Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2026/2023(INL)

21.4.2026

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 154 - 466

Návrh zprávy
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psychosociální rizika, stres a duševní zdraví na pracovišti
(2026/2023(INL))

Pozměňovací návrh 154
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je naléhavě nutné posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací ***a*** zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je naléhavě nutné posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací***, který stanoví jednoznačné povinnosti pro zaměstnavatele, účinné mechanismy prosazování a odrazující sankce s cílem*** zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. el

Pozměňovací návrh 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je ***naléhavě*** nutné posílit ***právní*** rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je nutné posílit rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků ***při plném respektování zásad subsidiarity a proporcionality a pravomocí členských států v oblasti zdraví***;

Or. en

Pozměňovací návrh 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je ***naléhavě*** nutné posílit ***právní rámec*** EU pro prevenci***, identifikaci a řízení*** psychosociálních rizik ***spojených s prací*** a zajistit ***vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků***;	1. zdůrazňuje, že je nutné posílit ***provádění a prosazování stávajícího právního rámce*** EU pro prevenci psychosociálních rizik a zajistit***, aby byly ve všech členských státech účinně uplatňovány stávající normy***;

Or. en

Pozměňovací návrh 157
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je ***naléhavě*** nutné ***posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a*** zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je nutné zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je ***naléhavě*** nutné ***posílit právní rámec EU*** pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je nutné ***zlepšit provádění a prosazování stávajících unijních a vnitrostátních právních rámců*** pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví

a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 159
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je naléhavě nutné posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je naléhavě nutné posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany ***duševního i fyzického*** zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. ***zdůrazňuje, že je naléhavě nutné*** posílit právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. ***vyzdvihuje možnost*** posílit ***stávající*** právní rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. ***zdůrazňuje, že je naléhavě nutné*** posílit ***právní rámec*** EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací ***a zajistit*** vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. ***doporučuje členským státům*** posílit ***své vnitrostátní rámce*** EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací***,*** ***pokud dosud nemají zajištěnou*** vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že je ***naléhavě*** nutné posílit ***právní*** rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;	1. zdůrazňuje, že je nutné posílit rámec EU pro prevenci, identifikaci a řízení psychosociálních rizik spojených s prací a zajistit vysokou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 163
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. zdůrazňuje, že psychosociální rizika spojená s prací mají dalekosáhlé důsledky pro jednotlivce, včetně nepříznivých dopadů na duševní a fyzické zdraví, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a také potenciální ekonomické potíže, zejména v případech dlouhodobé pracovní neschopnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. uznává, že pracoviště může hrát při podpoře dobrého duševního zdraví důležitou roli, a připouští, že zdravé pracovní podmínky mohou mít pozitivní dopad na fyzické a duševní zdraví, pohodu a produktivitu;

Or. en

Pozměňovací návrh 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. ***vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů;*** vyzývá Komisi, aby ***přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání***;	2. vyzývá Komisi, aby ***usnadnila výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy, pokud jde o uznávání a prevenci duševních poruch souvisejících s prací, a aby přitom respektovala pravomoci členských států a rozmanitost vnitrostátních systémů sociálního zabezpečení***;

Or. en

Pozměňovací návrh 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. vyzývá Komisi a členské státy, aby ***výslovně*** uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací ***jsou*** příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů***, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy*** uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;	2. vyzývá Komisi a členské státy, aby v ***souladu s vnitrostátními systémy*** uznaly, že psychosociální rizika související s prací ***mohou být spolu s vnějšími faktory na pracovišti*** příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů***; vyzývá proto k holistickému a multifaktoriálnímu přístupu ve vnitrostátních systémech*** uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů***, který by zohledňoval jak pracovní, tak nepracovní faktory***; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví***, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů***; vyzývá Komisi, aby přezkoumala	2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí

a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. ***vyzývá Komisi a členské státy***, aby ***výslovně uznaly***, že psychosociální rizika spojená s prací ***jsou*** příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů***, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů***; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;	2. ***doporučuje členským státům***, aby ***zvážily uznání skutečnosti***, že psychosociální rizika spojená s prací ***mohou být*** příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 169
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. vyzývá Komisi a členské státy, aby ***výslovně*** uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního	2. vyzývá Komisi a členské státy, aby uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také

zdraví, a také pracovních úrazů***, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů***; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;	pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 170
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;	2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně poruch duševního zdraví, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby ***ve spolupráci s Poradním výborem pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci*** přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 171
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně ***poruch*** duševního zdraví, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;	2. vyzývá Komisi a členské státy, aby výslovně uznaly, že psychosociální rizika spojená s prací jsou příčinou nemocí z povolání, včetně ***problémů v oblasti*** duševního zdraví, a také pracovních úrazů, a aby tomu přizpůsobily vnitrostátní systémy uznávání, prevence a odškodňování nemocí z povolání a pracovních úrazů; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a případně odpovídajícím způsobem změnila doporučení Komise (EU) 2022/2337 ze dne 28. listopadu 2022 týkající se evropského seznamu nemocí z povolání;

Or. en

Pozměňovací návrh 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod 2 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2a. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily, že genderově podmíněné násilí a obtěžování ve všech jeho formách bude výslovně uznáno jako psychosociální riziko, které vyžaduje posouzení, prevenci a řízení rizik zohledňující genderové hledisko;

Or. en

Pozměňovací návrh 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod 2 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2b. vyzývá Komisi a členské státy, aby v souladu s úmluvou MOP č. 190 a doporučením MOP č. 206 přijaly komplexní přístup zahrnující všechny formy genderově podmíněného násilí a obtěžování, včetně sexuálního obtěžování, násilí ze strany třetích osob, kybernetického násilí a přenosu domácího násilí na pracoviště;

Or. en

Pozměňovací návrh 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Bod 2 c (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2c. vyzývá Komisi a členské státy, aby stanovily jasné povinnosti zaměstnavatelů v oblasti prevence a řešení problematiky genderově podmíněného násilí a obtěžování, včetně preventivních opatření, mechanismů bezpečného oznamování, ochrany obětí a zapojení zástupců pracovníků;

Or. en

Pozměňovací návrh 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů	***vypouští se***

pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 177
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 178
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy ***je*** pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy ***se*** pracovník ***cítí být*** postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení ***závažným*** psychosociálním rizikům spojeným s prací, ***jako je mobbing, násilí, psychické nebo sexuální obtěžování, opakované vyhoření a pracovní stres, a to na základě zjištěných skutečností, z nichž lze takové vystavení a z něj vyplývající poškození předpokládat***;

Or. en

Pozměňovací návrh 179
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	3. požaduje zavedení mechanismů pro obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací***, včetně stanovení předpokladu ve prospěch pracovníka, že poškození zdraví souvisí s prací, pokud zaměstnavatel neprokáže opak***;

Or. el

Pozměňovací návrh 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. ***požaduje zavedení*** mechanismů ***pro obrácení nebo zmírnění*** důkazního břemene v případech***, kdy je pracovník postižen nepříznivým poškozením*** zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	3. ***vyzývá ke zvážení možných*** mechanismů ***zaměřených na usnadnění*** důkazního břemene v případech ***poškození*** zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací***, přičemž je třeba zaručit zaměstnavatelům právní jistotu a předcházet zneužívajícím nebo neopodstatněným nárokům***;

Or. en

Pozměňovací návrh 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. požaduje zavedení mechanismů pro ***obrácení nebo zmírnění důkazního břemene v případech, kdy*** je pracovník postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;	3. požaduje zavedení mechanismů pro ***vyvážený přístup jakožto osvědčený postup, jehož cílem*** je ***prokázat, že*** pracovník ***je*** postižen nepříznivým poškozením zdraví v důsledku vystavení psychosociálním rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 182
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	3a. vítá iniciativu za akt o kvalitních pracovních místech, jejímž cílem je zajistit, aby postupy v oblasti

	zaměstnávání držely krok s vývojem moderního hospodářství; zdůrazňuje, že je třeba, aby tento akt spolu s nadcházející aktualizací Akčního plánu pro evropský pilíř sociálních práv zahrnoval opatření, která zlepší bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti, a řešil psychosociální rizika; vyzývá Komisi, aby provedla komplexní přezkum stávajícího strategického rámce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a stávajícího legislativního rámce BOZP, zejména směrnic 89/391/EHS a 90/270/EHS, s cílem zjistit zbývající nedostatky a zajistit, aby bylo acquis EU i nadále vhodné pro svůj účel, pokud jde o psychosociální rizika spojená s prací, a aby bylo využito při navrhování strategického rámce po roce 2027;

Or. en

Pozměňovací návrh 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby ***na všech pracovištích*** zajistily ***povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované*** posuzování psychosociálních rizik ***prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců***; ***žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;***	4. vyzývá členské státy, aby zajistily***, že*** posuzování psychosociálních rizik ***bude přiměřené, vhodné a přizpůsobené specifickému kontextu pracoviště***;

Or. en

Pozměňovací návrh 184
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily ***povinné,*** systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; ***žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;***	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců;

Or. en

Pozměňovací návrh 185
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a ***jejich*** zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a zástupců***, jakož i právo zástupců pracovníků zastavit nebezpečné pracovní postupy ve chvíli, kdy jsou zjištěna psychosociální rizika***; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;

Or. el

Pozměňovací návrh 186
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné ***v pravidelných intervalech a v případě velkých změn pracovního prostředí, včetně zavádění nových technologií, a*** za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily ***povinné, systematické***, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; ***žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;***	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily ***přiměřené***, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik ***založené na rizicích a*** prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců;

Or. en

Pozměňovací návrh 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti, ***včetně zvláštního zohlednění pracovnic během těhotenství, mateřské nebo otcovské dovolené a po jejich návratu do práce***;

Or. en

Pozměňovací návrh 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby ***na všech pracovištích*** zajistily ***povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované*** posuzování ***psychosociálních*** rizik ***prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců***; ***žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci***	4. vyzývá členské státy, aby zajistily***, že budou psychosociální rizika začleněna do stávajících postupů*** posuzování rizik ***v souladu s rámcovou směrnicí a přiměřeným způsobem, přičemž se vyhnou zbytečné administrativní zátěži a budou respektovat úlohu sociálních partnerů***;

a strukturálním nerovnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích ***zajistily povinné, systematické, participativní a řádně zdokumentované*** posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků ***a jejich zástupců***; žádá, aby byl do těchto posouzení ***systematicky*** začleňován genderově citlivý ***a intersekcionální*** pohled, který bere v potaz diskriminaci a ***strukturálním*** nerovnosti;	4. vyzývá členské státy, aby ***zajistily, aby se*** na všech pracovištích ***podporovalo*** posuzování psychosociálních rizik***, které bude zároveň participativní a řádně zdokumentované, bude*** prováděné za skutečné účasti pracovníků ***a bude zohledňovat odvětvová, pracovní a organizační specifika***; žádá, aby byl do těchto posouzení začleňován genderově citlivý pohled, který bere v potaz diskriminaci a ***genderové*** nerovnosti ***a stereotypy***;

Or. en

Pozměňovací návrh 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily ***povinné,*** systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci	4. vyzývá členské státy, aby na všech pracovištích zajistily systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik prováděné***, když je třeba, a*** za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců; žádá, aby byl do těchto posouzení ***v relevantních případech*** systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci

a strukturálním nerovnosti;	a strukturálním nerovnosti;

Or. en

Pozměňovací návrh 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. ***vyzývá členské státy***, aby na ***všech*** pracovištích ***zajistily povinné,*** systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik ***prováděné za skutečné účasti pracovníků a jejich zástupců***; ***žádá, aby byl do těchto posouzení systematicky začleňován genderově citlivý a intersekcionální pohled, který bere v potaz diskriminaci a strukturálním nerovnosti;***	4. ***doporučuje členským státům***, aby na ***velkých*** pracovištích ***jako osvědčený postup zavedly*** systematické, participativní a řádně zdokumentované posuzování psychosociálních rizik ***a zároveň se vyvarovaly zavádění jakýchkoli administrativních, finančních a právních omezení, která by měla dopad na malé a střední podniky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ***ve všech fázích*** posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem ***EU*** a se zásadami sociálního dialogu***, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích,***	5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi***, pokud jde o*** posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem a se zásadami sociálního dialogu;

kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky;

Or. en

Pozměňovací návrh 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná ***povinnost*** informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ***ve všech*** fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu***,*** a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na ***navrhování a*** provádění opatření ***a na průběžném sledování rizik tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky***;	5. připomíná***, že je třeba*** informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ***v příslušných*** fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU ***a členských států*** a se zásadami sociálního dialogu a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na provádění opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích	5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích

posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu ***s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu***, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik ***tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky***;	posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu ***se směrnicí 83/391***, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 196
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik ***tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky***;	5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 197
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik ***tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky***;	5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 198
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky;	5. připomíná povinnost informovat zaměstnance a jejich zástupce a konzultovat s nimi ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami sociálního dialogu, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, ***zřídí se specializované kanály pro pracovníky, jejichž prostřednictvím mohou oznamovat rizika a problémy v oblasti BOZP,*** a posílí se výsady stávajících výborů pro bezpečnost

a ochranu zdraví, kterým se udělí právo na odborné posudky;

Or. en

Pozměňovací návrh 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. připomíná ***povinnost*** informovat zaměstnance ***a jejich zástupce*** a konzultovat s nimi ***ve všech fázích posuzování, prevence a odstraňování psychosociálních rizik v souladu s pracovním právem EU a se zásadami*** sociálního dialogu***, a současně zajistit účast zaměstnanců a jejich zástupců na navrhování a provádění opatření a na průběžném sledování rizik tím, že se zřídí specializované orgány na pracovištích, kde neexistují, a posílí se výsady stávajících*** výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví***, kterým se udělí právo na odborné posudky***;	5. připomíná***, že je důležité*** informovat zaměstnance a konzultovat s nimi ***v rámci stávajících struktur*** sociálního dialogu ***a*** výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví ***v souladu s rámcovou směrnicí a směrnicí o informování a projednávání, a zajistit tak účinnou účast, aniž by se ukládaly nové požadavky na specializované orgány nebo dodatečné náklady na externí odborníky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 200
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5a. zdůrazňuje, že v současné době hospodářského poklesu v EU je důležité podpořit konkurenceschopnost a hospodářský růst snížením administrativní zátěže pro malé a střední podniky a podporou podniků v EU, což by

přispělo ke snížení stresu a emočního vypětí způsobeného nadměrnou byrokracií, zvýšilo produktivitu a zlepšilo psychosociální pohodu a duševní zdraví při práci;

Or. en

Pozměňovací návrh 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. zdůrazňuje důležitou úlohu sociálních partnerů a kolektivního vyjednávání při prevenci a řešení psychosociálních rizik spojených s prací díky zajištění ***strukturovaného*** sociálního dialogu, posílení ochrany pracovníků a podpoře zdravějších, bezpečnějších a odolnějších pracovišť;	6. zdůrazňuje důležitou úlohu sociálních partnerů***, včetně organizací zaměstnavatelů,*** a kolektivního vyjednávání při prevenci a řešení psychosociálních rizik spojených s prací díky zajištění sociálního dialogu, posílení ochrany pracovníků a podpoře zdravějších, bezpečnějších a odolnějších pracovišť;

Or. en

Pozměňovací návrh 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 6 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	6a. pokládá za klíčové, aby byla respektována nezávislost sociálních partnerů; považuje na jedné straně za důležité, aby členské státy měly možnost povolit za určitých podmínek, aby sociální partneři spravovali, sjednávali, uzavírali a vymáhali kolektivní smlouvy, jež se liší od některých ustanovení této zprávy, pokud zůstane zachována celková úroveň

ochrany zaměstnanců.

Or. en

Pozměňovací návrh 203
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 6 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	6a. vyzývá členské státy, aby zajistily, že kolektivní vyjednávání bude mít vysokou míru pokrytí, a bude tak klíčovým nástrojem prevence psychosociálních rizik;

Or. el

Pozměňovací návrh 204
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 6 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	6b. vyzývá Komisi a členské státy, aby jako klíčové opatření k prevenci pracovního stresu a ke zlepšení duševního zdraví podporovaly zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy;

Or. el

Pozměňovací návrh 205
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby zajistily povinné a průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby zajistily povinné a průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních; ***dále vyzývá členské státy, aby zajistily, že budou k dispozici školení a specifické nástroje a metodiky na podporu a vedení zaměstnavatelů při posuzování psychosociálních rizik spojených s prací, což by mělo usnadnit uplatňování tohoto konceptu, zejména pro mikropodniky a malé a střední podniky; zdůrazňuje, že s ohledem na vnitrostátní právní předpisy, kolektivní smlouvy nebo praxi by členské státy měly mít možnost svěřit vývoj konkrétních nástrojů a metodik sociálním partnerům nebo je vyvinout ve spolupráci či po konzultaci se sociálními partnery;***

Or. en

Pozměňovací návrh 206
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby zajistily povinné a průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby zajistily povinné a průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních ***a intervenčních*** opatřeních***, zejména o tom, jak tato rizika identifikovat a posuzovat, prostřednictvím především zvyšování povědomí o prvních***

příznacích vyhoření a dalších obtíží v oblasti duševního zdraví spojených s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby zajistily ***povinné a*** průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí***, a o preventivních opatřeních***;	7. vyzývá členské státy, aby zajistily průběžné***, dostupné a specializované*** školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí ***se zvláštním důrazem na prevenci zneužití pravomoci a obtěžování ze strany nadřízených či kolegů, jakož i na rizika specifická pro jednotlivá odvětví***;

Or. en

Pozměňovací návrh 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby ***zajistily povinné a průběžné*** školení ***zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců*** pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby ***měly k dispozici*** školení ***pro zaměstnavatele, vedoucí pracovníky, pracovníky a zástupce*** pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;

Or. en

Pozměňovací návrh 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby ***zajistily povinné a průběžné*** školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby ***podporovaly iniciativy na*** školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;

Or. en

Pozměňovací návrh 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. ***vyzývá*** členské státy, aby ***zajistily povinné a průběžné*** školení ***zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků*** o psychosociálních ***rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních***;	7. ***vybízí*** členské státy ***a sociální partnery***, aby ***zaměstnavatelům a pracovníkům umožnily*** školení o ***řízení*** psychosociálních ***rizik a zajistily, aby tyto iniciativy byly praktické, dostupné a přizpůsobené potřebám různých odvětví***;

Or. en

Pozměňovací návrh 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby ***zajistily povinné a*** průběžné školení ***zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců*** pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby ***doporučily*** průběžné školení ***zaměstnavatelům, vedoucím pracovníkům, pracovníkům a zástupcům*** pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;

Or. en

Pozměňovací návrh 212
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. vyzývá členské státy, aby zajistily ***povinné a*** průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;	7. vyzývá členské státy, aby zajistily průběžné školení zaměstnavatelů, vedoucích pracovníků, pracovníků a zástupců pracovníků o psychosociálních rizicích spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorech, včetně obtěžování a násilí, a o preventivních opatřeních;

Or. en

Pozměňovací návrh 213
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 7 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	7a. zdůrazňuje, že individuální školení

o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 214
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí;	8. ***připomíná souhlas EP z roku 2024 s návrhem rozhodnutí Rady, kterým se členské státy vyzývají, aby ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190), a vyzývá všechny členské státy, aby tak urychleně učinily; vyzývá Evropskou komisi a členské státy, aby přijaly přístup nulové tolerance k násilí, zejména v profesních a klientských odvětvích, která jsou jím nejvíce ohrožena; vyzývá členské státy, aby zajistily, že vnitrostátní kolektivní smlouvy budou obsahovat jasné a vymahatelné bezpečnostní protokoly, které vymezí práva a povinnosti všech stran v případě násilí na pracovnících;*** zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí;

Or. en

Pozměňovací návrh 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje význam ***jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných*** postupů pro řešení ***případů*** obtěžování***,*** násilí ***a diskriminace*** na pracovišti***, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí***;	8. zdůrazňuje význam ***účinných interních*** postupů pro řešení obtěžování ***a*** násilí na pracovišti ***a zdůrazňuje úlohu sociálního dialogu a stávajících politik a systémů na pracovišti, jakož i systémů zavedených v souladu se směrnicí o ochraně oznamovatelů při zajišťování bezpečného pracovního prostředí***;

Or. en

Pozměňovací návrh 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí;	8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, ***včetně případů týkajících se zneužívání postavení v rámci hierarchie nebo pochybení ze strany nadřízených nebo vedení,*** které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí***, i když nepříznivé pracovní podmínky způsobuje kolega, nadřízený nebo zaměstnavatel***;

Or. en

Pozměňovací návrh 217
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, které zajistí ochranu před ***odvetnými opatřeními*** a respektování práv obětí;	8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a diskriminace na pracovišti, které zajistí ochranu před ***nepříznivým zacházením*** a respektování práv obětí;

Or. en

Pozměňovací návrh 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a ***diskriminace*** na pracovišti, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí;	8. zdůrazňuje význam jasných, důvěrných, nezávislých a dostupných postupů pro řešení případů obtěžování, násilí a ***šikany*** na pracovišti, které zajistí ochranu před odvetnými opatřeními a respektování práv obětí;

Or. en

Pozměňovací návrh 219
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce zavedením celounijních minimálních norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované	9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce zavedením celounijních minimálních norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované

nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;	nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování; ***naléhavě vyzývá Komisi a spolunormotvůrce, aby prozkoumali možné přínosy rozšíření mandátu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti o shromažďování a šíření osvědčených postupů vnitrostátních inspektorátů práce a vydávání doporučení na základě těchto poznatků;***

Or. en

Pozměňovací návrh 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá ***Komisi a*** členské státy, aby ***posílily*** inspektoráty práce ***zavedením celounijních minimálních norem pro inspekce*** práce ***v oblasti*** psychosociálních rizik spojených s prací, ***zahrnující specializované*** školení***, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování***;	9. vyzývá členské státy, aby ***zajistily, že jejich*** inspektoráty práce ***zahrnou do svých inspekcí*** práce ***oblast*** psychosociálních rizik spojených s prací, ***a poskytly jim náležité*** školení;

Or. en

Pozměňovací návrh 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily ***inspektoráty*** práce ***zavedením celounijních minimálních norem pro***	9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily ***kapacitu inspektorátů*** práce ***prostřednictvím specializovaného*** školení,

inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, ***harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování*** a odpovídající ***zdroje na podporu účinné prevence*** a prosazování;	***lepšího zacílení inspekcí*** a odpovídající ***podpory pro účinnou prevenci*** a prosazování***, zejména s ohledem na realitu malých a středních podniků***;

Or. en

Pozměňovací návrh 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce zavedením ***celounijních minimálních norem*** pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;	9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce zavedením ***posílené spolupráce a výměny osvědčených postupů*** pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;

Or. en

Pozměňovací návrh 223
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***zavedením*** celounijních ***minimálních norem*** pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování	9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***prostřednictvím návrhu doporučení Rady o*** celounijních ***normách*** pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení

a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;	a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;

Or. en

Pozměňovací návrh 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá ***Komisi a*** členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***zavedením*** celounijních ***minimálních*** norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;	9. vyzývá členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***na základě*** celounijních norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;

Or. en

Pozměňovací návrh 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***zavedením*** celounijních ***minimálních*** norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;	9. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily inspektoráty práce ***prostřednictvím výměny osvědčených postupů a*** celounijních norem pro inspekce práce v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, zahrnující specializované školení, harmonizované nástroje pro hodnocení a monitorování a odpovídající zdroje na podporu účinné prevence a prosazování;

Or. en

Pozměňovací návrh 226
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 9 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	9a. vyzývá členské státy, aby zajistily zavedení a účinné provádění jasného regulačního rámce na ochranu pracovníků před násilím a obtěžováním ze strany třetích osob na pracovišti; zdůrazňuje, že žádný obchodní vztah nebo obchodní zájem nesmí ospravedlnit nebo krýt zneužívající chování vůči pracovníkům;

Or. el

Pozměňovací návrh 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích***,*** nemocech z povolání ***a úrazech***, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;	10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování ***přesných, vysoce kvalitních a srovnatelných*** údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích ***a*** nemocech z povolání, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření; ***zdůrazňuje, že preventivní vzdělávání a odbornou přípravu v oblasti psychosociálních rizik***

je třeba začlenit do systémů celoživotního vzdělávání, včetně odborného vzdělávání a přípravy;

Or. en

Pozměňovací návrh 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;	10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření ***a minimalizovat přitom administrativní zátěž, zejména pro malé a střední podniky***;

Or. en

Pozměňovací návrh 229
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	10. naléhavě vyzývá členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;	začlenily opatření primární a sekundární prevence***, aby přitom zohledňovaly zejména zranitelné skupiny, jako jsou ženy a mladí lidé,*** a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 230
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. ***naléhavě vyzývá*** členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;	10. ***vybízí*** členské státy, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. ***naléhavě vyzývá členské státy***, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;	10. ***doporučuje členským státům***, aby do svých vnitrostátních strategií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začlenily opatření primární a sekundární prevence a zajistily účinnou koordinaci mezi systémy zdravotní péče, inspektoráty práce a sociálními partnery; zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování, sledování a vykazování údajů o psychosociálních rizicích spojených s prací a souvisejících absencích, nemocech z povolání a úrazech, aby bylo možné přesněji vyhodnotit účinnost preventivních a intervenčních opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 232
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 10 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	10a. upozorňuje na škodlivé účinky, které může na pracovníky mít práce na dálku na plný úvazek, zejména pokud je nařízena zaměstnavatelem; zdůrazňuje, že takový režim může bránit rozvoji smysluplných sociálních vazeb s kolegy, omezovat příležitosti k neformálním výměnám a vzájemné podpoře a omezovat přístup ke školení v rámci pracovního procesu a odbornému poradenství; zdůrazňuje, že dlouhodobá izolace v kombinaci se stíráním hranic mezi profesním a soukromým životem může zvyšovat riziko stresu a vyhoření; zdůrazňuje proto, že k práci na dálku je důležité zajistit vyvážený a dobrovolný přístup, včetně dostatečných příležitostí

k osobní interakci a včetně podpory ze strany vedení;

Or. en

Pozměňovací návrh 233
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 10 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	10a. vyzývá členské státy, aby zajistily všeobecný, bezplatný a veřejný přístup ke službám duševního zdraví pro všechny pracovníky;

Or. el

Pozměňovací návrh 234
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***která podporuje*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy opětovného začleňování šité na míru, včetně úprav na pracovišti***, flexibilních časových rozvrhů*** a stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, poskytovateli zdravotní péče a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;	11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***které podporují*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy opětovného začleňování šité na míru, včetně úprav ***úkolů, pracovní doby a prostředí*** na pracovišti a stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, ***včetně zaměstnanců oddělení pro lidské zdroje a služeb pracovního lékařství,*** poskytovateli zdravotní péče a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům

a podporování dlouhodobé pohody;

Or. en

Pozměňovací návrh 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***která podporuje*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy opětovného začleňování šité na míru, včetně úprav na pracovišti, ***flexibilních časových rozvrhů*** a stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli***,*** poskytovateli zdravotní péče ***a sociálními partnery*** za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;	11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***které podporují*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích***, těhotenství, následcích těhotenství či (samovolného) potratu***; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy opětovného začleňování šité na míru, včetně úprav na pracovišti, ***práce na dálku, flexibilní pracovní doby*** a stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli ***a*** poskytovateli zdravotní péče za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;

Or. en

Pozměňovací návrh 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***která podporuje*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy	11. zdůrazňuje potřebu komplexních politik pro návrat do práce, ***které podporují*** zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích; vybízí členské státy, aby vypracovaly programy

opětovného začleňování šité na míru, včetně ***úprav na pracovišti, flexibilních časových rozvrhů a*** stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, poskytovateli zdravotní péče a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;	opětovného začleňování šité na míru, včetně stálé podpory v oblasti pracovního lékařství; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, poskytovateli zdravotní péče a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;

Or. en

Pozměňovací návrh 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
11. zdůrazňuje ***potřebu komplexních politik*** pro návrat do práce***, která podporuje zaměstnance po nemoci nebo psychosociálních potížích***; ***vybízí členské státy, aby vypracovaly programy opětovného začleňování šité na míru, včetně úprav na pracovišti, flexibilních časových rozvrhů a stálé podpory v oblasti pracovního lékařství;*** zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, poskytovateli zdravotní péče a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;	11. zdůrazňuje ***význam dobrovolných iniciativ*** pro návrat do práce ***a flexibilních opatření vypracovaných v rámci sociálního dialogu na úrovni pracoviště, které podporují opětovné začlenění zaměstnanců, aniž by zaměstnavatelům ukládaly přísné právní povinnosti***; zdůrazňuje význam spolupráce mezi zaměstnavateli, poskytovateli zdravotní péče***, subjekty veřejného sektoru*** a sociálními partnery za účelem usnadnění hladkého, udržitelného a inkluzivního návratu do práce a zároveň při předcházení relapsům a podporování dlouhodobé pohody;

Or. en

Pozměňovací návrh 238
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 11 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	11a. zdůrazňuje, že členské státy mají rozdílnou schopnost chránit pracovníky před psychosociálními riziky spojenými s prací; konstatuje, že některé země již k řešení těchto problémů přijaly konkrétní legislativní a politická opatření; vyzývá proto Evropskou komisi, aby posílila znalosti EU o nejúčinnějších preventivních opatřeních tím, že zlepší sběr a monitorování údajů, vyhodnotí dopad stávajících politik a podpoří výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy, podniky a sociálními partnery;

Or. en

Pozměňovací návrh 239
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Bod 11 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	11a. zdůrazňuje, že klíčovým faktorem psychosociálních rizik jsou nejisté zaměstnání a intenzifikace práce, a vyzývá k odstranění zneužívajících forem zaměstnání, včetně falešné samostatné výdělečné činnosti;

Or. el

Pozměňovací návrh 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje ***potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace*** psychosociálních rizik ***spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků***; ***vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;***	12. zdůrazňuje ***hodnotu společných evropských pokynů a definic vypracovaných ve spolupráci se sociálními partnery, které by zajistily jasnost v oblasti*** psychosociálních rizik ***a zároveň respektovaly vnitrostátní systémy a zabránily roztříštěnosti nebo přílišné složitosti právních požadavků.***

Or. en

Pozměňovací návrh 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje potřebu minimálních standardů*** v oblasti uznávání, prevence a ***kompenzace psychosociálních rizik spojených*** s prací***, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků***; ***vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici*** psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, ***která*** by ***zahrnovala*** rizika vyplývající z ***organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti*** a pracovních podmínek ***a zahrnovala otázky***, jako je pracovní stres, vyhoření, ***obtěžování, násilí a diskriminace***;	12. ***vyzývá k posouzení osvědčených postupů*** v oblasti uznávání, prevence a ***ochrany před psychosociálními riziky spojenými*** s prací; ***s ohledem na kolektivní vyjednávání doporučuje členským státům, aby navrhly jasné definice*** psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, ***které*** by ***zahrnovaly*** rizika vyplývající z ***organizačních faktorů*** a pracovních podmínek***, jakož i rizika vyplývající ze sociálního kontextu práce, včetně otázek***, jako je pracovní stres, vyhoření, ***úzkostné poruchy, problémy se spánkem a únava***;

Or. en

Pozměňovací návrh 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. ***zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků;*** vyzývá Komisi, aby navrhla ***jasnou a právně závaznou*** definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	12. vyzývá Komisi, aby navrhla ***pokyny a nezávaznou*** definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;

Or. en

Pozměňovací návrh 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu ***minimálních standardů*** v oblasti ***uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků***; vyzývá Komisi, aby ***navrhla jasnou a právně závaznou definici*** psychosociálních rizik spojených s prací	12. zdůrazňuje potřebu ***důsledně provádět stávající právní předpisy*** v oblasti ***bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podporovat výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy***; vyzývá Komisi, aby ***vyvinula a prosazovala účinné strategie k prevenci*** psychosociálních rizik spojených s prací

a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	a ***k potírání a zmírňování*** psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;

Or. en

Pozměňovací návrh 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace***, a dodržovala přitom zásady subsidiarity a proporcionality a brala ohled na vnitrostátní modely trhu práce***;

Or. en

Pozměňovací návrh 245
Li Andersson

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou a právně závaznou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace ***a zvýšená psychosociální rizika související s digitálním dohledem a algoritmickým řízením na pracovišti***;

Or. en

Pozměňovací návrh 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla ***jasnou a právně závaznou definici*** psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, ***která*** by ***zahrnovala*** rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek	12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla ***doplňující definice*** psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, ***které*** by ***zahrnovaly*** rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a ***zahrnovaly***

a ***zahrnovala*** otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;

Or. en

Pozměňovací návrh 247
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou ***a právně závaznou*** definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla jasnou definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;

Or. en

Pozměňovací návrh 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní	12. zdůrazňuje potřebu minimálních standardů v oblasti uznávání, prevence a kompenzace psychosociálních rizik spojených s prací, aby se zabránilo právní

roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla ***jasnou a právně závaznou*** definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;	roztříštěnosti a nerovné ochraně pracovníků; vyzývá Komisi, aby navrhla definici psychosociálních rizik spojených s prací a psychosociálních rizikových faktorů, která by zahrnovala rizika vyplývající z organizace práce, projektování a řídících postupů, sociálního a vztahového kontextu na pracovišti a pracovních podmínek a zahrnovala otázky, jako je pracovní stres, ***mobbing,*** vyhoření, obtěžování, násilí a diskriminace;

Or. en

Pozměňovací návrh 249
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 12 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	12a. zdůrazňuje, že opatření k prevenci a řešení psychosociálních rizik spojených s prací musí být proveditelná pro podniky všech velikostí, a měla by proto odrážet specifické podmínky mikropodniků a malých a středních podniků; zdůrazňuje, že malé a střední podniky by měly mít k dispozici specializovanou podporu, jako jsou zjednodušené a digitální nástroje pro posuzování rizik, praktické pokyny pro konkrétní odvětví a cílená finanční nebo poradenská pomoc při provádění organizačních zlepšení a opatření opětovného začleňování; zdůrazňuje, že takto uzpůsobená podpora může malým a středním podnikům pomoci zavést účinnou a udržitelnou prevenci psychosociálních rizik do jejich každodenní činnosti a zároveň zůstat plně v souladu s ambicí Unie podporovat bezpečná, zdravá a produktivní pracoviště;

Or. en

Pozměňovací návrh 250
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 12 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	12a. zdůrazňuje, že rostoucí digitalizace a využívání umělé inteligence jsou rizikovými faktory, které přispívají ke škodlivému výskytu psychosociálních rizik spojených s prací; vyzývá Komisi, aby navrhla jasná pravidla týkající se algoritmického řízení a používání umělé inteligence na pracovišti a spolu s nimi také evropskou iniciativu týkající se psychosociálních rizik spojených s prací, která by se zabývala všemi riziky; vyzývá k lepšímu začlenění algoritmických systémů řízení a technologií do systémů bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích a k účinnému zapojení zástupců zaměstnanců;

Or. en

Pozměňovací návrh 251
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Bod 12 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	12b. uznává, že je třeba zlepšit ochranu pracovníků před pracovními riziky spojenými s horkem, stresem z horka a extrémními povětrnostními jevy; připomíná, že klimatická nebezpečí, jako jsou vlny veder, přírodní požáry, povodně,

bouře a vlny mrazů, jsou stále častější a intenzivnější, což s sebou nese nejen fyzická zdravotní rizika, jako jsou úpal, úrazy a respirační onemocnění, ale také psychické problémy, včetně úzkosti a stresu, a dále zvyšuje riziko nehod, nemocí a ztráty produktivity na celém trhu práce; uvádí, že pracovníci zasahující v případě nouze se pravidelně potýkají s problémy v oblasti duševního zdraví, včetně chronického stresu, úzkosti, vyhoření a posttraumatické stresové poruchy, protože pracují pod tlakem situací na hraně života a smrti a jsou často vystaveni smrti, utrpení a v některých případech i násilí nebo občanským nepokojům;

Or. en

Pozměňovací návrh 252
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 12 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	12b. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily přiměřené a koordinované financování napříč odvětvími zdravotnictví, sociálních věcí a práce pro provádění opatření v oblasti duševního zdraví na pracovišti, včetně přístupu k odborným pokynům o účinných intervencích na podporu podniků, zejména malých a středních podniků (MSP), při uplatňování těchto opatření bez další administrativní zátěže; domnívá se, že by finanční prostředky měly být využity také k posílení zdrojů pro poradenství, monitorování a prosazování norem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci souvisejících s duševním zdravím, jakož i ke zvýšení kapacity zdravotnických a pracovních služeb při identifikaci a řešení problémů duševního zdraví

souvisejících s prací, a tím ke zlepšení přístupu k péči;

Or. en

Pozměňovací návrh 253
Miriam Lexmann

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, včetně minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 254
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, včetně minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení	***vypouští se***

uvedených v příloze tohoto dokumentu;

Or. en

Pozměňovací návrh 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, včetně minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, včetně minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech	***vypouští se***

pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;

Or. en

Pozměňovací návrh 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, včetně minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby ***na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku 2026 předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním*** zdraví na pracovišti, včetně ***minimálních požadavků s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení***	13. žádá Komisi, aby ***v úzké spolupráci se sociálními partnery zajistila, že se bude nadále zaměřovat na posílení provádění stávajících směrnic v oblasti BOZP a na podporu osvědčených postupů pro řízení duševního*** zdraví na pracovišti***; vybízí Komisi, aby zvážila, že objasnění toho, že povinnost zaměstnavatelů provádět posouzení rizik se týká všech rizik na pracovišti podle evropské rámcové***

uvedených v příloze tohoto dokumentu;	***směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci***, včetně ***psychosociálních rizik, začlení jako součást modernizace směrnice o pracovištích, jak původně naznačila Komise, že ji zahrne do aktu o kvalitních pracovních místech***;

Or. en

Pozměňovací návrh 259
Irena Joveva

Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. žádá Komisi, aby na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie do konce roku ***2026*** předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, ***včetně minimálních požadavků*** s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;	13. žádá Komisi, aby ***provedla posouzení dopadů doplněné o test dopadů na konkurenceschopnost a na MSP a*** na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) a čl. 153 odst. 1 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie ***a výsledků výše uvedených kroků*** do konce roku ***2027*** předložila návrh směrnice o psychosociálních rizicích spojených s prací, stresu a duševním zdraví na pracovišti, ***která by se zabývala zbývajícími mezerami ve stávajících právních předpisech a předcházela by vytváření překrývajících se právních nástrojů,*** s cílem zajistit rovnocennou a vysokou úroveň ochrany všech pracovníků v Unii podle doporučení uvedených v příloze tohoto dokumentu;

Or. en

Pozměňovací návrh 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Návrh usnesení
Bod 13 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	13a. vyzývá Komisi, aby upřednostnila účinné provádění, prosazování a zjednodušení stávajících právních předpisů EU, zejména směrnice 89/391/EHS, a aby před vymýšlením jakéhokoli nového legislativního návrhu posoudila dopad nelegislativních opatření, pokynů a výměny osvědčených postupů;

Or. en

Pozměňovací návrh 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 13 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	13a. zdůrazňuje, že jakákoli budoucí revize stávajících právních předpisů nebo nové návrhy by měly respektovat rozmanitost vnitrostátních systémů, zásadu subsidiarity a autonomii sociálních partnerů a umožnit členským státům flexibilitu při provádění;

Or. en

Pozměňovací návrh 262
Petar Volgin

Návrh usnesení
Bod 13 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	13a. vybízí Evropskou komisi, aby určila osvědčené postupy v celé Unii, pokud jde o právní předpisy týkající se psychosociálních rizik a duševního zdraví při práci, a aby sledovala provádění již

existujících opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

Or. en

Pozměňovací návrh 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. domnívá se, že finanční dopady požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících rozpočtových prostředků;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. domnívá se, že finanční dopady požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících rozpočtových prostředků;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Bod 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
14. ***domnívá se***, že finanční dopady	14. ***zdůrazňuje***, že finanční dopady

požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících rozpočtových prostředků;	požadovaných návrhů by měly být hrazeny ze stávajících rozpočtových prostředků;

Or. en

Pozměňovací návrh 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení ***a doporučení uvedená v příloze*** Komisi a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.	15. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Komisi a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.

Or. en

Pozměňovací návrh 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení ***a doporučení uvedená v příloze*** Komisi a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.	15. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Komisi a Radě, jakož i parlamentům a vládám členských států.

Or. en

Pozměňovací návrh 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
[...]	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Příloha I

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
[...]	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(2) Definice psychosociálních rizik spojených s prací a rizikových faktorů souvisejících s organizací***, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti*** a pracovními podmínkami by v zájmu zajištění jistoty pro zaměstnavatele i pracovníky měla být přijata na evropské úrovni.	(2) Definice psychosociálních rizik spojených s prací a rizikových faktorů souvisejících s organizací a pracovními podmínkami ***na straně jedné a se sociálním kontextem na pracovišti na straně druhé*** by v zájmu zajištění jistoty pro zaměstnavatele i pracovníky měla být přijata na evropské úrovni.

Or. en

Pozměňovací návrh 271
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(3) Psychosociální rizika spojená s prací by měla být uznána za pracovní rizika ve smyslu práva Unie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.	(3) Psychosociální rizika spojená s prací by měla být ***výslovně*** uznána za pracovní rizika ve smyslu práva Unie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Or. en

Pozměňovací návrh 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(3a) Malé a střední podniky jsou z oblasti působnosti této směrnice vyňaty, aby se předešlo tomu, že jim budou ukládána administrativní, finanční a právní omezení, která by brzdila jejich vznik a rozvoj.

Or. en

Pozměňovací návrh 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních***, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů***	(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit ***zákonnou povinnost***

hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit ***zákonné povinnosti*** zaměstnavatelů ***předcházet psychosociálním rizikům spojeným*** s prací ***přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce***.

zaměstnavatelů ***minimalizovat psychosociální rizika spojená*** s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 274
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.	(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, ***bezpečného*** počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 275
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.	(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, ***bezpečného*** počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.	(4) Prevence psychosociálních rizik spojených s prací by měla být založena především na kolektivních a organizačních opatřeních, a to v souladu s hierarchií prevence, včetně úpravy pracovní zátěže, pracovní doby, kontroly práce, ***bezpečného*** počtu zaměstnanců, řídících postupů a systémů hodnocení výkonu. Zdůrazňuje, že individuální školení o odolnosti, poradenství nebo programy zaměřené na pohodu a zdraví nemohou nahradit zákonné povinnosti zaměstnavatelů předcházet psychosociálním rizikům spojeným s prací přizpůsobením organizace, uspořádání a řízení práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 277
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 6 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(6a) Aby bylo zajištěno účinné sledování a prosazování této směrnice na unijní a vnitrostátní úrovni, měly by členské státy zajistit odpovídající a včasný sběr údajů o zjištěných psychosociálních rizicích, zejména prostřednictvím zavedení účinných nástrojů pro sběr údajů, které by poskytovaly srovnatelné údaje, a zároveň dbát na to, aby nevznikala zbytečná zátěž v souvislosti s vykazováním údajů. Vzhledem k tomu, že sběr těchto údajů může pro zaměstnavatele, zejména pro mikropodniky a malé podniky, představovat problém, měla by jim být poskytnuta finanční a praktická podpora v souladu se sdělením Komise ze dne 12. září 2023 s názvem Balíček opatření na pomoc malým a středním podnikům.

Or. en

Pozměňovací návrh 278
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 1 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice stanoví minimální požadavky na prevenci, odstranění nebo, pokud to není možné, snížení psychosociálních rizik spojených s prací.	Tato směrnice stanoví minimální požadavky na prevenci, odstranění nebo, pokud to není možné, snížení psychosociálních rizik spojených s prací ***a jejich možných důsledků, které mohou mimo jiné zahrnovat pracovní stres, vyhoření, obtěžování, násilí, duševní poruchy, závislost nebo sebevražedné***

chování, kardiovaskulární onemocnění a muskuloskeletální poruchy.

Or. en

Pozměňovací návrh 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 1 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Stanoví pro zaměstnavatele závazné organizační a strukturální povinnosti a povinnosti týkající se účasti s cílem chránit duševní a fyzické zdraví pracovníků a zajistit bezpečné a důstojné pracovní podmínky.	Stanoví pro zaměstnavatele závazné organizační a strukturální povinnosti a povinnosti týkající se účasti s cílem chránit duševní a fyzické zdraví pracovníků a zajistit bezpečné a důstojné pracovní podmínky ***a zároveň zaměstnavatelům zajistí flexibilitu a bude respektovat vnitrostátní pravomoci***.

Or. en

Pozměňovací návrh 280
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 1 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Stanoví pro zaměstnavatele závazné organizační a strukturální povinnosti a povinnosti týkající se účasti s cílem chránit duševní a fyzické zdraví pracovníků ***a zajistit*** bezpečné a důstojné pracovní podmínky.	Stanoví pro zaměstnavatele závazné organizační a strukturální povinnosti a povinnosti týkající se účasti s cílem chránit duševní a fyzické zdraví pracovníků***, včetně jasných sankcí v případě jejich nedodržování, čímž zajistí*** bezpečné a důstojné pracovní podmínky.

Or. el

Pozměňovací návrh 281
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 2 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice se vztahuje na pracovníky ve všech odvětvích hospodářské činnosti, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru.	Tato směrnice se vztahuje na pracovníky ve všech odvětvích hospodářské činnosti, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru***, včetně pracovníků v neformálním zaměstnání, osob samostatně výdělečně činných a zaměstnanců platforem***.

Or. el

Pozměňovací návrh 282
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 2 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice se vztahuje na pracovníky ve všech odvětvích hospodářské činnosti, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru.	Tato směrnice se vztahuje na pracovníky ***ve smyslu směrnice 89/391/EHS, v níž se zaměstnancem rozumí každá osoba zaměstnaná zaměstnavatelem, včetně učňů a stážistů***, ve všech odvětvích hospodářské činnosti, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru.

Or. en

Pozměňovací návrh 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 2 – odst. 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Z oblasti působnosti této směrnice jsou

vyloučeny podniky s méně než 1 000 zaměstnanci.

Or. en

Pozměňovací návrh 284
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami, které mohou ovlivnit duševní a fyzické zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků; ***tato rizika mohou vést mimo jiné k pracovnímu stresu, vyhoření, obtěžování, násilí, duševním poruchám, závislostem nebo sebevražednému chování, kardiovaskulárním onemocněním a muskuloskeletálním poruchám;***	1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami, které mohou ovlivnit duševní a fyzické zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků ***a mají potenciál způsobit psychickou či fyzickou újmu***;

Or. en

Pozměňovací návrh 285
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací,	1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací,

uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami, které mohou ovlivnit duševní a fyzické zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků; tato rizika mohou vést mimo jiné k pracovnímu stresu, vyhoření, obtěžování, násilí, ***duševním poruchám***, závislostem nebo sebevražednému chování, kardiovaskulárním onemocněním a muskuloskeletálním poruchám;	uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami, které mohou ovlivnit duševní a fyzické zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků; tato rizika mohou vést mimo jiné k pracovnímu stresu, vyhoření, obtěžování, násilí, ***včetně kybernetického násilí a obtěžování, problémům v oblasti duševního zdraví***, závislostem nebo sebevražednému chování, kardiovaskulárním onemocněním a muskuloskeletálním poruchám;

Or. en

Pozměňovací návrh 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací***,*** ***uspořádáním a řízením*** práce***, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti*** a pracovními podmínkami, ***které mohou ovlivnit duševní*** a ***fyzické*** zdraví, ***bezpečnost a důstojnost*** pracovníků; ***tato rizika mohou vést mimo jiné k pracovnímu stresu***, vyhoření, ***obtěžování, násilí, duševním poruchám, závislostem*** nebo ***sebevražednému*** chování, ***kardiovaskulárním onemocněním*** a ***muskuloskeletálním poruchám***;	1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací práce a pracovními podmínkami ***na straně jedné a se sociálním prostředím práce na straně druhé***, ***mezi něž patří vystavení poškození duševního*** a ***fyzického*** zdraví pracovníků***; mezi tato poškození patří například pracovní stres***, vyhoření, ***duševní poruchy, závislost*** nebo ***sebevražedné*** chování, ***kardiovaskulární onemocnění*** a ***muskuloskeletální poruchy***;

Or. en

Pozměňovací návrh 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací***, uspořádáním a řízením*** práce***, jejím sociálním a vztahovým kontextem*** a pracovními podmínkami***, včetně vysoké pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, obtěžování, násilí a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům, nereálných cílů***;	3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací práce a pracovními podmínkami ***na straně jedné a na straně druhé s riziky souvisejícími se sociálním prostředím práce, konkrétně s psychosociálním prostředím, v němž je práce vykonávána***;

Or. en

Pozměňovací návrh 288
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, jejím sociálním a vztahovým kontextem a pracovními podmínkami, včetně vysoké pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, obtěžování, násilí a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům, nereálných cílů;	3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, jejím sociálním a vztahovým kontextem a pracovními podmínkami, včetně vysoké pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, obtěžování, násilí ***(včetně kybernetického násilí a obtěžování)*** a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, ***prožívání etického stresu kvůli vysoké úrovni intenzity práce,*** podléhání automatizovanému rozhodování nebo

	monitorovacím systémům, ***neustálého hodnocení ze strany zákazníků prostřednictvím systémů hodnocení v reálném čase,*** nereálných cílů;

Or. en

Pozměňovací návrh 289
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, jejím sociálním a vztahovým kontextem a pracovními podmínkami, včetně ***vysoké*** pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, obtěžování, násilí a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, ***podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům, nereálných cílů***;	3) „psychosociálními rizikovými faktory“ rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, jejím sociálním a vztahovým kontextem a pracovními podmínkami, včetně ***nadměrné*** pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, ***psychického a sexuálního*** obtěžování, násilí a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, vysoké digitální náročnosti, ***intruzivního sledování a neoprávněného nadměrného dohledu, nejasných rolí a neefektivní komunikace***;

Or. en

Pozměňovací návrh 290
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	3a) „morálním distresem“ utrpení, které vzniká, když pracovníci nemohou jednat v souladu s profesními, etickými

nebo klinickými normami kvůli omezením, mezi než patří mimo jiné nedostatek zaměstnanců, nedostatečné zdroje, protichůdné pokyny nebo riskantní organizační opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 291
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 3 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	3b) „prezentismem“ přítomnost zaměstnanců na pracovišti v případě, že vykazují špatný zdravotní stav nebo nemoc, kvůli obavám, že by jejich nepřítomnost mohla mít negativních důsledky, protože by byli vnímáni nebo hodnoceni jako méně produktivní, což by mohlo vést k jejich propuštění, ztrátě zaměstnání, ztrátě příjmu a následnému ohrožení celkového blahobytu ze socioekonomického hlediska;

Or. en

Pozměňovací návrh 292
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4) „primární prevencí“ opatření zaměřená na odstranění a předcházení psychosociálním rizikům spojeným s prací u zdroje prostřednictvím úprav organizace, uspořádání a řízení práce a pracovních	4) „primární prevencí“ opatření zaměřená na odstranění a předcházení psychosociálním rizikům spojeným s prací u zdroje ***– případně není-li to možné, na zmírňování negativních dopadů*** – prostřednictvím úprav organizace,

podmínek;	uspořádání a řízení práce a pracovních podmínek;

Or. en

Pozměňovací návrh 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4) „primární prevencí“ opatření zaměřená na odstranění ***a předcházení psychosociálním rizikům spojeným*** s prací u zdroje prostřednictvím úprav organizace, uspořádání a řízení práce a pracovních podmínek;	4) „primární prevencí“ opatření zaměřená na ***prevenci,*** odstranění ***nebo snížení psychosociálních rizik spojených*** s prací u zdroje prostřednictvím úprav organizace, uspořádání a řízení práce a pracovních podmínek;

Or. en

Pozměňovací návrh 294
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5a) „terciární prevencí“ opatření zaměřená na zvládání a zmírňování nepříznivých důsledků již vzniklých psychosociálních rizik s cílem bez zbytečného odkladu zabránit jejich progresi, snížit jejich dopad, zabránit trvalému poškození a stanovit cestu k rehabilitaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija

Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 3 – odst. 1 – bod 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	5a) „terciární prevencí“ opatření, která mohou podpořit udržitelný a zvládnutelný návrat do práce pro každého.

Or. en

Pozměňovací návrh 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé zajistí prevenci psychosociálních pracovních rizik:	1. Zaměstnavatelé zajistí prevenci ***nebo snížení*** psychosociálních pracovních rizik ***prostřednictvím jednoho nebo více z těchto opatření***:

Or. en

Pozměňovací návrh 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) ***vyhýbáním se rizikům***;	a) ***řízením a minimalizací rizik***;

Or. en

Pozměňovací návrh 298
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) ***odstraňováním rizik*** u zdroje;	c) ***zavedením systémů průběžného řízení rizik s cílem bojovat proti rizikům*** přímo u zdroje;

Or. en

Pozměňovací návrh 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) ***odstraňováním rizik*** u zdroje;	*(Netýká se českého znění.)*

Or. en

Pozměňovací návrh 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) přizpůsobením práce jednotlivci, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu pracovních a výrobních metod, zejména za účelem ulehčení jednotvárné práce a práce při pracovním rytmu určovaném strojem a zmírnění jejich účinků na zdraví;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 301
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) přizpůsobením práce jednotlivci, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu pracovních a výrobních metod, zejména za účelem ulehčení jednotvárné práce a práce při pracovním rytmu určovaném strojem a zmírnění jejich účinků na zdraví;	d) přizpůsobením práce jednotlivci, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu pracovních a výrobních metod, zejména za účelem ulehčení jednotvárné práce a práce při pracovním rytmu určovaném strojem***, předcházení nařízené práce na dálku*** a zmírnění jejich účinků na zdraví;

Or. en

Pozměňovací návrh 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) ***přizpůsobením*** práce ***jednotlivci***, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu pracovních a výrobních metod, zejména za účelem ***ulehčení*** jednotvárné práce ***a práce při pracovním rytmu určovaném strojem*** a zmírnění jejich účinků na zdraví;	d) ***zajištěním vzájemného přizpůsobení*** práce ***a pracovníků***, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu pracovních a výrobních metod, zejména za účelem ***snížení objemu*** jednotvárné práce ***tam, kde není nezbytná,*** a zmírnění jejich ***negativních*** účinků na zdraví;

Or. en

Pozměňovací návrh 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. f

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
f) nahrazováním nebezpečného bezpečným nebo méně nebezpečným;	f) ***je-li to možné,*** nahrazováním nebezpečného bezpečným nebo méně nebezpečným;

Or. en

Pozměňovací návrh 304
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;	g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, ***bezpečný počet zaměstnanců,*** sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;

Or. en

Pozměňovací návrh 305
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;	g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, ***bezpečný počet zaměstnanců,*** sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;

Or. en

Pozměňovací návrh 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;	g) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky, ***bezpečný počet zaměstnanců,*** sociální vztahy a vliv pracovního prostředí;

Or. en

Pozměňovací návrh 307
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. i

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
i) udílením ***vhodných*** pokynů zaměstnancům.	i) udílením ***jasných a vzájemně si nepodporujících*** pokynů zaměstnancům.

Or. en

Pozměňovací návrh 308
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. i

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
i) udílením vhodných pokynů zaměstnancům***.***	i) udílením vhodných ***a jasných*** pokynů zaměstnancům***;***

Or. el

Pozměňovací návrh 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. i a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	ia) pravidelným posuzováním psychosociálních rizik v rámci následných opatření, aby bylo možné sledovat jejich vývoj a vyhodnocovat účinnost preventivních a nápravných opatření.

Or. en

Pozměňovací návrh 310
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 1 – písm. i a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	ia) zajištěním odpovídajícího počtu zaměstnanců, aby se zabránilo nadměrnému pracovnímu zatížení a intenzifikaci práce.

Or. el

Pozměňovací návrh 311
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zajistí, aby organizační zdroje, které podporují primární prevenci, včetně manažerské podpory, účasti pracovníků a přístupu ke školení, byly	***S ohledem na povahu činností a velikost dotčených podniků*** zaměstnavatelé zajistí, aby organizační zdroje, které podporují primární prevenci, včetně manažerské

účinně dostupné všem pracovníkům.	podpory, účasti pracovníků a přístupu ke školení, byly účinně dostupné všem pracovníkům.

Or. en

Pozměňovací návrh 312
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Rovněž pracovníkům, vedoucím pracovníkům a nadřízeným poskytují pravidelné a přiměřené školení o psychosociálních rizicích a rizikových faktorech souvisejících s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami a o preventivních opatřeních.	Rovněž pracovníkům, vedoucím pracovníkům a nadřízeným poskytují pravidelné a přiměřené školení o psychosociálních rizicích ***spojených se prací*** a rizikových faktorech souvisejících s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami a o preventivních opatřeních***, přičemž zajišťují, aby bylo zlepšování odolnosti jednotlivců, školení či poradenství považováno za nedostatečné v případech, kdy se neřeší organizační rizikové faktory***.

Or. en

Pozměňovací návrh 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Rovněž pracovníkům, vedoucím pracovníkům a nadřízeným poskytují pravidelné a přiměřené školení o psychosociálních rizicích ***a*** rizikových faktorech ***souvisejících s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti***	Rovněž pracovníkům, vedoucím pracovníkům a nadřízeným poskytují pravidelné a přiměřené školení o psychosociálních rizicích ***spojených s prací,*** rizikových faktorech a o preventivních opatřeních.

a pracovními podmínkami
a o preventivních opatřeních.

Or. en

Pozměňovací návrh 314
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků.	3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků***, mimo jiné ze strany třetích osob, jako jsou zákazníci, uživatelé služeb či jiní externí aktéři***. ***Zajistí, aby byla vůči takovému jednání zavedena politika nulové tolerance a aby žádný obchodní vztah nebo služba zákazníkovi nepřevážily nad ochranou důstojnosti a duševního zdraví pracovníků.***

Or. el

Pozměňovací návrh 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a ***diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků***.	3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a ***šikanu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 316
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků.	3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, ***fyzické nebo duševní*** zdraví nebo pohodu pracovníků.

Or. en

Pozměňovací návrh 317
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků.	*(Netýká se českého znění.)*

Or. en

Pozměňovací návrh 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou ***kodex chování***, ***který definuje*** a ***zakazuje*** násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo	3. Zaměstnavatelé přijmou a zavedou ***politiky***, ***které definují*** a ***zakazují*** násilí, obtěžování a diskriminační chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu

pohodu pracovníků.	pracovníků.

Or. en

Pozměňovací návrh 319
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Zaměstnavatelé rovněž zavedou vhodná opatření sekundární prevence**,** včetně mechanismů včasného odhalení, přístupu ke službám pracovního lékařství a včasné podpory pracovníků vystavených psychosociálním rizikům.	4. Zaměstnavatelé rovněž zavedou vhodná opatření sekundární prevence – včetně mechanismů včasného odhalení ***a protokolů pro prevenci založených na posouzení rizik pro případy násilí ze strany třetích osob*** – přístupu ke službám pracovního lékařství a včasné podpory pracovníků vystavených psychosociálním rizikům.

Or. en

Pozměňovací návrh 320
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 4 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4a. Zaměstnavatelé zajistí jmenování určených pracovníků s dostatečným vzděláním nebo odbornými znalostmi, kteří budou mít k dispozici vhodné zdroje a budou dohlížet na řízení opatření souvisejících se zmírňováním psychosociálních rizik spojených s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 321
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 4 – odst. 4 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4b. Informace o provedených opatřeních budou pracovníkům zpřístupněny podle směrnice 89/391/EHS.

Or. en

Pozměňovací návrh 322
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – článek 5 – název

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Povinné posouzení psychosociálních rizik	Povinné posouzení psychosociálních rizik ***a preventivní a nápravná opatření***

Or. en

Pozměňovací návrh 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – článek 5 – název

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Povinné posouzení psychosociálních rizik	Posouzení psychosociálních rizik

Or. en

Pozměňovací návrh 324
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik ***nejméně jednou ročně*** a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.	1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik ***jeden rok po vstupu této směrnice v platnost, poté v pravidelných intervalech*** a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci***, včetně výrazných výkyvů v počtu zaměstnanců, vysokého počtu případů nemocenské dovolené a výskytu případů dlouhodobé nebo opakované nepřítomnosti***.

Or. en

Pozměňovací návrh 325
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik nejméně jednou ročně a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.	1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik nejméně jednou ročně a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci. ***Zástupci zaměstnanců mají navíc možnost vyžádat provedení posouzení na základě svého odůvodněného hodnocení.***

Or. en

Pozměňovací návrh 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik ***nejméně jednou ročně*** a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.	1. Zaměstnavatelé ***pravidelně*** provádějí posouzení psychosociálních rizik***, kdykoli je třeba*** a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé ***provádějí*** posouzení psychosociálních rizik ***nejméně jednou ročně a*** kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.	1. Zaměstnavatelé ***mohou v případě potřeby provádět*** posouzení psychosociálních rizik***,*** kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 328
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé provádějí posouzení psychosociálních rizik ***nejméně jednou ročně*** a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.	1. Zaměstnavatelé provádějí ***pravidelné*** posouzení psychosociálních rizik a kdykoli dojde k významným změnám v organizaci práce a organizační restrukturalizaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 329
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***;***	V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, ***zejména v profesích zaměřených na klienty,*** vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému ***či poloautomatizovanému*** rozhodování nebo monitorovacím systémům***, které se používají (jako podpora) k dohledu a hodnocení pracovníků a jejich rozhodnutí souvisejících s jejich prací a pracovními podmínkami nebo jakýmkoli způsobem k profilování nebo vytváření úsudků o nich na základě zpracovávání údajů z pracoviště.***

Or. en

Pozměňovací návrh 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, ***intenzita práce***, nedostatek autonomie, ***dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených***	V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, ***pracovní tempo***, nedostatek autonomie, nejistota zaměstnání, ***rovnováha mezi pracovním***

odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, ***zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu*** nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***;***	***a soukromým životem*** nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo ***automatizovaným*** monitorovacím systémům***.***

Or. en

Pozměňovací návrh 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***;***	V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování ***jak ze strany vnitřních zdrojů v organizaci, tak ze strany vnějších zdrojů***, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***.***

Or. en

Pozměňovací návrh 332
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***;***	V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, ***zejména v profesích zaměřených na klienty,*** vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***.***

Or. en

Pozměňovací návrh 333
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, ***dlouhá pracovní doba,*** nedostatek ***přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu,*** emocionální nároky, ***vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého,*** digitální ***propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům;***	V rámci posouzení psychosociálních rizik se hodnotí psychosociální rizikové faktory, mezi něž patří ***nadměrná*** pracovní zátěž, ***vysoká*** intenzita práce, ***dlouhá a nepředvídatelná pracovní doba, prezentismus,*** nedostatek autonomie, nedostatek ***podpory ze strany nadřízených, psychické a sexuální obtěžování, násilí a diskriminační chování, vysoké*** emocionální nároky, ***vysoká*** digitální ***náročnost, intruzivní sledování a neoprávněný nadměrný dohled, nejasné role a neefektivní komunikace.***

Or. en

Pozměňovací návrh 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V rámci posouzení psychosociálních rizik ***se hodnotí*** psychosociální rizikové faktory, ***mezi něž patří*** pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***;***	V rámci posouzení psychosociálních rizik ***lze hodnotit*** psychosociální rizikové faktory, ***jako jsou*** pracovní zátěž, intenzita práce, nedostatek autonomie, dlouhá pracovní doba, nedostatek přiměřených odměn a uznání vyplývající ze špatných systémů hodnocení a výkonu, emocionální nároky, vystavení nepříznivému sociálnímu chování, nejistota zaměstnání, zasahování pracovního života do soukromého, digitální propojení mimo pracovní dobu nebo podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům***.***

Or. en

Pozměňovací návrh 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Toto posouzení musí být založeno na vědecky ověřených metodách.	Toto posouzení musí být založeno na vědecky ověřených metodách. ***Metody dohodnuté v rámci kolektivního vyjednávání se považují za vědecky ověřené.***

Or. en

Pozměňovací návrh 336
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Toto posouzení musí být založeno na vědecky ověřených metodách.	Toto posouzení musí být založeno na vědecky ***srovnatelných*** ověřených metodách.

Or. en

Pozměňovací návrh 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Při posuzování psychosociálních rizik zajistí zaměstnavatelé ***v celém procesu*** účinnou účast zástupců zaměstnanců a odborů ***a zapojení ochranných a preventivních služeb pro psychosociální rizika určených podle článku 15***.	3. Při posuzování psychosociálních rizik zajistí zaměstnavatelé účinnou účast zástupců zaměstnanců a odborů.

Or. en

Pozměňovací návrh 338
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Výsledky posouzení musí být zdokumentovány a přístupným způsobem sděleny všem zaměstnancům na pracovišti.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Výsledky posouzení musí být zdokumentovány a přístupným způsobem sděleny všem zaměstnancům na pracovišti.	4. Výsledky posouzení musí být zdokumentovány a přístupným způsobem sděleny všem zaměstnancům na pracovišti. ***Tyto výsledky povedou k úpravám organizace práce na všech úrovních. Vyhodnocují se v průběhu času.***

Or. en

Pozměňovací návrh 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Výsledky posouzení musí být zdokumentovány a přístupným způsobem sděleny ***všem zaměstnancům na pracovišti***.	4. Výsledky posouzení musí být zdokumentovány a ***přiměřeným a*** přístupným způsobem sděleny.

Or. en

Pozměňovací návrh 341
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4a. V rámci posuzování psychosociálních rizik zaměstnavatelé přijmou zejména konkrétní opatření k prevenci, odstranění nebo snížení

zjištěných psychosociálních rizik spojených s prací a zajistí jejich provádění, sledování a vyhodnocování.

Or. en

Pozměňovací návrh 342
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4b. Preventivní a nápravná opatření v rámci posouzení rizik zahrnují případně:
	a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku pracovních sil, riskantního počtu zaměstnanců a intenzity práce;
	b) konkrétní opatření pro odvětví zdravotnictví a sociální péče, včetně prevence morálního distresu, zvládání emocionálních nároků, prezentismu, režimu odpočinku a zotavení po kritických událostech, dohledu a debriefingu, jakož i protokolů pro případ násilí ze strany pacientů, příbuzných, příjemců péče nebo uživatelů služeb;
	c) opatření k posouzení využívání a dopadu přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby;
	d) účinné provádění práva odpojit se a prezentismus;
	e) opatření k prevenci zneužívajícího sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí;
	f) pravidla upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;

g) opatření zaměřená na prevenci prodloužené dostupnosti a pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, včetně technických a organizačních bezpečnostních opatření;

h) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty;

i) opatření pro včasný zásah a podporu, včetně přístupu k poradenství, sledování zdraví zaměstnanců a mechanismů usnadňujících udržitelný návrat do práce;

j) systémy průběžného řízení rizik založené na výsledcích posouzení rizik s cílem zajistit cyklický přístup k prevenci prostřednictvím:

i) stanovení priorit u zjištěných rizik;

ii) definování měřitelných cílů a časových plánů;

iii) přidělení odpovídajících zdrojů na provádění;

iv) pravidelný přezkum dosaženého pokroku;

v) přizpůsobení opatření na základě výsledků hodnocení a změn v organizaci práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 343
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4 c (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4c. Opatření v rámci posouzení rizik podléhají schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění

a hodnocení tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace. Posouzení rizik se pravidelně přezkoumává a aktualizuje v rámci procesu neustálého zlepšování.

Or. en

Pozměňovací návrh 344
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 5 – odst. 4 d (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4d. Výsledky posouzení a souvisejících preventivních a nápravných opatření musí být zdokumentovány a přístupným způsobem sděleny všem zaměstnancům na pracovišti.

Or. en

Pozměňovací návrh 345
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – článek 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 6	***vypouští se***
Roční akční plán	
1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé roční akční plán, v němž stanoví konkrétní opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé roční akční plán provádějí, sledují a vyhodnocují jeho uplatňování.	

2. Akční plán v případě potřeby zahrnuje:

a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku pracovních sil, intenzity práce a snížení monotónnosti práce;

b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby;

c) účinné provádění práva odpojit se,

d) opatření k prevenci zneužívajícího sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí;

e) pravidla upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;

f) opatření zaměřená na prevenci prodloužené dostupnosti a pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, včetně technických a organizačních bezpečnostních opatření;

g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty;

h) opatření pro včasný zásah a podporu, včetně přístupu k poradenství, sledování zdraví zaměstnanců a mechanismů usnadňujících udržitelný návrat do práce.

3. Akční plán podléhá schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace.

4. Zaměstnavatelé přijmou veškerá nezbytná opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací, která byla na základě posouzení rizik zjištěna.

Or. en

Pozměňovací návrh 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – článek 6 – název

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Roční akční plán	***Prováděcí opatření k řešení psychosociálních rizik***

Or. en

Pozměňovací návrh 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé ***roční*** akční plán, v němž stanoví konkrétní opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé roční akční plán provádějí, sledují a vyhodnocují jeho uplatňování.	1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé ***v případě, že byla zjištěna významná rizika,*** akční plán, v němž stanoví konkrétní opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé roční akční plán provádějí, sledují a vyhodnocují jeho uplatňování.

Or. en

Pozměňovací návrh 348
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé roční akční plán, v němž stanoví konkrétní opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé roční akční plán provádějí, sledují a vyhodnocují jeho uplatňování.	1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé roční akční plán, v němž stanoví konkrétní opatření k prevenci, odstranění**,** nebo ***není-li to možné, alespoň ke*** snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé roční akční plán provádějí, sledují a vyhodnocují jeho uplatňování.

Or. en

Pozměňovací návrh 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé ***roční akční plán, v němž stanoví konkrétní*** opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé ***roční akční plán*** provádějí, sledují a vyhodnocují ***jeho*** uplatňování.	1. Na základě posouzení psychosociálních rizik přijmou zaměstnavatelé opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací. Zaměstnavatelé ***tato opatření*** provádějí, sledují a vyhodnocují ***jejich*** uplatňování.

Or. en

Pozměňovací návrh 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. Akční plán v případě potřeby ***zahrnuje***:	2. ***Opatření, která nejsou provedena okamžitě, vytvoří*** akční plán***. Opatření mohou*** v případě potřeby ***zahrnovat***:

Or. en

Pozměňovací návrh 351
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku pracovních sil, intenzity práce a snížení monotónnosti práce;	a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku pracovních sil ***a*** intenzity práce***, mimo jiné prostřednictvím odpovídajícího počtu zaměstnanců, zlepšení pracovních podmínek*** a snížení monotónnosti práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 352
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku pracovních sil, intenzity práce a snížení monotónnosti práce;	a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, ***neustálého stavu pohotovosti,*** nedostatku pracovních sil, intenzity práce a snížení monotónnosti práce;

Or. el

Pozměňovací návrh 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, nedostatku ***pracovních sil, intenzity práce a snížení monotónnosti práce***;	a) opatření ke snížení nadměrné pracovní zátěže, ***nepřiměřeného pracovního tempa a*** nedostatku ***autonomie***;

Or. en

Pozměňovací návrh 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. a a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	aa) opatření zaměřená na podporu dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem;

Or. en

Pozměňovací návrh 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby;	b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby; ***zvláštní pozornost je třeba věnovat odvětvím, která se vyznačují nepravidelným, prodlouženým nebo operativním rozvrhem pracovní doby, a zajistit přiměřené doby na zotavení a kompenzační opatření;***

Or. en

Pozměňovací návrh 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby;	b) ***opatření k řešení nadměrné pracovní zátěže a intenzity práce, včetně případného*** omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby***, v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi***;

Or. en

Pozměňovací návrh 357
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby;	b) omezení přesčasů a nepředvídatelné pracovní doby ***se zvláštním zřetelem k odvětvím, která se vyznačují nepravidelným a prodlouženým rozvrhem pracovní doby***;

Or. en

Pozměňovací návrh 358
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) opatření k prevenci zneužívajícího	d) opatření k prevenci zneužívajícího

sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí;	sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí***, kybernetické obtěžování a násilí, včetně takového chování ze strany třetích osob***;

Or. en

Pozměňovací návrh 359
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) opatření k prevenci zneužívajícího sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí;	d) opatření k prevenci zneužívajícího sociálního chování, jako je obtěžování, šikana a násilí***, kybernetické obtěžování a násilí, včetně takového chování ze strany třetích osob***;

Or. en

Pozměňovací návrh 360
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. e

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
e) pravidla upravující ***digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací***;	e) pravidla upravující ***psychosociální rizika spojená s prací v souvislosti s digitálním monitorováním, dohledem, automatizovaným a poloautomatizovaným rozhodováním, zpracováváním údajů pracovníků pro profilování nebo jiné účely a používáním umělé inteligence, a to i prostřednictvím kolektivního vyjednávání, zajištění transparentnosti systémů, logiky jejich fungování a výstupů a konzultace a účasti pracovníků nebo jejich zástupců na rozhodování o jejich zavádění a změnách***;

Or. en

Pozměňovací návrh 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. e

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
e) pravidla upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;	e) ***opatření k zajištění účinného zapojení pracovníků a jejich zástupců do zavádění a používání nových digitálních technologií, jakož i*** pravidla upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. e

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
e) pravidla upravující digitální monitorování***, dohled*** a používání umělé inteligence ***s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací***;	e) pravidla upravující digitální monitorování a používání umělé inteligence;

Or. en

Pozměňovací návrh 363
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. e

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
e) ***pravidla*** upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;	e) ***opatření*** upravující digitální monitorování, dohled a používání umělé inteligence s cílem zabránit vystavení pracovníků psychosociálním rizikům spojeným s prací;

Or. en

Pozměňovací návrh 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. f

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
f) opatření zaměřená na ***prevenci*** prodloužené dostupnosti a pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, včetně technických a organizačních bezpečnostních opatření;	f) opatření zaměřená na ***snížení*** prodloužené dostupnosti a pracovní kultury „neustálé dostupnosti“, včetně technických a organizačních bezpečnostních opatření;

Or. en

Pozměňovací návrh 365
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty;	g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty***, s přihlédnutím k faktorům, jako je vysoká intenzita práce, nedostatek pracovních sil a vystavení násilí ze strany třetích osob, včetně kybernetického násilí***;

Or. en

Pozměňovací návrh 366
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty;	g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty***, s přihlédnutím k faktorům, jako je vysoká intenzita práce, nedostatek pracovních sil a vystavení násilí ze strany třetích osob***;

Or. en

Pozměňovací návrh 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. g

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější***, včetně zdravotnictví, veřejné správy a služeb zaměřených na klienty***;	g) cílená opatření pro odvětví, povolání a skupiny pracovníků označené za rizikovější;

Or. en

Pozměňovací návrh 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. h a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	ha) opatření k zabránění diskriminace nebo nepříznivého zacházení v souvislosti s těhotenstvím, mateřskou nebo otcovskou dovolenou, včetně záruk pro spravedlivý kariérní postup a rovné odměňování.

Or. en

Pozměňovací návrh 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. h a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	ha) vytvoření systémů vzájemné podpory a mechanismů založených na důvěře, zejména v odvětvích s hierarchickými organizačními strukturami.

Or. en

Pozměňovací návrh 370
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. h a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	ha) závazné maximální limity pracovní zátěže a intenzity práce (např. stanovení cílů);

Or. el

Pozměňovací návrh 371
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 2 – písm. h b (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	hb) školení vedoucích pracovníků.

Or. el

Pozměňovací návrh 372
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Akční plán podléhá schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace.	3. Akční plán podléhá schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace***, mimo jiné prostřednictvím kolektivního vyjednávání***.

Or. en

Pozměňovací návrh 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Akční plán podléhá schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace.	3. Akční plán podléhá schválení příslušnými ochrannými a preventivními službami pro psychosociální rizika určenými podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení ***opatření a*** tohoto plánu se řádně a systematicky zapojí zástupci zaměstnanců a odborové

organizace.

Or. en

Pozměňovací návrh 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Akční plán ***podléhá schválení příslušnými ochrannými*** a ***preventivními službami*** pro psychosociální rizika ***určenými*** podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se ***řádně a systematicky*** zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace.	3. Akční plán ***je třeba pro informaci sdělit příslušným ochranným*** a ***preventivním službám*** pro psychosociální rizika ***určeným*** podle článku 15. Do přípravy, provádění a hodnocení tohoto plánu se zapojí zástupci zaměstnanců a odborové organizace.

Or. en

Pozměňovací návrh 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 6 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Zaměstnavatelé přijmou veškerá nezbytná opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací, která ***byla na základě posouzení rizik zjištěna***.	4. Zaměstnavatelé přijmou veškerá nezbytná opatření k prevenci, odstranění nebo snížení psychosociálních rizik spojených s prací, která ***jsou zahrnuta do jejich akčního plánu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 377
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.	Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce***, včetně možnosti práce na dálku,*** nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik ***provedenému zaměstnavatelem ve spolupráci se zástupci zaměstnanců***.

Or. en

Pozměňovací návrh 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.	Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik ***a je třeba do ní účinně zapojit zaměstnance a jejich zástupce***.

Or. en

Pozměňovací návrh 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.	Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik ***v případech, kde se předpokládá významný dopad na pracovníky***.

Or. en

Pozměňovací návrh 380
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.	Jakákoli restrukturalizace, reorganizace práce***, omezení pracovních sil*** nebo zavedení technologií dohledu nebo digitálního řízení podléhá předchozímu posouzení psychosociálních rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 381
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Výsledky těchto posouzení zaměstnavatelé začlení do svých systémů bezpečnosti a ochrany zdraví, pokud jde o možná rizika pracovních úrazů, psychosociální a ergonomická rizika a nepřiměřený tlak vyvíjený na pracovníky. Používání technologií digitálního řízení musí respektovat pohodu pracovníků a zajistit jejich fyzické a duševní zdraví a bezpečnost.

Or. en

Pozměňovací návrh 382
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 7 – odst. 1 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Zaměstnavatelé zajistí, aby zavedení digitálních systémů nepředstavovalo pro pracovníky nadměrnou zátěž nebo kontrolu, a zároveň zajistí nepřetržitý, smysluplný a účinný lidský dohled nad všemi rozhodnutími, která jsou technologiemi digitálního řízení přijímána nebo podporována.

Or. en

Pozměňovací návrh 383
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 8 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je	Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je

nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní zdraví.	nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní zdraví. ***V opačném případě musí mít pracovníci přístup k právním prostředkům na svou ochranu nebo musí být za porušení těchto ustanovení odškodněni.***

Or. el

Pozměňovací návrh 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 8 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní zdraví.	Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní zdraví ***a pohodu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 385
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 8 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací ***a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám***, které mohou mít významný negativní dopad na jejich	Pracovníci mají právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací ***nebo rizikovým faktorům***, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní

fyzické a duševní zdraví.	zdraví ***a pohodu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 9 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci, kteří byli nepřítomni v práci z důvodu poškození zdraví ***souvisejícího s psychosociálními riziky spojenými*** s prací, včetně pracovního stresu, vyhoření, obtěžování nebo násilí, mají právo na podporovaný a udržitelný návrat do práce.	Pracovníci, kteří byli nepřítomni v práci z důvodu poškození zdraví ***plynoucího z psychosociálních rizik spojených*** s prací, včetně pracovního stresu, vyhoření, obtěžování nebo násilí, mají právo na podporovaný a udržitelný návrat do práce ***v souladu s pracovním kontextem v době jejich návratu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 387
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 9 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci, kteří byli nepřítomni v práci z důvodu poškození zdraví souvisejícího s psychosociálními riziky spojenými s prací, včetně pracovního stresu, vyhoření, obtěžování nebo násilí, mají právo na podporovaný a udržitelný návrat do práce.	Pracovníci, kteří byli ***dlouhodobě nebo opakovaně*** nepřítomni v práci z důvodu poškození zdraví souvisejícího s psychosociálními riziky spojenými s prací, včetně pracovního stresu, vyhoření, obtěžování nebo násilí, mají právo na podporovaný a udržitelný návrat do práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 388
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 9 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Toto právo je součástí povinností zaměstnavatele v rámci sekundární ***a terciární*** prevence psychosociálních rizik spojených s prací.	Toto právo je součástí povinností zaměstnavatele v rámci sekundární prevence psychosociálních rizik spojených s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 9 – odst. 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy zajistí kontinuitu péče a přístup k podpoře duševního zdraví pracovníků vystavených závažným psychosociálním rizikům, a to i po ukončení pracovního poměru, zejména v odvětvích, kde může mít vystavení dlouhodobé následky.

Or. en

Pozměňovací návrh 390
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. ***Než*** se pracovník vrátí do práce po období nepřítomnosti souvisejícím s psychosociálními riziky spojenými s prací, vypracuje zaměstnavatel individuální plán návratu do práce.	1. ***Bezprostředně poté, co*** se pracovník vrátí do práce po ***delším*** období nepřítomnosti souvisejícím s psychosociálními riziky spojenými s prací, vypracuje zaměstnavatel individuální plán návratu do práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Než se pracovník vrátí do práce po období nepřítomnosti souvisejícím s psychosociálními riziky spojenými s prací, vypracuje zaměstnavatel individuální plán návratu do práce.	1. Než se pracovník vrátí do práce po období nepřítomnosti souvisejícím s psychosociálními riziky spojenými s prací, vypracuje zaměstnavatel ***případně*** individuální plán návratu do práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Než se pracovník vrátí do práce po období nepřítomnosti ***souvisejícím s psychosociálními riziky spojenými*** s prací, vypracuje zaměstnavatel individuální plán návratu do práce.	1. Než se pracovník vrátí do práce po období nepřítomnosti ***plynoucím z psychosociálních rizik spojených*** s prací, vypracuje zaměstnavatel individuální plán návratu do práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 393
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Plán se vypracovává ve spolupráci s dotyčným pracovníkem, službami pracovního lékařství a případně se zástupci zaměstnanců.	Plán se vypracovává ve spolupráci s dotyčným pracovníkem, službami pracovního lékařství***, zaměstnancem vykonávajícím příslušné dohledové funkce*** a případně se zástupci zaměstnanců.

Or. en

Pozměňovací návrh 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V případě potřeby upřesní:	V případě potřeby upřesní ***jednu nebo více z následujících položek***:

Or. en

Pozměňovací návrh 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V případě potřeby ***upřesní***:	V případě potřeby ***může upřesnit***:

Or. en

Pozměňovací návrh 396
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 11 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zajistí v období po návratu do práce pravidelné sledování, včetně možnosti přezkoumání a úpravy plánu návratu do práce.	Zaměstnavatelé zajistí v období po návratu do práce pravidelné sledování, včetně možnosti přezkoumání a úpravy plánu návratu do práce***, jakož i dlouhodobé sledování s cílem zajistit, že byl proces návratu do práce úspěšný***.

Or. en

Pozměňovací návrh 397
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 11 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
V případě potřeby přijmou zaměstnavatelé organizační opatření k řešení psychosociálních rizikových faktorů, které přispěly k nepřítomnosti pracovníka.	V případě potřeby přijmou zaměstnavatelé organizační opatření k řešení psychosociálních rizikových faktorů, které přispěly k nepřítomnosti pracovníka***, včetně možnosti úpravy pracovního pozice***.

Or. en

Pozměňovací návrh 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 11 – odst. 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci, kteří se vracejí po nepřítomnosti spojené s pracovními riziky, nesmějí být v důsledku své nepřítomnosti diskriminováni ***nebo vystaveni nepříznivému zacházení***.	Pracovníci, kteří se vracejí po nepřítomnosti spojené s pracovními riziky, nesmějí být v důsledku své nepřítomnosti diskriminováni.

Or. en

Pozměňovací návrh 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 11 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zjištění ohledně procesů návratu do práce musí být při posuzování psychosociálních rizik a preventivních opatřeních zaměstnavatele zohledněna s cílem zabránit opakování a zlepšit pracovní podmínky.	Zjištění ohledně procesů návratu do práce musí být při posuzování psychosociálních rizik a preventivních opatřeních zaměstnavatele zohledněna s cílem zabránit opakování a ***případně*** zlepšit pracovní podmínky.

Or. en

Pozměňovací návrh 400
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 12 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci mají právo hlásit psychosociální rizika spojená s prací, a to i anonymně.	Pracovníci mají právo hlásit psychosociální rizika spojená s prací, a to ***mimo jiné i*** anonymně. ***Zástupci pracovníků musí být zapojeni do navrhování a monitorování účinných kanálů pro jejich hlášení zřízených za tímto účelem.***

Or. en

Pozměňovací návrh 401
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 12 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci mají právo hlásit psychosociální rizika spojená s prací, a to i anonymně.	Pracovníci mají právo hlásit ***prostřednictvím zřízených kanálů*** psychosociální rizika spojená s prací***, která zjistili nebo jimž byli vystaveni***, a to i anonymně.

Or. en

Pozměňovací návrh 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 12 – odst. 1 – pododstavec 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Hlášení se v prvním stupni předává zaměstnavateli. Pokud si pracovník přeje podat oznámení anonymně, bude se předávat v prvním stupni zaměstnavateli prostřednictvím osob uvedených v čl. 15 odst. 6.

Or. en

Pozměňovací návrh 403
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 12 – odst. 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Podle směrnice 89/391/EHS mají zaměstnanci nebo jejich zástupci právo podávat návrhy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně opatření k řešení psychosociálních rizik spojených s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Příloha I – článek 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 13	***vypouští se***
Právo odpojit se	
Od pracovníků se nesmí vyžadovat, aby se věnovali komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu.	
Zaměstnavatelé zajistí, aby digitální nástroje a organizace práce podporovaly účinné uplatňování tohoto práva.	

Or. en

Pozměňovací návrh 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Příloha I – článek 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 13	***vypouští se***
Právo odpojit se	
Od pracovníků se nesmí vyžadovat, aby se věnovali komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu.	
Zaměstnavatelé zajistí, aby digitální nástroje a organizace práce podporovaly účinné uplatňování tohoto práva.	

Or. en

Pozměňovací návrh 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – článek 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 13	***vypouští se***
Právo odpojit se	
Od pracovníků se nesmí vyžadovat, aby se věnovali komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu.	
Zaměstnavatelé zajistí, aby digitální nástroje a organizace práce podporovaly účinné uplatňování tohoto práva.	

Or. en

Pozměňovací návrh 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Příloha I – článek 13 – název

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Právo odpojit se	***Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem***

Or. en

Pozměňovací návrh 408
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 13 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Od pracovníků se nesmí vyžadovat, aby se věnovali komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu.	Od pracovníků se nesmí ***pod hrozbou diskriminace nebo nepříznivých následků*** vyžadovat, aby se věnovali komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu.

Or. el

Pozměňovací návrh 409
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 13 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zajistí, aby digitální nástroje a organizace práce podporovaly účinné uplatňování tohoto práva.	Zaměstnavatelé zajistí, aby digitální nástroje a organizace práce podporovaly účinné uplatňování tohoto práva, ***a zajistí, aby mimo pracovní dobu nedocházelo ke sběru údajů, sledování nebo dohledu***.

Or. en

Pozměňovací návrh 410
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací.	Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací ***a do zavádění nebo změn souvisejících s organizací práce a pracovními podmínkami, mimo jiné včetně hodnocení výkonu a postupů algoritmického řízení***.

Or. en

Pozměňovací návrh 411
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací.	Pracovníci a jejich zástupci jsou ***v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi, které mohou zohledňovat mimo jiné velikost podniku nebo zařízení,*** informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 412
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací.	Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do všech fází posouzení, prevence, sledování a odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací ***uvedených v článcích 5 a 6***.

Or. en

Pozměňovací návrh 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do ***všech fází*** posouzení, prevence, sledování ***a*** odstraňování psychosociálních rizik spojených s prací.	Pracovníci a jejich zástupci jsou informováni, konzultováni a zapojeni do posouzení, prevence, sledování**,** odstraňování ***nebo snižování*** psychosociálních rizik spojených s prací.

Or. en

Pozměňovací návrh 414
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zajistí, aby ***byli*** zaměstnanci jasně a pravidelně informováni o psychosociálních rizicích spojených s prací a o opatřeních, která jim mají předcházet a zmírňovat jejich negativní dopad.	Zaměstnavatelé zajistí, aby ***byly zaměstnancům – písemně a v přístupném formátu – poskytnuty informace, které zajistí, že*** zaměstnanci ***budou*** jasně a pravidelně informováni o psychosociálních rizicích spojených s prací a o opatřeních, která jim mají předcházet a zmírňovat jejich negativní dopad.

Or. en

Pozměňovací návrh 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 14 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zajistí, aby byli zaměstnanci jasně a pravidelně informováni o psychosociálních rizicích spojených s prací a o opatřeních, která ***jim*** mají ***předcházet*** a zmírňovat jejich negativní dopad.	Zaměstnavatelé zajistí, aby byli zaměstnanci jasně a pravidelně informováni o psychosociálních rizicích spojených s prací a o opatřeních, která ***je*** mají ***řídit*** a zmírňovat jejich negativní dopad.

Or. en

Pozměňovací návrh 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – článek 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 15	***vypouští se***
Ochranné a preventivní služby pro psychosociální rizika	
1. Zaměstnavatelé určí jednoho nebo více pracovníků, kteří budou vykonávat činnosti související s prevencí a řízením psychosociálních rizik v podniku nebo zařízení.	
2. Určeným zaměstnancům nesmí být jejich činnost týkající se prevence psychosociálních rizik na újmu. Na plnění svých povinností mají dostatek času a jsou jim poskytnuty odpovídající prostředky.	
3. V případě, že v podniku nebo zařízení nejsou k dispozici kompetence k provádění činností uvedených v odstavci 1, zaměstnavatel využije příslušné externí služby nebo osoby odbornými znalostmi v oblasti psychosociálních rizik.	
4. V takových případech zaměstnavatel tyto služby nebo osoby informuje o všech relevantních faktorech, o nichž je známo, že ovlivňují duševní zdraví a pohodu zaměstnanců, nebo u nichž existuje podezření, že je ovlivňují, včetně organizace práce, pracovních podmínek a mezilidských vztahů na pracovišti.	
5. Ve všech případech:	
– musí mít určení pracovníci potřebné schopnosti, vzdělání a prostředky v oblasti prevence psychosociálních rizik;	
– externí služby nebo osoby, s nimiž se konzultuje, musí mít potřebné schopnosti a odborné zdroje; a rovněž	
– počet určených pracovníků a externích služeb nebo osob, s nimiž se konzultuje, musí být s ohledem na velikost podniku nebo zařízení, povahu činností a úroveň a rozložení vystavení	

psychosociálním rizikům dostatečný.

6. Prevenci psychosociálních rizik může provádět jeden nebo více pracovníků, interní služba nebo externí služby. Tyto subjekty v případě potřeby spolupracují, aby zajistily soudržný a účinný přístup.

7. Členské státy mohou s ohledem na povahu činností a velikost podniku vymezit kategorie podniků, u kterých může zaměstnavatel, je-li odborně způsobilý, převzít sám nebo sama úkoly uvedené v odstavci 1.

8. Členské státy stanoví:

– potřebné schopnosti a kvalifikaci v oblasti prevence psychosociálních rizik;

– dostatečný počet osob nebo služeb potřebných k provádění těchto úkolů.

Or. en

Pozměňovací návrh 417
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé určí jednoho nebo více pracovníků, kteří budou vykonávat činnosti související s prevencí a řízením psychosociálních rizik v podniku nebo zařízení.	1. Zaměstnavatelé určí jednoho nebo více pracovníků, kteří budou vykonávat činnosti související ***se sledováním, posuzováním rizik a včasným odhalením,*** prevencí a řízením psychosociálních rizik v podniku nebo zařízení. ***Tito určení zaměstnanci mohou být totožní se zaměstnanci, které zaměstnavatel určil k provádění činností souvisejících s ochranou a prevencí jiných pracovních rizik.***

Or. en

Pozměňovací návrh 418
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé určí jednoho nebo více pracovníků, kteří budou vykonávat činnosti související s prevencí a řízením psychosociálních rizik v podniku nebo zařízení.	1. Zaměstnavatelé určí jednoho nebo více pracovníků, ***jako např. zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci,*** kteří budou vykonávat činnosti související s prevencí a řízením psychosociálních rizik v podniku nebo zařízení.

Or. en

Pozměňovací návrh 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. V takových případech zaměstnavatel tyto služby nebo osoby informuje o všech relevantních faktorech, ***o nichž je známo, že*** ovlivňují ***duševní*** zdraví a ***pohodu*** zaměstnanců***, nebo u nichž existuje podezření, že je ovlivňují, včetně organizace práce, pracovních podmínek a mezilidských vztahů na pracovišti***.	4. V takových případech zaměstnavatel tyto služby nebo osoby informuje o všech relevantních faktorech, ***které*** ovlivňují zdraví a ***bezpečnost*** zaměstnanců.

Or. en

Pozměňovací návrh 420
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. V takových případech zaměstnavatel tyto služby nebo osoby informuje o všech relevantních faktorech, o nichž je známo, že ovlivňují duševní zdraví a pohodu zaměstnanců, nebo u nichž existuje podezření, že je ovlivňují, včetně organizace práce, pracovních podmínek a mezilidských vztahů na pracovišti.	4. V takových případech zaměstnavatel tyto služby nebo osoby informuje o všech relevantních faktorech, o nichž je známo, že ovlivňují duševní zdraví a pohodu zaměstnanců, nebo u nichž existuje podezření, že je ovlivňují, včetně organizace práce, pracovních podmínek***, riskantního počtu zaměstnanců*** a mezilidských vztahů na pracovišti.

Or. en

Pozměňovací návrh 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 5 – odrážka 1 a (nová)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– zaměstnavatelé musí zajistit, aby vedoucí pracovníci měli potřebné znalosti, schopnosti, vzdělání a prostředky v oblasti prevence a řízení psychosociálních rizik;

Or. en

Pozměňovací návrh 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. Prevenci psychosociálních rizik může provádět jeden nebo více pracovníků, interní služba nebo externí služby. ***Tyto subjekty v případě potřeby spolupracují, aby zajistily soudržný a účinný přístup.***	6. Prevenci psychosociálních rizik může provádět jeden nebo více pracovníků, interní služba nebo externí služby.

Or. en

Pozměňovací návrh 423
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 15 – odst. 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
6. Prevenci psychosociálních rizik může provádět ***jeden*** nebo ***více pracovníků***, interní služba nebo externí služby. Tyto subjekty v případě potřeby spolupracují, aby zajistily soudržný a účinný přístup.	6. Prevenci psychosociálních rizik může provádět ***určený pracovník*** nebo ***pracovníci***, interní služba nebo externí služby. Tyto subjekty v případě potřeby spolupracují, aby zajistily soudržný a účinný přístup.

Or. en

Pozměňovací návrh 424
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – článek 16 – název

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Konzultace se zaměstnanci a jejich účast	Konzultace se zaměstnanci a jejich ***informování a*** účast

Or. en

Pozměňovací návrh 425
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatel zajistí, aby ***se***	1. Zaměstnavatel zajistí, aby

zaměstnanci nebo jejich zástupci byli konzultováni a mohli se účastnit jednání ve všech fázích prevence a řízení psychosociálních rizik.	zaměstnanci nebo jejich zástupci byli konzultováni a mohli se účastnit jednání ve všech fázích prevence a řízení psychosociálních rizik. ***Zaměstnanci by měli mít právo jmenovat své zástupce pro konzultační procesy.***

Or. en

Pozměňovací návrh 426
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatel zajistí, aby ***se*** zaměstnanci nebo jejich zástupci byli konzultováni a mohli se účastnit jednání ve všech fázích prevence a řízení psychosociálních rizik.	1. Zaměstnavatel zajistí, aby zaměstnanci nebo jejich zástupci byli ***informováni,*** konzultováni a mohli se účastnit jednání ve všech fázích prevence a řízení psychosociálních rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 427
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 2 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. ***Tyto*** konzultace a účast se týkají zejména:	2. ***Toto informování,*** konzultace a účast se týkají zejména:

Or. en

Pozměňovací návrh 428
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 2 – odrážka 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– navrhování, plánování a provádění preventivních opatření ***a akčních plánů***;	– navrhování, plánování a provádění preventivních ***a nápravných*** opatření ***v rámci posuzování rizik***;

Or. en

Pozměňovací návrh 429
Maria Ohisalo
za skupinu Verts/ALE

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 2 – odrážka 4 a (nová)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	– v případě potřeby zapojení vnitrostátních orgánů pro bezpečnost a ochranu zdraví při provádění řešení, která pomáhají chránit před odhalenými/zjištěnými riziky.

Or. en

Pozměňovací návrh 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Účast musí probíhat včas a smysluplně ***a musí pracovníkům nebo jejich zástupcům umožňovat podílet se na rozhodování a vypracování vhodných opatření***.	4. Účast musí probíhat včas a smysluplně.

Or. en

Pozměňovací návrh 431
Li Andersson

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 16 – odst. 4 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	4a. Zástupci pracovníků jsou oprávněni se v souladu s vnitrostátními právními předpisy obrátit na orgán odpovědný za bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pokud se domnívají, že struktura, proces nebo praxe týkající se pracovních podmínek a řízení, včetně souvisejících systémů digitálního monitorování a řízení, jsou buď nedostatečné pro účely zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nebo vystavují jejich zdraví a bezpečnost psychické nebo fyzické újmě.

Or. en

Pozměňovací návrh 432
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 17 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ohledem na účinné zjišťování, posuzování a vyšetřování těchto rizik.	Členské státy zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ohledem na účinné zjišťování, posuzování a vyšetřování těchto rizik. ***Zajistí zejména odpovídající počet zaměstnanců a průběžné posilování inspekčních mechanismů, aby mohly reagovat na rostoucí objem a složitost incidentů a provádět pravidelné a cílené inspekce. Zajišťují specializované školení inspektorů v otázkách násilí a obtěžování, včetně incidentů způsobených třetími stranami, a zajišťují účinné prosazování***

příslušných právních předpisů.

Or. el

Pozměňovací návrh 433
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 17 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ***ohledem na*** účinné ***zjišťování, posuzování a vyšetřování*** těchto rizik.	Členské státy zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ***cílem pravidelné zjišťovat, posuzovat*** a ***sledovat povinnosti týkající se*** účinné ***prevence a potírání*** těchto rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 17 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ohledem na účinné zjišťování, posuzování a vyšetřování těchto rizik.	Členské státy ***v souladu s vnitrostátními systémy prosazování*** zajistí, aby orgány inspekce práce měly odpovídající pravomoci, školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací, a to i s ohledem na účinné zjišťování, posuzování a vyšetřování těchto rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 435
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – článek 17 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Článek 17a
	Služby pracovního lékařství
	Členské státy vypracují vzdělávací a školicí programy týkající se psychosociálních rizik v práci, a umožní tak vedoucím pracovníkům, službám pracovního lékařství a všem příslušným odborníkům v oblasti pracovního lékařství absolvovat odpovídající, průběžné a multidisciplinární školení o psychosociálních rizicích v práci, včetně jejich odhalování, posuzování, prevence a řízení.

Or. en

Pozměňovací návrh 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – článek 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 18	***vypouští se***
Právní domněnka a důkazní břemeno	
1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl s tím slučitelné poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.	
2. V takových případech přechází důkazní břemeno na zaměstnavatele, který	

musí prokázat, že:

a) byla přijata přiměřená preventivní opatření v souladu s touto směrnicí; a rovněž

b) poškození zdraví nesouvisí s pracovními podmínkami.

3. Členské státy mohou stanovit příznivější ustanovení, včetně mechanismů pro zmírnění důkazního břemene.

Or. en

Pozměňovací návrh 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Návrh usnesení
Příloha I – článek 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 18	***vypouští se***
Právní domněnka a důkazní břemeno	
1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl s tím slučitelné poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.	
2. V takových případech přechází důkazní břemeno na zaměstnavatele, který musí prokázat, že:	
a) byla přijata přiměřená preventivní opatření v souladu s touto směrnicí; a rovněž	
b) poškození zdraví nesouvisí s pracovními podmínkami.	
3. Členské státy mohou stanovit příznivější ustanovení, včetně mechanismů pro zmírnění důkazního	

břemene.

Or. en

Pozměňovací návrh 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – článek 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 18	***vypouští se***
Právní domněnka a důkazní břemeno	
1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl s tím slučitelné poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.	
2. V takových případech přechází důkazní břemeno na zaměstnavatele, který musí prokázat, že:	
a) byla přijata přiměřená preventivní opatření v souladu s touto směrnicí; a rovněž	
b) poškození zdraví nesouvisí s pracovními podmínkami.	
3. Členské státy mohou stanovit příznivější ustanovení, včetně mechanismů pro zmírnění důkazního břemene.	

Or. en

Pozměňovací návrh 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Návrh usnesení
Příloha I – článek 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Článek 18	***vypouští se***
Právní domněnka a důkazní břemeno	
1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl s tím slučitelné poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.	
2. V takových případech přechází důkazní břemeno na zaměstnavatele, který musí prokázat, že:	
a) byla přijata přiměřená preventivní opatření v souladu s touto směrnicí; a rovněž	
b) poškození zdraví nesouvisí s pracovními podmínkami.	
3. Členské státy mohou stanovit příznivější ustanovení, včetně mechanismů pro zmírnění důkazního břemene.	

Or. en

Pozměňovací návrh 440
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 18 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl ***s tím slučitelné*** poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.	1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník prokáže skutečnosti, na jejichž základě lze předpokládat, že byl vystaven psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a utrpěl ***z toho plynoucí*** poškození zdraví, předpokládalo, že je toto poškození pracovní.

Or. en

Pozměňovací návrh 441
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 18 – odst. 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) byla přijata přiměřená preventivní opatření v souladu s touto směrnicí***;*** ***a rovněž***	a) byla přijata přiměřená preventivní opatření ***a byly splněny všechny povinnosti*** v souladu s touto směrnicí***.***

Or. en

Pozměňovací návrh 442
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 18 – odst. 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) poškození zdraví nesouvisí s pracovními podmínkami.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 18 – odst. 2 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy v souladu se svými vnitrostátními právními systémy a zásadou subsidiarity zajistí, aby pracovníci měli přístup k účinným postupům prokazování souvislosti mezi poškozením jejich zdraví a prací. Důkazní

řízení musí zajistit spravedlivou rovnováhu mezi stranami, vyhnout se nepřiměřené zátěži pro zaměstnavatele a zároveň zaručit základní právo pracovníků na soudní ochranu, aniž by byla ohrožena konkurenceschopnost zaměstnavatelů.

Or. en

Pozměňovací návrh 444
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 19 – odst. 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy zajistí, aby byly účinně shromažďovány údaje pro účely sledování trendů v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací v souladu s povinnostmi stanovenými v kapitole II. Tyto údaje se připravují v souladu s nařízením (EU) 2016/679 a pravidelně se oznamují subjektům uvedeným v předchozím odstavci.

Or. en

Pozměňovací návrh 445
Irena Joveva

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 19 – odst. 1 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy podporují aktivní zapojení zúčastněných stran, zejména sociálních partnerů, do sběru a sledování psychosociálních rizik spojených s prací a účinnost následných opatření na vnitrostátní úrovni.

Or. en

Pozměňovací návrh 446
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 20 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy stanoví pravidla pro sankce za porušení vnitrostátních předpisů přijatých podle této směrnice a přijmou veškerá opatření nezbytná k zajištění jejich uplatňování. Stanovené sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující. Členské státy neprodleně oznámí tato pravidla a opatření Komisi a bezodkladně ji informují o veškerých jejich následných změnách.	Členské státy stanoví pravidla pro sankce za porušení vnitrostátních předpisů přijatých podle této směrnice a přijmou veškerá opatření nezbytná k zajištění jejich uplatňování. Stanovené sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující. Členské státy neprodleně oznámí tato pravidla a opatření Komisi a bezodkladně ji informují o veškerých jejich následných změnách. ***Sankce zahrnují správní pokuty úměrné obratu daného podniku a v případě závažných porušení i možnost trestních sankcí.***

Or. el

Pozměňovací návrh 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 20 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy stanoví pravidla pro sankce za porušení vnitrostátních předpisů přijatých podle této směrnice a přijmou veškerá opatření nezbytná k zajištění jejich uplatňování. Stanovené sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující. Členské státy neprodleně oznámí tato pravidla a opatření Komisi a bezodkladně ji informují o veškerých jejich následných změnách.	Členské státy stanoví ***s ohledem na zásadu proporcionality a dopad na malé a střední podniky*** pravidla pro sankce za porušení vnitrostátních předpisů přijatých podle této směrnice a přijmou veškerá opatření nezbytná k zajištění jejich uplatňování. Stanovené sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující. Členské státy neprodleně oznámí tato pravidla a opatření Komisi a bezodkladně ji informují

o veškerých jejich následných změnách.

Or. en

Pozměňovací návrh 448
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 22 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi vhodná opatření k zajištění účinného zapojení sociálních partnerů a k podpoře a posílení sociálního dialogu za účelem uplatňování ustanovení této směrnice.	1. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi vhodná opatření k zajištění účinného zapojení sociálních partnerů a k podpoře a posílení sociálního dialogu za účelem uplatňování ustanovení této směrnice ***s cílem dosáhnout vysoké míry pokrytí v oblasti kolektivního vyjednávání***.

Or. el

Pozměňovací návrh 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 22 – odst. 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	3a. Členské státy zajistí, aby byl každý systém posuzování psychosociálních rizik spojen s okamžitě dostupnou podporou. Komise do dvanácti měsíců stanoví harmonizovanou metodiku měření „doby do vymizení příznaků“ a každoročně zveřejní souhrnný ukazatel „ušetřené doby strádání“ rozčleněný podle členských států a odvětví.

Or. en

Pozměňovací návrh 450
Maria Zacharia

Návrh usnesení
Příloha I – čl. 22 – odst. 3 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	3a. Členské státy zajistí odpovídající veřejné financování služeb v oblasti ochrany zdraví při práci a duševního zdraví pracovníků.

Or. el

Pozměňovací návrh 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	PŘÍLOHA K NÁVRHU USNESENÍ
	DOPORUČENÍ TÝKAJÍCÍ SE OBSAHU POŽADOVANÉHO NÁVRHU

Or. en

Pozměňovací návrh 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Evropský parlament se domnívá, že pokud Komise po provedení posouzení dopadů doplněného o test dopadů na konkurenceschopnost a na malé a střední podniky předloží návrh o prevenci psychosociálních rizik spojených s prací, stresu a duševního zdraví na pracovišti, měla by do něj být začleněna tato

doporučení:

Or. en

Pozměňovací návrh 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 1
	Předmět a účel
	Cílem návrhu by mělo být stanovení minimálních požadavků na prevenci, odstranění, nebo není-li to možné, alespoň snížení psychosociálních rizik spojených s prací, a to při plném respektování pravomocí členských států a zásad subsidiarity a proporcionality.
	Měl by pro zaměstnavatele stanovit organizační a strukturální povinnosti a povinnosti týkající se účasti s cílem chránit duševní a fyzické zdraví pracovníků a zajistit bezpečné a důstojné pracovní podmínky.

Or. en

Pozměňovací návrh 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 2
	Oblast působnosti
	Návrh by se měl vztahovat na pracovníky ve všech odvětvích hospodářské činnosti, a to jak ve veřejném, tak v soukromém

sektoru, přičemž by měl umožnit úpravy pro jednotlivá odvětví, pokud jsou odůvodněny povahou dané činnosti.

Or. en

Pozměňovací návrh 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 3
	Definice
	Návrh by měl obsahovat tyto definice:
	1) „psychosociálními riziky spojenými s prací“ se rozumí rizika spojená s prací vyplývající z vystavení psychosociálním rizikovým faktorům souvisejícím s organizací, uspořádáním a řízením práce, sociálním a vztahovým kontextem na pracovišti a pracovními podmínkami, které ovlivňují duševní a fyzické zdraví, bezpečnost a důstojnost pracovníků a u nichž lze stanovit jasnou souvislost s pracovními podmínkami; tato rizika mohou vést mimo jiné k pracovnímu stresu, vyhoření, obtěžování, násilí, duševním poruchám, včetně posttraumatické stresové poruchy (PTSD), morální újmě a stavům souvisejícím s traumatem, k závislostem nebo sebevražednému chování, kardiovaskulárním onemocněním a muskuloskeletálním poruchám, což může vést ke ztrátě zaměstnání, ukončení pracovního poměru nebo tlaku na podání výpovědi;
	2) „pracovním stresem“ se rozumí stav fyzické, emocionální a psychické zátěže vyplývající z dlouhodobého působení pracovních požadavků, které přesahují

možnosti nebo zdroje pracovníka, nebo z dlouhodobého vystavení nepříznivým vztahům a šikaně na pracovišti; je charakterizován nejen pocity vyčerpání, ale také zvýšenou úrovní napětí, úzkosti nebo trvalého pocitu nervozity, takže odráží jak nadměrnou aktivaci (stres/úzkost), tak vyčerpání (únavu);

3) „psychosociálními rizikovými faktory“ se rozumí rizikové faktory spojené s prací, které souvisejí s organizací, uspořádáním a řízením práce, jejím sociálním a vztahovým kontextem a pracovními podmínkami, včetně vysoké pracovní zátěže, vysoké intenzity práce, dlouhé pracovní doby, nedostatku autonomie, nedostatečné podpory ze strany nadřízených, obtěžování, násilí a diskriminačního chování, vysokých emocionálních nároků, narušování osobní důstojnosti, devalvace profesní identity a podrývání výkonu, vysoké digitální náročnosti, podléhání automatizovanému rozhodování nebo monitorovacím systémům, nereálných cílů;

4) „primární prevencí“ opatření zaměřená na odstranění a předcházení psychosociálním rizikům spojeným s prací u zdroje prostřednictvím úprav organizace, uspořádání a řízení práce a pracovních podmínek;

5) „sekundární prevencí“ se rozumí opatření zaměřená na včasnou identifikaci a včasné řešení vznikajících nepříznivých důsledků expozice psychosociálním rizikům spojeným s prací s cílem zabránit jejich progresi, snížit jejich dopad a zabránit vzniku závažnějších důsledků, a to i prostřednictvím screeningu, sledování a cílených zásahů u pracovníků, kteří vykazují první příznaky expozice nebo poškození.

Or. en

Pozměňovací návrh 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 4
	Povinnost všeobecné prevence
	1. Zaměstnavatelé by měli zajistit prevenci psychosociálních rizik spojených s prací:
	a) vyhýbáním se rizikům a jejich potíráním u zdroje;
	b) vyhodnocováním rizik, která nelze odstranit;
	c) je-li to možné, přizpůsobováním práce individuálním potřebám;
	d) zavedením komplexního systému prevence rizik, který zahrnuje výrobní postup, organizaci práce, pracovní podmínky a vliv faktorů souvisejících s pracovním prostředím;
	e) udílením vhodných pokynů zaměstnancům;
	f) zvyšováním povědomí o psychosociálních rizicích, duševním zdraví na pracovišti;
	g) zavedením účinných mechanismů pro oznamování a řešení psychosociálních rizik a zajištěním ochrany pracovníků před odvetnými opatřeními.
	2. Zaměstnavatelé by měli zajistit, aby organizační zdroje, které podporují primární prevenci, včetně manažerské podpory, účasti pracovníků a přístupu ke školení, byly účinně dostupné všem pracovníkům.
	Měli by také pracovníkům, vedoucím pracovníkům a nadřízeným poskytovat pravidelné, cílené a přiměřené školení uzpůsobené pro jednotlivé role, které by se

týkalo psychosociálních rizik spojených s prací a rizikových faktorů souvisejících s organizací práce, jejím uspořádáním, řízením a pracovními podmínkami, včetně prevence obtěžování, mobbingu, zneužívání pravomoci a nevhodných manažerských praktik, a zajistit, aby toto školení bylo přizpůsobeno potřebám konkrétního odvětví.

3. Zaměstnavatelé by měli přijmout a zavést kodex chování, který definuje a zakazuje násilí, obtěžování, mobbing a diskriminační chování, včetně jakéhokoli chování, které narušuje důstojnost, zdraví nebo pohodu pracovníků. Tento kodex chování by měl zahrnovat účinné postupy pro oznamování a řešení takového chování, zajistit důvěrnost a chránit pracovníky před odvetnými opatřeními a měl by být doplněn vhodným školením a opatřeními na zvyšování povědomí.

4. Zaměstnavatelé by rovněž měli zavést vhodná opatření sekundární prevence, včetně mechanismů včasného odhalení, přístupu ke službám pracovního lékařství a včasné podpory pracovníků vystavených psychosociálním rizikům.

Or. en

Pozměňovací návrh 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 5
	Podpora přiměřeného přístupu k posuzování psychosociálních rizik
	1. Zaměstnavatelům se doporučuje, aby pravidelně přezkoumávali psychosociální aspekty pracovního prostředí a případně

zohledňovali organizační změny nebo úpravy v organizaci práce.

2. Tyto přezkumy mohou případně zohlednit řadu psychosociálních faktorů, včetně pracovní zátěže a intenzity práce, nastavení pracovní doby, postupů uznávání a zpětné vazby, vztahů na pracovišti a vystavení nepříznivému chování, jako je obtěžování, mobbing, násilí nebo diskriminace. Pozornost může být věnována také vyvíjejícím se výzvám, jako je digitální propojení, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, jistota zaměstnání a příjmů a využívání digitálních nebo automatizovaných systémů na pracovišti. Tato posouzení by měla, pokud je to možné, vycházet z vhodných a spolehlivých metod, které odrážejí vyvíjející se povahu práce.

3. Členské státy by měly podporovat přiměřené a pružné uplatňování těchto přístupů s ohledem na velikost, odvětví a zdroje podniků. V této souvislosti by měly být k dispozici zjednodušené a praktické nástroje, zejména pro malé a střední podniky, které by usnadnily provádění bez zbytečné administrativní zátěže.

4. V případě, že se takové posouzení a případná následná opatření provádějí, se zaměstnavatelé vybízí k tomu, aby srozumitelným a přístupným způsobem sdělovali příslušné informace pracovníkům a aby v případě potřeby podporovali jejich zapojení konstruktivním a vyváženým způsobem.

5. Bude užitečné, když před jakoukoli restrukturalizací nebo reorganizací práce nebo zaváděním bude nejprve provedeno posouzení psychosociálních rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 6

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 6
	Právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí a na příslušné podpůrné služby
	1. Pracovníci by měli mít právo na psychologicky bezpečné pracovní prostředí, které je nevystavuje neustálým psychosociálním rizikům spojeným s prací a ponižujícím nebo pokořujícím praktikám, které mohou mít významný negativní dopad na jejich fyzické a duševní zdraví.
	2. Zaměstnavatelé by měli přijmout opatření k odstranění stigmatu spojeného s duševním zdravím a zajistit, aby vyhledání psychologické podpory nevedlo k negativním důsledkům pro kariéru.
	Členské státy by měly být vybízeny k tomu, aby podporovaly nebo (pokud ještě neexistují) zřizovaly specializovaná centra pro podporu duševního zdraví, která mohou spolupracovat se zaměstnavateli, podniky a malými a středními podniky s cílem podpořit pracovníky prostřednictvím využití stávajících fondů.

Or. en

Pozměňovací návrh 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 7
	Podpora udržitelného návratu do práce

1. Pracovníci, kteří byli nepřítomni v práci z důvodu poškození zdraví souvisejícího s psychosociálními riziky spojenými s prací, jako je pracovní stres, mobbing, vyhoření, obtěžování nebo násilí, by měli být podporováni při návratu do práce udržitelným a vhodným způsobem.

2. Zaměstnavatelé se vyzývají, aby v případě potřeby zvážili pružná a přiměřená opatření k usnadnění takového návratu, přičemž zohlední situaci pracovníka i provozní potřeby a zdroje podniku. To může případně zahrnovat postupný návrat do práce, dočasnou úpravu úkolů nebo pracovní doby nebo jiná praktická opatření zaměřená na podporu opětovného začlenění do pracovního procesu.

Tato opatření mohou být, pokud je to možné, vypracována v dialogu s dotyčným pracovníkem a způsobem, který respektuje dobrovolnou povahu celého procesu.

3. Zaměstnavatelé se rovněž vyzývají, aby během období návratu do práce udržovali vhodnou komunikaci a případně pružně přizpůsobili veškerá podpůrná opatření.

4. Zkušenosti z návratů do práce mohou být případně zohledněny v širších pracovních postupech s cílem podpořit pohodu na pracovišti a snížit pravděpodobnost podobných situací v budoucnu. S pracovníky, kteří se vracejí po nepřítomnosti, by se mělo zacházet spravedlivě a vstřícně.

Or. en

Pozměňovací návrh 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 8
	Oznamování a ochrana před odvetnými opatřeními
	1. Pracovníci by měli mít možnost hlásit psychosociální rizika spojená s prací, a to případně i anonymně nebo prostřednictvím důvěrných kanálů.
	2. Měla by být zavedena vhodná bezpečnostní opatření, která pomohou zabránit jakékoli formě odvety, diskriminace nebo znevýhodnění v souvislosti s takovým oznámením.
	3. Tyto přístupy by měly být uplatňovány v souladu se směrnicí (EU) 2019/1937 a příslušnými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi.

Or. en

Pozměňovací návrh 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 9
	Právo odpojit se
	1. Od pracovníků by se nemělo očekávat, že se budou věnovat komunikaci nebo úkolům souvisejícím s prací mimo pracovní dobu, v souladu s vnitrostátními pravidly a zvyklostmi týkajícími se pracovní doby a režimu dostupnosti.
	2. Zaměstnavatelé se vybízí, aby zajistili, že digitální nástroje a organizace práce dodržování této zásady podporují, a aby přitom zohlednili různé formy organizace práce a zajistili vyvážený přístup, který poskytuje flexibilitu jak pracovníkům, tak

zaměstnavatelům.

3. Pokud nezbytná komunikace v souvislosti s prací mimo pracovní dobu nastane, lze v souladu s vnitrostátními zvyklostmi zvážit vhodné formy kompenzace nebo kompenzačních opatření.

Or. en

Pozměňovací návrh 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 10
	Ochranné a preventivní služby pro psychosociální rizika
	1. Zaměstnavatelé zajistí, aby v podniku nebo zařízení byla zavedena vhodná opatření pro prevenci a řízení psychosociálních rizik, a to tak, že nejprve využijí dostupné interní kompetence a zdroje, a pokud nejsou dostatečné, zapojí kompetentní externí služby nebo osoby.
	2. Členské státy by měly určit potřebné schopnosti a kvalifikaci v oblasti prevence psychosociálních rizik.

Or. en

Pozměňovací návrh 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 11

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 11
	Zapojení pracovníků
	1. Zaměstnavatelé se vyzývají, aby zajistili, že pracovníci nebo jejich zástupci budou náležitě informováni a konzultováni a případně zapojeni do prevence a řízení psychosociálních rizik, a to i prostřednictvím vhodných vzdělávacích opatření a opatření na zvyšování povědomí.
	2. Takové zapojení by mohlo případně zahrnovat identifikaci a posouzení rizik, vypracování a provádění přiměřených opatření a přezkum jejich účinnosti.
	3. Účast by mohla probíhat včas a vhodným způsobem, který by pracovníkům nebo jejich zástupcům umožnil poskytnout konstruktivní podněty a zároveň respektoval organizaci práce a zavedené rozhodovací struktury.
	4. Tyto přístupy by měly zůstat flexibilní a v souladu s vnitrostátními právními předpisy, zvyklostmi a organizací pracoviště.

Or. en

Pozměňovací návrh 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 12
	Inspekce práce
	Členské státy by měly zajistit, aby orgánům inspekce práce byly svěřeny odpovídající pravomoce a aby měly pro řešení psychosociálních rizik spojených

s prací také nezbytná školení, odborné znalosti, nástroje a zdroje. Tato opatření by měla inspekcím umožnit účinně tato rizika odhalit, posoudit a případně vyšetřit, a to způsobem, který je založen na posouzení rizik, je přiměřený a sladěný s vnitrostátními systémy, přičemž se zamezí zbytečné administrativní zátěži zaměstnavatelů.

Or. en

Pozměňovací návrh 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 13
	Důkazní břemeno
	1. Členské státy by měly zajistit, aby v případě, že pracovník vykazuje jasné a dostatečné známky expozice psychosociálním rizikovým faktorům spojeným s prací a odpovídající poškození zdraví, mohla být stanovena domněnka o souvislosti s prací.
	2. V takových případech může důkazní břemeno přejít na zaměstnavatele, který by měl být schopen prokázat, že:
	a) byla řádně provedena vhodná a přiměřená preventivní opatření; a rovněž
	b) poškození zdraví nemá příčinnou souvislost s pracovním prostředím.
	3. Členské státy by měly mít i nadále možnost stanovit příznivější ustanovení v souladu s vnitrostátními zvyklostmi, včetně vyvážených mechanismů pro usnadnění předkládání důkazů, a zároveň zajistit právní jistotu a zabránit nepřiměřené administrativní zátěži

zaměstnavatelů a neopodstatněným nárokům.

Or. en

Pozměňovací návrh 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Návrh usnesení
Příloha I a (nová) – doporučení 14

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Doporučení 14
	Sledování a sběr údajů
	Evropská komise by ve spolupráci s Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) a Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) měla sledovat trendy v oblasti psychosociálních rizik spojených s prací ve všech členských státech.

Or. en