Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2026/2023(INL)

21.4.2026

AMENDAMENTELE 154 - 466

Proiect de raport
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Recomandări adresate Comisiei privind riscurile psihosociale, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă
(2026/2023(INL))

Amendamentul 154
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă ***și de*** a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. subliniază necesitatea urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă***, care prevede obligații clare pentru angajatori, mecanisme eficace de asigurare a respectării legii și sancțiuni disuasive pentru*** a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. el

Amendamentul 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea ***urgentă*** de a consolida cadrul ***legislativ al*** UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. subliniază necesitatea de a consolida cadrul UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor***, cu respectarea deplină a principiilor subsidiarității și proporționalității și a competențelor statelor membre în domeniul sănătății***;

Or. en

Amendamentul 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion

Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea ***urgentă*** de a consolida ***cadrul*** legislativ al UE privind prevenirea***, identificarea și gestionarea*** riscurilor psihosociale ***legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor***;	1. subliniază necesitatea de a consolida ***punerea în aplicarea și asigurarea respectării cadrului*** legislativ ***existent*** al UE privind prevenirea riscurilor psihosociale***, asigurând aplicarea eficace a standardelor actuale în toate statele membre***;

Or. en

Amendamentul 157
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea ***urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și*** de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. subliniază necesitatea de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea ***urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE*** privind	1. subliniază necesitatea ***de a îmbunătăți punerea în aplicare și***

prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	***asigurarea respectării cadrelor legislative ale UE și naționale existente*** privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 159
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. subliniază necesitatea urgentă de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății ***mintale și fizice*** și ***a*** siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. ***subliniază necesitatea urgentă*** de a consolida cadrul legislativ al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. ***evidențiază posibilitatea*** de a consolida cadrul legislativ ***existent*** al UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. ***subliniază necesitatea urgentă de a consolida*** cadrul ***legislativ al UE*** privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă ***și de a asigura*** un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. ***recomandă statelor membre să își consolideze*** cadrul ***național*** privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă ***în cazul în care nu există încă*** un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază necesitatea ***urgentă*** de a consolida cadrul ***legislativ al*** UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;	1. subliniază necesitatea de a consolida cadrul UE privind prevenirea, identificarea și gestionarea riscurilor psihosociale legate de muncă și de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății și siguranței lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 163
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. subliniază implicațiile majore ale riscurilor psihosociale legate de muncă asupra persoanelor, inclusiv efectele negative asupra sănătății mintale și fizice, asupra echilibrului între viața profesională și cea privată și asupra vieții private, precum și potențialul de a cauza dificultăți economice, în special în cazurile de incapacitate prelungită de muncă;

Or. en

Amendamentul 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. recunoaște rolul important pe care locul de muncă îl poate avea pentru o bună sănătate mintală și recunoaște că condițiile de muncă sănătoase pot avea un impact pozitiv asupra sănătății fizice și mintale, a stării de bine și a productivității;

Or. en

Amendamentul 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. ***invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează***	2. invită Comisia să ***faciliteze schimbul de bune practici între statele membre privind recunoașterea și***

boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă; invită Comisia să ***revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale***;	***prevenirea tulburărilor mintale legate de muncă, respectând în același timp competențele naționale și diversitatea sistemelor naționale de securitate socială***;

Or. en

Amendamentul 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. invită Comisia și statele membre să recunoască ***în mod explicit*** că riscurile psihosociale legate de muncă ***generează*** boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă***, și să adapteze în consecință*** sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;	2. invită Comisia și statele membre să recunoască***, în conformitate cu sistemele naționale,*** că riscurile psihosociale legate de muncă***, împreună cu factorii externi locului de muncă, pot genera*** boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă***; solicită, prin urmare, o abordare cuprinzătoare și multifactorială în*** sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă***, care să ia în considerare atât factorii determinanți profesionali, cât și pe cei neprofesionali***; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale***, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă***; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;	2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. ***invită Comisia și statele*** membre să ***recunoască în mod explicit că*** riscurile psihosociale legate de muncă ***generează*** boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă***, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă***; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a	2. ***recomandă statelor*** membre să ***aibă în vedere recunoașterea faptului că*** riscurile psihosociale legate de muncă ***pot să genereze*** boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 169
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. invită Comisia și statele membre să recunoască ***în mod explicit*** că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă***, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă***; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;	2. invită Comisia și statele membre să recunoască că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 170
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a	2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv tulburări mintale, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a

accidentelor de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;	accidentelor de muncă; invită Comisia ***ca, în cooperare cu Comitetul consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă,*** să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 171
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv ***tulburări mintale***, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;	2. invită Comisia și statele membre să recunoască în mod explicit că riscurile psihosociale legate de muncă generează boli profesionale, inclusiv ***probleme de sănătate mintală***, precum și accidente de muncă, și să adapteze în consecință sistemele naționale de recunoaștere, prevenire și compensare a bolilor profesionale și a accidentelor de muncă; invită Comisia să revizuiască și, dacă este necesar, să modifice în consecință Recomandarea (UE) 2022/2337 a Comisiei din 28 noiembrie 2022 privind lista europeană a bolilor profesionale;

Or. en

Amendamentul 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Punctul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. invită Comisia și statele membre să se asigure că violența și hărțuirea de gen, în toate formele lor, sunt recunoscute în mod explicit drept un risc psihosocial și solicită evaluarea, prevenirea și gestionarea riscurilor care să ia în considerare dimensiunea de gen;

Or. en

Amendamentul 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Punctul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. solicită Comisiei și statelor membre să adopte o abordare cuprinzătoare care să acopere toate formele de violență și hărțuire de gen, inclusiv hărțuirea sexuală, violența din partea terților, violența cibernetică și propagarea violenței domestice la locul de muncă, în conformitate cu Convenția nr. 190 și cu Recomandarea nr. 206 ale OIM;

Or. en

Amendamentul 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Punctul 2 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2c. invită Comisia și statele membre să stabilească obligații clare pentru

	angajatori în ceea ce privește prevenirea și abordarea violenței și hărțuirii de gen, inclusiv măsuri de prevenire, mecanisme de raportare sigure, protecția victimelor și implicarea reprezentanților lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 177
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 178
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător ***este*** afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător ***se consideră*** afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale ***grave*** legate de muncă***, cum ar fi hărțuirea la locul de muncă, violența, hărțuirea psihologică sau sexuală, epuizarea și stresul repetat la locul de muncă, pe baza unor fapte stabilite care permit prezumarea unei astfel de expuneri și probleme rezultate***;

Or. en

Amendamentul 179
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	3. solicită introducerea unor mecanisme pentru inversarea sau reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă***, inclusiv stabilirea unei prezumții în favoarea lucrătorului potrivit căreia afectarea sănătății este asociată muncii, cu excepția cazului în care angajatorul dovedește contrariul***;

Or. el

Amendamentul 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită ***introducerea*** unor mecanisme ***pentru inversarea sau reducerea sarcinii*** probei în cazul ***în care un lucrător este afectat de o problemă*** de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	3. solicită ***luarea în considerare a*** unor ***posibile*** mecanisme ***menite să faciliteze sarcina*** probei în cazul ***unor probleme*** de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă***, asigurând totodată securitatea juridică pentru angajatori și prevenind reclamațiile abuzive sau nefondate***;

Or. en

Amendamentul 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. solicită introducerea unor mecanisme pentru ***inversarea sau***	3. solicită introducerea***, ca o bună practică, a*** unor mecanisme pentru ***a***

reducerea sarcinii probei în cazul în care un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;	***asigura o abordare echilibrată în ceea ce privește dovada faptului că*** un lucrător este afectat de o problemă de sănătate din cauza expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă;

Or. en

Amendamentul 182
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. salută inițiativa privind un act legislativ privind locurile de muncă de calitate, cu scopul de a garanta că practicile de ocupare a forței de muncă țin pasul cu evoluțiile economiei moderne; subliniază necesitatea ca acest act legislativ, împreună cu viitoarea actualizare a Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, să includă măsuri care să îmbunătățească sănătatea și securitatea în muncă și să abordeze riscurile psihosociale; invită Comisia să efectueze o revizuire cuprinzătoare a cadrului strategic actual privind sănătatea și securitatea în muncă și a cadrului legislativ existent în domeniul SSM, în special a Directivei 89/391/CEE și a Directivei 90/270/CEE, cu scopul de a identifica lacunele rămase și de a garanta că acquis-ul UE rămâne adecvat scopului în ceea ce privește riscurile psihosociale legate de muncă, precum și de a contribui la elaborarea cadrului strategic post-2027;

Or. en

Amendamentul 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora***; ***solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;***	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***proporționale, adecvate și adaptate contextului specific al locului de muncă***;

Or. en

Amendamentul 184
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***obligatorii,*** sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; ***solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;***	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora;

Or. en

Amendamentul 185
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților ***acestora***; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților ***și, de asemenea, să asigure dreptul reprezentanților lucrătorilor de a suspenda practicile de muncă periculoase atunci când sunt identificate riscuri psihosociale grave***; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;

Or. el

Amendamentul 186
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice***, efectuate la intervale de timp regulate și în cazul unor schimbări semnificative ale mediului de lucru, inclusiv introducerea de noi tehnologii, sunt*** participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective

structurale;	intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;

Or. en

Amendamentul 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale ***sunt obligatorii, sistematice***, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; ***solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;***	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale ***se bazează pe riscuri, sunt proporționale***, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora;

Or. en

Amendamentul 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a

reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;	reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale***, inclusiv acordarea unei atenții deosebite lucrătorilor pe parcursul sarcinii, al concediului de maternitate sau de paternitate și la revenirea acestora în câmpul muncii***;

Or. en

Amendamentul 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că ***evaluările riscurilor*** psihosociale sunt ***obligatorii, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora***; ***solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;***	4. invită statele membre să se asigure că ***riscurile*** psihosociale sunt ***integrate în procesele existente de evaluare a riscurilor, în conformitate cu directiva-cadru și în mod proporțional, evitând sarcinile administrative inutile și respectând rolul partenerilor sociali***;

Or. en

Amendamentul 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure	4. invită statele membre să se asigure

că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***obligatorii, sistematice***, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor ***și a reprezentanților acestora***; solicită integrarea ***sistematică a*** unei perspective ***intersecționale și*** sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile ***structurale***;

că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***încurajate și sunt, de asemenea***, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor***, ținând seama de specificitățile sectoriale, ocupaționale și organizaționale***; solicită integrarea unei perspective sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile ***și stereotipurile de gen***;

Or. en

Amendamentul 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt ***obligatorii***, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;	4. invită statele membre să se asigure că evaluările riscurilor psihosociale sunt***, după caz***, sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la toate locurile de muncă și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora; solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale***, acolo unde și atunci când este relevant***;

Or. en

Amendamentul 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. ***invită statele*** membre să ***se asigure că evaluările*** riscurilor psihosociale sunt ***obligatorii,*** sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la ***toate locurile*** de muncă ***și sunt realizate cu implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora***; ***solicită integrarea sistematică a unei perspective intersecționale și sensibile la dimensiunea de gen în astfel de evaluări, care să țină seama de discriminare și de inegalitățile structurale;***	4. ***recomandă statelor*** membre să ***pună în aplicare drept bună practică evaluări ale*** riscurilor psihosociale ***care*** sunt sistematice, participative și documentate în mod corespunzător la ***majoritatea locurilor*** de muncă***, evitând în același timp impunerea oricărei constrângeri administrative, financiare și juridice care afectează întreprinderile mici și mijlocii***;

Or. en

Amendamentul 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora ***în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării*** riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul ***UE al*** muncii și cu principiile dialogului social***, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză***;	5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora ***cu privire la evaluarea, prevenirea și eliminarea*** riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul muncii și cu principiile dialogului social;

Or. en

Amendamentul 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește ***obligația*** de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în ***toate*** etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la ***conceperea și*** punerea în aplicare a măsurilor ***și la monitorizarea continuă a riscurilor, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză***;	5. reamintește ***necesitatea*** de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în etapele ***relevante ale*** evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE ***și cel național*** al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la punerea în aplicare a măsurilor;

Or. en

Amendamentul 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu ***dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social***, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor***, prin înființarea unor organisme competente în***	5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu ***Directiva 89/391/CEE***, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor;

acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză;

Or. en

Amendamentul 196
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor***, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză***;	5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor;

Or. en

Amendamentul 197
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții	5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții

acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor***, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză***;	acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor;

Or. en

Amendamentul 198
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză;	5. reamintește obligația de a informa și consulta lucrătorii și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului social, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există***, prin stabilirea unor canale specifice prin care lucrătorii să raporteze riscurile și provocările legate de SSM*** și prin consolidarea prerogativelor comisiilor existente pentru sănătate și siguranță, acordându-le drepturi la expertiză;

Or. en

Amendamentul 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. reamintește ***obligația de a informa și consulta*** lucrătorii ***și reprezentanții acestora în toate etapele evaluării, prevenirii și eliminării riscurilor psihosociale, în conformitate cu dreptul UE al muncii și cu principiile dialogului*** social***, asigurând participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la conceperea și punerea în aplicare a măsurilor și la monitorizarea continuă a riscurilor, prin înființarea unor organisme competente în acest sens la locurile de muncă unde acestea nu există și prin consolidarea prerogativelor*** comisiilor ***existente*** pentru sănătate și siguranță***, acordându-le drepturi la*** expertiză;	5. reamintește ***că este important să se informeze și să se consulte*** lucrătorii ***în cadrul structurilor de dialog*** social ***și al*** comisiilor pentru sănătate și siguranță ***existente, în conformitate cu directiva-cadru și cu Directiva privind informarea și consultarea, asigurând o participare efectivă fără a impune noi cerințe organismelor specifice sau costuri suplimentare de*** expertiză ***externă***;

Or. en

Amendamentul 200
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	5a. subliniază că, în vremurile actuale de declin economic al UE, este important să se stimuleze competitivitatea și creșterea economică prin reducerea sarcinilor administrative pentru IMM-uri și prin sprijinirea întreprinderilor din UE, ceea ce ar contribui la reducerea stresului și a presiunii emoționale cauzate de birocrația excesivă, la creșterea

	productivității, la sporirea bunăstării psihosociale și la îmbunătățirea sănătății mintale la locul de muncă;

Or. en

Amendamentul 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. subliniază rolul important al partenerilor sociali și al negocierii colective în prevenirea și abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, prin asigurarea unui dialog social ***structurat***, consolidarea protecției lucrătorilor și promovarea unor locuri de muncă mai sănătoase, mai sigure și mai reziliente;	6. subliniază rolul important al partenerilor sociali***, inclusiv al organizațiilor patronale,*** și al negocierii colective în prevenirea și abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă, prin asigurarea unui dialog social, consolidarea protecției lucrătorilor și promovarea unor locuri de muncă mai sănătoase, mai sigure și mai reziliente;

Or. en

Amendamentul 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	6a. consideră că este esențial să se respecte autonomia partenerilor sociali; consideră că este important, pe de-o parte, ca statele membre să le poată permite partenerilor sociali, în anumite condiții, să mențină, să negocieze, să încheie și să impună respectarea unor convenții colective de muncă care diferă de anumite dispoziții din prezentul raport, respectând

totodată protecția generală a lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 203
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	6a. solicită statelor membre să asigure niveluri ridicate de acoperire a negocierilor colective ca instrument esențial pentru prevenirea riscurilor psihosociale;

Or. el

Amendamentul 204
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 6 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	6b. invită Comisia și statele membre să promoveze reducerea timpului de lucru fără o reducere a remunerației, ca măsură esențială pentru prevenirea stresului profesional și îmbunătățirea sănătății mintale;

Or. el

Amendamentul 205
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să asigure formarea obligatorie și continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;	7. invită statele membre să asigure formarea obligatorie și continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire; ***invită, de asemenea, statele membre să se asigure că sunt puse la dispoziție cursuri de formare și instrumente și metodologii specifice pentru a sprijini și a îndruma angajatorii în evaluarea riscurilor psihosociale legate de muncă, ceea ce ar trebui să faciliteze aplicarea conceptului respectiv, în special pentru microîntreprinderi și întreprinderile mici și mijlocii; subliniază că, ținând seama de dreptul intern, de convențiile colective de muncă și/sau de practicile interne, statele membre ar trebui să poată alege să încredințeze dezvoltarea unor instrumente și metodologii specifice partenerilor sociali sau să le dezvolte în cooperare cu partenerii sociali sau după consultarea acestora;***
	Or. en

Amendamentul 206
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să asigure formarea obligatorie și continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la	7. invită statele membre să asigure formarea obligatorie și continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la

măsurile de prevenire;	măsurile de prevenire ***și de intervenție, în special cu privire la modul în care pot să identifice și să evalueze astfel de riscuri, mai ales prin creșterea gradului de conștientizare cu privire la primele semne de epuizare și la alte tulburări de sănătate mintală legate de muncă***;

Or. en

Amendamentul 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să asigure formarea ***obligatorie și*** continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, ***precum și la măsurile de prevenire***;	7. invită statele membre să asigure formarea continuă***, accesibilă și specializată*** a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, ***cu accent deosebit pe prevenirea abuzului de autoritate și a hărțuirii din partea supraveghetorilor sau a colegilor, precum și pe riscurile specifice sectorului***;

Or. en

Amendamentul 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să ***asigure formarea obligatorie și continuă a*** angajatorilor, ***a*** cadrelor de conducere, ***a*** lucrătorilor și ***a*** reprezentanților	7. invită statele membre să ***ofere cursuri de formare*** angajatorilor, cadrelor de conducere, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor cu privire la

lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;	riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;

Or. en

Amendamentul 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să ***asigure*** formarea ***obligatorie și continuă a*** angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;	7. invită statele membre să ***încurajeze inițiativele privind*** formarea angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;

Or. en

Amendamentul 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. ***invită*** statele membre ***să asigure formarea obligatorie și continuă a*** angajatorilor***, a cadrelor de conducere,*** a lucrătorilor ***și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile*** psihosociale ***legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de***	7. ***încurajează*** statele membre ***și partenerii sociali să pună la dispoziția*** angajatorilor ***și*** a lucrătorilor ***cursuri de formare privind gestionarea riscurilor*** psihosociale***, asigurându-se că astfel de inițiative sunt practice, accesibile și adaptate nevoilor diferitelor sectoare***;

prevenire;

Or. en

Amendamentul 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să ***asigure*** formarea ***obligatorie și*** continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;	7. invită statele membre să ***recomande*** formarea continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;

Or. en

Amendamentul 212
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. invită statele membre să asigure formarea ***obligatorie și*** continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;	7. invită statele membre să asigure formarea continuă a angajatorilor, a cadrelor de conducere, a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc psihosocial, inclusiv hărțuirea și violența, precum și la măsurile de prevenire;

Or. en

Amendamentul 213
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	7a. subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării, conceperii și managementului muncii;

Or. en

Amendamentul 214
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă, asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor;	8. ***reamintește aprobarea PE din 2024 privind proiectul de decizie a Consiliului prin care statele membre erau invitate să ratifice Convenția Organizației Internaționale a Muncii (nr. 190) din 2019 privind violența și hărțuirea și încurajează toate statele membre să facă rapid acest lucru; îndeamnă Comisia Europeană și statele membre să adopte o abordare de toleranță zero față de violență, în special pentru cele mai expuse sectoare, cum ar fi sectoarele profesionale și cele care implică un contact direct cu clienții; invită statele membre să se asigure că contractele colective de muncă naționale includ protocoale clare și aplicabile în materie de siguranță care definesc drepturile și responsabilitățile tuturor părților implicate în incidentele de violență împotriva lucrătorilor;*** subliniază

importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă, asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor;

Or. en

Amendamentul 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază importanța unor proceduri ***clare, confidențiale, independente și accesibile*** pentru a aborda cazurile de hărțuire***,*** violență ***și discriminare*** la locul de muncă, ***asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor***;	8. subliniază importanța unor proceduri ***interne eficace*** pentru a aborda cazurile de hărțuire ***și*** violență la locul de muncă, ***subliniind rolul dialogului social și al politicilor și sistemelor existente la locul de muncă, precum și al sistemelor instituite în conformitate cu Directiva privind avertizorii, în asigurarea unui mediu de lucru sigur***;

Or. en

Amendamentul 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă, asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor;	8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă***, inclusiv cazurile care implică abuz ierarhic sau abateri săvârșite de supraveghetori sau de manageri***, asigurând protecția împotriva

represaliilor și respectarea drepturilor victimelor***, chiar și atunci când condițiile de muncă nefavorabile sunt generate de un coleg, un supraveghetor sau un angajator***;

Or. en

Amendamentul 217
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă, asigurând protecția împotriva ***represaliilor*** și respectarea drepturilor victimelor;	8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și discriminare la locul de muncă, asigurând protecția împotriva ***tratamentului ostil*** și respectarea drepturilor victimelor;

Or. en

Amendamentul 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și ***discriminare*** la locul de muncă, asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor;	8. subliniază importanța unor proceduri clare, confidențiale, independente și accesibile pentru a aborda cazurile de hărțuire, violență și ***bullying*** la locul de muncă, asigurând protecția împotriva represaliilor și respectarea drepturilor victimelor;

Or. en

Amendamentul 219
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă prin stabilirea unor standarde minime la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă prin stabilirea unor standarde minime la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației; ***îndeamnă Comisia și colegiuitorii să exploreze potențialele beneficii ale prelungirii mandatului Autorității Europene a Muncii astfel încât să includă colectarea și diseminarea bunelor practici ale inspectoratelor naționale de muncă și formularea de recomandări bazate pe aceste învățăminte;***

Or. en

Amendamentul 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită ***Comisia și*** statele membre să ***consolideze*** inspectoratele de muncă ***prin stabilirea unor standarde minime la nivelul UE pentru inspecțiile*** de muncă ***în*** domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, ***inclusiv*** formare ***specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a***	9. invită statele membre să ***se asigure că*** inspectoratele ***lor*** de muncă ***includ, în cadrul inspecțiilor lor*** de muncă ***respective,*** domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă ***și să le furnizeze o*** formare ***adecvată***;

legislației;

Or. en

Amendamentul 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită Comisia și statele membre să consolideze ***inspectoratele*** de muncă ***prin stabilirea unor standarde minime la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv*** formare specializată***, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini*** prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită Comisia și statele membre să consolideze ***capacitatea inspectoratelor*** de muncă ***printr-o*** formare specializată***, printr-o mai bună direcționare a inspecțiilor*** și ***printr-un sprijin adecvat pentru*** prevenirea și aplicarea eficace a legislației***, ținând cont îndeosebi de realitățile IMM-urilor***;

Or. en

Amendamentul 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă prin stabilirea ***unor standarde minime la nivelul UE*** pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă prin stabilirea ***unei cooperări consolidate și printr-un schimb de bune practici*** pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;

Or. en

Amendamentul 223
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***prin stabilirea unor standarde minime*** la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***printr-o propunere de recomandare a Consiliului privind standardele*** la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;

Or. en

Amendamentul 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită ***Comisia și*** statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***prin stabilirea unor standarde minime*** la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***pe baza standardelor*** la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;

Or. en

Amendamentul 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***prin stabilirea unor*** standarde ***minime*** la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;	9. invită Comisia și statele membre să consolideze inspectoratele de muncă ***printr-un schimb de bune practici și prin*** standarde la nivelul UE pentru inspecțiile de muncă în domeniul riscurilor psihosociale legate de muncă, inclusiv formare specializată, instrumente armonizate de evaluare și monitorizare și resurse adecvate pentru a sprijini prevenirea și aplicarea eficace a legislației;

Or. en

Amendamentul 226
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 9 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	9a. invită statele membre să se asigure că există un cadru de reglementare clar și că este pus în aplicare în mod eficace cu scopul de a proteja lucrătorii împotriva violenței și a hărțuirii din partea terților la locul de muncă; subliniază că nicio relație comercială sau niciun interes de afaceri nu poate justifica sau acoperi un comportament abuziv față de lucrători;

Or. el

Amendamentul 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale ***și vătămările*** ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;	10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea ***unor date exacte, comparative și de înaltă calitate*** privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție; ***subliniază că este necesară integrarea educației și formării preventive privind riscurile psihosociale în sistemele de învățare pe tot parcursul vieții, inclusiv în educația și formarea profesională;***

Or. en

Amendamentul 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea	10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea

datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;	datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție***, reducând totodată la minimum sarcina administrativă, în special pentru IMM-uri***;

Or. en

Amendamentul 229
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;	10. îndeamnă statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă***, acordând în același timp o atenție deosebită grupurilor mai vulnerabile, cum ar fi femeile și tinerii***, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;

Or. en

Amendamentul 230
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. ***îndeamnă*** statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;	10. ***încurajează*** statele membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;

Or. en

Amendamentul 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. ***îndeamnă statele*** membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;	10. ***recomandă statelor*** membre să includă măsuri de prevenire primară și secundară în strategiile lor naționale privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurând o coordonare eficace între sistemele de sănătate, inspectoratele de muncă și partenerii sociali; subliniază că este important să se îmbunătățească colectarea, monitorizarea și raportarea datelor privind riscurile psihosociale legate de muncă, precum și absențele, bolile profesionale și vătămările ce rezultă din aceste riscuri, pentru a permite o evaluare mai precisă a eficacității măsurilor de prevenire și intervenție;

Or. en

Amendamentul 232
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 10 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	10a. constată efectele negative pe care telemunca cu normă întreagă le poate avea asupra lucrătorilor, în special în cazul în care este impusă de angajator; subliniază că astfel de măsuri pot împiedica dezvoltarea unor conexiuni sociale semnificative cu colegii, pot reduce oportunitățile pentru schimburi informale și sprijin reciproc și pot limita accesul la formare la locul de muncă și la îndrumare profesională; subliniază că izolarea prelungită, combinată cu granițe neclare între viața profesională și cea privată, poate crește riscul de stres și epuizare; subliniază, prin urmare, că este important să se asigure o abordare echilibrată și voluntară a telemuncii, inclusiv a unor posibilități adecvate de interacțiune față în față și de sprijin managerial;

Or. en

Amendamentul 233
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 10 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	10a. solicită statelor membre să asigure accesul universal, gratuit și public la servicii de sănătate mintală pentru toți lucrătorii;

Or. el

Amendamentul 234
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă ajustări la locul de muncă***, programe flexibile*** și sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori, furnizorii de servicii medicale și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;	11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă ajustări ***efectuate*** la locul de muncă ***în ceea ce privește sarcinile, programul de lucru sau mediul*** și sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori***, inclusiv personalul din domeniul resurselor umane și serviciile de medicină a muncii***, furnizorii de servicii medicale și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;

Or. en

Amendamentul 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare	11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale***, a unei sarcini, a unor complicații ale unei sarcini sau în urma unei pierderi de***

adaptate, care să includă ajustări la locul de muncă, programe flexibile și sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori***,*** furnizorii de servicii medicale ***și partenerii sociali*** pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;	***sarcină***; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă ajustări la locul de muncă, ***telemuncă,*** programe ***de lucru*** flexibile și sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori ***și*** furnizorii de servicii medicale pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;

Or. en

Amendamentul 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă ***ajustări la locul de muncă, programe flexibile și*** sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori, furnizorii de servicii medicale și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;	11. subliniază necesitatea unor politici cuprinzătoare de revenire în câmpul muncii, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale; încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă; subliniază importanța colaborării dintre angajatori, furnizorii de servicii medicale și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;

Or. en

Amendamentul 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
11. subliniază ***necesitatea unor politici cuprinzătoare*** de revenire în câmpul muncii***, care să sprijine angajații în urma unei boli sau a unor dificultăți psihosociale***; ***încurajează statele membre să elaboreze programe de reintegrare adaptate, care să includă ajustări la locul de muncă, programe flexibile și sprijin continuu în materie de sănătate la locul de muncă;*** subliniază importanța colaborării dintre angajatori, furnizorii de servicii medicale și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;	11. subliniază ***importanța inițiativelor*** de revenire ***voluntară*** în câmpul muncii ***și a acordurilor flexibile elaborate prin dialog social la locul de muncă, care sprijină reintegrarea angajaților fără a crea obligații juridice rigide pentru angajatori***; subliniază importanța colaborării dintre angajatori, furnizorii de servicii medicale***, actorii din sectorul public*** și partenerii sociali pentru a facilita o revenire la locul de muncă fără probleme, sustenabilă și incluzivă, prevenind în același timp recidivele și promovând starea de bine pe termen lung;

Or. en

Amendamentul 238
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. subliniază că statele membre nu sunt echipate în mod egal pentru a proteja lucrătorii împotriva riscurilor psihosociale legate de muncă; constată că unele dintre ele au adoptat deja măsuri legislative și politice specifice pentru a aborda aceste provocări; invită, prin urmare, Comisia Europeană să consolideze cunoștințele UE privind cele mai eficace măsuri de prevenire prin îmbunătățirea colectării și monitorizării datelor, prin evaluarea impactului politicilor existente și prin promovarea schimbului de bune practici între statele membre, întreprinderi și partenerii

sociali;

Or. en

Amendamentul 239
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Punctul 11 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	11a. subliniază că locurile de muncă precare și intensificarea muncii reprezintă un factor-cheie pentru riscurile psihosociale și solicită eliminarea formelor abuzive de muncă, inclusiv a falsei activități independente;

Or. el

Amendamentul 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază ***necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor*** psihosociale ***legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor***; ***invită Comisia să propună o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de***	12. subliniază ***valoarea orientărilor și a definițiilor europene comune elaborate în cooperare cu partenerii sociali pentru a oferi claritate cu privire la riscurile*** psihosociale***, respectând în același timp sistemele naționale și evitând cerințele juridice fragmentate sau excesiv de complexe***;

muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

Or. en

Amendamentul 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. ***subliniază necesitatea unor standarde minime*** privind recunoașterea, prevenirea și ***compensarea*** riscurilor psihosociale legate de muncă***, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor***; ***invită Comisia*** să propună ***o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***a*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din ***organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și*** condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, ***hărțuirea, violența și discriminarea***;	12. ***solicită evaluarea bunelor practici*** privind recunoașterea, prevenirea și ***protecția împotriva*** riscurilor psihosociale legate de muncă; ***recomandă statelor membre ca, ținând seama în mod corespunzător de negocierea colectivă,*** să propună ***definiții clare ale*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***ale*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din ***factorii organizaționali și din*** condițiile de muncă***, precum și ale riscurilor care decurg din contextul social la locul de muncă*** și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, ***tulburările de anxietate, problemele cu somnul și oboseala***;

Or. en

Amendamentul 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. ***subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a***	12. invită Comisia să propună ***orientări și*** o definiție ***fără caracter obligatoriu*** a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să

evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție ***clară și obligatorie din punct de vedere juridic*** a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

Or. en

Amendamentul 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea ***unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor***; invită Comisia să ***propună o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***a*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;	12. subliniază necesitatea ***unei puneri în aplicare riguroase a legislației existente în domeniul sănătății și securității în muncă, precum și a promovării schimbului de bune practici între statele membre***; invită Comisia să ***elaboreze și să promoveze strategii eficace pentru prevenirea*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***pentru abordarea și atenuarea*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

Or. en

Amendamentul 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;	12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea***, respectând totodată principiile subsidiarității și proporționalității și ținând seama de modelele naționale ale pieței forței de muncă***;

Or. en

Amendamentul 245
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară și obligatorie din	12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară și obligatorie din

punct de vedere juridic a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența ***și*** discriminarea;	punct de vedere juridic a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența***,*** discriminarea ***și riscurile psihosociale crescute legate de supravegherea digitală și managementul algoritmic la locul de muncă***;
	Or. en

Amendamentul 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună ***o definiție clară și obligatorie din punct de vedere juridic a*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***a*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;	12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună ***definiții complementare ale*** riscurilor psihosociale legate de muncă și ***ale*** factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;
	Or. en

Amendamentul 247
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară ***și obligatorie din punct de vedere juridic*** a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;	12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție clară a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

Or. en

Amendamentul 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție ***clară și obligatorie din punct de vedere juridic*** a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea	12. subliniază necesitatea unor standarde minime privind recunoașterea, prevenirea și compensarea riscurilor psihosociale legate de muncă, pentru a evita fragmentarea juridică și protecția inegală a lucrătorilor; invită Comisia să propună o definiție a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc psihosocial, care să acopere riscurile care decurg din organizarea muncii, practicile de concepere și management al muncii,

muncii, practicile de concepere și management al muncii, contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;	contextul social și relațional la locul de muncă și condițiile de muncă și care să includă aspecte precum stresul la locul de muncă***, hărțuirea la locul de muncă***, epuizarea, hărțuirea, violența și discriminarea;

Or. en

Amendamentul 249
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 12 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12a. subliniază că măsurile de prevenire și abordare a riscurilor psihosociale legate de muncă trebuie să fie realizabile pentru întreprinderile de toate dimensiunile și, prin urmare, ar trebui să reflecte realitățile specifice ale microîntreprinderilor și ale întreprinderilor mici și mijlocii; subliniază că IMM-urile ar trebui să beneficieze de sprijin specific, cum ar fi instrumente digitale și raționalizate de evaluare a riscurilor, îndrumări practice specifice sectorului și asistență financiară sau consultativă specifică pentru a aduce îmbunătățiri organizaționale și a pune în aplicare măsuri de reintegrare; subliniază că un astfel de sprijin adaptat poate ajuta IMM-urile să integreze o prevenire eficace și sustenabilă a riscurilor psihosociale în operațiunile lor zilnice, rămânând totodată în deplină concordanță cu obiectivul ambițios al Uniunii de a promova locuri de muncă sigure, sănătoase și productive;

Or. en

Amendamentul 250
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 12 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12a. subliniază că digitalizarea sporită și utilizarea inteligenței artificiale sunt factorii de risc care contribuie la prevalența riscurilor psihosociale legate de muncă; invită Comisia să propună norme clare privind managementul algoritmic și utilizarea IA la locul de muncă, împreună cu o inițiativă europeană privind riscurile psihosociale legate de muncă pentru a aborda toate riscurile; solicită o mai bună integrare a sistemelor și tehnologiilor de management algoritmic în sistemele de sănătate și securitate la locul de muncă, cu implicarea efectivă a reprezentanților lucrătorilor;

Or. en

Amendamentul 251
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 12 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12b. recunoaște că este necesară îmbunătățirea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor profesionale asociate cu căldura, stresul termic și fenomenele meteorologice extreme; reamintește că pericolele climatice precum valurile de căldură, incendiile de vegetație, inundațiile, furtunile și episoadele de frig devin din ce în ce mai frecvente și mai intense, prezentând nu doar riscuri pentru

sănătatea fizică, cum ar fi insolația, rănile și bolile respiratorii, ci și probleme de sănătate mintală, inclusiv anxietate și stres, și sporind și mai mult riscul de accidente, boli și pierderea productivității pe piața forței de muncă; constată că personalul de intervenție în situații de urgență se confruntă în mod frecvent cu probleme de sănătate mintală, inclusiv cu stres cronic, anxietate, epuizare și tulburare de stres posttraumatic, deoarece își desfășoară activitatea sub o presiune extremă și este expus frecvent la moarte, suferință și, în unele cazuri, la violență sau la tulburarea ordinii publice;

Or. en

Amendamentul 252
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 12 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	12b. invită Comisia și statele membre să asigure o finanțare adecvată și coordonată în sectorul sănătății, cel social și al muncii pentru punerea în aplicare a măsurilor privind sănătatea mintală la locul de muncă, inclusiv accesul la orientări de specialitate privind intervenții eficace pentru a sprijini întreprinderile, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), în aplicarea unor astfel de măsuri fără sarcini administrative suplimentare; consideră că finanțarea ar trebui să fie, de asemenea, utilizată pentru a consolida resursele de consiliere, monitorizare și aplicare a standardelor de securitate și sănătate în muncă legate de sănătatea mintală, precum și pentru a spori capacitatea serviciilor de sănătate și de ocupare a forței de muncă de a identifica și a aborda problemele de sănătate mintală legate de muncă,

îmbunătățind astfel accesul la serviciile de îngrijire;

Or. en

Amendamentul 253
Miriam Lexmann

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 254
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la	***eliminat***

locul de muncă, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;

Or. en

Amendamentul 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al	***eliminat***

articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;

Or. en

Amendamentul 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei ***să prezinte, până la sfârșitul anului 2026, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală*** la locul de muncă***, care să includă cerințe minime în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă***;	13. solicită Comisiei ***ca, în strânsă cooperare cu partenerii sociali, să se asigure că se acordă o atenție continuă consolidării punerii în aplicare a directivelor SSM existente și promovării bunelor practici pentru gestionarea sănătății mintale*** la locul de muncă; ***încurajează Comisia să ia în considerare includerea unei clarificări potrivit căreia obligația angajatorilor de a efectua o evaluare a riscurilor se referă la toate riscurile de la locul de muncă, în temeiul Directivei-cadru privind SSM, inclusiv la riscurile psihosociale, ca parte a modernizării Directivei privind locul de muncă, conform precizărilor inițiale ale Comisiei potrivit cărora acest aspect urmează să fie inclus în actul legislativ privind locurile de muncă de calitate;***

Or. en

Amendamentul 259
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. solicită Comisiei să prezinte, până la sfârșitul anului ***2026***, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă***, care să includă cerințe minime*** în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;	13. solicită Comisiei ***să efectueze o evaluare a impactului care să fie completată de un test de competitivitate și de un test IMM și*** să prezinte, până la sfârșitul anului ***2027***, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b) și al articolului 153 alineatul (1) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene ***și în temeiul rezultatului demersurilor menționate anterior***, o propunere de directivă privind riscurile psihosociale legate de muncă, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă***, care ar aborda lacunele rămase în legislația***

existentă și ar evita crearea unor instrumente juridice care se suprapun, în vederea asigurării unui nivel ridicat de protecție echivalent pentru toți lucrătorii din Uniune, pe baza recomandărilor din anexă;

Or. en

Amendamentul 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. invită Comisia să acorde prioritate punerii în aplicare, asigurării respectării și simplificării eficace a legislației UE existente, în special a Directivei 89/391/CEE, și să evalueze impactul măsurilor fără caracter legislativ, al orientărilor și al schimbului de bune practici înainte de a lua în considerare orice propunere legislativă nouă;

Or. en

Amendamentul 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. subliniază că orice revizuire viitoare a legislației actuale sau a unor propuneri noi ar trebui să respecte diversitatea sistemelor naționale, principiul subsidiarității și autonomia partenerilor sociali și să le ofere statelor membre flexibilitate în procesul de punere

în aplicare;

Or. en

Amendamentul 262
Petar Volgin

Propunere de rezoluție
Punctul 13 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	13a. invită Comisia Europeană să identifice bunele practici de pe întreg teritoriul Uniunii în ceea ce privește legislația privind riscurile psihosociale și sănătatea mintală la locul de muncă și să monitorizeze punerea în aplicare a măsurilor deja existente în materie de sănătate și securitate în muncă;

Or. en

Amendamentul 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. consideră că implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările bugetare existente;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. consideră că implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările bugetare existente;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Punctul 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
14. ***consideră*** că implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările bugetare existente;	14. ***subliniază*** că implicațiile financiare ale propunerilor solicitate ar trebui să fie acoperite prin alocările bugetare existente;

Or. en

Amendamentul 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre prezenta rezoluție ***și recomandările din anexă***.	15. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre prezenta rezoluție.

Or. en

Amendamentul 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre prezenta rezoluție ***și recomandările din anexă***.	15. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor și guvernelor statelor membre prezenta rezoluție.

Or. en

Amendamentul 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
[...]	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Anexa I

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
[...]	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(2) Ar trebui adoptată la nivel european o definiție a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc legați ***de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional de la locul de muncă*** și de condițiile de muncă, pentru a oferi certitudine angajatorilor și lucrătorilor.	(2) Ar trebui adoptată la nivel european o definiție a riscurilor psihosociale legate de muncă și a factorilor de risc legați***, pe de o parte, de organizare*** și de condițiile de muncă ***și, pe de altă parte, de contextul social de la locul de muncă***, pentru a oferi certitudine angajatorilor și lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 271
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Riscurile psihosociale legate de muncă ar trebui recunoscute ca riscuri profesionale în sensul legislației Uniunii privind securitatea și sănătatea în muncă.	(3) Riscurile psihosociale legate de muncă ar trebui recunoscute ***în mod explicit*** ca riscuri profesionale în sensul legislației Uniunii privind securitatea și sănătatea în muncă.

Or. en

Amendamentul 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(3a) Întreprinderile mici și mijlocii sunt excluse din domeniul de aplicare al

prezentei directive pentru a evita impunerea unor constrângeri administrative, financiare și juridice în sarcina acestora, care îngrădesc înființarea și dezvoltarea lor.

Or. en

Amendamentul 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice***, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței***. ***Subliniază că*** formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui ***obligațiile legale ale*** angajatorilor de ***a preveni*** riscurile psihosociale legate de muncă ***prin adaptarea organizării, concepereii și managementului muncii***.	(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice. Formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui ***obligația legală a*** angajatorilor de ***a reduce la minimum*** riscurile psihosociale legate de muncă.

Or. en

Amendamentul 274
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării, ***concepereii*** și managementului muncii.	(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor ***sigure*** de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării, ***conceperii*** și managementului muncii.

Or. en

Amendamentul 275
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării,	(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor ***sigure*** de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării,

concepereii și managementului muncii.	***conceperii*** și managementului muncii.

Or. en

Amendamentul 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării, ***concepereii*** și managementului muncii.	(4) Prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă ar trebui să se bazeze în primul rând pe măsuri colective și organizatorice, în conformitate cu ierarhia prevenției, și să includă ajustarea volumului de muncă și a timpului de lucru, controlul locului de muncă, a efectivelor ***sigure*** de personal, a practicilor de management și a sistemelor de evaluare a performanței. Subliniază că formarea în materie de reziliență individuală, consilierea sau programele de bunăstare/wellness nu pot înlocui obligațiile legale ale angajatorilor de a preveni riscurile psihosociale legate de muncă prin adaptarea organizării, ***conceperii*** și managementului muncii.

Or. en

Amendamentul 277
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – considerentul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(6a) Pentru a asigura monitorizarea eficientă și asigurarea respectării prezentei directive la nivelul Uniunii și la nivel național, statele membre ar trebui să

	asigure colectarea adecvată și la timp a datelor privind riscurile psihosociale identificate, în special prin instituirea unor instrumente eficace de colectare a datelor care să furnizeze date comparative, fiind conștient totodată de sarcina inutilă de raportare. Întrucât o astfel de colectare a datelor poate fi dificilă pentru angajatori, în special pentru microîntreprinderi și întreprinderi mici, aceștia ar trebui să beneficieze de sprijin financiar și practic, în conformitate cu Comunicarea Comisiei din 12 septembrie 2023 privind un pachet de măsuri de ajutorare a IMM-urilor.

Or. en

Amendamentul 278
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru prevenirea, eliminarea sau, dacă acest lucru nu este posibil, reducerea riscurilor psihosociale legate de muncă.	Prezenta directivă stabilește cerințe minime pentru prevenirea, eliminarea sau, dacă acest lucru nu este posibil, reducerea riscurilor psihosociale legate de muncă ***și a rezultatelor potențiale ale acestora, care pot include, printre altele, stresul profesional, epuizarea, hărțuirea, violența, tulburările mintale, dependența sau comportamentul suicidar, bolile cardiovasculare și afecțiunile musculo-scheletice***.

Or. en

Amendamentul 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Directiva stabilește obligații organizaționale, structurale și participative pentru angajatori, pentru a proteja sănătatea mintală și fizică a lucrătorilor și pentru a asigura condiții de muncă sigure și demne.	Directiva stabilește obligații organizaționale, structurale și participative pentru angajatori, pentru a proteja sănătatea mintală și fizică a lucrătorilor și pentru a asigura condiții de muncă sigure și demne***, asigurând în același timp flexibilitatea pentru angajatori și respectând competențele naționale***.

Or. en

Amendamentul 280
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 1 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Directiva stabilește obligații organizaționale, structurale și participative pentru angajatori, pentru a proteja sănătatea mintală și fizică a lucrătorilor ***și pentru a asigura*** condiții de muncă sigure și demne.	Directiva stabilește obligații organizaționale, structurale și participative pentru angajatori, pentru a proteja sănătatea mintală și fizică a lucrătorilor***, inclusiv sancțiuni clare în caz de neconformitate, asigurând astfel*** condiții de muncă sigure și demne.

Or. el

Amendamentul 281
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Prezenta directivă se aplică lucrătorilor din toate sectoarele de activitate economică, atât publice, cât și private.	Prezenta directivă se aplică lucrătorilor din toate sectoarele de activitate economică, atât publice, cât și private***, inclusiv***

	lucrătorilor care ocupă locuri de muncă informale, lucrătorilor independenți și lucrătorilor pe platforme.

Or. el

Amendamentul 282
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Prezenta directivă se aplică lucrătorilor din toate sectoarele de activitate economică, atât publice, cât și private.	Prezenta directivă se aplică lucrătorilor din toate sectoarele de activitate economică, atât publice, cât și private***, definiți în Directiva 89/391/CEE ca fiind orice persoană încadrată în muncă de către un angajator, inclusiv stagiarii și ucenicii***.

Or. en

Amendamentul 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 2 – paragraful 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Întreprinderile cu mai puțin de 1 000 de angajați sunt excluse din domeniul de aplicare al prezentei directive.

Or. en

Amendamentul 284
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) „Riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă și de condițiile de muncă ce pot afecta sănătatea mintală și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor; ***astfel de riscuri pot duce, printre altele, la stres profesional, epuizare profesională, hărțuire, violență, tulburări mintale, dependență sau comportament suicidar, boli cardiovasculare și afecțiuni musculo-scheletice***;	(1) „riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă și de condițiile de muncă ce pot afecta sănătatea mintală și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor ***cu potențialul de a provoca vătămări psihologice sau fizice***;

Or. en

Amendamentul 285
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) „Riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă și de condițiile de muncă ce pot afecta sănătatea mintală și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor; astfel de riscuri pot duce, printre altele, la stres profesional, epuizare profesională, hărțuire, violență***,*** ***tulburări mintale***, dependență sau comportament suicidar, boli cardiovasculare și afecțiuni musculo-scheletice;	(1) „riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă și de condițiile de muncă ce pot afecta sănătatea mintală și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor; astfel de riscuri pot duce, printre altele, la stres profesional, epuizare profesională, hărțuire, violență***,*** ***inclusiv violență și hărțuire online, probleme de sănătate mintală***, dependență sau comportament suicidar, boli cardiovasculare și afecțiuni musculo-scheletice;

Or. en

Amendamentul 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) „Riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați ***de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă*** și de condițiile de muncă ***ce pot afecta*** sănătatea mintală și fizică***, siguranța și demnitatea*** lucrătorilor; ***astfel de riscuri pot duce,*** printre altele, ***la stres*** profesional, ***epuizare*** profesională***, hărțuire, violență, tulburări*** mintale, ***dependență*** sau ***comportament*** suicidar, ***boli*** cardiovasculare și ***afecțiuni*** musculo-scheletice;	(1) „riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați***, pe de o parte, de organizare*** și de condițiile de muncă ***și, pe de altă parte, de mediul social la locul de muncă care implică expunerea la factori care deteriorează*** sănătatea mintală și fizică ***a*** lucrătorilor; ***de exemplu, astfel de factori includ,*** printre altele, ***stresul*** profesional, ***epuizarea*** profesională, ***tulburările*** mintale, ***dependența*** sau ***comportamentul*** suicidar, ***bolile*** cardiovasculare și ***afecțiunile*** musculo-scheletice;

Or. en

Amendamentul 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea***, conceperea și managementul*** muncii***, de contextul său social și relațional și de condițiile*** de muncă***, cum ar fi volumul mare de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din***	(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați***, pe de o parte,*** de organizarea muncii ***și a condițiilor*** de muncă ***și, pe de altă parte, de mediul social la locul de muncă, și anume mediul psihosocial în care se desfășoară munca***;

partea superiorilor, hărțuirea, violența și comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare, precum și situațiile în care lucrătorii fac obiectul unor sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare și țintele nerealiste;

Or. en

Amendamentul 288
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul său social și relațional și de condițiile de muncă, cum ar fi volumul mare de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea, violența și comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare, precum și situațiile în care lucrătorii fac obiectul unor sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare și țintele nerealiste;	(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul său social și relațional și de condițiile de muncă, cum ar fi volumul mare de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea, violența***, inclusiv violența și hărțuirea online*** și comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare***, confruntarea cu stres etic din cauza unui nivel ridicat de intensitate a muncii***, precum și situațiile în care lucrătorii fac obiectul unor sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare***, evaluarea constantă a clienților prin intermediul unor sisteme de rating în timp real*** și țintele nerealiste;

Or. en

Amendamentul 289
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul său social și relațional și de condițiile de muncă, cum ar fi volumul ***mare*** de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea, violența și comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare, ***precum și situațiile în care lucrătorii fac obiectul unor sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare și țintele nerealiste***;	(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul său social și relațional și de condițiile de muncă, cum ar fi volumul ***excesiv*** de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit ***și imprevizibil***, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea ***psihologică și sexuală***, violența și comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare, ***monitorizarea intruzivă și supravegherea excesivă nejustificată, lipsa de claritate cu privire la postul ocupat și comunicarea ineficace***;

Or. en

Amendamentul 290
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(3a) „suferință morală” înseamnă suferință care apare atunci când lucrătorii sunt împiedicați să acționeze în conformitate cu standardele profesionale, etice sau clinice, inclusiv din cauza lipsei de personal, a resurselor insuficiente, a instrucțiunilor contradictorii sau a modalităților organizatorice nesigure;

Or. en

Amendamentul 291
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – litera 3 b (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(3b) „prezenteism” înseamnă prezența la locul de muncă a angajaților atunci când aceștia prezintă probleme de sănătate sau boli, din cauza fricii care decurge din posibilele consecințe negative ale absenței lor, care este percepută sau măsurată ca fiind mai puțin productivă, ceea ce ar putea duce la disponibilizarea lor, pierderea locului de muncă, pierderea veniturilor și la amenințarea ulterioară a bunăstării generale din punct de vedere socioeconomic;

Or. en

Amendamentul 292
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) „prevenire primară” înseamnă măsuri care vizează eliminarea și prevenirea la sursă a riscurilor psihosociale legate de muncă prin adaptări ale organizării, proiectării și managementului muncii, precum și ale condițiilor de muncă;	(4) „prevenire primară” înseamnă măsuri care vizează eliminarea și prevenirea la sursă a riscurilor psihosociale legate de muncă ***sau, dacă acest lucru nu este posibil, atenuarea efectelor negative***, prin adaptări ale organizării, proiectării și managementului muncii, precum și ale condițiilor de muncă;

Or. en

Amendamentul 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) „prevenire primară” înseamnă măsuri care vizează eliminarea ***și prevenirea*** la sursă a riscurilor psihosociale legate de muncă prin adaptări ale organizării, proiectării și managementului muncii, precum și ale condițiilor de muncă;	(4) „prevenire primară” înseamnă măsuri care vizează ***prevenirea,*** eliminarea ***sau reducerea*** la sursă a riscurilor psihosociale legate de muncă prin adaptări ale organizării, proiectării și managementului muncii, precum și ale condițiilor de muncă;

Or. en

Amendamentul 294
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5a) „prevenire terțiară” înseamnă măsuri care vizează gestionarea și atenuarea efectelor negative ale riscurilor psihosociale care au apărut deja, pentru a preveni, fără întârzieri nejustificate, evoluția lor, a reduce impactul lor, a preveni deteriorarea permanentă și a stabili o cale de reabilitare;

Or. en

Amendamentul 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 3 – paragraful 1 – punctul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5a) „prevenire terțiară” se referă la

	măsuri care pot sprijini o revenire sustenabilă și ușor de gestionat la locul de muncă pentru toată lumea.

Or. en

Amendamentul 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii asigură prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă prin:	1. Angajatorii asigură prevenirea ***sau reducerea*** riscurilor psihosociale legate de muncă ***prin una sau mai multe din următoarele măsuri***:

Or. en

Amendamentul 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) ***evitarea*** riscurilor;	(a) ***gestionarea și reducerea la minimum a*** riscurilor;

Or. en

Amendamentul 298
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) combaterea riscurilor la sursă;	(c) ***stabilirea unor sisteme de gestionare continuă a riscurilor pentru*** combaterea riscurilor la sursă;

Or. en

Amendamentul 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) ***combaterea*** riscurilor la sursă;	(c) ***eliminarea*** riscurilor la sursă;

Or. en

Amendamentul 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) adaptarea muncii la persoana individuală, în special în ceea ce privește conceperea locurilor de muncă și alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de lucru și de producție, mai ales cu scopul de a atenua munca monotonă și munca la un ritm de lucru prestabilit și pentru a reduce efectele sale asupra sănătății;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 301
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) adaptarea muncii la persoana individuală, în special în ceea ce privește conceperea locurilor de muncă și alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de lucru și de producție, mai ales cu scopul de a atenua munca monotonă și munca la un ritm de lucru prestabilit și ***pentru*** a reduce efectele sale asupra sănătății;	(d) adaptarea muncii la persoana individuală, în special în ceea ce privește conceperea locurilor de muncă și alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de lucru și de producție, mai ales cu scopul de a atenua munca monotonă și munca la un ritm de lucru prestabilit***, de a evita impunerea telemuncii*** și ***de*** a reduce efectele sale asupra sănătății;

Or. en

Amendamentul 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) ***adaptarea muncii la persoana individuală***, în special în ceea ce privește conceperea locurilor de muncă și alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de lucru și de producție, mai ales cu scopul de ***a atenua*** munca monotonă ***și munca la un ritm de lucru prestabilit*** și pentru a reduce efectele sale asupra sănătății;	(d) ***asigurarea adaptării între muncă și lucrători***, în special în ceea ce privește conceperea locurilor de muncă și alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de lucru și de producție, mai ales cu scopul de ***a reduce*** munca monotonă ***atunci când nu este necesară*** și pentru a reduce efectele sale ***negative*** asupra sănătății;

Or. en

Amendamentul 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;	(f) înlocuirea***, atunci când și acolo unde este posibil, a*** aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;

Or. en

Amendamentul 304
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;	(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă***, efectivele sigure de personal***, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

Or. en

Amendamentul 305
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;	(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă***, efectivele sigure de personal***, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

Or. en

Amendamentul 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;	(g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă***, efectivele sigure de personal***, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

Or. en

Amendamentul 307
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera i

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(i) transmiterea de instrucțiuni ***corespunzătoare*** lucrătorilor.	(i) transmiterea de instrucțiuni ***clare și coerente*** lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 308
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera i

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(i) transmiterea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.	(i) transmiterea de instrucțiuni corespunzătoare ***și clare*** lucrătorilor.

Or. el

Amendamentul 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera ia (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ia) evaluări periodice de monitorizare a riscurilor psihosociale, pentru a monitoriza evoluția acestora și a evalua eficacitatea măsurilor de prevenire și de remediere.

Or. en

Amendamentul 310
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 1 – litera ia (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ia) asigurarea unor efective adecvate de personal pentru a evita volumul excesiv de muncă și intensificarea muncii.

Or. el

Amendamentul 311
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Angajatorii se asigură că resursele organizaționale care sprijină prevenirea primară, inclusiv sprijinul din partea conducerii, participarea lucrătorilor și accesul la formare, sunt puse efectiv la	***Ținând seama de natura activităților și de dimensiunea întreprinderii în cauză,*** angajatorii se asigură că resursele organizaționale care sprijină prevenirea primară, inclusiv sprijinul din partea

dispoziția tuturor lucrătorilor.	conducerii, participarea lucrătorilor și accesul la formare, sunt puse efectiv la dispoziția tuturor lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 312
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
De asemenea, angajatorii oferă formare periodică și adecvată lucrătorilor, managerilor și supraveghetorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc legați de organizarea muncii, conceperea și managementul muncii, contextul social și relațional de la locul de muncă, condițiile de muncă și privind măsurile de prevenire.	De asemenea, angajatorii oferă formare periodică și adecvată lucrătorilor, managerilor și supraveghetorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și la factorii de risc legați de organizarea muncii, conceperea și managementul muncii, contextul social și relațional de la locul de muncă, condițiile de muncă și privind măsurile de prevenire***, deși asigurarea unei mai bune rezistențe, formări sau consilieri individuale nu este considerată suficientă în cazul în care factorii de risc organizaționali rămân neabordați***.

Or. en

Amendamentul 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
De asemenea, angajatorii oferă formare periodică și adecvată lucrătorilor, managerilor și supraveghetorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă ***și*** la factorii de risc ***legați de organizarea muncii, conceperea și managementul***	De asemenea, angajatorii oferă formare periodică și adecvată lucrătorilor, managerilor și supraveghetorilor cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă**,** la factorii de risc ***și la*** măsurile de prevenire.

muncii, contextul social și relațional de la locul de muncă, condițiile de muncă și privind măsurile de prevenire.

Or. en

Amendamentul 314
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor.	3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor***, inclusiv incidentele generate de terți, precum clienții, utilizatorii de servicii sau alți actori externi. angajatorii se asigură că este pusă în aplicare o politică de toleranță zero împotriva unui astfel de comportament și că nicio relație comercială sau niciun serviciu cu clienții nu poate prevala asupra protejării demnității și a sănătății mintale a lucrătorilor.***

Or. el

Amendamentul 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și ***discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a***	3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și ***bullying***.

lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 316
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor.	3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea***, sănătatea fizică și/sau mintală*** sau starea de bine a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 317
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor.	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Or. en

Amendamentul 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare ***un cod de conduită care definește și interzice*** comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor.	3. Angajatorii adoptă și pun în aplicare ***politici care definesc și interzic*** comportamentele de violență, hărțuire și discriminare, care afectează demnitatea, sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 319
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Angajatorii pun în aplicare, de asemenea, măsuri secundare adecvate de prevenire, inclusiv mecanisme de detectare timpurie, acces la servicii de sănătate la locul de muncă și sprijin acordat în timp util pentru lucrătorii expuși riscurilor psihosociale.	4. Angajatorii pun în aplicare, de asemenea, măsuri secundare adecvate de prevenire, inclusiv mecanisme de detectare timpurie ***și protocoale de prevenire bazate pe riscuri pentru violența din partea terților***, acces la servicii de sănătate la locul de muncă și sprijin acordat în timp util pentru lucrătorii expuși riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 320
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Angajatorii asigură numirea personalului desemnat, cu un nivel

	suficient de formare și/sau expertiză, sprijinit de resurse adecvate, pentru a supraveghea gestionarea măsurilor legate de atenuarea riscurilor psihosociale legate de muncă.

Or. en

Amendamentul 321
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 4 – alineatul 4 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4b. Informațiile privind măsurile puse în aplicare vor fi puse la dispoziția lucrătorilor în conformitate cu Directiva 89/391/CEE.

Or. en

Amendamentul 322
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea obligatorie a riscurilor psihosociale	Evaluarea obligatorie a riscurilor psihosociale ***și măsuri de prevenire și de remediere***

Or. en

Amendamentul 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea ***obligatorie a*** riscurilor psihosociale	Evaluarea riscurilor psihosociale

Or. en

Amendamentul 324
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***cel puțin o dată pe an*** și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.	1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***la un an de la intrarea în vigoare a prezentei directive, la intervale regulate ulterior*** și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice***, inclusiv fluctuații notabile ale efectivelor de personal, cazuri frecvente de concedii medicale la locul de muncă și prevalența absențelor pe termen lung și/sau repetate***.

Or. en

Amendamentul 325
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale cel puțin o dată pe an și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.	1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale cel puțin o dată pe an și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice. ***În plus, reprezentanții lucrătorilor au***

posibilitatea de a declanșa o evaluare pe baza evaluării motivate a acestora.

Or. en

Amendamentul 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***cel puțin o dată pe an*** și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.	1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***periodic, dacă este cazul,*** și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.

Or. en

Amendamentul 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii ***trebuie*** să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***cel puțin o dată pe an și*** ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.	1. Angajatorii ***pot, dacă este pertinent și necesar,*** să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.

Or. en

Amendamentul 328
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare a riscurilor psihosociale ***cel puțin o dată pe an*** și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.	1. Angajatorii trebuie să facă o evaluare ***periodică*** a riscurilor psihosociale și ori de câte ori au loc schimbări semnificative în organizarea muncii și restructurări organizatorice.

Or. en

Amendamentul 329
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;	Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale***, în special în ocupațiile care implică un contact direct cu clienții,*** expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate ***sau semi-automatizate*** de luare a deciziilor sau de monitorizare***, care sunt utilizate sau care sprijină supravegherea și evaluarea lucrătorilor și a deciziilor legate de activitatea și de condițiile lor de muncă sau în orice mod de creare de profiluri sau în orice inferență efectuată cu privire la aceștia pe baza prelucrării datelor de la locul de muncă***;

Or. en

Amendamentul 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, ***intensitatea*** muncii, lipsa autonomiei***, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative***, nesiguranța locului de muncă***, intersectarea vieții profesionale cu*** viața privată***, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru*** sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;	Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, ***ritmul*** muncii, lipsa autonomiei, nesiguranța locului de muncă***, echilibrul între*** viața ***profesională și cea*** privată sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau ***la sisteme automatizate*** de monitorizare;

Or. en

Amendamentul 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative,	Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative***, atât***

nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;	***din surse interne ale organizației, cât și din surse externe***, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;

Or. en

Amendamentul 332
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;	Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale***, în special în ocupațiile care implică un contact direct cu clienții***, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;

Or. en

Amendamentul 333
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul de muncă, intensitatea muncii, ***lipsa autonomiei,*** programul de lucru prelungit***, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare,*** cerințele ***emoționale, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare***;	Evaluarea riscurilor psihosociale analizează factori de risc psihosocial, printre care volumul ***excesiv*** de muncă, intensitatea ***ridicată a*** muncii, programul de lucru prelungit ***și imprevizibil, prezenteismul, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea psihologică și sexuală, violența și comportamentul discriminatoriu,*** cerințele ***cu încărcătură emoțională ridicată, intensitatea digitală mare, monitorizarea intruzivă și supravegherea excesivă nejustificată, lipsa de claritate cu privire la postul ocupat și comunicarea ineficace***;

Or. en

Amendamentul 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Evaluarea riscurilor psihosociale ***analizează*** factori de risc psihosocial, ***printre care*** volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;	Evaluarea riscurilor psihosociale ***poate analiza*** factori de risc psihosocial, ***cum ar fi*** volumul de muncă, intensitatea muncii, lipsa autonomiei, programul de lucru prelungit, neacordarea de recompense și nerecunoașterea meritelor generate de proasta funcționare a sistemelor de evaluare, cerințele emoționale, expunerea la comportamente sociale negative, nesiguranța locului de muncă, intersectarea vieții profesionale cu viața privată, conectivitatea digitală în afara timpului de lucru sau expunerea la sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare;

Or. en

Amendamentul 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Această evaluare se bazează pe metode validate științific.	Această evaluare se bazează pe metode validate științific. ***Metodele convenite prin negociere colectivă se consideră validate științific.***

Or. en

Amendamentul 336
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Această evaluare se bazează pe metode validate științific.	Această evaluare se bazează pe metode ***comparabile*** validate științific.

Or. en

Amendamentul 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Atunci când evaluează riscurile psihosociale, angajatorii asigură pe parcursul întregului proces participarea efectivă a reprezentanților lucrătorilor și a sindicatelor ***și participarea serviciilor de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul***	3. Atunci când evaluează riscurile psihosociale, angajatorii asigură pe parcursul întregului proces participarea efectivă a reprezentanților lucrătorilor și a sindicatelor.

articolului 15.

Or. en

Amendamentul 338
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Rezultatele evaluării se îndosariază și se comunică tuturor lucrătorilor la locul de muncă într-un mod accesibil.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Rezultatele evaluării se îndosariază și se comunică tuturor lucrătorilor la locul de muncă într-un mod accesibil.	4. Rezultatele evaluării se îndosariază și se comunică tuturor lucrătorilor la locul de muncă într-un mod accesibil. ***Aceste rezultate conduc la adaptări ale organizării muncii la toate nivelurile. Aceste adaptări se evaluează în timp.***

Or. en

Amendamentul 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Rezultatele evaluării se îndosariază și se comunică ***tuturor lucrătorilor la locul de muncă*** într-un mod accesibil.	4. Rezultatele evaluării se îndosariază și se comunică într-un mod ***adecvat și*** accesibil.

Or. en

Amendamentul 341
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. În special, în cadrul evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă măsuri concrete pentru a preveni, a elimina sau a reduce riscurile psihosociale legate de muncă identificate și pentru a asigura punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea acestora.

Or. en

Amendamentul 342
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4b. Măsurile de prevenire și de remediere din evaluarea riscurilor includ, dacă este cazul:
	(a) măsuri menite să reducă volumul excesiv de muncă, deficitul de forță de muncă, efectivele nesigure de personal și intensitatea muncii;
	(b) măsuri specifice sectorului privind sănătatea și asistența socială, inclusiv

prevenirea suferinței morale, gestionarea cerințelor emoționale, prezenteismul, modalitățile de odihnă și recuperare după incidente grave, supravegherea și interogarea, precum și protocoalele în caz de violență din partea pacienților, a rudelor, a persoanelor care beneficiază de îngrijire sau a utilizatorilor de servicii;

(c) măsuri de evaluare a utilizării și a impactului orelor suplimentare și al orelor de lucru imprevizibile;

(d) măsuri de concretizare efectivă a dreptului de a se deconecta și a prezenteismului;

(e) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența;

(f) norme care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca;

(g) măsuri menite să prevină obligația de a fi disponibil la orice oră și culturile de lucru „mereu în alertă”, inclusiv elemente de protecție tehnice și organizatorice;

(h) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții;

(i) măsuri de intervenție și sprijin în fază incipientă, inclusiv acces la consiliere, monitorizarea sănătății în muncă și mecanisme menite să faciliteze întoarcerea în condiții sustenabile la locul de muncă;

(j) sisteme de gestionare continuă a riscurilor bazate pe rezultatele evaluării riscurilor pentru a asigura o abordare ciclică a prevenirii prin:

(i) acordarea de prioritate riscurilor

identificate;

(ii) definirea obiectivelor măsurabile și a termenelor;

(iii) alocarea unor resurse adecvate pentru punerea în aplicare;

(iv) revizuirea periodică a progreselor;

(v) adaptarea măsurilor pe baza rezultatelor evaluărilor și a schimbărilor în organizarea muncii.

Or. en

Amendamentul 343
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4c. Măsurile de evaluare a riscurilor sunt aprobate de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan. Evaluarea riscurilor este revizuită și actualizată periodic, ca parte a unui proces de îmbunătățire continuă.

Or. en

Amendamentul 344
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 5 – alineatul 4 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4d. Rezultatele evaluării și măsurile de

prevenire și de remediere se îndosariază și se comunică tuturor lucrătorilor la locul de muncă într-un mod accesibil.

Or. en

Amendamentul 345
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 6	***eliminat***
Planul de acțiune anual	
1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă un plan anual de acțiune care prevede măsuri concrete de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea planului anual de acțiune.	
2. Planul de acțiune cuprinde, în funcție de situație:	
(a) măsuri menite să reducă volumul de muncă excesiv, deficitul de forță de muncă, intensitatea muncii și munca monotonă;	
(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile;	
(c) măsuri de concretizare efectivă a dreptului de a se deconecta;	
(d) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența;	
(e) norme care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri	

psihosociale asociate cu munca;

(f) măsuri menite să prevină obligația de a fi disponibil la orice oră și culturile de lucru „mereu în alertă”, inclusiv elemente de protecție tehnice și organizatorice;

(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții;

(h) măsuri de intervenție și sprijin în fază incipientă, inclusiv acces la consiliere, monitorizarea sănătății în muncă și mecanisme menite să faciliteze întoarcerea în condiții sustenabile la locul de muncă.

3. Planul de acțiune trebuie aprobat de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan.

4. Angajatorii iau toate măsurile necesare pentru a preveni, elimina sau reduce riscurile psihosociale asociate cu munca identificate de evaluarea riscurilor.

Or. en

Amendamentul 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Planul de acțiune anual	***Punerea în aplicare de măsuri pentru abordarea riscurilor psihosociale***

Or. en

Amendamentul 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă un plan ***anual*** de acțiune care prevede măsuri concrete de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea planului anual de acțiune.	1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă***, în cazul în care sunt identificate riscuri semnificative,*** un plan de acțiune care prevede măsuri concrete de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea planului anual de acțiune.

Or. en

Amendamentul 348
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă un plan anual de acțiune care prevede măsuri concrete de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea planului anual de acțiune.	1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii adoptă un plan anual de acțiune care prevede măsuri concrete de prevenire, eliminare sau***, dacă acest lucru nu este posibil, de*** reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea planului anual de acțiune.

Or. en

Amendamentul 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii ***adoptă un plan anual de acțiune care prevede*** măsuri ***concrete*** de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea ***planului anual de acțiune***.	1. Pe baza evaluării riscurilor psihosociale, angajatorii ***iau*** măsuri de prevenire, eliminare sau reducere a riscurilor psihosociale asociate cu munca. Angajatorii execută, monitorizează și evaluează aplicarea ***acestor măsuri***.

Or. en

Amendamentul 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. ***Planul*** de acțiune cuprinde, în funcție de situație:	2. ***Măsurile care nu sunt puse în aplicare imediat constituie un plan*** de acțiune***. Măsurile pot*** cuprinde, în funcție de situație:

Or. en

Amendamentul 351
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) măsuri menite să reducă volumul de	(a) măsuri menite să reducă volumul de

muncă excesiv, deficitul de forță de muncă***,*** intensitatea muncii și ***munca monotonă***;	muncă excesiv, deficitul de forță de muncă ***și*** intensitatea muncii***, inclusiv prin efective adecvate de personal, condiții de muncă îmbunătățite și reducerea muncii monotone***;

Or. en

Amendamentul 352
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) măsuri menite să reducă volumul de muncă excesiv, deficitul de forță de muncă, intensitatea muncii și munca monotonă;	(a) măsuri menite să reducă volumul de muncă excesiv***, disponibilitatea constantă***, deficitul de forță de muncă, intensitatea muncii și munca monotonă;

Or. el

Amendamentul 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) măsuri menite să reducă volumul de muncă excesiv***, deficitul de forță de muncă, intensitatea muncii și munca monotonă***;	(a) măsuri menite să reducă volumul de muncă excesiv***, ritmul de lucru nerezonabil și lipsa de autonomie***;

Or. en

Amendamentul 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera aa (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(aa) măsuri menite să promoveze un bun echilibru între viața profesională și cea privată.

Or. en

Amendamentul 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile;	(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile; ***se acordă o atenție deosebită sectoarelor caracterizate prin modele de organizare a timpului lucru neregulate, prelungite sau operaționale, asigurând perioade de recuperare adecvate și măsuri de compensare.***

Or. en

Amendamentul 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile;	(b) ***măsuri de abordare a volumului excesiv de muncă și a intensității muncii, inclusiv, dacă este cazul,*** măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile***, în conformitate cu legislația și practicile naționale***;

Or. en

Amendamentul 357
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile;	(b) măsuri de limitare a orelor suplimentare și a orelor de lucru imprevizibile***, acordând o atenție deosebită sectoarelor caracterizate prin modele de organizare a timpului de lucru neregulate și prelungite***;

Or. en

Amendamentul 358
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența;	(d) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența***, hărțuirea și violența online, inclusiv un astfel de comportament din partea terților***;

Or. en

Amendamentul 359
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența;	(d) măsuri de prevenire a comportamentului social abuziv, ca hărțuirea, comportamentul agresiv și violența***, hărțuirea și violența online, inclusiv un astfel de comportament din partea terților***;

Or. en

Amendamentul 360
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) norme care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale ***pentru a preveni expunerea*** lucrătorilor ***la riscuri psihosociale asociate cu munca***;	(e) norme care reglementează ***riscurile psihosociale legate de muncă privind*** monitorizarea digitală, supravegherea***, procesul decizional automatizat sau semi-automatizat, prelucrarea datelor lucrătorilor în scopul creării de profiluri sau în alte scopuri*** și utilizarea inteligenței artificiale***, inclusiv prin negociere colectivă, asigurând transparența sistemelor, a logicii de funcționare și a rezultatelor acestora și consultarea și participarea*** lucrătorilor ***și/sau a reprezentanților acestora la procesul decizional în ceea ce privește introducerea și modificările lor***;

Or. en

Amendamentul 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) norme care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca;	(e) ***măsuri menite să asigure implicarea efectivă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora în introducerea și utilizarea noilor tehnologii digitale, precum și*** norme care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca;

Or. en

Amendamentul 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) norme care reglementează monitorizarea digitală***, supravegherea*** și utilizarea inteligenței artificiale ***pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca***;	(e) norme care reglementează monitorizarea digitală și utilizarea inteligenței artificiale;

Or. en

Amendamentul 363
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) ***norme*** care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca;	(e) ***măsuri*** care reglementează monitorizarea digitală, supravegherea și utilizarea inteligenței artificiale pentru a preveni expunerea lucrătorilor la riscuri psihosociale asociate cu munca;

Or. en

Amendamentul 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) măsuri menite ***să prevină*** obligația de a fi disponibil la orice oră și culturile de lucru „mereu în alertă”, inclusiv elemente de protecție tehnice și organizatorice;	(f) măsuri menite ***să reducă*** obligația de a fi disponibil la orice oră și culturile de lucru „mereu în alertă”, inclusiv elemente de protecție tehnice și organizatorice;

Or. en

Amendamentul 365
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții;	(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții***, luând în considerare factori precum intensitatea ridicată a muncii, deficitul de forță de muncă și expunerea la violență din partea terților, inclusiv la violență cibernetică***;

Or. en

Amendamentul 366
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții;	(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții***, luând în considerare factori precum intensitatea ridicată a muncii, deficitul de forță de muncă și expunerea la violență din partea terților***;

Or. en

Amendamentul 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera g

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare***, inclusiv sănătatea, administrația publică și serviciile în contact direct cu clienții;***	(g) măsuri specifice pentru sectoarele, ocupațiile și grupurile de lucrători identificate ca fiind expuse unui risc mai mare***.***

Or. en

Amendamentul 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera ha (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ha) măsuri de prevenire a discriminării sau a tratamentului ostil legat de sarcină, concediul de maternitate

sau de paternitate, inclusiv garanții pentru a asigura egalitatea de tratament în ceea ce privește avansarea în carieră și remunerația.

Or. en

Amendamentul 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera ha (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ha) instituirea unor sisteme de sprijin inter-pares și mecanisme bazate pe încredere, în special în sectoarele cu structuri organizaționale ierarhice;

Or. en

Amendamentul 370
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera ha (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(ha) limite maxime obligatorii privind volumul de muncă și intensitatea muncii (de exemplu, stabilirea de obiective);

Or. el

Amendamentul 371
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 2 – litera hb (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(hb) formarea managerilor.

Or. el

Amendamentul 372
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Planul de acțiune trebuie aprobat de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan.	3. Planul de acțiune trebuie aprobat de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan***, inclusiv prin negociere colectivă***.

Or. en

Amendamentul 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Planul de acțiune trebuie aprobat de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan.	3. Planul de acțiune trebuie aprobat de serviciile relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați serios și sistematic în elaborarea, executarea și evaluarea ***măsurilor și a*** acestui plan.

Or. en

Amendamentul 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Planul de acțiune ***trebuie aprobat de serviciile*** relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați ***serios și sistematic*** în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan.	3. Planul de acțiune ***se transmite spre informare serviciilor*** relevante de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale desemnate în temeiul articolului 15. Reprezentanții lucrătorilor și sindicatele sunt implicați în elaborarea, executarea și evaluarea acestui plan.

Or. en

Amendamentul 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Angajatorii iau toate măsurile necesare pentru a preveni, elimina sau reduce riscurile psihosociale asociate cu munca ***identificate de evaluarea riscurilor***.	4. Angajatorii iau toate măsurile necesare pentru a preveni, elimina sau reduce riscurile psihosociale asociate cu munca ***incluse în planul lor de acțiune***.

Or. en

Amendamentul 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Ori de câte ori are loc o restructurare sau	***eliminat***

reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face a evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 377
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală ***se face a*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.	Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii***, inclusiv asigurarea unor posibilități de telemuncă,*** sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală***, angajatorii, în cooperare cu reprezentanții lucrătorilor, efectuează o*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***a*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.	Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***o*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale ***și se implică în mod eficace lucrătorii și reprezentanții acestora***.

Or. en

Amendamentul 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***a*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.	Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***o*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale***, în cazul în care se preconizează un impact semnificativ asupra lucrătorilor***.

Or. en

Amendamentul 380
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***a*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.	Ori de câte ori are loc o restructurare sau reorganizare a muncii***, o reducere a forței de muncă*** sau se introduc tehnologii de supraveghere sau de gestiune digitală se face ***o*** evaluare prealabilă a riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 381
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Angajatorii integrează rezultatele în sistemele lor de securitate și sănătate în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lucrătorilor. Utilizarea tehnologiilor de gestiune digitală respectă starea de bine a lucrătorilor și asigură sănătatea și securitatea lor fizică și mintală.

Or. en

Amendamentul 382
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 7 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Angajatorii se asigură că introducerea sistemelor digitale nu constituie o sarcină excesivă pentru lucrători și nu impune o monitorizare excesivă a acestora, asigurând totodată, în orice moment, o supraveghere continuă, semnificativă și eficace din partea factorului uman a tuturor deciziilor luate sau susținute de tehnologiile de gestiune digitală.

Or. en

Amendamentul 383
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru	Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru

sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca și la practici degradante sau umilitoare care pot avea un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale.	sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca și la practici degradante sau umilitoare care pot avea un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale. ***În caz contrar, lucrătorii au acces la căi de atac pentru a se proteja și/sau pentru a fi despăgubiți pentru încălcare.***

Or. el

Amendamentul 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca și la practici degradante sau umilitoare care pot avea un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale.	Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca și la practici degradante sau umilitoare care pot avea un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale ***și asupra stării de bine a acestora***.

Or. en

Amendamentul 385
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 8 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca ***și*** la ***practici degradante sau umilitoare*** care pot avea	Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca ***sau*** la ***factori de risc*** care pot avea un impact negativ

un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale.	semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale ***și asupra stării de bine a acestora***.

Or. en

Amendamentul 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 9 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii care au fost absenți de la muncă din cauza unor probleme de sănătate ***provocate de*** riscuri psihosociale asociate cu munca, precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea sau violența, au dreptul să fie asistați pentru a reveni la locul de muncă pe o bază durabilă.	Lucrătorii care au fost absenți de la muncă din cauza unor probleme de sănătate ***care decurg din*** riscuri psihosociale asociate cu munca, precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea sau violența, au dreptul să fie asistați pentru a reveni la locul de muncă pe o bază durabilă ***în conformitate cu contextul în care se desfășoară munca la momentul unei astfel de reveniri***.

Or. en

Amendamentul 387
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 9 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii care au fost absenți de la muncă din cauza unor probleme de sănătate provocate de riscuri psihosociale asociate cu munca, precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea sau violența, au dreptul să fie asistați pentru a reveni la locul de muncă pe o bază durabilă.	Lucrătorii care au fost absenți de la muncă ***pe termen lung sau în repetate rânduri pe parcursul unei perioade de timp*** din cauza unor probleme de sănătate provocate de riscuri psihosociale asociate cu munca, precum stresul la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea sau violența, au dreptul să fie asistați pentru a reveni la locul de muncă pe o bază durabilă.

Or. en

Amendamentul 388
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 9 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Acest drept face parte din obligațiile angajatorului aferente măsurilor secundare ***și terțiare*** de prevenire a riscurilor psihosociale asociate cu munca.	Acest drept face parte din obligațiile angajatorului aferente măsurilor secundare de prevenire a riscurilor psihosociale asociate cu munca.

Or. en

Amendamentul 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 9 – alineatul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Statele membre asigură continuitatea îngrijirilor și accesul la sprijin pentru sănătatea mintală pentru lucrătorii expuși la riscuri psihosociale grave, inclusiv după încetarea contractului de muncă, în special în sectoarele în care expunerea poate avea consecințe pe termen lung.

Or. en

Amendamentul 390
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. ***Înainte ca*** un lucrător ***să*** își reia atribuțiile după o perioadă de absență	1. ***Imediat după ce*** un lucrător își reia atribuțiile după o perioadă ***susținută*** de

provocată de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.	absență provocată de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Înainte ca un lucrător să își reia atribuțiile după o perioadă de absență provocată de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.	1. ***După caz,*** înainte ca un lucrător să își reia atribuțiile după o perioadă de absență provocată de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Înainte ca un lucrător să își reia atribuțiile după o perioadă de absență ***provocată*** de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.	1. Înainte ca un lucrător să își reia atribuțiile după o perioadă de absență ***determinată*** de riscuri psihosociale asociate cu munca, angajatorul stabilește un plan individual de revenire la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 393
Maria Ohisalo

în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Planul este elaborat în cooperare cu lucrătorul în cauză, cu serviciile de medicină a muncii și cu reprezentanții lucrătorilor, după caz.	Planul este elaborat în cooperare cu lucrătorul în cauză, cu serviciile de medicină a muncii***, cu membrul personalului care îndeplinește funcții de supraveghere relevante*** și cu reprezentanții lucrătorilor, după caz.

Or. en

Amendamentul 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Planul precizează, după caz:	Planul precizează, după caz***, unul sau mai multe dintre următoarele aspecte***:

Or. en

Amendamentul 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 10 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Planul ***precizează***, după caz:	Planul ***poate să precizeze***, după caz:

Or. en

Amendamentul 396
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 11 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Angajatorii verifică periodic cum se desfășoară perioada de reluare a activității, ceea ce presupune inclusiv posibilitatea de a revizui și de a adapta planul de revenire la locul de muncă.	Angajatorii verifică periodic cum se desfășoară perioada de reluare a activității, ceea ce presupune inclusiv posibilitatea de a revizui și de a adapta planul de revenire la locul de muncă***, precum și o monitorizare pe termen lung pentru a se asigura că procesul de revenire la locul de muncă a avut succes***.

Or. en

Amendamentul 397
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 11 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
La nevoie, angajatorii iau măsuri organizatorice pentru a atenua factorii de risc psihosocial care au contribuit la absența lucrătorului.	La nevoie, angajatorii iau măsuri organizatorice pentru a atenua factorii de risc psihosocial care au contribuit la absența lucrătorului***, inclusiv posibilitatea de reconfigurare a locului de muncă***.

Or. en

Amendamentul 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 11 – paragraful 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii care se întorc după o absență legată de riscuri profesionale nu vor fi discriminați ***sau tratați nefavorabil*** ca urmare a absenței lor.	Lucrătorii care se întorc după o absență legată de riscuri profesionale nu vor fi discriminați ca urmare a absenței lor.

Or. en

Amendamentul 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 11 – paragraful 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Constatările din procesele de revenire la locul de muncă sunt luate în considerare în evaluarea riscurilor psihosociale și în măsurile de prevenire luate de angajator, pentru ca situația să nu se repete și pentru a îmbunătăți condițiile de muncă.	Constatările din procesele de revenire la locul de muncă sunt luate în considerare în evaluarea riscurilor psihosociale și în măsurile de prevenire luate de angajator, pentru ca situația să nu se repete și***, după caz,*** pentru a îmbunătăți condițiile de muncă.

Or. en

Amendamentul 400
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 12 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii au dreptul de a raporta riscurile psihosociale asociate cu munca, inclusiv anonim.	Lucrătorii au dreptul de a raporta riscurile psihosociale asociate cu munca, inclusiv anonim***, dar nu numai***. ***Reprezentanții lucrătorilor se implică în proiectarea și monitorizarea canalelor de raportare eficace stabilite în acest scop.***

Or. en

Amendamentul 401
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 12 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii au dreptul de a raporta riscurile psihosociale asociate cu munca, inclusiv anonim.	Lucrătorii au dreptul de a raporta***, prin intermediul canalelor stabilite,*** riscurile psihosociale asociate cu munca ***pe care le-au identificat sau care i-au afectat***, inclusiv anonim.

Or. en

Amendamentul 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 12 – alineatul 1 – paragraful 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Raportarea se transmite angajatorului în primă instanță. În cazul în care lucrătorul dorește să raporteze anonim, transmiterea în primă instanță către angajator va fi direcționată către persoanele enumerate la articolul 15 alineatul (6).

Or. en

Amendamentul 403
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 12 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	În conformitate cu Directiva 89/391/CEE, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora își păstrează dreptul de a formula propuneri referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv măsuri pentru abordarea riscurilor psihosociale legate de muncă.

Or. en

Amendamentul 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 13	***eliminat***
Dreptul de a se deconecta	
Lucrătorilor nu li se poate cere să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru.	
Angajatorii veghează ca instrumentele digitale și organizarea muncii să sprijine exercitarea efectivă a acestui drept.	

Or. en

Amendamentul 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 13	***eliminat***
Dreptul de a se deconecta	
Lucrătorilor nu li se poate cere să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru.	
Angajatorii veghează ca instrumentele digitale și organizarea muncii să sprijine exercitarea efectivă a acestui drept.	

Or. en

Amendamentul 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 13	***eliminat***
Dreptul de a se deconecta	
Lucrătorilor nu li se poate cere să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru.	
Angajatorii veghează ca instrumentele digitale și organizarea muncii să sprijine exercitarea efectivă a acestui drept.	

Or. en

Amendamentul 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Dreptul de a se deconecta	***Echilibrul dintre viața profesională și cea privată***

Or. en

Amendamentul 408
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorilor nu li se poate cere să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru.	Lucrătorilor nu li se poate cere să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru***, fără a se confrunta cu discriminare sau consecințe negative***.

Or. el

Amendamentul 409
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 13 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Angajatorii veghează ca instrumentele digitale și organizarea muncii să sprijine exercitarea efectivă a acestui drept.	Angajatorii veghează ca instrumentele digitale și organizarea muncii să sprijine exercitarea efectivă a acestui drept ***și se asigură că nicio colectare, monitorizare sau supraveghere a datelor nu are loc în afara muncii și a orelor de lucru***.

Or. en

Amendamentul 410
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca.	Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca ***și în introducerea unor modificări legate de organizarea muncii și de condițiile de muncă, inclusiv, dar fără a se limita la evaluarea performanței și practicile de management algoritmic***.

Or. en

Amendamentul 411
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca.	Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca***, în conformitate cu legislația și/sau practicile naționale care pot lua în considerare, printre altele, dimensiunea întreprinderii și/sau a instituției***.

Or. en

Amendamentul 412
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca.	Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în toate etapele evaluării, prevenirii, monitorizării și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca***, astfel cum se prevede la articolele 5 și 6***.

Or. en

Amendamentul 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în ***toate etapele evaluării***, ***prevenirii***, ***monitorizării***	Lucrătorii și reprezentanții lor trebuie să fie informați, consultați și implicați în ***evaluarea***, ***prevenirea***, ***monitorizarea,***

și eliminării riscurilor psihosociale asociate cu munca.	***eliminarea și/sau reducerea*** riscurilor psihosociale asociate cu munca.

Or. en

Amendamentul 414
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Angajatorii ***îi informează*** clar și periodic ***pe lucrători*** despre riscurile psihosociale asociate cu munca și despre măsurile introduse pentru a le preveni și a le atenua impactul negativ.	Angajatorii ***se asigură că lucrătorilor li se oferă informații, în scris și într-un format accesibil, pentru a garanta că aceștia sunt informați*** clar și periodic despre riscurile psihosociale asociate cu munca și despre măsurile introduse pentru a le preveni și a le atenua impactul negativ.

Or. en

Amendamentul 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 14 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Angajatorii îi informează clar și periodic pe lucrători despre riscurile psihosociale asociate cu munca și despre măsurile introduse pentru a le ***preveni*** și a le atenua impactul negativ.	Angajatorii îi informează clar și periodic pe lucrători despre riscurile psihosociale asociate cu munca și despre măsurile introduse pentru a le ***gestiona*** și a le atenua impactul negativ.

Or. en

Amendamentul 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 15	***eliminat***
Servicii de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale	
1. Angajatorii desemnează unul sau mai mulți lucrători care să deruleze activități legate de prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau instituției.	
2. Lucrătorii desemnați nu vor fi dezavantajați în niciun fel din cauza activităților lor legate de prevenirea riscurilor psihosociale. Trebuie să li se acorde timp suficient și să li se pună la dispoziție resurse corespunzătoare pentru a-și îndeplini sarcinile.	
3. Dacă în cadrul întreprinderii și/sau instituției nimeni nu dispune de competențele necesare pentru a derula activitățile menționate la alineatul (1), angajatorul recrutează servicii externe competente sau persoane cu expertiză în domeniul riscurilor psihosociale.	
4. În astfel de cazuri, angajatorul comunică serviciilor sau persoanelor respective toți factorii relevanți despre care se știe sau se bănuiește că afectează sănătatea mintală și binele lucrătorilor, inclusiv organizarea muncii, condițiile de muncă și relațiile interpersonale la locul de muncă.	
5. În toate cazurile:	
– lucrătorii desemnați trebuie să aibă capacitățile, pregătirea și mijloacele necesare în domeniul prevenirii riscurilor psihosociale;	
– serviciile externe sau persoanele consultate trebuie să aibă aptitudinile și resursele profesionale necesare; și	
– numărul lucrătorilor desemnați și al serviciilor externe sau al persoanelor	

consultate trebuie să fie suficient, ținând cont de mărimea întreprinderii și/sau instituției, de natura activităților, precum și de nivelul și distribuția expunerii la riscuri psihosociale.

6. De prevenirea riscurilor psihosociale se pot ocupa unul sau mai mulți lucrători, un serviciu intern sau servicii externe. Acești actori cooperează atunci când este necesar pentru a-și îndeplini sarcinile cu consecvență și succes.

7. Statele membre pot defini, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, categoriile de întreprinderi în care angajatorul, dacă este competent în domeniu, poate el însuși să-și asume răspunderea pentru măsurile menționate la alineatul (1).

8. Statele membre stabilesc:

– capacitățile și calificările necesare în domeniul prevenirii riscurilor psihosociale;

– numărul suficient de persoane sau de servicii necesare pentru a îndeplini aceste sarcini.

Or. en

Amendamentul 417
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii desemnează unul sau mai mulți lucrători care să deruleze activități legate de prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau instituției.	1. Angajatorii desemnează unul sau mai mulți lucrători care să deruleze activități legate de ***monitorizarea, evaluarea riscurilor și detectarea timpurie,*** prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau instituției. ***Lucrătorii desemnați pot fi aceiași lucrători***

	desemnați să desfășoare activități legate de protecția și prevenirea altor riscuri profesionale pentru angajator.

Or. en

Amendamentul 418
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorii desemnează unul sau mai mulți lucrători care să deruleze activități legate de prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau instituției.	1. Angajatorii desemnează unul sau mai mulți lucrători***, cum ar fi un reprezentant în domeniul securității și sănătății în muncă,*** care să deruleze activități legate de prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau instituției.

Or. en

Amendamentul 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. În astfel de cazuri, angajatorul comunică serviciilor sau persoanelor respective toți factorii relevanți ***despre care se știe sau se bănuiește că*** afectează sănătatea ***mintală*** și ***binele*** lucrătorilor***, inclusiv organizarea muncii, condițiile de muncă și relațiile interpersonale la locul de muncă***.	4. În astfel de cazuri, angajatorul comunică serviciilor sau persoanelor respective toți factorii relevanți ***care*** afectează sănătatea și ***siguranța*** lucrătorilor.

Or. en

Amendamentul 420
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. În astfel de cazuri, angajatorul comunică serviciilor sau persoanelor respective toți factorii relevanți despre care se știe sau se bănuiește că afectează sănătatea mintală și binele lucrătorilor, inclusiv organizarea muncii, condițiile de muncă și relațiile interpersonale la locul de muncă.	4. În astfel de cazuri, angajatorul comunică serviciilor sau persoanelor respective toți factorii relevanți despre care se știe sau se bănuiește că afectează sănătatea mintală și binele lucrătorilor, inclusiv organizarea muncii, condițiile de muncă***, efectivele nesigure de personal*** și relațiile interpersonale la locul de muncă.

Or. en

Amendamentul 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 5 – liniuța 1 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– angajatorii se asigură că managerii dispun de cunoștințele, capacitățile, pregătirea și mijloacele necesare în domeniul prevenirii și gestionării riscurilor psihosociale;

Or. en

Amendamentul 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. De prevenirea riscurilor	6. De prevenirea riscurilor

psihosociale se pot ocupa unul sau mai mulți lucrători, un serviciu intern sau servicii externe. ***Acești actori cooperează atunci când este necesar pentru a-și îndeplini sarcinile cu consecvență și succes.***	psihosociale se pot ocupa unul sau mai mulți lucrători, un serviciu intern sau servicii externe.

Or. en

Amendamentul 423
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 15 – alineatul 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
6. De prevenirea riscurilor psihosociale se pot ocupa ***unul*** sau mai mulți lucrători, un serviciu intern sau servicii externe. Acești actori cooperează atunci când este necesar pentru a-și îndeplini sarcinile cu consecvență și succes.	6. De prevenirea riscurilor psihosociale se pot ocupa ***un lucrător desemnat*** sau mai mulți lucrători ***desemnați***, un serviciu intern sau servicii externe. Acești actori cooperează atunci când este necesar pentru a-și îndeplini sarcinile cu consecvență și succes.

Or. en

Amendamentul 424
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – titlu

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Consultarea și participarea lucrătorilor	***Informarea,*** consultarea și participarea lucrătorilor

Or. en

Amendamentul 425
Maria Ohisalo

în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorul se consultă cu lucrătorii și/sau reprezentanții lor și le permit să participe la discuții în toate etapele prevenirii și gestionării riscurilor psihosociale.	1. Angajatorul se consultă cu lucrătorii și/sau reprezentanții lor și le permit să participe la discuții în toate etapele prevenirii și gestionării riscurilor psihosociale. ***Lucrătorii ar trebui să aibă dreptul de a-și desemna reprezentanții în cadrul proceselor de consultare.***

Or. en

Amendamentul 426
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Angajatorul se consultă cu lucrătorii și/sau reprezentanții lor și le permit să participe la discuții în toate etapele prevenirii și gestionării riscurilor psihosociale.	1. Angajatorul se consultă cu lucrătorii și/sau reprezentanții lor***, îi informează*** și le permit să participe la discuții în toate etapele prevenirii și gestionării riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 427
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Consultarea și participarea se referă, în principal, la:	2. ***Informarea,*** consultarea și participarea se referă, în principal, la:

Or. en

Amendamentul 428
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 2 – liniuța 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– conceperea, planificarea și aplicarea măsurilor ***preventive și a planurilor de acțiune***;	– conceperea, planificarea și aplicarea măsurilor ***de prevenire și de remediere privind evaluarea riscurilor***;

Or. en

Amendamentul 429
Maria Ohisalo
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 2 – liniuța 4 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– implicarea, dacă este necesar, a organismelor naționale în domeniul sănătății și securității pentru a pune în aplicare soluții care să contribuie la prevenirea riscurilor detectate/identificate.

Or. en

Amendamentul 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Participarea are loc la momentul potrivit și în chestiuni de substanță***, permițând lucrătorilor și/sau***	4. Participarea are loc la momentul potrivit și în chestiuni de substanță.

reprezentanților acestora să contribuie la procesul decizional și la elaborarea de măsuri juste.

Or. en

Amendamentul 431
Li Andersson

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 16 – alineatul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	4a. Reprezentanții lucrătorilor au dreptul, în conformitate cu legislația națională, să se adreseze autorității responsabile pentru protecția securității și sănătății la locul de muncă, în cazul în care consideră că o structură, un proces sau o practică legată de condițiile de muncă și de gestionare, inclusiv sistemele digitale de monitorizare și gestionare conexe, este fie neadecvată pentru asigurarea securității și sănătății în muncă, fie expune securitatea și sănătatea lucrătorilor riscului de prejudicii psihice sau fizice.

Or. en

Amendamentul 432
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 17 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre au grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a	Statele membre au grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a

identifica, evalua și investiga cu succes aceste riscuri.	identifica, evalua și investiga cu succes aceste riscuri. ***Statele membre asigură în special personal adecvat și o consolidare continuă a mecanismelor de inspecție, astfel încât autoritățile în cauză să poată răspunde numărului și complexității tot mai mari a incidentelor, precum și să efectueze inspecții periodice și specifice. Statele membre asigură formarea specializată a inspectorilor cu privire la probleme legate de violență și hărțuire, inclusiv cu privire la incidentele comise de terți, și asigură aplicarea eficace a legislației relevante.***
	Or. el

Amendamentul 433
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 17 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre au grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a identifica, evalua și ***investiga*** cu succes ***aceste*** riscuri.	Statele membre au grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a identifica, evalua și ***monitoriza periodic obligațiile privind prevenirea și combaterea*** cu succes ***a acestor*** riscuri.
	Or. en

Amendamentul 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 17 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre au grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a identifica, evalua și investiga cu succes aceste riscuri.	Statele membre au grijă ca***, în conformitate cu sistemele naționale de asigurare a respectării legii***, autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe, formare, expertiză, instrumente și resurse adecvate în domeniul riscurilor psihosociale asociate cu munca, inclusiv cu scopul de a identifica, evalua și investiga cu succes aceste riscuri.

Or. en

Amendamentul 435
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Articolul 17a
	Serviciile de medicină a muncii
	Statele membre elaborează programe de educație și formare legate de riscurile psihosociale la locul de muncă, permițând astfel personalului de conducere, serviciilor de medicină a muncii și tuturor profesioniștilor relevanți din domeniul medicinei muncii să beneficieze de o formare adecvată, continuă și multidisciplinară privind riscurile psihosociale la locul de muncă, inclusiv privind identificarea, evaluarea, prevenirea și gestionarea acestora.

Or. en

Amendamentul 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 18	***eliminat***
Prezumția legală și sarcina probei	
1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate compatibilă cu o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.	
2. În astfel de cazuri, sarcina probei îi revine angajatorului, care trebuie să demonstreze că:	
(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate în conformitate cu prezenta directivă; și	
(b) afecțiunea de sănătate nu este legată de condițiile de muncă.	
3. Statele membre pot prevedea dispoziții mai favorabile, inclusiv mecanisme de ușurare a sarcinii probei.	

Or. en

Amendamentul 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 18	***eliminat***
Prezumția legală și sarcina probei	
1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la	

factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate compatibilă cu o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.

2. În astfel de cazuri, sarcina probei îi revine angajatorului, care trebuie să demonstreze că:

(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate în conformitate cu prezenta directivă; și

(b) afecțiunea de sănătate nu este legată de condițiile de muncă.

3. Statele membre pot prevedea dispoziții mai favorabile, inclusiv mecanisme de ușurare a sarcinii probei.

Or. en

Amendamentul 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 18	***eliminat***
Prezumția legală și sarcina probei	
1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate compatibilă cu o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.	
2. În astfel de cazuri, sarcina probei îi revine angajatorului, care trebuie să demonstreze că:	
(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate în conformitate cu prezenta directivă; și	

(b) afecțiunea de sănătate nu este legată de condițiile de muncă.

3. Statele membre pot prevedea dispoziții mai favorabile, inclusiv mecanisme de ușurare a sarcinii probei.

Or. en

Amendamentul 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Articolul 18	***eliminat***
Prezumția legală și sarcina probei	
1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate compatibilă cu o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.	
2. În astfel de cazuri, sarcina probei îi revine angajatorului, care trebuie să demonstreze că:	
(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate în conformitate cu prezenta directivă; și	
(b) afecțiunea de sănătate nu este legată de condițiile de muncă.	
3. Statele membre pot prevedea dispoziții mai favorabile, inclusiv mecanisme de ușurare a sarcinii probei.	

Or. en

Amendamentul 440
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate ***compatibilă cu*** o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.	1. Statele membre se asigură că, în cazul în care un lucrător prezintă fapte din se poate deduce că a fost expus la factori de risc psihosocial asociați cu munca și că a suferit o afecțiune de sănătate ***determinată de*** o astfel de expunere, se pornește de la prezumția că afecțiunea este legată de muncă.

Or. en

Amendamentul 441
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate în conformitate cu prezenta directivă***; și***	(a) au fost luate măsuri de prevenire adecvate ***și au fost îndeplinite toate obligațiile*** în conformitate cu prezenta directivă***.***

Or. en

Amendamentul 442
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) afecțiunea de sănătate nu este legată de condițiile de muncă.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 18 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Statele membre se asigură că, în conformitate cu sistemele lor juridice naționale și cu principiul subsidiarității, lucrătorii au acces la proceduri eficace pentru a dovedi legătura dintre problema de sănătate și activitatea acestora. Procedura probatorie trebuie să asigure un echilibru just între părți, să evite sarcinile disproporționate pentru angajatori și să garanteze totodată dreptul fundamental al lucrătorilor la o cale de atac, fără a pune în pericol competitivitatea angajatorilor.

Or. en

Amendamentul 444
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 19 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Statele membre se asigură că sunt colectate date eficace în scopul monitorizării tendințelor în materie de riscuri psihosociale legate de muncă, în conformitate cu obligațiile prevăzute în capitolul II. Datele se prelucrează în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 și se raportează periodic instituțiilor enumerate la alineatul precedent.

Or. en

Amendamentul 445
Irena Joveva

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 19 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Statele membre promovează implicarea activă a părților interesate, în special a partenerilor sociali, în colectarea și monitorizarea riscurilor psihosociale legate de muncă și a eficacității măsurilor ulterioare adoptate la nivel național.

Or. en

Amendamentul 446
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 20 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre adoptă regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile stabilite sunt efective, proporționale și disuasive. Statele membre notifică fără amânare Comisiei normele și măsurile respective, precum și orice modificare ulterioară a acestora.	Statele membre adoptă regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile stabilite sunt efective, proporționale și disuasive. Statele membre notifică fără amânare Comisiei normele și măsurile respective, precum și orice modificare ulterioară a acestora. ***Sancțiunile includ amenzi administrative proporționale cu cifra de afaceri a întreprinderii, precum și posibilitatea aplicării unor sancțiuni penale în cazul unor încălcări grave.***

Or. el

Amendamentul 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 20 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre adoptă regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile stabilite sunt efective, proporționale și disuasive. Statele membre notifică fără amânare Comisiei normele și măsurile respective, precum și orice modificare ulterioară a acestora.	Statele membre adoptă***, luând în considerare proporționalitatea și impactul asupra IMM-urilor,*** regimul sancțiunilor care se aplică în cazul nerespectării dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile stabilite sunt efective, proporționale și disuasive. Statele membre notifică fără amânare Comisiei normele și măsurile respective, precum și orice modificare ulterioară a acestora.

Or. en

Amendamentul 448
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 22 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre, în conformitate cu legislația și practica lor națională, adoptă măsuri adecvate pentru a asigura implicarea efectivă a partenerilor sociali și pentru a promova și a consolida dialogul social în vederea punerii în aplicare a prezentei directive.	1. Statele membre, în conformitate cu legislația și practica lor națională, adoptă măsuri adecvate pentru a asigura implicarea efectivă a partenerilor sociali și pentru a promova și a consolida dialogul social în vederea punerii în aplicare a prezentei directive***, cu scopul de a atinge un nivel ridicat de acoperire a negocierilor colective***.

Or. el

Amendamentul 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 22 – alineatul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. Statele membre se asigură că orice sistem de evaluare a riscurilor psihosociale este însoțit de un serviciu de sprijin imediat accesibil. Comisia stabilește, în termen de douăsprezece luni, o metodologie armonizată pentru măsurarea timpului până la normalizarea simptomelor (TSN) și publică anual un indicator agregat al timpului de suferință economisit (STS) pe stat membru și pe sector.

Or. en

Amendamentul 450
Maria Zacharia

Propunere de rezoluție
Anexa I – articolul 22 – alineatul 3 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	3a. Statele membre asigură o finanțare publică adecvată pentru serviciile de medicina muncii și de sănătate mintală destinate lucrătorilor.

Or. el

Amendamentul 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	ANEXĂ LA PROPUNEREA DE REZOLUȚIE
	RECOMANDĂRI PRIVIND CONȚINUTUL PROPUNERII SOLICITATE

Or. en

Amendamentul 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Parlamentul European consideră că, în cazul în care Comisia, după efectuarea unei evaluări a impactului, completată de un test de competitivitate și de un test IMM, prezintă o propunere privind prevenirea riscurilor psihosociale, stresul și sănătatea mintală la locul de muncă, ar trebui incluse următoarele recomandări:

Or. en

Amendamentul 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 1
	Obiect și scop
	Scopul propunerii ar trebui să fie de a stabili cerințe minime pentru prevenirea, eliminarea sau, în cazul în care acest lucru nu este posibil, pentru reducerea

riscurilor psihosociale legate de muncă, cu respectarea deplină a competențelor statelor membre și a principiilor subsidiarității și proporționalității.

Propunerea ar trebui să stabilească obligații organizaționale, structurale și participative pentru angajatori, pentru a proteja sănătatea mintală și fizică a lucrătorilor și pentru a asigura condiții de muncă sigure și demne.

Or. en

Amendamentul 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 2
	Domeniu de aplicare
	Propunerea ar trebui să se aplice lucrătorilor din toate sectoarele de activitate economică, atât publice, cât și private, permițând totodată adaptări specifice sectorului, acolo unde acest lucru este justificat de natura activității.

Or. en

Amendamentul 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 3
	Definiții

Propunerea ar trebui să conțină următoarele definiții:

(1) „riscuri psihosociale legate de muncă” înseamnă riscurile legate de muncă ce decurg din expunerea la factori de risc psihosocial legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul social și relațional la locul de muncă și de condițiile de muncă ce afectează sănătatea mintală și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor, în cazul în care se poate stabili o legătură clară cu condițiile de muncă; astfel de riscuri pot duce, printre altele, la stres profesional, epuizare, hărțuire, violență, tulburări mintale, inclusiv tulburare de stres posttraumatic (TSPT), prejudicii morale și tulburări asociate traumei, dependență sau comportament suicidar, boli cardiovasculare și afecțiuni musculo-scheletice, care pot duce la pierderea locului de muncă, încetarea contractului de muncă sau la presiuni pentru a demisiona;

(2) „stres profesional” înseamnă o stare de stres fizic, emoțional și psihologic care rezultă din expunerea prelungită la solicitări profesionale care depășesc capacitatea sau resursele unui lucrător sau din expunerea prelungită la relații de muncă nefavorabile și la bullying la locul de muncă; acest stres se caracterizează nu numai prin senzații de epuizare, ci și prin niveluri crescute de tensiune, anxietate sau stare permanentă de „alertă”, ce reflectă atât surexcitare (stres/anxietate), cât și epuizare (oboseală extremă);

(3) „factori de risc psihosociali” înseamnă factori de risc în raport cu locul de muncă și legați de organizarea, conceperea și managementul muncii, de contextul său social și relațional și de condițiile de muncă, cum ar fi volumul mare de muncă, intensitatea ridicată a muncii, programul de lucru prelungit, lipsa autonomiei, lipsa sprijinului din partea superiorilor, hărțuirea, violența și

comportamentul discriminatoriu, cerințele cu încărcătură emoțională ridicată, încălcarea demnității personale, devalorizarea identității profesionale și subminarea performanței, intensitatea digitală mare, precum și situațiile în care lucrătorii fac obiectul unor sisteme automatizate de luare a deciziilor sau de monitorizare și țintele nerealiste;

(4) „prevenire primară” înseamnă măsuri care vizează eliminarea și prevenirea la sursă a riscurilor psihosociale legate de muncă prin adaptări ale organizării, proiectării și managementului muncii, precum și ale condițiilor de muncă;

(5) „prevenire secundară” înseamnă măsuri care vizează identificarea timpurie și gestionarea în timp util și din stadii incipiente a rezultatelor adverse ale expunerii la riscuri psihosociale legate de muncă, pentru a preveni evoluția acestora, a reduce impactul lor și a evita apariția unor rezultate mai grave, prin măsuri precum screening, monitorizare și intervenții specifice pentru lucrători, de la primele semne de expunere sau de vătămare.

Or. en

Amendamentul 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 4
	Obligația generală de prevenire
	1. Angajatorii ar trebui să asigure prevenirea riscurilor psihosociale legate de muncă prin:
	(a) evitarea riscurilor și combaterea lor la

sursă;

(b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;

(c) adaptarea muncii la nevoile individuale, dacă este posibil;

(d) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă și influența factorilor din mediul de muncă;

(e) transmiterea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor;

(f) creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile psihosociale și sănătatea mintală la locul de muncă;

(g) stabilirea unor mecanisme eficace pentru raportarea și abordarea riscurilor psihosociale, care să asigure protecția lucrătorilor împotriva represaliilor;

2. Angajatorii ar trebui să se asigure că resursele organizaționale care sprijină prevenirea primară, inclusiv sprijinul din partea conducerii, participarea lucrătorilor și accesul la formare, sunt puse efectiv la dispoziția tuturor lucrătorilor și sunt accesibile acestora.

De asemenea, angajatorii ar trebui să le ofere lucrătorilor, managerilor și superiorilor formare periodică, specializată, specifică postului și adecvată cu privire la riscurile psihosociale legate de muncă și factorii de risc legați de organizare, proiectare, management și condițiile de muncă, inclusiv prevenirea hărțuirii, a hărțuirii la locul de muncă, a abuzului de autoritate și a practicilor manageriale neadecvate și să se asigure că o astfel de formare este adaptată nevoilor specifice sectorului.

3. Angajatorii ar trebui să adopte și să pună în aplicare un cod de conduită care definește și interzice comportamentele de violență, hărțuire, hărțuire la locul de muncă și discriminare, inclusiv orice comportament care afectează demnitatea,

sănătatea sau starea de bine a lucrătorilor. Acest cod de conduită ar trebui să includă proceduri eficace pentru raportarea și abordarea unui astfel de comportament, să asigure confidențialitatea și să protejeze lucrătorii împotriva represaliilor și să fie însoțit de măsuri adecvate privind formarea și conștientizarea.

4. Angajatorii ar trebui să pună în aplicare, de asemenea, măsuri secundare adecvate de prevenire, inclusiv mecanisme de detectare timpurie, acces la servicii de sănătate la locul de muncă și sprijin acordat în timp util pentru lucrătorii expuși riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 5
	Încurajarea unei abordări proporționale a evaluării riscurilor psihosociale
	1. Angajatorii sunt încurajați să revizuiască periodic aspectele psihosociale ale mediului de lucru, ținând cont, dacă este cazul, de schimbările organizaționale sau de ajustările aduse organizării muncii.
	2. Astfel de revizuiri pot lua în considerare, dacă este cazul, o serie de factori psihosociali, inclusiv volumul de muncă și intensitatea muncii, măsurile privind programul de lucru, practicile de recunoaștere și feedback, relațiile de la locul de muncă și expunerea la comportamente ostile, cum ar fi hărțuirea, hărțuirea la locul de muncă, violența sau

discriminarea. De asemenea, se poate acorda atenție provocărilor în continuă evoluție, cum ar fi conectivitatea digitală, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, securitatea locului de muncă și a veniturilor și utilizarea sistemelor digitale sau automatizate la locul de muncă. Aceste evaluări ar trebui, dacă este posibil, să se bazeze pe metode adecvate și fiabile, care să reflecte natura în continuă evoluție a muncii.

3. Statele membre ar trebui să sprijine o punere în aplicare proporțională și flexibilă a unor astfel de abordări, ținând cont de dimensiunea, sectorul și resursele întreprinderilor. În acest context, ar trebui puse la dispoziție instrumente simplificate și practice, în special pentru IMM-uri, pentru a facilita punerea în aplicare fără sarcini administrative nejustificate.

4. În cazul în care se efectuează astfel de evaluări și se adoptă eventuale măsuri de urmărire, angajatorii sunt încurajați să partajeze informațiile relevante cu lucrătorii într-un mod clar și accesibil și să promoveze, dacă este cazul, implicarea acestora într-un mod constructiv și echilibrat.

5. Orice restructurare sau reorganizare a muncii sau introducere poate face obiectul unei evaluări prealabile a riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 6

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 6

Dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic și la servicii de sprijin relevante

1. Lucrătorii ar trebui să aibă dreptul la un mediu de lucru sigur din punct de vedere psihologic, care să nu îi expună la riscuri psihosociale continue asociate cu munca și la practici degradante sau umilitoare care pot avea un impact negativ semnificativ asupra sănătății lor fizice și mintale.

2. Angajatorii ar trebui să ia măsuri pentru a aborda stigmatizarea legată de sănătatea mintală și pentru a se asigura că solicitarea de sprijin psihologic nu conduce la consecințe negative asupra carierei.

Statele membre ar trebui încurajate să promoveze sau să înființeze centre specializate de asistență în domeniul sănătății mintale, în cazul în care acestea nu există deja, care să poată coopera cu angajatorii, întreprinderile și IMM-urile cu scopul de a sprijini lucrătorii prin utilizarea fondurilor existente.

Or. en

Amendamentul 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 7
	Sprijinirea unei întoarceri în condiții sustenabile la locul de muncă
	1. Lucrătorii care au fost absenți de la muncă din cauza unor probleme de sănătate provocate de riscuri psihosociale asociate cu munca, precum stresul profesional, hărțuirea la locul de muncă, epuizarea, hărțuirea sau violența, ar

trebui să fie sprijiniți pentru a se întoarce într-un mod sustenabil și adecvat la locul de muncă.

2. Angajatorii sunt încurajați, după caz, să ia în considerare măsuri flexibile și proporționale pentru a facilita o astfel de revenire, ținând seama de situația lucrătorului, precum și de nevoile operaționale și resursele întreprinderii. Aceste măsuri pot include, dacă este cazul, o reluare treptată a activității, ajustări temporare ale sarcinilor sau ale timpului de lucru sau alte măsuri practice menite să sprijine reintegrarea în câmpul muncii.

Astfel de măsuri pot fi elaborate, dacă este posibil, în dialog cu lucrătorul în cauză și într-un mod care să respecte natura voluntară a procesului.

3. De asemenea, angajatorii sunt încurajați să mențină o comunicare adecvată în cursul perioadei de reluare a activității și să adapteze, după caz, în mod flexibil orice măsură de sprijin.

4. Dacă este cazul, experiența dobândită în situațiile de reluare a activității poate fi luată în considerare în practicile mai ample la locul de muncă, cu scopul de a promova starea de bine la locul de muncă și de a reduce probabilitatea apariției unor situații similare în viitor. Lucrătorii care se întorc după o absență ar trebui să fie tratați într-un mod echitabil și ar trebui sprijiniți.

Or. en

Amendamentul 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 8
	Raportare și protecție împotriva represaliilor
	1. Lucrătorii ar trebui să aibă posibilitatea de a raporta riscurile psihosociale legate de muncă, inclusiv prin canale anonime sau confidențiale, dacă este cazul.
	2. Ar trebui să fie instituite garanții adecvate care să contribuie la prevenirea oricărei forme de represalii, discriminare sau dezavantaj în legătură cu o astfel de raportare.
	3. Aceste abordări ar trebui să se aplice în conformitate cu Directiva (UE) 2019/1937 și cu legislația și practicile naționale relevante.

Or. en

Amendamentul 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 9
	Dreptul de a se deconecta
	1. Lucrătorilor nu ar trebui să li se ceară să facă comunicări sau sarcini de serviciu în afara timpului lor de lucru, în conformitate cu normele și practicile naționale privind timpul de lucru și cu condițiile de disponibilitate.
	2. Angajatorii sunt încurajați să se asigure că instrumentele digitale și organizarea muncii sprijină respectarea acestui principiu, ținând seama de diferitele forme de organizare a muncii și asigurând o abordare echilibrată care să

ofere flexibilitate atât lucrătorilor, cât și angajatorilor.

3. În cazul în care are loc o comunicare necesară de serviciu, s-ar putea lua în considerare, în conformitate cu practicile naționale, forme adecvate de compensare sau acorduri de compensare.

Or. en

Amendamentul 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 10
	Servicii de protecție și prevenire a riscurilor psihosociale
	1. Angajatorii se asigură că există măsuri adecvate pentru prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale în cadrul întreprinderii și/sau al instituției prin utilizarea, în primul rând, a competențelor și resurselor interne disponibile și, în cazul în care acestea nu sunt suficiente, prin implicarea unor servicii sau persoane externe competente.
	2. Statele membre ar trebui să stabilească capacitățile și calificările necesare în domeniul prevenirii riscurilor psihosociale.

Or. en

Amendamentul 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 11

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 11
	Implicarea lucrătorilor
	1. Angajatorii sunt încurajați să se asigure că lucrătorii și/sau reprezentanții acestora sunt informați și consultați în mod corespunzător și, dacă este cazul, sunt implicați în prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale, inclusiv prin măsuri educaționale și de sensibilizare adecvate.
	2. O astfel de implicare ar putea, după caz, să acopere identificarea și evaluarea riscurilor, elaborarea și punerea în aplicare a unor măsuri proporționale și evaluarea eficacității acestora.
	3. Participarea ar putea să aibă loc în timp util și în mod corespunzător, să permită contribuții constructive din partea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora, respectând totodată organizarea muncii și structurile decizionale stabilite.
	4. Aceste abordări ar trebui să rămână flexibile și în concordanță cu legislația, practicile și organizarea muncii la nivel național.

Or. en

Amendamentul 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 12
	Inspecția muncii
	Statele membre ar trebui să aibă grijă ca autoritățile de inspecție a muncii să dispună de competențe adecvate, precum

și de formarea, expertiza, instrumentele și resursele necesare cu scopul de a aborda riscurile psihosociale legate de muncă. Astfel de măsuri ar trebui să permită ca în cadrul inspecțiilor să se identifice, să se evalueze și, dacă este necesar, să se investigheze în mod eficace aceste riscuri, într-o manieră bazată pe riscuri, proporțională și aliniată la sistemele naționale, evitând în același timp sarcinile administrative nejustificate pentru angajatori.

Or. en

Amendamentul 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 13
	Sarcina probei
	1. Statele membre ar trebui să se asigure că, în cazul în care un lucrător prezintă indicii clare și suficiente cu privire la expunerea la factori de risc psihosociali legați de muncă și la o problemă de sănătate corespunzătoare, se poate stabili o prezumție de corelare cu munca.
	2. În astfel de cazuri, sarcina probei îi revine angajatorului, care ar trebui să poată demonstra că:
	(a) au fost puse în aplicare în mod corespunzător măsuri de prevenire adecvate și proporționale; și
	(b) între problema de sănătate și mediul de lucru nu există o legătură de cauzalitate.
	3. Statele membre ar trebui să își mențină flexibilitatea de a prevedea dispoziții mai favorabile în conformitate cu practicile

naționale, inclusiv mecanisme echilibrate pentru facilitarea prezentării de probe, asigurând în același timp securitatea juridică și evitând sarcinile administrative disproporționate pentru angajatori și reclamațiile nefondate.

Or. en

Amendamentul 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Propunere de rezoluție
Anexa Ia (nouă) – recomandarea 14

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Recomandarea 14
	Monitorizare și colectarea datelor
	Comisia Europeană, în cooperare cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) și cu Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA), ar trebui să monitorizeze tendințele riscurilor psihosociale asociate cu munca în toate statele membre.

Or. en