Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2024-2029

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2026/2023(INL)

21.4.2026

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ
154 - 466

Σχέδιο έκθεσης
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, άγχος και ψυχική υγεία στην εργασία
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Τροπολογία 154
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την επείγουσα ανάγκη να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***και*** να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την επείγουσα ανάγκη να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων***, που να προβλέπει σαφείς υποχρεώσεις για τους εργοδότες, αποτελεσματικούς μηχανισμούς επιβολής και αποτρεπτικές κυρώσεις*** που σχετίζονται με την εργασία ***ώστε*** να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. el

Τροπολογία 155
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την ***επείγουσα*** ανάγκη να ενισχυθεί το ***νομοθετικό*** πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την ανάγκη να ενισχυθεί το πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων***, με πλήρη σεβασμό των αρχών της επικουρικότητας και της αναλογικότητας και των αρμοδιοτήτων των κρατών μελών στον τομέα της υγείας***·

Or. en

Τροπολογία 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την ***επείγουσα*** ανάγκη να ενισχυθεί ***το νομοθετικό πλαίσιο*** της ΕΕ για την πρόληψη***, τον εντοπισμό και τη διαχείριση*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων***·	1. τονίζει την ανάγκη να ενισχυθεί ***η εφαρμογή και η επιβολή του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου*** της ΕΕ για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων***, διασφαλίζοντας ότι τα ισχύοντα πρότυπα εφαρμόζονται αποτελεσματικά σε όλα τα κράτη μέλη***·

Or. en

Τροπολογία 157
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την ***επείγουσα*** ανάγκη ***να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και*** να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την ανάγκη να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την ***επείγουσα*** ανάγκη να ***ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ*** για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την ανάγκη να ***βελτιωθεί η εφαρμογή και η επιβολή του υφιστάμενου ενωσιακού νομοθετικού πλαισίου και των εθνικών νομοθετικών πλαισίων*** για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 159
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την επείγουσα ανάγκη να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την επείγουσα ανάγκη να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της ***ψυχικής και σωματικής*** υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. ***τονίζει την επείγουσα ανάγκη*** να ενισχυθεί το νομοθετικό πλαίσιο της ΕΕ	1. ***επισημαίνει τη δυνατότητα*** να ενισχυθεί το ***υφιστάμενο*** νομοθετικό

για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. ***τονίζει την επείγουσα ανάγκη να ενισχυθεί*** το ***νομοθετικό*** πλαίσιο ***της ΕΕ*** για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***και να διασφαλιστεί*** υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. ***συνιστά στα κράτη μέλη να ενισχύσουν*** το ***εθνικό τους*** πλαίσιο για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***εάν δεν υπάρχει ήδη*** υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. τονίζει την ***επείγουσα*** ανάγκη να ενισχυθεί το ***νομοθετικό*** πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·	1. τονίζει την ανάγκη να ενισχυθεί το πλαίσιο της ΕΕ για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 163
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	1α. τονίζει τις εκτεταμένες επιπτώσεις των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στα άτομα, συμπεριλαμβανομένων των δυσμενών επιπτώσεων στην ψυχική και σωματική υγεία, την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και την ιδιωτική ζωή, καθώς και τη δυνατότητα πρόκλησης οικονομικών δυσχερειών, ιδίως σε περιπτώσεις παρατεταμένης ανικανότητας προς εργασία·

Or. en

Τροπολογία 164
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	1α. αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει ο χώρος εργασίας στη διευκόλυνση της καλής ψυχικής υγείας, και παραδέχεται ότι οι υγιείς συνθήκες εργασίας μπορούν να έχουν θετικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία, την ευεξία και την παραγωγικότητα·

Or. en

Τροπολογία 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. ***καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων***· καλεί την Επιτροπή να ***επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών***·	2. καλεί την Επιτροπή να ***διευκολύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την αναγνώριση και την πρόληψη των διαταραχών ψυχικής υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με παράλληλο σεβασμό των εθνικών αρμοδιοτήτων και της πολυμορφίας των εθνικών συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης***·

Or. en

Τροπολογία 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ***ρητά*** ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***προκαλούν*** επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και	2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη***, σύμφωνα με τα εθνικά συστήματα,*** να αναγνωρίσουν ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία***, σε συνδυασμό με παράγοντες εκτός του χώρου εργασίας, μπορεί να προκαλέσουν***

εργατικά ατυχήματα, ***και να προσαρμόσουν αναλόγως τα*** εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·	επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα***· ζητεί, ως εκ τούτου, μια ολιστική και πολυπαραγοντική προσέγγιση στα*** εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων***, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους επαγγελματικούς όσο και τους μη επαγγελματικούς καθοριστικούς παράγοντες***· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 167
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας***, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων***· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών	2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. ***καλεί την Επιτροπή και τα*** κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ***ρητά*** ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***προκαλούν*** επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα***, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων***· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, ***όπου*** απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·	2. ***συνιστά στα*** κράτη μέλη να ***εξετάσουν το ενδεχόμενο να*** αναγνωρίσουν ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία ***ενδέχεται να προκαλέσουν*** επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, ***εάν*** απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 169
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ***ρητά*** ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές	2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές

ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα***, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων***· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·	ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 170
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·	2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των διαταραχών ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων· καλεί την Επιτροπή***, σε συνεργασία με τη Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και την Υγεία στον Χώρο Εργασίας,*** να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 171
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των ***διαταραχών*** ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·	2. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ρητά ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία προκαλούν επαγγελματικές ασθένειες, συμπεριλαμβανομένων των ***προβλημάτων*** ψυχικής υγείας, καθώς και εργατικά ατυχήματα, και να προσαρμόσουν αναλόγως τα εθνικά συστήματα για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων· καλεί την Επιτροπή να επανεξετάσει και, όπου απαιτείται, να τροποποιήσει αναλόγως τη σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών·

Or. en

Τροπολογία 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2α. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι η έμφυλη βία και παρενόχληση σε όλες τις μορφές της αναγνωρίζεται ρητά ως ψυχοκοινωνικός

κίνδυνος, γεγονός που απαιτεί εκτίμηση κινδύνου, πρόληψη και διαχείριση που λαμβάνει υπόψη τη διάσταση του φύλου·

Or. en

Τροπολογία 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2β. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση που θα καλύπτει όλες τις μορφές έμφυλης βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, της βίας από τρίτους, της βίας στο διαδίκτυο και της εξάπλωσης της ενδοοικογενειακής βίας στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 190 και τη σύσταση αριθ. 206 της ΔΟΕ·

Or. en

Τροπολογία 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 2 γ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2γ. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θεσπίσουν σαφείς υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένων των προληπτικών μέτρων, των ασφαλών μηχανισμών καταγγελίας, της

	προστασίας των θυμάτων και της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 177
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 178
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος ***θεωρεί ότι*** επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω ***σοβαρής*** έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία***, όπως η ηθική παρενόχληση, η βία, η ψυχολογική ή σεξουαλική παρενόχληση, η επανειλημμένη επαγγελματική εξουθένωση και το εργασιακό άγχος, βάσει διαπιστωμένων στοιχείων από τα οποία τεκμαίρονται η εν λόγω έκθεση και η συνακόλουθη διαταραχή·***

Or. en

Τροπολογία 179
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***συμπεριλαμβανομένης της θέσπισης τεκμηρίου υπέρ του εργαζομένου ότι η βλάβη της υγείας σχετίζεται με την εργασία, εκτός εάν αποδειχθεί το αντίθετο από τον εργοδότη*** ·

Or. el

Τροπολογία 180
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί ***τη θέσπιση μηχανισμών για την αντιστροφή ή την*** ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης ***όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή*** της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	3. ***ζητεί να εξεταστούν πιθανοί μηχανισμοί που αποσκοπούν στην*** ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης ***σε περιπτώσεις διαταραχής*** της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία***, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια δικαίου για τους εργοδότες και αποτρέποντας καταχρηστικές ή αβάσιμες αξιώσεις***·

Or. en

Τροπολογία 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για ***την αντιστροφή ή την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης*** όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	3. ζητεί τη θέσπιση μηχανισμών για ***μια ισορροπημένη προσέγγιση όσον αφορά την απόδειξη*** όταν ένας εργαζόμενος επηρεάζεται από δυσμενή διαταραχή της υγείας λόγω έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***ως βέλτιστη πρακτική***·

Or. en

Τροπολογία 182
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	3α. εκφράζει την ικανοποίησή του για την πρωτοβουλία έκδοσης πράξης για την ποιότητα των θέσεων εργασίας με στόχο να διασφαλιστεί ότι οι πρακτικές απασχόλησης συμβαδίζουν με τις εξελίξεις στη σύγχρονη οικονομία· τονίζει την ανάγκη η πράξη αυτή, μαζί με την επικείμενη επικαιροποίηση του σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, να περιλαμβάνει μέτρα που θα βελτιώσουν την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και θα αντιμετωπίσουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους· καλεί την Επιτροπή να προβεί σε ολοκληρωμένη επανεξέταση του ισχύοντος στρατηγικού πλαισίου για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, ιδίως των οδηγιών 89/391/ΕΟΚ και 90/270/ΕΟΚ, με σκοπό να εντοπιστούν τα εναπομένοντα

κενά και να διασφαλιστεί ότι το κεκτημένο της ΕΕ εξακολουθεί να είναι κατάλληλο για τον επιδιωκόμενο σκοπό όσον αφορά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και να τεκμηριωθεί ο σχεδιασμός του στρατηγικού πλαισίου για την περίοδο μετά το 2027·

Or. en

Τροπολογία 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·***	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***αναλογικές, κατάλληλες και προσαρμοσμένες στις συγκεκριμένες περιστάσεις του χώρου εργασίας·***

Or. en

Τροπολογία 184
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές,*** συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ***ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·***	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους·

Or. en

Τροπολογία 185
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων ***τους***· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων ***καθώς και το δικαίωμα των εκπροσώπων των εργαζομένων να αναστέλλουν επικίνδυνες εργασιακές πρακτικές όταν διαπιστώνονται σοβαροί ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι***· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές

ανισότητες·

Or. el

Τροπολογία 186
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές***, συστηματικές, διεξάγονται σε τακτά χρονικά διαστήματα και σε περιπτώσεις σημαντικών αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής νέων τεχνολογιών***, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·

Or. en

Τροπολογία 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις

ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές, συστηματικές***, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ***ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·***	ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***βασίζονται στους κινδύνους,*** είναι ***αναλογικές***, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους·

Or. en

Τροπολογία 188
Γεάδης Γεάδη, Εμμανουήλ Φράγκος, Γαλάτω Αλεξανδράκη

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες***, δίδοντας, μεταξύ άλλων, ιδιαίτερη προσοχή στους εργαζομένους κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, της άδειας μητρότητας ή πατρότητας και κατά την επιστροφή τους στην εργασία·***

Or. en

Τροπολογία 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι ***εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι υποχρεωτικές, συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται*** με την ***αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες***·	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι ***ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι ενσωματώνονται στις υφιστάμενες διαδικασίες εκτίμησης κινδύνων σύμφωνα*** με την ***οδηγία-πλαίσιο και με αναλογικό τρόπο, αποφεύγοντας τον περιττό διοικητικό φόρτο και με σεβασμό στον ρόλο των κοινωνικών εταίρων***·

Or. en

Τροπολογία 190
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές, συστηματικές,*** συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων ***και των εκπροσώπων τους***· ζητεί ***τη συστηματική*** ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο ***και διατομεακής*** προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***ενθαρρύνονται και*** είναι ***επίσης*** συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων***, λαμβάνοντας υπόψη τις τομεακές, επαγγελματικές και οργανωτικές ιδιαιτερότητες***· ζητεί ***την*** ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο προοπτικής στις εν λόγω

τις διακρίσεις ***και*** τις ***διαρθρωτικές*** ανισότητες·	αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις***,*** τις ανισότητες ***και τα στερεότυπα μεταξύ των φύλων***·

Or. en

Τροπολογία 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές,*** συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·	4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων***, όταν χρειάζεται,*** είναι συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες σε όλους τους χώρους εργασίας, και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες***, όπου και όταν αυτό είναι σκόπιμο***·

Or. en

Τροπολογία 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. ***καλεί τα*** κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν*** ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι ***υποχρεωτικές,*** συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες	4. ***συνιστά στα*** κράτη μέλη να ***εφαρμόσουν ως ορθή πρακτική*** ότι οι εκτιμήσεις ψυχοκοινωνικών κινδύνων είναι συστηματικές, συμμετοχικές και δεόντως τεκμηριωμένες ***σε μεγάλους***

σε όλους τους χώρους εργασίας, ***και πραγματοποιούνται με την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους· ζητεί τη συστηματική ενσωμάτωση μιας ευαίσθητης ως προς το φύλο και διατομεακής προοπτικής στις εν λόγω αξιολογήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διακρίσεις και τις διαρθρωτικές ανισότητες·***	χώρους εργασίας, ***αποφεύγοντας παράλληλα την επιβολή διοικητικών, οικονομικών και νομικών περιορισμών που επηρεάζουν τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις·***

Or. en

Τροπολογία 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους ***σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο ***της ΕΕ*** και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου***, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας·***	5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους ***όσον αφορά την αξιολόγηση, την πρόληψη και την εξάλειψη*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου·

Or. en

Τροπολογία 194
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την ***υποχρέωση*** ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους ***σε όλα τα*** στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους ***στον σχεδιασμό και την*** εφαρμογή μέτρων ***και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας***·	5. υπενθυμίζει την ***ανάγκη*** ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους ***στα σχετικά*** στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ ***και το εθνικό εργατικό δίκαιο*** και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους ***στην*** εφαρμογή μέτρων·

Or. en

Τροπολογία 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με ***το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου***, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή	5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με ***την οδηγία 89/391/ΕΟΚ***, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή

παρακολούθηση των κινδύνων***, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας***·	παρακολούθηση των κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 196
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων***, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας***·	5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 197
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων***, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας***·	5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 198
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των	5. υπενθυμίζει την υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του κοινωνικού διαλόγου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν***, της δημιουργίας ειδικών διαύλων για την***

υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας·	***αναφορά των κινδύνων και των προκλήσεων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία από τους εργαζόμενους*** και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων επιτροπών υγείας και ασφάλειας, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας·

Or. en

Τροπολογία 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
5. υπενθυμίζει ***την υποχρέωση*** ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζομένους ***και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο της ΕΕ και τις αρχές του*** κοινωνικού διαλόγου***, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων και τη συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων, μέσω της δημιουργίας ειδικών φορέων στους χώρους εργασίας όπου δεν υπάρχουν και της ενίσχυσης των προνομίων των υφιστάμενων*** επιτροπών υγείας και ασφάλειας***, παρέχοντάς τους δικαιώματα εμπειρογνωσίας***·	5. υπενθυμίζει ***τη σημασία της*** ενημέρωσης και ***της*** διαβούλευσης με τους εργαζομένους ***στο πλαίσιο των υφιστάμενων δομών*** κοινωνικού διαλόγου ***και των*** επιτροπών υγείας και ασφάλειας ***σύμφωνα με την οδηγία πλαίσιο και την οδηγία για την ενημέρωση και τη διαβούλευση, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική συμμετοχή χωρίς την επιβολή νέων απαιτήσεων για ειδικούς φορείς ή πρόσθετων δαπανών για εξωτερική εμπειρογνωσία***·

Or. en

Τροπολογία 200
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 5 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	5α. τονίζει ότι, στην τρέχουσα εποχή οικονομικής ύφεσης για την ΕΕ, είναι σημαντικό να τονωθούν η ανταγωνιστικότητα και η οικονομική ανάπτυξη με τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις ΜΜΕ και τη στήριξη των επιχειρήσεων της ΕΕ, γεγονός που θα συμβάλει στη μείωση του άγχους και της συναισθηματικής πίεσης που προκαλεί η υπερβολική γραφειοκρατία, θα αυξήσει την παραγωγικότητα και θα ενισχύσει την ψυχοκοινωνική ευεξία και την ψυχική υγεία στην εργασία·

Or. en

Τροπολογία 201
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. υπογραμμίζει τον σημαντικό ρόλο των κοινωνικών εταίρων και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, με τη διασφάλιση ***διαρθρωμένου*** κοινωνικού διαλόγου, την ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και την προώθηση υγιέστερων, ασφαλέστερων και ανθεκτικότερων χώρων εργασίας·	6. υπογραμμίζει τον σημαντικό ρόλο των κοινωνικών εταίρων***, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων των εργοδοτών,*** και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, με τη διασφάλιση κοινωνικού διαλόγου, την ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και την προώθηση υγιέστερων, ασφαλέστερων και ανθεκτικότερων χώρων εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann,

Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	6α. θεωρεί ζωτικής σημασίας τον σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων· θεωρεί σημαντικό, αφενός, ότι τα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι σε θέση να επιτρέπουν στους κοινωνικούς εταίρους, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, να διατηρούν, να διαπραγματεύονται, να συνάπτουν και να επιβάλλουν συλλογικές συμβάσεις οι οποίες αποκλίνουν από ορισμένες διατάξεις της σχετικής παρούσας έκθεσης, τηρώντας παράλληλα τη συνολική προστασία των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 203
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	6 α. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν υψηλά επίπεδα κάλυψης συλλογικών συμβάσεων, ως βασικό εργαλείο πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Or. el

Τροπολογία 204
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 6 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	6 β. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να προωθήσουν τη μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση αποδοχών, ως βασικό μέτρο για την πρόληψη του εργασιακού άγχους και τη βελτίωση της ψυχικής υγείας

Or. el

Τροπολογία 205
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης· ***καλεί περαιτέρω τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι διατίθενται κατάρτιση και ειδικά εργαλεία και μεθοδολογίες για την υποστήριξη και την καθοδήγηση των εργοδοτών στην αξιολόγηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, γεγονός που θα πρέπει να διευκολύνει την εφαρμογή της εν λόγω αρχής, ιδίως για τις πολύ μικρές, τις μικρές και τις μεσαίες επιχειρήσεις· επισημαίνει ότι, συνεκτιμώντας το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις και/ή πρακτικές, τα κράτη μέλη θα πρέπει να μπορούν να επιλέξουν να αναθέτουν την ανάπτυξη***

ειδικών εργαλείων και μεθοδολογιών στους κοινωνικούς εταίρους ή να τα αναπτύσσουν σε συνεργασία ή κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους·

Or. en

Τροπολογία 206
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης ***και παρέμβασης, ιδίως σχετικά με τον τρόπο εντοπισμού και αξιολόγησης των εν λόγω κινδύνων, κυρίως μέσω της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις πρώτες ενδείξεις επαγγελματικής εξουθένωσης και άλλων ψυχικών παθήσεων που σχετίζονται με την εργασία***·

Or. en

Τροπολογία 207
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ***την υποχρεωτική και*** συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, ***καθώς και τα μέτρα πρόληψης***·	7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν συνεχή***, προσβάσιμη και εξειδικευμένη*** κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, ***με ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη της κατάχρησης εξουσίας και της παρενόχλησης από επόπτες ή συναδέλφους, καθώς και στους ειδικούς ανά τομέα κινδύνους***·

Or. en

Τροπολογία 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή*** κατάρτιση ***των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων*** των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να ***παρέχουν*** κατάρτιση ***στους εργοδότες, τα διευθυντικά στελέχη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους*** των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara

Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή κατάρτιση*** των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να ***ενθαρρύνουν πρωτοβουλίες κατάρτισης*** των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. ***καλεί*** τα κράτη μέλη ***να διασφαλίσουν την υποχρεωτική και συνεχή*** κατάρτιση ***των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων*** σχετικά με ***τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης***·	7. ***ενθαρρύνει*** τα κράτη μέλη ***και τους κοινωνικούς εταίρους να καταστήσουν διαθέσιμη*** κατάρτιση ***για τους εργοδότες και τους εργαζομένους*** σχετικά με ***τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι πρωτοβουλίες αυτές είναι πρακτικές, προσβάσιμες και προσαρμοσμένες στις ανάγκες των διαφόρων τομέων***·

Or. en

Τροπολογία 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν την υποχρεωτική και*** συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να ***συνιστούν τη*** συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 212
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ***την υποχρεωτική και*** συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·	7. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ***τη*** συνεχή κατάρτιση των εργοδοτών, των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης·

Or. en

Τροπολογία 213
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 7 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	7α. τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 214
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·	8. ***υπενθυμίζει τη συναίνεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου το 2024 για το σχέδιο απόφασης του Συμβουλίου που καλεί τα κράτη μέλη να επικυρώσουν τη σύμβαση για τη βία και την παρενόχληση, του 2019 (αριθ. 190) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, και ενθαρρύνει όλα τα κράτη μέλη να το πράξουν γρήγορα· παροτρύνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη βία, ιδίως για τους επαγγελματικούς τομείς και τους τομείς άμεσης επαφής με πελάτες που είναι περισσότερο εκτεθειμένοι· καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις περιλαμβάνουν σαφή και εκτελεστά πρωτόκολλα ασφάλειας που καθορίζουν***

	τα δικαιώματα και τις ευθύνες όλων των μερών σε περιστατικά βίας κατά των εργαζομένων· υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·

Or. en

Τροπολογία 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. υπογραμμίζει τη σημασία ***σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων*** διαδικασιών για την αντιμετώπιση ***περιπτώσεων*** παρενόχλησης**,** βίας ***και διακρίσεων*** στην εργασία, ***διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·***	8. υπογραμμίζει τη σημασία ***αποτελεσματικών εσωτερικών*** διαδικασιών για την αντιμετώπιση ***της*** παρενόχλησης ***και της*** βίας στην εργασία, ***τονίζοντας τον ρόλο του κοινωνικού διαλόγου και των υφιστάμενων πολιτικών και συστημάτων στον χώρο εργασίας, καθώς και των συστημάτων που εφαρμόζονται σύμφωνα με την οδηγία για τους πληροφοριοδότες δημοσίου συμφέροντος, στη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος·***

Or. en

Τροπολογία 216
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·	8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, ***συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων που αφορούν κακοποίηση ατόμων από ιεραρχικώς ανωτέρους τους ή παραπτώματα από επόπτες ή διευθυντικά στελέχη,*** διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων***, ακόμη και όταν οι δυσμενείς συνθήκες εργασίας προέρχονται από συνάδελφο, επόπτη ή εργοδότη***·

Or. en

Τροπολογία 217
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από ***αντίποινα*** και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·	8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και διακρίσεων στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από ***δυσμενή μεταχείριση*** και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·

Or. en

Τροπολογία 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και ***διακρίσεων*** στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·	8. υπογραμμίζει τη σημασία σαφών, εμπιστευτικών, ανεξάρτητων και προσβάσιμων διαδικασιών για την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης, βίας και ***εκφοβισμού*** στην εργασία, διασφαλίζοντας την προστασία από αντίποινα και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των θυμάτων·

Or. en

Τροπολογία 219
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της θέσπισης ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·	9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της θέσπισης ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής· ***παροτρύνει την Επιτροπή και τους συννομοθέτες να διερευνήσουν τα δυνητικά οφέλη της επέκτασης της εντολής της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας ώστε να συμπεριλάβει τη συλλογή και τη διάδοση των βέλτιστων πρακτικών των εθνικών επιθεωρήσεων εργασίας και την έκδοση συστάσεων με βάση τα διδάγματα αυτά·***

Or. en

Τροπολογία 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί ***την Επιτροπή και*** τα κράτη μέλη να ***ενισχύσουν τις*** επιθεωρήσεις εργασίας ***μέσω της θέσπισης ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις*** επιθεωρήσεις εργασίας ***στον*** τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, ***συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής***·	9. καλεί τα κράτη μέλη να ***διασφαλίσουν ότι οι*** επιθεωρήσεις εργασίας ***τους περιλαμβάνουν στις αντίστοιχες*** επιθεωρήσεις εργασίας ***τους τον*** τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, ***παρέχοντάς τους κατάλληλη κατάρτιση***·

Or. en

Τροπολογία 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν ***τις επιθεωρήσεις*** εργασίας μέσω ***της θέσπισης ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων*** εξειδικευμένης κατάρτισης, ***εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς*** και ***επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής***·	9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν ***την ικανότητα των επιθεωρήσεων*** εργασίας μέσω εξειδικευμένης κατάρτισης, ***καλύτερης στόχευσης των επιθεωρήσεων*** και ***επαρκούς στήριξης για την αποτελεσματική πρόληψη και επιβολή, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη τις συνθήκες των ΜΜΕ***·

Or. en

Τροπολογία 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της θέσπισης ***ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ*** για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·	9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της θέσπισης ***της ενισχυμένης συνεργασίας και της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών*** για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·

Or. en

Τροπολογία 223
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω ***της θέσπισης ελάχιστων προτύπων*** σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·	9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω ***πρότασης σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με τα πρότυπα*** σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·

Or. en

Τροπολογία 224
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί ***την Επιτροπή και*** τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας ***μέσω της θέσπισης ελάχιστων*** προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·	9. καλεί τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας ***βάσει*** προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·

Or. en

Τροπολογία 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της ***θέσπισης ελάχιστων*** προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·	9. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις εργασίας μέσω της ***ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και*** προτύπων σε επίπεδο ΕΕ για τις επιθεωρήσεις εργασίας στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εξειδικευμένης κατάρτισης, εναρμονισμένων εργαλείων αξιολόγησης και παρακολούθησης, καθώς και επαρκών πόρων για τη στήριξη της αποτελεσματικής πρόληψης και επιβολής·

Or. en

Τροπολογία 226
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 9 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	9 α. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την ύπαρξη σαφούς κανονιστικού πλαισίου και την αποτελεσματική εφαρμογή του, ώστε να προστατεύονται οι εργαζόμενοι από τη βία και την παρενόχληση από τρίτους στον χώρο εργασίας· υπογραμμίζει ότι καμία εμπορική σχέση ή επιχειρηματικό συμφέρον δεν μπορεί να δικαιολογήσει ή να συγκαλύψει κακοποιητική συμπεριφορά εις βάρος εργαζομένων·

Or. el

Τροπολογία 227
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους	10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής ***ακριβών, υψηλής ποιότητας, συγκριτικών***

ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες ***και τραυματισμούς***, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·	δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης· ***τονίζει την ανάγκη ενσωμάτωσης της προληπτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στα συστήματα διά βίου μάθησης, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης·***

Or. en

Τροπολογία 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·	10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης**,** ***ελαχιστοποιώντας παράλληλα τον***

διοικητικό φόρτο, ιδίως για τις ΜΜΕ·

Or. en

Τροπολογία 229
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·	10. παροτρύνει τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία***, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις πιο ευάλωτες ομάδες, όπως οι γυναίκες και οι νέοι***, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·

Or. en

Τροπολογία 230
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. ***παροτρύνει*** τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·	10. ***ενθαρρύνει*** τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·

Or. en

Τροπολογία 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
10. ***παροτρύνει τα*** κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις	10. ***συνιστά στα*** κράτη μέλη να ενσωματώσουν πρωτογενή και δευτερογενή μέτρα πρόληψης στις εθνικές στρατηγικές τους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης, των επιθεωρήσεων εργασίας και των κοινωνικών εταίρων· τονίζει τη σημασία της βελτίωσης της συλλογής, της παρακολούθησης και της υποβολής δεδομένων σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τις

συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·	συναφείς απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες και τραυματισμούς, ώστε να καταστεί δυνατή η ακριβέστερη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πρόληψης και παρέμβασης·

Or. en

Τροπολογία 232
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	10α. σημειώνει τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχει η τηλεργασία πλήρους απασχόλησης στους εργαζομένους, ιδίως όταν επιβάλλεται από τον εργοδότη· επισημαίνει ότι οι ρυθμίσεις αυτές μπορούν να παρεμποδίσουν την ανάπτυξη ουσιαστικών κοινωνικών δεσμών με συναδέλφους, να μειώσουν τις ευκαιρίες για άτυπες συζητήσεις και υποστήριξη μεταξύ τους και να περιορίσουν την πρόσβαση στη μάθηση στον χώρο εργασίας και στην επαγγελματική καθοδήγηση· υπογραμμίζει ότι η παρατεταμένη απομόνωση, σε συνδυασμό με τα ασαφή όρια μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, μπορεί να αυξήσει τον κίνδυνο άγχους και επαγγελματικής εξουθένωσης· τονίζει, ως εκ τούτου, ότι είναι σημαντικό να διασφαλιστεί μια ισορροπημένη και εθελοντική προσέγγιση της τηλεργασίας, συμπεριλαμβανομένων επαρκών ευκαιριών για διά ζώσης αλληλεπίδραση και διαχειριστική υποστήριξη·

Or. en

Τροπολογία 233
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 10 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	10 α. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν καθολική, δωρεάν και δημόσια πρόσβαση σε υπηρεσίες ψυχικής υγείας για όλους τους εργαζομένους

Or. el

Τροπολογία 234
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών στον χώρο εργασίας***, ευέλικτων ωραρίων*** και συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·	11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών ***των καθηκόντων, του ωραρίου εργασίας ή του περιβάλλοντος*** στον χώρο εργασίας και συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών***, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού ανθρώπινου δυναμικού και των υπηρεσιών επαγγελματικής υγείας***, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·

Or. en

Τροπολογία 235
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών στον χώρο εργασίας, ευέλικτων ωραρίων και συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών**,** παρόχων υγειονομικής περίθαλψης ***και κοινωνικών εταίρων*** για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·	11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες***, εγκυμοσύνη, τις επιπτώσεις της εγκυμοσύνης ή αποβολή***· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών στον χώρο εργασίας, ***τηλεργασίας,*** ευέλικτων ωραρίων ***εργασίας*** και συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών ***και*** παρόχων υγειονομικής περίθαλψης για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·

Or. en

Τροπολογία 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να	11. τονίζει την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές επιστροφής στην εργασία που στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να

αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, ***συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών στον χώρο εργασίας, ευέλικτων ωραρίων και*** συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·	αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, ***συμπεριλαμβανομένης*** συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία· τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·

Or. en

Τροπολογία 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
11. τονίζει ***την ανάγκη για ολοκληρωμένες πολιτικές*** επιστροφής στην εργασία που ***στηρίζουν τους εργαζομένους μετά από ασθένεια ή ψυχοκοινωνικές δυσκολίες· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανένταξης, συμπεριλαμβανομένων προσαρμογών στον χώρο εργασίας, ευέλικτων ωραρίων και συνεχούς στήριξης της υγείας στην εργασία*** · τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·	11. τονίζει ***τη σημασία των εθελοντικών πρωτοβουλιών*** επιστροφής στην εργασία ***και των ευέλικτων ρυθμίσεων*** που ***αναπτύσσονται μέσω του κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο χώρου εργασίας, στηρίζοντας την επανένταξη των εργαζομένων χωρίς να δημιουργούνται αυστηρές νομικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες*** · τονίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών, παρόχων υγειονομικής περίθαλψης***, φορέων του δημόσιου τομέα*** και κοινωνικών εταίρων για τη διευκόλυνση της ομαλής, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς επιστροφής στην εργασία, με παράλληλη πρόληψη υποτροπής και προώθηση της μακροπρόθεσμης ευημερίας·

Or. en

Τροπολογία 238
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	11α. επισημαίνει ότι τα κράτη μέλη είναι άνισα εφοδιασμένα για την προστασία των εργαζομένων από ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία· σημειώνει ότι ορισμένα έχουν ήδη εγκρίνει ειδικά νομοθετικά μέτρα και μέτρα πολιτικής για την αντιμετώπιση των εν λόγω προκλήσεων· καλεί, ως εκ τούτου, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να ενισχύσει τις γνώσεις της ΕΕ σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέτρα πρόληψης βελτιώνοντας τη συλλογή δεδομένων και την παρακολούθηση, αξιολογώντας τον αντίκτυπο των υφιστάμενων πολιτικών και προωθώντας την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών, των εταιρειών και των κοινωνικών εταίρων·

Or. en

Τροπολογία 239
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 11 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	11 α. τονίζει ότι η επισφαλής απασχόληση και η εντατικοποίηση της εργασίας αποτελεί βασικό παράγοντα ψυχοκοινωνικών κινδύνων και καλεί για την εξάλειψη καταχρηστικών μορφών απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των ψευδώς αυτοαπασχολούμενων

Or. el

Τροπολογία 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ***ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις***·	12. τονίζει την ***αξία των κοινών ευρωπαϊκών κατευθυντήριων γραμμών και ορισμών που αναπτύσσονται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους για την παροχή σαφήνειας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, με παράλληλο σεβασμό των εθνικών συστημάτων και την αποφυγή κατακερματισμένων ή υπερβολικά πολύπλοκων νομικών απαιτήσεων***·

Or. en

Τροπολογία 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. ***τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα*** όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την ***αποζημίωση*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται	12. ***ζητεί την αξιολόγηση των βέλτιστων πρακτικών*** όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την ***προστασία έναντι*** των ψυχοκοινωνικών

με την εργασία***, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ***ο οποίος θα καλύπτει*** τους κινδύνους που προκύπτουν από ***την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία*** και τις συνθήκες εργασίας, και θα ***περιλαμβάνει*** ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, ***η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις***·

κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία· ***λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, συνιστά στα κράτη μέλη να προτείνουν σαφείς ορισμούς*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ***οι οποίοι θα καλύπτουν*** τους κινδύνους που προκύπτουν από ***οργανωτικούς παράγοντες*** και τις συνθήκες εργασίας, ***καθώς και τους κινδύνους που προκύπτουν από το κοινωνικό πλαίσιο στην εργασία,*** και θα ***περιλαμβάνουν*** ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, ***οι αγχώδεις διαταραχές, τα προβλήματα ύπνου και η κόπωση***·

Or. en

Τροπολογία 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. ***τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων·*** καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν ***σαφή και νομικά*** δεσμευτικό ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η	12. καλεί την Επιτροπή να προτείνει ***κατευθυντήριες γραμμές και*** έναν ***μη*** δεσμευτικό ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·

επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·

Or. en

Τροπολογία 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ***ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων***· καλεί την Επιτροπή να ***προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	12. τονίζει την ανάγκη για ***την πλήρη εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και για την προώθηση της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών***· καλεί την Επιτροπή να ***αναπτύξει και να προωθήσει αποτελεσματικές στρατηγικές για την πρόληψη*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και ***την αντιμετώπιση και τον μετριασμό*** των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·

Or. en

Τροπολογία 244
Γεάδης Γεάδη, Εμμανουήλ Φράγκος, Γαλάτω Αλεξανδράκη

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις***, με παράλληλο σεβασμό στις αρχές της επικουρικότητας και της αναλογικότητας και λαμβάνοντας υπόψη τα εθνικά μοντέλα της αγοράς εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 245
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό των	12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό των

ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις**,** ***καθώς και οι αυξημένοι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την ψηφιακή επιτήρηση και την αλγοριθμική διαχείριση στον χώρο εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει ***έναν σαφή και νομικά δεσμευτικό ορισμό*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει ***συμπληρωματικούς ορισμούς*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·

Or. en

Τροπολογία 247
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή ***και νομικά δεσμευτικό*** ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν σαφή ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·

Or. en

Τροπολογία 248
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των	12. τονίζει την ανάγκη για ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά την αναγνώριση, την πρόληψη και την αποζημίωση των

ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν ***σαφή και νομικά δεσμευτικό*** ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·	ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να αποφευχθεί ο νομικός κατακερματισμός και η άνιση προστασία των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να προτείνει έναν ορισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου, ο οποίος θα καλύπτει τους κινδύνους που προκύπτουν από την οργάνωση της εργασίας, τις πρακτικές σχεδιασμού και διαχείρισης, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, και θα περιλαμβάνει ζητήματα όπως το εργασιακό άγχος, ***η ηθική παρενόχληση,*** η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση, η βία και οι διακρίσεις·
	Or. en

Τροπολογία 249
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12α. υπογραμμίζει ότι τα μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία πρέπει να είναι εφαρμόσιμα για εταιρείες όλων των μεγεθών και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να αντικατοπτρίζουν τις συγκεκριμένες περιστάσεις των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων· επισημαίνει ότι οι ΜΜΕ θα πρέπει να επωφελούνται από ειδική στήριξη, όπως εξορθολογισμένα και ψηφιακά εργαλεία αξιολόγησης κινδύνων, πρακτική τομεακή καθοδήγηση και στοχευμένη χρηματοδοτική ή συμβουλευτική βοήθεια για την εφαρμογή οργανωτικών βελτιώσεων και μέτρων επανένταξης· τονίζει ότι η εν λόγω εξατομικευμένη

στήριξη μπορεί να βοηθήσει τις ΜΜΕ να ενσωματώσουν την αποτελεσματική και βιώσιμη πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στις καθημερινές τους δραστηριότητες, παραμένοντας παράλληλα πλήρως ευθυγραμμισμένες με τη φιλοδοξία της Ένωσης να προωθήσει ασφαλείς, υγιείς και παραγωγικούς χώρους εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 250
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12α. τονίζει ότι η αυξημένη ψηφιοποίηση και η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης αποτελούν παράγοντες κινδύνου που συμβάλλουν στην επικράτηση επιζήμιων ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία· καλεί την Επιτροπή να προτείνει σαφείς κανόνες σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση και τη χρήση της ΤΝ στον χώρο εργασίας, παράλληλα με μια ευρωπαϊκή πρωτοβουλία για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ώστε να αντιμετωπιστούν όλοι οι κίνδυνοι· ζητεί να ενσωματωθούν καλύτερα τα συστήματα και οι τεχνολογίες αλγοριθμικής διαχείρισης στα συστήματα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με την αποτελεσματική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 251
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12β. αναγνωρίζει ότι πρέπει να βελτιωθεί η προστασία των εργαζομένων από τους επαγγελματικούς κινδύνους που συνδέονται με τη θερμότητα, τη θερμική καταπόνηση και τα ακραία καιρικά φαινόμενα· υπενθυμίζει ότι οι κλιματικοί κίνδυνοι, όπως οι καύσωνες, οι δασικές πυρκαγιές, οι πλημμύρες, οι καταιγίδες και τα κύματα ψύχους, γίνονται όλο και πιο συνηθισμένοι και έντονοι, γεγονός που όχι μόνο ενέχει κινδύνους για τη σωματική υγεία, όπως θερμοπληξία, τραυματισμούς και αναπνευστικές ασθένειες, αλλά προκαλεί επίσης προβλήματα για την ψυχική υγεία, συμπεριλαμβανομένων του άγχους και του στρες, και αυξάνει περαιτέρω τον κίνδυνο ατυχημάτων, ασθενειών και απώλειας παραγωγικότητας σε ολόκληρη την αγορά εργασίας· σημειώνει ότι το προσωπικό αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης αντιμετωπίζει τακτικά προβλήματα ψυχικής υγείας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνιου στρες, του άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης και της διαταραχής μετατραυματικού στρες, καθώς λειτουργεί υπό πιεστικές καταστάσεις ζωής ή θανάτου και εκτίθεται συχνά σε θάνατο, ταλαιπωρία και, σε ορισμένες περιπτώσεις, βία ή εμφύλιες αναταραχές·

Or. en

Τροπολογία 252
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 12 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12β. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν επαρκή και συντονισμένη χρηματοδότηση σε όλους τους τομείς της υγείας, της κοινωνίας και της εργασίας για την εφαρμογή μέτρων ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε συμβουλές εμπειρογνωμόνων σχετικά με αποτελεσματικές παρεμβάσεις για τη στήριξη των επιχειρήσεων, ιδίως των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ), κατά την εφαρμογή των εν λόγω μέτρων χωρίς πρόσθετο διοικητικό φόρτο· θεωρεί ότι η χρηματοδότηση θα πρέπει επίσης να χρησιμοποιηθεί για την ενίσχυση των πόρων για την παροχή συμβουλών, την παρακολούθηση και την επιβολή προτύπων ασφάλειας και υγείας στην εργασία που σχετίζονται με την ψυχική υγεία, καθώς και για την ενίσχυση της ικανότητας των υπηρεσιών υγείας και εργασίας να εντοπίζουν και να αντιμετωπίζουν τα προβλήματα ψυχικής υγείας που σχετίζονται με την εργασία, βελτιώνοντας έτσι την πρόσβαση στην περίθαλψη·

Or. en

Τροπολογία 253
Miriam Lexmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη	***διαγράφεται***

λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·

Or. en

Τροπολογία 254
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 256
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που	***διαγράφεται***

παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·

Or. en

Τροπολογία 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να ***υποβάλει, έως το τέλος του 2026, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη***	13. ζητεί από την Επιτροπή***, σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους,*** να ***διασφαλίσει τη συνεχή εστίαση στην ενίσχυση της εφαρμογής των υφιστάμενων οδηγιών για την υγεία***

λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, συμπεριλαμβανομένων ***ελάχιστων απαιτήσεων με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·***

και την ασφάλεια στην εργασία και στην προώθηση βέλτιστων πρακτικών για τη διαχείριση της ψυχικής υγείας στην εργασία***· ενθαρρύνει την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο να συμπεριλάβει διευκρίνιση ότι η υποχρέωση των εργοδοτών να διενεργούν εκτίμηση κινδύνων αφορά όλους τους κινδύνους στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με την οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία***, συμπεριλαμβανομένων ***των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της οδηγίας για τον χώρο εργασίας, όπως είχε αρχικά υποδειχθεί από την Επιτροπή να συμπεριληφθεί στον νόμο για την ποιότητα των θέσεων εργασίας·***

Or. en

Τροπολογία 259
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
13. ζητεί από την Επιτροπή να υποβάλει, έως το τέλος του ***2026***, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, ***συμπεριλαμβανομένων ελάχιστων απαιτήσεων*** με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·	13. ζητεί από την Επιτροπή ***να διενεργήσει εκτίμηση επιπτώσεων, την οποία θα συμπληρώσει τεστ ανταγωνιστικότητας και ΜΜΕ, και*** να υποβάλει, έως το τέλος του ***2027***, βάσει του άρθρου 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) και του άρθρου 153 παράγραφος 1 στοιχείο α) της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης ***και του αποτελέσματος των προαναφερθέντων βημάτων***, πρόταση οδηγίας σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους της εργασίας, το άγχος και την ψυχική υγεία στην εργασία, ***η οποία θα αντιμετωπίζει τα εναπομείναντα κενά στην ισχύουσα νομοθεσία και θα αποφεύγει τη δημιουργία επικαλυπτόμενων νομικών μέσων,*** με σκοπό ένα ισοδύναμο, υψηλό

επίπεδο προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην Ένωση, σύμφωνα με τις συστάσεις που παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος ψηφίσματος·

Or. en

Τροπολογία 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	13α. καλεί την Επιτροπή να δώσει προτεραιότητα στην αποτελεσματική εφαρμογή, επιβολή και απλούστευση της υφιστάμενης νομοθεσίας της ΕΕ, ιδίως της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ, και να αξιολογήσει τον αντίκτυπο των μη νομοθετικών μέτρων, των κατευθυντήριων γραμμών και της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών προτού εξετάσει οποιαδήποτε νέα νομοθετική πρόταση·

Or. en

Τροπολογία 261
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	13α. τονίζει ότι οποιαδήποτε μελλοντική αναθεώρηση της ισχύουσας νομοθεσίας ή νέες προτάσεις θα πρέπει να σέβονται την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων, την αρχή της επικουρικότητας και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, επιτρέποντας στα

κράτη μέλη ευελιξία στην εφαρμογή·

Or. en

Τροπολογία 262
Petar Volgin

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 13 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	13α. καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να εντοπίσει βέλτιστες πρακτικές σε ολόκληρη την Ένωση όσον αφορά τη νομοθεσία για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και την ψυχική υγεία στην εργασία, και να παρακολουθεί την εφαρμογή των ήδη υφιστάμενων μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία·

Or. en

Τροπολογία 263
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. θεωρεί ότι οι δημοσιονομικές επιπτώσεις της ζητούμενης πρότασης θα πρέπει να καλυφθούν με υφιστάμενα κονδύλια του προϋπολογισμού·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. θεωρεί ότι οι δημοσιονομικές επιπτώσεις της ζητούμενης πρότασης θα πρέπει να καλυφθούν με υφιστάμενα κονδύλια του προϋπολογισμού·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
14. ***θεωρεί*** ότι οι δημοσιονομικές επιπτώσεις της ζητούμενης πρότασης θα πρέπει να καλυφθούν με υφιστάμενα κονδύλια του προϋπολογισμού·	14. ***επισημαίνει*** ότι οι δημοσιονομικές επιπτώσεις της ζητούμενης πρότασης θα πρέπει να καλυφθούν με υφιστάμενα κονδύλια του προϋπολογισμού·

Or. en

Τροπολογία 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα ***καθώς και τις επισυναπτόμενες συστάσεις*** στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.	15. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.

Or. en

Τροπολογία 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
15. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα ***καθώς και τις επισυναπτόμενες συστάσεις*** στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.	15. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στην Επιτροπή και στο Συμβούλιο, καθώς και στα κοινοβούλια και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών.

Or. en

Τροπολογία 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
[...]	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 269
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
[...]	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(2) Θα πρέπει να εγκριθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο ορισμός των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των παραγόντων κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση***, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία*** και τις συνθήκες εργασίας, ώστε να παρέχεται βεβαιότητα στους εργοδότες και τους εργαζομένους.	(2) Θα πρέπει να εγκριθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο ορισμός των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και των παραγόντων κινδύνου που σχετίζονται***, αφενός,*** με την οργάνωση και τις συνθήκες εργασίας ***και, αφετέρου, με το κοινωνικό πλαίσιο στην εργασία***, ώστε να παρέχεται βεβαιότητα στους εργοδότες και τους εργαζομένους.

Or. en

Τροπολογία 271
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(3) Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να αναγνωρίζονται ως επαγγελματικοί κίνδυνοι κατά την έννοια της ενωσιακής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.	(3) Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να αναγνωρίζονται ***ρητά*** ως επαγγελματικοί κίνδυνοι κατά την έννοια της ενωσιακής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(3α) Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας προκειμένου να αποφευχθεί η επιβολή σε αυτές διοικητικών, οικονομικών και νομικών εξαναγκασμών που εμποδίζουν τη δημιουργία και την ανάπτυξή τους.

Or. en

Τροπολογία 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα***, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων***. ***Τονίζει ότι*** τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν ***τις νομικές υποχρεώσεις*** των εργοδοτών για την ***πρόληψη*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας***.	(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα. Τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν ***τη νομική υποχρέωση*** των εργοδοτών για την ***ελαχιστοποίηση*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 274
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας.	(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των ***ασφαλών*** επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 275
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής	(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής

του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας.	του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των ***ασφαλών*** επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της διαχείρισης της	(4) Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να βασίζεται πρωτίστως σε συλλογικά και οργανωτικά μέτρα, σύμφωνα με την ιεράρχηση της πρόληψης, συμπεριλαμβανομένης της προσαρμογής του φόρτου εργασίας, του χρόνου εργασίας, του ελέγχου της εργασίας, των ***ασφαλών*** επιπέδων στελέχωσης, των πρακτικών διαχείρισης και των συστημάτων αξιολόγησης των επιδόσεων. Τονίζει ότι τα ατομικά προγράμματα κατάρτισης, παροχής συμβουλών ή ευεξίας/ευζωίας σχετικά με την ανθεκτικότητα δεν μπορούν να αντικαταστήσουν τις νομικές υποχρεώσεις των εργοδοτών για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία μέσω της προσαρμογής της οργάνωσης, του σχεδιασμού και της

εργασίας.	διαχείρισης της εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 277
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(6α) Για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική παρακολούθηση και επιβολή της παρούσας οδηγίας σε ενωσιακό και σε εθνικό επίπεδο, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν επαρκή και έγκαιρη συλλογή δεδομένων σχετικά με τους εντοπισμένους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, ιδίως μέσω της δημιουργίας αποτελεσματικών εργαλείων συλλογής δεδομένων για την παροχή συγκριτικών δεδομένων, συνεκτιμώντας παράλληλα τον περιττό φόρτο υποβολής στοιχείων. Δεδομένου ότι η εν λόγω συλλογή δεδομένων μπορεί να δημιουργήσει προκλήσεις για τους εργοδότες, ιδίως για τις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις, θα πρέπει να τους παρασχεθεί οικονομική και πρακτική στήριξη σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής της 12ης Σεπτεμβρίου 2023 σχετικά με τη δέσμη μέτρων αρωγής για τις ΜΜΕ.

Or. en

Τροπολογία 278
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για την πρόληψη, την εξάλειψη ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατόν, τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Η παρούσα οδηγία καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για την πρόληψη, την εξάλειψη ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατόν, τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***και των πιθανών αποτελεσμάτων τους, που μπορεί να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση, παρενόχληση, βία, ψυχικές διαταραχές, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές***.

Or. en

Τροπολογία 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θεσπίζει δεσμευτικές οργανωτικές, διαρθρωτικές και συμμετοχικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες, προκειμένου να προστατεύεται η ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και να διασφαλίζονται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.	Θεσπίζει δεσμευτικές οργανωτικές, διαρθρωτικές και συμμετοχικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες, προκειμένου να προστατεύεται η ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και να διασφαλίζονται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας**,** ***διασφαλίζοντας παράλληλα ευελιξία για τους εργοδότες και σεβασμό των εθνικών αρμοδιοτήτων***.

Or. en

Τροπολογία 280
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 1 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Θεσπίζει δεσμευτικές οργανωτικές, διαρθρωτικές και συμμετοχικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες, προκειμένου να προστατεύεται η ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων ***και να διασφαλίζονται*** ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.	Θεσπίζει δεσμευτικές οργανωτικές, διαρθρωτικές και συμμετοχικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες, προκειμένου να προστατεύεται η ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων***, συμπεριλαμβανομένων σαφών κυρώσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης διασφαλίζοντας έτσι*** ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.

Or. el

Τροπολογία 281
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 2 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στους εργαζομένους σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.	Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στους εργαζομένους σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα ***συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων σε άτυπες μορφές απασχόλησης, των αυτοαπασχολούμενων καθώς και των εργαζομένων σε πλατφόρμες***.

Or. el

Τροπολογία 282
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 2 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στους εργαζομένους σε όλους τους τομείς	Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται στους εργαζομένους***, όπως ορίζονται στην***

οικονομικής δραστηριότητας, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.	***οδηγία 89/391/ΕΟΚ, ως κάθε πρόσωπο που απασχολείται από εργοδότη, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και των μαθητευομένων,*** σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Or. en

Τροπολογία 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 2 – παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Οι επιχειρήσεις με λιγότερους από 1 000 εργαζομένους εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.

Or. en

Τροπολογία 284
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την ψυχική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων***· οι κίνδυνοι αυτοί μπορεί να οδηγήσουν, μεταξύ άλλων, σε εργασιακό άγχος,***	(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την ψυχική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων***, και έχουν τη δυνατότητα να προκαλέσουν***

επαγγελματική εξουθένωση, παρενόχληση, βία, ψυχικές διαταραχές, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές·	***ψυχολογική ή σωματική βλάβη·***

Or. en

Τροπολογία 285
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την ψυχική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων· οι κίνδυνοι αυτοί μπορεί να οδηγήσουν, μεταξύ άλλων, σε εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση, παρενόχληση, βία, ***ψυχικές διαταραχές***, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές·	(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την ψυχική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων· οι κίνδυνοι αυτοί μπορεί να οδηγήσουν, μεταξύ άλλων, σε εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση, παρενόχληση, βία, ***συμπεριλαμβανομένης της διαδικτυακής βίας και παρενόχλησης, προβλήματα ψυχικής υγείας***, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές·

Or. en

Τροπολογία 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση***, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση*** της εργασίας, ***το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία*** και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ***ενδέχεται να επηρεάσουν*** την ψυχική και σωματική υγεία***, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια*** των εργαζομένων· ***οι κίνδυνοι αυτοί μπορεί να οδηγήσουν***, μεταξύ άλλων, ***σε*** εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση***, παρενόχληση, βία***, ψυχικές διαταραχές, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές·	(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται***, αφενός,*** με την οργάνωση της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας ***και, αφετέρου, με το κοινωνικό περιβάλλον της εργασίας***, οι οποίοι ***συνεπάγονται έκθεση σε επιβλαβείς συνέπειες για*** την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων· ***για παράδειγμα, οι εν λόγω επιβλαβείς συνέπειες περιλαμβάνουν***, μεταξύ άλλων, εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση, ψυχικές διαταραχές, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές·

Or. en

Τροπολογία 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση***, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση*** της εργασίας***, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο*** και τις συνθήκες εργασίας***, συμπεριλαμβανομένων του υψηλού φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της παρενόχλησης, της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών***	(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται***, αφενός,*** με την οργάνωση της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας ***και, αφετέρου, με τους κινδύνους που σχετίζονται με το κοινωνικό περιβάλλον της εργασίας, δηλαδή το ψυχοκοινωνικό περιβάλλον στο οποίο εκτελείται η εργασία***·

απαιτήσεων, της υψηλής ψηφιακής έντασης, της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης, των μη ρεαλιστικών στόχων·

Or. en

Τροπολογία 288
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του υψηλού φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της παρενόχλησης, της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών απαιτήσεων, της υψηλής ψηφιακής έντασης, της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης, των μη ρεαλιστικών στόχων·	(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του υψηλού φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της παρενόχλησης, της βίας***, συμπεριλαμβανομένης της διαδικτυακής βίας και παρενόχλησης,*** και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών απαιτήσεων, της υψηλής ψηφιακής έντασης, ***της βίωσης ηθικού στρες λόγω υψηλού επιπέδου έντασης εργασίας,*** της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης, ***της συνεχούς αξιολόγησης των πελατών από συστήματα αξιολόγησης σε πραγματικό χρόνο,*** των μη ρεαλιστικών στόχων·

Or. en

Τροπολογία 289
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του ***υψηλού*** φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της παρενόχλησης, της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών απαιτήσεων, της υψηλής ψηφιακής έντασης, της ***υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή*** παρακολούθησης***, των μη ρεαλιστικών στόχων***·	(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του ***υπερβολικού*** φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ***και απρόβλεπτων*** ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της ***ψυχολογικής και σεξουαλικής*** παρενόχλησης, της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών απαιτήσεων, της υψηλής ψηφιακής έντασης, της ***παρεμβατικής*** παρακολούθησης ***και της αδικαιολόγητης υπερβολικής επιτήρησης, της έλλειψης σαφήνειας όσον αφορά τους ρόλους και της αναποτελεσματικής επικοινωνίας***·

Or. en

Τροπολογία 290
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(3α) «ηθική δυσφορία»: δυσφορία που προκύπτει όταν οι εργαζόμενοι περιορίζονται να ενεργούν σύμφωνα με επαγγελματικά, δεοντολογικά ή κλινικά πρότυπα, μεταξύ άλλων λόγω υποστελέχωσης, ανεπαρκών πόρων, αντικρουόμενων οδηγιών ή μη ασφαλών

οργανωτικών ρυθμίσεων·

Or. en

Τροπολογία 291
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 3 β (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(3β) «παρουσιασμός»: η παρουσία εργαζομένων στον χώρο εργασίας ενώ εκδηλώνουν προβλήματα υγείας ή ασθένειας, λόγω φόβου που απορρέει από τις πιθανές αρνητικές συνέπειες, λόγω της απουσίας τους, να θεωρηθούν ή να αξιολογηθούν ως λιγότερο παραγωγικοί, γεγονός που θα μπορούσε να οδηγήσει στην απόλυσή τους, στην απώλεια θέσεων εργασίας, στην απώλεια εισοδήματος και στη συνακόλουθη συνολική ευημερία που απειλείται από μια κοινωνικοοικονομική στάση·

Or. en

Τροπολογία 292
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) «πρωτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στην εξάλειψη και την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στην πηγή μέσω προσαρμογών στην οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και στις συνθήκες εργασίας·	(4) «πρωτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στην εξάλειψη και την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στην πηγή ***ή, όπου δεν είναι δυνατόν, στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων,*** μέσω προσαρμογών στην οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας,

καθώς και στις συνθήκες εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
(4) «πρωτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στην εξάλειψη ***και την πρόληψη*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στην πηγή μέσω προσαρμογών στην οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και στις συνθήκες εργασίας·	(4) «πρωτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στην ***πρόληψη, την*** εξάλειψη ***ή τη μείωση*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στην πηγή μέσω προσαρμογών στην οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και στις συνθήκες εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 294
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 5 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(5α) «τριτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στη διαχείριση και τον μετριασμό των δυσμενών αποτελεσμάτων από ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που έχουν ήδη επέλθει, προκειμένου, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, να προληφθεί η εξέλιξή τους, να μειωθούν οι επιπτώσεις τους, να προληφθεί η μόνιμη βλάβη και να καθοριστεί η πορεία αποκατάστασης·

Or. en

Τροπολογία 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 3 – παράγραφος 1 – σημείο 5 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(5α) Η «τριτογενής πρόληψη» αναφέρεται σε μέτρα που μπορούν να στηρίξουν τη βιώσιμη και διαχειρίσιμη επιστροφή στην εργασία για όλους.

Or. en

Τροπολογία 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διασφαλίζουν την πρόληψη εργασιακών ψυχοκοινωνικών κινδύνων με ***τους εξής τρόπους***:	1. Οι εργοδότες διασφαλίζουν την πρόληψη ***ή τη μείωση*** των εργασιακών ψυχοκοινωνικών κινδύνων με ***ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα μέτρα***:

Or. en

Τροπολογία 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
α) ***αποφυγή*** των κινδύνων·	α) ***διαχείριση και ελαχιστοποίηση*** των κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 298
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
γ) καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους·	γ) ***καθιέρωση συστημάτων συνεχούς διαχείρισης κινδύνων για την*** καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους·

Or. en

Τροπολογία 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
γ) ***καταπολέμηση*** των κινδύνων στην πηγή τους·	γ) ***εξάλειψη*** των κινδύνων στην πηγή τους

Or. en

Τροπολογία 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
δ) προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και	***διαγράφεται***

παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και η ρυθμική εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία·

Or. en

Τροπολογία 301
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
δ) προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και η ρυθμική εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία·	δ) προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και η ρυθμική εργασία***, να αποφευχθεί η επιβαλλόμενη τηλεργασία*** και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία·

Or. en

Τροπολογία 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
δ) ***προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο***, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να ***μετριασθεί*** η μονότονη ***και η ρυθμική*** εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της	δ) ***εξασφάλιση της προσαρμογής μεταξύ εργασίας και εργαζομένων***, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να ***μειωθεί*** η μονότονη εργασία ***όταν δεν χρειάζεται*** και να μειωθούν οι ***αρνητικές*** επιπτώσεις της

στην υγεία·	στην υγεία·

Or. en

Τροπολογία 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
στ) αντικατάσταση του επικίνδυνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο·	στ) αντικατάσταση***, όταν και όπου είναι δυνατόν,*** του επικίνδυνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο·

Or. en

Τροπολογία 304
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) ανάπτυξη συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις και την επίδραση παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον·	ζ) προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, ***τα ασφαλή επίπεδα στελέχωσης,*** τις σχέσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία

Or. en

Τροπολογία 305
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) ανάπτυξη συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις και την επίδραση παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον·	ζ) προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, ***τα ασφαλή επίπεδα στελέχωσης,*** τις σχέσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία

Or. en

Τροπολογία 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) ανάπτυξη συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις και την επίδραση παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον·	ζ) προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, ***τα ασφαλή επίπεδα στελέχωσης,*** τις σχέσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία

Or. en

Τροπολογία 307
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
θ) παροχή ***των κατάλληλων*** οδηγιών στους εργαζομένους.	θ) παροχή ***σαφών και μη αντιφατικών*** οδηγιών στους εργαζομένους.

Or. en

Τροπολογία 308
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο θ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
θ) παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζομένους.	θ) παροχή των κατάλληλων ***και σαφών*** οδηγιών στους εργαζομένους.

Or. el

Τροπολογία 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο θ α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	(θα) τακτικές αξιολογήσεις παρακολούθησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, προκειμένου να παρακολουθείται η εξέλιξή τους και να αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των προληπτικών και διορθωτικών μέτρων.

Or. en

Τροπολογία 310
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο θ α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	θ α) διασφαλίζουν επαρκή επίπεδα στελέχωσης, ώστε να αποφεύγεται η υπερβολική επιβάρυνση και η εντατικοποίηση της εργασίας

Or. el

Τροπολογία 311
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι οργανωτικοί πόροι που υποστηρίζουν την πρωτογενή πρόληψη, συμπεριλαμβανομένης της διοικητικής υποστήριξης, της συμμετοχής των εργαζομένων και της πρόσβασης στην κατάρτιση, διατίθενται αποτελεσματικά σε όλους τους εργαζομένους.	***Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της σχετικής επιχείρησης,*** οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι οργανωτικοί πόροι που υποστηρίζουν την πρωτογενή πρόληψη, συμπεριλαμβανομένης της διοικητικής υποστήριξης, της συμμετοχής των εργαζομένων και της πρόσβασης στην κατάρτιση, διατίθενται αποτελεσματικά σε όλους τους εργαζομένους.

Or. en

Τροπολογία 312
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Παρέχουν επίσης τακτική και επαρκή κατάρτιση στους εργαζομένους, τα διευθυντικά στελέχη και τους επόπτες σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς	Παρέχουν επίσης τακτική και επαρκή κατάρτιση στους εργαζομένους, τα διευθυντικά στελέχη και τους επόπτες σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς

κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης.	κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα μέτρα πρόληψης***, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η βελτίωση της ατομικής αντίστασης, η κατάρτιση ή η παροχή συμβουλών δεν θεωρούνται επαρκείς όταν δεν αντιμετωπίζονται οι οργανωτικοί παράγοντες κινδύνου***.

Or. en

Τροπολογία 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Παρέχουν επίσης τακτική και επαρκή κατάρτιση στους εργαζομένους, τα διευθυντικά στελέχη και τους επόπτες σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***και*** τους παράγοντες κινδύνου ***που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, καθώς*** και τα μέτρα πρόληψης.	Παρέχουν επίσης τακτική και επαρκή κατάρτιση στους εργαζομένους, τα διευθυντικά στελέχη και τους επόπτες σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία***,*** τους παράγοντες κινδύνου και τα μέτρα πρόληψης.

Or. en

Τροπολογία 314
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.	3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων ***συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών που προέρχονται από τρίτους, όπως πελάτες, χρήστες υπηρεσιών ή άλλους εξωτερικούς παράγοντες· διασφαλίζουν ότι εφαρμόζεται πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι τέτοιων συμπεριφορών και ότι καμία εμπορική σχέση ή εξυπηρέτηση πελάτη δεν μπορεί να υπερισχύει της προστασίας της αξιοπρέπειας και της ψυχικής υγείας των εργαζομένων***.

Or. el

Τροπολογία 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και ***τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων***.	3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και ***τον εκφοβισμό***.

Or. en

Τροπολογία 316
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, ***την*** υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.	3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, ***τη σωματική και/ή ψυχική*** υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.

Or. en

Τροπολογία 317
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.	*(Δεν αφορά το ελληνικό κείμενο.)*

Or. en

Τροπολογία 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν ***κώδικα δεοντολογίας που ορίζει και απαγορεύει*** τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά	3. Οι εργοδότες εγκρίνουν και εφαρμόζουν ***πολιτικές που ορίζουν και απαγορεύουν*** τη βία, την παρενόχληση και τη συμπεριφορά διακρίσεων που

διακρίσεων που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.

υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων.

Or. en

Τροπολογία 319
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Οι εργοδότες εφαρμόζουν επίσης κατάλληλα δευτερογενή μέτρα πρόληψης, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών έγκαιρης ανίχνευσης, πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και έγκαιρης στήριξης των εργαζομένων που εκτίθενται σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.	4. Οι εργοδότες εφαρμόζουν επίσης κατάλληλα δευτερογενή μέτρα πρόληψης, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών έγκαιρης ανίχνευσης ***και πρωτοκόλλων πρόληψης βάσει κινδύνων για βία από τρίτους***, πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και έγκαιρης στήριξης των εργαζομένων που εκτίθενται σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

Or. en

Τροπολογία 320
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 4 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4α. Οι εργοδότες διασφαλίζουν τον διορισμό εντεταλμένου προσωπικού, με επαρκή κατάρτιση και/ή εμπειρογνωσία, υποστηριζόμενου από κατάλληλους πόρους, για την εποπτεία της διαχείρισης των μέτρων που σχετίζονται με τον μετριασμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 321
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 4 – παράγραφος 4 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4β. Πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που εφαρμόζονται θα διατίθενται στους εργαζομένους σύμφωνα με την οδηγία 89/391/ΕΟΚ.

Or. en

Τροπολογία 322
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – τίτλος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Υποχρεωτική εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων	Υποχρεωτική εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***και προληπτικά και διορθωτικά μέτρα***

Or. en

Τροπολογία 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – τίτλος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Υποχρεωτική εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων	Εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων

Or. en

Τροπολογία 324
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***τουλάχιστον μία φορά ετησίως*** και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.	1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***ένα έτος μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας οδηγίας, στη συνέχεια ανά τακτά χρονικά διαστήματα*** και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και στην οργανωτική αναδιάρθρωση***, καθώς και σημαντικές διακυμάνσεις στα επίπεδα στελέχωσης, αυξημένα περιστατικά αναρρωτικών αδειών στον χώρο εργασίας και επικράτησης μακροχρόνιων και/ή επαναλαμβανόμενων απουσιών***.

Or. en

Τροπολογία 325
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων τουλάχιστον μία φορά ετησίως και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.	1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων τουλάχιστον μία φορά ετησίως και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση. ***Επιπλέον, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν τη δυνατότητα να προβαίνουν σε εκτίμηση βάσει της αιτιολογημένης αξιολόγησής τους.***

Or. en

Τροπολογία 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***τουλάχιστον μία φορά ετησίως*** και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.	1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***τακτικά, κατά περίπτωση*** και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.

Or. en

Τροπολογία 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***τουλάχιστον μία φορά ετησίως και*** όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.	1. Οι εργοδότες ***μπορούν, όταν κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο, να*** διενεργούν εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.

Or. en

Τροπολογία 328
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες διενεργούν εκτίμηση	1. Οι εργοδότες διενεργούν ***τακτική***

ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***τουλάχιστον μία φορά ετησίως*** και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.	εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων και όποτε επέρχονται σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας και οργανωτική αναδιάρθρωση.

Or. en

Τροπολογία 329
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, ***ιδίως σε επαγγέλματα άμεσης επαφής με πελάτες,*** της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης ***που χρησιμοποιούνται ή υποστηρίζουν την εποπτεία και την αξιολόγηση των εργαζομένων και τις αποφάσεις που σχετίζονται με την εργασία και τις συνθήκες εργασίας τους ή με οποιονδήποτε τρόπο την κατάρτιση προφίλ ή τη συναγωγή συμπερασμάτων σχετικά με αυτούς με βάση την επεξεργασία δεδομένων του χώρου εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, ***της έντασης*** εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας***, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά***, της εργασιακής ανασφάλειας, ***των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας*** ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, ***του ρυθμού*** εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της εργασιακής ανασφάλειας, ***της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής*** ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή ***αυτοματοποιημένης*** παρακολούθησης·

Or. en

Τροπολογία 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της

έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·	έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά ***τόσο από εσωτερικές πηγές στον οργανισμό όσο και από εξωτερικά μέρη***, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·

Or. en

Τροπολογία 332
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, των συναισθηματικών απαιτήσεων, ***ιδίως σε επαγγέλματα άμεσης επαφής με πελάτες,*** της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή, της ψηφιακής συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·

Or. en

Τροπολογία 333
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας, της έντασης εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, ***των πολλών ωρών εργασίας,*** της έλλειψης ***κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης***, των συναισθηματικών απαιτήσεων, ***της έκθεσης σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων στην επαγγελματική ζωή***, της ψηφιακής ***συνδεσιμότητας εκτός του χρόνου εργασίας ή της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή*** παρακολούθησης·	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων του υπερβολικού φόρτου εργασίας, της ***υψηλής*** έντασης εργασίας, ***των πολλών και απρόβλεπτων ωρών εργασίας, του παρουσιασμού,*** της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης ***υποστήριξης από τους επόπτες, της ψυχολογικής και σεξουαλικής παρενόχλησης***, ***της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις***, των ***υψηλών*** συναισθηματικών απαιτήσεων, της ***υψηλής*** ψηφιακής ***έντασης, της παρεμβατικής*** παρακολούθησης ***και της αδικαιολόγητης υπερβολικής επιτήρησης, της έλλειψης σαφήνειας όσον αφορά τους ρόλους και της αναποτελεσματικής επικοινωνίας***·

Or. en

Τροπολογία 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, ***συμπεριλαμβανομένων του φόρτου*** εργασίας, ***της έντασης*** εργασίας, ***της***	Η εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***μπορεί να*** αξιολογεί τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, ***όπως ο φόρτος*** εργασίας, ***η ένταση*** εργασίας, ***η έλλειψη*** αυτονομίας, ***οι πολλές***

έλλειψης αυτονομίας, ***των πολλών ωρών*** εργασίας, ***της έλλειψης*** κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, ***των συναισθηματικών απαιτήσεων, της έκθεσης*** σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, ***της εργασιακής ανασφάλειας, των παρεμβάσεων*** στην επαγγελματική ζωή, ***της ψηφιακής συνδεσιμότητας*** εκτός του χρόνου εργασίας ή ***της υπαγωγής*** σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·	***ώρες*** εργασίας, ***η έλλειψη*** κατάλληλων ανταμοιβών και αναγνώρισης λόγω κακών συστημάτων επιδόσεων και αξιολόγησης, ***οι συναισθηματικές απαιτήσεις, η έκθεση*** σε δυσμενή κοινωνική συμπεριφορά, ***η εργασιακή ανασφάλεια, οι παρεμβάσεις*** στην επαγγελματική ζωή, ***η ψηφιακή συνδεσιμότητα*** εκτός του χρόνου εργασίας ή ***η υπαγωγή*** σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης·

Or. en

Τροπολογία 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε επιστημονικά επικυρωμένες μεθόδους.	η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε επιστημονικά επικυρωμένες μεθόδους. ***Οι μέθοδοι που συμφωνούνται με συλλογικές διαπραγματεύσεις θεωρούνται επιστημονικά επικυρωμένες.***

Or. en

Τροπολογία 336
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε επιστημονικά επικυρωμένες μεθόδους.	η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε επιστημονικά ***συγκρίσιμες*** επικυρωμένες μεθόδους.

Or. en

Τροπολογία 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Κατά τη διενέργεια της εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες διασφαλίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ***και τη συμμετοχή των υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15 καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασία***ς.	3. Κατά τη διενέργεια της εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες διασφαλίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Or. en

Τροπολογία 338
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους στον χώρο εργασίας με προσβάσιμο τρόπο.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους στον χώρο εργασίας με προσβάσιμο τρόπο.	4. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους στον χώρο εργασίας με προσβάσιμο τρόπο. ***Τα αποτελέσματα αυτά οδηγούν σε προσαρμογές της οργάνωσης της εργασίας σε όλα τα επίπεδα. Οι προσαρμογές αυτές αξιολογούνται με την πάροδο του χρόνου.***

Or. en

Τροπολογία 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται ***σε όλους τους εργαζομένους στον χώρο εργασίας*** με προσβάσιμο τρόπο.	4. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται με ***επαρκή και*** προσβάσιμο τρόπο.

Or. en

Τροπολογία 341
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4α. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες λαμβάνουν συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των εντοπισθέντων ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και

διασφαλίζουν την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αξιολόγησή τους.

Or. en

Τροπολογία 342
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4β. Τα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα της εκτίμησης κινδύνων περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση:
	α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, των επισφαλών επιπέδων στελέχωσης και της έντασης εργασίας·
	β) ειδικά τομεακά μέτρα για την υγεία και την κοινωνική φροντίδα, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ηθικής δυσφορίας, της διαχείρισης των συναισθηματικών απαιτήσεων, του παρουσιασμού, των ρυθμίσεων ανάπαυσης και ανάκαμψης έπειτα από κρίσιμα περιστατικά, της εποπτείας και της ενημέρωσης, καθώς και των πρωτοκόλλων για τη βία από ασθενείς, συγγενείς, αποδέκτες περίθαλψης ή χρήστες υπηρεσιών·
	γ) μέτρα για την αξιολόγηση της χρήσης και του αντικτύπου των υπερωριών και του απρόβλεπτου ωραρίου εργασίας·
	δ) ουσιαστική εφαρμογή του δικαιώματος στην αποσύνδεση και μέτρα για τον περιουσιασμό·
	ε) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία·

στ) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

ζ) μέτρα που αποσκοπούν στην πρόληψη της εκτεταμένης διαθεσιμότητας και της εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), συμπεριλαμβανομένων τεχνικών και οργανωτικών διασφαλίσεων·

η) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες·

θ) μέτρα έγκαιρης παρέμβασης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε συμβουλές, παρακολούθηση της υγείας στην εργασία και μηχανισμούς που διευκολύνουν τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία·

ι) συστήματα συνεχούς διαχείρισης κινδύνων με βάση τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνων για τη διασφάλιση κυκλικής προσέγγισης της πρόληψης με τους εξής τρόπους:

i) ιεράρχηση των εντοπισθέντων κινδύνων·

ii) καθορισμός μετρήσιμων στόχων και χρονοδιαγραμμάτων·

iii) διάθεση επαρκών πόρων για την εφαρμογή·

iv) τακτική επανεξέταση της προόδου·

v) προσαρμογή των μέτρων με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και τις αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 343
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4 γ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4γ. Τα μέτρα της εκτίμησης κινδύνων υπόκεινται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου. Η εκτίμηση κινδύνων επανεξετάζεται και επικαιροποιείται τακτικά στο πλαίσιο διαδικασίας συνεχούς βελτίωσης.

Or. en

Τροπολογία 344
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 5 – παράγραφος 4 δ (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4δ. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και τα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα της τεκμηριώνονται και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους στον χώρο εργασίας με προσβάσιμο τρόπο.

Or. en

Τροπολογία 345
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 6	***διαγράφεται***
Ετήσιο Σχέδιο δράσης	
1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες εγκρίνουν ετήσιο σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή του ετήσιου σχεδίου δράσης.	
2. Το σχέδιο δράσης περιλαμβάνει, κατά περίπτωση:	
α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, της έντασης εργασίας και τη μείωση της μονότονης εργασίας·	
β) περιορισμούς στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας·	
γ) ουσιαστική εφαρμογή του δικαιώματος στην αποσύνδεση·	
δ) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία·	
ε) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	
στ) μέτρα που αποσκοπούν στην πρόληψη της εκτεταμένης διαθεσιμότητας και της εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), συμπεριλαμβανομένων τεχνικών και οργανωτικών	

διασφαλίσεων·

ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες·

η) μέτρα έγκαιρης παρέμβασης και στήριξης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης σε συμβουλές, παρακολούθηση της υγείας στην εργασία και μηχανισμούς που διευκολύνουν τη βιώσιμη επιστροφή στην εργασία.

3. Το σχέδιο δράσης υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου.

4. Οι εργοδότες λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και εντοπίζονται μέσω της εκτίμησης κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – τίτλος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Ετήσιο Σχέδιο δράσης	***Εφαρμογή μέτρων για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων***

Or. en

Τροπολογία 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες εγκρίνουν ***ετήσιο*** σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή του ετήσιου σχεδίου δράσης.	1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες εγκρίνουν***, σε περίπτωση που εντοπίζονται σημαντικοί κίνδυνοι,*** σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή του ετήσιου σχεδίου δράσης.

Or. en

Τροπολογία 348
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες εγκρίνουν ετήσιο σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή του ετήσιου σχεδίου δράσης.	1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες εγκρίνουν ετήσιο σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή***, όταν αυτό δεν είναι δυνατόν,*** τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή του ετήσιου σχεδίου δράσης.

Or. en

Τροπολογία 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες ***εγκρίνουν ετήσιο σχέδιο δράσης στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα*** μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή ***του ετήσιου σχεδίου δράσης***.	1. Με βάση την εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, οι εργοδότες ***λαμβάνουν*** μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Οι εργοδότες υλοποιούν, παρακολουθούν και αξιολογούν την εφαρμογή ***των εν λόγω μέτρων***.

Or. en

Τροπολογία 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. ***Το*** σχέδιο δράσης ***περιλαμβάνει***, κατά περίπτωση:	2. ***Τα μέτρα που δεν εφαρμόζονται αμέσως συνιστούν*** σχέδιο δράσης***. Τα μέτρα μπορούν να περιλαμβάνουν***, κατά περίπτωση:

Or. en

Τροπολογία 351
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού***,*** της έντασης εργασίας ***και τη μείωση*** της μονότονης εργασίας·	α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού ***και*** της έντασης εργασίας***, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών επιπέδων στελέχωσης, βελτιωμένων συνθηκών εργασίας και μείωσης*** της μονότονης εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 352
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, της έντασης εργασίας και τη μείωση της μονότονης εργασίας·	α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας***, της διαρκούς ετοιμότητας***, των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, της έντασης εργασίας και τη μείωση της μονότονης εργασίας·

Or. el

Τροπολογία 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, ***των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, της έντασης εργασίας και τη μείωση της μονότονης εργασίας***·	α) μέτρα για τη μείωση του υπερβολικού φόρτου εργασίας, ***του παράλογου ρυθμού εργασίας και της έλλειψης αυτονομίας***·

Or. en

Τροπολογία 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	αα) μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της καλής ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Or. en

Τροπολογία 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
β) περιορισμούς στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας·	β) περιορισμούς στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας· ***ιδιαίτερη προσοχή δίδεται σε τομείς που χαρακτηρίζονται από ακανόνιστα, παρατεταμένα ή λειτουργικά ωράρια εργασίας, διασφαλίζοντας επαρκείς περιόδους ανάκαμψης και αντισταθμιστικά μέτρα.***

Or. en

Τροπολογία 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
β) ***περιορισμούς*** στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας·	β) ***μέτρα για την αντιμετώπιση του υπερβολικού φόρτου εργασίας και της έντασης εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, περιορισμών*** στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας***, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική***·

Or. en

Τροπολογία 357
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
β) περιορισμούς στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας·	β) περιορισμούς στις υπερωρίες και το απρόβλεπτο ωράριο εργασίας***, με ιδιαίτερη προσοχή σε τομείς που χαρακτηρίζονται από ακανόνιστα και παρατεταμένα ωράρια εργασίας***·

Or. en

Τροπολογία 358
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
δ) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία·	δ) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία***, η παρενόχληση και η βία στον κυβερνοχώρο, συμπεριλαμβανομένων τέτοιων***

συμπεριφορών από τρίτους·

Or. en

Τροπολογία 359
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
δ) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία·	δ) μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών κοινωνικών συμπεριφορών, όπως η παρενόχληση, ο εκφοβισμός και η βία***, η παρενόχληση και η βία στον κυβερνοχώρο, συμπεριλαμβανομένων τέτοιων συμπεριφορών από τρίτους***·

Or. en

Τροπολογία 360
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ε) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης ***για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία***·	ε) κανόνες που διέπουν ***τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σχετίζονται με*** την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση***, την αυτοματοποιημένη και ημιαυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων, την επεξεργασία δεδομένων των εργαζομένων για την κατάρτιση προφίλ ή άλλους σκοπούς*** και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης***, μεταξύ άλλων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια των συστημάτων, τη λογική λειτουργίας και τα αποτελέσματά τους και τη***

	διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους στη λήψη αποφάσεων σχετικά με την εισαγωγή και τις αλλαγές τους·

Or. en

Τροπολογία 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ε) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	ε) ***μέτρα για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους στην εισαγωγή και τη χρήση νέων ψηφιακών τεχνολογιών, καθώς και*** κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ε) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση***, την επιτήρηση*** και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης ***για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·***	ε) κανόνες που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης·

Or. en

Τροπολογία 363
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ε) ***κανόνες*** που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·	ε) ***μέτρα*** που διέπουν την ψηφιακή παρακολούθηση, την επιτήρηση και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης για την πρόληψη της έκθεσης των εργαζομένων σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία·

Or. en

Τροπολογία 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο στ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
στ) μέτρα που αποσκοπούν ***στην πρόληψη*** της εκτεταμένης διαθεσιμότητας και της εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), συμπεριλαμβανομένων τεχνικών και οργανωτικών διασφαλίσεων·	στ) μέτρα που αποσκοπούν ***στη μείωση*** της εκτεταμένης διαθεσιμότητας και της εργασιακής νοοτροπίας συνεχούς διαθεσιμότητας («always-on»), συμπεριλαμβανομένων τεχνικών και οργανωτικών διασφαλίσεων·

Or. en

Τροπολογία 365
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες·	ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες***, λαμβανομένων υπόψη παραγόντων όπως η υψηλή ένταση εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και η έκθεση σε βία από τρίτους, συμπεριλαμβανομένης της διαδικτυακής βίας***·

Or. en

Τροπολογία 366
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες·	ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες***, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η υψηλή ένταση εργασίας, οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και η έκθεση σε βία από τρίτους***·

Or. en

Τροπολογία 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο ζ

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο***, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών υγείας, δημόσιας διοίκησης και άμεσης επαφής με πελάτες·***	ζ) στοχευμένα μέτρα για τομείς, επαγγέλματα και ομάδες εργαζομένων που θεωρείται ότι διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο***.***

Or. en

Τροπολογία 368
Γεάδης Γεάδη, Εμμανουήλ Φράγκος, Γαλάτω Αλεξανδράκη

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο η α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ηα) μέτρα για την πρόληψη των διακρίσεων ή της δυσμενούς μεταχείρισης που συνδέονται με την εγκυμοσύνη, την άδεια μητρότητας ή την άδεια πατρότητας, συμπεριλαμβανομένων διασφαλίσεων για ίση επαγγελματική εξέλιξη και αμοιβή.

Or. en

Τροπολογία 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο η α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ηα) δημιουργία συστημάτων υποστήριξης από ομοτίμους και μηχανισμών εμπιστοσύνης, ιδίως σε τομείς με ιεραρχικές οργανωτικές δομές·

Or. en

Τροπολογία 370
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο η α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	η α) δεσμευτικά ανώτατα όρια φόρτου εργασίας και έντασης εργασίας (π.χ στοχοθεσία)

Or. el

Τροπολογία 371
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο η β (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	η β) εκπαίδευση των διευθυντικών στελεχών

Or. el

Τροπολογία 372
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Το σχέδιο δράσης υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την	3. Το σχέδιο δράσης υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την

εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου.	εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου***, μεταξύ άλλων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων***.

Or. en

Τροπολογία 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Το σχέδιο δράσης υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου.	3. Το σχέδιο δράσης υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν δεόντως και συστηματικά στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση ***των μέτρων και*** του εν λόγω σχεδίου.

Or. en

Τροπολογία 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
3. Το σχέδιο δράσης ***υπόκειται στην έγκριση των αρμόδιων υπηρεσιών*** προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν ***δεόντως και συστηματικά*** στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω	3. Το σχέδιο δράσης ***διαβιβάζεται στις αρμόδιες υπηρεσίες*** προστασίας και πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 15 ***προς ενημέρωσή τους***. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του εν λόγω σχεδίου.

σχεδίου.

Or. en

Τροπολογία 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 6 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Οι εργοδότες λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και ***εντοπίζονται μέσω της εκτίμησης κινδύνων***.	4. Οι εργοδότες λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και ***περιλαμβάνονται στο σχέδιο δράσης τους***.

Or. en

Τροπολογία 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 377
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας***, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων τηλεργασίας,*** ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***από τους εργοδότες και σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων***.

Or. en

Τροπολογία 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***και διενεργείται με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους***.

Or. en

Τροπολογία 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών	Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών

επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων***, όπου αναμένεται να υπάρξει σημαντικός αντίκτυπος στους εργαζομένους***.

Or. en

Τροπολογία 380
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	Κάθε αναδιάρθρωση, αναδιοργάνωση της εργασίας***, μείωση του εργατικού δυναμικού*** ή εισαγωγή τεχνολογιών επιτήρησης ή ψηφιακής διαχείρισης υπόκειται σε προηγούμενη εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 381
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Οι εργοδότες ενσωματώνουν τα αποτελέσματα στα συστήματα ασφάλειας και υγείας τους, όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, καθώς και την αδικαιολόγητη πίεση που ασκείται στους εργαζομένους. Η χρήση τεχνολογιών ψηφιακής διαχείρισης σέβεται την ευημερία των εργαζομένων και διασφαλίζει τη σωματική και ψυχική υγεία και ασφάλειά

τους.

Or. en

Τροπολογία 382
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 7 – παράγραφος 1 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι η εισαγωγή ψηφιακών συστημάτων δεν επιβάλλει υπερβολική επιβάρυνση ή παρακολούθηση των εργαζομένων, ενώ παράλληλα διασφαλίζει συνεχή, ουσιαστική και αποτελεσματική ανθρώπινη εποπτεία ανά πάσα στιγμή για όλες τις αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από ψηφιακές τεχνολογίες διαχείρισης.

Or. en

Τροπολογία 383
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία.	Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία. ***Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ένδικα μέσα για να προστατευτούν ή/και να αποζημιωθούν από τα φαινόμενα***

παραβίασης.

Or. el

Τροπολογία 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία.	Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία ***και στην ευημερία τους***.

Or. en

Τροπολογία 385
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 8 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές*** που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία.	Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***ή σε παράγοντας κινδύνου*** που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία ***και στην ευημερία τους***.

Or. en

Τροπολογία 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 9 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι που απουσίασαν από την εργασία λόγω προβλημάτων υγείας που ***συνδέονται με*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένου του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, της παρενόχλησης ή της βίας, έχουν δικαίωμα σε υποστηριζόμενη και βιώσιμη επιστροφή στην εργασία.	Οι εργαζόμενοι που απουσίασαν από την εργασία λόγω προβλημάτων υγείας που ***οφείλονται σε*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένου του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, της παρενόχλησης ή της βίας, έχουν δικαίωμα σε υποστηριζόμενη και βιώσιμη επιστροφή στην εργασία ***σύμφωνα με το εργασιακό πλαίσιο κατά τον χρόνο της επιστροφής τους***.

Or. en

Τροπολογία 387
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 9 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι που απουσίασαν από την εργασία λόγω προβλημάτων υγείας που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένου του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, της παρενόχλησης ή της βίας, έχουν δικαίωμα σε υποστηριζόμενη και βιώσιμη επιστροφή στην εργασία.	Οι εργαζόμενοι που απουσίασαν από την εργασία ***για μεγάλο χρονικό διάστημα ή επανειλημμένα*** λόγω προβλημάτων υγείας που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένου του εργασιακού άγχους, της επαγγελματικής εξουθένωσης, της παρενόχλησης ή της βίας, έχουν δικαίωμα σε υποστηριζόμενη και βιώσιμη επιστροφή στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 388
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 9 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Το δικαίωμα αυτό αποτελεί μέρος των υποχρεώσεων του εργοδότη στο πλαίσιο της δευτερογενούς ***και τριτογενούς*** πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Το δικαίωμα αυτό αποτελεί μέρος των υποχρεώσεων του εργοδότη στο πλαίσιο της δευτερογενούς πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 9 – παράγραφος 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν τη συνέχεια της περίθαλψης και την πρόσβαση σε υποστήριξη ψυχικής υγείας για τους εργαζομένους που εκτίθενται σε σοβαρούς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, μεταξύ άλλων μετά τη λύση της εργασιακής σχέσης, ιδίως σε τομείς όπου η έκθεση μπορεί να έχει μακροπρόθεσμες συνέπειες.

Or. en

Τροπολογία 390
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. ***Πριν*** ο εργαζόμενος αναλάβει εκ	1. ***Αμέσως μόλις*** ο εργαζόμενος

νέου τα καθήκοντά του μετά από περίοδο απουσίας που συνδέεται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.	αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντά του μετά από ***παρατεταμένη*** περίοδο απουσίας που συνδέεται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Πριν ο εργαζόμενος αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντά του μετά από περίοδο απουσίας που συνδέεται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.	1. ***Κατά περίπτωση,*** πριν ο εργαζόμενος αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντά του μετά από περίοδο απουσίας που συνδέεται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Πριν ο εργαζόμενος αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντά του μετά από περίοδο απουσίας που ***συνδέεται με*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.	1. Πριν ο εργαζόμενος αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντά του μετά από περίοδο απουσίας που ***οφείλεται σε*** ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, ο εργοδότης καταρτίζει ατομικό πρόγραμμα επιστροφής στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 393
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Το πρόγραμμα καταρτίζεται σε συνεργασία με τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο, τις υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας και εκπροσώπους των εργαζομένων, κατά περίπτωση.	Το πρόγραμμα καταρτίζεται σε συνεργασία με τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο, τις υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας***, το μέλος του προσωπικού που αναλαμβάνει τα σχετικά εποπτικά καθήκοντα*** και εκπροσώπους των εργαζομένων, κατά περίπτωση.

Or. en

Τροπολογία 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Προσδιορίζει, κατά περίπτωση:	Προσδιορίζει, κατά περίπτωση***, ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα στοιχεία***:

Or. en

Τροπολογία 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 10 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Προσδιορίζει, κατά περίπτωση:	***Μπορεί να*** προσδιορίζει, κατά περίπτωση:

Or. en

Τροπολογία 396
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 11 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργοδότες εξασφαλίζουν τακτική παρακολούθηση κατά τη διάρκεια της περιόδου επιστροφής στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επανεξέτασης και προσαρμογής του προγράμματος επιστροφής στην εργασία.	Οι εργοδότες εξασφαλίζουν τακτική παρακολούθηση κατά τη διάρκεια της περιόδου επιστροφής στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επανεξέτασης και προσαρμογής του προγράμματος επιστροφής στην εργασία***, καθώς και μακροπρόθεσμη παρακολούθηση, ώστε να διασφαλίζεται η επιτυχία της διαδικασίας επιστροφής στην εργασία***.

Or. en

Τροπολογία 397
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 11 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Όπου απαιτείται, οι εργοδότες λαμβάνουν οργανωτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου που συνέβαλαν στην απουσία του εργαζομένου.	Όπου απαιτείται, οι εργοδότες λαμβάνουν οργανωτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου που συνέβαλαν στην απουσία του εργαζομένου***, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επανασχεδιασμού της εργασίας***.

Or. en

Τροπολογία 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 11 – παράγραφος 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι που επιστρέφουν μετά από απουσία που συνδέεται με κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία δεν υφίστανται διακρίσεις ***ή δυσμενή μεταχείριση*** ως αποτέλεσμα της απουσίας τους.	Οι εργαζόμενοι που επιστρέφουν μετά από απουσία που συνδέεται με κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία δεν υφίστανται διακρίσεις ως αποτέλεσμα της απουσίας τους.

Or. en

Τροπολογία 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 11 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα πορίσματα των διαδικασιών επιστροφής στην εργασία λαμβάνονται υπόψη στην εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων και στα μέτρα πρόληψης του εργοδότη, με σκοπό την πρόληψη της υποτροπής και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.	Τα πορίσματα των διαδικασιών επιστροφής στην εργασία λαμβάνονται υπόψη στην εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων και στα μέτρα πρόληψης του εργοδότη, με σκοπό την πρόληψη της υποτροπής και***, κατά περίπτωση,*** τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 400
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 12 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων ανώνυμα.	Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων ανώνυμα. ***Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στον σχεδιασμό και την παρακολούθηση των***

	αποτελεσματικών διαύλων αναφοράς που έχουν δημιουργηθεί για τον σκοπό αυτόν.

Or. en

Τροπολογία 401
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 12 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων ανώνυμα.	Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν***, μέσω καθιερωμένων διαύλων,*** τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία ***τους οποίους έχουν εντοπίσει ή από τους οποίους έχουν επηρεαστεί***, μεταξύ άλλων ανώνυμα.

Or. en

Τροπολογία 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 12 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Η αναφορά διαβιβάζεται στον εργοδότη σε πρώτο βαθμό. Εάν ο εργαζόμενος επιθυμεί να υποβάλει ανώνυμη αναφορά, η πρωτοβάθμια διαβίβαση στον εργοδότη απευθύνεται στα πρόσωπα που απαριθμούνται στο άρθρο 15 παράγραφος 6.

Or. en

Τροπολογία 403
Maria Ohisalo

εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 12 – παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Σύμφωνα με την οδηγία 89/391/ΕΟΚ, οι εργαζόμενοι και/ή οι εκπρόσωποί τους διατηρούν το δικαίωμα να υποβάλλουν προτάσεις σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, οι οποίες θα περιλαμβάνουν μέτρα για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 13	***διαγράφεται***
Το δικαίωμα στην αποσύνδεση	
Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να συμμετέχουν σε επικοινωνία ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους.	
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την αποτελεσματική άσκηση αυτού του δικαιώματος.	

Or. en

Τροπολογία 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 13	***διαγράφεται***
Το δικαίωμα στην αποσύνδεση	
Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να συμμετέχουν σε επικοινωνία ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους.	
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την αποτελεσματική άσκηση αυτού του δικαιώματος.	

Or. en

Τροπολογία 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 13	***διαγράφεται***
Το δικαίωμα στην αποσύνδεση	
Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να συμμετέχουν σε επικοινωνία ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους.	
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την αποτελεσματική άσκηση αυτού του δικαιώματος.	

Or. en

Τροπολογία 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13 – τίτλος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Το δικαίωμα στην αποσύνδεση	***Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής***

Or. en

Τροπολογία 408
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να συμμετέχουν σε επικοινωνία ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους.	Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να συμμετέχουν σε επικοινωνία ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους ***χωρίς να υποστούν διακρίσεις ή δυσμενείς συνέπειες***.

Or. el

Τροπολογία 409
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 13 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την αποτελεσματική άσκηση αυτού του δικαιώματος.	Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την αποτελεσματική άσκηση αυτού του δικαιώματος ***και διασφαλίζουν ότι δεν πραγματοποιείται συλλογή δεδομένων, παρακολούθηση ή επιτήρηση εκτός του ωραρίου εργασίας***.

Or. en

Τροπολογία 410
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία ***και της εισαγωγής ή των αλλαγών που σχετίζονται με την οργάνωση της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της αξιολόγησης των επιδόσεων και των πρακτικών αλγοριθμικής διαχείρισης***.

Or. en

Τροπολογία 411
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους***, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και/ή τις πρακτικές που δύνανται να λαμβάνουν υπόψη, μεταξύ άλλων, το μέγεθος της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης,*** ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 412
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία***, όπως ορίζεται στα άρθρα 5 και 6***.

Or. en

Τροπολογία 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν ***σε όλα τα στάδια της αξιολόγησης, της πρόληψης, της παρακολούθησης και της εξάλειψης*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.	Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται, ζητείται η γνώμη τους και συμμετέχουν ***στην αξιολόγηση, την πρόληψη, την παρακολούθηση, την εξάλειψη και/ή τη μείωση*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 414
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σαφώς και τακτικά σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τα μέτρα που εφαρμόζονται για την πρόληψή τους και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεών τους.	Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι ***παρέχονται στους εργαζομένους πληροφορίες, εγγράφως και σε προσβάσιμη μορφή, ώστε να διασφαλίζεται ότι*** οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σαφώς και τακτικά σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τα μέτρα που εφαρμόζονται για την πρόληψή τους και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Or. en

Τροπολογία 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 14 – παράγραφος 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σαφώς και τακτικά σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τα μέτρα που εφαρμόζονται για την πρόληψή τους και ***τον μετριασμό*** των αρνητικών επιπτώσεών τους.	Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σαφώς και τακτικά σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τα μέτρα που εφαρμόζονται για την πρόληψή τους και ***τη διαχείριση*** των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Or. en

Τροπολογία 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 15	***διαγράφεται***

Υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης ψυχοκοινωνικών κινδύνων

1. Οι εργοδότες ορίζουν έναν ή περισσότερους εργαζομένους για την άσκηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης.

2. Οι εργαζόμενοι που ορίζονται για τον σκοπό αυτό δεν υφίστανται διακρίσεις λόγω των δραστηριοτήτων τους στον τομέα της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων. Τους παρέχεται επαρκής χρόνος και οι κατάλληλοι πόροι για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

3. Όταν οι ικανότητες για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 δεν είναι διαθέσιμες εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης, ο εργοδότης απευθύνεται σε αρμόδιες εξωτερικές υπηρεσίες ή άτομα με εμπειρογνωσία σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

4. Στις περιπτώσεις αυτές, ο εργοδότης ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες ή πρόσωπα για όλους τους σχετικούς παράγοντες που είναι γνωστό ή υπάρχουν υπόνοιες ότι επηρεάζουν την ψυχική υγεία και ευεξία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της οργάνωσης της εργασίας, των συνθηκών εργασίας και των διαπροσωπικών σχέσεων στην εργασία.

5. Σε όλες τις περιπτώσεις:

- οι ορισθέντες εργαζόμενοι πρέπει να διαθέτουν τις απαραίτητες ικανότητες, κατάρτιση και μέσα στον τομέα της πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων·

- οι εξωτερικές υπηρεσίες ή τα πρόσωπα των οποίων ζητείται η γνώμη πρέπει να διαθέτουν τις αναγκαίες ικανότητες και τους αναγκαίους επαγγελματικούς πόρους· και

- ο αριθμός των ορισθέντων εργαζομένων και των εξωτερικών υπηρεσιών ή προσώπων των οποίων ζητείται η γνώμη είναι επαρκής, λαμβανομένων υπόψη του μεγέθους της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης, της φύσης των δραστηριοτήτων, καθώς και του επιπέδου και της κατανομής της έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

6. Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να πραγματοποιείται από έναν ή περισσότερους εργαζομένους, από εσωτερική υπηρεσία ή από εξωτερικές υπηρεσίες. Οι εν λόγω φορείς συνεργάζονται, όπου απαιτείται, για τη διασφάλιση συνεκτικής και αποτελεσματικής προσέγγισης.

7. Τα κράτη μέλη μπορούν να ορίζουν, ανάλογα με τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της επιχείρησης, τις κατηγορίες των επιχειρήσεων στις οποίες ο εργοδότης, εφόσον διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες, μπορεί να αναλάβει ο ίδιος την υποχρέωση που προβλέπεται στην παράγραφο 1.

8. Τα κράτη μέλη καθορίζουν:

- τις αναγκαίες ικανότητες και προσόντα στον τομέα της πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων·

- τον επαρκή αριθμό προσώπων ή υπηρεσιών που απαιτούνται για την εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων.

Or. en

Τροπολογία 417
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες ορίζουν έναν ή	1. Οι εργοδότες ορίζουν έναν ή

περισσότερους εργαζομένους για την άσκηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης.	περισσότερους εργαζομένους για την άσκηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με ***την παρακολούθηση, την εκτίμηση κινδύνων και την έγκαιρη ανίχνευση,*** την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης. ***Οι εργαζόμενοι που ορίζονται για τον σκοπό αυτόν μπορεί να είναι οι ίδιοι με εκείνους που ορίζονται για την άσκηση δραστηριοτήτων οι οποίες σχετίζονται με την προστασία και την πρόληψη άλλων επαγγελματικών κινδύνων για τον εργοδότη.***

Or. en

Τροπολογία 418
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Οι εργοδότες ορίζουν έναν ή περισσότερους εργαζομένους για την άσκηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης.	1. Οι εργοδότες ορίζουν έναν ή περισσότερους εργαζομένους***, όπως έναν εκπρόσωπο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία,*** για την άσκηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης.

Or. en

Τροπολογία 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Στις περιπτώσεις αυτές, ο	4. Στις περιπτώσεις αυτές, ο

εργοδότης ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες ή πρόσωπα για όλους τους σχετικούς παράγοντες που ***είναι γνωστό ή υπάρχουν υπόνοιες ότι*** επηρεάζουν την ***ψυχική*** υγεία και ***ευεξία*** των εργαζομένων***, συμπεριλαμβανομένων της οργάνωσης της εργασίας, των συνθηκών εργασίας και των διαπροσωπικών σχέσεων στην εργασία***.	εργοδότης ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες ή πρόσωπα για όλους τους σχετικούς παράγοντες που επηρεάζουν την υγεία και ***την ασφάλεια*** των εργαζομένων.

Or. en

Τροπολογία 420
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Στις περιπτώσεις αυτές, ο εργοδότης ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες ή πρόσωπα για όλους τους σχετικούς παράγοντες που είναι γνωστό ή υπάρχουν υπόνοιες ότι επηρεάζουν την ψυχική υγεία και ευεξία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της οργάνωσης της εργασίας, των συνθηκών εργασίας και των διαπροσωπικών σχέσεων στην εργασία.	4. Στις περιπτώσεις αυτές, ο εργοδότης ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες ή πρόσωπα για όλους τους σχετικούς παράγοντες που είναι γνωστό ή υπάρχουν υπόνοιες ότι επηρεάζουν την ψυχική υγεία και ευεξία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της οργάνωσης της εργασίας, των συνθηκών εργασίας***, των μη ασφαλών επιπέδων στελέχωσης*** και των διαπροσωπικών σχέσεων στην εργασία.

Or. en

Τροπολογία 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 5 – περίπτωση 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι τα διευθυντικά στελέχη διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, ικανότητες,

	κατάρτιση και μέσα στον τομέα της πρόληψης και διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων·

Or. en

Τροπολογία 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να πραγματοποιείται από έναν ή περισσότερους εργαζομένους, από εσωτερική υπηρεσία ή από εξωτερικές υπηρεσίες. ***Οι εν λόγω φορείς συνεργάζονται, όπου απαιτείται, για τη διασφάλιση συνεκτικής και αποτελεσματικής προσέγγισης.***	6. Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να πραγματοποιείται από έναν ή περισσότερους εργαζομένους, από εσωτερική υπηρεσία ή από εξωτερικές υπηρεσίες.

Or. en

Τροπολογία 423
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 15 – παράγραφος 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
6. Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να πραγματοποιείται από έναν ή περισσότερους εργαζομένους, από εσωτερική υπηρεσία ή από εξωτερικές υπηρεσίες. Οι εν λόγω φορείς συνεργάζονται, όπου απαιτείται, για τη διασφάλιση συνεκτικής και αποτελεσματικής προσέγγισης.	6. Η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να πραγματοποιείται από έναν ή περισσότερους εργαζομένους ***που ορίζονται για τον σκοπό αυτόν***, από εσωτερική υπηρεσία ή από εξωτερικές υπηρεσίες. Οι εν λόγω φορείς συνεργάζονται, όπου απαιτείται, για τη διασφάλιση συνεκτικής και αποτελεσματικής προσέγγισης.

Or. en

Τροπολογία 424
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – τίτλος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Διαβουλεύσεις και συμμετοχή των εργαζομένων	***Ενημέρωση,*** διαβουλεύσεις και συμμετοχή των εργαζομένων

Or. en

Τροπολογία 425
Maria Ohisalo
εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ζητείται η γνώμη των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους και τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συζητήσεις σε όλα τα στάδια της πρόληψης και της διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	1. Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ζητείται η γνώμη των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους και τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συζητήσεις σε όλα τα στάδια της πρόληψης και της διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων. ***Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να ορίζουν τους εκπροσώπους τους στις διαδικασίες διαβουλεύσεων.***

Or. en

Τροπολογία 426
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ζητείται η γνώμη των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους και τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συζητήσεις σε όλα τα στάδια της πρόληψης και της διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.	1. Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ζητείται η γνώμη των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους***, ότι ενημερώνονται*** και τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συζητήσεις σε όλα τα στάδια της πρόληψης και της διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 427
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
2. Η εν λόγω διαβούλευση και συμμετοχή αφορά ιδίως:	2. Η εν λόγω ***ενημέρωση,*** διαβούλευση και συμμετοχή αφορά ιδίως:

Or. en

Τροπολογία 428
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 2 – περίπτωση 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
– τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό και την εφαρμογή προληπτικών μέτρων ***και σχεδίων δράσης***·	– τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό και την εφαρμογή προληπτικών ***και διορθωτικών*** μέτρων ***εκτίμησης κινδύνων***·

Or. en

Τροπολογία 429
Maria Ohisalo

εξ ονόματος της Ομάδας Verts/ALE

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 2 – περίπτωση 4 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	– τη συμμετοχή, όταν είναι αναγκαίο, των εθνικών φορέων υγείας και ασφάλειας για την εφαρμογή λύσεων που συμβάλλουν στην προστασία από κινδύνους που έχουν εντοπιστεί/προσδιοριστεί.

Or. en

Τροπολογία 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – σημείο 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
4. Η συμμετοχή πραγματοποιείται εγκαίρως και με ουσιαστικό τρόπο***, επιτρέποντας στους εργαζομένους και/ή στους εκπροσώπους τους να συμβάλουν στη λήψη αποφάσεων και στην ανάπτυξη κατάλληλων μέτρων***.	4. Η συμμετοχή πραγματοποιείται εγκαίρως και με ουσιαστικό τρόπο.

Or. en

Τροπολογία 431
Li Andersson

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 16 – παράγραφος 4 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4α. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν δικαίωμα προσφυγής, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, στην αρχή που είναι αρμόδια για την προστασία της

	ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, εάν θεωρούν ότι μια δομή, διαδικασία ή πρακτική που σχετίζεται με τις συνθήκες εργασίας και τη διαχείριση, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών ψηφιακών συστημάτων παρακολούθησης και διαχείρισης, είτε είναι ανεπαρκής για τους σκοπούς της διασφάλισης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία είτε θέτει την υγεία και την ασφάλειά τους σε κίνδυνο ψυχολογικής ή σωματικής βλάβης.

Or. en

Τροπολογία 432
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 17 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον αποτελεσματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διερεύνηση των εν λόγω κινδύνων.	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον αποτελεσματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διερεύνηση των εν λόγω κινδύνων. ***Διασφαλίζουν, ιδίως, επαρκή στελέχωση και συνεχή ενίσχυση των επιθεωρητικών μηχανισμών, ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται στον αυξανόμενο όγκο και την πολυπλοκότητα των περιστατικών, καθώς και να διενεργούν τακτικούς και στοχευμένους ελέγχους. Μεριμνούν για την εξειδικευμένη κατάρτιση των επιθεωρητών σε θέματα βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών από τρίτους, και για τη διασφάλιση αποτελεσματικής επιβολής της σχετικής νομοθεσίας.***

Or. el

Τροπολογία 433
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 17 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον ***αποτελεσματικό*** εντοπισμό, την αξιολόγηση και ***τη διερεύνηση*** των εν λόγω κινδύνων.	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον ***τακτικό*** εντοπισμό, την αξιολόγηση και ***την παρακολούθηση των υποχρεώσεων που αφορούν την πρόληψη και την αποτελεσματική καταπολέμηση*** των εν λόγω κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 17 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον αποτελεσματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διερεύνηση των εν λόγω κινδύνων.	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν***, σύμφωνα με τα εθνικά συστήματα επιβολής,*** ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν επαρκείς εξουσίες, κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους στον τομέα των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων με σκοπό τον αποτελεσματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διερεύνηση των εν λόγω κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 435
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 17 α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Άρθρο 17α
	Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας
	Τα κράτη μέλη αναπτύσσουν προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία, επιτρέποντας έτσι στη διοίκηση, στις υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας και σε όλους τους σχετικούς επαγγελματίες στον τομέα της επαγγελματικής υγείας να λαμβάνουν επαρκή, συνεχή και διεπιστημονική κατάρτιση σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία, καθώς και σχετικά με τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τη διαχείρισή τους.

Or. en

Τροπολογία 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 18	***διαγράφεται***
Νομικό τεκμήριο και βάρος της απόδειξης	
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε	

ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας συμβατή με την εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.

2. Στις περιπτώσεις αυτές, το βάρος της απόδειξης μετατίθεται στον εργοδότη, ο οποίος αποδεικνύει ότι:

α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με την παρούσα οδηγία· και

β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται με τις συνθήκες εργασίας.

3. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ευνοϊκότερες διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών για την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης.

Or. en

Τροπολογία 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 18	***διαγράφεται***
Νομικό τεκμήριο και βάρος της απόδειξης	
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας συμβατή με την εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.	
2. Στις περιπτώσεις αυτές, το βάρος της απόδειξης μετατίθεται στον	

εργοδότη, ο οποίος αποδεικνύει ότι:

α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με την παρούσα οδηγία· και

β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται με τις συνθήκες εργασίας.

3. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ευνοϊκότερες διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών για την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης.

Or. en

Τροπολογία 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 18	***διαγράφεται***
Νομικό τεκμήριο και βάρος της απόδειξης	
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας συμβατή με την εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.	
2. Στις περιπτώσεις αυτές, το βάρος της απόδειξης μετατίθεται στον εργοδότη, ο οποίος αποδεικνύει ότι:	
α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με την παρούσα οδηγία· και	
β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται με τις συνθήκες εργασίας.	

3. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ευνοϊκότερες διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών για την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης.

Or. en

Τροπολογία 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Άρθρο 18	***διαγράφεται***
Νομικό τεκμήριο και βάρος της απόδειξης	
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας συμβατή με την εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.	
2. Στις περιπτώσεις αυτές, το βάρος της απόδειξης μετατίθεται στον εργοδότη, ο οποίος αποδεικνύει ότι:	
α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με την παρούσα οδηγία· και	
β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται με τις συνθήκες εργασίας.	
3. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ευνοϊκότερες διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών για την ελάφρυνση του βάρους της απόδειξης.	

Or. en

Τροπολογία 440
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας ***συμβατή με την*** εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.	1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όταν ο εργαζόμενος αποδεικνύει πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι έχει εκτεθεί σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και έχει υποστεί βλάβη της υγείας ***που οφείλεται στην*** εν λόγω έκθεση, τεκμαίρεται ότι η βλάβη σχετίζεται με την εργασία.

Or. en

Τροπολογία 441
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα σύμφωνα με την παρούσα οδηγία· ***και***	α) ελήφθησαν κατάλληλα προληπτικά μέτρα ***και τηρήθηκαν όλες οι υποχρεώσεις*** σύμφωνα με την παρούσα οδηγία**.**

Or. en

Τροπολογία 442
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται με τις συνθήκες εργασίας.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 18 – παράγραφος 2 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά τους συστήματα και την αρχή της επικουρικότητας, ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικές διαδικασίες για την απόδειξη της σχέσης μεταξύ της βλάβης της υγείας τους και της εργασίας τους. Η αποδεικτική διαδικασία πρέπει να επιτυγχάνει δίκαιη ισορροπία μεταξύ των μερών, αποφεύγοντας τις δυσανάλογες επιβαρύνσεις για τους εργοδότες και διασφαλίζοντας παράλληλα το θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων σε δικαστική προσφυγή χωρίς να τίθεται σε κίνδυνο η ανταγωνιστικότητα των εργοδοτών.

Or. en

Τροπολογία 444
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 19 – παράγραφος 1 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν τη συλλογή αποτελεσματικών στοιχείων με σκοπό την

	παρακολούθηση των τάσεων των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο κεφάλαιο ΙΙ. Τα στοιχεία καταρτίζονται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και υποβάλλονται τακτικά στα ιδρύματα που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

Or. en

Τροπολογία 445
Irena Joveva

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα Ι – άρθρο 19 – παράγραφος 1 β (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη προωθούν την ενεργό συμμετοχή των συμφεροντούχων, ιδίως των κοινωνικών εταίρων, στη συλλογή και την παρακολούθηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αποτελεσματικότητα των επακόλουθων μέτρων σε εθνικό επίπεδο.

Or. en

Τροπολογία 446
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα Ι – άρθρο 20 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη καθορίζουν τους κανόνες για τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παραβίασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας και λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίζουν την	Τα κράτη μέλη καθορίζουν τους κανόνες για τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παραβίασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας και λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίζουν την

εφαρμογή τους. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν αυτούς τους κανόνες και αυτά τα μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους.	εφαρμογή τους. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν αυτούς τους κανόνες και αυτά τα μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους. ***Οι κυρώσεις περιλαμβάνουν διοικητικά πρόστιμα αναλογικά με τον κύκλο εργασιών της επιχείρησης, καθώς και δυνατότητα ποινικών κυρώσεων σε περιπτώσεις σοβαρών παραβάσεων.***
	Or. el

Τροπολογία 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Γεάδης Γεάδη, Marlena Maląg

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 20 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη καθορίζουν τους κανόνες για τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παραβίασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας και λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίζουν την εφαρμογή τους. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν αυτούς τους κανόνες και αυτά τα μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους.	Τα κράτη μέλη***, λαμβάνοντας υπόψη την αναλογικότητα και τον αντίκτυπο στις ΜΜΕ,*** καθορίζουν τους κανόνες για τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παραβίασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας και λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίζουν την εφαρμογή τους. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν αυτούς τους κανόνες και αυτά τα μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους.
	Or. en

Τροπολογία 448
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 22 – παράγραφος 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν, σύμφωνα με την εθνική τους νομοθεσία και πρακτική, κατάλληλα μέτρα για να εξασφαλίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και να προωθούν και να ενισχύουν τον κοινωνικό διάλογο με σκοπό την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας.	1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν, σύμφωνα με την εθνική τους νομοθεσία και πρακτική, κατάλληλα μέτρα για να εξασφαλίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και να προωθούν και να ενισχύουν τον κοινωνικό διάλογο με σκοπό την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας ***με στόχο την επίτευξη υψηλού επιπέδου κάλυψης συλλογικών διαπραγματεύσεων***.

Or. el

Τροπολογία 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 22 – παράγραφος 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	3α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι κάθε σύστημα εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων συνδυάζεται με την παροχή άμεσα προσβάσιμης στήριξης. Η Επιτροπή θεσπίζει, εντός δώδεκα μηνών, εναρμονισμένη μεθοδολογία για τη μέτρηση του χρόνου έως την εξομάλυνση των συμπτωμάτων (TSN) και δημοσιεύει ετησίως συγκεντρωτικό δείκτη του χρόνου βίωσης των συμπτωμάτων που εξοικονομείται (STS) ανά κράτος μέλος και ανά τομέα.

Or. en

Τροπολογία 450
Μαρία Ζαχαρία

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I – άρθρο 22 – παράγραφος 3 α (νέα)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	3 α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επαρκή δημόσια χρηματοδότηση για υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας και ψυχικής υγείας των εργαζομένων

Or. el

Τροπολογία 451
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ
	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Or. en

Τροπολογία 452
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– εισαγωγικό μέρος

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο θεωρεί ότι, εάν η Επιτροπή, μετά τη διενέργεια εκτίμησης επιπτώσεων, η οποία θα συμπληρώνεται από τεστ ανταγωνιστικότητας και ΜΜΕ, υποβάλει πρόταση σχετικά με την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, του άγχους και της ψυχικής υγείας που σχετίζονται με την εργασία, θα πρέπει να

ενσωματωθούν οι ακόλουθες συστάσεις:

Or. en

Τροπολογία 453
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 1

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	1η σύσταση
	Αντικείμενο και σκοπός
	Στόχος της πρότασης θα πρέπει να είναι ο καθορισμός ελάχιστων απαιτήσεων για την πρόληψη, την εξάλειψη ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατόν, τη μείωση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, με πλήρη σεβασμό των αρμοδιοτήτων των κρατών μελών και των αρχών της επικουρικότητας και της αναλογικότητας.
	Θα πρέπει να θεσπίζει δεσμευτικές οργανωτικές, διαρθρωτικές και συμμετοχικές υποχρεώσεις για τους εργοδότες, προκειμένου να προστατεύεται η ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και να διασφαλίζονται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 454
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 2

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	2η σύσταση

	Πεδίο εφαρμογής
	Η πρόταση θα πρέπει να εφαρμόζεται σε εργαζομένους σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, ενώ θα πρέπει να επιτρέπει παράλληλα ειδικές προσαρμογές ανά τομέα, όταν αυτό δικαιολογείται από τη φύση της δραστηριότητας.

Or. en

Τροπολογία 455
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 3

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	3η σύσταση
	Ορισμοί
	Η πρόταση θα πρέπει να προβλέπει τους ακόλουθους ορισμούς:
	(1) «ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία»: κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και προκύπτουν από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό πλαίσιο στην εργασία και τις συνθήκες εργασίας, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την ψυχική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων, όπου μπορεί να διαπιστωθεί σαφής σύνδεση με τις συνθήκες εργασίας· οι κίνδυνοι αυτοί μπορεί να οδηγήσουν, μεταξύ άλλων, σε εργασιακό άγχος, επαγγελματική εξουθένωση, παρενόχληση, βία, ψυχικές διαταραχές, συμπεριλαμβανομένης της διαταραχής μετατραυματικής

καταπόνησης (PTSD), ηθική βλάβη και παθήσεις που σχετίζονται με τραύματα, εθισμό ή αυτοκτονική συμπεριφορά, καρδιαγγειακές παθήσεις και μυοσκελετικές διαταραχές, που μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια εργασίας, λύση της εργασιακής σχέσης ή πίεση για παραίτηση·

(2) «εργασιακό άγχος»: κατάσταση σωματικής, συναισθηματικής και ψυχολογικής καταπόνησης που προκύπτει από παρατεταμένη έκθεση σε εργασιακές απαιτήσεις οι οποίες υπερβαίνουν την ικανότητα ή τους πόρους του εργαζομένου ή από παρατεταμένη έκθεση σε δυσμενείς εργασιακές σχέσεις και εκφοβισμό στον χώρο εργασίας· χαρακτηρίζεται όχι μόνο από αισθήματα εξάντλησης, αλλά και από αυξημένα επίπεδα έντασης, άγχους ή από παρατεταμένη εργασία σε κατάσταση έντασης, που αντικατοπτρίζουν τόσο την υπερβολική ενεργητικότητα (στρες/άγχος) όσο και την εξάντληση (κόπωση)·

(3) «ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου»: παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και συνδέονται με την οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, το κοινωνικό και σχεσιακό της πλαίσιο και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του υψηλού φόρτου εργασίας, της υψηλής έντασης εργασίας, των πολλών ωρών εργασίας, της έλλειψης αυτονομίας, της έλλειψης υποστήριξης από τους επόπτες, της παρενόχλησης, της βίας και της συμπεριφοράς που εισάγει διακρίσεις, των υψηλών συναισθηματικών απαιτήσεων, της παραβίασης της προσωπικής αξιοπρέπειας, της υποτίμησης της επαγγελματικής ταυτότητας και της υπονόμευσης της απόδοσης, της υψηλής ψηφιακής έντασης, της υπαγωγής σε αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων ή παρακολούθησης, των μη

ρεαλιστικών στόχων·

(4) «πρωτογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στην εξάλειψη και την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία στην πηγή μέσω προσαρμογών στην οργάνωση, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της εργασίας, καθώς και στις συνθήκες εργασίας·

(5) «δευτερογενής πρόληψη»: μέτρα που αποσκοπούν στον έγκαιρο εντοπισμό και την έγκαιρη διαχείριση αναδυόμενων δυσμενών αποτελεσμάτων από την έκθεση σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, προκειμένου να προληφθεί η εξέλιξή τους, να μειωθεί ο αντίκτυπός τους και να αποφευχθεί η ανάπτυξη σοβαρότερων αποτελεσμάτων, μεταξύ άλλων μέσω προληπτικού ελέγχου, παρακολούθησης και στοχευμένων παρεμβάσεων για εργαζομένους που παρουσιάζουν αρχικά σημεία έκθεσης ή βλάβης.

Or. en

Τροπολογία 456
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 4

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	4η σύσταση
	Γενική υποχρέωση πρόληψης
	1. Οι εργοδότες θα πρέπει να διασφαλίζουν την πρόληψη εργασιακών ψυχοκοινωνικών κινδύνων με τους εξής τρόπους:
	α) αποφυγή των κινδύνων και καταπολέμησή τους στην πηγή·
	β) εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν·

γ) προσαρμογή της εργασίας στις ανάγκες του ατόμου, όταν είναι δυνατόν·

δ) ανάπτυξη συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας και την επίδραση παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον·

ε) παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζομένους·

στ) ευαισθητοποίηση σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και την ψυχική υγεία στην εργασία·

ζ) θέσπιση αποτελεσματικών μηχανισμών για την αναφορά και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι προστατεύονται από αντίποινα·

2. Οι εργοδότες θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι οργανωτικοί πόροι που υποστηρίζουν την πρωτογενή πρόληψη, συμπεριλαμβανομένης της διοικητικής υποστήριξης, της συμμετοχής των εργαζομένων και της πρόσβασης στην κατάρτιση, διατίθενται αποτελεσματικά και είναι προσβάσιμοι σε όλους τους εργαζομένους.

Θα πρέπει επίσης να παρέχουν τακτική, στοχευμένη, ειδική ανά ρόλο και επαρκή κατάρτιση στους εργαζομένους, τα διευθυντικά στελέχη και τους επόπτες σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και τους παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την οργάνωση της εργασίας, τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της πρόληψης της παρενόχλησης, της ηθικής παρενόχλησης, της κατάχρησης εξουσίας και των ακατάλληλων διοικητικών πρακτικών, και να διασφαλίζουν ότι η εν λόγω κατάρτιση προσαρμόζεται στις ειδικές ανά τομέα ανάγκες.

3. Οι εργοδότες θα πρέπει να εγκρίνουν και εφαρμόζουν κώδικα δεοντολογίας που

ορίζει και απαγορεύει τη βία, την παρενόχληση, την ηθική παρενόχληση και την εισαγωγή διακρίσεων, καθώς και κάθε συμπεριφορά που υπονομεύει την αξιοπρέπεια, την υγεία ή την ευημερία των εργαζομένων. Ο εν λόγω κώδικας δεοντολογίας θα πρέπει να περιλαμβάνει αποτελεσματικές διαδικασίες για την αναφορά και την αντιμετώπιση τέτοιων συμπεριφορών, να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και να προστατεύει τους εργαζομένους από αντίποινα, και να συνοδεύεται από κατάλληλα μέτρα κατάρτισης και ευαισθητοποίησης.

4. Οι εργοδότες θα πρέπει να εφαρμόζουν επίσης κατάλληλα δευτερογενή μέτρα πρόληψης, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών έγκαιρης ανίχνευσης, πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας στην εργασία και έγκαιρης στήριξης των εργαζομένων που εκτίθενται σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

Or. en

Τροπολογία 457
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 5

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	5η σύσταση
	Ενθάρρυνση αναλογικής προσέγγισης για την εκτίμηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων
	1. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να επανεξετάζουν τακτικά τις ψυχοκοινωνικές πτυχές του εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβάνοντας υπόψη, κατά περίπτωση, τις οργανωτικές αλλαγές ή προσαρμογές στην οργάνωση της εργασίας.
	2. Κατά την εν λόγω επανεξέταση μπορεί

να λαμβάνεται, κατά περίπτωση, υπόψη μια σειρά ψυχοκοινωνικών παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων του φόρτου εργασίας και της έντασης εργασίας, των ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, των πρακτικών αναγνώρισης και ανατροφοδότησης, των σχέσεων στον χώρο εργασίας και της έκθεσης σε δυσμενείς συμπεριφορές, όπως παρενόχληση, ηθική παρενόχληση, βία ή διακρίσεις. Μπορεί επίσης να δοθεί προσοχή στις εξελισσόμενες προκλήσεις, όπως η ψηφιακή συνδεσιμότητα, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η εργασιακή και εισοδηματική ασφάλεια και η χρήση ψηφιακών ή αυτοματοποιημένων συστημάτων στον χώρο εργασίας. Οι εκτιμήσεις αυτές θα πρέπει, όπου είναι εφικτό, να βασίζονται σε κατάλληλες και αξιόπιστες μεθόδους, οι οποίες αντικατοπτρίζουν την εξελισσόμενη φύση της εργασίας.

3. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να υποστηρίζουν την αναλογική και ευέλικτη εφαρμογή των εν λόγω προσεγγίσεων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τον τομέα και τους πόρους των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να καταστούν διαθέσιμα απλουστευμένα και πρακτικά εργαλεία, ιδίως για τις ΜΜΕ, ώστε να διευκολυνθεί η εφαρμογή τους χωρίς περιττό διοικητικό φόρτο.

4. Όταν διενεργούνται τέτοιες εκτιμήσεις και πιθανά μέτρα παρακολούθησης, οι εργοδότες ενθαρρύνονται να ανταλλάσσουν σχετικές πληροφορίες με τους εργαζομένους με σαφή και προσβάσιμο τρόπο και να προωθούν, κατά περίπτωση, τη συμμετοχή τους με εποικοδομητικό και ισορροπημένο τρόπο.

5. Κάθε αναδιάρθρωση ή αναδιοργάνωση της εργασίας ή εισαγωγή μπορεί να επωφεληθεί από τη διενέργεια προηγούμενης εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 458
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 6

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	6η σύσταση
	Δικαίωμα σε ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και σε σχετικές υπηρεσίες υποστήριξης
	1. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν δικαίωμα σε ένα ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν τους εκθέτει σε συνεχείς ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και σε υποτιμητικές ή εξευτελιστικές πρακτικές που μπορούν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική τους υγεία.
	2. Οι εργοδότες θα πρέπει να λαμβάνουν μέτρα για την αντιμετώπιση του στιγματισμού που σχετίζεται με την ψυχική υγεία και να διασφαλίζουν ότι η αναζήτηση ψυχολογικής υποστήριξης δεν οδηγεί σε αρνητικές συνέπειες για την επαγγελματική σταδιοδρομία.
	Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενθαρρυνθούν να προωθήσουν ή να δημιουργήσουν, όπου δεν υπάρχουν ήδη, εξειδικευμένα κέντρα υποστήριξης της ψυχικής υγείας που μπορούν να συνεργάζονται με τους εργοδότες, τις επιχειρήσεις και τις ΜΜΕ, προκειμένου να στηρίζουν τους εργαζομένους μέσω της χρήσης υφιστάμενων κονδυλίων.

Or. en

Τροπολογία 459
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 7

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	7η σύσταση
	Στήριξη της βιώσιμης επιστροφής στην εργασία
	1. Οι εργαζόμενοι που απουσίασαν από την εργασία λόγω προβλημάτων υγείας που συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, όπως το εργασιακό άγχος, η επαγγελματική εξουθένωση, η παρενόχληση ή η βία, θα πρέπει να υποστηρίζονται κατά την επιστροφή τους στην εργασία με βιώσιμο και κατάλληλο τρόπο.
	2. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται, κατά περίπτωση, να εξετάζουν ευέλικτες και αναλογικές ρυθμίσεις για τη διευκόλυνση της εν λόγω επιστροφής, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση του εργαζομένου, καθώς και τις επιχειρησιακές ανάγκες και τους πόρους της επιχείρησης. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει, κατά περίπτωση, τη σταδιακή επανέναρξη της εργασίας, προσωρινές προσαρμογές των καθηκόντων ή του χρόνου εργασίας ή άλλα πρακτικά μέτρα που αποσκοπούν στη στήριξη της επανένταξης στον χώρο εργασίας.
	Οι ρυθμίσεις αυτές μπορούν, όπου είναι εφικτό, να αναπτύσσονται σε διάλογο με τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο και κατά τρόπο που σέβεται τον εθελοντικό χαρακτήρα της διαδικασίας.
	3. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται επίσης να διατηρούν κατάλληλη επικοινωνία κατά τη διάρκεια της περιόδου επιστροφής στην εργασία και να προσαρμόζουν, κατά περίπτωση, τυχόν υποστηρικτικά μέτρα με ευέλικτο τρόπο.

	4. Κατά περίπτωση, η εμπειρία από καταστάσεις επιστροφής στην εργασία μπορεί να λαμβάνεται υπόψη σε ευρύτερες πρακτικές στον χώρο εργασίας, με σκοπό την προώθηση της ευεξίας στην εργασία και τη μείωση της πιθανότητας να συμβούν παρόμοιες καταστάσεις στο μέλλον. Οι εργαζόμενοι που επιστρέφουν έπειτα από απουσία θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με δίκαιο και υποστηρικτικό τρόπο.

Or. en

Τροπολογία 460
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 8

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	8η σύσταση
	Υποβολή αναφορών και προστασία έναντι αντιποίνων
	1. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία, μεταξύ άλλων μέσω ανώνυμων ή εμπιστευτικών διαύλων, κατά περίπτωση.
	2. Θα πρέπει να υπάρχουν κατάλληλες διασφαλίσεις που θα συμβάλλουν στην πρόληψη κάθε μορφής αντιποίνων, διακρίσεων ή μειονεκτημάτων που συνδέονται με τις εν λόγω αναφορές.
	3. Οι προσεγγίσεις αυτές θα πρέπει να εφαρμόζονται σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 και τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές.

Or. en

Τροπολογία 461
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 9

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	9η σύσταση
	Το δικαίωμα στην αποσύνδεση
	1. Δεν θα πρέπει να αναμένεται από τους εργαζομένους να συμμετέχουν σε επικοινωνίες ή καθήκοντα που σχετίζονται με την εργασία εκτός του χρόνου εργασίας τους, σύμφωνα με τους εθνικούς κανόνες και πρακτικές σχετικά με τον χρόνο εργασίας και τις ρυθμίσεις διαθεσιμότητας.
	2. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να διασφαλίζουν ότι τα ψηφιακά εργαλεία και η οργάνωση της εργασίας υποστηρίζουν την τήρηση της εν λόγω αρχής, λαμβάνοντας υπόψη τις διάφορες μορφές οργάνωσης της εργασίας και διασφαλίζοντας μια ισορροπημένη προσέγγιση που παρέχει ευελιξία τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους εργοδότες.
	3. Όπου απαιτείται επικοινωνία σχετικά με την εργασία, θα μπορούσε να εξεταστεί, σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές, το ενδεχόμενο κατάλληλων μορφών αποζημίωσης ή αντισταθμιστικών ρυθμίσεων.

Or. en

Τροπολογία 462
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 10

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	10η σύσταση
	Υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης ψυχοκοινωνικών κινδύνων
	1. Οι εργοδότες διασφαλίζουν ότι εφαρμόζονται κατάλληλες ρυθμίσεις για την πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων εντός της επιχείρησης και/ή της εγκατάστασης, χρησιμοποιώντας πρώτα τις διαθέσιμες εσωτερικές ικανότητες και πόρους και, όταν δεν επαρκούν, προσφεύγοντας σε αρμόδιες εξωτερικές υπηρεσίες ή πρόσωπα.
	2. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να καθορίζουν τις αναγκαίες ικανότητες και προσόντα στον τομέα της πρόληψης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

Or. en

Τροπολογία 463
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα Ι α (νέο)– Σύσταση 11

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	11η σύσταση
	Συμμετοχή των εργαζομένων
	1. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι και/ή οι εκπρόσωποί τους ενημερώνονται δεόντως και ζητείται η γνώμη τους και, κατά περίπτωση, συμμετέχουν στην πρόληψη και τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, μεταξύ άλλων μέσω κατάλληλων μέτρων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης.
	2. Η συμμετοχή αυτή θα μπορούσε, κατά περίπτωση, να καλύπτει τον εντοπισμό

	και την εκτίμηση των κινδύνων, την ανάπτυξη και την εφαρμογή αναλογικών μέτρων και την επανεξέταση της αποτελεσματικότητάς τους.
	3. Η συμμετοχή θα μπορούσε να πραγματοποιείται εγκαίρως και με κατάλληλο τρόπο, ώστε να καταστεί δυνατή η εποικοδομητική συμβολή των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους, με παράλληλο σεβασμό της οργάνωσης της εργασίας και των καθιερωμένων δομών λήψης αποφάσεων.
	4. Οι προσεγγίσεις αυτές θα πρέπει να παραμείνουν ευέλικτες και συνεπείς με τους εθνικούς νόμους, τις πρακτικές και την οργάνωση του χώρου εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 464
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 12

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	12η σύσταση
	Επιθεωρήσεις εργασίας
	Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι αρχές επιθεώρησης εργασίας διαθέτουν τις κατάλληλες εξουσίες, καθώς και την αναγκαία κατάρτιση, εμπειρογνωσία, εργαλεία και πόρους για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να επιτρέπουν στις επιθεωρήσεις να εντοπίζουν, να αξιολογούν και, όπου απαιτείται, να διερευνούν αποτελεσματικά τους εν λόγω κινδύνους, κατά τρόπο που να βασίζεται στους κινδύνους, να είναι αναλογικός και ευθυγραμμισμένος με τα εθνικά συστήματα, αποφεύγοντας παράλληλα

τον περιττό διοικητικό φόρτο για τους εργοδότες.

Or. en

Τροπολογία 465
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 13

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	13η τρίτη σύσταση
	Βάρος απόδειξης
	1. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι, όταν ένας εργαζόμενος παρουσιάζει σαφείς και επαρκείς ενδείξεις έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εργασία και αντίστοιχη βλάβη της υγείας, μπορεί να τεκμαίρεται η ύπαρξη σχέσης με την εργασία.
	2. Στις περιπτώσεις αυτές, το βάρος της απόδειξης μπορεί να μετατίθεται στον εργοδότη, ο οποίος θα πρέπει να είναι σε θέση να αποδεικνύει ότι:
	α) εφαρμόστηκαν δεόντως κατάλληλα και αναλογικά προληπτικά μέτρα· και
	β) η βλάβη της υγείας δεν συνδέεται αιτιωδώς με το εργασιακό περιβάλλον.
	3. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διατηρήσουν την ευελιξία να προβλέπουν ευνοϊκότερες διατάξεις σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές, συμπεριλαμβανομένων ισορροπημένων μηχανισμών για τη διευκόλυνση της υποβολής αποδεικτικών στοιχείων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια δικαίου και αποφεύγοντας τον δυσανάλογο διοικητικό φόρτο για τους εργοδότες και τις αβάσιμες αξιώσεις.

Or. en

Τροπολογία 466
Ελεονώρα Μελέτη, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Πρόταση ψηφίσματος
Παράρτημα I α (νέο)– Σύσταση 14

Πρόταση ψηφίσματος	*Τροπολογία*
	14η σύσταση
	Παρακολούθηση και συλλογή δεδομένων
	Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), θα πρέπει να παρακολουθεί τις τάσεις των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία σε όλα τα κράτη μέλη.

Or. en