Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2026/2023(INL)

21.4.2026

AMENDEMENTEN
1 - 153

Ontwerpverslag
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk
(2026/2023(INL))

Amendement 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien ***artikel 225*** van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU),	– gezien ***artikel 151, artikel 153, lid 1, punt a), en lid 2,*** van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU),

Or. en

Amendement 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, en met name de artikelen 1, 3, ***21,*** 27, 31 en 35,	– gezien het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, en met name de artikelen 1, 3, 27, 31 en 35,

Or. en

Amendement 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien de Europese pijler van sociale rechten, en met name beginsel 10 inzake een gezonde, veilige en goed aangepaste werkomgeving,	***Schrappen***

Or. en

Amendement 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien de kaderovereenkomst ***van de Europese sociale partners*** inzake stress op het werk (2004),	– gezien de kaderovereenkomst inzake stress op het werk ***die door het EVV, de UNICE, de UEAPME en het CEEP is ondertekend op 8 oktober*** (2004),

Or. en

Amendement 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien de kaderovereenkomst ***van de Europese sociale partners*** over geweld en pesterijen op het werk (2007),	– gezien de kaderovereenkomst over geweld en pesterijen op het werk ***die door het EVV, BUSINESSEUROPE, de UEAPME en het CEEP is ondertekend*** (***op 26 april*** 2007),

Or. en

Amendement 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien het strategisch EU-kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2021-2027, dat belangrijke prioriteiten bevat om op veranderingen in de nieuwe	***Schrappen***

arbeidswereld te anticiperen en deze in goede banen te leiden, de preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten te verbeteren en beter voorbereid te zijn op toekomstige gezondheidscrises,

Or. en

Amendement 7
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Visum 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien zijn resolutie van 17 december 2025 met aanbevelingen aan de Commissie betreffende digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk (2025/2080(INL)),

Or. en

Amendement 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité over onzeker werk en geestelijke gezondheid (SOC/745-EESC-2023),	***Schrappen***

Or. en

Amendement 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Visum 20

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien het verslag van EU-OSHA van 13 november 2025 getiteld "Work-related ***psychosocial risks*** and mental health in the EU health and social care sector" (Werkgerelateerde ***psychosociale*** risico's en mentale gezondheid in de gezondheidszorg en sociale zorg van de EU),	– gezien het verslag van EU-OSHA van 13 november 2025 getiteld "***An overview of*** work-related ***psychological risk*** and mental health ***outcomes*** in the EU health and social care sector" (***Overzicht van*** werkgerelateerde ***uitkomsten met betrekking tot psychologische*** risico's en mentale gezondheid in de gezondheidszorg en sociale zorg van de EU),

Or. en

Amendement 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Visum 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de enquête van de WHO/Europa over de geestelijke gezondheid van verpleegkundigen en artsen (Mental Health of Nurses and Doctors, MeND) in de Europese Unie, IJsland en Noorwegen dat op 10 oktober 2025 werd gepubliceerd,

Or. en

Amendement 11
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Visum 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de beleidsnota uit 2022 van de WHO en de IAO getiteld "Mental health at work: policy brief" (Geestelijke gezondheid op het werk: beleidsnota),

Or. en

Amendement 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Visum 20 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien zijn resolutie van [...] over [Een crisisplan voor EU-gezondheidswerkers: duurzaamheid van de zorgstelsels en arbeidsomstandigheden in de gezondheidszorg][1 bis],
	[1 bis] PB C ...

Or. en

Amendement 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Visum 24 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien zijn resolutie van 12 december 2023 over geestelijke gezondheid (2023/2074(INI)),

Or. en

Amendement 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Visum 24 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de WHO-richtsnoeren over geestelijke gezondheid op het werk (2022),

Or. en

Amendement 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Visum 24 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de verslagen van het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk over psychosociale risico's en stress op het werk,

Or. en

Amendement 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Visum 24 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien de mededeling van de Europese Commissie van 5 maart 2026 getiteld "Een Unie van gelijkheid: strategie voor gendergelijkheid 2026-2030",

Or. en

Amendement 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Visum 24 sexies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– gezien Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad,

Or. en

Amendement 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale ***risico's voornamelijk voortvloeien uit de blootstelling aan*** risicofactoren in verband met ***de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk*** en de arbeidsomstandigheden;	A. overwegende dat ***volgens het verslag van EU-OSHA getiteld "An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector" kunnen*** werkgerelateerde psychosociale risicofactoren ***worden ingedeeld in risico's*** in verband met ***organisatiefactoren*** en de arbeidsomstandigheden ***enerzijds, en risico's in verband met de sociale omgeving van het werk, namelijk de psychosociale omgeving waar het werk wordt uitgevoerd anderzijds***;

Or. en

Amendement 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's ***voornamelijk voortvloeien uit de blootstelling aan risicofactoren*** in verband met ***de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk en de arbeidsomstandigheden***;	A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's ***multifactorieel zijn en kunnen worden beïnvloed door een combinatie van factoren*** in verband met ***het werk en ruimere individuele omstandigheden***;

Or. en

Amendement 20
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's voornamelijk voortvloeien uit de blootstelling aan risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk ***en de arbeidsomstandigheden***;	A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's ***en de daaruit voortvloeiende gevolgen*** voornamelijk voortvloeien uit de blootstelling aan risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk;

Or. en

Amendement 21
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's ***voornamelijk*** voortvloeien uit de blootstelling aan risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk en de arbeidsomstandigheden;	A. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's voortvloeien uit de blootstelling aan risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, alsook uit de sociale en relationele context van het werk en de arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat de organisatie, financiering en verstrekking van gezondheidsdiensten en medische zorg, met inbegrip van diensten voor geestelijke gezondheidszorg, onder de verantwoordelijkheid van de lidstaten blijven vallen; overwegende dat bij acties van de Unie op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk de nationale bevoegdheden in acht moeten worden genomen, en tegelijkertijd steun moet worden verleend voor samenwerking, coördinatie en de uitwisseling van beste praktijken;

Or. en

Amendement 23
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat een onderscheid moet worden gemaakt tussen werkgerelateerde psychosociale risico's en geestelijke gezondheid, met organisaties zoals de IAO[1 bis] en de WHO[1 ter] die aangeven dat voor slechte gezondheidsresultaten geestelijke gezondheid het "gevolg" is en werkgerelateerde psychosociale risico's de "oorzaak" zijn;
	[1 bis] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work.
	[1 ter] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work.

Or. en

Amendement 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat in artikel 35 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie is vastgesteld dat het aan de lidstaten is om te bepalen onder welke voorwaarden eenieder recht heeft op toegang tot preventieve gezondheidszorg en op medische verzorging;

Or. en

Amendement 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat werk een belangrijk deel uitmaakt van het leven van een persoon, maar niet de enige dimensie vormt;

Or. en

Amendement 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging A ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A ter. overwegende dat psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheidsproblemen niet alleen ontstaan door werkgerelateerde factoren, maar ook door factoren die losstaan van de werkplek;

Or. en

Amendement 27
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties ***en*** op verdiensten gebaseerde	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties***, niet*** op verdiensten gebaseerde

evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	evaluatiesystemen***, de opheffing van vrije tijd als gevolg van nieuwe vormen van werk en de toenemende intensivering van werk in verband met winstmodellen, bezuinigingen, personeelsinkrimping en deregulering van de arbeidsmarkt*** de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. el

Amendement 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen***, pesterijen op de werkvloer, vernederend gedrag, het afbreuk doen aan de menselijke waardigheid en het ondermijnen van de professionele identiteit, door een werkgever, toezichthouder of collega,*** de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 29
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast***,*** een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte ***managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen*** de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast ***en*** een onredelijk werktempo***, waaronder een onveilig aantal personeelsleden, psychologische en seksuele intimidatie***, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie ***of invloed, onvoldoende duidelijkheid over de rol die men moet vervullen en inefficiënte communicatie***, baanonzekerheid, slechte ***management- en collegiale praktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen*** de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, ***personeelstekorten,*** een gebrek aan autonomie***, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken,*** disfunctionele prestaties ***en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen*** de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, een gebrek aan autonomie ***en*** disfunctionele prestaties de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 31
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat ***blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals*** een buitensporige werklast, ***een onredelijk werktempo, personeelstekorten,*** een gebrek aan autonomie, ***baanonzekerheid***, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties ***en*** op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat een buitensporige werklast, ***ongunstige arbeidstijden,*** een gebrek aan autonomie, ***baan- en werkonzekerheid***, slechte managementpraktijken, ***vervaging van werk- en privétijd doordat verwachtingen bestaan dat men voortdurend online is,*** disfunctionele prestaties ***en*** op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen***, arbeidsintensiteit en ethische eisen*** de ***blootstelling aan*** werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, ***een gebrek aan opleiding en ontwikkelingskansen,*** disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 33
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten***,*** ***onhaalbare doelstellingen***, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten;

Or. en

Amendement 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ***zoals een buitensporige werklast, een onredelijk werktempo, personeelstekorten, een gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, slechte managementpraktijken, disfunctionele prestaties en op verdiensten gebaseerde evaluatiesystemen de werkgerelateerde psychosociale risico's aanzienlijk vergroten***;	B. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ***in verband met de werkorganisatie en -beheer doeltreffend moeten worden beheerst om een gezonde werkomgeving te waarborgen en de productiviteit te ondersteunen***;

Or. en

Amendement 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging B bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	B bis. overwegende dat de gezamenlijke brief van de voorzitter van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de voorzitter van de Commissie volksgezondheid aan de voorzitter van de Conferentie van commissievoorzitters van 5 februari 2026 D 200441 is vermeld dat de Unie, wat sociaal beleid betreft, de activiteiten van de lidstaten zal ondersteunen en aanvullen, met name inzake het verbeteren van de werkomgeving onder meer om de gezondheid en de veiligheid van werknemers, de arbeidsomstandigheden, de sociale zekerheid en de sociale bescherming van werknemers veilig te stellen;

Or. en

Amendement 36
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging B bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	B bis. overwegende dat "werknemer" verwijst naar iedere persoon die door een werkgever wordt tewerkgesteld, op alle verantwoordelijkheidsniveau, alsmede stagiairs en leerlingen, zoals gedefinieerd in Richtlijn 89/931/EEG;

Or. en

Amendement 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging B bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	B bis. overwegende dat sterke managementondersteuning en leiderschapskwaliteiten belangrijke beperkende factoren zijn voor psychosociale risico's;

Or. en

Amendement 38
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid;	C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid; ***overwegende dat een goede psychosociale werkomgeving daarentegen goede prestaties van zowel werknemers als bedrijven verbetert, alsook de persoonlijke ontwikkeling en het geestelijke en fysieke welzijn van werknemers;***

Or. en

Amendement 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija

Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid;	C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, ***het zelfmoordcijfer,***hart- en vaatziekten***, relatiebreuken en de gevolgen daarvan voor het sociale klimaat op de werkplek, het gebruik van angstbestrijdende middelen of alcohol, roken***, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid;

Or. en

Amendement 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de ***geestelijke en lichamelijke*** gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen***, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid***;	C. overwegende dat ***volgens het verslag van EU-OSHA getiteld "An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector"*** blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen ***en andere gevolgen voor de geestelijke gezondheid***;

Or. en

Amendement 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie	*Amendement*
C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid;	C. overwegende dat blootstelling aan psychosociale risicofactoren ernstige negatieve gevolgen heeft voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, angststoornissen, depressie, hart- en vaatziekten, spier- en skeletaandoeningen en langdurige arbeidsongeschiktheid ***wat kan leiden tot het verlies van werk of ontslag***;

Or. en

Amendement 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	C bis. overwegende dat volgens de MeND-enquête van WHO/Europa 1 op de 3 artsen en verpleegkundigen melding maakt van symptomen van depressie en 1 op de 10 passieve suïcidale gedachten heeft; overwegende dat 1 op de 3 artsen en verpleegkundigen te maken krijgt met pesterijen of bedreigingen met geweld op werk en 10 % aangeeft reeds fysiek geweld of seksuele intimidatie te hebben ervaren;

Or. en

Amendement 43
Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	C bis. overwegende dat psychosociale risicofactoren negatieve gevolgen kunnen hebben voor handicaps, waaronder gezondheidsaandoeningen zoals diabetes, epilepsie, auto-immuunziekten of reumatische en spier- en skeletaandoeningen; overwegende dat deze aandoeningen flexibele en passende steunmaatregelen vereisen op de werkplek;

Or. en

Amendement 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	C bis. overwegende dat in artikel 153, lid 2, punt b), is vastgesteld dat "in richtlijnen wordt vermeden zodanige administratieve, financiële en juridische verplichtingen op te leggen dat zij oprichting en ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen kunnen hinderen";

Or. en

Amendement 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat ***uit*** de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound ***blijkt dat de blootstelling aan hoge arbeidsintensiteit is gestegen van 27 %*** in 2015 ***tot 40 % in 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of tijdens hun vrije tijd werken***;	D. overwegende dat ***in*** de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound ***van 2024 wordt beklemtoond dat het grootste deel van de beroepsbevolking van de EU aangeeft in goede of zeer goede gezondheid te zijn en dat dit aandeel in de loop der jaren langzaam is toegenomen: 77 % in 2010, 78 %*** in 2015 ***ten 80 % in 2024; overwegende dat het aandeel van de beroepsbevolking dat aangaf in slechte of zeer slechte gezondheid te zijn op het tijdstip van de enquête stabiel was en ongeveer 2,5 % bedroeg; overwegende dat in het algemeen het aandeel mannen in goede gezondheid groter is dan het aandeel vrouwen, waarbij verschillen bestaan tussen landen; overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound van 2024 blijkt dat het niveau van het subjectieve welzijn in de EU vrij hoog blijft en met 0,5 pp is gestegen sinds 2015, met een gemiddelde EU-score va 69 % in 2024***;

Or. en

Amendement 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de blootstelling aan hoge arbeidsintensiteit is gestegen van 27 % in 2015 tot 40 % in 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of	D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de blootstelling aan hoge arbeidsintensiteit is gestegen van 27 % in 2015 tot 40 % in 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of tijdens hun vrije tijd werken ***en dat dit een***

tijdens hun vrije tijd werken;	***van de belangrijkste bepalende factoren vormt van psychosociale risico's, waarvoor gerichte organisatorische maatregelen nodig zijn om de werklast en de personeelsbezetting te beheren***;

Or. en

Amendement 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de ***blootstelling aan hoge*** arbeidsintensiteit is ***gestegen van 27 % in 2015 tot 40 % in 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of tijdens hun vrije tijd werken***;	D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de arbeidsintensiteit ***met 4,3 %*** is ***gedaald tussen 2010 en 2024, wat aantoont dat het huidige kader voor de preventie van beroepsrisico's dat in de lidstaten van kracht is enigszins doeltreffend is***;

Or. en

Amendement 48
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de blootstelling aan hoge arbeidsintensiteit is gestegen ***van 27 % in 2015 tot 40 % in*** 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of tijdens hun vrije tijd werken;	D. overwegende dat uit de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound blijkt dat de blootstelling aan hoge arbeidsintensiteit is gestegen ***tussen 2015 en*** 2021, waarbij een op de drie werknemers met een hoge arbeidsintensiteit, met krappe deadlines of tijdens hun vrije tijd werken;

Or. en

Amendement 49
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging D bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	D bis. overwegende dat de WHO een gezonde werkplek definieert als een omgeving waar werknemers en leidinggevenden samenwerken om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van alle werknemers en de duurzaamheid van de werkplek te bevorderen; overwegende dat, teneinde de gezondheid van werknemers, hun gezin en andere leden van de gemeenschap te verbeteren, niet alleen i) de fysieke werkomgeving in aanmerking moet worden genomen, maar ook ii) de organisatie van het werk en de werkcultuur, iii) de persoonlijke gezondheidsvoorzieningen op de werkplek, en iv) de manieren om deel te nemen aan de gemeenschap[1 bis];

[1 bis] Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) (2010). WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices. https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content.

Or. en

Amendement 50
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie aanzienlijke maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim, uittreding uit de arbeidsmarkt ***en*** verminderde productiviteit, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU en bijdragen tot tekorten aan arbeidskrachten en een hogere arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen; overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers ***als*** werkgevers ten goede komt;	E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie aanzienlijke maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim, uittreding uit de arbeidsmarkt***, hogere percentages vervroegd pensioen, alsook*** verminderde productiviteit ***en een verminderd concurrentievermogen, wat jaarlijks meer dan honderd miljard EUR kost en de druk op gezondheidszorgstelsels en de uitgaven voor volksgezondheid doet toenemen***, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU en bijdragen tot tekorten aan arbeidskrachten en een hogere arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen; overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers***,*** werkgevers ***als de bredere economie en samenleving*** ten goede komt;
	Or. en

Amendement 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's ***in de hele Unie aanzienlijke*** maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim***,*** uittreding uit de arbeidsmarkt ***en verminderde*** productiviteit***, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU en bijdragen tot tekorten aan arbeidskrachten en een hogere***	E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ***een groter*** ziekteverzuim ***en meer vervroegde*** uittreding uit de arbeidsmarkt***, wat gevolgen heeft voor de*** productiviteit ***in de hele Unie***

arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen; ***overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers als werkgevers ten goede komt;***

Or. en

Amendement 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie aanzienlijke maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim, uittreding uit de arbeidsmarkt en verminderde productiviteit, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU en bijdragen tot tekorten aan arbeidskrachten en een hogere arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen; overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers als werkgevers ten goede komt;	E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie aanzienlijke maatschappelijke en economische kosten met zich meebrengen, in de vorm van ***hogere overheidsuitgaven,***ziekteverzuim, uittreding uit de arbeidsmarkt en verminderde productiviteit, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU en bijdragen tot tekorten aan arbeidskrachten en een hogere arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen; overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers als werkgevers ten goede komt***, wat bijdraagt tot de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van Europese bedrijven en kmo's***;

Or. en

Amendement 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie ***aanzienlijke*** maatschappelijke en economische ***kosten*** met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim, uittreding uit de arbeidsmarkt ***en*** verminderde productiviteit***, die goed zijn voor ongeveer 60 % van de verloren werkdagen in de EU*** en ***bijdragen tot*** tekorten aan arbeidskrachten ***en een hogere arbeidsintensiteit voor werknemers in organisaties die door dergelijke tekorten worden getroffen***; overwegende dat het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers als werkgevers ten goede komt;	E. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's in de hele Unie maatschappelijke en economische ***gevolgen*** met zich meebrengen, in de vorm van ziekteverzuim, ***gedwongen*** uittreding uit de arbeidsmarkt***,*** verminderde productiviteit en tekorten aan arbeidskrachten; overwegende dat het ***op evenwichtige wijze*** aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk zowel werknemers als werkgevers ten goede komt;

Or. en

Amendement 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid ***en*** met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers ***met publieksgerichte beroepen, met name in situaties waar sprake is van een personeelstekort of isolement, zoals werknemers*** in de gezondheidszorg, bij de overheid***,*** met

gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;

klantgerichte beroepen ***en in het personenvervoer*** onevenredig hard treft; overwegende dat ***vrouwen meer worden blootgesteld aan geweld en intimidatie op de werkplek; overwegende dat het gehele spectrum van intimidatie en*** geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt***, vanuit een gendergerichte benadering***;

Or. en

Amendement 55
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen***, met inbegrip van werknemers in het personenvervoer*** onevenredig hard treft; overwegende dat ***vrouwen meer worden blootgesteld aan geweld en intimidatie op de werkplek; overwegende dat het gehele spectrum van intimidatie en*** geweld, met inbegrip van ***cybergeweld,*** geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt***, vanuit een gendergerichte***

benadering;

Or. en

Amendement 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, ***het afbreuk doen aan de menselijke waardigheid en het ondermijnen van de professionele identiteit,*** bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, ***vernederend gedrag,***geweld en intimidatie ***of misbruik door werkgevers, collega's, toezichthouders, leidinggevenden of personen in een gezagspositie***, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;

Or. en

Amendement 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van ***verbaal geweld,***	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van geweld en

bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, ***bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en*** werknemers in de gezondheidszorg***,*** bij de overheid ***en met klantgerichte beroepen*** onevenredig hard treft; ***overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;***

intimidatie, ***moet worden aangepakt via bestaande kaders en sociale dialoog, met bijzondere aandacht voor sectoren waar de risico's het vaakst optreden, met inbegrip van*** werknemers in de gezondheidszorg ***en*** bij de overheid onevenredig hard treft;

Or. en

Amendement 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van ***verbaal*** geweld, ***bedreigingen, ongewenste*** seksuele ***aandacht,*** pesterijen, ***geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige*** gevolgen heeft voor de ***lichamelijke en geestelijke*** gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen ***onevenredig*** hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van ***geweld, (***seksuele***) intimidatie en*** pesterijen, gevolgen heeft voor de gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen ***bijzonder*** hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;

Or. en

Amendement 59
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ***ongewenste seksuele aandacht,*** pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, pesterijen, ***psychologisch en seksueel*** geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en ***vrouwen en*** werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en ***proactief worden*** aangepakt;

Or. en

Amendement 60
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;	F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en ***vrouwelijke werknemers en*** werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden

erkend en aangepakt;

Or. en

Amendement 61
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft; ***overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld vanwege klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, uitdrukkelijk moet worden erkend en aangepakt;***	F. overwegende dat ***psychosociale risico's op het werk onder meer verband houden met*** ongewenst sociaal gedrag, met inbegrip van verbaal geweld, bedreigingen, ongewenste seksuele aandacht, pesterijen, geweld en intimidatie, ***werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie/pesterijen, overbelasting, baanonzekerheid en slecht management, hetgeen*** bijzonder ernstige en langdurige gevolgen heeft voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van werknemers, en werknemers in de gezondheidszorg, bij de overheid en met klantgerichte beroepen onevenredig hard treft;

Or. el

Amendement 62
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging F bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	F bis. overwegende dat geweld, met inbegrip van geweld door derden zoals klanten, patiënten, zorgontvangers of gebruikers van diensten, een toenemend en vaak onderschat risico vormt voor de geestelijke gezondheid, veiligheid en waardigheid van werknemers;

	overwegende dat dergelijke incidenten onder meer verbaal geweld, bedreigingen, intimidatie en alle vormen van intimidatie omvatten;

Or. el

Amendement 63
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging F bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	F bis. overwegende dat werknemers in dienstensectoren, met inbegrip van klantgerichte beroepen, in bijzondere mate zijn blootgesteld aan psychosociale risico's wegens de hoge arbeidsintensiteit, tekorten aan arbeidskrachten, uitdagende arbeidsomstandigheden en blootstelling aan geweld door derden;

Or. en

Amendement 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 66
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG***, niet voorziet*** in ***voldoende specifieke bindende*** regels ***die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG ***van de Raad, Richtlijn (EU) 2019/1937, Richtlijn (EU) 2024/2831, Richtlijn 2003/88/EG, Richtlijn (EU) 2019/1152, Richtlijn 2002/14/EG, de kaderovereenkomst inzake stress op het werk die door het EVV, de UNICE, de UEAPME en het CEEP is ondertekend op 8 oktober 2004, en de kaderovereenkomst over geweld en pesterijen op het werk die door het EVV, BUSINESSEUROPE, de UEAPME en het CEEP is ondertekend op 26 april 2007 reeds voorzien*** in ***een uitgebreid regelgevend pakket*** regels ***voor de doeltreffende preventie van beroepsrisico's***;
	Or. en

Amendement 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken; ***overwegende dat in recente Uniewetgeving, waaronder Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, opkomende risico's in verband met de werkorganisatie, digitalisering en algoritmisch beheer, tot op zekere hoogte is aangepakt en daarbij***

rekening is gehouden met de diversiteit van nationale arbeidsmarktsystemen en de rol van sociale partners;

Or. en

Amendement 69
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's ***aan*** te ***pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels ***of doeltreffende sanctie-instrumenten*** die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's ***te voorkomen en uit*** te ***bannen***;

Or. el

Amendement 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, ***niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, ***voorziet in een alomvattend risicogebaseerd en flexibel kader voor beroepsrisico's, dat tegelijkertijd kan worden afgestemd op nationale systemen en uiteenlopende arbeidsmarktstructuren***;

Or. en

Amendement 71
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke ***bindende*** regels die de ***werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle*** risico's ***aan te pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, niet voorziet in voldoende specifieke regels ***en richtsnoeren die ingaan op de ontwikkelingen in de arbeidswereld de afgelopen dertig jaar en de psychosociale*** risico's ***en gevolgen daarvan***;

Or. en

Amendement 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk,met name Richtlijn 89/391/EEG, ***niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen*** om alle risico's ***aan te pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, ***een degelijke basis biedt*** om alle risico's ***te beheren***;

Or. en

Amendement 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, ***niet voorziet in voldoende specifieke bindende regels die de werkgever ervoor verantwoordelijk stellen om alle risico's aan te pakken***;	G. overwegende dat het huidige EU-kader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijn 89/391/EEG, ***nauwgezet worden uitgevoerd en, indien nodig, worden versterkt***;

Or. en

Amendement 74
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging G bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	G bis. overwegende dat het Europees Parlement heeft gewezen op de nadelige effecten van algoritmisch beheer op de veiligheid en gezondheid op het werk (2025/2080(INL)), is het huidige EU-kader inzake gezondheid en veiligheid op het werk voor het aanpakken van de specifieke uitdagingen inzake gezondheid en veiligheid op het werk die gepaard gaan met algoritmisch beheer en AI-systemen op de werkplek nog steeds ontoereikend om werknemers te beschermen; overwegende dat bestaande wetgeving, met inbegrip van Richtlijn 89/391/EG en Verordening (EU) 2024/1689 verplichtingen inzake risicobeoordeling schept, maar niet specifieke ingaat op de uitdagingen inzake algoritmisch beheer e AI op de werkplek en alleen uitgaat van een risicobeoordeling vooraf, wat de mogelijkheid uitsluit om de dynamische opkomst van risico's met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk bij de permanente uitrol van systemen voor algoritmisch beheer te beoordelen en na

te gaan hoe de systemen door hun ontwerp zich aanpassen en leren bij het gebruik ervan;

Or. en

Amendement 75
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging G bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	G bis. overwegende dat volgens EU-OSHA 87 % van de ondernemingen in de EU dat het voldoen aan een wettelijke verplichting een belangrijke reden is om gezondheids- en veiligheidsrisico's op een werkplek te beheren[1 bis];
	[1 bis] Eerste bevindingen van de vierde Europese bedrijvenenquête over nieuwe en opkomende risico's (Esener-2024) https://osha.europa.eu/nl/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024.

Or. en

Amendement 76
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging G ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	G ter. overwegende dat de snelle wijzigingen die het gevolg zijn van de invoering van systemen voor algoritmisch beheer, digitale surveillance en AI op de

werkplek en de aard van die technologieën waardoor zij zich aanpassen en risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk met zich meebrengen die in de ontwerpfase moeilijk te voorspellen zijn, vereisen dat werknemers risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk kunnen melden via passende communicatiekanalen, en dat zij op de hoogte worden gebracht, worden geraadpleegd en betrokken kunnen worden tijdens de gehele levenscyclus van de technologieën die op de werkplek worden ingevoerd;

Or. en

Amendement 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat ***er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners*** inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld***; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus*** in de ***Unie***;	H. overwegende dat ***het bestaan van kaderovereenkomsten*** inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld ***van 8 oktober 2004 en 26 april 2007 aantoont dat er reeds sprake is van een gemeenschappelijk standpunt*** in de ***lidstaten voor de preventie van beroepsrisico's via collectieve onderhandelingen***;

Or. en

Amendement 78
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat ***deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus in de Unie***;	H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat ***het van belang is om met de specifieke kenmerken van de lidstaten in aanmerking te nemen bij wetgeving inzake werkgerelateerde psychosociale risico's, zodat een uniforme benadering wordt voorkomen en rekening wordt gehouden met uiteenlopende sociale en economische situaties, en de reeds bestaande maatregelen inzake gezondheid en veiligheid op het werk worden versterkt***;

Or. en

Amendement 79
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de	H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de

Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat ***leidt tot*** ongelijke beschermingsniveaus in de Unie;	Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat ***mogelijk het risico inhoudt op*** ongelijke beschermingsniveaus in de Unie***, met name in sectoren en beroepen die te maken krijgen met wijzigingen van de organisatie en voorwaarden op de werkplek***;

Or. en

Amendement 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, ***wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus*** in de Unie;	H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, ***en een toegesneden en contextgevoelige preventiebenadering mogelijk maakt, en tegelijkertijd bijdraagt aan een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid*** in de Unie;

Or. en

Amendement 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's ***en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld***; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus in de Unie;	H. overwegende dat er aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren, regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus in de Unie; ***overwegende dat het delen van beste praktijken tussen de lidstaten noodzakelijk om convergentie naar hoge normen te bevorderen;***

Or. en

Amendement 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat er ***aanzienlijke verschillen bestaan in de prevalentie van werkgerelateerde psychosociale risico's en in de wijze waarop deze worden aangepakt in de nationale wetgeving en in het bredere beleid, met inbegrip van het beleid ter uitvoering van de overeenkomsten van de Europese sociale partners inzake werkgerelateerde stress en inzake intimidatie en geweld; overwegende dat deze verschillen het gevolg zijn van verschillen in arbeidsmarktstructuren,***	H. overwegende dat er ***behoefte is aan een meer doeltreffende uitvoering en handhaving van bestaande EU-normen voor veiligheid en gezondheid op het werk in de lidstaten om een gelijk speelveld en consistente bescherming te waarborgen met volledige inachtneming van uiteenlopende nationale arbeidsmarktmodellen en handhavingssystemen die toegesneden oplossingen voor de verschillende industriële tradities en systemen van de***

regelgevingskaders en uitvoeringspraktijken, wat leidt tot ongelijke beschermingsniveaus in de Unie;	***EU-lidstaten mogelijk maken***;

Or. en

Amendement 83
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging H bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	H bis. overwegende dat de sociale partners een belangrijke rol te spelen hebben bij het voorkomen en aanpakken van psychosociale risico's, met name op sectoraal en ondernemingsniveau, om te zorgen voor oplossingen die op hun specifieke context en behoeften zijn afgestemd;

Or. en

Amendement 84
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat ***klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder*** blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress, ***milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities, belangrijke bepalende factoren zijn voor*** de gezondheid en veiligheid van werknemers; ***overwegende dat de opname van deze risico's het EU-***	I. overwegende dat blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress, ***ook van invloed zijn op*** de gezondheid en veiligheid van werknemers;

recht zou moderniseren en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor de veranderende arbeidswereld;

Or. en

Amendement 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat ***klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress, milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat de opname van deze risico's het EU-recht zou moderniseren en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor de veranderende arbeidswereld***;	I. overwegende dat ***milieufactoren van invloed kunnen zijn op de werkomgeving, en dat dergelijke uitdagingen moeten worden aangepakt via de uitwisseling van beste praktijken en sociale dialoog***;

Or. en

Amendement 86
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen	I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen

daarvan, zoals hittestress, milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met ***milieutransities***, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat de opname van deze risico's het EU-recht zou moderniseren en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor de veranderende arbeidswereld;	daarvan, zoals hittestress, milieuangst***, grotere vermoeidheid, prikkelbaarheid, verminderde concentratie, interpersoonlijke conflicten en hogere prevalentie van angst en depressie*** en werkgerelateerde stress in verband met ***onzekerheid en het aanpassingsvermogen aan de dubbele transitie***, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat de opname van deze risico's het EU-recht zou moderniseren en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor de veranderende arbeidswereld;
	Or. en

Amendement 87
Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress, milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat de ***opname van deze risico's het EU-recht*** zou moderniseren ***en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor*** de veranderende arbeidswereld;	I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress, milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat de ***beoordeling van de mogelijke integratie ervan in EU-strategieën de EU-benadering*** zou moderniseren ***met het oog op*** de veranderende arbeidswereld;
	Or. en

Amendement 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, ***zoals hittestress, milieuangst en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities,*** belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat ***de opname*** van deze risico's ***het EU-recht zou moderniseren en ervoor*** zou zorgen dat ***het relevant blijft voor*** de ***veranderende*** arbeidswereld;	I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, belangrijke bepalende factoren zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers; overwegende dat ***het aanpakken*** van deze risico's ***er mee voor zou*** zorgen dat ***de EU-kaders voor veiligheid en gezondheid op het werk doeltreffend blijven en afgestemd blijven op nieuwe en opkomende risico's in*** de arbeidswereld; ***overwegende dat sommige lidstaten reeds passende, tijdelijke gerichte maatregelen hebben genomen om die risico's aan te pakken;***

Or. en

Amendement 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress***, milieuangst*** en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities***, belangrijke bepalende factoren zijn voor*** de gezondheid en veiligheid van werknemers***; overwegende dat de opname van deze risico's het EU-recht zou moderniseren en ervoor zou zorgen dat het relevant blijft voor de***	I. overwegende dat klimaatgerelateerde psychosociale risico's, waaronder blootstelling aan extreme weersverschijnselen en weersomstandigheden en de gevolgen daarvan, zoals hittestress en werkgerelateerde stress in verband met milieutransities ***ook van invloed kunnen zijn op*** de gezondheid en veiligheid van werknemers***,volgens de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound***;

veranderende arbeidswereld;

Or. en

Amendement 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie	*Amendement*
J. overwegende dat EU-OSHA het belang benadrukt van participatieve risicobeoordelingsprocessen en de doeltreffende betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers bij het voorkomen van werkgerelateerde psychosociale risico's;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat 29 % van de werknemers aangeeft niet zeer goed of helemaal niet te zijn geïnformeerd over de preventie van werkgerelateerde stress op hun werkplek, wat wijst op een aanzienlijke kennis- en communicatiekloof op het gebied van de preventie van psychosociale risico's;	K. overwegende dat 29 % van de werknemers aangeeft niet zeer goed of helemaal niet te zijn geïnformeerd over de preventie van werkgerelateerde stress op hun werkplek, wat wijst op een aanzienlijke kennis- en communicatiekloof op het gebied van de preventie van psychosociale risico's; ***overwegende dat dit benadrukt dat onderwijs-, opleidings- en bewustmakingsmaatregelen moeten orden versterkt, onder meer op het niveau van beroeps- en hoger onderwijs, teneinde preventieve maatregelen te bevorderen;***

Or. en

Amendement 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging K

Ontwerpresolutie	*Amendement*
K. overwegende dat ***29 %*** van de werknemers ***aangeeft niet zeer*** goed ***of helemaal niet te zijn*** geïnformeerd over de preventie van werkgerelateerde stress op hun werkplek***, wat wijst op een aanzienlijke kennis- en communicatiekloof op het gebied van de preventie van psychosociale risico's***;	K. overwegende dat ***volgens de Europese enquête naar de arbeidsomstandigheden van Eurofound een grote meerderheid*** van de werknemers goed geïnformeerd ***is*** over ***risico's inzake veiligheid en gezondheid op het werk en*** de preventie van werkgerelateerde stress op hun werkplek;

Or. en

Amendement 93
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging K bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	K bis. overwegende dat doeltreffende preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's vereist dat werknemers naar behoren, tijdig, duidelijk en op een begrijpelijke manier worden geïnformeerd over de aard van dergelijke risico's, de factoren die ze beïnvloeden en de maatregelen die zijn ingevoerd om ze te voorkomen en aan te pakken; overwegende dat dergelijke informatie schriftelijk moet worden verstrekt in een vorm die toegankelijk en begrijpelijk is voor alle werknemers, rekening houdend met uiteenlopende behoeften, onder meer van mensen met een handicap; overwegende dat

toegankelijkheid moet worden gewaarborgd in overeenstemming met de beginselen van universeel ontwerp; overwegende dat ervoor zorgen dat alle werknemers, waaronder werknemers met een handicap, dergelijke informatie kunnen raadplegen, begrijpen en gebruiken is essentieel om zinvolle deelname aan preventie-, rapportage- en risicobeheerprocessen mogelijk te maken;

Or. en

Amendement 94
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, ***discriminatie, onrechtmatig toezicht,*** en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers; ***overwegende dat ongeveer twee derde van de managers die gebruikmaken van algoritmische beheerinstrumenten zich zorgen maakt over de betrouwbaarheid van het huidige gebruik ervan; overwegende dat managers meestal wijzen op onduidelijke verantwoordingsplicht (28 %), een gebrek aan verklaarbaarheid (27 %) en ontoereikende bescherming van de fysieke en geestelijke gezondheid van werknemers (27 %)[1 bis];***

_____

*[1 bis] **OESO, OECD Working Paper, Algorithmic Management in the Workplace, 2025, blz. 37.***

Or. en

Amendement 95
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***bijdraagt*** tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie***, en er vaak toe leidt dat*** werknemers ***zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt*** aangepast aan werknemers;	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***kan bijdragen*** tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie***; overwegende dat digitale technologieën ook het potentieel hebben om*** werknemers ***te ondersteunen; overwegende dat het belangrijk is om een mensgerichte benadering toe te passen bij de ontwikkeling van technologieën zodat ze*** aangepast ***zijn*** aan ***de behoeften van*** werknemers ***en geen psychosociale risico's met zich meebrengen***;

Or. en

Amendement 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot ***technostress,***	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***weliswaar kansen biedt om de***

cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering***,*** sociaal isolement ***en verlies van autonomie***, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan ***machines*** in plaats van ***dat technologie wordt aangepast aan werknemers***;	***werkorganisatie en flexibiliteit te verbeteren wanneer ze naar behoren worden toegepast, maar ook*** bijdraagt tot cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering ***en*** sociaal isolement, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan ***technologie*** in plaats van ***omgekeerd***;

Or. en

Amendement 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***bijdraagt*** tot ***technostress,*** cognitieve overbelasting***,*** ***arbeidsintensivering***, sociaal isolement en verlies van autonomie, ***en er vaak toe leidt dat*** werknemers zich moeten aanpassen aan machines ***in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers***;	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***kan bijdragen*** tot cognitieve overbelasting***, arbeidsintensivering***, sociaal isolement en verlies van autonomie, ***indien*** werknemers zich moeten aanpassen aan machines ***zonder ethische menselijke controle***;

Or. en

Amendement 98
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot technostress, cognitieve overbelasting,	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot technostress, ***ontslagen,*** cognitieve overbelasting,

arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;	arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;

Or. el

Amendement 99
Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***bijdraagt*** tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er ***vaak toe leidt*** dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***kan bijdragen*** tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er ***toe kan leiden*** dat werknemers zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;

Or. en

Amendement 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat ***het toenemende gebruik van*** digitale technologieën***, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie bijdraagt tot technostress, cognitieve overbelasting, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie, en er vaak toe leidt dat werknemers zich moeten aanpassen***	L. overwegende dat ***de*** digitale ***transitie kansen biedt voor groei en productiviteit, maar dat ze ook risico's met zich meebrengt; overwegende dat het invoeren van nieuwe*** technologieën ***moeten worden beheerd via sociale dialoog en bestaande beginselen inzake***

aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers;

veiligheid en gezondheid op het werk;

Or. en

Amendement 101
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging L

Ontwerpresolutie	*Amendement*
L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***bijdraagt*** tot technostress***,*** ***cognitieve overbelasting***, arbeidsintensivering, sociaal isolement en verlies van autonomie***, en er vaak toe leidt dat*** werknemers ***zich moeten aanpassen aan machines in plaats van dat technologie wordt aangepast aan werknemers***;	L. overwegende dat het toenemende gebruik van digitale technologieën, algoritmisch beheer en artificiële intelligentie ***kan bijdragen*** tot technostress, arbeidsintensivering***, onrechtmatig toezicht***, sociaal isolement en verlies van autonomie***, indien ze niet op een mensgerichte wijze worden uitgerold en beheerd met betrokkenheid en opleiding van*** werknemers;

Or. en

Amendement 102
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat het almaar toenemende gebruik van digitale hulpmiddelen voor het werk heeft geleid tot een cultuur waarin onafgebroken in verbinding staan en altijd aan staan de norm zijn, wat schadelijke gevolgen kan hebben voor de grondrechten van werknemers en voor billijke arbeidsvoorwaarden, de beperking van de

arbeidsduur en evenwicht tussen werk en privéleven, de lichamelijke en geestelijke gezondheid, veiligheid op het werk en welzijn, evenals voor de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien de impact onevenredig groot is voor werknemers met zorgtaken, die vaak vrouwen zijn; overwegende dat de digitale transitie gebaseerd moet zijn op eerbiediging van de mensenrechten en de grondrechten en waarden van de Unie, en een positief effect moet hebben op werknemers en arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 103
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat mentale vermoeidheid als gevolg van het overmatige gebruik van of toezicht op AI-instrumenten die de eigen cognitieve capaciteit overstijgen, een fenomeen dat soms wordt beschreven al "digitale" of "AI-gerelateerde hersenvermoeidheid" of "brain fry", kan leiden tot verminderde concentratie, verzwakte besluitvorming, verminderde productiviteit, en meer psychosociale stress, met name in contexten met een hoge verantwoordelijkheid;

Or. en

Amendement 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat dit fenomeen dat soms wordt beschreven al "digitale" of "AI-gerelateerde hersenvermoeidheid" of "brain fry", kan leiden tot verminderde concentratie, verzwakte besluitvorming, verminderde productiviteit, en meer psychosociale stress, met name in contexten met een hoge verantwoordelijkheid;

Or. en

Amendement 105
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie	*Amendement*
M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie ***en*** flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, ***interferentie tussen werk en privéleven***, een langere beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden gereguleerd;	M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie ***,*** flexibiliteit ***en kansen***bieden ***om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren***, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, ***verbinding met werkgerelateerde digitale instrumenten na de werkuren***, een langere beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden gereguleerd ***en uitgerold***;

Or. en

Amendement 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie	*Amendement*
M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie en flexibiliteit bieden, maar ook ***in verband zijn gebracht met*** een hogere arbeidsintensiteit, interferentie tussen werk en privéleven, ***een langere*** beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden ***gereguleerd***;	M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie en flexibiliteit bieden, maar ook ***kunnen leiden tot*** een hogere arbeidsintensiteit, interferentie tussen werk en privéleven, ***een ruimere*** beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden ***beheerd***; ***herinnert er echter aan dat flexibele werkregelingen noodzakelijk zijn verschillende aandoeningen te beheren, waaronder handicaps of chronische ziekten, zoals reumatische aandoeningen en spier- en skeletaandoeningen of diabetes;***

Or. en

Amendement 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie	*Amendement*
M. overwegende dat telewerk en ***flexibele*** werkregelingen weliswaar ***autonomie en*** flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, interferentie tussen werk en privéleven***,*** een langere beschikbaarheid ***en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur,*** die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden ***gereguleerd***;	M. overwegende dat telewerk en ***aanpasbare*** werkregelingen weliswaar flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, interferentie tussen werk en privéleven ***en*** een langere beschikbaarheid die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden ***beheerd***;

Or. en

Amendement 108
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie	*Amendement*
M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie en flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, ***interferentie*** tussen werk en privéleven, een langere beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden gereguleerd;	M. overwegende dat telewerk en flexibele werkregelingen weliswaar autonomie en flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, ***de onmogelijkheid om onderscheid te maken*** tussen werk en privéleven, een langere beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden gereguleerd;

Or. el

Amendement 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie	*Amendement*
M. overwegende dat telewerk en flexibele ***werkregelingen weliswaar autonomie en flexibiliteit bieden, maar ook in verband zijn gebracht met een hogere arbeidsintensiteit, interferentie tussen werk en privéleven, een langere beschikbaarheid en de opkomst van een "altijd aan"-werkcultuur, die negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid als zij niet naar behoren worden gereguleerd***;	M. overwegende dat telewerk en flexibele ***arbeid voordelen bieden voor het evenwicht tussen werk en privéleven en voor de productiviteit, het juiste evenwicht moet worden gevonden; overwegende dat eventueel uitdagingen moeten worden aangepakt door middel van sociale dialoog tussen sociale partners op het passende niveau binnen het huidige kader***;

Or. en

Amendement 110
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging M bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	M bis. overwegende dat werknemers op professioneel en leidinggevend niveau te maken krijgen met specifieke stressfactoren, de veeleisende aard van het werk, zelfbeheer en arbeidsautonomie, versnippering en doorwerking van het werk in het privéleven; overwegende dat hiërarchisch meerderen die te kampen hebben met een werkgerelateerde burn-out en uitputting voor een doorsijpeleffect zorgen, waarbij de werknemers onder hun leiding ook een hoge mate van emotionele uitputting, angst en depressie ervaren;

Or. en

Amendement 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Overweging M bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	M bis. overwegende dat vrouwelijke werknemers onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's in de arbeidswereld, waaronder gendergerelateerd geweld en intimidatie, die een ernstige risico vormen voor de veiligheid en gezondheid op het werk, met aanzienlijke gevolgen voor hun fysieke, economische en mentale welzijn;

Or. en

Amendement 112
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging M ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	M ter. overwegende dat IAO-Verdrag nr. 190 het eerste internationale verdrag is waarin wordt erkend dat eenieder het recht heeft op arbeidsomstandigheden die vrij zijn van geweld en intimidatie; dat omvat geweld en intimidatie op basis van gender;

Or. en

Amendement 113
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme,	***Schrappen***

leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;

Or. en

Amendement 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat ***vrouwen,*** jonge ***en oudere*** werknemers, werknemers met onzekere ***of atypische*** vormen van werk, ***leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden,*** werknemers met een chronische aandoening ***en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen,*** onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; ***overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;***	N. overwegende dat jonge werknemers, werknemers met onzekere vormen van werk, ***en*** werknemers met een chronische aandoening onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's;

Or. en

Amendement 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat ***vrouwen, jonge en oudere werknemers,*** werknemers ***met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's***; ***overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;***	N. overwegende dat ***risicobeoordelingen inclusief moeten zijn, waarbij wordt gewaarborgd dat alle*** werknemers ***zijn beschermd in overeenstemming met bestaande wetgeving inzake non-discriminatie en inzake veiligheid en gezondheid op het werk zonder dat daardoor bijkomende administratieve lasten ontstaan***;

Or. en

Amendement 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; ***overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;***	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers***, alleenstaande ouders, personen met zorgtaken***, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's;

Or. en

Amendement 117
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve

prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;

prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen; ***overwegende dat genderkloven van invloed zijn op de wijze waarop psychosociale risico's worden ervaren, gemeld en beheerd op werkplekken;***

Or. en

Amendement 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, ***arbeidsmigranten en etnische minderheden,*** werknemers met een chronische ***aandoening*** en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan ***structurele ongelijkheden,***	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, ***inwoners van derde landen,*** werknemers met een chronische ***ziekte*** en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan ***bepaalde*** praktijken ***op de werkplek***, waaronder ***ongelijke behandeling en***

machtsongelijkheid en discriminerende praktijken ***bij de organisatie van het werk***, waaronder ***seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme,*** discriminatie op ***grond van klasse en discriminatie op grond van*** seksuele gerichtheid***, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich*** psychosociale ***risicofactoren vormen***;

discriminatie op ***verschillende gronden, zoals geslacht, leeftijd, handicap, of*** seksuele gerichtheid***, kunnen bijdragen tot*** psychosociale ***risico's; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen***;

Or. en

Amendement 119
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening***, werknemers met een handicap***, en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;

Or. en

Amendement 120
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, ***arbeidsmigranten*** en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring ***en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen,*** onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, ***gedetacheerde werknemers*** en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;

Or. el

Amendement 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie	*Amendement*
N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;	N. overwegende dat vrouwen, jonge en oudere werknemers, werknemers met onzekere of atypische vormen van werk, leidinggevend personeel, arbeidsmigranten en etnische minderheden, werknemers met een chronische aandoening en werknemers die onderworpen zijn aan intensieve prestatiemonitoring en op verdiensten gebaseerde beloningssystemen, onevenredig ***kunnen*** blootstaan aan werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat dit niet te wijten is aan individuele kwetsbaarheid, maar aan structurele ongelijkheden, machtsongelijkheid en discriminerende praktijken bij de organisatie van het werk, waaronder seksisme, leeftijdsdiscriminatie, racisme, validisme, discriminatie op grond van klasse en discriminatie op grond van seksuele gerichtheid, genderidentiteit of genderexpressie; overwegende dat deze elkaar overlappende vormen van discriminatie op zich psychosociale risicofactoren vormen;
	Or. en

Amendement 122
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging N bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	N bis. overwegende dat jongeren onevenredig hard worden getroffen door angst, mentale problemen en burn-out op de werkplek, grotendeels door hun intensiever gebruik van digitale technologieën en de vaak onzekere loopbaanontwikkeling van beginnende werknemers; overwegende dat de uitbreiding van telewerk de

mogelijkheden om betekenisvolle sociale banden op te bouwen, toegang te krijgen tot informeel leren, en passend toezicht en mentorschap te ontvangen, die allemaal essentieel zijn aan het begin ba een beroepsloopbaan; overwegende dat deze factoren het risico op isolement en frustratie mogelijk vergroten, en op die manier de psychosociale risico's onder jonge werknemers nog verergeren;

Or. en

Amendement 123
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging N bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	N bis. overwegende dat non-binaire of diverse genderidentiteiten te maken krijgen met unieke psychosociale problemen op de werkplek, waaronder discriminatie, verwachte afwijzing, en stress die negatieve gevolgen heeft voor zowel de werkresultaten als de geestelijke gezondheid;

Or. en

Amendement 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker	***Schrappen***

werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;

Or. en

Amendement 125
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat ***arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik***; ***overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;***	O. overwegende dat de ***handhaving van bestaande arbeidswetten en wetten inzake veiligheid en gezondheid op het werk essentieel is om alle werknemers te beschermen en daarbij te zorgen voor uniforme bescherming en een gelijk speelveld in de hele Unie***;

Or. en

Amendement 127
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van ***misbruik***; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor	O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van ***wanpraktijken op het werk***; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn

arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;	voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;

Or. el

Amendement 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat ***arbeidsmigranten*** onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker ***werk, onveilige*** arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting***,*** wanpraktijken ***en angst voor represailles of uitzetting*** wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's ***zich vooral voordoen*** in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar ***migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn***;	O. overwegende dat ***werknemers uit derde landen*** onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker ***atypische en onzekere*** arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting ***en*** wanpraktijken wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's ***bijzonder relevant zijn*** in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar ***vrouwen uit derde landen een aanzienlijk deel van de beroepsbevolking vormen en mogelijk te maken krijgen met oneerlijke arbeidsomstandigheden***;

Or. en

Amendement 129
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging O

Ontwerpresolutie	*Amendement*
O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;	O. overwegende dat arbeidsmigranten onevenredig blootstaan aan psychosociale risico's op het werk als gevolg van verschillende factoren, zoals onzeker werk, onveilige arbeidsomstandigheden, ongelijke behandeling en belemmeringen bij de toegang tot rechten en het melden van misbruik; overwegende dat werknemers in een irreguliere situatie bijzonder kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting, wanpraktijken en angst voor represailles of uitzetting wanneer zij hun rechten willen doen gelden; overwegende dat deze risico's zich vooral voordoen ***bij platform werk en*** in sectoren zoals huishoudelijk werk, waar migrantenvrouwen oververtegenwoordigd zijn;

Or. en

Amendement 130
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Overweging O bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	O bis. overwegende dat de uitbreiding van telewerk en andere gedigitaliseerde vormen van werkorganisatie, die in een stroomversnelling is geraakt tijdens en na de COVID-19-pandemie, heeft werkpatronen in de hele Unie omgevormd, nieuwe mogelijkheden gecreëerd voor flexibiliteit, een verbeterd evenwicht tussen werk en privéleven en autonomie, maar heeft ook bepaalde psychosociale risico's met zich meegebracht, waaronder een hogere arbeidsintensiteit en de vervaging van

grenzen tussen arbeidstijd en privéleven; overwegende in dit verband dat het waarborgen van duidelijke grenzen voor de arbeidstijd en het beschermen van werknemers tegen de vereiste om werkgerelateerde communicatie te onderhouden buiten de normale werkuren, de nadelige effecten die gepaard gaan met de digitalisering van het werk kunnen helpen beperken;

Or. en

Amendement 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Ontwerpresolutie
Overweging O bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	O bis. overwegende dat bepaalde beroepen, waaronder militair personeel, spoeddiensten en andere veiligheidsgerelateerde beroepen, blootstaan aan specifieke en cumulatieve psychosociale risico's, waaronder operationele stress, blootstelling aan trauma, morele schade en langdurige scheiding van familie, die gerichte preventieve en ondersteunende maatregelen vereisen;

Or. en

Amendement 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging P

Ontwerpresolutie	*Amendement*
P. overwegende dat moeilijkheden bij de wettelijke erkenning van	***Schrappen***

werkgerelateerde psychosociale ziekten als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's en de bewijslast voor werknemers grote belemmeringen vormen voor een doeltreffende preventie, handhaving en toegang tot de rechter;

Or. en

Amendement 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging P

Ontwerpresolutie	*Amendement*
P. overwegende dat moeilijkheden bij de ***wettelijke*** erkenning van werkgerelateerde psychosociale ziekten als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's ***en de bewijslast voor werknemers grote*** belemmeringen vormen voor een doeltreffende preventie***, handhaving en toegang tot de rechter***;	P. overwegende dat moeilijkheden bij de erkenning van werkgerelateerde psychosociale ziekten als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's belemmeringen vormen voor een doeltreffende preventie ***en respons***;

Or. en

Amendement 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging P

Ontwerpresolutie	*Amendement*
P. overwegende dat moeilijkheden bij de wettelijke erkenning van werkgerelateerde psychosociale ziekten als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's ***en de bewijslast voor werknemers grote*** belemmeringen vormen voor een	P. overwegende dat moeilijkheden bij de wettelijke erkenning van werkgerelateerde psychosociale ziekten als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's belemmeringen vormen voor een doeltreffende preventie, handhaving en

doeltreffende preventie, handhaving en toegang tot de rechter;	toegang tot de rechter;

Or. en

Amendement 135
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging Q

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Q. overwegende dat werknemers die ***misstanden,*** schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan ***represailles, isolering, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan***;	Q. ***overwegende dat het naar voren brengen van aspecten in verband met geestelijke gezondheid en het vermelden van problemen op de werkplek nog steeds gepaard gaat met angst voor stigmatisering door werknemers;*** overwegende dat werknemers die schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan ***nadelige behandeling***;

Or. en

Amendement 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging Q

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Q. overwegende dat werknemers die misstanden, schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan represailles, isolering, intimidatie en	Q. overwegende dat werknemers die misstanden, schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan represailles, isolering, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan**,**

negatieve gevolgen voor hun loopbaan;	***zoals het inperken van hun verantwoordelijkheden, het uitblijven van maatregelen en druk om ontslag te nemen***;

Or. en

Amendement 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging Q

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Q. overwegende dat ***werknemers die misstanden, schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan*** represailles***, isolering***, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan;	Q. overwegende dat ***de bescherming van personen die schendingen van het Unierecht melden reeds is vastgelegd in - onder meer - in de klokkenluidersrichtlijn (Richtlijn 2019/1937/EU), die bescherming waarborgt tegen*** represailles, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan;

Or. en

Amendement 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging Q

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Q. overwegende dat werknemers die misstanden, schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder blootstaan aan represailles, isolering, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan;	Q. overwegende dat werknemers die misstanden, schendingen van de veiligheid en gezondheid op het werk of werkgerelateerde psychosociale risico's melden, alsook directe en indirecte getuigen, in het bijzonder ***kunnen*** blootstaan aan represailles, isolering, intimidatie en negatieve gevolgen voor hun loopbaan;

Or. en

Amendement 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Ontwerpresolutie
Overweging Q bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Q bis. overwegende dat vrouwelijke werknemers die zwanger zijn, die recent zijn bevallen of die terugkeren uit zwangerschapsverlof te maken kunnen krijgen met specifieke vormen van discriminatie, ongelijke behandeling of nadelige gevolgen voor hun loopbaan, wat psychosociale risicofactoren vormen die moeten worden voorkomen;

Or. en

Amendement 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Overweging R

Ontwerpresolutie	*Amendement*
R. overwegende dat ***secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale risico's,*** vroegtijdig ***op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings-*** en ***ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een gestructureerde aanpak van secundaire preventie***	R. overwegende dat vroegtijdig ***ingrijpen en ondersteuning voor*** een duurzame terugkeer naar het werk ***gunstig kan zijn, mits dergelijke maatregelen zijn gebaseerd op een solide empirische onderbouwing, die moet worden ontwikkeld***; ***overwegende dat het essentieel is dat bedrijven toegang krijgen tot goed onderbouwde richtsnoeren over het onderwerp;***

bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk ***vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen***;

Or. en

Amendement 141
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging R

Ontwerpresolutie	*Amendement*
R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een gestructureerde aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;	R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een gestructureerde aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt ***wat symptomen van gezondheidsproblemen na perioden van afwezigheid vermindert***, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging R

Ontwerpresolutie	*Amendement*
R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een gestructureerde aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;	R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer ***zelfregulering,*** passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een gestructureerde aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging R

Ontwerpresolutie	*Amendement*
R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale	R. overwegende dat secundaire preventie een sleutelrol speelt bij de bescherming van de gezondheid van werknemers omdat zij het mogelijk maakt werkgerelateerde gezondheidsproblemen, met name in verband met psychosociale

risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige ***diensten*** en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een ***gestructureerde*** aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;	risico's, vroegtijdig op te sporen en tijdig in te grijpen om verergering ervan te voorkomen; overwegende dat dit onder meer passende monitoring-, waarschuwings- en ondersteuningsmechanismen omvat, met inbegrip van toegang tot bedrijfsgeneeskundige ***en geestelijke gezondheidsdiensten*** en relevante ondersteunende maatregelen; overwegende dat een ***gerichte*** aanpak van secundaire preventie bijdraagt tot het verkorten van de duur van afwezigheden, een duurzame terugkeer naar het werk vergemakkelijkt, herhaling helpt te voorkomen en zo een aanvulling vormt op primaire preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 144
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Overweging R bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	R bis. overwegende dat het bezuinigingsbeleid en de onderfinanciering van overheidsdiensten, met name in de gezondheids-, zorg- en onderwijssector, tot chronische onderbezetting hebben geleid, waardoor de psychosociale risico's voor werknemers aanzienlijk zijn toegenomen;

Or. el

Amendement 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging R bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	R bis. overwegende dat psychosociale risico's cumulatieve en vertraagde effecten kunnen hebben, met name in beroepen waarin men is blootgesteld aan traumatische gebeurtenissen, waar gezondheidsproblemen kunnen optreden lang na de aanvankelijke blootstelling;

Or. en

Amendement 146
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging S

Ontwerpresolutie	*Amendement*
S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen en in de eerste plaats moeten worden aangepakt door middel van collectieve en organisatorische preventiemaatregelen ***in plaats van door middel van geïndividualiseerde copingstrategieën***;	S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen en in de eerste plaats moeten worden aangepakt door middel van collectieve en organisatorische preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 147
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging S

Ontwerpresolutie	*Amendement*
S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen en ***in de eerste plaats*** moeten worden aangepakt door middel van	S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van ***zowel de werknemer als*** de werkgever vallen en moeten worden aangepakt door middel van

collectieve en organisatorische preventiemaatregelen ***in plaats van*** door middel van geïndividualiseerde copingstrategieën;	collectieve en organisatorische preventiemaatregelen***, alsook*** door middel van geïndividualiseerde copingstrategieën;

Or. en

Amendement 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Overweging S

Ontwerpresolutie	*Amendement*
S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen en in de eerste plaats moeten worden aangepakt door middel van collectieve en organisatorische preventiemaatregelen ***in plaats van*** door middel van geïndividualiseerde copingstrategieën;	S. overwegende dat werkgerelateerde psychosociale risico's onder de verantwoordelijkheid van de werkgever vallen en in de eerste plaats moeten worden aangepakt ***zowel*** door middel van collectieve en organisatorische preventiemaatregelen ***als*** door middel van geïndividualiseerde copingstrategieën;

Or. en

Amendement 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Overweging S bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	S bis. overwegende dat een gezond evenwicht tussen werk en privéleven een essentieel onderdeel vormt van het welzijn van werknemers en een belangrijke factor is bij het voorkomen van werkgerelateerde psychosociale risico's; overwegende dat te lange arbeidstijden, onvoorspelbare werkregelingen en voortdurend online zijn negatieve gevolgen kunnen hebben voor de geestelijke gezondheid en de algemene levenskwaliteit van

werknemers; overwegende dat een passende werkorganisatie, met inbegrip van de mogelijkheid om offline te zijn en flexibele werkregelingen wanneer deze naar behoren worden beheerd, kunnen bijdragen tot verbetering van het welzijn, de productiviteit en de deelname aan de arbeidsmarkt;

Or. en

Amendement 150
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Overweging S bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	S bis. overwegende dat ondernemingen, met name kmo's, moeten worden ondersteund om hun verplichtingen inzake veiligheid en gezondheid op het werk na te komen, waaronder het aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, via bewustmaking, opleidingsinitiatieven, met name voor leidinggevenden, en gebruiksvriendelijke instrumenten en praktische richtsnoeren, onder meer over preventieve maatregelen, opkomende technologieën op de werkplek en beleidsmaatregelen die de terugkeer naar het werk ondersteunen;

Or. en

Amendement 151
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Overweging S bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	S bis. overwegende dat sociale partners en collectieve onderhandelingen, onder meer op sectoraal niveau, een belangrijke rol spelen bij het vormgeven van dergelijke maatregelen en het versterken van de bescherming van werknemers; overwegende dat collectieve overeenkomsten niet als voorwendsel mogen worden gebruikt om de bescherming van werknemers tegen werkgerelateerde psychosociale risico's af te zwakken;

Or. en

Amendement 152
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Overweging S bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	S bis. overwegende dat werk ook een bron van psychosociaal welzijn en geestelijke gezondheid is, die bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer, sociale betrekkingen versterkt, het gevoel geeft dat het leven zin heeft en men ergens bij hoort, en financiële stabiliteit biedt;

Or. en

Amendement 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Ontwerpresolutie
Overweging S bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	S bis. overwegende dat militair personeel, als burgers in uniform, gerechtigd zijn op hetzelfde niveau van bescherming van hun gezondheid, veiligheid en waardigheid op het werk als andere werknemers, rekening houdend met de specifieke aard van hun taken;
	Or. en