Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2026/2023(INL)

21.4.2026

AMENDEMENTEN
154 - 466

Ontwerpverslag
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk
(2026/2023(INL))

Amendement 154
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het EU-wetgevingskader voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend moet worden versterkt en dat*** een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***moet worden gewaarborgd***;	1. benadrukt dat ***het dringend noodzakelijk is*** het EU-wetgevingskader voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***te versterken, waarbij wordt voorzien in duidelijke verplichtingen voor werkgevers, doeltreffende handhavingsmechanismen en afschrikkende sancties om*** een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***te waarborgen***;

Or. el

Amendement 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het ***EU-wetgevingskader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend*** moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;	1. benadrukt dat het ***EU-kader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd***, met volledige inachtneming van de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid en van de bevoegdheden van de lidstaten op het gebied van gezondheid***;

Or. en

Amendement 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het EU-wetgevingskader voor de preventie***,*** ***vaststelling en aanpak*** van ***werkgerelateerde*** psychosociale risico's ***dringend*** moet worden versterkt ***en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd***;	1. benadrukt dat ***de uitvoering en handhaving van*** het ***bestaande*** EU-wetgevingskader voor de preventie van psychosociale risico's moeten worden versterkt***, zodat de huidige normen in alle lidstaten doeltreffend worden toegepast***;

Or. en

Amendement 157
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat ***het EU-wetgevingskader voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's dringend moet worden versterkt en dat*** een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;	1. benadrukt dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat ***het EU-wetgevingskader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend*** moet worden ***versterkt*** en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;	1. benadrukt dat ***de uitvoering en handhaving van de bestaande EU- en nationale wetgevingskaders*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's moet worden ***verbeterd*** en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 159
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het EU-wetgevingskader voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's dringend moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;	1. benadrukt dat het EU-wetgevingskader voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's dringend moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de ***geestelijke en lichamelijke*** gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het EU-wetgevingskader voor de preventie,	1. benadrukt dat het ***bestaande*** EU-wetgevingskader voor de preventie,

vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend moet*** worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***moet*** worden gewaarborgd;	vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***kan*** worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***kan*** worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. ***benadrukt dat het EU-wetgevingskader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend moet worden versterkt en dat een*** hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***moet worden*** gewaarborgd;	1. ***beveelt de lidstaten aan hun nationale kader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***te versterken indien nog geen*** hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers ***is*** gewaarborgd;

Or. en

Amendement 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat het ***EU-wetgevingskader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's ***dringend*** moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;	1. benadrukt dat het ***EU-kader*** voor de preventie, vaststelling en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's moet worden versterkt en dat een hoog niveau van bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers moet worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 163
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. benadrukt de verstrekkende gevolgen van werkgerelateerde psychosociale risico's voor personen, waaronder negatieve gevolgen voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid, het evenwicht tussen werk en privéleven, en het privéleven, alsook het risico op economische moeilijkheden, met name in gevallen van langdurige arbeidsongeschiktheid;

Or. en

Amendement 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. erkent de belangrijke rol die de werkplek kan spelen bij het bevorderen van een goede geestelijke gezondheid en erkent dat gezonde arbeidsomstandigheden een positief effect kunnen hebben op de lichamelijke en geestelijke gezondheid, het welzijn en de productiviteit;

Or. en

Amendement 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. ***verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen;*** verzoekt de Commissie ***Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen***;	2. verzoekt de Commissie ***de uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten inzake de erkenning en preventie van werkgerelateerde psychische stoornissen te vergemakkelijken, met inachtneming van de nationale bevoegdheden en de verscheidenheid van de nationale socialezekerheidsstelsels***;

Or. en

Amendement 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt de Commissie en de lidstaten ***uitdrukkelijk*** te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden***, en*** de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen ***dienovereenkomstig aan te passen***; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022	2. verzoekt de Commissie en de lidstaten***, overeenkomstig de nationale stelsels,*** te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's***, naast factoren buiten de werkplek,*** tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen ***kunnen*** leiden***; verzoekt derhalve om een holistische en multifactoriële benadering*** in de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen***,***

betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;	***waarbij rekening wordt gehouden met zowel beroepsmatige als niet-beroepsmatige determinanten***; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, ***en tot werkgerelateerde ongevallen*** leiden***, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen***; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;	2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, leiden; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt ***de Commissie en*** de lidstaten ***uitdrukkelijk*** te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden***, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen***; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en ***waar*** nodig te wijzigen;	2. ***beveelt*** de lidstaten ***aan te overwegen*** te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen ***kunnen*** leiden; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en ***indien*** nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 169
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt de Commissie en de lidstaten **uitdrukkelijk** te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden***, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen***; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;	2. verzoekt de Commissie en de lidstaten te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 170
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;	2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische stoornissen, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen; verzoekt de Commissie***, in samenwerking met het Raadgevend Comité voor veiligheid en gezondheid op de arbeidsplaats,*** Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 171
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische ***stoornissen***, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en	2. verzoekt de Commissie en de lidstaten uitdrukkelijk te erkennen dat werkgerelateerde psychosociale risico's tot beroepsziekten, waaronder psychische ***problemen***, en tot werkgerelateerde ongevallen leiden, en de nationale systemen voor de erkenning, preventie en

vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;	vergoeding van beroepsziekten en arbeidsongevallen dienovereenkomstig aan te passen; verzoekt de Commissie Aanbeveling (EU) 2022/2337 van de Commissie van 28 november 2022 betreffende de Europese lijst van beroepsziekten dienovereenkomstig te herzien en waar nodig te wijzigen;

Or. en

Amendement 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. verzoekt de Commissie en de lidstaten ervoor te zorgen dat gendergerelateerd geweld en intimidatie in al hun vormen uitdrukkelijk worden erkend als psychosociaal risico, waarvoor een genderbewuste risicobeoordeling, preventie en aanpak vereist zijn;

Or. en

Amendement 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. verzoekt de Commissie en de lidstaten een alomvattende benadering te hanteren die alle vormen van gendergerelateerd geweld en intimidatie bestrijkt, waaronder seksuele intimidatie, geweld door derden, cybergeweld en het

doorwerken van huiselijk geweld op de werkplek, overeenkomstig IAO-verdrag nr. 190 en Aanbeveling nr. 206;

Or. en

Amendement 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 quater. verzoekt de Commissie en de lidstaten duidelijke verplichtingen voor werkgevers vast te stellen om gendergerelateerd geweld en intimidatie te voorkomen en aan te pakken, met inbegrip van preventieve maatregelen, veilige meldingsmechanismen, bescherming van slachtoffers en de betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers;

Or. en

Amendement 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 177
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 178
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van	3. dringt aan op de invoering van

mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade ***oploopt*** als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer ***stelt*** gezondheidsschade ***te hebben opgelopen*** als gevolg van blootstelling aan ***ernstige*** werkgerelateerde psychosociale risico's***, zoals mobbing, geweld, psychologische of seksuele intimidatie, herhaalde burn-out en werkgerelateerde stress, op grond van vastgestelde feiten waaruit die blootstelling en de daaruit voortvloeiende gezondheidsschade kunnen worden vermoed***;

Or. en

Amendement 179
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor de omkering of verlichting van de bewijslast wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's***, waaronder het vaststellen van een vermoeden ten gunste van de werknemer dat de gezondheidsschade werkgerelateerd is, tenzij de werkgever het tegendeel aantoont***;

Or. el

Amendement 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de ***invoering*** van mechanismen ***voor de omkering of verlichting van*** de bewijslast ***wanneer een werknemer*** gezondheidsschade ***oploopt*** als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	3. dringt aan op de ***bestudering*** van ***mogelijke*** mechanismen ***om*** de bewijslast ***te verlichten in gevallen van*** gezondheidsschade als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's***, waarbij de rechtszekerheid voor werkgevers wordt gewaarborgd en misbruik of ongegronde meldingen worden voorkomen***;

Or. en

Amendement 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. dringt aan op de invoering van mechanismen voor ***de omkering of verlichting*** van de ***bewijslast*** wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;	3. dringt aan op de invoering***, als beste praktijk,*** van mechanismen voor ***een evenwichtige benadering*** van de ***bewijsvoering*** wanneer een werknemer gezondheidsschade oploopt als gevolg van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's;

Or. en

Amendement 182
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. is ingenomen met het initiatief voor een wetgevingshandeling voor hoogwaardige banen, met als doel ervoor te zorgen dat arbeidspraktijken gelijke

tred houden met de ontwikkelingen in de moderne economie; benadrukt dat deze wetgevingshandeling, samen met de komende bijwerking van het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten, maatregelen moet omvatten die de gezondheid en veiligheid op het werk verbeteren en psychosociale risico's aanpakken; verzoekt de Commissie een uitgebreide evaluatie uit te voeren van het huidige strategisch kader voor gezondheid en veiligheid op het werk en van het bestaande wetgevingskader voor veiligheid en gezondheid op het werk, met name Richtlijnen 89/391/EEG en 90/270/EEG, teneinde resterende lacunes in kaart te brengen en ervoor te zorgen dat het EU-acquis geschikt blijft voor het beoogde doel wat betreft werkgerelateerde psychosociale risico's, en als input voor de opstelling van het strategisch kader na 2027;

Or. en

Amendement 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's ***op alle werkplekken verplicht*** zijn***, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers***; ***dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele***	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's ***evenredig en passend*** zijn ***en zijn afgestemd op de specifieke context van de werkplek***;

ongelijkheden;

Or. en

Amendement 184
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***verplicht zijn,*** systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; ***dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;***	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers;

Or. en

Amendement 185
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en ***hun*** vertegenwoordigers;	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en vertegenwoordigers***, en dat***

dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;	***werknemersvertegenwoordigers het recht krijgen om gevaarlijke werkmethoden op te schorten wanneer ernstige psychosociale risico's worden vastgesteld***; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;

Or. el

Amendement 186
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, ***regelmatig en bij ingrijpende wijzigingen in de werkomgeving plaatsvinden, onder meer bij de invoering van nieuwe technologieën,*** op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;

Or. en

Amendement 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***verplicht*** zijn, ***systematisch gebeuren,*** op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; ***dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;***	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***risicogebaseerd en evenredig*** zijn, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers;

Or. en

Amendement 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden***, met bijzondere aandacht voor werknemers tijdens zwangerschap, moederschaps- of vaderschapsverlof en bij hun terugkeer***

naar het werk;

Or. en

Amendement 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat ***beoordelingen van*** psychosociale risico's op ***alle werkplekken verplicht zijn, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren*** worden ***gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers***; ***dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;***	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat psychosociale risico's ***overeenkomstig de kaderrichtlijn en*** op ***evenredige wijze*** worden ***opgenomen in de bestaande risicobeoordelingsprocessen, waarbij onnodige administratieve last wordt vermeden en de rol van de sociale partners wordt geëerbiedigd***;

Or. en

Amendement 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***verplicht zijn, systematisch gebeuren***, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers ***en hun vertegenwoordigers***;	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***worden aangemoedigd***, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers***, met inachtneming van***

dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen ***stelselmatig*** uit te gaan van een genderbewust ***en intersectioneel*** perspectief, rekening houdend met discriminatie en ***structurele ongelijkheden***;	***sectorale, beroepsmatige en organisatorische bijzonderheden***; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen uit te gaan van een genderbewust perspectief, rekening houdend met discriminatie en ***genderongelijkheden en -stereotypen***;
	Or. en

Amendement 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken ***verplicht zijn***, systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;	4. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat beoordelingen van psychosociale risico's op alle werkplekken***, voor zover nodig,*** systematisch gebeuren, op inspraak berusten, naar behoren worden gedocumenteerd en worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers; dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden***, in voorkomend geval***;
	Or. en

Amendement 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. ***verzoekt*** de lidstaten ***ervoor te zorgen*** dat beoordelingen van	4. ***beveelt*** de lidstaten ***aan als goede praktijk te hanteren*** dat beoordelingen van

psychosociale risico's op ***alle*** werkplekken ***verplicht zijn,*** systematisch gebeuren, op inspraak berusten***,*** naar behoren worden gedocumenteerd en ***worden uitgevoerd met de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers***; ***dringt erop aan om bij dergelijke beoordelingen stelselmatig uit te gaan van een genderbewust en intersectioneel perspectief, rekening houdend met discriminatie en structurele ongelijkheden;***	psychosociale risico's op ***grote*** werkplekken systematisch gebeuren, op inspraak berusten ***en*** naar behoren worden gedocumenteerd***, en daarbij te vermijden administratieve, financiële of juridische beperkingen op te leggen die kleine en middelgrote ondernemingen treffen***;

Or. en

Amendement 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers ***in alle stadia van*** de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht ***van de EU*** en de beginselen van de sociale dialoog***, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's, door speciale organen op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers ***met betrekking tot*** de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht en de beginselen van de sociale dialoog;

Or. en

Amendement 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de ***verplichting*** om werknemers en hun vertegenwoordigers in ***alle*** stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de ***vaststelling en*** uitvoering van maatregelen ***en de voortdurende monitoring van risico's, door speciale organen op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	5. wijst op de ***noodzaak*** om werknemers en hun vertegenwoordigers in ***relevante*** stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU ***en van de lidstaten*** en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de uitvoering van maatregelen;

Or. en

Amendement 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met ***het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog***, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden	5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met ***Richtlijn 89/391/EEG***, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de

betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's***, door speciale organen op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's;

Or. en

Amendement 196
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's***, door speciale organen op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's;

Or. en

Amendement 197
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's***, door speciale organen op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's;

Or. en

Amendement 198
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's, door speciale organen op te richten op werkplekken waar	5. wijst op de verplichting om werknemers en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's, door speciale organen op te richten op werkplekken waar

deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies;	deze niet bestaan***, door specifieke kanalen in te stellen waarlangs werknemers risico's en problemen inzake veiligheid en gezondheid op het werk kunnen melden,*** en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies;

Or. en

Amendement 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. wijst op ***de verplichting*** om werknemers ***en hun vertegenwoordigers in alle stadia van de beoordeling, preventie en uitbanning van psychosociale risico's*** te informeren en te raadplegen, in overeenstemming met ***het arbeidsrecht van de EU en de beginselen van de sociale dialoog***, waarbij ***werknemers en hun vertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de vaststelling en uitvoering van maatregelen en de voortdurende monitoring van risico's, door*** speciale organen ***op te richten op werkplekken waar deze niet bestaan en door de prerogatieven van bestaande comités voor gezondheid en veiligheid te versterken door hun recht te verlenen op deskundig advies***;	5. wijst op ***het belang*** om werknemers te informeren en te raadplegen ***binnen de bestaande structuren voor sociale dialoog en comités voor gezondheid en veiligheid***, in overeenstemming met ***de kaderrichtlijn en de richtlijn inzake informatie en raadpleging***, waarbij ***daadwerkelijke participatie wordt gewaarborgd zonder nieuwe vereisten op te leggen inzake*** speciale organen ***of extra kosten voor externe deskundigheid***;

Or. en

Amendement 200
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis. benadrukt dat het in de huidige periode van economische achteruitgang voor de EU belangrijk is het concurrentievermogen en de economische groei te stimuleren door de administratieve lasten voor kmo's te verminderen en EU-ondernemingen te ondersteunen, hetgeen zou bijdragen tot het verminderen van stress en emotionele belasting als gevolg van buitensporige bureaucratie, de productiviteit zou verhogen en het psychosociaal welzijn en de geestelijke gezondheid op het werk zou verbeteren;

Or. en

Amendement 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. onderstreept dat de sociale partners en collectieve onderhandelingen een belangrijke rol spelen bij het voorkomen en aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, doordat zij zorgen voor ***een gestructureerde*** sociale dialoog, werknemers beter beschermen en gezondere, veiligere en veerkrachtigere werkplekken bevorderen;	6. onderstreept dat de sociale partners***, waaronder werkgeversorganisaties,*** en collectieve onderhandelingen een belangrijke rol spelen bij het voorkomen en aanpakken van werkgerelateerde psychosociale risico's, doordat zij zorgen voor sociale dialoog, werknemers beter beschermen en gezondere, veiligere en veerkrachtigere werkplekken bevorderen;

Or. en

Amendement 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	6 bis. acht het van wezenlijk belang dat de autonomie van de sociale partners wordt geëerbiedigd; acht het tevens van belang dat de lidstaten de sociale partners in de gelegenheid kunnen stellen om onder bepaalde voorwaarden collectieve overeenkomsten te behouden, erover te onderhandelen, af te sluiten en te doen naleven die afwijken van bepaalde bepalingen van dit verslag, waarbij de algemene bescherming van werknemers wordt geëerbiedigd;

Or. en

Amendement 203
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	6 bis. verzoekt de lidstaten te zorgen voor een hoge dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen, als essentieel instrument voor het voorkomen van psychosociale risico's;

Or. el

Amendement 204
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	6 ter. verzoekt de Commissie en de

lidstaten om de verkorting van de arbeidstijd zonder loonverlies te bevorderen, als een belangrijke maatregel om werkgerelateerde stress te voorkomen en de geestelijke gezondheid te verbeteren;

Or. el

Amendement 205
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor verplichte en permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;	7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor verplichte en permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen; ***verzoekt de lidstaten voorts ervoor te zorgen dat opleidingen en specifieke instrumenten en methoden beschikbaar worden gesteld om werkgevers te ondersteunen en te begeleiden bij de beoordeling van werkgerelateerde psychosociale risico's, hetgeen de toepassing daarvan moet vergemakkelijken, met name voor micro-, kleine en middelgrote ondernemingen; benadrukt dat, rekening houdend met het nationale recht, de nationale collectieve arbeidsovereenkomsten en/of de nationale praktijk, de lidstaten ervoor moeten kunnen kiezen de ontwikkeling van specifieke instrumenten en methoden toe te vertrouwen aan de sociale partners of deze in samenwerking met of na raadpleging van de sociale partners te ontwikkelen;***

Or. en

Amendement 206
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor verplichte en permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en ***preventiemaatregelen***;	7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor verplichte en permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en ***preventie- en interventiemaatregelen, met name over de wijze waarop dergelijke risico's kunnen worden vastgesteld en beoordeeld, onder meer door bewustmaking van de eerste tekenen van burn-out en andere werkgerelateerde geestelijkegezondheidsproblemen***;

Or. en

Amendement 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor ***verplichte en*** permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, ***en preventiemaatregelen***;	7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor permanente***, toegankelijke en gespecialiseerde*** opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, ***met bijzondere nadruk op het voorkomen van machtsmisbruik en intimidatie door***

	leidinggevenden of collega's, alsook op sectorspecifieke risico's;

Or. en

Amendement 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten te ***zorgen voor verplichte en permanente*** opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;	7. verzoekt de lidstaten te ***voorzien in*** opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten ***te zorgen voor verplichte en permanente opleiding*** voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;	7. verzoekt de lidstaten ***opleidingsinitiatieven*** voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen***, aan te moedigen***;

Or. en

Amendement 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. ***verzoekt*** de lidstaten ***te zorgen voor verplichte en permanente opleiding*** voor werkgevers***, leidinggevenden,*** werknemers ***en werknemersvertegenwoordigers*** over ***werkgerelateerde*** psychosociale risico's en ***psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen***;	7. ***spoort*** de lidstaten ***en de sociale partners aan opleidingen*** voor werkgevers ***en*** werknemers over ***het omgaan met*** psychosociale risico's ***beschikbaar te stellen,*** en ***ervoor te zorgen dat dergelijke initiatieven praktisch en toegankelijk zijn en zijn afgestemd op de behoeften van verschillende sectoren***.

Or. en

Amendement 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten ***te zorgen voor verplichte en*** permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;	7. verzoekt de lidstaten permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen ***aan te bevelen***;

Or. en

Amendement 212
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor ***verplichte en*** permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;	7. verzoekt de lidstaten te zorgen voor permanente opleiding voor werkgevers, leidinggevenden, werknemers en werknemersvertegenwoordigers over werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren, met inbegrip van intimidatie en geweld, en preventiemaatregelen;

Or. en

Amendement 213
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	7 bis. benadrukt dat individuele opleidingen inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's niet in de plaats mogen komen van de wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen;

Or. en

Amendement 214
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en	8. ***wijst op de goedkeuring door het Europees Parlement in 2024 van het***

toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd;	***ontwerpbesluit van de Raad waarbij de lidstaten worden verzocht het Verdrag betreffende geweld en intimidatie, 2019 (nr. 190), van de Internationale Arbeidsorganisatie te bekrachtigen, en moedigt alle lidstaten aan dit onverwijld te doen; dringt er bij de Europese Commissie en de lidstaten op aan een nultolerantiebenadering ten aanzien van geweld te hanteren, met name voor beroeps- en klantgerichte sectoren, die hieraan het zwaarst worden blootgesteld; verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat nationale collectieve overeenkomsten duidelijke en afdwingbare veiligheidsprotocollen bevatten waarin de rechten en verantwoordelijkheden van alle partijen bij geweldsincidenten tegen werknemers worden vastgelegd;*** onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd;

Or. en

Amendement 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. onderstreept dat ***duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke*** procedures belangrijk zijn om ***gevallen van*** intimidatie***,*** geweld ***en discriminatie*** op het werk aan te pakken en ***dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd***;	8. onderstreept dat ***doeltreffende interne*** procedures belangrijk zijn om intimidatie ***en*** geweld op het werk aan te pakken***,*** en ***benadrukt de rol van de sociale dialoog en het bestaande beleid en de bestaande systemen op de werkplek, alsook van de systemen die overeenkomstig de klokkenluidersrichtlijn zijn ingevoerd, bij het waarborgen van***

een veilige werkomgeving;

Or. en

Amendement 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd;	8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken***, met inbegrip van gevallen van hiërarchisch misbruik of wangedrag door leidinggevenden of het bestuur,*** en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd***, ook wanneer ongunstige arbeidsomstandigheden worden veroorzaakt door een collega, leidinggevende of werkgever***;

Or. en

Amendement 217
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen ***represailles*** en eerbiediging van de rechten van	8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en discriminatie op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen ***benadeling*** en eerbiediging van de rechten van

slachtoffers moeten worden gewaarborgd;	slachtoffers moeten worden gewaarborgd;
	Or. en

Amendement 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en ***discriminatie*** op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd;	8. onderstreept dat duidelijke, vertrouwelijke, onafhankelijke en toegankelijke procedures belangrijk zijn om gevallen van intimidatie, geweld en ***pesterijen*** op het werk aan te pakken en dat daarbij bescherming tegen represailles en eerbiediging van de rechten van slachtoffers moeten worden gewaarborgd;
	Or. en

Amendement 219
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door EU-brede minimumnormen voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's vast te stellen, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;	9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door EU-brede minimumnormen voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's vast te stellen, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen; ***dringt er bij de Commissie en de medewetgevers op aan de mogelijke voordelen te onderzoeken van een uitbreiding van het***

mandaat van de Europese Arbeidsautoriteit tot het verzamelen en verspreiden van beste praktijken van nationale arbeidsinspectiediensten en het doen van aanbevelingen op basis van de daaruit getrokken lessen;

Or. en

Amendement 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de ***Commissie en de*** lidstaten ***de*** arbeidsinspectiediensten ***te versterken door EU-brede minimumnormen voor arbeidsinspecties op het gebied van*** werkgerelateerde psychosociale risico's ***vast te stellen, met inbegrip van gespecialiseerde*** opleiding***, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen***;	9. verzoekt de lidstaten ***ervoor te zorgen dat hun*** arbeidsinspectiediensten werkgerelateerde psychosociale risico's ***opnemen in hun arbeidsinspectie en daartoe passende*** opleiding ***krijgen***;

Or. en

Amendement 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door ***EU-brede minimumnormen voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's vast te stellen, met***	9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de ***capaciteit van*** arbeidsinspectiediensten te versterken door ***middel*** van gespecialiseerde opleiding, ***gerichtere inspecties*** en ***passende ondersteuning met het oog op***

inbegrip van gespecialiseerde opleiding, ***geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten*** en ***voldoende middelen om*** doeltreffende preventie en handhaving ***te ondersteunen***;

doeltreffende preventie en handhaving***, met bijzondere aandacht voor de realiteit van kmo's***.

Or. en

Amendement 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door ***EU-brede minimumnormen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's ***vast*** te ***stellen***, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;	9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door ***nauwere samenwerking en uitwisseling van beste praktijken*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's ***tot stand*** te ***brengen***, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;

Or. en

Amendement 223
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken ***door*** EU-brede ***minimumnormen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde	9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken ***aan de hand van een voorstel voor een aanbeveling van de Raad betreffende*** EU-brede ***normen*** voor

psychosociale risico's ***vast te stellen***, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;

arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;

Or. en

Amendement 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de ***Commissie en de*** lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken ***door*** EU-brede ***minimumnormen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's ***vast te stellen***, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;	9. verzoekt de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken ***op basis van*** EU-brede ***normen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;

Or. en

Amendement 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door EU-brede ***minimumnormen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van werkgerelateerde	9. verzoekt de Commissie en de lidstaten de arbeidsinspectiediensten te versterken door ***de uitwisseling van beste praktijken en*** EU-brede ***normen*** voor arbeidsinspecties op het gebied van

psychosociale risico's ***vast te stellen***, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;	werkgerelateerde psychosociale risico's, met inbegrip van gespecialiseerde opleiding, geharmoniseerde beoordelings- en monitoringinstrumenten en voldoende middelen om doeltreffende preventie en handhaving te ondersteunen;

Or. en

Amendement 226
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	9 bis. verzoekt de lidstaten te zorgen voor een duidelijk regelgevingskader dat daadwerkelijk wordt toegepast ter bescherming van werknemers tegen geweld en intimidatie door derden op de werkplek; benadrukt dat een commerciële relatie of zakelijk belang nooit aanleiding mag zijn om misbruik van werknemers te rechtvaardigen of verdoezelen;

Or. el

Amendement 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale	10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale

partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden***,*** beroepsziekten ***en letsels*** te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;	partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van ***nauwkeurige, hoogwaardige en vergelijkbare*** gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden ***en*** beroepsziekten te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn; ***benadrukt dat preventieve voorlichting en opleiding over psychosociale risico's moeten worden geïntegreerd in systemen voor een leven lang leren, met inbegrip van beroepsonderwijs en -opleiding;***
	Or. en

Amendement 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;	10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn***, waarbij de administratieve last tot een minimum wordt beperkt, met name voor kmo's***;

Or. en

Amendement 229
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;	10. dringt er bij de lidstaten op aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, ***met bijzondere aandacht voor kwetsbaardere groepen, zoals vrouwen en jongeren,*** en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;

Or. en

Amendement 230
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. ***dringt er bij*** de lidstaten ***op*** aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen	10. ***spoort*** de lidstaten aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels,

gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;

arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;

Or. en

Amendement 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. ***dringt er bij*** de lidstaten ***op*** aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;	10. ***beveelt*** de lidstaten aan primaire en secundaire preventiemaatregelen op te nemen in hun nationale strategieën voor veiligheid en gezondheid op het werk, en te zorgen voor doeltreffende coördinatie tussen gezondheidszorgstelsels, arbeidsinspectiediensten en de sociale partners; benadrukt dat het belangrijk is de verzameling, monitoring en rapportage van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en daarmee verband houdende afwezigheden, beroepsziekten en letsels te verbeteren om nauwkeuriger te kunnen beoordelen hoe doeltreffend preventie- en interventiemaatregelen zijn;

Or. en

Amendement 232
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	10 bis. merkt op dat voltijds telewerk nadelige gevolgen kan hebben voor werknemers, met name wanneer het door de werkgever wordt opgelegd; benadrukt dat dergelijke regelingen de ontwikkeling van betekenisvolle sociale contacten met collega's kunnen belemmeren, de mogelijkheden voor informele uitwisselingen en collegiale ondersteuning kunnen beperken en de toegang tot leren op de werkplek en professionele begeleiding kunnen bemoeilijken; onderstreept dat langdurige afzondering, in combinatie met vervagende grenzen tussen werk en privéleven, het risico op stress en burn-out kan vergroten; benadrukt derhalve het belang van een evenwichtige en vrijwillige benadering van telewerk, met inbegrip van voldoende mogelijkheden voor fysieke interactie en ondersteuning door leidinggevenden;

Or. en

Amendement 233
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	10 bis. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat alle werknemers universele, kosteloze en openbare toegang hebben tot geestelijke gezondheidszorg;

Or. el

Amendement 234
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van aanpassingen op de werkplek***, flexibele werkregelingen*** en permanente ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, zorgaanbieders en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;	11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van aanpassingen op de werkplek ***wat taken, werktijden of werkomgeving betreft,*** en permanente ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, ***met inbegrip van personeelsdiensten en bedrijfsgeneeskundige diensten,*** zorgaanbieders en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;

Or. en

Amendement 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van aanpassingen op de werkplek, flexibele ***werkregelingen*** en permanente ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking	11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen***, zwangerschap, gevolgen van zwangerschap of miskraam*** te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van aanpassingen op de werkplek, ***telewerk,*** flexibele ***werktijden*** en permanente

tussen werkgevers**,** zorgaanbieders ***en sociale partners*** om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;	ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers ***en*** zorgaanbieders om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;

Or. en

Amendement 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van ***aanpassingen op de werkplek, flexibele werkregelingen en*** permanente ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, zorgaanbieders en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;	11. benadrukt dat er alomvattende beleidsmaatregelen voor terugkeer naar het werk nodig zijn om werknemers na ziekte of psychosociale problemen te ondersteunen; spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van permanente ondersteuning van gezondheid op het werk; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, zorgaanbieders en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;

Or. en

Amendement 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
11. benadrukt ***dat er alomvattende beleidsmaatregelen*** voor terugkeer naar het werk ***nodig zijn*** om werknemers ***na ziekte of psychosociale problemen*** te ondersteunen; ***spoort de lidstaten aan op maat gesneden herintredingsprogramma's te ontwikkelen, met inbegrip van aanpassingen op de werkplek, flexibele werkregelingen en permanente ondersteuning van gezondheid op het werk;*** benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, zorgaanbieders en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;	11. benadrukt ***het belang van vrijwillige initiatieven*** voor terugkeer naar het werk ***en flexibele regelingen die via sociale dialoog op werkplekniveau worden uitgewerkt,*** om ***de herintreding van*** werknemers te ondersteunen***, zonder daarbij starre wettelijke verplichtingen voor werkgevers te creëren***; benadrukt het belang van samenwerking tussen werkgevers, zorgaanbieders***, actoren uit de overheidssector*** en sociale partners om een soepele, duurzame en inclusieve terugkeer naar het werk te vergemakkelijken en tegelijkertijd terugval te voorkomen en welzijn op lange termijn te bevorderen;

Or. en

Amendement 238
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	11 bis. benadrukt dat de lidstaten niet in gelijke mate zijn toegerust om werknemers tegen werkgerelateerde psychosociale risico's te beschermen; merkt op dat sommige lidstaten reeds specifieke wetgevende en beleidsmaatregelen hebben genomen om deze uitdagingen aan te pakken; verzoekt de Europese Commissie derhalve de kennis op EU-niveau over de doeltreffendste preventiemaatregelen te versterken door de verzameling en monitoring van gegevens te verbeteren, de impact van bestaande beleidsmaatregelen te beoordelen en de uitwisseling van beste

praktijken tussen de lidstaten, ondernemingen en sociale partners te bevorderen;

Or. en

Amendement 239
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	11 bis. benadrukt dat onzeker werk en arbeidsintensivering een belangrijke factor vormen bij psychosociale risico's en dringt aan op de uitbanning van vormen van arbeidsmisbruik, waaronder schijnzelfstandigheid;

Or. el

Amendement 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt ***dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde*** psychosociale risico's ***nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen***; ***verzoekt de Commissie een duidelijke en juridisch bindende definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het***	12. benadrukt ***het belang van gemeenschappelijke Europese richtsnoeren en definities die in samenwerking met de sociale partners worden opgesteld om duidelijkheid te scheppen over*** psychosociale risico's***, met eerbiediging van de nationale systemen en zonder versnipperde of al te complexe wettelijke vereisten in het leven te roepen***;

werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;

Or. en

Amendement 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. ***benadrukt dat er minimumnormen voor*** de erkenning***,*** preventie ***en vergoeding*** van werkgerelateerde psychosociale risico's ***nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen***; ***verzoekt de Commissie een*** duidelijke ***en juridisch bindende definitie*** van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit ***de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk*** en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, ***intimidatie, geweld en discriminatie***;	12. ***dringt aan op de beoordeling van beste praktijken op het gebied van*** de erkenning ***en*** preventie van ***en bescherming tegen*** werkgerelateerde psychosociale risico's; ***beveelt de lidstaten aan om, met gepaste inachtneming van collectieve onderhandelingen,*** duidelijke ***definities*** van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's ***omvatten*** die voortvloeien uit ***organisatorische factoren*** en de arbeidsomstandigheden, ***alsook risico's die voortvloeien uit de sociale context op het werk,*** met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, ***angststoornissen, slaapproblemen en vermoeidheid***;

Or. en

Amendement 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. ***benadrukt dat er minimumnormen***	12. verzoekt de Commissie

voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een ***duidelijke en juridisch bindende*** definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;

richtsnoeren en een ***niet-bindende*** definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;

Or. en

Amendement 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat ***er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen***; verzoekt de Commissie ***een duidelijke en juridisch bindende definitie van*** werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren ***voor te stellen die de*** risico's ***omvat*** die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	12. benadrukt dat ***de bestaande wetgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk grondig moet worden uitgevoerd en dat de uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten moet worden bevorderd***; verzoekt de Commissie ***doeltreffende strategieën te ontwikkelen en te bevorderen om*** werkgerelateerde psychosociale risico's ***te voorkomen*** en psychosociale risicofactoren ***aan te pakken en te beperken, met inbegrip van*** risico's die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en

discriminatie;

Or. en

Amendement 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke en juridisch bindende definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke en juridisch bindende definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie***, met eerbiediging van de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid en rekening houdend met nationale arbeidsmarktmodellen***;

Or. en

Amendement 245
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat er minimumnormen	12. benadrukt dat er minimumnormen

voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke en juridisch bindende definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke en juridisch bindende definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie***, alsook de verhoogde psychosociale risico's in verband met digitale surveillance en algoritmisch beheer op de werkplek***;
	Or. en

Amendement 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie ***een duidelijke en juridisch bindende definitie*** van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress,	12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie ***aanvullende definities*** van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's ***omvatten*** die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en

burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	discriminatie;

Or. en

Amendement 247
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke ***en juridisch bindende*** definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een duidelijke definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;

Or. en

Amendement 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale	12. benadrukt dat er minimumnormen voor de erkenning, preventie en vergoeding van werkgerelateerde psychosociale

risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een ***duidelijke en juridisch bindende*** definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;	risico's nodig zijn, teneinde juridische versnippering en ongelijke bescherming van werknemers te voorkomen; verzoekt de Commissie een definitie van werkgerelateerde psychosociale risico's en psychosociale risicofactoren voor te stellen die de risico's omvat die voortvloeien uit de organisatie en opzet van het werk, de managementpraktijken, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van kwesties zoals werkgerelateerde stress, ***mobbing,*** burn-out, intimidatie, geweld en discriminatie;

Or. en

Amendement 249
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	12 bis. onderstreept dat maatregelen ter voorkoming en aanpak van werkgerelateerde psychosociale risico's werkbaar moeten zijn voor ondernemingen van elke omvang en derhalve rekening moeten houden met de specifieke omstandigheden van micro-, kleine en middelgrote ondernemingen; benadrukt dat kmo's moeten kunnen gebruikmaken van specifieke ondersteuning, zoals gestroomlijnde en digitale risicobeoordelingsinstrumenten, praktische sectorspecifieke richtsnoeren en gerichte financiële steun of gericht advies om organisatorische verbeteringen en herintredingsmaatregelen uit te voeren; benadrukt dat dergelijke ondersteuning op maat kmo's kan helpen doeltreffende en duurzame preventie van psychosociale risico's in hun dagelijkse werking te verankeren en in

overeenstemming te blijven met de ambitie van de Unie om veilige, gezonde en productieve werkplekken te bevorderen;

Or. en

Amendement 250
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	12 bis. benadrukt dat toenemende digitalisering en het gebruik van artificiële intelligentie risicofactoren zijn die bijdragen tot een hogere prevalentie van schadelijke werkgerelateerde psychosociale risico's; verzoekt de Commissie duidelijke regels voor algoritmisch beheer en het gebruik van AI op de werkplek voor te stellen, naast een Europees initiatief inzake werkgerelateerde psychosociale risico's, teneinde alle risico's aan te pakken; dringt erop aan dat systemen en technologieën voor algoritmisch beheer beter worden geïntegreerd in de systemen voor gezondheid en veiligheid op het werk, met daadwerkelijke betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers;

Or. en

Amendement 251
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	12 ter. erkent dat de bescherming van werknemers tegen beroepsrisico's in verband met hitte, hittestress en extreme weersomstandigheden moet worden verbeterd; wijst erop dat klimaatrisico's zoals hittegolven, bosbranden, overstromingen, stormen en koudegolven steeds vaker voorkomen en steeds intenser worden, waardoor niet alleen risico's voor de lichamelijke gezondheid ontstaan, zoals hitteberoerte, letsels en luchtwegaandoeningen, maar ook uitdagingen op het gebied van geestelijke gezondheid, waaronder angst en stress, en waardoor bovendien het risico op ongevallen, ziekten en productiviteitsverlies op de arbeidsmarkt verder toeneemt; merkt op dat hulpverleners regelmatig te maken krijgen met problemen op het gebied van geestelijke gezondheid, waaronder chronische stress, angst, burn-out en posttraumatische stressstoornis, aangezien ze onder druk van leven of dood werken en vaak worden blootgesteld aan dood, lijden en in sommige gevallen geweld of burgerlijke onrust;

Or. en

Amendement 252
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	12 ter. verzoekt de Commissie en de lidstaten te zorgen voor adequate en gecoördineerde financiering in de gezondheids-, sociale en arbeidssector voor de uitvoering van maatregelen inzake geestelijke gezondheid op de

	werkplek, met inbegrip van toegang tot deskundige begeleiding over doeltreffende interventies om ondernemingen, met name kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), te ondersteunen bij de toepassing van dergelijke maatregelen zonder extra administratieve lasten; is van mening dat financiering ook moet worden gebruikt om de middelen voor advies over, monitoring van en handhaving van normen inzake veiligheid en gezondheid op het werk met betrekking tot geestelijke gezondheid te versterken, alsook om de capaciteit van gezondheids- en arbeidsdiensten te vergroten om werkgerelateerde problemen op het gebied van geestelijke gezondheid vast te stellen en aan te pakken, en zo de toegang tot zorg te verbeteren;

Or. en

Amendement 253
Miriam Lexmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 254
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van	***Schrappen***

bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;

Or. en

Amendement 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te	***Schrappen***

dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;

Or. en

Amendement 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie ***uiterlijk eind 2026 op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en*** geestelijke gezondheid op het werk, met inbegrip van ***minimumvoorschriften met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie***;	13. verzoekt de Commissie ***om, in nauwe samenwerking met de sociale partners, blijvend aandacht te besteden aan het versterken van de uitvoering van de bestaande richtlijnen voor veiligheid en gezondheid op het werk en het bevorderen van beste praktijken voor het omgaan met*** geestelijke gezondheid op het werk; ***spoort de Commissie aan te overwegen te verduidelijken dat de verplichting voor werkgevers om risicobeoordelingen uit te voeren betrekking heeft op alle risico's op de werkplek uit hoofde van de kaderrichtlijn voor veiligheid en gezondheid op het werk***, met inbegrip van ***psychosociale risico's, in het kader van de modernisering van de richtlijn betreffende arbeidsplaatsen, zoals de Commissie aanvankelijk had aangegeven op te nemen in de wetgevingshandeling voor hoogwaardige banen***;

Or. en

Amendement 259
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. verzoekt de Commissie uiterlijk eind ***2026*** op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, ***met inbegrip van minimumvoorschriften*** met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;	13. verzoekt de Commissie ***een effectbeoordeling uit te voeren, aangevuld met een concurrentievermogens- en kmo-test, en*** uiterlijk eind ***2027***, op basis van artikel 153, lid 2, punt b), en artikel 153, lid 1, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie ***en de resultaten van voornoemde stappen,*** een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, ***waarmee de resterende lacunes in de bestaande wetgeving worden aangepakt en de totstandbrenging van overlappende rechtsinstrumenten wordt vermeden,*** met het oog op een gelijkwaardig, hoog niveau van bescherming van alle werknemers in de Unie, aan de hand van de aanbevelingen in de bijlage bij deze resolutie;

Or. en

Amendement 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	13 bis. verzoekt de Commissie prioriteit te geven aan de doeltreffende uitvoering, handhaving en vereenvoudiging van de bestaande EU-wetgeving, met name Richtlijn 89/391/EEG, en het effect van niet-wetgevende maatregelen, richtsnoeren en de uitwisseling van beste praktijken te beoordelen alvorens nieuwe

wetgevingsvoorstellen te overwegen;

Or. en

Amendement 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	13 bis. benadrukt dat bij elke toekomstige herziening van de huidige wetgeving of bij nieuwe voorstellen de verscheidenheid van nationale stelsels, het subsidiariteitsbeginsel en de autonomie van de sociale partners moeten worden geëerbiedigd, en dat de lidstaten derhalve flexibiliteit bij de uitvoering moet worden gelaten;

Or. en

Amendement 262
Petar Volgin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	13 bis. verzoekt de Europese Commissie beste praktijken in de Unie in kaart te brengen op het gebied van wetgeving inzake psychosociale risico's en geestelijke gezondheid op het werk, en toe te zien op de uitvoering van bestaande maatregelen inzake veiligheid en gezondheid op het werk;

Or. en

Amendement 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. is van mening dat de financiële gevolgen van het verlangde voorstel gedekt moeten worden door bestaande begrotingstoewijzingen;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. is van mening dat de financiële gevolgen van het verlangde voorstel gedekt moeten worden door bestaande begrotingstoewijzingen;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
14. ***is van mening*** dat de financiële gevolgen van het verlangde voorstel gedekt moeten worden door bestaande begrotingstoewijzingen;	14. ***benadrukt*** dat de financiële gevolgen van het verlangde voorstel gedekt moeten worden door bestaande begrotingstoewijzingen;

Or. en

Amendement 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie ***en bijgaande aanbevelingen*** te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsook aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.	15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsook aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.

Or. en

Amendement 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie ***en bijgaande aanbevelingen*** te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsook aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.	15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Commissie en de Raad, alsook aan de parlementen en regeringen van de lidstaten.

Or. en

Amendement 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
[...]	***Schrappen***

Or. en

Amendement 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Bijlage I

Ontwerpresolutie	*Amendement*
[...]	***Schrappen***

Or. en

Amendement 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(2) Om werkgevers en werknemers zekerheid te bieden moet op Europees niveau een definitie worden vastgesteld van werkgerelateerde psychosociale risico's en risicofactoren in verband met de organisatie***, opzet en planning*** van het werk***, de sociale en relationele context op het werk*** en de arbeidsomstandigheden.	(2) Om werkgevers en werknemers zekerheid te bieden moet op Europees niveau een definitie worden vastgesteld van werkgerelateerde psychosociale risico's en risicofactoren in verband met ***enerzijds*** de organisatie van het werk en de arbeidsomstandigheden ***en anderzijds de sociale context op het werk***.

Or. en

Amendement 271
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(3) Werkgerelateerde psychosociale risico's moeten worden erkend als	(3) Werkgerelateerde psychosociale risico's moeten ***uitdrukkelijk*** worden

beroepsrisico's in de zin van de wetgeving van de Unie inzake veiligheid en gezondheid op het werk.	erkend als beroepsrisico's in de zin van de wetgeving van de Unie inzake veiligheid en gezondheid op het werk.

Or. en

Amendement 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(3 bis) Kleine en middelgrote ondernemingen worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze richtlijn om te voorkomen dat hun administratieve, financiële en juridische beperkingen worden opgelegd die hun oprichting en ontwikkeling belemmeren.

Or. en

Amendement 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen***, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen***. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's	(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de wettelijke ***verplichting*** van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's ***tot een minimum te beperken***.

mogen niet in de plaats komen van de wettelijke ***verplichtingen*** van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's ***te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen***.

Or. en

Amendement 274
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.	(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, ***veilige*** personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.

Or. en

Amendement 275
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.	(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, ***veilige*** personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.

Or. en

Amendement 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de	(4) De preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op collectieve en organisatorische maatregelen, in overeenstemming met de preventiehiërarchie, met inbegrip van aanpassing van de werklast, arbeidstijden, eigen beslissingsvrijheid over het werk, ***veilige*** personeelsbezetting, managementpraktijken en prestatiebeoordelingssystemen. Individuele opleiding inzake weerbaarheid, adviesverlening of welzijnsprogramma's mogen niet in de plaats komen van de

wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.	wettelijke verplichtingen van werkgevers om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen door de organisatie, opzet en planning van het werk aan te passen.
	Or. en

Amendement 277
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 6 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	(6 bis) Om ervoor te zorgen dat deze richtlijn op het niveau van de Unie en op nationaal niveau doeltreffend wordt gemonitord en gehandhaafd, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat er tijdig adequate gegevens worden verzameld over de vastgestelde psychosociale risico's, met name door doeltreffende instrumenten voor gegevensverzameling op te zetten om vergelijkende gegevens te kunnen verstrekken, waarbij zij erop moeten letten dat onnodige rapportagelasten worden voorkomen. Aangezien het verzamelen van dergelijke gegevens een uitdaging kan vormen voor werkgevers, en met name voor micro- en kleine ondernemingen, moet aan hen financiële en praktische steun worden verleend overeenkomstig de mededeling van de Commissie van 12 september 2023 over het steunpakket voor kleine en middelgrote ondernemingen.
	Or. en

Amendement 278
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of, indien dat niet mogelijk is, te verminderen.	In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld om werkgerelateerde psychosociale risico's ***en de mogelijke gevolgen daarvan, waaronder onder meer werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld, psychische stoornissen, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen,*** te voorkomen, weg te nemen of, indien dat niet mogelijk is, te verminderen.

Or. en

Amendement 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zij bevat bindende organisatorische, structurele en inspraakgerelateerde verplichtingen voor werkgevers om de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers te beschermen en veilige en waardige arbeidsomstandigheden te waarborgen.	Zij bevat bindende organisatorische, structurele en inspraakgerelateerde verplichtingen voor werkgevers om de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers te beschermen en veilige en waardige arbeidsomstandigheden te waarborgen***, met behoud van flexibiliteit voor werkgevers en met eerbiediging van de nationale bevoegdheden***.

Or. en

Amendement 280
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zij bevat bindende organisatorische, structurele en inspraakgerelateerde verplichtingen voor werkgevers om de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers te beschermen ***en*** veilige en waardige arbeidsomstandigheden ***te waarborgen***.	Zij bevat bindende organisatorische, structurele en inspraakgerelateerde verplichtingen voor werkgevers om de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers te beschermen ***alsook duidelijke sancties bij niet-naleving, waardoor*** veilige en waardige arbeidsomstandigheden ***worden gewaarborgd***.

Or. el

Amendement 281
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Deze richtlijn is van toepassing op werknemers in alle sectoren van de economie, zowel in de publieke als in de particuliere sector.	Deze richtlijn is van toepassing op werknemers in alle sectoren van de economie, zowel in de publieke als in de particuliere sector***, met inbegrip van werknemers in de informele sector, zelfstandigen en platformwerkers***.

Or. el

Amendement 282
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Deze richtlijn is van toepassing op werknemers in alle sectoren van de economie, zowel in de publieke als in de particuliere sector.	Deze richtlijn is van toepassing op werknemers***, zoals gedefinieerd in Richtlijn 89/391/EEG als iedere persoon die door een werkgever wordt***

tewerkgesteld, alsmede stagiairs en leerlingen, in alle sectoren van de economie, zowel in de publieke als in de particuliere sector.

Or. en

Amendement 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Ondernemingen met minder dan 1 000 werknemers worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 284
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, die van invloed kunnen zijn op de geestelijke en lichamelijke gezondheid, de veiligheid en de waardigheid van werknemers***; dergelijke risico's kunnen onder meer leiden tot werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld, geestelijke stoornissen, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en***	1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, die van invloed kunnen zijn op de geestelijke en lichamelijke gezondheid, de veiligheid en de waardigheid van werknemers ***en psychologische of lichamelijke schade kunnen veroorzaken***;

skeletaandoeningen;

Or. en

Amendement 285
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, die van invloed kunnen zijn op de geestelijke en lichamelijke gezondheid, de veiligheid en de waardigheid van werknemers; dergelijke risico's kunnen onder meer leiden tot werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld, ***geestelijke stoornissen***, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen;	1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, die van invloed kunnen zijn op de geestelijke en lichamelijke gezondheid, de veiligheid en de waardigheid van werknemers; dergelijke risico's kunnen onder meer leiden tot werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld, ***met inbegrip van cybergeweld en cyberintimidatie, psychische problemen,*** verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen;

Or. en

Amendement 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de	1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van psychosociale risicofactoren die verband houden met ***enerzijds*** de

organisatie***, opzet en planning*** van het werk***, de sociale en relationele context op het werk*** en de arbeidsomstandigheden, die ***van invloed kunnen zijn op*** de geestelijke en lichamelijke gezondheid***, de veiligheid en de waardigheid*** van werknemers; dergelijke ***risico's kunnen*** onder meer ***leiden tot*** werkgerelateerde stress, burn-out, ***intimidatie, geweld,*** geestelijke stoornissen, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen;	organisatie van het werk en de arbeidsomstandigheden ***en anderzijds de sociale werkomgeving***, die de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers ***kunnen schaden***; ***voorbeelden van*** dergelijke ***schade zijn*** onder meer werkgerelateerde stress, burn-out, geestelijke stoornissen, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen;

Or. en

Amendement 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie***, opzet en planning*** van het werk***, de sociale en relationele context ervan*** en de arbeidsomstandigheden***, waaronder een hoge werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, intimidatie, geweld en discriminerend gedrag, hoge emotionele eisen, een hoge digitale intensiteit, het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen, en onrealistische streefdoelen***;	3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met ***enerzijds*** de organisatie van het werk en de arbeidsomstandigheden ***en anderzijds de risico's in verband met de sociale werkomgeving, namelijk de psychosociale omgeving waarin het werk wordt verricht***;

Or. en

Amendement 288
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context ervan en de arbeidsomstandigheden, waaronder een hoge werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, intimidatie, geweld en discriminerend gedrag, hoge emotionele eisen, een hoge digitale intensiteit, het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen, en onrealistische streefdoelen;	3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context ervan en de arbeidsomstandigheden, waaronder een hoge werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, intimidatie, geweld***, met inbegrip van cybergeweld*** en ***cyberintimidatie,*** discriminerend gedrag, hoge emotionele eisen, een hoge digitale intensiteit, ***ethische stress als gevolg van een hoge arbeidsintensiteit,*** het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen, ***voortdurende klantbeoordeling via realtimebeoordelingssystemen,*** en onrealistische doelstellingen;

Or. en

Amendement 289
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context ervan en de arbeidsomstandigheden, waaronder een ***hoge*** werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, intimidatie, geweld en discriminerend gedrag, hoge emotionele	3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context ervan en de arbeidsomstandigheden, waaronder een ***buitensporige*** werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange ***en onvoorspelbare*** werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, ***psychologische en seksuele*** intimidatie,

eisen, een hoge digitale intensiteit, ***het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen, en onrealistische streefdoelen***;	geweld en discriminerend gedrag, hoge emotionele eisen, een hoge digitale intensiteit, ***indringende monitoring en buitensporig toezicht, onduidelijke rolverdeling en gebrekkige communicatie***;

Or. en

Amendement 290
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis) "morele stress": stress die ontstaat wanneer werknemers worden belemmerd te handelen in overeenstemming met professionele, ethische of klinische normen, onder meer als gevolg van onderbezetting, ontoereikende middelen, tegenstrijdige instructies of onveilige organisatorische regelingen;

Or. en

Amendement 291
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 3 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 ter) "presenteïsme": de aanwezigheid van werknemers op de werkplek terwijl zij gezondheidsklachten vertonen of ziek zijn, uit angst voor mogelijke negatieve gevolgen indien hun afwezigheid wordt opgevat of gemeten als lagere productiviteit, wat kan leiden tot ontslag, baanverlies, inkomensverlies en een daaropvolgende bedreiging van hun algemene welzijn vanuit

sociaaleconomisch oogpunt;

Or. en

Amendement 292
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4) "primaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn werkgerelateerde psychosociale risico's bij de bron weg te nemen en te voorkomen door middel van aanpassingen aan de organisatie, opzet en planning van het werk, en aan de arbeidsomstandigheden;	4) "primaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn werkgerelateerde psychosociale risico's bij de bron weg te nemen en te voorkomen ***of, wanneer dat niet mogelijk is, de negatieve gevolgen ervan te beperken*** door middel van aanpassingen aan de organisatie, opzet en planning van het werk, en aan de arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4) "primaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn werkgerelateerde psychosociale risico's bij de bron weg te nemen ***en*** te ***voorkomen*** door middel van aanpassingen aan de organisatie, opzet en planning van het werk, en aan de arbeidsomstandigheden;	4) "primaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn werkgerelateerde psychosociale risico's bij de bron ***te voorkomen,*** weg te nemen ***of*** te ***verminderen*** door middel van aanpassingen van de organisatie, opzet en planning van het werk, en aan de arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 294
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis) "tertiaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn de nadelige gevolgen van psychosociale risico's die zich reeds hebben voorgedaan, aan te pakken en te beperken, teneinde onverwijld verdere verergering te voorkomen, de impact ervan te verminderen, blijvende beperkingen te voorkomen en een traject voor herstel en re-integratie uit te stippelen.

Or. en

Amendement 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – alinea 1 – punt 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis) "tertiaire preventie": maatregelen die een duurzame en haalbare terugkeer naar het werk voor iedereen kunnen ondersteunen.

Or. en

Amendement 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers zorgen voor de preventie van psychosociale risico's op het werk door:	1. Werkgevers zorgen voor de preventie ***of vermindering*** van psychosociale risico's op het werk door ***middel van een of meer van de volgende maatregelen, te weten door***:

Or. en

Amendement 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) risico's te ***voorkomen***;	a) risico's te ***beheren en tot een minimum te beperken***;

Or. en

Amendement 298
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) risico's bij de bron te bestrijden;	c) ***permanente risicobeheersystemen op te zetten om*** risico's bij de bron te bestrijden;

Or. en

Amendement 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) risico's bij de bron te ***bestrijden***;	c) risico's bij de bron ***weg*** te ***nemen***;

Or. en

Amendement 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) het werk aan de mens aan te passen, met name wat betreft de inrichting van de arbeidsplaats en de keuze van werkuitrusting en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker te maken en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 301
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) het werk aan de mens aan te passen, met name wat betreft de inrichting van de arbeidsplaats en de keuze van werkuitrusting en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker te maken en de gevolgen	d) het werk aan de mens aan te passen, met name wat betreft de inrichting van de arbeidsplaats en de keuze van werkuitrusting en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker te maken***, opgelegd telewerk te***

daarvan voor de gezondheid te beperken;	***vermijden*** en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken;

Or. en

Amendement 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) ***het*** werk ***aan de mens aan te passen***, met name wat betreft de inrichting van de arbeidsplaats en de keuze van werkuitrusting en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid ***en tempogebonden arbeid draaglijker te maken*** en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken;	d) ***te zorgen voor afstemming tussen*** werk ***en werknemers***, met name wat betreft de inrichting van de arbeidsplaats en de keuze van werkuitrusting en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid ***te verminderen wanneer die niet nodig is*** en de ***negatieve*** gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken;

Or. en

Amendement 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) wat gevaarlijk is te vervangen door wat niet of minder gevaarlijk is;	f) wat gevaarlijk is***, waar en wanneer mogelijk,*** te vervangen door wat niet of minder gevaarlijk is;

Or. en

Amendement 304
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) de preventie te plannen met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;	g) de preventie te plannen met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, ***veilige personeelsbezetting,*** sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;

Or. en

Amendement 305
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) de preventie te plannen met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;	g) de preventie te plannen met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, ***veilige personeelsbezetting,*** sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;

Or. en

Amendement 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) de preventie te plannen met het oog	g) de preventie te plannen met het oog

op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;	op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, ***veilige personeelsbezetting,*** sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;

Or. en

Amendement 307
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt i

Ontwerpresolutie	*Amendement*
i) de werknemers ***passende*** instructies te verstrekken***.***	i) de werknemers ***duidelijke en niet-tegenstrijdige*** instructies te verstrekken***;***

Or. en

Amendement 308
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt i

Ontwerpresolutie	*Amendement*
i) de werknemers passende instructies te verstrekken***.***	i) de werknemers passende ***en duidelijke*** instructies te verstrekken***;***

Or. el

Amendement 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt i bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	i bis) regelmatige follow-upbeoordelingen van psychosociale risico's uit te voeren, teneinde de ontwikkeling ervan te monitoren en de doeltreffendheid van preventieve en corrigerende maatregelen te evalueren.

Or. en

Amendement 310
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 1 – punt i bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	i bis) ervoor te zorgen dat er voldoende personeel is om een te hoge werkdruk en arbeidsintensivering te voorkomen.

Or. el

Amendement 311
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werkgevers ***zorgen*** ervoor dat organisatorische middelen ter ondersteuning van primaire preventie, met inbegrip van managementondersteuning, werknemersparticipatie en toegang tot opleiding, daadwerkelijk aan alle werknemers ter beschikking worden gesteld.	***Rekening houdend met de aard van de activiteiten en de omvang van de betrokken onderneming zorgen*** werkgevers ervoor dat organisatorische middelen ter ondersteuning van primaire preventie, met inbegrip van managementondersteuning, werknemersparticipatie en toegang tot opleiding, daadwerkelijk aan alle werknemers ter beschikking worden gesteld.

Or. en

Amendement 312
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zij voorzien ook in regelmatige en passende opleiding voor werknemers, managers en leidinggevenden over werkgerelateerde psychosociale risico's en risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk, de arbeidsomstandigheden en preventiemaatregelen.	Zij voorzien ook in regelmatige en passende opleiding voor werknemers, managers en leidinggevenden over werkgerelateerde psychosociale risico's en risicofactoren in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk, de arbeidsomstandigheden en preventiemaatregelen***, met dien verstande dat verbetering van de individuele weerbaarheid, opleiding of adviesverlening niet als toereikend wordt beschouwd wanneer organisatorische risicofactoren niet worden aangepakt***.

Or. en

Amendement 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zij voorzien ook in regelmatige en passende opleiding voor werknemers, managers en leidinggevenden over werkgerelateerde psychosociale risico's ***en*** risicofactoren ***in verband met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk, de arbeidsomstandigheden*** en preventiemaatregelen.	Zij voorzien ook in regelmatige en passende opleiding voor werknemers, managers en leidinggevenden over werkgerelateerde psychosociale risico's**,** risicofactoren en preventiemaatregelen.

Or. en

Amendement 314
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.	3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt***, met inbegrip van incidenten die worden veroorzaakt door derden, zoals klanten, gebruikers van diensten of andere externe partijen***, worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit. ***Zij zorgen ervoor dat er een nultolerantiebeleid wordt gevoerd ten aanzien van dergelijk gedrag en dat geen enkele zakelijke relatie of klantenservice voorrang mag krijgen boven de bescherming van de waardigheid en de geestelijke gezondheid van werknemers.***

Or. el

Amendement 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en ***discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt,*** worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.	3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en ***pesten*** worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.

Or. en

Amendement 316
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.	3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de ***lichamelijke en/of geestelijke*** gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.

Or. en

Amendement 317
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Werkgevers stellen een gedragscode vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren deze uit.	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie).*

Or. en

Amendement 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Werkgevers stellen een ***gedragscode*** vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren ***deze*** uit.	3. Werkgevers stellen een ***beleid*** vast waarin geweld, intimidatie en discriminerend gedrag dat de waardigheid, de gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt, worden gedefinieerd en verboden, en voeren ***dit*** uit.

Or. en

Amendement 319
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. Werkgevers voeren ook passende secundaire preventiemaatregelen in, met inbegrip van mechanismen voor vroegtijdige opsporing, toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en tijdige ondersteuning voor werknemers die aan psychosociale risico's worden blootgesteld.	4. Werkgevers voeren ook passende secundaire preventiemaatregelen in, met inbegrip van mechanismen voor vroegtijdige opsporing ***en risicogebaseerde preventieprotocollen voor geweld door derden***, toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en tijdige ondersteuning voor werknemers die aan psychosociale risico's worden blootgesteld.

Or. en

Amendement 320
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. Werkgevers zorgen voor de

aanwijzing van specifiek personeel dat over voldoende opleiding en/of deskundigheid beschikt en met passende middelen wordt ondersteund, om toezicht te houden op het beheer van maatregelen ter beperking van werkgerelateerde psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 321
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – lid 4 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 ter. Informatie over de uitgevoerde maatregelen wordt aan de werknemers beschikbaar gesteld overeenkomstig Richtlijn 89/391/EEG.

Or. en

Amendement 322
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Verplichte beoordeling van psychosociale risico's	Verplichte beoordeling van psychosociale risico's ***en preventieve en corrigerende maatregelen***

Or. en

Amendement 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Verplichte beoordeling van psychosociale risico's	Beoordeling van psychosociale risico's

Or. en

Amendement 324
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers voeren ***ten minste eenmaal per*** jaar en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.	1. Werkgevers voeren ***één*** jaar ***na de inwerkingtreding van deze richtlijn en vervolgens op gezette tijden*** en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, ***onder meer bij aanzienlijke schommelingen in de personeelsbezetting, veelvuldig ziekteverzuim op de werkplek en een hoge prevalentie van langdurige en/of herhaalde afwezigheden,*** een psychosociale risicobeoordeling uit.

Or. en

Amendement 325
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers voeren ten minste eenmaal per jaar en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie	1. Werkgevers voeren ten minste eenmaal per jaar en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie

van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.	van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit. ***Daarnaast hebben werknemersvertegenwoordigers de mogelijkheid om op basis van hun met redenen omklede evaluatie een beoordeling in gang te zetten.***

Or. en

Amendement 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers voeren ***ten minste eenmaal per jaar*** en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.	1. Werkgevers voeren ***regelmatig, waar nodig*** en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.

Or. en

Amendement 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers ***voeren ten minste eenmaal per jaar en*** telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen***, een psychosociale risicobeoordeling uit***.	1. Werkgevers ***kunnen, wanneer dat relevant en nodig is, een psychosociale risicobeoordeling uitvoeren*** telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen.

Or. en

Amendement 328
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers voeren ***ten minste eenmaal per jaar*** en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.	1. Werkgevers voeren ***regelmatig*** en telkens wanneer zich belangrijke veranderingen in de organisatie van het werk en organisatorische herstructureringen voordoen, een psychosociale risicobeoordeling uit.

Or. en

Amendement 329
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;	Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, ***met name in klantgerichte beroepen,*** blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** besluitvormings- of monitoringsystemen ***die worden gebruikt voor of ondersteuning bieden bij het toezicht op en de evaluatie van werknemers en bij***

	beslissingen in verband met hun werk en arbeidsomstandigheden, of bij enige vorm van profilering of gevolgtrekkingen over hen op basis van de verwerking van gegevens op de werkplek;

Or. en

Amendement 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, ***arbeidsintensiteit***, gebrek aan autonomie, ***lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag,*** baanonzekerheid, ***interferentie*** tussen werk en privéleven, ***digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd,*** of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;	Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, ***werktempo***, gebrek aan autonomie, baanonzekerheid, evenwicht tussen werk en privéleven, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringsystemen;

Or. en

Amendement 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast,	Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast,

arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;	arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag ***binnen de organisatie of door externe partijen***, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, en het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringsystemen;

Or. en

Amendement 332
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;	Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, ***met name in klantgerichte beroepen,*** blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;

Or. en

Amendement 333
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder werklast, arbeidsintensiteit, ***gebrek aan autonomie,*** lange werktijden, gebrek aan ***passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen,*** emotionele belasting, ***blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven,*** digitale ***connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen***;	Bij de psychosociale risicobeoordeling worden psychosociale risicofactoren geëvalueerd, waaronder ***buitensporige*** werklast, ***hoge*** arbeidsintensiteit, lange ***en onvoorspelbare*** werktijden, ***presenteïsme,*** gebrek aan ***autonomie, gebrek aan steun van leidinggevenden, psychologische en seksuele intimidatie, geweld en discriminerend gedrag, hoge*** emotionele belasting, ***hoge*** digitale ***intensiteit, indringende monitoring en buitensporig toezicht, onduidelijke rolverdeling en gebrekkige communicatie***;

Or. en

Amendement 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de psychosociale risicobeoordeling ***worden*** psychosociale risicofactoren geëvalueerd, ***waaronder*** werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;	Bij de psychosociale risicobeoordeling ***kunnen*** psychosociale risicofactoren ***worden*** geëvalueerd, ***zoals*** werklast, arbeidsintensiteit, gebrek aan autonomie, lange werktijden, gebrek aan passende beloning en erkenning als gevolg van slechte prestatie- en evaluatiesystemen, emotionele belasting, blootstelling aan ongewenst sociaal gedrag, baanonzekerheid, interferentie tussen werk en privéleven, digitale connectiviteit buiten de arbeidstijd, of het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- of monitoringssystemen;

Or. en

Amendement 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Deze beoordeling berust op wetenschappelijk gevalideerde methoden.	Deze beoordeling berust op wetenschappelijk gevalideerde methoden. ***Methoden die via collectieve onderhandelingen zijn overeengekomen, worden geacht wetenschappelijk gevalideerd te zijn.***

Or. en

Amendement 336
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Deze beoordeling berust op wetenschappelijk gevalideerde methoden.	Deze beoordeling berust op wetenschappelijk ***vergelijkbare en*** gevalideerde methoden.

Or. en

Amendement 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Bij de uitvoering van de psychosociale risicobeoordeling zorgen werkgevers ervoor dat werknemersvertegenwoordigers en	3. Bij de uitvoering van de psychosociale risicobeoordeling zorgen werkgevers ervoor dat werknemersvertegenwoordigers en

vakbonden daadwerkelijk inspraak hebben ***en dat de overeenkomstig artikel 15 aangewezen beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's aan het gehele proces deelnemen***.	vakbonden daadwerkelijk inspraak hebben.

Or. en

Amendement 338
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De resultaten van de beoordeling worden gedocumenteerd en op toegankelijke wijze aan alle werknemers op de werkplek meegedeeld.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De resultaten van de beoordeling worden gedocumenteerd en op toegankelijke wijze aan alle werknemers op de werkplek meegedeeld.	4. De resultaten van de beoordeling worden gedocumenteerd en op toegankelijke wijze aan alle werknemers op de werkplek meegedeeld. ***Op basis van deze resultaten wordt de werkorganisatie op alle niveaus aangepast. Deze aanpassingen worden na verloop van tijd geëvalueerd.***

Or. en

Amendement 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De resultaten van de beoordeling worden gedocumenteerd en op toegankelijke wijze ***aan alle werknemers op de werkplek*** meegedeeld.	4. De resultaten van de beoordeling worden gedocumenteerd en op ***passende en*** toegankelijke wijze meegedeeld.

Or. en

Amendement 341
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. Met name in het kader van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers concrete maatregelen vast om vastgestelde werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen, en zorgen zij voor de uitvoering, monitoring en evaluatie daarvan.

Or. en

Amendement 342
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 ter. De uit de risicobeoordeling voortvloeiende preventieve en corrigerende maatregelen omvatten

indien van toepassing:

a) maatregelen om buitensporige werklast, personeelstekorten, onveilige personeelsbezetting en arbeidsintensiteit te verminderen;

b) sectorspecifieke maatregelen voor de gezondheidszorg en de sociale zorg, met inbegrip van de preventie van morele stress, het beheer van emotionele belasting, presenteïsme, rust- en herstelregelingen na kritieke incidenten, toezicht en debriefing, en protocollen voor geweld door patiënten, familieleden, zorgontvangers of gebruikers van diensten;

c) maatregelen om het gebruik en de impact van overwerk en onvoorspelbare werktijden te beoordelen;

d) daadwerkelijke toepassing van het recht om offline te zijn en presenteïsme;

e) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag, zoals intimidatie, pesten en geweld;

f) regels voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;

g) maatregelen ter voorkoming van langdurige beschikbaarheid en een "altijd aan"-werkcultuur, met inbegrip van technische en organisatorische waarborgen;

h) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten;

i) maatregelen voor vroegtijdige interventie en ondersteuning, met inbegrip van toegang tot adviesverlening, follow-up van de gezondheid op het werk en mechanismen ter bevordering van een

duurzame terugkeer naar het werk;

j) permanente risicobeheersystemen op basis van de resultaten van de risicobeoordeling, om een cyclische benadering van preventie te waarborgen door middel van:

i) prioritering van de vastgestelde risico's;

ii) vaststelling van meetbare doelstellingen en termijnen;

iii) toewijzing van toereikende middelen voor de uitvoering;

iv) regelmatige evaluatie van de geboekte vooruitgang;

v) aanpassing van de maatregelen op basis van de evaluatieresultaten en veranderingen in de organisatie van het werk.

Or. en

Amendement 343
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 quater. De uit de risicobeoordeling voortvloeiende maatregelen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan. De risicobeoordeling wordt in het kader van een proces van voortdurende verbetering regelmatig geëvalueerd en bijgewerkt.

Or. en

Amendement 344
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – lid 4 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 quinquies. De resultaten van de beoordeling en de bijbehorende preventieve en corrigerende maatregelen worden gedocumenteerd en op toegankelijke wijze aan alle werknemers op de werkplek meegedeeld.

Or. en

Amendement 345
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 6	***Schrappen***
Jaarlijks actieplan	
1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers een jaarlijks actieplan vast met concrete maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren het jaarlijkse actieplan uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.	
2. Het actieplan omvat, in voorkomend geval:	
a) maatregelen om buitensporige werklast, personeelstekorten en arbeidsintensiteit te verminderen en monotone arbeid te beperken;	

b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden;

c) de daadwerkelijke toepassing van het recht om offline te zijn;

d) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag, zoals intimidatie, pesten en geweld;

e) regels voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;

f) maatregelen ter voorkoming van langdurige beschikbaarheid en een "altijd aan"-werkcultuur, met inbegrip van technische en organisatorische waarborgen;

g) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten;

h) maatregelen voor vroegtijdige interventie en ondersteuning, met inbegrip van toegang tot adviesverlening, follow-up van de gezondheid op het werk en mechanismen ter bevordering van een duurzame terugkeer naar het werk.

3. Het actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan.

4. Werkgevers nemen alle nodige maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's die bij de risicobeoordeling aan het licht zijn gekomen, te voorkomen, weg te nemen of te verminderen.

Or. en

Amendement 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Jaarlijks actieplan	***Uitvoering van maatregelen ter aanpak van psychosociale risico's***

Or. en

Amendement 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers een ***jaarlijks*** actieplan vast met concrete maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren het jaarlijkse actieplan uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.	1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers***, wanneer aanzienlijke risico's worden vastgesteld,*** een actieplan vast met concrete maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren het jaarlijkse actieplan uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.

Or. en

Amendement 348
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers een jaarlijks actieplan vast met concrete maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren het jaarlijkse actieplan uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.	1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling stellen werkgevers een jaarlijks actieplan vast met concrete maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of***, wanneer dat niet mogelijk is,*** te verminderen. Werkgevers voeren het jaarlijkse actieplan uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.

Or. en

Amendement 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling ***stellen*** werkgevers ***een jaarlijks actieplan vast met concrete*** maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren ***het jaarlijkse actieplan*** uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.	1. Op basis van de psychosociale risicobeoordeling ***nemen*** werkgevers maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of te verminderen. Werkgevers voeren ***deze maatregelen*** uit en monitoren en evalueren de toepassing ervan.

Or. en

Amendement 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. ***Het*** actieplan ***omvat***, in voorkomend geval:	2. ***De maatregelen die niet onmiddellijk worden uitgevoerd, worden***

opgenomen in een actieplan***. De maatregelen kunnen***, in voorkomend geval***, het volgende omvatten***:

Or. en

Amendement 351
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) maatregelen om buitensporige werklast, personeelstekorten en arbeidsintensiteit te verminderen en monotone arbeid te beperken;	a) maatregelen om buitensporige werklast, personeelstekorten en arbeidsintensiteit te verminderen***, onder meer door te zorgen voor een adequate personeelsbezetting en betere arbeidsomstandigheden,*** en monotone arbeid te beperken;

Or. en

Amendement 352
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) maatregelen om buitensporige werklast, personeelstekorten en arbeidsintensiteit te verminderen en monotone arbeid te beperken;	a) maatregelen om buitensporige werklast, ***constante beschikbaarheid,*** personeelstekorten en arbeidsintensiteit te verminderen en monotone arbeid te beperken;

Or. el

Amendement 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) maatregelen om buitensporige werklast, ***personeelstekorten en arbeidsintensiteit*** te verminderen ***en monotone arbeid te beperken***;	a) maatregelen om buitensporige werklast, ***een onredelijk werktempo en gebrek aan autonomie*** te verminderen;

Or. en

Amendement 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt a bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	a bis) maatregelen ter bevordering van een goed evenwicht tussen werk en privéleven;

Or. en

Amendement 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden;	b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden; ***bijzondere aandacht wordt besteed aan sectoren die worden gekenmerkt door onregelmatige, verlengde of operationele arbeidstijdpatronen, waarbij wordt gezorgd voor voldoende herstelperioden en compenserende maatregelen;***

Or. en

Amendement 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden;	b) ***maatregelen om buitensporige werklast en arbeidsintensiteit aan te pakken, met inbegrip van*** beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden ***indien van toepassing, in overeenstemming met het nationale recht en de nationale praktijk***;

Or. en

Amendement 357
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden;	b) beperkingen van overwerk en onvoorspelbare werktijden***, met bijzondere aandacht voor sectoren die worden gekenmerkt door onregelmatige en verlengde arbeidstijdpatronen***;

Or. en

Amendement 358
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag, zoals intimidatie, pesten en geweld;	d) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag zoals intimidatie, pesten en geweld***, cyberintimidatie en cybergeweld, met inbegrip van dergelijk gedrag door derden***;

Or. en

Amendement 359
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag, zoals intimidatie, pesten en geweld;	d) maatregelen ter voorkoming van sociaal wangedrag zoals intimidatie, pesten en geweld***, cyberintimidatie en cybergeweld, met inbegrip van dergelijk gedrag door derden***;

Or. en

Amendement 360
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) regels voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie ***om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen***;	e) regels voor ***werkgerelateerde psychosociale risico's in verband met*** digitale monitoring, toezicht***, geautomatiseerde en semigeautomatiseerde besluitvorming, de verwerking van werknemersgegevens voor profilering of andere doeleinden*** en het gebruik van artificiële intelligentie***, onder meer via collectieve onderhandelingen, waarbij wordt gezorgd voor transparantie***

	van de systemen, hun werkingslogica en output, alsook voor raadpleging van werknemers en/of hun vertegenwoordigers en hun inspraak in de besluitvorming over de invoering en wijziging ervan;

Or. en

Amendement 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) regels voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;	e) ***maatregelen om de daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers bij de invoering en het gebruik van nieuwe digitale technologieën te waarborgen, alsook*** regels voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;

Or. en

Amendement 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) regels voor digitale monitoring***, toezicht*** en het gebruik van artificiële intelligentie ***om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen***;	e) regels voor digitale monitoring en het gebruik van artificiële intelligentie;

Or. en

Amendement 363
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) ***regels*** voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;	e) ***maatregelen*** voor digitale monitoring, toezicht en het gebruik van artificiële intelligentie om blootstelling van werknemers aan werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen;

Or. en

Amendement 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) maatregelen ter ***voorkoming*** van langdurige beschikbaarheid en een "altijd aan"-werkcultuur, met inbegrip van technische en organisatorische waarborgen;	f) maatregelen ter ***beperking*** van langdurige beschikbaarheid en een "altijd aan"-werkcultuur, met inbegrip van technische en organisatorische waarborgen;

Or. en

Amendement 365
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten;	g) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten***, rekening houdend met factoren zoals hoge arbeidsintensiteit, personeelstekorten en blootstelling aan geweld door derden, met inbegrip van cybergeweld***;

Or. en

Amendement 366
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten;	g) gerichte maatregelen voor sectoren, beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten***, rekening houdend met factoren zoals hoge arbeidsintensiteit, personeelstekorten en blootstelling aan geweld door derden***;

Or. en

Amendement 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt g

Ontwerpresolutie	*Amendement*
g) gerichte maatregelen voor sectoren,	g) gerichte maatregelen voor sectoren,

beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen***, met inbegrip van de gezondheidszorg, overheidsdiensten en klantgerichte diensten***;	beroepen en groepen werknemers waarvan is vastgesteld dat zij een hoger risico lopen;

Or. en

Amendement 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt h bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	h bis) maatregelen ter voorkoming van discriminatie of benadeling in verband met zwangerschap, moederschaps- of vaderschapsverlof, met inbegrip van waarborgen voor gelijke loopbaanontwikkeling en beloning.

Or. en

Amendement 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt h bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	h bis) het opzetten van systemen voor collegiale ondersteuning en op vertrouwen gebaseerde mechanismen, met name in sectoren met hiërarchische organisatiestructuren.

Or. en

Amendement 370
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt h bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	h bis) bindende maximumgrenzen voor de werklast en de arbeidsintensiteit (bijvoorbeeld het vaststellen van doelen);

Or. el

Amendement 371
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 2 – punt h ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	h ter) opleiding van managers.

Or. el

Amendement 372
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Het actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan.	3. Het actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan***, onder meer via collectieve onderhandelingen***.

Or. en

Amendement 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Het actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan.	3. Het actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden naar behoren en systematisch betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van ***deze maatregelen en*** dit plan.

Or. en

Amendement 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. Het actieplan wordt ter ***goedkeuring voorgelegd*** aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden ***naar behoren en systematisch*** betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan.	3. Het actieplan wordt ter ***informatie toegezonden*** aan de overeenkomstig artikel 15 aangewezen relevante beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's. Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden worden betrokken bij het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van dit plan.

Or. en

Amendement 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. Werkgevers nemen alle nodige maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's die ***bij de risicobeoordeling aan het licht*** zijn ***gekomen***, te voorkomen, weg te nemen of te verminderen.	4. Werkgevers nemen alle nodige maatregelen om werkgerelateerde psychosociale risico's die ***in hun actieplan*** zijn ***opgenomen***, te voorkomen, weg te nemen of te verminderen.

Or. en

Amendement 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 377
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.	Elke herstructurering, reorganisatie van het werk***, met inbegrip van telewerkmogelijkheden,*** of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande

	psychosociale risicobeoordeling ***door werkgevers en in samenwerking met werknemersvertegenwoordigers***.

Or. en

Amendement 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.	Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling***, met daadwerkelijke betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers***.

Or. en

Amendement 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.	Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling ***wanneer een aanzienlijke impact op werknemers wordt verwacht***.

Or. en

Amendement 380
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.	Elke herstructurering, reorganisatie van het werk***, vermindering van het personeelsbestand*** of invoering van bewakings- of digitale managementtechnologieën wordt onderworpen aan een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.

Or. en

Amendement 381
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Werkgevers nemen de resultaten op in hun veiligheids- en gezondheidssystemen, wat betreft mogelijke risico's op arbeidsongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers. Bij het gebruik van digitale managementtechnologieën worden het welzijn van werknemers en hun lichamelijke en geestelijke gezondheid en veiligheid geëerbiedigd en gewaarborgd.

Or. en

Amendement 382
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – alinea 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Werkgevers zorgen ervoor dat de invoering van digitale systemen geen buitensporige belasting of monitoring van werknemers met zich meebrengt, en waarborgen te allen tijde voortdurend, betekenisvol en doeltreffend menselijk toezicht op alle beslissingen die door digitale managementtechnologieën worden genomen of ondersteund.

Or. en

Amendement 383
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's en onterende of vernederende praktijken die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen hebben.	Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's en onterende of vernederende praktijken die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen hebben. ***In geval van een schending hebben werknemers toegang tot rechtsmiddelen om zich te beschermen en/of zich schadeloos te laten stellen.***

Or. el

Amendement 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's en onterende of vernederende praktijken die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen hebben.	Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's en onterende of vernederende praktijken die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid ***en welzijn*** kunnen hebben.

Or. en

Amendement 385
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's ***en onterende of vernederende praktijken*** die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen hebben.	Werknemers hebben recht op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's ***of risicofactoren*** die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid ***en welzijn*** kunnen hebben.

Or. en

Amendement 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 9 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers die afwezig zijn geweest als gevolg van gezondheidsproblemen ***in verband met*** werkgerelateerde psychosociale risico's, waaronder	Werknemers die afwezig zijn geweest als gevolg van gezondheidsproblemen ***die voortvloeien uit*** werkgerelateerde psychosociale risico's, waaronder

werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie of geweld, hebben recht op een ondersteunde en duurzame terugkeer naar het werk.	werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie of geweld, hebben recht op een ondersteunde en duurzame terugkeer naar het werk***, afgestemd op de werkcontext op het moment van die terugkeer***.

Or. en

Amendement 387
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 9 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers die afwezig zijn geweest als gevolg van gezondheidsproblemen in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie of geweld, hebben recht op een ondersteunde en duurzame terugkeer naar het werk.	Werknemers die ***langdurig of herhaaldelijk*** afwezig zijn geweest als gevolg van gezondheidsproblemen in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, waaronder werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie of geweld, hebben recht op een ondersteunde en duurzame terugkeer naar het werk.

Or. en

Amendement 388
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 9 – alinea 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Dit recht maakt deel uit van de verplichtingen van de werkgever in het kader van secundaire ***en tertiaire*** preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's.	Dit recht maakt deel uit van de verplichtingen van de werkgever in het kader van secundaire preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 9 – alinea 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	De lidstaten zorgen voor continuïteit van zorg en toegang tot ondersteuning van de geestelijke gezondheid voor werknemers die aan ernstige psychosociale risico's zijn blootgesteld, ook na beëindiging van het dienstverband, met name in sectoren waar blootstelling langetermijngevolgen kan hebben.

Or. en

Amendement 390
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. ***Voordat*** een werknemer zijn of haar taken hervat na een periode van afwezigheid in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.	1. ***Zodra*** een werknemer zijn of haar taken hervat na een ***langdurige*** periode van afwezigheid in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.

Or. en

Amendement 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Voordat een werknemer zijn of haar	1. Voordat een werknemer zijn of haar

taken hervat na een periode van afwezigheid in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.	taken hervat na een periode van afwezigheid in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever***, in voorkomend geval,*** een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.

Or. en

Amendement 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Voordat een werknemer zijn of haar taken hervat na een periode van afwezigheid ***in verband met*** werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.	1. Voordat een werknemer zijn of haar taken hervat na een periode van afwezigheid ***als gevolg van*** werkgerelateerde psychosociale risico's, stelt de werkgever een individueel plan voor de terugkeer naar het werk op.

Or. en

Amendement 393
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Het plan wordt in voorkomend geval opgesteld in samenwerking met de betrokken werknemer, de bedrijfsgeneeskundige diensten en de werknemersvertegenwoordigers.	Het plan wordt in voorkomend geval opgesteld in samenwerking met de betrokken werknemer, de bedrijfsgeneeskundige diensten***, de personeelsleden met relevante toezichtstaken*** en de werknemersvertegenwoordigers.

Or. en

Amendement 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zo nodig ***wordt*** daarin ***het*** volgende gespecificeerd:	Zo nodig ***worden*** daarin ***een of meer van de*** volgende ***elementen*** gespecificeerd:

Or. en

Amendement 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 10 – lid 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Zo nodig ***wordt*** daarin het volgende gespecificeerd:	Zo nodig ***kan*** daarin het volgende ***worden*** gespecificeerd:

Or. en

Amendement 396
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 11 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werkgevers zorgen tijdens de periode van terugkeer naar het werk voor regelmatige follow-up, met inbegrip van de mogelijkheid om het plan voor terugkeer naar het werk te herzien en aan te passen.	Werkgevers zorgen tijdens de periode van terugkeer naar het werk voor regelmatige follow-up, met inbegrip van de mogelijkheid om het plan voor terugkeer naar het werk te herzien en aan te passen***, alsook voor follow-up op lange termijn om te waarborgen dat het proces van terugkeer naar het werk succesvol is verlopen***.

Or. en

Amendement 397
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 11 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Indien nodig nemen werkgevers organisatorische maatregelen om de psychosociale risicofactoren aan te pakken die hebben bijgedragen tot de afwezigheid van de werknemer.	Indien nodig nemen werkgevers organisatorische maatregelen om de psychosociale risicofactoren aan te pakken die hebben bijgedragen tot de afwezigheid van de werknemer***, met inbegrip van de mogelijkheid om de taakinvulling aan te passen***.

Or. en

Amendement 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 11 – alinea 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers die terugkeren na een afwezigheid die verband houdt met werkgerelateerde risico's, mogen niet worden gediscrimineerd ***of benadeeld*** als gevolg van hun afwezigheid.	Werknemers die terugkeren na een afwezigheid die verband houdt met werkgerelateerde risico's, mogen niet worden gediscrimineerd als gevolg van hun afwezigheid.

Or. en

Amendement 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 11 – alinea 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Bij de beoordeling van psychosociale risico's en in hun preventiemaatregelen houden werkgevers rekening met de bevindingen van de processen voor terugkeer naar het werk, teneinde herhaling te voorkomen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren.	Bij de beoordeling van psychosociale risico's en in hun preventiemaatregelen houden werkgevers rekening met de bevindingen van de processen voor terugkeer naar het werk, teneinde herhaling te voorkomen en ***indien van toepassing*** de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

Or. en

Amendement 400
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 12 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers hebben het recht werkgerelateerde psychosociale risico's te melden, ***ook*** anoniem.	Werknemers hebben het recht werkgerelateerde psychosociale risico's te melden, ***onder meer*** anoniem***, maar niet uitsluitend***. ***Werknemersvertegenwoordigers worden betrokken bij de opzet en monitoring van de doeltreffende meldingskanalen die daartoe worden ingesteld.***

Or. en

Amendement 401
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 12 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers hebben het recht werkgerelateerde psychosociale risico's te melden, ook anoniem.	Werknemers hebben het recht om ***via de daartoe ingestelde kanalen*** werkgerelateerde psychosociale risico's te melden ***die zij hebben vastgesteld of***

waardoor zij zijn getroffen, ook anoniem.

Or. en

Amendement 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 12 – alinea 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Meldingen worden in eerste instantie aan de werkgever doorgegeven. Indien de werknemer anoniem melding wenst te doen, verloopt de doorgifte aan de werkgever via de in artikel 15, lid 6, genoemde personen.

Or. en

Amendement 403
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 12 – alinea 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Overeenkomstig Richtlijn 89/391/EEG behouden werknemers en/of hun vertegenwoordigers het recht voorstellen te doen inzake veiligheid en gezondheid op het werk, met inbegrip van maatregelen om psychosociale risico's op het werk aan te pakken.

Or. en

Amendement 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 13	***Schrappen***
Het recht om offline te zijn	
Van werknemers wordt niet verlangd dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten.	
Werkgevers zorgen ervoor dat digitale instrumenten en de organisatie van het werk de doeltreffende uitoefening van dit recht ondersteunen.	

Or. en

Amendement 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 13	***Schrappen***
Het recht om offline te zijn	
Van werknemers wordt niet verlangd dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten.	
Werkgevers zorgen ervoor dat digitale instrumenten en de organisatie van het werk de doeltreffende uitoefening van dit recht ondersteunen.	

Or. en

Amendement 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 13	***Schrappen***
Het recht om offline te zijn	
Van werknemers wordt niet verlangd dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten.	
Werkgevers zorgen ervoor dat digitale instrumenten en de organisatie van het werk de doeltreffende uitoefening van dit recht ondersteunen.	

Or. en

Amendement 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Het recht om offline te zijn	***Evenwicht tussen werk en privéleven***

Or. en

Amendement 408
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Van werknemers wordt niet verlangd dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten.	Van werknemers wordt niet verlangd dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten***, zonder te worden gediscrimineerd of nadelige gevolgen te ondervinden wanneer zij een verzoek***

hiertoe weigeren.

Or. el

Amendement 409
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 13 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werkgevers zorgen ervoor dat digitale instrumenten en de organisatie van het werk de doeltreffende uitoefening van dit recht ondersteunen.	Werkgevers zorgen ervoor dat digitale instrumenten en de organisatie van het werk de daadwerkelijke uitoefening van dit recht ondersteunen ***en dat er buiten het werk en buiten de werktijden geen gegevens worden verzameld en geen monitoring of bewaking plaatsvindt***.

Or. en

Amendement 410
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's.	Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's ***en bij de invoering of wijzigingen met betrekking tot de organisatie van het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, praktijken inzake algoritmisch beheer en prestatiebeoordeling***.

Or. en

Amendement 411
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's.	Werknemers en hun vertegenwoordigers worden***, overeenkomstig de nationale wetgeving en/of praktijken, waarbij onder meer rekening kan worden gehouden met de omvang van de onderneming en/of inrichting,*** geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 412
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's.	Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij alle fasen van de beoordeling, preventie, monitoring en uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's ***zoals uiteengezet in de artikelen 5 en 6***.

Or. en

Amendement 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij ***alle fasen van*** de beoordeling, preventie, monitoring ***en*** uitbanning van werkgerelateerde psychosociale risico's.	Werknemers en hun vertegenwoordigers worden geïnformeerd, geraadpleegd en betrokken bij de beoordeling, preventie, monitoring***,*** uitbanning ***en/of vermindering*** van werkgerelateerde psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 414
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werkgevers zorgen ervoor dat werknemers duidelijk en regelmatig worden geïnformeerd over werkgerelateerde psychosociale risico's en de maatregelen die zijn genomen om deze te voorkomen en de negatieve gevolgen ervan te beperken.	Werkgevers zorgen ervoor dat werknemers ***schriftelijk en in een toegankelijk formaat*** duidelijk en regelmatig worden geïnformeerd over werkgerelateerde psychosociale risico's en over de maatregelen die zijn genomen om deze te voorkomen en de negatieve gevolgen ervan te beperken.

Or. en

Amendement 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 14 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Werkgevers zorgen ervoor dat werknemers duidelijk en regelmatig worden geïnformeerd over werkgerelateerde psychosociale risico's en de maatregelen	Werkgevers zorgen ervoor dat werknemers duidelijk en regelmatig worden geïnformeerd over werkgerelateerde psychosociale risico's en de maatregelen

die zijn genomen om deze te voorkomen en de negatieve gevolgen ervan te ***beperken***.	die zijn genomen om deze te voorkomen en de negatieve gevolgen ervan te ***beheren***.

Or. en

Amendement 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 15	***Schrappen***
Beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's	
1. Werkgevers wijzen een of meer werknemers aan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de preventie en aanpak van psychosociale risico's in het bedrijf en/of de inrichting.	
2. De aangewezen werknemers ondervinden geen nadeel van hun activiteiten op het gebied van de preventie van psychosociale risico's. Zij krijgen voldoende tijd en passende middelen om hun taken te vervullen.	
3. Wanneer de vaardigheden om de in lid 1 bedoelde activiteiten uit te voeren niet beschikbaar zijn in het bedrijf en/of de inrichting, doet de werkgever een beroep op bekwame externe diensten of personen met deskundigheid op het gebied van psychosociale risico's.	
4. In dergelijke gevallen stelt de werkgever die diensten of personen in kennis van alle relevante factoren waarvan bekend is of wordt vermoed dat zij van invloed zijn op de geestelijke gezondheid en het welzijn van werknemers, met inbegrip van de organisatie van het werk, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk.	

5. In alle gevallen:

– beschikken de aangewezen werknemers over de nodige capaciteiten, opleiding en middelen op het gebied van de preventie van psychosociale risico's;

– beschikken de geraadpleegde externe diensten of personen over de nodige bekwaamheden en professionele middelen; en

– is het aantal aangewezen werknemers en geraadpleegde externe diensten of personen voldoende, rekening houdend met de grootte van het bedrijf en/of de inrichting, de aard van de activiteiten en het niveau en de verdeling van de blootstelling aan psychosociale risico's.

6. De preventie van psychosociale risico's kan gebeuren door een of meer werknemers, door een interne dienst of door externe diensten. Deze actoren werken waar nodig samen om een coherente en doeltreffende aanpak te waarborgen.

7. De lidstaten kunnen, rekening houdend met de aard van de activiteiten en de grootte van het bedrijf, de categorieën van bedrijven bepalen waarin de werkgever — mits deze de nodige capaciteiten bezit — zelf de in lid 1 bedoelde taak op zich kan nemen.

8. De lidstaten bepalen:

– welke capaciteiten en welke bekwaamheden nodig zijn op het gebied van de preventie van psychosociale risico's;

– hoeveel personen of diensten voldoende zijn om deze taken uit te voeren.

Or. en

Amendement 417
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers wijzen een of meer werknemers aan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de preventie en aanpak van psychosociale risico's in het bedrijf en/of de inrichting.	1. Werkgevers wijzen een of meer werknemers aan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de ***monitoring, risicobeoordeling en vroegtijdige opsporing,*** preventie en aanpak van psychosociale risico's in het bedrijf en/of de inrichting. ***De aangewezen werknemers kunnen dezelfde zijn als degenen die zijn aangewezen om voor de werkgever activiteiten te verrichten in verband met de bescherming tegen en preventie van andere beroepsrisico's.***

Or. en

Amendement 418
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Werkgevers wijzen een of meer werknemers aan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de preventie en aanpak van psychosociale risico's in het bedrijf en/of de inrichting.	1. Werkgevers wijzen een of meer werknemers***, zoals een vertegenwoordiger voor veiligheid en gezondheid op het werk,*** aan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de preventie en aanpak van psychosociale risico's in het bedrijf en/of de inrichting.

Or. en

Amendement 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. In dergelijke gevallen stelt de werkgever die diensten of personen in kennis van alle relevante factoren ***waarvan bekend is of wordt vermoed dat zij*** van invloed zijn op de ***geestelijke*** gezondheid en ***het welzijn*** van werknemers***, met inbegrip van de organisatie van het werk, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk***.	4. In dergelijke gevallen stelt de werkgever die diensten of personen in kennis van alle relevante factoren ***die*** van invloed zijn op de gezondheid en ***veiligheid*** van werknemers.

Or. en

Amendement 420
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. In dergelijke gevallen stelt de werkgever die diensten of personen in kennis van alle relevante factoren waarvan bekend is of wordt vermoed dat zij van invloed zijn op de geestelijke gezondheid en het welzijn van werknemers, met inbegrip van de organisatie van het werk, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk.	4. In dergelijke gevallen stelt de werkgever die diensten of personen in kennis van alle relevante factoren waarvan bekend is of wordt vermoed dat zij van invloed zijn op de geestelijke gezondheid en het welzijn van werknemers, met inbegrip van de organisatie van het werk, de arbeidsomstandigheden***, onveilige personeelsbezetting*** en de interpersoonlijke relaties op het werk.

Or. en

Amendement 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 5 – streepje 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– zorgen de werkgevers ervoor dat managers over de nodige kennis, capaciteiten, opleiding en middelen op het gebied van de preventie en beheer van psychosociale risico's beschikken;

Or. en

Amendement 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. De preventie van psychosociale risico's kan gebeuren door een of meer werknemers, door een interne dienst of door externe diensten. ***Deze actoren werken waar nodig samen om een coherente en doeltreffende aanpak te waarborgen.***	6. De preventie van psychosociale risico's kan gebeuren door een of meer werknemers, door een interne dienst of door externe diensten.

Or. en

Amendement 423
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 15 – lid 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
6. De preventie van psychosociale risico's kan gebeuren door een of meer werknemers, door een interne dienst of door externe diensten. Deze actoren werken waar nodig samen om een coherente en doeltreffende aanpak te waarborgen.	6. De preventie van psychosociale risico's kan gebeuren door een of meer ***aangewezen*** werknemers, door een interne dienst of door externe diensten. Deze actoren werken waar nodig samen om een coherente en doeltreffende aanpak te waarborgen.

Or. en

Amendement 424
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – titel

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Raadpleging en inspraak van de werknemers	***Voorlichting,*** raadpleging en inspraak van de werknemers

Or. en

Amendement 425
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers worden geraadpleegd en kunnen deelnemen aan discussies in alle fasen van de preventie en aanpak van psychosociale risico's.	1. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers worden geraadpleegd en kunnen deelnemen aan discussies in alle fasen van de preventie en aanpak van psychosociale risico's. ***Werknemers moeten het recht hebben hun vertegenwoordigers voor de raadplegingsprocedures aan te wijzen.***

Or. en

Amendement 426
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers worden geraadpleegd en kunnen deelnemen aan discussies in alle fasen van de preventie en aanpak van psychosociale risico's.	1. De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers en/of hun vertegenwoordigers worden ***geïnformeerd,*** geraadpleegd en kunnen deelnemen aan discussies in alle fasen van de preventie en aanpak van psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 427
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 2 – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze raadpleging en inspraak hebben met name betrekking op:	2. Deze ***voorlichting,*** raadpleging en inspraak hebben met name betrekking op:

Or. en

Amendement 428
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 2 – streepje 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– het ontwerp, de planning en de uitvoering van preventieve maatregelen ***en actieplannen***;	– het ontwerp, de planning en de uitvoering van preventieve ***en corrigerende*** maatregelen ***in het kader van de risicobeoordeling***;

Or. en

Amendement 429
Maria Ohisalo
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 2 – streepje 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	– de betrokkenheid, indien nodig, van nationale gezondheids- en veiligheidsorganisaties bij de uitvoering van oplossingen om bescherming te bieden tegen vastgestelde risico's.

Or. en

Amendement 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. Inspraak vindt tijdig en op zinvolle wijze plaats***, zodat werknemers en/of hun vertegenwoordigers kunnen bijdragen aan de besluitvorming en de ontwikkeling van passende maatregelen***.	4. Inspraak vindt tijdig en op zinvolle wijze plaats.

Or. en

Amendement 431
Li Andersson

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 16 – lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis. Werknemersvertegenwoordigers hebben het recht om, overeenkomstig het nationale recht, beroep te doen op de autoriteit die verantwoordelijk is voor de bescherming van de veiligheid en gezondheid op het werk indien zij van mening zijn dat een structuur, proces of

praktijk in verband met de arbeidsomstandigheden en het management, met inbegrip van daarmee verband houdende digitale monitorings- en beheersystemen, ontoereikend is om de veiligheid en gezondheid op het werk te waarborgen, dan wel hun gezondheid en veiligheid blootstelt aan het risico van psychologische of lichamelijke schade.

Or. en

Amendement 432
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 17 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten zorgen ervoor dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om deze risico's doeltreffend in kaart te brengen, te beoordelen en te onderzoeken.	De lidstaten zorgen ervoor dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om deze risico's doeltreffend in kaart te brengen, te beoordelen en te onderzoeken. ***Zij zorgen er met name voor dat er voldoende personeel is en dat de inspectiemechanismen voortdurend worden versterkt, zodat zij het hoofd kunnen bieden aan het toenemende aantal en de toenemende complexiteit van incidenten, en zodat zij regelmatige en gerichte inspecties kunnen uitvoeren. Zij zorgen ervoor dat inspecteurs een gespecialiseerde opleiding krijgen op het gebied van geweld en intimidatie, met inbegrip van incidenten door derden, en zien toe op een doeltreffende handhaving van de desbetreffende wetgeving.***

Or. el

Amendement 433
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 17 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten zorgen ervoor dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om deze risico's ***doeltreffend in kaart te brengen***, te beoordelen en te ***onderzoeken***.	De lidstaten zorgen ervoor dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om ***verplichtingen inzake de preventie en doeltreffende bestrijding van*** deze risico's ***regelmatig vast te stellen***, te beoordelen en te ***monitoren***.

Or. en

Amendement 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 17 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten zorgen ***ervoor*** dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om deze risico's doeltreffend in kaart te brengen, te beoordelen en te onderzoeken.	De lidstaten zorgen ***er, overeenkomstig de nationale handhavingsstelsels, voor*** dat de arbeidsinspectiediensten over passende bevoegdheden, opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's beschikken, onder meer om deze risico's doeltreffend in kaart te brengen, te beoordelen en te onderzoeken.

Or. en

Amendement 435
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 17 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Artikel 17 bis
	Bedrijfsgeneeskundige diensten
	De lidstaten ontwikkelen voorlichting- en opleidingsprogramma's over psychosociale risico's op het werk, zodat leidinggevenden, bedrijfsgeneeskundige diensten en alle relevante deskundigen op het gebied van de arbeidsgezondheidszorg passende, continue en multidisciplinaire opleiding kunnen krijgen over psychosociale risico's op het werk, met inbegrip van de vaststelling, beoordeling, preventie en aanpak ervan.

Or. en

Amendement 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 18	***Schrappen***
Wettelijk vermoeden en bewijslast	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werknemer feiten vaststelt die kunnen doen vermoeden dat die persoon is blootgesteld aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en aan die blootstelling toe te schrijven gezondheidsproblemen heeft opgelopen, wordt aangenomen dat de problemen werkgerelateerd zijn.	
2. In dergelijke gevallen komt de bewijslast bij de werkgever te liggen, die aantoont dat:	

a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen; en

b) de gezondheidsproblemen geen verband houden met de arbeidsomstandigheden.

3. De lidstaten kunnen voorzien in gunstigere bepalingen, waaronder mechanismen om de bewijslast te verlichten.

Or. en

Amendement 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 18	***Schrappen***
Wettelijk vermoeden en bewijslast	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werknemer feiten vaststelt die kunnen doen vermoeden dat die persoon is blootgesteld aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en aan die blootstelling toe te schrijven gezondheidsproblemen heeft opgelopen, wordt aangenomen dat de problemen werkgerelateerd zijn.	
2. In dergelijke gevallen komt de bewijslast bij de werkgever te liggen, die aantoont dat:	
a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen; en	
b) de gezondheidsproblemen geen verband houden met de arbeidsomstandigheden.	
3. De lidstaten kunnen voorzien in gunstigere bepalingen, waaronder	

mechanismen om de bewijslast te verlichten.

Or. en

Amendement 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 18	***Schrappen***
Wettelijk vermoeden en bewijslast	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werknemer feiten vaststelt die kunnen doen vermoeden dat die persoon is blootgesteld aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en aan die blootstelling toe te schrijven gezondheidsproblemen heeft opgelopen, wordt aangenomen dat de problemen werkgerelateerd zijn.	
2. In dergelijke gevallen komt de bewijslast bij de werkgever te liggen, die aantoont dat:	
a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen; en	
b) de gezondheidsproblemen geen verband houden met de arbeidsomstandigheden.	
3. De lidstaten kunnen voorzien in gunstigere bepalingen, waaronder mechanismen om de bewijslast te verlichten.	

Or. en

Amendement 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Artikel 18	***Schrappen***
Wettelijk vermoeden en bewijslast	
1. De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werknemer feiten vaststelt die kunnen doen vermoeden dat die persoon is blootgesteld aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en aan die blootstelling toe te schrijven gezondheidsproblemen heeft opgelopen, wordt aangenomen dat de problemen werkgerelateerd zijn.	
2. In dergelijke gevallen komt de bewijslast bij de werkgever te liggen, die aantoont dat:	
a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen; en	
b) de gezondheidsproblemen geen verband houden met de arbeidsomstandigheden.	
3. De lidstaten kunnen voorzien in gunstigere bepalingen, waaronder mechanismen om de bewijslast te verlichten.	

Or. en

Amendement 440
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat, wanneer een werknemer feiten vaststelt die kunnen doen vermoeden dat die persoon is	*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie.)*

blootgesteld aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en aan die blootstelling toe te schrijven gezondheidsproblemen heeft opgelopen, wordt aangenomen dat de problemen werkgerelateerd zijn.

Or. en

Amendement 441
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18 – lid 2 – punt a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen***;*** en	a) er overeenkomstig deze richtlijn passende preventieve maatregelen zijn genomen en ***alle verplichtingen zijn nagekomen.***

Or. en

Amendement 442
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18 – lid 2 – punt b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de gezondheidsproblemen geen verband houden met de arbeidsomstandigheden.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 18 – lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. De lidstaten zorgen er, overeenkomstig hun nationale rechtsstelsels en het subsidiariteitsbeginsel, voor dat werknemers toegang hebben tot doeltreffende procedures om het verband tussen hun gezondheidsprobleem en hun werk aan te tonen. De bewijsvoeringsprocedure moet een billijk evenwicht tussen de partijen waarborgen, waarbij onevenredige lasten voor werkgevers worden vermeden en tegelijk het grondrecht van werknemers op een rechtsmiddel wordt gewaarborgd, zonder het concurrentievermogen van werkgevers in het gedrang te brengen.

Or. en

Amendement 444
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 19 – alinea 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	De lidstaten zorgen ervoor dat doeltreffende gegevens worden verzameld om de ontwikkelingen te volgen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's overeenkomstig de verplichtingen van hoofdstuk II. De gegevens worden verwerkt overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679 en regelmatig gerapporteerd aan de in de vorige alinea genoemde instellingen.

Or. en

Amendement 445
Irena Joveva

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 19 – alinea 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	De lidstaten bevorderen de actieve betrokkenheid van belanghebbenden, met name de sociale partners, bij het verzamelen en monitoren van gegevens over werkgerelateerde psychosociale risico's en de doeltreffendheid van aansluitende maatregelen op nationaal niveau.

Or. en

Amendement 446
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 20 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten stellen de voorschriften vast ten aanzien van de sancties die van toepassing zijn op overtredingen van nationale bepalingen die zijn vastgesteld op grond van deze richtlijn en nemen alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden uitgevoerd. De vastgestelde sancties zijn doeltreffend, evenredig en afschrikkend. De lidstaten stellen de Commissie onmiddellijk van die voorschriften en maatregelen in kennis en delen haar onmiddellijk alle latere wijzigingen daarvan mee.	De lidstaten stellen de voorschriften vast ten aanzien van de sancties die van toepassing zijn op overtredingen van nationale bepalingen die zijn vastgesteld op grond van deze richtlijn en nemen alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden uitgevoerd. De vastgestelde sancties zijn doeltreffend, evenredig en afschrikkend. De lidstaten stellen de Commissie onmiddellijk van die voorschriften en maatregelen in kennis en delen haar onmiddellijk alle latere wijzigingen daarvan mee. ***De sancties omvatten administratieve boetes die in verhouding staan tot de omzet van de onderneming, alsmede de mogelijkheid van strafrechtelijke sancties in geval van ernstige overtredingen.***

Or. el

Amendement 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 20 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten stellen de voorschriften vast ten aanzien van de sancties die van toepassing zijn op overtredingen van nationale bepalingen die zijn vastgesteld op grond van deze richtlijn en nemen alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden uitgevoerd. De vastgestelde sancties zijn doeltreffend, evenredig en afschrikkend. De lidstaten stellen de Commissie onmiddellijk van die voorschriften en maatregelen in kennis en delen haar onmiddellijk alle latere wijzigingen daarvan mee.	De lidstaten stellen***, rekening houdend met de evenredigheid en de gevolgen voor kmo's,*** de voorschriften vast ten aanzien van de sancties die van toepassing zijn op overtredingen van nationale bepalingen die zijn vastgesteld op grond van deze richtlijn en nemen alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden uitgevoerd. De vastgestelde sancties zijn doeltreffend, evenredig en afschrikkend. De lidstaten stellen de Commissie onmiddellijk van die voorschriften en maatregelen in kennis en delen haar onmiddellijk alle latere wijzigingen daarvan mee.

Or. en

Amendement 448
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 22 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten nemen passende maatregelen in overeenstemming met het nationale recht en de nationale praktijken om de effectieve betrokkenheid van de sociale partners te waarborgen en om de sociale dialoog te bevorderen en te versterken met het oog op de uitvoering van deze richtlijn.	1. De lidstaten nemen passende maatregelen in overeenstemming met het nationale recht en de nationale praktijken om de effectieve betrokkenheid van de sociale partners te waarborgen en om de sociale dialoog te bevorderen en te versterken met het oog op de uitvoering van deze richtlijn***, teneinde een hoge dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen te bereiken***.

Or. el

Amendement 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 22 – lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat elk beoordelingssysteem voor psychosociale risico's wordt gekoppeld aan onmiddellijk toegankelijke steunverlening. De Commissie stelt binnen twaalf maanden een geharmoniseerde methode vast voor het meten van de tijd tot normalisering van de symptomen ("Time-to-Symptom-Normalization" — TSN) en publiceert jaarlijks een geaggregeerde indicator van bespaarde lijdenstijd ("Suffering-Time Saved" — STS), uitgesplitst naar lidstaat en sector.

Or. en

Amendement 450
Maria Zacharia

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 22 – lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	3 bis. De lidstaten zorgen voor voldoende overheidsfinanciering voor bedrijfsgeneeskundige en geestelijkegezondheidsdiensten voor werknemers.

Or. el

Amendement 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	BIJLAGE BIJ DE ONTWERPRESOLUTIE
	AANBEVELINGEN BETREFFENDE D E INHOUDVAN HET VERLANGDE VO ORSTEL
	Or. en

Amendement 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – inleidende formule

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Het Europees Parlement is van mening dat, indien de Commissie na het uitvoeren van een effectbeoordeling, aangevuld met een concurrentievermogens- en kmo-test, een voorstel indient inzake de preventie van werkgerelateerde psychosociale risico's, stress en geestelijke gezondheid op het werk, de volgende aanbevelingen daarin moeten worden opgenomen:
	Or. en

Amendement 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 1
	Onderwerp en doel
	Het voorstel moet tot doel hebben minimumvoorschriften vast te stellen om werkgerelateerde psychosociale risico's te voorkomen, weg te nemen of, wanneer dat niet mogelijk is, te verminderen, met volledige eerbiediging van de bevoegdheden van de lidstaten en van de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid.
	Het moet organisatorische, structurele en inspraakgerelateerde verplichtingen voor werkgevers vaststellen om de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers te beschermen en veilige en waardige arbeidsomstandigheden te waarborgen.

Or. en

Amendement 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 2
	Toepassingsgebied
	Het voorstel moet van toepassing zijn op werknemers in alle sectoren van de economie, zowel in de publieke als in de particuliere sector, waarbij sectorspecifieke aanpassingen mogelijk moeten zijn wanneer de aard van de activiteit dit rechtvaardigt.

Or. en

Amendement 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 3
	Definities
	Het voorstel moet de volgende definities bevatten:
	1) "werkgerelateerde psychosociale risico's": werkgerelateerde risico's als gevolg van blootstelling aan psychosociale risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context op het werk en de arbeidsomstandigheden, en die van invloed zijn op de geestelijke en lichamelijke gezondheid, de veiligheid en de waardigheid van werknemers, voor zover een duidelijk verband met de arbeidsomstandigheden kan worden vastgesteld; dergelijke risico's kunnen onder meer leiden tot werkgerelateerde stress, burn-out, intimidatie, geweld, psychische stoornissen, waaronder posttraumatische stressstoornis (PTSS), morele schade en traumagerelateerde aandoeningen, verslaving of suïcidaal gedrag, hart- en vaatziekten en spier- en skeletaandoeningen, wat kan leiden tot baanverlies, beëindiging van het dienstverband of druk om ontslag te nemen;
	2) "werkgerelateerde stress": een toestand van fysieke, emotionele en psychologische belasting als gevolg van langdurige blootstelling aan werkdruk die de capaciteit of de mogelijkheden van een werknemer te boven gaat, of van langdurige blootstelling aan ongunstige werkrelaties en pesterijen op het werk;; deze belasting wordt niet alleen gekenmerkt door gevoelens van

uitputting, maar ook door een verhoogde spanning, angst of het gevoel voortdurend "op scherp" te staan, wat zich uit in zowel overactivering (stress/angst) als uitputting (vermoeidheid);

3) "psychosociale risicofactoren": werkgerelateerde risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk, de sociale en relationele context ervan en de arbeidsomstandigheden, waaronder een hoge werklast, een hoge arbeidsintensiteit, lange werktijden, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan steun van leidinggevenden, intimidatie, geweld en discriminerend gedrag, hoge emotionele eisen, aantasting van de persoonlijke waardigheid, devaluatie van de professionele identiteit, ondermijning van de prestaties, een hoge digitale intensiteit, het onderworpen zijn aan geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen, en onrealistische streefdoelen;

4) "primaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn werkgerelateerde psychosociale risico's bij de bron weg te nemen en te voorkomen door middel van aanpassingen aan de organisatie, opzet en planning van het werk, en aan de arbeidsomstandigheden;

5) "secundaire preventie": maatregelen die erop gericht zijn opkomende negatieve gevolgen van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risico's vroegtijdig op te sporen en tijdig te beheersen teneinde de progressie ervan te voorkomen, de weerslag ervan te beperken en de ontwikkeling van ernstigere effecten te voorkomen, onder meer door middel van screening, monitoring en gerichte interventies voor werknemers die eerste tekenen van blootstelling of schade vertonen.

Or. en

Amendement 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 4
	Algemene preventieplicht
	1. Werkgevers moeten zorgen voor de preventie van psychosociale risico's op het werk door:
	a) risico's te voorkomen en bij de bron te bestrijden;
	b) risico's die niet kunnen worden voorkomen, te evalueren;
	c) het werk waar mogelijk aan te passen aan de behoeften van de persoon;
	d) een samenhangend algemeen preventiebeleid uit te werken dat betrekking heeft op technologie, de organisatie van het werk, de arbeidsomstandigheden en de invloed van omgevingsfactoren op het werk;
	e) de werknemers passende instructies te verstrekken;
	f) te zorgen voor bewustmaking over psychosociale risico's en geestelijke gezondheid op het werk;
	g) doeltreffende mechanismen in te stellen voor het melden en aanpakken van psychosociale risico's, waarbij ervoor wordt gezorgd dat werknemers worden beschermd tegen represailles.
	2. Werkgevers moeten ervoor zorgen dat organisatorische middelen ter ondersteuning van primaire preventie, met inbegrip van managementondersteuning, werknemersparticipatie en toegang tot opleiding, daadwerkelijk beschikbaar en

toegankelijk zijn voor alle werknemers.

Ze moeten werknemers, managers en leidinggevenden ook regelmatig gerichte, functiespecifieke en passende opleiding bieden over werkgerelateerde psychosociale risico's en risicofactoren die verband houden met de organisatie, opzet en planning van het werk en de arbeidsomstandigheden, met inbegrip van preventie van intimidatie, mobbing, machtsmisbruik en ongepaste managementpraktijken, en ervoor zorgen dat een dergelijke opleiding is afgestemd op sectorspecifieke behoeften.

3. Werkgevers moeten een gedragscode vaststellen en uitvoeren waarin geweld, intimidatie, mobbing en discriminatie worden omschreven en verboden, met inbegrip van elk gedrag dat de waardigheid, gezondheid of het welzijn van werknemers ondermijnt. Deze gedragscode moet doeltreffende procedures bevatten voor het melden en aanpakken van dergelijk gedrag, de vertrouwelijkheid waarborgen en werknemers beschermen tegen represailles, alsmede gepaard gaan met passende opleiding en bewustmakingsmaatregelen.

4. Werkgevers moeten ook passende secundaire preventiemaatregelen invoeren, met inbegrip van mechanismen voor vroegtijdige opsporing, toegang tot bedrijfsgeneeskundige diensten en tijdige ondersteuning voor werknemers die aan psychosociale risico's worden blootgesteld.

Or. en

Amendement 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 5
	Aanmoediging van een evenredige benadering voor de psychosociale risicobeoordeling
	1. Werkgevers worden aangemoedigd de psychosociale aspecten van de werkomgeving regelmatig te herzien, waarbij indien van toepassing rekening wordt gehouden met organisatorische veranderingen of aanpassingen in de werkorganisatie.
	2. Dergelijke evaluaties kunnen, indien van toepassing, betrekking hebben op een reeks psychosociale factoren, waaronder werklast en arbeidsintensiteit, arbeidstijdregelingen, praktijken inzake erkenning en feedback, werkrelaties en blootstelling aan ongewenst gedrag zoals intimidatie, mobbing, geweld of discriminatie. Ook kan aandacht worden besteed aan veranderende uitdagingen, zoals digitale connectiviteit, het evenwicht tussen werk en privéleven, baan- en inkomenszekerheid en het gebruik van digitale of geautomatiseerde systemen op de werkplek. Deze beoordelingen moeten, waar haalbaar, berusten op passende en betrouwbare methoden die aansluiten bij de veranderende aard van het werk.
	3. De lidstaten moeten een evenredige en flexibele uitvoering van dergelijke benaderingen ondersteunen, rekening houdend met de omvang, de sector en de middelen van ondernemingen. In dit verband moeten vereenvoudigde en praktische instrumenten beschikbaar worden gesteld, met name voor kmo's, om de uitvoering zonder onnodige administratieve lasten te vergemakkelijken.
	4. Wanneer dergelijke beoordelingen en mogelijke follow-upmaatregelen worden uitgevoerd, worden werkgevers aangespoord relevante informatie op

duidelijke en toegankelijke wijze met werknemers te delen en, indien van toepassing, hun betrokkenheid op constructieve en evenwichtige wijze te bevorderen.

5. Elke herstructurering, reorganisatie van het werk of invoering kan baat hebben bij een voorafgaande psychosociale risicobeoordeling.

Or. en

Amendement 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 6

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 6
	Recht op een psychologisch veilige werkomgeving en op relevante ondersteunende diensten
	1. Werknemers moeten recht hebben op een psychologisch veilige werkomgeving die hen niet blootstelt aan voortdurende werkgerelateerde psychosociale risico's en onterende of vernederende praktijken die aanzienlijke negatieve gevolgen voor hun lichamelijke en geestelijke gezondheid kunnen hebben.
	2. Werkgevers moeten maatregelen nemen om het stigma rond geestelijke gezondheid aan te pakken en ervoor te zorgen dat het zoeken van psychologische ondersteuning geen negatieve gevolgen heeft voor de loopbaan.
	De lidstaten moeten worden aangemoedigd om, waar dergelijke centra nog niet bestaan, gespecialiseerde ondersteuningscentra voor geestelijke gezondheid te bevorderen of op te richten die met werkgevers, ondernemingen en kmo's kunnen samenwerken om

werknemers met gebruikmaking van bestaande middelen te ondersteunen.

Or. en

Amendement 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 7
	Ondersteuning van een duurzame terugkeer naar het werk
	1. Werknemers die afwezig zijn geweest als gevolg van gezondheidsproblemen in verband met werkgerelateerde psychosociale risico's, zoals werkgerelateerde stress, mobbing, burn-out, intimidatie of geweld, moeten op duurzame en passende wijze worden ondersteund bij hun terugkeer naar het werk.
	2. Werkgevers worden aangespoord om, indien van toepassing, flexibele en evenredige regelingen te overwegen om een dergelijke terugkeer te vergemakkelijken, rekening houdend met de situatie van de werknemer en met de operationele behoeften en middelen van het bedrijf. Dit kan, indien van toepassing, een geleidelijke werkhervatting, tijdelijke aanpassingen van taken of werktijd, of andere praktische maatregelen ter ondersteuning van de herintreding op de werkplek omvatten.
	Dergelijke regelingen kunnen, waar haalbaar, in dialoog met de betrokken werknemer worden uitgewerkt, waarbij wordt gewaarborgd dat het proces vrijwillig blijft.

3. Werkgevers worden ook aangemoedigd om tijdens de periode van terugkeer naar het werk passende communicatie te onderhouden en, indien van toepassing, ondersteunende maatregelen flexibel aan te passen.

4. Indien van toepassing kunnen ervaringen met terugkeer naar het werk worden meegenomen in bredere praktijken op de werkplek, teneinde welzijn op het werk te bevorderen en de kans op soortgelijke situaties in de toekomst te verkleinen. Werknemers die na een periode van afwezigheid terugkeren, moeten op billijke en ondersteunende wijze worden behandeld.

Or. en

Amendement 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 8
	Melding en bescherming tegen represailles
	1. Werknemers moeten in staat worden gesteld psychosociale risico's op het werk te melden, onder meer via anonieme of vertrouwelijke kanalen indien van toepassing.
	2. Er moeten passende waarborgen bestaan om elke vorm van represailles, discriminatie of benadeling in verband met dergelijke meldingen te helpen voorkomen.
	3. Deze benaderingen moeten worden toegepast in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2019/1937 en de relevante nationale wetgeving en praktijken.

Or. en

Amendement 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 9
	Het recht om offline te zijn
	1. Van werknemers mag niet worden verwacht dat zij buiten hun arbeidstijd werkgerelateerd communiceren of werkgerelateerde taken verrichten, overeenkomstig de nationale regels en praktijken inzake arbeidstijd en beschikbaarheidsregelingen.
	2. Werkgevers worden aangemoedigd ervoor te zorgen dat digitale instrumenten en de werkorganisatie de eerbiediging van dit beginsel ondersteunen, rekening houdend met verschillende vormen van werkorganisatie en met waarborging van een evenwichtige benadering die flexibiliteit biedt voor zowel werknemers als werkgevers.
	3. Wanneer noodzakelijke werkgerelateerde communicatie plaatsvindt, kan, overeenkomstig de nationale praktijken, worden overwogen passende vormen van vergoeding of compenserende regelingen toe te passen.

Or. en

Amendement 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 10
	Beschermings- en preventiediensten voor psychosociale risico's
	1. Werkgevers zorgen ervoor dat binnen het bedrijf en/of de inrichting passende regelingen bestaan voor de preventie en aanpak van psychosociale risico's, waarbij eerst wordt gebruikgemaakt van de beschikbare interne competenties en middelen en, wanneer deze niet volstaan, een beroep wordt gedaan op bevoegde externe diensten of personen.
	2. De lidstaten moeten bepalen welke capaciteiten en welke bekwaamheden nodig zijn op het gebied van de preventie van psychosociale risico's.

Or. en

Amendement 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 11

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 11
	Betrokkenheid van werknemers
	1. Werkgevers worden aangemoedigd ervoor te zorgen dat werknemers en/of hun vertegenwoordigers naar behoren worden geïnformeerd en geraadpleegd en, indien van toepassing, worden betrokken bij de preventie en aanpak van psychosociale risico's, onder meer via passende voorlichtings- en bewustmakingsmaatregelen.
	2. Deze betrokkenheid kan, in voorkomend geval, betrekking hebben op het vaststellen en beoordelen van risico's,

het opzetten en uitvoeren van evenredige maatregelen en het evalueren van de doeltreffendheid daarvan.

3. Inspraak kan tijdig en op passende wijze plaatsvinden, zodat werknemers en/of hun vertegenwoordigers constructieve input kunnen leveren, met eerbiediging van de organisatie van het werk en de bestaande besluitvormingsstructuren.

4. Deze benaderingen moeten flexibel blijven en in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving, praktijken en organisatie van de werkplek.

Or. en

Amendement 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 12
	Arbeidsinspecties
	De lidstaten moeten ervoor zorgen dat de arbeidsinspectiediensten beschikken over passende bevoegdheden, alsmede over de nodige opleiding, deskundigheid, instrumenten en middelen om werkgerelateerde psychosociale risico's aan te pakken. Dergelijke maatregelen moeten inspectiediensten in staat stellen deze risico's doeltreffend in kaart te brengen, te beoordelen en, waar nodig, te onderzoeken, op een risicogebaseerde, evenredige en op de nationale stelsels afgestemde wijze, zonder onnodige administratieve lasten voor werkgevers te veroorzaken.

Or. en

Amendement 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 13
	Bewijslast
	1. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat, wanneer een werknemer duidelijke en toereikende aanwijzingen aandraagt van blootstelling aan werkgerelateerde psychosociale risicofactoren en een daarmee overeenstemmend gezondheidsprobleem, een vermoeden van werkgerelateerdheid kan worden vastgesteld.
	2. In dergelijke gevallen kan de bewijslast verschuiven naar de werkgever, die moet kunnen aantonen dat:
	a) passende en evenredige preventieve maatregelen naar behoren zijn uitgevoerd; en
	b) er geen oorzakelijk verband bestaat tussen het gezondheidsprobleem en de werkomgeving.
	3. De lidstaten moeten de flexibiliteit behouden om overeenkomstig nationale praktijken gunstigere bepalingen vast te stellen, met inbegrip van evenwichtige mechanismen om het aandragen van bewijs te vergemakkelijken, waarbij de rechtszekerheid wordt gewaarborgd en onevenredige administratieve lasten voor werkgevers en ongegronde meldingen worden vermeden.

Or. en

Amendement 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Ontwerpresolutie
Bijlage I bis (nieuw) – aanbeveling 14

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	Aanbeveling 14
	Monitoring en gegevensverzameling
	De Europese Commissie moet, in samenwerking met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) en het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA), de ontwikkelingen volgen op het gebied van werkgerelateerde psychosociale risico's in de lidstaten.

Or. en