Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per l'occupazione e gli affari sociali

2026/2023(INL)

21.4.2026

EMENDAMENTI
1 - 153

Progetto di relazione
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Rischi psicosociali, stress e salute mentale sul lavoro
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Emendamento 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto l'articolo ***225*** del trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE),	– visto l'articolo ***151, l'articolo 153, paragrafo 1, lettera a, e l'articolo 153, paragrafo 2,*** del trattato sul funzionamento dell'Unione europea (TFUE),

Or. en

Emendamento 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– vista la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, in particolare gli articoli 1, 3, ***21***, 27, 31 e 35,	– vista la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, in particolare gli articoli 1, 3, 27, 31 e 35,

Or. en

Emendamento 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto il pilastro europeo dei diritti sociali, in particolare il principio 10 su ambienti di lavoro sani, sicuri e adeguati,	***soppresso***

Or. en

Emendamento 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto l'accordo quadro ***delle parti sociali europee*** sullo stress lavoro-correlato ***(***2004***)***,	– visto l'accordo quadro sullo stress lavoro-correlato ***sottoscritto dalla CES, dall'UNICE, dall'UEAPME e dal CEEP l'8 ottobre*** 2004,

Or. en

Emendamento 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto l'accordo quadro ***delle parti sociali europee*** sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro ***(***2007***)***,	– visto l'accordo quadro sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro ***sottoscritto dalla CES, da BUSINESSEUROPE, dall'UEAPME e dal CEEP il 26 aprile*** 2007,

Or. en

Emendamento 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto il quadro strategico dell'UE in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro 2021-2027, che definisce le priorità fondamentali per anticipare e gestire i cambiamenti nel nuovo mondo del lavoro, migliorare la prevenzione degli	***soppresso***

infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché migliorare la preparazione alle crisi sanitarie future,

Or. en

Emendamento 7
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Visto 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la sua risoluzione del 17 dicembre 2025 recante raccomandazioni alla Commissione sulla digitalizzazione, l'intelligenza artificiale e la gestione algoritmica sul luogo di lavoro – plasmare il futuro del lavoro (2025/2080(INL)),

Or. en

Emendamento 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– visto il parere del Comitato economico e sociale europeo sul tema "Lavoro precario e salute mentale" (SOC/745-EESC-2023),	***soppresso***

Or. en

Emendamento 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Visto 20

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– vista la relazione dell'EU-OSHA dal titolo "Work-related ***psychosocial*** risks and mental health in the EU health and social care sector" (Rischi ***psicosociali*** lavoro-correlati e salute mentale nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale dell'UE), pubblicata il 13 novembre 2025,	– vista la relazione dell'EU-OSHA dal titolo "***An overview of*** work-related ***psychological risk*** and mental health ***outcomes*** in the EU health and social care sector" (***Panoramica dei rischi psicosociali lavoro-correlati*** e ***dei risultati in materia di*** salute mentale nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale dell'UE), pubblicata il 13 novembre 2025,

Or. en

Emendamento 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Visto 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista l'indagine dell'Ufficio regionale per l'Europa dell'OMS sulla salute mentale degli infermieri e dei medici nell'Unione europea, in Islanda e in Norvegia, pubblicata il 10 ottobre 2025,

Or. en

Emendamento 11
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Visto 20 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– visto il documento programmatico elaborato nel 2022 dall'OMS e dall'OIL, dal titolo "Mental health at work: policy brief" (La salute mentale sul lavoro: documento programmatico),

Or. en

Emendamento 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Visto 20 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la sua risoluzione del [...] su [Un piano di crisi dell'UE per il personale sanitario: sostenibilità dei sistemi sanitari e condizioni occupazionali e lavorative nel settore sanitario][1 bis],
	[1 bis] GU C ...

Or. en

Emendamento 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Visto 24 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la sua risoluzione del 12 dicembre 2023 sulla salute mentale (2023/2074(INI)),

Or. en

Emendamento 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Visto 24 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– visti gli orientamenti dell'Organizzazione mondiale della sanità sulla salute mentale sul luogo di lavoro (2022),

Or. en

Emendamento 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Visto 24 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– viste le relazioni dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro sui rischi psicosociali e lo stress sul luogo di lavoro,

Or. en

Emendamento 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Visto 24 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la comunicazione della Commissione europea del 5 marzo 2026 dal titolo "Un'Unione dell'uguaglianza – Strategia per la parità di genere 2026-2030",

Or. en

Emendamento 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine

Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Visto 24 sexies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– vista la direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio,

Or. en

Emendamento 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che ***i*** rischi psicosociali ***legati al lavoro derivano principalmente dall'esposizione a*** fattori di rischio correlati ***all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro e dalle*** condizioni di lavoro;	A. considerando che***, secondo la relazione dell'EU-OSHA dal titolo "Panoramica dei*** rischi psicosociali ***lavoro-correlati e dei risultati in materia di salute mentale nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale dell'UE", i*** fattori di rischio ***psicosociale legati al lavoro possono essere categorizzati, da un lato, in rischi*** correlati ***a fattori organizzativi e alle*** condizioni di lavoro ***e, dall'altro, in rischi correlati al contesto sociale del lavoro, ossia l'ambiente psicosociale in cui si svolge l'attività lavorativa***;

Or. en

Emendamento 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro ***derivano principalmente dall'esposizione a*** fattori ***di rischio*** correlati ***all'organizzazione, alla concezione*** e ***alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro e dalle condizioni di lavoro***;	A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro ***sono multifattoriali e possono essere influenzati da una combinazione di*** fattori correlati ***al lavoro*** e ***alle circostanze individuali in senso più ampio***;

Or. en

Emendamento 20
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro derivano principalmente dall'esposizione a fattori di rischio correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro ***e dalle condizioni di lavoro***;	A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro ***e i relativi impatti*** derivano principalmente dall'esposizione a fattori di rischio correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro;

Or. en

Emendamento 21
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando A

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro derivano ***principalmente*** dall'esposizione a fattori di	A. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro derivano dall'esposizione a fattori di rischio correlati

rischio correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro e dalle condizioni di lavoro;	all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, nonché dal contesto sociale e relazionale del lavoro e dalle condizioni di lavoro;

Or. en

Emendamento 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando A bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A bis. considerando che l'organizzazione, il finanziamento e la fornitura di servizi sanitari e di assistenza medica, compresi i servizi di salute mentale, rimangono di competenza degli Stati membri; che l'azione dell'Unione nel settore della sicurezza e della salute sul lavoro dovrebbe rispettare le competenze nazionali, sostenendo nel contempo la cooperazione, il coordinamento e lo scambio delle migliori pratiche;

Or. en

Emendamento 23
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando A bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A bis. considerando che occorre distinguere tra i rischi psicosociali legati al lavoro e la salute mentale e che organizzazioni quali l'OIL[1 bis] e l'OMS[1 ter] definiscono, in presenza di cattive condizioni di salute, la salute mentale come l'"esito" e i rischi psicosociali legati

al lavoro come la "causa";

---

1 bis

https://www.ilo.org/publications/mental-health-work.

1 ter ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work.***

Or. en

Emendamento 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando A bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A bis. considerando che l'articolo 35 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea stabilisce che spetta agli Stati membri fissare le condizioni alle quali ogni persona ha il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche;

Or. en

Emendamento 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando A bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A bis. considerando che il lavoro costituisce una parte importante della vita delle persone, ma non la sua unica dimensione;

Or. en

Emendamento 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Proposta di risoluzione
Considerando A ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A ter. considerando che i rischi psicosociali, lo stress e i problemi di salute mentale possono derivare non solo da fattori legati al lavoro, ma anche da fattori esterni al luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 27
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali ***e*** i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali***,*** i sistemi di valutazione ***non*** basati sul merito***, la liquidazione del tempo libero dovuta alle nuove forme di lavoro e l'intensificazione crescente del lavoro legata ai modelli di profitto, all'austerità, ai tagli al personale e alla deregolamentazione del mercato del lavoro*** aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. el

Emendamento 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito***, il bullismo sul luogo di lavoro, il mobbing, la svalutazione della dignità personale e lo sminuimento dell'identità professionale da parte di un datore di lavoro, di un supervisore o dei colleghi*** aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 29
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo***,*** un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, ***le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito*** aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo ***e*** un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro***, compresi i livelli di personale non sicuri, le molestie psicologiche e sessuali***, la mancanza di autonomia ***o di influenza, la mancanza di chiarezza dei ruoli e una comunicazione non efficace***, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione ***e in materia di collegialità*** aumentano in modo significativo i rischi psicosociali

legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, ***la carenza di forza lavoro,*** la mancanza di autonomia***, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione,*** le prestazioni disfunzionali ***e i sistemi di valutazione basati sul merito*** aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la mancanza di autonomia ***e*** le prestazioni disfunzionali aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 31
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che ***l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali*** un carico di lavoro eccessivo, ***un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro,*** la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali ***e*** i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo ***i*** rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che un carico di lavoro eccessivo, ***orari di lavoro disagevoli,*** la mancanza di autonomia, la precarietà del ***posto di*** lavoro ***e lavorativa***, le cattive pratiche di gestione, ***il confine sempre più labile tra lavoro e vita privata a causa dell'aspettativa di una connessione costante,*** le prestazioni disfunzionali***,*** i sistemi di valutazione basati sul merito***, l'intensità del lavoro e le esigenze etiche*** aumentano in modo significativo ***l'esposizione ai*** rischi

psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, ***la mancanza di opportunità di formazione e sviluppo,*** le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 33
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, ***obiettivi irraggiungibili,*** la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di gestione, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di

aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;	valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando B

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ***quali un carico di lavoro eccessivo, un ritmo di lavoro irragionevole, la carenza di forza lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, le cattive pratiche di*** gestione***, le prestazioni disfunzionali e i sistemi di valutazione basati sul merito aumentano in modo significativo i rischi psicosociali legati al*** lavoro;	B. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ***legati all'organizzazione e*** gestione ***del lavoro dovrebbe essere gestita in modo efficace al fine di garantire un ambiente di*** lavoro ***sano e di sostenere la produttività***;

Or. en

Emendamento 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando B bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	B bis. considerando che la lettera congiunta del presidente della commissione per l'occupazione e gli affari sociali e del presidente della commissione per la sanità pubblica al presidente della Conferenza dei presidenti di commissione del 5 febbraio 2026 D 200441 afferma che l'Unione, in materia di politiche sociali, sostiene e integra le attività degli Stati

membri nell'ambito del miglioramento, in particolare, dell'ambiente di lavoro, al fine di proteggere, tra l'altro, la salute e la sicurezza dei lavoratori, delle condizioni di lavoro, della sicurezza sociale e della protezione sociale dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 36
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando B bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	B bis. considerando che per "lavoratore" si intende qualsiasi persona impiegata da un datore di lavoro, a tutti i livelli di responsabilità, compresi i tirocinanti e gli apprendisti, quali definiti dalla direttiva 89/391/CEE;

Or. en

Emendamento 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando B bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	B bis. considerando che un forte sostegno manageriale e la qualità della leadership sono fattori attenuanti fondamentali per i rischi psicosociali;

Or. en

Emendamento 38
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine;	C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine; ***che, al contrario, un ambiente di lavoro buono sotto il profilo psicosociale favorisce buone prestazioni sia per i lavoratori sia per le imprese, nonché lo sviluppo personale e il benessere mentale e fisico dei lavoratori;***

Or. en

Emendamento 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine;	C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, ***il tasso di suicidi,*** malattie cardiovascolari***, disfunzioni nelle relazioni e il relativo impatto sul luogo di lavoro, il consumo di ansiolitici o alcool, il fumo***, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine;

Or. en

Emendamento 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute ***mentale e fisica*** dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia***, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici*** e ***incapacità lavorativa a lungo termine***;	C. considerando che***, secondo la relazione dell'EU-OSHA dal titolo "Una panoramica del rischio psicosociale lavoro-correlato e dei risultati in materia di salute mentale nel settore dell'assistenza sanitaria e sociale dell'UE",*** l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia e ***altre conseguenze in materia di salute mentale***;

Or. en

Emendamento 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando C

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine;	C. considerando che l'esposizione a fattori di rischio psicosociale ha gravi effetti negativi sulla salute mentale e fisica dei lavoratori, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, disturbi d'ansia, depressione, malattie cardiovascolari, disturbi muscolo-scheletrici e incapacità lavorativa a lungo termine***, che potenzialmente possono portare alla perdita del posto di lavoro o al licenziamento***;

Or. en

Emendamento 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando C bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	C bis. considerando che, secondo l'indagine MeND dell'Ufficio regionale per l'Europa dell'OMS, un medico e un infermiere su tre riferisce sintomi di depressione, mentre uno su dieci nutre pensieri suicidi passivi; che un medico e un infermiere su tre subiscono bullismo o minacce di violenza sul luogo di lavoro e che il 10 % riporta di aver subito violenza fisica o molestie sessuali;

Or. en

Emendamento 43
Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Considerando C bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	C bis. considerando che i fattori di rischio psicosociali possono avere un effetto negativo a livello di disabilità, comprese patologie come il diabete, l'epilessia, le malattie autoimmuni o le malattie reumatiche e muscoloscheletriche; che tali patologie richiedono misure di sostegno flessibili e adeguate sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando C bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	C bis. considerando che, secondo l'articolo 153, paragrafo 2, lettera b), "le direttive evitano di imporre vincoli amministrativi, finanziari e giuridici di natura tale da ostacolare la creazione e lo sviluppo di piccole e medie imprese";

Or. en

Emendamento 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound ***mostra*** che ***l'esposizione all'elevata intensità di lavoro è aumentata dal 27 %*** nel 2015 ***al 40 %*** nel ***2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità*** di lavoro***, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo libero***;	D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound ***del 2024 sottolinea*** che ***la maggior parte della forza lavoro riferisce di godere di buona o ottima salute e che tale tasso sta lentamente aumentando nel corso degli anni: il 77 % nel 2010, il 78 %*** 2015 ***e l'80 %*** nel ***2024; che, al momento dell'indagine, la percentuale di forza lavoro che segnalava condizioni di salute scarse o molto scarse era stabile, attestandosi a circa il 2,5 %; che, nel complesso, la percentuale di uomini in buona salute è superiore a quella delle donne, ma che vi sono variazioni a livello nazionale; che l'indagine europea sulle condizioni*** di lavoro ***di Eurofound mostra che il livello di benessere soggettivo nell'UE rimane piuttosto alto ed è aumentato di 0,5 punti percentuali dal 2015, con un punteggio medio a livello di***

UE del 69 % nel 2024;

Or. en

Emendamento 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'esposizione all'elevata intensità di lavoro è aumentata dal 27 % nel 2015 al 40 % nel 2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità di lavoro, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo libero;	D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'esposizione all'elevata intensità di lavoro è aumentata dal 27 % nel 2015 al 40 % nel 2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità di lavoro, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo libero***, e che tale fenomeno rimane una delle principali cause dei rischi psicosociali, che richiede misure organizzative mirate volte a gestire il carico di lavoro e i livelli di organico***;

Or. en

Emendamento 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'***esposizione all'elevata*** intensità di lavoro ***è aumentata dal 27 % nel 2015 al 40 % nel 2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità di lavoro, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo***	D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'intensità di lavoro ***è diminuita del 4,3 % tra il 2010 e il 2024, il che dimostra una certa efficacia del quadro per la prevenzione dei rischi legati al lavoro attualmente in vigore negli Stati membri***;

libero;

Or. en

Emendamento 48
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando D

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'esposizione all'elevata intensità di lavoro è aumentata ***dal 27 % nel*** 2015 ***al 40 % nel*** 2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità di lavoro, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo libero;	D. considerando che l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound mostra che l'esposizione all'elevata intensità di lavoro è aumentata ***tra il*** 2015 ***e il*** 2021, con un dipendente su tre che lavora a un'alta intensità di lavoro, con scadenze ravvicinate o durante il proprio tempo libero;

Or. en

Emendamento 49
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando D bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	D bis. considerando che l'OMS definisce un luogo di lavoro sano come un ambiente in cui i lavoratori e i dirigenti collaborano per promuovere la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i lavoratori e la sostenibilità del luogo di lavoro; che, per migliorare la salute dei lavoratori, delle loro famiglie e degli altri membri della comunità, occorre tenere conto non solo i) dell'ambiente di lavoro fisico, ma anche ii) dell'organizzazione e della cultura del lavoro, iii) delle risorse per la

salute personale presenti sul luogo di lavoro e iv) delle modalità di partecipazione alla comunità[1 bis];

[1 bis] Organizzazione mondiale della sanità (OMS) (2010). WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices. (Quadro e modello dell'OMS per un luogo di lavoro sano: letteratura e pratiche di riferimento) https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content.

Or. en

Emendamento 50
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli costi sociali ed economici, tra cui l'assenteismo, l'uscita dal mercato del lavoro e la riduzione della produttività in tutta l'Unione, che rappresentano circa il 60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle carenze di manodopera e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro;	E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli costi sociali ed economici, tra cui l'assenteismo, l'uscita dal mercato del lavoro***, un aumento dei tassi di pensione anticipata*** e la riduzione della produttività ***e della competitività*** in tutta l'Unione, che ***costano oltre cento miliardi di euro all'anno, aumentano la pressione sui sistemi sanitari e sulla spesa pubblica e*** rappresentano circa il 60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle carenze di manodopera e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro ***e per l'economia e la società in senso più***

ampio;

Or. en

Emendamento 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano ***notevoli*** costi sociali ed economici, tra cui ***l'assenteismo,*** l'uscita dal mercato del lavoro ***e la riduzione della*** produttività in tutta l'Unione***, che rappresentano circa il 60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle carenze di manodopera e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze***; ***che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro;***	E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano costi sociali ed economici, tra cui ***l'aumento delle assenze per malattia e dell'***uscita ***prematura*** dal mercato del lavoro***, che presentano conseguenze per la*** produttività in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli costi sociali ed economici, tra cui l'assenteismo, l'uscita dal mercato del lavoro e la riduzione della produttività in tutta l'Unione, che rappresentano circa il	E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli costi sociali ed economici, tra cui ***l'aumento della spesa pubblica,*** l'assenteismo, l'uscita dal mercato del lavoro e la riduzione della produttività in

60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle carenze di manodopera e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro;	tutta l'Unione, che rappresentano circa il 60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle carenze di manodopera e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro ***e contribuisce alla produttività, all'innovazione e alla competitività delle aziende e piccole e medie imprese europee***;

Or. en

Emendamento 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando E

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli ***costi*** sociali ed economici, tra cui l'assenteismo, l'uscita dal mercato del lavoro ***e*** la riduzione della produttività in tutta l'Unione***, che rappresentano circa il 60 % dei giorni di lavoro persi nell'UE, contribuendo in tal modo alle*** carenze di manodopera ***e all'aumento dell'intensità di lavoro per i lavoratori delle organizzazioni colpite da tali carenze***; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro;	E. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro generano notevoli ***effetti*** sociali ed economici, tra cui l'assenteismo, l'uscita ***forzata*** dal mercato del lavoro***,*** la riduzione della produttività in tutta l'Unione ***nonché*** carenze di manodopera; che affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, lo stress e la salute mentale sul lavoro ***in modo equilibrato*** è vantaggioso sia per i lavoratori sia per i datori di lavoro;

Or. en

Emendamento 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che ***la*** violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente ***riconosciuta*** e ***affrontata***;	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori ***a contatto con il pubblico, soprattutto in situazioni di carenze di personale e isolamento, ad esempio*** nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti ***nonché per i lavoratori nel settore del trasporto di passeggeri***; ***che le donne sono più esposte alla violenza e alle molestie sul luogo di lavoro;*** che ***l'intero spettro delle molestie e della*** violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente ***riconosciuto*** e ***affrontato mediante un approccio attento alla dimensione di genere***;

Or. en

Emendamento 55
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo

sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa ***la*** violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente ***riconosciuta*** e ***affrontata***;	sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti***, compresi i lavoratori nel settore del trasporto di passeggeri***; ***che le donne sono più esposte alla violenza e alle molestie sul luogo di lavoro;*** che ***l'intero spettro delle molestie e della*** violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente ***riconosciuto*** e ***affrontato mediante un approccio attento alla dimensione di genere***;

Or. en

Emendamento 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, ***la svalutazione della dignità personale e lo sminuimento dell'identità professionale,*** le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, ***il mobbing,*** la violenza e le molestie ***o condotte violente da parte di datori di lavoro, colleghi, supervisori, dirigenti o persone che ricoprono posizioni di autorità***, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;

Or. en

Emendamento 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui ***gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo,*** la violenza e le molestie, ***hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato*** i lavoratori nei settori ***della salute,*** della pubblica amministrazione ***e delle professioni a diretto contatto con i clienti***; ***che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;***	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui la violenza e le molestie, ***dovrebbero essere affrontati attraverso i quadri vigenti e il dialogo sociale, prestando particolare attenzione ai settori dove tali rischi sono più diffusi, includendo*** i lavoratori nei settori ***dell'assistenza sanitaria e*** della pubblica amministrazione;

Or. en

Emendamento 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui ***gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni*** sessuali ***indesiderate,*** il bullismo, ***la violenza e le molestie,*** hanno un impatto ***particolarmente grave e duraturo*** sulla salute ***fisica e mentale*** dei lavoratori, colpendo ***nel contempo*** in modo	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui ***le violenze, le molestie (***sessuali***) e*** il bullismo, hanno un impatto sulla salute dei lavoratori, colpendo in modo ***particolare*** i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la

sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;	violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;

Or. en

Emendamento 59
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, ***le attenzioni sessuali indesiderate,*** il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, il bullismo, la violenza e le molestie ***psicologiche e sessuali***, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato ***le donne e*** i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata ***in modo proattivo***;

Or. en

Emendamento 60
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;	F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato ***le lavoratrici, nonché*** i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;

Or. en

Emendamento 61
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando F

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
F. considerando che i comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti; ***che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata;***	F. considerando che i ***rischi psicosociali sul luogo di lavoro sono legati, tra l'altro, ai*** comportamenti sociali avversi, tra cui gli abusi verbali, le minacce, le attenzioni sessuali indesiderate, il bullismo, la violenza e le molestie, ***lo stress da lavoro, il burnout, le molestie/il mobbing, il sovraccarico, l'insicurezza del posto di lavoro e la cattiva gestione, che*** hanno un impatto particolarmente grave e duraturo sulla salute fisica e mentale dei lavoratori, colpendo nel contempo in modo sproporzionato i lavoratori nei settori della salute, della pubblica amministrazione e delle professioni a diretto contatto con i clienti;

Or. el

Emendamento 62
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando F bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	F bis. che la violenza, compresa la violenza da parte di terzi ad opera di clienti, pazienti, destinatari di assistenza o utenti di servizi, dovrebbe essere esplicitamente riconosciuta e affrontata; che tali incidenti comprendono, tra l'altro, abusi verbali, minacce, intimidazioni e tutte le forme di molestie;

Or. el

Emendamento 63
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando F bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	F bis. considerando che i lavoratori nei settori dei servizi, comprese le professioni a diretto contatto con i clienti, sono particolarmente esposti ai rischi psicosociali a causa dell'elevata intensità di lavoro, della carenza di forza lavoro, delle difficili condizioni di lavoro e dell'esposizione alla violenza di terzi;

Or. en

Emendamento 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara

Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 66
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza	***soppresso***

sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi;

Or. en

Emendamento 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, ***non*** prevede norme ***vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i*** rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE ***del Consiglio***, ***la direttiva (UE) 2019/1937, la direttiva (UE) 2024/2831, la direttiva 2003/88/CE, la direttiva (UE) 2019/1152, la direttiva 2002/14/CE, l'accordo quadro sullo stress lavoro-correlato sottoscritto da ETUC, UNICE, UEAPME e CEEP l'8 ottobre 2004, e l'accordo quadro sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro sottoscritto da ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME e CEEP il 26 aprile 2007,*** prevede ***già un ampio corpus normativo di*** norme ***volte a prevenire in modo efficace i*** rischi ***legati al lavoro***;

Or. en

Emendamento 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi; ***che le recenti normative dell'Unione, compresa la direttiva (UE) 2024/2831 relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali, ha in una certa misura affrontato i rischi emergenti connessi all'organizzazione del lavoro, alla digitalizzazione e alla gestione algoritmica, tenendo conto nel contempo della varietà dei sistemi nazionali del mercato del lavoro e del ruolo delle parti sociali;***

Or. en

Emendamento 69
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro ***di affrontare*** tutti i rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche ***né meccanismi sanzionatori efficaci*** che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro ***per la prevenzione e l'eliminazione di*** tutti i rischi;

Or. el

Emendamento 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, ***non*** prevede ***norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti*** i rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, prevede ***un quadro esaustivo, basato sui rischi e flessibile che tratta*** i rischi ***legati al lavoro, consentendo al contempo un adattamento ai sistemi nazionali e a strutture diverse dei mercati del lavoro***;

Or. en

Emendamento 71
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme ***vincolanti*** sufficientemente ***specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti*** i rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, non prevede norme ***e orientamenti*** sufficientemente ***specifici che affrontino gli sviluppi nel mondo del lavoro negli ultimi trent'anni e*** i ***relativi*** rischi ***e impatti psicosociali***;

Or. en

Emendamento 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ***in particolare*** la direttiva 89/391/CEE***, non*** prevede ***norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare*** tutti i rischi;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ***segnatamente*** la direttiva 89/391/CEE, prevede ***una base solida per la gestione di*** tutti i rischi;

Or. en

Emendamento 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando G

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, ***non prevede norme vincolanti sufficientemente specifiche che stabiliscano la responsabilità del datore di lavoro di affrontare tutti i rischi***;	G. considerando che l'attuale quadro dell'UE in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare la direttiva 89/391/CEE, ***è attuata in modo completo e, se necessario, rafforzata***;

Or. en

Emendamento 74
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando G bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	G bis. considerando che il Parlamento europeo ha preso atto degli effetti negativi della gestione algoritmica sulla sicurezza e la salute sul lavoro (2025/2080(INL)) e che l'attuale quadro dell'UE in materia di sicurezza e salute sul lavoro, volto ad

affrontare le sfide specifiche in tale ambito poste dalla gestione algoritmica e dai sistemi di IA sul luogo di lavoro, rimane inadeguato ai fini della protezione dei lavoratori; che le normative in vigore, tra cui la direttiva 89/391/CEE e il regolamento (UE) 2024/1689, creano obblighi di valutazione del rischio, ma non affrontano specificamente le sfide della gestione algoritmica e dell'IA sul luogo di lavoro e si basano su una valutazione del rischio effettuata solo ex ante, precludendo la possibilità di valutare l'emergere dinamico di rischi in materia di sicurezza e salute sul lavoro nella diffusione in corso dei sistemi algoritmici e il modo in cui i sistemi sono concepiti per adattarsi e apprendere durante l'uso;

Or. en

Emendamento 75
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando G bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	G bis. considerando che, secondo l'EU-OSHA, l'87 % delle imprese dell'UE riferisce che l'adempimento di un obbligo giuridico è uno dei principali motivi per gestire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro[1 bis];

[1 bis] Quarta indagine europea tra le imprese sui rischi nuovi ed emergenti (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/it/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024.

Or. en

Emendamento 76
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando G ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	G ter. considerando che i rapidi cambiamenti causati dall'adozione di sistemi di gestione algoritmica, della sorveglianza digitale e dall'IA sul luogo di lavoro, nonché la capacità intrinseca di tali tecnologie di adattarsi e di comportare rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro difficili da prevedere in fase di progettazione, richiedono che i lavoratori siano in grado di segnalare i rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro attraverso canali di comunicazione adeguati e siano informati, consultati e in grado di partecipare durante tutto il ciclo di vita delle tecnologie introdotte sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che ***vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli*** accordi ***delle parti sociali europee*** sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la	H. considerando che ***l'esistenza degli*** accordi ***quadro*** sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza ***dell'8 ottobre 2004 e del 26 aprile 2007 dimostra*** che ***vi è già una posizione comune in tutti gli Stati membri a favore della prevenzione dei rischi legati al*** lavoro ***mediante la contrattazione***

violenza***;*** che ***tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del*** lavoro***, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, determinando in tal modo livelli di protezione ineguali in tutta l'Unione***;	***collettiva***;

Or. en

Emendamento 78
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che ***tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del*** lavoro***, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione***, ***determinando*** in tal modo ***livelli di protezione ineguali in tutta l'Unione***;	H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che ***è importante prendere in considerazione le specificità degli Stati membri per quanto riguarda la legislazione in materia di rischi psicosociali legati al*** lavoro, ***evitando*** in tal modo ***un approccio unico per tutti, rispettando le diverse situazioni sociali ed economiche e rafforzando le misure già in vigore in materia di salute e sicurezza sul lavoro***;

Or. en

Emendamento 79
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, ***determinando*** in tal modo livelli di protezione ineguali ***in tutta l'***Unione;	H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, ***correndo*** in tal modo ***il rischio potenziale di determinare*** livelli di protezione ineguali ***nell'***Unione***, in particolare nei settori e nelle professioni per cui vi è un cambiamento nell'organizzazione e nelle condizioni del posto di lavoro***;

Or. en

Emendamento 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione***, determinando in tal modo livelli*** di protezione ***ineguali*** in tutta l'Unione;	H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione ***e consente approcci alla prevenzione differenziati e sensibili al contesto, contribuendo al contempo a un elevato livello*** di protezione ***della salute e***

	della sicurezza dei lavoratori in tutta l'Unione;

Or. en

Emendamento 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro ***e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza***; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, determinando in tal modo livelli di protezione ineguali in tutta l'Unione;	H. considerando che vi sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, determinando in tal modo livelli di protezione ineguali in tutta l'Unione; ***che la condivisione delle migliori pratiche tra gli Stati membri è necessaria per promuovere una convergenza verso standard elevati;***

Or. en

Emendamento 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando H

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
H. considerando che vi ***sono notevoli differenze nella prevalenza dei rischi psicosociali legati al lavoro e nel modo in cui sono stati affrontati nella legislazione nazionale e nelle politiche più ampie, comprese quelle che attuano gli accordi delle parti sociali europee sullo stress***	H. considerando che vi ***è la necessità di un'***attuazione ***e di un'applicazione più efficaci delle norme dell'UE vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro in tutti gli Stati membri, al fine di garantire la parità di condizioni e una*** protezione ***uniforme, nel pieno rispetto dei diversi***

lavoro-correlato e sulle molestie e la violenza; che tale variazione riflette le differenze nelle strutture del mercato del lavoro, nei quadri normativi e nelle pratiche di attuazione, ***determinando in tal modo livelli di*** protezione ***ineguali in tutta l'Unione***;	***modelli nazionali in materia di mercato del lavoro e dei diversi sistemi di esecuzione, consentendo soluzioni pensate su misura per le diverse tradizioni e sistemi industriali degli Stati membri***;

Or. en

Emendamento 83
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando H bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	H bis. considerando che le parti sociali hanno un ruolo fondamentale da svolgere nella prevenzione e nella gestione dei rischi psicosociali, in particolare a livello settoriale e aziendale, al fine di garantire soluzioni adeguate al loro specifico contesto ed esigenze;

Or. en

Emendamento 84
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che ***i rischi psicosociali legati al clima, compresa*** l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore, ***l'ecoansia e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, costituiscono fattori determinanti significativi per la*** salute e la sicurezza dei	I. considerando che ***anche*** l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore, ***ha un'influenza sulla*** salute e la sicurezza dei lavoratori;

lavoratori; ***che l'integrazione di tali rischi nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al mondo del lavoro in evoluzione;***

Or. en

Emendamento 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che i ***rischi psicosociali*** legati al clima***, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore, l'ecoansia e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che l'integrazione di tali rischi nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al mondo del*** lavoro ***in evoluzione***;	I. considerando che i ***fattori*** legati al clima ***possono avere un impatto sull'ambiente di*** lavoro ***e che occorre affrontare tali sfide mediante lo scambio di migliori pratiche e il dialogo sociale***;

Or. en

Emendamento 86
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro	I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro

conseguenze, come lo stress da calore, l'ecoansia e ***lo*** stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ***ambientali***, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che l'integrazione di tali rischi nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al mondo del lavoro in evoluzione;	conseguenze, come lo stress da calore, l'ecoansia***, l'aumento della fatica, l'irritabilità, la riduzione della concentrazione, i conflitti interpersonali e una maggiore prevalenza di ansia, depressione*** e stress lavoro-correlato connesso ***all'incertezza e all'adattamento*** alle ***duplici*** transizioni, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che l'integrazione di tali rischi nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al mondo del lavoro in evoluzione;

Or. en

Emendamento 87
Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore, l'ecoansia e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che ***l'***integrazione ***di tali rischi nel diritto*** dell'UE ***lo*** modernizzerebbe ***e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto*** al mondo del lavoro in evoluzione;	I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore, l'ecoansia e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che ***valutarne la potenziale*** integrazione ***nelle strategie*** dell'UE modernizzerebbe ***l'approccio dell'UE*** al mondo del lavoro in evoluzione;

Or. en

Emendamento 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, ***come lo stress da calore, l'ecoansia e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali,*** costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che ***l'integrazione di*** tali rischi ***nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al*** mondo del lavoro ***in evoluzione***;	I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, costituiscono fattori determinanti significativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; che ***affrontare*** tali rischi ***contribuirebbe a garantire che i quadri dell'UE in materia di sicurezza e salute sul lavoro rimangano efficaci e reattivi ai rischi nuovi ed emergenti nel*** mondo del lavoro; ***che alcuni Stati membri hanno già adottato misure temporanee mirate adeguate per affrontare tali rischi;***

Or. en

Emendamento 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore***,** ***l'ecoansia*** e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, ***costituiscono fattori determinanti significativi per la*** salute e la sicurezza dei lavoratori; ***che l'integrazione di tali rischi nel diritto dell'UE lo modernizzerebbe e ne garantirebbe la costante rilevanza rispetto al mondo del*** lavoro ***in evoluzione***;	I. considerando che i rischi psicosociali legati al clima, compresa l'esposizione a condizioni ed eventi meteorologici estremi e alle loro conseguenze, come lo stress da calore e lo stress lavoro-correlato connesso alle transizioni ambientali, ***possono avere un impatto anche sulla*** salute e la sicurezza dei lavoratori***, secondo l'indagine europea sulle condizioni di*** lavoro ***di Eurofound***;

Or. en

Emendamento 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando J

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
J. considerando che l'EU-OSHA sottolinea l'importanza di processi partecipativi di valutazione dei rischi e dell'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che il 29 % dei lavoratori riferisce di non essere molto ben informato o di non essere affatto informato in merito alla prevenzione dello stress lavoro-correlato sul luogo di lavoro, il che indica un divario significativo in termini di conoscenza e comunicazione per quanto riguarda la prevenzione dei rischi psicosociali;	K. considerando che il 29 % dei lavoratori riferisce di non essere molto ben informato o di non essere affatto informato in merito alla prevenzione dello stress lavoro-correlato sul luogo di lavoro, il che indica un divario significativo in termini di conoscenza e comunicazione per quanto riguarda la prevenzione dei rischi psicosociali; ***che ciò evidenzia la necessità di rafforzare le misure di istruzione, formazione e sensibilizzazione, anche a livello di istruzione professionale e superiore, al fine di promuovere misure preventive;***

Or. en

Emendamento 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando K

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
K. considerando che ***il 29 %*** dei lavoratori ***riferisce di non essere molto*** ben ***informato o di non essere affatto informato*** in merito ***alla prevenzione dello stress lavoro-correlato*** sul ***luogo di*** lavoro***, il che indica un divario significativo in termini di conoscenza e comunicazione per quanto riguarda la*** prevenzione ***dei rischi psicosociali***;	K. considerando che***, secondo l'indagine europea sulle condizioni di lavoro di Eurofound, una larga maggioranza*** dei lavoratori ***è*** ben ***informata*** in merito ***ai rischi in materia di sicurezza e salute*** sul lavoro ***e sulla*** prevenzione ***dello stress lavoro-correlato***;

Or. en

Emendamento 93
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando K bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	K bis. considerando che una prevenzione efficace dei rischi psicosociali connessi al lavoro richiede che i lavoratori siano adeguatamente informati, in modo tempestivo, chiaro e comprensibile, in merito alla natura di tali rischi, ai fattori che li determinano e alle misure in atto per prevenirli e affrontarli; che tali informazioni dovrebbero essere fornite per iscritto e in formati accessibili e comprensibili a tutti i lavoratori, tenendo conto delle diverse esigenze, comprese quelle delle persone con disabilità; che l'accessibilità dovrebbe essere garantita conformemente ai principi della progettazione universale; che garantire che tutti i lavoratori, compresi quelli con disabilità, possano accedere a tali informazioni, comprenderle e utilizzarle è

essenziale per consentirne la partecipazione significativa ai processi di prevenzione, segnalazione e gestione dei rischi;

Or. en

Emendamento 94
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, ***alla discriminazione e alla sorveglianza indebita*** e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori; ***che circa due terzi dei dirigenti che utilizzano strumenti di gestione algoritmica nutrono preoccupazioni in merito all'affidabilità del loro attuale utilizzo; che i dirigenti segnalano con maggiore frequenza una responsabilità poco chiara (28 %), la mancanza di spiegabilità (27 %) e una protezione inadeguata della salute fisica e mentale dei dipendenti (27 %)[1 bis];***

[1 bis] Documento di lavoro dell'OCSE, Algorithmic Management in the Workplace (Gestione algoritmica sul luogo di lavoro), 2025, pag. 37.

Or. en

Emendamento 95
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***contribuisce*** allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia***, e fa spesso sì che*** i lavoratori ***siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai*** lavoratori;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***potrebbe contribuire*** allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia***; che le tecnologie digitali hanno anche il potenziale per supportare*** i lavoratori***; che è importante applicare un approccio incentrato sull'uomo nello sviluppo delle tecnologie, affinché queste siano adattate alle esigenze dei*** lavoratori ***e non comportino rischi psicosociali***;

Or. en

Emendamento 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce ***allo stress da tecnologia,*** al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro***,*** all'isolamento sociale ***e alla perdita di autonomia***, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi ***alle macchine*** anziché ***la tecnologia sia adattata ai lavoratori***;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale***, sebbene offra opportunità di migliorare l'organizzazione e la flessibilità laddove sia applicato in modo adeguato,*** contribuisce al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro ***e*** all'isolamento sociale, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi ***alla tecnologia*** anziché ***il contrario***;

Or. en

Emendamento 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***contribuisce allo stress da tecnologia,*** al sovraccarico cognitivo***, all'intensificazione del lavoro***, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, ***e fa spesso sì che*** i lavoratori ***siano*** tenuti ad adattarsi alle macchine ***anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori***;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***potrebbe contribuire*** al sovraccarico cognitivo, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, ***se*** i lavoratori ***sono*** tenuti ad adattarsi alle macchine ***in assenza di un controllo etico umano***;

Or. en

Emendamento 98
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori;	L considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce allo stress da tecnologia, ***alla riduzione dei posti di lavoro,*** al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori;

Or. el

Emendamento 99
Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***contribuisce*** allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, e ***fa spesso*** sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***potrebbe contribuire*** allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, e ***può far*** sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori;

Or. en

Emendamento 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che ***il crescente utilizzo delle*** tecnologie ***digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale contribuisce allo stress da tecnologia, al sovraccarico cognitivo, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento*** sociale e ***alla perdita di autonomia, e fa spesso sì che i lavoratori siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori***;	L. considerando che ***la transizione digitale presenta opportunità di crescita e produttività, nonché rischi associati; che l'introduzione di nuove*** tecnologie ***dovrebbe essere gestita mediante il dialogo*** sociale e ***i principi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro***;

Or. en

Emendamento 101
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando L

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***contribuisce*** allo stress da tecnologia***, al sovraccarico cognitivo***, all'intensificazione del lavoro, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia***, e fa spesso sì che i*** lavoratori ***siano tenuti ad adattarsi alle macchine anziché la tecnologia sia adattata ai lavoratori***;	L. considerando che il crescente utilizzo delle tecnologie digitali, della gestione algoritmica e dell'intelligenza artificiale ***può contribuire*** allo stress da tecnologia, all'intensificazione del lavoro***, alla sorveglianza indebita***, all'isolamento sociale e alla perdita di autonomia, ***se queste non sono diffuse e gestite in modo incentrato sull'uomo, con il coinvolgimento e la formazione dei*** lavoratori;

Or. en

Emendamento 102
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che un utilizzo sempre maggiore degli strumenti digitali a scopi lavorativi ha comportato la nascita di una cultura del "sempre connesso", "sempre attivo" o "costantemente reperibile" che può andare a scapito dei diritti fondamentali dei lavoratori e di condizioni di lavoro eque, della limitazione dell'orario di lavoro e dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata, della salute fisica e mentale, della sicurezza sul lavoro e del benessere, nonché della parità tra uomini e donne, dato l'impatto sproporzionato di tali strumenti sui lavoratori con responsabilità di assistenza, che generalmente sono donne; che la

transizione digitale dovrebbe essere guidata dal rispetto dei diritti umani, nonché dei diritti e dei valori fondamentali dell'Unione e avere un impatto positivo sui lavoratori e sulle condizioni di lavoro;

Or. en

Emendamento 103
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che l'affaticamento mentale dovuto all'uso eccessivo o alla supervisione di strumenti di IA al di là della propria capacità cognitiva, un fenomeno talvolta descritto come "affaticamento cerebrale digitale" o "correlato all'IA" o "brainfry", può portare a una riduzione della concentrazione, a una compromissione del processo decisionale, a una diminuzione della produttività e a un aumento dello stress psicosociale, in particolare in ambienti ad alta responsabilità;

Or. en

Emendamento 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Considerando L bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	L bis. considerando che tale fenomeno, talvolta descritto come "affaticamento

cerebrale digitale" o "correlato all'IA", può portare a una riduzione della concentrazione, a un deterioramento del processo decisionale, a una diminuzione della produttività e a un aumento dello stress psicosociale, in particolare in ambienti ad alta responsabilità;

Or. en

Emendamento 105
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando M

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo autonomia ***e*** flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, ***alle interferenze tra attività professionale e vita familiare***, a una disponibilità estesa e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente regolamentati, possono incidere negativamente sulla salute mentale;	M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo autonomia***,*** flessibilità ***e opportunità per migliorare l'equilibrio fra attività professionale e vita privata***, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, ***alla connessione agli strumenti digitali legati al lavoro oltre l'orario di lavoro***, a una disponibilità estesa e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente regolamentati ***e diffusi***, possono incidere negativamente sulla salute mentale;

Or. en

Emendamento 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando M

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo	M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo

autonomia e flessibilità, ***sono stati associati anche a una maggiore*** intensità di lavoro, ***alle*** interferenze tra attività professionale e vita familiare, ***a una*** disponibilità ***estesa e all'***emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente ***regolamentati***, possono incidere negativamente sulla salute mentale;	autonomia e flessibilità, ***possono aumentare l'***intensità di lavoro, ***le*** interferenze tra attività professionale e vita familiare, ***estendere la*** disponibilità ***e l'***emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente ***gestiti***, possono incidere negativamente sulla salute mentale; ***che sono necessarie modalità di lavoro flessibili per gestire diverse patologie, tra cui la disabilità o malattie croniche, come le malattie reumatiche e muscoloscheletriche o il diabete;***

Or. en

Emendamento 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando M

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro ***flessibili***, pur offrendo ***autonomia e*** flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, alle interferenze tra attività professionale e vita familiare***,*** a una disponibilità estesa ***e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online"*** che, se non adeguatamente ***regolamentati***, possono incidere negativamente sulla salute mentale;	M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro ***adattabili***, pur offrendo flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, alle interferenze tra attività professionale e vita familiare ***e*** a una disponibilità estesa che, se non adeguatamente ***gestiti***, possono incidere negativamente sulla salute mentale;

Or. en

Emendamento 108
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando M

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo autonomia e flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, ***alle interferenze tra attività*** professionale e vita ***familiare***, a una disponibilità estesa e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente regolamentati, possono incidere negativamente sulla salute mentale;	M. considerando che il telelavoro e le modalità di lavoro flessibili, pur offrendo autonomia e flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, ***all'impossibilità di distinguere tra vita*** professionale e vita ***privata***, a una disponibilità estesa e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente regolamentati, possono incidere negativamente sulla salute mentale;

Or. el

Emendamento 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando M

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
M. considerando che il telelavoro e ***le modalità di*** lavoro ***flessibili, pur offrendo autonomia e flessibilità, sono stati associati anche a una maggiore intensità di lavoro, alle interferenze*** tra attività professionale e vita familiare***, a una disponibilità estesa e all'emergere di una cultura del lavoro basata sul "sempre online" che, se non adeguatamente regolamentati, possono incidere negativamente sulla salute mentale***;	M. considerando che***, sebbene*** il telelavoro e ***il*** lavoro ***flessibile offrano vantaggi sia sotto il profilo dell'equilibrio*** tra attività professionale e vita familiare ***sia sotto quello della produttività, occorre trovare il giusto equilibrio; che ogni sfida dovrebbe essere affrontata mediante il dialogo tra le parti sociali al livello adeguato nell'ambito del quadro attuale***;

Or. en

Emendamento 110
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando M bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	M bis. considerando che il personale con funzioni professionali e dirigenziali risente di particolari fattori di stress, quali la natura esigente del lavoro, l'autogestione e l'autonomia lavorativa, nonché la frammentazione del lavoro e la sua interferenza con la vita privata; che, laddove i superiori soffrono di burnout ed esaurimento legati al lavoro, questo crea ripercussioni a cascata, per cui anche i lavoratori gestiti dagli stessi presentano livelli più elevati di esaurimento emotivo, ansia e depressione;

Or. en

Emendamento 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Considerando M bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	M bis. considerando che le lavoratrici sono esposte in modo sproporzionato a rischi psicosociali nel mondo del lavoro, tra cui la violenza e le molestie di genere, che costituiscono gravi rischi sotto il profilo della sicurezza e salute sul lavoro con impatti significativi sul loro benessere fisico, economico e mentale;

Or. en

Emendamento 112
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando M ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	M ter. considerando che la convenzione n. 190 dell'OIL (C190) è il primo trattato internazionale a riconoscere il diritto di ogni persona a un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, comprese la violenza e le molestie di genere;

Or. en

Emendamento 113
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che ***le donne,*** i lavoratori giovani ***e anziani***, i lavoratori precari ***o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche,*** i lavoratori con una patologia cronica ***e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito*** sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; ***che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;***	N. considerando che i lavoratori giovani, i lavoratori precari ***e*** i lavoratori con una patologia cronica sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che ***le donne, i lavoratori giovani e anziani,*** i lavoratori ***precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia***	N. considerando che ***la valutazione dei rischi dovrebbe essere inclusiva e far sì che tutti*** i lavoratori ***siano protetti conformemente alla legislazione vigente in materia di non discriminazione e di***

cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; ***che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;***	***salute e sicurezza sul*** lavoro***, senza creare oneri amministrativi aggiuntivi***;

Or. en

Emendamento 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; ***che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che***	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani***, i genitori soli, le persone con responsabilità di assistenza***, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro;

tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;

Or. en

Emendamento 117
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale; ***che le disparità di genere incidono sul modo in cui i rischi psicosociali sono vissuti, segnalati e gestiti negli ambienti di lavoro;***

Or. en

Emendamento 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, ***i lavoratori migranti e le minoranze etniche,*** i lavoratori con una ***patologia*** cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di ***disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e*** pratiche ***discriminatorie nell'organizzazione del*** lavoro, tra cui ***sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto*** e discriminazione basata ***sull'***orientamento sessuale***, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé*** fattori ***di rischio psicosociale***;	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, ***i cittadini di paesi terzi***, i lavoratori con una ***malattia*** cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di ***determinate*** pratiche ***sul luogo di*** lavoro, tra cui ***le disparità di trattamento*** e ***la*** discriminazione basata ***su diversi motivi, come il sesso, l'età, la disabilità o l'***orientamento sessuale***, e che tutto ciò può contribuire ai rischi psicosociali***; ***che è importante affrontare tali*** fattori ***al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i lavoratori***;

Or. en

Emendamento 119
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito sono	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica***, i lavoratori con disabilità*** e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati

esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;

sul merito sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;

Or. en

Emendamento 120
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori ***migranti*** e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni ***e a sistemi di ricompensa basati sul merito*** sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori ***distaccati*** e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio

psicosociale;	psicosociale;

Or. el

Emendamento 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Proposta di risoluzione
Considerando N

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito ***sono*** esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;	N. considerando che le donne, i lavoratori giovani e anziani, i lavoratori precari o atipici, il personale direttivo, i lavoratori migranti e le minoranze etniche, i lavoratori con una patologia cronica e i lavoratori soggetti a un intenso monitoraggio delle prestazioni e a sistemi di ricompensa basati sul merito ***possono essere*** esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali legati al lavoro; che ciò non è dovuto alla vulnerabilità individuale, ma è il risultato di disuguaglianze strutturali, squilibri di potere e pratiche discriminatorie nell'organizzazione del lavoro, tra cui sessismo, ageismo, razzismo, abilismo, discriminazione basata sul ceto e discriminazione basata sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere o sull'espressione di genere; che tali forme intersezionali di discriminazione costituiscono di per sé fattori di rischio psicosociale;

Or. en

Emendamento 122
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando N bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	N bis. considerando che i giovani sono colpiti in misura sproporzionata da ansia, disagio psicologico e burnout sul luogo di lavoro, non da ultimo a causa del loro uso più intensivo delle tecnologie digitali e della natura spesso precaria degli impieghi all'inizio della carriera; che l'espansione del telelavoro può limitare ulteriormente le opportunità di creare legami sociali significativi, accedere all'apprendimento informale e ricevere una supervisione e un tutoraggio adeguati, tutti elementi essenziali all'inizio di una carriera professionale; che tali fattori possono aumentare il rischio di isolamento e frustrazione, aggravando in tal modo i rischi psicosociali tra i giovani lavoratori;

Or. en

Emendamento 123
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando N bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	N bis. considerando che i lavoratori con identità di genere non binarie o diverse affrontano sfide psicosociali uniche sul luogo di lavoro, tra cui la discriminazione, l'aspettativa di rifiuto e lo stress, che influiscono negativamente sia sui risultati lavorativi che sulla salute mentale;

Or. en

Emendamento 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 125
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche	***soppresso***

abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;

Or. en

Emendamento 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori ***migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi***; ***che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;***	O. considerando che ***l'applicazione delle leggi vigenti in materia di lavoro, nonché di sicurezza e salute sul lavoro, è necessaria al fine di proteggere tutti*** i lavoratori***, garantendo una protezione uniforme e parità di condizioni in tutta l'Unione***;

Or. en

Emendamento 127
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di ***abusi***; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;	O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di ***pratiche abusive sul luogo di lavoro***; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;

Or. el

Emendamento 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori ***migranti*** sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali ***il lavoro precario,*** le condizioni di lavoro ***non sicure***, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro***,*** alle pratiche abusive ***e al timore di ritorsioni o espulsione*** quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente ***gravi*** in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne	O. considerando che i lavoratori ***di paesi terzi*** sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali le condizioni di lavoro ***atipiche e precarie***, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro ***e*** alle pratiche abusive quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente ***pertinenti*** in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne ***di paesi terzi rappresentano una parte notevole della forza lavoro e possono trovarsi ad***

migranti sono sovrarappresentate;	***affrontare condizioni di lavoro ingiuste***;

Or. en

Emendamento 129
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando O

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;	O. considerando che i lavoratori migranti sono esposti in modo sproporzionato ai rischi psicosociali sul lavoro a causa di vari fattori quali il lavoro precario, le condizioni di lavoro non sicure, la disparità di trattamento e gli ostacoli all'accesso ai diritti e alla segnalazione di abusi; che i lavoratori in situazione irregolare sono particolarmente vulnerabili allo sfruttamento del lavoro, alle pratiche abusive e al timore di ritorsioni o espulsione quando cercano di far valere i propri diritti; che tali rischi sono particolarmente gravi ***nel lavoro mediante piattaforme digitali e*** in settori quali il lavoro domestico, in cui le donne migranti sono sovrarappresentate;

Or. en

Emendamento 130
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Considerando O bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	O bis. considerando che l'espansione del telelavoro e di altre forme di organizzazione del lavoro rese possibili dai mezzi digitali, che ha registrato un'accelerazione durante e dopo la

pandemia di COVID-19, ha trasformato i modelli di lavoro in tutta l'Unione, creando nuove opportunità in termini di flessibilità, migliorando l'equilibrio tra attività professionale e vita privata e aumentando l'autonomia, ma anche aggravando determinati rischi psicosociali, tra cui una maggiore intensità di lavoro e un confine più labile tra orario di lavoro e vita privata; che, in tale contesto, garantire limiti chiari all'orario di lavoro e proteggere i lavoratori dall'obbligo di effettuare comunicazioni di lavoro al di fuori del normale orario lavorativo può contribuire ad attenuare gli effetti negativi associati alla digitalizzazione del lavoro;

Or. en

Emendamento 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Considerando O bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	O bis. considerando che determinate professioni, ad esempio nell'ambito militare, dei servizi di emergenza e della sicurezza, sono esposte a rischi psicosociali specifici e cumulativi, tra cui stress operativo, esposizione a traumi, danni morali e separazione prolungata dai familiari, che richiedono interventi preventivi e di sostegno mirati;

Or. en

Emendamento 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando P

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
P. considerando che le difficoltà nel riconoscimento giuridico delle patologie psicosociali legate al lavoro derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro e l'onere della prova che pesa sui lavoratori costituiscono gravi ostacoli alla prevenzione, all'applicazione e all'accesso alla giustizia efficaci;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando P

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
P. considerando che le difficoltà nel riconoscimento ***giuridico*** delle patologie psicosociali legate al lavoro derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro ***e l'onere della prova che pesa sui lavoratori*** costituiscono ***gravi*** ostacoli alla prevenzione***, all'applicazione*** e ***all'accesso alla giustizia*** efficaci;	P. considerando che le difficoltà nel riconoscimento delle patologie psicosociali legate al lavoro derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro costituiscono ostacoli alla prevenzione e ***alla risposta*** efficaci;

Or. en

Emendamento 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando P

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
P. considerando che le difficoltà nel riconoscimento giuridico delle patologie psicosociali legate al lavoro derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati	P. considerando che le difficoltà nel riconoscimento giuridico delle patologie psicosociali legate al lavoro derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati

al lavoro ***e l'onere della prova che pesa sui lavoratori*** costituiscono ***gravi*** ostacoli alla prevenzione, all'applicazione e all'accesso alla giustizia efficaci;	al lavoro costituiscono ostacoli alla prevenzione, all'applicazione e all'accesso alla giustizia efficaci;

Or. en

Emendamento 135
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando Q

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Q. considerando che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, sono particolarmente esposti a ***ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera***;	Q. considerando ***che il fatto di sollevare questioni relative alla salute mentale e di parlare di difficoltà sul luogo di lavoro è tuttora associato, dai lavoratori, al timore di stigmatizzazione;*** che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, sono particolarmente esposti a ***un trattamento sfavorevole***;

Or. en

Emendamento 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando Q

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Q. considerando che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, sono particolarmente esposti a ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni	Q. considerando che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, sono particolarmente esposti a ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera***, quali limitazioni***

in termini di carriera;	***delle responsabilità, inazione e pressioni finalizzate alle dimissioni***;

Or. en

Emendamento 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando Q

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Q. considerando che ***i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, sono particolarmente esposti a*** ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera;	Q. considerando che ***la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione è già sancita, tra l'altro, dalla direttiva sugli informatori (2019/1937/UE), che garantisce la protezione da*** ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera;

Or. en

Emendamento 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando Q

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Q. considerando che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, ***sono*** particolarmente esposti a ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera;	Q. considerando che i lavoratori che segnalano irregolarità, violazioni della sicurezza e della salute sul lavoro o rischi psicosociali legati al lavoro, nonché i testimoni diretti e indiretti, ***possono essere*** particolarmente esposti a ritorsioni, isolamento, intimidazioni e penalizzazioni in termini di carriera;

Or. en

Emendamento 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Proposta di risoluzione
Considerando Q bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Q bis. considerando che le lavoratrici gestanti, puerpere o di ritorno dal congedo di maternità possono subire forme specifiche di discriminazione, disparità di trattamento o ripercussioni negative sulla carriera, che costituiscono fattori di rischio psicosociale e devono essere prevenute;

Or. en

Emendamento 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Considerando R

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
R. considerando che ***la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo*** l'***individuazione precoce dei danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un*** intervento ***tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta*** e sostegno***, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio strutturato alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare*** un rientro al lavoro sostenibile ***e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le*** misure ***di prevenzione primaria***;	R. considerando che l'intervento e ***il*** sostegno ***precoci finalizzati a*** un rientro al lavoro sostenibile ***possono produrre benefici, purché tali*** misure ***siano fondate su una solida base fattuale, che deve essere sviluppata***; ***che è fondamentale dare accesso alle imprese a orientamenti fondati sull'argomento;***

Or. en

Emendamento 141
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando R

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio strutturato alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;	R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio strutturato alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile ***che riduca i sintomi dei problemi di salute dopo periodi di assenza*** e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;

Or. en

Emendamento 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando R

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei	R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei

danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio strutturato alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;	danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro***, l'autoregolamentazione,*** adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio strutturato alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;

Or. en

Emendamento 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando R

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio ***strutturato*** alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;	R. considerando che la prevenzione secondaria svolge un ruolo fondamentale nella protezione della salute dei lavoratori consentendo l'individuazione precoce dei danni alla salute legati al lavoro, in particolare quelli connessi ai rischi psicosociali, e garantendo un intervento tempestivo per prevenirne l'aggravamento; che ciò comprende, tra l'altro, adeguati meccanismi di monitoraggio, allerta e sostegno, compreso l'accesso ai servizi di medicina del lavoro ***e di assistenza per la salute mentale*** e alle pertinenti misure di sostegno; che un approccio ***mirato*** alla prevenzione secondaria contribuisce a ridurre la durata delle assenze, ad agevolare un rientro al lavoro sostenibile e a prevenire la recidiva, integrando in tal modo le misure di prevenzione primaria;

Or. en

Emendamento 144
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Considerando R bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	R bis. considerando che le politiche di austerità e il sottofinanziamento dei servizi pubblici, in particolare nei settori della sanità, dell'assistenza e dell'istruzione, hanno portato a una carenza cronica di personale, aggravando in modo significativo i rischi psicosociali per i lavoratori.

Or. el

Emendamento 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando R bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	R bis. considerando che i rischi psicosociali possono avere effetti cumulativi e ritardati, in particolare nelle professioni che comportano l'esposizione a eventi traumatici, in cui possono verificarsi danni alla salute molto tempo dopo l'esposizione iniziale;

Or. en

Emendamento 146
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando S

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità del datore di lavoro e devono essere affrontati principalmente mediante misure di prevenzione collettive e organizzative ***anziché attraverso strategie di risposta personalizzate***;	S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità del datore di lavoro e devono essere affrontati principalmente mediante misure di prevenzione collettive e organizzative;

Or. en

Emendamento 147
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando S

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità del datore di lavoro e devono essere affrontati ***principalmente*** mediante misure di prevenzione collettive e organizzative ***anziché*** attraverso strategie di risposta personalizzate;	S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità ***sia*** del datore di lavoro ***sia del lavoratore*** e devono essere affrontati mediante misure di prevenzione collettive e organizzative ***nonché*** attraverso strategie di risposta personalizzate;

Or. en

Emendamento 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Considerando S

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità del datore di lavoro e devono essere affrontati principalmente	S. considerando che i rischi psicosociali legati al lavoro sono responsabilità del datore di lavoro e devono essere affrontati ***sia*** mediante

mediante misure di prevenzione collettive e organizzative ***anziché*** attraverso strategie di risposta personalizzate;	misure di prevenzione collettive e organizzative ***sia*** attraverso strategie di risposta personalizzate;

Or. en

Emendamento 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Considerando S bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	S bis. considerando che un sano equilibrio tra attività professionale e vita privata è una componente essenziale del benessere dei lavoratori e un fattore chiave per prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro; che orari di lavoro eccessivi o imprevedibili e connessione costante possono incidere negativamente sulla salute mentale dei lavoratori e sulla qualità generale della vita; che un'adeguata organizzazione del lavoro, compresa la possibilità di disconnettersi e modalità di lavoro flessibili, se adeguatamente gestite, può contribuire a migliorare il benessere, la produttività e la partecipazione al mercato del lavoro;

Or. en

Emendamento 150
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Considerando S bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	S bis. considerando che le imprese, in particolare le PMI, devono essere sostenute nell'adempimento dei loro obblighi in materia di salute e sicurezza

sul lavoro, anche affrontando i rischi psicosociali connessi al lavoro, attraverso attività di sensibilizzazione, iniziative di formazione, in particolare per i dirigenti, strumenti di facile utilizzo, nonché orientamenti pratici, anche in materia di misure preventive, tecnologie emergenti sul luogo di lavoro e politiche a sostegno del ritorno al lavoro;

Or. en

Emendamento 151
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Considerando S bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	S bis. considerando che le parti sociali e la contrattazione collettiva, anche a livello settoriale, svolgono un ruolo fondamentale nella definizione di tali misure e nel rafforzamento della protezione dei lavoratori; che i contratti collettivi non dovrebbero essere utilizzati come pretesto per indebolire la protezione dei lavoratori dai rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 152
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Considerando S bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	S bis. considerando che il lavoro è anche fonte di benessere psicosociale e salute mentale, che contribuisce allo sviluppo

personale del lavoratore, migliora le relazioni sociali, dà un senso di scopo e appartenenza e fornisce stabilità finanziaria;

Or. en

Emendamento 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Considerando S bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	S bis. considerando che i militari, in quanto cittadini in uniforme, hanno diritto allo stesso livello di protezione della salute, sicurezza e dignità sul lavoro degli altri lavoratori, tenuto conto nel contempo della natura specifica delle loro funzioni;

Or. en