mintákat, új lehetőségeket teremtve a rugalmasságra, a munka és a magánélet közötti egyensúly és az autonómia javítására, ugyanakkor növelve bizonyos pszichoszociális kockázatokat is, beleértve a nagyobb munkaintenzitást, valamint a munkaidő és a magánélet közötti határok elmosódását; mivel ebben az összefüggésben a munkaidő egyértelmű korlátozásának biztosítása és a munkavállalók védelme attól, hogy a rendes munkaidőn kívül kelljen munkával kapcsolatos kommunikációt folytatniuk, hozzájárulhat a munka digitalizációjával kapcsolatos káros hatások enyhítéséhez;

Or. en

Módosítás 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Állásfoglalásra irányuló indítvány
O a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Oa. mivel bizonyos szakmák – többek között a katonai személyzet, a sürgősségi segélyszolgálatok és más biztonsági vonatkozású foglalkozások – sajátos és halmozott pszichoszociális kockázatoknak vannak kitéve, beleértve a szolgálati stresszt, a traumának való kitettséget, az érzelmi sérüléseket és a családtól való tartós elszakadást, ami testre szabott megelőzési és támogatási intézkedéseket tesz szükségessé;

Or. en

Módosítás 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
P preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
P. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak való kitettségből eredő, munkával összefüggő pszichoszociális megbetegedések jogi elismerése terén tapasztalható nehézségek és a munkavállalókra háruló bizonyítási teher nagymértékben akadályozzák a hatékony megelőzést, végrehajtást és az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférést;	***törölve***

Or. en

Módosítás 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
P preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
P. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak való kitettségből eredő, munkával összefüggő pszichoszociális megbetegedések ***jogi*** elismerése terén tapasztalható nehézségek ***és a munkavállalókra háruló bizonyítási teher nagymértékben*** akadályozzák a hatékony megelőzést***, végrehajtást és az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférést***;	P. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak való kitettségből eredő, munkával összefüggő pszichoszociális megbetegedések elismerése terén tapasztalható nehézségek akadályozzák a hatékony megelőzést ***és reagálást***;

Or. en

Módosítás 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
P preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
P. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak való kitettségből eredő, munkával összefüggő pszichoszociális megbetegedések jogi elismerése terén tapasztalható nehézségek ***és a munkavállalókra háruló bizonyítási teher nagymértékben*** akadályozzák a hatékony megelőzést, végrehajtást és az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférést;	P. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatoknak való kitettségből eredő, munkával összefüggő pszichoszociális megbetegedések jogi elismerése terén tapasztalható nehézségek akadályozzák a hatékony megelőzést, végrehajtást és az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférést;

Or. en

Módosítás 135
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
Q preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Q. mivel a ***visszaéléseket, a*** munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki vannak téve a ***megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak***;	Q. ***mivel a mentális egészséggel kapcsolatos szempontok felvetése és a munkahelyi kihívások megemlítése továbbra is a munkavállalók megbélyegzésétől való félelmével jár;*** mivel a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki vannak téve a ***hátrányos bánásmódnak***;

Or. en

Módosítás 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
Q preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Q. mivel a visszaéléseket, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki vannak téve a megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak;	Q. mivel a visszaéléseket, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki vannak téve a megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak***, például felelősségkörük korlátozásának, a karriertétlenségnek és a felmondásra irányuló nyomásnak***;

Or. en

Módosítás 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
Q preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Q. mivel ***a visszaéléseket, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki vannak téve a megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak***;	Q. mivel ***az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről többek között a visszaélést bejelentő személyek védelméről szóló (EU) 2019/1937 irányelv már rendelkezett, biztosítva a megtorlással, a megfélemlítéssel és a karrierszankciókkal szembeni védelmet***;

Or. en

Módosítás 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
Q preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
Q. mivel a visszaéléseket, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki ***vannak*** téve a megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak;	Q. mivel a visszaéléseket, a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel összefüggő jogsértéseket vagy a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokat bejelentő munkavállalók, valamint a közvetlen és közvetett tanúk különösen ki ***lehetnek*** téve a megtorlásnak, elszigeteltségnek, megfélemlítésnek és karrierszankcióknak;

Or. en

Módosítás 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Állásfoglalásra irányuló indítvány
Q a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Qa. mivel a várandós, gyermekágyas vagy szülési szabadságról visszatérő női munkavállalók a megkülönböztetés, az egyenlőtlen bánásmód vagy a karrierre gyakorolt kedvezőtlen hatások sajátos formáival szembesülhetnek, amelyek pszichoszociális kockázati tényezőknek minősülnek, és amelyeket meg kell előzni;

Or. en

Módosítás 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
R. mivel a ***másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy***	R. mivel a korai ***beavatkozás*** és a munkába való tartós visszatérés ***támogatása előnyös lehet, feltéve, hogy***

lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai ***felismerését,*** és ***biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos megelőzés strukturált megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez,*** a munkába való tartós visszatérés ***megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket***;

ezek az intézkedések szilárd tényeken alapulnak, amelyek fejlesztésre szorulnak; ***mivel rendkívül fontos, hogy a vállalkozások hozzáférjenek a témával kapcsolatos megalapozott iránymutatásokhoz;***

Or. en

Módosítás 141
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos	R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos

megelőzés strukturált megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;	megelőzés strukturált megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez***, amely csökkenti a betegség tüneteit a távollét időszakait követően,*** és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;

Or. en

Módosítás 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos megelőzés strukturált megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;	R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között ***az önszabályozást,*** a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos megelőzés strukturált megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;

Or. en

Módosítás 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos megelőzés ***strukturált*** megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;	R. mivel a másodlagos prevenció kulcsszerepet játszik a munkavállalók egészségének védelmében azáltal, hogy lehetővé teszi a munkával összefüggő, különösen a pszichoszociális kockázatokhoz kapcsolódó egészségkárosodások korai felismerését, és biztosítja az időben történő beavatkozást az egészségkárosodás súlyosbodásának megelőzése érdekében; mivel ez magában foglalja többek között a megfelelő nyomonkövetési, riasztási és támogatási mechanizmusokat, beleértve a foglalkozás-egészségügyi ***és mentális egészségügyi*** szolgáltatásokhoz való hozzáférést és a vonatkozó támogatási intézkedéseket; mivel a másodlagos megelőzés ***célzott*** megközelítése hozzájárul a távollétek időtartamának csökkentéséhez, a munkába való tartós visszatérés megkönnyítéséhez és az egészségkárosodás ismétlődésének megelőzéséhez, ezáltal kiegészítve az elsődleges megelőző intézkedéseket;

Or. en

Módosítás 144
Maria Zacharia

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ra. mivel a megszorító politikák és a közszolgáltatások alulfinanszírozottsága – különösen az egészségügyi, a gondozási és az oktatási ágazatban – krónikus munkaerőhiányhoz vezetett, ami

	jelentősen súlyosbította a munkavállalókat érintő pszichoszociális kockázatokat.

Or. el

Módosítás 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
R a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Ra. mivel a pszichoszociális kockázatok kumulatív és késleltetett hatásokkal járhatnak, különösen a traumatikus eseményeknek való kitettséggel járó szakmákban, ahol az egészségkárosodás jóval a kezdeti kitettség után jelentkezhet;

Or. en

Módosítás 146
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat elsősorban kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel kell kezelni***, nem pedig egyéni megoldásokra összpontosító stratégiákkal***;	S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat elsősorban kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel kell kezelni;

Or. en

Módosítás 147
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat ***elsősorban*** kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel ***kell kezelni***, ***nem pedig*** egyéni megoldásokra összpontosító stratégiákkal;	S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok ***mind a munkavállaló, mind*** a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel, ***valamint*** egyéni megoldásokra összpontosító stratégiákkal ***kell kezelni***;

Or. en

Módosítás 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S preambulumbekezdés

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat elsősorban kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel ***kell kezelni***, ***nem pedig*** egyéni megoldásokra összpontosító stratégiákkal;	S. mivel a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok a munkáltató felelősségi körébe tartoznak, és azokat elsősorban kollektív és szervezeti megelőző intézkedésekkel, ***valamint*** egyéni megoldásokra összpontosító stratégiákkal ***kell kezelni***;

Or. en

Módosítás 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Sa. mivel a munka és a magánélet közötti egészséges egyensúly a munkavállalók jóllétének alapvető eleme, és kulcsfontosságú tényező a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok megelőzésében; mivel a túl hosszú munkaidő, a kiszámíthatatlan munkaidő-beosztás és az állandó összekapcsoltság negatívan befolyásolhatja a munkavállalók mentális egészségét és általános életminőségét; mivel a megfelelő munkaszervezés – beleértve a lecsatlakozás lehetőségét és a rugalmas munkafeltételeket – amennyiben megfelelően kezelik, hozzájárulhat a jóllét, a termelékenység és a munkaerőpiaci részvétel javításához;

Or. en

Módosítás 150
Irena Joveva

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Sa. mivel a vállalkozásokat, különösen a kkv-kat támogatni kell a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos kötelezettségeik teljesítésében, beleértve a munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatok kezelését is, figyelemfelhívás, különösen a vezetőknek szóló képzési kezdeményezések, valamint felhasználóbarát eszközök és gyakorlati iránymutatás révén, többek között a megelőző intézkedésekre, a kialakulóban lévő munkahelyi technológiákra és a munkába való visszatérést támogató szakpolitikákra vonatkozóan;

Or. en

Módosítás 151
Maria Ohisalo
a Verts/ALE képviselőcsoport nevében

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Sa. mivel a szociális partnerek és a kollektív tárgyalások – többek között ágazati szinten – kulcsszerepet játszanak az ilyen intézkedések kialakításában és a munkavállalók védelmének megerősítésében; mivel a kollektív szerződéseket nem szabad ürügyként felhasználni a munkavállalók munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokkal szembeni védelmének gyengítésére;

Or. en

Módosítás 152
Petar Volgin

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Sa. mivel a munka a pszichoszociális jóllét és a mentális egészség forrása is, amely hozzájárul a munkavállaló személyes fejlődéséhez, erősíti a társadalmi kapcsolatokat, célt és az összetartozás érzését adja, valamint pénzügyi stabilitást biztosít;

Or. en

Módosítás 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Állásfoglalásra irányuló indítvány
S a preambulumbekezdés (új)

Állásfoglalásra irányuló indítvány	*Módosítás*
	Sa. mivel a katonák mint egyenruhás polgárok ugyanolyan szintű védelemre jogosultak a munkahelyi egészségük, biztonságuk és méltóságuk tekintetében, mint a többi munkavállaló, figyelembe véve feladataik sajátos jellegét;

Or. en