Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2026/2023(INL)

21.4.2026

POPRAWKI
154 - 466

Projekt sprawozdania
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Zagrożenia psychospołeczne, stres i zdrowie psychiczne w pracy
(2026/2023(INL))

AM_Com_NonLegReport

Poprawka 154
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla pilną potrzebę wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi ***oraz*** zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla pilną potrzebę wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi***, przewidujących jasno określone obowiązki pracodawców, skuteczne mechanizmy egzekwowania i odstraszające sankcje w celu*** zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. el

Poprawka 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną*** potrzebę wzmocnienia ram ***legislacyjnych*** UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla potrzebę wzmocnienia ram UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników***, przy pełnym poszanowaniu zasad pomocniczości i proporcjonalności oraz kompetencji państw członkowskich w dziedzinie zdrowia***;

Or. en

Poprawka 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną*** potrzebę wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym ***związanym z pracą***, ***ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników***;	1. podkreśla potrzebę wzmocnienia ***wdrażania i egzekwowania istniejących*** ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym, ***aby zapewnić skuteczne stosowanie obecnych norm we wszystkich państwach członkowskich***;

Or. en

Poprawka 157
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną*** potrzebę ***wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz*** zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla potrzebę zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną potrzebę wzmocnienia*** ram legislacyjnych ***UE*** w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla ***potrzebę poprawy wdrażania i egzekwowania istniejących unijnych i krajowych*** ram legislacyjnych w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 159
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla pilną potrzebę wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla pilną potrzebę wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony ***fizycznego i psychicznego*** zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną potrzebę*** wzmocnienia ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich	1. podkreśla ***możliwość*** wzmocnienia ***istniejących*** ram legislacyjnych UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich

identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***podkreśla pilną potrzebę wzmocnienia*** ram legislacyjnych ***UE*** w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi ***oraz zapewnienia*** wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. ***zaleca państwom członkowskim wzmocnienie krajowych*** ram legislacyjnych w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi***, jeżeli nie zapewniono jeszcze*** wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla ***pilną*** potrzebę wzmocnienia ram ***legislacyjnych*** UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;	1. podkreśla potrzebę wzmocnienia ram UE w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich identyfikacji i zarządzania nimi oraz zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników;

Or. en

Poprawka 163
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. podkreśla dalekosiężne skutki, jakie zawodowe zagrożenia psychospołeczne niosą ze sobą dla poszczególnych osób, w tym niekorzystny wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne, na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz na życie osobiste, a także potencjalne ryzyko wywołania trudności ekonomicznych, szczególnie w przypadkach długotrwałej niezdolności do pracy;

Or. en

Poprawka 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. stwierdza, że miejsce pracy może odegrać ważną rolę w utrzymywaniu dobrego zdrowia psychicznego, i dostrzega, że zdrowe warunki pracy mogą mieć pozytywny wpływ na zdrowie fizyczne i psychiczne, dobrostan i wydajność;

Or. en

Poprawka 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. ***wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję do przeglądu*** i***, w razie potrzeby***, ***do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych***;	2. wzywa Komisję do ***ułatwienia wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi*** w ***odniesieniu*** do uznawania ***zaburzeń zdrowia psychicznego związanych*** z ***pracą*** i ***zapobiegania im***, ***przy jednoczesnym poszanowaniu kompetencji krajowych i różnorodności krajowych systemów zabezpieczenia społecznego***;

Or. en

Poprawka 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do ***wyraźnego*** uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***powodują*** choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy***, oraz do odpowiedniego dostosowania*** krajowych ***systemów*** uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób	2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do uznania, ***zgodnie z systemami krajowymi,*** że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, jak również czynniki niezwiązane z miejscem pracy, mogą powodować*** choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy***; w związku z tym apeluje o przyjęcie całościowego i wieloaspektowego podejścia w*** krajowych ***systemach*** uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu***, z uwzględnieniem uwarunkowań zarówno zawodowych, jak i pozazawodowych***; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie

zawodowych;	potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne***, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu***; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;	2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. ***wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania***, że	2. ***zaleca państwom członkowskim, aby rozważyły uznanie***, że zagrożenia

zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ***powodują*** choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy***, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu***; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;	psychospołeczne związane z pracą ***mogą powodować*** choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 169
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do ***wyraźnego*** uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne***, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu***; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;	2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 170
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;	2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym zaburzenia psychiczne, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję ***– we współpracy z Komitetem Doradczym ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy –*** do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 171
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym ***zaburzenia psychiczne***, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i	2. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wyraźnego uznania, że zagrożenia psychospołeczne związane z pracą powodują choroby zawodowe, w tym ***problemy ze zdrowiem psychicznym***, a także wypadki przy pracy, oraz do odpowiedniego dostosowania krajowych systemów uznawania chorób zawodowych i wypadków przy pracy, zapobiegania im i

wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;	wypłacania odszkodowań z ich tytułu; wzywa Komisję do przeglądu i, w razie potrzeby, do odpowiedniej zmiany zalecenia Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczącego europejskiego wykazu chorób zawodowych;

Or. en

Poprawka 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. wzywa Komisję i państwa członkowskie, aby dopilnowały, że wszystkie formy przemocy i molestowania ze względu na płeć będą wyraźnie uznawane za zagrożenia psychospołeczne, co wymaga oceny ryzyka, zapobiegania mu i zarządzania nim z uwzględnieniem aspektu płci;

Or. en

Poprawka 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. wzywa Komisję i państwa członkowskie do przyjęcia kompleksowego podejścia obejmującego wszystkie formy przemocy i molestowania ze względu na płeć, w tym molestowanie seksualne, przemoc ze strony osób trzecich,

	cyberprzemoc i rozprzestrzenianie się przemocy domowej w miejscu pracy, zgodnie z konwencją nr 190 i zaleceniem nr 206 MOP;

Or. en

Poprawka 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Ustęp 2 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2c. wzywa Komisję i państwa członkowskie do ustanowienia jasnych obowiązków pracodawców w celu zapobiegania przemocy i molestowaniu ze względu na płeć i zwalczania ich, w tym środków zapobiegawczych, bezpiecznych mechanizmów zgłaszania, ochrony ofiar i zaangażowania przedstawicieli pracowników;

Or. en

Poprawka 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 177
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 178
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik ***uznaje, że*** doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na ***poważne*** zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, takie jak mobbing, przemoc, nękanie psychiczne lub molestowanie seksualne, powtarzające się sytuacje wypalenia zawodowego i stresu związanego z pracą, na podstawie ustalonych faktów wskazujących na takie narażenie i wynikający z niego uszczerbek***;

Or. en

Poprawka 179
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów przeniesienia lub złagodzenia ciężaru dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, w tym o wprowadzenie korzystnego dla pracownika domniemania, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą, chyba że pracodawca wykaże, że jest inaczej***;

Or. el

Poprawka 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o ***wprowadzenie*** mechanizmów ***przeniesienia lub złagodzenia*** ciężaru dowodu w ***przypadku, gdy pracownik doznał*** uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	3. apeluje o ***rozważenie możliwych*** mechanizmów ***mających na celu ułatwianie*** ciężaru dowodu w ***przypadkach*** uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***, przy jednoczesnym zagwarantowaniu pewności prawa pracodawcom i zapobieganiu nadużyciom lub bezzasadnym roszczeniom***;

Or. en

Poprawka 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. apeluje o wprowadzenie mechanizmów ***przeniesienia lub złagodzenia ciężaru*** dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	3. apeluje o wprowadzenie***, jako najlepszej praktyki,*** mechanizmów ***sprzyjających zrównoważonemu podejściu do*** dowodu w przypadku, gdy pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu z powodu narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 182
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę dotyczącą aktu w sprawie

wysokiej jakości miejsc pracy, która ma zagwarantować, że praktyki w zakresie zatrudnienia nadążają za zmianami we współczesnej gospodarce; podkreśla, że akt ten, podobnie jak zbliżająca się aktualizacja Planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych, powinien obejmować środki, które poprawiają bezpieczeństwo i higienę pracy oraz przeciwdziałają zagrożeniom psychospołecznym; wzywa Komisję do przeprowadzenia kompleksowego przeglądu obecnych ram strategicznych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz istniejących ram prawnych dotyczących BHP, w szczególności dyrektyw 89/391/EWG i 90/270/EWG, w celu zidentyfikowania utrzymujących się luk i zagwarantowania, że dorobek prawny UE pozostanie adekwatny do celów dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, a także przyczyni się do opracowywania ram strategicznych na okres po 2027 r.;

Or. en

Poprawka 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***obowiązkowe***, ***systematyczne, partycypacyjne*** i ***odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach*** pracy ***oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i***	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***proporcjonalne***, ***odpowiednie*** i ***dostosowane do szczególnego kontekstu miejsca*** pracy;

intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;

Or. en

Poprawka 184
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***obowiązkowe,*** systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; ***nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;***	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli;

Or. en

Poprawka 185
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we

wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;	wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli***, a także do zapewnienia prawa przedstawicieli pracowników do zawieszenia niebezpiecznych praktyk w razie wskazania poważnych zagrożeń psychospołecznych***; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;

Or. el

Poprawka 186
Li Andersson

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, ***organizowane zarówno regularnie, jak i w obliczu znaczących zmian w środowisku pracy, w tym wprowadzania nowych technologii,*** partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;

Or. en

Poprawka 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***obowiązkowe***, ***systematyczne***, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; ***nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;***	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***oparte na ocenie ryzyka***, ***proporcjonalne***, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli;

Or. en

Poprawka 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i

intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;	intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych***, ze szczególnym uwzględnieniem pracownic w okresie ciąży, pracownic i pracowników podczas urlopów macierzyńskich lub ojcowskich oraz po powrocie do pracy***;

Or. en

Poprawka 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby ***oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników*** i ***ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę*** w ***takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci*** i ***intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych***;	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby ***zagrożenia psychospołeczne włączono do istniejących procesów oceny ryzyka zgodnie z dyrektywą ramową*** i w ***sposób proporcjonalny, unikając zbędnych obciążeń administracyjnych*** i ***z poszanowaniem roli partnerów społecznych***;

Or. en

Poprawka 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do	4. wzywa państwa członkowskie do

dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych ***były obowiązkowe, systematyczne,*** partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ***ich przedstawicieli***; nawołuje do ***systematycznego*** brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci ***i intersekcjonalnej***, w tym kwestii dyskryminacji ***i*** nierówności ***strukturalnych***;	dopilnowania, aby ***zachęcały do przeprowadzania*** oceny zagrożeń psychospołecznych***, a także aby oceny te były*** partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników***, z uwzględnieniem specyfiki sektorowej, zawodowej*** i ***organizacyjnej***; nawołuje do brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci, w tym kwestii dyskryminacji ***oraz*** nierówności ***płci i stereotypów***;

Or. en

Poprawka 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***obowiązkowe,*** systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;	4. wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były ***– w razie potrzeby –*** systematyczne, partycypacyjne i odpowiednio udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci i intersekcjonalnej, w tym***, w stosownych przypadkach,*** kwestii dyskryminacji i nierówności strukturalnych;

Or. en

Poprawka 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. ***wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby oceny zagrożeń psychospołecznych były obowiązkowe, systematyczne***, ***partycypacyjne*** i odpowiednio ***udokumentowane we wszystkich miejscach pracy oraz przeprowadzane przy skutecznym zaangażowaniu pracowników i ich przedstawicieli; nawołuje do systematycznego brania pod uwagę w takich ocenach perspektywy uwzględniającej aspekt płci*** i ***intersekcjonalnej, w tym kwestii dyskryminacji*** i ***nierówności strukturalnych***;	4. ***zaleca państwom członkowskim wdrożenie jako dobrej praktyki systematycznych***, ***partycypacyjnych*** i odpowiednio ***udokumentowanych ocen zagrożeń psychospołecznych w największych miejscach pracy, przy jednoczesnym unikaniu nakładania ograniczeń administracyjnych, finansowych*** i ***prawnych mających wpływ na małe*** i ***średnie przedsiębiorstwa***;

Or. en

Poprawka 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi ***na wszystkich etapach*** oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z ***unijnym*** prawem pracy i zasadami dialogu społecznego***, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń, poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds.***	5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi ***w odniesieniu do*** oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z prawem pracy i zasadami dialogu społecznego;

zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów;

Or. en

Poprawka 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o ***obowiązku*** informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na ***wszystkich*** etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli ***w opracowywaniu i*** wdrażaniu środków ***oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń, poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów***;	5. przypomina o ***potrzebie*** informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na ***istotnych*** etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym ***i krajowym*** prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli ***we*** wdrażaniu środków;

Or. en

Poprawka 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z	5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z

nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z ***unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego***, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń***, poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów***;	nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z ***dyrektywą 89/391/EWG***, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń;

Or. en

Poprawka 196
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń***, poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów***;	5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń;

Or. en

Poprawka 197
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń***, poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów***;	5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń;

Or. en

Poprawka 198
Li Andersson

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń, poprzez	5. przypomina o obowiązku informowania pracowników i ich przedstawicieli oraz konsultowania się z nimi na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy i zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników i ich przedstawicieli w opracowywaniu i wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń, poprzez

ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów;	ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie organy jeszcze nie istnieją, ***ustanowienie specjalnych kanałów, przez które pracownicy będą mogli zgłaszać zagrożenia i wyzwania w zakresie BHP,*** a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów;

Or. en

Poprawka 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. przypomina o ***obowiązku*** informowania pracowników i ***ich przedstawicieli oraz*** konsultowania się z nimi ***na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych, zapobiegania im i ich eliminowania, zgodnie z unijnym prawem pracy*** i ***zasadami dialogu społecznego, przy zapewnieniu udziału pracowników*** i ***ich przedstawicieli*** w ***opracowywaniu*** i ***wdrażaniu środków oraz ciągłym monitorowaniu zagrożeń***, ***poprzez ustanowienie specjalnych organów w miejscach pracy, w których takie*** organy ***jeszcze nie istnieją, a także wzmocnienie prerogatyw istniejących komitetów ds. zdrowia i bezpieczeństwa przez przyznanie im praw do zasięgania opinii ekspertów***;	5. przypomina o ***znaczeniu*** informowania pracowników i konsultowania się z nimi ***w ramach istniejących struktur dialogu społecznego oraz komitetów ds. zdrowia*** i ***bezpieczeństwa zgodnie z dyrektywą ramową*** i ***dyrektywą*** w ***sprawie informowania*** i ***przeprowadzania konsultacji***, ***przy zapewnieniu skutecznego uczestnictwa, bez nakładania nowych wymogów na specjalne*** organy ***lub dodatkowych kosztów ekspertyz zewnętrznych***;

Or. en

Poprawka 200
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a. podkreśla, że w obecnych czasach pogorszenia koniunktury gospodarczej w UE ważne jest zwiększenie konkurencyjności i wzrostu gospodarczego przez ograniczenie obciążeń administracyjnych spoczywających na MŚP i wspieranie unijnych przedsiębiorstw, co przyczyniłoby się do zmniejszenia stresu i napięcia emocjonalnego spowodowanego nadmierną biurokracją, a także do poprawy zarówno wydajności, jak i dobrostanu psychospołecznego i zdrowia psychicznego w miejscu pracy;

Or. en

Poprawka 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. podkreśla ważną rolę partnerów społecznych i rokowań zbiorowych w zapobieganiu zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i reagowaniu na nie poprzez zapewnienie ***zorganizowanego*** dialogu społecznego, wzmocnienie ochrony pracowników oraz promowanie zdrowszych, bezpieczniejszych i bardziej odpornych miejsc pracy;	6. podkreśla ważną rolę partnerów społecznych***, w tym organizacji pracodawców,*** i rokowań zbiorowych w zapobieganiu zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą i reagowaniu na nie poprzez zapewnienie dialogu społecznego, wzmocnienie ochrony pracowników oraz promowanie zdrowszych, bezpieczniejszych i bardziej odpornych miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann,

Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a. uważa, że należy bezwzględnie przestrzegać autonomii partnerów społecznych; jest zdania, że państwa członkowskie powinny móc umożliwić partnerom społecznym, z zastrzeżeniem spełnienia określonych warunków, utrzymywanie w mocy, negocjowanie, zawieranie i egzekwowanie umów zbiorowych odbiegających od niektórych przepisów sprawozdania, przy jednoczesnym poszanowaniu ogólnej ochrony pracowników;

Or. en

Poprawka 203
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia szerokiego zasięgu układów zbiorowych jako podstawowego narzędzia zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym;

Or. el

Poprawka 204
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 6 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6b. wzywa Komisję i państwa członkowskie, by wspierały skrócenie czasu pracy bez obniżania zarobków jako zasadniczy środek zapobiegania stresowi związanemu z pracą i poprawy zdrowia psychicznego;

Or. el

Poprawka 205
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia obowiązkowych i ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia obowiązkowych i ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych; ***ponadto wzywa państwa członkowskie, aby zagwarantowały dostępność szkoleń oraz konkretnych narzędzi i metod w celu wspierania pracodawców i doradzania im w ocenie zagrożenia psychospołecznego związanego z pracą, co powinno ułatwić stosowanie tej koncepcji, zwłaszcza w przypadku mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw; podkreśla, że – z uwagi na prawo krajowe, układy zbiorowe lub praktykę – państwa członkowskie powinny móc zadecydować o powierzeniu opracowania konkretnych narzędzi i metod partnerom społecznym lub o opracowaniu ich we współpracy z partnerami społecznymi bądź po***

konsultacji z nimi;

Or. en

Poprawka 206
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia obowiązkowych i ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia obowiązkowych i ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych ***i interwencyjnych, w szczególności w zakresie identyfikowania i oceny takich zagrożeń, zwłaszcza przez podnoszenie świadomości na temat pierwszych oznak wypalenia zawodowego i innych zaburzeń psychicznych związanych z pracą***;

Or. en

Poprawka 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia ***obowiązkowych*** i ***ciągłych*** szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników	7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia ***ciągłych, dostępnych*** i ***specjalistycznych*** szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i

ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz ***środków profilaktycznych***;	psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, ***ze szczególnym naciskiem na zapobieganie nadużyciu władzy*** oraz ***nękaniu przez przełożonych lub współpracowników, a także na zagrożenia sektorowe***;

Or. en

Poprawka 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia ***obowiązkowych i ciągłych*** szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;

Or. en

Poprawka 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do ***zapewnienia obowiązkowych i ciągłych szkoleń*** dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników	7. wzywa państwa członkowskie do ***promowania inicjatyw szkoleniowych*** dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w

ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;

Or. en

Poprawka 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. ***wzywa*** państwa członkowskie ***do zapewnienia obowiązkowych*** i ***ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników*** i ***przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka***, ***w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych***;	7. ***zachęca*** państwa członkowskie i ***partnerów społecznych do udostępnienia pracodawcom*** i ***pracownikom szkoleń na temat zarządzania zagrożeniami psychospołecznymi, zapewniając, aby takie inicjatywy były praktyczne***, ***dostępne i dostosowane do potrzeb różnych sektorów***;

Or. en

Poprawka 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do ***zapewnienia obowiązkowych i*** ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	7. wzywa państwa członkowskie do ***zalecania*** ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;

Or. en

Poprawka 212
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia ***obowiązkowych i*** ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;	7. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia ciągłych szkoleń dla pracodawców, kadry kierowniczej, pracowników i przedstawicieli pracowników w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, w tym nękania i przemocy, oraz środków profilaktycznych;

Or. en

Poprawka 213
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. podkreśla, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią;

Or. en

Poprawka 214
Maria Ohisalo

w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar;	8. ***przypomina, że w 2024 r. PE wyraził zgodę na projekt decyzji Rady wzywającej państwa członkowskie do ratyfikacji konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy z 2019 r. w sprawie eliminacji przemocy i molestowania w miejscu pracy (nr 190), i zachęca wszystkie państwa członkowskie, aby szybko to uczyniły; wzywa Komisję Europejską i państwa członkowskie do przyjęcia podejścia zerowej tolerancji wobec przemocy, zwłaszcza w sektorach zawodowych i sektorach obsługi klienta, które są najbardziej narażone; wzywa państwa członkowskie do dopilnowania, aby krajowe układy zbiorowe zawierały jasne i możliwe do wyegzekwowania protokoły bezpieczeństwa określające prawa i obowiązki wszystkich stron w przypadkach przemocy wobec pracowników;*** podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar;

Or. en

Poprawka 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla znaczenie ***jasnych, poufnych, niezależnych*** i ***dostępnych***	8. podkreśla znaczenie ***skutecznych procedur wewnętrznych reagowania na***

procedur reagowania na ***przypadki nękania, przemocy*** i ***dyskryminacji*** w miejscu pracy, ***zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar***;	***przypadki nękania*** i ***przemocy w miejscu pracy, a jednocześnie zwraca uwagę*** na ***rolę dialogu społecznego oraz istniejących polityk*** i ***systemów*** w miejscu pracy, ***a także systemów wprowadzonych zgodnie z dyrektywą o ochronie sygnalistów, w zapewnianiu bezpiecznego środowiska pracy***;

Or. en

Poprawka 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar;	8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, ***w tym przypadki nadużyć lub uchybień hierarchicznych ze strony przełożonych lub kierownictwa,*** zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar***, nawet jeżeli za niekorzystne warunki pracy odpowiada współpracownik, przełożony lub pracodawca***;

Or. en

Poprawka 217
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania,	8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania,

przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed ***działaniami odwetowymi*** i poszanowanie praw ofiar;	przemocy i dyskryminacji w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed ***niekorzystnym traktowaniem*** i poszanowanie praw ofiar;

Or. en

Poprawka 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i ***dyskryminacji*** w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar;	8. podkreśla znaczenie jasnych, poufnych, niezależnych i dostępnych procedur reagowania na przypadki nękania, przemocy i ***znęcania się*** w miejscu pracy, zapewniających ochronę przed działaniami odwetowymi i poszanowanie praw ofiar;

Or. en

Poprawka 219
Li Andersson

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ustanowienie minimalnych ogólnounijnych standardów inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ustanowienie minimalnych ogólnounijnych standardów inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania; ***wzywa Komisję i współprawodawców do***

	zbadania potencjalnych korzyści wynikających z rozszerzenia mandatu Europejskiego Urzędu ds. Pracy, tak aby obejmował on gromadzenie i rozpowszechnianie najlepszych praktyk krajowych inspektoratów pracy oraz wydawanie opartych na nich zaleceń;

Or. en

Poprawka 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa ***Komisję i*** państwa członkowskie do ***wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ustanowienie minimalnych ogólnounijnych standardów inspekcji*** pracy ***w dziedzinie*** zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, ***w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania*** oraz ***odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania***;	9. wzywa państwa członkowskie do ***dopilnowania, aby ich inspektoraty pracy uwzględniały w swoich inspekcjach*** pracy ***dziedzinę*** zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, oraz ***do zapewnienia im odpowiednich szkoleń***;

Or. en

Poprawka 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy ***poprzez ustanowienie minimalnych ogólnounijnych standardów inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń***	9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia ***zdolności*** inspektoratów pracy ***za pomocą*** specjalistycznych szkoleń, ***bardziej ukierunkowanych inspekcji*** oraz

psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, ***zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania*** oraz ***odpowiednich zasobów w celu wspierania*** skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	***odpowiedniego wsparcia na rzecz*** skutecznego zapobiegania i egzekwowania***, w szczególności uwzględniając realia MŚP***;

Or. en

Poprawka 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ustanowienie ***minimalnych ogólnounijnych standardów*** inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ustanowienie ***głębszej współpracy i wymiany najlepszych praktyk w odniesieniu do*** inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;

Or. en

Poprawka 223
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ***ustanowienie minimalnych*** ogólnounijnych standardów	9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ***wniosek o zalecenie Rady w sprawie*** ogólnounijnych

inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	standardów inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;

Or. en

Poprawka 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa ***Komisję i*** państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy ***poprzez ustanowienie minimalnych ogólnounijnych standardów*** inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	9. wzywa państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy ***w oparciu o ogólnounijne standardy*** inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;

Or. en

Poprawka 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ***ustanowienie minimalnych*** ogólnounijnych standardów inspekcji pracy w dziedzinie zagrożeń	9. wzywa Komisję i państwa członkowskie do wzmocnienia inspektoratów pracy poprzez ***wymianę najlepszych praktyk i*** ogólnounijnych standardów inspekcji pracy w dziedzinie

psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;	zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym specjalistycznych szkoleń, zharmonizowanych narzędzi oceny i monitorowania oraz odpowiednich zasobów w celu wspierania skutecznego zapobiegania i egzekwowania;

Or. en

Poprawka 226
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	9a. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia jasnych ram regulacyjnych i do ich skutecznego wdrażania w celu ochrony pracowników przed przemocą i molestowaniem ze strony osób trzecich w miejscu pracy; podkreśla, że żadne stosunki handlowe ani interesy gospodarcze nie mogą usprawiedliwiać ani maskować nadużyć wobec pracowników;

Or. el

Poprawka 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami	10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami

społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności***,*** chorób zawodowych ***i urazów***, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;	społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości ***dokładnych, porównywalnych i charakteryzujących się wysoką jakością*** danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności ***oraz*** chorób zawodowych, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych; ***podkreśla, że do systemów uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia i szkolenia zawodowego, należy włączyć edukację i szkolenia prewencyjne w zakresie zagrożeń psychospołecznych;***

Or. en

Poprawka 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;	10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych***, przy jednoczesnym ograniczeniu obciążeń administracyjnych, zwłaszcza w przypadku MŚP***;

Or. en

Poprawka 229
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;	10. wzywa państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym ***do skupienia uwagi na szczególnie wrażliwych grupach społecznych, takich jak kobiety i młodzież, a także do*** zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;

Or. en

Poprawka 230
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. ***wzywa*** państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej,	10. ***zachęca*** państwa członkowskie do włączenia do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym zapewnienia skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej,

inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;	inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;

Or. en

Poprawka 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. ***wzywa państwa członkowskie do włączenia*** do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym ***zapewnienia*** skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;	10. ***zaleca państwom członkowskim włączenie*** do krajowych strategii bezpieczeństwa i higieny pracy środków profilaktyki pierwotnej i wtórnej, a przy tym ***zapewnienie*** skutecznej koordynacji między systemami opieki zdrowotnej, inspektoratami pracy i partnerami społecznymi; akcentuje znaczenie poprawy gromadzenia, monitorowania i sprawozdawczości danych dotyczących zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i powiązanych nieobecności, chorób zawodowych i urazów, aby umożliwić dokładniejszą ocenę skuteczności środków profilaktycznych i interwencyjnych;

Or. en

Poprawka 232
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. zwraca uwagę na szkodliwe skutki, jakie telepraca w pełnym wymiarze godzin może mieć dla pracowników, zwłaszcza gdy jest narzucona przez pracodawcę; podkreśla, że takie rozwiązania mogą utrudniać nawiązywanie znaczących relacji społecznych ze współpracownikami, ograniczać możliwości nieformalnej wymiany doświadczeń i wsparcia koleżeńskiego oraz zmniejszać dostęp do nauki w miejscu pracy i poradnictwa zawodowego; podkreśla, że przedłużająca się izolacja w połączeniu z zacierającymi się granicami między życiem zawodowym a prywatnym może zwiększyć ryzyko stresu i wypalenia zawodowego; podkreśla w związku z tym, że należy zapewnić zrównoważone podejście do pracy zdalnej, oparte na dobrowolności w korzystaniu z niej, z uwzględnieniem odpowiednich możliwości bezpośrednich kontaktów oraz wsparcia ze strony kadry kierowniczej;

Or. en

Poprawka 233
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	10a. apeluje do państw członkowskich o zapewnienie powszechnego, bezpłatnego i publicznego dostępu do usług zdrowia psychicznego dla wszystkich pracowników;

Or. el

Poprawka 234
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym dostosowań w miejscu pracy, ***elastycznych harmonogramów i*** stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami, świadczeniodawcami i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;	11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym dostosowań w miejscu pracy ***do zadań***, ***godzin lub otoczenia oraz*** stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami***, w tym kadrami i służbami medycyny pracy***, świadczeniodawcami i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym dostosowań w miejscu pracy, elastycznych ***harmonogramów*** i stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla	11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników ***i pracownice*** w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych***, ciąży, konsekwencji ciąży lub poronienia***; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym dostosowań w miejscu pracy***, telepracy***, elastycznych ***godzin***

znaczenie współpracy między pracodawcami***, świadczeniodawcami*** i ***partnerami społecznymi*** w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;	***pracy*** i stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami i ***świadczeniodawcami*** w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym ***dostosowań w miejscu pracy, elastycznych harmonogramów i*** stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami, świadczeniodawcami i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;	11. podkreśla, że potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie do opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji, w tym stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami, świadczeniodawcami i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
11. podkreśla, że ***potrzebna jest kompleksowa polityka powrotu do pracy, wspierająca pracowników w przypadku choroby lub trudności psychospołecznych; zachęca państwa członkowskie*** do ***opracowania dostosowanych do potrzeb programów reintegracji,*** w ***tym dostosowań*** w miejscu pracy, ***elastycznych harmonogramów i stałego wsparcia w zakresie medycyny pracy***; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami, świadczeniodawcami i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;	11. podkreśla, że ***potrzebne są dobrowolne inicjatywy na rzecz powrotu*** do ***pracy oraz elastyczne rozwiązania opracowane*** w ***drodze dialogu społecznego*** w miejscu pracy, ***wspierające reintegrację pracowników bez nakładania sztywnych obowiązków prawnych na pracodawców***; podkreśla znaczenie współpracy między pracodawcami, świadczeniodawcami***, podmiotami sektora publicznego*** i partnerami społecznymi w celu ułatwienia płynnego, trwałego i włączającego powrotu do pracy, przy jednoczesnym zapobieganiu nawrotom i promowaniu długoterminowego dobrostanu;

Or. en

Poprawka 238
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. podkreśla, że państwa członkowskie są w nierównomiernym stopniu przygotowane do ochrony pracowników przed zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą; zauważa, że niektóre przyjęły już konkretne środki ustawodawcze i polityczne, aby sprostać tym wyzwaniom; wzywa zatem Komisję Europejską do pogłębienia w UE wiedzy na temat najskuteczniejszych środków zapobiegawczych przez usprawnienie gromadzenia i monitorowania danych, ocenę wpływu istniejących polityk oraz promowanie wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi,

przedsiębiorstwami i partnerami społecznymi;

Or. en

Poprawka 239
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	11a. podkreśla, że niepewne zatrudnienie i intensyfikacja pracy to podstawowe czynniki zagrożeń psychospołecznych, i apeluje o wyeliminowanie form zatrudnienia stanowiących nadużycie, w tym fikcyjnego samozatrudnienia;

Or. el

Poprawka 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na ***potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych*** z ***pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią,***	12. zwraca uwagę na ***wartość wspólnych europejskich wytycznych i definicji opracowanych we współpracy*** z ***partnerami społecznymi w celu zapewnienia jasności co*** do zagrożeń psychospołecznych, ***przy jednoczesnym poszanowaniu systemów krajowych*** i ***unikaniu fragmentarycznych lub nadmiernie złożonych wymogów prawnych***;

kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. ***zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów*** w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ***ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników***; ***wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, ***obejmującej*** zagrożenia wynikające z ***praktyk w zakresie organizacji*** i ***planowania*** pracy ***oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego*** w miejscu pracy ***oraz warunków pracy***, ***a także obejmującej takie kwestie*** jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, ***nękanie***, ***przemoc*** i ***dyskryminacja***;	12. ***apeluje o ocenę najlepszych praktyk*** w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ***ochrony przed nimi***; ***z należytym uwzględnieniem rokowań zbiorowych zaleca państwom członkowskim zaproponowanie jasnych*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, ***obejmujących*** zagrożenia wynikające z ***czynników organizacyjnych*** i ***warunków*** pracy***, a także zagrożeń wynikających z kontekstu społecznego*** w miejscu pracy, ***w tym kwestii takich*** jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, ***zaburzenia lękowe***, ***problemy ze snem*** i ***zmęczenie***;

Or. en

Poprawka 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. ***zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników;*** wzywa Komisję do zaproponowania ***jasnej*** i ***prawnie wiążącej*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	12. wzywa Komisję do zaproponowania ***wytycznych*** i ***niewiążącej*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ***ustanowienia minimalnych standardów*** w ***zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą***, ***zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników***; wzywa Komisję do ***zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych*** z pracą ***i psychospołecznych czynników*** ryzyka, ***obejmującej*** zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią,	12. zwraca uwagę na potrzebę ***dokładnego wdrożenia obowiązujących przepisów*** w ***dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy***, ***a także promowania wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi***; wzywa Komisję do ***opracowania i promowania skutecznych strategii zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym*** z pracą***, a także walki z psychospołecznymi czynnikami*** ryzyka ***i łagodzenia ich***, ***które to strategie będą obejmować*** zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i

kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także ***obejmującej*** takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja***, przy jednoczesnym poszanowaniu zasad pomocniczości i proporcjonalności oraz z uwzględnieniem krajowych modeli rynku pracy***;

Or. en

Poprawka 245
Li Andersson

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i ***dyskryminacja***;	12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej i prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc***, dyskryminacja oraz rosnące zagrożenia psychospołeczne związane z cyfrowym nadzorem*** i ***zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy***;

Or. en

Poprawka 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania ***jasnej i***	12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania

prawnie wiążącej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, ***obejmującej*** zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także ***obejmującej*** takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	***komplementarnych*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, ***obejmujących*** zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także ***obejmujących*** takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 247
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej ***i prawnie wiążącej*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania jasnej definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania ***jasnej i prawnie wiążącej*** definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;	12. zwraca uwagę na potrzebę ustanowienia minimalnych standardów w zakresie uznawania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im i ich rekompensowania, aby uniknąć fragmentacji prawa i nierównej ochrony pracowników; wzywa Komisję do zaproponowania definicji zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i psychospołecznych czynników ryzyka, obejmującej zagrożenia wynikające z praktyk w zakresie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, kontekstu społecznego i relacyjnego w miejscu pracy oraz warunków pracy, a także obejmującej takie kwestie jak stres w pracy***, mobbing***, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc i dyskryminacja;

Or. en

Poprawka 249
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. podkreśla, że środki mające zapobiegać i przeciwdziałać zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą muszą być wykonalne dla przedsiębiorstw każdej wielkości, a zatem powinny odzwierciedlać szczególne realia mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw; podkreśla, że aby wdrożyć usprawnienia organizacyjne i

środki reintegracji, MŚP powinny móc liczyć na specjalne wsparcie, takie jak usprawnione i cyfrowe narzędzia oceny ryzyka, praktyczne wytyczne sektorowe oraz ukierunkowana pomoc finansowa lub doradcza; podkreśla, że takie dostosowane do potrzeb wsparcie może pomóc MŚP we włączeniu skutecznego i zrównoważonego zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym do ich codziennej działalności, przy jednoczesnym zachowaniu pełnej zgodności z ambicjami Unii w zakresie promowania bezpiecznych, zdrowych i produktywnych miejsc pracy;

Or. en

Poprawka 250
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 12 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12a. podkreśla, że zwiększona cyfryzacja i wykorzystanie sztucznej inteligencji to czynniki ryzyka sprzyjające występowaniu szkodliwych zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą; wzywa Komisję do zaproponowania jasnych przepisów dotyczących zarządzania algorytmicznego i wykorzystania sztucznej inteligencji w miejscu pracy, towarzyszących europejskiej inicjatywie dotyczącej zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w celu przeciwdziałania wszystkim zagrożeniom; apeluje o lepszą integrację systemów i technologii zarządzania algorytmicznego z systemami bezpieczeństwa i higieny pracy, przy skutecznym zaangażowaniu przedstawicieli pracowników;

Or. en

Poprawka 251
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Ustęp 12 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12b. dostrzega, że należy poprawić ochronę pracowników przed ryzykiem zawodowym związanym z upałami, stresem cieplnym i ekstremalnymi zdarzeniami pogodowymi; przypomina, że zagrożenia klimatyczne, takie jak fale upałów, pożary roślinności, powodzie, burze i fale mrozów, są coraz częstsze i intensywniejsze, co stwarza nie tylko zagrożenia dla zdrowia fizycznego, takie jak udary cieplne, urazy i choroby układu oddechowego, ale również wyzwania dla zdrowia psychicznego, w tym lęk i stres, oraz dodatkowo zwiększa ryzyko wypadków, chorób i spadku wydajności na całym rynku pracy; zauważa, że ratownicy regularnie doświadczają wyzwań związanych ze zdrowiem psychicznym, w tym z przewlekłym stresem, lękiem, wypaleniem zawodowym i zespołem stresu pourazowego, ponieważ działają pod presją związaną z walką o życie i często obserwują śmierć, cierpienie, a w niektórych przypadkach przemoc lub niepokoje społeczne;

Or. en

Poprawka 252
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 12 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	12b. wzywa Komisję i państwa członkowskie, aby zagwarantowały odpowiednie i skoordynowane finansowanie w sektorach zdrowia, opieki społecznej i pracy na rzecz wdrażania środków w zakresie zdrowia psychicznego w miejscu pracy, w tym dostępu do specjalistycznych wytycznych dotyczących skutecznych interwencji wspierających przedsiębiorstwa, w szczególności małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP), w stosowaniu takich środków, bez dodatkowych obciążeń administracyjnych; uważa, że finansowanie należy wykorzystać również do wzmocnienia zasobów w zakresie doradztwa, a także monitorowania i egzekwowania norm bezpieczeństwa i higieny pracy związanych ze zdrowiem psychicznym, jak również do zwiększenia zdolności służb zdrowia i służb pracy do identyfikowania i rozwiązywania problemów ze zdrowiem psychicznym związanych z pracą, poprawiając tym samym dostęp do opieki;

Or. en

Poprawka 253
Miriam Lexmann

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca 2026 r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w tym minimalnych wymogów w celu	***skreśla się***

zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;

Or. en

Poprawka 254
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca 2026 r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w tym minimalnych wymogów w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca 2026 r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153	***skreśla się***

ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w tym minimalnych wymogów w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;

Or. en

Poprawka 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca 2026 r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w tym minimalnych wymogów w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca 2026 r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w tym minimalnych wymogów w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji ***o przedłożenie do końca 2026 r.,*** na ***podstawie art. 153 ust. 2 lit. b)*** i ***art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej***, ***wniosku dotyczącego dyrektywy*** w ***sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu*** i zdrowia ***psychicznego w*** pracy, w ***tym minimalnych wymogów w celu zapewnienia równoważnego***, ***wysokiego poziomu ochrony*** wszystkich ***pracowników*** w ***Unii***, zgodnie z ***zaleceniami określonymi*** w ***załączniku do niniejszego dokumentu***;	13. zwraca się do Komisji***, aby w ścisłej współpracy z partnerami społecznymi nadal koncentrowała się*** na ***wzmacnianiu wdrażania istniejących dyrektyw w sprawie BHP*** i ***promowaniu najlepszych praktyk w zakresie zarządzania zdrowiem psychicznym w pracy; zachęca Komisję***, ***aby rozważyła –*** w ***ramach modernizacji dyrektywy w sprawie bezpieczeństwa*** i ***ochrony*** zdrowia ***w miejscu*** pracy, ***zgodnie ze wstępnymi oświadczeniami Komisji o włączeniu do aktu*** w ***sprawie wysokiej jakości miejsc pracy – wprowadzenie wyjaśnienia***, ***że spoczywający na pracodawcach obowiązek przeprowadzania oceny ryzyka dotyczy*** wszystkich ***zagrożeń*** w ***miejscu pracy***, zgodnie z ***dyrektywą ramową*** w ***sprawie BHP, w tym zagrożeń***

psychospołecznych;

Or. en

Poprawka 259
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. zwraca się do Komisji o przedłożenie do końca ***2026*** r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, w ***tym minimalnych wymogów*** w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;	13. zwraca się do Komisji o ***przeprowadzenie oceny skutków, uzupełnionej testem konkurencyjności i MŚP, i o*** przedłożenie do końca ***2027*** r., na podstawie art. 153 ust. 2 lit. b) i art. 153 ust. 1 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, ***a także w wyniku wyżej wymienionych działań,*** wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w pracy, ***który to wniosek wyeliminowałby istniejące luki*** w ***obowiązujących przepisach i pozwolił uniknąć tworzenia nakładających się instrumentów prawnych,*** w celu zapewnienia równoważnego, wysokiego poziomu ochrony wszystkich pracowników w Unii, zgodnie z zaleceniami określonymi w załączniku do niniejszego dokumentu;

Or. en

Poprawka 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Projekt rezolucji
Ustęp 13 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	13a. wzywa Komisję do priorytetowego traktowania skutecznego wdrażania,

egzekwowania i upraszczania obowiązujących przepisów UE, w szczególności dyrektywy 89/391/EWG, oraz do oceny wpływu środków nieustawodawczych, wytycznych i wymiany najlepszych praktyk przed pracą nad nowymi wnioskami ustawodawczymi;

Or. en

Poprawka 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 13 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	13a. podkreśla, że w przyszłych zmianach obowiązujących przepisów lub nowych wnioskach należy zagwarantować poszanowanie różnorodności systemów krajowych, zasady pomocniczości i autonomii partnerów społecznych oraz umożliwić państwom członkowskim elastyczność we wdrażaniu;

Or. en

Poprawka 262
Petar Volgin

Projekt rezolucji
Ustęp 13 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	13a. zachęca Komisję Europejską do zdefiniowania najlepszych praktyk w całej Unii w odniesieniu do przepisów dotyczących zagrożeń psychospołecznych i zdrowia psychicznego w pracy oraz do monitorowania wdrażania już istniejących środków bezpieczeństwa i higieny pracy;

Or. en

Poprawka 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. uważa, że skutki finansowe wniosku powinny zostać pokryte z istniejących środków budżetowych;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. uważa, że skutki finansowe wniosku powinny zostać pokryte z istniejących środków budżetowych;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Ustęp 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
14. ***uważa***, że skutki finansowe wniosku powinny zostać pokryte z istniejących środków budżetowych;	14. ***podkreśla***, że skutki finansowe wniosku powinny zostać pokryte z istniejących środków budżetowych;

Or. en

Poprawka 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. zobowiązuje ***swojego przewodniczącego*** do przekazania niniejszej rezolucji***, wraz z towarzyszącymi jej zaleceniami,*** Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.	15. zobowiązuje ***swoją przewodniczącą*** do przekazania niniejszej rezolucji Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.

Or. en

Poprawka 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. zobowiązuje ***swojego przewodniczącego*** do przekazania niniejszej rezolucji***, wraz z towarzyszącymi jej zaleceniami,*** Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.	15. zobowiązuje ***swoją przewodniczącą*** do przekazania niniejszej rezolucji Komisji i Radzie oraz parlamentom i rządom państw członkowskich.

Or. en

Poprawka 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
[...]	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Załącznik I

Projekt rezolucji	*Poprawka*
[...]	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2) Definicja zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i czynników ryzyka związanych z organizacją i ***planowaniem*** pracy ***oraz zarządzaniem nią***, ***kontekstem społecznym i relacyjnym w miejscu pracy oraz warunkami pracy*** powinna zostać przyjęta na poziomie europejskim, aby zagwarantować pewność pracodawcom i pracownikom.	2) Definicja zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i czynników ryzyka związanych z ***jednej strony z*** organizacją i ***warunkami*** pracy, ***a z drugiej – z kontekstem społecznym*** powinna zostać przyjęta na poziomie europejskim, aby zagwarantować pewność pracodawcom i pracownikom.

Or. en

Poprawka 271
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3) Zagrożenia psychospołeczne związane z pracą należy uznać za zagrożenia zawodowe w rozumieniu unijnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.	3) Zagrożenia psychospołeczne związane z pracą należy ***wyraźnie*** uznać za zagrożenia zawodowe w rozumieniu unijnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Or. en

Poprawka 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a) Małe i średnie przedsiębiorstwa są wyłączone z zakresu stosowania niniejszej dyrektywy, aby uniknąć nakładania na nie ograniczeń administracyjnych, finansowych i prawnych, które utrudniają ich tworzenie i rozwój.

Or. en

Poprawka 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych**,**	4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych.

zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. ***Podkreśla się, że*** indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić ***zobowiązań prawnych*** pracodawców ***w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym*** z pracą ***przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią***.	Indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić ***zobowiązania prawnego*** pracodawców ***do minimalizowania zagrożeń psychospołecznych związanych*** z pracą.

Or. en

Poprawka 274
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych, zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.	4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych, zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, ***bezpiecznego*** poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.

Or. en

Poprawka 275
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych, zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.	4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych, zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, ***bezpiecznego*** poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.

Or. en

Poprawka 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych,	4) Zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą powinno opierać się przede wszystkim na środkach zbiorowych i organizacyjnych,

zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.	zgodnie z hierarchią zapobiegania, w tym na dostosowaniu obciążenia pracą, czasu pracy, kontroli pracy, ***bezpiecznego*** poziomu zatrudnienia, praktyk zarządzania i systemów oceny wyników. Podkreśla się, że indywidualne szkolenia na temat odporności, doradztwo lub programy dotyczące dobrego samopoczucia/dobrostanu nie mogą zastąpić zobowiązań prawnych pracodawców w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią.
	Or. en

Poprawka 277
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 6 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	6a) Aby zapewnić skuteczne monitorowanie i egzekwowanie niniejszej dyrektywy na poziomie unijnym i krajowym, państwa członkowskie powinny zagwarantować odpowiednie i terminowe gromadzenie danych na temat zidentyfikowanych zagrożeń psychospołecznych, w szczególności przez ustanowienie skutecznych narzędzi gromadzenia danych z myślą o dostarczeniu danych porównawczych, przy czym należy uważać na niepotrzebne obciążenia sprawozdawcze. Ponieważ takie gromadzenie danych może stanowić wyzwanie dla pracodawców, w szczególności mikro i małych przedsiębiorstw, należy zapewnić im wsparcie finansowe i praktyczne zgodnie z komunikatem Komisji z 12 września 2023 r. w sprawie pakietu pomocy gospodarczej

dla MŚP.

Or. en

Poprawka 278
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowania lub, jeżeli nie jest to możliwe, ograniczania.	Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą ***i ich potencjalnym skutkom***, ***które mogą obejmować między innymi stres związany z pracą, wypalenie zawodowe, nękanie, przemoc, zaburzenia psychiczne, uzależnienia lub zachowania samobójcze, choroby układu krążenia i zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego, a także*** ich eliminowania lub, jeżeli nie jest to możliwe, ograniczania.

Or. en

Poprawka 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ustanawia ona wiążące organizacyjne, strukturalne i partycypacyjne obowiązki pracodawców w celu ochrony zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników oraz zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy.	Ustanawia ona wiążące organizacyjne, strukturalne i partycypacyjne obowiązki pracodawców w celu ochrony zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników oraz zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy***, przy jednoczesnym zagwarantowaniu elastyczności pracodawcom i poszanowaniu***

kompetencji krajowych.

Or. en

Poprawka 280
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 1 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ustanawia ona wiążące organizacyjne, strukturalne i partycypacyjne obowiązki pracodawców w celu ochrony zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników ***oraz zapewnienia bezpiecznych*** i ***godnych warunków*** pracy.	Ustanawia ona wiążące organizacyjne, strukturalne i partycypacyjne obowiązki pracodawców w celu ochrony zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników***, w tym jasne sankcje za niewywiązywanie się z tych obowiązków, co ma zapewniać bezpieczne*** i ***godne warunki*** pracy.

Or. el

Poprawka 281
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, zarówno publicznych, jak i prywatnych.	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, zarówno publicznych, jak i prywatnych***, w tym do osób zatrudnionych na podstawie niestandardowych form zatrudnienia oraz do osób samozatrudnionych i pracujących za pośrednictwem platform internetowych***.

Or. el

Poprawka 282
Maria Ohisalo

w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, zarówno publicznych, jak i prywatnych.	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników ***– zdefiniowanych w dyrektywie 89/391/EWG jako osoby zatrudnione przez pracodawcę, w tym stażyści i praktykanci –*** we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, zarówno publicznych, jak i prywatnych.

Or. en

Poprawka 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 2 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 1000 pracowników są wyłączone z zakresu stosowania niniejszej dyrektywy.

Or. en

Poprawka 284
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem	1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem

społecznym i relacyjnym w pracy oraz warunkami pracy, które mogą mieć wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników, ich bezpieczeństwo i godność***; zagrożenia takie mogą prowadzić między innymi do stresu w pracy, wypalenia zawodowego, a także nękania, przemocy, zaburzeń psychicznych, uzależnień*** lub ***zachowań samobójczych, chorób układu krążenia i zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego***;	społecznym i relacyjnym w pracy oraz warunkami pracy, które mogą mieć wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników, ich bezpieczeństwo i godność ***oraz spowodować szkody psychiczne*** lub ***fizyczne***;

Or. en

Poprawka 285
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacyjnym w pracy oraz warunkami pracy, które mogą mieć wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników, ich bezpieczeństwo i godność; zagrożenia takie mogą prowadzić między innymi do stresu w pracy, wypalenia zawodowego, a także nękania, przemocy, ***zaburzeń psychicznych***, uzależnień lub zachowań samobójczych, chorób układu krążenia i zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego;	1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacyjnym w pracy oraz warunkami pracy, które mogą mieć wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników, ich bezpieczeństwo i godność; zagrożenia takie mogą prowadzić między innymi do stresu w pracy, wypalenia zawodowego, a także nękania, przemocy, ***w tym cyberprzemocy i cybernękania, problemów ze zdrowiem psychicznym***, uzależnień lub zachowań samobójczych, chorób układu krążenia i zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego;

Or. en

Poprawka 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z ***organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią***, ***kontekstem społecznym i relacyjnym w pracy oraz warunkami*** pracy, które ***mogą mieć wpływ*** na ***zdrowie psychiczne*** i ***fizyczne*** pracowników***, ich bezpieczeństwo i godność***; ***zagrożenia*** takie mogą ***prowadzić*** między innymi ***do stresu*** w pracy, ***wypalenia zawodowego***, a także ***nękania, przemocy***, ***zaburzeń psychicznych, uzależnień*** lub ***zachowań samobójczych***, ***chorób*** układu krążenia i ***zaburzeń*** układu mięśniowo-szkieletowego;	1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą” oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z ***jednej strony z organizacją i warunkami pracy***, ***a z drugiej – ze społecznym środowiskiem*** pracy, które ***obejmują narażenie*** na ***szkody zdrowia psychicznego*** i ***fizycznego*** pracowników; ***szkody*** takie mogą ***obejmować*** między innymi ***stres*** w pracy, ***wypalenie zawodowe***, a także ***zaburzenia psychiczne***, ***uzależnienia*** lub ***zachowania samobójcze***, ***choroby*** układu krążenia i ***zaburzenia*** układu mięśniowo-szkieletowego;

Or. en

Poprawka 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3) „psychospołeczne czynniki ryzyka” oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z ***organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym*** i ***relacyjnym oraz*** warunkami pracy, ***obejmujące duże obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi czas*** pracy, ***brak autonomii, brak wsparcia*** ze ***strony przełożonych, nękanie, przemoc i zachowania dyskryminacyjne, wysokie***	3) „psychospołeczne czynniki ryzyka” oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z ***jednej strony z organizacją*** i warunkami pracy, ***a z drugiej – z zagrożeniami związanymi ze społecznym środowiskiem*** pracy, ***mianowicie*** ze ***środowiskiem psychospołecznym***, ***w którym wykonywana jest praca***;

obciążenie emocjonalne, intensywne korzystanie z technologii cyfrowych, ***podleganie zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania, nierealistyczne cele***;

Or. en

Poprawka 288
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3) „psychospołeczne czynniki ryzyka" oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym i relacyjnym oraz warunkami pracy, obejmujące duże obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi czas pracy, brak autonomii, brak wsparcia ze strony przełożonych, nękanie, przemoc i zachowania dyskryminacyjne, wysokie obciążenie emocjonalne, intensywne korzystanie z technologii cyfrowych, podleganie zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania, nierealistyczne cele;	3) „psychospołeczne czynniki ryzyka" oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym i relacyjnym oraz warunkami pracy, obejmujące duże obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi czas pracy, brak autonomii, brak wsparcia ze strony przełożonych, nękanie, przemoc***, w tym cyberprzemoc i cybernękanie,*** i zachowania dyskryminacyjne, wysokie obciążenie emocjonalne, intensywne korzystanie z technologii cyfrowych, ***doświadczanie stresu etycznego ze względu na wysoki poziom intensywności pracy,*** podleganie zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania***, bycie bezustannie poddawanym ocenie ze strony klientów za pomocą systemów ocen w czasie rzeczywistym***, nierealistyczne cele;

Or. en

Poprawka 289
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3) „psychospołeczne czynniki ryzyka” oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym i relacyjnym oraz warunkami pracy, obejmujące ***duże*** obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi czas pracy, brak autonomii, brak wsparcia ze strony przełożonych, nękanie, przemoc i zachowania dyskryminacyjne, wysokie obciążenie emocjonalne, intensywne korzystanie z technologii cyfrowych, ***podleganie zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania***, ***nierealistyczne cele***;	3) „psychospołeczne czynniki ryzyka” oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym i relacyjnym oraz warunkami pracy, obejmujące ***nadmierne*** obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi ***i nieprzewidywalny*** czas pracy, brak autonomii, brak wsparcia ze strony przełożonych, nękanie ***psychiczne i molestowanie seksualne***, przemoc i zachowania dyskryminacyjne, wysokie obciążenie emocjonalne, intensywne korzystanie z technologii cyfrowych, ***inwazyjne monitorowanie i nieuzasadniony nadmierny nadzór***, ***brak jasności roli oraz nieskuteczną komunikację***;

Or. en

Poprawka 290
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a) „stres moralny” oznacza cierpienie wynikające z sytuacji, w których pracownicy mają ograniczoną możliwość działania zgodnie ze standardami zawodowymi, etycznymi lub klinicznymi – m.in. z powodu braków kadrowych, niewystarczających zasobów, sprzecznych poleceń lub rozwiązań organizacyjnych niegwarantujących bezpieczeństwa;

Or. en

Poprawka 291
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 3 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3b) „prezenteizm" oznacza obecność pracowników w miejscu pracy pomimo złego stanu zdrowia lub choroby z powodu strachu przed ewentualnymi negatywnymi konsekwencjami nieobecności postrzeganej lub mierzonej jako obniżenie produktywności, co może prowadzić do zwolnienia, utraty pracy, utraty dochodów, a co za tym idzie – zagrożenia ogólnego dobrostanu ze społeczno-ekonomicznego punktu widzenia;

Or. en

Poprawka 292
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) „profilaktyka pierwotna" oznacza środki mające na celu wyeliminowanie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i zapobieganie im u źródła przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, a także warunków pracy;	4) „profilaktyka pierwotna" oznacza środki mające na celu wyeliminowanie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i zapobieganie im u źródła ***lub, jeżeli nie jest to możliwe, łagodzenie negatywnych skutków,*** przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, a także warunków pracy;

Or. en

Poprawka 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4) „profilaktyka pierwotna” oznacza środki mające na celu wyeliminowanie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą ***i*** zapobieganie im u źródła przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, a także warunków pracy;	4) „profilaktyka pierwotna” oznacza środki mające na celu wyeliminowanie ***lub ograniczanie*** zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą ***bądź*** zapobieganie im u źródła przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, a także warunków pracy;

Or. en

Poprawka 294
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a) „prewencja trzeciego stopnia” oznacza środki mające na celu zarządzanie już występującymi niekorzystnymi skutkami zagrożeń psychospołecznych i ich łagodzenie, aby bez zbędnej zwłoki zapobiec ich rozwojowi, ograniczyć ich wpływ, zapobiec trwałemu osłabieniu i wytyczyć ścieżkę rehabilitacji;

Or. en

Poprawka 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 3 – akapit 1 – punkt 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	5a) „prewencja trzeciego stopnia" odnosi się do środków, które mogą wspierać trwały i możliwy do opanowania powrót do pracy dla wszystkich;

Or. en

Poprawka 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy zapewniają zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą ***poprzez***:	1. Pracodawcy zapewniają zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą ***lub ich ograniczanie za pomocą co najmniej jednego z następujących środków***:

Or. en

Poprawka 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ***unikanie zagrożeń***;	a) ***zarządzanie zagrożeniami i minimalizowanie ich***;

Or. en

Poprawka 298
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ***zwalczanie*** źródeł zagrożeń;	c) ***ustanowienie systemów ciągłego zarządzania ryzykiem w celu zwalczania*** źródeł zagrożeń;

Or. en

Poprawka 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ***zwalczanie*** źródeł zagrożeń;	c) ***eliminowanie*** źródeł zagrożeń;

Or. en

Poprawka 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) dostosowanie charakteru pracy do danej osoby, w szczególności w odniesieniu do projektowania miejsc pracy, wyboru sprzętu roboczego oraz wyboru metod pracy i produkcji, co ma na celu przede wszystkim uniknięcie monotonii pracy i wykonywania pracy w z góry określonym tempie oraz zmniejszenie ich wpływu na zdrowie;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 301
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) dostosowanie charakteru pracy do danej osoby, w szczególności w odniesieniu do projektowania miejsc pracy, wyboru sprzętu roboczego oraz wyboru metod pracy i produkcji, co ma na celu przede wszystkim uniknięcie monotonii pracy i wykonywania pracy w z góry określonym tempie oraz zmniejszenie ***ich*** wpływu na zdrowie;	d) dostosowanie charakteru pracy do danej osoby, w szczególności w odniesieniu do projektowania miejsc pracy, wyboru sprzętu roboczego oraz wyboru metod pracy i produkcji, co ma na celu przede wszystkim uniknięcie monotonii pracy i wykonywania pracy w z góry określonym tempie***, unikanie narzucania telepracy*** oraz zmniejszenie wpływu na zdrowie;

Or. en

Poprawka 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ***dostosowanie*** charakteru pracy do ***danej osoby***, w szczególności w odniesieniu do projektowania miejsc pracy, wyboru sprzętu roboczego oraz wyboru metod pracy i produkcji, co ma na celu przede wszystkim ***uniknięcie*** monotonii pracy ***i wykonywania pracy w z góry określonym tempie oraz*** zmniejszenie ***ich*** wpływu na zdrowie;	d) ***zagwarantowanie dostosowania*** charakteru pracy do ***pracowników***, w szczególności w odniesieniu do projektowania miejsc pracy, wyboru sprzętu roboczego oraz wyboru metod pracy i produkcji, co ma na celu przede wszystkim ***ograniczenie*** monotonii pracy***, gdy nie jest konieczna, i*** zmniejszenie ***negatywnego*** wpływu na zdrowie;

Or. en

Poprawka 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) zastąpienie działań niebezpiecznych działaniami, które nie są niebezpieczne lub są mniej niebezpieczne;	f) ***w miarę możliwości*** zastąpienie działań niebezpiecznych działaniami, które nie są niebezpieczne lub są mniej niebezpieczne;

Or. en

Poprawka 304
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;	g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, ***bezpieczne poziomy zatrudnienia,*** relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;

Or. en

Poprawka 305
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;	g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, ***bezpieczne poziomy zatrudnienia,*** relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;

Or. en

Poprawka 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;	g) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy, ***bezpieczne poziomy zatrudnienia,*** relacje społeczne oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;

Or. en

Poprawka 307
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera i

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(i) przekazywanie pracownikom ***odpowiednich*** instrukcji.	***(i)*** przekazywanie pracownikom ***jasnych i niesprzecznych*** instrukcji.

Or. en

Poprawka 308
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera i

Projekt rezolucji	*Poprawka*
i) przekazywanie pracownikom odpowiednich instrukcji.	i) przekazywanie pracownikom odpowiednich ***i klarownych*** instrukcji.

Or. el

Poprawka 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera i a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(ia) regularne oceny uzupełniające zagrożeń psychospołecznych w celu monitorowania ich rozwoju i oceny skuteczności środków zapobiegawczych i naprawczych.

Or. en

Poprawka 310
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 1 – litera i a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ia) zapewnianie wystarczającej liczby personelu, by unikać nadmiernego obciążenia pracą i intensyfikacji pracy.

Or. el

Poprawka 311
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracodawcy zapewniają, aby zasoby organizacyjne wspierające profilaktykę pierwotną, w tym wsparcie ze strony	***Biorąc pod uwagę charakter działalności oraz wielkość danego przedsiębiorstwa,*** pracodawcy zapewniają, aby zasoby

kierownictwa, partycypacja pracowników i dostęp do szkoleń, były skutecznie dostępne dla wszystkich pracowników.	organizacyjne wspierające profilaktykę pierwotną, w tym wsparcie ze strony kierownictwa, partycypacja pracowników i dostęp do szkoleń, były skutecznie dostępne dla wszystkich pracowników.

Or. en

Poprawka 312
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Zapewniają również regularne i odpowiednie szkolenia dla pracowników oraz kadry kierowniczej i nadzorującej z zakresu zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i czynników ryzyka związanych z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacyjnym w miejscu pracy oraz warunkami pracy, a także środków zapobiegawczych.	Zapewniają również regularne i odpowiednie szkolenia dla pracowników oraz kadry kierowniczej i nadzorującej z zakresu zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i czynników ryzyka związanych z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacyjnym w miejscu pracy oraz warunkami pracy, a także środków zapobiegawczych***, przy czym zapewnienie poprawy indywidualnej odporności, szkoleń lub doradztwa nie uznaje się za wystarczające, jeżeli organizacyjne czynniki ryzyka pozostają nierozwiązane***.

Or. en

Poprawka 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Zapewniają również regularne i odpowiednie szkolenia dla pracowników oraz kadry kierowniczej i nadzorującej z zakresu zagrożeń psychospołecznych	Zapewniają również regularne i odpowiednie szkolenia dla pracowników oraz kadry kierowniczej i nadzorującej z zakresu zagrożeń psychospołecznych

związanych z pracą ***i*** czynników ryzyka ***związanych z organizacją*** i ***planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacyjnym w miejscu pracy oraz warunkami pracy, a także*** środków zapobiegawczych.	związanych z pracą***,*** czynników ryzyka i środków zapobiegawczych.

Or. en

Poprawka 314
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.	3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników***, obejmujący incydenty wywoływane przez osoby trzecie, np. klientów, użytkowników usług lub inne podmioty zewnętrzne; zapewniają stosowanie polityki zerowej tolerancji dla takich zachowań oraz uniemożliwiają przedkładanie stosunków handlowych lub obsługi klienta nad ochronę godności i zdrowia psychicznego pracowników***.

Or. el

Poprawka 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, ***nękania***	3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy,

i ***dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników***.	***napastowania*** i ***nękania***.

Or. en

Poprawka 316
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.	3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie ***fizyczne lub psychiczne,*** lub dobre samopoczucie pracowników.

Or. en

Poprawka 317
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i ***dyskryminacji***, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.	3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają kodeks postępowania zawierający definicję i wprowadzający zakaz przemocy, nękania i ***zachowań dyskryminacyjnych***, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.

Or. en

Poprawka 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają ***kodeks postępowania zawierający*** definicję i ***wprowadzający*** zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.	3. Pracodawcy przyjmują i wdrażają ***polityki zawierające*** definicję i ***wprowadzające*** zakaz przemocy, nękania i dyskryminacji, które naruszają godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników.

Or. en

Poprawka 319
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Pracodawcy wdrażają również odpowiednie środki profilaktyki wtórnej, w tym mechanizmy wczesnego wykrywania, dostęp do usług medycyny pracy i terminowe wsparcie dla pracowników narażonych na zagrożenia psychospołeczne.	4. Pracodawcy wdrażają również odpowiednie środki profilaktyki wtórnej, w tym mechanizmy wczesnego wykrywania ***i oparte na ocenie ryzyka protokoły zapobiegania przemocy ze strony osób trzecich***, dostęp do usług medycyny pracy i terminowe wsparcie dla pracowników narażonych na zagrożenia psychospołeczne.

Or. en

Poprawka 320
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Pracodawcy zapewniają wskazanie

wyznaczonego personelu, posiadającego wystarczające przeszkolenie lub wiedzę fachową, wspieranego odpowiednimi zasobami, aby nadzorować zarządzanie środkami związanymi z łagodzeniem zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą.

Or. en

Poprawka 321
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 4 – ustęp 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. Informacje o wdrożonych środkach zostaną udostępnione pracownikom zgodnie z dyrektywą 89/391/EWG.

Or. en

Poprawka 322
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – nagłówek

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Obowiązkowa ocena zagrożeń psychospołecznych	Obowiązkowa ocena zagrożeń psychospołecznych ***oraz środki zapobiegawcze i zaradcze***

Or. en

Poprawka 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – nagłówek

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Obowiązkowa ocena zagrożeń psychospołecznych	Ocena zagrożeń psychospołecznych

Or. en

Poprawka 324
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***co najmniej raz*** w ***roku*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.	1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***rok po wejściu*** w ***życie niniejszej dyrektywy, a następnie w regularnych odstępach czasu*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej***, w tym znacznych wahań poziomu zatrudnienia, dużej liczby zwolnień chorobowych w miejscu pracy oraz częstych długotrwałych lub powtarzających się nieobecności***.

Or. en

Poprawka 325
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych co najmniej raz w roku oraz za każdym razem, gdy	1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych co najmniej raz w roku oraz za każdym razem, gdy

dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.	dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej. ***Ponadto przedstawiciele pracowników mają możliwość zainicjowania oceny na podstawie swojej uzasadnionej oceny.***

Or. en

Poprawka 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***co najmniej raz w roku*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.	1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***regularnie, w stosownych przypadkach*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.

Or. en

Poprawka 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy ***przeprowadzają*** ocenę zagrożeń psychospołecznych co najmniej raz w roku oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.	1. Pracodawcy ***mogą, w stosownych przypadkach i w razie potrzeby, przeprowadzić*** ocenę zagrożeń psychospołecznych co najmniej raz w roku oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.

Or. en

Poprawka 328
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***co najmniej raz w roku*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.	1. Pracodawcy przeprowadzają ocenę zagrożeń psychospołecznych ***regularnie*** oraz za każdym razem, gdy dochodzi do istotnych zmian w organizacji pracy i restrukturyzacji organizacyjnej.

Or. en

Poprawka 329
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;	Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, ***zwłaszcza w zawodach zorientowanych na klienta,*** narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania***, które są wykorzystywane do nadzorowania i oceny pracowników, podejmowania decyzji związanych z ich pracą i warunkami pracy lub profilowania ich w jakikolwiek sposób, lub wyciągania wniosków na ich temat na podstawie przetwarzania danych w miejscu pracy lub***

które wspierają te działania;

Or. en

Poprawka 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, ***intensywności*** pracy, braku autonomii, ***długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne,*** niepewności zatrudnienia, ***zakłóceń*** równowagi między życiem zawodowym a prywatnym***, łączności cyfrowej poza czasem pracy*** lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;	Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, ***tempa*** pracy, braku autonomii, niepewności zatrudnienia, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;

Or. en

Poprawka 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek	Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek

nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;	nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, ***zarówno ze źródeł wewnętrznych w organizacji, jak i ze strony podmiotów zewnętrznych,*** niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;

Or. en

Poprawka 332
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;	Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, braku autonomii, długiego czasu pracy, braku odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego, ***zwłaszcza w zawodach zorientowanych na klienta,*** narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne, niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania;

Or. en

Poprawka 333
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym obciążenia pracą, intensywności pracy, ***braku autonomii, długiego*** czasu pracy, braku ***odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, obciążenia emocjonalnego***, ***narażenia na niewłaściwe zachowania społeczne***, ***niepewności zatrudnienia, zakłóceń równowagi między życiem zawodowym a prywatnym***, ***łączności cyfrowej poza czasem pracy lub podlegania zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania***;	Ocena zagrożeń psychospołecznych obejmuje ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, w tym ***nadmiernego*** obciążenia pracą, ***dużej*** intensywności pracy, ***długiego i nieprzewidywalnego*** czasu pracy, ***prezenteizmu,*** braku ***autonomii, braku wsparcia ze strony przełożonych, nękania psychicznego i molestowania seksualnego***, ***przemocy i zachowań dyskryminacyjnych***, ***wysokiego obciążenia emocjonalnego, bardzo intensywnego korzystania z technologii cyfrowych***, ***inwazyjnego monitorowania i nieuzasadnionego nadmiernego nadzoru, braku jasności roli oraz nieskutecznej komunikacji***;

Or. en

Poprawka 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Ocena zagrożeń psychospołecznych ***obejmuje*** ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, ***w tym obciążenia pracą***, ***intensywności*** pracy, ***braku*** autonomii, ***długiego czasu*** pracy, ***braku*** odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, ***obciążenia emocjonalnego***, ***narażenia*** na niewłaściwe zachowania społeczne, ***niepewności*** zatrudnienia, ***zakłóceń*** równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, ***łączności cyfrowej*** poza czasem pracy lub ***podlegania*** zautomatyzowanym systemom	Ocena zagrożeń psychospołecznych ***może obejmować*** ocenę psychospołecznych czynników ryzyka, ***takich jak obciążenie pracy***, ***intensywność*** pracy, ***brak*** autonomii, ***długi czas*** pracy, ***brak*** odpowiednich nagród i uznania wskutek nieodpowiednich systemów oceny wyników, ***obciążenie emocjonalne***, ***narażenie*** na niewłaściwe zachowania społeczne, ***niepewność*** zatrudnienia, ***zakłócenia*** równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, ***łączność cyfrowa*** poza czasem pracy lub ***podleganie*** zautomatyzowanym systemom

podejmowania decyzji lub monitorowania;	podejmowania decyzji lub monitorowania;

Or. en

Poprawka 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
ocena taka opiera się na naukowo potwierdzonych metodach.	ocena taka opiera się na naukowo potwierdzonych metodach. ***Metody uzgodnione w drodze rokowań zbiorowych uznaje się za naukowo potwierdzone.***

Or. en

Poprawka 336
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
ocena taka opiera się na naukowo potwierdzonych metodach.	ocena taka opiera się na naukowo ***porównywalnych*** potwierdzonych metodach.

Or. en

Poprawka 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Podczas oceny ryzyka psychospołecznego pracodawcy	3. Podczas oceny ryzyka psychospołecznego pracodawcy

zapewniają skuteczny udział przedstawicieli pracowników i związków zawodowych ***oraz uczestnictwo w całym procesie służb ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczonych zgodnie z art. 15***.	zapewniają skuteczny udział przedstawicieli pracowników i związków zawodowych.

Or. en

Poprawka 338
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Wyniki oceny są dokumentowane i przekazywane wszystkim pracownikom w miejscu pracy w przystępny sposób.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Wyniki oceny są dokumentowane i przekazywane wszystkim pracownikom w miejscu pracy w przystępny sposób.	4. Wyniki oceny są dokumentowane i przekazywane wszystkim pracownikom w miejscu pracy w przystępny sposób. ***Wyniki te prowadzą do dostosowania organizacji pracy na wszystkich szczeblach. Dostosowania te podlegają ocenie w miarę upływu czasu.***

Or. en

Poprawka 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Wyniki oceny są dokumentowane i przekazywane ***wszystkim pracownikom*** w ***miejscu pracy w*** przystępny sposób.	4. Wyniki oceny są dokumentowane i przekazywane w ***odpowiedni i*** przystępny sposób.

Or. en

Poprawka 341
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. W szczególności w ramach oceny ryzyka psychospołecznego pracodawcy przyjmują konkretne środki, aby zapobiegać zidentyfikowanym zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, je eliminować lub ograniczyć, oraz zapewniają ich wdrożenie, monitorowanie i ocenę.

Or. en

Poprawka 342
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4b. Środki zapobiegawcze i zaradcze w ramach oceny ryzyka obejmują, w stosownych przypadkach:

a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, niedoborów siły roboczej, zagrażających bezpieczeństwu braków kadrowych i intensywności pracy;

b) środki specyficzne dla sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, w tym zapobieganie stresowi moralnemu, zarządzanie obciążeniem emocjonalnym, prezenteizm, organizacja odpoczynku i regeneracji po zdarzeniach krytycznych, nadzór i analiza zdarzeń oraz protokoły postępowania w przypadku przemocy ze strony pacjentów, ich bliskich, podopiecznych lub usługobiorców;

c) środki służące ocenie wykorzystania i wpływu godzin nadliczbowych i nieprzewidywalnych godzin pracy;

d) skuteczne wdrożenie prawa do bycia offline i prezenteizmu;

e) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak nękanie, zastraszanie i przemoc;

f) przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

g) środki mające na celu zapobieganie kulturze rozszerzonej dyspozycyjności i ciągłej dostępności pracowników, w tym zabezpieczenia techniczne i organizacyjne;

h) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i obsługę klienta;

i) środki wczesnej interwencji i wsparcia, w tym dostęp do doradztwa, monitorowanie zdrowia w miejscu pracy i mechanizmy ułatwiające trwały powrót do pracy;

j) systemy ciągłego zarządzania ryzykiem oparte na wynikach oceny ryzyka w celu

zapewnienia cyklicznego podejścia do zapobiegania poprzez:

(i) ustalenie priorytetów zidentyfikowanych zagrożeń;

(ii) określenie wymiernych celów i terminów;

(iii) przydział odpowiednich zasobów na wdrożenie;

(iv) regularny przegląd postępów;

(v) dostosowanie środków w oparciu o wyniki oceny i zmiany w organizacji pracy.

Or. en

Poprawka 343
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4c. Środki oceny ryzyka podlegają zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu. Ocena ryzyka jest regularnie poddawana przeglądowi i aktualizowana w ramach ciągłego procesu doskonalenia.

Or. en

Poprawka 344
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 5 – ustęp 4 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4d. Wyniki oceny oraz związane z nią środki zapobiegawcze i zaradcze są dokumentowane i przekazywane wszystkim pracownikom w miejscu pracy w przystępny sposób.

Or. en

Poprawka 345
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 6	***skreśla się***
Roczny plan działania	
1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują roczny plan działania określający konkretne środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie rocznego planu działania.	
2. Plan działania obejmuje, w stosownych przypadkach:	
a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, niedoborów siły roboczej, intensywności pracy i monotonii w pracy;	
b) ograniczenia liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy;	
c) skuteczne wdrożenie prawa do bycia offline;	
d) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak	

nękanie, zastraszanie i przemoc;

e) przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

f) środki mające na celu zapobieganie kulturze rozszerzonej dyspozycyjności i ciągłej dostępności pracowników, w tym zabezpieczenia techniczne i organizacyjne;

g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i obsługę klienta;

h) środki wczesnej interwencji i wsparcia, w tym dostęp do doradztwa, monitorowanie zdrowia w miejscu pracy i mechanizmy ułatwiające trwały powrót do pracy.

3. Plan działania podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu.

4. Pracodawcy wdrażają wszelkie niezbędne środki w celu zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą zidentyfikowanym w ocenie ryzyka, a także ich eliminowania lub ograniczania.

Or. en

Poprawka 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – nagłówek

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Roczny plan działania	***Wdrażanie środków mających na celu przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym***

Or. en

Poprawka 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują ***roczny*** plan działania określający konkretne środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie rocznego planu działania.	1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują***, w przypadku zidentyfikowania znaczących zagrożeń,*** plan działania określający konkretne środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie rocznego planu działania.

Or. en

Poprawka 348
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują roczny plan działania określający konkretne środki mające na celu	1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują roczny plan działania określający konkretne środki mające na celu

zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie rocznego planu działania.	zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub***, jeżeli nie jest to możliwe, ich*** ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie rocznego planu działania.

Or. en

Poprawka 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują ***roczny plan działania określający konkretne*** środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie ***rocznego planu działania***.	1. Na podstawie oceny zagrożeń psychospołecznych pracodawcy przyjmują środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowanie lub ograniczanie. Pracodawcy wdrażają, monitorują i oceniają stosowanie ***tych środków***.

Or. en

Poprawka 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Plan działania ***obejmuje***, w stosownych przypadkach:	2. ***Środki, które nie zostały natychmiast wdrożone, stanowią*** plan działania***. Środki mogą obejmować***, w stosownych przypadkach:

Or. en

Poprawka 351
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, niedoborów siły roboczej, ***intensywności*** pracy i monotonii w pracy;	a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, niedoborów siły roboczej ***i intensywności pracy***, ***w tym poprzez odpowiednio liczny personel, poprawę warunków*** pracy i ***ograniczenie*** monotonii w pracy;

Or. en

Poprawka 352
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, niedoborów siły roboczej, intensywności pracy i monotonii w pracy;	a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą, ***nieustannej gotowości,*** niedoborów siły roboczej, intensywności pracy i monotonii w pracy;

Or. el

Poprawka 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą,	a) środki mające na celu zmniejszenie nadmiernego obciążenia pracą,

niedoborów siły roboczej, intensywności pracy i ***monotonii w pracy***;	***nieuzasadnionego tempa*** pracy i ***braku autonomii***;

Or. en

Poprawka 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera a a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	aa) środki mające na celu promowanie odpowiedniej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Or. en

Poprawka 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ograniczenia liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy;	b) ograniczenia liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy; ***szczególną uwagę zwraca się na sektory charakteryzujące się nieregularnymi, wydłużonymi lub operacyjnymi harmonogramami czasu pracy, zapewniając odpowiednie okresy regeneracji i środki wyrównawcze.***

Or. en

Poprawka 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ***ograniczenia*** liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy;	b) ***środki mające na celu rozwiązanie problemu nadmiernego obciążenia pracą i intensywności pracy, w tym, w stosownych przypadkach, ograniczenie*** liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy***, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową***;

Or. en

Poprawka 357
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) ograniczenia liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy;	b) ograniczenia liczby nadgodzin i nieprzewidywalnego czasu pracy***, ze szczególnym uwzględnieniem sektorów charakteryzujących się nieregularnymi i wydłużonymi modelami czasu pracy***;

Or. en

Poprawka 358
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak nękanie, zastraszanie i przemoc;	d) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak nękanie, zastraszanie i przemoc***, cybernękanie i przemoc w internecie, w***

	tym takim zachowaniom ze strony osób trzecich;

Or. en

Poprawka 359
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak nękanie, zastraszanie i przemoc;	d) środki zapobiegające krzywdzącym zachowaniom społecznym, takim jak nękanie, zastraszanie i przemoc***, cybernękanie i przemoc w internecie, w tym takim zachowaniom ze strony osób trzecich***;

Or. en

Poprawka 360
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) przepisy regulujące ***monitorowanie cyfrowe***, ***nadzór*** i ***wykorzystanie*** sztucznej inteligencji w ***celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane*** z ***pracą***;	e) przepisy regulujące ***zagrożenia psychospołeczne związane z pracą wynikające z cyfrowego monitorowania***, ***nadzoru, zautomatyzowanego*** i ***częściowo zautomatyzowanego podejmowania decyzji, przetwarzania danych pracowników do profilowania lub innych celów oraz wykorzystywania*** sztucznej inteligencji***,*** w ***tym w ramach rokowań zbiorowych, zapewniające przejrzystość systemów, ich logikę funkcjonowania i wyniki oraz konsultacje*** z ***pracownikami lub ich przedstawicielami oraz ich udział przy podejmowaniu decyzji w sprawie***

wprowadzenia i zmian tych systemów;

Or. en

Poprawka 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	e) ***środki zapewniające skuteczne zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli we wprowadzanie i wykorzystywanie nowych technologii cyfrowych, a także*** przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe***, nadzór*** i wykorzystanie sztucznej inteligencji ***w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą***;	e) przepisy regulujące monitorowanie cyfrowe i wykorzystanie sztucznej inteligencji;

Or. en

Poprawka 363
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) ***przepisy*** regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;	e) ***środki*** regulujące monitorowanie cyfrowe, nadzór i wykorzystanie sztucznej inteligencji w celu zapobiegania narażeniu pracowników na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą;

Or. en

Poprawka 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) środki mające na celu ***zapobieganie kulturze*** rozszerzonej dyspozycyjności i ciągłej dostępności pracowników, w tym zabezpieczenia techniczne i organizacyjne;	f) środki mające na celu ***ograniczenie kultury*** rozszerzonej dyspozycyjności i ciągłej dostępności pracowników, w tym zabezpieczenia techniczne i organizacyjne;

Or. en

Poprawka 365
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i	g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i

obsługę klienta;	obsługę klienta***, z uwzględnieniem takich czynników jak duża intensywność pracy, niedobory siły roboczej i narażenie na przemoc ze strony osób trzecich, w tym przemoc w internecie***;

Or. en

Poprawka 366
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i obsługę klienta;	g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i obsługę klienta***, z uwzględnieniem takich czynników jak duża intensywność pracy, niedobory siły roboczej i narażenie na przemoc ze strony osób trzecich***;

Or. en

Poprawka 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera g

Projekt rezolucji	*Poprawka*
g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem***, w tym służbę zdrowia, administrację publiczną i obsługę klienta***;	g) środki ukierunkowane na sektory, zawody i grupy pracowników uznane za obarczone wyższym ryzykiem;

Or. en

Poprawka 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera h a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ha) środki zapobiegające dyskryminacji lub niekorzystnemu traktowaniu związanemu z ciążą, urlopem macierzyńskim lub ojcowskim, w tym gwarancje równego rozwoju kariery i wynagrodzenia.

Or. en

Poprawka 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera h a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ha) ustanowienie systemów wzajemnego wsparcia i mechanizmów opartych na zaufaniu, zwłaszcza w sektorach o hierarchicznych strukturach organizacyjnych;

Or. en

Poprawka 370
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera h a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ha) wiążące limity obciążenia pracą i intensywności pracy (np. wyznaczania celów);

Or. el

Poprawka 371
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 2 – litera h b (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	hb) szkolenia dla kadry kierowniczej;

Or. el

Poprawka 372
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Plan działania podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu.	3. Plan działania podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu***, w tym w drodze rokowań zbiorowych***.

Or. en

Poprawka 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Plan działania podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu.	3. Plan działania podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych wyznaczone zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe należycie i systematycznie angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę ***środków i*** tego planu.

Or. en

Poprawka 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Plan działania ***podlega zatwierdzeniu przez odpowiednie służby*** ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych ***wyznaczone*** zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe ***należycie i systematycznie*** angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu.	3. Plan działania ***przekazuje się do wiadomości odpowiednim służbom*** ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych ***wyznaczonym*** zgodnie z art. 15. Przedstawicieli pracowników i związki zawodowe angażuje się w opracowywanie, wdrażanie i ocenę tego planu.

Or. en

Poprawka 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 6 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Pracodawcy wdrażają wszelkie niezbędne środki w celu zapobiegania	4. Pracodawcy wdrażają wszelkie niezbędne środki w celu zapobiegania

zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą ***zidentyfikowanym*** w ***ocenie ryzyka***, a także ich eliminowania lub ograniczania.	zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą ***zawartym*** w ***ich planie działania***, a także ich eliminowania lub ograniczania.

Or. en

Poprawka 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 377
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.	W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy***, w tym możliwości pracy zdalnej,*** lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych ***przeprowadzana przez pracodawców we współpracy z przedstawicielami pracowników***.

Or. en

Poprawka 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.	W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych ***i skuteczne zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli***.

Or. en

Poprawka 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.	W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych***, jeżeli oczekuje się znaczącego wpływu na pracowników***.

Or. en

Poprawka 380
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.	W przypadku restrukturyzacji, reorganizacji pracy***, zmniejszenia zatrudnienia*** lub wprowadzenia technologii nadzoru lub zarządzania cyfrowego wymagana jest uprzednia ocena zagrożeń psychospołecznych.

Or. en

Poprawka 381
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Pracodawcy uwzględniają wyniki w swoich systemach bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników. Korzystanie z cyfrowych technologii zarządzania odbywa się z poszanowaniem dobrostanu pracowników i zapewnia im zdrowie fizyczne i psychiczne i bezpieczeństwo.

Or. en

Poprawka 382
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 7 – akapit 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Pracodawcy zapewniają, aby wprowadzenie systemów cyfrowych nie

	nakładało nadmiernych obciążeń na pracowników ani nie prowadziło do ich monitorowania, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłego, znaczącego i skutecznego nadzoru ze strony człowieka przez cały czas nad wszystkimi decyzjami podejmowanymi lub wspieranymi przez technologie zarządzania cyfrowego.

Or. en

Poprawka 383
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani poniżające lub upokarzające praktyki, mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne.	Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani poniżające lub upokarzające praktyki, mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne. ***W przeciwnym razie pracownicy mają dostęp do środków ochrony prawnej, by móc bronić się przed naruszeniami lub uzyskać odszkodowanie za nie.***

Or. el

Poprawka 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym	Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym

środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani poniżające lub upokarzające praktyki, mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne.	środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani poniżające lub upokarzające praktyki, mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne ***oraz na ich dobre samopoczucie***.

Or. en

Poprawka 385
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 8 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani ***poniżające lub upokarzające praktyki,*** mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne.	Pracownicy mają prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani ***na czynniki ryzyka*** mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne ***oraz na ich dobre samopoczucie***.

Or. en

Poprawka 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 9 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy, którzy byli nieobecni w pracy z powodu uszczerbku na zdrowiu wynikającego z zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym stresu w pracy, wypalenia zawodowego, nękania lub przemocy, mają prawo do wspieranego i trwałego powrotu	Pracownicy, którzy byli nieobecni w pracy z powodu uszczerbku na zdrowiu wynikającego z zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym stresu w pracy, wypalenia zawodowego, nękania lub przemocy, mają prawo do wspieranego i trwałego powrotu

do pracy.	do pracy ***zgodnie z kontekstem pracy w momencie takiego powrotu***.

Or. en

Poprawka 387
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 9 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy, którzy byli nieobecni w pracy z powodu uszczerbku na zdrowiu wynikającego z zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym stresu w pracy, wypalenia zawodowego, nękania lub przemocy, mają prawo do wspieranego i trwałego powrotu do pracy.	Pracownicy, którzy byli nieobecni w pracy ***przez dłuższy czas lub wielokrotnie*** z powodu uszczerbku na zdrowiu wynikającego z zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym stresu w pracy, wypalenia zawodowego, nękania lub przemocy, mają prawo do wspieranego i trwałego powrotu do pracy.

Or. en

Poprawka 388
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 9 – akapit 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Prawo to stanowi część obowiązków pracodawcy w ramach profilaktyki wtórnej ***i trzeciorzędowej*** zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą.	Prawo to stanowi część obowiązków pracodawcy w ramach profilaktyki wtórnej zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą.

Or. en

Poprawka 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 9 – akapit 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Państwa członkowskie zapewniają ciągłość opieki i dostęp do wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego pracownikom narażonym na poważne zagrożenia psychospołeczne, w tym po rozwiązaniu stosunku pracy, w szczególności w sektorach, w których narażenie może mieć długoterminowe konsekwencje.

Or. en

Poprawka 390
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. ***Zanim pracownik powróci do swoich*** obowiązków po okresie nieobecności związanej z zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.	1. ***Niezwłocznie po powrocie pracownika do*** obowiązków po ***dłuższym*** okresie nieobecności związanej z zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.

Or. en

Poprawka 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Zanim pracownik powróci do swoich obowiązków po okresie	1. ***W stosownych przypadkach,*** zanim pracownik powróci do swoich obowiązków

nieobecności związanej z zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.	po okresie nieobecności związanej z zagrożeniami psychospołecznymi związanymi z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.

Or. en

Poprawka 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Zanim pracownik powróci do swoich obowiązków po okresie nieobecności ***związanej*** z ***zagrożeniami psychospołecznymi związanymi*** z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.	1. Zanim pracownik powróci do swoich obowiązków po okresie nieobecności ***wynikającej*** z ***zagrożeń psychospołecznych związanych*** z pracą, pracodawca opracowuje indywidualny plan powrotu do pracy.

Or. en

Poprawka 393
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Plan opracowuje się we współpracy z zainteresowanym pracownikiem, służbami medycyny pracy i przedstawicielami pracowników, stosownie do przypadku.	Plan opracowuje się we współpracy z zainteresowanym pracownikiem, służbami medycyny pracy***, członkiem personelu pełniącym odpowiednie funkcje nadzorcze*** i przedstawicielami pracowników, stosownie do przypadku.

Or. en

Poprawka 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Określa się w nim, w stosownych przypadkach:	Określa się w nim, w stosownych przypadkach***, co najmniej jedną z następujących pozycji***:

Or. en

Poprawka 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 10 – ustęp 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Określa się w nim, w stosownych przypadkach:	***Można*** w nim ***określić***, w stosownych przypadkach:

Or. en

Poprawka 396
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 11 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracodawcy zapewniają regularne działania następcze w okresie powrotu do pracy, w tym możliwość przeglądu i dostosowania planu powrotu do pracy.	Pracodawcy zapewniają regularne działania następcze w okresie powrotu do pracy, w tym możliwość przeglądu i dostosowania planu powrotu do pracy***, a także długoterminowe działania następcze w celu zapewnienia powodzenia procesu powrotu do pracy***.

Or. en

Poprawka 397
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 11 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W razie potrzeby pracodawcy wprowadzają środki organizacyjne w celu przeciwdziałania psychospołecznym czynnikom ryzyka, które przyczyniły się do nieobecności pracownika.	W razie potrzeby pracodawcy wprowadzają środki organizacyjne w celu przeciwdziałania psychospołecznym czynnikom ryzyka, które przyczyniły się do nieobecności pracownika***, w tym możliwości przekształcenia stanowiska pracy***.

Or. en

Poprawka 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 11 – akapit 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy powracający po nieobecności powiązanej z zagrożeniami związanymi z pracą nie mogą być dyskryminowani ***ani niekorzystnie traktowani*** w wyniku swojej nieobecności.	Pracownicy powracający po nieobecności powiązanej z zagrożeniami związanymi z pracą nie mogą być dyskryminowani w wyniku swojej nieobecności.

Or. en

Poprawka 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 11 – akapit 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
W celu zapobiegania ponownemu	W celu zapobiegania ponownemu

występowaniu i poprawy warunków pracy w ocenie zagrożeń psychospołecznych i środkach zapobiegawczych pracodawcy uwzględnia się wyniki procesu powrotu do pracy.	występowaniu i***, w stosownych przypadkach,*** poprawy warunków pracy w ocenie zagrożeń psychospołecznych i środkach zapobiegawczych pracodawcy uwzględnia się wyniki procesu powrotu do pracy.

Or. en

Poprawka 400
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 12 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy mają prawo do zgłaszania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym anonimowo.	Pracownicy mają prawo do zgłaszania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym ***między innymi*** anonimowo***. Przedstawiciele pracowników są zaangażowani w opracowanie i monitorowanie skutecznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości ustanowionych w tym celu***.

Or. en

Poprawka 401
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 12 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracownicy mają prawo do zgłaszania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym anonimowo.	Pracownicy mają prawo do zgłaszania ***za pośrednictwem ustanowionych kanałów*** zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą***, które zidentyfikowali lub których doświadczyli***, w tym anonimowo.

Or. en

Poprawka 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 12 – akapit 1 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zgłoszenia przekazuje się pracodawcy w pierwszej instancji. Jeżeli pracownik chce dokonać anonimowego zgłoszenia, zgłoszenie do pracodawcy w pierwszej instancji zostanie skierowane do osób wymienionych w art. 15 ust. 6.

Or. en

Poprawka 403
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 12 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zgodnie z dyrektywą 89/391/EWG pracownicy lub ich przedstawiciele zachowują prawo do składania wniosków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym środków mających na celu przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą.

Or. en

Poprawka 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 13	***skreśla się***
Prawo do bycia offline	
Od pracowników nie wymaga się komunikacji lub wykonywania zadań związanych z pracą poza ich czasem pracy.	
Pracodawcy zapewniają, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały skuteczne korzystanie z tego prawa.	

Or. en

Poprawka 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 13	***skreśla się***
Prawo do bycia offline	
Od pracowników nie wymaga się komunikacji lub wykonywania zadań związanych z pracą poza ich czasem pracy.	
Pracodawcy zapewniają, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały skuteczne korzystanie z tego prawa.	

Or. en

Poprawka 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 13	***skreśla się***
Prawo do bycia offline	
Od pracowników nie wymaga się komunikacji lub wykonywania zadań związanych z pracą poza ich czasem pracy.	
Pracodawcy zapewniają, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały skuteczne korzystanie z tego prawa.	

Or. en

Poprawka 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13 – nagłówek

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Prawo do bycia offline	***Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym***

Or. en

Poprawka 408
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Od pracowników nie wymaga się komunikacji lub wykonywania zadań związanych z pracą poza ich czasem pracy.	Od pracowników nie wymaga się komunikacji lub wykonywania zadań związanych z pracą poza ich czasem pracy ***i nie prowadzi to do ich dyskryminacji ani do negatywnych konsekwencji dla nich***.

Or. el

Poprawka 409
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 13 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracodawcy zapewniają, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały skuteczne korzystanie z tego prawa.	Pracodawcy zapewniają, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały skuteczne korzystanie z tego prawa, ***oraz aby gromadzenie danych, monitorowanie ani nadzór nie odbywały się poza miejscem pracy i godzinami pracy***.

Or. en

Poprawka 410
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.	Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania ***oraz wprowadzania lub zmian związanych z organizacją pracy i warunkami pracy, w tym między innymi praktyk w zakresie oceny wyników i zarządzania algorytmicznego,*** zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.

Or. en

Poprawka 411
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.	Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania zapewnia się, ***zgodnie z krajowymi przepisami lub praktykami, które mogą uwzględniać między innymi wielkość przedsiębiorstwa lub zakładu,*** informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.

Or. en

Poprawka 412
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.	Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im oraz ich monitorowania i eliminowania zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo***, jak przewidziano w art. 5 i 6***.

Or. en

Poprawka 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Na wszystkich etapach oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im ***oraz*** ich monitorowania i ***eliminowania*** zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.	***Podczas*** oceny zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, zapobiegania im***,*** ich monitorowania***, eliminowania*** i ***ograniczania*** zapewnia się informowanie pracowników i ich przedstawicieli, konsultacje z nimi oraz ich uczestnictwo.

Or. en

Poprawka 414
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracodawcy ***zapewniają***, by pracownicy byli jasno i regularnie informowani o zagrożeniach psychospołecznych związanych z pracą oraz o środkach stosowanych w celu zapobiegania im i łagodzenia ich negatywnych skutków.	Pracodawcy ***udzielają pracownikom informacji w formie pisemnej oraz w formacie dostępnym, tak aby dopilnować***, by pracownicy byli jasno i regularnie informowani o zagrożeniach psychospołecznych związanych z pracą oraz o środkach stosowanych w celu zapobiegania im i łagodzenia ich negatywnych skutków.

Or. en

Poprawka 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 14 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Pracodawcy zapewniają, by pracownicy byli jasno i regularnie informowani o zagrożeniach psychospołecznych związanych z pracą oraz o środkach	Pracodawcy zapewniają, by pracownicy byli jasno i regularnie informowani o zagrożeniach psychospołecznych związanych z pracą oraz o środkach

stosowanych w celu ***zapobiegania im*** i łagodzenia ich negatywnych skutków.	stosowanych w celu ***zarządzania nimi*** i łagodzenia ich negatywnych skutków.

Or. en

Poprawka 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 15	***skreśla się***
Służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych	
1. Pracodawcy wyznaczają co najmniej jednego pracownika do prowadzenia działań związanych z zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym i zarządzaniem nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie.	
2. Wyznaczenie pracowników nie może stawiać ich w niekorzystnej sytuacji ze względu na ich działania związane z zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym. Dysponują oni odpowiednim czasem i odpowiednimi zasobami do wypełniania swoich obowiązków.	
3. Jeżeli kompetencje do wykonywania działań, o których mowa w ust. 1, nie są dostępne w przedsiębiorstwie lub zakładzie, pracodawca angażuje kompetentne służby lub osoby zewnętrzne posiadające wiedzę specjalistyczną w zakresie zagrożeń psychospołecznych.	
4. W takich przypadkach pracodawca informuje te służby lub osoby o wszystkich istotnych czynnikach, co do których wiadomo lub podejrzewa się, że mają negatywny wpływ na zdrowie psychiczne i dobrostan pracowników, w tym o organizacji pracy, warunkach pracy i stosunkach międzyludzkich w miejscu	

pracy.

5. We wszystkich przypadkach:

– wyznaczeni pracownicy muszą posiadać niezbędne zdolności, być przeszkoleni i dysponować środkami w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym;

– służby lub osoby zewnętrzne, z którymi prowadzi się konsultacje, muszą posiadać niezbędne predyspozycje i zasoby profesjonalne; oraz

– liczba wyznaczonych pracowników i służb lub osób zewnętrznych, z którymi prowadzi się konsultacje, jest wystarczająca, przy czym bierze się pod uwagę wielkość przedsiębiorstwa lub zakładu, charakter działalności oraz poziom i rozkład narażenia na zagrożenia psychospołeczne.

6. Zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym mogą zajmować się co najmniej jeden pracownik, służby wewnętrzne lub służby zewnętrzne. Podmioty te współpracują w razie potrzeby w celu zapewnienia spójnego i skutecznego podejścia.

7. Państwa członkowskie mogą określić, w świetle charakteru działalności i wielkości przedsiębiorstw, kategorie przedsiębiorstw, w których pracodawca – o ile ma odpowiednie kompetencje – może przyjąć odpowiedzialność za środki, o których mowa w ust. 1.

8. Państwa członkowskie określają:

– niezbędne zdolności i kwalifikacje w dziedzinie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym;

– wystarczającą liczbę osób lub służb niezbędnych do wykonywania tych zadań.

Or. en

Poprawka 417
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy wyznaczają co najmniej jednego pracownika do prowadzenia działań związanych z zapobieganiem ***zagrożeniom psychospołecznym*** i zarządzaniem nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie.	1. Pracodawcy wyznaczają co najmniej jednego pracownika do prowadzenia działań związanych z ***monitorowaniem, oceną ryzyka i wczesnym wykrywaniem zagrożeń psychospołecznych,*** zapobieganiem ***im*** i zarządzaniem nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie. ***Wyznaczeni pracownicy mogą być tymi samymi pracownikami, którzy zostali wyznaczeni do wykonywania czynności związanych z ochroną i zapobieganiem innym zagrożeniom zawodowym dla pracodawcy.***

Or. en

Poprawka 418
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawcy wyznaczają co najmniej jednego pracownika do prowadzenia działań związanych z zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym i zarządzaniem nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie.	1. Pracodawcy wyznaczają co najmniej jednego pracownika***, takiego jak przedstawiciel ds. bezpieczeństwa i higieny pracy,*** do prowadzenia działań związanych z zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym i zarządzaniem nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie.

Or. en

Poprawka 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. W takich przypadkach pracodawca informuje te służby lub osoby o wszystkich istotnych czynnikach***, co do których wiadomo lub podejrzewa się, że mają negatywny*** wpływ na zdrowie ***psychiczne*** i ***dobrostan*** pracowników***, w tym o organizacji pracy, warunkach pracy i stosunkach międzyludzkich w miejscu pracy***.	4. W takich przypadkach pracodawca informuje te służby lub osoby o wszystkich istotnych czynnikach ***mających*** wpływ na zdrowie i ***bezpieczeństwo*** pracowników.

Or. en

Poprawka 420
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. W takich przypadkach pracodawca informuje te służby lub osoby o wszystkich istotnych czynnikach, co do których wiadomo lub podejrzewa się, że mają negatywny wpływ na zdrowie psychiczne i dobrostan pracowników, w tym o organizacji pracy, warunkach pracy i stosunkach międzyludzkich w miejscu pracy.	4. W takich przypadkach pracodawca informuje te służby lub osoby o wszystkich istotnych czynnikach, co do których wiadomo lub podejrzewa się, że mają negatywny wpływ na zdrowie psychiczne i dobrostan pracowników, w tym o organizacji pracy, warunkach pracy***, zagrażających bezpieczeństwu brakach kadrowych*** i stosunkach międzyludzkich w miejscu pracy.

Or. en

Poprawka 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 5 – tiret 1 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– pracodawcy zapewniają, aby kadra kierownicza posiadała niezbędną wiedzę, zdolności, szkolenia i środki w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi;

Or. en

Poprawka 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. Zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym mogą zajmować się co najmniej jeden pracownik, służby wewnętrzne lub służby zewnętrzne. ***Podmioty te współpracują w razie potrzeby w celu zapewnienia spójnego i skutecznego podejścia.***	6. Zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym mogą zajmować się co najmniej jeden pracownik, służby wewnętrzne lub służby zewnętrzne.

Or. en

Poprawka 423
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 15 – ustęp 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
6. Zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym mogą zajmować się ***co najmniej jeden pracownik***, służby wewnętrzne lub służby zewnętrzne. Podmioty te współpracują w razie potrzeby w celu zapewnienia spójnego i skutecznego podejścia.	6. Zapobieganiem zagrożeniom psychospołecznym mogą zajmować się ***wyznaczony pracownik lub pracownicy***, służby wewnętrzne lub służby zewnętrzne. Podmioty te współpracują w razie potrzeby w celu zapewnienia spójnego i skutecznego podejścia.

Or. en

Poprawka 424
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – nagłówek

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Konsultacje i uczestnictwo pracowników	***Informowanie,*** konsultacje i uczestnictwo pracowników

Or. en

Poprawka 425
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawca zapewnia konsultacje z pracownikami lub ich przedstawicielami oraz ich uczestnictwo w dyskusjach na wszystkich etapach zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi.	1. Pracodawca zapewnia konsultacje z pracownikami lub ich przedstawicielami oraz ich uczestnictwo w dyskusjach na wszystkich etapach zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi. ***Pracownicy powinni mieć prawo do wyznaczania swoich przedstawicieli w procesach konsultacji.***

Or. en

Poprawka 426
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Pracodawca zapewnia ***konsultacje z pracownikami*** lub ich ***przedstawicielami oraz ich uczestnictwo*** w dyskusjach na wszystkich etapach zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi.	1. Pracodawca zapewnia***, aby pracownicy*** lub ich ***przedstawiciele byli informowani, konsultowani i mieli możliwość uczestniczenia*** w dyskusjach na wszystkich etapach zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi.

Or. en

Poprawka 427
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Takie konsultacje i uczestnictwo dotyczą w szczególności:	2. Takie ***informacje,*** konsultacje i uczestnictwo dotyczą w szczególności:

Or. en

Poprawka 428
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 2 – tiret 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– projektowania, planowania i wdrażania środków zapobiegawczych i ***planów działania***;	– projektowania, planowania i wdrażania środków zapobiegawczych i ***zaradczych w zakresie oceny ryzyka***;

Or. en

Poprawka 429
Maria Ohisalo
w imieniu grupy Verts/ALE

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 2 – tiret 4 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– zaangażowania, w razie potrzeby, krajowych organów ds. zdrowia i bezpieczeństwa w celu wdrożenia rozwiązań pomagających chronić przed wykrytymi/zidentyfikowanymi zagrożeniami.

Or. en

Poprawka 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Uczestnictwo odbywa się w odpowiednim czasie i jest znaczące***, tak by umożliwić pracownikom lub ich przedstawicielom udział w podejmowaniu decyzji i opracowywaniu odpowiednich środków***.	4. Uczestnictwo odbywa się w odpowiednim czasie i jest znaczące.

Or. en

Poprawka 431
Li Andersson

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 16 – ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	4a. Przedstawiciele pracowników mają prawo odwołać się, zgodnie z prawem krajowym, do organu odpowiedzialnego za bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy, jeżeli uznają, że struktura,

	proces lub praktyka związane z warunkami pracy i zarządzaniem, w tym powiązane cyfrowe systemy monitorowania i zarządzania, są albo nieodpowiednie do celów zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, albo narażają zdrowie i bezpieczeństwo pracowników na szkodę psychiczną lub fizyczną.

Or. en

Poprawka 432
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 17 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu skutecznego identyfikowania, oceniania i badania tych zagrożeń.	Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu skutecznego identyfikowania, oceniania i badania tych zagrożeń. ***Zapewniają zwłaszcza odpowiednią liczbę personelu i stałe doskonalenie mechanizmów inspekcji, by móc reagować na rosnącą liczbę i złożoność incydentów, a także prowadzić regularne i ukierunkowane kontrole. Gwarantują specjalistyczne szkolenia inspektorów dotyczące przemocy i molestowania, w tym incydentów wywoływanych przez osoby trzecie, oraz zapewniają skuteczne egzekwowanie odpowiednich przepisów.***

Or. el

Poprawka 433
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 17 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu skutecznego identyfikowania, oceniania i ***badania tych zagrożeń***.	Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu ***regularnego*** skutecznego identyfikowania, oceniania i ***monitorowania obowiązków dotyczących zapobiegania tym zagrożeniom i ich zwalczania***.

Or. en

Poprawka 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 17 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu skutecznego identyfikowania, oceniania i badania tych zagrożeń.	Państwa członkowskie zapewniają organom inspekcji pracy***, zgodnie z krajowymi systemami egzekwowania prawa,*** odpowiednie uprawnienia, szkolenia, wiedzę fachową, narzędzia i zasoby w dziedzinie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w celu skutecznego identyfikowania, oceniania i badania tych zagrożeń.

Or. en

Poprawka 435
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 17 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Artykuł 17a
	Służby medycyny pracy
	Państwa członkowskie opracowują programy kształcenia i szkolenia związane z zagrożeniami psychospołecznymi w miejscu pracy, aby umożliwić w ten sposób kierownictwu, służbom medycyny pracy i wszystkim odpowiednim pracownikom medycyny pracy odbycie odpowiednich, ciągłych i multidyscyplinarnych szkoleń w zakresie zagrożeń psychospołecznych w pracy, w tym ich identyfikacji, oceny, zapobiegania im oraz zarządzania nimi.

Or. en

Poprawka 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 18	***skreśla się***
Domniemanie prawne i ciężar dowodu	
1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu odpowiadającego takiemu narażeniu, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.	
2. W takich przypadkach ciężar dowodu przechodzi na pracodawcę, który musi wykazać, że:	
a) wdrożono odpowiednie środki	

zapobiegawcze zgodnie z niniejszą dyrektywą; oraz

b) uszczerbek na zdrowiu nie jest związany z warunkami pracy.

3. Państwa członkowskie mogą ustanowić korzystniejsze przepisy, w tym mechanizmy złagodzenia ciężaru dowodu.

Or. en

Poprawka 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 18	***skreśla się***
Domniemanie prawne i ciężar dowodu	
1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu odpowiadającego takiemu narażeniu, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.	
2. W takich przypadkach ciężar dowodu przechodzi na pracodawcę, który musi wykazać, że:	
a) wdrożono odpowiednie środki zapobiegawcze zgodnie z niniejszą dyrektywą; oraz	
b) uszczerbek na zdrowiu nie jest związany z warunkami pracy.	
3. Państwa członkowskie mogą ustanowić korzystniejsze przepisy, w tym mechanizmy złagodzenia ciężaru dowodu.	

Or. en

Poprawka 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 18	***skreśla się***
Domniemanie prawne i ciężar dowodu	
1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu odpowiadającego takiemu narażeniu, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.	
2. W takich przypadkach ciężar dowodu przechodzi na pracodawcę, który musi wykazać, że:	
a) wdrożono odpowiednie środki zapobiegawcze zgodnie z niniejszą dyrektywą; oraz	
b) uszczerbek na zdrowiu nie jest związany z warunkami pracy.	
3. Państwa członkowskie mogą ustanowić korzystniejsze przepisy, w tym mechanizmy złagodzenia ciężaru dowodu.	

Or. en

Poprawka 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Artykuł 18	***skreśla się***

Domniemanie prawne i ciężar dowodu

1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu odpowiadającego takiemu narażeniu, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.

2. W takich przypadkach ciężar dowodu przechodzi na pracodawcę, który musi wykazać, że:

a) wdrożono odpowiednie środki zapobiegawcze zgodnie z niniejszą dyrektywą; oraz

b) uszczerbek na zdrowiu nie jest związany z warunkami pracy.

3. Państwa członkowskie mogą ustanowić korzystniejsze przepisy, w tym mechanizmy złagodzenia ciężaru dowodu.

Or. en

Poprawka 440
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu ***odpowiadającego takiemu narażeniu***, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.	1. Państwa członkowskie zapewniają, aby w przypadku gdy pracownik ustali fakty, na podstawie których można domniemywać, że był narażony na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i doznał uszczerbku na zdrowiu ***w wyniku takiego narażenia***, domniemywano, że uszczerbek na zdrowiu jest związany z pracą.

Or. en

Poprawka 441
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18 – ustęp 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) wdrożono odpowiednie środki zapobiegawcze zgodnie z niniejszą dyrektywą; ***oraz***	a) wdrożono odpowiednie środki zapobiegawcze ***i wypełniono wszystkie obowiązki*** zgodnie z niniejszą dyrektywą;

Or. en

Poprawka 442
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18 – ustęp 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) uszczerbek na zdrowiu nie jest związany z warunkami pracy.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 18 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Państwa członkowskie dopilnowują, zgodnie ze swoimi krajowymi systemami prawnymi i zasadą pomocniczości, aby pracownicy mieli dostęp do skutecznych procedur służących wykazaniu związku między ich uszczerbkiem na zdrowiu a ich pracą. Procedura dowodowa musi zapewniać sprawiedliwą równowagę

między stronami, unikając nieproporcjonalnych obciążeń dla pracodawców, a jednocześnie gwarantując pracownikom podstawowe prawo do środka prawnego przed sądem bez narażania konkurencyjności pracodawców.

Or. en

Poprawka 444
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 19 – akapit 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Państwa członkowskie zapewniają gromadzenie skutecznych danych w celu monitorowania trendów w zakresie psychospołecznych zagrożeń związanych z pracą, zgodnie z obowiązkami określonymi w rozdziale II. Dane przygotowuje się zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 i regularnie zgłasza instytucjom wymienionym w poprzednim akapicie.

Or. en

Poprawka 445
Irena Joveva

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 19 – akapit 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Państwa członkowskie promują aktywny udział zainteresowanych stron, w szczególności partnerów społecznych, w gromadzeniu danych i monitorowaniu zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą oraz skuteczności podejmowanych

następczo działań na poziomie krajowym.

Or. en

Poprawka 446
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 20 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających zastosowanie w przypadku naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy i podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia ich wykonania. Przewidziane sankcje muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające. Państwa członkowskie powiadamiają niezwłocznie Komisję o tych przepisach i środkach, a także powiadamiają ją niezwłocznie o wszelkich późniejszych zmianach, które ich dotyczą.	Państwa członkowskie ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających zastosowanie w przypadku naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy i podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia ich wykonania. Przewidziane sankcje muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające. Państwa członkowskie powiadamiają niezwłocznie Komisję o tych przepisach i środkach, a także powiadamiają ją niezwłocznie o wszelkich późniejszych zmianach, które ich dotyczą. ***Sankcje obejmują administracyjne kary pieniężne proporcjonalne do obrotu przedsiębiorstwa, a także możliwość nałożenia sankcji karnych w przypadku poważnych naruszeń.***

Or. el

Poprawka 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 20 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających	Państwa członkowskie***, uwzględniając proporcjonalność i wpływ na MŚP,***

zastosowanie w przypadku naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy i podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia ich wykonania. Przewidziane sankcje muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające. Państwa członkowskie powiadamiają niezwłocznie Komisję o tych przepisach i środkach, a także powiadamiają ją niezwłocznie o wszelkich późniejszych zmianach, które ich dotyczą.	ustanawiają przepisy dotyczące sankcji mających zastosowanie w przypadku naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy i podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia ich wykonania. Przewidziane sankcje muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające. Państwa członkowskie powiadamiają niezwłocznie Komisję o tych przepisach i środkach, a także powiadamiają ją niezwłocznie o wszelkich późniejszych zmianach, które ich dotyczą.

Or. en

Poprawka 448
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 22 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową, podejmują odpowiednie środki w celu zapewnienia skutecznego zaangażowania partnerów społecznych oraz promowania i wspierania dialogu społecznego z myślą o wykonywaniu niniejszej dyrektywy.	1. Państwa członkowskie, zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową, podejmują odpowiednie środki w celu zapewnienia skutecznego zaangażowania partnerów społecznych oraz promowania i wspierania dialogu społecznego z myślą o wykonywaniu niniejszej dyrektywy***, w celu uzyskania szerokiego zasięgu rokowań zbiorowych***.

Or. el

Poprawka 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 22 – ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. Państwa członkowskie zapewniają, aby każdemu systemowi oceny zagrożeń psychospołecznych towarzyszył natychmiast dostępny system wsparcia. W ciągu dwunastu miesięcy Komisja ustanawia zharmonizowaną metodykę pomiaru czasu do powrotu do zdrowia się (TSN) i co roku publikuje zagregowany wskaźnik skrócenia czasu cierpienia (STS) w podziale na państwa członkowskie i sektory.

Or. en

Poprawka 450
Maria Zacharia

Projekt rezolucji
Załącznik I – artykuł 22 – ustęp 3 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	3a. Państwa członkowskie zapewniają odpowiednie finansowanie publiczne usług medycyny pracy i zdrowia psychicznego pracowników.

Or. el

Poprawka 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	ZAŁĄCZNIK DO PROJEKTU REZOLUCJI
	ZALECENIA DOTYCZĄCE TREŚCI PROPONOWANEGO WNIOSKU

Or. en

Poprawka 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Parlament Europejski uważa, że jeżeli Komisja, po przeprowadzeniu oceny skutków uzupełnionej testem konkurencyjności i MŚP, przedłoży wniosek w sprawie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, stresu i zdrowia psychicznego w miejscu pracy, należy uwzględnić następujące zalecenia:

Or. en

Poprawka 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 1
	Przedmiot i cel
	Celem wniosku powinno być ustanowienie minimalnych wymogów w celu zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą, ich eliminowania lub, jeżeli nie jest to możliwe, ich ograniczania, przy pełnym poszanowaniu kompetencji państw członkowskich oraz zasad pomocniczości i proporcjonalności.
	Powinien on ustanawiać organizacyjne, strukturalne i partycypacyjne obowiązki pracodawców w celu ochrony zdrowia

psychicznego i fizycznego pracowników oraz zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy.

Or. en

Poprawka 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 2
	Zakres stosowania
	Wniosek powinien mieć zastosowanie do pracowników we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, zarówno publicznych, jak i prywatnych, a jednocześnie umożliwiać dostosowania sektorowe, jeżeli jest to uzasadnione charakterem działalności.

Or. en

Poprawka 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 3
	Definicje
	Wniosek powinien zawierać następujące definicje:
	(1) „zagrożenia psychospołeczne związane z pracą" oznaczają zagrożenia związane z pracą wynikające z narażenia na psychospołeczne czynniki ryzyka związane

z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, kontekstem społecznym i relacjami w pracy oraz warunkami pracy, które mają wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników, ich bezpieczeństwo i godność, gdy można wykazać wyraźny związek z warunkami pracy; takie zagrożenia mogą prowadzić między innymi do stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, nękania, przemocy, zaburzeń psychicznych, w tym zespołu stresu pourazowego (PTSD), urazów moralnych i schorzeń związanych z traumą, uzależnień lub zachowań samobójczych, chorób układu krążenia i zaburzeń układu mięśniowo-szkieletowego, co może prowadzić do utraty pracy, zakończenia stosunku pracy lub wymuszania odejścia z pracy;

(2) „stres w pracy" oznacza stan napięcia fizycznego, emocjonalnego i psychicznego wynikający z długotrwałego narażenia na wymagania w pracy, które przewyższają możliwości lub zasoby pracownika, lub z długotrwałego narażenia na niekorzystne relacje w pracy i nękanie w miejscu pracy; charakteryzuje się nie tylko uczuciem wyczerpania, ale także podwyższonym poziomem napięcia, niepokoju lub ciągłym funkcjonowaniem na granicy wytrzymałości, odzwierciedlającym zarówno nadaktywność (stres/lęk), jak i wyczerpanie (zmęczenie);

(3) „psychospołeczne czynniki ryzyka" oznaczają występujące w miejscu pracy czynniki ryzyka związane z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią, jej kontekstem społecznym i relacyjnym oraz warunkami pracy, obejmujące duże obciążenie pracą, dużą intensywność pracy, długi czas pracy, brak autonomii, brak wsparcia ze strony przełożonych, nękanie, przemoc i zachowania dyskryminacyjne, wysokie obciążenie emocjonalne, naruszenie godności osobistej, dewaluację tożsamości zawodowej i osłabienie wydajności, bardzo intensywne korzystanie z technologii

cyfrowych, podleganie zautomatyzowanym systemom podejmowania decyzji lub monitorowania, nierealistyczne cele;

(4) „profilaktyka pierwotna" oznacza środki mające na celu wyeliminowanie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą i zapobieganie im u źródła przez dostosowanie organizacji i planowania pracy oraz zarządzania nią, a także warunków pracy;

(5) „profilaktyka wtórna" oznacza środki mające na celu wczesną identyfikację pojawiających się niekorzystnych skutków narażenia na zagrożenia psychospołeczne związane z pracą i terminowe zarządzanie nimi w celu zapobiegania ich postępowi, zmniejszenia ich wpływu i uniemożliwienia ich przeradzania się w poważniejsze skutki, w tym za pomocą badań przesiewowych, monitorowania i ukierunkowanych interwencji w przypadku pracowników wykazujących początkowe oznaki narażenia lub szkody.

Or. en

Poprawka 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 4
	Ogólny obowiązek zapobiegania
	1. Pracodawcy powinni zapewnić zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą poprzez:
	a) unikanie zagrożeń i zwalczanie ich u źródła;
	b) ocenę zagrożeń, których nie można

uniknąć;

c) w miarę możliwości dostosowanie pracy do potrzeb danej osoby;

d) rozwój spójnej ogólnej polityki zapobiegania, która uwzględniałaby technologię, organizację pracy, warunki pracy oraz wpływ czynników związanych ze środowiskiem pracy;

e) przekazywanie pracownikom odpowiednich instrukcji;

f) prowadzenie działań informacyjnych dotyczących zagrożeń psychospołecznych oraz zdrowia psychicznego w miejscu pracy;

g) ustanowienie skutecznych mechanizmów zgłaszania zagrożeń psychospołecznych i przeciwdziałania im, zapewniających pracownikom ochronę przed odwetem;

2. Pracodawcy powinni zapewnić, aby zasoby organizacyjne wspierające profilaktykę pierwotną, w tym wsparcie ze strony kierownictwa, partycypacja pracowników i dostęp do szkoleń, były skutecznie dostępne dla wszystkich pracowników.

Powinni również zapewniać regularne, ukierunkowane, dostosowane do konkretnych ról i odpowiednie szkolenia dla pracowników, kadry kierowniczej i przełożonych w zakresie związanych z pracą zagrożeń psychospołecznych i czynników ryzyka związanych z organizacją i planowaniem pracy oraz zarządzaniem nią i warunkami pracy, w tym zapobiegania molestowaniu, nękaniu, nadużywaniu władzy i niewłaściwym praktykom zarządczym, a także zapewniać, aby takie szkolenia były dostosowane do potrzeb specyficznych dla danego sektora.

3. Pracodawcy powinni przyjąć i wdrożyć kodeks postępowania zawierający definicje i wprowadzający zakaz przemocy, molestowania, mobbingu i

dyskryminacji, w tym wszelkich zachowań naruszających godność, zdrowie lub dobre samopoczucie pracowników. Ten kodeks postępowania powinien obejmować skuteczne procedury zgłaszania takich zachowań i reagowania na nie, zapewniać poufność i chronić pracowników przed działaniami odwetowymi, a także powinny mu towarzyszyć odpowiednie szkolenia i środki zwiększające świadomość.

4. Pracodawcy powinni wdrażać również odpowiednie środki profilaktyki wtórnej, w tym mechanizmy wczesnego wykrywania, dostęp do usług medycyny pracy i terminowe wsparcie dla pracowników narażonych na zagrożenia psychospołeczne.

Or. en

Poprawka 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 5
	Zachęcanie do proporcjonalnego podejścia do oceny zagrożeń psychospołecznych
	1. Pracodawców zachęca się do regularnego przeglądu psychospołecznych aspektów środowiska pracy, z uwzględnieniem, w stosownych przypadkach, zmian organizacyjnych lub dostosowań w organizacji pracy.
	2. Przeglądy takie mogą uwzględniać, w stosownych przypadkach, szereg czynników psychospołecznych, w tym obciążenie pracą i intensywność pracy, ustalenia dotyczące czasu pracy, praktyki w zakresie uznawania i informacji zwrotnych, relacje w miejscu pracy oraz

narażenie na niekorzystne zachowania, takie jak molestowanie, mobbing, przemoc lub dyskryminacja. Można również zwrócić uwagę na zmieniające się wyzwania, takie jak łączność cyfrowa, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, bezpieczeństwo zatrudnienia i dochodów oraz korzystanie z systemów cyfrowych lub zautomatyzowanych w miejscu pracy. W miarę możliwości oceny te powinny opierać się na odpowiednich i wiarygodnych metodach odzwierciedlających zmieniający się charakter pracy.

3. Państwa członkowskie powinny wspierać proporcjonalne i elastyczne wdrażanie takich podejść, z uwzględnieniem wielkości, sektora i zasobów przedsiębiorstw. W tym kontekście należy udostępnić uproszczone i praktyczne narzędzia, w szczególności dla MŚP, aby ułatwić wdrażanie bez zbędnych obciążeń administracyjnych.

4. W przypadku przeprowadzania takich ocen i potencjalnych działań następczych zachęca się pracodawców do dzielenia się odpowiednimi informacjami z pracownikami w jasny i przystępny sposób oraz do promowania, w stosownych przypadkach, ich zaangażowania w konstruktywny i wyważony sposób.

5. Każda restrukturyzacja lub reorganizacja pracy, lub wprowadzenie mogą być objęte uprzednią oceną zagrożeń psychospołecznych.

Or. en

Poprawka 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 6

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 6
	Prawo do środowiska pracy bezpiecznego pod względem psychologicznym i do odpowiednich usług wsparcia
	1. Pracownicy powinni mieć prawo do bezpiecznego pod względem psychologicznym środowiska pracy, w którym nie są narażeni na ciągłe zagrożenia psychospołeczne związane z pracą ani poniżające lub upokarzające praktyki, mogące znacznie negatywnie wpłynąć na ich zdrowie fizyczne i psychiczne.
	2. Pracodawcy powinni wprowadzić środki mające na celu rozwiązanie problemu stygmatyzacji związanej ze zdrowiem psychicznym i zapewnić, aby ubieganie się o wsparcie psychologiczne nie prowadziło do negatywnych konsekwencji dla kariery zawodowej.
	Należy zachęcać państwa członkowskie do promowania lub tworzenia – tam, gdzie jeszcze nie istnieją – wyspecjalizowanych ośrodków wsparcia zdrowia psychicznego, które mogą współpracować z pracodawcami, przedsiębiorstwami i MŚP w celu wspierania pracowników poprzez wykorzystanie istniejących funduszy.

Or. en

Poprawka 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 7
	Wspieranie trwałego powrotu do pracy

1. Pracownicy, którzy byli nieobecni w pracy z powodu uszczerbku na zdrowiu wynikającego z zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, takich jak stres w pracy, mobbing, wypalenie zawodowe, molestowanie lub przemoc, powinni być wspierani w powrocie do pracy w sposób trwały i odpowiedni.

2. Pracodawców zachęca się, w stosownych przypadkach, do rozważenia elastycznych i proporcjonalnych rozwiązań ułatwiających taki powrót, z uwzględnieniem sytuacji pracownika, a także potrzeb operacyjnych i zasobów przedsiębiorstwa. Może to obejmować, w stosownych przypadkach, stopniowe podejmowanie pracy, tymczasowe dostosowanie zadań lub czasu pracy lub inne praktyczne środki mające na celu wspieranie reintegracji w miejscu pracy.

Takie ustalenia mogą, w miarę możliwości, być opracowywane w porozumieniu z danym pracownikiem i w sposób respektujący dobrowolny charakter procesu.

3. Pracodawców zachęca się również do utrzymywania odpowiedniej komunikacji w okresie powrotu do pracy oraz do elastycznego dostosowywania, w stosownych przypadkach, wszelkich środków wsparcia.

4. W stosownych przypadkach doświadczenia zdobyte w sytuacjach powrotu do pracy mogą być uwzględniane w szerszych praktykach w miejscu pracy w celu promowania dobrostanu w pracy i zmniejszenia prawdopodobieństwa wystąpienia podobnych sytuacji w przyszłości. Pracownicy powracający po nieobecności powinni być traktowani sprawiedliwie i wspierani.

Or. en

Poprawka 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 8
	Zgłaszanie i ochrona przed działaniami odwetowymi
	1. Pracownicy powinni mieć możliwość zgłaszania zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą, w tym w stosownych przypadkach za pośrednictwem anonimowych lub poufnych kanałów.
	2. Należy wprowadzić odpowiednie zabezpieczenia, aby pomóc w zapobieganiu wszelkim formom działań odwetowych, dyskryminacji lub niekorzystnej sytuacji związanej z takimi zgłoszeniami.
	3. Podejścia te należy stosować zgodnie z dyrektywą (UE) 2019/1937 oraz odpowiednimi przepisami i praktykami krajowymi.

Or. en

Poprawka 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 9
	Prawo do bycia offline
	1. Nie należy oczekiwać od pracowników angażowania się w komunikację lub zadania związane z pracą poza czasem pracy, zgodnie z krajowymi przepisami i praktykami dotyczącymi czasu pracy i

ustaleń dotyczących dostępności.

2. Pracodawców zachęca się do zapewnienia, aby narzędzia cyfrowe i organizacja pracy wspierały poszanowanie tej zasady, z uwzględnieniem różnych form organizacji pracy i przy zapewnieniu zrównoważonego podejścia, które zapewni elastyczność zarówno pracownikom, jak i pracodawcom.

3. W razie konieczności komunikacji związanej z pracą można rozważyć, zgodnie z praktykami krajowymi, odpowiednie formy rekompensat lub porozumień kompensacyjnych.

Or. en

Poprawka 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 10
	Służby ochrony i zapobiegania ds. zagrożeń psychospołecznych
	1. Pracodawcy zapewniają wprowadzenie odpowiednich rozwiązań w zakresie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym i zarządzania nimi w przedsiębiorstwie lub zakładzie, w pierwszej kolejności wykorzystując dostępne wewnętrzne kompetencje i zasoby, a jeżeli nie są one wystarczające, angażując kompetentne służby lub podmioty zewnętrzne.
	2. Państwa członkowskie powinny określić niezbędne zdolności i kwalifikacje w dziedzinie zapobiegania zagrożeniom psychospołecznym.

Or. en

Poprawka 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 11

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 11
	Zaangażowanie pracowników
	1. Pracodawców zachęca się do zapewnienia, aby pracownicy lub ich przedstawiciele byli odpowiednio informowani i konsultowani oraz, w stosownych przypadkach, angażowani w zapobieganie zagrożeniom psychospołecznym i zarządzanie nimi, w tym poprzez odpowiednie środki edukacyjne i zwiększające świadomość.
	2. Takie zaangażowanie mogłoby, w stosownych przypadkach, obejmować identyfikację i ocenę zagrożeń, opracowanie i wdrożenie proporcjonalnych środków oraz przegląd ich skuteczności.
	3. Uczestnictwo mogłoby odbywać się w stosownym czasie i w odpowiedni sposób, umożliwiając konstruktywny wkład pracowników lub ich przedstawicieli, przy jednoczesnym poszanowaniu organizacji pracy i ustalonych struktur decyzyjnych.
	4. Podejścia te powinny pozostać elastyczne i zgodne z krajowymi przepisami, praktykami i organizacją miejsca pracy.

Or. en

Poprawka 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 12
	Inspekcje pracy
	Państwa członkowskie powinny zapewnić, aby organy inspekcji pracy dysponowały odpowiednimi uprawnieniami, a także niezbędnymi szkoleniami, wiedzą fachową, narzędziami i zasobami w celu przeciwdziałania zagrożeniom psychospołecznym związanym z pracą. Takie środki powinny umożliwiać inspekcje w celu identyfikacji, oceny i, w razie potrzeby, skutecznego badania tych zagrożeń, w sposób oparty na analizie ryzyka, proporcjonalny i dostosowany do systemów krajowych, przy jednoczesnym unikaniu nadmiernych obciążeń administracyjnych dla pracodawców.

Or. en

Poprawka 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 13
	Ciężar dowodu
	1. Państwa członkowskie powinny zapewnić, aby w przypadku gdy pracownik przedstawi jasne i wystarczające przesłanki świadczące o narażeniu na psychospołeczne czynniki ryzyka związane z pracą i odpowiadającym im uszczerbku na zdrowiu, można było ustanowić domniemanie związku z pracą.
	2. W takich przypadkach ciężar dowodu może przejść na pracodawcę, który

powinien wykazać, że:

a) należycie wdrożono odpowiednie i proporcjonalne środki zapobiegawcze; oraz

b) uszczerbek na zdrowiu nie ma związku przyczynowego ze środowiskiem pracy.

3. Państwa członkowskie powinny zachować elastyczność w zakresie wprowadzania korzystniejszych przepisów zgodnie z praktykami krajowymi, w tym zrównoważonych mechanizmów ułatwiających przedstawianie dowodów, przy jednoczesnym zapewnieniu pewności prawa i unikaniu nieproporcjonalnych obciążeń administracyjnych dla pracodawców oraz nieuzasadnionych roszczeń.

Or. en

Poprawka 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Projekt rezolucji
Załącznik I a (nowy) – zalecenie 14

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Zalecenie 14
	Monitorowanie i gromadzenie danych
	Komisja Europejska, we współpracy z Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) oraz Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), powinna monitorować tendencje w zakresie zagrożeń psychospołecznych związanych z pracą we wszystkich państwach członkowskich.

Or. en