Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per l'occupazione e gli affari sociali

2026/2023(INL)

21.4.2026

EMENDAMENTI
154 - 466

Progetto di relazione
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Rischi psicosociali, stress e salute mentale sul lavoro
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Emendamento 154
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea l'urgente necessità di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro ***e*** di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. sottolinea l'urgente necessità di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro***, che prevede obblighi chiari per i datori di lavoro, meccanismi di applicazione efficaci e sanzioni dissuasive al fine*** di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. el

Emendamento 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea ***l'urgente*** necessità di rafforzare il quadro ***legislativo*** dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. sottolinea ***la*** necessità di rafforzare il quadro dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori***, nel pieno rispetto dei principi di sussidiarietà e proporzionalità e delle competenze degli Stati membri nel settore della salute***;

Or. en

Emendamento 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion

Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea ***l'urgente*** necessità di rafforzare ***il*** quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione***, individuazione e gestione*** dei rischi psicosociali ***legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori***;	1. sottolinea ***la*** necessità di rafforzare ***l'attuazione e l'applicazione dell'attuale*** quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione dei rischi psicosociali***, garantendo che le norme attuali siano applicate efficacemente in tutti gli Stati membri***;

Or. en

Emendamento 157
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea ***l'urgente*** necessità ***di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e*** di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. sottolinea ***la*** necessità di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea ***l'urgente*** necessità di	1. sottolinea la necessità di ***migliorare***

rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	***l'attuazione e l'applicazione degli attuali quadri legislativi nazionali e*** dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 159
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea l'urgente necessità di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. sottolinea l'urgente necessità di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute***, sia mentale che fisica,*** e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ***sottolinea l'urgente necessità*** di rafforzare il quadro legislativo dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. ***richiama l'attenzione sulla possibilità*** di rafforzare il quadro legislativo ***esistente*** dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ***sottolinea l'urgente necessità*** di rafforzare il quadro ***legislativo dell'UE*** in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro ***e di garantire*** un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. ***raccomanda agli Stati membri*** di rafforzare il ***proprio*** quadro ***nazionale*** in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro***, qualora non fosse già presente*** un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. sottolinea ***l'urgente*** necessità di rafforzare il quadro ***legislativo*** dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;	1. sottolinea ***la*** necessità di rafforzare il quadro dell'UE in materia di prevenzione, individuazione e gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro e di garantire un elevato livello di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 163
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. sottolinea le implicazioni di vasta portata dei rischi psicosociali legati al lavoro sulle persone, compresi gli effetti negativi sulla salute mentale e fisica, sull'equilibrio tra attività professionale e vita privata e sulla vita privata, nonché l'eventualità che provochi difficoltà economiche, in particolare in caso di incapacità lavorativa prolungata;

Or. en

Emendamento 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	1 bis. riconosce l'importante ruolo che il luogo di lavoro può svolgere nell'agevolare una buona salute mentale e riconosce che condizioni di lavoro sane possono avere un impatto positivo sulla salute fisica e mentale, sul benessere e sulla produttività;

Or. en

Emendamento 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. ***invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i***	2. chiede alla Commissione di ***facilitare lo scambio di migliori pratiche tra gli Stati membri relativamente al riconoscimento e alla prevenzione di***

disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di ***rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali***;	***disturbi mentali legati al lavoro, rispettando nel contempo le competenze nazionali e la diversità dei sistemi di sicurezza sociale nazionali***;

Or. en

Emendamento 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere ***esplicitamente*** che i rischi psicosociali legati al lavoro ***danno*** luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro***, e ad adeguare di conseguenza i*** sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;	2. invita la Commissione e gli Stati membri***, conformemente ai sistemi nazionali,*** a riconoscere che i rischi psicosociali legati al lavoro***, unitamente a fattori esterni al luogo di lavoro, possono dar*** luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro***; invita pertanto a un approccio olistico e multifattoriale nei*** sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro***, tenendo conto dei fattori determinanti sia professionali che non professionali***; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali***, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro***; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;	2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. ***invita la Commissione e gli*** Stati membri ***a*** riconoscere ***esplicitamente*** che i rischi psicosociali legati al lavoro ***danno*** luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro***, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro***; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28	2. ***raccomanda agli*** Stati membri ***di valutare la possibilità di*** riconoscere che i rischi psicosociali legati al lavoro ***possono dar*** luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 169
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere ***esplicitamente*** che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro***, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro***; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;	2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 170
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i	2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i disturbi mentali, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i

sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;	sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione***, in cooperazione con il comitato consultivo per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro,*** di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 171
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i ***disturbi mentali***, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;	2. invita la Commissione e gli Stati membri a riconoscere esplicitamente che i rischi psicosociali legati al lavoro danno luogo a malattie professionali, compresi i ***problemi di salute mentale***, nonché a infortuni sul lavoro, e ad adeguare di conseguenza i sistemi nazionali per il riconoscimento, la prevenzione e il risarcimento delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro; chiede alla Commissione di rivedere e, se necessario, modificare di conseguenza la raccomandazione (UE) 2022/2337 della Commissione, del 28 novembre 2022, sull'elenco europeo delle malattie professionali;

Or. en

Emendamento 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 bis. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire che la violenza e le molestie di genere ("GBVH") in tutte le loro forme siano esplicitamente riconosciute come un rischio psicosociale, che richiede una valutazione, una prevenzione e una gestione del rischio che tengano conto del genere;

Or. en

Emendamento 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 ter. invita la Commissione e gli Stati membri ad adottare un approccio globale che copra tutte le forme di violenza di genere, comprese le molestie sessuali, la violenza di terzi, la violenza online e la propagazione della violenza domestica sul luogo di lavoro, in linea con la convenzione n. 190 e la raccomandazione n. 206 dell'OIL;

Or. en

Emendamento 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	2 quater. invita la Commissione e gli Stati membri a stabilire chiari obblighi per i datori di lavoro al fine di prevenire e affrontare la violenza di genere, comprese misure preventive, meccanismi di segnalazione sicuri, protezione delle vittime e coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a	***soppresso***

rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 177
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 178
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore ***sia*** vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore ***si ritenga*** vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a ***gravi*** rischi psicosociali legati al lavoro***, come il mobbing, la violenza, le molestie psicologiche o sessuali, burnout ricorrente e stress lavoro-correlato, sulla base di fatti accertati dai quali si possa presumere tale esposizione e il conseguente danno***;

Or. en

Emendamento 179
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	3. chiede l'introduzione di meccanismi per l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro***, compresa l'istituzione di una presunzione a favore del lavoratore secondo cui il danno alla salute è correlato al lavoro se non diversamente dimostrato dal datore di lavoro***;

Or. el

Emendamento 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede ***l'introduzione*** di meccanismi ***per l'inversione o l'alleggerimento dell'***onere della prova ***qualora un lavoratore sia vittima*** di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	3. chiede di ***considerare possibili*** meccanismi ***volti a facilitare l'***onere della prova ***nel caso*** di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro***, garantendo nel contempo la certezza del diritto per i datori di lavoro ed evitando domande abusive o infondate***;

Or. en

Emendamento 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. chiede l'introduzione di meccanismi per ***l'inversione o l'alleggerimento dell'onere della*** prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;	3. chiede***, quale buona prassi,*** l'introduzione di meccanismi per ***un approccio bilanciato alla*** prova qualora un lavoratore sia vittima di un danno alla salute dovuto all'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 182
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. accoglie con favore l'iniziativa per un atto legislativo sui posti di lavoro di qualità con l'obiettivo di garantire che le pratiche occupazionali tengano il passo con gli sviluppi dell'economia moderna; sottolinea la necessità che tale normativa, unitamente al prossimo aggiornamento del piano d'azione sul pilastro europeo dei diritti sociali, includa misure che migliorino la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e affrontino i rischi psicosociali; invita la Commissione a effettuare una revisione globale dell'attuale quadro strategico in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e del quadro legislativo vigente, in particolare le direttive 89/391/CEE e 90/270/CEE, al fine di individuare le lacune residue e garantire che l'acquis dell'UE rimanga adeguato allo scopo per quanto riguarda i rischi psicosociali legati al lavoro, nonché di contribuire all'elaborazione del quadro strategico post-2027;

Or. en

Emendamento 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi*** di lavoro ***e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali***;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***proporzionate, appropriate e adatte al contesto specifico del luogo*** di lavoro;

Or. en

Emendamento 184
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie,*** sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; ***chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;***	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti;

Or. en

Emendamento 185
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei ***loro*** rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei rappresentanti ***nonché a garantire il diritto dei rappresentanti dei lavoratori di sospendere le pratiche di lavoro pericolose qualora vengano individuati gravi rischi psicosociali***; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;

Or. el

Emendamento 186
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche***, condotte a intervalli regolari e, in caso di variazioni significative dell'ambiente di lavoro, compresa l'introduzione di nuove tecnologie***,

dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;	partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;

Or. en

Emendamento 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie, sistematiche***, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; ***chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;***	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***basate sul rischio, proporzionate***, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti;

Or. en

Emendamento 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali***, in particolare durante la gravidanza, il congedo di maternità o di paternità e al rientro al lavoro***;

Or. en

Emendamento 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché ***le valutazioni dei*** rischi psicosociali siano ***obbligatorie, sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali***;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché ***i*** rischi psicosociali siano ***integrati negli attuali processi di valutazione del rischio, conformemente alla direttiva quadro e in maniera proporzionata, evitando inutili oneri amministrativi e nel rispetto del ruolo delle parti sociali***;

Or. en

Emendamento 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie, sistematiche,*** partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori ***e dei loro rappresentanti***; chiede l'integrazione ***sistematica*** di una prospettiva ***intersezionale e*** sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze ***strutturali***;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***incoraggiate e altresì*** partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori***, tenendo conto delle specificità settoriali, professionali e organizzative***; chiede l'integrazione di una prospettiva sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze ***di genere e degli stereotipi***;

Or. en

Emendamento 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie,*** sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali;	4. invita gli Stati membri a provvedere affinché le valutazioni dei rischi psicosociali***, ove pertinente,*** siano sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate in tutti i luoghi di lavoro e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali***, ogniqualvolta pertinente***;

Or. en

Emendamento 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. ***invita gli*** Stati membri ***a provvedere affinché le*** valutazioni dei rischi psicosociali siano ***obbligatorie,*** sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate ***in tutti i*** luoghi di lavoro ***e siano effettuate con l'effettivo coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti; chiede l'integrazione sistematica di una prospettiva intersezionale e sensibile alla dimensione di genere in tali valutazioni, tenendo conto della discriminazione e delle disuguaglianze strutturali***;	4. ***raccomanda agli*** Stati membri ***di adottare come buona prassi*** valutazioni dei rischi psicosociali ***che*** siano sistematiche, partecipative e adeguatamente documentate ***nei grandi*** luoghi di lavoro***, evitando nel contempo di imporre vincoli amministrativi, finanziari e giuridici che incidano sulle piccole e medie imprese***;

Or. en

Emendamento 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti ***in tutte le fasi della*** valutazione, ***della*** prevenzione ***e dell'***eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale***, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi,***	5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti ***in materia di*** valutazione, prevenzione ***ed*** eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale;

attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze;

Or. en

Emendamento 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda ***l'obbligo*** di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti ***alla concezione e*** all'attuazione delle misure ***e al monitoraggio continuo dei rischi, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze***;	5. ricorda ***la necessità*** di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le ***pertinenti*** fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE ***e nazionale*** e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti all'attuazione delle misure;

Or. en

Emendamento 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente ***al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale***, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi***, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze***;	5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente ***alla direttiva 89/391***, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi;

Or. en

Emendamento 196
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi***, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti***	5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi;

in materia di richiesta di consulenze;

Or. en

Emendamento 197
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi***, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze***;	5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi;

Or. en

Emendamento 198
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali,	5. ricorda l'obbligo di informare e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali,

conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze;	conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del dialogo sociale, garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono***, canali dedicati per i lavoratori affinché possano segnalare rischi e problematiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro,*** e il rafforzamento delle prerogative dei comitati per la salute e la sicurezza esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di consulenze;

Or. en

Emendamento 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. ricorda l'***obbligo*** di informare e consultare i lavoratori ***e i loro rappresentanti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione e dell'eliminazione dei rischi psicosociali, conformemente al diritto del lavoro dell'UE e ai principi del*** dialogo sociale***, garantendo la partecipazione dei lavoratori*** e ***dei loro rappresentanti alla concezione e all'attuazione delle misure e al monitoraggio continuo dei rischi, attraverso l'istituzione di organismi dedicati nei luoghi di lavoro in cui non esistono e il rafforzamento delle prerogative*** dei comitati per la salute e la sicurezza ***esistenti concedendo loro diritti in materia di richiesta di*** consulenze;	5. ricorda l'***importanza*** di informare e consultare i lavoratori ***nel quadro delle strutture esistenti di*** dialogo sociale e dei comitati per la salute e la sicurezza***, conformemente alla direttiva quadro e alla direttiva relativa all'informazione e alla consultazione, garantendo una partecipazione efficace senza imporre nuovi obblighi per gli organismi dedicati o ulteriori costi per*** consulenze ***esterne***;

Or. en

Emendamento 200
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	5 bis. sottolinea che, nell'attuale periodo di declino economico per l'UE, è importante stimolare la competitività e la crescita economica riducendo gli oneri amministrativi per le PMI e sostenendo le imprese dell'UE, il che contribuirebbe a ridurre lo stress e la tensione emotiva causati da un'eccessiva burocrazia, ad aumentare la produttività e a migliorare il benessere psicosociale e la salute mentale sul luogo di lavoro;

Or. en

Emendamento 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. sottolinea l'importante ruolo delle parti sociali e della contrattazione collettiva nel prevenire e nell'affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, garantendo un dialogo sociale ***strutturato***, rafforzando la protezione dei lavoratori e promuovendo luoghi di lavoro più sani, più sicuri e più resilienti;	6. sottolinea l'importante ruolo delle parti sociali***, comprese le organizzazioni dei datori di lavoro,*** e della contrattazione collettiva nel prevenire e nell'affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro, garantendo un dialogo sociale, rafforzando la protezione dei lavoratori e promuovendo luoghi di lavoro più sani, più sicuri e più resilienti;

Or. en

Emendamento 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. ritiene fondamentale il rispetto dell'autonomia delle parti sociali; ritiene importante, da un lato, che gli Stati membri possano consentire alle parti sociali, a determinate condizioni, di mantenere, negoziare, concludere e applicare contratti collettivi che, nel rispetto della protezione generale dei lavoratori, differiscano da alcune disposizioni della presente relazione;

Or. en

Emendamento 203
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 bis. invita gli Stati membri a garantire elevati livelli di copertura della contrattazione collettiva quale strumento fondamentale per prevenire i rischi psicosociali;

Or. el

Emendamento 204
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 6 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	6 ter. invita la Commissione e gli Stati membri a promuovere la riduzione

	dell'orario di lavoro senza riduzione della retribuzione quale misura fondamentale per prevenire lo stress lavoro-correlato e migliorare la salute mentale;

Or. el

Emendamento 205
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a garantire una formazione obbligatoria e continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	7. invita gli Stati membri a garantire una formazione obbligatoria e continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione; ***invita inoltre gli Stati membri a garantire che siano messi a disposizione formazione e strumenti e metodologie specifici per sostenere e guidare i datori di lavoro nella valutazione del rischio psicosociale legato al lavoro, il che dovrebbe facilitare l'applicazione di tale concetto, in particolare per le microimprese e le piccole e medie imprese; sottolinea che, tenendo conto del diritto, dei contratti collettivi e/o delle prassi nazionali, gli Stati membri dovrebbero essere in grado di affidare lo sviluppo di strumenti e metodologie specifici alle parti sociali o di svilupparli in cooperazione con le parti sociali o previa consultazione delle stesse;***

Or. en

Emendamento 206
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a garantire una formazione obbligatoria e continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	7. invita gli Stati membri a garantire una formazione obbligatoria e continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione ***e di intervento, in particolare sulle modalità per identificare e valutare tali rischi, soprattutto attraverso la sensibilizzazione sui primi segnali di burnout e di altre patologie mentali legate al lavoro***;

Or. en

Emendamento 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a garantire una formazione ***obbligatoria e*** continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, ***nonché sulle misure di prevenzione***;	7. invita gli Stati membri a garantire una formazione continua***, accessibile e specializzata*** per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, ***con particolare enfasi alla prevenzione degli abusi da parte di autorità e delle molestie da parte di supervisori o colleghi, nonché ai rischi specifici per settore***;

Or. en

Emendamento 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a ***garantire*** una formazione ***obbligatoria e continua*** per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	7. invita gli Stati membri a ***prevedere*** una formazione per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;

Or. en

Emendamento 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a ***garantire una*** formazione ***obbligatoria e continua*** per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	7. invita gli Stati membri a ***incoraggiare iniziative di*** formazione per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;

Or. en

Emendamento 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. ***invita*** gli Stati membri a ***garantire*** una formazione ***obbligatoria e continua*** per i datori di lavoro***, i dirigenti, i lavoratori*** e i ***rappresentanti dei*** lavoratori ***sui*** rischi psicosociali ***legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione***;	7. ***incoraggia*** gli Stati membri ***e le parti sociali*** a ***mettere a disposizione*** una formazione per i datori di lavoro e i lavoratori ***in materia di gestione dei*** rischi psicosociali***, garantendo che tali iniziative siano pratiche, accessibili e adeguate alle esigenze dei diversi settori***;

Or. en

Emendamento 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a ***garantire*** una formazione ***obbligatoria e*** continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	7. invita gli Stati membri a ***raccomandare*** una formazione continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;

Or. en

Emendamento 212
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
7. invita gli Stati membri a garantire una formazione ***obbligatoria e*** continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi	7. invita gli Stati membri a garantire una formazione continua per i datori di lavoro, i dirigenti, i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori sui rischi

psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;	psicosociali legati al lavoro e i fattori di rischio psicosociale, comprese le molestie e la violenza, nonché sulle misure di prevenzione;

Or. en

Emendamento 213
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	7 bis. sottolinea che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro;

Or. en

Emendamento 214
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime;	8. ***ricorda l'approvazione del Parlamento europeo nel 2024 del progetto di decisione del Consiglio che invitava gli Stati membri a ratificare la convenzione sulla violenza e sulle molestie del 2019 (n. 190) dell'Organizzazione internazionale del lavoro e incoraggia tutti gli Stati membri a farlo rapidamente; esorta la Commissione europea e gli Stati membri ad adottare un approccio di***

	tolleranza zero nei confronti della violenza, in particolare per i settori e professioni a contatto con il pubblico, che sono i più esposti; invita gli Stati membri a garantire che i contratti collettivi nazionali includano protocolli di sicurezza chiari e applicabili che definiscano i diritti e le responsabilità di tutte le parti in caso di episodi di violenza contro i lavoratori; sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime;

Or. en

Emendamento 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea l'importanza di procedure ***chiare, riservate, indipendenti e accessibili*** per affrontare ***i casi di*** molestie***,*** violenza ***e discriminazione*** sul lavoro***, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime***;	8. sottolinea l'importanza di procedure ***interne efficaci*** per affrontare ***le*** molestie ***e la*** violenza sul lavoro, ***evidenziando il ruolo del dialogo sociale e delle politiche e dei sistemi esistenti sul luogo di lavoro, nonché dei sistemi in atto in linea con la direttiva sugli informatori, nel garantire un ambiente di lavoro sicuro***;

Or. en

Emendamento 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime;	8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, ***compresi i casi che riguardano un abuso gerarchico o un comportamento scorretto da parte di supervisori o dirigenti,*** garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime***, anche quando le condizioni di lavoro sfavorevoli sono originate da un collega, un supervisore o un datore di lavoro***;

Or. en

Emendamento 217
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, garantendo la protezione dalle ***ritorsioni*** e il rispetto dei diritti delle vittime;	8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili per affrontare i casi di molestie, violenza e discriminazione sul lavoro, garantendo la protezione da ***trattamenti sfavorevoli*** e il rispetto dei diritti delle vittime;

Or. en

Emendamento 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili	8. sottolinea l'importanza di procedure chiare, riservate, indipendenti e accessibili

per affrontare i casi di molestie, violenza e ***discriminazione*** sul lavoro, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime;

per affrontare i casi di molestie, violenza e ***bullismo*** sul lavoro, garantendo la protezione dalle ritorsioni e il rispetto dei diritti delle vittime;

Or. en

Emendamento 219
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso la definizione di norme minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;	9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso la definizione di norme minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci; ***esorta la Commissione e i colegislatori a esaminare i potenziali vantaggi dell'ampliamento del mandato dell'Autorità europea del lavoro per includere la raccolta e la diffusione delle migliori pratiche degli ispettorati nazionali del lavoro e la formulazione di raccomandazioni basate su tali insegnamenti;***

Or. en

Emendamento 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita ***la Commissione e*** gli Stati	9. invita gli Stati membri a ***garantire***

membri a ***rafforzare gli*** ispettorati del lavoro ***attraverso la definizione di norme minime a livello dell'UE per le*** ispezioni del lavoro ***nel*** settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, ***che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci***;	***che i propri*** ispettorati del lavoro ***comprendano nelle loro rispettive*** ispezioni del lavoro ***il*** settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, ***fornendo loro un'adeguata formazione***;

Or. en

Emendamento 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare ***gli*** ispettorati del lavoro attraverso ***la definizione di norme minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano*** formazioni specializzate, ***strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate*** per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;	9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare ***la capacità degli*** ispettorati del lavoro attraverso formazioni specializzate, ***ispezioni più mirate e un aiuto adeguato*** per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci***, in particolare tenendo in considerazione le realtà delle PMI***;

Or. en

Emendamento 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del	9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del

lavoro attraverso la definizione di ***norme minime a livello dell'UE*** per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;	lavoro attraverso la definizione di ***una migliore cooperazione e scambio di migliori pratiche*** per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;

Or. en

Emendamento 223
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso ***la definizione di*** norme minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;	9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso ***una proposta di raccomandazione del Consiglio relativa a*** norme minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;

Or. en

Emendamento 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita ***la Commissione e*** gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro ***attraverso la definizione*** di norme	9. invita gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro ***sulla base*** di norme a livello dell'UE per le ispezioni del

minime a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;

lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;

Or. en

Emendamento 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso ***la definizione di*** norme ***minime*** a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;	9. invita la Commissione e gli Stati membri a rafforzare gli ispettorati del lavoro attraverso ***lo scambio di migliori pratiche e*** norme a livello dell'UE per le ispezioni del lavoro nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, che includano formazioni specializzate, strumenti di valutazione e monitoraggio armonizzati nonché risorse adeguate per sostenere una prevenzione e un'applicazione efficaci;

Or. en

Emendamento 226
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	9 bis. invita gli Stati membri a garantire l'esistenza e l'efficace applicazione di un quadro normativo chiaro per la protezione dei lavoratori dalla violenza e dalle molestie da parte di terzi sul posto di lavoro; sottolinea che nessun rapporto

commerciale o interesse commerciale può giustificare o coprire comportamenti abusivi nei confronti dei lavoratori;

Or. el

Emendamento 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali ***e sugli infortuni sul lavoro*** associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;	10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati ***accurati di alta qualità, comparativi,*** sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento; ***sottolinea la necessità di integrare l'istruzione e la formazione preventive sui rischi psicosociali nei sistemi di apprendimento permanente, compresa l'istruzione e la formazione professionale;***

Or. en

Emendamento 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;	10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento***, riducendo nel contempo l'onere amministrativo, specialmente per le PMI***;

Or. en

Emendamento 229
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;	10. esorta gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro***, prestando particolare attenzione ai gruppi più vulnerabili, come le donne e i giovani***, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e

intervento;

Or. en

Emendamento 230
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. ***esorta*** gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;	10. ***incoraggia*** gli Stati membri a integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;

Or. en

Emendamento 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. ***esorta gli*** Stati membri ***a*** integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di	10. ***raccomanda agli*** Stati membri ***di*** integrare misure di prevenzione primaria e secondaria nelle loro strategie nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo un coordinamento efficace tra i sistemi sanitari, gli ispettorati del lavoro e le parti sociali; sottolinea l'importanza di

migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;	migliorare la raccolta, il monitoraggio e la comunicazione dei dati sui rischi psicosociali legati al lavoro e sulle assenze, sulle malattie professionali e sugli infortuni sul lavoro associati a tali rischi al fine di consentire una valutazione più precisa dell'efficacia delle misure di prevenzione e intervento;

Or. en

Emendamento 232
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	10 bis. prende atto degli effetti negativi che il telelavoro a tempo pieno può avere sui lavoratori, in particolare quando è imposto dal datore di lavoro; sottolinea che tali accordi possono ostacolare lo sviluppo di legami sociali significativi con i colleghi, ridurre le opportunità di scambi informali e di sostegno tra pari e limitare l'accesso all'apprendimento sul posto di lavoro e all'orientamento professionale; sottolinea che l'isolamento prolungato, combinato con confini sfocati tra vita professionale e privata, può aumentare il rischio di stress e burnout; sottolinea pertanto l'importanza di garantire un approccio equilibrato e volontario al telelavoro, comprese adeguate opportunità di interazione in presenza e di sostegno manageriale;

Or. en

Emendamento 233
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	10 bis. invita gli Stati membri a garantire a tutti i lavoratori l'accesso universale, gratuito e pubblico ai servizi di salute mentale;

Or. el

Emendamento 234
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, compresi adeguamenti del luogo di lavoro***, orari flessibili*** e sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro, i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;	11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, compresi adeguamenti del luogo di lavoro ***alle mansioni, all'orario o al contesto*** e sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro***, compresi il personale delle risorse umane e i servizi di medicina del lavoro***, i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;

Or. en

Emendamento 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, compresi adeguamenti del luogo di lavoro, orari flessibili e sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro***,*** i prestatori di assistenza sanitaria ***e le parti sociali*** per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;	11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali, ***di una gravidanza, di complicanze nella gravidanza o di aborto spontaneo***; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, compresi adeguamenti del luogo di lavoro, ***telelavoro,*** orari ***di lavoro*** flessibili e sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro ***e*** i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;

Or. en

Emendamento 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, ***compresi adeguamenti del luogo di lavoro, orari flessibili e*** sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro, i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;	11. sottolinea la necessità di politiche globali di rientro al lavoro che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di reinserimento su misura, ***compreso il*** sostegno continuo in materia di salute sul lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro, i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;

Or. en

Emendamento 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. sottolinea ***la necessità di politiche globali*** di rientro al lavoro ***che sostengano i dipendenti a seguito di malattie o difficoltà psicosociali; incoraggia gli Stati membri a sviluppare programmi di*** reinserimento ***su misura, compresi adeguamenti del luogo di lavoro, orari flessibili e sostegno continuo in materia di salute sul*** lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro, i prestatori di assistenza sanitaria e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;	11. sottolinea ***l'importanza di iniziative*** di rientro al lavoro ***volontarie e accordi flessibili sviluppati attraverso il dialogo sociale a livello del luogo di lavoro, sostenendo il*** reinserimento ***dei dipendenti senza creare rigidi obblighi legali per i datori di*** lavoro; evidenzia l'importanza della collaborazione tra i datori di lavoro, i prestatori di assistenza sanitaria***, gli attori del settore pubblico*** e le parti sociali per facilitare un rientro al lavoro agevole, sostenibile e inclusivo, prevenendo nel contempo le recidive e promuovendo il benessere a lungo termine;

Or. en

Emendamento 238
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	11 bis. sottolinea che gli Stati membri sono attrezzati in maniera non uniforme per proteggere i lavoratori dai rischi psicosociali legati al lavoro; osserva che alcuni hanno già adottato misure legislative e politiche specifiche per affrontare tali sfide; invita pertanto la Commissione europea a rafforzare le conoscenze dell'UE sulle misure di

prevenzione più efficaci migliorando la raccolta e il monitoraggio dei dati, valutando l'impatto delle politiche esistenti e promuovendo lo scambio di migliori pratiche tra gli Stati membri, le imprese e le parti sociali;

Or. en

Emendamento 239
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	11 bis. sottolinea che il lavoro precario e l'intensificazione del lavoro costituiscono un fattore chiave dei rischi psicosociali e chiede l'eliminazione delle forme abusive di lavoro, compreso il lavoro autonomo fittizio;

Or. el

Emendamento 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea ***la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei*** rischi psicosociali ***legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori***; ***invita la Commissione a proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle***	12. sottolinea ***l'importanza di orientamenti e definizioni comuni a livello europeo, elaborate in collaborazione con le parti sociali, al fine di fare chiarezza sui*** rischi psicosociali***, nel rispetto dei sistemi nazionali ed evitando prescrizioni legali frammentarie o eccessivamente complesse***;

pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;

Or. en

Emendamento 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. ***sottolinea la necessità di norme minime*** in materia di riconoscimento, prevenzione e ***risarcimento dei*** rischi psicosociali legati al lavoro***, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori***; ***invita la Commissione a*** proporre ***una definizione chiara e giuridicamente vincolante*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti ***dalle pratiche*** di organizzazione***, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro*** e ***dalle*** condizioni di lavoro, ***e includa*** questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, ***molestie, violenza e discriminazione***;	12. ***chiede che sia effettuata una valutazione delle migliori pratiche*** in materia di riconoscimento, prevenzione e ***protezione dai*** rischi psicosociali legati al lavoro; ***raccomanda agli Stati membri, tenendo in debita considerazione la contrattazione collettiva, di*** proporre ***definizioni chiare*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti ***da fattori*** di organizzazione e condizioni di lavoro, ***nonché i rischi derivanti dal contesto sociale sul luogo di lavoro, comprese*** questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, ***disturbi legati all'ansia, disturbi del sonno e affaticamento***;

Or. en

Emendamento 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. ***sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori;*** invita la Commissione a proporre una definizione ***chiara e giuridicamente*** vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;	12. invita la Commissione a proporre ***orientamenti e*** una definizione ***non*** vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;

Or. en

Emendamento 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di ***norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al*** lavoro***, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori***; invita la Commissione a ***proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei*** rischi psicosociali legati al lavoro e ***dei*** fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout,	12. sottolinea la necessità di ***un'attuazione completa della legislazione esistente nel settore della salute e della sicurezza sul luogo di*** lavoro***, nonché una promozione di scambi di migliori pratiche tra gli Stati membri***; invita la Commissione a ***sviluppare e promuovere strategie efficaci per prevenire i*** rischi psicosociali legati al lavoro e ***affrontare e attenuare i*** fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout,

molestie, violenza e discriminazione;	molestie, violenza e discriminazione;

Or. en

Emendamento 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;	12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione***, rispettando nel contempo i principi di sussidiarietà e proporzionalità e tenendo conto dei modelli di mercato del lavoro nazionali***;

Or. en

Emendamento 245
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di norme	12. sottolinea la necessità di norme

minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;	minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara e giuridicamente vincolante dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza***,*** discriminazione ***e i maggiori rischi psicosociali correlati alla sorveglianza digitale e alla gestione algoritmica sul luogo di lavoro***;

Or. en

Emendamento 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre ***una definizione chiara e giuridicamente vincolante*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout,	12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre ***definizioni complementari*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e

molestie, violenza e discriminazione;	discriminazione;

Or. en

Emendamento 247
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara ***e giuridicamente vincolante*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;	12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione chiara dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;

Or. en

Emendamento 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la	12. sottolinea la necessità di norme minime in materia di riconoscimento, prevenzione e risarcimento dei rischi psicosociali legati al lavoro, al fine di evitare la frammentazione giuridica e la

disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione ***chiara e giuridicamente vincolante*** dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza e discriminazione;	disparità di protezione dei lavoratori; invita la Commissione a proporre una definizione dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio psicosociale, che contempli i rischi derivanti dalle pratiche di organizzazione, concezione e gestione del lavoro, dal contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e dalle condizioni di lavoro, e includa questioni quali stress lavoro-correlato, ***mobbing,*** burnout, molestie, violenza e discriminazione;

Or. en

Emendamento 249
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sottolinea che le misure volte a prevenire e affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro devono essere attuabili per le imprese di tutte le dimensioni e dovrebbero pertanto riflettere le realtà specifiche delle microimprese e delle piccole e medie imprese; sottolinea che le PMI dovrebbero beneficiare di un sostegno specifico, come strumenti di valutazione del rischio semplificati e digitali, orientamenti pratici specifici per settore e assistenza finanziaria o consultiva mirata al fine di attuare miglioramenti organizzativi e misure di reinserimento; sottolinea che tale sostegno adattato può aiutare le PMI a integrare una prevenzione dei rischi psicosociali efficace e sostenibile nelle loro attività quotidiane, pur rimanendo pienamente in linea con l'ambizione dell'Unione di promuovere luoghi di lavoro sicuri, sani e produttivi;

Or. en

Emendamento 250
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sottolinea che la crescente digitalizzazione e l'uso dell'intelligenza artificiale costituiscono fattori di rischio che contribuiscono alla prevalenza dannosa dei rischi psicosociali legati al lavoro; invita la Commissione a proporre norme chiare sulla gestione algoritmica e sull'uso dell'IA sul luogo di lavoro, unitamente a un'iniziativa europea sui rischi psicosociali connessi al lavoro per affrontare tutti i rischi; chiede una migliore integrazione dei sistemi e delle tecnologie di gestione algoritmica nei sistemi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un effettivo coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 251
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. riconosce che occorre migliorare la protezione dei lavoratori dai rischi professionali associati al calore, allo stress termico e agli eventi meteorologici estremi; ricorda che i rischi climatici quali ondate di calore, incendi boschivi,

inondazioni, tempeste e ondate di freddo stanno diventando sempre più comuni e intensi, ponendo non solo rischi per la salute fisica, come colpi di calore, lesioni e malattie respiratorie, ma anche problemi di salute mentale, tra cui ansia e stress, e aumentando ulteriormente il rischio di incidenti, malattie e perdita di produttività in tutto il mercato del lavoro; osserva che i soccorritori affrontano regolarmente problemi di salute mentale, tra cui stress cronico, ansia, burnout e disturbo da stress post-traumatico, in quanto operano sotto pressione in condizioni di vita o di morte e sono spesso esposti a morte, sofferenza e, in alcuni casi, violenza o disordini civili;

Or. en

Emendamento 252
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 ter. invita la Commissione e gli Stati membri a garantire finanziamenti adeguati e coordinati in tutti i settori della salute, della società e del lavoro per l'attuazione di misure di salute mentale sul luogo di lavoro, compreso l'accesso a orientamenti di esperti su interventi efficaci per sostenere le imprese, in particolare le piccole e medie imprese (PMI), nell'applicazione di tali misure senza oneri amministrativi aggiuntivi; ritiene che i finanziamenti dovrebbero essere utilizzati anche per rafforzare le risorse per la consulenza, il monitoraggio e l'applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro relative alla salute mentale, nonché per rafforzare la capacità dei servizi sanitari e del lavoro di individuare e affrontare i problemi di

	salute mentale legati al lavoro, migliorando in tal modo l'accesso alle cure;

Or. en

Emendamento 253
Miriam Lexmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, che includa prescrizioni minime con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 254
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, che includa	***soppresso***

prescrizioni minime con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;

Or. en

Emendamento 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, che includa prescrizioni minime con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea,	***soppresso***

una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, che includa prescrizioni minime con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;

Or. en

Emendamento 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, che includa prescrizioni minime con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede ***alla*** Commissione ***di presentare, entro la fine del 2026, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato***	13. chiede ***che la*** Commissione***, in stretta cooperazione con le parti sociali, garantisca un'attenzione continua volta al rafforzamento dell'attuazione delle***

sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro***, che includa prescrizioni minime con l'obiettivo*** di ***un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato***;	***direttive in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, e alla promozione delle migliori pratiche per la gestione della*** salute mentale sul lavoro; ***incoraggia la Commissione a valutare l'opportunità di inserire un chiarimento secondo cui l'obbligo per i datori di lavoro di effettuare una valutazione dei rischi riguarda tutti i rischi presenti sul luogo di lavoro, in linea con la direttiva quadro in materia*** di ***sicurezza e salute sul lavoro, compresi i rischi psicosociali, nell'ambito dell'aggiornamento della direttiva sul luogo di lavoro, come inizialmente indicato dalla Commissione in vista dell'inserimento nell'atto legislativo sui posti di lavoro di qualità***;
	Or. en

Emendamento 259
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
13. chiede alla Commissione di presentare, entro la fine del ***2026***, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, ***che includa prescrizioni minime*** con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;	13. chiede alla Commissione di ***effettuare una valutazione d'impatto integrata da una verifica sulla competitività e sulle PMI e di*** presentare, entro la fine del ***2027***, sulla base dell'articolo 153, paragrafo 1, lettera a), e paragrafo 2, lettera b), del trattato sul funzionamento dell'Unione europea ***e dei risultati delle suddette fasi***, una proposta di direttiva relativa ai rischi psicosociali legati al lavoro, allo stress e alla salute mentale sul lavoro, ***volta a colmare le lacune residue nella legislazione esistente ed evitare la creazione di strumenti giuridici sovrapposti,*** con l'obiettivo di un livello di protezione equivalente ed elevato per tutti i lavoratori dell'Unione, secondo le raccomandazioni figuranti in allegato;

Or. en

Emendamento 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione a dare priorità all'attuazione, all'applicazione e alla semplificazione efficaci della legislazione vigente dell'UE, in particolare della direttiva 89/391/CEE, e a valutare l'impatto delle misure non legislative, degli orientamenti e dello scambio di migliori pratiche prima di prendere in considerazione qualsiasi nuova proposta legislativa;

Or. en

Emendamento 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. sottolinea che qualsiasi futura revisione della legislazione vigente o di nuove proposte dovrebbe rispettare la diversità dei sistemi nazionali, il principio di sussidiarietà e l'autonomia delle parti sociali, consentendo agli Stati membri flessibilità nell'attuazione;

Or. en

Emendamento 262
Petar Volgin

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	13 bis. invita la Commissione europea a individuare le migliori pratiche in tutta l'Unione per quanto riguarda la legislazione sui rischi psicosociali e la salute mentale sul luogo di lavoro e a monitorare l'attuazione delle misure già esistenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Or. en

Emendamento 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. ritiene che le incidenze finanziarie della proposta richiesta debbano essere coperte mediante gli stanziamenti di bilancio esistenti;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. ritiene che le incidenze finanziarie della proposta richiesta debbano essere coperte mediante gli stanziamenti di bilancio esistenti;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Paragrafo 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
14. ***ritiene*** che le incidenze finanziarie della proposta richiesta debbano essere coperte mediante gli stanziamenti di bilancio esistenti;	14. ***sottolinea*** che le incidenze finanziarie della proposta richiesta debbano essere coperte mediante gli stanziamenti di bilancio esistenti;

Or. en

Emendamento 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione ***e le raccomandazioni figuranti in allegato*** alla Commissione e al Consiglio nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.	15. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione alla Commissione e al Consiglio, nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.

Or. en

Emendamento 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Paragrafo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
15. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione ***e le***	15. incarica la sua Presidente di trasmettere la presente risoluzione alla

raccomandazioni figuranti in allegato alla Commissione e al Consiglio nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.

Commissione e al Consiglio, nonché ai parlamenti e ai governi degli Stati membri.

Or. en

Emendamento 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
[...]	***soppresso***

Or. en

Emendamento 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Allegato I

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
[...]	***soppresso***

Or. en

Emendamento 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(2) Al fine di fornire certezza ai datori di lavoro e ai lavoratori, è opportuno adottare a livello europeo una definizione	(2) Al fine di fornire certezza ai datori di lavoro e ai lavoratori, è opportuno adottare a livello europeo una definizione

dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio connessi all'organizzazione***, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro*** e alle condizioni di lavoro.	dei rischi psicosociali legati al lavoro e dei fattori di rischio connessi ***da una parte*** all'organizzazione e alle condizioni di lavoro***, e dall'altra al contesto sociale sul luogo di lavoro***.

Or. en

Emendamento 271
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(3) I rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbero essere riconosciuti come rischi professionali ai sensi del diritto dell'Unione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	(3) I rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbero essere ***espressamente*** riconosciuti come rischi professionali ai sensi del diritto dell'Unione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Or. en

Emendamento 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(3 bis) Le piccole e medie imprese sono escluse dal campo di applicazione della presente direttiva per evitare di imporre loro vincoli amministrativi, finanziari e giuridici che ne ostacolano la creazione e lo sviluppo.

Or. en

Emendamento 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative***, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni***. ***Sottolinea che*** la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire ***gli obblighi giuridici*** dei datori di lavoro di ***prevenire*** i rischi psicosociali legati al lavoro ***adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro***.	(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative. La formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire ***l'obbligo giuridico*** dei datori di lavoro di ***ridurre*** i rischi psicosociali legati al lavoro.

Or. en

Emendamento 274
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea	(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale ***sicuri***, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea

che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.

che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.

Or. en

Emendamento 275
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.	(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale ***sicuri***, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.

Or. en

Emendamento 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.	(4) La prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro dovrebbe basarsi principalmente su misure collettive e organizzative, conformemente alla gerarchia della prevenzione, compreso l'adeguamento del carico di lavoro, dell'orario di lavoro, del controllo del lavoro, dei livelli di personale ***sicuri***, delle pratiche di gestione e dei sistemi di valutazione delle prestazioni. Sottolinea che la formazione individuale riguardo alla resilienza, il counselling o i programmi in materia di benessere non possono sostituire gli obblighi giuridici dei datori di lavoro di prevenire i rischi psicosociali legati al lavoro adattando l'organizzazione, la concezione e la gestione del lavoro.

Or. en

Emendamento 277
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – considerando 6 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(6 bis) Onde assicurare un monitoraggio e un'applicazione efficaci della presente direttiva a livello nazionale e dell'Unione, gli Stati membri dovrebbero garantire una raccolta adeguata e tempestiva di dati sui rischi psicosociali identificati, in particolare mettendo a punto strumenti di raccolta dei dati efficaci per fornire dati comparativi, pur tenendo conto della necessità di evitare inutili oneri di comunicazione. Poiché tale raccolta di dati può comportare difficoltà per i datori di lavoro, segnatamente per le microimprese e le piccole imprese, è opportuno fornire loro un sostegno finanziario e pratico conformemente alla

	comunicazione della Commissione del 12 settembre 2023 sul pacchetto di aiuti per le PMI.

Or. en

Emendamento 278
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 1 – paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La presente direttiva stabilisce prescrizioni minime per prevenire, eliminare o, qualora ciò non sia possibile, ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro.	La presente direttiva stabilisce prescrizioni minime per prevenire, eliminare o, qualora ciò non sia possibile, ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro ***e i loro potenziali esiti che possono includere, tra l'altro, stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza, disturbi mentali, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici***.

Or. en

Emendamento 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 1 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Essa stabilisce obblighi organizzativi, strutturali e partecipativi vincolanti per i datori di lavoro al fine di proteggere la salute mentale e fisica dei lavoratori e garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose.	Essa stabilisce obblighi organizzativi, strutturali e partecipativi vincolanti per i datori di lavoro al fine di proteggere la salute mentale e fisica dei lavoratori e garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose***, garantendo nel contempo flessibilità per i datori di lavoro, nel rispetto delle competenze nazionali***.

Or. en

Emendamento 280
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 1 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Essa stabilisce obblighi organizzativi, strutturali e partecipativi vincolanti per i datori di lavoro al fine di proteggere la salute mentale e fisica dei lavoratori ***e garantire*** condizioni di lavoro sicure e dignitose.	Essa stabilisce obblighi organizzativi, strutturali e partecipativi vincolanti per i datori di lavoro al fine di proteggere la salute mentale e fisica dei lavoratori***, comprese sanzioni chiare in caso di inadempienza, garantendo in tal modo*** condizioni di lavoro sicure e dignitose.

Or. el

Emendamento 281
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La presente direttiva si applica ai lavoratori di tutti i settori di attività economica, sia pubblici sia privati.	La presente direttiva si applica ai lavoratori di tutti i settori di attività economica, sia pubblici sia privati***, compresi i lavoratori informali, i lavoratori autonomi e i lavoratori delle piattaforme digitali***.

Or. el

Emendamento 282
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La presente direttiva si applica ai lavoratori di tutti i settori di attività economica, sia pubblici sia privati.	La presente direttiva si applica ai lavoratori ***quali definiti dalla direttiva 89/391/CEE, come qualsiasi persona impiegata da un datore di lavoro, compresi i tirocinanti e gli apprendisti,*** di tutti i settori di attività economica, sia pubblici sia privati.

Or. en

Emendamento 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 2 – comma 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Le imprese con meno di 1 000 dipendenti sono escluse dal campo di applicazione della presente direttiva.

Or. en

Emendamento 284
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e alle condizioni di lavoro, che possono incidere sulla salute mentale e fisica, sulla sicurezza e sulla dignità dei lavoratori***; tali rischi possono portare, tra l'altro, a stress lavoro-correlato, burnout,***	(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e alle condizioni di lavoro, che possono incidere sulla salute mentale e fisica, sulla sicurezza e sulla dignità dei lavoratori***, potenzialmente dannosi a livello psicologico o fisico***;

molestie, violenza, disturbi mentali, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici;

Or. en

Emendamento 285
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e alle condizioni di lavoro, che possono incidere sulla salute mentale e fisica, sulla sicurezza e sulla dignità dei lavoratori; tali rischi possono portare, tra l'altro, a stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza, ***disturbi mentali***, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici;	(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e alle condizioni di lavoro, che possono incidere sulla salute mentale e fisica, sulla sicurezza e sulla dignità dei lavoratori; tali rischi possono portare, tra l'altro, a stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza, ***compresa la violenza e le molestie online, problemi di salute mentale***, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici;

Or. en

Emendamento 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti	(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti

dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione***,*** ***alla concezione e alla gestione*** del lavoro, ***al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro*** e alle condizioni di lavoro, che ***possono incidere*** sulla salute mentale e fisica***, sulla sicurezza e sulla dignità*** dei lavoratori; tali ***rischi possono portare***, tra l'altro, ***a*** stress lavoro-correlato, burnout, ***molestie, violenza,*** disturbi mentali, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici;	dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione del lavoro e alle condizioni di lavoro ***da una parte, e al contesto sociale di lavoro, dall'altra***, che ***riguardano l'esposizione ai danni*** sulla salute mentale e fisica dei lavoratori; ***a titolo di esempio,*** tali ***danni includono***, tra l'altro, stress lavoro-correlato, burnout, disturbi mentali, dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici;

Or. en

Emendamento 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, ***alla concezione e alla gestione*** del lavoro***, al relativo contesto sociale e relazionale*** e alle condizioni di lavoro***, ivi compresi carico di*** lavoro ***elevato, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati, mancanza di autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie, violenza e comportamenti discriminatori, esigenze emotive elevate, alta intensità digitale, assoggettamento a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati, obiettivi irrealistici***;	(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione del lavoro e alle condizioni di lavoro***, da una parte, e ai rischi correlati al contesto sociale di*** lavoro***, in particolare il contesto psicosociale in cui viene svolto il lavoro, dall'altra parte***;

Or. en

Emendamento 288
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al relativo contesto sociale e relazionale e alle condizioni di lavoro, ivi compresi carico di lavoro elevato, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati, mancanza di autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie, violenza e comportamenti discriminatori, esigenze emotive elevate, alta intensità digitale, assoggettamento a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati, obiettivi irrealistici;	(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al relativo contesto sociale e relazionale e alle condizioni di lavoro, ivi compresi carico di lavoro elevato, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati, mancanza di autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie, violenza***, compresa la violenza online e le molestie online,*** e comportamenti discriminatori, esigenze emotive elevate, alta intensità digitale***, manifestazione di stress etico dovuto ad elevati livelli di intensità di lavoro,*** assoggettamento a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati, ***continua valutazione da parte del cliente attraverso sistemi di valutazione in tempo reale,*** obiettivi irrealistici;

Or. en

Emendamento 289
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al relativo contesto sociale e relazionale e alle condizioni di lavoro, ivi compresi carico di lavoro ***elevato***, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati, mancanza di autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie, violenza e comportamenti discriminatori, esigenze	(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al relativo contesto sociale e relazionale e alle condizioni di lavoro, ivi compresi carico di lavoro ***eccessivo***, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati ***e non prevedibili***, mancanza di autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie ***psicologiche e sessuali***, violenza e

emotive elevate, alta intensità digitale, ***assoggettamento a sistemi decisionali o di*** monitoraggio ***automatizzati, obiettivi irrealistici***;	comportamenti discriminatori, esigenze emotive elevate, alta intensità digitale, monitoraggio ***intrusivo e sorveglianza indebita eccessiva, mancanza di chiarezza dei ruoli e comunicazione inefficace***;

Or. en

Emendamento 290
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(3 bis) "angoscia morale": un'angoscia che si verifica quando i lavoratori sono costretti ad agire conformemente alle norme professionali, etiche o cliniche, anche a causa della carenza di personale, di risorse insufficienti, di istruzioni contrastanti o di disposizioni organizzative non sicure;

Or. en

Emendamento 291
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 3 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(3 ter) "presentismo": la presenza dei lavoratori sul luogo di lavoro in caso di cattiva salute o malattia, dovuta al timore che le possibili conseguenze negative della loro assenza siano percepite o misurate come meno produttive, il che potrebbe comportare il licenziamento, la perdita del posto di lavoro, la perdita di reddito e il conseguente benessere generale minacciati da una posizione

socioeconomica;

Or. en

Emendamento 292
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) "prevenzione primaria": misure volte a eliminare e prevenire alla fonte i rischi psicosociali legati al lavoro attraverso adeguamenti dell'organizzazione, della concezione e della gestione del lavoro, nonché delle condizioni di lavoro;	(4) "prevenzione primaria": misure volte a eliminare e prevenire alla fonte i rischi psicosociali legati al lavoro, ***o, qualora ciò non possibile, attenuarne gli effetti negativi,*** attraverso adeguamenti dell'organizzazione, della concezione e della gestione del lavoro, nonché delle condizioni di lavoro;

Or. en

Emendamento 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(4) "prevenzione primaria": misure volte a eliminare ***e prevenire*** alla fonte i rischi psicosociali legati al lavoro attraverso adeguamenti dell'organizzazione, della concezione e della gestione del lavoro, nonché delle condizioni di lavoro;	(4) "prevenzione primaria": misure volte a ***prevenire e*** eliminare ***o ridurre*** alla fonte i rischi psicosociali legati al lavoro attraverso adeguamenti dell'organizzazione, della concezione e della gestione del lavoro, nonché delle condizioni di lavoro;

Or. en

Emendamento 294
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(5 bis) "prevenzione terziaria": misure volte a gestire e attenuare le conseguenze negative dei rischi psicosociali che si sono già verificati, al fine di prevenirne senza indebito ritardo la progressione, ridurne l'impatto, prevenirne la compromissione permanente e definire un percorso di riabilitazione;

Or. en

Emendamento 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 3 – comma 1 – punto 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	(5 bis) La "prevenzione terziaria" si riferisce a misure che possono sostenere un rientro al lavoro sostenibile e gestibile per tutti.

Or. en

Emendamento 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – parte introduttiva

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro garantiscono la prevenzione dei rischi psicosociali legati al	1. I datori di lavoro garantiscono la prevenzione ***o la riduzione*** dei rischi

lavoro:	psicosociali legati al lavoro ***o una o più delle seguenti misure***:

Or. en

Emendamento 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera a

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
a) ***evitando*** i rischi;	a) ***gestendo e minimizzando*** i rischi;

Or. en

Emendamento 298
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera c

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
c) ***combattendo*** i rischi alla fonte;	c) ***istituendo sistemi di gestione del rischio continui per combattere*** i rischi alla fonte;

Or. en

Emendamento 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera c

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
c) ***combattendo*** i rischi alla fonte;	c) ***eliminando*** i rischi alla fonte;

Or. en

Emendamento 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera d

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
d) adeguando il lavoro all'uomo, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare la monotonia e la ripetitività del lavoro e ridurne gli effetti sulla salute;	***soppresso***

Or. en

Emendamento 301
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera d

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
d) adeguando il lavoro all'uomo, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare la monotonia e la ripetitività del lavoro e ridurne gli effetti sulla salute;	d) adeguando il lavoro all'uomo, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare la monotonia e la ripetitività del lavoro***, per evitare il telelavoro imposto*** e ridurne gli effetti sulla salute;

Or. en

Emendamento 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera d

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
d) ***adeguando il lavoro all'uomo***, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per ***attenuare*** la monotonia ***e la ripetitività*** del lavoro e ridurne gli effetti sulla salute;	d) ***garantendo l'adeguamento tra lavoro e lavoratori***, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per ***ridurre*** la monotonia del lavoro ***quando non necessario*** e ridurne gli effetti ***negativi*** sulla salute;

Or. en

Emendamento 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera f

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
f) sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è in minor misura;	f) sostituendo, ***ogniqualvolta sia possibile,*** ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è in minor misura;

Or. en

Emendamento 304
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;	g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, ***dei livelli di personale sicuri,*** delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati

all'ambiente di lavoro;

Or. en

Emendamento 305
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;	g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, ***dei livelli di personale sicuri,*** delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;

Or. en

Emendamento 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;	g) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro, ***dei livelli di personale sicuri,*** delle relazioni sociali e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;

Or. en

Emendamento 307
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera i

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
i) impartendo ***adeguate*** istruzioni ai lavoratori.	i) impartendo ***chiare*** istruzioni ***non contrattuali*** ai lavoratori.

Or. en

Emendamento 308
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera i

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
i) impartendo adeguate istruzioni ai lavoratori.	i) impartendo adeguate ***e chiare*** istruzioni ai lavoratori.

Or. el

Emendamento 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera -i bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	i bis) tramite valutazioni periodiche di follow-up dei rischi psicosociali, al fine di monitorarne l'evoluzione e valutare l'efficacia delle misure preventive e correttive.

Or. en

Emendamento 310
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 1 – lettera i bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	i bis) garantendo livelli di personale adeguati per evitare un carico di lavoro eccessivo e un'intensificazione del lavoro.

Or. el

Emendamento 311
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I datori di lavoro provvedono affinché le risorse organizzative a sostegno della prevenzione primaria, compresi il sostegno manageriale, la partecipazione dei lavoratori e l'accesso alla formazione, siano messe effettivamente a disposizione di tutti i lavoratori.	***Tenendo conto della natura delle attività e delle dimensioni dell'impresa in questione,*** i datori di lavoro provvedono affinché le risorse organizzative a sostegno della prevenzione primaria, compresi il sostegno manageriale, la partecipazione dei lavoratori e l'accesso alla formazione, siano messe effettivamente a disposizione di tutti i lavoratori.

Or. en

Emendamento 312
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Essi forniscono inoltre una formazione regolare e adeguata ai lavoratori, ai dirigenti e ai supervisori in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e ai fattori di rischio connessi all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al	Essi forniscono inoltre una formazione regolare e adeguata ai lavoratori, ai dirigenti e ai supervisori in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e ai fattori di rischio connessi all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al

contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro, alle condizioni di lavoro e alle misure di prevenzione.	contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro, alle condizioni di lavoro e alle misure di prevenzione***, pur garantendo nel contempo un miglioramento della resistenza personale, la formazione o il counselling non sono considerati sufficienti qualora i fattori di rischio organizzativi restano irrisolti***.

Or. en

Emendamento 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Essi forniscono inoltre una formazione regolare e adeguata ai lavoratori, ai dirigenti e ai supervisori in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro ***e*** ai fattori di rischio ***connessi all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro, alle condizioni di lavoro*** e alle misure di prevenzione.	Essi forniscono inoltre una formazione regolare e adeguata ai lavoratori, ai dirigenti e ai supervisori in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro***,*** ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione.

Or. en

Emendamento 314
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori.	3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori***, compresi quelli causati da terzi, quali***

	clienti, utenti di servizi o altri soggetti esterni**. **Essi garantiscono l'attuazione di una politica di tolleranza zero nei confronti di tali comportamenti e che nessun rapporto commerciale o servizio ai clienti possa prevalere sulla protezione della dignità e della salute mentale dei lavoratori.

Or. el

Emendamento 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e ***i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori***.	3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e ***il bullismo***.

Or. en

Emendamento 316
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori.	3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere ***fisico e/o mentale*** dei lavoratori.

Or. en

Emendamento 317
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. I datori di lavoro adottano e attuano un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori.	*(Non concerne la versione italiana)*

Or. en

Emendamento 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. I datori di lavoro adottano e attuano ***un codice di condotta*** che ***definisce*** e ***vieta*** la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori.	3. I datori di lavoro adottano e attuano ***protocolli*** che ***definiscono*** e ***vietano*** la violenza, le molestie e i comportamenti discriminatori che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori.

Or. en

Emendamento 319
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. I datori di lavoro attuano inoltre adeguate misure di prevenzione secondaria, tra cui figurano meccanismi di	4. I datori di lavoro attuano inoltre adeguate misure di prevenzione secondaria, tra cui figurano meccanismi di

individuazione precoce, l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e un sostegno tempestivo ai lavoratori esposti a rischi psicosociali.	individuazione precoce, ***protocolli di prevenzione basati sul rischio per quanto concerne la violenza di terzi,*** l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e un sostegno tempestivo ai lavoratori esposti a rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 320
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. I datori di lavoro provvedono alla nomina di personale designato, dotato di formazione e/o competenze sufficienti, coadiuvato da risorse adeguate, per vigilare sulla gestione delle misure relative all'attenuazione dei rischi psicosociali connessi al lavoro.

Or. en

Emendamento 321
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 4 – paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. Le informazioni sulle misure attuate saranno messe a disposizione dei lavoratori a norma della direttiva 89/391/CEE.

Or. en

Emendamento 322
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – titolo

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Valutazione obbligatoria dei rischi psicosociali	Valutazione obbligatoria dei rischi psicosociali ***e misure preventive e correttive***

Or. en

Emendamento 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – titolo

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Valutazione ***obbligatoria*** dei rischi psicosociali	Valutazione dei rischi psicosociali

Or. en

Emendamento 324
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali ***almeno una volta all'anno*** e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.	1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali ***un anno dopo l'entrata in vigore della presente direttiva, successivamente a intervalli regolari,*** e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative***, comprese le notevoli fluttuazioni nell'organico, un***

	elevato numero di assenze per malattia sul luogo di lavoro e una prevalenza di assenze di lunga durata e/o ripetute.

Or. en

Emendamento 325
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali almeno una volta all'anno e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.	1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali almeno una volta all'anno e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative. ***Inoltre, i rappresentanti dei lavoratori hanno la possibilità di avviare una valutazione basata sulla loro valutazione motivata.***

Or. en

Emendamento 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali ***almeno una volta all'anno*** e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.	1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali ***periodicamente, se del caso,*** e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.

Or. en

Emendamento 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro ***effettuano*** una valutazione dei rischi psicosociali ***almeno una volta all'anno e*** ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.	1. I datori di lavoro ***possono effettuare, ove pertinente e necessario,*** una valutazione dei rischi psicosociali ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.

Or. en

Emendamento 328
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro effettuano una valutazione dei rischi psicosociali ***almeno una volta all'anno*** e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.	1. I datori di lavoro effettuano una valutazione ***periodica*** dei rischi psicosociali e ogniqualvolta si verifichino cambiamenti significativi nell'organizzazione del lavoro o ristrutturazioni organizzative.

Or. en

Emendamento 329
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro,	La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro,

la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.	la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, ***soprattutto nelle professioni a contatto con il pubblico,*** l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati ***o semiautomatizzati, che sono utilizzati o che sostengono la supervisione e la valutazione dei lavoratori e le decisioni relative al loro lavoro e alle loro condizioni di lavoro, o qualsiasi forma di profilazione o di inferenza effettuata su di loro sulla base del trattamento dei dati sul luogo di lavoro***.

Or. en

Emendamento 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, ***l'intensità*** del lavoro, la mancanza di autonomia***, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi***, la precarietà del lavoro, ***le interferenze*** tra attività professionale e vita familiare, ***la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro*** o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di	La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, ***il ritmo*** del lavoro, la mancanza di autonomia, la precarietà del lavoro, ***l'equilibrio*** tra attività professionale e vita familiare, o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali ***automatizzati*** o di monitoraggio automatizzati.

monitoraggio automatizzati.

Or. en

Emendamento 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro, la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.	La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro, la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, ***sia da fonti interne nell'organizzazione che dall'esterno***, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Or. en

Emendamento 332
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro,	La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, l'intensità del lavoro,

la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.	la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, ***soprattutto nelle professioni a contatto con il pubblico,*** l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Or. en

Emendamento 333
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro, ***l'***intensità del lavoro, la mancanza di autonomia, ***gli orari di lavoro prolungati,*** la mancanza di ***ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati***, le esigenze emotive, ***l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività*** digitale ***al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di*** monitoraggio ***automatizzati***.	La valutazione dei rischi psicosociali esamina i fattori di rischio psicosociale, tra cui il carico di lavoro ***eccessivo***, ***l'elevata*** intensità del lavoro, ***orari di lavoro prolungati e imprevedibili, il presentismo,*** la mancanza di autonomia, la mancanza di ***sostegno da parte dei supervisori, le molestie psicologiche e sessuali, la violenza e i comportamenti discriminatori***, le esigenze emotive, ***l'elevata intensità*** digitale, ***il*** monitoraggio ***intrusivo e l'eccessiva sorveglianza indebita, la mancanza di chiarezza dei ruoli e la comunicazione inefficace***.

Or. en

Emendamento 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
La valutazione dei rischi psicosociali ***esamina*** i fattori di rischio psicosociale, ***tra cui*** il carico di lavoro, l'intensità del lavoro, la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.	La valutazione dei rischi psicosociali ***può esaminare*** i fattori di rischio psicosociale, ***come*** il carico di lavoro, l'intensità del lavoro, la mancanza di autonomia, gli orari di lavoro prolungati, la mancanza di ricompense e riconoscimenti adeguati risultante da sistemi di valutazione delle prestazioni inadeguati, le esigenze emotive, l'esposizione a comportamenti sociali avversi, la precarietà del lavoro, le interferenze tra attività professionale e vita familiare, la connettività digitale al di fuori dell'orario di lavoro o il fatto di essere soggetti a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Or. en

Emendamento 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Tale valutazione si basa su metodi scientificamente convalidati.	Tale valutazione si basa su metodi scientificamente convalidati. ***I metodi concordati mediante contrattazione collettiva sono considerati scientificamente convalidati.***

Or. en

Emendamento 336
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Tale valutazione si basa su metodi scientificamente convalidati.	Tale valutazione si basa su metodi scientificamente ***comparabili*** convalidati.

Or. en

Emendamento 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. Nell'effettuare la valutazione dei rischi psicosociali i datori di lavoro garantiscono l'effettiva partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei sindacati***, nonché la partecipazione all'intero processo dei servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15***.	3. Nell'effettuare la valutazione dei rischi psicosociali i datori di lavoro garantiscono l'effettiva partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei sindacati.

Or. en

Emendamento 338
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. I risultati della valutazione sono documentati e comunicati a tutti i lavoratori sul luogo di lavoro in modo accessibile.	***soppresso***

Or. en

Emendamento 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. I risultati della valutazione sono documentati e comunicati a tutti i lavoratori sul luogo di lavoro in modo accessibile.	4. I risultati della valutazione sono documentati e comunicati a tutti i lavoratori sul luogo di lavoro in modo accessibile. ***Questi risultati devono portare ad adeguamenti dell'organizzazione del lavoro a tutti i livelli. Tali adeguamenti sono valutati nel tempo.***

Or. en

Emendamento 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. I risultati della valutazione sono documentati e comunicati ***a tutti i lavoratori sul luogo di lavoro*** in modo accessibile.	4. I risultati della valutazione sono documentati e comunicati in modo ***adeguato e*** accessibile.

Or. en

Emendamento 341
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. In particolare, nell'ambito della valutazione del rischio psicosociale, i datori di lavoro adottano misure concrete

per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali connessi al lavoro individuati e garantirne l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione.

Or. en

Emendamento 342
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 4 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 ter. Le misure preventive e correttive della valutazione del rischio comprendono, se del caso:
	a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, la carenza di personale, livelli di personale non sicuri e l'intensità del lavoro;
	(b) misure settoriali specifiche per l'assistenza sanitaria e sociale, compresa la prevenzione del disagio morale, la gestione delle richieste emotive, il presentismo, le modalità di riposo e recupero in seguito a eventi critici, la supervisione e il debriefing e i protocolli per la violenza da parte di pazienti, parenti, destinatari dell'assistenza o utenti dei servizi;
	c) misure di valutazione dell'uso e dell'impatto delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili;
	d) l'efficace attuazione del diritto alla disconnessione e il presentismo;
	e) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza;
	f) norme che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire

l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;

g) misure volte a prevenire una disponibilità estesa e culture del lavoro basate sul "sempre online", comprese garanzie tecniche e organizzative;

h) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti;

i) misure di intervento e sostegno precoci, compreso l'accesso al counselling, al follow-up della salute sul lavoro e a meccanismi che facilitano un rientro sostenibile al lavoro;

j) sistemi di gestione continua del rischio basati sui risultati della valutazione del rischio per garantire un approccio ciclico alla prevenzione tramite:

i) la definizione delle priorità dei rischi individuati;

ii) la definizione di obiettivi e tempistiche misurabili;

iii) l'assegnazione di risorse adeguate per l'attuazione;

iv) il riesame periodico dei progressi compiuti;

v) l'adeguamento delle misure sulla base dei risultati della valutazione e dei cambiamenti nell'organizzazione del lavoro.

Or. en

Emendamento 343
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 4 quater (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 quater. Le misure di valutazione del rischio sono soggette all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano. La valutazione del rischio è riesaminata e aggiornata periodicamente nell'ambito di un processo di miglioramento continuo.

Or. en

Emendamento 344
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 5 – paragrafo 4 quinquies (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 quinquies. I risultati della valutazione e le sue misure preventive e correttive sono documentati e comunicati a tutti i lavoratori sul luogo di lavoro in modo accessibile.

Or. en

Emendamento 345
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 6	***soppresso***

Piano d'azione annuale

1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano un piano d'azione annuale che stabilisce misure concrete per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione del piano d'azione annuale.

2. Il piano d'azione comprende, se del caso:

(a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, la carenza di personale, l'intensità del lavoro e il lavoro monotono;

(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili;

(c) l'efficace attuazione del diritto alla disconnessione;

(d) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza;

(e) norme che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;

(f) misure volte a prevenire una disponibilità estesa e culture del lavoro basate sul "sempre online", comprese garanzie tecniche e organizzative;

(g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti;

(h) misure di intervento e sostegno precoci, compreso l'accesso al counselling, al follow-up della salute sul lavoro e a meccanismi che facilitano un rientro sostenibile al lavoro.

3. Il piano d'azione è soggetto all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano.

4. I datori di lavoro adottano tutte le misure necessarie per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro individuati mediante la valutazione dei rischi.

Or. en

Emendamento 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – titolo

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Piano d'azione annuale	***Misure di attuazione per affrontare i rischi psicosociali***

Or. en

Emendamento 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano un piano d'azione ***annuale*** che stabilisce misure concrete per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali	1. ***Laddove siano identificati rischi significativi,*** sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano un piano d'azione che stabilisce misure concrete per prevenire, eliminare o

legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione del piano d'azione annuale.	ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione del piano d'azione annuale.

Or. en

Emendamento 348
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano un piano d'azione annuale che stabilisce misure concrete per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione del piano d'azione annuale.	1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano un piano d'azione annuale che stabilisce misure concrete per prevenire, eliminare o***, laddove ciò non sia possibile,*** ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione del piano d'azione annuale.

Or. en

Emendamento 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano ***un piano d'azione annuale che stabilisce*** misure ***concrete*** per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione ***del piano d'azione annuale***.	1. Sulla base della valutazione dei rischi psicosociali, i datori di lavoro adottano misure per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro. I datori di lavoro attuano, monitorano e valutano l'applicazione ***di tali misure***.

Or. en

Emendamento 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – parte introduttiva

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. ***Il*** piano d'azione ***comprende***, se del caso:	2. ***Le misure che non sono attuate immediatamente costituiscono un*** piano d'azione***. Le misure possono comprendere***, se del caso:

Or. en

Emendamento 351
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera a

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, la carenza di personale***,*** l'intensità del lavoro e ***il*** lavoro monotono;	a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, la carenza di personale ***e*** l'intensità del lavoro***, anche attraverso adeguati livelli di personale, migliori condizioni di lavoro*** e ***riduzione del*** lavoro monotono;

Or. en

Emendamento 352
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera a

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
a) misure volte a ridurre il carico di	a) misure volte a ridurre il carico di

lavoro eccessivo, la carenza di personale, l'intensità del lavoro e il lavoro monotono;	lavoro eccessivo, la carenza di personale, ***la disponibilità continua,*** l'intensità del lavoro e il lavoro monotono;

Or. el

Emendamento 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera a

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, ***la carenza di personale, l'intensità del lavoro*** e ***il lavoro monotono***;	a) misure volte a ridurre il carico di lavoro eccessivo, ***ritmi di lavoro irragionevoli*** e ***mancanza di autonomia***;

Or. en

Emendamento 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera a bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	a bis) misure volte a promuovere un buon equilibrio tra attività professionale e vita privata.

Or. en

Emendamento 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera b

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili;	(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili; ***è prestata particolare attenzione ai settori caratterizzati da orari di lavoro irregolari, prolungati o operativi, garantendo adeguati periodi di recupero e misure compensative.***

Or. en

Emendamento 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera b

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili;	(b) ***misure per affrontare carichi di lavoro eccessivi e l'intensità del lavoro, comprese, se del caso,*** limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili***, conformemente al diritto e alla prassi nazionali***;

Or. en

Emendamento 357
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera b

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili;	(b) limitazioni delle ore di lavoro straordinario e degli orari di lavoro imprevedibili***, con particolare attenzione ai settori caratterizzati da modelli di orario di lavoro irregolari e prolungati***;

Or. en

Emendamento 358
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera d

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
d) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza;	d) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza***, molestie e violenza online, compresi i comportamenti da parte di terzi***;

Or. en

Emendamento 359
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera d

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
d) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza;	d) misure volte a prevenire comportamenti sociali abusivi quali molestie, bullismo e violenza***, molestie e violenza online, compresi i comportamenti da parte di terzi***;

Or. en

Emendamento 360
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera e

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
e) norme che disciplinano ***il*** monitoraggio digitale, ***la*** sorveglianza ***e l'***uso dell'intelligenza artificiale ***per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro***;	e) norme che disciplinano ***i rischi psicosociali sul lavoro connessi al*** monitoraggio digitale, ***alla*** sorveglianza***, ai processi decisionali automatizzati e semiautomatizzati, al trattamento dei dati dei lavoratori ai fini della profilazione o per altre finalità e all'***uso dell'intelligenza artificiale***, anche attraverso la contrattazione collettiva, garantendo la trasparenza dei sistemi, della loro logica di funzionamento e dei risultati prodotti, nonché la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti al processo decisionale relativo alla loro introduzione e alle relative modifiche***;

Or. en

Emendamento 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera e

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
e) norme che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;	e) ***misure volte a garantire l'efficace coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'introduzione e nell'uso di nuove tecnologie digitali, nonché*** norme che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera e

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
e) norme che disciplinano il monitoraggio digitale***, la sorveglianza*** e l'uso dell'intelligenza artificiale ***per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro***;	e) norme che disciplinano il monitoraggio digitale e l'uso dell'intelligenza artificiale;

Or. en

Emendamento 363
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera e

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
e) ***norme*** che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;	e) ***misure*** che disciplinano il monitoraggio digitale, la sorveglianza e l'uso dell'intelligenza artificiale per prevenire l'esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali legati al lavoro;

Or. en

Emendamento 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera f

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
f) misure volte a ***prevenire*** una disponibilità estesa e culture del lavoro basate sul "sempre online", comprese garanzie tecniche e organizzative;	f) misure volte a ***ridurre*** una disponibilità estesa e culture del lavoro basate sul "sempre online", comprese garanzie tecniche e organizzative;

Or. en

Emendamento 365
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti;	g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti***, tenendo conto di fattori come l'elevata intensità di lavoro, le carenze di personale e l'esposizione alla violenza di terzi, compresa la violenza online***;

Or. en

Emendamento 366
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti;	g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti, ***tenendo conto di fattori come l'elevata intensità di lavoro, le carenze di personale e l'esposizione alla violenza di terzi***;

Or. en

Emendamento 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera g

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio***, tra cui la sanità, la pubblica amministrazione e i servizi prestati a diretto contatto con i clienti;***	g) misure mirate per i settori, le occupazioni e i gruppi di lavoratori ritenuti a più alto rischio***.***

Or. en

Emendamento 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera -h bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	h bis) misure volte a prevenire discriminazioni o trattamenti sfavorevoli connessi alla gravidanza, al congedo di maternità o di paternità, comprese garanzie per la parità di progressione di carriera e di retribuzione;

Or. en

Emendamento 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera -h bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	h bis) l'istituzione di sistemi di sostegno tra pari e di meccanismi basati sulla fiducia, in particolare nei settori con strutture organizzative gerarchiche;

Or. en

Emendamento 370
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera h bis (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	h bis) limiti massimi vincolanti quanto al carico di lavoro e all'intensità del lavoro (ad esempio, definizione degli obiettivi);

Or. el

Emendamento 371
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – paragrafo 2 – lettera h ter (nuova)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	h ter) formazione dei dirigenti.

Or. el

Emendamento 372
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. Il piano d'azione è soggetto all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano.	3. Il piano d'azione è soggetto all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano***, anche attraverso***

la contrattazione collettiva.

Or. en

Emendamento 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. Il piano d'azione è soggetto all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano.	3. Il piano d'azione è soggetto all'approvazione dei pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono debitamente e sistematicamente coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione ***delle misure e*** di tale piano.

Or. en

Emendamento 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. Il piano d'azione è ***soggetto all'approvazione dei*** pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono ***debitamente e sistematicamente*** coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano.	3. Il piano d'azione è ***comunicato ai*** pertinenti servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali designati a norma dell'articolo 15 ***per informazione***. I rappresentanti dei lavoratori e i sindacati sono coinvolti nell'elaborazione, nell'attuazione e nella valutazione di tale piano.

Or. en

Emendamento 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 6 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. I datori di lavoro adottano tutte le misure necessarie per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro ***individuati mediante la valutazione dei rischi***.	4. I datori di lavoro adottano tutte le misure necessarie per prevenire, eliminare o ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro ***inclusi nel loro piano d'azione***.

Or. en

Emendamento 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.	***soppresso***

Or. en

Emendamento 377
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.	Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro***, comprese le possibilità di telelavoro,*** o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei

	rischi psicosociali ***da parte dei datori di lavoro e in collaborazione con i rappresentanti dei lavoratori***.

Or. en

Emendamento 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.	Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali ***e coinvolge efficacemente i lavoratori e i loro rappresentanti***.

Or. en

Emendamento 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.	***Laddove siano attese conseguenze significative sui lavoratori,*** qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 380
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.	Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro***, riduzione del personale*** o introduzione di tecnologie di sorveglianza o di gestione digitale è soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 381
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – comma 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	I datori di lavoro integrano i risultati nei loro sistemi di sicurezza e salute sul lavoro, per quanto riguarda i possibili rischi di infortuni sul lavoro, i rischi psicosociali ed ergonomici nonché l'indebita pressione esercitata sui lavoratori. L'uso delle tecnologie di gestione digitale rispetta il benessere dei lavoratori e ne garantisce la salute e la sicurezza fisica e mentale.

Or. en

Emendamento 382
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 7 – paragrafo 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	I datori di lavoro provvedono affinché l'introduzione di sistemi digitali non imponga oneri eccessivi o il monitoraggio dei lavoratori, garantendo nel contempo una sorveglianza umana continua, significativa ed efficace in ogni momento su tutte le decisioni adottate o sostenute dalle tecnologie di gestione digitale.

Or. en

Emendamento 383
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 8 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o a pratiche degradanti o umilianti suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale.	I lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o a pratiche degradanti o umilianti suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale. ***In caso contrario, i lavoratori hanno accesso a mezzi di ricorso per tutelarsi e/o essere risarciti per la violazione.***

Or. el

Emendamento 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 8 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori hanno diritto a un ambiente di	I lavoratori hanno diritto a un ambiente di

lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o a pratiche degradanti o umilianti suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale.	lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o a pratiche degradanti o umilianti suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale ***e sul loro benessere***.

Or. en

Emendamento 385
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 8 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o ***a pratiche degradanti o umilianti*** suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale.	I lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o ***fattori di rischio*** suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale ***e sul loro benessere***.

Or. en

Emendamento 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 9 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori che sono stati assenti dal lavoro a causa di problemi di salute ***connessi a*** rischi psicosociali legati al lavoro, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, molestie o violenza, hanno diritto a un rientro al lavoro assistito e sostenibile.	I lavoratori che sono stati assenti dal lavoro a causa di problemi di salute ***derivanti da*** rischi psicosociali legati al lavoro, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, molestie o violenza, hanno diritto a un rientro al lavoro assistito e sostenibile***, conformemente al contesto di lavoro al momento di tale rientro***.

Or. en

Emendamento 387
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 9 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori che sono stati assenti dal lavoro a causa di problemi di salute connessi a rischi psicosociali legati al lavoro, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, molestie o violenza, hanno diritto a un rientro al lavoro assistito e sostenibile.	I lavoratori che sono stati assenti dal lavoro ***per un lungo periodo o un periodo di tempo ripetuto*** a causa di problemi di salute connessi a rischi psicosociali legati al lavoro, tra cui stress lavoro-correlato, burnout, molestie o violenza, hanno diritto a un rientro al lavoro assistito e sostenibile.

Or. en

Emendamento 388
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 9 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Tale diritto fa parte degli obblighi del datore di lavoro nel quadro della prevenzione secondaria ***e terziaria*** dei rischi psicosociali legati al lavoro.	Tale diritto fa parte degli obblighi del datore di lavoro nel quadro della prevenzione secondaria dei rischi psicosociali legati al lavoro.

Or. en

Emendamento 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 9 – paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Gli Stati membri garantiscono la continuità dell'assistenza e l'accesso al

	sostegno per la salute mentale per i lavoratori esposti a gravi rischi psicosociali, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, in particolare nei settori in cui l'esposizione può avere conseguenze a lungo termine.

Or. en

Emendamento 390
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. ***Prima*** che il lavoratore ***riprenda*** le proprie funzioni dopo un periodo di assenza connesso a rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.	1. ***Immediatamente dopo*** che il lavoratore ***ha ripreso*** le proprie funzioni dopo un periodo ***prolungato*** di assenza connesso a rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.

Or. en

Emendamento 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Prima che il lavoratore riprenda le proprie funzioni dopo un periodo di assenza connesso a rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.	1. ***Se del caso,*** prima che il lavoratore riprenda le proprie funzioni dopo un periodo di assenza connesso a rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.

Or. en

Emendamento 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Prima che il lavoratore riprenda le proprie funzioni dopo un periodo di assenza ***connesso a*** rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.	1. Prima che il lavoratore riprenda le proprie funzioni dopo un periodo di assenza ***derivante da*** rischi psicosociali legati al lavoro, il datore di lavoro stabilisce un piano individuale di rientro al lavoro.

Or. en

Emendamento 393
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – paragrafo 2 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Il piano è elaborato in cooperazione con il lavoratore interessato, i servizi di medicina del lavoro e i rappresentanti dei lavoratori, se del caso.	Il piano è elaborato in cooperazione con il lavoratore interessato, i servizi di medicina del lavoro***, il personale che si occupa delle pertinenti funzioni di supervisione*** e i rappresentanti dei lavoratori, se del caso.

Or. en

Emendamento 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Esso specifica, ove pertinente:	Esso specifica, ove pertinente***, uno o più degli elementi seguenti***:

Or. en

Emendamento 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 10 – paragrafo 2 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Esso ***specifica***, ove pertinente:	Esso ***può specificare***, ove pertinente:

Or. en

Emendamento 396
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 11 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I datori di lavoro garantiscono un follow-up regolare durante il periodo del rientro al lavoro, compresa la possibilità di rivedere e adattare il piano di rientro al lavoro.	I datori di lavoro garantiscono un follow-up regolare durante il periodo del rientro al lavoro, compresa la possibilità di rivedere e adattare il piano di rientro al lavoro**,** ***nonché un follow-up a lungo termine per garantire che il processo del periodo del rientro al lavoro sia stato efficace***.

Or. en

Emendamento 397
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 11 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Se necessario, i datori di lavoro adottano misure organizzative per affrontare i fattori di rischio psicosociale che hanno	Se necessario, i datori di lavoro adottano misure organizzative per affrontare i fattori di rischio psicosociale che hanno

contribuito all'assenza del lavoratore.	contribuito all'assenza del lavoratore***, compresa la possibilità di ristrutturare il lavoro***.

Or. en

Emendamento 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 11 – comma 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori che rientrano dopo un'assenza connessa a rischi legati al lavoro non subiscono discriminazioni ***o trattamenti sfavorevoli*** a causa della loro assenza.	I lavoratori che rientrano dopo un'assenza connessa a rischi legati al lavoro non subiscono discriminazioni a causa della loro assenza.

Or. en

Emendamento 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 11 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I risultati dei processi di rientro al lavoro sono presi in considerazione nella valutazione dei rischi psicosociali e nelle misure di prevenzione adottate dal datore di lavoro, al fine di prevenire recidive e migliorare le condizioni di lavoro.	I risultati dei processi di rientro al lavoro sono presi in considerazione nella valutazione dei rischi psicosociali e nelle misure di prevenzione adottate dal datore di lavoro, al fine di prevenire recidive e***, se del caso,*** migliorare le condizioni di lavoro.

Or. en

Emendamento 400
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 12 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori hanno il diritto di segnalare i rischi psicosociali legati al lavoro, anche in forma anonima.	I lavoratori hanno il diritto di segnalare i rischi psicosociali legati al lavoro, anche***, ma non solo,*** in forma anonima. ***I rappresentanti dei lavoratori sono coinvolti nella concezione e nel monitoraggio di canali di segnalazione efficaci stabiliti a tal fine.***

Or. en

Emendamento 401
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 12 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori hanno il diritto di segnalare i rischi psicosociali legati al lavoro, anche in forma anonima.	I lavoratori hanno il diritto di segnalare***, attraverso canali stabiliti a tal fine,*** i rischi psicosociali legati al lavoro ***che hanno identificato o di cui sono stati vittime***, anche in forma anonima.

Or. en

Emendamento 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 12 – comma 1 – comma 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	La comunicazione è trasmessa al datore di lavoro in prima istanza. Se il lavoratore desidera segnalare in forma anonima, la comunicazione in prima istanza al datore di lavoro sarà diretta alle persone elencate

all'articolo 15, paragrafo 6.

Or. en

Emendamento 403
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 12 – comma 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	A norma della direttiva 89/391/CEE, i lavoratori e/o i loro rappresentanti conservano il diritto di presentare proposte in materia di sicurezza e salute sul lavoro, comprese misure per affrontare i rischi psicosociali connessi al lavoro.

Or. en

Emendamento 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 13	***soppresso***
Diritto alla disconnessione	
I lavoratori non sono tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti connessi al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro.	
I datori di lavoro garantiscono che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano l'esercizio effettivo di tale diritto.	

Or. en

Emendamento 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 13	***soppresso***
Diritto alla disconnessione	
I lavoratori non sono tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti connessi al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro.	
I datori di lavoro garantiscono che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano l'esercizio effettivo di tale diritto.	

Or. en

Emendamento 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 13	***soppresso***
Diritto alla disconnessione	
I lavoratori non sono tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti connessi al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro.	
I datori di lavoro garantiscono che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano l'esercizio effettivo di tale diritto.	

Or. en

Emendamento 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13 – titolo

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Diritto alla disconnessione	***Equilibrio tra attività professionale e vita privata***

Or. en

Emendamento 408
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori non sono tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti connessi al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro.	I lavoratori non sono tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti connessi al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro***, senza subire discriminazioni o conseguenze negative***.

Or. el

Emendamento 409
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 13 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I datori di lavoro garantiscono che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano l'esercizio effettivo di tale diritto.	I datori di lavoro garantiscono che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano l'esercizio effettivo di tale diritto ***e provvedono affinché non si verifichi alcuna raccolta di dati, monitoraggio o sorveglianza al di fuori***

del lavoro e dell'orario di lavoro.

Or. en

Emendamento 410
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro.	I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro***, nonché dell'introduzione o di modifiche dell'organizzazione del lavoro e delle condizioni di lavoro, comprese, ma non solo, la valutazione delle prestazioni e le pratiche di gestione algoritmica***.

Or. en

Emendamento 411
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro.	I lavoratori e i loro rappresentanti***, conformemente al diritto nazionale e/o alle prassi nazionali che possono tenere conto, tra le altre cose, delle dimensioni dell'impresa e/o dello stabilimento,*** sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro.

Or. en

Emendamento 412
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro.	I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti in tutte le fasi della valutazione, della prevenzione, del monitoraggio e dell'eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro ***di cui agli articoli 5 e 6***.

Or. en

Emendamento 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti ***in tutte le fasi della*** valutazione, ***della*** prevenzione, ***del*** monitoraggio ***e dell'***eliminazione dei rischi psicosociali legati al lavoro.	I lavoratori e i loro rappresentanti sono informati, consultati e coinvolti ***nella*** valutazione, ***nella*** prevenzione, ***nel*** monitoraggio, ***nell'***eliminazione ***e/o nella riduzione*** dei rischi psicosociali legati al lavoro.

Or. en

Emendamento 414
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I datori di lavoro provvedono affinché i lavoratori siano informati in modo chiaro e regolare in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e alle misure in atto per prevenirli e attenuarne l'impatto negativo.	I datori di lavoro provvedono affinché i lavoratori ***ricevano le informazioni, per iscritto e in un formato accessibile, per garantire che essi*** siano informati in modo chiaro e regolare in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e alle misure in atto per prevenirli e attenuarne l'impatto negativo.

Or. en

Emendamento 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 14 – comma 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
I datori di lavoro provvedono affinché i lavoratori siano informati in modo chiaro e regolare in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e alle misure in atto per ***prevenirli*** e attenuarne l'impatto negativo.	I datori di lavoro provvedono affinché i lavoratori siano informati in modo chiaro e regolare in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e alle misure in atto per ***gestirli*** e attenuarne l'impatto negativo.

Or. en

Emendamento 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 15	***soppresso***
Servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali	
1. I datori di lavoro designano uno o più lavoratori perché svolgano attività connesse alla prevenzione e alla gestione	

dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento.

2. I lavoratori designati non subiscono pregiudizio a causa delle loro attività di prevenzione dei rischi psicosociali. Essi dispongono di tempo e risorse adeguati per svolgere i loro compiti.

3. Qualora le competenze per svolgere le attività di cui al paragrafo 1 non siano disponibili all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento, il datore di lavoro ricorre a servizi esterni competenti o a persone esterne con competenze in materia di rischi psicosociali.

4. In siffatti casi, il datore di lavoro informa tali servizi o persone di tutti i fattori pertinenti che notoriamente incidono, o si sospetta che incidano, sulla salute mentale e sul benessere dei lavoratori, tra cui l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro e le relazioni interpersonali sul lavoro.

5. In tutti i casi:

- i lavoratori designati devono disporre delle capacità, della formazione e dei mezzi necessari nel settore della prevenzione dei rischi psicosociali;

- le persone esterne o i servizi esterni consultati devono disporre delle capacità e delle risorse professionali necessarie; e

- il numero di lavoratori designati e di persone o servizi esterni consultati è adeguato, in funzione delle dimensioni dell'impresa e/o dello stabilimento, della natura delle attività e del livello e della distribuzione dell'esposizione ai rischi psicosociali.

6. La prevenzione dei rischi psicosociali può essere affidata a uno o più lavoratori, a un servizio interno o a servizi esterni. Tali attori cooperano ove necessario per garantire un approccio

coerente ed efficace.

7. Gli Stati membri possono definire, tenuto conto della natura delle attività e delle dimensioni dell'impresa, le categorie di imprese in cui il datore di lavoro può assumere il compito di cui al paragrafo 1, a patto che abbia le capacità necessarie.

8. Gli Stati membri determinano:

- le capacità e le qualifiche necessarie nel settore della prevenzione dei rischi psicosociali;

- il numero sufficiente di persone o servizi necessari per svolgere tali compiti.

Or. en

Emendamento 417
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro designano uno o più lavoratori perché svolgano attività connesse alla prevenzione e alla gestione dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento.	1. I datori di lavoro designano uno o più lavoratori perché svolgano attività connesse ***al monitoraggio, alla valutazione del rischio, all'individuazione precoce,*** alla prevenzione e alla gestione dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento. ***I lavoratori designati possono essere gli stessi di quelli designati per svolgere le attività di protezione e prevenzione dei rischi professionali per il datore di lavoro.***

Or. en

Emendamento 418
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro designano uno o più lavoratori perché svolgano attività connesse alla prevenzione e alla gestione dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento.	1. I datori di lavoro designano uno o più lavoratori***, quali ad esempio un rappresentante per la sicurezza e la salute sul lavoro,*** perché svolgano attività connesse alla prevenzione e alla gestione dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento.

Or. en

Emendamento 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. In siffatti casi, il datore di lavoro informa tali servizi o persone di tutti i fattori pertinenti che ***notoriamente*** incidono***, o si sospetta che incidano,*** sulla salute ***mentale e sul benessere*** dei lavoratori***, tra cui l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro e le relazioni interpersonali sul lavoro***.	4. In siffatti casi, il datore di lavoro informa tali servizi o persone di tutti i fattori pertinenti che incidono sulla salute ***e sulla sicurezza*** dei lavoratori.

Or. en

Emendamento 420
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – comma 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. In siffatti casi, il datore di lavoro informa tali servizi o persone di tutti i fattori pertinenti che notoriamente incidono, o si sospetta che incidano, sulla salute mentale e sul benessere dei	4. In siffatti casi, il datore di lavoro informa tali servizi o persone di tutti i fattori pertinenti che notoriamente incidono, o si sospetta che incidano, sulla salute mentale e sul benessere dei

lavoratori, tra cui l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro e le relazioni interpersonali sul lavoro.	lavoratori, tra cui l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro***, i livelli di personale non sicuri*** e le relazioni interpersonali sul lavoro.

Or. en

Emendamento 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – paragrafo 5 – trattino 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– i datori di lavoro garantiscono che i dirigenti dispongano di conoscenze, capacità, formazione e mezzi necessari nel settore della prevenzione e della gestione dei rischi psicosociali;

Or. en

Emendamento 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. La prevenzione dei rischi psicosociali può essere affidata a uno o più lavoratori, a un servizio interno o a servizi esterni. ***Tali attori cooperano ove necessario per garantire un approccio coerente ed efficace.***	6. La prevenzione dei rischi psicosociali può essere affidata a uno o più lavoratori, a un servizio interno o a servizi esterni.

Or. en

Emendamento 423
Maria Ohisalo

a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 15 – paragrafo 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
6. La prevenzione dei rischi psicosociali può essere affidata a ***uno o*** più lavoratori, a un servizio interno o a servizi esterni. Tali attori cooperano ove necessario per garantire un approccio coerente ed efficace.	6. La prevenzione dei rischi psicosociali può essere affidata a ***un lavoratore designato o a*** più lavoratori, a un servizio interno o a servizi esterni. Tali attori cooperano ove necessario per garantire un approccio coerente ed efficace.

Or. en

Emendamento 424
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – titolo

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Consultazione e partecipazione dei lavoratori	***Informazione,*** consultazione e partecipazione dei lavoratori;

Or. en

Emendamento 425
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro provvedono a far sì che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano consultati e siano autorizzati a partecipare alle discussioni in tutte le fasi della prevenzione e della gestione dei rischi psicosociali.	1. I datori di lavoro provvedono a far sì che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano consultati e siano autorizzati a partecipare alle discussioni in tutte le fasi della prevenzione e della gestione dei rischi psicosociali. ***I lavoratori hanno il***

	diritto di nominare i propri rappresentanti nei processi di consultazione.

Or. en

Emendamento 426
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. I datori di lavoro provvedono a far sì che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano consultati e ***siano*** autorizzati a partecipare alle discussioni in tutte le fasi della prevenzione e della gestione dei rischi psicosociali.	1. I datori di lavoro provvedono a far sì che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano ***informati,*** consultati e autorizzati a partecipare alle discussioni in tutte le fasi della prevenzione e della gestione dei rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 427
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 2 – parte introduttiva

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. La consultazione e la partecipazione riguardano in particolare:	2. ***Tali informazioni,*** la consultazione e la partecipazione riguardano in particolare:

Or. en

Emendamento 428
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 2 – trattino 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
– la definizione, la pianificazione e l'attuazione di misure preventive e ***piani d'azione***;	– la definizione, la pianificazione e l'attuazione di misure ***di valutazione del rischio*** preventive e ***correttive***;

Or. en

Emendamento 429
Maria Ohisalo
a nome del gruppo Verts/ALE

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 2 – trattino 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	– il coinvolgimento, ove necessario, degli organismi nazionali preposti alla salute e alla sicurezza nell'attuazione di soluzioni che contribuiscono a prevenire i rischi individuati/identificati.

Or. en

Emendamento 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato – Articolo 16 – paragrafo 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
4. La partecipazione avviene in tempo utile e in modo significativo***, consentendo ai lavoratori e/o ai loro rappresentanti di contribuire al processo decisionale e all'elaborazione di misure adeguate***.	4. La partecipazione avviene in tempo utile e in modo significativo.

Or. en

Emendamento 431
Li Andersson

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 16 – paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. I rappresentanti dei lavoratori hanno il diritto di presentare ricorso, conformemente al diritto nazionale, all'autorità competente per la sicurezza e la protezione della salute sul luogo di lavoro se ritengono che una struttura, un processo o una pratica relativi alle condizioni di lavoro e alla gestione, compresi i pertinenti sistemi digitali di monitoraggio e gestione, siano inadeguati al fine di garantire la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro o mettano la loro salute e sicurezza a rischio di danni psicologici o fisici.

Or. en

Emendamento 432
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 17 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Gli Stati membri provvedono affinché le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare, valutare e indagare efficacemente tali rischi.	Gli Stati membri provvedono affinché le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare, valutare e indagare efficacemente tali rischi. ***In particolare, essi garantiscono un organico adeguato e il continuo rafforzamento dei meccanismi di ispezione, in modo da poter rispondere al crescente volume e alla crescente complessità degli episodi, nonché effettuare ispezioni periodiche e mirate.***

	Essi garantiscono la formazione specializzata degli ispettori sulle questioni relative alla violenza e alle molestie, anche da parte di terzi, e garantiscono l'effettiva applicazione della legislazione pertinente.

Or. el

Emendamento 433
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 17 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Gli Stati membri provvedono affinché le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare, valutare e ***indagare*** efficacemente tali rischi.	Gli Stati membri provvedono affinché le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare, valutare e ***monitorare periodicamente gli obblighi in materia di prevenzione e di contrastare*** efficacemente tali rischi.

Or. en

Emendamento 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 17 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Gli Stati membri provvedono affinché le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare, valutare e indagare efficacemente tali	Gli Stati membri provvedono affinché, ***in linea con i sistemi nazionali di esecuzione,*** le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati nel settore dei rischi psicosociali legati al lavoro, anche al fine di individuare,

rischi.	valutare e indagare efficacemente tali rischi.

Or. en

Emendamento 435
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 17 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Articolo 17 bis
	Servizi di medicina del lavoro
	Gli Stati membri elaborano programmi di istruzione e formazione relativi ai rischi psicosociali sul lavoro, consentendo in tal modo ai servizi di gestione, di medicina del lavoro e a tutti i professionisti del settore di ricevere una formazione adeguata, continua e multidisciplinare sui rischi psicosociali sul lavoro, compresa la loro identificazione, valutazione, prevenzione e gestione.

Or. en

Emendamento 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 18	***soppresso***
Presunzione legale e onere della prova	
1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che sia stato esposto a fattori di rischio	

psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute compatibile con tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.

2. In tali casi, l'onere della prova è a carico del datore di lavoro, il quale dimostra che:

(a) sono state adottate adeguate misure preventive in conformità della presente direttiva; e

(b) il danno alla salute non è legato alle condizioni di lavoro.

3. Gli Stati membri possono prevedere disposizioni più favorevoli, compresi meccanismi per alleggerire l'onere della prova.

Or. en

Emendamento 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 18	***soppresso***
Presunzione legale e onere della prova	
1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che sia stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute compatibile con tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.	
2. In tali casi, l'onere della prova è a carico del datore di lavoro, il quale dimostra che:	
(a) sono state adottate adeguate misure preventive in conformità della presente direttiva; e	

(b) il danno alla salute non è legato alle condizioni di lavoro.

3. Gli Stati membri possono prevedere disposizioni più favorevoli, compresi meccanismi per alleggerire l'onere della prova.

Or. en

Emendamento 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 18	***soppresso***
Presunzione legale e onere della prova	
1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che sia stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute compatibile con tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.	
2. In tali casi, l'onere della prova è a carico del datore di lavoro, il quale dimostra che:	
(a) sono state adottate adeguate misure preventive in conformità della presente direttiva; e	
(b) il danno alla salute non è legato alle condizioni di lavoro.	
3. Gli Stati membri possono prevedere disposizioni più favorevoli, compresi meccanismi per alleggerire l'onere della prova.	

Or. en

Emendamento 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Articolo 18	***soppresso***
Presunzione legale e onere della prova	
1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che sia stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute compatibile con tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.	
2. In tali casi, l'onere della prova è a carico del datore di lavoro, il quale dimostra che:	
(a) sono state adottate adeguate misure preventive in conformità della presente direttiva; e	
(b) il danno alla salute non è legato alle condizioni di lavoro.	
3. Gli Stati membri possono prevedere disposizioni più favorevoli, compresi meccanismi per alleggerire l'onere della prova.	

Or. en

Emendamento 440
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che	1. Gli Stati membri provvedono affinché, qualora un lavoratore dimostri fatti in base ai quali si può presumere che

sia stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute ***compatibile con*** tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.	sia stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un danno alla salute ***derivante da*** tale esposizione, si presuma che il danno sia legato al lavoro.

Or. en

Emendamento 441
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18 – paragrafo 2 – lettera a

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
a) sono state adottate adeguate misure preventive in conformità della presente direttiva***; e***	a) sono state adottate adeguate misure preventive ***e tutti gli obblighi sono*** in conformità della presente direttiva***.***

Or. en

Emendamento 442
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18 – paragrafo 2 – lettera b

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
(b) il danno alla salute non è legato alle condizioni di lavoro.	***soppresso***

Or. en

Emendamento 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 18 – paragrafo 2 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Gli Stati membri garantiscono, conformemente ai rispettivi ordinamenti giuridici nazionali e al principio di sussidiarietà, che i lavoratori abbiano accesso a procedure efficaci per dimostrare il legame tra il loro danno alla salute e il loro lavoro. Il procedimento probatorio deve garantire un giusto equilibrio tra le parti, evitando oneri sproporzionati per i datori di lavoro e garantendo nel contempo il diritto fondamentale dei lavoratori a un ricorso giurisdizionale senza mettere a rischio la competitività dei datori di lavoro.

Or. en

Emendamento 444
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 19 – comma 1 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Gli Stati membri provvedono affinché siano raccolti dati efficaci al fine di monitorare le tendenze dei rischi psicosociali legati al lavoro conformemente agli obblighi di cui al capo II. I dati sono preparati conformemente al regolamento (UE) 2016/679 e regolarmente comunicati alle istituzioni elencate al paragrafo precedente.

Or. en

Emendamento 445
Irena Joveva

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 19 – comma 1 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Gli Stati membri promuovono il coinvolgimento attivo dei portatori di interessi, in particolare delle parti sociali, nella raccolta e nel monitoraggio dei rischi psicosociali legati al lavoro e nell'efficacia delle successive misure a livello nazionale.

Or. en

Emendamento 446
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 20 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Gli Stati membri stabiliscono le norme relative alle sanzioni applicabili in caso di violazione delle disposizioni nazionali adottate in attuazione della presente direttiva e adottano tutte le misure necessarie per assicurarne l'applicazione. Le sanzioni previste devono essere effettive, proporzionate e dissuasive. Gli Stati membri notificano tali norme e misure alla Commissione, senza ritardo, e provvedono poi a dare immediata notifica delle eventuali modifiche successive.	Gli Stati membri stabiliscono le norme relative alle sanzioni applicabili in caso di violazione delle disposizioni nazionali adottate in attuazione della presente direttiva e adottano tutte le misure necessarie per assicurarne l'applicazione. Le sanzioni previste devono essere effettive, proporzionate e dissuasive. Gli Stati membri notificano tali norme e misure alla Commissione, senza ritardo, e provvedono poi a dare immediata notifica delle eventuali modifiche successive. ***Le sanzioni comprendono sanzioni amministrative proporzionali al fatturato dell'impresa, nonché la possibilità di sanzioni penali in caso di violazioni gravi.***

Or. el

Emendamento 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 20 – comma 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
Gli Stati membri stabiliscono le norme relative alle sanzioni applicabili in caso di violazione delle disposizioni nazionali adottate in attuazione della presente direttiva e adottano tutte le misure necessarie per assicurarne l'applicazione. Le sanzioni previste devono essere effettive, proporzionate e dissuasive. Gli Stati membri notificano tali norme e misure alla Commissione, senza ritardo, e provvedono poi a dare immediata notifica delle eventuali modifiche successive.	Gli Stati membri***, tenendo conto della proporzionalità e dell'impatto sulle PMI,*** stabiliscono le norme relative alle sanzioni applicabili in caso di violazione delle disposizioni nazionali adottate in attuazione della presente direttiva e adottano tutte le misure necessarie per assicurarne l'applicazione. Le sanzioni previste devono essere effettive, proporzionate e dissuasive. Gli Stati membri notificano tali norme e misure alla Commissione, senza ritardo, e provvedono poi a dare immediata notifica delle eventuali modifiche successive.

Or. en

Emendamento 448
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 22 – paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. Gli Stati membri, in conformità del diritto e delle prassi nazionali, adottano misure adeguate per garantire l'effettiva partecipazione delle parti sociali nonché promuovere e rafforzare il dialogo sociale in vista dell'attuazione della presente direttiva.	1. Gli Stati membri, in conformità del diritto e delle prassi nazionali, adottano misure adeguate per garantire l'effettiva partecipazione delle parti sociali nonché promuovere e rafforzare il dialogo sociale in vista dell'attuazione della presente direttiva***, con l'obiettivo di raggiungere un elevato livello di copertura della contrattazione collettiva***.

Or. el

Emendamento 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija

Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 22 – paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. Gli Stati membri provvedono affinché qualsiasi sistema di valutazione del rischio psicosociale sia accompagnato da una prestazione di sostegno immediatamente accessibile. La Commissione stabilisce, entro dodici mesi, una metodologia armonizzata per misurare il tempo alla normalizzazione del sintomo e pubblica annualmente un indicatore aggregato del tempo di sofferenza risparmiato per Stato membro e per settore.

Or. en

Emendamento 450
Maria Zacharia

Proposta di risoluzione
Allegato I – articolo 22 – paragrafo 3 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	3 bis. Gli Stati membri garantiscono finanziamenti pubblici adeguati ai servizi di medicina del lavoro e di salute mentale per i lavoratori.

Or. el

Emendamento 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI RISOLUZIONE
	RACCOMANDAZIONI IN ORDINE AL CONTENUTO DELLA PROPOSTA RICHIESTA

Or. en

Emendamento 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – parte introduttiva

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Il Parlamento europeo ritiene che, qualora la Commissione, dopo aver effettuato una valutazione d'impatto integrata da verifiche sulla competitività e sulle PMI, presenti una proposta sulla prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro, dello stress e della salute mentale sul luogo di lavoro, dovrebbero essere integrate le seguenti raccomandazioni:

Or. en

Emendamento 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 1
	Oggetto e finalità
	L'obiettivo della proposta dovrebbe essere quello di stabilire requisiti minimi per

prevenire, eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre i rischi psicosociali legati al lavoro, nel pieno rispetto delle competenze degli Stati membri e dei principi di sussidiarietà e proporzionalità.

Essa stabilisce obblighi organizzativi, strutturali e partecipativi vincolanti per i datori di lavoro al fine di proteggere la salute mentale e fisica dei lavoratori e garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose.

Or. en

Emendamento 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 2
	Ambito di applicazione
	La proposta dovrebbe applicarsi ai lavoratori di tutti i settori dell'attività economica, sia pubblici che privati, consentendo nel contempo adeguamenti settoriali ove giustificato dalla natura dell'attività.

Or. en

Emendamento 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 3

Definizioni

La proposta dovrebbe contenere la seguente definizione:

(1) "rischi psicosociali legati al lavoro": rischi connessi al lavoro derivanti dall'esposizione a fattori di rischio psicosociale correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al contesto sociale e relazionale sul luogo di lavoro e alle condizioni di lavoro, che incidono sulla salute mentale e fisica, sulla sicurezza e sulla dignità dei lavoratori, laddove sia possibile stabilire un chiaro legame con le condizioni di lavoro; tali rischi possono portare, tra l'altro, a stress lavoro-correlato, burnout, molestie, violenza, disturbi mentali, compreso il disturbo da stress post-traumatico, la lesione morale e le condizioni correlate a un trauma, la dipendenza o comportamenti suicidi, malattie cardiovascolari e disturbi muscolo-scheletrici, che possono portare alla perdita del lavoro, alla cessazione del rapporto di lavoro o a pressioni a dimettersi;

(2) "stress lavoro-correlato": uno stato di tensione fisica, emotiva e psicologica derivante da un'esposizione prolungata a esigenze lavorative che superano le capacità o le risorse di un lavoratore o da un'esposizione prolungata a rapporti di lavoro ostili e bullismo sul posto di lavoro; esso è caratterizzato non solo da sensazioni di spossatezza, ma anche da livelli elevati di tensione, ansia o agitazione continua, che riflettono sia la sovrattivazione (stress/ansia) sia l'esaurimento (affaticamento);

(3) "fattori di rischio psicosociale": fattori di rischio legati al lavoro correlati all'organizzazione, alla concezione e alla gestione del lavoro, al relativo contesto sociale e relazionale e alle condizioni di lavoro, ivi compresi carico di lavoro elevato, elevata intensità di lavoro, orari di lavoro prolungati, mancanza di

autonomia, mancanza di sostegno da parte dei supervisori, molestie, violenza e comportamenti discriminatori, esigenze emotive elevate, violazione della dignità personale, svalutazione dell'identità professionale e svalutazione professionale, alta intensità digitale, assoggettamento a sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati, obiettivi irrealistici;

(4) "prevenzione primaria": misure volte a eliminare e prevenire alla fonte i rischi psicosociali legati al lavoro attraverso adeguamenti dell'organizzazione, della concezione e della gestione del lavoro, nonché delle condizioni di lavoro;

(5) "prevenzione secondaria": misure volte all'individuazione precoce e alla gestione tempestiva degli effetti negativi emergenti derivanti dall'esposizione a rischi psicosociali legati al lavoro al fine di prevenirne la progressione, ridurne l'impatto ed evitare lo sviluppo di effetti più gravi, anche attraverso lo screening, il monitoraggio e interventi mirati per i lavoratori che mostrano segnali iniziali di esposizione o danno.

Or. en

Emendamento 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 4

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 4
	Obbligo generale di prevenzione
	1. I datori di lavoro dovrebbero garantire la prevenzione dei rischi psicosociali legati al lavoro:
	a) evitando i rischi e combattendoli alla

fonte;

(b) valutando i rischi che non possono essere evitati;

c) adattando il lavoro alle esigenze individuali, ove possibile;

d) elaborando una politica globale e coerente di prevenzione che tenga conto della tecnologia, dell'organizzazione del lavoro, delle condizioni di lavoro e dell'influenza dei fattori legati all'ambiente di lavoro;

e) impartendo adeguate istruzioni ai lavoratori;

f) sensibilizzando sui rischi psicosociali e sulla salute mentale sul lavoro;

g) istituendo meccanismi efficaci per segnalare e affrontare i rischi psicosociali, garantendo che i lavoratori siano protetti dalle ritorsioni;

2. I datori di lavoro dovrebbero provvedere affinché le risorse organizzative a sostegno della prevenzione primaria, compresi il sostegno manageriale, la partecipazione dei lavoratori e l'accesso alla formazione, siano accessibili e messe effettivamente a disposizione di tutti i lavoratori.

Essi dovrebbero inoltre fornire una formazione regolare, mirata, specifica per il ruolo e adeguata ai lavoratori, ai dirigenti e ai supervisori in merito ai rischi psicosociali legati al lavoro e ai fattori di rischio connessi all'organizzazione, alla concezione, alla gestione del lavoro e alle condizioni di lavoro, compresa la prevenzione delle molestie, del mobbing, dell'abuso di autorità e di pratiche dirigenziali inappropriate, e garantire che tale formazione sia adatta alle specifiche esigenze del settore.

3. I datori di lavoro dovrebbero adottare e attuare un codice di condotta che definisce e vieta la violenza, le molestie, il mobbing e la discriminazione, compresi i

comportamenti che ledono la dignità, la salute o il benessere dei lavoratori. Tale codice di condotta dovrebbe includere procedure efficaci per segnalare e affrontare tali comportamenti, garantire la riservatezza e proteggere i lavoratori dalle ritorsioni ed essere accompagnato da adeguate misure di formazione e sensibilizzazione.

4. I datori di lavoro dovrebbero attuare inoltre adeguate misure di prevenzione secondaria, tra cui figurano meccanismi di individuazione precoce, l'accesso ai servizi di medicina del lavoro e un sostegno tempestivo ai lavoratori esposti a rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 5
	Incoraggiare un approccio proporzionato alla valutazione del rischio psicosociale
	1. I datori di lavoro sono incoraggiati a riesaminare periodicamente gli aspetti psicosociali dell'ambiente di lavoro, tenendo conto, se del caso, dei cambiamenti organizzativi o degli adeguamenti nell'organizzazione del lavoro.
	2. Tali riesami possono prendere in considerazione, se del caso, una serie di fattori psicosociali, tra cui il carico di lavoro e l'intensità del lavoro, accordi sull'orario di lavoro, le pratiche di riconoscimento e feedback, i rapporti sul luogo di lavoro e l'esposizione a comportamenti sfavorevoli quali molestie,

mobbing, violenza o discriminazione. È inoltre opportuno prestare attenzione alle nuove sfide, quali la connettività digitale, l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, la sicurezza del lavoro e del reddito e l'uso di sistemi digitali o automatizzati sul luogo di lavoro. Tali valutazioni dovrebbero, ove possibile, basarsi su metodi adeguati e affidabili, che riflettano la natura evolutiva del lavoro.

3. Gli Stati membri dovrebbero sostenere un'attuazione proporzionata e flessibile di tali approcci, tenendo conto delle dimensioni, del settore e delle risorse delle imprese. In tale contesto, dovrebbero essere messi a disposizione strumenti semplificati e pratici, in particolare per le PMI, al fine di facilitarne l'attuazione senza indebiti oneri amministrativi.

4. Qualora siano effettuate tali valutazioni e potenziali misure di follow-up, i datori di lavoro sono incoraggiati a condividere le informazioni pertinenti con i lavoratori in modo chiaro e accessibile e a promuovere, se del caso, il loro coinvolgimento in modo costruttivo ed equilibrato.

5. Qualsiasi ristrutturazione, riorganizzazione del lavoro o introduzione può essere soggetta a una valutazione preventiva dei rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 6

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 6
	Diritto a un ambiente di lavoro

psicologicamente sicuro e ai pertinenti servizi di sostegno

1. I lavoratori hanno diritto a un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro che non li esponga a rischi psicosociali continui legati al lavoro o a pratiche degradanti o umilianti suscettibili di avere un impatto negativo significativo sulla loro salute fisica e mentale.

2. I datori di lavoro dovrebbero adottare misure per affrontare la stigmatizzazione legata alla salute mentale e garantire che la ricerca di sostegno psicologico non comporti conseguenze negative per la carriera.

Gli Stati membri dovrebbero essere incoraggiati a promuovere o istituire, laddove non esistano già, centri specializzati di sostegno alla salute mentale che possano cooperare con i datori di lavoro, le imprese e le PMI al fine di sostenere i lavoratori attraverso l'uso dei fondi esistenti.

Or. en

Emendamento 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 7

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 7
	Sostenere un rientro sostenibile al lavoro
	1. I lavoratori che sono stati assenti dal lavoro a causa di problemi di salute connessi a rischi psicosociali legati al lavoro, tra cui stress lavoro-correlato, mobbing, burnout, molestie o violenza, dovrebbero essere sostenuti nel loro rientro al lavoro, in maniera sostenibile e

adeguata.

2. I datori di lavoro sono incoraggiati, se del caso, a prendere in considerazione accordi flessibili e proporzionati per facilitare tale ritorno, tenendo conto della situazione del lavoratore nonché delle esigenze operative e delle risorse dell'impresa. Ciò può comprendere, se del caso, una graduale ripresa del lavoro, adeguamenti temporanei delle mansioni o dell'orario di lavoro o altre misure pratiche volte a sostenere il reinserimento nel luogo di lavoro.

Tali accordi possono, ove possibile, essere elaborati di concerto con il lavoratore interessato e in modo da rispettare il carattere volontario del processo.

3. I datori di lavoro sono inoltre incoraggiati a mantenere un'adeguata comunicazione durante il periodo di rientro al lavoro e ad adattare, se del caso, le eventuali misure di sostegno in modo flessibile.

4. Se del caso, l'esperienza maturata in situazioni di rientro al lavoro può essere presa in considerazione in pratiche più ampie sul luogo di lavoro, al fine di promuovere il benessere sul lavoro e ridurre la probabilità di situazioni analoghe in futuro. I lavoratori che ritornano dopo un'assenza dovrebbero essere trattati in modo equo e solidale.

Or. en

Emendamento 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 8

Segnalazione e protezione contro le ritorsioni

1. I lavoratori dovrebbero poter segnalare i rischi psicosociali legati al lavoro, anche in forma anonima o con canali riservati, se del caso.

2. Dovrebbero essere predisposte garanzie adeguate per contribuire a prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o svantaggio connessi a tale segnalazione.

3. Tali approcci dovrebbero essere applicati in linea con la direttiva (UE) 2019/1937 e con le pertinenti legislazioni e prassi nazionali.

Or. en

Emendamento 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 9
	Diritto alla disconnessione
	1. I lavoratori non dovrebbero essere tenuti a effettuare comunicazioni o a svolgere compiti legati al lavoro al di fuori dell'orario di lavoro, in linea con le norme e prassi nazionali sull'orario di lavoro e accordi sulla disponibilità.
	2. I datori di lavoro sono incoraggiati a garantire che gli strumenti digitali e l'organizzazione del lavoro sostengano il rispetto di tale principio, tenendo conto delle diverse forme di organizzazione del lavoro e garantendo un approccio equilibrato che offra flessibilità sia ai lavoratori che ai datori di lavoro.
	3. Qualora si renda necessaria una comunicazione sul lavoro, si potrebbe

prendere in considerazione, in linea con le prassi nazionali, forme adeguate di compensazione o accordi compensativi.

Or. en

Emendamento 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 10
	Servizi di protezione e prevenzione dei rischi psicosociali
	1. I datori di lavoro provvedono affinché siano predisposte disposizioni adeguate per la prevenzione e la gestione dei rischi psicosociali all'interno dell'impresa e/o dello stabilimento, avvalendosi in primo luogo delle competenze e delle risorse interne disponibili e, qualora queste non siano sufficienti, ricorrendo a servizi o persone esterni competenti.
	2. Gli Stati membri dovrebbero stabilire le necessarie capacità e qualifiche nel settore della prevenzione dei rischi psicosociali.

Or. en

Emendamento 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 11
	Coinvolgimento dei lavoratori

1. I datori di lavoro sono incoraggiati a garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano adeguatamente informati e consultati e, se del caso, coinvolti nella prevenzione e nella gestione dei rischi psicosociali, anche attraverso adeguate misure educative e di sensibilizzazione.

2. Tale coinvolgimento potrebbe, se del caso, riguardare l'individuazione e la valutazione dei rischi, lo sviluppo e l'attuazione di misure proporzionate e il riesame della loro efficacia.

3. La partecipazione può avvenire in modo tempestivo e appropriato, consentendo ai lavoratori e/o ai loro rappresentanti di contribuire in modo costruttivo, rispettando nel contempo l'organizzazione di lavoro e le strutture decisionali consolidate.

4. Tali approcci dovrebbero rimanere flessibili e coerenti con le leggi, le prassi e l'organizzazione del luogo di lavoro nazionali.

Or. en

Emendamento 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 12

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 12
	Ispezioni del lavoro
	Gli Stati membri dovrebbero garantire che le autorità preposte all'ispezione del lavoro dispongano di poteri, formazione, competenze, strumenti e risorse adeguati per affrontare i rischi psicosociali legati al lavoro. Tali misure dovrebbero consentire ispezioni per individuare, valutare e, se necessario, indagare

efficacemente su tali rischi, secondo modalità basate sul rischio, proporzionate e allineate ai sistemi nazionali, evitando nel contempo indebiti oneri amministrativi per i datori di lavoro.

Or. en

Emendamento 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 13

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 13
	Onere della prova
	1. Gli Stati membri dovrebbero garantire che, qualora un lavoratore dia chiara e adeguata indicazione di essere stato esposto a fattori di rischio psicosociale legati al lavoro e abbia subito un corrispondente danno alla salute, si presuma che il danno sia legato al lavoro.
	2. In tali casi, l'onere della prova può essere a carico del datore di lavoro, il quale dovrebbe essere in grado di dimostrare che:
	a) siano state debitamente attuate misure preventive adeguate e proporzionate; e
	(b) il danno alla salute non è legato in maniera causale all'ambiente di lavoro.
	3. Gli Stati membri dovrebbero mantenere la flessibilità di prevedere disposizioni più favorevoli conformemente alle prassi nazionali, compresi meccanismi equilibrati per facilitare la presentazione delle prove, garantendo nel contempo la certezza del diritto ed evitando oneri amministrativi sproporzionati per i datori di lavoro e le domande infondate.

Or. en

Emendamento 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Proposta di risoluzione
Allegato I bis (nuovo) – Raccomandazione 14

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	Raccomandazione 14
	Monitoraggio e raccolta dei dati
	La Commissione europea, in cooperazione con la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound) e l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), dovrebbe monitorare le tendenze a livello dei rischi psicosociali legati al lavoro in tutti gli Stati membri.

Or. en