Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2026/2023(INL)

21.4.2026

AMENDAMENTELE 1 - 153

Proiect de raport
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Prevenirea riscurilor psihosociale, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă
(2026/2023(INL))

Amendamentul 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere articolul ***225*** din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),	– având în vedere articolul ***151, articolul 153 alineatul (1) litera (a) și articolul 153 alineatul (2)*** din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),

Or. en

Amendamentul 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, în special articolele 1, 3, ***21,*** 27, 31 și 35,	– având în vedere Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, în special articolele 1, 3, 27, 31 și 35,

Or. en

Amendamentul 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere Pilonul european al drepturilor sociale, în special principiul 10 privind mediile de lucru sănătoase, sigure și adaptate corespunzător,	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere acordul-cadru ***al partenerilor sociali europeni*** privind stresul la locul de muncă ***(***2004***)***,	– având în vedere Acordul-cadru privind stresul la locul de muncă ***semnat de CES, UNICE, UEAPME și CEEP la 8 octombrie*** 2004,

Or. en

Amendamentul 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere acordul-cadru ***al partenerilor sociali europeni*** privind hărțuirea și violența la locul de muncă (2007),	– având în vedere Acordul-cadru privind hărțuirea și violența la locul de muncă***, semnat de CES, BUSINESSEUROPE, UEAPME și CEEP*** (***la 26 aprilie*** 2007),

Or. en

Amendamentul 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere Cadrul strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2021-2027, care stabilește prioritățile-cheie pentru anticiparea și	***eliminat***

gestionarea schimbărilor din noua lume a muncii, îmbunătățirea prevenirii accidentelor și bolilor la locul de muncă și creșterea gradului de pregătire pentru viitoare crize sanitare,

Or. en

Amendamentul 7
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Referirea 13 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere rezoluția sa din 17 decembrie 2025 conținând recomandări adresate Comisiei privind digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii (2025/2080(INL)),

Or. en

Amendamentul 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European privind munca precară și sănătatea mintală (SOC/745-EESC-2023),	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Referirea 20

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere raportul EU-OSHA intitulat ***„Riscurile psihosociale*** legate de muncă și ***sănătatea*** mintală în sectorul sănătății și asistenței sociale din UE”, publicat la 13 noiembrie 2025,	– având în vedere raportul EU-OSHA intitulat ***„Prezentare generală a riscurilor psihologice*** legate de muncă și ***a rezultatelor în materie de sănătate*** mintală în sectorul sănătății și asistenței sociale din UE”, publicat la 13 noiembrie 2025,

Or. en

Amendamentul 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Referirea 20 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere raportul OMS/Europa intitulat „Sondaj privind sănătatea mintală a asistenților medicali și a medicilor în Uniunea Europeană, Islanda și Norvegia”, publicat la 10 octombrie 2025,

Or. en

Amendamentul 11
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Referirea 20 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere sinteza tematică a OMS și OIM din 2022 intitulată „Sănătatea mintală la locul de muncă: sinteză tematică”,

Or. en

Amendamentul 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Referirea 20 b (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere rezoluția sa din [...] referitoare la [Un plan al UE pentru criza forței de muncă din domeniul sănătății: sustenabilitatea sistemelor de îngrijire a sănătății și condițiile de angajare și de muncă din sectorul sănătății][1a],
	[1a] JO C ...

Or. en

Amendamentul 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Referirea 24 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere rezoluția sa din 12 decembrie 2023 referitoare la sănătatea mintală (2023/2074(INI)),

Or. en

Amendamentul 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Referirea 24 b (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere orientările Organizației Mondiale a Sănătății privind sănătatea mintală la locul de muncă (2022),

Or. en

Amendamentul 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Referirea 24 c (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere rapoartele Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă privind riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă,

Or. en

Amendamentul 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Referirea 24 d (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere comunicarea Comisiei Europene din 5 martie 2026 intitulată „O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2026–2030”,

Or. en

Amendamentul 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Referirea 24 e (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului,

Or. en

Amendamentul 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât ***riscurile psihosociale*** legate de muncă ***decurg*** în ***principal*** din ***expunerea la factori*** de ***risc legați*** de ***organizarea, conceperea*** și ***managementul muncii***, ***precum*** și ***din contextul social și relațional*** al muncii și ***condițiile*** de ***muncă***;	A. întrucât***, potrivit raportului EU-OSHA intitulat „Prezentare generală a riscurilor psihologice*** legate de muncă ***și a rezultatelor în materie de sănătate mintală*** în ***sectorul sănătății și asistenței sociale*** din ***UE”, factorii de risc psihosocial legat*** de ***muncă pot fi clasificați în riscuri legate*** de ***factorii organizaționali*** și ***de condițiile de muncă***, ***pe de o parte,*** și ***riscuri legate de mediul social*** al muncii***,*** și ***anume mediul psihosocial în care se desfășoară munca, pe*** de ***altă parte***;

Or. en

Amendamentul 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă ***decurg în principal din expunerea la factori*** de ***risc legați*** de ***organizarea, conceperea și managementul muncii, precum și din contextul social*** și ***relațional al muncii și condițiile de muncă***;	A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă ***sunt multifactoriale și pot fi influențate*** de ***o combinație*** de ***factori legați de muncă*** și ***de circumstanțe individuale mai ample***;

Or. en

Amendamentul 20
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă decurg în principal din expunerea la factori de risc legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, precum și din contextul social și relațional al muncii și condițiile de muncă;	A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă ***și impactul aferent*** decurg în principal din expunerea la factori de risc legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, precum și din contextul social și relațional al muncii și condițiile de muncă;

Or. en

Amendamentul 21
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă decurg ***în principal*** din expunerea la factori de risc legați de	A. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă decurg din expunerea la factori de risc legați de organizarea, conceperea și

organizarea, conceperea și managementul muncii, precum și din contextul social și relațional al muncii și condițiile de muncă;	managementul muncii, precum și din contextul social și relațional al muncii și condițiile de muncă;

Or. en

Amendamentul 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul A a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât organizarea, finanțarea și furnizarea de servicii de sănătate și de îngrijire medicală, inclusiv servicii de sănătate mintală, rămân responsabilitatea statelor membre; întrucât acțiunea Uniunii în domeniul securității și sănătății în muncă ar trebui să respecte competențele naționale, sprijinind în același timp cooperarea, coordonarea și schimbul de bune practici;

Or. en

Amendamentul 23
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul A a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât trebuie să se facă distincție între riscurile psihosociale legate de muncă și sănătatea mintală, organizații precum ILO[1a] și OMS[1b] subliniind că, în ceea ce privește rezultatele slabe în materie de sănătate, sănătatea mintală este „rezultatul”, iar riscurile psihosociale legate de muncă

sunt „cauza”;

1a

https://www.ilo.org/publications/mental-health-work

1b ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work***

Or. en

Amendamentul 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul A a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât articolul 35 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene prevede că este de competența statelor membre să stabilească condițiile în care fiecare persoană are drept de acces la asistența medicală preventivă și dreptul de a beneficia de tratament medical;

Or. en

Amendamentul 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul A a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât munca constituie o parte importantă a vieții oamenilor, dar nu singura sa dimensiune;

Or. en

Amendamentul 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Propunere de rezoluție
Considerentul A b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ab. întrucât riscurile psihosociale, stresul și problemele de sănătate mintală pot proveni nu numai din factori legați de muncă, ci și din factori externi locului de muncă;

Or. en

Amendamentul 27
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională ***și*** sistemele de evaluare bazate pe ***merit***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională***,*** sistemele de evaluare ***care nu sunt*** bazate pe ***merite, eliminarea timpului liber din cauza noilor forme de muncă și intensificarea tot mai mare a muncii legate de modelele de profit, austeritatea, reducerile de personal și dereglementarea pieței muncii***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. el

Amendamentul 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională ***și*** sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională***,*** sistemele de evaluare bazate pe merit***, hărțuirea la locul de muncă, hărțuirea morală, devalorizarea demnității personale și subminarea identității profesionale, exercitate de angajatori, supraveghetori sau colegi***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 29
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv***,*** ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, ***lipsa autonomiei***, ***insecuritatea locului de muncă***, ***practicile de management deficitare***, ***performanța disfuncțională*** și ***sistemele*** de ***evaluare bazate pe merit***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv ***și*** ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, ***inclusiv niveluri nesigure de personal***, ***hărțuirea psihologică și sexuală***, ***lipsa autonomiei sau a influenței***, ***lipsa unui rol clar*** și ***comunicarea ineficientă, insecuritatea locului*** de ***muncă, practicile deficitare ale conducerii și colegilor***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, ***deficitul de forță de muncă,*** lipsa autonomiei***, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare,*** performanța disfuncțională ***și sistemele de evaluare bazate pe merit***, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, lipsa autonomiei ***și*** performanța disfuncțională, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 31
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât ***expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi*** volumul de muncă excesiv, ***ritmul nerezonabil*** de lucru***, deficitul de forță de muncă***, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională ***și*** sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât volumul de muncă excesiv, ***programul*** de lucru ***nesocial***, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă ***și a muncii***, practicile de management deficitare, ***estomparea graniței dintre serviciu și viața personală prin așteptări de conectare constantă,*** performanța disfuncțională***,*** sistemele de evaluare bazate pe merit, ***intensitatea muncii și cerințele etice,*** crește semnificativ ***expunerea la*** riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională și sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, ***lipsa oportunităților de formare și de dezvoltare,*** performanța disfuncțională și sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 33
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională și sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali, cum ar fi volumul de muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, ***obiective imposibil de atins,*** lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile de management deficitare, performanța disfuncțională și sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali***, cum ar fi volumul*** de ***muncă excesiv, ritmul nerezonabil de lucru, deficitul de forță de muncă, lipsa autonomiei, insecuritatea locului de muncă, practicile*** de ***management deficitare, performanța disfuncțională*** și ***sistemele de evaluare bazate pe merit, crește semnificativ riscurile psihosociale legate de muncă***;	B. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali ***legați*** de ***organizarea și managementul muncii ar trebui gestionată în mod eficace pentru a asigura un mediu*** de ***lucru sănătos*** și ***pentru a sprijini productivitatea***;

Or. en

Amendamentul 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul B a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ba. întrucât președintele Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și președintele Comisiei pentru sănătate publică, într-o scrisoare comună adresată președintelui Conferinței președinților de comisie la 5 februarie 2026 (D 200441), afirmă că, în ceea ce privește politica socială, Uniunea sprijină și completează activitățile statelor membre în domeniile în care se pot aduce îmbunătățiri, în special legate de mediul de lucru, pentru a proteja sănătatea și siguranța lucrătorilor, condițiile de muncă, securitatea socială și protecția socială a lucrătorilor, printre altele;

Or. en

Amendamentul 36
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul B a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ba. întrucât termenul „lucrător” se referă la orice persoană angajată de un angajator, la toate nivelurile de responsabilitate, inclusiv stagiarii și ucenicii, astfel cum sunt definiți în Directiva 89/391/CEE;

Or. en

Amendamentul 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul B a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ba. întrucât un sprijin managerial puternic și calitatea conducerii sunt factori esențiali de atenuare a riscurilor psihosociale;

Or. en

Amendamentul 38
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât expunerea la factori de risc	C. întrucât expunerea la factori de risc

psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung;	psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung; ***întrucât, în schimb, un mediu de lucru psihosocial bun ameliorează performanțele atât pentru lucrători, cât și pentru întreprinderi, precum și dezvoltarea personală și starea de bine mintală și fizică a lucrătorilor;***

Or. en

Amendamentul 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung;	C. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, ***sinucideri,*** boli cardiovasculare***, perturbări relaționale și impactul acestora asupra climatului social de la locul de muncă, consum de medicamente anxiolitice sau de alcool, fumat***, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung;

Or. en

Amendamentul 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății ***mintale și fizice a*** lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate***, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice*** și ***incapacitate de muncă pe termen lung***;	C. întrucât***, potrivit raportului EU-OSHA intitulat „Prezentare generală a riscurilor psihologice legate de muncă și a rezultatelor în materie de sănătate mintală în sectorul sănătății și asistenței sociale din UE”,*** expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate și ***alte efecte asupra sănătății mintale***;

Or. en

Amendamentul 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul C

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
C. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung;	C. întrucât expunerea la factori de risc psihosociali are efecte negative grave asupra sănătății mintale și fizice a lucrătorilor, cum ar fi stres profesional, epuizare profesională, tulburări de anxietate, depresie, boli cardiovasculare, afecțiuni musculo-scheletice și incapacitate de muncă pe termen lung***, ceea ce poate duce la pierderea locului de muncă sau la demisie***;

Or. en

Amendamentul 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul C a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ca. întrucât, potrivit sondajului MeND OMS/Europa, 1 din 3 medici și asistenți medicali raportează simptome de depresie, iar 1 din 10 se confruntă cu gânduri suicidare pasive; întrucât 1 din 3 medici și asistenți medicali se confruntă cu hărțuire sau amenințări cu violența la locul de muncă, iar 10 % raportează că au fost victime ale violenței fizice sau ale hărțuirii sexuale;

Or. en

Amendamentul 43
Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Considerentul C a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ca. întrucât factorii de risc psihosociali pot avea efect negativ asupra unor condiții care cauzează dizabilități, printre care se numără afecțiuni precum diabetul, epilepsia, bolile autoimune sau bolile reumatice și musculo-scheletice; întrucât aceste condiții necesită măsuri de sprijin flexibile și adecvate la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul C a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ca. întrucât articolul 153 alineatul (2)

litera (b) prevede că „directivele evită impunerea unor constrângeri administrative, financiare și juridice susceptibile să frâneze crearea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii”;

Or. en

Amendamentul 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa ***arată*** că ***expunerea la intensitate ridicată*** a ***muncii*** a crescut ***de la 27*** % în 2015 la ***40*** % în ***2021***, ***unul din trei angajați lucrând foarte intens***, în ***termene scurte sau*** în ***timpul liber***;	D. întrucât sondajul realizat ***în 2024*** de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa ***subliniază*** că ***cea mai mare parte*** a ***forței de muncă din UE raportează o stare bună sau foarte bună de sănătate, iar această proporție*** a crescut ***lent de-a lungul anilor: 77 % în 2010, 78*** % în 2015 ***și 80 % în 2024; întrucât ponderea forței de muncă care a raportat o stare de sănătate proastă sau foarte proastă la momentul sondajului a fost stabilă, de aproximativ 2,5 %; întrucât, în general, proporția bărbaților cu o stare bună de sănătate este mai mare decât cea a femeilor, dar cu variații de la o țară la alta; întrucât sondajul realizat*** în ***2024 de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că nivelul de bunăstare subiectivă*** în ***UE rămâne destul de ridicat și a crescut cu 0,5 puncte procentuale din 2015, cu un punctaj mediu la nivelul UE de 69 % în 2024***;

Or. en

Amendamentul 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că expunerea la intensitate ridicată a muncii a crescut de la 27 % în 2015 la 40 % în 2021, unul din trei angajați lucrând foarte intens, în termene scurte sau în timpul liber;	D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că expunerea la intensitate ridicată a muncii a crescut de la 27 % în 2015 la 40 % în 2021, unul din trei angajați lucrând foarte intens, în termene scurte sau în timpul liber ***și acesta rămâne unul dintre cei mai importanți factori determinanți ai riscurilor psihosociale, necesitând măsuri organizatorice specifice pentru a gestiona volumul de muncă și nivelurile de personal***;

Or. en

Amendamentul 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că ***expunerea la intensitate ridicată a muncii a crescut de la 27 % în 2015 la 40 % în 2021, unul din trei angajați lucrând foarte intens,*** în ***termene scurte sau*** în ***timpul liber***;	D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că ***intensitatea muncii a scăzut cu 4,3 % între 2010 și 2024, ceea ce dovedește o anumită eficacitate a cadrului actual de prevenire a riscurilor profesionale*** în ***vigoare*** în ***statele membre***;

Or. en

Amendamentul 48
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că expunerea la intensitate ridicată a muncii a crescut ***de la 27 % în*** 2015 ***la 40 % în*** 2021, unul din trei angajați lucrând foarte intens, în termene scurte sau în timpul liber;	D. întrucât sondajul realizat de Eurofound privind condițiile de muncă din Europa arată că expunerea la intensitate ridicată a muncii a crescut ***între*** 2015 ***și*** 2021, unul din trei angajați lucrând foarte intens, în termene scurte sau în timpul liber;

Or. en

Amendamentul 49
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul D a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Da. întrucât OMS definește un loc de muncă sănătos ca fiind un mediu în care lucrătorii și managerii colaborează pentru a promova sănătatea, siguranța și bunăstarea tuturor lucrătorilor și sustenabilitatea locului de muncă; întrucât, pentru a îmbunătăți sănătatea lucrătorilor, a familiilor acestora și a altor membri ai comunității, ar trebui să se ia în considerare nu numai (i) mediul fizic de lucru, ci și (ii) organizarea muncii și cultura locului de muncă, (iii) resursele personale în materie de sănătate la locul de muncă și (iv) modalitățile de participare în comunitate[1a];* ***[1a] Organizația Mondială a Sănătății (OMS) (2010). „WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices” https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content

Or. en

Amendamentul 50
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice substanțiale, inclusiv absenteism, ieșirea de pe piața muncii și reducerea productivității în întreaga Uniune, ***aceste costuri*** reprezentând aproximativ 60 % din zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la deficitul de forță de muncă și la creșterea intensității muncii pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică ***atât*** pentru lucrători, ***cât*** și pentru ***angajatori***;	E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice substanțiale, inclusiv absenteism, ieșirea de pe piața muncii***, rate crescute de pensionare anticipată, precum*** și reducerea productivității ***și a competitivității*** în întreaga Uniune, ***costând peste o sută de miliarde de euro anual, sporind presiunea asupra sistemelor de sănătate și cheltuielile cu sănătatea publică și*** reprezentând aproximativ 60 % din zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la deficitul de forță de muncă și la creșterea intensității muncii pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică pentru lucrători, ***angajatori*** și pentru ***economia și societatea la nivel mai amplu***;

Or. en

Amendamentul 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice ***substanțiale***, inclusiv	E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice, inclusiv ***creșterea absențelor***

absenteism, ieșirea de pe piața muncii și reducerea productivității în întreaga Uniune, aceste costuri reprezentând aproximativ 60 % din ***zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la deficitul de forță*** de ***muncă și la creșterea intensității*** muncii ***pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori;***	din ***motive medicale și ieșirea timpurie*** de ***pe piața*** muncii, ***cu implicații*** pentru ***productivitate în întreaga Uniune***;

Or. en

Amendamentul 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice substanțiale, inclusiv absenteism, ieșirea de pe piața muncii și reducerea productivității în întreaga Uniune, aceste costuri reprezentând aproximativ 60 % din zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la deficitul de forță de muncă și la creșterea intensității muncii pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori;	E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează costuri sociale și economice substanțiale, inclusiv ***creșterea cheltuielilor publice,*** absenteism, ieșirea de pe piața muncii și reducerea productivității în întreaga Uniune, aceste costuri reprezentând aproximativ 60 % din zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la deficitul de forță de muncă și la creșterea intensității muncii pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori***, contribuind la productivitate, inovare și competitivitatea întreprinderilor și IMM-urilor europene***;

Or. en

Amendamentul 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează ***costuri*** sociale și economice ***substanțiale***, inclusiv absenteism, ieșirea de pe piața muncii ***și reducerea*** productivității în întreaga Uniune***, aceste costuri reprezentând aproximativ 60 % din zilele lucrătoare pierdute în UE, contribuind astfel la*** deficitul de forță de muncă ***și la creșterea intensității muncii pentru lucrătorii din organizațiile afectate de astfel de deficite***; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă este benefică atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori;	E. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă generează ***efecte*** sociale și economice, inclusiv absenteism, ieșirea ***forțată*** de pe piața muncii***, scăderea*** productivității în întreaga Uniune ***și*** deficitul de forță de muncă; întrucât abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, a stresului și a sănătății mintale la locul de muncă ***într-un mod echilibrat*** este benefică atât pentru lucrători, cât și pentru angajatori;

Or. en

Amendamentul 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din ***domeniul sănătății***, ***din*** administrația publică și ***pe cei care lucrează cu publicul***; întrucât ***violența***, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți,	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din ***domeniile cu contact direct cu publicul, în special în situații de deficit de personal sau de izolare***, ***cum ar fi sănătatea,*** administrația publică și ***joburile orientate către client și***

persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;	***lucrătorii din transportul de călători***; întrucât ***femeile sunt mai expuse violenței și hărțuirii la locul de muncă; întrucât întregul spectru de hărțuire și violență***, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit***, cu o abordare bazată pe gen***;

Or. en

Amendamentul 55
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât ***violența***, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul***, inclusiv lucrătorii din domeniul transportului de pasageri***; întrucât ***femeile sunt mai expuse violenței și hărțuirii la locul de muncă; întrucât întregul spectru de hărțuire și violență***, inclusiv violența din partea unor terțe părți ***și violența pe internet, violența din partea unor persoane*** cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit***, cu o abordare bazată pe gen***;

Or. en

Amendamentul 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, ***devalorizarea demnității personale și subminarea identității profesionale,*** amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, ***hărțuirea morală,*** violența și hărțuirea ***sau comportamentul abuziv din partea angajatorilor, colegilor, supraveghetorilor, managerilor sau persoanelor aflate în funcții de autoritate***, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;

Or. en

Amendamentul 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv ***abuzul verbal, amenințările***, ***atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența*** și ***hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice***	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv ***violența și hărțuirea***, ***ar trebui abordat prin cadrele existente*** și ***prin dialogul social, punând accentul pe sectoarele în care aceste riscuri sunt cele mai răspândite***, ***inclusiv pe*** lucrătorii din

și mintale a lucrătorilor, ***afectând în mod disproporționat*** lucrătorii din domeniul sănătății***,*** din administrația publică ***și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;***	domeniul sănătății ***și*** din administrația publică;

Or. en

Amendamentul 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv ***abuzul verbal***, ***amenințările, atenția*** sexuală ***nedorită,*** comportamentul agresiv, ***violența și hărțuirea, au*** un impact ***deosebit de grav și de lungă durată*** asupra sănătății ***fizice și mintale a*** lucrătorilor, afectând în ***mod disproporționat*** lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv ***violența***, ***hărțuirea (***sexuală***) și*** comportamentul agresiv, ***are*** un impact asupra sănătății lucrătorilor, afectând în ***special*** lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;

Or. en

Amendamentul 59
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, ***atenția sexuală nedorită,*** comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod ***explicit***;	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea ***psihologică și sexuală***, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat ***femeile și*** lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui ***explicit*** recunoscută și abordată în mod ***proactiv***;

Or. en

Amendamentul 60
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;	F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat ***lucrătoarele și*** lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;

Or. en

Amendamentul 61
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul; ***întrucât violența, inclusiv violența din partea unor terțe părți cum ar fi clienți, pacienți, persoane care beneficiază de îngrijire sau utilizatorii de servicii, ar trebui recunoscută și abordată în mod explicit;***	F. întrucât ***riscurile psihosociale la locul de muncă sunt legate, printre altele, de*** comportamentul social negativ, inclusiv abuzul verbal, amenințările, atenția sexuală nedorită, comportamentul agresiv, violența și hărțuirea, ***stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea/hărțuirea la locul de muncă, supraîncărcarea, insecuritatea locului de muncă și gestionarea defectuoasă, care*** au un impact deosebit de grav și de lungă durată asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, afectând în mod disproporționat lucrătorii din domeniul sănătății, din administrația publică și pe cei care lucrează cu publicul;

Or. el

Amendamentul 62
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul F a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Fa. întrucât violența, inclusiv violența din partea unor părți terțe, cum ar fi clienți, pacienți, beneficiari ai serviciilor de îngrijire sau utilizatorii serviciilor, constituie un risc din ce în ce mai mare și adesea subestimat pentru sănătatea mintală, siguranța și demnitatea lucrătorilor; întrucât astfel de incidente includ, printre altele, abuzuri verbale,

	amenințări, intimidare și toate formele de hărțuire;

Or. el

Amendamentul 63
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul F a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Fa. întrucât lucrătorii din sectoarele serviciilor, inclusiv ocupațiile orientate către clienți, sunt deosebit de expuși riscurilor psihosociale din cauza intensității ridicate a muncii, a deficitului de forță de muncă, a condițiilor de muncă dificile și a expunerii la violență din partea terților;

Or. en

Amendamentul 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 66
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE	G. întrucât actualul cadru al UE

privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, ***nu include norme obligatorii suficient*** de ***specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului*** de a ***aborda toate riscurile***;

privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE ***a Consiliului, Directiva (UE) 2019/1937, Directiva (UE) 2024/2831, Directiva 2003/88/CE, Directiva (UE) 2019/1152, Directiva 2002/14/CE, Acordul-cadru privind stresul la locul de muncă semnat de CES, UNICE*, *UEAPME și CEEP la 8 octombrie 2004 și Acordul-cadru privind hărțuirea și violența la locul*** de ***muncă semnat de CES, BUSINESSEUROPE, UEAPME și CEEP la 26 aprilie 2007 oferă deja un amplu organism*** de ***reglementare*** a ***normelor pentru prevenirea eficace a riscurilor profesionale***;

Or. en

Amendamentul 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile;	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile; ***întrucât legislația recentă a Uniunii, inclusiv Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrul pe platforme, a abordat într-o anumită măsură riscurile emergente legate de organizarea muncii, digitalizare și gestionarea algoritmică, ținând seama, în același timp, de diversitatea sistemelor naționale ale pieței muncii și de rolul partenerilor sociali;***

Or. en

Amendamentul 69
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului ***de a aborda toate riscurile***;	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme obligatorii suficient de specifice ***sau mecanisme eficace de sancționare*** care să prevadă responsabilitatea angajatorului ***în ceea ce privește prevenirea și eliminarea tuturor riscurilor***;

Or. el

Amendamentul 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, ***nu include norme obligatorii suficient de specifice*** care ***să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile***;	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, ***oferă un cadru cuprinzător, bazat pe riscuri și flexibil*** care ***acoperă riscurile profesionale, permițând în același timp adaptarea la sistemele naționale și la diferitele structuri ale pieței muncii***;

Or. en

Amendamentul 71
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme ***obligatorii*** suficient de specifice care să ***prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate*** riscurile;	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE, nu include norme ***și orientări*** suficient de specifice care să ***abordeze evoluțiile de pe piața muncii din ultimii 30 de ani și*** riscurile ***și impactul psihosocial al acestora***;

Or. en

Amendamentul 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă ***(SSM)***, în special Directiva 89/391/CEE, ***nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile***;	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă, în special Directiva 89/391/CEE, ***oferă o bază solidă pentru gestionarea tuturor riscurilor***;

Or. en

Amendamentul 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE,	G. întrucât actualul cadru al UE privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), în special Directiva 89/391/CEE,

nu include norme obligatorii suficient de specifice care să prevadă responsabilitatea angajatorului de a aborda toate riscurile;	***trebuie pus în aplicare în detaliu și, dacă este necesar, consolidat***;

Or. en

Amendamentul 74
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul G a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ga. întrucât Parlamentul European a remarcat efectele negative asupra securității și sănătății în muncă (SSM) ale gestionării algoritmice (2025/2080 (INL)), actualul cadru al UE privind SSM pentru abordarea provocărilor specifice în materie de SSM pe care le prezintă gestionarea algoritmică și sistemele de IA la locul de muncă rămân inadecvate pentru a proteja lucrătorii; întrucât legislația existentă, inclusiv Directiva 89/391/CEE și Regulamentul (UE) 2024/1689, creează obligații pentru evaluarea riscurilor, dar nu abordează în mod specific provocările gestionării algoritmice și ale IA la locul de muncă și se bazează pe o evaluare a riscurilor doar ex ante, excluzând posibilitatea de a evalua apariția dinamică a riscurilor în materie de SSM în implementarea continuă a sistemelor algoritmice și modul în care sistemele, prin proiectarea lor, se adaptează și învață în utilizare;

Or. en

Amendamentul 75
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul G a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ga. întrucât, potrivit EU-OSHA, 87 % dintre întreprinderile din UE raportează că îndeplinirea unei obligații legale este un motiv major pentru gestionarea sănătății și securității la locul de muncă[1a];
	[1a] Al patrulea sondaj european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER 2024) https://osha.europa.eu/en/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024

Or. en

Amendamentul 76
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul G b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Gb. întrucât schimbările rapide generate de adoptarea sistemelor de gestionare algoritmică, a supravegherii digitale și a IA la locul de muncă și natura acestor tehnologii pentru a se adapta și a genera riscuri în materie de SSM dificil de prevăzut în faza de proiectare impun ca lucrătorii să fie în măsură să raporteze riscurile legate de SSM prin canale de comunicare adecvate și să fie informați, consultați și capabili să participe la ciclul de viață al tehnologiilor introduse la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât ***există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni*** privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența***; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere*** în ***aplicare, conducând astfel la niveluri inegale de protecție în Uniune***;	H. întrucât ***existența acordurilor-cadru*** privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența ***din 8 octombrie 2004 și 26 aprilie 2007 dovedește că există deja o viziune comună*** în ***toate statele membre pentru prevenirea riscurilor profesionale prin negocieri colective***;

Or. en

Amendamentul 78
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât ***o astfel*** de ***variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile*** de ***punere în aplicare***, ***conducând astfel la niveluri***	H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât ***este important să se țină seama*** de ***particularitățile statelor membre în ceea ce privește legislația privind riscurile psihosociale legate*** de ***muncă, evitând astfel o abordare universală***, ***respectând***

inegale de ***protecție în Uniune***;	***diferitele situații sociale și economice și consolidând măsurile deja existente în materie*** de ***sănătate și siguranță la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 79
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, ***conducând*** astfel ***la*** niveluri inegale de protecție în Uniune;	H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, ***riscând*** astfel niveluri inegale de protecție în ***întreaga*** Uniune***, în special în sectoarele și profesiile care se confruntă cu schimbări în organizarea și condițiile de la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența	H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența

riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, ***conducând astfel*** la ***niveluri inegale*** de protecție în Uniune;	riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare ***și permite abordări adaptate și în funcție de context în materie de prevenire***, ***contribuind în același timp*** la ***un nivel ridicat*** de protecție ***a sănătății și siguranței lucrătorilor*** în ***întreaga*** Uniune;

Or. en

Amendamentul 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă ***și modul în care acestea au fost abordate în legislația națională și în politicile mai ample, inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea și violența***; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, conducând astfel la niveluri inegale de protecție în Uniune;	H. întrucât există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă; întrucât o astfel de variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii, cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, conducând astfel la niveluri inegale de protecție în Uniune; ***întrucât schimbul de bune practici între statele membre este necesar pentru a promova convergența către standarde ridicate;***

Or. en

Amendamentul 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât ***există diferențe considerabile în ceea ce privește prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă și modul în care acestea au fost abordate*** în ***legislația națională și*** în ***politicile mai ample***, ***inclusiv în cele care pun în aplicare acordurile partenerilor sociali europeni privind stresul la locul de muncă și hărțuirea*** și ***violența; întrucât o astfel*** de ***variație reflectă diferențele dintre structurile pieței muncii***, ***cadrele de reglementare și practicile de punere în aplicare, conducând astfel la niveluri inegale de protecție în Uniune***;	H. întrucât ***este nevoie de o punere în aplicare și o asigurare a respectării mai eficace a standardelor UE existente*** în ***materie de SSM*** în ***toate statele membre***, ***pentru a asigura condiții de concurență echitabile și o protecție consecventă, cu respectarea deplină a diferitelor modele naționale ale pieței muncii*** și ***a sistemelor*** de ***asigurare a respectării legislației***, ***permițând soluții adaptate la diferitele tradiții și sisteme industriale ale statelor membre ale UE***;

Or. en

Amendamentul 83
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul H a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ha. întrucât partenerii sociali joacă un rol esențial în prevenirea și abordarea riscurilor psihosociale, în special la nivel sectorial și de întreprindere, pentru a asigura soluții adaptate la contextul și nevoile lor specifice;

Or. en

Amendamentul 84
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât ***riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără*** expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, ***anxietatea ecologică și stresul la locul*** de ***muncă legat de tranzițiile ecologice***, ***sunt factori determinanți semnificativi ai*** sănătății și siguranței lucrătorilor; ***întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție;***	I. întrucât expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, ***are,*** de ***asemenea***, ***influență asupra*** sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât ***riscurile psihosociale legate*** de ***climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și stresul la locul de muncă legat*** de ***tranzițiile ecologice***, ***sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor; întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația*** și ***ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție***;	I. întrucât ***factorii*** de ***mediu pot avea impact asupra mediului*** de ***lucru***, ***iar astfel de provocări ar trebui abordate prin schimbul de bune practici*** și ***prin dialog social***;

Or. en

Amendamentul 86
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și ***stresul*** la locul de muncă ***legat*** de ***tranzițiile ecologice***, sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor; întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție;	I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică***, oboseala crescută, iritabilitatea, concentrarea redusă, conflictele interpersonale*** și ***prevalența mai mare a anxietății și a depresiei și a stresului*** la locul de muncă ***legate*** de ***incertitudine și adaptabilitatea la dubla tranziție***, sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor; întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție;

Or. en

Amendamentul 87
Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și stresul la locul de muncă legat de tranzițiile ecologice, sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor; întrucât ***integrarea acestor riscuri*** în ***legislația*** UE ar moderniza	I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și stresul la locul de muncă legat de tranzițiile ecologice, sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor; întrucât ***evaluarea posibilei lor integrări*** în ***strategiile*** UE ar moderniza

legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea ***profesională aflată*** în continuă evoluție;	***abordarea UE față de*** lumea ***muncii*** în continuă evoluție;

Or. en

Amendamentul 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, ***cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și stresul*** la ***locul de muncă legat de tranzițiile ecologice,*** sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor***; întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție***;	I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, sunt factori determinanți semnificativi ai sănătății și siguranței lucrătorilor***; întrucât abordarea acestor riscuri ar contribui*** la ***asigurarea faptului că cadrele UE privind securitatea și sănătatea în muncă rămân eficace*** și ***receptive la riscurile noi și emergente din lumea muncii; întrucât unele state membre au luat deja măsuri specifice temporare adecvate pentru a aborda aceste riscuri;***

Or. en

Amendamentul 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic, anxietatea ecologică și stresul la locul de muncă legat de tranzițiile	I. întrucât riscurile psihosociale legate de climă, printre care se numără expunerea la fenomene și condiții meteorologice extreme și rezultatele acestora, cum ar fi stresul termic și stresul la locul de muncă legat de tranzițiile ecologice, ***pot avea, de***

ecologice, ***sunt factori determinanți semnificativi ai*** sănătății și siguranței lucrătorilor***; întrucât integrarea acestor riscuri în legislația UE ar moderniza legislația și ar asigura relevanța sa continuă pentru lumea profesională aflată în continuă evoluție***;

asemenea, impact asupra sănătății și siguranței lucrătorilor***, potrivit Sondajului european privind condițiile de muncă realizat de Eurofound***;

Or. en

Amendamentul 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât EU-OSHA subliniază importanța proceselor participative de evaluare a riscurilor și a implicării efective a lucrătorilor și a reprezentanților acestora în prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât 29 % dintre lucrători declară că nu sunt foarte bine informați sau că nu sunt deloc informați cu privire la prevenirea stresului la locul de muncă, ceea ce indică un deficit semnificativ de cunoștințe și de comunicare în ceea ce privește prevenirea riscurilor psihosociale;	K. întrucât 29 % dintre lucrători declară că nu sunt foarte bine informați sau că nu sunt deloc informați cu privire la prevenirea stresului la locul de muncă, ceea ce indică un deficit semnificativ de cunoștințe și de comunicare în ceea ce privește prevenirea riscurilor psihosociale; ***întrucât acest lucru evidențiază necesitatea de a consolida măsurile de***

educație, formare și sensibilizare, inclusiv la nivel de învățământ profesional și superior, pentru a promova măsuri preventive;

Or. en

Amendamentul 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât ***29 % dintre lucrători declară că nu sunt foarte bine informați sau că nu*** sunt ***deloc*** informați cu privire la ***prevenirea stresului*** la ***locul de muncă, ceea ce indică un deficit semnificativ de cunoștințe și*** de ***comunicare în ceea ce privește prevenirea riscurilor psihosociale***;	K. întrucât***, potrivit Sondajului european privind condițiile de muncă realizat de Eurofound, marea majoritate a lucrătorilor*** sunt ***bine*** informați cu privire la ***riscurile*** la ***adresa securității și sănătății în muncă și la prevenirea stresului la locul*** de ***muncă***;

Or. en

Amendamentul 93
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul K a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ka. întrucât prevenirea eficace a riscurilor psihosociale legate de muncă impune ca lucrătorii să fie informați în mod adecvat, în timp util și în mod clar și ușor de înțeles cu privire la natura acestor riscuri, la factorii care îi afectează și la măsurile instituite pentru a le preveni și a le aborda; întrucât aceste informații ar trebui furnizate în scris și în formate accesibile și ușor de înțeles pentru toți lucrătorii, ținând seama de diferitele

nevoi, inclusiv de cele ale persoanelor cu dizabilități; întrucât accesibilitatea ar trebui asigurată în conformitate cu principiile proiectării universale; întrucât este esențial să se asigure că toți lucrătorii, inclusiv cei cu dizabilități, pot accesa, înțelege și utiliza astfel de informații pentru a permite participarea lor semnificativă la procesele de prevenire, raportare și gestionare a riscurilor;

Or. en

Amendamentul 94
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale contribuie la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei și face adesea să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale contribuie la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei***, discriminare, supraveghere inadecvată,*** și face adesea să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători; ***întrucât aproximativ două treimi dintre managerii care utilizează instrumente de gestionare algoritmică au îngrijorări legate de încredere în ceea ce privește utilizarea lor actuală; întrucât managerii semnalează cel mai adesea răspunderea neclară (28 %), lipsa explicabilității (27 %), precum și o protecție inadecvată a sănătății fizice și mintale a angajaților (27 %)[1a];***

[1a]Document de lucru al OCDE, Gestionarea algoritmică la locul de

muncă, 2025, p. 37.

Or. en

Amendamentul 95
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***managementului algoritmic*** și a inteligenței artificiale ***contribuie*** la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, ***la izolarea*** socială și ***la*** pierderea autonomiei ***și face adesea să fie necesar ca*** lucrătorii să se ***adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia*** să fie ***adaptată*** la ***lucrători***;	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***gestionării algoritmice*** și a inteligenței artificiale ***ar putea contribui*** la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, ***izolare*** socială și pierderea autonomiei***; întrucât tehnologiile digitale au, de asemenea, potențialul de a sprijini*** lucrătorii***; întrucât este important*** să se ***aplice o abordare centrată pe factorul uman atunci când se dezvoltă tehnologii, astfel încât acestea*** să fie ***adaptate*** la ***nevoile lucrătorilor și să nu prezinte riscuri psihosociale***;

Or. en

Amendamentul 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***managementului algoritmic*** și a inteligenței artificiale ***contribuie la stres tehnologic***, ***supraîncărcare cognitivă, intensificarea*** muncii, la ***izolarea socială*** și ***la pierderea autonomiei*** și ***face*** adesea ***să fie necesar*** ca	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***gestionării algoritmice*** și a inteligenței artificiale***, deși oferă, de asemenea***, ***oportunități de îmbunătățire a organizării și flexibilității*** muncii ***atunci când sunt puse în aplicare în mod corespunzător***, ***contribuie*** la

lucrătorii să se adapteze la ***mașini***, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;	***supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii*** și ***izolare socială*** și ***conduce*** adesea ***la necesitatea*** ca lucrătorii să se adapteze la ***tehnologie***, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;

Or. en

Amendamentul 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***managementului algoritmic*** și a inteligenței artificiale ***contribuie la stres tehnologic,*** supraîncărcare cognitivă, ***intensificarea muncii, la izolarea*** socială și ***la*** pierderea autonomiei ***și face adesea să fie necesar ca lucrătorii*** să se adapteze la mașini***, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători***;	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***gestionării algoritmice*** și a inteligenței artificiale ***poate contribui la*** supraîncărcare cognitivă, ***izolare*** socială și pierderea autonomiei***, dacă lucrătorii sunt obligați*** să se adapteze la mașini ***fără control uman etic***;

Or. en

Amendamentul 98
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale contribuie la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei și face adesea să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale contribuie la stres tehnologic, ***reducerea numărului de locuri de muncă,*** supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei și face adesea să fie necesar ca

degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;	lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;

Or. el

Amendamentul 99
Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale ***contribuie*** la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei și ***face adesea*** să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic și a inteligenței artificiale ***poate contribui*** la stres tehnologic, supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială și la pierderea autonomiei și ***poate face*** să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători;

Or. en

Amendamentul 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât ***utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a managementului algoritmic*** și ***a inteligenței artificiale contribuie la stres tehnologic***, ***supraîncărcare cognitivă, intensificarea muncii, la izolarea socială*** și ***la pierderea autonomiei și face adesea să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini, mai degrabă decât ca***	L. întrucât ***tranziția digitală oferă oportunități de creștere*** și ***productivitate***, ***precum*** și ***riscuri asociate; întrucât introducerea de noi tehnologii ar trebui gestionată prin dialog social și prin principiile existente în materie de SSM***;

tehnologia să fie adaptată la lucrători;

Or. en

Amendamentul 101
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul L

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***managementului algoritmic*** și a inteligenței artificiale ***contribuie*** la stres tehnologic, ***supraîncărcare cognitivă***, ***intensificarea muncii***, ***la izolarea*** socială și ***la*** pierderea autonomiei ***și face adesea să fie necesar ca lucrătorii să se adapteze la mașini***, ***mai degrabă decât ca tehnologia să fie adaptată la lucrători***;	L. întrucât utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale, a ***gestionării algoritmice*** și a inteligenței artificiale ***poate contribui*** la stres tehnologic, ***intensificarea muncii***, ***supraveghere nejustificată***, ***izolare*** socială și pierderea autonomiei***, dacă nu sunt implementate și gestionate într-un mod centrat pe factorul uman***, ***cu implicarea și formarea lucrătorilor***;

Or. en

Amendamentul 102
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul L a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât utilizarea pe scară tot mai largă a instrumentelor digitale în scopuri profesionale a dus la apariția unei culturi de a fi „conectat în permanență” „mereu online” sau „mereu de serviciu”, care poate influența negativ drepturile fundamentale ale lucrătorilor și condițiile de muncă echitabile, limitarea timpului de lucru, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, sănătatea fizică și mentală, securitatea în muncă și starea de bine, precum și egalitatea dintre bărbați și

femei, din cauza impactului disproporționat asupra lucrătorilor cu responsabilități de îngrijire, care tind să fie femei; întrucât tranziția digitală ar trebui să fie ghidată de respectarea drepturilor omului și a drepturilor și valorilor fundamentale ale Uniunii și ar trebui să aibă un impact pozitiv asupra lucrătorilor și condițiilor de muncă;

Or. en

Amendamentul 103
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul L a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât oboseala mintală cauzată de utilizarea excesivă sau supravegherea instrumentelor IA dincolo de capacitatea cognitivă a unei persoane, un fenomen descris uneori ca „digital" sau „oboseală cerebrală legată de IA" sau „brainfry", poate duce la o concentrare redusă, la un proces decizional afectat, la scăderea productivității și la creșterea stresului psihosocial, în special în mediile cu responsabilitate ridicată;

Or. en

Amendamentul 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Propunere de rezoluție
Considerentul L a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât acest fenomen, descris uneori ca „digital" sau „oboseală

cerebrală legată de IA”, poate duce la o concentrare redusă, la un proces decizional afectat, la scăderea productivității și la creșterea stresului psihosocial, în special în mediile cu responsabilitate ridicată;

Or. en

Amendamentul 105
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul M

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie ***și*** flexibilitate, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu ***interferențe între viața profesională și cea privată***, cu o disponibilitate prelungită a angajaților și cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt reglementate în mod corespunzător;	M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie***,*** flexibilitate și ***oportunități de îmbunătățire a echilibrului dintre viața profesională și cea privată***, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu ***conectarea la instrumente digitale legate de muncă în afara programului de lucru***, cu o disponibilitate prelungită a angajaților și cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt reglementate ***și aplicate*** în mod corespunzător;

Or. en

Amendamentul 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul M

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie și flexibilitate, ***sunt asociate și cu o***	M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie și flexibilitate, ***pot crește intensitatea*** muncii,

intensitate sporită a muncii, ***cu interferențe între*** viața profesională și cea privată, ***cu*** o disponibilitate prelungită a angajaților și ***cu*** apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt ***reglementate*** în mod corespunzător;	***interferențele dintre*** viața profesională și cea privată, ***pot impune*** o disponibilitate prelungită a angajaților și apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt ***gestionate*** în mod corespunzător; ***reamintește, cu toate acestea, că sunt necesare formule flexibile de lucru pentru gestionarea diferitelor afecțiuni, inclusiv a dizabilităților sau a bolilor cronice, cum ar fi bolile reumatice și musculo-scheletice sau diabetul;***

Or. en

Amendamentul 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul M

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
M. întrucât telemunca și formulele ***flexibile*** de lucru, deși oferă autonomie și flexibilitate, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu interferențe între viața profesională și cea privată***,*** cu o disponibilitate prelungită a angajaților ***și cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”***, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt ***reglementate*** în mod corespunzător;	M. întrucât telemunca și formulele de lucru ***adaptative***, deși oferă autonomie și flexibilitate, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu interferențe între viața profesională și cea privată ***și*** cu o disponibilitate prelungită a angajaților, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt ***gestionate*** în mod corespunzător;

Or. en

Amendamentul 108
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul M

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie și flexibilitate, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu ***interferențe între*** viața profesională și cea privată, cu o disponibilitate prelungită a angajaților și cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt reglementate în mod corespunzător;	M. întrucât telemunca și formulele flexibile de lucru, deși oferă autonomie și flexibilitate, sunt asociate și cu o intensitate sporită a muncii, cu ***imposibilitatea de a face diferența dintre*** viața profesională și cea privată, cu o disponibilitate prelungită a angajaților și cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt reglementate în mod corespunzător;

Or. el

Amendamentul 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul M

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
M. întrucât ***telemunca și formulele flexibile de lucru***, deși ***oferă autonomie și flexibilitate, sunt asociate*** și ***cu o intensitate sporită a muncii, cu interferențe între*** viața profesională și cea privată***, cu o disponibilitate prelungită a angajaților*** și ***cu apariția unei culturi a muncii de tip „conexiune permanentă”, iar aceste elemente pot afecta negativ sănătatea mintală, dacă nu sunt reglementate*** în ***mod corespunzător***;	M. întrucât, deși ***telemunca*** și ***munca flexibilă oferă beneficii pentru echilibrul dintre*** viața profesională și cea privată și ***pentru productivitate, trebuie găsit echilibrul corect; întrucât orice provocări ar trebui abordate prin dialog social între partenerii sociali la nivelul adecvat*** în ***cadrul actual***;

Or. en

Amendamentul 110
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul M a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ma. întrucât angajații de la nivel profesional și de conducere sunt afectați de factori de stres specifici, cum ar fi natura solicitantă a muncii, autogestionarea și autonomia locului de muncă, fragmentarea și propagarea muncii în viața privată; întrucât cadrele de conducere care suferă de extenuare și epuizare profesională creează un efect de cascadă, lucrătorii pe care îi gestionează confruntându-se, de asemenea, cu niveluri mai ridicate de epuizare emoțională, anxietate și depresie;

Or. en

Amendamentul 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Considerentul M a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ma. întrucât lucrătoarele sunt expuse în mod disproporționat riscurilor psihosociale în lumea muncii, inclusiv violenței și hărțuirii pe criterii de gen, care constituie riscuri grave pentru securitatea și sănătatea în muncă (SSM), cu un impact semnificativ asupra bunăstării lor fizice, economice și mintale;

Or. en

Amendamentul 112
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul M b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Mb. întrucât Convenția OIM nr. 190 (C190) este primul tratat internațional care recunoaște dreptul oricărei persoane la un mediu de lucru fără violență și hărțuire, inclusiv violență și hărțuire de gen;

Or. en

Amendamentul 113
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât ***femeile,*** lucrătorii tineri ***și cei în vârstă***, lucrătorii cu forme de muncă precare ***sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți*** și ***minoritățile etnice,*** lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică ***și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit*** sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; ***întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;***	N. întrucât lucrătorii tineri, lucrătorii cu forme de muncă precare și lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât ***femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice***, ***lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și*** lucrătorii ***care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit*** sunt ***expuși*** în ***mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;***	N. întrucât ***evaluările riscurilor ar trebui să fie incluzive***, ***asigurându-se că toți*** lucrătorii sunt ***protejați*** în ***conformitate cu legislația existentă privind nediscriminarea*** și ***SSM***, ***fără a crea sarcini administrative suplimentare***;

Or. en

Amendamentul 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, ***părinții singuri, persoanele care au responsabilități de îngrijire,*** lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al

în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; ***întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;***	unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 117
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât

aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;	aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial; ***întrucât disparitățile de gen afectează modul în care riscurile psihosociale sunt experimentate, raportate și gestionate în mediile de la locul de muncă;***

Or. en

Amendamentul 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o ***afecțiune*** cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul ***inegalităților structurale, al dezechilibrelor*** de ***putere și*** al ***practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul***, ***discriminarea pe criterii de vârstă***, ***rasismul***, ***discriminarea pe motive de dizabilități***, ***de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale*** de ***discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial***;	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, ***resortisanți din țări terțe,*** lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o ***boală*** cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul ***anumitor practici la locul*** de ***muncă, inclusiv*** al ***tratamentului inegal și al discriminării din diverse motive***, ***cum ar fi sexul***, ***vârsta***, ***dizabilitatea sau orientarea sexuală***, ***care pot contribui la riscurile psihosociale; întrucât abordarea acestor factori este importantă pentru a asigura un mediu*** de ***lucru sigur și sănătos pentru toți lucrătorii***;

Or. en

Amendamentul 119
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică***, lucrătorii cu dizabilități*** și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;

Or. en

Amendamentul 120
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii ***migranți*** și	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii ***detașați*** și

minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței ***și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit*** sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;	minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței sunt expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă, rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;

Or. el

Amendamentul 121
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit ***sunt*** expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă,	N. întrucât femeile, lucrătorii tineri și cei în vârstă, lucrătorii cu forme de muncă precare sau atipice, personalul de conducere, lucrătorii migranți și minoritățile etnice, lucrătorii care trăiesc cu o afecțiune cronică și lucrătorii care fac obiectul unei monitorizări intense a performanței și al unor sisteme de recompensare bazate pe merit ***pot fi*** expuși în mod disproporționat la riscuri psihosociale legate de muncă; întrucât acest lucru nu se datorează vulnerabilității individuale, ci este rezultatul inegalităților structurale, al dezechilibrelor de putere și al practicilor discriminatorii în organizarea muncii, printre care se numără sexismul, discriminarea pe criterii de vârstă,

rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;	rasismul, discriminarea pe motive de dizabilități, de clasă, de orientare sexuală și de identitate sau exprimare de gen; întrucât aceste forme intersecționale de discriminare constituie în sine factori de risc psihosocial;
	Or. en

Amendamentul 122
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul N a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Na. întrucât tinerii sunt afectați în mod disproporționat de anxietate, suferință psihică și epuizare la locul de muncă, nu în ultimul rând din cauza utilizării mai intensive a tehnologiilor digitale și a caracterului adesea precar al locurilor de muncă de început de carieră; întrucât recurgerea mai intensivă la regimuri de muncă la distanță poate limita și mai mult oportunitățile de a construi legături sociale strânse, de a trage foloase din învățarea informală și de a beneficia de supraveghere și mentorat adecvate, toate acestea fiind esențiale la începutul unei cariere profesionale; întrucât acești factori pot crește riscul de izolare și frustrare, exacerbând astfel riscurile psihosociale în rândul lucrătorilor tineri;
	Or. en

Amendamentul 123
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul N a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Na. întrucât lucrătorii cu identități de gen non-binare sau diverse se confruntă cu provocări psihosociale unice la locul de muncă, inclusiv cu discriminare, anticipare a respingerii și stres, care afectează negativ atât rezultatele muncii, cât și sănătatea mintală;

Or. en

Amendamentul 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 125
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât ***lucrătorii migranți sunt expuși*** în ***mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal*** și ***barierele în a-și exercita drepturile și*** a ***raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile***	O. întrucât ***asigurarea respectării legislației existente*** în ***domeniul muncii*** și ***al SSM este esențială pentru*** a ***proteja toți*** lucrătorii, ***asigurând o protecție uniformă și condiții*** de ***concurență echitabile*** în ***întreaga Uniune***;

migrante sunt suprareprezentate;

Or. en

Amendamentul 127
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta ***abuzurile***; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;	O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta ***practicile abuzive la locul de muncă***; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;

Or. el

Amendamentul 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât lucrătorii ***migranți*** sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi ***locurile*** de muncă ***precare, condițiile de muncă***	O. întrucât lucrătorii ***din țările terțe*** sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi ***condițiile*** de muncă ***atipice și precare***,

nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă***, la practicile abuzive*** și la ***teama de represalii sau de deportare*** atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de ***acute*** în sectoare precum muncile casnice, în care femeile ***migrante sunt suprareprezentate***;	tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă și la ***practici abuzive*** atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de ***relevante*** în sectoare precum muncile casnice, în care femeile ***din țări terțe constituie o parte semnificativă a forței de muncă și se pot confrunta cu condiții de muncă inechitabile***;

Or. en

Amendamentul 129
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul O

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;	O. întrucât lucrătorii migranți sunt expuși în mod disproporționat riscurilor psihosociale la locul de muncă din cauza mai multor factori, cum ar fi locurile de muncă precare, condițiile de muncă nesigure, tratamentul inegal și barierele în a-și exercita drepturile și a raporta abuzurile; întrucât lucrătorii aflați în situație de ședere ilegală sunt deosebit de vulnerabili la exploatarea prin muncă, la practicile abuzive și la teama de represalii sau de deportare atunci când încearcă să își exercite drepturile; întrucât aceste riscuri sunt deosebit de acute în ***munca pe platforme și*** sectoare precum muncile casnice, în care femeile migrante sunt suprareprezentate;

Or. en

Amendamentul 130
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Considerentul O a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Oa. întrucât extinderea telemuncii și a altor forme digitalizate de organizare a muncii, care s-au accelerat în timpul pandemiei de COVID-19 și după aceasta, a transformat modelele de lucru în întreaga Uniune, creând noi oportunități de flexibilitate, îmbunătățind echilibrul dintre viața profesională și cea privată și autonomia, dar și sporind anumite riscuri psihosociale, inclusiv intensitatea mai mare a muncii și estomparea granițelor dintre timpul de lucru și viața privată; întrucât, în acest context, asigurarea unor limite clare ale timpului de lucru și protejarea lucrătorilor împotriva obligației de a se implica în comunicări legate de muncă în afara programului normal de lucru pot contribui la atenuarea efectelor negative asociate digitalizării muncii;

Or. en

Amendamentul 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Propunere de rezoluție
Considerentul O a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Oa. întrucât anumite profesii, inclusiv personalul militar, serviciile de urgență și alte profesii din domeniul securității, sunt expuse unor riscuri psihosociale specifice și cumulative, printre care stres operațional, expunere la traume, vătămare morală și separarea prelungită de familie, chestiuni care necesită măsuri preventive și de sprijin adaptate;

Or. en

Amendamentul 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul P

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
P. întrucât dificultățile în recunoașterea juridică a bolilor psihosociale legate de muncă și care rezultă din expunerea la riscuri psihosociale legate de muncă și sarcina probei impusă lucrătorilor constituie obstacole majore în calea prevenirii eficace, a aplicării legii și a accesului la justiție;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul P

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
P. întrucât dificultățile în recunoașterea ***juridică a*** bolilor psihosociale legate de muncă și care rezultă din expunerea la riscuri psihosociale legate de muncă ***și sarcina probei impusă lucrătorilor*** constituie obstacole ***majore*** în calea prevenirii eficace***, a aplicării legii*** și a ***accesului la justiție***;	P. întrucât dificultățile în recunoașterea bolilor psihosociale legate de muncă și care rezultă din expunerea la riscuri psihosociale legate de muncă constituie obstacole în calea prevenirii eficace și a ***luării de măsuri eficiente***;

Or. en

Amendamentul 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul P

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
P. întrucât dificultățile în recunoașterea juridică a bolilor psihosociale legate de muncă și care rezultă din expunerea la riscuri psihosociale legate de muncă ***și sarcina probei impusă lucrătorilor*** constituie obstacole ***majore*** în calea prevenirii eficace, a aplicării legii și a accesului la justiție;	P. întrucât dificultățile în recunoașterea juridică a bolilor psihosociale legate de muncă și care rezultă din expunerea la riscuri psihosociale legate de muncă constituie obstacole în calea prevenirii eficace, a aplicării legii și a accesului la justiție;

Or. en

Amendamentul 135
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul Q

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Q. întrucât lucrătorii care raportează ***nereguli,*** încălcări ale securității și sănătății în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți sunt deosebit de expuși la ***represalii, izolare, intimidare și sancțiuni profesionale***;	Q. ***întrucât relevarea aspectelor legate de sănătatea mintală și menționarea provocărilor la locul de muncă sunt încă legate de teama de stigmatizare din partea lucrătorilor;*** întrucât lucrătorii care raportează încălcări ale securității și sănătății în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți sunt deosebit de expuși la ***tratamente adverse***;

Or. en

Amendamentul 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul Q

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Q. întrucât lucrătorii care raportează nereguli, încălcări ale securității și sănătății în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți sunt deosebit de expuși la represalii, izolare, intimidare și sancțiuni profesionale;	Q. întrucât lucrătorii care raportează nereguli, încălcări ale securității și sănătății în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți sunt deosebit de expuși la represalii, izolare, intimidare și sancțiuni profesionale***, cum ar fi limitarea responsabilităților lor, inacțiune și presiunea de a demisiona***;

Or. en

Amendamentul 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul Q

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Q. întrucât ***lucrătorii*** care raportează ***nereguli,*** încălcări ale ***securității și sănătății în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă***, ***precum și martorii direcți și indirecți sunt deosebit de expuși la represalii, izolare***, ***intimidare*** și ***sancțiuni*** profesionale;	Q. întrucât ***protecția persoanelor*** care raportează încălcări ale ***dreptului Uniunii este deja stabilită***, ***printre altele, în Directiva privind avertizorii (2019/1937/UE), care asigură protecția împotriva represaliilor***, ***intimidării*** și ***sancțiunilor*** profesionale;

Or. en

Amendamentul 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul Q

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Q. întrucât lucrătorii care raportează nereguli, încălcări ale securității și sănătății	Q. întrucât lucrătorii care raportează nereguli, încălcări ale securității și sănătății

în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți ***sunt*** deosebit de expuși la represalii, izolare, intimidare și sancțiuni profesionale;	în muncă sau riscuri psihosociale legate de muncă, precum și martorii direcți și indirecți ***pot fi*** deosebit de expuși la represalii, izolare, intimidare și sancțiuni profesionale;

Or. en

Amendamentul 139
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Propunere de rezoluție
Considerentul Q a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Qa. întrucât lucrătoarele gravide, care au născut de curând sau care se întorc din concediul de maternitate se pot confrunta cu forme specifice de discriminare, inegalitate de tratament sau efecte negative asupra carierei, care constituie factori de risc psihosocial și care trebuie prevenite;

Or. en

Amendamentul 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Considerentul R

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
R. întrucât ***prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea*** timpurie ***a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale,*** și ***asigură intervenția în timp util*** pentru ***a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de monitorizare***,	R. întrucât ***intervenția*** timpurie și ***sprijinul*** pentru ***o revenire sustenabilă la locul de muncă pot fi benefice***, ***cu condiția ca astfel de măsuri să se bazeze pe dovezi solide, care au nevoie*** de ***dezvoltare***; ***întrucât este extrem de important să se ofere întreprinderilor acces la orientări bine întemeiate pe această temă;***

alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de ***sprijin relevante***; întrucât ***o abordare structurată a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând revenirea sustenabilă*** la ***locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară***;

Or. en

Amendamentul 141
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul R

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare structurată a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând ***revenirea*** sustenabilă la locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;	R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare structurată a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând ***o revenire*** sustenabilă la locul de muncă ***ce reduce simptomele cauzate de o sănătate precară după perioade de absență*** și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;

Or. en

Amendamentul 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul R

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare structurată a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând revenirea sustenabilă la locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;	R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, ***autoreglementarea,*** mecanisme adecvate de monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare structurată a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând revenirea sustenabilă la locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;

Or. en

Amendamentul 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul R

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de	R. întrucât prevenirea secundară joacă un rol esențial în protejarea sănătății lucrătorilor, deoarece permite depistarea timpurie a problemelor de sănătate legate de muncă, în special a celor legate de riscurile psihosociale, și asigură intervenția în timp util pentru a preveni agravarea acestor probleme; întrucât aceasta include, printre altele, mecanisme adecvate de

monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare ***structurată*** a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând revenirea sustenabilă la locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;	monitorizare, alertă și sprijin, inclusiv accesul la servicii de sănătate la locul de muncă și ***servicii de sănătate mintală, precum și*** măsuri de sprijin relevante; întrucât o abordare ***bine orientată*** a prevenirii secundare contribuie la reducerea duratei absențelor, facilitând revenirea sustenabilă la locul de muncă și prevenind repetarea absențelor, completând astfel măsurile de prevenire primară;

Or. en

Amendamentul 144
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Considerentul R a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ra. întrucât politicile de austeritate și subfinanțarea serviciilor publice, în special în sectoarele sănătății, îngrijirii și educației, au condus la un deficit cronic de personal, exacerbând în mod semnificativ riscurile psihosociale pentru lucrători;

Or. el

Amendamentul 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul R a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ra. întrucât riscurile psihosociale pot avea efecte cumulative și întârziate, în special în profesiile care implică expunerea la evenimente traumatice, în care problemele de sănătate pot apărea la

mult timp după expunerea inițială;

Or. en

Amendamentul 146
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul S

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea angajatorului și trebuie abordate în primul rând prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație***, mai degrabă decât prin strategii de adaptare individualizate,***	S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea angajatorului și trebuie abordate în primul rând prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație***;***

Or. en

Amendamentul 147
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul S

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea angajatorului și trebuie abordate în primul rând prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație, ***mai degrabă decât*** prin strategii de adaptare individualizate,	S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea ***atât a angajatului, cât și a*** angajatorului și trebuie abordate în primul rând prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație, ***precum și*** prin strategii de adaptare individualizate,

Or. en

Amendamentul 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Considerentul S

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea angajatorului și trebuie abordate în primul rând prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație, ***mai degrabă decât*** prin strategii de adaptare individualizate**,**	S. întrucât riscurile psihosociale legate de muncă sunt responsabilitatea angajatorului și trebuie abordate în primul rând ***atât*** prin măsuri de prevenire colective și la nivel de organizație, ***cât și*** prin strategii de adaptare individualizate***;***

Or. en

Amendamentul 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Considerentul S a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Sa. întrucât un echilibru sănătos între viața profesională și cea privată este o componentă esențială a stării de bine a lucrătorilor și un factor-cheie în prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă; întrucât programul de lucru excesiv, programele imprevizibile și conectivitatea constantă pot afecta negativ sănătatea mintală a lucrătorilor și calitatea generală a vieții; întrucât organizarea adecvată a muncii, inclusiv posibilitatea de a se deconecta și formulele flexibile de lucru atunci când sunt gestionate în mod corespunzător, pot contribui la creșterea stării de bine, productivității și participării pe piața muncii;

Or. en

Amendamentul 150
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Considerentul S a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Sa. întrucât întreprinderile, în special IMM-urile, trebuie sprijinite să își îndeplinească obligațiile în materie de SSM, inclusiv să abordeze riscurile psihosociale legate de muncă prin acțiuni de sensibilizare, inițiative de formare, în special pentru conducere, și instrumente ușor de utilizat și orientări practice, inclusiv cu privire la măsurile preventive, tehnologiile emergente la locul de muncă și politicile de sprijinire a revenirii în câmpul muncii;

Or. en

Amendamentul 151
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Considerentul S a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Sa. întrucât partenerii sociali și negocierile colective, inclusiv la nivel sectorial, joacă un rol esențial în elaborarea unor astfel de măsuri și în consolidarea protecției lucrătorilor; întrucât contractele colective de muncă nu ar trebui utilizate ca pretext pentru a slăbi protecția lucrătorilor împotriva riscurilor psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 152
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Considerentul S a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Sa. întrucât munca este, de asemenea, o sursă de bunăstare psihosocială și este importantă pentru o sănătate mintală bună, contribuind la dezvoltarea personală a lucrătorului, consolidând relațiile sociale, oferind un sentiment al scopului și al apartenenței și asigurând stabilitatea financiară;

Or. en

Amendamentul 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Propunere de rezoluție
Considerentul S a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Sa. întrucât militarii, în calitate de cetățeni în uniformă, au dreptul la același nivel de protecție a sănătății, securității și demnității lor la locul de muncă ca și ceilalți lucrători, ținându-se seama de natura specifică a sarcinilor lor;

Or. en