Evropski parlament
2024-2029

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

2026/2023(INL)

21.4.2026

PREDLOGI SPREMEMB
1 - 153

Osnutek poročila
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psihosocialna tveganja, stres in duševno zdravje na delovnem mestu
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Predlog spremembe 1
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju ***člena 225*** Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),	– ob upoštevanju ***členov 151, 153(1), točka (a), in 153(2)*** Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),

Or. en

Predlog spremembe 2
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju Listine Evropske unije o temeljnih pravicah, zlasti členov 1, 3, ***21,*** 27, 31 in 35,	– ob upoštevanju Listine Evropske unije o temeljnih pravicah, zlasti členov 1, 3, 27, 31 in 35,

Or. en

Predlog spremembe 3
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju evropskega stebra socialnih pravic, zlasti načela 10 o zdravem, varnem in primernem delovnem okolju,	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 4
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju okvirnega sporazuma ***evropskih socialnih partnerjev*** o stresu v zvezi z delom ***(***2004***)***,	– ob upoštevanju okvirnega sporazuma o stresu v zvezi z delom***, ki so ga 8. oktobra*** 2004 ***podpisali ETUC, UNICE, UEAPME in CEEP***,

Or. en

Predlog spremembe 5
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju okvirnega sporazuma ***evropskih socialnih partnerjev*** o nadlegovanju in nasilju na delovnem mestu (2007),	– ob upoštevanju okvirnega sporazuma o nadlegovanju in nasilju na delovnem mestu***, ki so ga*** (***26. aprila*** 2007) ***podpisali ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME in CEEP***,

Or. en

Predlog spremembe 6
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju strateškega okvira EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2021–2027, v katerem so določene ključne prednostne naloge za predvidevanje in obvladovanje sprememb v novem svetu dela, boljše preprečevanje	***črtano***

nesreč in bolezni na delovnem mestu ter za večjo pripravljenost na prihodnje zdravstvene krize,

Or. en

Predlog spremembe 7
Irena Joveva

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 13 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 17. decembra 2025 s priporočili Komisiji o digitalizaciji, umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju na delovnem mestu – oblikovanje prihodnosti dela (2025/2080(INL)),

Or. en

Predlog spremembe 8
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 14

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o prekarnem delu in duševnem zdravju (SOC/745-EESC-2023),	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 9
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 20

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju poročila agencije EU-OSHA ***o psihosocialnih tveganjih*** in ***duševnem zdravju***, ***povezanih*** z delom, v sektorju zdravstvenega in socialnega varstva EU, objavljenega 13. novembra 2025,	– ob upoštevanju poročila agencije EU-OSHA ***z naslovom An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector (Pregled psihosocialnih tveganj***, ***povezanih*** z delom, ***in rezultatov na področju duševnega zdravja*** v sektorju zdravstvenega in socialnega varstva ***v*** EU***)***, objavljenega 13. novembra 2025,

Or. en

Predlog spremembe 10
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 20 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju raziskave Regionalnega odbora Svetovne zdravstvene organizacije za Evropo o duševnem zdravju medicinskih sester in zdravnikov v Evropski uniji, Islandiji in na Norveškem z dne 10. oktobra 2025,

Or. en

Predlog spremembe 11
Irena Joveva

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 20 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju poročila Svetovne zdravstvene organizacije in Mednarodne organizacije dela o politiki za leto 2022 z

naslovom Mental health at work: policy brief (Duševno zdravje pri delu: poročilo o politiki),

Or. en

Predlog spremembe 12
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 20 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju svoje resolucije z dne [...] o [kriznem načrtu EU za zdravstveno osebje: trajnostnost zdravstvenih sistemov ter zaposlitveni in delovni pogoji v zdravstvenem sektorju][1a],
	[1a] UL C ...

Or. en

Predlog spremembe 13
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 24 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. decembra 2023 o duševnem zdravju (2023/2074(INI)),

Or. en

Predlog spremembe 14
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen,

Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 24 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju smernic Svetovne zdravstvene organizacije za duševno zdravje pri delu (2022),

Or. en

Predlog spremembe 15
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 24 c (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju poročil Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu o psihosocialnih tveganjih in stresu na delovnem mestu,

Or. en

Predlog spremembe 16
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 24 d (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 5. marca 2026 v okviru Unije enakosti z naslovom Strategija za enakost spolov za obdobje 2026–2030,

Or. en

Predlog spremembe 17
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 24 e (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	– ob upoštevanju Direktive (EU) 2019/1158 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev ter razveljavitvi Direktive Sveta 2010/18/EU,

Or. en

Predlog spremembe 18
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker ***psihosocialna tveganja***, ***povezana*** z delom, ***izhajajo predvsem iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja***, ***povezanim*** z ***organizacijo***, ***načrtovanjem in upravljanjem dela***, ***pa tudi iz družbenih*** in ***medosebnih odnosov*** na ***delovnem mestu*** ter ***delovnih pogojev***;	A. ker ***je iz poročila agencije EU-OSHA z naslovom An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector (Pregled psihosocialnih tveganj***, ***povezanih*** z delom, ***in rezultatov na področju duševnega zdravja v sektorju zdravstvenega in socialnega varstva v EU) razvidno, da je mogoče dejavnike psihosocialnih tveganj***, ***povezanih*** z ***delom***, ***razvrstiti v tveganje***, ***povezano z organizacijskimi dejavniki*** in ***delovnimi pogoji,*** na ***eni strani*** ter ***na drugi strani tveganje, povezano z družbenim okoljem dela, in sicer s psihosocialnim okoljem, v katerem se delo opravlja***;

Or. en

Predlog spremembe 19
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, ***izhajajo predvsem iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja, povezanim*** z ***organizacijo, načrtovanjem*** in ***upravljanjem dela, pa tudi iz družbenih in medosebnih odnosov na delovnem mestu*** ter ***delovnih pogojev***;	A. ker ***so*** psihosocialna tveganja, povezana z delom, ***povezana*** z ***več dejavniki*** in ***lahko nanje vpliva kombinacija dejavnikov, povezanih z delom,*** ter ***širših individualnih okoliščin***;

Or. en

Predlog spremembe 20
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, izhajajo predvsem iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja, povezanim z organizacijo, načrtovanjem in upravljanjem dela, pa tudi iz družbenih in medosebnih odnosov na delovnem mestu ***ter delovnih pogojev***;	A. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, ***in posledični vplivi*** izhajajo predvsem iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja, povezanim z organizacijo, načrtovanjem in upravljanjem dela, pa tudi iz družbenih in medosebnih odnosov na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 21
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, izhajajo ***predvsem*** iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja, povezanim z organizacijo, načrtovanjem in upravljanjem dela, pa tudi iz družbenih in medosebnih odnosov na delovnem mestu ter delovnih pogojev;	A. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, izhajajo iz izpostavljenosti dejavnikom tveganja, povezanim z organizacijo, načrtovanjem in upravljanjem dela, pa tudi iz družbenih in medosebnih odnosov na delovnem mestu ter delovnih pogojev;

Or. en

Predlog spremembe 22
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava A a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Aa. ker so organizacija, financiranje in zagotavljanje zdravstvenih storitev in zdravstvene oskrbe, vključno s storitvami na področju duševnega zdravja, še naprej v pristojnosti držav članic; ker bi bilo treba pri ukrepih Unije na področju varnosti in zdravja pri delu spoštovati nacionalne pristojnosti, ter hkrati podpirati sodelovanje, usklajevanje in izmenjavo dobre prakse;

Or. en

Predlog spremembe 23
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava A a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Aa. ker je treba razlikovati med psihosocialnimi tveganji, povezanimi z

delom, in duševnim zdravjem, pri čemer organizacije, kot sta Mednarodna organizacija dela[1a] in Svetovna zdravstvena organizacija[1b], navajajo, da je pri slabih zdravstvenih izidih duševno zdravje „posledica“, psihosocialna tveganja, povezana z delom pa „vzrok“;

[1a] ***https://www.ilo.org/publications/mental-health-work.***

[1b] ***https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work.***

Or. en

Predlog spremembe 24
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava A a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Aa. ker člen 35 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah določa, da države članice določajo pogoje, pod katerimi ima vsakdo pravico do dostopa do preventivnega zdravstvenega varstva in pravico do zdravniške oskrbe;

Or. en

Predlog spremembe 25
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Jeadis Jeadi (Geadis Geadi), Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava A a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Aa. ker je delo sicer pomemben del življenja posameznika, vendar ne njegova

edina razsežnost;

Or. en

Predlog spremembe 26
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Jeadis Jeadi (Geadis Geadi), Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava A b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ab. ker psihosocialna tveganja, stres in težave z duševnim zdravjem lahko izhajajo ne le iz dejavnikov, povezanih z delom, temveč tudi iz dejavnikov, ki niso povezani z delovnim mestom;

Or. en

Predlog spremembe 27
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ***ter nefunkcionalni*** sistemi ocenjevanja na ***podlagi uspešnosti*** in ***dosežkov***, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja***, neuspešno delovanje,*** sistemi ocenjevanja***, ki ne temeljijo*** na ***dosežkih, izginjanje prostega časa zaradi novih oblik dela ter vse bolj intenzivno delo, povezano z dobičkonosnimi modeli, varčevalnimi ukrepi, zmanjševanjem števila zaposlenih*** in ***deregulacijo trga dela***, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. el

Predlog spremembe 28
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, ***ustrahovanje in trpinčenje na delovnem mestu, razvrednotenje osebnega dostojanstva ter spodkopavanje poklicne identitete, ki jih izvaja delodajalec, nadrejeni ali sodelavec,*** znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. en

Predlog spremembe 29
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev***,*** nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ***ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti*** in ***dosežkov***, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev ***in*** nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, ***vključno z ogrožujoče nizkim številom zaposlenih, psihično in spolno nadlegovanje,*** pomanjkanje samostojnosti ***ali vpliva***, ***pomanjkljiva jasnost vlog in neučinkovita komunikacija***, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja in

kolegialnosti, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. en

Predlog spremembe 30
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje ***delovne sile, pomanjkanje*** samostojnosti***, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov,*** znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje samostojnosti ***in neuspešno delovanje*** znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. en

Predlog spremembe 31
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker ***izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so*** prekomerna delovna obremenitev, ***nerazumno hiter*** delovni ***ritem, pomanjkanje delovne sile***, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ***ter nefunkcionalni*** sistemi ocenjevanja na podlagi ***uspešnosti in*** dosežkov, znatno povečujejo ***psihosocialna tveganja***, ***povezana*** z delom;	B. ker prekomerna delovna obremenitev, ***neugoden*** delovni ***čas***, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve ***in dela***, slabe prakse upravljanja***, zabrisovanje meje med delom in zasebnim življenjem zaradi pričakovanj, da moramo biti nenehno na voljo, neuspešno delovanje,*** sistemi ocenjevanja na podlagi dosežkov, ***intenzivnost dela in etične zahteve*** znatno povečujejo ***izpostavljenost psihosocialnim***

tveganjem, ***povezanim*** z delom;

Or. en

Predlog spremembe 32
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja***, pomanjkanje priložnosti za usposabljanje in razvoj*** ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. en

Predlog spremembe 33
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, znatno povečujejo psihosocialna tveganja,	B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem, pomanjkanje delovne sile, ***nedosegljivi cilji,*** pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti in dosežkov, znatno povečujejo

povezana z delom;	psihosocialna tveganja, povezana z delom;

Or. en

Predlog spremembe 34
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, ***kot so prekomerna delovna obremenitev, nerazumno hiter delovni ritem***, ***pomanjkanje delovne sile***, ***pomanjkanje samostojnosti, negotovost zaposlitve, slabe prakse upravljanja ter nefunkcionalni sistemi ocenjevanja na podlagi uspešnosti*** in ***dosežkov, znatno povečujejo psihosocialna tveganja, povezana z delom***;	B. ker ***bi bilo treba*** izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja, ***povezanim z organizacijo dela in upravljanjem***, ***učinkovito obvladovati***, ***da bi se zagotovilo zdravo delovno okolje*** in ***podprla produktivnost***;

Or. en

Predlog spremembe 35
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava B a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ba. ker je v skupnem pismu predsednice Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve ter predsednika Odbora za javno zdravje predsedniku konference predsednikov odborov z dne 5. februarja 2026 D 200441 navedeno, da Unija na področju socialne politike podpira in dopolnjuje dejavnosti držav članic, med drugim na področju izboljšanja zlasti delovnega okolja za varovanje zdravja in varnosti delavcev,

delovnih pogojev, socialne varnosti in socialne zaščite delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 36
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava B a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ba. ker se pojem „delavec“ nanaša na vsako osebo, ki jo zaposli delodajalec na vseh ravneh odgovornosti, skupaj s pripravniki in vajenci, kot je opredeljeno v Direktivi 89/391/EGS;

Or. en

Predlog spremembe 37
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava B a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ba. ker sta močna podpora vodstva in kakovost vodenja ključna dejavnika za zmanjševanje psihosocialnih tveganj;

Or. en

Predlog spremembe 38
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, boleznimi srca in ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo;	C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, boleznimi srca in ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo; ***ker dobro psihosocialno delovno okolje po drugi strani spodbuja uspešnost delavcev in podjetij, prispeva k osebnemu razvoju delavcev ter njihovemu duševnemu in telesnemu dobremu počutju;***

Or. en

Predlog spremembe 39
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, boleznimi srca in ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo;	C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, ***stopnjo samomorov,*** boleznimi srca in ožilja***, motnjami v medosebnih odnosih in njihovim vplivom na socialno klimo na delovnem mestu, uživanjem anksiolitikov ali alkohola, kajenjem***, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo;

Or. en

Predlog spremembe 40
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na ***duševno in telesno*** zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami***, depresijo, boleznimi srca*** in ***ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo***;	C. ker ***ima glede na poročilo agencije EU-OSHA z naslovom An overview of work-related psychosocial risks and mental health outcomes in the EU health and social care sector (Pregled psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in rezultatov*** na ***področju duševnega zdravja v sektorju zdravstvenega*** in ***socialnega varstva v EU)*** izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami in ***drugimi izidi duševnega zdravja***;

Or. en

Predlog spremembe 41
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava C

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, boleznimi srca in ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo;	C. ker izpostavljenost psihosocialnim dejavnikom tveganja resno negativno vpliva na duševno in telesno zdravje delavcev, vključno s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, anksioznimi motnjami, depresijo, boleznimi srca in ožilja, kostno-mišičnimi obolenji ter dolgotrajno nezmožnostjo za delo***, kar lahko privede do izgube zaposlitve ali odpovedi***;

Or. en

Predlog spremembe 42
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava C a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ca. ker po podatkih iz raziskav Regionalnega odbora Svetovne zdravstvene organizacije za Evropo o duševnem zdravju medicinskih sester in zdravnikov vsak tretji zdravnik in medicinska sestra poroča o depresiji, vsak deseti pa ima pasivne samomorilne misli; ker je vsak tretji zdravnik in medicinska sestra na delovnem mestu izpostavljen ustrahovanju ali grožnjam, 10 % pa jih poroča, da so bili žrtve fizičnega nasilja in/ali spolnega nadlegovanja;

Or. en

Predlog spremembe 43
Miriam Lexmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava C a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ca. ker lahko psihosocialni dejavniki tveganja negativno vplivajo na invalidnost, vključno z zdravstvenimi stanji, kot so sladkorna bolezen, epilepsija, avtoimunske bolezni ali revmatične in kostno-mišične bolezni; ker ti pogoji zahtevajo prožne in ustrezne podporne ukrepe na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 44
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava C a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ca. ker člen 153(2), točka (b), določa, da se te direktive „izogibajo uvajanju upravnih, finančnih in zakonskih omejitev, ki bi lahko zavirale ustanavljanje in razvoj malih in srednjih podjetij“;

Or. en

Predlog spremembe 45
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker je ***Eurofoundova evropska raziskava*** o delovnih razmerah ***pokazala***, da se ***je izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti povečala s 27*** % ***leta*** 2015 ***na 40 % leta 2021, pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo***, ***pod pritiskom kratkih rokov ali*** v ***prostem času***;	D. ker je ***v Eurofoundovi evropski raziskavi*** o delovnih razmerah ***za leto 2024 poudarjeno***, da ***večina delovne sile v EU poroča o dobrem ali zelo dobrem zdravju, ta delež pa*** se ***z leti počasi povečuje: 77 % v letu 2010, 78*** % ***v letu*** 2015 ***in 80 % v letu 2024; ker je delež delovne sile, ki je v času raziskave poročala o slabem ali zelo slabem zdravju, ostal enak in je znašal približno 2,5 %; ker je na splošno delež moških v dobrem zdravstvenem stanju na splošno višji od deleža žensk, pri čemer pa obstajajo razlike med državami; ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah za leto 2024 pokazala***, ***da je raven subjektivne blaginje*** v ***EU še vedno precej visoka in se je od leta 2015 povečala za 0,5 odstotne točke, pri čemer je povprečna ocena EU leta 2024 znašala 69 %***;

Or. en

Predlog spremembe 46
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti povečala s 27 % leta 2015 na 40 % leta 2021, pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo, pod pritiskom kratkih rokov ali v prostem času;	D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti povečala s 27 % leta 2015 na 40 % leta 2021, pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo, pod pritiskom kratkih rokov ali v prostem času***, ter da to ostaja eden najpomembnejših dejavnikov psihosocialnih tveganj, zaradi česar so potrebni ciljno usmerjeni organizacijski ukrepi za upravljanje delovne obremenitve in kadrovskih potreb***;

Or. en

Predlog spremembe 47
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je ***izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti povečala s 27 % leta 2015 na 40*** % ***leta 2021***, ***pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo***, ***pod pritiskom kratkih rokov ali*** v ***prostem času***;	D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je ***intenzivnost dela med letoma 2010 in 2024 zmanjšala za 4,3*** %, ***kar dokazuje, da je sedanji okvir za preprečevanje poklicnih tveganj***, ***ki velja*** v ***državah članicah, vsaj nekoliko učinkovit***;

Or. en

Predlog spremembe 48
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti ***povečala s 27 % leta*** 2015 ***na 40 % leta*** 2021, pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo, pod pritiskom kratkih rokov ali v prostem času;	D. ker je Eurofoundova evropska raziskava o delovnih razmerah pokazala, da se je izpostavljenost visoki delovni intenzivnosti ***med letoma*** 2015 ***in*** 2021 ***povečala***, pri čemer vsak tretji zaposleni dela z visoko delovno intenzivnostjo, pod pritiskom kratkih rokov ali v prostem času;

Or. en

Predlog spremembe 49
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava D a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Da. ker Svetovna zdravstvena organizacija zdravo delovno okolje opredeljuje kot okolje, v katerem delavci in vodje sodelujejo pri spodbujanju zdravja, varnosti in dobrega počutja vseh delavcev ter trajnostnosti delovnega mesta; ker bi bilo treba za izboljšanje zdravja delavcev, njihovih družin in drugih članov skupnosti upoštevati ne le (i) fizično delovno okolje, temveč tudi (ii) organizacijo dela in kulturo delovnega mesta, (iii) vire za ohranjanje zdravja na delovnem mestu in (iv) načine sodelovanja v skupnosti[1a];

[1a] Svetovna zdravstvena organizacija (2010), WHO healthy workplace framework and model: Background and supporting literature and practices (Okvir in model zdravega delovnega mesta:

ozadje ter podporna literatura in prakse). https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/70cf9aff-6a33-4897-9328-f96d0ece89f1/content.

Or. en

Predlog spremembe 50
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo znatne socialne in ekonomske stroške, vključno z odsotnostjo z dela, izstopom s trga dela in zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji, kar ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju delovne sile in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere vpliva to pomanjkanje; ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce ***in*** delodajalce;	E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo znatne socialne in ekonomske stroške, vključno z odsotnostjo z dela, izstopom s trga dela***, zgodnejšim upokojevanjem*** in zmanjšano produktivnostjo ***in konkurečnostjo*** po vsej Uniji***, pri čemer letni stroški presegajo sto milijard EUR, povečujejo pritisk na zdravstvene sisteme in javnofinančne izdatke za zdravstvo***, kar ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju delovne sile in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere vpliva to pomanjkanje; ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce***,*** delodajalce ***ter širše gospodarstvo in družbo***;

Or. en

Predlog spremembe 51
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo ***znatne*** socialne in ekonomske stroške, vključno ***z*** odsotnostjo z dela***, izstopom s trga dela*** in ***zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji***, kar ***ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju delovne sile in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere*** vpliva ***to pomanjkanje***; ***ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce in delodajalce;***	E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo socialne in ekonomske stroške, vključno ***s povečano*** odsotnostjo z dela ***zaradi bolezni*** in ***zgodnjim prenehanjem delovnega razmerja***, kar vpliva ***na produktivnost po vsej Uniji***;

Or. en

Predlog spremembe 52
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo znatne socialne in ekonomske stroške, vključno z odsotnostjo z dela, izstopom s trga dela in zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji, kar ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju delovne sile in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere vpliva to pomanjkanje; ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce in delodajalce;	E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, povzročajo znatne socialne in ekonomske stroške, vključno z ***večjo javno porabo,*** odsotnostjo z dela, izstopom s trga dela in zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji, kar ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju delovne sile in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere vpliva to pomanjkanje; ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce in delodajalce***, saj prispeva k produktivnosti, inovacijam in konkurenčnosti evropskih***

podjetij ter malih in srednjih podjetij;

Or. en

Predlog spremembe 53
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker psihosocialna tveganja, povezana z delom, ***povzročajo znatne*** socialne in ***ekonomske stroške***, vključno z odsotnostjo z dela, izstopom s trga dela ***in*** zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji***, kar ustreza približno 60 % izgubljenih delovnih dni v EU, s čimer prispevajo k pomanjkanju*** delovne sile ***in večji intenzivnosti dela za delavce v organizacijah, na katere vpliva to pomanjkanje***; ker je obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce in delodajalce;	E. ker ***imajo*** psihosocialna tveganja, povezana z delom, socialne in ***gospodarske učinke***, vključno z odsotnostjo z dela, ***prisilnim*** izstopom s trga dela***,*** zmanjšano produktivnostjo po vsej Uniji ***in pomanjkanjem*** delovne sile; ker je ***uravnoteženo*** obravnavanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, ter stresa in duševnega zdravja na delovnem mestu koristno za delavce in delodajalce;

Or. en

Predlog spremembe 54
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno

zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati ***nasilje***, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v ***poklicih, ki vključujejo stik z javnostjo, zlasti v razmerah pomanjkanja osebja ali izoliranosti, na primer v*** zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami***, ter delavce v potniškem prometu; ker so ženske bolj izpostavljene nasilju in nadlegovanju na delovnem mestu***; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati ***celoten spekter nadlegovanja in nasilja***, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev***, pri čemer bi bilo treba uporabiti pristop, pri katerem bi se upošteval vidik spola***;

Or. en

Predlog spremembe 55
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati ***nasilje***, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami***, vključno z delavci v potniškem prometu; ker so ženske bolj izpostavljene nasilju in nadlegovanju na delovnem mestu***; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati ***celoten spekter nadlegovanja in nasilja***, vključno z nasiljem tretjih oseb ***in kibernetskim nasiljem***, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev***, pri čemer bi bilo treba uporabiti pristop, pri katerem bi se***

upošteval vidik spola;

Or. en

Predlog spremembe 56
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, ***razvrednotenjem osebnega dostojanstva in spodkopavanjem poklicne identitete,*** grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, ***trpinčenjem na delovnem mestu***, nasiljem in nadlegovanjem, ***ali zlorabljajočim ravnanjem delodajalcev, sodelavcev, nadrejenih, vodij ali oseb na položajih z avtoriteto,*** še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;

Or. en

Predlog spremembe 57
Henrik Dahl, Miriam Lexmann, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ***ima negativno*** družbeno vedenje, vključno z ***verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno***	F. ker ***bi bilo treba škodljivo*** družbeno vedenje, vključno z nasiljem in nadlegovanjem, ***obravnavati v obstoječih***

pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, ***še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno*** in ***duševno zdravje delavcev***, ***hkrati pa nesorazmerno vpliva*** na ***delavce*** v zdravstvu***,*** javni upravi ***in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;***	***okvirih*** in ***socialnem dialogu***, ***s poudarkom*** na ***sektorjih,*** v ***katerih so ta tveganja najbolj razširjena, vključno z delavci v*** zdravstvu ***in*** javni upravi;

Or. en

Predlog spremembe 58
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z ***verbalnim zlorabljanjem***, ***grožnjami, neželeno spolno pozornostjo,*** ustrahovanjem, ***nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen*** vpliv na ***telesno in duševno*** zdravje delavcev, hkrati pa ***nesorazmerno*** vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z ***nasiljem***, ***(spolnim) nadlegovanjem in*** ustrahovanjem, vpliv na zdravje delavcev, hkrati pa ***še posebno*** vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;

Or. en

Predlog spremembe 59
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, ***neželeno spolno pozornostjo,*** ustrahovanjem, nasiljem ***in*** nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, ustrahovanjem, ***psihološkim in spolnim*** nasiljem ***ter*** nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na ***ženske ter*** delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in ***proaktivno*** obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;

Or. en

Predlog spremembe 60
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;	F. ker ima negativno družbeno vedenje, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na ***delavke in*** delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;

Or. en

Predlog spremembe 61
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker ***ima negativno družbeno vedenje***, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami; ***ker bi bilo treba izrecno priznati in obravnavati nasilje, vključno z nasiljem tretjih oseb, ki ga izvajajo stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev;***	F. ker ***so psihosocialna tveganja pri delu med drugim povezana z negativnim družbenim vedenjem***, vključno z verbalnim zlorabljanjem, grožnjami, neželeno spolno pozornostjo, ustrahovanjem, nasiljem in nadlegovanjem, ***pa tudi s stresom v zvezi z delom, izgorelostjo, nadlegovanjem/šikaniranjem, preobremenjenostjo, negotovostjo zaposlitve in slabim upravljanjem, ki imajo*** še posebno resen in dolgotrajen vpliv na telesno in duševno zdravje delavcev, hkrati pa nesorazmerno vpliva na delavce v zdravstvu, javni upravi in poklicih, ki vključujejo neposreden stik s strankami;

Or. el

Predlog spremembe 62
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava F a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Fa. ker nasilje, vključno z nasiljem tretjih strani, kot so stranke, pacienti, oskrbovanci ali uporabniki storitev, pomeni vse večje in pogosto podcenjeno tveganje za duševno zdravje, varnost in dostojanstvo delavcev; ker ti incidenti med drugim vključujejo verbalno zlorabljanje, grožnje, ustrahovanje in vse oblike nadlegovanja;

Or. el

Predlog spremembe 63
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava F a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Fa. ker so delavci v storitvenih sektorjih, vključno s poklici, ki vključujejo neposreden stik s strankami, še posebno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem zaradi visoke intenzivnosti dela, pomanjkanja delovne sile, zahtevnih delovnih pogojev in izpostavljenosti nasilju tretjih oseb;

Or. en

Predlog spremembe 64
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Jeadis Jeadi (Geadis Geadi), Marlena Maląg

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 65
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 66
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 67
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva ***89/391/EGS***, ***ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil***, ki ***bi določala odgovornost delodajalca***, ***da obravnava vsa tveganja***;	G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva ***Sveta*** 89/391/EGS***, Direktiva (EU) 2019/1937, Direktiva (EU) 2024/2831, Direktiva 2003/88/ES, Direktiva (EU) 2019/1152, Direktiva 2002/14/ES, okvirni sporazum o stresu v zvezi z delom, ki so ga 8. oktobra 2004 podpisali ETUC, UNICE***,

UEAPME in CEEP, ter okvirni sporazum o nadlegovanju in nasilju na delovnem mestu, ki ***so ga 26. aprila 2007 podpisali ETUC***, ***BUSINESSEUROPE, UEAPME in CEEP, že*** vsebuje ***obsežen regulativni sklop pravil za učinkovito preprečevanje poklicnih tveganj***;

Or. en

Predlog spremembe 68
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja;	G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja; ***ker so v nedavni zakonodaja Unije, vključno z Direktivo (EU) 2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, do neke mere obravnavana nova tveganja, povezana z organizacijo dela, digitalizacijo in algoritemskim upravljanjem, pri čemer sta upoštevani raznolikost nacionalnih sistemov trga dela in vloga socialnih partnerjev;***

Or. en

Predlog spremembe 69
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava G.

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca***, da obravnava vsa tveganja***;	G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil ***ali učinkovitih mehanizmov sankcioniranja***, ki bi določala odgovornost delodajalca ***v zvezi s preprečevanjem in odpravo vseh tveganj***;

Or. el

Predlog spremembe 70
Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ***ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil***, ki ***bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja***;	G. ker ***je*** sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ***celovit, na tveganjih temelječ in prožen okvir***, ki ***zajema poklicna tveganja, hkrati pa omogoča prilagoditev nacionalnim sistemom in različnim strukturam trgov dela***;

Or. en

Predlog spremembe 71
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih ***zavezujočih*** pravil***, ki bi določala odgovornost delodajalca, da***	G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti Direktiva 89/391/EGS, ne vsebuje dovolj specifičnih pravil ***in smernic za obravnavanje sprememb v svetu dela v zadnjih tridesetih***

obravnava vsa tveganja;	***letih ter z njimi povezanih psihosocialnih tveganj in njihovih učinkov***;

Or. en

Predlog spremembe 72
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, ***zlasti*** Direktiva 89/391/EGS, ***ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja***;	G. ker ***je*** sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, ***in sicer*** Direktiva 89/391/EGS, ***trdna podlaga za obvladovanje vseh tveganj***;

Or. en

Predlog spremembe 73
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti ***Direktiva*** 89/391/EGS, ***ne vsebuje dovolj specifičnih zavezujočih pravil, ki bi določala odgovornost delodajalca, da obravnava vsa tveganja***;	G. ker ***je treba*** sedanji okvir EU za varnost in zdravje pri delu, zlasti ***Direktivo*** 89/391/EGS, ***temeljito izvajati in po potrebi okrepiti***;

Or. en

Predlog spremembe 74
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava G a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ga. ker je Evropski parlament opozoril na škodljive učinke algoritemskega upravljanja na varnost in zdravje pri delu (2025/2080(INL)), sedanji okvir EU za obravnavanje posebnih izzivov za varnost in zdravje pri delu, ki jih pomenijo algoritemsko upravljanje in sistemi umetne inteligence na delovnem mestu, pa še vedno ni ustrezen za zaščito delavcev; ker obstoječa zakonodaja, vključno z Direktivo 89/391/EGS in Uredbo (EU) 2024/1689, določa obveznosti glede ocene tveganja, vendar posebej ne obravnava izzivov algoritemskega upravljanja in umetne inteligence na delovnem mestu ter temelji zgolj na predhodni oceni tveganja, zaradi česar ni mogoče oceniti dinamičnega nastajanja tveganj za varnost in zdravje pri delu med stalnim uvajanjem algoritemskih sistemov ter načina, kako se ti sistemi s svojo zasnovo med uporabo prilagajajo in učijo;

Or. en

Predlog spremembe 75
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava G a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ga. ker po podatkih Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) 87 % podjetij v EU poroča, da je izpolnjevanje pravne obveznosti glavni razlog za upravljanje zdravja in varnosti na delovnem mestu[1a];

[1a] Četrta Evropska raziskava podjetij o novih in nastajajočih tveganjih (ESENER 2024), https://osha.europa.eu/sl/publications/first-findings-fourth-european-survey-enterprises-new-and-emerging-risks-esener-2024.

Or. en

Predlog spremembe 76
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava G b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Gb. ker hitre spremembe, ki jih prinašajo uvedba sistemov algoritemskega upravljanja, digitalnega nadzora in umetne inteligence na delovnem mestu, ter narava teh tehnologij, da se prilagajajo in povzročajo tveganja za varnost in zdravje pri delu, ki jih je v fazi načrtovanja težko predvideti, zahtevajo, da lahko delavci prek ustreznih komunikacijskih kanalov prijavljajo tveganja, povezana z varnostjo in zdravjem pri delu, ter da so obveščeni, se z njimi posvetuje in lahko sodelujejo v celotnem življenjskem ciklu tehnologij, uvedenih na delovnem mestu;

Or. en

Predlog spremembe 77
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker ***obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev*** o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju***; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, kar povzroča neenake ravni zaščite v Uniji***;	H. ker ***obstoj okvirnih sporazumov*** o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju ***z dne 8. oktobra 2004 oziroma 26. aprila 2007 dokazuje, da med državami članicami že obstaja skupno razumevanje preprečevanja poklicnih tveganj s kolektivnimi pogajanji***;

Or. en

Predlog spremembe 78
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker ***te razlike kažejo na različne strukture trga dela***, ***regulativne okvire in prakse izvajanja***, ***kar povzroča neenake ravni zaščite v Uniji;***	H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker ***je pomembno upoštevati posebnosti držav članic pri zakonodaji o psihosocialnih tveganjih, povezanih z delom***, ***ter se tako izogniti univerzalnemu pristopu***, ***spoštovati različne socialne in ekonomske razmere ter okrepiti že obstoječe ukrepe za varnost in zdravje pri delu***

Or. en

Predlog spremembe 79
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, ***kar povzroča*** neenake ravni zaščite v Uniji;	H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, ***zaradi česar lahko nastanejo*** neenake ravni zaščite v Uniji***, zlasti v sektorjih in poklicih, v katerih se organizacija dela in delovni pogoji spreminjajo***;

Or. en

Predlog spremembe 80
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, ***kar povzroča neenake*** ravni ***zaščite*** v Uniji;	H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja ***ter omogočajo po meri oblikovane in kontekstu prilagojene pristope k***

preprečevanju tveganj, ***hkrati pa prispevajo k visoki*** ravni ***varovanja zdravja in varnosti delavcev*** v Uniji;

Or. en

Predlog spremembe 81
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom***, in med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji in širših politikah, vključno s tistimi, s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom, ter o nadlegovanju in nasilju***; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, kar povzroča neenake ravni zaščite v Uniji;	H. ker obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, kar povzroča neenake ravni zaščite v Uniji; ***ker je za spodbujanje približevanja visokim standardom potrebna izmenjava primerov dobre prakse med državami članicami;***

Or. en

Predlog spremembe 82
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker ***obstajajo velike razlike v razširjenosti psihosocialnih tveganj, povezanih z delom,*** in ***med načini, na katere so ta tveganja obravnavana v nacionalni zakonodaji*** in ***širših politikah, vključno s tistimi***, ***s katerimi se izvajajo sporazumi evropskih socialnih partnerjev o stresu, povezanem z delom***, ***ter o***	H. ker ***je potrebno učinkovitejše izvajanje*** in ***izvrševanje obstoječih standardov EU na področju varnosti*** in ***zdravja pri delu v državah članicah***, ***da bi zagotovili enake konkurenčne pogoje in dosledno zaščito***, ***ob polnem spoštovanju različnih nacionalnih modelov trga dela in sistemov izvrševanja***, ***ki omogočajo***

nadlegovanju in nasilju; ker te razlike kažejo na različne strukture trga dela, regulativne okvire in prakse izvajanja, kar povzroča neenake ravni zaščite v Uniji;	***rešitve, prilagojene različnim industrijskim tradicijam in sistemom držav članic EU***;

Or. en

Predlog spremembe 83
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava H a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ha. ker imajo socialni partnerji ključno vlogo pri preprečevanju in obravnavanju psihosocialnih tveganj, zlasti na sektorski ravni in ravni podjetij, da se zagotovijo rešitve, prilagojene njihovim posebnim okoliščinam in potrebam;

Or. en

Predlog spremembe 84
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker ***so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo*** ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot ***so*** vročinski stres, ***ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom, ki so posledica okoljskih prehodov, pomembni dejavniki zdravja*** in ***varnosti*** delavcev; ***ker bi z vključitvijo teh tveganj v pravo EU to posodobili in zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči***	I. ker ***izpostavljenost*** ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot ***je*** vročinski stres, ***vpliva tudi na zdravje*** in ***varnost*** delavcev;

se svet dela;

Or. en

Predlog spremembe 85
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker ***so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom*** in ***razmeram ter njihovim posledicam, kot so vročinski stres, ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom, ki so posledica okoljskih prehodov, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi*** z ***vključitvijo teh tveganj v pravo EU to posodobili*** in ***zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči se svet dela***;	I. ker ***lahko okoljski dejavniki vplivajo na delovno okolje*** in ***bi bilo treba te izzive obravnavati*** z ***izmenjavo primerov dobrih praks*** in ***socialnim dialogom***;

Or. en

Predlog spremembe 86
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot so vročinski stres, ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom, ***ki so posledica okoljskih prehodov***, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi z vključitvijo teh tveganj v	I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot so vročinski stres, ekološka tesnoba***, večja utrujenost, razdražljivost, zmanjšana zbranost, medosebni konflikti ter večja razširjenost anksioznosti in depresije*** in stres v zvezi z

pravo EU to posodobili in zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči se svet dela;

delom, ***povezan z negotovostjo in prilagajanjem dvojnemu prehodu***, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi z vključitvijo teh tveganj v pravo EU to posodobili in zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči se svet dela;

Or. en

Predlog spremembe 87
Miriam Lexmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot so vročinski stres, ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom, ki so posledica okoljskih prehodov, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi ***z vključitvijo teh tveganj*** v ***pravo*** EU ***to posodobili in zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči*** se ***svet*** dela;	I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot so vročinski stres, ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom, ki so posledica okoljskih prehodov, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi ***se z oceno možnosti njihove vključitve*** v ***strategije*** EU ***posodobil pristop EU k spreminjajočemu*** se ***svetu*** dela;

Or. en

Predlog spremembe 88
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim	I. ker so psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim

posledicam, ***kot so vročinski stres, ekološka tesnoba in stres v zvezi z delom***, ***ki so posledica okoljskih prehodov,*** pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi ***z vključitvijo*** teh tveganj ***v pravo EU to posodobili in zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči se svet*** dela;	posledicam, pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi ***obravnavanje*** teh tveganj ***prispevalo k zagotavljanju, da bi okviri EU za varnost in zdravje pri delu ostali učinkoviti ter odzivni na nova in nastajajoča tveganja v svetu*** dela; ***ker so nekatere države članice že sprejele ustrezne začasne ciljno usmerjene ukrepe za obravnavanje teh tveganj;***

Or. en

Predlog spremembe 89
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava I

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
I. ker ***so*** psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot ***so*** vročinski stres***, ekološka tesnoba*** in stres v zvezi z delom, ki ***so*** posledica okoljskih prehodov, ***pomembni dejavniki zdravja in varnosti delavcev; ker bi z vključitvijo teh tveganj v pravo EU to posodobili*** in ***zagotovili, da bi bilo še naprej relevantno za spreminjajoči se svet dela***;	I. ker ***lahko*** psihosocialna tveganja, povezana s podnebjem, vključno z izpostavljenostjo ekstremnim vremenskim dogodkom in razmeram ter njihovim posledicam, kot ***sta*** vročinski stres in stres v zvezi z delom, ki ***sta*** posledica okoljskih prehodov, ***v skladu z Eurofoundovo evropsko raziskavo o delovnih razmerah vplivajo tudi na zdravje*** in ***varnost delavcev***;

Or. en

Predlog spremembe 90
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava J

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
J. ker agencija EU-OSHA poudarja, kako pomembni so participativni postopki	***črtano***

ocenjevanja tveganja ter učinkovito vključevanje delavcev in njihovih predstavnikov pri preprečevanju psihosocialnih tveganj, povezanih z delom;

Or. en

Predlog spremembe 91
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker 29 % delavcev poroča, da niso dobro obveščeni ali sploh niso obveščeni o preprečevanju stresa v zvezi z delom na svojem delovnem mestu, kar kaže na veliko vrzel v znanju in komunikaciji o preprečevanju psihosocialnih tveganj;	K. ker 29 % delavcev poroča, da niso dobro obveščeni ali sploh niso obveščeni o preprečevanju stresa v zvezi z delom na svojem delovnem mestu, kar kaže na veliko vrzel v znanju in komunikaciji o preprečevanju psihosocialnih tveganj; ***ker to kaže, da je treba okrepiti ukrepe za izobraževanje, usposabljanje in ozaveščanje, tudi na ravni poklicnega in visokošolskega izobraževanja, da bi spodbudili preventivne ukrepe;***

Or. en

Predlog spremembe 92
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava K

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
K. ker ***29 %*** delavcev ***poroča, da niso*** dobro ***obveščeni ali sploh niso obveščeni*** o preprečevanju stresa v zvezi z delom ***na svojem delovnem mestu, kar kaže na veliko vrzel v znanju in komunikaciji o***	K. ker ***je po podatkih Eurofoundove evropske raziskave o delovnih razmerah velika večina*** delavcev dobro ***obveščena*** o ***tveganjih za varnost in zdravje pri delu ter*** preprečevanju stresa v zvezi z delom;

preprečevanju psihosocialnih tveganj;

Or. en

Predlog spremembe 93
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava K a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ka. ker je za učinkovito preprečevanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, potrebno, da so delavci ustrezno, pravočasno, jasno in razumljivo obveščeni o naravi teh tveganj, dejavnikih, ki vplivajo nanje, ter ukrepih, sprejetih za njihovo preprečevanje in obravnavanje; ker bi bilo treba te informacije zagotoviti v pisni obliki in v oblikah, ki so dostopne in razumljive vsem delavcem, ob upoštevanju različnih potreb, vključno s potrebami invalidov; ker je treba dostopnost zagotoviti v skladu z načeli univerzalnega oblikovanja; ker je zagotavljanje, da lahko vsi delavci, vključno z invalidi, dostopajo do takih informacij, jih razumejo in uporabljajo, bistveno, da se jim omogoči smiselno sodelovanje v postopkih preprečevanja, poročanja in obvladovanja tveganja;

Or. en

Predlog spremembe 94
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih	L. ker vse večja uporaba digitalnih

tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem;	tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, ***diskriminaciji, neupravičenemu nadzoru,*** zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem; ***ker imata približno dve tretjini vodstvenih delavcev, ki uporabljajo orodja za algoritemsko upravljanje, pomisleke glede tega, ali so ta orodja pri sedanji uporabi zanesljiva; ker vodstveni delavci najpogosteje opozarjajo na nejasno odgovornost (28 %), nerazložljivost (27 %) ter neustrezno zaščito telesnega in duševnega zdravja zaposlenih (27 %)[1a];***
	[1a] Delovni dokument OECD, Algorithmic Management in the Workplace (Algoritemsko upravljanje na delovnem mestu), 2025, str. 37.
	Or. en

Predlog spremembe 95
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti***, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila*** delavcem;	L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence ***lahko*** prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti***; ker imajo lahko digitalne tehnologije tudi potencial za podporo*** delavcem; ***ker je pomembno uporabljati pristop, osredotočen na človeka, pri razvoju tehnologij, tako da so prilagojene potrebam delavcev in ne pomenijo***

psihosocialnih tveganj;

Or. en

Predlog spremembe 96
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Miriam Lexmann, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva ***k tehnološkemu stresu***, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela***,*** družbeni izolaciji ***in izgubi samostojnosti***, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi ***strojem***, namesto da bi ***se tehnologija prilagodila delavcem***;	L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence***, čeprav ob ustreznem izvajanju ponuja tudi priložnosti za izboljšanje organizacije dela in večjo prožnost,*** prispeva ***h*** kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela ***in*** družbeni izolaciji, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi ***tehnologiji***, namesto***,*** da bi ***bilo obratno***;

Or. en

Predlog spremembe 97
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva ***k tehnološkemu stresu,*** kognitivni preobremenitvi***, intenziviranju dela***, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, ***zaradi česar*** se morajo delavci ***pogosto prilagoditi*** strojem***, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem***;	L. ker ***lahko*** vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva ***h*** kognitivni preobremenitvi, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, ***če*** se morajo delavci ***prilagajati*** strojem ***brez etičnega človeškega nadzora***;

Or. en

Predlog spremembe 98
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem;	L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, ***ukinjanju delovnih mest,*** kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem;

Or. el

Predlog spremembe 99
Miriam Lexmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se morajo delavci ***pogosto*** prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem;	L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence ***lahko*** prispeva k tehnološkemu stresu, kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se ***lahko zgodi, da se*** morajo delavci prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem;

Or. en

Predlog spremembe 100
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker ***vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja*** in ***umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu***, ***kognitivni preobremenitvi, intenziviranju dela, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, zaradi česar se morajo delavci pogosto prilagoditi strojem, namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem***;	L. ker ***digitalni prehod ponuja priložnosti za rast*** in ***produktivnost***, ***povezan pa je tudi s tveganji; ker bi bilo treba uvajanje novih tehnologij upravljati s socialnim dialogom in obstoječimi načeli varnosti in zdravja pri delu***;

Or. en

Predlog spremembe 101
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava L

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
L. ker vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, ***kognitivni preobremenitvi***, ***intenziviranju dela***, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, ***zaradi česar*** se ***morajo delavci pogosto prilagoditi strojem***, ***namesto da bi se tehnologija prilagodila delavcem***;	L. ker ***lahko*** vse večja uporaba digitalnih tehnologij, algoritemskega upravljanja in umetne inteligence prispeva k tehnološkemu stresu, ***intenziviranju dela***, ***neupravičenemu nadzoru***, družbeni izolaciji in izgubi samostojnosti, ***če*** se ***te tehnologije ne uvajajo in upravljajo na način***, ***ki je osredotočen na človeka, ter ob vključevanju in usposabljanju delavcev***;

Or. en

Predlog spremembe 102
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker je posledica vse večje rabe digitalnih orodij za delo kultura „stalnega priklopa“, „neprekinjene povezanosti“ oziroma „neprekinjene razpoložljivosti“, ki lahko škodljivo vpliva na temeljne pravice delavcev, pravične delovne pogoje, omejitev delovnega časa ter usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter telesno in psihično zdravje in varnost pri delu ter dobro počutje, prav tako pa na enakost med moškimi in ženskami zaradi nesorazmernega vpliva na delavce z obveznostmi oskrbe, ki so večinoma ženske; ker bi moral digitalni prehod temeljiti na spoštovanju človekovih pravic ter temeljnih pravic in vrednot Unije ter bi moral pozitivno vplivati na delavce in delovne pogoje;

Or. en

Predlog spremembe 103
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker lahko duševna utrujenost zaradi pretirane uporabe orodij umetne inteligence ali nadzora nad njimi, ki presega kognitivne sposobnosti posameznika, pojav, ki se včasih opisuje kot „digitalna utrujenost možganov“, „utrujenost možganov, povezana z umetno inteligenco“, ali „scvrti možgani“ privede do zmanjšane koncentracije, slabšega odločanja, manjše produktivnosti in večjega psihosocialnega stresa, zlasti v okoljih z veliko odgovornostjo;

Or. en

Predlog spremembe 104
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker lahko ta pojav, ki se včasih opisuje kot „digitalna utrujenost možganov“ ali „utrujenost možganov, povezana z umetno inteligenco“, privede do zmanjšane koncentracije, slabšega odločanja, manjše produktivnosti in večjega psihosocialnega stresa, zlasti v okoljih z veliko odgovornostjo;

Or. en

Predlog spremembe 105
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava M

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost ***in*** prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, ***motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem***, podaljšano razpoložljivostjo ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno urejeni;	M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost***,*** prožnost ***in možnosti za izboljšanje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem***, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, ***povezanostjo z digitalnimi delovnimi orodji zunaj delovnega časa***, podaljšano razpoložljivostjo ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno urejeni ***in uvedeni***;

Or. en

Predlog spremembe 106
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava M

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost in prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem, ***podaljšano razpoložljivostjo*** ter ***nastankom*** delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno ***urejeni***;	M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost in prožnost, ***lahko*** povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem, ***podaljšujejo dosegljivost*** ter ***nastanek*** delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno ***upravljani***; ***vendar opozarja, da so prožne ureditve dela potrebne za obvladovanje različnih bolezni, vključno z invalidnostjo ali kroničnimi boleznimi, kot so revmatične in kostno-mišične bolezni ali sladkorna bolezen;***

Or. en

Predlog spremembe 107
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava M

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
M. ker so delo na daljavo in ***prožne*** ureditve dela, ki sicer zagotavljajo ***samostojnost in*** prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem***,*** podaljšano razpoložljivostjo ***ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“***, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno ***urejeni***;	M. ker so delo na daljavo in ***prilagodljive*** ureditve dela, ki sicer zagotavljajo prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem ***ter*** podaljšano razpoložljivostjo, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno ***upravljani***;

Or. en

Predlog spremembe 108
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava M

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost in prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, ***motnjami*** med poklicnim in zasebnim življenjem, podaljšano razpoložljivostjo ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno urejeni;	M. ker so delo na daljavo in prožne ureditve dela, ki sicer zagotavljajo samostojnost in prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela, ***nezmožnostjo ločevanja*** med poklicnim in zasebnim življenjem, podaljšano razpoložljivostjo ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva na duševno zdravje, če niso ustrezno urejeni;

Or. el

Predlog spremembe 109
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava M

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
M. ker ***so*** delo na daljavo in ***prožne ureditve dela, ki*** sicer ***zagotavljajo samostojnost in prožnost, povezani tudi z večjo intenzivnostjo dela***, ***motnjami med poklicnim in zasebnim življenjem, podaljšano razpoložljivostjo ter nastankom delovne kulture „stalne dosegljivosti“, kar lahko negativno vpliva*** na ***duševno zdravje, če niso ustrezno urejeni***;	M. ker delo na daljavo in ***prožno delo*** sicer ***prinašata koristi za ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem ter produktivnost***, ***vendar je treba najti ustrezno ravnovesje; ker bi bilo treba vse izzive obravnavati s socialnim dialogom med socialnimi partnerji*** na ***ustrezni ravni znotraj sedanjega okvira***;

Or. en

Predlog spremembe 110
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava M a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ma. ker na zaposlene na strokovnih in vodstvenih položajih vplivajo posebni dejavniki stresa, kot so zahtevna narava dela, samoupravljanje in samostojnost pri delu ter razdrobljenost dela in njegovo prelivanje v zasebno življenje; ker nadrejeni, ki trpijo zaradi izgorelosti in izčrpanosti, povezane z delom, povzročajo učinek prenosa navzdol, zaradi katerega imajo tudi delavci, ki jih vodijo, višjo raven čustvene izčrpanosti, anksioznosti in depresije;

Or. en

Predlog spremembe 111
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Predlog resolucije
Uvodna izjava M a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ma. ker so delavke v svetu dela nesorazmerno izpostavljene psihosocialnim tveganjem, vključno z nasiljem in nadlegovanjem na podlagi spola, ki pomenita resni tveganji za varnost in zdravje pri delu ter imata pomemben vpliv na njihovo telesno, ekonomsko in duševno dobrobit;

Or. en

Predlog spremembe 112
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava M b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Mb. ker je konvencija MOD št. 190 (C190) prva mednarodna pogodba, ki priznava pravico vsakogar do sveta dela brez nasilja in nadlegovanja, vključno z nasiljem in nadlegovanjem na podlagi spola;

Or. en

Predlog spremembe 113
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki	***črtano***

tveganja;

Or. en

Predlog spremembe 114
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ***ženske,*** mladi ***in starejši*** delavci, delavci v prekarnih ***ali nestandardnih*** oblikah zaposlitve***, vodstveni delavci, delavci migranti*** in ***etnične manjšine,*** delavci s kroničnimi boleznimi ***ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov,*** nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ***ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;***	N. ker so mladi delavci, delavci v prekarnih oblikah zaposlitve in delavci s kroničnimi boleznimi nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom;

Or. en

Predlog spremembe 115
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker ***so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi*** ter ***delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim*** z ***delom***; ***ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;***	N. ker ***bi morale biti ocene tveganja vključujoče*** ter ***zagotavljati zaščito vseh delavcev v skladu*** z ***obstoječo zakonodajo o prepovedi diskriminacije ter varnosti in zdravju pri delu, ne da bi ustvarjale dodatna upravna bremena***;

Or. en

Predlog spremembe 116
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ***ker to ni posledica ranljivosti***	N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, ***starši samohranilci, osebe z obveznostmi oskrbe,*** delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z

posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;

delom;

Or. en

Predlog spremembe 117
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;	N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja; ***ker razlike med spoloma vplivajo na to, kako se psihosocialna tveganja v delovnem okolju doživljajo, prijavljajo in***

obravnavajo;

Or. en

Predlog spremembe 118
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, ***delavci migranti in etnične manjšine***, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč ***strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih*** praks ***pri organizaciji dela***, vključno ***s seksizmom, starizmom, rasizmom,*** diskriminacijo ***invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti***, ***spolne identitete ali izraza***; ker ***so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja***;	N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, ***državljani tretjih držav***, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč ***nekaterih*** praks ***na delovnem mestu***, vključno ***z neenakim obravnavanjem in*** diskriminacijo ***na različnih podlagah, kot so spol, starost, invalidnost ali spolna usmerjenost***, ***ki lahko prispevajo k psihosocialnim tveganjem***; ker ***je obravnava teh dejavnikov pomembna za zagotovitev varnega in zdravega delovnega okolja za vse delavce***;

Or. en

Predlog spremembe 119
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;	N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi***, invalidni delavci*** ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;

Or. en

Predlog spremembe 120
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, ***delavci migranti*** in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja ***in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov***, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica	N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, ***tuji napoteni delavci*** in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči

ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;	in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;

Or. el

Predlog spremembe 121
Jeadis Jeadi (Geadis Geadi), Emanuil Frangos (Emmanouil Fragkos), Galato Aleksandraki (Galato Alexandraki)

Predlog resolucije
Uvodna izjava N

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
N. ker so ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;	N. ker so ***lahko*** ženske, mladi in starejši delavci, delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, vodstveni delavci, delavci migranti in etnične manjšine, delavci s kroničnimi boleznimi ter delavci, katerih uspešnost se intenzivno spremlja in za katere se uporabljajo sistemi nagrajevanja na podlagi dosežkov, nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom; ker to ni posledica ranljivosti posameznika, temveč strukturnih neenakosti, neravnovesij moči in diskriminatornih praks pri organizaciji dela, vključno s seksizmom, starizmom, rasizmom, diskriminacijo invalidov, diskriminacijo na podlagi razreda ter diskriminacijo na podlagi spolne usmerjenosti, spolne identitete ali izraza; ker so te presečne oblike diskriminacije same po sebi psihosocialni dejavniki tveganja;

Or. en

Predlog spremembe 122
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava N a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Na. ker so mladi nesorazmerno prizadeti zaradi anksioznosti, duševne stiske in izgorelosti na delovnem mestu, tudi zaradi intenzivnejše uporabe digitalnih tehnologij in pogosto prekarne narave zaposlitve na začetku poklicne poti; ker lahko širjenje dela na daljavo dodatno omeji možnosti za vzpostavljanje pomembnih socialnih vezi, dostop do neformalnega učenja ter ustrezen nadzor in mentorstvo, ki so bistveni na začetku poklicne poti; ker lahko ti dejavniki povečajo tveganje za izolacijo in frustracijo, ter tako še poslabšajo psihosocialna tveganja med mladimi delavci;

Or. en

Predlog spremembe 123
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava N a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Na. ker delavce z nebinarno ali raznoliko spolno identiteto na delovnem mestu pestijo posebni psihosocialni izzivi, vključno z diskriminacijo, pričakovanim zavračanjem in stresom, ki negativno vplivajo na delovne rezultate dela in duševno zdravje;

Or. en

Predlog spremembe 124
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker so delavci migranti nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 125
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker so delavci migranti nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti	***črtano***

izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;

Or. en

Predlog spremembe 126
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Marion Walsmann, Maravillas Abadía Jover

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker ***so delavci migranti nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava*** ter ***ovire pri dostopu do pravic*** in ***prijavljanju zlorab***; ***ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;***	O. ker ***je izvrševanje obstoječe delovne zakonodaje*** ter ***zakonodaje o varnosti*** in ***zdravju pri delu bistveno za zaščito vseh delavcev ter zagotavljanje enotne zaščite in enakih konkurenčnih pogojev po vsej Uniji***;

Or. en

Predlog spremembe 127
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker so delavci migranti	O. ker so delavci migranti

nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;	nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab ***na delovnem mestu***; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;

Or. el

Predlog spremembe 128
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker so delavci ***migranti*** nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so ***prekarna zaposlitev, nevarni*** delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju ***delovne sile,*** zlorabam ***in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo***; ker so ta tveganja še ***posebno velika*** v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer ***so migrantke prekomerno zastopane***;	O. ker so delavci ***iz tretjih držav*** nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so ***netipični in prekarni*** delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju ***in*** zlorabam; ker so ta tveganja še ***zlasti pomembna*** v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer ***ženske iz tretjih držav predstavljajo znaten del delovne sile in so lahko izpostavljene nepoštenim delovnim pogojem***;

Or. en

Predlog spremembe 129
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava O

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
O. ker so delavci migranti nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;	O. ker so delavci migranti nesorazmerno izpostavljeni psihosocialnim tveganjem na delovnem mestu zaradi različnih dejavnikov, kot so prekarna zaposlitev, nevarni delovni pogoji, neenaka obravnava ter ovire pri dostopu do pravic in prijavljanju zlorab; ker so delavci brez urejenega statusa pri uveljavljanju svojih pravic še zlasti izpostavljeni izkoriščanju delovne sile, zlorabam in strahu pred povračilnimi ukrepi ali deportacijo; ker so ta tveganja še posebno velika ***pri platformnem delu in*** v sektorjih, kot je delo v gospodinjstvu, kjer so migrantke prekomerno zastopane;

Or. en

Predlog spremembe 130
Li Andersson

Predlog resolucije
Uvodna izjava O a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Oa. ker je širjenje dela na daljavo in drugih digitalno podprtih oblik organizacije dela, ki se je med pandemijo covida-19 in po njej pospešilo, spremenilo delovne vzorce po vsej Uniji, ustvarilo nove priložnosti za prožnost, boljše ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem ter samostojnost, hkrati pa povečalo nekatera psihosocialna tveganja, vključno z večjo intenzivnostjo dela in zabrisovanjem meja med delovnim časom in zasebnim življenjem; ker lahko v tem okviru jasno omejevanje delovnega časa in zaščita delavcev pred zahtevo po sodelovanju v komunikaciji, povezani z

	delom, zunaj običajnega delovnega časa prispevata k zmanjševanju negativnih učinkov, povezanih z digitalizacijo dela;

Or. en

Predlog spremembe 131
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Predlog resolucije
Uvodna izjava O a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Oa. ker so nekateri poklici, vključno z vojaškim osebjem, službami za nujno pomoč in drugimi poklici, povezanimi z varnostjo, izpostavljeni posebnim in kumulativnim psihosocialnim tveganjem, vključno z operativnim stresom, izpostavljenostjo travmam, moralno škodo ter dolgotrajno ločenostjo od družine, kar zahteva prilagojene preventivne in podporne ukrepe;

Or. en

Predlog spremembe 132
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava P

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
P. ker so težave pri pravnem priznavanju psihosocialnih bolezni, povezanih z delom, ki so posledica izpostavljenosti psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom, in dokazno breme za delavce velike ovire za učinkovito preprečevanje, izvrševanje in dostop do pravnega varstva;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 133
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava P

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
P. ker so težave pri ***pravnem*** priznavanju psihosocialnih bolezni, povezanih z delom, ki so posledica izpostavljenosti psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom, ***in dokazno breme za delavce velike*** ovire za učinkovito preprečevanje***, izvrševanje*** in ***dostop do pravnega varstva***;	P. ker so težave pri priznavanju psihosocialnih bolezni, povezanih z delom, ki so posledica izpostavljenosti psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom, ovire za učinkovito preprečevanje in ***odzivanje***;

Or. en

Predlog spremembe 134
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava P

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
P. ker so težave pri pravnem priznavanju psihosocialnih bolezni, povezanih z delom, ki so posledica izpostavljenosti psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom, ***in dokazno breme za delavce velike*** ovire za učinkovito preprečevanje, izvrševanje in dostop do pravnega varstva;	P. ker so težave pri pravnem priznavanju psihosocialnih bolezni, povezanih z delom, ki so posledica izpostavljenosti psihosocialnim tveganjem, povezanim z delom, ovire za učinkovito preprečevanje, izvrševanje in dostop do pravnega varstva;

Or. en

Predlog spremembe 135
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava Q

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Q. ker so delavci, ki prijavijo ***nepravilna ravnanja,*** kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni ***povračilnim ukrepom, osamitvi, ustrahovanju in kariernim posledicam***;	Q. ***ker je izpostavljanje vidikov duševnega zdravja in omenjanje izzivov na delovnem mestu med delavci še vedno povezano s strahom pred stigmatizacijo;*** ker so delavci, ki prijavijo kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni ***neugodni obravnavi***;

Or. en

Predlog spremembe 136
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava Q

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Q. ker so delavci, ki prijavijo nepravilna ravnanja, kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni povračilnim ukrepom, osamitvi, ustrahovanju in kariernim posledicam;	Q. ker so delavci, ki prijavijo nepravilna ravnanja, kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni povračilnim ukrepom, osamitvi, ustrahovanju in kariernim posledicam***, kot so omejevanje njihovih odgovornosti, neukrepanje in pritiski k odstopu***;

Or. en

Predlog spremembe 137
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava Q

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Q. ker ***so delavci***, ki prijavijo ***nepravilna ravnanja,*** kršitve ***varnosti in***	Q. ker ***je zaščita oseb***, ki prijavijo kršitve ***prava Unije, med drugim že***

zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni povračilnim ukrepom, osamitvi, ***ustrahovanju*** in ***kariernim posledicam***;	***določena v direktivi o zaščiti žvižgačev (2019/1937/EU), ki zagotavlja zaščito pred povračilnimi ukrepi***, ***ustrahovanjem*** in ***kariernimi posledicami***;

Or. en

Predlog spremembe 138
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava Q

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Q. ker so delavci, ki prijavijo nepravilna ravnanja, kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni povračilnim ukrepom, osamitvi, ustrahovanju in kariernim posledicam;	Q. ker so ***lahko*** delavci, ki prijavijo nepravilna ravnanja, kršitve varnosti in zdravja pri delu ali psihosocialna tveganja, povezana z delom, ter neposredne in posredne priče še posebej izpostavljeni povračilnim ukrepom, osamitvi, ustrahovanju in kariernim posledicam;

Or. en

Predlog spremembe 139
Jeadis Jeadi (Geadis Geadi), Emanuil Frangos (Emmanouil Fragkos), Galato Aleksandraki (Galato Alexandraki)

Predlog resolucije
Uvodna izjava Q a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Qa. ker so lahko delavke, ki so noseče, so pred kratkim rodile ali se vračajo z materinskega dopusta, izpostavljene posebnim oblikam diskriminacije, neenake obravnave ali negativnih posledic za kariero, ki pomenijo psihosocialne dejavnike tveganja in jih je treba preprečevati;

Or. en

Predlog spremembe 140
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Predlog resolucije
Uvodna izjava R

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
R. ker ***ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča*** zgodnje ***odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj,*** in ***omogoča pravočasno ukrepanje*** za ***preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker strukturiran pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve*** na delo ***in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe***;	R. ker ***sta lahko*** zgodnje ***ukrepanje*** in ***podpora*** za ***trajnostno vrnitev*** na delo ***koristna, če takšni ukrepi temeljijo na trdni dokazni podlagi, ki jo je treba še razviti***; ***ker je bistvenega pomena podjetjem omogočiti dostop do dobro utemeljenih smernic na tem področju;***

Or. en

Predlog spremembe 141
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava R

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča	R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča

pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker strukturiran pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;	pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker strukturiran pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo***, ki zmanjšuje simptome slabega počutja po daljši odsotnosti,*** in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;

Or. en

Predlog spremembe 142
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava R

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker strukturiran pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;	R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ***samoregulacijo,*** ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker strukturiran pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;

Or. en

Predlog spremembe 143
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava R

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ustreznimi podpornimi ukrepi; ker ***strukturiran*** pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;	R. ker ima sekundarna preventiva ključno vlogo pri varovanju zdravja delavcev, saj omogoča zgodnje odkrivanje z delom povezanih primerov poslabšanja zdravja, zlasti tistih, ki so posledica psihosocialnih tveganj, in omogoča pravočasno ukrepanje za preprečevanje nadaljnjih poslabšanj; ker med drugim vključuje ustrezne mehanizme spremljanja, opozarjanja in podpore, vključno z dostopom do služb medicine dela in ***služb za duševno zdravje ter*** ustreznimi podpornimi ukrepi; ker ***usmerjen*** pristop k sekundarni preventivi prispeva k skrajšanju odsotnosti, omogočanju trajnostne vrnitve na delo in preprečevanju ponovitve stanja, s čimer dopolnjuje primarne preventivne ukrepe;

Or. en

Predlog spremembe 144
Maria Zaharia (Maria Zacharia)

Predlog resolucije
Uvodna izjava R a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ra. ker so varčevalne politike in nezadostno financiranje javnih storitev, zlasti v zdravstvu, oskrbi in izobraževanju, povzročili kronično pomanjkanje osebja in znatno povečali psihosocialna tveganja za delavce;

Or. el

Predlog spremembe 145
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava R a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ra. ker imajo lahko psihosocialna tveganja kumulativne in zapoznele učinke, zlasti v poklicih, ki vključujejo izpostavljenost travmatičnim dogodkom, pri katerih se lahko okvare zdravja pojavijo dolgo po začetni izpostavljenosti;

Or. en

Predlog spremembe 146
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava S

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
S. ker je za psihosocialna tveganja, povezana z delom, odgovoren delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi***, ne pa z individualiziranimi strategijami spoprijemanja s stresom***;	S. ker je za psihosocialna tveganja, povezana z delom, odgovoren delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi;

Or. en

Predlog spremembe 147
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava S

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
S. ker ***je*** za psihosocialna tveganja,	S. ker ***sta*** za psihosocialna tveganja,

povezana z delom, ***odgovoren*** delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi***, ne pa*** z individualiziranimi strategijami spoprijemanja s stresom;	povezana z delom, ***odgovorna zaposleni in*** delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi ***ter*** z individualiziranimi strategijami spoprijemanja s stresom;

Or. en

Predlog spremembe 148
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Predlog resolucije
Uvodna izjava S

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
S. ker je za psihosocialna tveganja, povezana z delom, odgovoren delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi***, ne pa*** z individualiziranimi strategijami spoprijemanja s stresom;	S. ker je za psihosocialna tveganja, povezana z delom, odgovoren delodajalec in jih je treba obravnavati predvsem s kolektivnimi in organizacijskimi preventivnimi ukrepi ***ter*** z individualiziranimi strategijami spoprijemanja s stresom;

Or. en

Predlog spremembe 149
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Predlog resolucije
Uvodna izjava S a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Sa. ker je zdravo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem bistven element dobrega počutja delavcev in ključen dejavnik pri preprečevanju psihosocialnih tveganj, povezanih z delom; ker lahko predolg delovni čas, nepredvidljivi urniki in stalna povezanost negativno vplivajo na duševno zdravje delavcev in splošno kakovost življenja; ker lahko ustrezna organizacija dela, vključno

z možnostjo odklopa in prožnimi ureditvami dela, kadar se ustrezno upravljajo, prispeva k boljšemu počutju, večji produktivnosti in večji udeležbi na trgu dela;

Or. en

Predlog spremembe 150
Irena Joveva

Predlog resolucije
Uvodna izjava S a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Sa. ker je treba podjetja, zlasti mala in srednja, podpirati pri izpolnjevanju njihovih obveznosti na področju varnosti in zdravja pri delu, vključno z obravnavanjem psihosocialnih tveganj, povezanih z delom, z ozaveščanjem, pobudami za usposabljanje, zlasti za vodstvo, ter uporabniku prijaznimi orodji in praktičnimi smernicami, tudi glede preventivnih ukrepov, novih tehnologij na delovnem mestu in politik, ki podpirajo vrnitev na delo;

Or. en

Predlog spremembe 151
Maria Ohisalo
v imenu skupine Verts/ALE

Predlog resolucije
Uvodna izjava S a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Sa. ker imajo socialni partnerji in kolektivna pogajanja, tudi na sektorski ravni, ključno vlogo pri oblikovanju takšnih ukrepov in krepitvi zaščite delavcev; ker se kolektivni sporazumi ne

bi smeli uporabljati kot pretveza za oslabitev zaščite delavcev pred psihosocialnimi tveganji, povezanimi z delom;

Or. en

Predlog spremembe 152
Peter Volgin (Petar Volgin)

Predlog resolucije
Uvodna izjava S a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Sa. ker je delo tudi vir psihosocialnega dobrega počutja in duševnega zdravja, saj prispeva k osebnemu razvoju delavca, krepi socialne odnose, daje občutek smisla in pripadnosti ter omogoča finančno stabilnost;

Or. en

Predlog spremembe 153
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Predlog resolucije
Uvodna izjava S a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Sa. ker so člani vojaškega osebja kot državljani v uniformi upravičeni do enake ravni varovanja zdravja, varnosti in dostojanstva pri delu kot drugi delavci, ob upoštevanju posebne narave njihovih nalog;

Or. en