Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2026/2023(INL)

21.4.2026

ÆNDRINGSFORSLAG
154 - 466

Udkast til betænkning
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Ændringsforslag 154
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger det presserende behov for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og*** for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. understreger det presserende behov for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***ved at fastsætte klare forpligtelser for arbejdsgivere, effektive håndhævelsesmekanismer og afskrækkende sanktioner*** for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. el

Ændringsforslag 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger ***det presserende behov*** for at styrke EU's ***lovgivningsmæssige*** ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. understreger ***behovet*** for at styrke EU's ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed ***under fuld overholdelse af nærheds- og proportionalitetsprincippet og af medlemsstaternes kompetencer på sundhedsområdet***;

Or. en

Ændringsforslag 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion

Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger ***det presserende behov*** for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse***, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede*** psykosociale risici ***og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed***;	1. understreger ***behovet*** for at styrke ***gennemførelsen og håndhævelsen af*** EU's ***eksisterende*** lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse ***af*** psykosociale risici ***og sikre, at nuværende standarder anvendes effektivt i alle medlemsstater***;

Or. en

Ændringsforslag 157
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger ***det presserende behov for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og*** for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. understreger ***behovet*** for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger ***det presserende behov***	1. understreger ***behovet for at***

for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	***forbedre gennemførelse og håndhævelse af eksisterende lovrammer på EU-plan og nationalt plan*** for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 159
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger det presserende behov for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. understreger det presserende behov for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes ***mentale såvel som fysiske*** sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***understreger det presserende behov*** for at styrke EU's lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. ***fremhæver muligheden*** for at styrke EU's ***eksisterende*** lovgivningsmæssige ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***understreger det presserende behov for*** at styrke ***EU's lovgivningsmæssige*** ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og for at sikre*** et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. ***anbefaler medlemsstaterne*** at styrke ***deres nationale*** ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici***, hvis der ikke allerede er*** et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger ***det presserende behov*** for at styrke EU's ***lovgivningsmæssige*** ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;	1. understreger ***behovet*** for at styrke EU's ramme for forebyggelse, identifikation og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici og for at sikre et højt beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

Or. en

Ændringsforslag 163
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. understreger de vidtrækkende konsekvenser af arbejdsrelaterede psykosociale risici for den enkelte, herunder negative påvirkninger af mental og fysisk sundhed, balancen mellem arbejdsliv og privatliv samt potentialet for at skabe økonomiske vanskeligheder, navnlig i tilfælde af langvarig uarbejdsdygtighed;

Or. en

Ændringsforslag 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. anerkender den vigtige rolle, som arbejdspladsen kan spille med hensyn til at fremme god mental sundhed, og anerkender, at sunde arbejdsvilkår kan indvirke positivt på fysisk og mental sundhed, trivsel og produktivitet;

Or. en

Ændringsforslag 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske***	2. opfordrer Kommissionen til at ***fremme udveksling af bedste praksis mellem medlemsstaterne vedrørende anerkendelse og forebyggelse af arbejdsrelaterede psykiske lidelser,***

lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed; opfordrer Kommissionen til at ***revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed***;	***samtidig med at nationale kompetencer og diversiteten i nationale sociale sikringsordninger respekteres***;

Or. en

Ændringsforslag 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til ***udtrykkeligt*** at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***forårsager*** erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker***, og til at tilpasse*** de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker ***i overensstemmelse hermed***; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;	2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til ***i overensstemmelse med nationale systemer*** at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***samt faktorer uden for arbejdspladsen kan forårsage*** erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker***; opfordrer derfor til en helhedsorienteret og mangesidet tilgang i*** de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker ***ved at tage højde for både erhvervsmæssige og ikkeerhvervsmæssige determinanter***; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser***, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed***; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;	2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***opfordrer Kommissionen og*** medlemsstaterne ***til udtrykkeligt*** at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***forårsager*** erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker***, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed***; opfordrer Kommissionen til at revidere og ***om nødvendigt*** ændre	2. ***anbefaler*** medlemsstaterne ***at overveje at anerkende***, at arbejdsrelaterede psykosociale risici ***kan forårsage*** erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker; opfordrer Kommissionen til at revidere og***, hvis nødvendigt,*** ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 169
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til ***udtrykkeligt*** at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker***, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed***; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;	2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 170
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede	2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede

psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;	psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske lidelser, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed; opfordrer Kommissionen til ***i samarbejde med Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed og Sundhed på Arbejdspladsen*** at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 171
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske ***lidelser***, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;	2. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til udtrykkeligt at anerkende, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forårsager erhvervssygdomme, herunder psykiske ***problemer***, samt arbejdsrelaterede ulykker, og til at tilpasse de nationale systemer for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for erhvervssygdomme og arbejdsulykker i overensstemmelse hermed; opfordrer Kommissionen til at revidere og om nødvendigt ændre Kommissionens henstilling (EU) 2022/2337 af 28. november 2022 om den europæiske liste over erhvervssygdomme i overensstemmelse hermed;

Or. en

Ændringsforslag 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Punkt 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre, at kønsbaseret vold og chikane af alle former udtrykkeligt anerkendes som en psykosocial risiko, der kræver kønsorienteret risikovurdering, -forebyggelse og -styring;

Or. en

Ændringsforslag 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Punkt 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre en samlet tilgang, som dækker alle former for kønsbaseret vold, herunder seksuel chikane, vold begået af tredjeparter, cybervold og spredning af vold i hjemmet til arbejdspladsen, i overensstemmelse med ILO's konvention nr. 190 og henstilling nr. 206;

Or. en

Ændringsforslag 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Punkt 2 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2c. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fastsætte klare arbejdsgiverforpligtelser til at forebygge og håndtere kønsbaseret vold, herunder forebyggende foranstaltninger, sikre indberetningsmekanismer, beskyttelse af ofre og inddragelse af arbejdstagerrepræsentanter;

Or. en

Ændringsforslag 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller	***udgår***

lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 177
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 178
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager ***er*** ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager ***selv vurderer at være*** ramt af helbredsskader som følge af eksponering for ***store*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ***såsom mobning, vold, psykisk eller seksuel chikane, gentagen udbrændthed og arbejdsrelateret stress, på grundlag af konstaterede kendsgerninger, hvoraf en sådan eksponering og deraf følgende funktionsnedsættelse kan antages***;

Or. en

Ændringsforslag 179
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici***, herunder fastlægge en antagelse i arbejdstagerens favør om, at helbredsskaden er arbejdsrelateret, medmindre arbejdsgiveren dokumenterer andet***;

Or. el

Ændringsforslag 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der ***indføres*** mekanismer ***til omvendt bevisbyrde eller lempelse af*** bevisbyrden***, når en arbejdstager er ramt*** af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	3. opfordrer til, at der ***overvejes mulige*** mekanismer ***med det formål at lette*** bevisbyrden ***i tilfælde*** af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici***, samtidig med at retssikkerheden for arbejdsgivere sikres, og urimelige eller grundløse påstande forebygges***;

Or. en

Ændringsforslag 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. opfordrer til, at der indføres mekanismer til ***omvendt bevisbyrde eller lempelse af bevisbyrden***, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;	3. opfordrer til, at der ***som bedste praksis*** indføres mekanismer til ***en afbalanceret tilgang til dokumentation***, når en arbejdstager er ramt af helbredsskader som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici;

Or. en

Ændringsforslag 182
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. glæder sig over initiativet til en retsakt om kvalitetsjob med det formål at sikre, at beskæftigelsesformerne holder trit med udviklingen i den moderne økonomi; understreger behovet for, at denne retsakt sammen med den kommende ajourføring af handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder omfatter foranstaltninger, der forbedrer sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen og imødegår psykosociale risici; opfordrer Kommissionen til at foretage en fuld gennemgang af den nuværende strategiske ramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og den eksisterende lovramme herfor, navnlig direktiv 89/391/EØF og 90/270/EØF, med henblik på at afdække resterende mangler og sikre, at gældende EU-ret fortsat er egnet til formålet med hensyn til arbejdsrelaterede psykosociale risici samt

bidrage til udformningen af den strategiske ramme efter 2027;

Or. en

Ændringsforslag 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter***; ***opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;***	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***forholdsmæssige, passende og tilpasset den konkrete situation på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 184
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***obligatoriske,*** systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; ***opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv***	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter;

i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;

Or. en

Ændringsforslag 185
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og ***deres*** repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og repræsentanter***, samt at arbejdstageres repræsentanter har ret til at suspendere farlige arbejdsmetoder, hvor der konstateres alvorlige psykosociale risici***; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;

Or. el

Ændringsforslag 186
Li Andersson

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, ***foretages med regelmæssige mellemrum og i***

dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;	***tilfælde af væsentlige ændringer i arbejdsmiljøet, herunder indførelse af nye teknologier,*** deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;

Or. en

Ændringsforslag 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***obligatoriske, systematiske***, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; ***opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;***	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***risikobaserede, forholdsmæssige***, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter;

Or. en

Ændringsforslag 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder***, herunder særlig hensyntagen til arbejdstagere under graviditet, barselsorlov eller fædreorlov og efter deres tilbagevenden til arbejdet***;

Or. en

Ændringsforslag 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at ***vurderinger af*** psykosociale risici ***er obligatoriske, systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages*** med ***effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder***;	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at psykosociale risici ***integreres i eksisterende risikovurderingsprocesser i overensstemmelse*** med ***rammedirektivet og på en forholdsmæssig måde, så unødige administrative byrder undgås, og arbejdsmarkedets parters rolle respekteres***;

Or. en

Ændringsforslag 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici ***er obligatoriske, systematiske,*** deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne ***og deres repræsentanter***; opfordrer til ***systematisk*** at medtage et kønssensitivt ***og intersektionelt*** perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og ***strukturelle*** uligheder;	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici ***tilskyndes og desuden er*** deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne ***under hensyntagen til sektorspecifikke, beskæftigelsesmæssige og organisatoriske forhold***; opfordrer til at medtage et kønssensitivt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og ***kønsmæssige*** uligheder ***samt stereotyper***;

Or. en

Ændringsforslag 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici er ***obligatoriske,*** systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder;	4. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at vurderinger af psykosociale risici***, i nødvendigt omfang,*** er systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på alle arbejdspladser og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder***, hvor og når det er relevant***;

Or. en

Ændringsforslag 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. ***opfordrer*** medlemsstaterne ***til at sikre***, at vurderinger af psykosociale risici er ***obligatoriske,*** systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på ***alle*** arbejdspladser ***og foretages med effektiv inddragelse af arbejdstagerne og deres repræsentanter; opfordrer til systematisk at medtage et kønssensitivt og intersektionelt perspektiv i sådanne vurderinger under hensyntagen til forskelsbehandling og strukturelle uligheder***;	4. ***anbefaler*** medlemsstaterne ***som god praksis at gennemføre***, at vurderinger af psykosociale risici er systematiske, deltagelsesbaserede og behørigt dokumenterede på ***store*** arbejdspladser***, samtidig med at det undgås at pålægge administrative, økonomiske og retlige begrænsninger, som påvirker små og mellemstore virksomheder***;

Or. en

Ændringsforslag 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter ***i alle faser af*** vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med ***EU's*** arbejdsret og principperne for social dialog***, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og***	5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter ***med hensyn til*** vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med arbejdsret og principperne for social dialog;

sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise;

Or. en

Ændringsforslag 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om ***forpligtelsen til*** at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i ***alle*** faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i ***udformningen og*** gennemførelsen af foranstaltninger ***og den løbende overvågning af risici ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise***;	5. minder om ***behovet for*** at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i ***relevante*** faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's ***og national*** arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i gennemførelsen af foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af	5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af

psykosociale risici i overensstemmelse med ***EU's arbejdsret og principperne for social dialog***, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ***ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise***;	psykosociale risici i overensstemmelse med ***direktiv 89/391 (EØF)***, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici;

Or. en

Ændringsforslag 196
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ***ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise***;	5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici;

Or. en

Ændringsforslag 197
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ***ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise***;	5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici;

Or. en

Ændringsforslag 198
Li Andersson

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give	5. minder om forpligtelsen til at informere og høre arbejdstagerne og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne for social dialog, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, ***etablere særlige kanaler for arbejdstagere til at indberette risici og udfordringer i forbindelse med***

dem ret til ekspertise;	***sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen*** og styrke de eksisterende sundheds- og sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til ekspertise;

Or. en

Ændringsforslag 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. minder om ***forpligtelsen til*** at informere og høre arbejdstagerne ***og deres repræsentanter i alle faser af vurderingen, forebyggelsen og fjernelsen af psykosociale risici i overensstemmelse med EU's arbejdsret og principperne*** for social dialog***, sikre arbejdstagernes og deres repræsentanters deltagelse i udformningen og gennemførelsen af foranstaltninger og den løbende overvågning af risici ved at oprette særlige organer på arbejdspladser, hvis de ikke allerede er oprettet, og styrke de eksisterende*** sundheds- og ***sikkerhedsudvalgs beføjelser ved at give dem ret til*** ekspertise;	5. minder om ***vigtigheden af*** at informere og høre arbejdstagerne ***inden for de eksisterende strukturer*** for social dialog ***og*** sundheds- og ***sikkerhedsudvalg i overensstemmelse med rammedirektivet og direktivet om information og høring for at sikre effektiv deltagelse uden at pålægge nye krav til særlige organer eller yderligere omkostninger til ekstern*** ekspertise;

Or. en

Ændringsforslag 200
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a. understreger, at det i de nuværende tider med økonomisk tilbagegang for EU er vigtigt at styrke

konkurrenceevnen og den økonomiske vækst ved at mindske administrative byrder for SMV'er og støtte EU's virksomheder, hvilket vil bidrage til at mindske stress og det følelsesmæssige pres som følge af for meget bureaukrati, øge produktiviteten og forbedre psykosocial trivsel og mental sundhed på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. understreger den vigtige rolle, som arbejdsmarkedets parter og kollektive overenskomstforhandlinger spiller med hensyn til at forebygge og håndtere arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at sikre en ***struktureret*** social dialog, styrke beskyttelsen af arbejdstagerne og fremme sundere, sikrere og mere modstandsdygtige arbejdspladser;	6. understreger den vigtige rolle, som arbejdsmarkedets parter***, herunder arbejdsgiverorganisationer,*** og kollektive overenskomstforhandlinger spiller med hensyn til at forebygge og håndtere arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at sikre en social dialog, styrke beskyttelsen af arbejdstagerne og fremme sundere, sikrere og mere modstandsdygtige arbejdspladser;

Or. en

Ændringsforslag 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. mener, at det er bydende nødvendigt at respektere arbejdsmarkedsparternes selvstændighed;

mener, at det dels er vigtigt, at medlemsstaterne, på særlige betingelser, bør kunne give arbejdsmarkedets parter mulighed for at bevare, forhandle, indgå og håndhæve kollektive overenskomster, som adskiller sig fra bestemte bestemmelser i relation til denne rapport, dels at den overordnede beskyttelse af arbejdstagere respekteres;

Or. en

Ændringsforslag 203
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 6 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre udbredt anvendelse af kollektive overenskomstforhandlinger som et centralt redskab til at forebygge psykosociale risici;

Or. el

Ændringsforslag 204
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 6 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	6b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme kortere arbejdstider uden lønnedgang som en central foranstaltning til at forebygge arbejdsrelateret stress og forbedre mental sundhed;

Or. el

Ændringsforslag 205
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre obligatorisk og løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre obligatorisk og løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger; ***opfordrer endvidere medlemsstaterne til at sikre, at der stilles uddannelse og specifikke værktøjer og metoder til rådighed for at støtte og vejlede arbejdsgivere ved vurderingen af arbejdsrelaterede psykosociale risici, hvilket bør fremme anvendelsen af dette begreb, navnlig for mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder; fremhæver, at medlemsstaterne under hensyntagen til national lovgivning, kollektive overenskomster og/eller praksis bør kunne overdrage udviklingen af specifikke værktøjer og metoder til arbejdsmarkedets parter eller udvikle dem i samarbejde med eller efter høring af arbejdsmarkedets parter;***

Or. en

Ændringsforslag 206
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at	7. opfordrer medlemsstaterne til at

sikre obligatorisk og løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	sikre obligatorisk og løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende ***og indgribende*** foranstaltninger***, især hvordan sådanne risici kan afdækkes og vurderes, navnlig ved at øge bevidstheden om de første tegn på udbrændthed og andre arbejdsrelaterede mentale sundhedsproblemer***;

Or. en

Ændringsforslag 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre ***obligatorisk og*** løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold***, og forebyggende foranstaltninger***;	7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre løbende***, tilgængelig og specialiseret*** uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold ***med særlig vægt på at forebygge magtmisbrug og chikane fra tilsynsførende eller kolleger samt sektorspecifikke risici***;

Or. en

Ændringsforslag 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at ***sikre obligatorisk og løbende*** uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	7. opfordrer medlemsstaterne til at ***tilbyde*** uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at ***sikre obligatorisk og løbende*** uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	7. opfordrer medlemsstaterne til at ***tilskynde til initiativer til*** uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. ***opfordrer*** medlemsstaterne ***til at sikre obligatorisk og løbende*** uddannelse ***af*** arbejdsgivere***, ledere,*** arbejdstagere ***og***	7. ***tilskynder*** medlemsstaterne ***og arbejdsmarkedets parter til at stille*** uddannelse ***til rådighed for*** arbejdsgivere

arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer***, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;***	***og*** arbejdstagere ***i håndtering af*** psykosociale risici ***og sikre, at sådanne initiativer er praktiske, tilgængelige og tilpasset behovene i forskellige sektorer.***

Or. en

Ændringsforslag 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at ***sikre obligatorisk og*** løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	7. opfordrer medlemsstaterne til at ***anbefale*** løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 212
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre ***obligatorisk og*** løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;	7. opfordrer medlemsstaterne til at sikre løbende uddannelse af arbejdsgivere, ledere, arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter i arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, herunder chikane og vold, og forebyggende foranstaltninger;

Or. en

Ændringsforslag 213
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 7 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	7a. understreger, at individuel uddannelse i ordninger for robusthed, rådgivning eller trivsel ikke kan erstatte arbejdsgiveres retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelse, udformning og ledelse af arbejdet;

Or. en

Ændringsforslag 214
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder;	8. ***minder om Europa-Parlamentets godkendelse i 2024 af udkastet til Rådets afgørelse om en opfordring til medlemsstaterne om at ratificere 2019-konventionen om vold og chikane (nr. 190) fra Den Internationale Arbejdsorganisation, og opfordrer alle medlemsstater til snarest at gøre dette; opfordrer indtrængende Kommissionen og medlemsstaterne til at vedtage en nultolerancetilgang til vold, navnlig for de erhvervs- og kundeorienterede sektorer, som er mest udsat; opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at nationale kollektive overenskomster omfatter klare sikkerhedsprotokoller, der kan håndhæves, og som fastlægger alle parters rettigheder og ansvar i tilfælde af***

vold mod arbejdstagere; understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger vigtigheden af ***klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige*** procedurer til håndtering af ***tilfælde af*** chikane***,*** vold ***og forskelsbehandling*** på arbejdspladsen, og så der ***sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder***;	8. understreger vigtigheden af ***effektive interne*** procedurer til håndtering af chikane ***og*** vold på arbejdspladsen, og ***understreger den rolle, som spilles af arbejdsmarkedsdialog og eksisterende politikker og systemer på arbejdspladsen samt de systemer, der er indført i overensstemmelse med whistleblowerdirektivet,*** så der ***opnås et sikkert arbejdsmiljø***;

Or. en

Ændringsforslag 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres	8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, ***herunder tilfælde, som involverer hierarkisk misbrug eller***

rettigheder;	***forseelser begået af tilsynsførende eller ledelse,*** og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder***, selv når ugunstige arbejdsvilkår skyldes en kollega, tilsynsførende eller arbejdsgiver***;

Or. en

Ændringsforslag 217
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod ***repressalier*** og respekt for ofres rettigheder;	8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og forskelsbehandling på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod ***ugunstig behandling*** og respekt for ofres rettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og ***forskelsbehandling*** på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder;	8. understreger vigtigheden af klare, fortrolige, uafhængige og tilgængelige procedurer til håndtering af tilfælde af chikane, vold og ***mobning*** på arbejdspladsen, og så der sikres beskyttelse mod repressalier og respekt for ofres rettigheder;

Or. en

Ændringsforslag 219
Li Andersson

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at indføre EU-dækkende minimumsstandarder for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;	9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at indføre EU-dækkende minimumsstandarder for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse; ***opfordrer indtrængende Kommissionen og medlovgivere til at undersøge de potentielle fordele ved at udvide Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds mandat til at omfatte indsamling og formidling af bedste praksis fra nationale arbejdstilsyn og udstedelse af henstillinger på grundlag af disse erfaringer;***

Or. en

Ændringsforslag 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at ***styrke arbejdstilsynene ved at indføre EU-dækkende minimumsstandarder*** for ***arbejdstilsyn inden for*** arbejdsrelaterede psykosociale risici***, herunder specialiseret*** uddannelse***, harmoniserede vurderings- og***	9. opfordrer medlemsstaterne til at ***sikre, at deres*** arbejdstilsyn ***medtager*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ***i deres respektive arbejdstilsyn og giver dem passende*** uddannelse;

overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;

Or. en

Ændringsforslag 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved ***at indføre EU-dækkende minimumsstandarder for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder*** specialiseret uddannelse, ***harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer*** og ***tilstrækkelige ressourcer til at understøtte*** effektiv forebyggelse og håndhævelse;	9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke ***kapaciteten for*** arbejdstilsynene ved ***hjælp af*** specialiseret uddannelse, ***bedre målretning af inspektioner*** og ***tilstrækkelig støtte til*** effektiv forebyggelse og håndhævelse***, navnlig under hensyntagen til SMV'ers virkelighed***;

Or. en

Ændringsforslag 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at indføre ***EU-dækkende minimumsstandarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv	9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at indføre ***øget samarbejde og udveksling af bedste praksis*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige

forebyggelse og håndhævelse;	ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;

Or. en

Ændringsforslag 223
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved ***at indføre*** EU-dækkende ***minimumsstandarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;	9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved ***hjælp af et forslag til en rådshenstilling om*** EU-dækkende ***standarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;

Or. en

Ændringsforslag 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer ***Kommissionen og*** medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ***ved at indføre*** EU-dækkende ***minimumsstandarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv	9. opfordrer medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ***baseret på*** EU-dækkende ***standarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;

forebyggelse og håndhævelse;

Or. en

Ændringsforslag 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at ***indføre*** EU-dækkende ***minimumsstandarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;	9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke arbejdstilsynene ved at ***udveksle bedste praksis og ved hjælp af*** EU-dækkende ***standarder*** for arbejdstilsyn inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder specialiseret uddannelse, harmoniserede vurderings- og overvågningsværktøjer og tilstrækkelige ressourcer til at understøtte effektiv forebyggelse og håndhævelse;

Or. en

Ændringsforslag 226
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	9a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre, at der foreligger et klart regelsæt, og at det gennemføres effektivt for at beskytte arbejdstagere mod vold og chikane fra tredjeparter på arbejdspladsen; understreger, at ingen kommercielle relationer eller forretningsinteresser kan retfærdiggøre eller dække over misbrug af arbejdstagere;

Or. el

Ændringsforslag 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme ***og -skader*** for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;	10. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af ***nøjagtige, sammenlignelige*** data ***af høj kvalitet*** om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet; ***understreger behovet for at integrere forebyggende uddannelse i psykosociale risici i systemer for livslang læring, herunder erhvervsuddannelse;***

Or. en

Ændringsforslag 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. opfordrer indtrængende	10. opfordrer indtrængende

medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;	medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet***, samtidig med at administrative byrder mindskes, navnlig for SMV'er***;

Or. en

Ændringsforslag 229
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes	10. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen***, samtidig med at der lægges særlig vægt på mere sårbare grupper såsom kvinder og unge,*** og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig

effektivitet;

evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;

Or. en

Ændringsforslag 230
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. ***opfordrer indtrængende*** medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;	10. ***tilskynder*** medlemsstaterne til at indarbejde primære og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;

Or. en

Ændringsforslag 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. ***opfordrer indtrængende*** medlemsstaterne ***til*** at indarbejde primære	10. ***anbefaler*** medlemsstaterne at indarbejde primære og sekundære

og sekundære forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;	forebyggelsesforanstaltninger i deres nationale strategier for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre en effektiv koordinering mellem sundhedssystemer, arbejdstilsyn og arbejdsmarkedets parter; understreger, at det er vigtigt at forbedre indsamlingen, overvågningen og rapporteringen af data om arbejdsrelaterede psykosociale risici og dermed forbundet fravær fra arbejdspladsen samt erhvervssygdomme og -skader for at muliggøre en mere nøjagtig evaluering af forebyggelses- og interventionsforanstaltningernes effektivitet;

Or. en

Ændringsforslag 232
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 10 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	10a. noterer sig de skadelige virkninger, som telearbejde på fuld tid kan have for arbejdstagere, navnlig hvor de påføres af arbejdsgiveren; fremhæver, at sådanne ordninger kan hindre udvikling af meningsfulde sociale forbindelser med kolleger, mindske mulighederne for uformelle udvekslinger og peerstøtte samt begrænse adgang til læring på arbejdspladsen og faglig vejledning; understreger, at langvarig isolation kombineret med udviskede grænser mellem arbejdsliv og privatliv kan øge risikoen for stress og udbrændthed; understreger derfor vigtigheden af at sikre en afbalanceret og frivillig tilgang til telearbejde, herunder passende muligheder for personlig interaktion og ledelsesmæssig støtte;

Or. en

Ændringsforslag 233
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 10 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	10a. opfordrer medlemsstaterne til at sikre universel, gratis og offentlig adgang til mentale sundhedstilbud for alle arbejdstagere;

Or. el

Ændringsforslag 234
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder tilpasninger af arbejdspladsen***, fleksible arbejdstider*** og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, sundhedstjenesteydere og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;	11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder tilpasninger af arbejdspladsen ***til opgaver, timer eller omgivelser*** og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, ***herunder HR-personale og bedriftssundhedstjenester,*** sundhedstjenesteydere og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder tilpasninger af arbejdspladsen, fleksible arbejdstider og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere**,** sundhedstjenesteydere ***og arbejdsmarkedets parter*** samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;	11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder***, graviditet, konsekvenser af graviditet eller abort***; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder tilpasninger af arbejdspladsen, ***telearbejde,*** fleksible arbejdstider og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere ***og*** sundhedstjenesteydere samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder	11. understreger behovet for omfattende politikker om tilbagevenden til arbejdsmarkedet, der støtter arbejdstagere efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder; opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder

tilpasninger af arbejdspladsen, fleksible arbejdstider og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, sundhedstjenesteydere og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;

løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, sundhedstjenesteydere og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel;

Or. en

Ændringsforslag 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
11. understreger ***behovet for omfattende politikker om*** tilbagevenden til arbejdsmarkedet***,*** der støtter arbejdstagere ***efter sygdom eller psykosociale vanskeligheder***; ***opfordrer medlemsstaterne til at udarbejde skræddersyede reintegrationsprogrammer, herunder tilpasninger af arbejdspladsen, fleksible arbejdstider og løbende støtte til sundhed på arbejdspladsen***; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, sundhedstjenesteydere og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel***;***	11. understreger ***vigtigheden af frivillige initiativer for*** tilbagevenden til arbejdsmarkedet ***og fleksible ordninger, der er udarbejdet igennem arbejdsmarkedsdialog på arbejdspladsniveau, og*** der støtter ***reintegrering af*** arbejdstagere ***uden at skabe ufleksible retlige forpligtelser for arbejdsgivere***; fremhæver vigtigheden af, at arbejdsgivere, sundhedstjenesteydere***,*** ***aktører i den offentlige sektor*** og arbejdsmarkedets parter samarbejder for at fremme en gnidningsløs, holdbar og inklusiv tilbagevenden til arbejdet og samtidig forebygge tilbagefald og fremme langsigtet trivsel***.***

Or. en

Ændringsforslag 238
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 11 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	11a. fremhæver, at medlemsstaterne er uens rustet til at beskytte arbejdstagere mod arbejdsrelaterede psykosociale risici; noterer sig, at nogle allerede har vedtaget konkrete lovgivningsmæssige og politiske foranstaltninger for at tackle disse udfordringer; opfordrer derfor Kommissionen til at styrke EU's viden om de mest effektive forebyggende foranstaltninger ved at forbedre dataindsamling og -overvågning, vurdere virkningen af eksisterende politikker og fremme udveksling af bedste praksis mellem medlemsstater, virksomheder og arbejdsmarkedets parter;

Or. en

Ændringsforslag 239
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Punkt 11 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	11a. understreger, at usikker beskæftigelse og arbejdsintensivering er en nøglefaktor ved psykosociale risici, og opfordrer til at afskaffe urimelige beskæftigelsesformer, herunder proformaselvstændig beskæftigelse;

Or. el

Ændringsforslag 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger ***behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede*** psykosociale risici ***for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;***	12. understreger ***værdien af fælles europæiske retningslinjer og definitioner, der er udarbejdet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter for at skabe klarhed om*** psykosociale risici***, samtidig med at de nationale systemer respekteres, og fragmenterede eller alt for komplekse retlige krav undgås;***

Or. en

Ændringsforslag 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. ***understreger behovet for minimumsstandarder*** for anerkendelse af, forebyggelse af og ***erstatning for*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ***for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition*** af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af ***praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen*** og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed,	12. ***opfordrer til at vurdere bedste praksis inden*** for anerkendelse, forebyggelse af og ***beskyttelse mod*** arbejdsrelaterede psykosociale risici***; anbefaler medlemsstaterne under behørig hensyntagen til kollektive overenskomstforhandlinger at foreslå klare definitioner*** af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af ***organisatoriske faktorer*** og arbejdsvilkårene ***samt risici, der opstår som følge af den sociale kontekst på arbejdspladsen***, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, ***angst,***

chikane, vold og forskelsbehandling;	***søvnproblemer og udmattelse***;

Or. en

Ændringsforslag 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. ***understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne;*** opfordrer Kommissionen til at fremsætte ***et forslag til en klar og juridisk bindende*** definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	12. opfordrer Kommissionen til at fremsætte ***vejledning og en ikkebindende*** definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

Or. en

Ændringsforslag 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for ***minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige***	12. understreger behovet for ***gennemgribende gennemførelse af den eksisterende lovgivning på området for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt for fremme af udveksling af bedste***

beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af*** arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

praksis mellem medlemsstaterne; opfordrer Kommissionen til at ***udarbejde og fremme effektive strategier for at forebygge*** arbejdsrelaterede psykosociale risici og ***tackle og mindske*** psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

Or. en

Ændringsforslag 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling***, samtidig med at nærheds- og proportionalitetsprincippet overholdes, og der tages hensyn til nationale arbejdsmarkedsmodeller***;

Or. en

Ændringsforslag 245
Li Andersson

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling ***og de øgede psykosociale risici i forbindelse med digital overvågning og algoritmisk styring på arbejdspladsen***;

Or. en

Ændringsforslag 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at	12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at

undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende definition*** af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***foreslå supplerende definitioner*** af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

Or. en

Ændringsforslag 247
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***fremsætte et forslag til*** en klar ***og juridisk bindende*** definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***foreslå*** en klar definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

Or. en

Ændringsforslag 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***fremsætte et forslag til en klar og juridisk bindende*** definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;	12. understreger behovet for minimumsstandarder for anerkendelse af, forebyggelse af og erstatning for arbejdsrelaterede psykosociale risici for at undgå retlig fragmentering og ulige beskyttelse af arbejdstagerne; opfordrer Kommissionen til at ***foreslå en*** definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og psykosociale risikofaktorer, der dækker risici som følge af praksis for tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, herunder spørgsmål som arbejdsrelateret stress, ***mobning,*** udbrændthed, chikane, vold og forskelsbehandling;

Or. en

Ændringsforslag 249
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. understreger, at foranstaltninger til forebyggelse og håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici skal være brugbare for virksomheder af alle størrelser og derfor bør afspejle de særlige forhold for mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder; fremhæver, at SMV'er bør drage fordel af målrettet støtte såsom optimerede og digitale værktøjer til risikovurdering, praktisk sektorspecifik vejledning og målrettet

økonomisk eller rådgivningsmæssig bistand til at gennemføre organisatoriske forbedringer og reintegrationsforanstaltninger; understreger, at sådan målrettet støtte kan hjælpe SMV'er med at integrere effektiv og bæredygtig forebyggelse af psykosociale risici i deres daglige drift og samtidig være i fuld overensstemmelse med EU's ambition om at fremme sikre, sunde og produktive arbejdspladser;

Or. en

Ændringsforslag 250
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 12 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12a. understreger, at øget digitalisering og anvendelse af kunstig intelligens (AI) bidrager til risikofaktorer, som fører til forekomst af skadelige arbejdsrelaterede psykosociale risici; opfordrer Kommissionen til at foreslå klare regler for algoritmisk styring og anvendelse af AI på arbejdspladsen sideløbende med et europæisk initiativ om arbejdsrelaterede psykosociale risici for at imødegå alle risici; opfordrer til, at algoritmiske styringssystemer og -teknologier integreres bedre i sundheds- og sikkerhedssystemer på arbejdspladsen med effektiv inddragelse af arbejdstagerrepræsentanter;

Or. en

Ændringsforslag 251
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Punkt 12 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12b. anerkender, at det er nødvendigt at forbedre beskyttelsen af arbejdstagere mod erhvervsbetingede risici i forbindelse med varme, varmestress og ekstreme vejrforhold; minder om, at klimarisici såsom hedebølger, naturbrande, oversvømmelser, storme og kuldeperioder bliver mere almindelige og mere intense og ikke kun udgør fysiske sundhedsrisici såsom hedeslag, personskader og luftvejssygdomme, men også mentale sundhedsudfordringer, herunder angst og stress, og yderligere øger risikoen for ulykker, sygdomme og produktivitetstab på arbejdsmarkedet som helhed; noterer sig, at beredskabsfolk regelmæssigt udsættes for mentale sundhedsudfordringer, herunder kronisk stress, angst, udbrændthed og posttraumatisk stresslidelse, fordi de arbejder under pres i liv-eller-død-situationer og ofte er udsat for død, lidelse og i nogle tilfælde vold eller civile uroligheder;

Or. en

Ændringsforslag 252
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 12 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	12b. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre tilstrækkelig og koordineret økonomisk støtte i sundheds-, social- og arbejdsmarkedssektorer til gennemførelse af foranstaltninger for mental sundhed på

	arbejdspladsen, herunder adgang til ekspertvejledning vedrørende effektive indgreb for at støtte virksomheder, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), ved anvendelse af sådanne foranstaltninger uden yderligere administrative byrder; mener, at økonomisk støtte også bør anvendes til at styrke ressourcer til rådgivning, overvågning og håndhævelse af arbejdsmiljøstandarder for mental sundhed samt til at øge sundheds- og arbejdsformidlingers kapacitet til at afdække og håndtere arbejdsrelaterede mentale sundhedsproblemer og derved forbedre adgang til behandling;

Or. en

Ændringsforslag 253
Miriam Lexmann

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, herunder minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 254
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, herunder minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, herunder minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, herunder minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, herunder minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med	***udgår***

henstillingerne i bilaget;

Or. en

Ændringsforslag 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen ***inden udgangen af 2026 på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og*** mental sundhed på arbejdspladsen, herunder ***minimumskrav med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget***;	13. anmoder om, at Kommissionen ***i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter sikrer fortsat fokus på at styrke gennemførelse af eksisterende direktiver om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og fremme bedste praksis for forvaltning af*** mental sundhed på arbejdspladsen; ***opfordrer Kommissionen til at overveje at medtage en præcisering af, at arbejdsgiveres forpligtelse til at foretage risikovurderinger vedrører alle risici på arbejdspladsen i henhold til rammedirektivet om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen***, herunder ***psykosociale risici som led i moderniseringen af direktivet om arbejdspladser, som oprindeligt udpeget af Kommissionen til at blive medtaget i retsakten om kvalitetsjob***;

Or. en

Ændringsforslag 259
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. anmoder om, at Kommissionen inden udgangen af ***2026*** på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153,	13. anmoder om, at Kommissionen ***foretager en konsekvensanalyse suppleret med en konkurrenceevnetest og en SMV-***

stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, ***herunder minimumskrav*** med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;	***test og*** inden udgangen af ***2027*** på grundlag af artikel 153, stk. 2, litra b), og artikel 153, stk. 1, litra a), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde fremsætter et forslag til direktiv om arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen***, som vil afhjælpe de resterende mangler i eksisterende lovgivning og hindre, at der skabes overlappende retlige instrumenter,*** med henblik på et ensartet, højt beskyttelsesniveau for alle arbejdstagere i Unionen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget;

Or. en

Ændringsforslag 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen til at prioritere effektiv gennemførelse, håndhævelse og forenkling af eksisterende EU-lovgivning, navnlig direktiv 89/391/EØF, og til at vurdere virkningen af ikkelovgivningsmæssige foranstaltninger, retningslinjer og udveksling af bedste praksis, inden den overvejer nye lovforslag;

Or. en

Ændringsforslag 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. understreger, at fremtidige revisioner af gældende lovgivning eller nye forslag bør respektere nationale systemers diversitet, nærhedsprincippet og arbejdsmarkedsparternes uafhængighed og give medlemsstaterne fleksibilitet med hensyn til gennemførelsen;

Or. en

Ændringsforslag 262
Petar Volgin

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	13a. opfordrer Kommissionen til at udpege bedste praksis i EU med hensyn til lovgivning om psykosociale risici og mental sundhed på arbejdspladsen og til at overvåge gennemførelsen af eksisterende sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger på arbejdspladsen;

Or. en

Ændringsforslag 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. mener, at de finansielle følgevirkninger af det forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. mener, at de finansielle følgevirkninger af det forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Punkt 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
14. ***mener***, at de finansielle følgevirkninger af det forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;	14. ***understreger***, at de finansielle følgevirkninger af det forslag, der anmodes om, bør dækkes af eksisterende budgetbevillinger;

Or. en

Ændringsforslag 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. pålægger sin formand at sende denne beslutning ***og henstillingerne i bilaget*** til Kommissionen og Rådet samt til	15. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Kommissionen og Rådet samt til medlemsstaternes

medlemsstaternes parlamenter og regeringer.	parlamenter og regeringer.

Or. en

Ændringsforslag 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. pålægger sin formand at sende denne beslutning ***og henstillingerne i bilaget*** til Kommissionen og Rådet samt til medlemsstaternes parlamenter og regeringer.	15. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Kommissionen og Rådet samt til medlemsstaternes parlamenter og regeringer.

Or. en

Ændringsforslag 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
[...]	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Bilag I

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
[...]	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(2) For at skabe sikkerhed for arbejdsgivere og arbejdstagere bør der på europæisk plan vedtages en definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og risikofaktorer knyttet til tilrettelæggelsen***, udformningen og ledelsen*** af arbejdet***, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen*** og arbejdsvilkårene.	(2) For at skabe sikkerhed for arbejdsgivere og arbejdstagere bør der på europæisk plan vedtages en definition af arbejdsrelaterede psykosociale risici og risikofaktorer knyttet til ***dels*** tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdsvilkårene***, dels den sociale kontekst på arbejdspladsen***.

Or. en

Ændringsforslag 271
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) Arbejdsrelaterede psykosociale risici bør anerkendes som erhvervsbetingede risici som omhandlet i EU-lovgivningen om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.	(3) Arbejdsrelaterede psykosociale risici bør ***udtrykkeligt*** anerkendes som erhvervsbetingede risici som omhandlet i EU-lovgivningen om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(3a) Små og mellemstore virksomheder er udelukket fra dette direktivs anvendelsesområde for at undgå at pålægge dem administrative, økonomiske og juridiske byrder, som hæmmer oprettelse og udvikling af disse.

Or. en

Ændringsforslag 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger ***i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater***. ***Det understreges, at*** individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer ikke ***kan*** erstatte arbejdsgivernes retlige ***forpligtelser til at forebygge*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ***ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet***.	(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger. Individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer kan ikke erstatte arbejdsgivernes retlige ***forpligtelse til at mindske*** arbejdsrelaterede psykosociale risici

Or. en

Ændringsforslag 274
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.	(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, ***sikre*** personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 275
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller	(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, ***sikre*** personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller

trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.	trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.	(4) Forebyggelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici bør primært baseres på kollektive og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med forebyggelseshierarkiet, herunder tilpasning af arbejdsbyrden, arbejdstider, jobkontrol, ***sikre*** personaleniveauer, ledelsespraksis og systemer til evaluering af resultater. Det understreges, at individuel uddannelse i modstandsdygtighed, rådgivning eller trivselsprogrammer ikke kan erstatte arbejdsgivernes retlige forpligtelser til at forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved at tilpasse tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 277
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 6 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(6a) For at sikre effektiv overvågning og håndhævelse af dette direktiv på EU-plan og nationalt bør medlemsstaterne sikre behørig og rettidig dataindsamling om de udpegede psykosociale risici, navnlig ved at etablere effektive værktøjer til dataindsamling til at opnå sammenlignelige data, samtidig med at de er opmærksomme på unødige indberetningsbyrder. Da sådan dataindsamling kan være en udfordring for arbejdsgivere, især mikrovirksomheder og små virksomheder, bør der ydes økonomisk og praktisk støtte til disse i henhold til Kommissionens meddelelse af 12. september 2023 om en hjælpepakke til SMV'er.

Or. en

Ændringsforslag 278
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastsætter minimumskrav til forebyggelse, fjernelse eller, hvis dette ikke er muligt, nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Dette direktiv fastsætter minimumskrav til forebyggelse, fjernelse eller, hvis dette ikke er muligt, nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og deres potentielle resultater, som bl.a. kan omfatte arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold, mentale forstyrrelser, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser***.

Or. en

Ændringsforslag 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Det fastsætter bindende organisatoriske, strukturelle og deltagelsesbaserede forpligtelser for arbejdsgiverne med henblik på at beskytte arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed og garantere sikre og værdige arbejdsvilkår.	Det fastsætter bindende organisatoriske, strukturelle og deltagelsesbaserede forpligtelser for arbejdsgiverne med henblik på at beskytte arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed og garantere sikre og værdige arbejdsvilkår***, samtidig med at der sikres fleksibilitet for arbejdsgivere, og nationale kompetencer respekteres***.

Or. en

Ændringsforslag 280
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Det fastsætter bindende organisatoriske, strukturelle og deltagelsesbaserede forpligtelser for arbejdsgiverne med henblik på at beskytte arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed ***og garantere*** sikre og værdige arbejdsvilkår.	Det fastsætter bindende organisatoriske, strukturelle og deltagelsesbaserede forpligtelser for arbejdsgiverne med henblik på at beskytte arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed***, herunder klare sanktioner i tilfælde af manglende overholdelse, og derved opnå*** sikre og værdige arbejdsvilkår.

Or. el

Ændringsforslag 281
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Dette direktiv finder anvendelse på arbejdstagere i alle erhvervssektorer, både offentlige og private.	Dette direktiv finder anvendelse på arbejdstagere i alle erhvervssektorer, både offentlige og private***, herunder arbejdstagere i uformel beskæftigelse, selvstændige og platformarbejdere***.

Or. el

Ændringsforslag 282
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Dette direktiv finder anvendelse på arbejdstagere i alle erhvervssektorer, både offentlige og private.	Dette direktiv finder anvendelse på arbejdstagere***, jf. direktiv 89/391/EØF som enhver, der er ansat af en arbejdsgiver, herunder praktikanter og lærlinge,*** i alle erhvervssektorer, både offentlige og private.

Or. en

Ændringsforslag 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 2 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Virksomheder med færre end 1 000 ansatte er udelukket fra dette direktivs anvendelsesområde.

Or. en

Ændringsforslag 284
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, som kan påvirke arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed. ***Sådanne risici kan bl.a. føre til arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold, psykiske lidelser, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser.***	***1)*** "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, som kan påvirke arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed ***og potentielt forvolde psykisk eller fysisk skade***.

Or. en

Ændringsforslag 285
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, som kan påvirke arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed. Sådanne risici kan bl.a. føre til arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold, ***psykiske lidelser***,	***1)*** "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, som kan påvirke arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed. Sådanne risici kan bl.a. føre til arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane, vold, ***herunder cybervold og -***

afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser.	***chikane, mentale sundhedsproblemer***, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser.

Or. en

Ændringsforslag 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen***,*** ***udformningen og ledelsen*** af arbejdet***, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen*** og arbejdsvilkårene, ***som kan påvirke*** arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed***, sikkerhed og værdighed***. Sådanne ***risici kan*** bl.a. ***føre til*** arbejdsrelateret stress, udbrændthed***,*** ***chikane, vold***, psykiske lidelser, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser.	***1)*** "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med ***dels*** tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdsvilkårene, ***dels det sociale arbejdsmiljø, som indebærer eksponering for skadelige påvirkninger af*** arbejdstagernes mentale og fysiske sundhed. Sådanne ***skader omfatter*** bl.a. arbejdsrelateret stress, udbrændthed, psykiske lidelser, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser.

Or. en

Ændringsforslag 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen***,*** ***udformningen og ledelsen*** af arbejdet***, dets***	***3)*** "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med ***dels*** tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdsvilkårene***, dels det***

sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, ***herunder stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra de tilsynsførende, chikane, vold og forskelsbehandling, store følelsesmæssige krav, høj digital intensitet, det at være underlagt automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer og urealistiske mål***.	***sociale arbejdsmiljø, dvs. det psykosociale miljø, hvor arbejdet udføres***.

Or. en

Ændringsforslag 288
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, dets sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, herunder stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra de tilsynsførende, chikane, vold og forskelsbehandling, store følelsesmæssige krav, høj digital intensitet, det at være underlagt automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer og urealistiske mål.	***3)*** "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, dets sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, herunder stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra de tilsynsførende, chikane, vold***, herunder cybervold og -chikane,*** og forskelsbehandling, store følelsesmæssige krav, høj digital intensitet, ***etisk stress som følge af en høj arbejdsintensitet,*** det at være underlagt automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer***, konstant kundeevaluering baseret på bedømmelsessystemer i realtid*** og urealistiske mål.

Or. en

Ændringsforslag 289
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, dets sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, herunder stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra de tilsynsførende, chikane, vold og ***forskelsbehandling***, store følelsesmæssige krav, høj digital intensitet***, det at være underlagt automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer og urealistiske mål***.	***3)*** "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, dets sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, herunder ***alt for*** stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange ***og uforudsigelige*** arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra de tilsynsførende, ***psykisk og seksuel*** chikane, vold og ***forskelsbehandlende adfærd***, store følelsesmæssige krav, høj digital intensitet, ***indgribende overvågning og unødig, uforholdsmæssig overvågning, manglende rolleklarhed og ineffektiv kommunikation***.

Or. en

Ændringsforslag 290
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a) "Moralsk nødsituation": nødsituation, der opstår, når arbejdstagere er forhindret i at handle i overensstemmelse med faglige, etiske eller kliniske standarder, herunder på grund af underbemanding, utilstrækkelige ressourcer, modstridende instrukser eller usikre organisatoriske ordninger.

Or. en

Ændringsforslag 291
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 3 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3b) "Sygenærvær": medarbejderes tilstedeværelse på arbejdspladsen, hvor de udviser tegn på dårligt helbred eller sygdom, på grund af frygt for mulige negative konsekvenser af, at deres fravær opfattes eller måles som mindre produktivt, hvilket kan føre til, at de afskediges, mister deres job, lider indkomsttab og efterfølgende trues generelt på deres trivsel på grund af deres socioøkonomiske position.

Or. en

Ændringsforslag 292
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) "Primær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at fjerne og forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved kilden gennem tilpasninger af tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet samt arbejdsvilkårene.	***4)*** "Primær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at fjerne og forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved kilden ***eller, hvis det ikke er muligt, mindske negative virkninger*** gennem tilpasninger af tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet samt arbejdsvilkårene.

Or. en

Ændringsforslag 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) "Primær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at fjerne ***og forebygge*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ved kilden gennem tilpasninger af tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet samt arbejdsvilkårene.	***4)*** "Primær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at ***forebygge,*** fjerne ***eller mindske*** arbejdsrelaterede psykosociale risici ved kilden gennem tilpasninger af tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet samt arbejdsvilkårene.

Or. en

Ændringsforslag 294
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a) "Tertiær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at håndtere og mindske de negative resultater af psykosociale risici, som allerede har fundet sted, med henblik på uden unødig forsinkelse at forhindre, at de udvikler sig, mindske deres indvirkning, forebygge permanent funktionsnedsættelse og fastlægge et genoptræningsforløb.

Or. en

Ændringsforslag 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 3 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	5a) "Tertiær forebyggelse": foranstaltninger, der kan støtte bæredygtig og håndterbar tilbagevenden til arbejdet for alle.

Or. en

Ændringsforslag 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdergiverne sikrer, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forebygges ved hjælp af:	1. Arbejdergiverne sikrer, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forebygges ***eller mindskes*** ved hjælp af ***en eller flere af følgende foranstaltninger***:

Or. en

Ændringsforslag 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) ***undgåelse*** af risici	a) ***styring og mindskning*** af risici

Or. en

Ændringsforslag 298
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) ***bekæmpelse af*** risici ved kilden	c) ***etablering af kontinuerlige risikostyringssystemer til at bekæmpe*** risici ved kilden

Or. en

Ændringsforslag 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) ***bekæmpelse*** af risici ved kilden	c) ***fjernelse*** af risici ved kilden

Or. en

Ændringsforslag 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) tilpasning af arbejdet til mennesket, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at begrænse monotont arbejde og arbejde i en bestemt rytme og at mindske virkningerne af sådant arbejde på helbredet	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 301
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) tilpasning af arbejdet til mennesket, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at begrænse monotont arbejde og arbejde i en bestemt rytme ***og*** at mindske virkningerne af sådant arbejde på helbredet	d) tilpasning af arbejdet til mennesket, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at begrænse monotont arbejde og arbejde i en bestemt rytme***, undgå påtvunget telearbejde og*** at mindske virkningerne af sådant arbejde på helbredet

Or. en

Ændringsforslag 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) tilpasning ***af arbejdet til mennesket***, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at ***begrænse*** monotont arbejde ***og arbejde i en bestemt rytme*** og at mindske ***virkningerne*** af sådant arbejde på helbredet	d) ***sikring af*** tilpasning ***mellem arbejde og arbejdstagere***, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at ***mindske*** monotont arbejde***, hvor det ikke er nødvendigt,*** og at mindske ***de negative virkninger*** af sådant arbejde på helbredet

Or. en

Ændringsforslag 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) udskiftning af det, der er farligt, med noget, der er ufarligt eller mindre farligt	f) Udskiftning***, når og hvor det er muligt,*** af det, der er farligt, med noget, der er ufarligt eller mindre farligt

Or. en

Ændringsforslag 304
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet	g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, ***sikre personaleniveauer,*** sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet

Or. en

Ændringsforslag 305
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet	g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, ***sikre personaleniveauer,*** sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet

Or. en

Ændringsforslag 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet	g) udvikling af en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, ***sikre personaleniveauer,*** sociale relationer og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet

Or. en

Ændringsforslag 307
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra i

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
i) ***hensigtsmæssig*** instruktion af arbejdstagerne.	i) ***klar og utvetydig*** instruktion af arbejdstagerne.

Or. en

Ændringsforslag 308
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra i

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
i) hensigtsmæssig instruktion af arbejdstagerne.	i) hensigtsmæssig ***og klar*** instruktion af arbejdstagerne.

Or. el

Ændringsforslag 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra i a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ia) regelmæssige opfølgende vurderinger af psykosociale risici med henblik på at overvåge udviklingen af disse og evaluere effektiviteten af forebyggende og afhjælpende foranstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 310
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 1 – litra i a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ia) tilsikring af tilstrækkelig bemanding for at undgå for stor arbejdsbyrde og arbejdsintensivering.

Or. el

Ændringsforslag 311
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdsgiverne sikrer, at de organisatoriske ressourcer, der støtter den primære forebyggelse, herunder ledelsesmæssig støtte, medarbejderdeltagelse og adgang til uddannelse, stilles effektivt til rådighed for	***Under hensyntagen til aktiviteternes art og den pågældende virksomheds størrelse sikrer arbejdsgivere***, at de organisatoriske ressourcer, der støtter den primære forebyggelse, herunder ledelsesmæssig støtte, medarbejderdeltagelse og adgang til

alle arbejdstagere.	uddannelse, stilles effektivt til rådighed for alle arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 312
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De sørger også for regelmæssig og passende uddannelse af arbejdstagere, ledere og tilsynsførende i arbejdsrelaterede psykosociale risici og risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene samt forebyggende foranstaltninger.	De sørger også for regelmæssig og passende uddannelse af arbejdstagere, ledere og tilsynsførende i arbejdsrelaterede psykosociale risici og risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene samt forebyggende foranstaltninger***, samtidig med at det sikres, at den enkeltes modstandsevne forbedres, og uddannelse eller rådgivning anses ikke for at være tilstrækkelig, hvis der fortsat ikke tages hånd om organisatoriske risikofaktorer***.

Or. en

Ændringsforslag 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De sørger også for regelmæssig og passende uddannelse af arbejdstagere, ledere og tilsynsførende i arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og*** risikofaktorer ***i forbindelse med tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på***	De sørger også for regelmæssig og passende uddannelse af arbejdstagere, ledere og tilsynsførende i arbejdsrelaterede psykosociale risici**,** risikofaktorer samt forebyggende foranstaltninger.

arbejdspladsen og arbejdsvilkårene samt forebyggende foranstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 314
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.	3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel***, herunder hændelser, der udspringer fra tredjeparter, bl.a. kunder, brugere af serviceydelser eller andre eksterne aktører***. ***De sikrer, at der gennemføres en nultolerancepolitik over for sådan adfærd, og at ingen kommercielle relationer eller kundeservice må tilsidesætte beskyttelsen af arbejdstageres værdighed og mentale sundhed.***

Or. el

Ændringsforslag 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og ***forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller***	3. Arbejdsgivere skal vedtage og gennemføre en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og ***mobning***.

trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 316
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.	3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, ***fysiske og/eller mentale*** sundhed eller trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 317
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og ***forskelsbehandling***, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.	3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører en adfærdskodeks, der definerer og forbyder vold, chikane og ***forskelsbehandlende adfærd***, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører ***en adfærdskodeks***, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.	3. Arbejdsgiverne vedtager og gennemfører ***politikker***, der definerer og forbyder vold, chikane og forskelsbehandling, der undergraver arbejdstagernes værdighed, sundhed eller trivsel.

Or. en

Ændringsforslag 319
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Arbejdsgiverne gennemfører også passende sekundære forebyggelsesforanstaltninger, herunder mekanismer til tidlig påvisning, adgang til bedriftssundhedstjenester og rettidig støtte til arbejdstagere, der er udsat for psykosociale risici.	4. Arbejdsgiverne gennemfører også passende sekundære forebyggelsesforanstaltninger, herunder mekanismer til tidlig påvisning ***og risikobaserede forebyggelsesprotokoller for vold begået af tredjeparter***, adgang til bedriftssundhedstjenester og rettidig støtte til arbejdstagere, der er udsat for psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 320
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Arbejdsgivere sikrer, at der udnævnes særligt personale med

tilstrækkelig uddannelse og/eller ekspertise understøttet af passende ressourcer til at føre tilsyn med forvaltningen af foranstaltninger for mindskning af arbejdsrelaterede psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 321
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 4 – stk. 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. Oplysninger om de gennemførte foranstaltninger vil blive stillet til rådighed for arbejdstagere i henhold til direktiv 89/391/EØF.

Or. en

Ændringsforslag 322
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Obligatorisk psykosocial risikovurdering	Obligatorisk psykosocial risikovurdering ***og forebyggende og afhjælpende foranstaltninger***

Or. en

Ændringsforslag 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Obligatorisk psykosocial risikovurdering	Psykosocial risikovurdering

Or. en

Ændringsforslag 324
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering ***mindst én gang om året***, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.	1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering ***et år efter dette direktivs ikrafttræden med regelmæssige mellemrum derefter***, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering***, herunder store udsving i personaleniveauer, mange tilfælde af sygeorlov på arbejdspladsen og udbredt længerevarende og/eller gentaget fravær***.

Or. en

Ændringsforslag 325
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering mindst én gang om året, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.	1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering mindst én gang om året, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.

Desuden skal arbejdstagerrepræsentanter have mulighed for at få en vurdering på grundlag af deres begrundede evaluering.

Or. en

Ændringsforslag 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering ***mindst én gang om året***, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.	1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering ***regelmæssigt, i relevant omfang***, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne ***foretager*** en psykosocial risikovurdering ***mindst én gang om året, og*** når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.	1. Arbejdsgiverne ***kan, i relevant og nødvendigt omfang, foretage*** en psykosocial risikovurdering**,** når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 328
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne foretager en psykosocial risikovurdering ***mindst én gang om året***, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.	1. Arbejdsgiverne foretager en ***regelmæssig,*** psykosocial risikovurdering, og når der sker væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdet samt organisatorisk omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 329
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.	Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, ***navnlig i kundevendte job,*** eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede ***eller halvautomatiserede*** beslutnings- eller overvågningssystemer***, som anvendes, eller som støtter tilsyn med og evaluering af arbejdstagere og beslutninger vedrørende deres arbejde og arbejdsvilkår eller på enhver måde, hvor der profileres eller drages konklusioner om dem på grundlag af behandling af data på arbejdspladsen***.

Or. en

Ændringsforslag 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, ***arbejdsintensitet***, manglende autonomi***, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd***, jobusikkerhed, ***sammenblanding af*** arbejdsliv og privatliv***, digital konnektivitet uden for arbejdstiden*** eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.	Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, ***arbejdstempo***, manglende autonomi, jobusikkerhed, ***balance mellem*** arbejdsliv og privatliv eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.

Or. en

Ændringsforslag 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller	Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd ***fra både interne kilder i organisationen og eksterne parter***, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet

overvågningssystemer.

uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.

Or. en

Ændringsforslag 332
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.	Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, ***navnlig i kundevendte job,*** eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.

Or. en

Ændringsforslag 333
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, ***lange arbejdstider,*** mangel på ***passende belønninger og anerkendelse som følge af***	Den psykosociale risikovurdering skal indeholde en evaluering af psykosociale risikofaktorer, herunder ***alt for stor*** arbejdsbyrde, ***høj*** arbejdsintensitet***, lange og uforudsigelige arbejdstider, sygenærvær***, manglende autonomi, mangel

ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, ***eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv,*** digital ***konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer***.	på ***støtte fra tilsynsførende, psykisk og seksuel chikane***, ***vold og forskelsbehandlende adfærd, høje*** følelsesmæssige krav, ***høj*** digital ***intensitet, indgribende overvågning og unødig, uforholdsmæssig overvågning, manglende rolleklarhed og ineffektiv kommunikation***.

Or. en

Ændringsforslag 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den psykosociale risikovurdering ***skal indeholde*** en evaluering af psykosociale risikofaktorer, ***herunder*** arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.	Den psykosociale risikovurdering ***kan indeholde*** en evaluering af psykosociale risikofaktorer, ***bl.a.*** arbejdsbyrde, arbejdsintensitet, manglende autonomi, lange arbejdstider, mangel på passende belønninger og anerkendelse som følge af ringe resultats- og evalueringssystemer, følelsesmæssige krav, eksponering for negativ social adfærd, jobusikkerhed, sammenblanding af arbejdsliv og privatliv, digital konnektivitet uden for arbejdstiden eller automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer.

Or. en

Ændringsforslag 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
En sådan vurdering skal være baseret på	En sådan vurdering skal være baseret på videnskabeligt validerede metoder.

videnskabeligt validerede metoder.	***Metoder, som aftales ved kollektive overenskomstforhandlinger, anses for at være videnskabeligt valideret.***

Or. en

Ændringsforslag 336
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
En sådan vurdering skal være baseret på videnskabeligt validerede metoder.	En sådan vurdering skal være baseret på videnskabeligt ***sammenlignelige*** validerede metoder.

Or. en

Ændringsforslag 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Når vurderingen af de psykosociale risici gennemføres, sikrer arbejdsgiverne arbejdstagerrepræsentanternes og fagforeningernes effektive deltagelse***, og at de tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15, deltager i hele processen***.	3. Når vurderingen af de psykosociale risici gennemføres, sikrer arbejdsgiverne arbejdstagerrepræsentanternes og fagforeningernes effektive deltagelse.

Or. en

Ændringsforslag 338
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Resultaterne af vurderingen skal dokumenteres og formidles til alle arbejdstagere på arbejdspladsen på en tilgængelig måde.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Resultaterne af vurderingen skal dokumenteres og formidles til alle arbejdstagere på arbejdspladsen på en tilgængelig måde.	4. Resultaterne af vurderingen skal dokumenteres og formidles til alle arbejdstagere på arbejdspladsen på en tilgængelig måde. ***Disse resultater medfører tilpasninger af arbejdets tilrettelæggelse på alle niveauer. Disse tilpasninger vurderes over tid.***

Or. en

Ændringsforslag 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Resultaterne af vurderingen skal dokumenteres og formidles ***til alle arbejdstagere på arbejdspladsen*** på en tilgængelig måde.	4. Resultaterne af vurderingen skal dokumenteres og formidles på en ***passende og*** tilgængelig måde.

Or. en

Ændringsforslag 341
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Navnlig som led i vurderingen af psykosociale risici vedtager arbejdsgivere konkrete foranstaltninger til at forebygge, fjerne eller mindske konstaterede arbejdsrelaterede psykosociale risici og sikre, at de gennemføres, overvåges og evalueres.

Or. en

Ændringsforslag 342
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4b. Risikovurderingens forebyggende og afhjælpende foranstaltninger omfatter, i relevant omfang:
	a) foranstaltninger til at mindske uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, mangel på arbejdskraft, usikre personaleniveauer og arbejdsintensitet
	b) sektorspecifikke sundheds- og socialforanstaltninger, herunder forebyggelse af moralske nødsituationer, håndtering af følelsesmæssige krav, sygenærvær, hvile- og restitueringsordninger efter kritiske hændelser, tilsyn og evaluering samt protokoller for vold fra patienter, pårørende, omsorgsmodtagere eller brugere af tilbud

c) foranstaltninger til vurdering af anvendelse og virkning af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider

d) effektiv gennemførelse af retten til at være offline og sygenærvær

e) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold

f) regler for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici

g) foranstaltninger, der har til formål at forhindre øget tilgængelighed og tilgængelighedskulturer på arbejdspladsen, herunder tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger

h) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig forvaltning og kundevendte servicefunktioner

i) foranstaltninger til tidlig indgriben og støtte, herunder adgang til rådgivning, opfølgning på sundhed på arbejdspladsen og mekanismer, der fremmer holdbar tilbagevenden til arbejdet

j) kontinuerlige risikostyringssystemer baseret på resultaterne af risikovurderingen for at tilvejebringe en cyklisk tilgang til forebyggelse ved hjælp af:

i) prioritering af konstaterede risici

ii) definition af målbare målsætninger og tidsfrister

iii) tildeling af tilstrækkelige ressourcer til gennemførelse

iv) løbende evaluering af status

v) tilpasning af foranstaltninger baseret på vurderingsresultater og ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.

Or. en

Ændringsforslag 343
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4 c (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4c. Risikovurderingens foranstaltninger skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan. Risikovurderingen revideres og ajourføres regelmæssigt som led i en løbende forbedringsproces.

Or. en

Ændringsforslag 344
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 5 – stk. 4 d (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4d. Resultaterne af vurderingen og de forebyggende og afhjælpende foranstaltninger dokumenteres og formidles til alle arbejdstagere på arbejdspladsen på en tilgængelig måde.

Or. en

Ændringsforslag 345
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 6	***udgår***
Årlig handlingsplan	
1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering vedtager arbejdsgiverne en årlig handlingsplan med konkrete foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af den årlige handlingsplan.	
2. Handlingsplanen skal, hvor det er relevant, indeholde:	
a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, personalemangel og arbejdsintensitet og til reduktion af monotont arbejde	
b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider	
c) effektiv gennemførelse af retten til at være offline	
d) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold	
e) regler for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici	
f) foranstaltninger, der har til formål at forhindre øget tilgængelighed og tilgængelighedskulturer på arbejdspladsen, herunder tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger	
g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig	

forvaltning og kundevendte servicefunktioner

h) foranstaltninger til tidlig indgriben og støtte, herunder adgang til rådgivning, opfølgning på sundhed på arbejdspladsen og mekanismer, der letter en holdbar tilbagevenden til arbejdet.

3. Handlingsplanen skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan.

4. Arbejdsgiverne træffer alle nødvendige foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af de arbejdsrelaterede psykosociale risici, der er blevet udpeget gennem risikovurderingen.

Or. en

Ændringsforslag 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Årlig handlingsplan	***Gennemførelse af foranstaltninger til håndtering af psykosociale risici***

Or. en

Ændringsforslag 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering vedtager arbejdsgiverne en ***årlig*** handlingsplan med konkrete foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af den årlige handlingsplan.	1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering vedtager arbejdsgiverne***, hvis der konstateres væsentlige risici,*** en handlingsplan med konkrete foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af den årlige handlingsplan.

Or. en

Ændringsforslag 348
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering vedtager arbejdsgiverne en årlig handlingsplan med konkrete foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse ***eller*** nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af den årlige handlingsplan.	1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering vedtager arbejdsgiverne en årlig handlingsplan med konkrete foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse ***eller, hvor det ikke er muligt,*** nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af den årlige handlingsplan.

Or. en

Ændringsforslag 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering ***vedtager*** arbejdsgiverne ***en årlig handlingsplan med konkrete*** foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af ***den årlige handlingsplan***.	1. På grundlag af den psykosociale risikovurdering ***træffer*** arbejdsgiverne foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici. Arbejdsgiverne gennemfører, overvåger og evaluerer anvendelsen af ***disse foranstaltninger***.

Or. en

Ændringsforslag 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. ***Handlingsplanen skal***, hvor det er relevant, indeholde:	2. ***De foranstaltninger, der ikke gennemføres straks, udgør en handlingsplan. Foranstaltningerne kan***, hvor det er relevant, omfatte:

Or. en

Ændringsforslag 351
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, personalemangel og arbejdsintensitet ***og til reduktion*** af monotont arbejde	a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, personalemangel og arbejdsintensitet***, herunder ved hjælp af et tilstrækkeligt personaleniveau, forbedrede arbejdsvilkår og mindskning*** af monotont arbejde

Or. en

Ændringsforslag 352
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, personalemangel og arbejdsintensitet og til reduktion af monotont arbejde	a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, ***konstant tilgængelighed,*** personalemangel og arbejdsintensitet og til reduktion af monotont arbejde

Or. el

Ændringsforslag 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, ***personalemangel og arbejdsintensitet og til reduktion af monotont arbejde***	a) foranstaltninger til nedbringelse af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder, ***et urimeligt arbejdstempo og manglende autonomi***

Or. en

Ændringsforslag 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra a a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	aa) foranstaltninger, der har til formål at fremme en god balance mellem arbejdsliv og privatliv

Or. en

Ændringsforslag 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider	b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider***. Der lægges særlig vægt på sektorer, som er kendetegnet ved uregelmæssige, udvidede eller operationelle arbejdstidsmønstre, idet der sikres passende restitueringsperioder og kompenserende foranstaltninger***

Or. en

Ændringsforslag 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider	b) ***foranstaltninger til håndtering af uforholdsmæssigt store arbejdsbyrder og arbejdsintensitet, herunder, hvor det er relevant,*** begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider***, i overensstemmelse med national lovgivning og praksis***

Or. en

Ændringsforslag 357
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider	b) begrænsninger af overarbejde og uforudsigelige arbejdstider ***med særlig vægt på sektorer, der er kendetegnet ved uregelmæssige og udvidede arbejdstidsmønstre***

Or. en

Ændringsforslag 358
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold	d) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold***, cyberchikane og vold, herunder sådan adfærd begået af tredjeparter***

Or. en

Ændringsforslag 359
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold	d) foranstaltninger til forebyggelse af krænkende social adfærd såsom chikane, mobning og vold***, cyberchikane og vold, herunder sådan adfærd begået af tredjeparter***

Or. en

Ændringsforslag 360
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) regler for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens ***for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici***	e) regler for ***arbejdsrelaterede psykosociale risici i forbindelse med*** digital kontrol, overvågning***, automatiseret og halvautomatiseret beslutningstagning, behandling af arbejdstageres data med henblik på profilering eller andre formål*** og anvendelse af kunstig intelligens***, herunder gennem kollektive overenskomstforhandlinger, sikring af systemernes gennemsigtighed, deres funktionslogik og output samt høring og deltagelse i beslutningstagning af arbejdstagere og/eller deres repræsentanter om indførelse og ændringer heraf***

Or. en

Ændringsforslag 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) regler for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici	e) ***foranstaltninger til at sikre effektiv inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter ved indførelse i og anvendelse af nye digitale teknologier samt*** regler for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici

Or. en

Ændringsforslag 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) regler for digital kontrol***,*** ***overvågning*** og anvendelse af kunstig intelligens ***for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici***	e) regler for digital kontrol og anvendelse af kunstig intelligens

Or. en

Ændringsforslag 363
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) ***regler*** for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici	e) ***foranstaltninger*** for digital kontrol, overvågning og anvendelse af kunstig intelligens for at forhindre, at arbejdstagere udsættes for arbejdsrelaterede psykosociale risici

Or. en

Ændringsforslag 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) foranstaltninger, der har til formål at ***forhindre udvidet*** tilgængelighed og ***"always-on"-arbejdskulturer***, herunder tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger	f) foranstaltninger, der har til formål at ***mindske øget*** tilgængelighed og ***tilgængelighedskulturer på arbejdspladsen***, herunder tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger

Or. en

Ændringsforslag 365
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig forvaltning og kundevendte servicefunktioner	g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig forvaltning og kundevendte servicefunktioner***, under hensyntagen til faktorer såsom høj arbejdsintensitet, mangel på arbejdskraft og eksponering for vold begået af tredjeparter, herunder cybervold***

Or. en

Ændringsforslag 366
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig	g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko, herunder sundhed, offentlig

forvaltning og kundevendte servicefunktioner	forvaltning og kundevendte servicefunktioner***, under hensyntagen til faktorer såsom høj arbejdsintensitet, mangel på arbejdskraft og eksponering for vold begået af tredjeparter***

Or. en

Ændringsforslag 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra g

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko***, herunder sundhed, offentlig forvaltning og kundeorienterede tjenester***	g) målrettede foranstaltninger for sektorer, erhverv og grupper af arbejdstagere, der anses for at være i større risiko

Or. en

Ændringsforslag 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra h a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ha) foranstaltninger til forebyggelse af forskelsbehandling eller ugunstig behandling i forbindelse med graviditet, barselsorlov eller fædreorlov, herunder garantier for ligestillet karriereudvikling og løn.

Or. en

Ændringsforslag 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra h a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ha) Etablering af peerstøttesystemer og tillidsbaserede mekanismer, navnlig i sektorer med hierarkiske organisationsstrukturer.

Or. en

Ændringsforslag 370
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra h a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	ha) bindende maksimumsgrænser for arbejdsbyrde og arbejdsintensitet (f.eks. målsætning).

Or. el

Ændringsforslag 371
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 2 – litra h b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	hb) lederes uddannelse.

Or. el

Ændringsforslag 372
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Handlingsplanen skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan.	3. Handlingsplanen skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan***, herunder gennem kollektive overenskomstforhandlinger***.

Or. en

Ændringsforslag 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Handlingsplanen skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan.	3. Handlingsplanen skal godkendes af de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger inddrages behørigt og systematisk i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af ***foranstaltningerne og*** denne plan.

Or. en

Ændringsforslag 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Handlingsplanen ***skal godkendes af*** de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger ***skal inddrages behørigt og systematisk*** i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan.	3. Handlingsplanen ***sendes til*** de relevante tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici, der er udpeget i henhold til artikel 15***, til orientering***. Arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger ***inddrages*** i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af denne plan.

Or. en

Ændringsforslag 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 6 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Arbejdsgiverne træffer alle nødvendige foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af de arbejdsrelaterede psykosociale risici***, der er blevet udpeget gennem risikovurderingen***.	4. Arbejdsgiverne træffer alle nødvendige foranstaltninger til forebyggelse, fjernelse eller nedbringelse af de arbejdsrelaterede psykosociale risici***, som indgår i deres handlingsplan***.

Or. en

Ændringsforslag 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 377
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.	Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet***, herunder muligheder for telearbejde,*** eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering ***foretaget af arbejdsgivere og i samarbejde med arbejdstagerrepræsentanter***.

Or. en

Ændringsforslag 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.	Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering ***og effektivt inddrage arbejdstagere og deres repræsentanter***.

Or. en

Ændringsforslag 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.	Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering***, hvor der forventes væsentlig indvirkning på arbejdstagere***.

Or. en

Ændringsforslag 380
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.	Enhver omstrukturering, omorganisering af arbejdet***, reducering af arbejdsstyrken*** eller indførelse af overvågningsteknologier eller digitale styringsteknologier skal underkastes en forudgående psykosocial risikovurdering.

Or. en

Ændringsforslag 381
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Arbejdsgivere integrerer resultater i deres sikkerheds- og sundhedssystemer for så vidt angår mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og

ergonomiske risici samt unødigt pres på arbejdstagerne. Anvendelse af digitale forvaltningsteknologier respekterer arbejdstagernes trivsel og sikrer deres fysiske og mentale sundhed og sikkerhed.

Or. en

Ændringsforslag 382
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 7 – stk. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Arbejdsgivere sikrer, at indførelse af digitale systemer ikke pålægger arbejdstagere uforholdsmæssigt store byrder eller overvågning, samtidig med at der til enhver tid sikres løbende, meningsfuldt og effektivt menneskeligt tilsyn med alle beslutninger, som træffes eller støttes af digitale ledelsesteknologier.

Or. en

Ændringsforslag 383
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici og nedværdigende eller ydmygende praksis, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed.	Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici og nedværdigende eller ydmygende praksis, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed. ***Ellers har arbejdstagere adgang til retsmidler, så de kan beskytte sig selv og/eller blive***

kompenseret for overtrædelsen.

Or. el

Ændringsforslag 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici og nedværdigende eller ydmygende praksis, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed.	Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici og nedværdigende eller ydmygende praksis, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed ***og trivsel***.

Or. en

Ændringsforslag 385
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 8 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og nedværdigende eller ydmygende praksis***, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed.	Arbejdstagere har ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, der ikke udsætter dem for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici ***eller risikofaktorer***, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed ***og trivsel***.

Or. en

Ændringsforslag 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 9 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere, der har været fraværende fra arbejdspladsen på grund af helbredsskader ***knyttet til*** arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane eller vold, har ret til få hjælp til en holdbar tilbagevenden til arbejdet.	Arbejdstagere, der har været fraværende fra arbejdspladsen på grund af helbredsskader***, der skyldes*** arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane eller vold, har ret til ***at*** få hjælp til en holdbar tilbagevenden til arbejdet ***i overensstemmelse med arbejdsforholdene på tidspunktet for sådan tilbagevenden***.

Or. en

Ændringsforslag 387
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 9 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere, der har været fraværende fra arbejdspladsen på grund af helbredsskader knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane eller vold, har ret til få hjælp til en holdbar tilbagevenden til arbejdet.	Arbejdstagere, der har været fraværende fra arbejdspladsen ***i en længere eller gentagen periode*** på grund af helbredsskader knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, udbrændthed, chikane eller vold, har ret til ***at*** få hjælp til en holdbar tilbagevenden til arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 388
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 9 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Denne ret er en del af arbejdsgiverens forpligtelser i forbindelse med sekundær ***og tertiær*** forebyggelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Denne ret er en del af arbejdsgiverens forpligtelser i forbindelse med sekundær forebyggelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 9 – stk. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer kontinuitet i behandling og adgang til støtte til mental sundhed for arbejdstagere, som er udsat for alvorlige psykosociale risici, herunder efter ansættelsesforholdets ophør, navnlig i sektorer, hvor eksponering kan have langsigtede konsekvenser.

Or. en

Ændringsforslag 390
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. ***Inden*** en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en fraværsperiode, der er knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.	1. ***Så snart*** en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en ***længere*** fraværsperiode, der er knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Inden en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en fraværsperiode, der er knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.	1. ***I relevant omfang,*** inden en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en fraværsperiode, der er knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Inden en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en fraværsperiode, der er ***knyttet til*** arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.	1. Inden en arbejdstager genoptager sit arbejde efter en fraværsperiode, der ***skyldes*** arbejdsrelaterede psykosociale risici, skal arbejdsgiveren udarbejde en individuel plan for tilbagevenden til arbejdet.

Or. en

Ændringsforslag 393
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 2 – afsnit 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Planen udarbejdes i samarbejde med den pågældende arbejdstager, bedriftssundhedstjenester og arbejdstagerrepræsentanter, hvor det er relevant.	Planen udarbejdes i samarbejde med den pågældende arbejdstager, bedriftssundhedstjenester***, medarbejdere, der varetager relevante tilsynsfunktioner,*** og arbejdstagerrepræsentanter, hvor det er relevant.

Or. en

Ændringsforslag 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I planen ***skal følgende*** oplyses, hvis det er relevant:	I planen oplyses, hvis det er relevant***, et eller flere af følgende punkter***:

Or. en

Ændringsforslag 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 10 – stk. 2 – afsnit 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I planen ***skal*** følgende oplyses, hvis det er relevant:	I planen ***kan*** følgende oplyses, hvis det er relevant:

Or. en

Ændringsforslag 396
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 11 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdsgiverne skal sikre regelmæssig opfølgning i perioden for tilbagevenden til arbejdet, herunder muligheden for at revidere og tilpasse planen for tilbagevenden til arbejdet.	Arbejdsgiverne skal sikre regelmæssig opfølgning i perioden for tilbagevenden til arbejdet, herunder muligheden for at revidere og tilpasse planen for tilbagevenden til arbejdet***, samt langsigtet opfølgning for at sikre, at processen for tilbagevenden til arbejdet har været vellykket***.

Or. en

Ændringsforslag 397
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 11 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Hvis det er nødvendigt, træffer arbejdsgiverne organisatoriske foranstaltninger til at imødegå de psykosociale risikofaktorer, der har bidraget til arbejdstagerens fravær.	Hvis det er nødvendigt, træffer arbejdsgiverne organisatoriske foranstaltninger til at imødegå de psykosociale risikofaktorer, der har bidraget til arbejdstagerens fravær***, herunder muligheden for at ændre jobbets udformning***.

Or. en

Ændringsforslag 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 11 – stk. 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere, der vender tilbage efter fravær knyttet til arbejdsrelaterede risici, må ikke udsættes for forskelsbehandling ***eller ugunstig behandling*** som følge af deres fravær.	Arbejdstagere, der vender tilbage efter fravær knyttet til arbejdsrelaterede risici, må ikke udsættes for forskelsbehandling som følge af deres fravær.

Or. en

Ændringsforslag 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 11 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Resultaterne af processen for tilbagevenden til arbejdet skal tages i betragtning i forbindelse med arbejdsgiverens vurdering af og forebyggende foranstaltninger mod psykosociale risici med henblik på at forebygge gentagelser og forbedre arbejdsvilkårene.	Resultaterne af processen for tilbagevenden til arbejdet skal tages i betragtning i forbindelse med arbejdsgiverens vurdering af og forebyggende foranstaltninger mod psykosociale risici med henblik på at forebygge gentagelser og***, i relevant omfang,*** forbedre arbejdsvilkårene.

Or. en

Ændringsforslag 400
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 12 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere har ret til at indberette arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder anonymt.	Arbejdstagere har ret til at indberette arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder ***(men ikke begrænset til)*** anonymt. ***Arbejdstagerrepræsentanter inddrages i udformningen og overvågningen af de effektive indberetningskanaler, som oprettes til dette formål.***

Or. en

Ændringsforslag 401
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 12 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere har ret til at indberette arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder anonymt.	Arbejdstagere har ret til ***igennem etablerede kanaler*** at indberette arbejdsrelaterede psykosociale risici, ***som de har konstateret eller er blevet berørt af,*** herunder anonymt.

Or. en

Ændringsforslag 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 12 – stk. 1 – afsnit 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Indberetningen sendes i første instans til arbejdsgiveren. Hvis arbejdstageren ønsker at indberette anonymt, sker tilsendelsen til arbejdsgiveren i første instans i stedet til de personer, som er anført i artikel 15, stk. 6.

Or. en

Ændringsforslag 403
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 12 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	I henhold til direktiv 89/391/EØF bevarer arbejdstagere og/eller deres repræsentanter retten til at fremsætte forslag vedrørende sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, herunder

foranstaltninger til håndtering af arbejdsrelaterede psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 13	***udgår***
Retten til at være offline	
Arbejdstagere er ikke forpligtet til at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid.	
Arbejdsgiverne sikrer, at de digitale værktøjer og tilrettelæggelsen af arbejdet støtter en effektiv udøvelse af denne ret.	

Or. en

Ændringsforslag 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 13	***udgår***
Retten til at være offline	
Arbejdstagere er ikke forpligtet til at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid.	
Arbejdsgiverne sikrer, at de digitale værktøjer og tilrettelæggelsen af arbejdet støtter en effektiv udøvelse af denne ret.	

Or. en

Ændringsforslag 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 13	***udgår***
Retten til at være offline	
Arbejdstagere er ikke forpligtet til at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid.	
Arbejdsgiverne sikrer, at de digitale værktøjer og tilrettelæggelsen af arbejdet støtter en effektiv udøvelse af denne ret.	

Or. en

Ændringsforslag 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Retten til at være offline	***Balance mellem arbejdsliv og privatliv***

Or. en

Ændringsforslag 408
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagere er ikke forpligtet til at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid.	Arbejdstagere er ikke forpligtet til at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid ***uden at blive udsat for forskelsbehandling eller negative konsekvenser***.

Or. el

Ændringsforslag 409
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 13 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdsgiverne sikrer, at de digitale værktøjer og tilrettelæggelsen af arbejdet støtter en effektiv udøvelse af denne ret.	Arbejdsgiverne sikrer, at de digitale værktøjer og tilrettelæggelsen af arbejdet støtter en effektiv udøvelse af denne ret***, og sikrer, at der ikke foretages dataindsamling, -kontrol eller -overvågning uden for arbejdstiden***.

Or. en

Ændringsforslag 410
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici ***og indførelsen eller ændringerne i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdsvilkårene, herunder,***

men ikke begrænset til, resultatevaluering og algoritmisk styringspraksis.

Or. en

Ændringsforslag 411
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal ***i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis, der bl.a. kan tage hensyn til virksomhedens og/eller institutionens størrelse,*** informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici

Or. en

Ændringsforslag 412
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i alle faser af vurderingen, forebyggelsen, overvågningen og fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici***, som fastsat i artikel 5 og 6***.

Or. en

Ændringsforslag 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i ***alle faser af*** vurderingen, forebyggelsen, overvågningen ***og*** fjernelsen af arbejdsrelaterede psykosociale risici.	Arbejdstagerne og deres repræsentanter skal informeres, høres og inddrages i vurderingen, forebyggelsen, overvågningen***,*** fjernelsen ***og/eller mindskningen*** af arbejdsrelaterede psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 414
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdsgiverne sikrer, at arbejdstagerne informeres klart og regelmæssigt om arbejdsrelaterede psykosociale risici og de foranstaltninger, der er truffet for at forebygge dem og afbøde deres negative virkninger.	Arbejdsgiverne sikrer, ***at arbejdstagere modtager oplysninger skriftligt og i en tilgængelig form for at sikre,*** at arbejdstagerne informeres klart og regelmæssigt om arbejdsrelaterede psykosociale risici og de foranstaltninger, der er truffet for at forebygge dem og afbøde deres negative virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 14 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Arbejdsgiverne sikrer, at arbejdstagerne	Arbejdsgiverne sikrer, at arbejdstagerne

informeres klart og regelmæssigt om arbejdsrelaterede psykosociale risici og de foranstaltninger, der er truffet for at ***forebygge*** dem og afbøde deres negative virkninger.	informeres klart og regelmæssigt om arbejdsrelaterede psykosociale risici og de foranstaltninger, der er truffet for at ***håndtere*** dem og afbøde deres negative virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 15	***udgår***
Tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici	
1. Arbejdsgiverne udpeger en eller flere arbejdstagere til at udføre aktiviteter i forbindelse med forebyggelse og håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen.	
2. De udpegede arbejdstagere må ikke stilles ringere på grund af deres aktiviteter i tilknytning til beskyttelse til forebyggelse af psykosociale risici. De skal have tilstrækkelig tid og passende ressourcer til at udføre deres opgaver.	
3. Hvis kompetencerne til at udføre de aktiviteter, der er omhandlet i stk. 1, ikke er til rådighed i virksomheden og/eller institutionen, skal arbejdsgiveren henvende sig til kompetente eksterne tjenester eller personer med ekspertise i psykosociale risici.	
4. I sådanne tilfælde oplyser arbejdsgiveren disse tjenester eller personer om alle relevante faktorer, der vides at påvirke eller mistænkes for at påvirke arbejdstagernes mentale sundhed og trivsel, herunder arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsvilkårene og de	

personlige relationer på arbejdspladsen.

5. I alle tilfælde skal:

- de udpegede arbejdstagere have den nødvendige kapacitet, den nødvendige uddannelse og de nødvendige midler inden for forebyggelse af psykosociale risici

- de eksterne tjenester eller personer, der konsulteres, have de nødvendige færdigheder og faglige ressourcer, og

- antallet af udpegede arbejdstagere og eksterne tjenester eller personer, der konsulteres, være tilstrækkeligt under hensyntagen til virksomhedens og/eller institutionens størrelse, aktiviteternes art og omfanget og fordelingen af eksponeringen for psykosociale risici.

6. Forebyggelsen af psykosociale risici kan udføres af en eller flere arbejdstagere, af en intern tjeneste eller af eksterne tjenester. Disse aktører samarbejder, hvor det er nødvendigt, for at sikre en sammenhængende og effektiv tilgang.

7. Medlemsstaterne kan under hensyntagen til aktiviteternes art og virksomhedens størrelse definere de virksomhedskategorier, hvor arbejdsgiveren, hvis denne har de nødvendige færdigheder, selv kan påtage sig de i stk. 1 fastsatte opgaver.

8. Medlemsstaterne fastsætter:

- den nødvendige kapacitet og de nødvendige kvalifikationer inden for forebyggelse af psykosociale risici

- antallet af personer eller tjenester, der kræves for at udføre disse opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 417
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne udpeger en eller flere arbejdstagere til at udføre aktiviteter i forbindelse med forebyggelse og håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen.	1. Arbejdsgiverne udpeger en eller flere arbejdstagere til at udføre aktiviteter i forbindelse med ***overvågning, risikovurdering og tidlig påvisning,*** forebyggelse og håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen. ***De udpegede arbejdstagere kan være de samme som dem, der er udpeget til at udføre aktiviteter i forbindelse med beskyttelse og forebyggelse af andre erhvervsbetingede risici for arbejdsgiveren.***

Or. en

Ændringsforslag 418
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiverne udpeger en eller flere arbejdstagere til at udføre aktiviteter i forbindelse med forebyggelse og håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen.	1. Arbejdsgiverne udpeger en eller flere arbejdstagere***, f.eks. en repræsentant for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen,*** til at udføre aktiviteter i forbindelse med forebyggelse og håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen.

Or. en

Ændringsforslag 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. I sådanne tilfælde oplyser arbejdsgiveren disse tjenester eller personer om alle relevante faktorer, der ***vides at påvirke eller mistænkes for at påvirke*** arbejdstagernes ***mentale*** sundhed og ***trivsel, herunder arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsvilkårene og de personlige relationer på arbejdspladsen***.	4. I sådanne tilfælde oplyser arbejdsgiveren disse tjenester eller personer om alle relevante faktorer, der ***påvirker*** arbejdstagernes sundhed og ***sikkerhed***.

Or. en

Ændringsforslag 420
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. I sådanne tilfælde oplyser arbejdsgiveren disse tjenester eller personer om alle relevante faktorer, der vides at påvirke eller mistænkes for at påvirke arbejdstagernes mentale sundhed og trivsel, herunder arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsvilkårene og de personlige relationer på arbejdspladsen.	4. I sådanne tilfælde oplyser arbejdsgiveren disse tjenester eller personer om alle relevante faktorer, der vides at påvirke eller mistænkes for at påvirke arbejdstagernes mentale sundhed og trivsel, herunder arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsvilkårene***, usikre personaleniveauer*** og de personlige relationer på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 5 – led 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– arbejdsgivere sikrer, at ledere har den nødvendige viden, de nødvendige

evner, den nødvendige uddannelse og de nødvendige midler på området for forebyggelse og styring af psykosociale risici

Or. en

Ændringsforslag 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. Forebyggelsen af psykosociale risici kan udføres af en eller flere arbejdstagere, af en intern tjeneste eller af eksterne tjenester. ***Disse aktører samarbejder, hvor det er nødvendigt, for at sikre en sammenhængende og effektiv tilgang.***	6. Forebyggelsen af psykosociale risici kan udføres af en eller flere arbejdstagere, af en intern tjeneste eller af eksterne tjenester.

Or. en

Ændringsforslag 423
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 15 – stk. 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
6. Forebyggelsen af psykosociale risici kan udføres af ***en eller flere*** arbejdstagere, af en intern tjeneste eller af eksterne tjenester. Disse aktører samarbejder, hvor det er nødvendigt, for at sikre en sammenhængende og effektiv tilgang.	6. Forebyggelsen af psykosociale risici kan udføres af ***en udpeget arbejdstager eller*** arbejdstagere, af en intern tjeneste eller af eksterne tjenester. Disse aktører samarbejder, hvor det er nødvendigt, for at sikre en sammenhængende og effektiv tilgang.

Or. en

Ændringsforslag 424
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – overskrift

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Høring af arbejdstagerne og arbejdstagerdeltagelse	***Information,*** høring af arbejdstagerne og arbejdstagerdeltagelse

Or. en

Ændringsforslag 425
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter høres og har mulighed for at deltage i drøftelser i alle faser af forebyggelsen og håndteringen af psykosociale risici.	1. Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter høres og har mulighed for at deltage i drøftelser i alle faser af forebyggelsen og håndteringen af psykosociale risici. ***Arbejdstagere bør have ret til at udpege deres repræsentanter i høringsprocesserne.***

Or. en

Ændringsforslag 426
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter høres og har mulighed for at deltage i drøftelser i alle faser af	1. Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter ***informeres,*** høres og har mulighed for at deltage i drøftelser i alle

forebyggelsen og håndteringen af psykosociale risici.	faser af forebyggelsen og håndteringen af psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 427
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Denne høring og deltagelse vedrører navnlig:	2. Denne ***information,*** høring og deltagelse vedrører navnlig:

Or. en

Ændringsforslag 428
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 2 – led 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– udformning, planlægning og gennemførelse af forebyggende foranstaltninger ***og handlingsplaner***	– udformning, planlægning og gennemførelse af ***risikovurderingens*** forebyggende ***og afhjælpende*** foranstaltninger

Or. en

Ændringsforslag 429
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 2 – led 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	– inddragelse, når det er nødvendigt,

af nationale sundheds- og sikkerhedsorganer for at gennemføre løsninger, der bidrager til at beskytte mod registrerede/konstaterede risici.

Or. en

Ændringsforslag 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Deltagelsen skal finde sted i god tid og på en meningsfuld måde***, der giver arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter mulighed for at bidrage til beslutningstagningen og udarbejdelsen af passende foranstaltninger***.	4. Deltagelsen skal finde sted i god tid og på en meningsfuld måde.

Or. en

Ændringsforslag 431
Li Andersson

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 16 – stk. 4 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	4a. Arbejdstagerrepræsentanter har ret til i overensstemmelse med national lovgivning at klage til den myndighed, som er ansvarlig for beskyttelse af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, hvis de mener, at en struktur, proces eller praksis for arbejdsvilkår og ledelse, herunder relaterede digitale overvågnings- og ledelsessystemer, enten er utilstrækkelig med henblik på at opnå sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen eller bringer deres sundhed og sikkerhed i fare for at blive udsat for psykologisk eller

fysisk skade.

Or. en

Ændringsforslag 432
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 17 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse, ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på at identificere, vurdere og undersøge disse risici effektivt.	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse, ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på at identificere, vurdere og undersøge disse risici effektivt. ***De sikrer navnlig tilstrækkeligt personale og løbende styrkelse af inspektionsmekanismer, så de kan reagere på det stigende antal og kompleksiteten af hændelser, samt foretage regelmæssige og målrettede inspektioner. De sikrer specialiseret uddannelse af inspektører i problemstillinger vedrørende vold og chikane, herunder hændelser, der udspringer fra tredjeparter, og sikrer effektiv håndhævelse af den relevante lovgivning.***

Or. el

Ændringsforslag 433
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 17 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse,	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse,

ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på at ***identificere***, vurdere og ***undersøge*** disse risici effektivt.	ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på ***regelmæssigt*** at ***udpege***, vurdere og ***overvåge forpligtelser vedrørende forebyggelse og bekæmpelse af*** disse risici effektivt.

Or. en

Ændringsforslag 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 17 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse, ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på at identificere, vurdere og undersøge disse risici effektivt.	Medlemsstaterne sikrer, ***i overensstemmelse med nationale håndhævelsessystemer,*** at arbejdstilsynsmyndighederne har tilstrækkelige beføjelser, uddannelse, ekspertise, værktøjer og ressourcer inden for arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder med henblik på at identificere, vurdere og undersøge disse risici effektivt.

Or. en

Ændringsforslag 435
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 17 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Artikel 17a
	Bedriftssundhedstjenester
	Medlemsstaterne udarbejder uddannelsesprogrammer vedrørende psykosociale risici på arbejdspladsen, så ledelse, bedriftssundhedstjenester og alle

	relevante bedriftssundhedspersoner kan få passende, løbende og tværfaglig uddannelse i psykosociale risici på arbejdspladsen, herunder konstatering, vurdering, forebyggelse og håndtering heraf.

Or. en

Ændringsforslag 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 18	***udgår***
Retlig formodning og bevisbyrde	
1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde, der passer med en sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.	
2. I sådanne tilfælde overgår bevisbyrden til arbejdsgiveren, som skal påvise, at:	
a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger i overensstemmelse med dette direktiv og	
b) helbredsskaden ikke er knyttet til arbejdsvilkårene.	
3. Medlemsstaterne kan fastsætte gunstigere bestemmelser, herunder ordninger til lettelse af bevisbyrden.	

Or. en

Ændringsforslag 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 18	***udgår***
Retlig formodning og bevisbyrde	
1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde, der passer med en sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.	
2. I sådanne tilfælde overgår bevisbyrden til arbejdsgiveren, som skal påvise, at:	
a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger i overensstemmelse med dette direktiv og	
b) helbredsskaden ikke er knyttet til arbejdsvilkårene.	
3. Medlemsstaterne kan fastsætte gunstigere bestemmelser, herunder ordninger til lettelse af bevisbyrden.	

Or. en

Ændringsforslag 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 18	***udgår***
Retlig formodning og bevisbyrde	
1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde, der passer med en sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.	
2. I sådanne tilfælde overgår bevisbyrden til arbejdsgiveren, som skal påvise, at:	
a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger i overensstemmelse med dette direktiv og	
b) helbredsskaden ikke er knyttet til arbejdsvilkårene.	
3. Medlemsstaterne kan fastsætte gunstigere bestemmelser, herunder ordninger til lettelse af bevisbyrden.	

Or. en

Ændringsforslag 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Artikel 18	***udgår***
Retlig formodning og bevisbyrde	
1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede	

psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde, der passer med en sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.

2. I sådanne tilfælde overgår bevisbyrden til arbejdsgiveren, som skal påvise, at:

a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger i overensstemmelse med dette direktiv og

b) helbredsskaden ikke er knyttet til arbejdsvilkårene.

3. Medlemsstaterne kan fastsætte gunstigere bestemmelser, herunder ordninger til lettelse af bevisbyrden.

Or. en

Ændringsforslag 440
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde, der ***passer med en*** sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.	1. Hvis en arbejdstager fremlægger forhold, på grundlag af hvilke det kan formodes, at arbejdstageren har været eksponeret for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer, og at arbejdstagerens helbred har taget skade på en måde***, der skyldes*** sådan eksponering, sikrer medlemsstaten, at det formodes, at helbredsskaden er arbejdsrelateret.

Or. en

Ændringsforslag 441
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18 – stk. 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger i overensstemmelse med dette direktiv ***og***	a) der var truffet passende forebyggende foranstaltninger***, og alle forpligtelser er opfyldt*** i overensstemmelse med dette direktiv

Or. en

Ændringsforslag 442
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18 – stk. 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) helbredsskaden ikke er knyttet til arbejdsvilkårene.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer i overensstemmelse med deres nationale retssystemer og nærhedsprincippet, at arbejdstagere har adgang til effektive procedurer til at bevise forbindelsen mellem deres helbredsproblemer og deres arbejde. Bevisproceduren skal sikre rimelig balance mellem parterne, undgå uforholdsmæssigt store byrder for arbejdsgivere og samtidig sikre arbejdstageres grundlæggende ret til

domstolsprøvelse uden at bringe arbejdsgiveres konkurrenceevne i fare.

Or. en

Ændringsforslag 444
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 19 – stk. 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at der indsamles effektive data med henblik på at overvåge tendenser i arbejdsrelaterede psykosociale risici i overensstemmelse med forpligtelserne i kapitel II. Dataene udarbejdes i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679 og indberettes regelmæssigt til de institutter, som er anført i foregående stykke.

Or. en

Ændringsforslag 445
Irena Joveva

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 19 – stk. 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne fremmer aktiv inddragelse af interessenter, navnlig arbejdsmarkedets parter, i indsamlingen og overvågningen af arbejdsrelaterede psykosociale risici og effektiviteten af efterfølgende foranstaltninger på nationalt plan.

Or. en

Ændringsforslag 446
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 20 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelser af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, og træffer alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de gennemføres. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning. Medlemsstaterne giver straks Kommissionen meddelelse om disse regler og foranstaltninger og underretter den straks om senere ændringer, der berører dem.	Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelser af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, og træffer alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de gennemføres. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning. Medlemsstaterne giver straks Kommissionen meddelelse om disse regler og foranstaltninger og underretter den straks om senere ændringer, der berører dem. ***Sanktionerne omfatter administrative bøder, der står i forhold til virksomhedens omsætning, samt muligheden for strafferetlige sanktioner i tilfælde af alvorlige overtrædelser.***

Or. el

Ændringsforslag 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 20 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne fastsætter regler om sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelser af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, og træffer alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de gennemføres. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning. Medlemsstaterne giver straks Kommissionen meddelelse om disse regler	Medlemsstaterne fastsætter***, under hensyntagen til proportionalitetsprincippet og indvirkningen på SMV'er,*** regler om sanktioner, der skal anvendes i tilfælde af overtrædelser af de nationale regler, der er vedtaget i medfør af dette direktiv, og træffer alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de gennemføres. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold

og foranstaltninger og underretter den straks om senere ændringer, der berører dem.	til overtrædelsen og have afskrækkende virkning. Medlemsstaterne giver straks Kommissionen meddelelse om disse regler og foranstaltninger og underretter den straks om senere ændringer, der berører dem.

Or. en

Ændringsforslag 448
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 22 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og gældende praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv.	1. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og gældende praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv ***med det formål at opnå udbredt anvendelse af kollektive overenskomstforhandlinger***.

Or. el

Ændringsforslag 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 22 – stk. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne sikrer, at alle systemer til vurdering af psykosociale risici kombineres med en bestemmelse om umiddelbart tilgængelig støtte. Kommissionen fastlægger inden for 12 måneder en harmoniseret metode til

måling af Time-to-Symptom-Normalization (TSN) og offentliggør årligt en aggregeret indikator for Suffering-Time Saved (STS) pr. medlemsstat og pr. sektor.

Or. en

Ændringsforslag 450
Maria Zacharia

Forslag til beslutning
Bilag I – artikel 22 – stk. 3 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne sikrer tilstrækkelig offentlig økonomisk støtte til bedriftssundhedstjenester for arbejdstagere.

Or. el

Ændringsforslag 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	BILAG TIL FORSLAGET TIL BESLUTNING
	HENSTILLINGER VEDRØRENDE INDHOLDET AF DET FORSLAG, DER ANMODES OM

Or. en

Ændringsforslag 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Europa-Parlamentet mener, at hvis Kommissionen efter at have foretaget en konsekvensanalyse suppleret med en konkurrenceevnetest og en SMV-test fremsætter et forslag om forebyggelse af arbejdsrelaterede psykosociale risici, stress og mental sundhed på arbejdspladsen, bør følgende anbefalinger indarbejdes:

Or. en

Ændringsforslag 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 1
	Genstand og formål
	Formålet med forslaget bør være at fastsætte minimumskrav for at forebygge, fjerne eller, hvor dette ikke er muligt, mindske arbejdsrelaterede psykosociale risici under fuld overholdelse af medlemsstaternes kompetencer samt nærheds- og proportionalitetsprincippet.
	Det bør fastsætte bindende organisatoriske, strukturelle og deltagelsesbaserede forpligtelser for arbejdsgivere med henblik på at beskytte arbejdstageres mentale og fysiske sundhed og garantere sikre og værdige arbejdsvilkår.

Or. en

Ændringsforslag 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 2
	Anvendelsesområde
	Forslaget bør finde anvendelse på arbejdstagere i alle økonomiske sektorer, både offentlige og private, samtidig med at der gives mulighed for sektorspecifikke tilpasninger, hvor det er begrundet i aktivitetens art.

Or. en

Ændringsforslag 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 3
	Definitioner
	Forslaget bør indeholde følgende definitioner:
	1) "Arbejdsrelaterede psykosociale risici": arbejdsrelaterede risici som følge af eksponering for psykosociale risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelse, udformning og ledelse af arbejdet, den sociale og relationelle kontekst på arbejdspladsen og arbejdsvilkårene, som påvirker arbejdstageres mentale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed, hvor der kan etableres en klar forbindelse til arbejdsvilkårene. Sådanne risici kan bl.a. føre til arbejdsrelateret stress,

udbrændthed, chikane, vold, mentale forstyrrelser, herunder posttraumatisk stresslidelse (PTSD), moralsk skade og traumerelaterede lidelser, afhængighed eller selvmordsadfærd, hjerte-kar-sygdomme og muskel- og knoglelidelser, hvilket kan føre til tab af job, ophør af beskæftigelse eller pres for at træde tilbage;

2) "Arbejdsrelateret stress": en tilstand af fysisk, følelsesmæssig og psykologisk belastning som følge af langvarig eksponering for arbejdsmæssige krav, der overstiger en arbejdstagers kapacitet eller ressourcer, eller som følge af langvarig eksponering for negative arbejdsrelationer og mobning på arbejdspladsen. Det er ikke kun kendetegnet ved en følelse af udmattelse, men også ved øget anspændthed, angst eller vedvarende nervøsitet, hvilket afspejler både overaktivering (stress/angst) og udmattelse (træthed).

3) "Psykosociale risikofaktorer": arbejdsrelaterede risikofaktorer i forbindelse med tilrettelæggelse, udformning og ledelse af arbejdet, dets sociale og relationelle kontekst og arbejdsvilkårene, herunder stor arbejdsbyrde, høj arbejdsintensitet, lange arbejdstider, manglende autonomi, manglende støtte fra tilsynsførende, chikane, vold og forskelsbehandling, høje følelsesmæssige krav, krænkelse af personlig værdighed, devaluering af faglig identitet og undergravning af resultater, høj digital intensitet, det at være underlagt automatiserede beslutnings- eller overvågningssystemer og urealistiske mål.

4) "Primær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål at fjerne og forebygge arbejdsrelaterede psykosociale risici ved kilden gennem tilpasninger af tilrettelæggelsen, udformningen og ledelsen af arbejdet samt arbejdsvilkårene.

	5) "Sekundær forebyggelse": foranstaltninger, der har til formål tidligt at afdække og rettidigt håndtere nye negative virkninger som følge af eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risici med henblik på at forhindre, at de udvikler sig, mindske deres indvirkning og undgå, at der opstår mere alvorlige virkninger, herunder gennem screening, overvågning og målrettede indgreb rettet mod arbejdstagere, der viser begyndende tegn på eksponering eller skader.

Or. en

Ændringsforslag 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 4
	Generel forebyggelsesforpligtelse
	1. Arbejdergivere bør sikre, at arbejdsrelaterede psykosociale risici forebygges ved at:
	a) undgå risici og bekæmpe dem ved kilden
	b) evaluere risici, som ikke kan forhindres
	c) tilpasse arbejdet til den enkeltes behov, når det er muligt
	d) udarbejde en sammenhængende overordnet forebyggelsespolitik, som omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsvilkår, og påvirkning fra faktorer i arbejdsmiljøet
	e) give arbejdstagere hensigtsmæssig instruktion
	f) oplyse om psykosociale risici og mental sundhed på arbejdspladsen

g) etablere effektive mekanismer til indberetning og håndtering af psykosociale risici og sikre, at arbejdstagere beskyttes mod repressalier

2. Arbejdsgivere bør sikre, at organisatoriske ressourcer, som støtter primær forebyggelse, herunder ledelsesmæssig støtte, medarbejderdeltagelse og adgang til uddannelse, stilles effektivt til rådighed for alle arbejdstagere.

De bør desuden sørge for regelmæssig, målrettet, rollespecifik og passende uddannelse af arbejdstagere, ledere og tilsynsførende i arbejdsrelaterede psykosociale risici og risikofaktorer i forbindelse med arbejdets tilrettelæggelse, udformning, ledelse og arbejdsvilkår, herunder forebyggelse af chikane, mobning, magtmisbrug og uhensigtsmæssig ledelsespraksis, samt sikre, at en sådan uddannelse er tilpasset sektorspecifikke behov.

3. Arbejdsgivere bør vedtage og gennemføre en adfærdskodeks, som definerer og forbyder vold, chikane, mobning og forskelsbehandling, herunder adfærd, der undergraver arbejdstageres værdighed, sundhed eller trivsel. Denne adfærdskodeks bør omfatte effektive procedurer for indberetning og håndtering af sådan adfærd, sikre fortrolighed og beskytte arbejdstagere mod repressalier og ledsages af passende uddannelses- og oplysningsforanstaltninger.

4. Arbejdsgivere bør desuden gennemføre passende sekundære forebyggelsesforanstaltninger, herunder mekanismer til tidlig påvisning, adgang til bedriftssundhedstjenester og rettidig støtte til arbejdstagere, som er udsat for psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 5
	Tilskyndelse til en forholdsmæssig tilgang til vurdering af psykosociale risici
	1. Arbejdsgivere opfordres til regelmæssigt at gennemgå psykosociale aspekter af arbejdsmiljøet, idet der, i relevant omfang, tages hensyn til organisatoriske ændringer eller ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.
	2. Sådanne gennemgange kan, i relevant omfang, omfatte en række psykosociale faktorer, herunder arbejdsbyrde og arbejdsintensitet, arbejdstidsordninger, anerkendelses- og feedbackpraksis, forhold på arbejdspladsen og eksponering for negativ adfærd såsom chikane, mobning, vold eller forskelsbehandling. Der kan også lægges vægt på nye udfordringer såsom digital konnektivitet, balance mellem arbejdsliv og privatliv, job- og indkomstsikkerhed og anvendelse af digitale eller automatiserede systemer på arbejdspladsen. Disse vurderinger bør, hvor det er muligt, bygge på passende og pålidelige metoder, som afspejler arbejdets skiftende karakter.
	3. Medlemsstaterne bør støtte forholdsmæssig og fleksibel gennemførelse af sådanne tilgange under hensyntagen til virksomheders størrelse, sektor og ressourcer. I den forbindelse bør der stilles forenklede og praktiske værktøjer til rådighed, navnlig for SMV'er, for at fremme gennemførelsen uden unødige administrative byrder.
	4. Når sådanne vurderinger og potentielle opfølgende foranstaltninger gennemføres, opfordres arbejdsgivere til at videregive relevante oplysninger til arbejdstagere på

en klar og tilgængelig måde og til, i relevant omfang, at fremme deres inddragelse på en konstruktiv og afbalanceret måde.

5. Al omstrukturering eller omorganisering af arbejdet eller indførelse kan drage fordel af at være underkastet en forudgående psykosocial risikovurdering.

Or. en

Ændringsforslag 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 6

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 6
	Ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø og til relevante støttetilbud
	1. Arbejdstagere bør have ret til et psykologisk sikkert arbejdsmiljø, hvor de ikke udsættes for vedvarende arbejdsrelaterede psykosociale risici og nedværdigende eller ydmygende praksis, der kan have en betydelig negativ indvirkning på deres fysiske og mentale sundhed.
	2. Arbejdsgivere bør træffe foranstaltninger til at tackle stigmatisering i forbindelse med mental sundhed og sikre, at det ikke får negative karrierekonsekvenser at søge psykologisk støtte.
	Medlemsstaterne bør tilskyndes til (hvor disse ikke allerede findes) at fremme eller oprette specialiserede støttecentre for mental sundhed, som kan samarbejde med arbejdsgivere, virksomheder og SMV'er med henblik på at støtte arbejdstagere gennem anvendelse af

eksisterende midler.

Or. en

Ændringsforslag 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 7
	Støtte til varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
	1. Arbejdstagere, der har været fraværende fra arbejdspladsen på grund af helbredsskader knyttet til arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder arbejdsrelateret stress, mobning, udbrændthed, chikane eller vold, bør støttes ved tilbagevenden til arbejdet på en holdbar og passende måde.
	2. Arbejdsgivere opfordres til, i relevant omfang, at overveje fleksible og forholdsmæssige ordninger for at lette en sådan tilbagevenden under hensyntagen til arbejdstagerens situation samt virksomhedens operationelle behov og ressourcer. Dette kan, i relevant omfang, omfatte gradvis genoptagelse af arbejdet, midlertidige justeringer af opgaver eller arbejdstid eller andre praktiske foranstaltninger, som har til formål at støtte reintegration på arbejdspladsen.
	Sådanne ordninger kan, hvor det er muligt, udarbejdes i dialog med den pågældende arbejdstager og på en måde, der respekterer processens frivillige karakter.
	3. Arbejdsgivere opfordres desuden til at opretholde passende kommunikation i perioden for tilbagevenden til arbejdet og til, i relevant omfang, at tilpasse eventuelle støtteforanstaltninger på en

fleksibel måde.

4. I relevant omfang kan erfaringer fra situationer med tilbagevenden til arbejdet tages i betragtning i en bredere praksis på arbejdspladsen med henblik på at fremme trivsel på arbejdspladsen og mindske sandsynligheden for lignende situationer i fremtiden. Arbejdstagere, der vender tilbage efter fravær, bør behandles på en retfærdig og støttende måde.

Or. en

Ændringsforslag 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 8
	Indberetning af og beskyttelse mod repressalier
	1. Arbejdstagere bør have mulighed for at indberette arbejdsrelaterede psykosociale risici, herunder gennem anonyme eller fortrolige kanaler, i relevant omfang.
	2. Der bør indføres passende sikkerhedsforanstaltninger for at bidrage til at undgå enhver form for repressalier, forskelsbehandling eller ugunstige forhold i forbindelse med sådan indberetning.
	3. Disse tilgange bør anvendes i overensstemmelse med direktiv (EU) 2019/1937 og relevant national lovgivning og praksis.

Or. en

Ændringsforslag 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 9
	Retten til at være offline
	1. Arbejdstagere bør ikke forventes at deltage i arbejdsrelateret kommunikation eller arbejdsrelaterede opgaver uden for deres arbejdstid i overensstemmelse med nationale regler og national praksis for arbejdstids- og rådighedsordninger.
	2. Arbejdsgivere opfordres til at sikre, at digitale værktøjer og arbejdstilrettelæggelse støtter overholdelse af dette princip under hensyntagen til forskellige former for arbejdstilrettelæggelse og sikring af en afbalanceret tilgang, der giver fleksibilitet for både arbejdstagere og arbejdsgivere.
	3. Hvor det er nødvendigt med arbejdsrelateret kommunikation, kan det i overensstemmelse med national praksis overvejes at indføre passende former for kompensation eller kompensationsordninger.

Or. en

Ændringsforslag 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 10
	Tjenester til beskyttelse mod og forebyggelse af psykosociale risici
	1. Arbejdsgivere sikrer, at der er indført passende ordninger til forebyggelse og

håndtering af psykosociale risici i virksomheden og/eller institutionen ved først at gøre brug af tilgængelige interne kompetencer og ressourcer og, hvis disse ikke er tilstrækkelige, ved at inddrage kompetente eksterne tjenester eller personer.

2. Medlemsstaterne bør fastlægge de nødvendige kapaciteter og kvalifikationer inden for forebyggelse af psykosociale risici.

Or. en

Ændringsforslag 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 11

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 11
	Inddragelse af medarbejdere
	1. Arbejdsgivere opfordres til at sikre, at arbejdstagere og/eller deres repræsentanter informeres og høres på passende vis og, i relevant omfang, inddrages i forebyggelse og håndtering af psykosociale risici, herunder gennem passende uddannelses- og oplysningsforanstaltninger.
	2. Sådan inddragelse kan, i relevant omfang, omfatte afdækning og vurdering af risici, udarbejdelse og gennemførelse af forholdsmæssige foranstaltninger og revision af deres effektivitet.
	3. Deltagelse kan ske på en rettidig og passende måde, som muliggør konstruktivt input fra arbejdstagere og/eller deres repræsentanter, samtidig med at arbejdets tilrettelæggelse og etablerede beslutningsstrukturer respekteres.

4. Disse tilgange bør forblive fleksible og i overensstemmelse med national lovgivning, praksis og tilrettelæggelse af arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 12
	Arbejdstilsyn
	Medlemsstaterne bør sikre, at arbejdstilsynsmyndighederne har behørige beføjelser samt den nødvendige uddannelse, ekspertise, værktøjer og ressourcer til at håndtere arbejdsrelaterede psykosociale risici. Sådanne foranstaltninger bør gøre det muligt at foretage inspektioner for at afdække, vurdere og om nødvendigt undersøge sådanne risici effektivt på en måde, som er risikobaseret, forholdsmæssig og tilpasset nationale systemer, samtidig med at unødige administrative byrder for arbejdsgivere undgås.

Or. en

Ændringsforslag 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 13

Bevisbyrde

1. Medlemsstaterne bør sikre, at der, hvis en arbejdstager udviser klare og tilstrækkelige tegn på eksponering for arbejdsrelaterede psykosociale risikofaktorer og tilsvarende helbredsmæssig funktionsnedsættelse, kan fastslås en formodning om arbejdsrelateret tilknytning.

2. I sådanne tilfælde overgår bevisbyrden til arbejdsgiveren, som skal kunne påvise, at:

a) der er gennemført passende og forholdsmæssige forebyggende foranstaltninger på behørig vis og

b) helbredsforringelsen ikke er årsagsmæssigt forbundet med arbejdsmiljøet.

3. Medlemsstaterne bør bevare fleksibiliteten til at fastsætte gunstigere bestemmelser i overensstemmelse med national praksis, herunder afbalancerede mekanismer til at fremme fremlæggelse af dokumentation, samtidig med at der opnås retssikkerhed, og uforholdsmæssigt store administrative byrder for arbejdsgivere samt grundløse krav undgås.

Or. en

Ændringsforslag 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Forslag til beslutning
Bilag I a (nyt) – henstilling 14

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Henstilling 14
	Overvågning og dataindsamling
	Kommissionen bør, i samarbejde med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound)

og Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA), overvåge tendenser i arbejdsrelaterede psykosociale risici i medlemsstaterne.

Or. en