Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2026/2023(INL)

21.4.2026

ÄNDRINGSFÖRSLAG 154 - 466

Förslag till betänkande
Estelle Ceulemans
(PE784.330v02-00)

Psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen
(2026/2023(INL))

Ändringsförslag 154
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar det akuta behovet av att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar det akuta behovet av att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker***, med tydliga skyldigheter för arbetsgivare, väl fungerande tillsynsmekanismer*** och ***avskräckande sanktioner i syfte*** att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. el

Ändringsförslag 155
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det akuta*** behovet av att stärka EU:s ***rättsliga*** ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar behovet av att stärka EU:s ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet***, med full respekt för subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna och för medlemsstaternas befogenheter på hälsoområdet***.

Or. en

Ändringsförslag 156
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Marion

Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det akuta*** behovet av att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande***, identifiering och hantering*** av ***arbetsrelaterade*** psykosociala risker och ***att*** säkerställa ***en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet***.	1. Europaparlamentet betonar behovet av att stärka ***genomförandet och efterlevnaden av*** EU:s rättsliga ram för förebyggande av psykosociala risker och säkerställa ***att nuvarande standarder tillämpas effektivt i alla medlemsstater***.

Or. en

Ändringsförslag 157
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det akuta*** behovet av ***att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och*** att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar behovet av att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 158
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det***	1. Europaparlamentet betonar behovet

akuta behovet av att ***stärka EU:s*** rättsliga ***ram*** för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	av att ***förbättra genomförandet och efterlevnaden av befintliga europeiska och nationella*** rättsliga ***ramar*** för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 159
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar det akuta behovet av att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar det akuta behovet av att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas ***psykiska och fysiska*** hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 160
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det akuta behovet av*** att stärka EU:s rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar ***möjligheten*** att stärka EU:s ***befintliga*** rättsliga ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 161
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet ***betonar det akuta behovet av*** att stärka ***EU:s rättsliga ram*** för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker ***och att säkerställa*** en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet ***rekommenderar medlemsstaterna*** att stärka ***sina nationella ramar*** för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker ***om de inte redan har*** en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 162
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover

Förslag till resolution
Punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Europaparlamentet betonar ***det akuta*** behovet av att stärka EU:s ***rättsliga*** ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.	1. Europaparlamentet betonar behovet av att stärka EU:s ram för förebyggande, identifiering och hantering av arbetsrelaterade psykosociala risker och att säkerställa en hög skyddsnivå för arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 163
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Europaparlamentet betonar de långtgående konsekvenserna av arbetsrelaterade psykosociala risker för enskilda personer, inbegripet negativa effekter på den psykiska och fysiska hälsan, balansen mellan arbete och privatliv samt potentiella ekonomiska svårigheter, särskilt vid långvarig arbetsoförmåga.

Or. en

Ändringsförslag 164
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	1a. Europaparlamentet erkänner den viktiga roll som arbetsplatsen kan spela för att främja god psykisk hälsa och erkänner att hälsosamma arbetsvillkor kan ha en positiv inverkan på den fysiska och psykiska hälsan, välbefinnandet och produktiviteten.

Or. en

Ändringsförslag 165
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Miriam Lexmann, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet ***uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till***	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att ***underlätta utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna när det gäller erkännande och förebyggande***

arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att ***se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta***.	***av arbetsrelaterade psykiska hälsoproblem, samtidigt som nationella befogenheter och mångfalden i de nationella socialförsäkringssystemen respekteras***.

Or. en

Ändringsförslag 166
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att ***uttryckligen*** erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ***ger*** upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor***,*** och ***att anpassa*** de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor ***i enlighet med detta***. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att ***i enlighet med nationella system*** erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker***, tillsammans med faktorer utanför arbetsplatsen, kan ge*** upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor***. Parlamentet efterlyser därför en holistisk*** och ***mångfacetterad strategi i*** de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor***, med beaktande av både arbetsrelaterade och icke-arbetsrelaterade bestämningsfaktorer***. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 167
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa***, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta***. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 168
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet ***uppmanar kommissionen och medlemsstaterna*** att ***uttryckligen*** erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ***ger*** upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor***, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och***	2. Europaparlamentet ***rekommenderar medlemsstaterna att överväga*** att erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ***kan ge*** upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation

kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

(EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 169
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att ***uttryckligen*** erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa***, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta***. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 170
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ohälsa, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att***, i samarbete med den rådgivande kommittén för arbetsmiljöfrågor,*** se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 171
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet psykisk ***ohälsa***, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska	2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att uttryckligen erkänna att arbetsrelaterade psykosociala risker ger upphov till arbetssjukdomar, inbegripet ***problem med*** psykisk ***hälsa***, samt till arbetsrelaterade olyckor, och att anpassa de nationella systemen för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetssjukdomar och arbetsolyckor i enlighet med detta. Parlamentet uppmanar kommissionen att se över och vid behov ändra kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska

förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

förteckningen över arbetssjukdomar i enlighet med detta.

Or. en

Ändringsförslag 172
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att se till att könsrelaterade våldshandlingar och trakasserier i alla dess former uttryckligen erkänns som en psykosocial risk och ställa krav på ett könsbaserat perspektiv i samband med riskbedömning, förebyggande och hantering.

Or. en

Ändringsförslag 173
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Punkt 2b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2b. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att anta en övergripande strategi som omfattar alla former av könsrelaterade våldshandlingar och trakasserier, inbegripet sexuella trakasserier, våld från tredje part, våld online och spridningseffekter av våld i hemmet till arbetsplatsen, i linje med ILO:s konvention nr 190 och rekommendation

nr 206.

Or. en

Ändringsförslag 174
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Punkt 2c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	2c. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att fastställa tydliga arbetsgivarskyldigheter för att förebygga och ta itu med könsrelaterade våldshandlingar och trakasserier, inbegripet förebyggande åtgärder, mekanismer för trygg rapportering, skydd av offer och arbetstagarföreträdares deltagande.

Or. en

Ändringsförslag 175
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Mąląg

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 176
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 177
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 178
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare ***drabbas*** av	3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare ***anser sig ha***

en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.

drabbats av en negativ hälsostörning på grund av exponering för ***allvarliga*** arbetsrelaterade psykosociala risker***, såsom mobbning, våld, psykologiska eller sexuella trakasserier, upprepad utbrändhet och arbetsrelaterad stress, på grundval av fastställda fakta som tyder på att sådan exponering och därav följande hälsostörning föreligger***.

Or. en

Ändringsförslag 179
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker***, inbegripet fastställande av presumtion till förmån för arbetstagaren om att hälsostörningen är arbetsrelaterad, såvida inte arbetsgivaren kunnat påvisa något annat***.

Or. el

Ändringsförslag 180
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser ***mekanismer för omvänd eller minskad bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ*** hälsostörning på grund av	3. Europaparlamentet efterlyser ***en diskussion om möjliga mekanismer som syftar till att underlätta bevisbördan i fall av*** hälsostörning på grund av exponering

exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	för arbetsrelaterade psykosociala risker***, samtidigt som man säkerställer rättssäkerhet för arbetsgivare och förhindrar otillbörliga eller ogrundade anmälningar***.

Or. en

Ändringsförslag 181
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för ***omvänd eller minskad*** bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker.	3. Europaparlamentet efterlyser mekanismer för ***ett balanserat synsätt på*** bevisbörda när en arbetstagare drabbas av en negativ hälsostörning på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker***, som bästa praxis***.

Or. en

Ändringsförslag 182
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. Europaparlamentet välkomnar initiativet till en lag om arbetstillfällen av hög kvalitet i syfte att säkerställa att arbetsvillkoren håller jämna steg med utvecklingen i den moderna ekonomin. Parlamentet betonar att denna rättsakt tillsammans med den kommande uppdateringen av handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter måste innehålla åtgärder som förbättrar hälsan och säkerheten på arbetsplatsen och tar itu med psykosociala

risker. Parlamentet uppmanar kommissionen att genomföra en omfattande översyn av den nuvarande strategiska ramen för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och även den befintliga rättsliga ramen för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, särskilt direktiven 89/391/EEG och 90/270/EEG, i syfte att identifiera kvarstående luckor och säkerställa att EU:s regelverk förblir ändamålsenligt när det gäller arbetsrelaterade psykosociala risker och även bidra till utformningen av den strategiska ramen för perioden efter 2027.

Or. en

Ändringsförslag 183
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***obligatoriska, systematiska***, ***deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare*** och ***deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.***	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***proportionella***, ***lämpliga*** och ***anpassade till arbetsplatsens specifika sammanhang***.

Or. en

Ändringsförslag 184
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***obligatoriska,*** systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. ***Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.***	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande.

Or. en

Ändringsförslag 185
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska, systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och ***deras*** företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska, systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och företrädare aktivt involveras i deras genomförande ***och även säkerställa rätten för arbetstagarnas företrädare att avbryta farliga arbetsmetoder då allvarliga psykosociala risker har fastställts***. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.

Or. el

Ändringsförslag 186
Li Andersson

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska***,*** systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska ***och*** systematiska, ***att de genomförs regelbundet och i samband med större förändringar i arbetsmiljön***, ***inbegripet införandet av ny teknik, att de är*** deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.

Or. en

Ändringsförslag 187
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***obligatoriska***, ***systematiska***, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***riskbaserade***, ***proportionerliga***, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras

företrädare aktivt involveras i deras genomförande. ***Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.***	företrädare aktivt involveras i deras genomförande.

Or. en

Ändringsförslag 188
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska, systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är obligatoriska, systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter***, inbegripet särskilt beaktande av arbetstagare under graviditet och föräldraledighet och när de återgår till arbetet***.

Or. en

Ändringsförslag 189
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala ***riskbedömningar är obligatoriska, systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser*** och ***att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet*** och ***intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter***.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala ***risker integreras i befintliga riskbedömningsprocesser i enlighet med ramdirektivet*** och ***på ett proportionerligt sätt, så att onödiga administrativa bördor undviks*** och ***arbetsmarknadsparternas roll respekteras***.

Or. en

Ändringsförslag 190
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar ***är obligatoriska, systematiska,*** deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare ***och deras företrädare*** aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet ***och intersektionellt*** perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering ***och strukturella ojämlikheter***.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar ***uppmuntras och att de är*** deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare aktivt involveras i deras genomförande***, med beaktande av särskilda faktorer som rör sektorn, yrket och organisationen***. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering***, bristande jämställdhet och stereotyper***.

Or. en

Ändringsförslag 191
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar är ***obligatoriska,*** systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter.	4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att psykosociala riskbedömningar***, när sådana behövs***, är systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på alla arbetsplatser och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet och intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering och strukturella ojämlikheter***, när och där så är relevant***.

Or. en

Ändringsförslag 192
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Europaparlamentet ***uppmanar*** medlemsstaterna att ***se till att*** psykosociala riskbedömningar är ***obligatoriska,*** systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på ***alla*** arbetsplatser ***och att arbetstagare och deras företrädare aktivt involveras i deras genomförande. Parlamentet efterlyser en systematisk integrering av ett genusmedvetet*** och ***intersektionellt perspektiv i sådana bedömningar, med beaktande av diskriminering*** och ***strukturella ojämlikheter***.	4. Europaparlamentet ***rekommenderar*** medlemsstaterna att ***som god praxis genomföra*** psykosociala riskbedömningar ***som*** är systematiska, deltagandebaserade och ordentligt dokumenterade på ***större*** arbetsplatser***, samtidigt som man undviker att införa administrativa, ekonomiska*** och ***rättsliga krav som påverkar små*** och ***medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 193
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare ***i alla skeden av*** bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med ***EU:s*** arbetsrätt och principer för social dialog***, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.	5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare ***när det gäller*** bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med arbetsrätt och principer för social dialog.

Or. en

Ändringsförslag 194
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om ***skyldigheten*** att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i ***alla*** skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med ***EU:s*** arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras	5. Europaparlamentet påminner om ***behovet av*** att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i ***relevanta*** skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med arbetsrätt och principer för social dialog ***på såväl EU-nivå som nationell nivå***, för att

företrädares deltagande i ***utformningen och*** genomförandet av åtgärder ***och kontinuerlig övervakning av risker, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.

säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i genomförandet av åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 195
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med ***EU:s arbetsrätt och principer för social dialog***, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker***, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.	5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med ***direktiv 89/391***, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker.

Or. en

Ändringsförslag 196
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker***, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.	5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker.

Or. en

Ändringsförslag 197
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker***, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.	5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker.

Or. en

Ändringsförslag 198
Li Andersson

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt.	5. Europaparlamentet påminner om skyldigheten att informera och samråda med arbetstagare och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet och undanröjandet av psykosociala risker, i enlighet med EU:s arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa arbetstagarnas och deras företrädares deltagande i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker, genom att inrätta särskilda organ på arbetsplatser där sådana inte finns***, inrätta särskilda kanaler som arbetstagare kan använda för att anmäla arbetsmiljörisker och problem*** och stärka befogenheterna för befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt.

Or. en

Ändringsförslag 199
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
5. Europaparlamentet påminner om ***skyldigheten*** att informera och samråda med arbetstagare ***och deras företrädare i alla skeden av bedömningen, förebyggandet*** och ***undanröjandet av psykosociala risker,*** i enlighet med ***EU:s***	5. Europaparlamentet påminner om ***vikten av*** att informera och samråda med arbetstagare ***inom befintliga strukturer för social dialog*** och ***arbetsmiljökommittéer*** i enlighet med ***ramdirektivet och direktivet om information och samråd***, för att

arbetsrätt och principer för social dialog, för att säkerställa ***arbetstagarnas och deras företrädares*** deltagande ***i utformningen och genomförandet av åtgärder och kontinuerlig övervakning av risker, genom att inrätta*** särskilda organ ***på arbetsplatser där sådana inte finns och stärka befogenheterna*** för ***befintliga arbetsmiljökommittéer genom att ge dem expertisrätt***.

säkerställa ***ett ändamålsenligt*** deltagande ***utan att införa nya krav på*** särskilda organ ***eller ytterligare kostnader*** för ***extern expertis***.

Or. en

Ändringsförslag 200
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 5a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	5a. Europaparlamentet betonar att det i dagens ekonomiska nedgång för EU är viktigt att öka konkurrenskraften och den ekonomiska tillväxten genom att minska de administrativa bördorna för små och medelstora företag och stödja EU-företag, vilket skulle bidra till att minska stressen och den emotionella pressen som orsakas av överdriven byråkrati, öka produktiviteten och förbättra det psykosociala välbefinnandet och den psykiska hälsan på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 201
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
6. Europaparlamentet understryker att	6. Europaparlamentet understryker att

arbetsmarknadens parter och kollektivförhandlingar spelar en viktig roll i arbetet med att förebygga och åtgärda arbetsrelaterade psykosociala risker genom att säkerställa ***en strukturerad*** social dialog, stärka arbetstagarskyddet och främja hälsosammare, säkrare och mer motståndskraftig arbetsmiljö.	arbetsmarknadens parter***, inbegripet arbetsgivarorganisationer,*** och kollektivförhandlingar spelar en viktig roll i arbetet med att förebygga och åtgärda arbetsrelaterade psykosociala risker genom att säkerställa social dialog, stärka arbetstagarskyddet och främja hälsosammare, säkrare och mer motståndskraftig arbetsmiljö.

Or. en

Ändringsförslag 202
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 6a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	6a. Europaparlamentet anser att det är av största vikt att arbetsmarknadens parters oberoende respekteras. Parlamentet anser att det är viktigt att medlemsstaterna ges möjlighet att låta arbetsmarknadens parter, på särskilda villkor, upprätthålla, förhandla, ingå och genomdriva kollektivavtal som avviker från vissa bestämmelser som avses i detta betänkande, samtidigt som det allmänna skyddet för arbetstagarna respekteras.

Or. en

Ändringsförslag 203
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 6a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	6a. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa en hög

kollektivförhandlingstäckning som ett viktigt verktyg för att förebygga psykosociala risker.

Or. el

Ändringsförslag 204
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 6b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	6b. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att främja arbetstidsförkortning utan lönesänkning, som en viktig åtgärd för att förebygga arbetsrelaterad stress och förbättra den psykiska hälsan.

Or. el

Ändringsförslag 205
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa obligatorisk och kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa obligatorisk och kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder. ***Parlamentet uppmanar vidare medlemsstaterna att säkerställa att utbildning och särskilda verktyg och metoder görs tillgängliga för att stödja och vägleda arbetsgivare i bedömningen***

av arbetsrelaterade psykosociala risker, vilket bör underlätta tillämpningen av detta begrepp, särskilt för mikroföretag och små och medelstora företag. Parlamentet påpekar, med beaktande av nationell rätt, kollektivavtal och/eller praxis, att medlemsstaterna bör kunna anförtro utvecklingen av särskilda verktyg och metoder till arbetsmarknadens parter eller utveckla dem i samarbete med, eller efter samråd med, arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 206
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa obligatorisk och kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa obligatorisk och kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder ***och interventionsåtgärder, särskilt om hur sådana risker kan identifieras och bedömas, bland annat genom att öka medvetenheten om de första tecknen på utbrändhet och andra arbetsrelaterade psykiska hälsoproblem***.

Or. en

Ändringsförslag 207
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa ***obligatorisk och*** kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt ***förebyggande åtgärder***.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa kontinuerlig***, tillgänglig och specialiserad*** utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, ***med särskilt fokus på förebyggande av maktmissbruk och trakasserier från arbetsledningen eller från kollegor*** samt ***sektorsspecifika risker***.

Or. en

Ändringsförslag 208
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***säkerställa obligatorisk och kontinuerlig*** utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***erbjuda*** utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 209
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***säkerställa obligatorisk och kontinuerlig utbildning*** för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***uppmuntra utbildningsinitiativ*** för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 210
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet ***uppmanar*** medlemsstaterna ***att säkerställa obligatorisk och kontinuerlig*** utbildning för arbetsgivare***, chefer,*** arbetstagare ***och arbetstagarrepresentanter*** om ***arbetsrelaterade*** psykosociala risker och ***psykosociala riskfaktorer***, ***inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder***.	7. Europaparlamentet ***uppmuntrar*** medlemsstaterna ***och arbetsmarknadens parter att tillhandahålla*** utbildning för arbetsgivare ***och*** arbetstagare om ***hantering av*** psykosociala risker och ***se till att sådana initiativ är praktiska***, ***tillgängliga och anpassade till behoven i olika sektorer***.

Or. en

Ändringsförslag 211
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***säkerställa***	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***rekommendera***

obligatorisk och kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 212
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa ***obligatorisk och*** kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.	7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa kontinuerlig utbildning för arbetsgivare, chefer, arbetstagare och arbetstagarrepresentanter om arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, inbegripet trakasserier och våld, samt förebyggande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 213
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 7a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	7a. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation,

utformning och ledning.

Or. en

Ändringsförslag 214
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter.	8. Europaparlamentet ***påminner om sitt godkännande 2024 av utkastet till rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention från 2019 om våld och trakasserier (konvention nr 190), och uppmanar alla medlemsstater att snabbt göra detta. Parlamentet uppmanar med kraft kommissionen och medlemsstaterna att anta en nolltolerans mot våld, särskilt för de yrken och sektorer med omfattande kundkontakter som är mest utsatta. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att nationella kollektivavtal innehåller tydliga och verkställbara säkerhetsrutiner som fastställer rättigheterna och skyldigheterna för alla parter i samband med våld mot arbetstagare. Parlamentet*** understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 215
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet understryker vikten av ***tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga*** förfaranden för att hantera ***fall av*** trakasserier***,*** våld ***och diskriminering*** på arbetet, ***för*** att ***säkerställa skydd mot repressalier*** och ***respekt*** för ***offrens rättigheter***.	8. Europaparlamentet understryker vikten av ***ändamålsenliga interna*** förfaranden för att hantera trakasserier ***och*** våld på arbetet, ***med betoning på*** att ***den sociala dialogen och de policyer*** och ***system som redan finns på arbetsplatsen samt de system som inrättats i enlighet med visselblåsardirektivet spelar en viktig roll*** för ***att säkerställa en trygg arbetsmiljö***.

Or. en

Ändringsförslag 216
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter.	8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, ***inbegripet maktmissbruk eller försummelse från ledningens sida,*** för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter***, oberoende av om de negativa arbetsvillkoren härrör från en kollega, arbetsledare eller arbetsgivare***.

Or. en

Ändringsförslag 217
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, för att säkerställa skydd mot ***repressalier*** och respekt för offrens rättigheter.	8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och diskriminering på arbetet, för att säkerställa skydd mot ***sämre behandling*** och respekt för offrens rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 218
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och ***diskriminering*** på arbetet, för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter.	8. Europaparlamentet understryker vikten av tydliga, konfidentiella, oberoende och tillgängliga förfaranden för att hantera fall av trakasserier, våld och ***mobbning*** på arbetet, för att säkerställa skydd mot repressalier och respekt för offrens rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 219
Li Andersson

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom att fastställa EU-omfattande minimistandarder för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker,	9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom att fastställa EU-omfattande minimistandarder för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker,

inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.	inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande. ***Parlamentet uppmanar med kraft kommissionen och medlagstiftarna att undersöka de potentiella fördelarna med att utvidga Europeiska arbetsmyndighetens mandat till att omfatta insamling och spridning av bästa praxis från nationella yrkesinspektioner och utfärdande av rekommendationer på grundval av dessa lärdomar.***

Or. en

Ändringsförslag 220
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar ***kommissionen och*** medlemsstaterna att ***stärka yrkesinspektionerna genom*** att ***fastställa EU-omfattande minimistandarder för*** yrkesinspektioner ***på området*** arbetsrelaterade psykosociala risker***, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg*** och ***tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande***.	9. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att ***se till*** att ***deras*** yrkesinspektioner ***inkluderar*** arbetsrelaterade psykosociala risker ***i sina respektive yrkesinspektioner*** och ***ger dem lämplig utbildning***.

Or. en

Ändringsförslag 221
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka ***yrkesinspektionerna*** genom ***att fastställa EU-omfattande minimistandarder för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet*** specialiserad utbildning, ***harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja*** faktiskt förebyggande och verkställande.	9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka ***yrkesinspektionernas kapacitet*** genom specialiserad utbildning, ***bättre målinriktning av inspektionerna och tillräckligt stöd för*** faktiskt förebyggande och verkställande***, särskilt med beaktande av den verkliga situationen för små och medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 222
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***att fastställa EU-omfattande minimistandarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.	9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***starkare samarbete och utbyte av bästa praxis*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.

Or. en

Ändringsförslag 223
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***att fastställa*** EU-omfattande ***minimistandarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.	9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***ett förslag till rådets rekommendation om*** EU-omfattande ***standarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.

Or. en

Ändringsförslag 224
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar ***kommissionen och*** medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna ***genom att fastställa*** EU-omfattande ***minimistandarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.	9. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna ***på grundval av*** EU-omfattande ***standarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.

Or. en

Ändringsförslag 225
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***att fastställa EU-omfattande minimistandarder*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.	9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stärka yrkesinspektionerna genom ***utbyte av bästa praxis*** för yrkesinspektioner på området arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet specialiserad utbildning, harmoniserade bedömnings- och övervakningsverktyg och tillräckliga resurser för att stödja faktiskt förebyggande och verkställande.

Or. en

Ändringsförslag 226
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 9a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	9a. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att det finns ett tydligt regelverk och att det faktiskt genomförs för att skydda arbetstagare från våld och trakasserier från tredje part på arbetsplatsen. Parlamentet understryker att betydelsen av affärsförbindelser eller affärsintressen aldrig får användas för att rättfärdiga eller släta över dålig behandling av arbetstagare.

Or. el

Ändringsförslag 227
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro***,*** arbetssjukdomar ***och arbetsskador*** för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.	10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av ***korrekta och jämförbara*** uppgifter ***av god kvalitet*** om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro ***samt*** arbetssjukdomar för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan. ***Parlamentet betonar behovet av att integrera förebyggande utbildning om psykosociala risker i systemen för livslångt lärande, inbegripet yrkesutbildning och fortbildning.***

Or. en

Ändringsförslag 228
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av	10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av

uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.

uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan***, och samtidigt minimera den administrativa bördan, särskilt för små och medelstora företag***.

Or. en

Ändringsförslag 229
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.	10. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen***, med särskild hänsyn till mer sårbara grupper, såsom kvinnor och ungdomar,*** och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.

Or. en

Ändringsförslag 230
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet ***uppmanar med kraft*** medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.	10. Europaparlamentet ***uppmuntrar*** medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.

Or. en

Ändringsförslag 231
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
10. Europaparlamentet ***uppmanar med kraft*** medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande	10. Europaparlamentet ***rekommenderar*** medlemsstaterna att införliva primär- och sekundärprevention i sina nationella strategier för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerställa ändamålsenlig samordning mellan hälso- och sjukvårdssystem, yrkesinspektioner och arbetsmarknadens parter. Parlamentet betonar vikten av att förbättra insamlingen, bevakningen och rapporteringen av uppgifter om arbetsrelaterade psykosociala risker och därmed sammanhängande frånvaro, arbetssjukdomar och arbetsskador för att möjliggöra en korrektare utvärdering av de förebyggande

åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.	åtgärdernas och insatsåtgärdernas verkan.

Or. en

Ändringsförslag 232
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 10a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	10a. Europaparlamentet noterar de skadliga effekter som distansarbete på heltid kan ha på arbetstagare, särskilt när det påtvingas av arbetsgivaren. Parlamentet betonar att sådana arrangemang kan hindra utvecklingen av meningsfulla sociala kontakter med kollegor, minska möjligheterna till informella utbyten och ömsesidigt stöd samt begränsa tillgången till arbetsplatsförlagt lärande och vägledning i jobbet. Parlamentet understryker att långvarig isolering, i kombination med otydliga gränser mellan arbete och privatliv, kan öka risken för stress och utbrändhet. Parlamentet betonar därför vikten av att säkerställa att distansarbete tillämpas på ett balanserat sätt och på frivillig basis, med tillräckliga möjligheter till personlig interaktion och stöd från ledningen.

Or. en

Ändringsförslag 233
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 10a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	10a. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa heltäckande, kostnadsfri och offentlig tillgång till tjänster för psykisk hälsa för alla arbetstagare.

Or. el

Ändringsförslag 234
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet arbetsplatsanpassningar, ***flexibla scheman och*** kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare, vårdgivare och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.	11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet arbetsplatsanpassningar ***beträffande arbetsuppgifter***, ***arbetstid och arbetsmiljö samt*** kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare***, inbegripet personalavdelningen och företagshälsovården***, vårdgivare och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.

Or. en

Ändringsförslag 235
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet arbetsplatsanpassningar, flexibla ***scheman*** och kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare***,*** vårdgivare ***och arbetsmarknadens parter*** för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.	11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter***, graviditet och följder av graviditet eller missfall***. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet arbetsplatsanpassningar***, distansarbete***, flexibla ***arbetstider*** och kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare ***och*** vårdgivare för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.

Or. en

Ändringsförslag 236
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet ***arbetsplatsanpassningar, flexibla scheman och*** kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare, vårdgivare och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt	11. Europaparlamentet betonar behovet av heltäckande strategier för återgång till arbetet till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång till arbetet, inbegripet kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare, vårdgivare och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.

välbefinnande främjas.

Or. en

Ändringsförslag 237
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
11. Europaparlamentet betonar ***behovet*** av ***heltäckande strategier*** för återgång till arbetet ***till stöd för anställda efter sjukdom eller psykosociala svårigheter. Parlamentet uppmuntrar medlemsstaterna att utveckla skräddarsydda program för återgång*** till ***arbetet, inbegripet arbetsplatsanpassningar, flexibla scheman och kontinuerligt stöd till hälsa på arbetsplatsen***. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare, vårdgivare och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.	11. Europaparlamentet betonar ***vikten*** av ***frivilliga initiativ*** för återgång till arbetet ***och flexibla arrangemang som utvecklats genom social dialog på arbetsplatsnivå, med stöd*** till ***arbetstagarnas återintegrering utan att skapa stelbenta rättsliga skyldigheter för arbetsgivarna***. Parlamentet betonar vikten av samarbete mellan arbetsgivare, vårdgivare***, aktörer i den offentliga sektorn*** och arbetsmarknadens parter för att underlätta en smidig, hållbar och inkluderande återgång till arbetet, samtidigt som återfall förebyggs och långsiktigt välbefinnande främjas.

Or. en

Ändringsförslag 238
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 11a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	11a. Europaparlamentet betonar att de olika medlemsstaterna inte har samma verktyg för att skydda arbetstagare mot arbetsrelaterade psykosociala risker. Parlamentet noterar att vissa

medlemsstater redan har antagit särskilda lagar och strategier för att ta itu med dessa utmaningar. Parlamentet uppmanar därför kommissionen att stärka kunskapen i EU om de bästa förebyggande åtgärderna genom att förbättra insamlingen av uppgifter och bevaka situationen bättre, bedöma effekterna av befintliga strategier och främja utbyte av bästa praxis mellan medlemsstater, företag och arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 239
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Punkt 11a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	11a. Europaparlamentet betonar att otrygga anställningar och intensifiering av arbetet är en nyckelfaktor för psykosociala risker och efterlyser ett avskaffande av otillbörliga anställningsformer, inbegripet falskt egenföretagande.

Or. el

Ändringsförslag 240
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar ***behovet*** av ***minimistandarder för erkännande av, förebyggande av*** och ***kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för***	12. Europaparlamentet betonar ***värdet*** av ***gemensamma europeiska riktlinjer*** och ***definitioner som utarbetats i samarbete med arbetsmarknadens parter*** för att

att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för ***arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.***	***skapa klarhet om*** psykosociala risker, ***samtidigt*** som ***man respekterar nationella system*** och ***undviker fragmenterade eller alltför komplexa rättsliga krav***.

Or. en

Ändringsförslag 241
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet ***betonar behovet*** av ***minimistandarder för*** erkännande ***av,*** förebyggande av ***och kompensation för*** arbetsrelaterade psykosociala risker***, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare.*** Parlamentet ***uppmanar kommissionen*** att föreslå ***en tydlig och rättsligt bindande definition*** av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av ***arbetets organisation, utformning*** och ***ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt*** arbetsvillkor***, och som inbegriper begrepp*** som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, ***trakasserier***, ***våld*** och ***diskriminering***.	12. Europaparlamentet ***efterlyser en bedömning*** av ***bästa praxis när det gäller*** erkännande ***och*** förebyggande av ***respektive skydd mot*** arbetsrelaterade psykosociala risker***. Med vederbörlig hänsyn till kollektivförhandlingar rekommenderar*** parlamentet ***medlemsstaterna*** att föreslå ***tydliga definitioner*** av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av ***organisatoriska faktorer*** och arbetsvillkor ***samt risker som uppstår till följd av det sociala sammanhanget på arbetsplatsen, inbegripet frågor*** som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, ***ångesttillstånd***, ***sömnproblem*** och ***utmattning***.

Or. en

Ändringsförslag 242
Raúl de la Hoz Quintano, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet ***betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet*** uppmanar kommissionen att föreslå ***en tydlig*** och ***rättsligt bindande*** definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.	12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att föreslå ***vägledning*** och ***en icke-bindande*** definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 243
Miriam Lexmann, Maravillas Abadía Jover

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av ***minimistandarder för erkännande*** av***, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för*** att ***undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare***. Parlamentet uppmanar kommissionen att ***föreslå en tydlig*** och ***rättsligt bindande definition av*** arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som	12. Europaparlamentet betonar behovet av ***ett grundligt genomförande*** av ***den befintliga lagstiftningen på arbetsmiljöområdet samt av*** att ***främja utbyte av bästa praxis mellan medlemsstaterna***. Parlamentet uppmanar kommissionen att ***ta fram*** och ***främja verksamma strategier för att förebygga*** arbetsrelaterade psykosociala risker och ***för att ta itu med och avhjälpa*** psykosociala

omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.	riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 244
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.	12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering***, med respekt för subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna och med hänsyn till nationella arbetsmarknadsmodeller***.

Or. en

Ändringsförslag 245
Li Andersson

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld ***och*** diskriminering.	12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld***,*** diskriminering ***och ökade psykosociala risker i samband med digital övervakning och algoritmbaserad verksamhetsledning på arbetet***.

Or. en

Ändringsförslag 246
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå ***en***	12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå ***fria***

tydlig och rättsligt bindande definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

definitioner av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 247
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig ***och rättsligt bindande*** definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.	12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en tydlig definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 248
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Martine Kemp, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en ***tydlig och rättsligt bindande*** definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.	12. Europaparlamentet betonar behovet av minimistandarder för erkännande av, förebyggande av och kompensation för arbetsrelaterade psykosociala risker, för att undvika rättslig fragmentering och ojämlikt skydd för arbetstagare. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå en definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och psykosociala riskfaktorer, som omfattar risker som uppstår till följd av arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetsplatsen samt arbetsvillkor, och som inbegriper begrepp som arbetsrelaterad stress***,*** ***mobbning***, utbrändhet, trakasserier, våld och diskriminering.

Or. en

Ändringsförslag 249
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 12a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12a. Europaparlamentet understryker att åtgärder för att förebygga och hantera arbetsrelaterade psykosociala risker måste vara genomförbara för företag av alla storlekar och de bör därför vara anpassade till den verkliga situationen för mikroföretag och små och medelstora företag. Parlamentet betonar att små och medelstora företag bör få särskilt stöd, såsom rationaliserade och digitala riskbedömningsverktyg, konkret sektorsspecifik vägledning och riktat

ekonomiskt stöd eller rådgivningsstöd för att genomföra organisatoriska förbättringar och åtgärder för återgång till arbetet. Parlamentet betonar att sådant skräddarsytt stöd kan hjälpa små och medelstora företag att integrera effektivt och hållbart förebyggande av psykosociala risker i sin dagliga verksamhet samtidigt som det förblir helt anpassat till unionens ambition att främja säkra, hälsosamma och produktiva arbetsplatser.

Or. en

Ändringsförslag 250
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 12a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12a. Europaparlamentet betonar att ökad digitalisering och användning av artificiell intelligens bidrar till förekomsten av skadliga arbetsrelaterade psykosociala risker. Parlamentet uppmanar kommissionen att i syfte att ta itu med alla risker föreslå tydliga regler för algoritmisk verksamhetsledning och användning av AI på arbetsplatsen samt ett europeiskt initiativ om arbetsrelaterade psykosociala risker. Parlamentet efterlyser bättre integrering av system och teknik för algoritmisk verksamhetsledning i system för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, med effektivt deltagande av arbetstagarföreträdare.

Or. en

Ändringsförslag 251
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 12b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12b. Europaparlamentet konstaterar att skyddet av arbetstagare mot arbetsmiljörisker förknippade med värme, värmestress och extrema väderhändelser måste förbättras. Parlamentet påminner om att klimatrelaterade händelser såsom värmeböljor, skogsbränder, översvämningar, stormar och köldknäppar blir allt vanligare och intensivare, vilket inte bara medför risker för den fysiska hälsan, t.ex. i form av värmeslag, skador och luftvägssjukdomar, utan även utmaningar för den psykiska hälsan, inbegripet ångest och stress, och ökar därmed ytterligare risken för olyckor, sjukdomar och minskad produktivitet på arbetsmarknaden. Parlamentet noterar att räddningspersonal ofta ställs inför utmaningar i fråga om psykisk hälsa, inbegripet kronisk stress, ångest, utbrändhet och posttraumatiskt stressyndrom, eftersom det är fråga om liv och död och de ofta kommer i kontakt med död, lidande och i vissa fall våld eller civila oroligheter.

Or. en

Ändringsförslag 252
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 12b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	12b. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att säkerställa tillräcklig och samordnad tvärfinansiering inom hälso- och sjukvårdssektorn, den sociala sektorn och

	arbetsmarknadssektorn för genomförandet av åtgärder för psykisk hälsa på arbetsplatsen, inbegripet tillgång till expertvägledning om ändamålsenliga insatser för att hjälpa företag, i synnerhet små och medelstora företag, att tillämpa dessa åtgärder utan ytterligare administrativa bördor. Parlamentet anser att finansiering också bör användas för att stärka resurserna för rådgivning, övervakning och tillsyn av efterlevnad av arbetsmiljöstandarder som rör psykisk hälsa samt för att förbättra vårdens och arbetsmyndigheternas kapacitet att identifiera och ta itu med arbetsrelaterade psykiska hälsoproblem och därigenom förbättra tillgången till vård.

Or. en

Ändringsförslag 253
Miriam Lexmann

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen senast i slutet av 2026, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 254
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen senast i slutet av 2026, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 255
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Georgiana Teodorescu, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen senast i slutet av 2026, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 256
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen senast i slutet av 2026, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 257
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen senast i slutet av 2026, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i	***utgår***

unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.

Or. en

Ändringsförslag 258
Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att kommissionen ***senast*** i ***slutet av 2026***, på ***grundval*** av ***artikel 153.2 b*** och ***artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram*** ett ***förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk*** hälsa på arbetsplatsen***, som innehåller minimikrav med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna*** i ***bilagan till denna resolution***.	13. Europaparlamentet begär att kommissionen***,*** i ***nära samarbete med arbetsmarknadens parter***, ***säkerställer ett fortsatt fokus*** på ***att förstärka genomförandet*** av ***befintliga arbetsmiljödirektiv*** och ***främja bästa praxis för att hantera psykisk hälsa på arbetsplatsen. Parlamentet uppmuntrar kommissionen att överväga att införa*** ett ***förtydligande om att arbetsgivarnas skyldighet att göra riskbedömningar enligt ramdirektivet om*** hälsa ***och säkerhet*** på arbetsplatsen ***gäller alla risker på arbetsplatsen, inbegripet psykosociala risker, i samband med moderniseringen av arbetsplatsdirektivet, som kommissionen ursprungligen angav skulle ingå*** i ***lagen om arbetstillfällen av god kvalitet***.

Or. en

Ändringsförslag 259
Irena Joveva

Förslag till resolution
Punkt 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
13. Europaparlamentet begär att	13. Europaparlamentet begär att

kommissionen senast i slutet av ***2026***, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som ***innehåller minimikrav*** med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.

kommissionen ***genomför en konsekvensbedömning, kompletterad med ett konkurrenskraftstest och ett test för små och medelstora företag, och*** senast i slutet av ***2027***, på grundval av artikel 153.2 b och artikel 153.1 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt ***och resultatet av ovannämnda steg***, lägger fram ett förslag till direktiv om arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, som ***ska åtgärda de återstående luckorna i den befintliga lagstiftningen och förhindra att överlappande rättsliga instrument skapas***, med sikte på en likvärdig och hög skyddsnivå för alla arbetstagare i unionen i enlighet med rekommendationerna i bilagan till denna resolution.

Or. en

Ändringsförslag 260
Raúl de la Hoz Quintano, Miriam Lexmann, Angelika Winzig, Maravillas Abadía Jover

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att ge prioritet åt att på ett ändamålsenligt sätt genomföra, verkställa och förenkla befintlig EU-lagstiftning, särskilt direktiv 89/391/EEG, och att bedöma effekterna av icke-lagstiftningsåtgärder, riktlinjer och utbyte av bästa praxis innan nya förslag till lagstiftning övervägs.

Or. en

Ändringsförslag 261
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet betonar att alla framtida översyner av befintlig lagstiftning eller nya förslag bör respektera mångfalden i de nationella systemen, subsidiaritetsprincipen och arbetsmarknadsparternas oberoende, och ge medlemsstaterna flexibilitet i genomförandet.

Or. en

Ändringsförslag 262
Petar Volgin

Förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	13a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att identifiera bästa praxis i hela unionen när det gäller lagstiftning om psykosociala risker och psykisk hälsa på arbetsplatsen, och att övervaka genomförandet av redan befintliga åtgärder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 263
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Punkt 14

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
14. Europaparlamentet anser att det	***utgår***

begärda förslagets eventuella ekonomiska konsekvenser ska täckas av befintliga budgetanslag.

Or. en

Ändringsförslag 264
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 14

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
14. Europaparlamentet anser att det begärda förslagets eventuella ekonomiska konsekvenser ska täckas av befintliga budgetanslag.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 265
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Punkt 14

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
14. Europaparlamentet ***anser*** att det begärda förslagets eventuella ekonomiska konsekvenser ska täckas av befintliga budgetanslag.	14. Europaparlamentet ***betonar*** att det begärda förslagets eventuella ekonomiska konsekvenser ska täckas av befintliga budgetanslag.

Or. en

Ändringsförslag 266
Miriam Lexmann, Raúl de la Hoz Quintano, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Punkt 15

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution ***och bifogade rekommendationer*** till kommissionen och rådet samt till medlemsstaternas parlament och regeringar.	15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till kommissionen och rådet samt till medlemsstaternas parlament och regeringar.

Or. en

Ändringsförslag 267
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Punkt 15

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution ***och bifogade rekommendationer*** till kommissionen och rådet samt till medlemsstaternas parlament och regeringar.	15. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till kommissionen och rådet samt till medlemsstaternas parlament och regeringar.

Or. en

Ändringsförslag 268
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
[...]	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 269
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Maravillas Abadía Jover, Miriam Lexmann,

Angelika Winzig, Arba Kokalari, Raúl de la Hoz Quintano, Henrik Dahl, Andrea Wechsler, Giusi Princi, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Bilaga I

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
[...]	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 270
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(2) En definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och riskfaktorer som rör arbetets organisation***, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet*** samt arbetsvillkor bör antas på europeisk nivå för att skapa säkerhet för arbetsgivare och arbetstagare.	(2) En definition av arbetsrelaterade psykosociala risker och riskfaktorer som rör arbetets organisation samt arbetsvillkor***, å ena sidan, och det sociala sammanhanget, å andra sidan,*** bör antas på europeisk nivå för att skapa säkerhet för arbetsgivare och arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 271
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) Arbetsrelaterade psykosociala risker bör erkännas som arbetsmiljörisker i den mening som avses i unionens arbetsmiljölagstiftning.	(3) Arbetsrelaterade psykosociala risker bör ***uttryckligen*** erkännas som arbetsmiljörisker i den mening som avses i unionens arbetsmiljölagstiftning.

Or. en

Ändringsförslag 272
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 3a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(3a) Små och medelstora företag undantas från detta direktivs tillämpningsområde, så att man undviker att ålägga dem administrativa, finansiella och rättsliga hinder som försvårar deras utveckling och etablering.

Or. en

Ändringsförslag 273
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder***, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, personalstyrka, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering***. ***Det betonas att*** kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte ***kan*** ersätta arbetsgivarnas rättsliga ***skyldigheter att förebygga*** arbetsrelaterade psykosociala risker ***genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning***.	(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder. Kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen ***kan*** inte ersätta arbetsgivarnas rättsliga ***skyldighet att minimera*** arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 274
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***personalstyrka***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.	(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***säkra bemanningsnivåer***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.

Or. en

Ändringsförslag 275
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***personalstyrka***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda	(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***säkra bemanningsnivåer***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda

individiden inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.	individiden inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.

Or. en

Ändringsförslag 276
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***personalstyrka***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.	(4) Förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker bör i första hand baseras på kollektiva och organisatoriska åtgärder, i enlighet med preventionshierarkin, inbegripet anpassning av arbetsbelastning, arbetstid, arbetskontroll, ***säkra bemanningsnivåer***, ledningsmetoder och system för resultatutvärdering. Det betonas att kurser för ökad motståndskraft, samtalsstöd eller program för välbefinnande för den enskilda individen inte kan ersätta arbetsgivarnas rättsliga skyldigheter att förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker genom att anpassa arbetets organisation, utformning och ledning.

Or. en

Ändringsförslag 277
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – skäl 6a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(6a) För att säkerställa en effektiv övervakning och tillämpning av detta direktiv på unionsnivå och nationell nivå bör medlemsstaterna säkerställa lämplig uppgiftsinsamling i god tid avseende de identifierade psykosociala riskerna, särskilt genom att inrätta effektiva uppgiftsinsamlingsverktyg för tillhandahållande av jämförande uppgifter, samtidigt som man är uppmärksam på onödig rapporteringsbörda. Eftersom sådan uppgiftsinsamling kan innebära utmaningar för arbetsgivare, särskilt mikroföretag och små företag, bör de få ekonomiskt och praktiskt stöd i överensstämmelse med kommissionens meddelande av den 12 september 2023 om ett stödpaket för små och medelstora företag.

Or. en

Ändringsförslag 278
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
I detta direktiv fastställs minimikrav för att förebygga, undanröja eller, om detta inte är möjligt, minska arbetsrelaterade psykosociala risker.	I detta direktiv fastställs minimikrav för att förebygga, undanröja eller, om detta inte är möjligt, minska arbetsrelaterade psykosociala risker ***och de potentiella följderna av dem, vilket bland annat kan inbegripa arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld, psykiska ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär***.

Or. en

Ändringsförslag 279
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
I direktivet fastställs bindande organisatoriska, strukturella och deltagandebaserade skyldigheter för arbetsgivare för att skydda arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa och säkerställa säkra och värdiga arbetsvillkor.	I direktivet fastställs bindande organisatoriska, strukturella och deltagandebaserade skyldigheter för arbetsgivare för att skydda arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa och säkerställa säkra och värdiga arbetsvillkor***, samtidigt som flexibilitet säkerställs för arbetsgivare och nationella befogenheter respekteras***.

Or. en

Ändringsförslag 280
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 1 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
I direktivet fastställs bindande organisatoriska, strukturella och deltagandebaserade skyldigheter för arbetsgivare för att skydda arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa ***och*** säkerställa säkra och värdiga arbetsvillkor.	I direktivet fastställs bindande organisatoriska, strukturella och deltagandebaserade skyldigheter för arbetsgivare för att skydda arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa***, inbegripet tydliga sanktioner vid bristande efterlevnad, i syfte att därmed*** säkerställa säkra och värdiga arbetsvillkor.

Or. el

Ändringsförslag 281
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare inom alla ekonomiska sektorer, både offentliga och privata.	Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare inom alla ekonomiska sektorer, både offentliga och privata***, inbegripet arbetstagare med informell sysselsättning, egenföretagare och plattformsarbetare***.

Or. el

Ändringsförslag 282
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare inom alla ekonomiska sektorer, både offentliga och privata.	Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare***, vilket enligt definitionen i 89/391/EEG omfattar varje person anställd av en arbetsgivare, inklusive praktikanter och lärlingar,*** inom alla ekonomiska sektorer, både offentliga och privata.

Or. en

Ändringsförslag 283
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 2 – stycke 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Företag med färre än 1 000 anställda är undantagna från detta direktivs tillämpningsområde.

Or. en

Ändringsförslag 284
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor, som kan påverka arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet***; sådana risker kan bland annat leda till arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld, psykisk ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär***.	(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor, som kan påverka arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet ***samt riskerar att orsaka psykisk eller fysisk skada***.

Or. en

Ändringsförslag 285
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor, som kan påverka arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet; sådana risker kan bland annat leda till	(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor, som kan påverka arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet; sådana risker kan bland annat leda till

arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld, psykisk ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär.	arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld, ***inbegripet nätvåld och nättrakasserier,*** psykisk ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär.

Or. en

Ändringsförslag 286
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation***,*** ***utformning*** och ***ledning***, ***det sociala sammanhanget*** och ***relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor***, som ***kan påverka*** arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa***, säkerhet och värdighet***; sådana ***risker*** kan bland annat ***leda till*** arbetsrelaterad stress, utbrändhet, ***trakasserier, våld,*** psykisk ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär.	(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation och ***arbetsvillkor***, ***å ena sidan,*** och ***den sociala miljön, å andra sidan***, som ***riskerar att skada*** arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa; sådana ***skador*** kan ***exempelvis inbegripa*** arbetsrelaterad stress, utbrändhet, psykisk ohälsa, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala besvär.

Or. en

Ändringsförslag 287
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör	(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör

arbetets organisation***, utformning*** och ***ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt*** arbetsvillkor, ***inbegripet hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet***, ***långa arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare***, ***trakasserier, våld och diskrimineringsbeteende, hög emotionell press, hög digital intensitet***, ***att underställas automatiserat beslutsfattande eller automatiserade övervakningssystem, orealistiska mål***.	arbetets organisation och arbetsvillkor, ***å ena sidan***, ***och risker i samband med arbetets sociala miljö***, ***nämligen den psykosociala miljö inom vilket arbetet utförs***, ***å andra sidan***.

Or. en

Ändringsförslag 288
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör arbetets organisation, utformning och ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt arbetsvillkor, inbegripet hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet, långa arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare, trakasserier, våld och diskrimineringsbeteende, hög emotionell press, hög digital intensitet, att underställas automatiserat beslutsfattande eller automatiserade övervakningssystem, orealistiska mål.	(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör arbetets organisation, utformning och ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt arbetsvillkor, inbegripet hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet, långa arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare, trakasserier, våld***, inbegripet nätvåld och nättrakasserier,*** och diskrimineringsbeteende, hög emotionell press, hög digital intensitet, ***att uppleva etisk stress på grund av hög arbetsintensitet,*** att underställas automatiserat beslutsfattande eller automatiserade övervakningssystem, ***ständiga kundutvärderingar i form av system för realtidsomdömen***, orealistiska mål.

Or. en

Ändringsförslag 289
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör arbetets organisation, utformning och ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt arbetsvillkor, inbegripet hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet, långa arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare, trakasserier, våld och ***diskrimineringsbeteende***, hög emotionell press, hög digital intensitet, ***att underställas automatiserat beslutsfattande eller automatiserade övervakningssystem, orealistiska mål***.	(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör arbetets organisation, utformning och ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt arbetsvillkor, inbegripet ***alltför*** hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet, långa ***och oförutsägbara*** arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare, ***psykiska och sexuella*** trakasserier, våld och ***diskriminerande beteende***, hög emotionell press, hög digital intensitet, ***inkräktande bevakning och omotiverad överdriven övervakning, otydliga yrkesroller och ineffektiv kommunikation***.

Or. en

Ändringsförslag 290
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 3a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(3a) moralisk stress: stress som uppstår när arbetstagare hindras från att agera i enlighet med yrkesmässiga, etiska eller kliniska normer, bland annat på grund av underbemanning, otillräckliga resurser, motstridiga instruktioner eller osäkra organisatoriska arrangemang.

Or. en

Ändringsförslag 291
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 3b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(3b) sjuknärvaro: närvaro på arbetsplatsen av anställda när de uppvisar ohälsa eller sjukdom, förklarat av att de fruktar eventuella negativa konsekvenser då frånvaro uppfattas eller mäts som minskad produktivitet och kan leda till att de friställs, förlorar jobbet och förlorar inkomst, och att därmed deras övergripande välbefinnande hotas i socioekonomiska termer.

Or. en

Ändringsförslag 292
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) primärprevention: åtgärder som syftar till att undanröja och förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker vid källan genom anpassningar av arbetets organisation, utformning och ledning samt arbetsvillkor.	(4) primärprevention: åtgärder som syftar till att undanröja och förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker vid källan***, eller när så inte är möjligt, mildra negativa effekter,*** genom anpassningar av arbetets organisation, utformning och ledning samt arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 293
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
(4) primärprevention: åtgärder som syftar till att undanröja ***och förebygga*** arbetsrelaterade psykosociala risker vid källan genom anpassningar av arbetets organisation, utformning och ledning samt arbetsvillkor.	(4) primärprevention: åtgärder som syftar till att ***förebygga,*** undanröja ***eller minska*** arbetsrelaterade psykosociala risker vid källan genom anpassningar av arbetets organisation, utformning och ledning samt arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 294
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(5a) tertiärprevention: åtgärder som syftar till att hantera och mildra de negativa effekterna av psykosociala risker som redan har uppstått, för att utan onödigt dröjsmål förhindra att de fortgår, minska deras effekter, förhindra permanent försämring och staka ut en väg för rehabilitering.

Or. en

Ändringsförslag 295
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 3 – stycke 1 – led 5a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	(5a) tertiärprevention: åtgärder som kan stödja en hållbar och hanterbar återgång till arbete för alla.

Or. en

Ändringsförslag 296
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska säkerställa förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker genom ***att***	1. Arbetsgivarna ska säkerställa förebyggande ***eller minskning*** av arbetsrelaterade psykosociala risker genom ***en eller flera av följande åtgärder:***

Or. en

Ändringsförslag 297
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) ***undvika*** risker,	a) ***hantera och minimera*** risker,

Or. en

Ändringsförslag 298
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) bekämpa riskerna vid källan,	c) ***inrätta system för kontinuerlig hantering av risker för att*** bekämpa riskerna vid källan,

Or. en

Ändringsförslag 299
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led c

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
c) ***bekämpa*** riskerna vid källan,	c) ***undanröja*** riskerna vid källan,

Or. en

Ändringsförslag 300
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) anpassa arbetet till den enskilde, i synnerhet vad gäller utformningen av arbetsplatser, val av arbetsutrustning och val av arbets- och produktionsmetoder, med avsikt att framför allt reducera monotont arbete och arbete med fastställt ackord och minska effekterna av sådant arbete på hälsan,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 301
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) anpassa arbetet till den enskilde, i synnerhet vad gäller utformningen av arbetsplatser, val av arbetsutrustning och val av arbets- och produktionsmetoder,	d) anpassa arbetet till den enskilde, i synnerhet vad gäller utformningen av arbetsplatser, val av arbetsutrustning och val av arbets- och produktionsmetoder,

med avsikt att framför allt reducera monotont arbete och arbete med fastställt ackord och minska effekterna av sådant arbete på hälsan,	med avsikt att framför allt reducera monotont arbete och arbete med fastställt ackord***, undvika påtvingat distansarbete*** och minska effekterna av sådant arbete på hälsan,

Or. en

Ändringsförslag 302
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) ***anpassa arbetet till den enskilde***, i synnerhet vad gäller utformningen av arbetsplatser, val av arbetsutrustning och val av arbets- och produktionsmetoder, med avsikt att framför allt ***reducera*** monotont arbete ***och arbete med fastställt ackord*** och minska effekterna av sådant arbete på hälsan,	d) ***säkerställa anpassning mellan arbete och arbetstagare***, i synnerhet vad gäller utformningen av arbetsplatser, val av arbetsutrustning och val av arbets- och produktionsmetoder, med avsikt att framför allt ***minska*** monotont arbete ***som inte är nödvändigt*** och minska ***de negativa*** effekterna av sådant arbete på hälsan,

Or. en

Ändringsförslag 303
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) ersätta farliga element med element som är ofarliga eller mindre farliga,	f) ersätta farliga element med element som är ofarliga eller mindre farliga ***när så är möjligt***,

Or. en

Ändringsförslag 304
Maria Ohisalo

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation, arbetsbetingelser, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,	g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation, arbetsbetingelser***, säkra bemanningsnivåer***, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,

Or. en

Ändringsförslag 305
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation, arbetsbetingelser, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,	g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation, arbetsbetingelser***, säkra bemanningsnivåer***, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,

Or. en

Ändringsförslag 306
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation,	g) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation,

arbetsbetingelser, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,	arbetsbetingelser***, säkra bemanningsnivåer***, sociala relationer och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,

Or. en

Ändringsförslag 307
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led i

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
i) ge arbetstagarna ***tillräckliga*** instruktioner.	i) ge arbetstagarna ***tydliga och otvetydiga*** instruktioner.

Or. en

Ändringsförslag 308
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led i

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
i) ge arbetstagarna tillräckliga instruktioner.	i) ge arbetstagarna tillräckliga ***och tydliga*** instruktioner.

Or. el

Ändringsförslag 309
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led ia (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ia) regelbundna uppföljningsbedömningar för att övervaka utvecklingen av psykosociala risker och

utvärdera effektiviteten av förebyggande och korrigerande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 310
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 1 – led ia (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ia) säkerställa en tillräcklig bemanningsnivå för att undvika en alltför stor arbetsbörda och arbetsintensifiering.

Or. el

Ändringsförslag 311
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetsgivarna ska säkerställa att organisatoriska resurser som stöder primärprevention, inbegripet ledningsstöd, arbetstagarmedverkan och tillgång till utbildning, verkligen görs tillgängliga för alla arbetstagare.	Arbetsgivarna ska säkerställa att organisatoriska resurser som stöder primärprevention, inbegripet ledningsstöd, arbetstagarmedverkan och tillgång till utbildning, verkligen görs tillgängliga för alla arbetstagare***, med beaktande av verksamhetens karaktär och storleken av företaget i fråga***.

Or. en

Ändringsförslag 312
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
De ska också tillhandahålla arbetstagare, chefer och arbetsledare regelbunden och lämplig utbildning om arbetsrelaterade psykosociala risker och riskfaktorer i samband med arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor och förebyggande åtgärder.	De ska också tillhandahålla arbetstagare, chefer och arbetsledare regelbunden och lämplig utbildning om arbetsrelaterade psykosociala risker och riskfaktorer i samband med arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor och förebyggande åtgärder***, samtidigt som en förbättring i fråga om individens resiliens, utbildning eller rådgivning inte ska anses tillräcklig om organisationsrelaterade riskfaktorer kvarstår***.

Or. en

Ändringsförslag 313
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
De ska också tillhandahålla arbetstagare, chefer och arbetsledare regelbunden och lämplig utbildning om arbetsrelaterade psykosociala risker ***och*** riskfaktorer ***i samband med arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor*** och förebyggande åtgärder.	De ska också tillhandahålla arbetstagare, chefer och arbetsledare regelbunden och lämplig utbildning om arbetsrelaterade psykosociala risker***,*** riskfaktorer och förebyggande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 314
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.	3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande***, inbegripet incidenter kopplade till utomstående, såsom kunder, tjänsteanvändare eller andra externa aktörer***. ***De ska säkerställa att nolltoleranspolitik tillämpas mot sådant beteende och att inga affärsförbindelser eller tjänster till kunder går före skyddet av arbetstagarnas värdighet och psykiska hälsa.***

Or. el

Ändringsförslag 315
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och ***diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande***.	3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och ***mobbning***.

Or. en

Ändringsförslag 316
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.	3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, ***fysiska och/eller psykiska*** hälsa eller välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 317
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och ***diskrimineringsbeteende*** som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.	3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier och ***diskriminerande beteende*** som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 318
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra ***en uppförandekod*** som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.	3. Arbetsgivarna ska anta och genomföra ***riktlinjer*** som definierar och förbjuder våld, trakasserier och diskrimineringsbeteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 319
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Arbetsgivarna ska också genomföra lämplig sekundärprevention, inbegripet mekanismer för tidig upptäckt, tillgång till företagshälsovård och snabbt stöd till arbetstagare som utsätts för psykosociala risker.	4. Arbetsgivarna ska också genomföra lämplig sekundärprevention, inbegripet mekanismer för tidig upptäckt ***och riskbaserade rutiner för förebyggande av våld från utomstående***, tillgång till företagshälsovård och snabbt stöd till arbetstagare som utsätts för psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 320
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Arbetsgivarna ska säkerställa utnämning av särskild personal, som ska ha tillräcklig utbildning och/eller sakkunskap och som ska stödjas med lämpliga resurser, för att övervaka hanteringen av åtgärder kopplade till att begränsa arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 321
Maria Ohisalo

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 4 – punkt 4b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4b. Information om de åtgärder som genomförts kommer att göras tillgänglig för arbetstagare i enlighet med direktiv 89/391/EEG.

Or. en

Ändringsförslag 322
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Obligatorisk bedömning av psykosociala risker	Obligatorisk bedömning av psykosociala risker ***samt förebyggande och korrigerande åtgärder***

Or. en

Ändringsförslag 323
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Obligatorisk bedömning av psykosociala risker	Bedömning av psykosociala risker

Or. en

Ändringsförslag 324
Maria Ohisalo

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska göra en psykosocial riskbedömning ***minst en gång om året*** och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.	1. Arbetsgivarna ska göra en psykosocial riskbedömning ***ett år efter detta direktivs ikraftträdande, med regelbundna mellanrum därefter*** och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar***, inbegripet betydande förändringar i bemanningsnivå, höga nivåer av sjukskrivningar på arbetsplatsen och förekomst av långvarig och/eller upprepad frånvaro***.

Or. en

Ändringsförslag 325
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska göra en psykosocial riskbedömning minst en gång om året och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.	1. Arbetsgivarna ska göra en psykosocial riskbedömning minst en gång om året och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar. ***Dessutom ska en bedömning kunna inledas på grundval av en motiverad utvärdering av arbetstagarföreträdarna.***

Or. en

Ändringsförslag 326
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska ***göra en psykosocial riskbedömning minst en gång om året*** och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.	1. Arbetsgivarna ska ***regelbundet, när så är lämpligt*** och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar ***göra en psykosocial riskbedömning***.

Or. en

Ändringsförslag 327
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ***ska*** göra en psykosocial riskbedömning ***minst en gång om året och*** närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.	1. Arbetsgivarna ***kan, när det är relevant och nödvändigt,*** göra en psykosocial riskbedömning närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.

Or. en

Ändringsförslag 328
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska göra en psykosocial riskbedömning ***minst en gång om året*** och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.	1. Arbetsgivarna ska ***regelbundet*** göra en psykosocial riskbedömning och närhelst det sker betydande förändringar i arbetsorganisationen och organisatoriska omstruktureringar.

Or. en

Ändringsförslag 329
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.	Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, ***särskilt i yrken med omfattande kundkontakt,*** exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system för beslutsfattande och övervakning ***som används till eller stöder övervakningen och bedömningen av arbetstagare och beslut om deras arbete och arbetsvillkor eller på något sätt profilerar eller drar slutsatser om dem på grundval av behandlingen av arbetsplatsrelaterade uppgifter***.

Or. en

Ändringsförslag 330
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning,	Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, ***arbetstakt***,

arbetsintensitet, bristande självständighet, ***långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende,*** otrygg anställning, ***interferens*** mellan arbete och privatliv***, digital uppkoppling utanför arbetstid*** eller automatiserade system för ***beslutsfattande och*** övervakning.

bristande självständighet, otrygg anställning, ***balans*** mellan arbete och privatliv eller automatiserade system för övervakning.

Or. en

Ändringsförslag 331
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.	Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende ***både från källor inom organisationen och utomstående***, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.

Or. en

Ändringsförslag 332
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.	Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, ***särskilt i yrken med omfattande kundkontakt,*** exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.

Or. en

Ändringsförslag 333
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, ***brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations-*** och ***utvärderingssystem, emotionell press***, ***exponering för skadligt socialt*** beteende, ***otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv***, ***digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande*** och ***övervakning***.	Den psykosociala riskbedömningen ska utvärdera psykosociala riskfaktorer, inbegripet ***alltför hög*** arbetsbelastning, ***hög*** arbetsintensitet, långa ***och oförutsägbara*** arbetstider, ***sjuknärvaro, bristande självständighet, brist på stöd från arbetsledare, psykiska*** och ***sexuella trakasserier***, ***våld och diskriminerande*** beteende, ***hög emotionell press, hög digital intensitet***, ***inkräktande bevakning och omotiverad överdriven övervakning, otydliga yrkesroller*** och ***ineffektiv kommunikation***.

Or. en

Ändringsförslag 334
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Den psykosociala riskbedömningen ***ska*** utvärdera psykosociala riskfaktorer, ***inbegripet*** arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.	Den psykosociala riskbedömningen ***kan*** utvärdera psykosociala riskfaktorer, ***såsom*** arbetsbelastning, arbetsintensitet, bristande självständighet, långa arbetstider, brist på uppmuntran och erkännande till följd av dåliga prestations- och utvärderingssystem, emotionell press, exponering för skadligt socialt beteende, otrygg anställning, interferens mellan arbete och privatliv, digital uppkoppling utanför arbetstid eller automatiserade system för beslutsfattande och övervakning.

Or. en

Ändringsförslag 335
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
En sådan bedömning ska baseras på vetenskapligt validerade metoder.	En sådan bedömning ska baseras på vetenskapligt validerade metoder. ***Metoder som avtalats genom kollektivförhandlingar ska anses vara vetenskapligt validerade.***

Or. en

Ändringsförslag 336
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
En sådan bedömning ska baseras på vetenskapligt validerade metoder.	En sådan bedömning ska baseras på vetenskapligt ***jämförbara*** validerade metoder.

Or. en

Ändringsförslag 337
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Vid genomförandet av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna säkerställa ett meningsfullt deltagande av arbetstagarföreträdare och fackföreningar ***och att de skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15 deltar under hela processen***.	3. Vid genomförandet av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna säkerställa ett meningsfullt deltagande av arbetstagarföreträdare och fackföreningar.

Or. en

Ändringsförslag 338
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Resultaten av bedömningen ska dokumenteras och meddelas alla arbetstagare på arbetsplatsen på ett tillgänglighetsanpassat sätt.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 339
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Resultaten av bedömningen ska dokumenteras och meddelas alla arbetstagare på arbetsplatsen på ett tillgänglighetsanpassat sätt.	4. Resultaten av bedömningen ska dokumenteras och meddelas alla arbetstagare på arbetsplatsen på ett tillgänglighetsanpassat sätt. ***Dessa resultat ska leda till anpassningar av arbetets organisation. Anpassningarna ska utvärderas över tid.***

Or. en

Ändringsförslag 340
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Resultaten av bedömningen ska dokumenteras och meddelas ***alla arbetstagare på arbetsplatsen på ett*** tillgänglighetsanpassat sätt.	4. Resultaten av bedömningen ska dokumenteras och meddelas ***på ett lämpligt och*** tillgänglighetsanpassat sätt.

Or. en

Ändringsförslag 341
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Arbetsgivarna ska i synnerhet som en del av den psykosociala riskbedömningen anta konkreta åtgärder

för att förebygga, undanröja eller minska identifierade arbetsrelaterade psykosociala risker och säkerställa att dessa genomförs, övervakas och utvärderas.

Or. en

Ändringsförslag 342
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4b (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4b. Riskbedömningens förebyggande och korrigerande åtgärder ska i förekommande fall inbegripa
	a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, bristen på arbetskraft, osäkra bemanningsnivåer och arbetsintensiteten,
	b) sektorsspecifika åtgärder för hälso- och sjukvård och social omsorg, inbegripet förebyggande av moralisk stress, hantering av emotionell press, sjuknärvaro, vilo- och återhämtningsarrangemang efter kritiska incidenter, övervakning och avrapportering samt rutiner för våld från patienter, släktingar, vårdmottagare eller tjänsteanvändare,
	c) åtgärder för att bedöma användningen och effekterna av övertid och oförutsägbara arbetstider,
	d) ett faktiskt genomförande av rätten att inte vara uppkopplad och sjuknärvaro,
	e) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld,
	f) regler för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att

arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,

g) åtgärder som syftar till att förhindra krav på tillgänglighet under mycket lång tid och en arbetskultur där man alltid är uppkopplad, inbegripet tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder,

h) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt,

i) åtgärder för tidigt ingripande och stöd, inbegripet tillgång till samtalsstöd, uppföljning av hälsa på arbetsplatsen och mekanismer som underlättar en hållbar återgång till arbete,

j) system för kontinuerlig hantering av risker på grundval av resultaten av riskbedömningen för att säkerställa en cyklisk strategi för förebyggande genom att

i) prioritera identifierade risker,

ii) slå fast mätbara mål och tidslinjer,

iii) tilldela tillräckliga resurser för genomförandet,

iv) regelbundet bedöma framstegen,

v) anpassa åtgärder på grundval av utvärderingsresultat och förändringar i arbetets organisation.

Or. en

Ändringsförslag 343
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4c (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4c. Åtgärderna inom riskbedömningen ska godkännas av de

relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan. Riskbedömningen ska regelbundet ses över och uppdateras inom ramen för en kontinuerlig förbättringsprocess.

Or. en

Ändringsförslag 344
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 5 – punkt 4d (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4d. Resultaten av bedömningen samt dess förebyggande och korrigerande åtgärder ska dokumenteras och meddelas alla arbetstagare på arbetsplatsen på ett tillgänglighetsanpassat sätt.

Or. en

Ändringsförslag 345
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 6	***utgår***
Årlig handlingsplan	
1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna anta en årlig handlingsplan med konkreta åtgärder för att förebygga, undanröja	

eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av den årliga handlingsplanen.

2. Handlingsplanen ska i förekommande fall innehålla

a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, bristen på arbetskraft, arbetsintensiteten och det monotona arbetet,

b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider,

c) ett faktiskt genomförande av rätten att inte vara uppkopplad,

d) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld,

e) regler för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,

f) åtgärder som syftar till att förhindra krav på tillgänglighet under mycket lång tid och en arbetskultur där man alltid är uppkopplad, inbegripet tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder,

g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt,

h) åtgärder för tidigt ingripande och stöd, inbegripet tillgång till samtalsstöd, uppföljning av hälsa på arbetsplatsen och mekanismer som underlättar en hållbar återgång till arbete.

3. Handlingsplanen ska godkännas av de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och

fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan.

4. Arbetsgivarna ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska de arbetsrelaterade psykosociala risker som identifierats genom riskbedömningen.

Or. en

Ändringsförslag 346
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Årlig handlingsplan	***Genomförande av åtgärder för att hantera psykosociala risker***

Or. en

Ändringsförslag 347
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna anta en ***årlig*** handlingsplan med konkreta åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av den årliga handlingsplanen.	1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna anta en handlingsplan***, där betydande risker ska identifieras,*** med konkreta åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av den årliga handlingsplanen.

Or. en

Ändringsförslag 348
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna anta en årlig handlingsplan med konkreta åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av den årliga handlingsplanen.	1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna anta en årlig handlingsplan med konkreta åtgärder för att förebygga, undanröja eller***, när så inte är möjligt,*** minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av den årliga handlingsplanen.

Or. en

Ändringsförslag 349
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna ***anta en årlig handlingsplan med konkreta*** åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av ***den årliga handlingsplanen***.	1. På grundval av den psykosociala riskbedömningen ska arbetsgivarna ***vidta*** åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska arbetsrelaterade psykosociala risker. Arbetsgivarna ska genomföra, övervaka och utvärdera tillämpningen av ***dessa åtgärder***.

Or. en

Ändringsförslag 350
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. ***Handlingsplanen*** ska i förekommande fall innehålla	2. ***De åtgärder som inte genomförs omedelbart*** ska ***sammanställas i en handlingsplan. Åtgärderna kan*** i förekommande fall innehålla

Or. en

Ändringsförslag 351
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, bristen på arbetskraft***,*** arbetsintensiteten ***och*** det monotona arbetet,	a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, bristen på arbetskraft ***och*** arbetsintensiteten***, inbegripet genom tillräckliga bemanningsnivåer och förbättrade arbetsvillkor,*** samt ***för att minska*** det monotona arbetet,

Or. en

Ändringsförslag 352
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, bristen på arbetskraft, arbetsintensiteten och det monotona arbetet,	a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, ***ständig beredskap,*** bristen på arbetskraft, arbetsintensiteten och det monotona arbetet,

Or. el

Ändringsförslag 353
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, ***bristen på arbetskraft, arbetsintensiteten och det monotona arbetet***,	a) åtgärder för att minska den alltför stora arbetsbördan, ***orimlig arbetstakt och bristande självständighet***,

Or. en

Ändringsförslag 354
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led aa (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	aa) åtgärder som syftar till att främja en god balans mellan arbete och privatliv,

Or. en

Ändringsförslag 355
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider,	b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider, ***där särskild uppmärksamhet ägnas sektorer som kännetecknas av oregelbundna, utökade***

eller operativa arbetstidsmönster för att säkerställa lämpliga återhämtningsperioder och kompenserande åtgärder,

Or. en

Ändringsförslag 356
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider,	b) ***åtgärder för att avhjälpa alltför stor arbetsbörda och arbetsintensitet, inbegripet, när så är lämpligt,*** maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider***, i enlighet med nationell rätt och praxis***,

Or. en

Ändringsförslag 357
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider,	b) maxgränser för övertid och oförutsägbara arbetstider***, med särskild uppmärksamhet på sektorer som kännetecknas av oregelbundna och utökade arbetstidsmönster***,

Or. en

Ändringsförslag 358
Maria Ohisalo

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld,	d) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld, ***nättrakasserier och nätvåld, inbegripet sådant beteende från utomstående,***

Or. en

Ändringsförslag 359
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led d

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
d) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld,	d) åtgärder för att förhindra kränkande socialt beteende såsom trakasserier, mobbning och våld***, nättrakasserier och nätvåld, inbegripet sådant beteende från utomstående***,

Or. en

Ändringsförslag 360
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) regler för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens ***för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker***,	e) regler för ***arbetsrelaterade psykosociala risker kopplade till*** digital bevakning, övervakning, ***automatiserat och halvautomatiserat beslutsfattande, behandling av arbetstagares personuppgifter för profileringsändamål***

och användning av artificiell intelligens***,*** ***inbegripet genom kollektivförhandlingar och genom att säkerställa insyn i systemen, deras funktionslogik och resultat samt samråd med och deltagande av arbetstagarna och/eller deras företrädare i beslutsfattandet kring deras införande och ändringar av dem***.

Or. en

Ändringsförslag 361
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) regler för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,	e) ***åtgärder för att säkerställa ett effektivt deltagande av arbetstagare och deras företrädare i införandet och användningen av ny digital teknik samt*** regler för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,

Or. en

Ändringsförslag 362
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) regler för digital bevakning***,*** ***övervakning*** och användning av artificiell intelligens ***för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,***	e) regler för digital bevakning och användning av artificiell intelligens,

Or. en

Ändringsförslag 363
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led e

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
e) ***regler*** för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,	e) ***åtgärder*** för digital bevakning, övervakning och användning av artificiell intelligens för att förhindra att arbetstagare exponeras för arbetsrelaterade psykosociala risker,

Or. en

Ändringsförslag 364
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led f

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
f) åtgärder som syftar till att ***förhindra*** krav på tillgänglighet under mycket lång tid och en arbetskultur där man alltid är uppkopplad, inbegripet tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder,	f) åtgärder som syftar till att ***minska*** krav på tillgänglighet under mycket lång tid och en arbetskultur där man alltid är uppkopplad, inbegripet tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder,

Or. en

Ändringsförslag 365
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt,	g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt, ***med beaktande av faktorer såsom hög arbetsintensitet, brist på arbetskraft och exponering för våld från tredje part, inbegripet nätvåld,***

Or. en

Ändringsförslag 366
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt,	g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som identifierats som utsatta för högre risk, inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt, ***med beaktande av faktorer såsom hög arbetsintensitet, brist på arbetskraft och exponering för våld från tredje part,***

Or. en

Ändringsförslag 367
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led g

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som	g) riktade åtgärder för sektorer, yrken och grupper av arbetstagare som

identifierats som utsatta för högre risk, ***inbegripet hälso- och sjukvård, offentlig förvaltning och yrken med omfattande kundkontakt,***	identifierats som utsatta för högre risk,

Or. en

Ändringsförslag 368
Geadis Geadi, Emmanouil Fragkos, Galato Alexandraki

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led ha (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ha) åtgärder för att förhindra diskriminering eller ogynnsam behandling i samband med graviditet, mamma- eller pappaledighet, inbegripet skyddsåtgärder för lika karriärutveckling och lön.

Or. en

Ändringsförslag 369
Liesbet Sommen, Wouter Beke, Pascal Arimont

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led ha (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ha) inrättande av system för ömsesidigt stöd och förtroendebaserade mekanismer, särskilt inom sektorer med hierarkiska organisationsstrukturer.

Or. en

Ändringsförslag 370
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led ha (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	ha) bindande maximigränser för arbetsbelastning och arbetsintensitet (t.ex. fastställande av mål),

Or. el

Ändringsförslag 371
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 2 – led hb (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	hb) utbildning av chefer.

Or. el

Ändringsförslag 372
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Handlingsplanen ska godkännas av de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan.	3. Handlingsplanen ska godkännas av de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan***, inbegripet genom kollektiva förhandlingar***.

Or. en

Ändringsförslag 373
Arba Kokalari, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Handlingsplanen ska godkännas av de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan.	3. Handlingsplanen ska godkännas av de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska vederbörligen och systematiskt involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av ***åtgärderna och*** denna plan.

Or. en

Ändringsförslag 374
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
3. Handlingsplanen ska ***godkännas av*** de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska ***vederbörligen och systematiskt*** involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan.	3. Handlingsplanen ska ***förmedlas för kännedom till*** de relevanta skydds- och preventionsansvariga för psykosociala risker som utsetts i enlighet med artikel 15. Arbetstagarföreträdare och fackföreningar ska involveras i utformningen, genomförandet och utvärderingen av denna plan.

Or. en

Ändringsförslag 375
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 6 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Arbetsgivarna ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska de arbetsrelaterade psykosociala risker som ***identifierats genom riskbedömningen***.	4. Arbetsgivarna ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att förebygga, undanröja eller minska de arbetsrelaterade psykosociala risker som ***ingår i deras handlingsplaner***.

Or. en

Ändringsförslag 376
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 377
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.	Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet***, inbegripet möjligheter till distansarbete,*** eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning ***som görs av arbetsgivarna i samarbete med arbetstagarföreträdare***.

Or. en

Ändringsförslag 378
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.	Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning ***och ska på ett effektivt sätt involvera arbetstagare och deras företrädare***.

Or. en

Ändringsförslag 379
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.	Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning***, i de fall där man kan förvänta sig en betydande inverkan på arbetstagare***.

Or. en

Ändringsförslag 380
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.	Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet***, minskning av arbetsstyrkan*** eller införande av teknik för övervakning eller digital arbetsledning ska föregås av en psykosocial riskbedömning.

Or. en

Ändringsförslag 381
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Arbetsgivarna ska införliva resultaten i sina system för säkerhet och hälsa, vad gäller eventuella risker för arbetsrelaterade olyckor, psykosociala och ergonomiska risker samt otillbörlig press på arbetstagarna. Digital arbetsledningsteknik ska användas med respekt för arbetstagarnas välbefinnande och garantera deras fysiska och psykiska hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 382
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 7 – stycke 1b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Arbetsgivare ska säkerställa att införandet av digitala system inte medför en alltför stor börda för eller bevakning av arbetstagarna, samtidigt som de vid alla tillfällen ska säkerställa kontinuerlig,

meningsfull och effektiv mänsklig tillsyn över alla beslut som fattas eller stöds av digital förvaltningsteknik.

Or. en

Ändringsförslag 383
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker och förnedrande eller förödmjukande metoder som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa.	Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker och förnedrande eller förödmjukande metoder som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa. ***I annat fall ska arbetstagare ha tillgång till rättsmedel för att skydda sig själva och/eller få ersättning för överträdelsen.***

Or. el

Ändringsförslag 384
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker och förnedrande eller förödmjukande metoder som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa.	Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker och förnedrande eller förödmjukande metoder som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa ***och välbefinnande***.

Or. en

Ändringsförslag 385
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 8 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker ***och förnedrande*** eller ***förödmjukande metoder*** som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa.	Arbetstagare ska ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker eller ***riskfaktorer*** som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa ***och välbefinnande***.

Or. en

Ändringsförslag 386
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 9 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare som har varit frånvarande från arbetet på grund av hälsoproblem ***kopplade till*** arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier eller våld, ska ha rätt till stöd för en hållbar återgång till arbetet.	Arbetstagare som har varit frånvarande från arbetet på grund av hälsoproblem ***som härrör från*** arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier eller våld, ska ha rätt till stöd för en hållbar återgång till arbetet ***i enlighet med den arbetssituation som råder vid tidpunkten för återgången***.

Or. en

Ändringsförslag 387
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 9 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare som har varit frånvarande från arbetet på grund av hälsoproblem kopplade till arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier eller våld, ska ha rätt till stöd för en hållbar återgång till arbetet.	Arbetstagare som har varit frånvarande från arbetet ***under en lång period eller flera perioder*** på grund av hälsoproblem kopplade till arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier eller våld, ska ha rätt till stöd för en hållbar återgång till arbetet.

Or. en

Ändringsförslag 388
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 9 – stycke 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Denna rätt ska utgöra en del av arbetsgivarens skyldigheter inom ramen för ***sekundär- och tertiärprevention*** av arbetsrelaterade psykosociala risker.	Denna rätt ska utgöra en del av arbetsgivarens skyldigheter inom ramen för ***sekundärprevention*** av arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 389
Liesbet Sommen, Wouter Beke

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 9 – stycke 3a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska säkerställa kontinuitet i vården och tillgång till stöd för psykisk hälsa för arbetstagare som utsätts för allvarliga psykosociala risker, även efter avslutad anställning, särskilt i sektorer där exponering kan få långsiktiga konsekvenser.

Or. en

Ändringsförslag 390
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. ***Innan*** en arbetstagare ***återupptar*** sina arbetsuppgifter efter en period av frånvaro kopplad till arbetsrelaterade psykosociala risker ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.	1. ***Omedelbart efter det att*** en arbetstagare ***återupptagit*** sina arbetsuppgifter efter en ***längre*** period av frånvaro kopplad till arbetsrelaterade psykosociala risker ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.

Or. en

Ändringsförslag 391
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Innan en arbetstagare återupptar sina arbetsuppgifter efter en period av frånvaro kopplad till arbetsrelaterade psykosociala risker ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.	1. ***Där så är lämpligt, och*** innan en arbetstagare återupptar sina arbetsuppgifter efter en period av frånvaro kopplad till arbetsrelaterade psykosociala risker***,*** ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.

Or. en

Ändringsförslag 392
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Innan en arbetstagare återupptar sina arbetsuppgifter efter en period av frånvaro ***kopplad till*** arbetsrelaterade psykosociala risker ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.	1. Innan en arbetstagare återupptar sina arbetsuppgifter efter en period av frånvaro ***som härrör från*** arbetsrelaterade psykosociala risker ska arbetsgivaren upprätta en individuell plan för återgång till arbetet.

Or. en

Ändringsförslag 393
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 2 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Planen ska utarbetas i samarbete med den berörda arbetstagaren, företagshälsovården och arbetstagarnas företrädare, när så är lämpligt.	Planen ska utarbetas i samarbete med den berörda arbetstagaren, företagshälsovården***, en anställd som har relevant tillsynsfunktion*** och arbetstagarnas företrädare, när så är lämpligt.

Or. en

Ändringsförslag 394
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Planen ska, i förekommande fall, innehålla uppgifter ***om***	Planen ska, i förekommande fall, innehålla ***en eller flera av följande punkter:***

Or. en

Ändringsförslag 395
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 10 – punkt 2 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Planen ***ska***, i förekommande fall, innehålla uppgifter om	Planen ***kan***, i förekommande fall, innehålla uppgifter om

Or. en

Ändringsförslag 396
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 11 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetsgivarna ska säkerställa regelbunden uppföljning under perioden för återgång till arbetet, inbegripet möjligheten att se över och anpassa planen för återgång till arbetet.	Arbetsgivarna ska säkerställa regelbunden uppföljning under perioden för återgång till arbetet, inbegripet möjligheten att se över och anpassa planen för återgång till arbetet***, och långsiktig uppföljning för att säkerställa att återgången till arbetet har varit lyckad***.

Or. en

Ändringsförslag 397
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 11 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Vid behov ska arbetsgivarna vidta organisatoriska åtgärder för att ta itu med de psykosociala riskfaktorer som bidrog till arbetstagarens frånvaro.	Vid behov ska arbetsgivarna vidta organisatoriska åtgärder för att ta itu med de psykosociala riskfaktorer som bidrog till arbetstagarens frånvaro***, inbegripet möjligheten till nya arbetsuppgifter***.

Or. en

Ändringsförslag 398
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 11 – stycke 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare som återvänder efter en frånvaro kopplad till arbetsrelaterade risker får inte utsättas för diskriminering ***eller ogynnsam behandling*** till följd av sin frånvaro.	Arbetstagare som återvänder efter en frånvaro kopplad till arbetsrelaterade risker får inte utsättas för diskriminering till följd av sin frånvaro.

Or. en

Ändringsförslag 399
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 11 – stycke 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Resultaten av processer för återgång till arbetet ska beaktas i arbetsgivarens psykosociala riskbedömning och preventionsinsatser, i syfte att förhindra upprepning och förbättra arbetsvillkoren.	Resultaten av processer för återgång till arbetet ska beaktas i arbetsgivarens psykosociala riskbedömning och preventionsinsatser, i syfte att förhindra upprepning och***, när så är lämpligt,*** förbättra arbetsvillkoren.

Or. en

Ändringsförslag 400
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 12 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska ha rätt att rapportera arbetsrelaterade psykosociala risker, även anonymt.	Arbetstagare ska ha rätt att rapportera arbetsrelaterade psykosociala risker, även ***-men inte endast -*** anonymt***. Arbetstagarföreträdare ska vara involverade i utformningen och bevakningen av effektiva rapporteringskanaler som inrättats för detta ändamål***.

Or. en

Ändringsförslag 401
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 12 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska ha rätt att rapportera arbetsrelaterade psykosociala risker, även anonymt.	Arbetstagare ska ha rätt att ***genom etablerade kanaler*** rapportera arbetsrelaterade psykosociala risker ***som de har identifierat eller påverkats av***, även anonymt.

Or. en

Ändringsförslag 402
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 12 – stycke 1 – stycke 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Anmälan ska i första hand överlämnas till arbetsgivaren. Om arbetstagaren vill rapportera anonymt kommer den anmälan som i första hand ska lämnas till arbetsgivaren att riktas till de personer som förtecknas i artikel 15.6.

Or. en

Ändringsförslag 403
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 12 – stycke 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Enligt direktiv 89/391/EEG ska arbetstagare och/eller deras företrädare behålla rätten att lägga fram förslag som rör säkerhet och hälsa på arbetsplatsen, inbegripet åtgärder för att hantera arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 404
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 13	***utgår***
Rätten att inte vara uppkopplad	
Arbetstagare ska inte vara skyldiga att ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid.	
Arbetsgivarna ska säkerställa att digitala verktyg och arbetets organisation är utformade så att denna rättighet verkligen kan utövas.	

Or. en

Ändringsförslag 405
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 13	***utgår***
Rätten att inte vara uppkopplad	
Arbetstagare ska inte vara skyldiga att ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid.	
Arbetsgivarna ska säkerställa att digitala verktyg och arbetets organisation är utformade så att denna rättighet verkligen kan utövas.	

Or. en

Ändringsförslag 406
Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 13	***utgår***
Rätten att inte vara uppkopplad	
Arbetstagare ska inte vara skyldiga att ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid.	
Arbetsgivarna ska säkerställa att digitala verktyg och arbetets organisation är utformade så att denna rättighet verkligen kan utövas.	

Or. en

Ändringsförslag 407
Arba Kokalari, Henrik Dahl, Angelika Winzig, Andrea Wechsler, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13 – rubriken

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Rätten att inte vara uppkopplad	***Balans mellan arbete och privatliv***

Or. en

Ändringsförslag 408
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare ska inte vara skyldiga att ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid.	Arbetstagare ska inte vara skyldiga att ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid***, och ska inte riskera diskriminering eller åläggas av negativa konsekvenser***.

Or. el

Ändringsförslag 409
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 13 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetsgivarna ska säkerställa att digitala verktyg och arbetets organisation är utformade så att denna rättighet verkligen kan utövas.	Arbetsgivarna ska säkerställa att digitala verktyg och arbetets organisation är utformade så att denna rättighet verkligen kan utövas ***och garantera att ingen datainsamling, bevakning eller tillsyn sker utanför arbetstid***.

Or. en

Ändringsförslag 410
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker.	Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker, ***och i införandet eller ändringar som rör arbetets organisation och arbetsvillkor, inbegripet men inte begränsat till resultatutvärdering och metoder för algoritmisk verksamhetsledning***.

Or. en

Ändringsförslag 411
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker.	Arbetstagare och deras företrädare ska***, i enlighet med nationell lagstiftning och/eller praxis som bland annat kan ta hänsyn till företagets och/eller verksamhetens storlek,*** informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 412
Maria Ohisalo

för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker.	Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i alla skeden av arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka och undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker***, enligt vad som fastställs i artiklarna 5 och 6***.

Or. en

Ändringsförslag 413
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i ***alla skeden av*** arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka ***och*** undanröja arbetsrelaterade psykosociala risker.	Arbetstagare och deras företrädare ska informeras, rådfrågas och involveras i arbetet med att bedöma, förebygga, bevaka***,*** undanröja ***och/eller minska*** arbetsrelaterade psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 414
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetsgivarna ska säkerställa att arbetstagarna får tydlig och regelbunden information om arbetsrelaterade psykosociala risker och om de åtgärder som vidtagits för att förebygga dem och	Arbetsgivarna ska säkerställa att arbetstagarna får ***information, skriftligen och i ett tillgängligt format, för att se till att arbetstagarna får*** tydlig och regelbunden information om

mildra deras negativa effekter.	arbetsrelaterade psykosociala risker och om de åtgärder som vidtagits för att förebygga dem och mildra deras negativa effekter.

Or. en

Ändringsförslag 415
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 14 – stycke 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Arbetsgivarna ska säkerställa att arbetstagarna får tydlig och regelbunden information om arbetsrelaterade psykosociala risker och om de åtgärder som vidtagits för att ***förebygga*** dem och mildra deras negativa effekter.	Arbetsgivarna ska säkerställa att arbetstagarna får tydlig och regelbunden information om arbetsrelaterade psykosociala risker och om de åtgärder som vidtagits för att ***hantera*** dem och mildra deras negativa effekter.

Or. en

Ändringsförslag 416
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 15	***utgår***
Skyddsåtgärder och förebyggande åtgärder mot psykosociala risker	
1. Arbetsgivarna ska utse en eller flera arbetstagare som ska ägna sig åt förebyggande och hantering av psykosociala risker inom företaget och/eller organisationen.	
2. De utsedda arbetstagarna skall inte på något sätt missgynnas på grund av att de ägnar sig åt förebyggande av psykosociala risker. De ska ges tillräckligt	

med tid och resurser för att kunna fullgöra sina uppgifter.

3. Om den kompetens som krävs för de uppgifter som avses i punkt 1 inte finns tillgänglig inom företaget och/eller organisationen ska arbetsgivaren anlita kompetenta externa tjänster eller personer med sakkunskap om psykosociala risker.

4. I sådana fall ska arbetsgivaren informera dessa tjänster eller personer om alla relevanta faktorer som man vet, eller misstänker, påverkar arbetstagarnas psykiska hälsa och välbefinnande, inbegripet arbetsorganisation, arbetsvillkor och personliga relationer på arbetsplatsen.

5. I samtliga fall gäller att

- de utsedda arbetstagarna ska ha den kapacitet, den utbildning och de resurser som krävs på området förebyggande av psykosociala risker,

- de externa tjänster eller personer som konsulteras ska ha den kompetens och de yrkesmässiga resurser som krävs, och

- antalet utsedda arbetstagare och externa tjänster eller personer som konsulteras ska vara tillräckligt, med beaktande av företagets och/eller organisationens storlek, verksamhetens art samt graden och fördelningen av exponering för psykosociala risker.

6. Förebyggande av psykosociala risker kan utföras av en eller flera arbetstagare, av en intern enhet eller av externa tjänsteleverantörer. Dessa aktörer ska vid behov samarbeta för att säkerställa en enhetlig och ändamålsenlig strategi.

7. Med hänsyn tagen till verksamheternas art och företagens eller organisationernas storlek, kan medlemsstaterna fastställa de typer av företag eller organisationer där arbetsgivaren själv kan ta ansvaret för de

åtgärder som avses i punkt 1, under förutsättning att denne har erforderlig kompetens.

8. Medlemsstaterna skall fastställa

- den kapacitet och de kvalifikationer som krävs på området förebyggande av psykosociala risker,

- det antal personer eller tjänster som krävs för att utföra dessa uppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 417
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska utse en eller flera arbetstagare som ska ägna sig åt förebyggande och hantering av psykosociala risker inom företaget och/eller organisationen.	1. Arbetsgivarna ska utse en eller flera arbetstagare som ska ägna sig åt ***bevakande, riskbedömning och tidig upptäckt,*** förebyggande och hantering av psykosociala risker inom företaget och/eller organisationen. ***De utsedda arbetstagarna kan vara desamma som de som utsetts att utföra verksamhet som rör skydd mot och förebyggande av andra arbetsmiljörisker för arbetsgivaren.***

Or. en

Ändringsförslag 418
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivarna ska utse en eller flera arbetstagare som ska ägna sig åt förebyggande och hantering av	1. Arbetsgivarna ska utse en eller flera arbetstagare***, såsom en arbetsmiljörepresentant,*** som ska ägna sig

psykosociala risker inom företaget och/eller organisationen.	åt förebyggande och hantering av psykosociala risker inom företaget och/eller organisationen.

Or. en

Ändringsförslag 419
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. I sådana fall ska arbetsgivaren informera dessa tjänster eller personer om alla relevanta faktorer som ***man vet, eller misstänker,*** påverkar arbetstagarnas ***psykiska*** hälsa och ***välbefinnande, inbegripet arbetsorganisation, arbetsvillkor och personliga relationer på arbetsplatsen***.	4. I sådana fall ska arbetsgivaren informera dessa tjänster eller personer om alla relevanta faktorer som påverkar arbetstagarnas hälsa och ***säkerhet***.

Or. en

Ändringsförslag 420
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. I sådana fall ska arbetsgivaren informera dessa tjänster eller personer om alla relevanta faktorer som man vet, eller misstänker, påverkar arbetstagarnas psykiska hälsa och välbefinnande, inbegripet arbetsorganisation, arbetsvillkor och personliga relationer på arbetsplatsen.	4. I sådana fall ska arbetsgivaren informera dessa tjänster eller personer om alla relevanta faktorer som man vet, eller misstänker, påverkar arbetstagarnas psykiska hälsa och välbefinnande, inbegripet arbetsorganisation, arbetsvillkor***, osäkra bemanningsnivåer*** och personliga relationer på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 421
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 5 – strecksats 1a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	– arbetsgivarna ska se till att cheferna har den kunskap, de förmågor, den utbildning och de resurser som krävs på området förebyggande och hantering av psykosociala risker,

Or. en

Ändringsförslag 422
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
6. Förebyggande av psykosociala risker kan utföras av en eller flera arbetstagare, av en intern enhet eller av externa tjänsteleverantörer. ***Dessa aktörer ska vid behov samarbeta för att säkerställa en enhetlig och ändamålsenlig strategi.***	6. Förebyggande av psykosociala risker kan utföras av en eller flera arbetstagare, av en intern enhet eller av externa tjänsteleverantörer.

Or. en

Ändringsförslag 423
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 15 – punkt 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
6. Förebyggande av psykosociala	6. Förebyggande av psykosociala

risker kan utföras av en ***eller flera*** arbetstagare, av en intern enhet eller av externa tjänsteleverantörer. Dessa aktörer ska vid behov samarbeta för att säkerställa en enhetlig och ändamålsenlig strategi.	risker kan utföras av en ***utsedd eller flera utsedda*** arbetstagare, av en intern enhet eller av externa tjänsteleverantörer. Dessa aktörer ska vid behov samarbeta för att säkerställa en enhetlig och ändamålsenlig strategi.

Or. en

Ändringsförslag 424
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Samråd med och medbestämmande för arbetstagare	***Information till,*** samråd med och medbestämmande för arbetstagare

Or. en

Ändringsförslag 425
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivaren ska säkerställa att samråd hålls med arbetstagare och/eller deras företrädare och att de ges möjlighet att delta i diskussioner i alla skeden av förebyggandet och hanteringen av psykosociala risker.	1. Arbetsgivaren ska säkerställa att samråd hålls med arbetstagare och/eller deras företrädare och att de ges möjlighet att delta i diskussioner i alla skeden av förebyggandet och hanteringen av psykosociala risker. ***Arbetstagare bör ha rätt att utse sina företrädare i samrådsprocesserna.***

Or. en

Ändringsförslag 426
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivaren ska säkerställa att ***samråd hålls med*** arbetstagare och/eller deras företrädare ***och att de*** ges möjlighet att delta i diskussioner i alla skeden av förebyggandet och hanteringen av psykosociala risker.	1. Arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagare och/eller deras företrädare ***informeras, rådfrågas och*** ges möjlighet att delta i diskussioner i alla skeden av förebyggandet och hanteringen av psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 427
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 2 – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
2. Sådana samråd och sådant deltagande ska särskilt avse	2. ***Sådan information,*** sådana samråd och sådant deltagande ska särskilt avse

Or. en

Ändringsförslag 428
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 2 – strecksats 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
– utformning, planering och genomförande av ***prevention*** och ***handlingsplaner***,	– utformning, planering och genomförande av ***förebyggande*** och ***avhjälpande åtgärder inom ramen för riskbedömning***,

Or. en

Ändringsförslag 429
Maria Ohisalo
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 2 – strecksats 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	– deltagande, vid behov, av nationella hälso- och säkerhetsorgan för att genomföra lösningar som bidrar till att skydda mot upptäckta/identifierade risker.

Or. en

Ändringsförslag 430
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
4. Deltagandet ska ske i god tid och på ett meningsfullt sätt***, så att arbetstagarna och/eller deras företrädare kan bidra till beslutsfattandet och utarbetandet av lämpliga åtgärder***.	4. Deltagandet ska ske i god tid och på ett meningsfullt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 431
Li Andersson

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 16 – punkt 4a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	4a. Arbetstagarföreträdare har rätt att, i enlighet med nationell rätt, överklaga till den arbetsmiljöansvariga myndigheten

om de anser att en struktur, process eller praxis som rör arbetsvillkor och ledning, inbegripet tillhörande digitala bevaknings- och förvaltningssystem, antingen inte är tillräckliga för att uppnå säkerhet och hälsa på arbetsplatsen eller innebär en risk för psykisk eller fysisk skada på deras hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 432
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 17 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat kunna identifiera, bedöma och utreda dessa risker på ett verkningsfullt sätt.	Medlemsstaterna ska säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat kunna identifiera, bedöma och utreda dessa risker på ett verkningsfullt sätt. ***De ska särskilt säkerställa tillräcklig personal och kontinuerlig förstärkning av inspektionsmekanismerna, så att de kan reagera på incidenternas ökande volym och komplexitet, samt utföra regelbundna och riktade inspektioner. De ska säkerställa specialiserad utbildning av inspektörer i frågor som rör våld och trakasserier, inbegripet tredje parters incidenter, och säkerställa en effektiv tillämpning av relevant lagstiftning.***

Or. el

Ändringsförslag 433
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 17 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat kunna identifiera, bedöma och ***utreda*** dessa risker på ett verkningsfullt sätt.	Medlemsstaterna ska säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat ***regelbundet*** kunna identifiera, bedöma och ***bevaka skyldigheter när det gäller att förebygga och bekämpa*** dessa risker på ett verkningsfullt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 434
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 17 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat kunna identifiera, bedöma och utreda dessa risker på ett verkningsfullt sätt.	Medlemsstaterna ska ***i enlighet med nationella verkställighetssystem*** säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheternas befogenheter, utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser på området arbetsrelaterade psykosociala risker är tillräckliga för att bland annat kunna identifiera, bedöma och utreda dessa risker på ett verkningsfullt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 435
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 17a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Artikel 17a
	Företagshälsovård
	Medlemsstaterna ska utveckla utbildningsprogram om psykosociala risker på arbetet och därmed erbjuda ledningen, företagshälsovården och all relevant personal inom företagshälsovården lämplig, kontinuerlig och sektorsövergripande utbildning om psykosociala risker på arbetsplatsen, inbegripet identifiering, bedömning, förebyggande och hantering av dem.

Or. en

Ändringsförslag 436
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 18	***utgår***
Legal presumtion och bevisbörda	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som hör samman med sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.	
2. I sådana fall ska bevisbördan övergå till arbetsgivaren, som ska visa	
a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits i enlighet med detta direktiv, och	

b) att hälsoproblemet inte är kopplat till arbetsförhållandena.

3. Medlemsstaterna får föreskriva förmånligare bestämmelser, inbegripet mekanismer för att minska bevisbördan.

Or. en

Ändringsförslag 437
Henrik Dahl, Marion Walsmann

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 18	***utgår***
Legal presumtion och bevisbörda	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som hör samman med sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.	
2. I sådana fall ska bevisbördan övergå till arbetsgivaren, som ska visa	
a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits i enlighet med detta direktiv, och	
b) att hälsoproblemet inte är kopplat till arbetsförhållandena.	
3. Medlemsstaterna får föreskriva förmånligare bestämmelser, inbegripet mekanismer för att minska bevisbördan.	

Or. en

Ändringsförslag 438
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 18	***utgår***
Legal presumtion och bevisbörda	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som hör samman med sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.	
2. I sådana fall ska bevisbördan övergå till arbetsgivaren, som ska visa	
a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits i enlighet med detta direktiv, och	
b) att hälsoproblemet inte är kopplat till arbetsförhållandena.	
3. Medlemsstaterna får föreskriva förmånligare bestämmelser, inbegripet mekanismer för att minska bevisbördan.	

Or. en

Ändringsförslag 439
Arba Kokalari, Angelika Winzig, Jörgen Warborn

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Artikel 18	***utgår***
Legal presumtion och bevisbörda	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller	

hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som hör samman med sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.

2. I sådana fall ska bevisbördan övergå till arbetsgivaren, som ska visa

a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits i enlighet med detta direktiv, och

b) att hälsoproblemet inte är kopplat till arbetsförhållandena.

3. Medlemsstaterna får föreskriva förmånligare bestämmelser, inbegripet mekanismer för att minska bevisbördan.

Or. en

Ändringsförslag 440
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som ***hör samman med*** sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att om en arbetstagare lägger fram fakta som ger anledning att anta att han eller hon har exponerats för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och har drabbats av ett hälsoproblem som ***härrör från*** sådan exponering, ska det presumeras att hälsoproblemet är arbetsrelaterat.

Or. en

Ändringsförslag 441
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18 – punkt 2 – led a

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits i enlighet med detta direktiv, ***och***	a) att lämpliga förebyggande åtgärder har vidtagits ***och alla skyldigheter har uppfyllts*** i enlighet med detta direktiv,

Or. en

Ändringsförslag 442
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18 – punkt 2 – led b

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
b) att hälsoproblemet inte är kopplat till arbetsförhållandena.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 443
Margarita de la Pisa Carrión, Séverine Werbrouck, Pál Szekeres

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 18 – punkt 2a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska, i enlighet med sina nationella rättssystem och subsidiaritetsprincipen, säkerställa att arbetstagare har tillgång till effektiva förfaranden för att bevisa sambandet mellan deras hälsoproblem och deras arbete. Bevisförfarandet måste skapa en rättvis balans mellan parterna, undvika oproportionerliga bördor för arbetsgivarna och samtidigt garantera arbetstagarnas grundläggande rätt till rättsmedel utan att riskera arbetsgivarnas konkurrenskraft.

Or. en

Ändringsförslag 444
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 19 – stycke 1a (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska säkerställa att användbara uppgifter samlas in i syfte att bevaka trender när det gäller arbetsrelaterade psykosociala risker i enlighet med de skyldigheter som fastställs i kapitel II. Uppgifterna ska hanteras i enlighet med förordning (EU) 2016/679 och regelbundet skickas in till de institutioner som anges i föregående punkt.

Or. en

Ändringsförslag 445
Irena Joveva

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 19 – stycke 1b (nytt)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska främja ett aktivt deltagande av berörda parter, särskilt arbetsmarknadens parter, vid uppgiftsinsamling och bevakning när det gäller arbetsrelaterade psykosociala risker och huruvida efterföljande nationella åtgärder fungerar väl.

Or. en

Ändringsförslag 446
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 20 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelse av nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv och vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de tillämpas. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. Medlemsstaterna ska utan dröjsmål underrätta kommissionen om dessa regler och åtgärder, och utan dröjsmål underrätta den om eventuella ändringar som berör dem.	Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelse av nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv och vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de tillämpas. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. Medlemsstaterna ska utan dröjsmål underrätta kommissionen om dessa regler och åtgärder, och utan dröjsmål underrätta den om eventuella ändringar som berör dem. ***Sanktionerna ska omfatta straffavgifter som står i proportion till företagets omsättning samt möjligheten till straffrättsliga påföljder vid allvarliga överträdelser.***

Or. el

Ändringsförslag 447
Mariateresa Vivaldini, Elena Donazzan, Lara Magoni, Chiara Gemma, Geadis Geadi, Marlena Maląg

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 20 – stycke 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelse av nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv och vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de tillämpas. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. Medlemsstaterna ska utan dröjsmål underrätta kommissionen om dessa regler och åtgärder, och utan dröjsmål underrätta den om eventuella ändringar som berör dem.	Medlemsstaterna ska***, med beaktande av proportionalitet och inverkan på små och medelstora företag,*** fastställa regler om sanktioner för överträdelse av nationella bestämmelser som antagits enligt detta direktiv och vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de tillämpas. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. Medlemsstaterna ska utan dröjsmål underrätta kommissionen om dessa regler och åtgärder, och utan dröjsmål underrätta den om eventuella ändringar som berör

dem.

Or. en

Ändringsförslag 448
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 22 – punkt 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska, i enlighet med nationell rätt och praxis, vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa en faktisk medverkan av arbetsmarknadens parter och verka för en stärkt social dialog i syfte att genomföra detta direktiv.	1. Medlemsstaterna ska, i enlighet med nationell rätt och praxis, vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa en faktisk medverkan av arbetsmarknadens parter och verka för en stärkt social dialog i syfte att genomföra detta direktiv***, i syfte att uppnå en hög nivå för kollektivavtalstäckning***.

Or. el

Ändringsförslag 449
Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Marianne Vind, Alicia Homs Ginel, Vilija Blinkevičiūtė, Romana Jerković, Evelyn Regner, Nora Mebarek

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 22 – punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. Medlemsstaterna ska se till att alla system för bedömning av psykosociala risker är kopplade till ett omedelbart tillgängligt stöd. Kommissionen ska inom tolv månader fastställa en harmoniserad metod för mätning av den tid det tar innan symptomen upphör (Time-to-Symptom-Normalization) och ska årligen offentliggöra en aggregerad indikator för tidsbesparing (Suffering-Time Saved) per medlemsstat och sektor.

Or. en

Ändringsförslag 450
Maria Zacharia

Förslag till resolution
Bilaga I – artikel 22 – punkt 3a (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	3a. Medlemsstaterna ska säkerställa tillräcklig offentlig finansiering för företagshälsovård och tjänster för psykisk hälsa och sjukvård för arbetstagare.

Or. el

Ändringsförslag 451
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny)

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	BILAGA TILL RESOLUTIONSFÖRSLAGET
	REKOMMENDATIONER OM INNEHÅLLET I DET BEGÄRDA FÖRSLAGET

Or. en

Ändringsförslag 452
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – inledningen

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Europaparlamentet anser att om kommissionen, efter att ha genomfört en konsekvensbedömning, kompletterad med ett konkurrenskraftstest och ett test för

små och medelstora företag, lägger fram ett förslag om förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen, bör följande rekommendationer införlivas:

Or. en

Ändringsförslag 453
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 1

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 1
	Innehåll och syfte
	Syftet med förslaget bör vara att fastställa minimikrav för att förebygga, undanröja eller, när detta inte är möjligt, minska arbetsrelaterade psykosociala risker, med full respekt för medlemsstaternas befogenheter och subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna.
	I förslaget bör det fastställas bindande organisatoriska, strukturella och deltagandebaserade skyldigheter för arbetsgivare för att skydda arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa och säkerställa säkra och värdiga arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 454
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 2

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 2
	Tillämpningsområde
	Förslaget bör tillämpas på arbetstagare inom alla ekonomiska sektorer, både offentliga och privata, samtidigt som sektorsspecifika anpassningar tillåts när det är motiverat på grund av verksamhetens karaktär.

Or. en

Ändringsförslag 455
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Pascal Arimont, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 3

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 3
	Definitioner
	Förslaget bör innehålla följande definitioner:
	(1) arbetsrelaterade psykosociala risker: arbetsrelaterade risker till följd av exponering för psykosociala riskfaktorer kopplade till arbetets organisation, utformning och ledning, det sociala sammanhanget och relationsmässiga faktorer på arbetet samt arbetsvillkor, som påverkar arbetstagarnas psykiska och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet, och där en tydlig koppling till arbetsvillkoren kan fastställas; sådana risker kan bland annat leda till arbetsrelaterad stress, utbrändhet, trakasserier, våld, psykiska störningar, inbegripet posttraumatiskt stressyndrom (PTSD), ideell skada och traumarelaterade tillstånd, beroende eller självmordsbeteende, hjärt- och kärlsjukdomar och muskuloskeletala

besvär, vilket kan leda till förlust av arbete, upphörande av anställning eller påtryckningar att säga upp sig.

(2) arbetsrelaterad stress: ett tillstånd av fysisk, emotionell och psykisk stress till följd av långvarig exponering för arbetsrelaterade krav som överskrider en arbetstagares kapacitet eller resurser eller av långvarig exponering för dåliga arbetsrelationer och mobbning på arbetsplatsen; den kännetecknas inte bara av upplevelse av utmattning, utan också av förhöjda nivåer av spänning, ångest eller ihållande ”alarmberedskap”, och återspeglar såväl överaktivering (stress/ångest) som trötthet (utmattning).

(3) psykosociala riskfaktorer: arbetsrelaterade riskfaktorer som rör arbetets organisation, utformning och ledning, dess sociala sammanhang och relationsmässiga faktorer samt arbetsvillkor, inbegripet hög arbetsbelastning, hög arbetsintensitet, långa arbetstider, brist på självständighet, brist på stöd från arbetsledare, trakasserier, våld och diskrimineringsbeteende, hög emotionell press, skändande av den personliga värdigheten, nedvärdering av yrkesidentiteten och underminering av arbetsprestation, hög digital intensitet, att underställas automatiserat beslutsfattande eller automatiserade övervakningssystem, orealistiska mål.

(4) primärprevention: åtgärder som syftar till att undanröja och förebygga arbetsrelaterade psykosociala risker vid källan genom anpassningar av arbetets organisation, utformning och ledning samt arbetsvillkor.

(5) sekundärprevention: åtgärder som syftar till tidig identifiering och snabb hantering av negativa effekter som uppkommit på grund av exponering för arbetsrelaterade psykosociala risker för att förhindra att de fortskrider, minska deras kraft och undvika att allvarligare

effekter uppkommer, bland annat genom screening, bevakning och riktade insatser för arbetstagare som uppvisar inledande tecken på exponering eller skada.

Or. en

Ändringsförslag 456
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 4

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 4
	Allmänna preventionsskyldigheter
	1. Arbetsgivare bör säkerställa förebyggande av arbetsrelaterade psykosociala risker genom att
	a) undvika risker och bekämpa dem vid källan,
	b) utvärdera risker som inte kan undvikas,
	c) anpassa arbetet till individens behov när så är möjligt,
	d) utveckla en enhetlig övergripande policy för det förebyggande arbetet, vilken omfattar teknik, arbetsorganisation, arbetsvillkor och påverkan från faktorer i arbetsmiljön,
	e) ge arbetstagarna lämpliga instruktioner,
	f) öka medvetenheten om psykosociala risker och psykisk hälsa på arbetsplatsen,
	g) inrätta effektiva mekanismer för rapportering och hantering av psykosociala risker och säkerställa att arbetstagare skyddas mot repressalier.
	2. Arbetsgivare bör säkerställa att organisatoriska resurser som stöder primärprevention, inbegripet ledningsstöd, arbetstagarmedverkan och

tillgång till utbildning, verkligen görs tillgängliga och åtkomliga för alla arbetstagare.

De bör också tillhandahålla regelbunden, riktad, rollspecifik och lämplig utbildning för arbetstagare, chefer och arbetsledare om arbetsrelaterade psykosociala risker och riskfaktorer i samband med arbetsorganisation, utformning, ledning och arbetsvillkor, inbegripet förebyggande av trakasserier, mobbning, maktmissbruk och olämpliga ledningsmetoder, och säkerställa att sådan utbildning anpassas till sektorsspecifika behov.

3. Arbetsgivare bör anta och genomföra en uppförandekod som definierar och förbjuder våld, trakasserier, mobbning och diskrimineringsbeteende, inbegripet allt sådant beteende som undergräver arbetstagarnas värdighet, hälsa eller välbefinnande. Denna uppförandekod bör omfatta effektiva förfaranden för att rapportera och ta itu med sådant beteende, säkerställa konfidentialitet och skydda arbetstagare från repressalier samt åtföljas av lämplig utbildning och medvetandehöjande åtgärder.

4. Arbetsgivare bör också genomföra lämplig sekundärprevention, inbegripet mekanismer för tidig upptäckt, tillgång till företagshälsovård och snabbt stöd till arbetstagare som utsätts för psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 457
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 5

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 5

Att uppmuntra en proportionerlig strategi för bedömning av psykosociala risker

1. Arbetsgivare uppmanas att regelbundet se över de psykosociala aspekterna av arbetsmiljön och, i förekommande fall, beakta organisatoriska förändringar eller anpassningar av arbetsorganisationen.

2. Sådana översyner kan, när så är lämpligt, beakta en rad psykosociala faktorer, inbegripet arbetsbelastning och arbetsintensitet, arbetstidsarrangemang, metoder för erkännande och återkoppling, relationer på arbetsplatsen och exponering för negativa beteenden såsom trakasserier, mobbning, våld eller diskriminering. Uppmärksamhet kan också ägnas åt föränderliga utmaningar, såsom digital konnektivitet, balans mellan arbete och privatliv, anställnings- och inkomsttrygghet och användningen av digitala eller automatiserade system på arbetsplatsen. Dessa bedömningar bör, när så är möjligt, bygga på lämpliga och tillförlitliga metoder som återspeglar arbetets föränderliga karaktär.

3. Medlemsstaterna bör stödja ett proportionerligt och flexibelt genomförande av sådana strategier, med beaktande av företagens storlek, sektor och resurser. I detta sammanhang bör förenklade och praktiska verktyg göras tillgängliga, särskilt för små och medelstora företag, för att underlätta genomförandet utan onödiga administrativa bördor.

4. När sådana bedömningar och potentiella uppföljningsåtgärder genomförs uppmuntras arbetsgivarna att dela relevant information med arbetstagarna på ett tydligt och tillgängligt sätt och att, när så är lämpligt, främja deras deltagande på ett konstruktivt och balanserat sätt.

5. Varje omstrukturering, omorganisation av arbetet eller införande kan gynnas av att föregås av en psykosocial

riskbedömning.

Or. en

Ändringsförslag 458
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Wouter Beke, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 6

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 6
	Rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö och till relevanta stödtjänster
	1. Arbetstagare bör ha rätt till en psykologiskt trygg arbetsmiljö som inte utsätter dem för ständiga arbetsrelaterade psykosociala risker och förnedrande eller förödmjukande metoder som kan få betydande negativa konsekvenser för deras fysiska och psykiska hälsa.
	2. Arbetsgivare bör vidta åtgärder för att ta itu med stigmatisering i samband med psykisk hälsa och säkerställa att sökande av psykologiskt stöd inte leder till negativa konsekvenser för karriären.
	Medlemsstaterna bör uppmuntras att främja eller inrätta, om sådana inte redan finns, specialiserade stödcentrum för psykisk hälsa som kan samarbeta med arbetsgivare, företag och små och medelstora företag för att stödja arbetstagare genom användning av befintliga medel.

Or. en

Ändringsförslag 459
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 7

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 7
	Stödja en hållbar återgång till arbetet
	1. Arbetstagare som har varit frånvarande från arbetet på grund av hälsoproblem kopplade till arbetsrelaterade psykosociala risker, såsom arbetsrelaterad stress, mobbning, utbrändhet, trakasserier eller våld, bör stödjas i sin återgång till arbetet på ett hållbart och lämpligt sätt.
	2. Arbetsgivare uppmuntras att, när så är lämpligt, överväga flexibla och proportionella arrangemang för att underlätta en sådan återgång, med beaktande av arbetstagarens situation samt företagets operativa behov och resurser. Detta kan i förekommande fall inbegripa ett gradvis återupptagande av arbetet, tillfälliga anpassningar av arbetsuppgifter eller arbetstid eller andra praktiska åtgärder som syftar till att stödja återintegrering på arbetsplatsen.
	Sådana arrangemang får, när så är möjligt, utvecklas i dialog med den berörda arbetstagaren och på ett sätt som respekterar processens frivilliga karaktär.
	3. Arbetsgivare uppmanas också att upprätthålla lämplig kommunikation under perioden för återgång till arbetet och att vid behov anpassa eventuella stödåtgärder på ett flexibelt sätt.
	4. När så är lämpligt kan erfarenheter från återgång till arbetet beaktas i bredare arbetsplatspraxis, i syfte att främja välbefinnande på arbetsplatsen och minska sannolikheten för liknande situationer i framtiden. Arbetstagare som återvänder efter en frånvaro bör behandlas på ett rättvist och stödjande sätt.
	Or. en

Ändringsförslag 460
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 8

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 8
	Rapportering och skydd mot repressalier
	1. Arbetstagare bör ges möjlighet att rapportera arbetsrelaterade psykosociala risker, inbegripet genom anonyma eller konfidentiella kanaler när så är lämpligt.
	2. Det bör finnas lämpliga skyddsåtgärder för att bidra till att förhindra alla former av repressalier, diskriminering eller nackdelar i samband med sådan rapportering.
	3. Dessa strategier bör tillämpas i enlighet med direktiv (EU) 2019/1937 och relevant nationell lagstiftning och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 461
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 9

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 9
	Rätten att inte vara uppkopplad
	1. Arbetstagare bör inte förväntas ägna sig åt arbetsrelaterad kommunikation eller arbetsrelaterade uppgifter utanför sin arbetstid, i enlighet med nationella regler och nationell praxis för arbetstid och tillgänglighetsarrangemang.
	2. Arbetsgivare uppmanas att säkerställa att digitala verktyg och arbetsorganisation stöder respekten för denna princip, med

beaktande av olika former av arbetsorganisation och med säkerställande av en balanserad strategi som ger flexibilitet för både arbetstagare och arbetsgivare.

3. Vid nödvändig arbetsrelaterad kommunikation kan man, i enlighet med nationell praxis, överväga lämpliga former av kompensation eller kompensationsarrangemang.

Or. en

Ändringsförslag 462
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 10

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 10
	Skyddsåtgärder och förebyggande åtgärder mot psykosociala risker
	1. Arbetsgivare ska säkerställa att det finns lämpliga arrangemang för förebyggande och hantering av psykosociala risker inom företaget och/eller verksamheten genom att först utnyttja tillgänglig intern kompetens och tillgängliga interna resurser, och om dessa inte är tillräckliga, genom att anlita kompetenta externa tjänster eller personer.
	2. Medlemsstaterna bör fastställa den kapacitet och de kvalifikationer som krävs på området förebyggande av psykosociala risker.

Or. en

Ändringsförslag 463
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 11

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 11
	Arbetstagares deltagande
	1. Arbetsgivare uppmuntras att säkerställa att arbetstagare och/eller deras företrädare på lämpligt sätt informeras och rådfrågas och, i förekommande fall, involveras i förebyggande och hantering av psykosociala risker, bland annat genom lämplig utbildning och lämpliga medvetandehöjande åtgärder.
	2. Ett sådant deltagande skulle, när så är lämpligt, kunna omfatta identifiering och bedömning av risker, utarbetande och genomförande av proportionella åtgärder samt översyn av deras effektivitet.
	3. Deltagandet skulle kunna ske i god tid och på ett lämpligt sätt, vilket skulle möjliggöra konstruktiva synpunkter från arbetstagarna och/eller deras företrädare, samtidigt som arbetets organisation och etablerade beslutsstrukturer respekteras.
	4. Dessa strategier bör förbli flexibla och förenliga med nationell lagstiftning, praxis och arbetsplatsorganisation.

Or. en

Ändringsförslag 464
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 12

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 12
	Yrkesinspektioner

Medlemsstaterna bör säkerställa att yrkesinspektionsmyndigheter har lämpliga befogenheter samt nödvändig utbildning, sakkunskap, verktyg och resurser för att hantera arbetsrelaterade psykosociala risker. Sådana åtgärder bör göra det möjligt att vid inspektioner identifiera, bedöma och vid behov effektivt utreda dessa risker på ett riskbaserat och proportionerligt sätt som är anpassat till de nationella systemen, samtidigt som onödiga administrativa bördor för arbetsgivarna undviks.

Or. en

Ändringsförslag 465
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 13

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 13
	Bevisbörda
	1. Om en arbetstagare uppvisar tydliga och tillräckliga tecken på exponering för arbetsrelaterade psykosociala riskfaktorer och ett motsvarande hälsoproblem bör medlemsstaterna säkerställa att en presumtion om en koppling till arbetet kan fastställas.
	2. I sådana fall kan bevisbördan övergå till arbetsgivaren, som bör kunna visa
	a) att lämpliga och proportionella förebyggande åtgärder har vidtagits i vederbörlig ordning och
	b) att hälsoproblemet inte har ett orsakssamband med arbetsmiljön.
	3. Medlemsstaterna bör behålla flexibiliteten att föreskriva förmånligare bestämmelser i enlighet med nationell praxis, inbegripet balanserade

mekanismer för att underlätta framläggandet av bevis, samtidigt som rättssäkerhet säkerställs och oproportionerliga administrativa bördor för arbetsgivare och ogrundade anspråk undviks.

Or. en

Ändringsförslag 466
Eleonora Meleti, Rosa Estaràs Ferragut, Liesbet Sommen, Giusi Princi

Förslag till resolution
Bilaga Ia (ny) – rekommendation 14

Förslag till resolution	*Ändringsförslag*
	Rekommendation 14
	Bevakning och uppgiftsinsamling
	Europeiska kommissionen bör i samarbete med Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound) och Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) bevaka trender när det gäller arbetsrelaterade psykosociala risker i medlemsstaterna.

Or. en