Euroopan parlamentti
2024-2029

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2026/2023(INL)

21.4.2026

TARKISTUKSET
154 - 466

Mietintöluonnos
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psykososiaaliset riskit, stressi ja mielenterveys työelämässä
(2026/2023(INL))

Tarkistus 154
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa kiireellistä tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n lainsäädäntökehystä ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa kiireellistä tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n lainsäädäntökehystä***, jossa säädetään selkeistä velvoitteista työnantajille, tehokkaista täytäntöönpanomekanismeista*** ja ***varoittavista seuraamuksista, jotta voidaan*** varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. el

Tarkistus 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä*** tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n ***lainsäädäntökehystä*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n ***kehystä*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu ***noudattaen täysin toissijaisuus- ja suhteellisuusperiaatteita sekä jäsenvaltioiden toimivaltaa terveysalalla***;

Or. en

Tarkistus 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä*** tarvetta vahvistaa ***työhön liittyvien*** psykososiaalisten riskien ehkäisemistä***, tunnistamista ja hallintaa koskevaa*** EU:n ***lainsäädäntökehystä*** ja varmistaa ***työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu***;	1. korostaa tarvetta vahvistaa psykososiaalisten riskien ehkäisemistä ***koskevan*** EU:n ***nykyisen lainsäädäntökehyksen täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa*** ja varmistaa***, että nykyisiä normeja sovelletaan tehokkaasti kaikissa jäsenvaltioissa***;

Or. en

Tarkistus 157
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä*** tarvetta ***vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n lainsäädäntökehystä ja*** varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa tarvetta varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. en

Tarkistus 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä*** tarvetta ***vahvistaa*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa ***koskevaa*** EU:n ***lainsäädäntökehystä*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa tarvetta ***parantaa*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa ***koskevien*** EU:n ***ja kansallisten lainsäädäntökehysten täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. en

Tarkistus 159
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa kiireellistä tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n lainsäädäntökehystä ja varmistaa työntekijöiden ***terveyden*** ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa kiireellistä tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n lainsäädäntökehystä ja varmistaa työntekijöiden ***mielenterveyden*** ja ***fyysisen terveyden sekä*** turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. en

Tarkistus 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä tarvetta*** vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n	1. korostaa ***mahdollisuutta*** vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n ***nykyistä***

lainsäädäntökehystä ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	lainsäädäntökehystä ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. en

Tarkistus 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ***korostaa kiireellistä tarvetta vahvistaa*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa ***EU:n lainsäädäntökehystä ja varmistaa*** työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. ***suosittelee, että jäsenvaltiot vahvistavat*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa ***kansallista lainsäädäntökehystään, mikäli*** työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu ***ei jo toteudu***;

Or. en

Tarkistus 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. korostaa ***kiireellistä*** tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n ***lainsäädäntökehystä*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;	1. korostaa tarvetta vahvistaa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä, tunnistamista ja hallintaa koskevaa EU:n ***kehystä*** ja varmistaa työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden korkeatasoinen suojelu;

Or. en

Tarkistus 163
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. korostaa, että työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä voi olla kauaskantoisia seurauksia yksittäisten ihmisten elämässä, mukaan lukien kielteiset vaikutukset mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, työ- ja yksityiselämän tasapainoon ja yksityiselämään, ja ne voivat aiheuttaa taloudellisia vaikeuksia erityisesti pitkittyneissä työkyvyttömyystapauksissa;

Or. en

Tarkistus 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. toteaa, että työpaikalla voi olla tärkeä rooli mielenterveyden tukemisessa, ja että terveyttä tukevilla työoloilla voi olla myönteinen vaikutus fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen, hyvinvointiin ja tuottavuuteen;

Or. en

Tarkistus 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ***ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien*** tunnustamista ja ehkäisemistä ***sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen*** ja ***tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337***;	2. kehottaa komissiota ***helpottamaan*** työhön ***liittyvien mielenterveyshäiriöiden*** tunnustamista ja ehkäisemistä ***koskevien parhaiden käytäntöjen vaihtoa jäsenvaltioiden välillä kunnioittaen samalla kansallista toimivaltaa*** ja ***kansallisten sosiaaliturvajärjestelmien monimuotoisuutta***;

Or. en

Tarkistus 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita ***tunnustamaan nimenomaisesti***, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***aiheuttavat*** ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia***, ja ottamaan tämän huomioon*** ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta	2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita ***kansallisten järjestelmien mukaisesti tunnustamaan***, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***voivat muiden työpaikan ulkopuolisten tekijöiden ohella aiheuttaa*** ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia***; kehottaa siksi soveltamaan holistista ja monitahoista lähestymistapaa*** ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään ***ottaen huomioon sekä työhön liittyvät että muut kuin työhön liittyvät tekijät***; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja

2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä***, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään***; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;	2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ***kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti***, että työhön liittyvät	2. ***suosittelee, että jäsenvaltiot harkitsevat sen tunnustamista***, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ***voivat***

psykososiaaliset riskit ***aiheuttavat*** ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia***, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään***; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;	***aiheuttaa*** ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 169
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan ***nimenomaisesti***, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia***, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään***; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;	2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 170
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;	2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden häiriöitä, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota ***yhteistyössä työturvallisuuden ja työterveyden neuvoa-antavan komitean kanssa*** tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 171
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden ***häiriöitä***, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota	2. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tunnustamaan nimenomaisesti, että työhön liittyvät psykososiaaliset riskit aiheuttavat ammattitauteja, myös mielenterveyden ***ongelmia***, sekä työtapaturmia, ja ottamaan tämän huomioon ammattitautien ja työtapaturmien tunnustamista ja ehkäisemistä sekä niistä maksettavia korvauksia koskevissa kansallisissa järjestelmissään; kehottaa komissiota

tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;	tarkastelemaan uudelleen ja tarvittaessa muuttamaan vastaavasti eurooppalaisesta ammattitautiluettelosta 28. marraskuuta 2022 annettua komission suositusta (EU) 2022/2337;

Or. en

Tarkistus 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita varmistamaan, että sukupuolistunut väkivalta ja häirintä kaikissa muodoissaan tunnustetaan nimenomaisesti psykososiaaliseksi riskiksi, joka edellyttää sukupuolitietoista riskinarviointia, ennaltaehkäisyä ja hallintaa;

Or. en

Tarkistus 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita omaksumaan kokonaisvaltaisen lähestymistavan, joka kattaa kaikki sukupuolistuneen väkivallan muodot, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, kolmansien osapuolten harjoittama väkivalta, verkkoväkivalta ja perheväkivallan ulottuminen työpaikoille,

ILO:n yleissopimuksen nro 190 ja suosituksen nro 206 mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
2 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 c. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita asettamaan selkeitä työnantajavelvoitteita sukupuolistuneen väkivallan ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi, mukaan lukien ennaltaehkäisevät toimenpiteet, turvalliset ilmoitusjärjestelmät, uhrien suojelu ja työntekijöiden edustajien mukaan ottaminen;

Or. en

Tarkistus 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 177
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 178
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos ***työntekijällä*** on	3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos ***työntekijä kokee,***

työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	***että hänellä*** on työhön liittyville ***vakaville*** psykososiaalisille riskeille***, kuten kiusaamiselle, väkivallalle, psykologiselle tai seksuaaliselle häirinnälle, toistuvalle työuupumukselle ja työperäiselle stressille,*** altistumisesta johtuva terveyshaitta ***sellaisten todettujen tosiseikkojen perusteella, joiden perusteella voidaan olettaa tapahtuneen tällaista altistumista ja siitä johtuvaa haittaa***;

Or. en

Tarkistus 179
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta***, muun muassa pitämällä oletusarvoisesti työntekijän edun mukaisesti terveyshaittaa työperäisenä, ellei työnantaja todista toisin***;

Or. el

Tarkistus 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ***ottamaan käyttöön*** mekanismeja todistustaakan ***kääntämiseksi tai keventämiseksi***, ***jos työntekijällä on***	3. kehottaa ***harkitsemaan mahdollisia*** mekanismeja***, joiden tarkoitus on*** todistustaakan ***keventäminen sellaisissa***

työhön liittyville psykososiaalisille riskeille ***altistumisesta johtuva terveyshaitta***;	***tapauksissa***, ***joissa terveyshaitta johtuu altistumisesta*** työhön liittyville psykososiaalisille riskeille***, ja turvaamaan kuitenkin työnantajien oikeusvarmuuden ja estämään väärinkäyttöön perustuvat tai perusteettomat kanteet***;

Or. en

Tarkistus 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. kehottaa ottamaan käyttöön mekanismeja ***todistustaakan kääntämiseksi tai keventämiseksi***, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;	3. kehottaa ottamaan ***hyvänä käytäntönä*** käyttöön mekanismeja ***tasapainoiseen lähestymistapaan todistustaakan suhteen***, jos työntekijällä on työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta johtuva terveyshaitta;

Or. en

Tarkistus 182
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 a. suhtautuu myönteisesti aloitteeseen laadukkaita työpaikkoja koskevasta säädöksestä, jolla pyritään varmistamaan, että työllisyyttä koskevat käytännöt pysyvät nykyaikaisen talouden kehityksen vauhdissa; korostaa, että tähän säädökseen ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan toimintasuunnitelman tulevaan päivitykseen on sisällytettävä

	toimenpiteitä, joilla parannetaan työterveyttä ja -turvallisuutta ja puututaan psykososiaalisiin riskeihin; kehottaa komissiota tarkastelemaan kattavasti nykyistä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaa strategiakehystä ja nykyistä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevaa lainsäädäntökehystä, erityisesti direktiivejä 89/391/ETY ja 90/270/ETY, jotta voidaan tunnistaa jäljellä olevat puutteet ja varmistaa, että EU:n säännöstö on edelleen tarkoituksenmukainen työhön liittyvien psykososiaalisten riskien osalta, ja jotta sitä voidaan hyödyntää vuoden 2027 jälkeisen strategiakehyksen suunnittelussa;

Or. en

Tarkistus 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***pakollisia***, ***järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla*** ja ***että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;***	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***oikeasuhteisia***, ***asianmukaisia*** ja ***työpaikan erityisolosuhteisiin mukautettuja***;

Or. en

Tarkistus 184
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***pakollisia,*** järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; ***kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;***	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 185
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ***ja*** että työntekijät ja ***heidän edustajansa*** osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla***,*** että työntekijät ja ***edustajat*** osallistuvat niihin tehokkaasti ***ja että työntekijöiden edustajilla on oikeus keskeyttää vaaralliset työskentelytavat, kun huomataan vakavia psykososiaalisia riskejä***; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta

niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;

Or. el

Tarkistus 186
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia**,** järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia ***ja*** järjestelmällisiä, ***ne toteutetaan säännöllisin väliajoin sekä ne ovat*** osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ***sellaisissa tapauksissa, kun työympäristö muuttuu huomattavasti esimerkiksi uusien teknologioiden myötä,*** ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;

Or. en

Tarkistus 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***pakollisia***,	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***riskiperusteisia***,

järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; ***kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;***	***oikeasuhteisia***, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti;

Or. en

Tarkistus 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus***, mukaan lukien työntekijöiden erityinen huomioon ottaminen raskauden, äitiys- tai isyysvapaan aikana ja heidän palatessaan työhön***;

Or. en

Tarkistus 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että ***psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät*** ja ***heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen*** ja ***intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus***;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että ***psykososiaaliset riskit sisällytetään nykyisiin riskinarviointimenettelyihin puitedirektiivin mukaisesti*** ja ***oikeasuhteisesti välttäen tarpeetonta hallinnollista rasitusta*** ja ***kunnioittaen työmarkkinaosapuolten roolia***;

Or. en

Tarkistus 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien ***arvioinnit ovat pakollisia, järjestelmällisiä,*** osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ***ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti***; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin ***järjestelmällisesti*** sukupuolisensitiivisen ***ja intersektionaalisen*** näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja ***rakenteellinen*** eriarvoisuus;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien ***arviointeja edistetään ja että ne ovat myös*** osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ***osallistuvat niihin tehokkaasti ottaen huomioon toimialan, ammatin tai organisaation erityispiirteet***; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin sukupuolisensitiivisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja ***sukupuoleen perustuva*** eriarvoisuus ***ja stereotypiat***;

Or. en

Tarkistus 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ***ovat pakollisia***, järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus;	4. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että psykososiaalisten riskien arvioinnit***, kun niitä tarvitaan***, ***ovat*** järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja kaikilla työpaikoilla ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen ja intersektionaalisen näkökulman, jotta niissä otetaan huomioon syrjintä ja rakenteellinen eriarvoisuus***, tarvittaessa ja kun se on tarkoituksenmukaista***;

Or. en

Tarkistus 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. ***kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan***, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat ***pakollisia,*** järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja ***kaikilla*** työpaikoilla ***ja että työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat niihin tehokkaasti; kehottaa sisällyttämään tällaisiin arviointeihin järjestelmällisesti sukupuolisensitiivisen*** ja ***intersektionaalisen näkökulman***, ***jotta niissä otetaan huomioon syrjintä*** ja ***rakenteellinen eriarvoisuus***;	4. ***suosittelee, että jäsenvaltiot soveltavat hyvänä käytäntönä sitä***, että psykososiaalisten riskien arvioinnit ovat järjestelmällisiä, osallistavia ja asianmukaisesti dokumentoituja ***suurimmilla*** työpaikoilla ***välttäen samalla asettamasta hallinnollisia, taloudellisia*** ja ***oikeudellisia rajoituksia***, ***jotka vaikuttavat pieniin*** ja ***keskisuuriin yrityksiin***;

Or. en

Tarkistus 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien ***arvioinnin***, ***ehkäisemisen*** ja ***poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n*** työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti ***niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien ***arvioinnista***, ***ehkäisemisestä*** ja ***poistamisesta*** työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa ***velvoitteesta, jonka mukaan*** työntekijöille ja heidän edustajilleen ***on annettava tietoa ja*** heitä ***on kuultava*** psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen ***kaikissa*** vaiheissa EU:n työlainsäädännön	5. muistuttaa ***tarpeesta antaa tietoa*** työntekijöille ja heidän edustajilleen ***ja kuulla*** heitä psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen ***asiaankuuluvissa*** vaiheissa EU:n ***ja kansallisen*** työlainsäädännön ja

ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden ***suunnitteluun ja*** täytäntöönpanoon ***sekä riskien jatkuvaan seurantaan perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden täytäntöönpanoon;

Or. en

Tarkistus 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa ***EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden*** mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan ***perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa ***direktiivin 89/391/ETY*** mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan;

Or. en

Tarkistus 196
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan ***perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan;

Or. en

Tarkistus 197
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden	5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden

suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan ***perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan;

Or. en

Tarkistus 198
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta;	5. muistuttaa velvoitteesta, jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä on kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen ja poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun ja täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla, joissa niitä ei ole, ***luomalla työntekijöille erityisiä kanavia, joiden kautta he voivat ilmoittaa työterveys- ja työturvallisuusriskeistä,*** ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta;

Or. en

Tarkistus 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. muistuttaa ***velvoitteesta***, ***jonka mukaan työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoa ja heitä*** on ***kuultava psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen*** ja ***poistamisen kaikissa vaiheissa EU:n työlainsäädännön ja*** työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ***periaatteiden mukaisesti niin, että varmistetaan työntekijöiden*** ja ***heidän edustajiensa osallistuminen toimenpiteiden suunnitteluun*** ja ***täytäntöönpanoon sekä riskien jatkuvaan seurantaan perustamalla tätä varten erityisiä elimiä työpaikoilla***, ***joissa niitä ei ole, ja vahvistamalla nykyisten terveys- ja turvallisuuskomiteoiden oikeuksia myöntämällä niille oikeus hyödyntää asiantuntemusta***;	5. muistuttaa, ***että*** on ***tärkeää antaa tietoa työntekijöille*** ja ***kuulla heitä nykyisen*** työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ***rakenteiden puitteissa ja työterveys-*** ja ***työturvallisuuskomiteoissa puitedirektiivin*** ja ***tiedottamista ja kuulemista koskevan direktiivin mukaisesti***, ***jotta varmistetaan tehokas osallistuminen asettamatta uusia vaatimuksia erityiselimille tai aiheuttamatta ylimääräisiä ulkoisia asiantuntijakustannuksia***;

Or. en

Tarkistus 200
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
5 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a. korostaa, että tämänhetkisenä talouskasvun hidastumisen aikana EU:ssa on tärkeää edistää kilpailukykyä ja talouskasvua vähentämällä pk-yritysten hallinnollista taakkaa ja tukemalla EU:n yrityksiä, mikä auttaisi vähentämään liiallisen byrokratian aiheuttamaa stressiä ja emotionaalista rasitusta, lisäämään tuottavuutta ja parantamaan

psykososiaalista hyvinvointia ja mielenterveyttä työssä;

Or. en

Tarkistus 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. painottaa, että työmarkkinaosapuolilla ja työehtosopimusneuvotteluilla on tärkeä rooli työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisessä ja niihin puuttumisessa, sillä niillä varmistetaan ***jäsennelty*** työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, vahvistetaan työntekijöiden suojelua ja edistetään terveydelle suotuisampia, turvallisempia ja selviytymiskykyisempiä työpaikkoja;	6. painottaa, että työmarkkinaosapuolilla***, myös työnantajajärjestöillä,*** ja työehtosopimusneuvotteluilla on tärkeä rooli työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisessä ja niihin puuttumisessa, sillä niillä varmistetaan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, vahvistetaan työntekijöiden suojelua ja edistetään terveydelle suotuisampia, turvallisempia ja selviytymiskykyisempiä työpaikkoja;

Or. en

Tarkistus 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
6 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	6 a. pitää erittäin tärkeänä, että työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta kunnioitetaan; pitää yhtäältä tärkeänä sitä, että jäsenvaltioiden olisi voitava sallia, että työmarkkinaosapuolet pitävät tietyin edellytyksin voimassa, neuvottelevat, tekevät ja panevat täytäntöön tietyistä

tämän mietinnön lausekkeista poikkeavia työehtosopimuksia, varmistaen kuitenkin työntekijöiden yleisen suojelun;

Or. en

Tarkistus 203
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
6 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	6 a. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan työehtosopimusneuvottelujen laajan kattavuuden keskeisenä välineenä psykososiaalisten riskien ehkäisemisessä;

Or. el

Tarkistus 204
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
6 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	6 b. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita edistämään työajan lyhentämistä ilman palkanalennusta keskeisenä toimenpiteenä työperäisen stressin ehkäisemiseksi ja mielenterveyden parantamiseksi;

Or. el

Tarkistus 205
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä; ***kehottaa lisäksi jäsenvaltioita varmistamaan, että saatavilla on koulutusta ja erityisiä välineitä ja menetelmiä, joilla tuetaan ja ohjataan työnantajia työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnissa, jotta voidaan helpottaa tämän käsitteen soveltamista erityisesti mikroyrityksissä sekä pienissä ja keskisuurissa yrityksissä; korostaa, että kansallisen lainsäädännön, kansalliset työehtosopimukset ja/tai kansallinen käytäntö huomioon ottaen jäsenvaltioiden olisi voitava uskoa erityisten välineiden ja menetelmien kehittäminen työmarkkinaosapuolten tehtäväksi tai kehittää niitä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa tai niitä kuultuaan;***

Or. en

Tarkistus 206
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista	7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista

riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä ***ja muista*** toimenpiteistä ***erityisesti tällaisten riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi lisäämällä tietoisuutta työuupumuksen ja muiden työhön liittyvien mielenterveysongelmien ensimmäisistä merkeistä***;

Or. en

Tarkistus 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ***ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä***;	7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista***, saavutettavaa, erityistä*** ja jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, ***korostaen erityisesti esihenkilöiden tai kollegojen harjoittaman vallan väärinkäytön ja häirinnän ennaltaehkäisyä*** sekä ***toimialakohtaisia riskejä***;

Or. en

Tarkistus 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita ***varmistamaan, että*** työnantajille, johtajille,	7. kehottaa jäsenvaltioita ***antamaan*** työnantajille, johtajille, työntekijöille ja

työntekijöille ja työntekijöiden edustajille ***annetaan pakollista ja jatkuvaa*** koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	työntekijöiden edustajille koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;

Or. en

Tarkistus 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita ***varmistamaan, että*** työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille ***annetaan pakollista ja jatkuvaa koulutusta*** työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	7. kehottaa jäsenvaltioita ***tukemaan*** työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille ***tarjottavia koulutushankkeita*** työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;

Or. en

Tarkistus 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. ***kehottaa*** jäsenvaltioita ***varmistamaan, että*** työnantajille***,*** ***johtajille,*** työntekijöille ***ja työntekijöiden edustajille annetaan pakollista*** ja ***jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja***	7. ***kannustaa*** jäsenvaltioita ***ja työmarkkinaosapuolia tarjoamaan*** työnantajille ***ja*** työntekijöille ***psykososiaalisten riskien hallintaa koskevaa koulutusta*** ja ***varmistamaan, että tällaiset hankkeet ovat käytännöllisiä***,

psykososiaalisista riskitekijöistä, ***kuten häirinnästä*** ja ***väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä***;	***helposti saatavilla*** ja ***räätälöityjä eri alojen tarpeisiin***;

Or. en

Tarkistus 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita ***varmistamaan, että*** työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille ***annetaan pakollista ja*** jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	7. kehottaa jäsenvaltioita ***suosittelemaan*** työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;

Or. en

Tarkistus 212
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan ***pakollista ja*** jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;	7. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että työnantajille, johtajille, työntekijöille ja työntekijöiden edustajille annetaan jatkuvaa koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja psykososiaalisista riskitekijöistä, kuten häirinnästä ja väkivallasta, sekä ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä;

Or. en

Tarkistus 213
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
7 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	7 a. korostaa, että yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista;

Or. en

Tarkistus 214
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;	8. ***palauttaa mieliin, että Euroopan parlamentti antoi vuonna 2024 hyväksyntänsä esitykselle neuvoston päätökseksi jäsenvaltioiden kehottamisesta ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen (yleissopimus nro 190), ja kannustaa kaikkia jäsenvaltioita ratifioimaan sen nopeasti; kehottaa Euroopan komissiota ja jäsenvaltioita ottamalla nollatoleranssin väkivaltaan erityisesti ammatti- ja asiakaspalvelualoilla, joilla väkivaltaa esiintyy eniten; kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että kansallisiin työehtosopimuksiin sisältyy***

	selkeitä ja täytäntöönpanokelpoisia turvallisuusprotokollia, joissa määritellään kaikkien osapuolten oikeudet ja vastuut työntekijöihin kohdistuvissa väkivaltatapauksissa; korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;

Or. en

Tarkistus 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa ***selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien*** menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua ***häirintä-, väkivalta-*** ja ***syrjintätapauksiin työpaikoilla*** ja ***varmistaa suojelu vastatoimilta*** ja ***uhrien oikeuksien kunnioittaminen***;	8. korostaa ***tehokkaiden sisäisten*** menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua ***työpaikkahäirintään ja -väkivaltaan*** ja ***korostaa työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun*** ja ***työpaikkojen nykyisten toimintapolitiikkojen*** ja ***-järjestelmien sekä väärinkäytösten paljastajia koskevan direktiivin mukaisesti käytössä olevien järjestelmien merkitystä turvallisen työympäristön varmistamisessa***;

Or. en

Tarkistus 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;	8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla***, mukaan lukien tapaukset, joihin liittyy esihenkilöiden tai johdon harjoittamaa hierarkkista kaltoinkohtelua tai väärinkäytöksiä,*** ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen ***myös silloin, kun syypää epäsuotuisiin työoloihin on työtoveri, esihenkilö tai työnantaja***;

Or. en

Tarkistus 217
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla ja varmistaa suojelu ***vastatoimilta*** ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;	8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja syrjintätapauksiin työpaikoilla ja varmistaa suojelu ***epäsuotuisalta kohtelulta*** ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;

Or. en

Tarkistus 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja ***syrjintätapauksiin*** työpaikoilla ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;	8. korostaa selkeiden, luottamuksellisten, riippumattomien ja saavutettavissa olevien menettelyjen merkitystä, jotta voidaan puuttua häirintä-, väkivalta- ja ***kiusaamistapauksiin*** työpaikoilla ja varmistaa suojelu vastatoimilta ja uhrien oikeuksien kunnioittaminen;

Or. en

Tarkistus 219
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia hyväksymällä EU:n laajuiset työsuojelutarkastuksia koskevat vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia hyväksymällä EU:n laajuiset työsuojelutarkastuksia koskevat vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi; ***kehottaa komissiota ja lainsäädäntövallan käyttäjiä tutkimaan mahdollisia hyötyjä, joita saataisiin laajentamalla Euroopan työviranomaisen toimeksiantoa siten, että se kattaisi kansallisten työsuojeluviranomaisten parhaiden käytäntöjen keräämisen ja levittämisen sekä näiden kokemusten perusteella luotavien suositusten antamisen;***

Or. en

Tarkistus 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa ***komissiota ja*** jäsenvaltioita ***vahvistamaan työsuojeluviranomaisia hyväksymällä EU:n laajuiset työsuojelutarkastuksia koskevat vähimmäisvaatimukset*** työhön ***liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi***;	9. kehottaa jäsenvaltioita ***varmistamaan, että niiden työsuojeluviranomaiset sisällyttävät*** työhön ***liittyvät psykososiaaliset riskit työsuojelutarkastuksiinsa tarjoamalla niille asianmukaista koulutusta***;

Or. en

Tarkistus 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan ***työsuojeluviranomaisia hyväksymällä EU:n laajuiset työsuojelutarkastuksia koskevat vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi-*** ja ***seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi***;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan ***työsuojeluviranomaisten valmiuksia erityiskoulutuksen, tarkastusten paremman kohdentamisen ja riittävän tuen kautta tehokkaalle ehkäisylle*** ja ***noudattamisen valvonnalle ottaen erityisesti huomioon pk-yritysten todellisuuden***;

Or. en

Tarkistus 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***hyväksymällä EU:n laajuiset työsuojelutarkastuksia koskevat vähimmäisvaatimukset*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***lisäämällä työsuojelutarkastuksia koskevaa yhteistyötä ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;

Or. en

Tarkistus 223
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***hyväksymällä*** EU:n ***laajuiset*** työsuojelutarkastuksia ***koskevat vähimmäisvaatimukset*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***antamalla ehdotuksen neuvoston suositukseksi*** EU:n ***laajuisista*** työsuojelutarkastuksia ***koskevista vähimmäisvaatimuksista*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;

Or. en

Tarkistus 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***hyväksymällä*** EU:n ***laajuiset*** työsuojelutarkastuksia ***koskevat vähimmäisvaatimukset*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia EU:n ***laajuisten*** työsuojelutarkastuksia ***koskevien vähimmäisvaatimusten pohjalta*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;

Or. en

Tarkistus 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***hyväksymällä*** EU:n ***laajuiset*** työsuojelutarkastuksia ***koskevat vähimmäisvaatimukset*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;	9. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita vahvistamaan työsuojeluviranomaisia ***parhaiden käytäntöjen vaihdon ja*** EU:n ***laajuisten*** työsuojelutarkastuksia ***koskevien vähimmäisvaatimusten kautta*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, mukaan lukien erityiskoulutus, yhdenmukaistetut arviointi- ja seurantavälineet ja riittävät resurssit tehokkaan ehkäisyn ja noudattamisen valvonnan tukemiseksi;

Or. en

Tarkistus 226
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
9 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	9 a. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan, että käytössä on selkeä sääntelykehys, joka pannaan tehokkaasti täytäntöön työntekijöiden suojelemiseksi kolmansien osapuolten väkivallalta ja häirinnältä työpaikalla; korostaa, että millään liikesuhteella tai liiketaloudellisella edulla ei voida perustella tai peittää väärinkäytöksiä työntekijöitä kohtaan;

Or. el

Tarkistus 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;	10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien ***tarkkojen, laadukkaiden ja vertailukelpoisten*** tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta; ***korostaa tarvetta sisällyttää***

psykososiaalisia riskejä koskeva ennaltaehkäisevä koulutus elinikäisen oppimisen järjestelmiin, ammatillinen koulutus mukaan luettuna;

Or. en

Tarkistus 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;	10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta ***ja keventää hallinnollista taakkaa mahdollisimman paljon erityisesti pk-yrityksille***;

Or. en

Tarkistus 229
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;	10. kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ***kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvampiin ryhmiin kuten naisiin ja nuoriin*** ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;

Or. en

Tarkistus 230
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. ***kehottaa*** jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida	10. ***kannustaa*** jäsenvaltioita sisällyttämään primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja varmistamaan tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida

tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;	tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;

Or. en

Tarkistus 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. ***kehottaa jäsenvaltioita sisällyttämään*** primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja ***varmistamaan*** tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;	10. ***suosittelee, että jäsenvaltiot sisällyttävät*** primaarisen ja sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä kansallisiin työterveys- ja -turvallisuusstrategioihinsa ja ***varmistavat*** tehokkaan koordinoinnin terveydenhuoltojärjestelmien, työsuojeluviranomaisten ja työmarkkinaosapuolten välillä; korostaa, että työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ja niihin liittyviä poissaoloja, ammattitauteja ja vammoja koskevien tietojen keruuta, seurantaa ja raportointia on tärkeää parantaa, jotta voidaan arvioida tarkemmin ehkäisy- ja puuttumistoimenpiteiden tehokkuutta;

Or. en

Tarkistus 232
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
10 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	10 a. panee merkille haitalliset vaikutukset, joita kokoaikaisella etätyöllä voi olla työntekijöihin erityisesti silloin, kun sitä tehdään työnantajan määräyksestä; korostaa, että etätyön

kaltaiset työjärjestelyt voivat haitata mielekkäiden sosiaalisten suhteiden solmimista työtovereiden kanssa, vähentää mahdollisuuksia vapaaseen keskusteluun ja vertaistukeen sekä kaventaa mahdollisuuksia työssäoppimiseen ja ammatilliseen ohjaukseen; korostaa, että pitkittynyt eristäytyminen yhdistettynä työ- ja yksityiselämän välisten rajojen hämärtymiseen voi lisätä stressin ja työuupumuksen riskiä; painottaa siksi, että on tärkeää varmistaa tasapainoinen ja vapaaehtoisuuteen perustuva lähestymistapa etätyöhön, mukaan lukien asianmukaiset mahdollisuudet henkilökohtaiseen vuorovaikutukseen ja esihenkilöstöltä saatuun tukeen;

Or. en

Tarkistus 233
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
10 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	10 a. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan mielenterveyspalvelujen yleisen, maksuttoman ja julkisen saatavuuden kaikille työntekijöille;

Or. el

Tarkistus 234
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia, joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia, ***työaikajoustoja*** ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;	11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia, joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia ***tehtäviin***, ***työaikaan*** ja ***työympäristöön sekä*** jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien***, myös henkilöresursseista ja työterveyspalveluista vastaavan henkilöstön***, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia, joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia, työaikajoustoja ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien***,*** terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ***ja työmarkkinaosapuolten*** välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja	11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien***, raskauden sekä raskaudesta tai keskenmenosta johtuneiden vaikutusten*** jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia, joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia, ***mahdollisuus etätyöhön,*** työaikajoustoja ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien ***ja*** terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla

samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;	ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia***, joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia, työaikajoustoja*** ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;	11. korostaa, että tarvitaan kattavia työhön paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;

Or. en

Tarkistus 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
11 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
11. korostaa***, että tarvitaan kattavia*** työhön ***paluun toimintaperiaatteita, joilla tuetaan työntekijöitä sairauden tai psykososiaalisten vaikeuksien jälkeen; kannustaa jäsenvaltioita kehittämään räätälöityjä työhön paluun ohjelmia,***	11. korostaa ***sellaisten vapaaehtoista*** työhön ***paluuta koskevien aloitteiden ja joustavien järjestelyjen merkitystä, jotka on kehitetty työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa työpaikalla ja joilla tuetaan työntekijöiden työhön paluuta***

joihin kuuluu työpaikalla tehtäviä mukautuksia, työaikajoustoja ja jatkuvaa työterveystukea; korostaa työnantajien, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;	***luomatta työnantajille tiukkoja oikeudellisia velvoitteita***; korostaa työnantajien, terveydenhuoltopalvelujen tarjoajien***, julkisen sektorin toimijoiden*** ja työmarkkinaosapuolten välisen yhteistyön merkitystä, jotta voidaan helpottaa sujuvaa, kestävää ja osallistavaa työhön paluuta ja samalla ehkäistä uusiutumista ja edistää pitkän aikavälin hyvinvointia;
	Or. en

Tarkistus 238
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
11 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	11 a. korostaa, että jäsenvaltioilla ei ole yhtäläisiä valmiuksia suojata työntekijöitä työhön liittyviltä psykososiaalisilta riskeiltä; panee merkille, että jotkin jäsenvaltiot ovat jo hyväksyneet erityisiä lainsäädäntö- ja politiikkatoimia näihin haasteisiin vastaamiseksi; kehottaa siksi komissiota lisäämään EU:ssa tietämystä tehokkaimmista käytössä olevista ennaltaehkäisytoimista parantamalla tiedonkeruuta ja seurantaa, arvioimalla nykyisten politiikkatoimien vaikutusta ja edistämällä jäsenvaltioiden, yritysten ja työmarkkinaosapuolten välistä parhaiden käytäntöjen vaihtoa;
	Or. en

Tarkistus 239
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
11 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	11 a. korostaa, että erityisesti epävarmat työsuhteet ja työtahdin tiivistyminen aiheuttavat psykososiaalisia riskejä, ja kehottaa poistamaan työsuhteisiin liittyvät väärinkäytökset, kuten näennäisyrittäjyyden;

Or. el

Tarkistus 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että ***työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus*** ja ***työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;***	***12.*** korostaa, että ***työmarkkinaosapuolten kanssa yhteistyössä kehitetyt yhteiset eurooppalaiset suuntaviivat*** ja ***määritelmät ovat tärkeitä*** psykososiaalisten riskien ***selkeyttämiseksi***, ja ***että olisi kuitenkin kunnioitettava kansallisia järjestelmiä*** ja ***vältettävä hajanaisia tai liian monimutkaisia oikeudellisia vaatimuksia***;

Or. en

Tarkistus 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. ***korostaa, että*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus*** ja ***työntekijöiden eritasoinen suojelu***; ***pyytää komissiota ehdottamaan*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista***, ***suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista*** ja ***siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta*** sekä ***työoloista*** johtuvat riskit, ***ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin***, ***työuupumuksen***, ***häirinnän***, ***väkivallan*** ja ***syrjinnän kaltaiset ongelmat***;	12. ***kehottaa arvioimaan parhaita käytäntöjä*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***tunnistamisessa*** ja ***niiltä suojelussa***; ***suosittaa, että jäsenvaltiot ehdottavat*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeitä määritelmiä***, ***jotka kattavat organisatorisista tekijöistä*** ja ***työoloista johtuvat riskit*** sekä ***sosiaalisesta työympäristöstä*** johtuvat riskit, ***kuten työperäinen stressi***, ***työuupumus***, ***ahdistuneisuushäiriöt***, ***uniongelmat*** ja ***väsymys, ottaen asianmukaisesti huomioon työehtosopimusneuvottelut***;

Or. en

Tarkistus 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. ***korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu;*** pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeää*** ja ***oikeudellisesti sitovaa*** määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta	12. pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***ohjeellista*** ja ***ei-sitovaa*** määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin,

ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;

Or. en

Tarkistus 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että ***työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta*** ja ***ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus*** ja ***työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeää*** ja ***oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka kattaa*** työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään ***määritelmään*** myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	12. korostaa, että ***on tarpeen panna nykyinen työterveys-*** ja ***työturvallisuuslainsäädäntö kaikilta osin täytäntöön ja edistää parhaiden käytäntöjen vaihtoa jäsenvaltioiden välillä; pyytää komissiota kehittämään*** ja ***edistämään tehokkaita strategioita*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***ehkäisemiseksi*** ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***torjumiseksi*** ja ***lieventämiseksi, ja että nämä strategiat kattaisivat*** työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään ***strategioihin*** myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;

Or. en

Tarkistus 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat***, kunnioittaen suhteellisuus- ja toissijaisuusperiaatteita ja ottaen huomioon kansalliset työmarkkinamallit***;

Or. en

Tarkistus 245
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka	12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää, joka

kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat ***sekä digitaaliseen valvontaan ja algoritmijohtamiseen liittyvät lisääntyvät psykososiaaliset riskit työelämässä***;

Or. en

Tarkistus 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeää ja oikeudellisesti sitovaa määritelmää***, ***joka kattaa*** työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään ***määritelmään*** myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden ***täydentäviä määritelmiä***, ***jotka kattavat*** työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään ***määritelmiin*** myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;

Or. en

Tarkistus 247
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää ***ja oikeudellisesti sitovaa*** määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja psykososiaalisten riskitekijöiden selkeää määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;

Or. en

Tarkistus 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja	12. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien tunnistamisesta ja ehkäisemisestä sekä niistä maksettavista korvauksista tarvitaan vähimmäisvaatimuksia, jotta voidaan välttää oikeudellinen hajanaisuus ja työntekijöiden eritasoinen suojelu; pyytää komissiota ehdottamaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja

psykososiaalisten riskitekijöiden ***selkeää ja oikeudellisesti sitovaa*** määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;	psykososiaalisten riskitekijöiden määritelmää, joka kattaa työn organisoinnista, suunnittelusta ja johtamiskäytännöistä, työn sosiaalisesta kontekstista ja siihen liittyvästä vuorovaikutuksesta sekä työoloista johtuvat riskit, ja sisällyttämään määritelmään myös työperäisen stressin***,*** ***kiusaamisen***, työuupumuksen, häirinnän, väkivallan ja syrjinnän kaltaiset ongelmat;
	Or. en

Tarkistus 249
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
12 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	12 a. korostaa, että työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemistä ja niihin puuttumista koskevien toimenpiteiden on oltava toimivia kaikenkokoisille yrityksille, minkä vuoksi niissä olisi otettava huomioon mikroyritysten sekä pienten ja keskisuurten yritysten erityiset realiteetit; korostaa, että pk-yritysten olisi saatava kohdennettua tukea, kuten virtaviivaistettuja ja digitaalisia riskinarviointivälineitä, käytännön alakohtaista ohjausta ja kohdennettua taloudellista tai neuvonta-apua organisaation tason parannusten ja työhön palaamiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttamiseksi; korostaa, että tällainen räätälöity tuki voi auttaa pk-yrityksiä sisällyttämään tehokkaan ja kestävän psykososiaalisten riskien ennaltaehkäisyn päivittäiseen toimintaansa ja siten toimimaan täysin unionin tavoitteen mukaisesti edistäen turvallisia, terveellisiä ja tuottavia työpaikkoja;

Or. en

Tarkistus 250
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
12 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	12 a. korostaa, että digitalisaation lisääntyminen ja tekoälyn käyttö lisäävät haitallisten työperäisten psykososiaalisten riskien esiintyvyyteen vaikuttavia riskitekijöitä; kehottaa komissiota ehdottamaan selkeitä sääntöjä algoritmijohtamisesta ja tekoälyn käytöstä työpaikalla sekä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä koskevaa eurooppalaista aloitetta kaikkiin riskeihin puuttumiseksi; kehottaa integroimaan algoritmijohtamisen järjestelmät ja teknologiat paremmin työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiin ja ottamaan työntekijöiden edustajat tehokkaasti mukaan;

Or. en

Tarkistus 251
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
12 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	12 b. toteaa, että työntekijöiden suojelua lämpöön, lämpöstressiin ja äärimmäisiin sääilmiöihin liittyviltä työperäisiltä riskeiltä on parannettava; muistuttaa, että ilmastouhat, kuten helleaallot, maastopalot, tulvat, myrskyt ja kylmät

jaksot, yleistyvät ja voimistuvat, mikä aiheuttaa fyysisten terveysriskien, kuten lämpöhalvauksen, vammojen ja hengityselinsairauksien, lisäksi myös mielenterveyshaasteita, kuten ahdistusta ja stressiä, ja lisää entisestään tapaturmien ja sairauksien sekä tuottavuuden menetyksen riskiä työmarkkinoilla; panee merkille, että mielenterveyshaasteet, kuten krooninen stressi, ahdistuneisuus, työuupumus ja traumaperäinen stressihäiriö, ovat tavallisia pelastustyöntekijöillä, koska he toimivat kriittisissä henkeä uhkaavissa tilanteissa ja kohtaavat usein kuolemaa, kärsimystä ja joissakin tapauksissa altistuvat väkivallalle tai yhteiskunnallisille levottomuuksille;

Or. en

Tarkistus 252
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
12 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	12 b. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita varmistamaan terveys-, sosiaali- ja työvoimapalvelualojen riittävän ja koordinoidun rahoituksen mielenterveyttä edistävien toimenpiteiden toteuttamiseksi työpaikalla, mukaan lukien asiantuntijaohjeiden saatavuus tehokkaille toimille, joilla tuetaan yrityksiä, erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä (pk-yrityksiä), tällaisten toimenpiteiden toteuttamisessa ilman hallinnollista lisärasitetta; katsoo, että rahoitusta olisi käytettävä myös sellaisten voimavarojen lisäämiseen, joiden turvin voidaan antaa neuvontaa mielenterveyteen liittyvistä työterveys- ja työturvallisuusnormeista ja joiden avulla voidaan seurata niiden toteutumista ja

panna niitä täytäntöön, sekä parantamaan terveys- ja työvoimapalvelujen valmiuksia tunnistaa ja käsitellä työhön liittyviä mielenterveysongelmia ja siten parantaa hoidon saatavuutta;

Or. en

Tarkistus 253
Miriam Lexmann

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, mukaan lukien vähimmäisvaatimukset, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 254
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn	***Poistetaan.***

sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, mukaan lukien vähimmäisvaatimukset, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, mukaan lukien vähimmäisvaatimukset, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, mukaan lukien vähimmäisvaatimukset, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, mukaan lukien vähimmäisvaatimukset, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota ***esittämään vuoden 2026 loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan*** ja ***153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä***, ***stressistä*** ja ***mielenterveydestä työelämässä***, mukaan lukien ***vähimmäisvaatimukset***, ***jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti***;	13. pyytää komissiota ***varmistamaan tiiviissä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, että jatkossakin keskitytään nykyisten työterveys- ja työturvallisuusdirektiivien täytäntöönpanon vahvistamiseen*** ja ***mielenterveyden hallintaa työssä koskevien parhaiden käytäntöjen edistämiseen; kannustaa komissiota harkitsemaan sen selventämistä***, ***että työnantajien velvollisuus suorittaa riskinarviointi koskee kaikkia työterveyttä*** ja ***-turvallisuutta koskevan puitedirektiivin mukaisia riskejä työpaikalla***, mukaan lukien ***psykososiaaliset riskit***, ***minkä komissio alun perin tarkoitti sisällyttää laadukkaita työpaikkoja koskevaan säädökseen osana työpaikkadirektiivin nykyaikaistamista***;

Or. en

Tarkistus 259
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. pyytää komissiota ***esittämään*** vuoden ***2026*** loppuun mennessä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja	13. pyytää komissiota ***toteuttamaan vaikutustenarvioinnin, jota täydennetään kilpailukyky- ja pk-yritystestillä,*** vuoden ***2027*** loppuun mennessä ***ja esittämään*** Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan ja 153 artiklan 1 kohdan

mielenterveydestä työelämässä, ***mukaan lukien vähimmäisvaatimukset***, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;	a alakohdan nojalla ***sekä edellä mainittujen vaiheiden tuloksena*** ehdotuksen direktiiviksi työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, stressistä ja mielenterveydestä työelämässä, ***jolla paikattaisiin nykyisessä lainsäädännössä olevat aukot ja vältettäisiin päällekkäisten oikeudellisten välineiden luominen***, jotta voidaan saavuttaa yhtäläinen, korkea suojelun taso kaikille työntekijöille unionissa, liitteessä esitettyjen suositusten mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Päätöslauselmaesitys
13 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	13 a. kehottaa komissiota asettamaan etusijalle EU:n nykyisen lainsäädännön, erityisesti direktiivin 89/391/ETY, tehokkaan täytäntöönpanon, täytäntöönpanon valvonnan ja yksinkertaistamisen ja arvioimaan muiden kuin lainsäädäntötoimenpiteiden, suuntaviivojen ja parhaiden käytäntöjen vaihdon vaikutuksia ennen uusien lainsäädäntöehdotusten harkitsemista;

Or. en

Tarkistus 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
13 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	13 a. korostaa, että nykyisen lainsäädännön mahdollisissa tulevissa tarkistuksissa tai uusissa ehdotuksissa olisi kunnioitettava kansallisten järjestelmien monimuotoisuutta, toissijaisuusperiaatetta ja työmarkkinaosapuolten riippumattomuutta ja annettava jäsenvaltioille joustovaraa täytäntöönpanossa;

Or. en

Tarkistus 262
Petar Volgin

Päätöslauselmaesitys
13 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	13 a. kehottaa komissiota määrittämään parhaita käytäntöjä kaikkialla unionissa psykososiaalisia riskejä ja mielenterveyttä työelämässä koskevan lainsäädännön osalta ja seuraamaan jo olemassa olevien työterveys- ja työturvallisuustoimenpiteiden täytäntöönpanoa;

Or. en

Tarkistus 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. katsoo, että pyydetyn ehdotuksen rahoitusvaikutukset on katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. katsoo, että pyydetyn ehdotuksen rahoitusvaikutukset on katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
14 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
14. ***katsoo***, että pyydetyn ehdotuksen rahoitusvaikutukset on katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista;	14. ***korostaa***, että pyydetyn ehdotuksen rahoitusvaikutukset on katettava olemassa olevista talousarviomäärärahoista;

Or. en

Tarkistus 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman ***sekä liitteenä olevat suositukset*** komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.	15. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.

Or. en

Tarkistus 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman ***sekä liitteenä olevat suositukset*** komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.	15. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman komissiolle ja neuvostolle sekä jäsenvaltioiden parlamenteille ja hallituksille.

Or. en

Tarkistus 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
[...]	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Liite I

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
[...]	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 2 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(2) Työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ja riskitekijät, jotka liittyvät työn organisointiin***, suunnitteluun*** ja ***johtamiseen,*** työn sosiaaliseen kontekstiin ***ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin***, olisi määriteltävä unionin tasolla, jotta voidaan taata varmuus työnantajille ja työntekijöille.	(2) Työhön liittyvät psykososiaaliset riskit ja riskitekijät, jotka liittyvät ***yhtäältä*** työn organisointiin ***ja työoloihin*** ja ***toisaalta*** työn sosiaaliseen kontekstiin, olisi määriteltävä unionin tasolla, jotta voidaan taata varmuus työnantajille ja työntekijöille.

Or. en

Tarkistus 271
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) Työhön liittyvät psykososiaaliset riskit olisi tunnustettava unionin työterveys- ja -turvallisuuslainsäädännössä tarkoitetuiksi työperäisiksi riskeiksi.	(3) Työhön liittyvät psykososiaaliset riskit olisi ***nimenomaisesti*** tunnustettava unionin työterveys- ja -turvallisuuslainsäädännössä tarkoitetuiksi työperäisiksi riskeiksi.

Or. en

Tarkistus 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(3 a) Pienet ja keskisuuret yritykset jätetään tämän direktiivin soveltamisalan ulkopuolelle, jotta niille ei asetettaisi hallinnollisia, taloudellisia tai oikeudellisia rajoitteita, jotka vaikeuttaisivat niiden perustamista tai kehittämistä.

Or. en

Tarkistus 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava ***työsuojeluhierarkian mukaisesti*** ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin***, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen***. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien ***oikeudellisia velvoitteita ehkäistä*** työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä ***mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista***.	(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien ***oikeudellista velvoitetta vähentää*** työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä.

Or. en

Tarkistus 274
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.	(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, ***työturvallisuuden kannalta riittävän*** henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.

Or. en

Tarkistus 275
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien	(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, ***työturvallisuuden kannalta riittävän*** henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja

mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.	työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.

Or. en

Tarkistus 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.	(4) Työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemisen olisi perustuttava työsuojeluhierarkian mukaisesti ensisijaisesti yleisiin ja organisaatiotason toimenpiteisiin, joita ovat esimerkiksi työmäärän, työajan, työn hallinnan, ***työturvallisuuden kannalta riittävän*** henkilöstömäärän, johtamiskäytäntöjen ja työsuoritusten arviointijärjestelmien mukauttaminen. Yksittäisille työntekijöille suunnatuilla resilienssikoulutuksilla, psykologisella neuvonnalla tai hyvinvointiohjelmilla ei voida korvata työnantajien oikeudellisia velvoitteita ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista.

Or. en

Tarkistus 277
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(6 a) Jotta voidaan varmistaa tämän direktiivin tehokas seuranta ja täytäntöönpano unionin ja kansallisella tasolla, jäsenvaltioiden olisi varmistettava riittävä ja oikea-aikainen tunnistettuja psykososiaalisia riskejä koskeva tiedonkeruu erityisesti ottamalla käyttöön tehokkaita tiedonkeruuvälineitä vertailukelpoisten tietojen tarjoamiseksi ja vältettävä samalla aiheuttamasta tarpeetonta raportointitaakkaa; koska tällainen tiedonkeruu voi aiheuttaa haasteita työnantajille, erityisesti mikroyrityksille ja pienille yrityksille, niille olisi annettava taloudellista ja käytännön tukea pk-yritysten apupaketista 12 päivänä syyskuuta 2023 annetun komission tiedonannon mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 278
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Tässä direktiivissä vahvistetaan vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai, jos se ei ole mahdollista, vähentämiseksi.	Tässä direktiivissä vahvistetaan vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***ja niiden mahdollisten seurausten, joita voivat olla muun muassa työperäinen stressi, työuupumus, häirintä, väkivalta, mielenterveyden häiriöt, riippuvuudet tai itsemurhakäyttäytyminen, sydän- ja verisuonitaudit sekä tuki- ja liikuntaelimistön sairaudet,*** ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai, jos se ei ole mahdollista, vähentämiseksi.

Or. en

Tarkistus 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Siinä asetetaan työnantajille organisaatiota, rakenteita ja osallistumista koskevia sitovia velvoitteita, jotta voidaan suojella työntekijöiden mielenterveyttä ja fyysistä terveyttä ja varmistaa turvalliset ja ihmisarvoiset työolot.	Siinä asetetaan työnantajille organisaatiota, rakenteita ja osallistumista koskevia sitovia velvoitteita, jotta voidaan suojella työntekijöiden mielenterveyttä ja fyysistä terveyttä ja varmistaa turvalliset ja ihmisarvoiset työolot ***sekä joustavuus työnantajille ja kansallisen toimivallan kunnioittaminen***.

Or. en

Tarkistus 280
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Siinä asetetaan työnantajille organisaatiota, rakenteita ja osallistumista koskevia sitovia velvoitteita, jotta voidaan suojella työntekijöiden mielenterveyttä ja fyysistä terveyttä ja varmistaa turvalliset ja ihmisarvoiset työolot.	Siinä asetetaan työnantajille organisaatiota, rakenteita ja osallistumista koskevia sitovia velvoitteita ***sekä selkeät seuraamukset noudattamatta jättämisestä***, jotta voidaan suojella työntekijöiden mielenterveyttä ja fyysistä terveyttä ja ***siten myös*** varmistaa turvalliset ja ihmisarvoiset työolot.

Or. el

Tarkistus 281
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Tätä direktiiviä sovelletaan työntekijöihin kaikilla taloudellisen toiminnan aloilla sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.	Tätä direktiiviä sovelletaan työntekijöihin kaikilla taloudellisen toiminnan aloilla sekä julkisella että yksityisellä sektorilla***, mukaan lukien epävirallisessa työsuhteessa olevat työntekijät, itsenäiset ammatinharjoittajat ja alustatyöntekijät***.

Or. el

Tarkistus 282
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Tätä direktiiviä sovelletaan työntekijöihin kaikilla taloudellisen toiminnan aloilla sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.	Tätä direktiiviä sovelletaan ***direktiivissä 89/391/ETY määriteltyihin*** työntekijöihin***, joilla tarkoitetaan työnantajan palveluksessa olevia henkilöitä, harjoittelijat ja oppisopimuskoulutuksessa olevat mukaan luettuina,*** kaikilla taloudellisen toiminnan aloilla sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Or. en

Tarkistus 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Yritykset, joissa on alle 1000 työntekijää, eivät kuulu tämän direktiivin soveltamisalaan.

Or. en

Tarkistus 284
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun***; tällaiset riskit*** voivat ***johtaa muun muassa työstressiin, työuupumukseen, häirintään, väkivaltaan, mielenterveyden häiriöihin, riippuvuuteen*** tai ***itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin***;	1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun ***ja jotka*** voivat ***aiheuttaa psyykkistä*** tai ***fyysistä haittaa***;

Or. en

Tarkistus 285
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin	1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin

ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun; tällaiset riskit voivat johtaa muun muassa työstressiin, työuupumukseen, häirintään, väkivaltaan, ***mielenterveyden häiriöihin***, riippuvuuteen tai itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin;	ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun; tällaiset riskit voivat johtaa muun muassa työstressiin, työuupumukseen, häirintään, väkivaltaan, ***kuten verkkoväkivaltaan ja -häirintään, mielenterveysongelmiin***, riippuvuuteen tai itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin;
	Or. en

Tarkistus 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin***, suunnitteluun*** ja ***johtamiseen,*** työn sosiaaliseen kontekstiin ja ***siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja jotka voivat vaikuttaa*** työntekijöiden ***mielenterveyteen*** ja ***fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun***; tällaiset ***riskit voivat johtaa*** muun muassa työstressiin, työuupumukseen***, häirintään, väkivaltaan***, mielenterveyden häiriöihin, riippuvuuteen tai itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin;	1) ’työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä’ työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät ***yhtäältä*** työn organisointiin ***ja työoloihin*** ja ***toisaalta*** työn sosiaaliseen kontekstiin ja ***joihin liittyy*** työntekijöiden ***psyykkiselle*** ja ***fyysiselle terveydelle haitallista altistumista***; tällaiset ***haitat liittyvät*** muun muassa työstressiin, työuupumukseen, mielenterveyden häiriöihin, riippuvuuteen tai itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin;
	Or. en

Tarkistus 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin***, suunnitteluun*** ja ***johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä*** työoloihin ja ***joita ovat esimerkiksi suuri työmäärä,*** työn ***suuri intensiteetti, pitkät työpäivät, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, häirintä, väkivalta ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, suuri digitaalinen intensiteetti, automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen ja epärealistiset tavoitteet***;	3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät ***yhtäältä*** työn organisointiin ja työoloihin ja ***toisaalta*** työn ***sosiaaliseen ympäristöön eli työskentelyn psykososiaaliseen ympäristöön liittyviin riskeihin***;

Or. en

Tarkistus 288
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja joita ovat esimerkiksi suuri työmäärä, työn suuri intensiteetti, pitkät työpäivät, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, häirintä, väkivalta ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, suuri digitaalinen intensiteetti, automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien	3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja joita ovat esimerkiksi suuri työmäärä, työn suuri intensiteetti, pitkät työpäivät, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, häirintä, väkivalta***, mukaan lukien verkkoväkivalta ja -häirintä,*** ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, suuri digitaalinen intensiteetti, ***työn suuresta intensiteetistä johtuva eettisen stressin kokemus,*** automatisoitujen päätöksenteko-

kohteena oleminen ja epärealistiset tavoitteet;	tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen***, jatkuva asiakasarviointi reaaliaikaisissa palautejärjestelmissä*** ja epärealistiset tavoitteet;

Or. en

Tarkistus 289
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja joita ovat esimerkiksi ***suuri*** työmäärä, työn suuri intensiteetti, pitkät ***työpäivät***, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, häirintä, väkivalta ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, suuri digitaalinen intensiteetti, ***automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen*** ja ***epärealistiset tavoitteet***;	3) ’psykososiaalisilla riskitekijöillä’ työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja joita ovat esimerkiksi ***liiallinen*** työmäärä, työn suuri intensiteetti, pitkät ***ja ennakoimattomat työajat***, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, ***psykologinen ja seksuaalinen*** häirintä, väkivalta ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, suuri digitaalinen intensiteetti, ***yksityisyyttä loukkaava seuranta ja kohtuuton ja liiallinen valvonta, tehtävänkuvan epäselvyys*** ja ***tehoton viestintä***;

Or. en

Tarkistus 290
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 3 a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(3 a) ’moraalisella ahdingolla’ työntekijöiden tuntemaa ahdistusta, joka johtuu siitä, että he ovat estyneitä

	toimimaan ammatillisten, eettisten tai kliinisten standardien mukaisesti muun muassa henkilöstöpulan, riittämättömien resurssien, ristiriitaisen ohjeistuksen tai työturvallisuuden kannalta riittämättömien organisaatiojärjestelyjen vuoksi;

Or. en

Tarkistus 291
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 3 b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(3 b) ’presenteismillä’ työntekijöiden läsnäoloa työpaikalla huonokuntoisena tai sairaana johtuen pelosta mahdollisista kielteisistä seurauksista siitä, että heidän pidetään poissaolon vuoksi vähemmän tuottavina tai arvioidaan vähemmän tuottaviksi, mikä voi johtaa irtisanomiseen, työpaikan menetykseen, tulonmenetyksiin ja sitä seuraavaan yleisen hyvinvoinnin vaarantumiseen sosioekonomisen tilanteen vuoksi;

Or. en

Tarkistus 292
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 4 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4) ’primaarisella ehkäisyllä’ toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on poistaa ja ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä niiden	4) ’primaarisella ehkäisyllä’ toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on poistaa ja ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä niiden

syntyvaiheessa mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista sekä työoloja;	syntyvaiheessa ***tai jos se ei ole mahdollista, lieventää kielteisiä vaikutuksia,*** mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista sekä työoloja;

Or. en

Tarkistus 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 4 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4) ’primaarisella ehkäisyllä’ toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on poistaa ***ja ehkäistä*** työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä niiden syntyvaiheessa mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista sekä työoloja;	4) ’primaarisella ehkäisyllä’ toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on ***ehkäistä,*** poistaa ***tai vähentää*** työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä niiden syntyvaiheessa mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista sekä työoloja;

Or. en

Tarkistus 294
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 5 a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a) ’tertiäärisellä ehkäisyllä’ toimenpiteitä, joilla pyritään hallitsemaan ja lieventämään jo ilmenneitä psykososiaalisten riskien haittavaikutuksia, jotta voidaan ilman aiheetonta viivytystä estää niiden eteneminen, vähentää niiden vaikutusta, ehkäistä pysyviä vammoja ja viitoittaa tietä kuntoutukselle;

Or. en

Tarkistus 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta – 5 a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	5 a) 'tertiäärisellä ehkäisyllä' toimenpiteitä, joilla voidaan tukea kestävää ja hallittavissa olevaa työhön paluuta kaikille;

Or. en

Tarkistus 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – johdanto-kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on varmistettava työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäiseminen ***seuraavilla toimilla***:	1. Työnantajien on varmistettava työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäiseminen ***tai vähentäminen yhdellä tai useammalla seuraavista toimista***:

Or. en

Tarkistus 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) riskien ***välttäminen***;	a) riskien ***hallinta ja minimointi***;

Or. en

Tarkistus 298
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) riskien ***torjunta*** niiden syntyvaiheessa;	c) ***jatkuvan riskinhallinnan järjestelmien perustaminen*** riskien ***torjumiseksi*** niiden syntyvaiheessa;

Or. en

Tarkistus 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) riskien ***torjunta*** niiden syntyvaiheessa;	c) riskien ***poistaminen*** niiden syntyvaiheessa;

Or. en

Tarkistus 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) työn sopeuttaminen yksilöllisesti varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ja pakkotahtisen työn	***Poistetaan.***

lieventämiseen ja niiden aiheuttamien terveyshaittojen vähentämiseen;

Or. en

Tarkistus 301
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) työn sopeuttaminen yksilöllisesti varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ja pakkotahtisen työn lieventämiseen ja niiden aiheuttamien terveyshaittojen vähentämiseen;	d) työn sopeuttaminen yksilöllisesti varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ja pakkotahtisen työn lieventämiseen***, työnantajan määräämän etätyön välttämiseen*** ja niiden aiheuttamien terveyshaittojen vähentämiseen;

Or. en

Tarkistus 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) työn ***sopeuttaminen yksilöllisesti*** varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ***ja pakkotahtisen työn lieventämiseen*** ja niiden aiheuttamien terveyshaittojen vähentämiseen;	d) työn ***sopeuttamisen varmistaminen työtehtävän ja työtekijän mukaan*** varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ***työn vähentämiseen, kun se on tarpeetonta,*** ja niiden aiheuttamien terveyshaittojen vähentämiseen;

Or. en

Tarkistus 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) vaarallisten tekijöiden korvaaminen vaarattomilla tai vähemmän vaarallisilla tekijöillä;	f) vaarallisten tekijöiden korvaaminen***, sikäli kuin mahdollista,*** vaarattomilla tai vähemmän vaarallisilla tekijöillä;

Or. en

Tarkistus 304
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;	g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, ***työturvallisuuden kannalta riittävän henkilöstömäärän,*** sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;

Or. en

Tarkistus 305
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;	g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, ***työturvallisuuden kannalta riittävän henkilöstömäärän,*** sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;

Or. en

Tarkistus 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;	g) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot, ***työturvallisuuden kannalta riittävän henkilöstömäärän,*** sosiaaliset suhteet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;

Or. en

Tarkistus 307
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – i alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
i) työntekijöille annettavat ***aiheelliset*** ohjeet.	i) työntekijöille annettavat ***selkeät ja ristiriidattomat*** ohjeet.

Or. en

Tarkistus 308
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – i alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
i) työntekijöille annettavat aiheelliset ohjeet.	i) työntekijöille annettavat aiheelliset ***ja selkeät*** ohjeet.

Or. el

Tarkistus 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – i a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	i a) psykososiaalisten riskien säännölliset seuranta-arvioinnit, jotta voidaan seurata riskien kehitystä ja arvioida ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta.

Or. en

Tarkistus 310
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta – i a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	i a) riittävän henkilöstömäärän varmistaminen, jotta vältetään liiallinen työtaakka ja työtahdin tiivistyminen.

Or. el

Tarkistus 311
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on varmistettava, että primaarista ehkäisyä tukevat organisaatiotason resurssit, kuten johdon tuki, työntekijöiden osallistuminen ja koulutuksen saanti, asetetaan tosiasiallisesti kaikkien työntekijöiden saataville.	***Kyseessä olevan yrityksen toiminnan luonne ja koko huomioiden*** työnantajien on varmistettava, että primaarista ehkäisyä tukevat organisaatiotason resurssit, kuten johdon tuki, työntekijöiden osallistuminen ja koulutuksen saanti, asetetaan tosiasiallisesti kaikkien työntekijöiden saataville.

Or. en

Tarkistus 312
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Niiden on myös tarjottava työntekijöille, johtajille ja esihenkilöille säännöllistä ja riittävää koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja riskitekijöistä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin, ja ehkäisevistä toimenpiteistä.	Niiden on myös tarjottava työntekijöille, johtajille ja esihenkilöille säännöllistä ja riittävää koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja riskitekijöistä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin, ja ehkäisevistä toimenpiteistä***, eikä koulutusta tai neuvontaa pidetä riittävinä, vaikka ne parantavatkin yksilön kestokykyä, jos ei puututa organisaation tason riskitekijöihin***.

Or. en

Tarkistus 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Niiden on myös tarjottava työntekijöille, johtajille ja esihenkilöille säännöllistä ja riittävää koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ***ja riskitekijöistä***, ***jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin,*** ja ehkäisevistä toimenpiteistä.	Niiden on myös tarjottava työntekijöille, johtajille ja esihenkilöille säännöllistä ja riittävää koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, ***riskitekijöistä*** ja ehkäisevistä toimenpiteistä.

Or. en

Tarkistus 314
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä.	3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä***, mukaan lukien kolmansien osapuolten, kuten asiakkaiden, palvelun käyttäjien tai muiden ulkopuolisten toimijoiden taholta; niiden on varmistettava, että tällaiseen toimintaan sovelletaan nollatoleranssipolitiikkaa ja että mikään liikesuhde tai asiakaspalvelu ei saa syrjäyttää työntekijöiden ihmisarvon ja mielenterveyden suojelua.***

Or. el

Tarkistus 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään ***työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä*** väkivalta, häirintä ja ***syrjintä***.	3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään väkivalta, häirintä ja ***kiusaaminen***.

Or. en

Tarkistus 316
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä.	3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, ***fyysistä*** terveyttä ***ja/tai mielenterveyttä*** tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä.

Or. en

Tarkistus 317
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden	3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden

ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja ***syrjintä***.	ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja ***syrjivä käytös***.

Or. en

Tarkistus 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön ***käytännesäännöt***, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä.	3. Työnantajien on hyväksyttävä ja pantava täytäntöön ***toimintapolitiikkoja***, joissa määritellään ja kielletään työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia heikentävä väkivalta, häirintä ja syrjintä.

Or. en

Tarkistus 319
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Työnantajien on myös toteutettava asianmukaisia sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä, mukaan lukien varhaisen havaitsemisen mekanismit, mahdollisuus käyttää työterveyspalveluja ja oikea-aikainen tuki psykososiaalisille riskeille altistuville työntekijöille.	4. Työnantajien on myös toteutettava asianmukaisia sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä, mukaan lukien varhaisen havaitsemisen mekanismit ***sekä riskiperusteiset ennaltaehkäisykäytännöt kolmansien osapuolten aiheuttamien väkivaltatilanteiden varalta***, mahdollisuus käyttää työterveyspalveluja ja oikea-aikainen tuki psykososiaalisille riskeille altistuville työntekijöille.

Or. en

Tarkistus 320
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Työnantajien on varmistettava, että nimetään henkilöstö, jolla on riittävä koulutus ja/tai asiantuntemus ja jota tuetaan asianmukaisilla resursseilla, valvomaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien lieventämiseen liittyvien toimenpiteiden hallinnointia.

Or. en

Tarkistus 321
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 4 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 b. Tiedot toteutetuista toimenpiteistä asetetaan työntekijöiden saataville direktiivin 89/391/ETY mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 322
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Pakollinen psykososiaalisten riskien arviointi	Pakollinen psykososiaalisten riskien arviointi ***sekä ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet***

Or. en

Tarkistus 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Pakollinen psykososiaalisten riskien arviointi	Psykososiaalisten riskien arviointi

Or. en

Tarkistus 324
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***vähintään kerran vuodessa*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.	1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***vuoden kuluttua tämän direktiivin voimaantulosta ja sen jälkeen säännöllisin väliajoin*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä***, mukaan lukien huomattavat henkilöstömäärien vaihtelut, sairauspoissaolojen suuri määrä työpaikalla ja pitkien ja/tai toistuvien poissaolojen yleisyys***.

Or. en

Tarkistus 325
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä vähintään kerran vuodessa ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.	1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä vähintään kerran vuodessa ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä. ***Lisäksi työntekijöiden edustajilla on oltava mahdollisuus käynnistää arviointi oman perustellun arvionsa perusteella.***

Or. en

Tarkistus 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***vähintään kerran vuodessa*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.	1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***tarvittaessa säännöllisesti*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.

Or. en

Tarkistus 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ***Työnantajien on arvioitava*** psykososiaalisia riskejä ***vähintään kerran vuodessa*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.	1. ***Työnantajat voivat arvioida*** psykososiaalisia riskejä ***silloin, kun se on asianmukaista ja tarpeen,*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi

ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.

Or. en

Tarkistus 328
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***vähintään kerran vuodessa*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.	1. Työnantajien on arvioitava psykososiaalisia riskejä ***säännöllisesti*** ja aina, kun työn organisointia muutetaan merkittävästi ja organisaatiossa tehdään merkittäviä uudelleenjärjestelyjä.

Or. en

Tarkistus 329
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella ***tai*** automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset ***erityisesti asiakaspalveluammateissa,*** epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella ***taikka*** automatisoitujen ***tai puoliautomatisoitujen*** päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen***,***

	kun tällaisia järjestelmiä käytetään työntekijöiden valvomiseen ja arvioimiseen ja heidän työtään ja työolojaan koskevien päätösten tekemiseen tai näiden toimien tukemiseen taikka mihin tahansa heistä työpaikalla kerätyn datan perusteella tehtävään profilointiin tai päättelyyn.

Or. en

Tarkistus 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, ***työn intensiteetti***, itsenäisyyden puute, ***pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen,*** työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän ***tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella*** tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, ***työtahti***, itsenäisyyden puute, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän ***tasapaino*** tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.

Or. en

Tarkistus 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, ***joko organisaation sisäisen tai ulkopuolisen tahon*** epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.

Or. en

Tarkistus 332
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset ***erityisesti asiakaspalveluammateissa,*** epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen

	päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.

Or. en

Tarkistus 333
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, ***itsenäisyyden puute, pitkät*** työajat, ***asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset***, ***epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen***, ***työn epävarmuus***, ***työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen***.	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa on arvioitava psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi ***liiallinen*** työmäärä, työn ***korkea*** intensiteetti, ***pitkät ja ennakoimattomat*** työajat, ***presenteismi, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, työpaikkakiusaaminen ja seksuaalinen häirintä***, ***väkivalta ja syrjivä kohtelu***, ***korkea emotionaalinen kuormitus***, ***suuri digitaalinen intensiteetti, yksityisyyttä loukkaava seuranta ja kohtuuton ja liiallinen valvonta, tehtävänkuvan epäselvyys ja tehoton viestintä***.

Or. en

Tarkistus 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Psykososiaalisten riskien arvioinnissa ***on arvioitava*** psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen heikkojen	Psykososiaalisten riskien arvioinnissa ***voidaan arvioida*** psykososiaalisia riskitekijöitä, joita ovat esimerkiksi työmäärä, työn intensiteetti, itsenäisyyden puute, pitkät työajat, asianmukaisten palkkioiden ja tunnustuksen puuttuminen

työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.	heikkojen työsuoritusten ja arviointijärjestelmien vuoksi, emotionaaliset vaatimukset, epäasianmukaisen käytöksen kohteeksi joutuminen, työn epävarmuus, työ- ja yksityiselämän tasapainon häiriintyminen, digitaalinen saavutettavuus työajan ulkopuolella tai automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen.

Or. en

Tarkistus 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Arvioinnin on perustuttava tieteellisesti validoituihin menetelmiin.	Arvioinnin on perustuttava tieteellisesti validoituihin menetelmiin. ***Työehtosopimusneuvotteluissa sovittuja menetelmiä pidetään tieteellisesti validoituina.***

Or. en

Tarkistus 336
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Arvioinnin on perustuttava tieteellisesti validoituihin menetelmiin.	Arvioinnin on perustuttava tieteellisesti ***vertailukelpoisiin ja*** validoituihin menetelmiin.

Or. en

Tarkistus 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Työnantajien on psykososiaalisia riskejä arvioidessaan varmistettava työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen tehokas osallistuminen ***ja se, että 15 artiklan mukaisesti nimetyt psykososiaalisia riskejä käsittelevät suojelu- ja ehkäisypalvelut osallistuvat koko prosessiin***.	3. Työnantajien on psykososiaalisia riskejä arvioidessaan varmistettava työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen tehokas osallistuminen.

Or. en

Tarkistus 338
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Arvioinnin tulokset on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava kaikille työpaikan työntekijöille esteettömällä tavalla.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Arvioinnin tulokset on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava	4. Arvioinnin tulokset on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava

kaikille työpaikan työntekijöille esteettömällä tavalla.	kaikille työpaikan työntekijöille esteettömällä tavalla. ***Työn organisointia on mukautettava kaikilla tasoilla näiden tulosten perusteella. Näitä mukautuksia on arvioitava.***

Or. en

Tarkistus 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Arvioinnin tulokset on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava ***kaikille työpaikan työntekijöille*** esteettömällä tavalla.	4. Arvioinnin tulokset on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava ***asianmukaisella ja*** esteettömällä tavalla.

Or. en

Tarkistus 341
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Osana psykososiaalisten riskien arviointia työnantajien on erityisesti toteutettava konkreettisia toimenpiteitä tunnistettujen työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi ja varmistettava niiden täytäntöönpano, seuranta ja arviointi.

Or. en

Tarkistus 342
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 b. Riskinarvioinnissa on tarvittaessa esitettävä muun muassa seuraavat ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet:
	a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, työvoimapulan, työturvallisuuden kannalta riittämättömän henkilöstömitoituksen ja työn intensiteetin vähentämiseksi;
	b) terveydenhuoltoa ja sosiaalihuoltoa koskevat alakohtaiset toimenpiteet, mukaan lukien moraalisen ahdingon ehkäiseminen, emotionaalisten vaatimusten hallinta, presenteismi, vakavien tilanteiden jälkeiset lepo- ja toipumisjärjestelyt, valvonta ja jälkiarviointi sekä terveydenhuoltoalalla sovellettavat käytännöt potilaiden, sukulaisten, hoidon vastaanottajien tai palvelujen käyttäjien aiheuttamien väkivaltatilanteiden varalta;
	c) toimenpiteet ylityön ja ennakoimattoman työajan ja niiden vaikutusten arvioimiseksi;
	d) tavoittamattomissa olemista koskevan oikeuden tosiasiallinen toteuttaminen sekä presenteismi;
	e) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa;
	f) säännöt digitaalisesta seurannasta, valvonnasta ja tekoälyn käytöstä, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;
	g) toimenpiteet, joilla pyritään estämään työajan ulkopuolelle ulottuvan tavoitettavissa olemisen ja jatkuvan

työnteon kulttuurit, mukaan lukien tekniset ja organisaatiotason suojatoimet;

h) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit;

i) varhaisen puuttumisen ja tuen toimenpiteet, mukaan lukien psykologisen neuvonnan saanti, työterveyshuollon seuranta ja mekanismit, joilla helpotetaan kestävää työhön paluuta;

j) riskinarvioinnin tuloksiin perustuvat jatkuvat riskinhallintajärjestelmät, joilla varmistetaan jaksottainen lähestymistapa ennaltaehkäisyyn

i) priorisoimalla tunnistetut riskit;

ii) määrittämällä mitattavissa olevat tavoitteet ja aikataulut;

iii) osoittamalla täytäntöönpanoon riittävät resurssit;

iv) tarkastelemalla edistymistä säännöllisesti;

v) mukauttamalla toimenpiteitä arvioinnin tulosten ja työn organisoinnissa tapahtuneiden muutosten perusteella.

Or. en

Tarkistus 343
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 c kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 c. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä riskinarvioinnissa ehdotetut

	toimenpiteet. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava asianmukaisesti ja järjestelmällisesti mukaan tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin. Riskinarviointia on tarkistettava ja päivitettävä säännöllisesti osana jatkuvia parannustoimia.

Or. en

Tarkistus 344
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 4 d kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 d. Arvioinnin tulokset ja siinä ehdotetut ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet on dokumentoitava ja niistä on ilmoitettava kaikille työpaikan työntekijöille esteettömällä tavalla.

Or. en

Tarkistus 345
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6 artikla	***Poistetaan.***
Vuotuinen toimintasuunnitelma	
1. Työnantajien on hyväksyttävä psykososiaalisten riskien arvioinnin perusteella vuotuinen toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai	

vähentämiseksi. Työnantajien on pantava täytäntöön vuotuinen toimintasuunnitelma sekä seurattava ja arvioitava sen soveltamista.

2. Toimintasuunnitelmaan on tarvittaessa sisällyttävä seuraavat seikat:

a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, työvoimapulan ja työn intensiteetin vähentämiseksi sekä yksitoikkoisen työn vähentämiseksi;

b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset;

c) tavoittamattomissa olemista koskevan oikeuden tosiasiallinen toteuttaminen;

d) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa;

e) säännöt digitaalisesta seurannasta, valvonnasta ja tekoälyn käytöstä, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;

f) toimenpiteet, joilla pyritään estämään työajan ulkopuolelle ulottuva tavoitettavissa oleminen ja jatkuvan työnteon kulttuurit, mukaan lukien tekniset ja organisaatiotason suojatoimet;

g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit;

h) varhaisen puuttumisen ja tuen toimenpiteet, mukaan lukien psykologisen neuvonnan saanti, työterveyshuollon seuranta ja mekanismit, joilla helpotetaan kestävää työhön paluuta.

3. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot

on otettava asianmukaisesti ja järjestelmällisesti mukaan tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.

4. Työnantajien on toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet riskinarvioinnissa määritettyjen työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi.

Or. en

Tarkistus 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Vuotuinen toimintasuunnitelma	***Täytäntöönpanotoimenpiteet psykososiaalisiin riskeihin puuttumiseksi***

Or. en

Tarkistus 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on hyväksyttävä ***psykososiaalisten riskien*** arvioinnin perusteella ***vuotuinen*** toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajien on pantava täytäntöön vuotuinen toimintasuunnitelma	1. ***Kun psykososiaalisten riskien arvioinnissa tunnistetaan merkittäviä riskejä,*** työnantajien on hyväksyttävä arvioinnin perusteella toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajien on pantava täytäntöön vuotuinen toimintasuunnitelma

sekä seurattava ja arvioitava sen soveltamista.	sekä seurattava ja arvioitava sen soveltamista.

Or. en

Tarkistus 348
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on hyväksyttävä psykososiaalisten riskien arvioinnin perusteella vuotuinen toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajien on pantava täytäntöön vuotuinen toimintasuunnitelma sekä seurattava ja arvioitava sen soveltamista.	1. Työnantajien on hyväksyttävä psykososiaalisten riskien arvioinnin perusteella vuotuinen toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi***,*** tai ***jos se ei ole mahdollista, niiden*** vähentämiseksi. Työnantajien on pantava täytäntöön vuotuinen toimintasuunnitelma sekä seurattava ja arvioitava sen soveltamista.

Or. en

Tarkistus 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on ***hyväksyttävä*** psykososiaalisten riskien arvioinnin perusteella ***vuotuinen toimintasuunnitelma, jossa esitetään konkreettisia*** toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajien on ***pantava täytäntöön vuotuinen***	1. Työnantajien on ***toteutettava*** psykososiaalisten riskien arvioinnin perusteella toimenpiteitä työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajien on ***huolehdittava näiden toimenpiteiden toteuttamisesta*** sekä seurattava ja arvioitava ***sitä***.

toimintasuunnitelma sekä seurattava ja arvioitava ***sen soveltamista***.

Or. en

Tarkistus 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. ***Toimintasuunnitelmaan on tarvittaessa sisällyttävä seuraavat seikat:***	2. ***Toimenpiteet, joita ei toteuteta välittömästi, muodostavat toimintasuunnitelman. Toimenpiteisiin voi tarvittaessa sisältyä***

Or. en

Tarkistus 351
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, työvoimapulan ja työn intensiteetin vähentämiseksi sekä yksitoikkoisen työn vähentämiseksi;	a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, työvoimapulan***,*** ja työn intensiteetin vähentämiseksi ***muun muassa riittävän henkilöstömitoituksen avulla, työolojen parantamiseksi*** sekä yksitoikkoisen työn vähentämiseksi;

Or. en

Tarkistus 352
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, työvoimapulan ja työn intensiteetin vähentämiseksi sekä yksitoikkoisen työn vähentämiseksi;	a) toimenpiteet liiallisen työmäärän, ***jatkuvan valmiustilan,*** työvoimapulan ja työn intensiteetin vähentämiseksi sekä yksitoikkoisen työn vähentämiseksi;

Or. el

Tarkistus 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) toimenpiteet liiallisen työmäärän***,*** ***työvoimapulan*** ja ***työn intensiteetin*** vähentämiseksi sekä ***yksitoikkoisen työn vähentämiseksi***;	a) toimenpiteet liiallisen työmäärän ja ***kohtuuttoman työtahdin*** vähentämiseksi sekä ***itsenäisyyden lisäämiseksi***;

Or. en

Tarkistus 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – a a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	a a) toimenpiteet, joilla pyritään edistämään työ- ja yksityiselämän hyvää tasapainoa;

Or. en

Tarkistus 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset;	b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset; ***erityistä huomiota on kiinnitettävä aloihin, joille on ominaista epäsäännöllinen, pidennetty tai operatiiviseen aikatauluun perustuva työaika, jotta varmistetaan asianmukaiset palautumisajat ja korvaavat toimenpiteet;***

Or. en

Tarkistus 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset;	b) ***toimenpiteet, joilla puututaan liialliseen työmäärään ja työn intensiteettiin, mukaan lukien tarvittaessa kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaiset*** ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset;

Or. en

Tarkistus 357
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset;	b) ylityötä ja ennakoimatonta työaikaa koskevat rajoitukset ***kiinnittäen erityistä***

huomiota aloihin, joille on ominaista epäsäännöllinen ja pidennetty työaika;

Or. en

Tarkistus 358
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa;	d) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa***, verkkohäirintää ja -väkivaltaa, mukaan lukien tällainen kolmannen osapuolen käyttäytyminen***;

Or. en

Tarkistus 359
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa;	d) toimenpiteet, joilla ehkäistään loukkaavaa käyttäytymistä, kuten häirintää, kiusaamista ja väkivaltaa***, verkkohäirintää ja -väkivaltaa, mukaan lukien tällainen kolmannen osapuolen käyttäytyminen***;

Or. en

Tarkistus 360
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) säännöt ***digitaalisesta seurannasta***, ***valvonnasta*** ja tekoälyn ***käytöstä***, ***jotta estetään*** työntekijöiden ***altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille***;	e) säännöt***, jotka koskevat digitaaliseen seurantaan***, ***valvontaan, automaattiseen ja puoliautomaattiseen päätöksentekoon, työntekijöiden tietojen käsittelyyn profilointia tai muita tarkoituksia varten*** ja tekoälyn ***käyttöön yhteydessä olevia työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä***, ***esimerkiksi työehtosopimusneuvottelujen kautta, ja joilla varmistetaan järjestelmien ja niiden toimintalogiikan ja tuotosten läpinäkyvyys sekä*** työntekijöiden ***ja/tai heidän edustajiensa kuuleminen ja osallistuminen niiden käyttöönottoa ja niihin tehtäviä muutoksia koskevaan päätöksentekoon***;

Or. en

Tarkistus 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) säännöt digitaalisesta seurannasta, valvonnasta ja tekoälyn käytöstä, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;	e) ***toimenpiteet, joilla varmistetaan työntekijöiden ja heidän edustajiensa tehokas osallistuminen uuden digitaaliteknologian käyttöönottoon ja käyttöön, sekä*** säännöt digitaalisesta seurannasta, valvonnasta ja tekoälyn käytöstä, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;

Or. en

Tarkistus 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) säännöt digitaalisesta seurannasta***,*** ***valvonnasta*** ja tekoälyn käytöstä***, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille***;	e) säännöt digitaalisesta seurannasta ja tekoälyn käytöstä;

Or. en

Tarkistus 363
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) ***säännöt digitaalisesta seurannasta***, ***valvonnasta*** ja tekoälyn ***käytöstä***, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;	e) ***toimenpiteet, jotka koskevat digitaalista seurantaa***, ***valvontaa*** ja tekoälyn ***käyttöä***, jotta estetään työntekijöiden altistuminen työhön liittyville psykososiaalisille riskeille;

Or. en

Tarkistus 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) toimenpiteet, joilla pyritään ***estämään*** työajan ulkopuolelle ***ulottuva*** tavoitettavissa ***oleminen*** ja jatkuvan työnteon ***kulttuurit***, mukaan lukien tekniset ja organisaatiotason suojatoimet;	f) toimenpiteet, joilla pyritään ***karsimaan*** työajan ulkopuolelle ***ulottuvan*** tavoitettavissa ***olemisen*** ja jatkuvan työnteon ***kulttuureja***, mukaan lukien tekniset ja organisaatiotason suojatoimet;

Or. en

Tarkistus 365
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit;	g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit***, ottaen huomioon sellaiset tekijät kuin työn korkea intensiteetti, työvoimapula ja altistuminen kolmansien osapuolten väkivallalle, myös verkkoväkivallalle***;

Or. en

Tarkistus 366
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit;	g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille, joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit***, ottaen huomioon sellaiset tekijät kuin työn korkea intensiteetti, työvoimapula ja altistuminen kolmansien osapuolten väkivallalle, myös verkkoväkivallalle***;

Or. en

Tarkistus 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – g alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille***,*** ***joita ovat esimerkiksi terveydenhuolto, julkishallinto ja asiakaspalveluammatit***;	g) kohdennetut toimenpiteet suurempiriskisiksi määritellyille aloille, ammattiryhmille ja työntekijäryhmille;

Or. en

Tarkistus 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – h a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	h a) toimenpiteet, joilla estetään raskauteen taikka äitiys- tai isyysvapaaseen liittyvä syrjintä tai epäsuotuisa kohtelu, mukaan lukien takeet yhdenvertaisesta urakehityksestä ja palkkauksesta;

Or. en

Tarkistus 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – h a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	h a) vertaistukijärjestelmien ja luottamukseen perustuvien mekanismien perustaminen erityisesti aloilla, joilla on hierarkkiset organisaatiorakenteet;

Or. en

Tarkistus 370
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – h a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	h a) sitovat enimmäisrajat työmäärälle ja työn intensiteetille (esim. tavoitteiden asettaminen);

Or. el

Tarkistus 371
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – h b alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	h b) johtajien koulutus.

Or. el

Tarkistus 372
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava asianmukaisesti ja	3. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava asianmukaisesti ja

järjestelmällisesti mukaan tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.

järjestelmällisesti mukaan tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin ***muun muassa työehtosopimusneuvotteluissa***.

Or. en

Tarkistus 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava asianmukaisesti ja järjestelmällisesti mukaan tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.	3. Jäljempänä olevan 15 artiklan mukaisesti nimettyjen asiaankuuluvien psykososiaalisia riskejä käsittelevien suojelu- ja ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava asianmukaisesti ja järjestelmällisesti mukaan ***toimenpiteiden ja*** tämän suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.

Or. en

Tarkistus 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. ***Jäljempänä olevan*** 15 artiklan mukaisesti ***nimettyjen asiaankuuluvien*** psykososiaalisia riskejä ***käsittelevien*** suojelu- ja ***ehkäisypalvelujen on hyväksyttävä toimintasuunnitelma***. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava ***asianmukaisesti ja järjestelmällisesti*** mukaan tämän	3. ***Toimintasuunnitelma on välitettävä tiedoksi*** 15 artiklan mukaisesti ***nimetyille asiaankuuluville*** psykososiaalisia riskejä ***käsitteleville*** suojelu- ja ***ehkäisypalveluille***. Työntekijöiden edustajat ja ammattiliitot on otettava mukaan tämän suunnitelman

suunnitelman laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.	laatimiseen, täytäntöönpanoon ja arviointiin.

Or. en

Tarkistus 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Työnantajien on toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet ***riskinarvioinnissa määritettyjen*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi.	4. Työnantajien on toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet ***toimintasuunnitelmaansa sisältyvien*** työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai vähentämiseksi.

Or. en

Tarkistus 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 377
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta ***on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi***.	***Työnantajien on yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi*** kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista***, mukaan lukien etätyömahdollisuudet,*** tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta.

Or. en

Tarkistus 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.	Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi***, ja työntekijät ja heidän edustajansa on osallistettava tähän tehokkaasti***.

Or. en

Tarkistus 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.	Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi ***silloin, kun niiden odotetaan vaikuttavan työntekijöihin merkittävällä tavalla***.

Or. en

Tarkistus 380
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.	Kaikista uudelleenjärjestelyistä, työn uudelleenorganisoinnista***, työvoiman vähentämisestä*** tai valvontateknologioiden tai digitaalisen johtamisen teknologioiden käyttöönotosta on tehtävä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.

Or. en

Tarkistus 381
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Työnantajien on sisällytettävä tulokset turvallisuus- ja terveysjärjestelmiinsä, erityisesti mahdolliset työtapaturmariskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuva kohtuuton paine. Digitaalisen johtamisen

teknologioiden käytössä on otettava huomioon työntekijöiden hyvinvointi ja huolehdittava heidän turvallisuudestaan, fyysisestä terveydestään ja mielenterveydestään.

Or. en

Tarkistus 382
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Työnantajien on varmistettava, että digitaalisten järjestelmien käyttöönotto ei aiheuta liiallista rasitetta tai johda työntekijöiden liialliseen valvontaan, ja varmistettava samalla, että ihminen valvoo jatkuvasti, merkityksellisesti ja tehokkaasti kaikkia digitaalisilla johtamisteknologioilla tai niiden tukemana tehtyjä päätöksiä.

Or. en

Tarkistus 383
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään.	Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään. ***Jos näin ei ole, työntekijöillä on oltava käytettävissään***

oikeussuojakeinoja suojautuakseen ja/tai saadakseen korvauksen oikeuden rikkomisesta.

Or. el

Tarkistus 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään.	Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään ***sekä heidän hyvinvointiaan***.

Or. en

Tarkistus 385
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään.	Työntekijöillä on oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille ***tai riskitekijöille*** eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään ***sekä heidän hyvinvointiaan***.

Or. en

Tarkistus 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 9 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä, jotka ovat olleet poissa työstä työhön ***liittyviin psykososiaalisiin riskeihin***, kuten ***työstressiin***, ***työuupumukseen***, ***häirintään*** tai ***väkivaltaan***, ***liittyvien*** terveyshaittojen vuoksi, on oikeus tuettuun ja kestävään työhön paluuseen.	Työntekijöillä, jotka ovat olleet poissa työstä työhön ***liittyvistä psykososiaalisista riskeistä***, kuten ***työstressistä***, ***työuupumuksesta***, ***häirinnästä*** tai ***väkivallasta***, ***johtuvien*** terveyshaittojen vuoksi, on oikeus tuettuun ja kestävään työhön paluuseen ***sen työtilanteen mukaan, joka paluun hetkellä vallitsee***.

Or. en

Tarkistus 387
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 9 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä, jotka ovat olleet poissa työstä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin, kuten työstressiin, työuupumukseen, häirintään tai väkivaltaan, liittyvien terveyshaittojen vuoksi, on oikeus tuettuun ja kestävään työhön paluuseen.	Työntekijöillä, jotka ovat olleet ***pitkään tai toistuvia jaksoja*** poissa työstä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin, kuten työstressiin, työuupumukseen, häirintään tai väkivaltaan, liittyvien terveyshaittojen vuoksi, on oikeus tuettuun ja kestävään työhön paluuseen.

Or. en

Tarkistus 388
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 9 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Tämä oikeus kuuluu työnantajan velvoitteisiin työhön liittyvien psykososiaalisten riskien sekundaarisen ***ja tertiaarisen*** ehkäisyn puitteissa.	Tämä oikeus kuuluu työnantajan velvoitteisiin työhön liittyvien psykososiaalisten riskien sekundaarisen ehkäisyn puitteissa.

Or. en

Tarkistus 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 9 artikla – 3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Jäsenvaltioiden on varmistettava hoidon jatkuvuus ja mielenterveystuen saatavuus työntekijöille, jotka altistuvat vakaville psykososiaalisille riskeille, myös työsuhteen päättymisen jälkeen, erityisesti aloilla, joilla altistumisella voi olla pitkäaikaisia seurauksia.

Or. en

Tarkistus 390
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ***Ennen kuin työntekijä palaa*** tehtäviinsä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin liittyvän poissaolojakson jälkeen**,** työnantajan on laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.	1. ***Heti työntekijän palattua*** tehtäviinsä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin liittyvän ***pitkän*** poissaolojakson jälkeen työnantajan on laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.

Or. en

Tarkistus 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Ennen kuin työntekijä palaa tehtäviinsä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin liittyvän poissaolojakson jälkeen, työnantajan on laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.	1. Ennen kuin työntekijä palaa tehtäviinsä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin liittyvän poissaolojakson jälkeen, työnantajan on ***tarvittaessa*** laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.

Or. en

Tarkistus 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Ennen kuin työntekijä palaa tehtäviinsä työhön ***liittyviin psykososiaalisiin riskeihin liittyvän*** poissaolojakson jälkeen, työnantajan on laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.	1. Ennen kuin työntekijä palaa tehtäviinsä työhön ***liittyvistä psykososiaalisista riskeistä johtuvan*** poissaolojakson jälkeen, työnantajan on laadittava yksilöllinen työhön paluun suunnitelma.

Or. en

Tarkistus 393
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Suunnitelma on laadittava yhteistyössä asianomaisen työntekijän, työterveyshuollon ja tarvittaessa työntekijöiden edustajien kanssa.	Suunnitelma on laadittava yhteistyössä asianomaisen työntekijän, työterveyshuollon***, asianomaisia esihenkilötehtäviä hoitavan henkilöstön jäsenen*** ja tarvittaessa työntekijöiden edustajien kanssa.

Or. en

Tarkistus 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Siinä on tapauksen mukaan täsmennettävä ***seuraavat seikat***:	Siinä on tapauksen mukaan täsmennettävä ***yksi tai useampi seuraavista seikoista***:

Or. en

Tarkistus 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 10 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Siinä ***on*** tapauksen mukaan ***täsmennettävä*** seuraavat seikat:	Siinä ***voidaan*** tapauksen mukaan ***täsmentää*** seuraavat seikat:

Or. en

Tarkistus 396
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 11 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on varmistettava säännöllinen seuranta työhön paluun aikana, mukaan lukien mahdollisuus tarkastella uudelleen ja mukauttaa työhön paluun suunnitelmaa.	Työnantajien on varmistettava säännöllinen seuranta työhön paluun aikana, mukaan lukien mahdollisuus tarkastella uudelleen ja mukauttaa työhön paluun suunnitelmaa***, sekä pitkän aikavälin jatkoseuranta, jotta voidaan varmistaa, että työhön paluu on sujunut toivotulla tavalla***.

Or. en

Tarkistus 397
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 11 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on tarvittaessa toteutettava organisaatiotason toimenpiteitä, joilla puututaan työntekijän poissaoloon myötävaikuttaneisiin psykososiaalisiin riskitekijöihin.	Työnantajien on tarvittaessa toteutettava organisaatiotason toimenpiteitä, joilla puututaan työntekijän poissaoloon myötävaikuttaneisiin psykososiaalisiin riskitekijöihin***, mukaan lukien mahdollisuus määrittää työnkuva uudelleen***.

Or. en

Tarkistus 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 11 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työhön liittyviin riskeihin liittyvän poissaolon jälkeen työhön palaavia työntekijöitä ei saa syrjiä ***tai kohdella epäsuotuisasti*** poissaolon vuoksi.	Työhön liittyviin riskeihin liittyvän poissaolon jälkeen työhön palaavia työntekijöitä ei saa syrjiä poissaolon vuoksi.

Or. en

Tarkistus 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 11 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työhön paluun prosesseissa tehdyt havainnot on otettava huomioon työnantajan psykososiaalisten riskien arvioinnissa ja ehkäisytoimenpiteissä, jotta voidaan estää uusiutuminen ja parantaa työoloja.	Työhön paluun prosesseissa tehdyt havainnot on otettava huomioon työnantajan psykososiaalisten riskien arvioinnissa ja ehkäisytoimenpiteissä, jotta voidaan estää uusiutuminen ja ***tarpeen mukaan*** parantaa työoloja.

Or. en

Tarkistus 400
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 12 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä on oikeus ilmoittaa työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, myös nimettömästi.	Työntekijöillä on oikeus ilmoittaa työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, myös nimettömästi. ***Työntekijöiden edustajat on otettava mukaan tätä tarkoitusta varten perustettavien tehokkaiden ilmoituskanavien suunnitteluun ja seurantaan.***

Or. en

Tarkistus 401
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 12 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöillä on oikeus ilmoittaa työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, myös ***nimettömästi***.	Työntekijöillä on oikeus ilmoittaa työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, ***jotka he ovat tunnistaneet tai jotka koskevat heitä,*** myös ***nimettöminä, pysyvien kanavien kautta***.

Or. en

Tarkistus 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 12 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Ilmoitukset on toimitettava ensimmäisessä vaiheessa työnantajalle. Jos työntekijä haluaa tehdä ilmoituksen nimettömänä, työnantajalle annettava ensimmäinen ilmoitus osoitetaan 15 artiklan 6 kohdassa luetelluille henkilöille.

Or. en

Tarkistus 403
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 12 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Direktiivin 89/391/ETY mukaan työntekijöillä ja/tai heidän edustajillaan on oikeus tehdä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä ehdotuksia, mukaan lukien toimenpiteet, joilla puututaan työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin.

Or. en

Tarkistus 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13 artikla	***Poistetaan.***
Oikeus olla tavoittamattomissa	
Työntekijöitä ei saa vaatia hoitamaan töihin liittyvää viestintää tai työtehtäviä heidän työaikansa ulkopuolella.	
Työnantajien on varmistettava, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän oikeuden tosiasiallista toteutumista.	

Or. en

Tarkistus 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13 artikla	***Poistetaan.***
Oikeus olla tavoittamattomissa	
Työntekijöitä ei saa vaatia hoitamaan töihin liittyvää viestintää tai työtehtäviä heidän työaikansa ulkopuolella.	
Työnantajien on varmistettava, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän oikeuden tosiasiallista toteutumista.	

Or. en

Tarkistus 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13 artikla	***Poistetaan.***
Oikeus olla tavoittamattomissa	
Työntekijöitä ei saa vaatia hoitamaan töihin liittyvää viestintää tai työtehtäviä heidän työaikansa ulkopuolella.	
Työnantajien on varmistettava, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän oikeuden tosiasiallista toteutumista.	

Or. en

Tarkistus 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Oikeus olla tavoittamattomissa	***Työ- ja yksityiselämän tasapaino***

Or. en

Tarkistus 408
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöitä ei saa vaatia hoitamaan töihin liittyvää viestintää tai työtehtäviä heidän työaikansa ulkopuolella.	Työntekijöitä ei saa vaatia hoitamaan töihin liittyvää viestintää tai työtehtäviä heidän työaikansa ulkopuolella ***ilman, että se katsotaan syrjinnäksi tai epäsuotuisaksi seuraukseksi***.

Or. el

Tarkistus 409
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 13 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on varmistettava, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän oikeuden tosiasiallista toteutumista.	Työnantajien on varmistettava, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän oikeuden tosiasiallista toteutumista ***ja että tietojenkeruuta, seurantaa tai valvontaa ei tapahdu työn ja työajan ulkopuolella***.

Or. en

Tarkistus 410
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa.	Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen ***sekä työn organisointiin ja työoloihin liittyvien muutosten käyttöönoton, mukaan lukien työsuoritusten arviointi ja***

algoritmijohtamisen käytännöt, kaikissa vaiheissa.

Or. en

Tarkistus 411
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa.	Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa ***kansallisen lainsäädännön ja/tai käytännön mukaisesti, jossa voidaan ottaa huomioon muun muassa yrityksen ja/tai laitoksen koko***.

Or. en

Tarkistus 412
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa.	Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien arvioinnin, ehkäisemisen, seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa ***5 ja 6 artiklan mukaisesti***.

Or. en

Tarkistus 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***arvioinnin***, ***ehkäisemisen***, ***seurannan ja poistamisen kaikissa vaiheissa***.	Työntekijöille ja heidän edustajilleen on annettava tietoja, heitä on kuultava ja heidät on otettava mukaan työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ***arviointiin***, ***ehkäisemiseen***, ***seurantaan sekä poistamiseen ja/tai vähentämiseen***.

Or. en

Tarkistus 414
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on varmistettava, että työntekijöille tiedotetaan selkeästi ja säännöllisesti työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä sekä käytössä olevista toimenpiteistä, joilla ehkäistään niitä ja lievennetään niiden haitallisia vaikutuksia.	Työnantajien on varmistettava, että työntekijöille ***annetaan tietoa kirjallisessa ja helposti saatavissa olevassa muodossa, jotta voidaan varmistaa, että työntekijöille*** tiedotetaan selkeästi ja säännöllisesti työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä sekä käytössä olevista toimenpiteistä, joilla ehkäistään niitä ja lievennetään niiden haitallisia vaikutuksia.

Or. en

Tarkistus 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 14 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työnantajien on varmistettava, että työntekijöille tiedotetaan selkeästi ja säännöllisesti työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä sekä käytössä olevista toimenpiteistä, joilla ***ehkäistään*** niitä ja lievennetään niiden haitallisia vaikutuksia.	Työnantajien on varmistettava, että työntekijöille tiedotetaan selkeästi ja säännöllisesti työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä sekä käytössä olevista toimenpiteistä, joilla ***hallitaan*** niitä ja lievennetään niiden haitallisia vaikutuksia.

Or. en

Tarkistus 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15 artikla	***Poistetaan.***
Psykososiaalisia riskejä käsittelevät suojelu- ja ehkäisypalvelut	
1. Työnantajien on nimettävä yksi tai useampi työntekijä harjoittamaan psykososiaalisten riskien ehkäisemiseen ja hallintaan liittyvää toimintaa yrityksessä ja/tai laitoksessa.	
2. Näille työntekijöille ei saa aiheutua haittaa heidän toiminnastaan, joka liittyy psykososiaalisten riskien ehkäisyyn. Heille on annettava riittävästi aikaa ja asianmukaiset resurssit tehtäviensä hoitamiseen.	
3. Jos yrityksessä ja/tai laitoksessa ei ole käytettävissä valmiuksia 1 kohdassa tarkoitetun toiminnan harjoittamiseen, työnantajan on hyödynnettävä päteviä ulkopuolisia palveluja tai henkilöitä, joilla on psykososiaalisiin riskeihin liittyvää asiantuntemusta.	
4. Tällaisissa tapauksissa työnantajan on ilmoitettava kyseisille palveluille tai henkilöille kaikista	

merkityksellisistä tekijöistä, joiden tiedetään tai epäillään vaikuttavan työntekijöiden mielenterveyteen ja hyvinvointiin, mukaan lukien työn organisointi, työolot ja ihmissuhteet työssä.

5. Kaikissa tapauksissa:

– nimetyillä työntekijöillä on oltava tarvittava osaaminen sekä tarvittava koulutus ja välineet psykososiaalisten riskien ehkäisemisen alalla,

– hyödynnetyillä ulkopuolisilla palveluilla tai henkilöillä on oltava tarvittavat kyvyt ja ammatilliset resurssit, and

– nimettyjen työntekijöiden ja hyödynnettyjen ulkopuolisten palvelujen tai henkilöiden määrän on oltava riittävä, kun otetaan huomioon yrityksen ja/tai laitoksen koko, toiminnan laatu sekä psykososiaalisille riskeille altistumisen taso ja jakautuminen.

6. Psykososiaalisten riskien ehkäisemisestä voi huolehtia yksi tai useampi työntekijä, sisäinen palvelu tai ulkoinen palvelu. Näiden toimijoiden on tehtävä tarvittaessa yhteistyötä, jotta voidaan varmistaa yhdenmukainen ja tehokas lähestymistapa.

7. Jäsenvaltiot voivat määritellä yritysten toiminnan laadun ja koon perusteella ne yritystyypit, joissa työnantaja voi, jos hän on siihen pätevä, ottaa vastuun 1 kohdassa tarkoitetuista toimenpiteistä.

8. Jäsenvaltiot määrittävät,

– mikä osaaminen ja mitkä pätevyydet psykososiaalisten riskien ehkäisemisen alalla ovat tarpeen,

– mikä määrä henkilöitä tai palveluja on riittävä näiden tehtävien suorittamiseksi.

Or. en

Tarkistus 417
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on nimettävä yksi tai useampi työntekijä harjoittamaan psykososiaalisten riskien ehkäisemiseen ja hallintaan liittyvää toimintaa yrityksessä ja/tai laitoksessa.	1. Työnantajien on nimettävä yksi tai useampi työntekijä harjoittamaan psykososiaalisten riskien ***seurantaan, arviointiin ja varhaiseen havaitsemiseen sekä*** ehkäisemiseen ja hallintaan liittyvää toimintaa yrityksessä ja/tai laitoksessa. ***Nimetyt työntekijät voivat olla samoja kuin ne, jotka on nimetty suorittamaan työhön liittyvien muiden riskien suojeluun ja ehkäisyyn liittyviä tehtäviä työnantajan lukuun.***

Or. en

Tarkistus 418
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajien on nimettävä yksi tai useampi työntekijä harjoittamaan psykososiaalisten riskien ehkäisemiseen ja hallintaan liittyvää toimintaa yrityksessä ja/tai laitoksessa.	1. Työnantajien on nimettävä yksi tai useampi työntekijä***, esimerkiksi työsuojeluvaltuutettu,*** harjoittamaan psykososiaalisten riskien ehkäisemiseen ja hallintaan liittyvää toimintaa yrityksessä ja/tai laitoksessa.

Or. en

Tarkistus 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Tällaisissa tapauksissa työnantajan on ilmoitettava kyseisille palveluille tai henkilöille kaikista merkityksellisistä tekijöistä, ***joiden tiedetään tai epäillään vaikuttavan*** työntekijöiden ***mielenterveyteen ja hyvinvointiin, mukaan lukien työn organisointi, työolot*** ja ***ihmissuhteet työssä***.	4. Tällaisissa tapauksissa työnantajan on ilmoitettava kyseisille palveluille tai henkilöille kaikista merkityksellisistä tekijöistä, ***jotka vaikuttavat*** työntekijöiden ***terveyteen*** ja ***turvallisuuteen***.

Or. en

Tarkistus 420
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Tällaisissa tapauksissa työnantajan on ilmoitettava kyseisille palveluille tai henkilöille kaikista merkityksellisistä tekijöistä, joiden tiedetään tai epäillään vaikuttavan työntekijöiden mielenterveyteen ja hyvinvointiin, mukaan lukien työn organisointi, työolot ja ihmissuhteet työssä.	4. Tällaisissa tapauksissa työnantajan on ilmoitettava kyseisille palveluille tai henkilöille kaikista merkityksellisistä tekijöistä, joiden tiedetään tai epäillään vaikuttavan työntekijöiden mielenterveyteen ja hyvinvointiin, mukaan lukien työn organisointi, työolot***, työturvallisuuden kannalta riittämätön henkilöstömitoitus*** ja ihmissuhteet työssä.

Or. en

Tarkistus 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 5 kohta – 1 a luetelmakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– työnantajien on varmistettava, että johtajilla on tarvittavat tiedot ja osaaminen sekä tarvittava koulutus ja välineet psykososiaalisten riskien ehkäisemisen ja hallinnan alalla,

Or. en

Tarkistus 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. Psykososiaalisten riskien ehkäisemisestä voi huolehtia yksi tai useampi työntekijä, sisäinen palvelu tai ulkoinen palvelu. ***Näiden toimijoiden on tehtävä tarvittaessa yhteistyötä, jotta voidaan varmistaa yhdenmukainen ja tehokas lähestymistapa.***	6. Psykososiaalisten riskien ehkäisemisestä voi huolehtia yksi tai useampi työntekijä, sisäinen palvelu tai ulkoinen palvelu.

Or. en

Tarkistus 423
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 15 artikla – 6 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
6. Psykososiaalisten riskien ehkäisemisestä voi huolehtia yksi tai useampi työntekijä, sisäinen palvelu tai ulkoinen palvelu. Näiden toimijoiden on tehtävä tarvittaessa yhteistyötä, jotta voidaan varmistaa yhdenmukainen ja tehokas lähestymistapa.	6. Psykososiaalisten riskien ehkäisemisestä voi huolehtia yksi tai useampi ***nimetty*** työntekijä, sisäinen palvelu tai ulkoinen palvelu. Näiden toimijoiden on tehtävä tarvittaessa yhteistyötä, jotta voidaan varmistaa yhdenmukainen ja tehokas lähestymistapa.

Or. en

Tarkistus 424
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – otsikko

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Työntekijöiden kuuleminen ja ***osallistuminen***	***Tiedottaminen työntekijöille,*** työntekijöiden kuuleminen ja ***heidän osallistumisensa***

Or. en

Tarkistus 425
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajan on varmistettava, että työntekijöitä ja/tai heidän edustajiaan kuullaan ja että he voivat osallistua keskusteluihin psykososiaalisten riskien ehkäisemisen ja hallinnan kaikissa vaiheissa.	1. Työnantajan on varmistettava, että työntekijöitä ja/tai heidän edustajiaan kuullaan ja että he voivat osallistua keskusteluihin psykososiaalisten riskien ehkäisemisen ja hallinnan kaikissa vaiheissa. ***Työntekijöillä on oltava oikeus nimetä edustajansa kuulemisprosesseihin.***

Or. en

Tarkistus 426
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Työnantajan on varmistettava, että ***työntekijöitä*** ja/tai heidän ***edustajiaan*** kuullaan ja että he voivat osallistua keskusteluihin psykososiaalisten riskien ehkäisemisen ja hallinnan kaikissa vaiheissa.	1. Työnantajan on varmistettava, että ***työntekijöille*** ja/tai heidän ***edustajilleen tiedotetaan, että heitä*** kuullaan ja että he voivat osallistua keskusteluihin psykososiaalisten riskien ehkäisemisen ja hallinnan kaikissa vaiheissa.

Or. en

Tarkistus 427
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Tällainen kuuleminen ja osallistuminen koskee erityisesti seuraavia:	2. Tällainen ***tiedottaminen,*** kuuleminen ja osallistuminen koskee erityisesti seuraavia:

Or. en

Tarkistus 428
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 2 kohta – 2 luetelmakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ehkäisevien toimenpiteiden ***ja toimintasuunnitelmien*** laatiminen, suunnittelu ja täytäntöönpano,	– ***riskinarviointiin liittyvien*** ehkäisevien ***ja korjaavien*** toimenpiteiden laatiminen, suunnittelu ja täytäntöönpano,

Or. en

Tarkistus 429
Maria Ohisalo
Verts/ALE-ryhmän puolesta

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 2 kohta – 4 a luetelmakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	– tarvittaessa kansallisten terveydestä ja turvallisuudesta vastaavien elinten osallistuminen sellaisten ratkaisujen toteuttamiseen, joilla autetaan suojautumaan havaituilta/tunnistetuilta riskeiltä.

Or. en

Tarkistus 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Osallistumisen on tapahduttava hyvissä ajoin ja merkityksellisellä tavalla***, jotta työntekijät ja/tai heidän edustajansa voivat osallistua päätöksentekoon ja asianmukaisten toimenpiteiden kehittämiseen***.	4. Osallistumisen on tapahduttava hyvissä ajoin ja merkityksellisellä tavalla.

Or. en

Tarkistus 431
Li Andersson

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 16 artikla – 4 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	4 a. Työntekijöiden edustajilla on oikeus hakea kansallisen lainsäädännön mukaisesti muutosta työturvallisuuden ja -terveyden suojelusta vastaavalta viranomaiselta, jos he katsovat, että

työoloihin ja johtamiseen liittyvä rakenne, prosessi tai käytäntö, mukaan lukien asiaan liittyvät digitaaliset seuranta- ja hallintajärjestelmät, on joko työturvallisuuden ja -terveyden varmistamisen kannalta riittämätön tai altistaa heidän terveytensä ja turvallisuutensa psyykkisen tai fyysisen vahingon riskille.

Or. en

Tarkistus 432
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 17 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat tehokkaasti tunnistaa, arvioida ja tutkia näitä riskejä.	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat tehokkaasti tunnistaa, arvioida ja tutkia näitä riskejä. ***Niiden on erityisesti varmistettava riittävä henkilöstömitoitus ja tarkastusmekanismien jatkuva vahvistaminen, jotta ne voivat reagoida vaaratilanteiden kasvavaan määrään ja monimutkaistumiseen, sekä tehtävä säännöllisiä ja kohdennettuja tarkastuksia. Niiden on varmistettava, että tarkastajat käyvät koulutuksen, joka koskee nimenomaisesti väkivaltaa ja häirintää, mukaan lukien kolmansien osapuolten välikohtaukset, ja varmistettava asiaa koskevan lainsäädännön tehokas täytäntöönpano.***

Or. el

Tarkistus 433
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 17 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat tehokkaasti ***tunnistaa***, arvioida ja ***tutkia näitä riskejä***.	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat ***säännöllisesti ja*** tehokkaasti ***yksilöidä***, arvioida ja ***seurata näiden riskien ehkäisemistä ja torjumista koskevia velvollisuuksia***.

Or. en

Tarkistus 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 17 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat tehokkaasti tunnistaa, arvioida ja tutkia näitä riskejä.	Jäsenvaltioiden on ***kansallisten täytäntöönpanojärjestelmiensä mukaisesti*** varmistettava, että työsuojeluviranomaisille annetaan riittävät valtuudet, koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien alalla, myös jotta ne voivat tehokkaasti tunnistaa, arvioida ja tutkia näitä riskejä.

Or. en

Tarkistus 435
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 17 a artikla (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	17 a artikla
	Työterveyspalvelut
	Jäsenvaltioiden on kehitettävä psykososiaalisiin riskeihin työelämässä liittyviä koulutusohjelmia, jolloin hallinto, työterveyspalvelut ja kaikki asiaankuuluvat työterveyshuollon ammattilaiset voivat saada riittävää, jatkuvaa ja monialaista koulutusta psykososiaalisista riskeistä työssä, mukaan lukien niiden tunnistaminen, arviointi, ehkäiseminen ja hallinta.

Or. en

Tarkistus 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18 artikla	***Poistetaan.***
Oikeudellinen olettama ja todistustaakka	
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, joka sopii yhteen tällaisen altistumisen kanssa, on oletettava, että haitta liittyy työhön.	
2. Tällaisissa tapauksissa todistustaakka siirtyy työnantajalle, jonka on osoitettava, että	
a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin tämän direktiivin mukaisesti; ja	

b) terveyshaitta ei liity työoloihin.

3. Jäsenvaltiot voivat vahvistaa suotuisampia säännöksiä, mukaan lukien mekanismeista todistustaakan keventämiseksi.

Or. en

Tarkistus 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18 artikla	***Poistetaan.***
Oikeudellinen olettama ja todistustaakka	
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, joka sopii yhteen tällaisen altistumisen kanssa, on oletettava, että haitta liittyy työhön.	
2. Tällaisissa tapauksissa todistustaakka siirtyy työnantajalle, jonka on osoitettava, että	
a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin tämän direktiivin mukaisesti; ja	
b) terveyshaitta ei liity työoloihin.	
3. Jäsenvaltiot voivat vahvistaa suotuisampia säännöksiä, mukaan lukien mekanismeista todistustaakan keventämiseksi.	

Or. en

Tarkistus 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18 artikla	***Poistetaan.***
Oikeudellinen olettama ja todistustaakka	
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, joka sopii yhteen tällaisen altistumisen kanssa, on oletettava, että haitta liittyy työhön.	
2. Tällaisissa tapauksissa todistustaakka siirtyy työnantajalle, jonka on osoitettava, että	
a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin tämän direktiivin mukaisesti; ja	
b) terveyshaitta ei liity työoloihin.	
3. Jäsenvaltiot voivat vahvistaa suotuisampia säännöksiä, mukaan lukien mekanismeista todistustaakan keventämiseksi.	

Or. en

Tarkistus 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18 artikla	***Poistetaan.***
Oikeudellinen olettama ja todistustaakka	
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että	

hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, joka sopii yhteen tällaisen altistumisen kanssa, on oletettava, että haitta liittyy työhön.

2. Tällaisissa tapauksissa todistustaakka siirtyy työnantajalle, jonka on osoitettava, että

a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin tämän direktiivin mukaisesti; and

b) terveyshaitta ei liity työoloihin.

3. Jäsenvaltiot voivat vahvistaa suotuisampia säännöksiä, mukaan lukien mekanismeista todistustaakan keventämiseksi.

Or. en

Tarkistus 440
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, ***joka sopii yhteen tällaisen altistumisen kanssa,*** on oletettava, että haitta liittyy työhön.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että jos työntekijä esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että hän on altistunut työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja kärsii terveyshaitasta, ***joka johtuu tällaisesta altistumisesta***, on oletettava, että haitta liittyy työhön.

Or. en

Tarkistus 441
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin tämän direktiivin mukaisesti***; ja***	a) asianmukaisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä toteutettiin ***ja kaikkia velvoitteita noudatettiin*** tämän direktiivin mukaisesti***.***

Or. en

Tarkistus 442
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) terveyshaitta ei liity työoloihin.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 18 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Jäsenvaltioiden on varmistettava kansallisten oikeusjärjestelmiensä ja toissijaisuusperiaatteen mukaisesti, että työntekijöillä on käytettävissään tehokkaat menettelyt terveyshaittojensa ja työnsä välisen yhteyden osoittamiseksi. Todistusmenettelyn on oltava oikeudenmukainen molemmille osapuolille siten, että vältetään aiheuttamasta kohtuutonta rasitetta työnantajille ja taataan samalla työntekijöiden perusoikeus oikeussuojakeinoihin vaarantamatta kuitenkaan työnantajien kilpailukykyä.

Or. en

Tarkistus 444
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 19 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kerätään hyödyllisiä tietoja, joiden avulla voidaan seurata työhön liittyvien psykososiaalisten riskien suuntauksia II luvussa vahvistettujen velvoitteiden mukaisesti. Tiedot on käsiteltävä asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti ja niistä on raportoitava säännöllisesti edellisessä kohdassa luetelluille laitoksille.

Or. en

Tarkistus 445
Irena Joveva

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 19 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Jäsenvaltioiden on edistettävä sidosryhmien, erityisesti työmarkkinaosapuolten, aktiivista osallistumista työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä sekä myöhempien toimenpiteiden vaikuttavuutta kansallisella tasolla koskevien tietojen keräämiseen ja seurantaan.

Or. en

Tarkistus 446
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 20 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista ja toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet niiden täytäntöönpanon varmistamiseksi. Seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava nämä säännökset ja toimenpiteet komissiolle viipymättä, ja jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikki niitä koskevat myöhemmät muutokset viipymättä.	Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista ja toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet niiden täytäntöönpanon varmistamiseksi. Seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava nämä säännökset ja toimenpiteet komissiolle viipymättä, ja jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikki niitä koskevat myöhemmät muutokset viipymättä. ***Seuraamuksiin on kuuluttava yrityksen liikevaihtoon suhteutetut sakot sekä mahdollisuus rikosoikeudellisiin seuraamuksiin vakavissa rikkomistapauksissa.***

Or. el

Tarkistus 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 20 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista ja toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet niiden täytäntöönpanon varmistamiseksi. Seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava nämä	Jäsenvaltioiden on säädettävä tämän direktiivin nojalla annettujen kansallisten säännösten rikkomiseen sovellettavista seuraamuksista ***ottaen huomioon oikeasuhteisuuden ja pk-yrityksiin kohdistuvat vaikutukset*** ja toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet niiden täytäntöönpanon varmistamiseksi. Seuraamusten on oltava tehokkaita,

säännökset ja toimenpiteet komissiolle viipymättä, ja jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikki niitä koskevat myöhemmät muutokset viipymättä.

oikeasuhteisia ja varoittavia. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava nämä säännökset ja toimenpiteet komissiolle viipymättä, ja jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle kaikki niitä koskevat myöhemmät muutokset viipymättä.

Or. en

Tarkistus 448
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 22 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on kansallisen lainsäädäntönsä ja käytäntönsä mukaisesti toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä, joilla varmistetaan työmarkkinaosapuolten tehokas osallistuminen sekä edistetään ja tehostetaan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua tämän direktiivin säännösten täytäntöönpanemiseksi.	1. Jäsenvaltioiden on kansallisen lainsäädäntönsä ja käytäntönsä mukaisesti toteutettava asianmukaisia toimenpiteitä, joilla varmistetaan työmarkkinaosapuolten tehokas osallistuminen sekä edistetään ja tehostetaan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua tämän direktiivin säännösten täytäntöönpanemiseksi ***ja joiden tavoitteena on työehtosopimusneuvottelujen laaja kattavuus***.

Or. el

Tarkistus 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 22 artikla – 3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikkiin psykososiaalisten riskien arviointijärjestelmiin liitetään määräys välittömästi saatavilla olevasta tuesta.

Komissio vahvistaa 12 kuukauden kuluessa yhdenmukaistetun menetelmän oireiden loppumiseen kuluvan ajan (Time-to-Symptom-Normalization) mittaamiseksi ja julkaisee vuosittain yhdistelmäindikaattorin säästyneestä oireisesta ajasta (Suffering-Time Saved) jäsenvaltioittain ja aloittain.

Or. en

Tarkistus 450
Maria Zacharia

Päätöslauselmaesitys
Liite I – 22 artikla – 3 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	3 a. Jäsenvaltioiden on huolehdittava riittävästä julkisesta rahoituksesta työntekijöille tarjottaville työterveys- ja mielenterveyspalveluille.

Or. el

Tarkistus 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	PÄÄTÖSLAUSELMAESITYKSEN LIITE
	PYYDETYN EHDOTUKSEN SISÄLTÖÄ KOSKEVAT SUOSITUKSET

Or. en

Tarkistus 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Euroopan parlamentti katsoo, että jos komissio vaikutustenarvioinnin ja sitä täydentävät kilpailukyky- ja pk-yritystestin tehtyään tekee ehdotuksen työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ja stressin ehkäisemisestä sekä mielenterveydestä työssä, siinä olisi otettava huomioon seuraavat suositukset:

Or. en

Tarkistus 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 1

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 1
	Kohde ja tarkoitus
	Ehdotuksen tavoitteena olisi oltava vahvistaa vähimmäisvaatimukset työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi, poistamiseksi tai, jos tämä ei ole mahdollista, vähentämiseksi kunnioittaen täysin jäsenvaltioiden toimivaltaa sekä toissijaisuus- ja suhteellisuusperiaatteita.
	Siinä olisi asetettava työnantajille organisaatiota, rakenteita ja osallistumista koskevia sitovia velvoitteita, jotta voidaan suojella työntekijöiden mielenterveyttä ja fyysistä terveyttä ja varmistaa turvalliset ja ihmisarvoiset työolot.

Or. en

Tarkistus 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 2

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 2
	Soveltamisala
	Ehdotusta olisi sovellettava kaikilla taloudellisen toiminnan aloilla, sekä julkisella että yksityisellä puolella, työskenteleviin työntekijöihin, ja siinä olisi sallittava alakohtaiset mukautukset silloin, kun ne ovat perusteltuja toiminnan luonteen vuoksi.

Or. en

Tarkistus 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 3

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 3
	Määritelmät
	Ehdotuksessa olisi esitettävä seuraavat määritelmät:
	1) 'Työhön liittyvillä psykososiaalisilla riskeillä' tarkoitetaan työhön liittyviä riskejä, jotka johtuvat altistumisesta psykososiaalisille riskitekijöille, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, työn sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä

työoloihin ja jotka vaikuttavat työntekijöiden mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisarvoiseen kohteluun ja joilla voidaan osoittaa olevan selvä yhteys työoloihin; tällaiset riskit voivat johtaa muun muassa työperäiseen stressiin, työuupumukseen, häirintään, väkivaltaan, mielenterveyden häiriöihin, mukaan lukien traumaperäinen stressihäiriö, henkisiin vammoihin ja trauman kaltaisiin vaurioihin, riippuvuuteen tai itsemurhakäyttäytymiseen, sydän- ja verisuonitauteihin sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksiin, jotka voivat aiheuttaa työpaikan menettämisen tai työsuhteen päättymisen taikka luoda irtisanoutumispaineen;

2) 'Työstressillä' tarkoitetaan fyysistä, emotionaalista ja psyykkistä kuormitusta, joka johtuu pitkäaikaisesta altistumisesta työntekijän kapasiteetin tai voimavarat ylittäville työvaatimuksille tai pitkäaikaisesta altistumisesta työpaikan huonoille suhteille ja työpaikkakiusaamiselle ja jolle on ominaista uupumuksen tunteiden lisäksi tavanomaista suurempi jännittyneisyys, ahdistuneisuus tai kokemus jatkuvasta äärirajoilla olemisesta, mikä on seurausta sekä ylivirittyneisyydestä (stressi/ahdistuneisuus) että voimien loppumisesta (väsymys);

3) 'Psykososiaalisilla riskitekijöillä' tarkoitetaan työhön liittyviä riskitekijöitä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun ja johtamiseen, sen sosiaaliseen kontekstiin ja siihen liittyvään vuorovaikutukseen sekä työoloihin ja joita ovat esimerkiksi suuri työmäärä, työn suuri intensiteetti, pitkät työpäivät, itsenäisyyden puute, esihenkilöiden tuen puute, häirintä, väkivalta ja syrjivä kohtelu, korkea emotionaalinen kuormitus, ihmisarvon loukkaaminen, ammatillisen identiteetin mitätöiminen ja työsuoritusten vähättely, suuri digitaalinen intensiteetti,

automatisoitujen päätöksenteko- tai seurantajärjestelmien kohteena oleminen ja epärealistiset tavoitteet;

4) 'Primaarisella ehkäisyllä' tarkoitetaan toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on poistaa ja ehkäistä työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä niiden syntyvaiheessa mukauttamalla työn organisointia, suunnittelua ja johtamista sekä työoloja;

5) 'Sekundaarisella ehkäisyllä' tarkoitetaan toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on havaita varhaisessa vaiheessa työhön liittyville psykososiaalisille riskeille altistumisesta aiheutuvia uusia haittavaikutuksia ja puuttua niihin ajoissa, jotta voidaan estää niiden eteneminen, vähentää niiden vaikutusta ja välttää vakavampien seurausten kehittyminen, muun muassa seulonnalla, seurannalla ja kohdennetuilla toimenpiteillä sellaisten työntekijöiden osalta, joilla on ensimmäisiä merkkejä altistumisesta tai haitasta.

Or. en

Tarkistus 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 4

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 4
	Yleinen ehkäisyvelvoite
	1. Työnantajien olisi varmistettava työhön liittyvien psykososiaalisten riskien ehkäiseminen seuraavilla toimilla:
	a) riskien välttäminen ja niiden torjuminen alkulähteellä;

b) niiden riskien arvioiminen, joita ei voida välttää;

c) työn sovittaminen yksilön tarpeisiin mahdollisuuksien mukaan;

d) sellaisen yhtenäisen ja kattavan ehkäisypolitiikan kehittäminen, joka kattaa teknologian, työn organisoinnin, työolot sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset;

e) työntekijöille annettavat aiheelliset ohjeet;

f) tietoisuuden lisääminen psykososiaalisista riskeistä ja mielenterveydestä työssä;

g) tehokkaiden mekanismien perustaminen psykososiaalisista riskeistä ilmoittamista ja niihin puuttumista varten siten, että varmistetaan työntekijöiden suojelu vastatoimilta;

2. Työnantajien olisi varmistettava, että primaarista ehkäisyä tukevat organisaatiotason resurssit, kuten johdon tuki, työntekijöiden osallistuminen ja koulutuksen saanti, asetetaan tosiasiallisesti kaikkien työntekijöiden saataville saavutettavasti.

Niiden olisi myös tarjottava työntekijöille, johtajille ja esihenkilöille säännöllistä, kohdennettua, tehtäväkohtaista ja riittävää koulutusta työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä ja riskitekijöistä, jotka liittyvät työn organisointiin, suunnitteluun, johtamiseen ja työoloihin, mukaan lukien häirinnän, kiusaamisen, vallan väärinkäytön ja epäasianmukaisten johtamiskäytäntöjen ehkäiseminen, ja varmistettava, että tällainen koulutus mukautetaan alakohtaisiin tarpeisiin.

3. Työnantajien olisi hyväksyttävä ja pantava täytäntöön käytännesäännöt, joissa määritellään ja kielletään väkivalta, häirintä, kiusaaminen ja syrjintä, mukaan lukien kaikenlainen työntekijöiden ihmisarvoa, terveyttä tai hyvinvointia

heikentävä käytös. Näihin käytännesääntöihin olisi sisällyttävä tehokkaat menettelyt tällaisesta käytöksestä ilmoittamiseksi ja siihen puuttumiseksi, niillä olisi varmistettava luottamuksellisuus ja suojeltava työntekijöitä vastatoimilta ja niihin olisi liitettävä asianmukaisia koulutus- ja tiedotustoimenpiteitä.

4. Työnantajien olisi myös toteutettava asianmukaisia sekundaarisen ehkäisyn toimenpiteitä, mukaan lukien varhaisen havaitsemisen mekanismit, mahdollisuus käyttää työterveyspalveluja ja oikea-aikainen tuki psykososiaalisille riskeille altistuville työntekijöille.

Or. en

Tarkistus 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 5

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 5
	Oikeasuhteisuuteen kannustaminen psykososiaalisten riskien arvioinnissa
	1. Työnantajia kannustetaan tarkastelemaan säännöllisesti työympäristön psykososiaalisia näkökohtia ottaen tarvittaessa huomioon organisaatiomuutokset tai mukautukset työn organisoinnissa.
	2. Tällaisissa arvioinneissa voidaan tarvittaessa ottaa huomioon erilaisia psykososiaalisia tekijöitä, kuten työmäärä ja työn intensiteetti, työaikajärjestelyt, tunnustus- ja palautekäytännöt, suhteet työpaikalla ja altistuminen epäasianmukaiselle käytökselle, kuten häirinnälle, kiusaamiselle, väkivallalle tai syrjinnälle. Huomiota voidaan kiinnittää

myös muuttuviin haasteisiin, kuten digitaaliseen saavutettavuuteen, työ- ja yksityiselämän tasapainoon, työsuhde- ja toimeentuloturvaan sekä digitaalisten tai automatisoitujen järjestelmien käyttöön työpaikalla. Näiden arviointien olisi mahdollisuuksien mukaan perustuttava asianmukaisiin ja luotettaviin menetelmiin, joissa otetaan huomioon työn muuttuva luonne.

3. Jäsenvaltioiden olisi tuettava tällaisten lähestymistapojen oikeasuhteista ja joustavaa täytäntöönpanoa ottaen huomioon yritysten koko, toimiala ja resurssit. Tässä yhteydessä olisi asetettava erityisesti pk-yritysten saataville yksinkertaistettuja ja käytännöllisiä välineitä täytäntöönpanon helpottamiseksi aiheuttamatta tarpeetonta hallinnollista rasitetta.

4. Kun työnantajat toteuttavat tällaisia arviointeja ja mahdollisia jatkotoimia, niitä kannustetaan jakamaan asiaankuuluvia tietoja työntekijöiden kanssa selkeällä ja helposti saatavilla olevalla tavalla ja edistämään tarvittaessa heidän osallistumistaan rakentavalla ja tasapainoisella tavalla.

5. Kaikista työn tai perehdytyksen uudelleenjärjestelystä tai -organisoinnista voidaan tehdä psykososiaalisten riskien ennakkoarviointi.

Or. en

Tarkistus 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 6

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 6

Oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön ja asiaankuuluviin tukipalveluihin

1. Työntekijöillä olisi oltava oikeus psykologisesti turvalliseen työympäristöön, joka ei altista heitä jatkuville työhön liittyville psykososiaalisille riskeille eikä halventaville tai nöyryyttäville käytännöille, jotka voivat merkittävästi vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään.

2. Työnantajien olisi toteutettava toimenpiteitä mielenterveyteen liittyvän stigman poistamiseksi ja varmistettava, että psykologisen tuen hakemisella ei ole kielteisiä seurauksia urakehitykselle.

Jäsenvaltioita olisi kannustettava edistämään sellaisten erikoistuneiden mielenterveyden tukikeskusten toimintaa, jotka voivat tehdä yhteistyötä työnantajien, yritysten ja pk-yritysten kanssa työntekijöiden tukemiseksi olemassa olevia varoja käyttämällä, tai perustamaan tällaisia keskuksia, jos niitä ei vielä ole.

Or. en

Tarkistus 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 7

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 7
	Kestävän työhön paluun tukeminen
	1. Työntekijöiden, jotka ovat olleet poissa työstä työhön liittyviin psykososiaalisiin riskeihin, kuten työstressiin, kiusaamiseen, työuupumukseen, häirintään tai väkivaltaan, liittyvien terveyshaittojen vuoksi, olisi saatava

asianmukaista tukea kestävään työhön paluuseen.

2. Työnantajia kannustetaan tarvittaessa harkitsemaan joustavia ja oikeasuhteisia järjestelyjä tällaisen paluun helpottamiseksi ottaen huomioon työntekijän tilanne sekä yrityksen toimintaa koskevat tarpeet ja resurssit. Tähän voi tarvittaessa sisältyä asteittainen paluu töihin, tehtävien tai työajan väliaikainen mukauttaminen tai muita käytännön toimenpiteitä, joilla pyritään tukemaan työhön paluuta.

Tällaisia järjestelyjä voidaan mahdollisuuksien mukaan kehittää yhdessä asianomaisen työntekijän kanssa ja tavalla, jossa otetaan huomioon prosessin vapaaehtoisuus.

3. Työnantajia kannustetaan myös viestimään työntekijän kanssa asianmukaisesti koko työhönpaluujakson aikana ja tarvittaessa mukauttamaan tukitoimenpiteitä joustavasti.

4. Työhön paluusta saadut kokemukset voidaan tarvittaessa ottaa huomioon laajemmissa työpaikan käytännöissä, jotta voidaan edistää työhyvinvointia ja vähentää samankaltaisten tilanteiden todennäköisyyttä tulevaisuudessa. Poissaolon jälkeen työhön palaavia työntekijöitä olisi kohdeltava oikeudenmukaisesti ja kannustavasti.

Or. en

Tarkistus 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 8

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 8

Ilmoittaminen ja suojelu vastatoimilta

1. Työntekijöiden olisi voitava ilmoittaa työhön liittyvistä psykososiaalisista riskeistä, tarvittaessa myös anonyymien tai luottamuksellisten kanavien kautta.

2. Käytössä olisi oltava asianmukaiset suojatoimet, joilla autetaan estämään tällaiseen ilmoittamiseen liittyvät kaikenlaiset vastatoimet, syrjintä tai epäedulliseen asemaan joutuminen.

3. Tässä olisi noudatettava direktiiviä (EU) 2019/1937 ja asiaankuuluvia kansallisia lakeja ja käytäntöjä.

Or. en

Tarkistus 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 9

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 9
	Oikeus olla tavoittamattomissa
	1. Työntekijöiden ei pitäisi odottaa osallistuvan työhön liittyvään viestintään tai tehtäviin työajan ulkopuolella työaikaa ja käytettävissä oloa koskevien kansallisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti.
	2. Työnantajia kannustetaan varmistamaan, että digitaaliset välineet ja työn organisointi tukevat tämän periaatteen noudattamista, ottaen huomioon työn organisoinnin eri muodot ja varmistaen tasapainoisen lähestymistavan, joka tuo joustoa sekä työntekijöille että työnantajille.
	3. Jos työhön liittyvää viestintää on välttämättä käytävä, voitaisiin harkita kansallisten käytäntöjen mukaisesti

kyseeseen tulevia korvausmuotoja tai korvaavia järjestelyjä.

Or. en

Tarkistus 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 10

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 10
	Psykososiaalisia riskejä käsittelevät suojelu- ja ehkäisypalvelut
	1. Työnantajien on varmistettava, että yrityksessä ja/tai laitoksessa on käytössä asianmukaiset järjestelyt psykososiaalisten riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi hyödyntämällä ensisijaisesti käytettävissä olevia sisäisiä valmiuksia ja resursseja, ja jos ne eivät riitä, käyttämällä päteviä ulkopuolisia palveluja tai henkilöitä.
	2. Jäsenvaltioiden olisi määritettävä, mikä osaaminen ja mitkä pätevyydet ovat tarpeen psykososiaalisten riskien ehkäisemisessä.

Or. en

Tarkistus 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 11

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 11
	Työntekijöiden osallistaminen

1. Työnantajia kannustetaan varmistamaan, että työntekijöille ja/tai heidän edustajilleen annetaan tietoja ja heitä kuullaan asianmukaisesti ja että heidät osallistetaan tarvittaessa psykososiaalisten riskien ehkäisemiseen ja hallintaan, myös asianmukaisilla koulutus- ja tiedotustoimenpiteillä.

2. Tällaisella osallistamisella voisi tarvittaessa kattaa riskien tunnistamisen ja arvioinnin, oikeasuhteisten toimenpiteiden kehittämisen ja täytäntöönpanon sekä niiden tehokkuuden arvioinnin.

3. Oikea-aikaisesti ja asianmukaisesti tapahtuva osallistuminen mahdollistaisi rakentavien näkemysten saamisen työntekijöiltä ja/tai heidän edustajiltaan ja kunnioittaisi samalla työn organisointia ja vakiintuneita päätöksentekorakenteita.

4. Näiden toimintamallien olisi pysyttävä joustavina ja niiden olisi oltava yhdenmukaisia kansallisten lakien, käytäntöjen ja työpaikkojen organisoinnin kanssa.

Or. en

Tarkistus 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 12

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 12
	Työsuojelutarkastukset
	Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että työsuojeluviranomaisilla on asianmukaiset valtuudet sekä tarvittava koulutus, asiantuntemus, välineet ja resurssit työhön liittyvien psykososiaalisten riskien käsittelemiseksi. Tällaisten toimenpiteiden olisi

mahdollistettava sellaisten tarkastusten tekeminen, joilla tunnistetaan, arvioidaan ja tarvittaessa tutkitaan nämä riskit tehokkaasti tavalla, joka on riskiperusteinen, oikeasuhteinen ja yhdenmukainen kansallisten järjestelmien kanssa ja jolla vältetään aiheuttamasta työnantajille tarpeetonta hallinnollista rasitusta.

Or. en

Tarkistus 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 13

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 13
	Todistustaakka
	1. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että jos työntekijällä on selkeitä ja riittäviä viitteitä altistumisesta työhön liittyville psykososiaalisille riskitekijöille ja sitä vastaavasta terveyshaitasta, voidaan vahvistaa olettama työhön liittyvästä yhteydestä.
	2. Tällaisissa tapauksissa todistustaakka voi siirtyä työnantajalle, jonka olisi voitava osoittaa, että
	a) asiaankuuluvat ja oikeasuhteiset ennaltaehkäisevät toimenpiteet toteutettiin asianmukaisesti ja
	b) terveyshaitalla ei ole syy-seuraussuhdetta työympäristöön.
	3. Jäsenvaltioilla olisi oltava liikkumavaraa säätää kansallisten käytäntöjensä mukaisista suotuisammista säännöksistä, mukaan lukien tasapainoiset mekanismit näytön esittämisen helpottamiseksi, joissa varmistetaan samalla oikeusvarmuus ja

vältetään aiheuttamasta työnantajille kohtuutonta hallinnollista rasitetta ja kohdistamasta niihin perusteettomia vaatimuksia.

Or. en

Tarkistus 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Päätöslauselmaesitys
Liite I a (uusi) – Suositus 14

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	Suositus 14
	Seuranta ja tiedonkeruu
	Euroopan komission olisi seurattava yhteistyössä Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön (Eurofound) ja Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston (EU-OSHA) kanssa työhön liittyvien psykososiaalisten riskien suuntauksia jäsenvaltioissa.

Or. en