Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2026/2023(INL)

21.4.2026

POPRAWKI
1 - 153

Projekt sprawozdania
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Zagrożenia psychospołeczne, stres i zdrowie psychiczne w pracy
(2026/2023(INL))

Poprawka 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając art. ***225*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE),	– uwzględniając art. ***151, art. 153 akapit ust. 1 lit. a) i art. 153 ust. 2*** Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE),

Or. en

Poprawka 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej, w szczególności jej art. 1, 3, ***21,*** 27, 31 i 35,	– uwzględniając Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej, w szczególności jej art. 1, 3, 27, 31 i 35,

Or. en

Poprawka 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając Europejski filar praw socjalnych, w szczególności jego zasadę nr 10 dotyczącą zdrowego, bezpiecznego i dobrze dostosowanego środowiska pracy,	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając umowę ramową w sprawie stresu związanego z pracą, przyjętą przez europejskich partnerów społecznych (2004),	– uwzględniając umowę ramową w sprawie stresu związanego z pracą***, podpisaną przez ETUC, UNICE, UEAPME i CEEP*** (***8 października*** 2004 ***r.***),

Or. en

Poprawka 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając porozumienie ramowe dotyczące nękania i przemocy w miejscu pracy, przyjęte przez europejskich partnerów społecznych (2007),	– uwzględniając porozumienie ramowe dotyczące nękania i przemocy w miejscu pracy, podpisane przez ***ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME i CEEP*** (***26 kwietnia*** 2007 ***r.***),

Or. en

Poprawka 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając strategiczne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021–2027, w których	***skreśla się***

określono kluczowe priorytety w kontekście przewidywania zmian w nowym świecie pracy i zarządzania nimi, poprawy zapobiegania wypadkom i chorobom w miejscu pracy oraz zwiększenia gotowości na przyszłe kryzysy zdrowotne,

Or. en

Poprawka 7
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Umocowanie 13 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia 17 grudnia 2025 r. z zaleceniami dla Komisji w sprawie cyfryzacji, sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy (2025/2080(INL)),

Or. en

Poprawka 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego nt. „Niskiej jakości zatrudnienie a zdrowie psychiczne” (SOC/745-EESC-2023),	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Umocowanie 20

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając sprawozdanie EU-OSHA pt. „Work-related ***psychosocial risks*** and mental health in the EU health and social care sector” [***Zagrożenia psychospołeczne*** związane z pracą i ***zdrowie psychiczne*** w sektorze opieki zdrowotnej i społecznej w UE] z dnia 13 listopada 2025 r.,	– uwzględniając sprawozdanie EU-OSHA pt. „***An overview of*** work-related ***psychological risk*** and mental health ***outcomes*** in the EU health and social care sector” [***Przegląd ryzyka psychologicznego związanego*** z pracą i ***skutków dla zdrowia psychicznego*** w sektorze opieki zdrowotnej i społecznej w UE] z dnia 13 listopada 2025 r.,

Or. en

Poprawka 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Umocowanie 20 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając sprawozdanie Biura Regionalnego WHO dla Europy dotyczące badania zdrowia psychicznego personelu pielęgniarskiego i lekarskiego w Unii Europejskiej, Islandii i Norwegii opublikowane 10 października 2025 r.,

Or. en

Poprawka 11
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Umocowanie 20 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dokument orientacyjny WHO i MOP z 2022 r. pt. „Mental health at work: policy brief" [Zdrowie psychiczne w pracy: dokument orientacyjny],

Or. en

Poprawka 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Umocowanie 20 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając swoją rezolucję z dnia […] w sprawie unijnego planu kryzysowego dotyczącego pracowników służby zdrowia: stabilność systemów opieki zdrowotnej oraz zatrudnienie i warunki pracy w sektorze opieki zdrowotnej][1a],
	[1a] Dz.U. C …

Or. en

Poprawka 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Umocowanie 24 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając rezolucję Parlamentu Europejskiego z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie zdrowia

psychicznego (2023/2074(INI)),

Or. en

Poprawka 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Umocowanie 24 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając wytyczne Światowej Organizacji Zdrowia dotyczące zdrowia psychicznego w pracy (2022),

Or. en

Poprawka 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Umocowanie 24 c (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając sprawozdania Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy dotyczące zagrożeń psychospołecznych i stresu w pracy,

Or. en

Poprawka 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Umocowanie 24 d (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając komunikat Komisji

Europejskiej z dnia 5 marca 2026 r. pt. „Unia równości: Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030”,

Or. en

Poprawka 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Umocowanie 24 e (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE,

Or. en

Poprawka 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że ***zagrożenia psychospołeczne związane*** z pracą ***wynikają przede wszystkim z narażenia na*** czynniki ***ryzyka*** powiązane z organizacją i ***planowaniem*** pracy ***oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego i relacyjnego kontekstu pracy oraz z warunków pracy***;	A. mając na uwadze, że ***zgodnie ze sprawozdaniem EU-OSHA pt. „An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector” [Przegląd zagrożeń psychospołecznych związanych*** z pracą ***i skutków dla zdrowia psychicznego w sektorze opieki zdrowotnej i społecznej w UE] czynniki ryzyka psychospołecznego związanego z pracą można podzielić na z jednej strony***

	czynniki powiązane z organizacją i ***warunkami*** pracy***, a z drugiej strony czynniki powiązane ze społecznym środowiskiem pracy, a mianowicie środowiskiem psychospołecznym, w którym praca jest wykonywana***;

Or. en

Poprawka 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***wynikają przede wszystkim z narażenia na czynniki ryzyka powiązane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego*** i ***relacyjnego kontekstu pracy oraz z warunków pracy***;	A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***są wieloczynnikowe i może na nie wpływać połączenie czynników związanych z pracą i szerszymi okolicznościami indywidualnymi***;

Or. en

Poprawka 20
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą wynikają przede wszystkim z narażenia na czynniki ryzyka powiązane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego i relacyjnego kontekstu pracy;	A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***i ich skutki*** wynikają przede wszystkim z narażenia na czynniki ryzyka powiązane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego i relacyjnego kontekstu pracy ***oraz z warunków pracy***;

Or. en

Poprawka 21
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą wynikają ***przede wszystkim*** z narażenia na czynniki ryzyka powiązane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego i relacyjnego kontekstu pracy oraz z warunków pracy;	A. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą wynikają z narażenia na czynniki ryzyka powiązane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, a także ze społecznego i relacyjnego kontekstu pracy oraz z warunków pracy;

Or. en

Poprawka 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że organizacja, finansowanie oraz świadczenie usług zdrowotnych i opieki medycznej, w tym usług w zakresie zdrowia psychicznego, pozostają w gestii państw członkowskich; mając na uwadze, że działania Unii w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy powinny być prowadzone z poszanowaniem kompetencji krajowych, przy jednoczesnym wspieraniu współpracy, koordynacji i wymiany najlepszych praktyk;

Or. en

Poprawka 23
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że należy odróżniać zagrożenia psychospołeczne związane z pracą od problemów ze zdrowiem psychicznym, przy czym organizacje takie jak MOP[1a] i WHO[1b] wskazują, że w przypadku słabych wyników zdrowotnych stan zdrowia psychicznego jest skutkiem, a zagrożenia psychospołeczne związane z pracą są przyczyną; ”
	[1a] https://www.ilo.org/publications/mental-health-work
	[1b] https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work

Or. en

Poprawka 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że art. 35 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej stanowi, że do państw członkowskich należy określenie warunków, na jakich każdy ma prawo dostępu do profilaktycznej opieki zdrowotnej i prawo do korzystania z leczenia;

Or. en

Poprawka 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że praca stanowi ważną część życia jednostek, ale nie jego jedyny wymiar;

Or. en

Poprawka 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw A b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ab. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne, stres i problemy ze zdrowiem psychicznym mogą wynikać nie tylko z czynników związanych z pracą, lecz także z czynników zewnętrznych w stosunku do miejsca pracy;

Or. en

Poprawka 27
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak

nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i ***osiągnięciach*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach***, a nie na zasługach, likwidacja czasu wolnego z powodu nowych form zatrudnienia, a także rosnąca intensywność pracy wynikająca z modeli opartych na zysku, oszczędności, obniżania liczby pracowników*** i ***deregulacji rynku pracy,*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. el

Poprawka 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach***, zastraszanie w miejscu pracy, mobbing, naruszanie godności osobistej i podważanie tożsamości zawodowej ze strony pracodawców, przełożonych lub współpracowników*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 29
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą***,*** zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki ***zarządzania***, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą ***i*** zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej***, w tym braki kadrowe zagrażające bezpieczeństwu, nękanie psychiczne i molestowanie seksualne,*** brak autonomii ***lub wpływu, niejasne określenie ról i nieefektywna komunikacja***, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki ***zarządcze i kolegialne*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, ***niedobory siły roboczej,*** brak autonomii***, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, brak autonomii ***oraz dysfunkcjonalny nacisk na wyniki*** znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 31
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że ***narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka***, ***takie jak*** nadmierne obciążenie pracą, ***zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii,*** niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, ***dysfunkcjonalne*** systemy oceny oparte na ***wynikach i*** osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że nadmierne obciążenie pracą, ***godziny pracy niesprzyjających życiu społecznemu***, niepewność zatrudnienia ***i pracy***, niewłaściwe praktyki zarządzania, ***zacieranie się granic między pracą a życiem z powodu oczekiwania stałego kontaktu***, ***dysfunkcjonalny nacisk na wyniki,*** systemy oceny oparte na osiągnięciach***, intensywność pracy i wymogi etyczne*** znacznie zwiększają ***narażenie na*** zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, ***brak możliwości szkolenia i rozwoju,*** dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 33
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo pracy, niedobory siły roboczej, ***nieosiągalne cele,*** brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania, dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach i osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka***, takie jak nadmierne obciążenie pracą, zbyt szybkie tempo*** pracy***, niedobory siły roboczej, brak autonomii, niepewność zatrudnienia, niewłaściwe praktyki zarządzania***, ***dysfunkcjonalne systemy oceny oparte na wynikach*** i ***osiągnięciach znacznie zwiększają zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***;	B. mając na uwadze, że ***należy skutecznie reagować*** na narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ***związane z organizacją*** pracy ***i zarządzaniem nią***, ***aby zapewnić zdrowe środowisko pracy i wspierać wydajność***;

Or. en

Poprawka 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw B a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ba. mając na uwadze, że przewodnicząca Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz przewodniczący Komisji Zdrowia Publicznego we wspólnym piśmie do przewodniczącego Konferencji Przewodniczących Komisji z 5 lutego 2026 r. D 200441 przypomnieli, że w dziedzinie polityki społecznej Unia musi wspierać i uzupełniać działania państw członkowskich między innymi w dziedzinie poprawy – w szczególności – środowiska pracy w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, warunków pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej pracowników;

Or. en

Poprawka 36
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw B a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ba. mając na uwadze, że „pracownik” oznacza osobę zatrudnioną przez pracodawcę, na wszystkich szczeblach odpowiedzialności, co obejmuje stażystów i praktykantów, zgodnie z definicją zawartą w dyrektywie 89/391/EWG;

Or. en

Poprawka 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw B a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ba. mając na uwadze, że silne wsparcie menedżerskie i jakość przywództwa są kluczowymi czynnikami łagodzącymi zagrożenia psychospołeczne;

Or. en

Poprawka 38
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, choroby układu krążenia, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy;	C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, choroby układu krążenia, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy; ***mając na uwadze, że z drugiej strony dobre psychospołeczne środowisko pracy dodatkowo sprzyja wydajności zarówno pracowników, jak i przedsiębiorstw, a także rozwojowi osobistemu pracowników oraz ich dobrostanowi psychicznemu i fizycznemu;***

Or. en

Poprawka 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija

Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, choroby układu krążenia, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy;	C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, ***wskaźnik samobójstw,*** choroby układu krążenia***, problemy relacyjne i ich wpływ na klimat społeczny w miejscu pracy, konsumpcję środków uspokajających lub alkoholu, palenie tytoniu***, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy;

Or. en

Poprawka 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia ***psychicznego i fizycznego*** pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe***, depresję***, ***choroby układu krążenia***, ***zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy***;	C. mając na uwadze, że ***zgodnie ze sprawozdaniem EU-OSHA pt. „An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector” [Przegląd zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i skutków dla zdrowia psychicznego w unijnym sektorze opieki zdrowotnej*** i ***społecznej] narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka*** ma poważne negatywne skutki dla zdrowia pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe ***i inne skutki dla zdrowia psychicznego***;

Or. en

Poprawka 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw C

Projekt rezolucji	*Poprawka*
C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, choroby układu krążenia, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy;	C. mając na uwadze, że narażenie na psychospołeczne czynniki ryzyka ma poważne negatywne skutki dla zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników, obejmujące stres w pracy, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe, depresję, choroby układu krążenia, zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i długotrwałą niezdolność do pracy***, potencjalnie prowadzące do utraty pracy lub rezygnacji z pracy***;

Or. en

Poprawka 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ca. mając na uwadze, że według sprawozdania Biura Regionalnego WHO w sprawie zdrowia psychicznego personelu pielęgniarskiego i lekarskiego dla Europy, jedna trzecia tego personelu zgłasza objawy depresji, a jedna dziesiąta doświadcza pasywnych myśli samobójczych; mając na uwadze, że jedna trzecia personelu pielęgniarskiego i lekarskiego doświadcza zastraszania lub gróźb przemocy w miejscu w pracy, a 10 % doświadcza przemocy fizycznej lub molestowania seksualnego;

Or. en

Poprawka 43
Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ca. mając na uwadze, że psychospołeczne czynniki ryzyka mogą pogłębiać niepełnosprawność, w tym schorzenia takie jak cukrzyca, padaczka, choroby autoimmunologiczne lub choroby reumatyczne i choroby układu mięśniowo-szkieletowego; mając na uwadze, że schorzenia te wymagają elastycznych i odpowiednich środków wsparcia w pracy;

Or. en

Poprawka 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ca. mając na uwadze, że art. 153 ust. 2 lit. b) stanowi, że „[d]yrektywy te unikają nakładania administracyjnych, finansowych i prawnych ograniczeń, które utrudniałyby tworzenie i rozwijanie małych i średnich przedsiębiorstw";

Or. en

Poprawka 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że ***z europejskiego badania*** warunków pracy ***przeprowadzonego*** przez Eurofound ***wynika***, ***iż narażenie na wysoką intensywność pracy wzrosło z 27 %*** w 2015 r. ***do 40*** % ***w 2021 r.***, ***a co trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością***, ***przy napiętych terminach lub w czasie wolnym***;	D. mając na uwadze, że ***w europejskim badaniu*** warunków pracy ***przeprowadzonym*** przez Eurofound ***z 2024 r. podkreślono, że większość pracowników w UE deklaruje dobry lub bardzo dobry stan zdrowia***, ***a odsetek ten na przestrzeni lat powoli rośnie: wynosił 77 % w 2010 r., 78 %*** w 2015 r. ***i 80 % w 2024 r.; mając na uwadze, że odsetek pracowników deklarujących zły lub bardzo zły stan zdrowia w czasie badania utrzymywał się na stałym poziomie około 2,5 %; mając na uwadze, że ogólnie odsetek mężczyzn w dobrym stanie zdrowia jest wyższy niż odsetek kobiet, ale występują różnice między krajami; mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound w 2024 r. wynika***, ***że poziom subiektywnego dobrostanu w UE pozostaje dość wysoki i wzrósł o 0,5 p.p. od 2015 r., przy średniej unijnej 69 % w 2024 r.***;

Or. en

Poprawka 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż narażenie na wysoką intensywność pracy wzrosło z 27 % w 2015 r. do 40 % w 2021 r., a co trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością, przy napiętych terminach	D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż narażenie na wysoką intensywność pracy wzrosło z 27 % w 2015 r. do 40 % w 2021 r., a co trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością, przy napiętych terminach lub w czasie wolnym***, co pozostaje jednym***

lub w czasie wolnym;	***z najistotniejszych zagrożeń psychospołecznych i wymaga środków organizacyjnych służących zarządzaniu obciążeniem pracą i poziomami zatrudnienia***;

Or. en

Poprawka 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż ***narażenie na wysoką*** intensywność pracy ***wzrosło z 27*** % ***w 2015 r. do 40 % w 2021 r.***, ***a*** c***o trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością, przy napiętych terminach lub w czasie wolnym***;	D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż intensywność pracy ***spadła o 4,3 % między 2010 r. a 2024 r., co dowodzi pewnej skuteczności obecnych ram zapobiegania ryzyku zawodowemu obowiązujących w państwach członkowskich***;

Or. en

Poprawka 48
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż narażenie na wysoką intensywność pracy wzrosło ***z 27 % w*** 2015 r. ***do 40 % w*** 2021 r., a co trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością, przy napiętych terminach lub w czasie wolnym;	D. mając na uwadze, że z europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound wynika, iż narażenie na wysoką intensywność pracy wzrosło ***między*** 2015 r. ***a*** 2021 r., a co trzeci pracownik pracuje z wysoką intensywnością, przy napiętych terminach lub w czasie wolnym;

Or. en

Poprawka 49
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw D a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Da. mając na uwadze, że WHO definiuje zdrowe miejsce pracy jako środowisko, w którym pracownicy i kadra kierownicza współpracują w dążeniu do zapewnienia zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu wszystkich pracowników oraz zrównoważonego charakteru miejsca pracy; mając na uwadze, że w celu poprawy stanu zdrowia pracowników, ich rodzin i innych członków społeczności należy wziąć pod uwagę nie tylko (i) fizyczne środowisko pracy, lecz także (ii) organizację pracy i kulturę w miejscu pracy, (iii) indywidualne zasoby zdrowotne w miejscu pracy oraz (iv) sposoby uczestniczenia w społeczności[1a];

[1a] Światowa Organizacja Zdrowia (WHO), 2010. „WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices” [Ramy i model zdrowego miejsca pracy opracowane przez WHO: kontekst oraz literatura i praktyki wspierające], https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Poprawka 50
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują znaczne koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują absencję, opuszczanie rynku pracy ***i*** obniżoną wydajność w całej Unii, ***a także*** odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE, przyczyniając się tym samym do niedoborów siły roboczej i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców;	E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują znaczne koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują absencję, opuszczanie rynku pracy***, podwyższone wskaźniki wczesnego przechodzenia na emeryturę, a także*** obniżoną wydajność ***i konkurencyjność*** w całej Unii, ***przez co kosztują ponad 100 mld EUR rocznie, zwiększają presję na systemy opieki zdrowotnej i wydatki na zdrowie publiczne oraz*** odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE, przyczyniając się tym samym do niedoborów siły roboczej i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców***, a także dla gospodarki i społeczeństwa w szerszym ujęciu***;

Or. en

Poprawka 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują ***znaczne*** koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują ***absencję, opuszczanie rynku*** pracy ***i obniżoną*** wydajność w całej Unii***, a także***	E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują ***wzrost nieobecności z powodu choroby i przedwczesne odchodzenie z pracy***, ***co wpływa*** na

odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE**, **przyczyniając się tym samym do niedoborów siły roboczej i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców;	wydajność w całej Unii;

Or. en

Poprawka 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują znaczne koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują absencję, opuszczanie rynku pracy i obniżoną wydajność w całej Unii, a także odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE, przyczyniając się tym samym do niedoborów siły roboczej i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców;	E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą generują znaczne koszty społeczne i gospodarcze, w tym powodują ***zwiększone wydatki publiczne***, absencję, opuszczanie rynku pracy i obniżoną wydajność w całej Unii, a także odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE, przyczyniając się tym samym do niedoborów siły roboczej i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców***, gdyż przyczynia się do wydajności, innowacyjności i konkurencyjności europejskich przedsiębiorstw, w tym MŚP***;

Or. en

Poprawka 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***generują znaczne koszty*** społeczne i gospodarcze, w tym ***powodują*** absencję, opuszczanie rynku pracy ***i*** obniżoną wydajność w całej Unii***, a także odpowiadają za około 60 % utraconych dni roboczych w UE, przyczyniając się tym samym do niedoborów*** siły roboczej ***i zwiększonej intensywności pracy pracowników w organizacjach dotkniętych takimi niedoborami***; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców;	E. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***wywołują skutki*** społeczne i gospodarcze, w tym absencję, ***przymusowe*** opuszczanie rynku pracy**,** obniżoną wydajność w całej Unii ***i niedobory*** siły roboczej; mając na uwadze, że przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i stresowi oraz dbanie o zdrowie psychiczne w pracy ***w wyważony sposób*** jest korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców;

Or. en

Poprawka 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie

fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać ***przemoc***, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się ***nią***;

fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników ***w zawodach wymagających kontaktu z ludźmi, szczególnie w sytuacjach niedoborów kadrowych lub izolacji, takich jak pracownicy*** służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta ***oraz pracownicy transportu pasażerskiego***; mając na uwadze, że ***kobiety są bardziej narażone na przemoc i molestowanie w miejscu pracy; mając na uwadze, że*** należy wyraźnie uznać ***całe spektrum nękania i molestowania oraz przemocy***, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się ***nim, przy zastosowaniu podejścia uwzględniającego aspekt płci***;

Or. en

Poprawka 55
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy,	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta***, w tym pracowników transportu pasażerskiego***; mając na uwadze, że ***kobiety są bardziej narażone na przemoc oraz nękanie i molestowanie w miejscu pracy***; ***mając na uwadze, że*** należy

za problem i zająć się nią;

wyraźnie uznać ***całe spektrum nękania i molestowania oraz przemocy***, w tym przemoc ***i cyberprzemoc*** ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się ***nim, przy zastosowaniu podejścia uwzględniającego aspekt płci***;

Or. en

Poprawka 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, ***naruszanie godności osobistej i podważanie tożsamości zawodowej,*** groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie, ***mobbing,*** przemoc i nękanie lub ***nadużycia ze strony pracodawców, współpracowników, przełożonych, kadry kierowniczej lub osób na stanowiskach decyzyjnych***, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;

Or. en

Poprawka 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym ***zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie,*** przemoc i nękanie***, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają*** pracowników ***służby zdrowia,*** administracji publicznej ***i osób wykonujących zawody związane z obsługą klienta***; ***mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;***	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym przemoc i nękanie, ***należy zwalczać za pomocą istniejących ram i dialogu społecznego, koncentrując się na sektorach, w których zagrożenia te są najbardziej rozpowszechnione, w tym wśród*** pracowników ***opieki zdrowotnej i*** administracji publicznej;

Or. en

Poprawka 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym ***zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie*** seksualne***,*** zastraszanie, ***przemoc i nękanie***, mają ***szczególnie poważny i długotrwały*** wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie ***w nieproporcjonalnie dużym stopniu*** dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci,	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym ***przemoc, molestowanie (***seksualne***) i*** zastraszanie, mają wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie ***szczególnie*** dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;

pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;

Or. en

Poprawka 59
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, ***niepożądane zainteresowanie seksualne,*** zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, zastraszanie, przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają ***kobiety oraz*** pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią ***proaktywnie***;

Or. en

Poprawka 60
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie,	F. mając na uwadze, że niewłaściwe zachowania społeczne, w tym zniewagi słowne, groźby, niepożądane zainteresowanie seksualne, zastraszanie,

przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osób wykonujących*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;

przemoc i nękanie, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają ***kobiety oraz*** pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i ***osoby wykonujące*** zawody związane z obsługą klienta; mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;

Or. en

Poprawka 61
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że ***niewłaściwe zachowania społeczne***, w tym ***zniewagi słowne***, ***groźby***, ***niepożądane zainteresowanie seksualne***, ***zastraszanie***, ***przemoc*** i ***nękanie***, mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i osób wykonujących zawody związane z obsługą klienta; ***mając na uwadze, że należy wyraźnie uznać przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich takich jak klienci, pacjenci, odbiorcy opieki lub usługobiorcy, za problem i zająć się nią;***	F. mając na uwadze, że ***zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy wiążą się m.in. z niewłaściwymi zachowaniami społecznymi***, w tym ***ze zniewagami słownymi***, ***groźbami***, ***niepożądanym zainteresowaniem seksualnym***, ***zastraszaniem***, ***przemocą i nękaniem, stresem związanym z pracą, mobbingiem, nadmiernym obciążeniem pracą, niepewnością zatrudnienia*** i ***złym zarządzaniem***, ***które*** mają szczególnie poważny i długotrwały wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, a jednocześnie w nieproporcjonalnie dużym stopniu dotykają pracowników służby zdrowia, administracji publicznej i osób wykonujących zawody związane z obsługą klienta;

Or. el

Poprawka 62
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw F a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Fa. mając na uwadze, że przemoc, w tym przemoc ze strony osób trzecich, np. klientów, pacjentów, osób korzystających z opieki lub użytkowników usług, to rosnące i często niedoceniane zagrożenie dla zdrowia psychicznego, bezpieczeństwa i godności pracowników; mając na uwadze, że takie incydenty obejmują m.in. zniewagi słowne, groźby, zastraszanie i wszelkie formy nękania;

Or. el

Poprawka 63
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw F a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Fa. mając na uwadze, że pracownicy w sektorach usługowych, w tym w zawodach wymagających kontaktu z klientami, są szczególnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne ze względu na dużą intensywność pracy, niedobory siły roboczej, trudne warunki pracy i narażenie na przemoc ze strony osób trzecich;

Or. en

Poprawka 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 66
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne	***skreśla się***

unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom;

Or. en

Poprawka 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, ***nie*** zawierają ***wystarczająco szczegółowych wiążących*** przepisów ***określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim*** zagrożeniom;	G. mając na uwadze, że obecne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa ***Rady*** 89/391/EWG, ***dyrektywa (UE) 2019/1937, dyrektywa (UE) 2024/2831, dyrektywa 2003/88/WE, dyrektywa (UE) 2019/1152, dyrektywa 2002/14/WE, porozumienie ramowe dotyczące stresu związanego z pracą podpisane przez ETUC, UNICE, UEAPME i CEEP 8 października 2004 r. oraz porozumienie ramowe dotyczące nękania i przemocy w miejscu pracy podpisane przez ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME i CEEP 26 kwietnia 2007 r.,*** zawierają ***już obszerny zbiór*** przepisów ***regulujących skuteczne zapobieganie*** zagrożeniom ***zawodowym***;

Or. en

Poprawka 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom; ***mając na uwadze, że niedawno wprowadzone przepisy unijne, w tym dyrektywa (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform, w pewnym stopniu uwzględniają pojawiające się zagrożenia związane z organizacją pracy, cyfryzacją i zarządzaniem algorytmicznym, jednocześnie uwzględniając różnorodność krajowych systemów rynku pracy i rolę partnerów społecznych;***

Or. en

Poprawka 69
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za ***przeciwdziałanie*** wszelkim zagrożeniom;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów ***ani skutecznych mechanizmów sankcji*** określających odpowiedzialność pracodawcy za ***zapobieganie*** wszelkim zagrożeniom ***i ich usuwanie***;

Or. el

Poprawka 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, ***nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom***;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, ***stanowią kompleksowe, oparte na analizie ryzyka i elastyczne ramy obejmujące zagrożenia zawodowe, a jednocześnie mogą być dostosowywane do systemów krajowych i różnych struktur rynku pracy***;

Or. en

Poprawka 71
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych ***wiążących*** przepisów ***określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom***;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności dyrektywa 89/391/EWG, nie zawierają wystarczająco szczegółowych przepisów ***i wytycznych dotyczących zmian w świecie pracy w ciągu ostatnich trzydziestu lat oraz związanych z nimi zagrożeń psychospołecznych i ich skutków***;

Or. en

Poprawka 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), ***w szczególności*** dyrektywa 89/391/EWG, ***nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom***;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy, ***zwłaszcza*** dyrektywa 89/391/EWG, ***stanowią solidną podstawę zarządzania wszelkimi zagrożeniami***;

Or. en

Poprawka 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności ***dyrektywa*** 89/391/EWG, ***nie zawierają wystarczająco szczegółowych wiążących przepisów określających odpowiedzialność pracodawcy za przeciwdziałanie wszelkim zagrożeniom***;	G. mając na uwadze, że obecne unijne ramy bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), w szczególności ***dyrektywę*** 89/391/EWG, ***należy starannie wdrożyć, a w razie potrzeby wzmocnić***;

Or. en

Poprawka 74
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw G a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ga. mając na uwadze, że Parlament Europejski zwrócił uwagę niekorzystne skutki zarządzania algorytmicznego dla bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP)

(2025/2080(INL)), a obecne unijne ramy BHP dotyczące szczególnych wyzwań w zakresie BHP związanych z zarządzaniem algorytmicznym i systemami AI w pracy pozostają niewystarczające do ochrony pracowników; mając na uwadze, że obowiązujące przepisy, w tym dyrektywa 89/391/EWG i rozporządzenie (UE) 2024/1689, wprowadzają obowiązki w zakresie oceny ryzyka, lecz nie odnoszą się konkretnie do wyzwań związanych z zarządzaniem algorytmicznym i AI w miejscu pracy i opierają się wyłącznie na ocenie ryzyka ex ante, co uniemożliwia ocenę dynamicznego pojawiania się zagrożeń dla BHP w toku wdrażania systemów algorytmicznych, a także ocenę sposobu, w jaki systemy te zgodnie z założeniami ich projektowania adaptują się i uczą w trakcie użytkowania;

Or. en

Poprawka 75
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw G a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ga. mając na uwadze, że według EU-OSHA 87 % przedsiębiorstw w UE deklaruje, że zarządza bezpieczeństwem i higieną pracy głównie we względu na obowiązek prawny[1a];
	[1a] Czwarte europejskie badanie przedsiębiorstw na temat nowych i pojawiających się zagrożeń (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-

Or. en

Poprawka 76
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw G b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Gb. mając na uwadze, że ze względu na szybkie zmiany spowodowane przyjmowaniem systemów zarządzania algorytmicznego, nadzoru cyfrowego i AI w miejscu pracy oraz charakter tych technologii – które adaptują się i powodują zagrożenia dla BHP trudne do przewidzenia na etapie projektowania – pracownicy muszą być w stanie zgłaszać zagrożenia dotyczące BHP odpowiednimi kanałami komunikacji, a także należy ich informować, zasięgać ich opinii i umożliwić im uczestnictwo w całym cyklu eksploatacji technologii wprowadzanych w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że ***występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich***	H. mając na uwadze, że ***istnienie porozumień ramowych z 8 października 2004 r. i z 26 kwietnia 2007 r.*** w sprawie stresu związanego z pracą oraz ***w sprawie*** nękania i przemocy ***dowodzi, że we wszystkich państwach członkowskich istnieje już wspólny pogląd na***

partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy***; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice*** w ***strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, prowadząc tym samym do nierównego poziomu ochrony w całej Unii***;

zapobieganie ryzyku zawodowemu poprzez rokowania zbiorowe;

Or. en

Poprawka 78
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że ***takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice*** w ***strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych***, ***prowadząc*** tym samym ***do nierównego poziomu ochrony w całej Unii***;	H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że ***ważne jest, aby uwzględniać specyfikę państw członkowskich, jeśli chodzi o prawodawstwo dotyczące zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą***, ***a*** tym samym ***unikać zuniformizowanego podejścia, respektować różne sytuacje społeczne i ekonomiczne oraz doskonalić już istniejące środki bezpieczeństwa i higieny pracy***;

Or. en

Poprawka 79
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, ***prowadząc*** tym samym ***do nierównego poziomu*** ochrony w całej Unii;	H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, tym samym ***potencjalnie grożąc nierównym poziomem*** ochrony w całej Unii***, szczególnie w sektorach i zawodach, w których zachodzą zmiany pod względem organizacji i warunków pracy***;

Or. en

Poprawka 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach	H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach

regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, ***prowadząc tym samym do nierównego*** poziomu ochrony w całej Unii;	regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych ***oraz umożliwia podejście do profilaktyki dostosowane do potrzeb i kontekstu, a jednocześnie przyczynia się do wysokiego*** poziomu ochrony ***zdrowia i bezpieczeństwa pracowników*** w całej Unii;

Or. en

Poprawka 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą ***oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy***; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, prowadząc tym samym do nierównego poziomu ochrony w całej Unii;	H. mając na uwadze, że występują znaczne różnice w częstości występowania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą; mając na uwadze, że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, prowadząc tym samym do nierównego poziomu ochrony w całej Unii; ***mając na uwadze, że wymiana najlepszych praktyk między państwami członkowskimi jest niezbędna, by wspierać dążenie do zbieżnych wysokich standardów;***

Or. en

Poprawka 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że ***występują znaczne różnice w częstości występowania***	H. mając na uwadze, że ***należy skuteczniej wdrażać i egzekwować***

zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz w sposobie ich uwzględnienia w przepisach krajowych i szerszych strategiach politycznych, w tym wdrażających umowy europejskich partnerów społecznych w sprawie stresu związanego z pracą oraz nękania i przemocy; mając na uwadze**, ***że takie zróżnicowanie odzwierciedla różnice w strukturach rynku pracy, ramach regulacyjnych i praktykach wdrożeniowych, prowadząc tym samym do nierównego poziomu ochrony w całej Unii;	***istniejące unijne normy BHP we wszystkich państwach członkowskich, aby zapewnić równe warunki działania i spójną ochronę, w pełni respektując różne krajowe modele rynku pracy i systemów egzekwowania przepisów, umożliwiając rozwiązania dostosowane do różnych tradycji i systemów przemysłowych państw członkowskich UE***;

Or. en

Poprawka 83
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw H a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ha. mając na uwadze, że partnerzy społeczni mają do odegrania kluczową rolę w zapobieganiu zagrożeniom psychospołecznym i reagowaniu na nie, szczególnie na szczeblu sektorowym ina szczeblu przedsiębiorstw, aby zapewnić rozwiązania dostosowane do ich szczególnego kontekstu i potrzeb;

Or. en

Poprawka 84
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że ***zagrożenia***	I. mając na uwadze, że narażenie na

psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, ***lęk ekologiczny i stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi, są istotnymi czynnikami wpływającymi*** na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; ***mając na uwadze, że włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata pracy;***	ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, ***również wpływa*** na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników;

Or. en

Poprawka 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że ***zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny i stres w*** pracy ***związany z przemianami środowiskowymi***, ***są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je*** i ***zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata pracy***;	I. mając na uwadze, że ***czynniki środowiskowe mogą wpływać na środowisko*** pracy ***i że takie problemy należy rozwiązywać poprzez wymianę najlepszych praktyk i dialog społeczny***;

Or. en

Poprawka 86
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny i ***stres*** w pracy ***związany*** z ***przemianami środowiskowymi***, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata pracy;	I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny, ***zwiększone zmęczenie, drażliwość, obniżona koncentracja, konflikty interpersonalne, a także częste występowanie lęku i depresji oraz stresu*** w pracy ***związanego*** z ***niepewnością i z elastycznością, której wymaga dwojaka transformacja***, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata pracy;

Or. en

Poprawka 87
Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny i stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że ***włączenie tych zagrożeń do prawa*** UE ***unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność*** do zmieniającego się świata pracy;	I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny i stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że ***ocena ich potencjalnego włączenia do strategii unijnych unowocześniłaby podejście*** UE do zmieniającego się świata pracy;

Or. en

Poprawka 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, ***takie jak stres cieplny, lęk ekologiczny*** i ***stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi***, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że ***włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata*** pracy;	I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, są istotnymi czynnikami wpływającymi na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników; mając na uwadze, że ***przeciwdziałanie tym zagrożeniom przyczyniłoby się do zapewnienia dalszej skuteczności unijnych ram bezpieczeństwa i higieny pracy i ich reaktywności na nowe pojawiające się zagrożenia w świecie*** pracy; ***mając na uwadze, że niektóre państwa członkowskie wprowadziły już odpowiednie tymczasowe ukierunkowane środki w reakcji na te zagrożenia;***

Or. en

Poprawka 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny***, lęk ekologiczny*** i stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi, ***są istotnymi czynnikami wpływającymi*** na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników***;***	I. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne związane z klimatem, w tym narażenie na ekstremalne zdarzenia pogodowe i warunki pogodowe oraz ich skutki, takie jak stres cieplny i stres w pracy związany z przemianami środowiskowymi, ***również mogą wpływać*** na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, ***według europejskiego badania warunków***

***mając na uwadze**, że włączenie tych zagrożeń do prawa UE unowocześniłoby je i zapewniło jego dalszą adekwatność do zmieniającego się świata pracy*;	***pracy przeprowadzonego przez Eurofound***;

Or. en

Poprawka 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że EU-OSHA podkreśla znaczenie partycypacyjnych procesów oceny ryzyka oraz skutecznego zaangażowania pracowników i ich przedstawicieli w zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że 29 % pracowników zgłasza, że nie jest bardzo dobrze informowanych lub wcale nie jest informowanych o zapobieganiu stresowi w ich miejscu pracy, co wskazuje na znaczną lukę w wiedzy i komunikacji w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym;	K. mając na uwadze, że 29 % pracowników zgłasza, że nie jest bardzo dobrze informowanych lub wcale nie jest informowanych o zapobieganiu stresowi w ich miejscu pracy, co wskazuje na znaczną lukę w wiedzy i komunikacji w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym; ***mając na uwadze, że wskazuje to na potrzebę wzmocnienia środków w zakresie kształcenia, szkolenia i podnoszenia świadomości, w tym na***

poziomie kształcenia zawodowego i szkolnictwa wyższego, w celu wspierania środków zapobiegawczych;

Or. en

Poprawka 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że ***29 %*** pracowników ***zgłasza, że nie*** jest ***bardzo*** dobrze ***informowanych lub wcale nie jest informowanych*** o zapobieganiu stresowi ***w ich miejscu pracy, co wskazuje na znaczną lukę w wiedzy i komunikacji w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym***;	K. mając na uwadze, że ***według europejskiego badania warunków pracy przeprowadzonego przez Eurofound zdecydowana większość*** pracowników jest dobrze ***poinformowana o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i higieny pracy oraz*** o zapobieganiu stresowi ***związanemu z pracą***;

Or. en

Poprawka 93
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw K a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ka. mając na uwadze, że skuteczne zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą wymaga, aby pracownicy byli odpowiednio informowani, w odpowiednim czasie, w jasny i zrozumiały sposób, o charakterze takich zagrożeń, wpływających na nie czynnikach oraz środkach wprowadzonych w celu zapobiegania im i reagowania na nie; mając na uwadze, że takie informacje powinny być przekazywane pisemnie i w

formatach dostępnych i zrozumiałych dla wszystkich pracowników, z uwzględnieniem różnych potrzeb, w tym potrzeb osób z niepełnosprawnościami; mając na uwadze, że należy zapewnić dostępność zgodnie z zasadami projektowania uniwersalnego; mając na uwadze, że zapewnienie wszystkim pracownikom, w tym pracownikom z niepełnosprawnościami, dostępu do takich informacji, ich zrozumiałości i możliwości korzystania z nich jest niezbędne, by mogli oni brać realny udział w procesach zapobiegania, sprawozdawczości i zarządzania ryzykiem;

Or. en

Poprawka 94
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji przyczynia się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji przyczynia się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, ***dyskryminacji, zbędnego nadzoru,*** a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn; ***mając na uwadze, że około dwóch trzecich kadry kierowniczej, która korzysta z narzędzi zarządzania algorytmicznego, ma obawy, czy ich obecne stosowanie jest godne zaufania; mając na uwadze, że kadra kierownicza najczęściej sygnalizuje niejasną odpowiedzialność (28 %), brak wyjaśnialności (27 %), a także niewystarczającą ochronę zdrowia***

fizycznego i psychicznego pracowników (27 %)[1a];

_____

[1a] Dokument roboczy OECD, „Algorithmic Management in the Workplace" [Zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy], 2025, s. 37.

Or. en

Poprawka 95
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***przyczynia*** się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, ***a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do*** pracowników, ***to od*** pracowników ***wymaga się dostosowania do maszyn***;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***może przyczyniać*** się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii***; mając na uwadze***, ***że technologie cyfrowe mogą również wspierać*** pracowników***; mając na uwadze, że przy rozwijaniu technologii ważne jest stosowanie podejścia ukierunkowanego na człowieka***, ***tak aby były one dostosowane do potrzeb*** pracowników ***i nie stwarzały zagrożeń psychospołecznych***;

Or. en

Poprawka 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji przyczynia się ***do technostresu,*** przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy***,*** izolacji społecznej ***i utraty autonomii***, a także często prowadzi do tego, ***że zamiast dostosowywać technologię do pracowników,*** to od pracowników wymaga się dostosowania do ***maszyn***;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***wprawdzie oferuje możliwości poprawy organizacji i elastyczności pracy***, ***gdy są one odpowiednio wdrażane***, ***jednak*** przyczynia się ***też*** do przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy ***i*** izolacji społecznej, a także często prowadzi do tego, że to od pracowników wymaga się dostosowania do ***technologii, a nie odwrotnie***;

Or. en

Poprawka 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***przyczynia*** się do ***technostresu,*** przeciążenia kognitywnego, ***intensyfikacji pracy,*** izolacji społecznej i utraty autonomii, ***a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to*** od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***może przyczyniać*** się do przeciążenia kognitywnego, izolacji społecznej i utraty autonomii, ***jeżeli*** od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn ***bez etycznej kontroli ze strony człowieka***;

Or. en

Poprawka 98
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji przyczynia się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji przyczynia się do technostresu, ***likwidacji miejsc pracy,*** przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;

Or. el

Poprawka 99
Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***przyczynia*** się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także ***często prowadzi*** do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***może przyczyniać*** się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także ***może prowadzić*** do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn;

Or. en

Poprawka 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że ***coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego*** i ***sztucznej inteligencji przyczynia się do technostresu, przeciążenia kognitywnego, intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do pracowników, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn***;	L. mając na uwadze, że ***transformacja cyfrowa stwarza możliwości wzrostu i wydajności, lecz wiążą się z tym również zagrożenia; mając na uwadze, że wprowadzaniem nowych technologii należy zarządzać za pomocą dialogu społecznego i istniejących zasad BHP***;

Or. en

Poprawka 101
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw L

Projekt rezolucji	*Poprawka*
L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***przyczynia*** się do technostresu, ***przeciążenia kognitywnego,*** intensyfikacji pracy, izolacji społecznej i utraty autonomii, ***a także często prowadzi do tego, że zamiast dostosowywać technologię do*** pracowników***, to od pracowników wymaga się dostosowania do maszyn***;	L. mając na uwadze, że coraz częstsze korzystanie z technologii cyfrowych, zarządzania algorytmicznego i sztucznej inteligencji ***może przyczyniać*** się do technostresu, intensyfikacji pracy, zbędnego nadzoru, izolacji społecznej i utraty autonomii, ***jeżeli nie są one wdrażane i zarządzane w sposób zorientowany na człowieka przy udziale pracowników i przy zapewnieniu im szkolenia***;

Or. en

Poprawka 102
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że coraz częstsze wykorzystywanie narzędzi cyfrowych do celów zawodowych doprowadziło do powstania kultury stałej osiągalności, permanentnej dostępności czy ciągłej gotowości, co może szkodliwie wpływać na prawa podstawowe pracowników i sprawiedliwe warunki pracy, ograniczenie czasu pracy, równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, fizyczne i psychiczne bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobrostan, a także równość mężczyzn i kobiet ze względu na nieproporcjonalny wpływ na pracowników sprawujących obowiązki opiekuńcze, czyli zazwyczaj kobiety; mając na uwadze, że podstawą transformacji cyfrowej powinno być poszanowanie praw człowieka oraz podstawowych praw i wartości Unii oraz powinna ona mieć pozytywny wpływ na pracowników i warunki pracy;

Or. en

Poprawka 103
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że zmęczenie psychiczne powodowane nadmiernym korzystaniem z narzędzi AI lub monitorowaniem ich działania, wykraczającym poza zdolności poznawcze – zjawisko określane niekiedy jako „cyfrowe zmęczenie mentalne”, „zmęczenie mentalne związane z AI” lub „przeciążenie mentalne” – może prowadzić do spadku koncentracji, do zaburzonego podejmowania decyzji, do

obniżenia wydajności i do zwiększenia stresu psychospołecznego, szczególnie w środowiskach o wysokiej odpowiedzialności;

Or. en

Poprawka 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że zjawisko to – niekiedy określane jako „cyfrowe zmęczenie mentalne" lub „zmęczenie mentalne związane z AI" – może prowadzić do spadku koncentracji, do zaburzonego podejmowania decyzji, do obniżenia wydajności i do zwiększenia stresu psychospołecznego, szczególnie w środowiskach o wysokiej odpowiedzialności;

Or. en

Poprawka 105
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw M

Projekt rezolucji	*Poprawka*
M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię ***i elastyczność*** – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, ***interferencją między życiem zawodowym a prywatnym***, zwiększoną dyspozycyjnością i pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez	M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię***, elastyczność i możliwości poprawy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym*** – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, ***logowaniem się do cyfrowych narzędzi służbowych poza czasem pracy***, zwiększoną dyspozycyjnością i

odpowiednich regulacji może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;	pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez odpowiednich regulacji ***i odpowiedniego wdrażania*** może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;

Or. en

Poprawka 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw M

Projekt rezolucji	*Poprawka*
M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię i elastyczność – ***wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, interferencją*** między życiem zawodowym a prywatnym, ***zwiększoną dyspozycyjnością*** i ***pojawieniem się*** kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez ***odpowiednich regulacji*** może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;	M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię i elastyczność – ***mogą zwiększać intensywność pracy i interferencję*** między życiem zawodowym a prywatnym ***oraz zwiększać dyspozycyjność*** i ***występowanie*** kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez ***odpowiedniego zarządzania*** może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne; ***przypomina jednak, że elastyczna organizacja pracy jest niezbędna w odpowiedzi na różnego rodzaju problemy zdrowotne, w tym niepełnosprawności lub choroby przewlekłe takie jak choroby reumatyczne i choroby układu mięśniowo-szkieletowego lub cukrzyca;***

Or. en

Poprawka 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw M

Projekt rezolucji	*Poprawka*
M. mając na uwadze, że telepraca i ***elastyczna*** organizacja pracy – choć zapewniają ***autonomię i*** elastyczność – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, interferencją między życiem zawodowym a prywatnym**,** zwiększoną dyspozycyjnością ***i pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników***, co bez ***odpowiednich regulacji*** może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;	M. mając na uwadze, że telepraca i ***adaptacyjna*** organizacja pracy – choć zapewniają elastyczność – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, interferencją między życiem zawodowym a prywatnym ***i*** zwiększoną dyspozycyjnością, co bez ***odpowiedniego zarządzania*** może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;

Or. en

Poprawka 108
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw M

Projekt rezolucji	*Poprawka*
M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię i elastyczność – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, ***interferencją między życiem zawodowym a prywatnym***, zwiększoną dyspozycyjnością i pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez odpowiednich regulacji może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;	M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna organizacja pracy – choć zapewniają autonomię i elastyczność – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy, ***niemożliwością oddzielenia życia zawodowego od prywatnego***, zwiększoną dyspozycyjnością i pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez odpowiednich regulacji może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne;

Or. el

Poprawka 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw M

Projekt rezolucji	*Poprawka*
M. mając na uwadze, że telepraca i elastyczna ***organizacja pracy – choć zapewniają autonomię i elastyczność – wiążą się również ze zwiększoną intensywnością pracy***, ***interferencją między życiem zawodowym a prywatnym***, ***zwiększoną dyspozycyjnością i pojawieniem się kultury ciągłej dostępności pracowników, co bez odpowiednich regulacji może mieć negatywny wpływ na zdrowie psychiczne***;	M. mając na uwadze, że ***wprawdzie*** telepraca i elastyczna ***praca przynoszą korzyści pod względem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz wydajności***, ***należy wypracować odpowiednią równowagę; mając na uwadze***, ***że wszelkie problemy należy rozwiązywać w drodze dialogu społecznego między partnerami społecznymi na odpowiednim szczeblu w obecnych ramach***;

Or. en

Poprawka 110
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw M a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ma. mając na uwadze, że specjaliści i kadra kierownicza doświadczają szczególnych czynników stresogennych, takich jak wymagający charakter pracy, samozarządzanie i autonomia pracy, fragmentacja pracy i jej przenikanie do życia prywatnego; mając na uwadze, że przełożeni cierpiący na wypalenie lub wyczerpanie zawodowe wywołują efekt kaskadowy, a mianowicie podlegający im pracownicy również doświadczają wyższych poziomów wyczerpania emocjonalnego, lęku i depresji;

Or. en

Poprawka 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Motyw M a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ma. mając na uwadze, że kobiety są nieproporcjonalnie narażone na zagrożenia psychospołeczne w świecie pracy, w tym przemoc motywowaną płcią oraz nękanie i molestowanie, co stwarza poważne ryzyko dla bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) istotnie wpływające na ich dobrostan fizyczny, ekonomiczny i psychiczny;

Or. en

Poprawka 112
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw M b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Mb. mając na uwadze, że konwencja MOP nr 190 (C190) jest pierwszą konwencją międzynarodową, w której uznano prawo każdej osoby do warunków pracy wolnych od przemocy oraz nękania i molestowania, w tym ze względu na płeć;

Or. en

Poprawka 113
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety,	***skreśla się***

młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;

Or. en

Poprawka 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że ***kobiety,*** młodzi ***i starsi*** pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych ***i niestandardowych*** form zatrudnienia***, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne,*** pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe ***oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach*** są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z	N. mając na uwadze, że młodzi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych form zatrudnienia ***oraz*** pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

pracą; ***mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;***

Or. en

Poprawka 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że ***kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne***, ***pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te***	N. mając na uwadze, że ***oceny ryzyka powinny być inkluzywne***, ***tak aby wszyscy pracownicy byli chronieni zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi niedyskryminacji i BHP bez tworzenia dodatkowych obciążeń administracyjnych***;

krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;

Or. en

Poprawka 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; ***mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;***	N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, ***osoby samotnie wychowujące dzieci, osoby sprawujące obowiązki opiekuńcze,*** osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 117
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;	N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka; ***mając na uwadze, że nierówności między płciami wpływają na sposób doświadczania zagrożeń psychospołecznych, ich zgłaszania i zarządzania nimi w środowisku pracy;***

Or. en

Poprawka 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety,	N. mając na uwadze, że kobiety,

młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, ***pracownicy migrujący i mniejszości etniczne,*** pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z ***nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i*** praktyk ***dyskryminacyjnych*** w ***organizacji*** pracy, w tym ***seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu,*** dyskryminacji ***klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną***, ***tożsamość płciową lub ekspresję płciową***; mając na uwadze, że ***te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka***;

młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, ***obywatele państw trzecich,*** pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z ***niektórych*** praktyk w ***miejscu*** pracy, w tym ***nierównego traktowania i*** dyskryminacji ***z różnych względów, takich jak płeć, wiek, niepełnosprawność lub orientacja seksualna***, ***co może przyczyniać się do zagrożeń psychospołecznych***; mając na uwadze, że ***zajęcie się tymi czynnikami jest ważne dla zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy***;

Or. en

Poprawka 119
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając	N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe***, pracownicy z niepełnosprawnościami*** oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia

na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;

psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;

Or. en

Poprawka 120
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy ***migrujący*** i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników ***i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach*** są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te	N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy ***oddelegowani*** i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników są nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne

krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;	czynniki ryzyka;

Or. el

Poprawka 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach ***są*** nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;	N. mając na uwadze, że kobiety, młodzi i starsi pracownicy, osoby pracujące w ramach niepewnych i niestandardowych form zatrudnienia, kadra kierownicza, pracownicy migrujący i mniejszości etniczne, pracownicy cierpiący na choroby przewlekłe oraz pracownicy podlegający intensywnemu monitorowaniu wyników i systemom nagradzania opartym na osiągnięciach ***mogą być*** nieproporcjonalnie bardziej narażeni na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą; mając na uwadze, że nie wynika to z indywidualnej podatności na zagrożenia, lecz z nierówności strukturalnych, braku równowagi sił i praktyk dyskryminacyjnych w organizacji pracy, w tym seksizmu, ageizmu, rasizmu, ableizmu, dyskryminacji klasowej i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową lub ekspresję płciową; mając na uwadze, że te krzyżujące się postaci dyskryminacji same w sobie stanowią psychospołeczne czynniki ryzyka;

Or. en

Poprawka 122
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw N a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Na. mając na uwadze, że młodzi ludzie w nieproporcjonalnie dużym stopniu doświadczają lęku, cierpią na zaburzenia psychiczne i zmagają się z wypaleniem zawodowym, co wynika w dużej mierze z bardziej intensywnego korzystania przez nich z technologii cyfrowych oraz często niepewnego charakteru zatrudnienia na początku ścieżki kariery; mając na uwadze, że upowszechnienie pracy zdalnej może dodatkowo ograniczać możliwości budowania znaczących relacji społecznych, dostępu do uczenia się nieformalnego oraz podlegania odpowiedniemu nadzorowi i korzystania z mentoringu, a tymczasem wszystkie te elementy są kluczowe na początku kariery zawodowej; mając na uwadze, że czynniki te mogą zwiększać ryzyko izolacji i frustracji, potęgując tym samym ryzyko psychospołeczne wśród młodych pracowników;

Or. en

Poprawka 123
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw N a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Na. mając na uwadze, że pracownicy o niebinarnych lub zróżnicowanych tożsamościach płciowych spotykają się z wyjątkowymi wyzwaniami psychospołecznymi w miejscu pracy, obejmującymi dyskryminację, obawę przed odrzuceniem i stres, które negatywnie wpływają zarówno na wyniki

pracy, jak i na zdrowie psychiczne;

Or. en

Poprawka 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 125
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne	***skreśla się***

warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;

Or. en

Poprawka 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że ***pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu*** pracy ***ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy***, ***nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw*** i ***zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;***	O. mając na uwadze, że ***egzekwowanie obowiązujących przepisów prawa*** pracy ***i przepisów BHP jest niezbędne do ochrony wszystkich pracowników, gdyż zapewnia jednolitą ochronę i równe warunki działania w całej Unii***;

Or. en

Poprawka 127
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu ***nadużyć***; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;	O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu ***praktyk stanowiących nadużycie w miejscu pracy***; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;

Or. el

Poprawka 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że pracownicy ***migrujący*** są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak ***niepewne zatrudnienie, niebezpieczne*** warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk***,*** nadużycia ***i strach przed działaniami odwetowymi lub***	O. mając na uwadze, że pracownicy ***z państw trzecich*** są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak ***nietypowe i niepewne*** warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk ***i*** nadużycia, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na

deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie ***dotkliwe*** w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których ***nadreprezentowane są migrantki;***

uwadze, że zagrożenia te są szczególnie ***istotne*** w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których ***kobiety z państw trzecich stanowią znaczną część siły roboczej i mogą doświadczać nieuczciwych warunków pracy***;

Or. en

Poprawka 129
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw O

Projekt rezolucji	*Poprawka*
O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;	O. mając na uwadze, że pracownicy migrujący są nieproporcjonalnie narażeni na zagrożenia psychospołeczne w miejscu pracy ze względu na różne czynniki, takie jak niepewne zatrudnienie, niebezpieczne warunki pracy, nierówne traktowanie oraz bariery w dostępie do praw i zgłaszaniu nadużyć; mając na uwadze, że pracownicy o nieuregulowanym statusie są szczególnie narażeni na wyzysk, nadużycia i strach przed działaniami odwetowymi lub deportacją, gdy próbują dochodzić swoich praw; mając na uwadze, że zagrożenia te są szczególnie dotkliwe w ***pracy za pośrednictwem platform internetowych i w*** sektorach takich jak praca w gospodarstwie domowym, w których nadreprezentowane są migrantki;

Or. en

Poprawka 130
Li Andersson

Projekt rezolucji
Motyw O a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Oa. mając na uwadze, że rozwój telepracy i innych cyfrowych form organizacji pracy – który przyspieszył w trakcie pandemii COVID-19 i po niej – przekształcił modele pracy w całej Unii, stwarzając nowe możliwości elastyczności, lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i autonomii, lecz także zwiększając niektóre zagrożenia psychospołeczne, co obejmuje większą intensywność pracy i zacieranie się granic między czasem pracy a życiem prywatnym; mając na uwadze, że w tym kontekście zapewnienie jasnych ograniczeń czasu pracy i ochrona pracowników przed koniecznością angażowania się w komunikację służbową poza zwykłymi godzinami pracy mogą przyczynić się do złagodzenia negatywnych skutków związanych z cyfryzacją pracy;

Or. en

Poprawka 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Projekt rezolucji
Motyw O a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Oa. mając na uwadze, że osoby wykonujące niektóre zawody – w tym personel wojskowy, służby ratunkowe i osoby wykonujące inne zawody związane z bezpieczeństwem – są narażone na szczególne i skumulowane zagrożenia psychospołeczne, w tym stres operacyjny, traumę, urazy moralne i długotrwałą separację od rodzin, co wymaga odpowiednio dostosowanych środków zapobiegawczych i środków wsparcia;

Or. en

Poprawka 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw P

Projekt rezolucji	*Poprawka*
P. mając na uwadze, że głównymi przeszkodami w skutecznym zapobieganiu chorobom psychospołecznym związanym z pracą, egzekwowaniu przepisów i dostępie do wymiaru sprawiedliwości są trudności w prawnym uznawaniu tych chorób, wynikających z narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, a także ciężar dowodu spoczywający na pracownikach;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw P

Projekt rezolucji	*Poprawka*
P. mając na uwadze, że ***głównymi*** przeszkodami w skutecznym zapobieganiu chorobom psychospołecznym związanym z pracą***, egzekwowaniu przepisów*** i ***dostępie do wymiaru sprawiedliwości*** są trudności w ***prawnym*** uznawaniu tych chorób, wynikających z narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, a także ciężar dowodu spoczywający na pracownikach***;	P. mając na uwadze, że przeszkodami w skutecznym zapobieganiu chorobom psychospołecznym związanym z pracą i ***reagowaniu na nie*** są trudności w uznawaniu tych chorób, wynikających z narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw P

Projekt rezolucji	*Poprawka*
P. mając na uwadze, że ***głównymi*** przeszkodami w skutecznym zapobieganiu chorobom psychospołecznym związanym z pracą, egzekwowaniu przepisów i dostępie do wymiaru sprawiedliwości są trudności w prawnym uznawaniu tych chorób, wynikających z narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, a także ciężar dowodu spoczywający na pracownikach***;	P. mając na uwadze, że przeszkodami w skutecznym zapobieganiu chorobom psychospołecznym związanym z pracą, egzekwowaniu przepisów i dostępie do wymiaru sprawiedliwości są trudności w prawnym uznawaniu tych chorób, wynikających z narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 135
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw Q

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Q. mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają ***wykroczenia,*** naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie są szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie, zastraszanie i kary zawodowe;	Q. ***mając na uwadze, że wśród pracowników poruszanie kwestii zdrowia psychicznego i wspominanie o problemach w miejscu pracy nadal wiąże się z lękiem przed stygmatyzacją;*** mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie są szczególnie narażeni na ***niekorzystne traktowanie***;

Or. en

Poprawka 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw Q

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Q. mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają wykroczenia, naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie są szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie, zastraszanie i kary zawodowe;	Q. mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają wykroczenia, naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie są szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie, zastraszanie i kary zawodowe***, takie jak ograniczenie zakresu odpowiedzialności, nieprzydzielanie zadań i wymuszanie odejścia z pracy***;

Or. en

Poprawka 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw Q

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Q. mając na uwadze, że ***pracownicy, którzy zgłaszają wykroczenia,*** naruszenia ***bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie są szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie***, ***zastraszanie*** i ***kary zawodowe***;	Q. mając na uwadze, że ***ochrona osób zgłaszających*** naruszenia ***prawa Unii została już ustanowiona m.in. w dyrektywie o ochronie sygnalistów (2019/1937/UE), która chroni przed działaniami odwetowymi***, ***zastraszaniem*** i ***karami zawodowymi***;

Or. en

Poprawka 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw Q

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Q. mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają wykroczenia, naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie ***są*** szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie, zastraszanie i kary zawodowe;	Q. mając na uwadze, że pracownicy, którzy zgłaszają wykroczenia, naruszenia bezpieczeństwa i higieny pracy lub zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, oraz bezpośredni i pośredni świadkowie ***mogą być*** szczególnie narażeni na działania odwetowe, odizolowanie, zastraszanie i kary zawodowe;

Or. en

Poprawka 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Projekt rezolucji
Motyw Q a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Qa. mając na uwadze, że pracownice w ciąży, pracownice po porodzie lub pracownice powracające z urlopu macierzyńskiego mogą być narażone na szczególne formy dyskryminacji, nierównego traktowania lub niekorzystnego wpływu na karierę zawodową, stanowiące psychospołeczne czynniki ryzyka i wymagające działań zapobiegawczych;

Or. en

Poprawka 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Motyw R

Projekt rezolucji	*Poprawka*
R. ***mając na uwadze, że kluczową rolę***	R. mając na uwadze, że ***wczesna***

w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ***ustrukturyzowane podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu*** do pracy i ***zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej***;

interwencja i wsparcie pomagające w trwałym powrocie do pracy ***mogą być korzystne, pod warunkiem że takie środki opierają się na solidnej bazie dowodowej, którą należy utworzyć***; ***mając na uwadze, że kluczowe jest udostępnienie przedsiębiorstwom do wytycznych na temat opartych na rzetelnych podstawach;***

Or. en

Poprawka 141
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw R

Projekt rezolucji	*Poprawka*
R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ustrukturyzowane podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu	R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ustrukturyzowane podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu

trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;	trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy***, tak by zmniejszyć dolegliwości zdrowotne po okresach nieobecności,*** i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;

Or. en

Poprawka 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw R

Projekt rezolucji	*Poprawka*
R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ustrukturyzowane podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;	R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ***samoregulacji,*** ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ustrukturyzowane podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;

Or. en

Poprawka 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw R

Projekt rezolucji	*Poprawka*
R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ***ustrukturyzowane*** podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;	R. mając na uwadze, że kluczową rolę w ochronie zdrowia pracowników odgrywa profilaktyka wtórna, która umożliwia wczesne wykrywanie uszczerbku na zdrowiu związanego z pracą, w szczególności powiązanego z zagrożeniami psychospołecznymi, oraz zapewnia terminową interwencję w celu zapobieżenia jego pogłębieniu; mając na uwadze, że obejmuje ona między innymi odpowiednie mechanizmy monitorowania, ostrzegania i wsparcia, w tym dostęp do usług medycyny pracy i ***usług w zakresie zdrowia psychicznego oraz*** odpowiednich środków wsparcia; mając na uwadze, że ***ukierunkowane*** podejście do profilaktyki wtórnej przyczynia się do skrócenia czasu trwania nieobecności, ułatwienia trwałego powrotu do pracy i zapobiegania nawrotom, w związku z czym stanowi uzupełnienie środków profilaktyki pierwotnej;

Or. en

Poprawka 144
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Motyw R a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ra. mając na uwadze, że polityka oszczędności i niedofinansowanie usług publicznych, zwłaszcza w sektorach zdrowia, opieki i edukacji, doprowadziły do chronicznego niedoboru personelu, co poważnie zaostrza zagrożenia psychospołeczne dla pracowników;

Or. el

Poprawka 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw R a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ra. mając na uwadze, że zagrożenia psychospołeczne mogą mieć skumulowane i opóźnione skutki, szczególnie w zawodach wiążących się z narażeniem na zdarzenia traumatyczne, w którym to przypadku zaburzenia zdrowia mogą wystąpić długo po pierwotnym narażeniu;

Or. en

Poprawka 146
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw S

Projekt rezolucji	*Poprawka*
S. mając na uwadze, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać przede wszystkim za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych***, a nie za pomocą indywidualnych strategii radzenia sobie z nimi***;	S. mając na uwadze, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać przede wszystkim za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych;

Or. en

Poprawka 147
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw S

Projekt rezolucji	*Poprawka*
S. mając na uwadze, że pracodawca ***ponosi*** odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać ***przede wszystkim*** za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych, a ***nie*** za pomocą indywidualnych strategii radzenia sobie z nimi;	S. mając na uwadze, że ***zarówno pracownik, jak i*** pracodawca ***ponoszą*** odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych, a ***także*** za pomocą indywidualnych strategii radzenia sobie z nimi;

Or. en

Poprawka 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Motyw S

Projekt rezolucji	*Poprawka*
S. mając na uwadze, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać przede wszystkim za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych, ***a nie*** za pomocą indywidualnych strategii radzenia sobie z nimi;	S. mając na uwadze, że pracodawca ponosi odpowiedzialność za zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i że należy im przeciwdziałać przede wszystkim ***zarówno*** za pomocą zbiorowych i organizacyjnych środków profilaktycznych, ***jak i*** za pomocą indywidualnych strategii radzenia sobie z nimi;

Or. en

Poprawka 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Motyw S a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Sa. mając na uwadze, że zdrowa równowaga między życiem zawodowym a prywatnym jest zasadniczym elementem dobrostanu pracowników i kluczowym czynnikiem zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą; mając na uwadze, że zbyt długi czas pracy, nieprzewidywalne harmonogramy i stała łączność mogą negatywnie wpływać na zdrowie psychiczne pracowników i ogólną jakość życia; mając na uwadze, że odpowiednia organizacja pracy, w tym możliwość odłączenia się i elastyczna organizacja pracy, przy odpowiednim zarządzaniu, może przyczynić się do poprawy dobrostanu, wydajności i uczestnictwa w rynku pracy;

Or. en

Poprawka 150
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Motyw S a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Sa. mając na uwadze, że należy wspierać przedsiębiorstwa, w szczególności MŚP, w wypełnianiu obowiązków BHP, w tym w reagowaniu na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą, poprzez podnoszenie świadomości, inicjatywy szkoleniowe, szczególnie w zakresie przyjaznych dla użytkownika narzędzi zarządzania, oraz praktyczne wytyczne, w tym dotyczące środków zapobiegawczych, nowych technologii w miejscu pracy i polityk wspierających powrót do pracy;

Or. en

Poprawka 151
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Motyw S a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Sa. mając na uwadze, że partnerzy społeczni i rokowania zbiorowe, w tym na szczeblu sektorowym, odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu takich środków i wzmacnianiu ochrony pracowników; mając na uwadze, że układy zbiorowe nie powinny być wykorzystywane jako pretekst do osłabienia ochrony pracowników przed zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą;

Or. en

Poprawka 152
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Motyw S a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Sa. mając na uwadze, że praca jest również źródłem dobrostanu psychospołecznego i zdrowia psychicznego, gdyż przyczynia się do rozwoju osobistego pracowników, wzmacnia relacje stosunki społeczne, daje poczucie celu i przynależności oraz zapewnia stabilność finansową;

Or. en

Poprawka 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Projekt rezolucji
Motyw S a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Sa. mając na uwadze, że personel wojskowy – jako obywatele mundurowi – jest uprawniony do takiego samego poziomu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i godności w miejscu pracy jak inni pracownicy, przy jednoczesnym uwzględnieniu szczególnego charakteru obowiązków;

Or. en