Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

2023/0404(COD)

29.1.2025

ÆNDRINGSFORSLAG
362 - 761

Udkast til betænkning
Abir Al-Sahlani
(PE766.973v01-00)

Oprettelse af en EU-talentpulje

Forslag til forordning
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ændringsforslag 362
Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3b) "anden deltagende enhed": et vikarbureau, en privat arbejdsformidling eller en arbejdsmarkedsformidler, hvis ledige stillinger er tilgængelige på IT-platformen for EU's talentpulje som overført af det nationale kontaktpunkt i den medlemsstat, hvor den anden deltagende enhed er etableret

Or. en

Ændringsforslag 363
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-platformen for EU's talentpulje	4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland ***fra en arbejdsgiver*** i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse ***eller registrering i EU's talentpulje*** via IT-platformen for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 364
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4) "profil": oplysninger fra en	4) "profil": oplysninger fra en

jobsøgende fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at ***søge beskæftigelse via*** IT-platformen for EU's talentpulje	jobsøgende fra et tredjeland***, en deltagende arbejdsgiver eller en formidler*** i et standarddataformat med henblik på at ***bruge*** IT-platformen for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 365
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a) "anden deltagende enhed": et vikarbureau, en privat arbejdsformidling eller en arbejdsmarkedsformidler, hvis ledige stillinger er tilgængelige på IT-platformen for EU's talentpulje som overført af det nationale kontaktpunkt i den medlemsstat, hvor den anden deltagende enhed er etableret

Or. en

Begrundelse

For at reducere antallet af ændringsforslag, der skal indgives, til det nødvendige minimum bør definitionen her gælde for hele teksten og erstatte "arbejdsgiver".

Ændringsforslag 366
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5) "fælles koordineret kanal": den IT-tjeneste, der er oprettet med henblik på overførsel af jobopslag fra de ***deltagende medlemsstater*** til IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til et ensartet system og under anvendelse af den nødvendige	5) "fælles koordineret kanal": den IT-tjeneste, der er oprettet med henblik på overførsel af jobopslag fra ***medlemsstaterne*** til IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til et ensartet system og under anvendelse af den nødvendige

tekniske infrastruktur.	tekniske infrastruktur.

Or. en

Ændringsforslag 367
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5) "fælles ***koordineret kanal***": den IT-tjeneste, der er oprettet med henblik på overførsel af jobopslag fra de ***deltagende medlemsstater*** til IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til et ensartet system og under anvendelse af den nødvendige tekniske infrastruktur.	5) "fælles ***IT-platform***": den IT-tjeneste, der er oprettet ***på EU-plan*** med henblik på overførsel af jobopslag fra ***medlemsstaterne*** til IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til et ensartet system og under anvendelse af den nødvendige tekniske infrastruktur.

Or. en

Ændringsforslag 368
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a) "jobopslag": et tilbud om beskæftigelse, som vil gøre det muligt for jobsøgende, hvis de ansættes, at indgå i et ansættelsesforhold i den deltagende medlemsstat, hvor den deltagende arbejdsgiver er etableret, og hvor den jobsøgende normalt vil arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 369
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande.	1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande. ***Oplysningerne på platformen bør stilles til rådighed, hvor det er teknisk muligt, som minimum på alle EU-medlemsstaters officielle sprog og på de officielle sprog i tredjelande, der deltager i talentpartnerskaberne, samt på de officielle sprog for de ti nationaliteter, der har modtaget det højeste antal kombinerede tilladelser i EU i de seneste tre år.***

Or. en

Ændringsforslag 370
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande.	1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande ***og matche dem med de deltagende arbejdsgivere***.

Or. en

Ændringsforslag 371
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande.	1. Der oprettes en IT-platform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere ***højt kvalificerede*** jobsøgende fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 372
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) den fælles ***koordinerede kanal***, der gør det muligt for de deltagende medlemsstater at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje	a) den fælles ***IT-platform***, der gør det muligt for de deltagende ***arbejdsgivere, formidlere og*** medlemsstater at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje ***gennem deres nationale kontaktpunkter***

Or. en

Ændringsforslag 373
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for de deltagende medlemsstater at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje	a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for de deltagende medlemsstater at overføre jobopslag ***og registrerede arbejdsgivere*** til databasen i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 374
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for de ***deltagende medlemsstater*** at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje	a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for ***medlemsstaterne*** at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 375
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) den tekniske infrastruktur, der gør det muligt for den database, det er tilknyttet EU's talentpulje, at modtage jobopslag fra de deltagende ***medlemsstater***	b) den tekniske infrastruktur, der gør det muligt for den database, det er tilknyttet EU's talentpulje, at modtage jobopslag fra ***medlemsstaterne og*** de deltagende ***arbejdsgivere og formidlere***

Or. en

Ændringsforslag 376
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) den tekniske infrastruktur, der gør det muligt for den database, det er tilknyttet EU's talentpulje, at modtage jobopslag fra de ***deltagende medlemsstater***	b) den tekniske infrastruktur, der gør det muligt for den database, det er tilknyttet EU's talentpulje, at modtage jobopslag fra ***medlemsstaterne***

Or. en

Ændringsforslag 377
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) den tekniske infrastruktur til indsamling og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande	c) den tekniske infrastruktur til indsamling og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande ***og registrerede arbejdsgivere***

Or. en

Ændringsforslag 378
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) den tekniske infrastruktur til indsamling og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande	c) den tekniske infrastruktur til indsamling og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande ***samt upload af dokumenter***

Or. en

Ændringsforslag 379
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***det automatiserede matchningsværktøj***	e) ***en automatiseret matchningsalgoritme samt muligheden for tredjepartsalgoritmer, der konkurrerer om at være den mest nøjagtige og effektive, for at opnå det bedste matchningsresultat samlet set***

Or. en

Ændringsforslag 380
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) den sikre kommunikationskanal, der skal gøre det muligt for registrerede jobsøgende og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, at kommunikere på IT-platformen for EU's talentpulje.	f) den sikre kommunikationskanal, der skal gøre det muligt for registrerede jobsøgende og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, at kommunikere på IT-platformen for EU's talentpulje ***og gøre det muligt at gennemføre færdighedstest og samtaler direkte på IT-platformen for EU's talentpulje***.

Or. en

Ændringsforslag 381
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) valgfrit værktøj til forudgående screening til verificering af registrerede jobsøgendes færdigheder og kvalifikationer.

Or. en

Ændringsforslag 382
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

fb) valgfri opkvalificerings- og omskolingsmoduler til at øge de registrerede jobsøgendes beskæftigelses- og tilpasningsevne i forhold til arbejdsmarkedets behov.

Or. en

Ændringsforslag 383
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fc) en standardiseret referenceramme for standardiseret vurdering, der løbende forbedres, til fremskyndelse og harmonisering af den forudgående screening af færdigheder og kvalifikationer på tværs af medlemsstaterne.

Or. en

Ændringsforslag 384
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f d (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fd) mekanismer til verificering af profiler for jobsøgende fra tredjelande og identificering af svigagtige profiler.

Or. en

Ændringsforslag 385
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. IT-platformen for EU's talentpulje skal indeholde offentlige oplysninger om, hvordan EU's talentpulje fungerer, samt oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer og klagemekanismer. Oplysningerne kan gives ved et link til de relevante nationale ordninger eller platforme, der indeholder oplysningerne.

Or. en

Ændringsforslag 386
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. IT-platformens design og funktion skal sikre, at det automatiserede matchningsværktøj ikke fører til gentagelse af eksisterende skævheder eller diskriminerende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 387
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt	3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt

formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.	formater for jobopslag og jobsøgendes profiler ***ved hjælp af et fleksibelt og tilpasningsdygtigt system, der tager hensyn til de særlige arbejdsmarkedsmæssige, sociale og økonomiske forhold og behov i hver medlemsstat***. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Or. el

Ændringsforslag 388
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.	3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder ***eller IKT-tekniske specifikationer*** for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 389
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt	3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO ***og***

formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Europass, samt formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 390
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. De deltagende medlemsstater og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-platformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant.	4. De deltagende medlemsstater og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-platformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant. ***IT-komponenterne i Eures skal genbruges, hvor det er muligt, i forbindelse med programmeringen af IT-platformen for EU's talentpulje.***

Or. en

Ændringsforslag 391
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. ***De deltagende medlemsstater og sekretariatet for*** EU's talentpulje***, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-platformen for EU's talentpulje.***	4. EU's talentpulje ***skal give den jobsøgende mulighed for at eksportere sine profiloplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, så de kan overføres til andre***

Sekretariatet for ***EU's talentpulje*** sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant.	***jobportalinitiativer i den offentlige eller private sektor.*** Sekretariatet for ***talentpuljen*** sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant. ***Databeskyttelsesforordningen finder anvendelse på al overførsel af oplysninger.***

Or. en

Ændringsforslag 392
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. ***De deltagende medlemsstater*** og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-platformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant.	4. ***Medlemsstaterne*** og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-platformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant.

Or. en

Ændringsforslag 393
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. IT-platformen for EU's talentpuljes design skal tilbyde jobsøgende og arbejdsgivere en moderne og brugervenlig grænseflade, som kan lette adgangen samt både registreringen af jobsøgende og arbejdsgivernes deltagelse.

Platformens design skal forbedre effektiviteten af søgnings- og matchningsprocessen.

Or. en

Ændringsforslag 394
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger ***tilhørende*** registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.	1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger ***med udtrykkeligt samtykke fra de*** registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

Or. en

Ændringsforslag 395
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. ***Profiler*** tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og ***sprogkundskaber***. ***Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i*** EU's	3. ***Basisprofiler*** tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet ***samt, hvor det er relevant, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring og sprogkundskaber***. ***En registreret***

talentpulje***, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger***.	***jobsøgende kan give yderligere oplysninger for at bidrage til at gøre matchningen mere nøjagtig, herunder yderligere*** oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og ***beskæftigelsesrelevante elementer samt foretrukne lande***. ***Sekretariatet for*** EU's talentpulje ***sikrer, at værktøjerne til profiloprettelse er enkle og brugervenlige.***

Or. en

Ændringsforslag 396
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. ***Jobopslag fra*** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.	3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, ***disponibilitet,*** oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. ***Profiler for*** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde ***navnet på organisationen eller virksomheden samt*** fornavn, efternavn og kontaktoplysninger ***på den kontaktperson, der er ansvarlig for talentpuljen***. ***Jobopslag skal omfatte stilling, arbejdsgiver, tidsramme, jobbeskrivelse og kontaktoplysninger.***

Or. en

Ændringsforslag 397
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. ***Jobopslag fra*** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.	3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. ***Profiler for registrerede*** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***og deres jobopslag*** skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger***, virksomhedssektor, beskrivelse af opgaver og virksomhedsregistreringsnummer***.

Or. en

Ændringsforslag 398
Lukas Mandl

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.	3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger. ***Alle oplysninger skal som minimum være tilgængelige på engelsk.***

Or. en

Ændringsforslag 399
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.	3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet ***eller nationaliteter***, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 400
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Profiler for registrerede arbejdsgivere og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, virksomhedsregistreringsnummer, virksomhedssektor og en kort beskrivelse af arbejdsgiverens aktiviteter.

Or. en

Ændringsforslag 401
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger.	5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger***, herunder til enhver tid at kræve sletning eller ændring af de personoplysninger, der fremgår af deres profiler***.

Or. en

Ændringsforslag 402
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning***. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger***.	5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning ***samt for medlemsstaternes sikkerhedsmyndigheder***.

Or. sv

Ændringsforslag 403
Anna Strolenberg

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger.	5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger***, herunder hvem der kan få adgang til dem og til hvilket formål***.

Or. en

Ændringsforslag 404
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at ***vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at*** begrænse adgangen til deres personoplysninger.	5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-platformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at begrænse adgangen til deres personoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 405
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes ***eller anonymiseres***, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år***, og profiler tilhørende arbejdsgivere, som ikke har været brugt i en periode på tre år*** fra registreringen af profilen, fjernes, og der lagres ingen personoplysninger***. Ejeren af profilen underrettes om fjernelsen senest en måned i forvejen***. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion. ***For profiler tilhørende registrerede jobsøgende kan der lagres data om nationalitet, ønsket eller nuværende beskæftigelse, besiddelse af talentpartnerskabspas, hvor længe profilen har været registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, antal besøg på platformen, antal match med arbejdsgivere og antal formidlede job. For profiler tilhørende arbejdsgivere kan der lagres data om den medlemsstat, de er baseret i, sektoren, antallet af besøg på IT-platformen for EU's talentpulje, antallet af match med jobsøgende og antallet af formidlede job.***

Or. en

Ændringsforslag 406
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke

har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. ***De pågældende jobsøgende underrettes to måneder før fjernelsen af deres profiler om, at profilerne fjernes, hvis de ikke logger ind på dem inden for den periode. Profiler tilhørende registrerede arbejdsgivere, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. De pågældende arbejdsgivere underrettes to måneder før fjernelsen af deres profiler om, at profilerne fjernes, hvis de ikke logger ind på dem inden for den periode.*** Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Or. en

Ændringsforslag 407
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, ***fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger***. Når profilerne er fjernet, ***kan der*** fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, ***slettes, når brugeren er blevet underrettet og ikke har gjort indsigelse mod sletningen eller har opdateret profilen inden for to uger. Hvis brugeren opdaterer profilen, bevares profilen i endnu to år***. Når profilerne er fjernet, ***slettes alle personoplysninger, mens der*** fortsat ***kan*** lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at

forbedre EU-talentpuljens funktion. ***Brugerne har ret til at anmode om sletning af deres profil og personoplysninger til enhver tid.***

Or. en

Ændringsforslag 408
Lukas Mandl

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ***ejeren*** ikke har ***logget ind på*** i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ***en arbejdsgiver*** ikke har ***tilgået*** i en periode på to år fra registreringen af profilen, ***modtager automatisk en påmindelse om at opdatere eller fjerne profilen. Hvis dette ikke sker senest en måned efter påmindelsen,*** fjernes eller anonymiseres ***profilen***, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Or. en

Ændringsforslag 409
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på ***to*** år fra registreringen af profilen, fjernes eller	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på ***ét*** år fra registreringen af profilen, fjernes eller

anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Or. el

Ændringsforslag 410
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på ***to*** år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.	6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på ***ét*** år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Or. en

Ændringsforslag 411
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	6a. Jobopslag gennemgås regelmæssigt og fjernes automatisk, hvis stillingen er besat.

Or. en

Ændringsforslag 412
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-platformen for EU's talentpulje.	7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og ***profiler tilhørende og*** jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 413
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje. Oplysningerne om arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande ***og*** for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.	8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje ***og, hvis den jobsøgende anmoder om det, for matchningsalgoritmer fra tredjeparter***. Oplysningerne om arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande**,** for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje ***og, hvis den deltagende arbejdsgiver vælger at bruge dem, for matchningsalgoritmer fra tredjeparter***.

Or. en

Ændringsforslag 414
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje***. Oplysningerne om arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.	8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***samt alle medlemsstaternes sikkerhedstjenester***. Oplysningerne om arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Or. sv

Ændringsforslag 415
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 416
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.	9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter ***sikrer, at alle de oplysninger, der kræves for at opnå match, er tilgængelige. Disse gennemførelsesretsakter*** vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 417
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
9. Kommissionen vedtager ***ved hjælp af gennemførelsesretsakter*** yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de	9. Kommissionen vedtager ***delegerede retsakter i henhold til artikel 21 for at fastlægge*** yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for

jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. ***Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.***	jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 418
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
9. Kommissionen vedtager ved hjælp af ***gennemførelsesretsakter*** yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. Disse ***gennemførelsesretsakter*** vedtages efter ***undersøgelsesproceduren, jf.*** artikel ***22, stk. 3***.	9. Kommissionen vedtager ved hjælp af ***delegerede retsakter*** yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-platformen for EU-talentpuljen. Disse ***delegerede retsakter*** vedtages ***i overensstemmelse med*** artikel ***21***.

Or. en

Ændringsforslag 419
Charlie Weimers

Forslag til forordning

Kapitel III

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
FORVALTNING	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 420
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 8	***udgår***
Sekretariatet for EU's talentpulje	
1. Kommissionen stiller sekretariatet for EU's talentpulje til rådighed.	
2. Sekretariatet er ansvarligt for:	
a) sikring af den overordnede forvaltning af EU-talentpuljen, herunder planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen.	
b) oprettelse og forvaltning af IT-platformen for EU's talentpulje og relaterede IT-tjenester, der er nødvendige for platformens drift, navnlig gennem anvendelse af allerede tilgængelig teknisk infrastruktur på EU-plan, hvor det er relevant	
c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. 3, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, artikel 14, stk. 2, og artikel 15, stk. 2	
d) forberedelse af møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe	
e) indsamling af relevante data med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater i henhold til	

artikel 20

f) indkaldelse til regelmæssige møder i netværket af nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen, jf. artikel 10, for at udveksle oplysninger og bedste praksis om den tekniske gennemførelse af denne forordning på nationalt plan.

Or. sv

Ændringsforslag 421
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Kommissionen stiller sekretariatet for EU's talentpulje til rådighed.	1. Kommissionen stiller ***i tæt samarbejde med medlemsstaternes kompetente myndigheder*** sekretariatet for EU's talentpulje til rådighed.

Or. fr

Ændringsforslag 422
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) sikring af den overordnede forvaltning af EU-talentpuljen, herunder planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen**.**	a) sikring af den overordnede forvaltning af EU-talentpuljen, herunder planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen***, f.eks. oplysningskampagner***

Or. en

Ændringsforslag 423
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) godkendelse, koordinering og overvågning af adgang til og anvendelse af data for andre tjenester, der skal forbedre matchningen

Or. en

Ændringsforslag 424
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. ***3***, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, artikel 14, stk. 2, og artikel 15, stk. 2	c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. ***2***, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, artikel 14, stk. 2, og artikel 15, stk. 2

Or. en

Ændringsforslag 425
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. 3, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, ***artikel 14, stk. 2,*** og artikel 15***, stk. 2***	c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. 3, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, og artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 426
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ca) udarbejdelse og gennemførelse af omfattende reklameaktiviteter og oplysningskampagner i tredjelande for at gøre EU's talentpulje til et globalt brand

Or. en

Ændringsforslag 427
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) udarbejdelse af retningslinjer om etisk ansættelsespraksis med fokus på de sektorer og erhverv, hvor rekruttering ikke vil hæmme tredjelandes udviklingsmuligheder betydeligt

Or. en

Ændringsforslag 428
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) indsamling af relevante data ***med henblik på overvågning*** af ***EU-talentpuljens resultater*** i henhold til artikel 20	e) indsamling af relevante data ***og tilsyn med overvågningen*** af ***og resultaterne for EU-talentpuljen*** i henhold til artikel 20

Or. en

Ændringsforslag 429
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ea) udvikling og godkendelse af den standardiserede referenceramme for forudgående screening af færdigheder og kvalifikationer inden for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 430
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) indkaldelse til regelmæssige ***møder i*** netværket af nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen***, jf. artikel 10***, for at udveksle oplysninger og bedste praksis om den tekniske gennemførelse af denne forordning på nationalt plan.	f) indkaldelse til regelmæssige ***offentlige høringer, som samler*** netværket af nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen ***og arbejdsgivere, herunder mindre virksomheder***, for at udveksle oplysninger og bedste praksis om den tekniske gennemførelse af denne forordning på nationalt plan.

Or. en

Ændringsforslag 431
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

fa) sikring af at EU's talentpuljes nationale kontaktpunkter yder tilstrækkelige informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Or. en

Ændringsforslag 432
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 8 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 8a
	Sammensætning af EU-talentpuljens styringsgruppe
	1. EU-talentpuljens styringsgruppe består af:
	a) to medlemmer fra hver deltagende medlemsstat
	b) to medlemmer, der repræsenterer Kommissionen
	c) fire medlemmer, der repræsenterer tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer
	d) to eksperter fra Europa-Parlamentet som observatører.
	2. Medlemmerne af EU-talentpuljens styringsgruppe udnævnes på grundlag af deres relevante viden på beskæftigelses- og indvandringsområdet.
	3. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.
	4. EU-talentpuljens styringsgruppe kan

	invitere relevante interessenter såsom repræsentanter for Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut til at deltage i sine møder som observatører.
	5. Hvert medlem i EU-talentpuljens styringsgruppe underskriver på tidspunktet for tiltrædelsen en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. Hvert medlem ajourfører erklæringen, når der sker en ændring i omstændighederne med hensyn til interessekonflikter. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør erklæringerne og ajourføringerne på sit websted.

Or. en

Ændringsforslag 433
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
EU-talentpuljens ***styringsgruppe***	EU-talentpuljens ***styringsgruppes funktioner***

Or. en

Ændringsforslag 434
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens styringsgruppe oprettes. EU-talentpuljens styringsgruppe	***udgår***

er ansvarlig for:

a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14

b) støtte til sekretariatet for EU-talentpuljen i forbindelse med planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen.

c) facilitering af indsamlingen af data, der er relevante for EU's talentpuljes overvågningsaktiviteter, jf. artikel 20

d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.

Or. sv

Ændringsforslag 435
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***EU-talentpuljens styringsgruppe oprettes.*** EU-talentpuljens styringsgruppe er ansvarlig for:	1. EU-talentpuljens styringsgruppe er ansvarlig for:

Or. en

Ændringsforslag 436
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 437
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 438
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 439
Sophie Wilmès, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Hilde Vautmans, Jan-Christoph Oetjen

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14	a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14***, og sikring af, at der udveksles bedste praksis mellem medlemsstaterne vedrørende oprettelse, indhold og ajourføring af nationale lister***

Or. en

Ændringsforslag 440
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14	a) ***udpegelse af sektorer med samme behov for færdigheder og presserende mangel og*** støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14

Or. en

Ændringsforslag 441
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	aa) ajourføring af de nationale bilag med erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, jf. artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 442
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) tilsyn med og støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med omfattende reklameaktiviteter og oplysningskampagner i tredjelande, jf. artikel 8, stk. 2, litra ca)

Or. en

Ændringsforslag 443
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) facilitering af indsamlingen af data, der er relevante for EU's talentpuljes overvågningsaktiviteter, jf. artikel 20	c) facilitering af indsamlingen af data, der er relevante for EU's talentpuljes overvågningsaktiviteter, jf. artikel 20***, herunder indsamling af feedback efter matchning for at indsamle erfaringer***

Or. en

Ændringsforslag 444
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 445
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.	d) afholdelse af drøftelser ***og udveksling af praksis*** om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.

Or. en

Ændringsforslag 446
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) vurdering af risikoen for hjerneflugt i partnertredjelande og, hvis en sådan risiko konstateres, underretning af de relevante myndigheder i det pågældende tredjeland

Or. en

Ændringsforslag 447
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	db) overvågning af overholdelsen af eksisterende arbejdsstandarder i henhold til kollektive overenskomster samt relevant national lovgivning og praksis samt EU-lovgivning og praksis

Or. en

Ændringsforslag 448
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	dc) gennemførelse af en årlig gennemgang af EU's talentpuljes drift, herunder en vurdering af dens indvirkning på arbejdstagernes rettigheder og arbejdsstandarder.

Or. en

Ændringsforslag 449
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens	***udgår***

styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.

Or. en

Ændringsforslag 450
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.	2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe***. Medlemsstaterne repræsenteres af eksperter inden for beskæftigelse og indvandring***. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.

Or. en

Ændringsforslag 451
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. ***Kun deltagende medlemsstater*** er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. ***Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.***	2. ***Medlemsstaterne og deres nationale kontaktpunkter, jf. artikel 10,*** er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe.

Or. en

Ændringsforslag 452
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. ***Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i*** EU-talentpuljens styringsgruppe ***som observatører***.	2. EU-talentpuljens styringsgruppe ***består af to repræsentanter pr. medlemsstat***.

Or. en

Ændringsforslag 453
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. EU-talentpuljens styringsgruppe mødes to gange om året eller på ad hoc-basis, når det er nødvendigt. Kommissionen indkalder til og leder møderne.	3. EU-talentpuljens styringsgruppe mødes ***mindst*** to gange om året eller på ad hoc-basis, når det er nødvendigt. Kommissionen ***og sekretariatet for EU's talentpulje*** indkalder til og leder møderne.

Or. en

Ændringsforslag 454
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som	***udgår***

observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 455
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 456
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan	4. ***Fire*** repræsentanter for de tværfaglige ***og sektorspecifikke***

har ret til at deltage ***som observatører*** i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe***. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer***. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan***, som er udpeget af disse organisationer med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, er aktive medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. Repræsentanter for de sektorspecifikke arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan samt migrantorganisationer*** har ret til at deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe ***som observatører***. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. ***Repræsentanter for de tredjelande, som EU's talentpulje vedrører, samt fagforeningerne i disse lande har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe.***

Or. en

Ændringsforslag 457
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage ***som observatører*** i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. ***Disse*** repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.	4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. ***To repræsentanter for civilsamfundsorganisationer, som arbejder direkte med migrantarbejdstagere og/eller repræsenterer migrantsamfund, deltager også i EU-talentpuljens styringsgruppe. Relevante internationale organisationer såsom OECD eller IOM kan inviteres til***

	at deltage i møder i EU-talentpuljens styringsgruppe. Alle repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 458
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.	4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. ***Repræsentanter fra tredjelande, som Unionen har indgået talentpartnerskaber med, kan inviteres til specifikke møder.***

Or. en

Ændringsforslag 459
Juan Ignacio Zoido Álvarez

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Repræsentanter for ***de tværfaglige*** arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens	4. Repræsentanter for arbejdsmarkedsorganisationer ***såsom arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger samt kollegiale og***

styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.	***erhvervsmæssige sammenslutninger*** på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra ***erhvervsmæssige*** arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. es

Ændringsforslag 460
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Styringsgruppen opretter en formel høringsmekanisme med fagforeninger for regelmæssigt at indsamle feedback om EU's talentpuljes funktion og dens indvirkning på arbejdsmarkedet og arbejdsvilkårene.

Or. en

Ændringsforslag 461
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 10

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 10	***udgår***
De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	
1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-	

talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje er ansvarlige for:

a) facilitering af driften af IT-platformen for EU's talentpulje på nationalt plan i overensstemmelse med artikel 5

b) overførsel af ledige stillinger til IT-platformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om indvandrings- og anerkendelsesprocedurer på nationalt plan, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere og relevante data til overvågning af EU's

talentpulje, jf. artikel 20

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

3. Alle de deltagende medlemsstaters nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen indkaldes regelmæssigt af sekretariatet for EU-talentpuljen i netværket af de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen for at udveksle oplysninger og bedste praksis om gennemførelsen af denne forordning.

Or. sv

Ændringsforslag 462
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Hver ***deltagende*** medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. ***De deltagende medlemsstater*** sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.	1. Hver medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. ***Medlemsstaterne*** sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje ***for at forbedre synergierne mellem disse myndigheder***.

Or. en

Ændringsforslag 463
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

1. Hver ***deltagende*** medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. ***De deltagende medlemsstater*** sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges ***til*** nationale ***kontaktpunkter*** for EU's talentpulje.	1. Hver medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. ***Medlemsstaterne*** sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet ***såsom offentlige arbejdsformidlinger*** udpeges ***som medlemmer af det*** nationale ***kontaktpunkt*** for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 464
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale ***kontaktpunkter*** for EU's talentpulje.	1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til ***deres*** nationale ***kontaktpunkt*** for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 465
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen***. De deltagende medlemsstater sørger for, at*** relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet ***udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje***.	1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen ***med inddragelse af*** relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet***, offentlige arbejdsformidlinger og arbejdsmarkedsparter på nationalt plan***.

Ændringsforslag 466
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje er ansvarlige for:	***udgår***
a) facilitering af driften af IT-platformen for EU's talentpulje på nationalt plan i overensstemmelse med artikel 5	
b) overførsel af ledige stillinger til IT-platformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	
c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15	
d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	
e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	
f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om indvandrings- og	

anerkendelsesprocedurer på nationalt plan, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere og relevante data til overvågning af EU's talentpulje, jf. artikel 20

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Or. sv

Ændringsforslag 467
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) overførsel af ledige stillinger til IT-platformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	b) overførsel af ***alle arbejdsgiverprofiler og*** ledige stillinger***, der er omfattet af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i artikel 14 og de nationale tilpasninger af denne liste, jf. artikel 15, stk. 1,*** til IT-platformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 468
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

b) overførsel af ledige stillinger til IT-platformen for EU's talentpulje ***gennem den fælles koordinerede kanal*** og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	b) overførsel af ledige stillinger til IT-platformen for EU's talentpulje***, jf. artikel 13,*** og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 469
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15	c) ***efter høring af de nationale arbejdsmarkedsparter en*** årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 470
Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU,*** i henhold til artikel 15	c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 471
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***årlig*** meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15	c) meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***hvis der sker ændringer, men mindst en gang om året,*** og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 472
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***årlig*** meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15	c) meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***mindst en gang om året*** og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 473
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***årlig*** meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15	c) meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 474
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	d) ***kontrol med overholdelsen af kravene til registrering af og deltagelse i samt*** føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje***, og tilsyn med kvaliteten af jobopslag, herunder bestemmelsen i artikel 13, stk. 3***

Or. en

Ændringsforslag 475
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	d) ***kontrol med overholdelsen af kravene til registrering og deltagelse samt*** føring af et ***offentligt*** register over arbejdsgivere, der deltager i EU's

	talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 476
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	d) ***undersøgelse og godkendelse af arbejdsgivere og formidlere, jf. artikel 13, og*** føring af et ***offentligt*** register over ***godkendte*** arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 477
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	d) ***kontrol med overholdelsen af kravene til registrering og deltagelse samt*** føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 478
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje	d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje***, på baggrund af de arbejdsgiverprofiler, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje***

Or. en

Ændringsforslag 479
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***suspendering af adgangen*** for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af**,** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	e) ***et adgangsforbud*** for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje**,** i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af ***de gældende arbejdsstandarder som følge af kollektive overenskomster og*** den relevante ***nationale*** lovgivning og praksis ***samt EU-lovgivning og -praksis*** i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 480
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i	e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje**,** i

tilfælde af***,*** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante ***nationale*** lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje***, under hensyntagen til proportionalitetsprincippet***

Or. en

Ændringsforslag 481
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***suspendering*** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af***,*** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis ***indberetter*** en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3***, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje***	e) ***fjernelse*** af adgangen for arbejdsgivere ***og arbejdsmarkedsformidlere***, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje***, samt alle de parter, der er omhandlet i artikel 7,*** i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis ***konstaterer*** en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3

Or. en

Ændringsforslag 482
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's	e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's

talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af**,** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje**,** i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder ***eller arbejdsmarkedsparter*** med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 483
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af**,** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres ***profiler og*** jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje**,** i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 484
Lukas Mandl

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's	e) ***midlertidig*** suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i

talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje i tilfælde af**,** at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje	EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-platformen for EU's talentpulje**,** i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 485
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ea) føring af et offentligt tilgængeligt register over arbejdsgivere, der permanent er blevet udelukket fra EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 486
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om indvandrings- og anerkendelsesprocedurer på nationalt plan, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere og relevante data til overvågning af EU's talentpulje, jf. artikel 20	f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om indvandrings- og anerkendelsesprocedurer på nationalt plan ***eller i henhold til direktiv (EU) 2024/1233***, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere ***eller enhver suspension deraf i henhold til en fremskyndet indvandringsprocedure*** og relevante data til overvågning af EU's talentpulje, jf. artikel 20

Or. en

Ændringsforslag 487
Juan Ignacio Zoido Álvarez

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fastlæggelse af lister over certifikater for erhvervsmæssige kompetencer og kvalifikationer opnået igennem livet i forbindelse med løbende erhvervsmæssig udvikling, nemlig certifikater udstedt af faglige sammenslutninger og/eller erhvervsskoler, som jobsøgende kan medtage i deres profiler jf. artikel 12, stk. 3, litra c)

Or. es

Ændringsforslag 488
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Alle ***de deltagende*** medlemsstaters nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen indkaldes regelmæssigt af sekretariatet for EU-talentpuljen i netværket af de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen for at udveksle oplysninger og bedste praksis om gennemførelsen af denne forordning.	3. Alle medlemsstaters nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen indkaldes regelmæssigt af sekretariatet for EU-talentpuljen i netværket af de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen for at udveksle oplysninger og bedste praksis om gennemførelsen af denne forordning.

Or. en

Ændringsforslag 489
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 3 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Alle de nationale arbejdsmarkedsparter fra de deltagende medlemsstater inddrages tæt i de nationale kontaktpunkters arbejde via deres respektive nationale strukturer.

Or. en

Ændringsforslag 490
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 11 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Registrering af og adgang for jobsøgende fra tredjelande	Registrering af og adgang for ***højt kvalificerede*** jobsøgende fra tredjelande

Or. en

Ændringsforslag 491
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Registrering af og adgang for jobsøgende fra tredjelande	Registrering af***, kontrol med*** og adgang for jobsøgende fra tredjelande

Or. en

Ændringsforslag 492
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje. ***Tilmelding forudsætter kendskab til et af Den Europæiske Unions officielle sprog. Som dokumentation herfor forelægges et internationalt anerkendt eksamensbevis, der bekræfter det påkrævede sprogniveau.***

Or. fr

Ændringsforslag 493
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via ***manuel indtastning, import af CV,*** Europass-værktøjet til oprettelse af profiler***, EU's redskab for tredjelandsstatsborgeres færdighedsprofiler eller enhver anden integration, der er godkendt af sekretariatet,*** for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 494
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Jobsøgende fra tredjelande ***kan oprette*** deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Jobsøgende fra tredjelande***, der ønsker at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje, opretter*** deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 495
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Jobsøgende fra tredjelande ***kan*** oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Jobsøgende fra tredjelande ***skal*** oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. el

Ændringsforslag 496
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv	***udgår***

2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 497
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.	2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF. ***Hvis en sådan profil allerede er registreret på IT-platformen, slettes den. Selv om en retssag mod en jobsøgende fra et tredjeland er afgjort, og retsforfølgelsen er afsluttet, forbliver vedkommendes udelukkelse fra platformen i kraft.***

Or. fr

Ændringsforslag 498
Tomáš Zdechovský, Krzysztof Brejza

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i	2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i

overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.	overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF. ***Endvidere begrænses adgangen til at registrere en profil på IT-platformen for EU's talentpulje til personer, som kan fremvise en straffeattest, hvilket øger sikkerheden og gør det lettere at udføre en grundigere kontrol af de pågældendes kriminelle baggrund.***

Or. en

Ændringsforslag 499
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer***,*** ***at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.***	2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer***:***

Or. en

Ændringsforslag 500
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives	2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives

kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.	kun til personer, der udtrykkeligt erklærer ***og ved hjælp af let verificerbare uddrag fra optegnelser kan bevise***, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF ***og på anden måde kan bevise, at de har et godt omdømme i deres hjemlande***.

Or. sv

Ændringsforslag 501
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig ***eller administrativ*** afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.	2. Adgang til registrering af en profil på IT-platformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 502
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. a) at de ikke er omfattet af en

retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF

b) at de ikke er dømt for en lovovertrædelse fastsat i direktiv (EU) 2017/541 eller for andre lovovertrædelser, der udgør eller indebærer en trussel mod den nationale sikkerhed i en medlemsstat

c) at de ikke har vidende om, at de har tilknytning til personer, grupper og enheder, som er omfattet af fælles holdning 2001/931/FUSP ("listen").

Or. en

Ændringsforslag 503
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Jobsøgende, som får afslag på deres indvandringsansøgning i en medlemsstat efter den sikkerhedskontrol, der er foretaget i overensstemmelse med artikel 19, stk. 2, litra b), får straks deres profiler fjernet fra IT-platformen for EU's talentpulje uden mulighed for genaktivering.

Or. en

Ændringsforslag 504
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Under de indvandringsprocedurer, som medlemsstaterne udfører, kan der foretages den nødvendige kontrol i relevante nationale databaser og EU-databaser såsom Schengeninformationssystemet.

Or. en

Ændringsforslag 505
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. En jobsøgende, som ønsker adgang til EU's talentpulje, underrettes skriftligt via IT-platformen for EU's talentpulje, og årsagerne til afslaget forklares.

Or. en

Ændringsforslag 506
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2b. Profiler for jobsøgende, der har afgivet en urigtig erklæring i forbindelse med et af ovenstående punkter, slettes fra IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 507
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.	3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for ***deltagende*** arbejdsgivere ***og formidlere, udbydere af kontrol- og matchningstjenester, opkvalificerings- og omskolingstjenester samt nationale kontaktpunkter***, der deltager i EU's talentpulje***, efter need to know-princippet***.

Or. en

Ændringsforslag 508
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for ***arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje***.	3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for ***alle, der betaler for at se indholdet af talentpuljen***.

Or. sv

Ændringsforslag 509
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's	***udgår***

talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.

Or. sv

Ændringsforslag 510
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 511
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.	4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger***, der tilbydes af arbejdsgivere fra de deltagende medlemsstater***.

Or. en

Ændringsforslag 512
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, ***kan*** søge efter ledige stillinger.	4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, ***skal kunne*** søge efter ***alle*** ledige stillinger ***og få vist profiler for deltagende arbejdsgivere og formidlere***.

Or. en

Ændringsforslag 513
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Jobsøgende fra tredjelande kan vælge mellem forskellige niveauer af identitetskontrol:
	a) ingen kontrol ved oprettelse af en basisprofil uden yderligere kontroller
	b) udvidet kontrol ved indsendelse af digital legitimation, som er underskrevet elektronisk af en anerkendt identitetsudbyder.

Or. en

Ændringsforslag 514
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande skal sikres retfærdig og lige behandling i forhold til EU-borgere, herunder med hensyn til arbejds- og ansættelsesvilkår, løn, adgang til social beskyttelse, erhvervsuddannelse, sociale

ydelser og skattefordele, sundhedspleje, uddannelse, bolig og fagforeningsrettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 515
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber**.**	Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber ***eller nationale rammer for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland***

Or. en

Ændringsforslag 516
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 12 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber**.**	Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber ***og nationale rammer for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland***

Or. en

Ændringsforslag 517
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber**.**	Registrering af profiler og adgang for jobsøgende fra tredjelande inden for rammerne af talentpartnerskaber ***og nationale ordninger***

Or. en

Ændringsforslag 518
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et ***talentpartnerskab***, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende ***talentpartnerskab*** og certificeret ved hjælp af et "***EU-talentpartnerskabspas***".	1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et ***EU-talentpartnerskab***, ***eller som har en national ramme for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland,*** kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende ***EU-talentpartnerskab eller en national ramme*** og certificeret ved hjælp af et "***talentpartnerskabspas***".

Or. en

Ændringsforslag 519
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det	1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det

pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".	pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas". ***Hver medlemsstat kan frit vurdere gyldigheden af et "EU-talentpartnerskabspas", og tilladelser, der er udstedt, kan trækkes tilbage af værtslandet.***

Or. sv

Ændringsforslag 520
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et ***talentpartnerskab***, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".	1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et ***EU-talentpartnerskab***, ***eller som har bilaterale ordninger med tredjelande,*** kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".

Or. en

Ændringsforslag 521
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***Deltagende*** medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det	1. Medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab ***eller tilsvarende national ramme for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland***,

pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet ***eller*** valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab ***og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas"***.	kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet***,*** valideret ***og certificeret*** inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab ***eller tilsvarende nationale ramme***.

Or. en

Ændringsforslag 522
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***Deltagende*** medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".	1. Medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabsbevis".

Or. en

Ændringsforslag 523
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Jobsøgende fra tredjelande, der har modtaget et "EU-talentpartnerskabspas", som attesterer de færdigheder, der er udviklet eller valideret inden for rammerne af et ***talentpartnerskab***, kan registrere deres profil på IT-platformen for EU's talentpulje og derved knytte den sammen	2. Jobsøgende fra tredjelande, der har modtaget et "EU-talentpartnerskabspas", som attesterer de færdigheder, der er udviklet eller valideret inden for rammerne af et ***EU-talentpartnerskab eller bilaterale ordninger***, kan registrere deres profil på IT-platformen for EU's talentpulje og

med "EU-talentpartnerskabspasset".	derved knytte den sammen med "EU-talentpartnerskabspasset".

Or. en

Ændringsforslag 524
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Jobsøgende fra tredjelande, der har modtaget et "EU-talentpartnerskabspas", ***som attesterer de færdigheder, der er udviklet eller valideret inden for rammerne af et talentpartnerskab***, kan registrere deres profil på IT-platformen for EU's talentpulje og derved knytte den sammen med "EU-talentpartnerskabspasset".	2. Jobsøgende fra tredjelande, der har modtaget et "EU-talentpartnerskabspas" ***og kan garantere, at de har de færdigheder***, ***de hævder at have***, kan registrere deres profil på IT-platformen for EU's talentpulje og derved knytte den sammen med "EU-talentpartnerskabspasset"

Or. sv

Ændringsforslag 525
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Jobsøgende fra et tredjeland, der har modtaget et "talentpartnerskabspas", og som efter et jobtilbud ansøger om tilladelse med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse i henhold til direktiv (EU) 2021/1883, er automatisk omfattet af bestemmelserne i direktivets artikel 11, stk. 1, andet afsnit, og i artikel 13, stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 526
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Jobsøgende fra tredjelande, der har nydt godt af nationale rammer for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland, kan knytte deres profil til disse rammer og angive de færdigheder, der er udviklet og valideret i den forbindelse.

Or. en

Ændringsforslag 527
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2b. Jobsøgende fra et tredjeland, der har modtaget et "talentpartnerskabspas", og som efter et jobtilbud ansøger om en kombineret tilladelse i henhold til direktiv (EU) 2024/1233, modtager en afgørelse om deres ansøgning i henhold til direktivets artikel 5, stk. 2. I forbindelse med sådanne ansøgninger om en kombineret tilladelse finder bestemmelserne i direktivets artikel 8, stk. 3 og 4, ikke anvendelse.

Or. en

Ændringsforslag 528
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. "***EU-talentpartnerskabspasset***" vil være synligt på IT-platformen for EU's talentpulje og indeholde oplysninger om et eller flere af følgende elementer:	3. "***Talentpartnerskabspasset***" vil være synligt på IT-platformen for EU's talentpulje og indeholde oplysninger om et eller flere af følgende elementer:

Or. en

Ændringsforslag 529
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***nærmere*** oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i talentpartnerskabet, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder ***og*** niveauet heraf	a) ***fuldstændige*** oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i talentpartnerskabet, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder***,*** niveauet heraf***, de videregående uddannelsesinstitutioner eller organisationer, der leverede uddannelsen, samt deres chartre og kopier af udstedte eksamensbeviser***

Or. sv

Ændringsforslag 530
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) nærmere oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i ***talentpartnerskabet***, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder og niveauet heraf	a) nærmere oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i ***EU-talentpartnerskabet eller i en national ramme***, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder og niveauet heraf

Or. en

Ændringsforslag 531
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) nærmere oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i ***talentpartnerskabet***, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder og niveauet heraf	a) nærmere oplysninger om uddannelse gennemført af den tredjelandsstatsborger, der deltager i ***EU-talentpartnerskabet eller bilaterale ordninger***, herunder uddannelsens genstand og varighed samt typen af erhvervede færdigheder og niveauet heraf

Or. en

Ændringsforslag 532
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) den kvalifikation, som tredjelandsstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med ***talentpartnerskabet***, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater	b) den kvalifikation, som tredjelandsstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med ***EU-talentpartnerskabet eller en national ramme***, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 533
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) den kvalifikation, som tredjelandsstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med ***talentpartnerskabet***, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater	b) den kvalifikation, som tredjelandsstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med ***EU-talentpartnerskabet eller bilaterale ordninger***, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 534
Juan Ignacio Zoido Álvarez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 3 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	certifikater for erhvervsmæssige kompetencer og kvalifikationer opnået i løbet af livet, nemlig certifikater udstedt af faglige sammenslutninger og/eller erhvervsskoler i destinationslandet

Or. es

Ændringsforslag 535
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for	4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for

"***EU-talentpartnerskabspassets***" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.

"***talentpartnerskabspassets***" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 536
Francisco Assis

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "***EU-talentpartnerskabspassets***" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.	4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "***talentpartnerskabspassets***" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 537
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Betingelserne for udstedelse af "***EU-talentpartnerskabspasset***" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det ***talentpartnerskab***, som de deltager i. Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. Betingelserne for udstedelse af "***talentpartnerskabspasset***" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det ***EU-talentpartnerskab***, som de deltager i, ***eller i forbindelse med den nationale ramme, de har indført***. Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 538
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det ***talentpartnerskab***, som de deltager i. Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. Betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det ***EU-talentpartnerskab eller de bilaterale ordninger***, som de deltager i. Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 539
Jan-Christoph Oetjen, Hilde Vautmans, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 540

Tomáš Zdechovský

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at ***begrænse*** synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at ***prioritere*** synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Begrundelse

Ordet "begrænse" synes at have negative konnotationer og kan opfattes som om, at jobsøgendes synlighed faktisk vil blive begrænset, men det er meningen, at den i stedet skal målrettes bedre mod et specifikt talentpartnerskabs behov. Det er derfor mere logisk at bruge ordet "prioritere" i dette tilfælde.

Ændringsforslag 541
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst ***et*** år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det	6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst ***to*** år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det

samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. fr

Ændringsforslag 542
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante ***talentpartnerskab*** beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "***EU-talentpartnerskabspas***", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme ***talentpartnerskab***. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante ***EU-talentpartnerskab*** beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "***talentpartnerskabspas***", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme ***EU-talentpartnerskab***. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 543
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte ***i en periode på højst et år*** at begrænse synligheden af	6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte at begrænse synligheden af profiler tilhørende

profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 544
Francisco Assis

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "***EU-talentpartnerskabspas***", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "***talentpartnerskabspas***", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 545
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. Deltagende medlemsstater kan	6. Deltagende medlemsstater kan

inden for rammerne af det relevante ***talentpartnerskab*** beslutte i en periode på højst ***et år*** at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i ***en eller flere*** medlemsstater***, der deltager i det samme talentpartnerskab***. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.	inden for rammerne af det relevante ***EU-talentpartnerskab eller bilaterale ordninger*** beslutte i en periode på højst ***seks måneder*** at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i ***de pågældende*** medlemsstater. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 546
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 7

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
7. Listen over tredjelande og medlemsstater, der deltager i et ***talentpartnerskab***, og de relevante erhverv, der er omfattet heraf, offentliggøres på IT-platformen for EU's talentpulje.	7. Listen over tredjelande og medlemsstater, der deltager i et ***EU-talentpartnerskab***, og de relevante erhverv, der er omfattet heraf, offentliggøres på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 547
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 7

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
7. Listen over tredjelande og medlemsstater, der deltager i et ***talentpartnerskab***, og de relevante erhverv, der er omfattet heraf, offentliggøres på IT-platformen for EU's talentpulje.	7. Listen over tredjelande og medlemsstater, der deltager i et ***EU-talentpartnerskab***, og de relevante erhverv, der er omfattet heraf, offentliggøres på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 548
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 7

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
7. Listen over tredjelande og medlemsstater, der ***deltager*** i et talentpartnerskab, og de relevante erhverv, der er omfattet heraf, offentliggøres på IT-platformen for EU's talentpulje.	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Or. en

Ændringsforslag 549
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivernes deltagelse i EU-talentpuljen	***Deltagelse og undersøgelse af arbejdsgivere og formidlere*** i EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 550
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivernes deltagelse i EU-talentpuljen	Arbejdsgivernes ***registrering og*** deltagelse i EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 551
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er ***interesseret i at deltage*** i EU's talentpulje, ***kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje***.	1. Arbejdsgivere, der er ***registreret*** i EU's talentpulje***, skal angive fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, virksomhedsregistreringsnummer, virksomhedssektor, en beskrivelse af arbejdsgiverens aktiviteter og en detaljeret beskrivelse af den ledige stilling, herunder oplysninger om løn, arbejdssted og arbejdets art, kvalifikationskrav, primære opgaver, kontraktens type og varighed, arbejdstid samt andre gældende arbejds- og ansættelsesvilkår***.

Or. en

Ændringsforslag 552
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje. ***Anmodningen skal indgives via en supplerende funktion i de eksisterende nationale jobopslagsprocesser.***

Or. en

Ændringsforslag 553
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag ***fra andre platforme*** til IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 554
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, ***kan anmode*** det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, ***anmoder*** det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres ***profil- og*** jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 555
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er interesseret i	1. Arbejdsgivere, der er interesseret i

at deltage i EU's talentpulje, ***kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til*** IT-platformen for EU's talentpulje.	at deltage i EU's talentpulje, ***skal kunne oprette en profil på*** IT-platformen for EU's talentpulje ***med de oplysninger, der er omhandlet i artikel 6, stk. 3***.

Or. en

Ændringsforslag 556
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, ***kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til*** IT-platformen for EU's talentpulje.	1. Arbejdsgivere ***og formidlere***, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, ***registrerer en profil på*** IT-platformen for EU's talentpulje ***med de nødvendige oplysninger, jf. artikel 6***.

Or. en

Ændringsforslag 557
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen foretager om nødvendigt sammen med de relevante nationale myndigheder og arbejdsmarkedsparter kontroller af arbejdsgiverne, før deres profil registreres og aktiveres. Sådanne kontroller omfatter tilsyn med restancer med hensyn til lønudbetalinger, socialsikringsydelser og skattebetalinger samt en straffeattestkontrol med den fysiske person, der er ansvarlig for virksomheden. Kontrollen gentages hvert

andet år, efter at arbejdsgiveren er registreret.

Or. en

Ændringsforslag 558
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. Det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor den deltagende arbejdsgiver eller formidler er etableret, er ansvarligt for at gennemgå anmodningerne og godkende adgangen til IT-platformen for EU's talentpulje. Det nationale kontaktpunkt skal ved varetagelsen af denne funktion samarbejde med relevante nationale myndigheder.

Or. en

Ændringsforslag 559
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen foretager om nødvendigt sammen med de relevante nationale myndigheder kontroller af arbejdsgiverne, før deres profil registreres og aktiveres.

Or. en

Ændringsforslag 560

Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1b. Efter godkendelse fra det relevante nationale kontaktpunkt kan deltagende arbejdsgivere uploade deres jobopslag direkte på IT-platformen eller kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje. Godkendte formidlere kan også overføre arbejdsgiveres jobopslag ved registrering af og link til den pågældende arbejdsgivers profil på EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 561
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1b. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan opkræve et gebyr fra arbejdsgivere for overførsel af jobopslag til IT-platformen for EU's talentpulje til dækning af de administrative udgifter til platformen og dertil knyttede tjenester.

Or. en

Ændringsforslag 562
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen ***overfører jobopslag til EU-talentpuljen, som***:	2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen ***skal***:
	a) koordinere screeningen og undersøgelsen af de registrerede arbejdsgivere, før deres profil aktiveres, med de relevante nationale myndigheder, når det er relevant. Dette bør omfatte en kontrol af restancer med hensyn til lønudbetalinger, socialsikringsydelser og skattebetalinger, klager over arbejdsgiveren, tilstrækkelige midler til at opfylde forpligtelserne over for arbejdstagerne i tilfælde af insolvens samt en straffeattestkontrol af den eller de fysiske personer, der er ansvarlige for virksomheden
	b) overføre jobopslag til EU-talentpuljen, som er åbne for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande i overensstemmelse med princippet om præference for unionsborgere, hvor det er relevant i henhold til national ret, eller jobopslag, som er relevante for et talentpartnerskab.

Or. en

Ændringsforslag 563
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. ***De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører*** jobopslag til ***EU-talentpuljen***, ***som:***	2. ***Før deltagende arbejdsgivere og formidlere uploader et*** jobopslag til ***IT-platformen for EU's talentpulje***, ***skal de erklære, hvor det er relevant, at jobopslaget opfylder alle de nationale kriterier, der er nødvendige for, at jobopslaget kan åbnes for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande.***

Or. en

Ændringsforslag 564
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) er omfattet af den liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som fremgår af artikel 14, og de nationale tilpasninger af listen i henhold til artikel 15, stk. 1, eller de jobopslag, der er relevante for et talentpartnerskab	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 565
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) er omfattet af den liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som fremgår af artikel 14, og de nationale tilpasninger af listen i henhold til artikel 15, stk. 1, eller de jobopslag, der er relevante for et ***talentpartnerskab***	a) er omfattet af den liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som fremgår af artikel 14, og de nationale tilpasninger af listen i henhold til artikel 15, stk. 1, eller de jobopslag, der er relevante for et ***EU-talentpartnerskab og de nationale rammer for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland, der er anført på IT-platformen for EU's talentpulje***

Or. en

Ændringsforslag 566
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger

Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) er omfattet af den liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft ***på tværs af EU***, som fremgår af ***artikel 14, og de nationale tilpasninger af listen*** i henhold til artikel 15***, stk. 1***, eller de jobopslag, der er relevante for et talentpartnerskab	a) er omfattet af den liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, som fremgår af ***deres nationale bilag*** i henhold til artikel 15, eller de jobopslag, der er relevante for et talentpartnerskab

Or. en

Ændringsforslag 567
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) er åbne for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande i overensstemmelse med princippet om præference for unionsborgere, hvor det er relevant i henhold til national ret.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 568
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) er åbne for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande i overensstemmelse med princippet om præference for unionsborgere, hvor det er	***udgår***

relevant i henhold til national ret.

Or. en

Ændringsforslag 569
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) er åbne for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande ***i overensstemmelse med princippet om præference for unionsborgere, hvor det er relevant i henhold til national ret***.	b) er åbne for ansættelse af jobsøgende fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 570
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) arbejdsgivere i EU-medlemsstaterne ønsker at lægge på IT-platformen for EU's talentpulje med en undtagelse for princippet om præference for unionsborgere i henhold til en fremskyndet indvandringsprocedure.

Or. en

Ændringsforslag 571
Johan Danielsson

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) allerede har været offentliggjort på Eures i mindst seks uger, men stadig er ubesatte.

Or. en

Ændringsforslag 572
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. ***De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.***	Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling.

Or. en

Ændringsforslag 573
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's	Arbejdsgivere, der deltager i EU's

talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis***, herunder gældende kollektive overenskomster,*** for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.
	Or. en

Ændringsforslag 574
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering ***og*** utilstrækkelige arbejdsvilkår ***samt at de ikke udsættes for*** forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis***, herunder gældende kollektive overenskomster,*** for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering***,*** utilstrækkelige arbejdsvilkår ***og*** forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres ***registrering og*** deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.
	Or. en

Ændringsforslag 575
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, ***herunder andre nationale jobsøgningsplatforme,*** kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 576
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national ***lovgivning*** og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere	Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national ***arbejdsret*** og praksis ***samt kollektive overenskomster*** for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre

betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 577
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. ***De deltagende medlemsstater*** kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	Arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. ***Medlemsstaterne*** kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres ***og formidleres*** deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 578
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Or. en

Ændringsforslag 579
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.	***Anvendelsen af EU's talentpulje er gratis for jobsøgende fra tredjelande.*** Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse. ***Arbejdsgivere til jobsøgende fra et tredjeland, som efter et jobtilbud gennem EU's talentpulje ansøger om en tilladelse med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse i henhold til direktiv (EU) 2021/1883, hæfter for de relevante gebyrer, der er omhandlet i direktivets artikel 12.*** ***Arbejdsgivere til jobsøgende fra et tredjeland, som efter et jobtilbud gennem EU's talentpulje ansøger om en kombineret tilladelse i henhold til direktiv (EU) 2024/1233, hæfter for de relevante***

gebyrer, der er omhandlet i direktivets artikel 10.

Or. en

Ændringsforslag 580
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.	Arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve ***nogen*** gebyrer ***eller tilknyttede omkostninger*** af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse. ***Hvis et gebyr betales af den deltagende arbejdsgiver eller formidleren, har de ikke ret til at inddrive betalinger fra tredjelandsstatsborgeren.***

Or. en

Ændringsforslag 581
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.	4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen. ***Jobopslag, der er registreret i EU's talentpulje, skal medtage arbejdsgiverens fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, virksomhedsregistreringsnummer, virksomhedssektor, en beskrivelse af arbejdsgiverens aktiviteter og en detaljeret beskrivelse af den ledige stilling, herunder oplysninger om løn, arbejdssted og***

arbejdets art, kvalifikationskrav, primære opgaver, kontraktens type og varighed, arbejdstid samt andre gældende arbejds- og ansættelsesvilkår.

Or. en

Ændringsforslag 582
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.	4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen. ***Beskrivelsen af hver ledig stilling skal som minimum omfatte oplysninger om det sædvanlige arbejdssted, virksomhedssektor, beskrivelse af de krævede kvalifikationer, de primære arbejdsopgaver, kontraktens type og varighed, løn, arbejdstid, varigheden af ferie med løn, den ønskede sprogprofil og i givet fald andre relevante arbejds- og ansættelsesvilkår.***

Or. en

Ændringsforslag 583
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.	4. Jobopslag fra arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 584
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Arbejdsmarkedsaktører får automatisk adgang til platformen, så snart de nationale kontaktpunkter har overført deres jobopslag til EU's talentpulje. I forbindelse med koncerner skal en påviselig godkendt virksomhed også kunne få adgang til talentpuljen for de andre virksomheder i den pågældende koncern.

Or. en

Ændringsforslag 585
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Alle jobopslag skal være tydeligt knyttet til en arbejdsgiver, som er registreret på IT-platformen for EU's talentpulje, og bør mindst omfatte arbejdssted og arbejdets art, ansættelsens varighed, arbejdstid, løn, primære opgaver og andre relevante arbejdsbetingelser.

Or. en

Ændringsforslag 586
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. ***Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.***	5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling.

Or. en

Begrundelse

En fuldstændig fjernelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende synes unødvendigt, da de stadig kan blive kontaktet af andre arbejdsgivere. Endvidere søger arbejdsgivere ofte mere end én medarbejder til bestemte stillinger, så de vil måske gerne have jobopslaget online i en længere tid.

Ændringsforslag 587
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, ***at*** de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, ***når de har påbegyndt en ansættelsesproces med en jobsøgende, der er registreret på platformen, og når*** de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 588
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en ***registreret*** jobsøgende ***fra et tredjeland*** til ***den pågældende ledige*** stilling. ***Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og*** den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være ***synlige*** på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en jobsøgende til ***en ledig*** stilling. Den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være ***synlig*** på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 589
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje ***og meddeler de nationale kontaktpunkter***, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 590
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
5. ***Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje,*** angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.	5. ***Nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen*** angiver uden unødig forsinkelse på IT-platformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører ***derefter*** automatisk med at være synlige på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 591
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Hvis en ledig stilling er blevet besat med en registreret jobsøgende fra et tredjeland, ophører den pågældende jobsøgendes profil automatisk med at være synlig på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 592
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).	6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e). ***De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen fører et register over disse overtrædelser for at forhindre gentagelser. Arbejdsgivere, der er blevet straffet for kriminelle aktiviteter eller overtrædelser af gældende arbejdsstandarder eller af relevant EU-ret eller -praksis eller national ret eller praksis, nægtes adgang til eller suspenderes fra EU-talentpuljen i en periode på fem år fra datoen for afgørelsen om at nægte eller suspendere adgangen.***

Or. en

Ændringsforslag 593
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).	6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e). ***De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen fører også et register over disse overtrædelser for at forhindre flere***

overtrædelser af de samme bestemmelser.

Or. en

Ændringsforslag 594
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de ***deltagende medlemsstater***, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).	6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i ***medlemsstaterne***, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).

Or. en

Ændringsforslag 595
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 14

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 14	***udgår***
Liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU	
1.	
Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.	
Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter	

proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 596
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 14

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 14	***udgår***
Liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU	
1.	
Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.	
Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:	
a) erhverv, hvor der er mangel på	

arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 597
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 14

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 14	***udgår***
Liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU	
1.	
Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.	
Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:	
a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2,	

litra c)

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. sv

Ændringsforslag 598
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.	Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08. ***Listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, anvendes til at give en oversigt over manglen på arbejdskraft på arbejdsmarkedet og til at hjælpe arbejdssøgende med at vurdere sandsynligheden for et potentielt match og ansættelse. Listen må ikke anvendes til at forhindre tredjelandsstatsborgere eller arbejdsgivere og formidlere i at få adgang til og registrere sig i den fælles IT-platform.***

Or. en

Ændringsforslag 599
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:	Kommissionen tillægges ***efter grundig høring af medlemsstaterne*** beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

Or. fr

Ændringsforslag 600
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 601
Sebastian Tynkkynen

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i ***et betydeligt antal*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)	a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i ***to tredjedele af de*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Or. fi

Ændringsforslag 602
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i ***et betydeligt antal*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)	a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i ***mere end tre*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Or. en

Ændringsforslag 603
Lukas Mandl

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft ***i et betydeligt antal*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)	a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft***, rapporteres af mindst to*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Or. en

Ændringsforslag 604
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

	aa) under hensyntagen til virksomhedernes behov

Or. fr

Ændringsforslag 605
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 606
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.	***udgår***

Or. en

Begrundelse

EU's talentpulje vil fungere mere effektivt, hvis den ikke underkastes de (skiftende) politiske prioriteter, men er baseret på EU's arbejdsgiveres daglige behov.

Ændringsforslag 607
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.	b) erhverv, der ***styrker konkurrenceevnen og*** bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

Or. en

Ændringsforslag 608
Sebastian Tynkkynen

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) erhverv, der bidrager direkte til EU's ***grønne*** og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.	b) erhverv, der bidrager direkte til EU's ***omstilling til ren energi*** og ***EU's*** digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

Or. fi

Ændringsforslag 609
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-platformen for EU's talentpulje.	2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-platformen for EU's talentpulje. ***Listen bør give arbejdssøgende en indikation af specifikke behov på arbejdsmarkedet på EU-plan. Dette må ikke på nogen måde begrænse, hvilke jobopslag der kan uploades til IT-platformen, eller hvilke jobsøgende der kan oprette en profil og ansøge om ledige stillinger.***

Ændringsforslag 610
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 15

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 15	***udgår***
Nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU	
1.	
De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De landespecikfikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.	
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje.	
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.	
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året	

indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-platformen for EU's talentpulje.

3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-platformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 611
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft ***på tværs af EU***	Listen over ***nationale*** erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft

Or. en

Ændringsforslag 612
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende ***medlemsstater kan beslutte at tilføje*** erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. ***De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De landespecikfikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.***	***Hver*** deltagende ***medlemsstat har et bilag over*** erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***som kræver høje kvalifikationer,*** angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 613
Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De ***landespecikfikke*** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.	De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet ***på nationalt eller regionalt plan eller deres migrationspolitikmål***. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet ***på nationalt eller regionalt plan eller deres migrationspolitikmål***. De ***landespecifikke*** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 614

Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. ***De landespecikfikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.***	***Medlemsstaterne*** kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 615
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De ***landespecikfikke*** tilpasninger ***påvirker kun matchningen af ledige stillinger*** i den pågældende medlemsstat.	De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De ***landespecifikke*** tilpasninger ***giver arbejdssøgende en indikation af de specifikke behov på arbejdsmarkedet*** i den pågældende medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 616
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov ***på arbejdsmarkedet***. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov ***på arbejdsmarkedet***. De ***landespecikfikke*** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.	De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov ***og mål***. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov ***og mål***. De ***landespecifikke*** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 617
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 618
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft***, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje***.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Or. en

Ændringsforslag 619
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der ***meddeler deres deltagelse*** i EU's talentpulje ***i henhold til artikel 3***, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra ***EU-listen*** over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje***.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der ***deltager*** i EU's talentpulje, indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra ***listen*** over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, ***med henblik på ændring af bilaget***.

Or. en

Ændringsforslag 620
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 621
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 622
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i ***de deltagende medlemsstater*** indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i ***medlemsstaterne*** indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.

Or. en

Ændringsforslag 623
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 624
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 625
Jan-Christoph Oetjen, Hilde Vautmans, Veronika Cifrová Ostrihoňová
for Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender
Sophie Wilmès

Forslag til forordning

Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje. ***Den tager højde for den institutionelle struktur og fordelingen af kompetencer i hver enkelt medlemsstat. De nationale kontaktpunkter sikrer effektiv koordinering og en sammenhængende tilpasning af oplysninger fra alle forvaltningsniveauer.***

Or. en

Ændringsforslag 626
Sebastian Tynkkynen

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst ***én gang om året*** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst ***hver sjette måned*** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

Or. fi

Ændringsforslag 627
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan ***højst én gang om året*** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan ***hver sjette måned*** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 628
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan ***højst én gang om året*** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.	De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 629
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen ***over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU***, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-platformen for EU's talentpulje.	2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 630
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-platformen for EU-talentpuljen.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 631
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-platformen for EU-talentpuljen.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 632
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-platformen for EU-talentpuljen.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 633
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører ***under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1,*** kun de jobopslag, der passer til ***listen*** over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft ***på tværs af EU***, til IT-platformen for EU-talentpuljen.	3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører kun de jobopslag, der passer til ***den nationale liste*** over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til IT-platformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 634
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører ***under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1,*** kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft ***på tværs af EU***, til IT-platformen for EU-talentpuljen.	3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til IT-platformen for talentpuljen***, som fastsat i henhold til stk. 1***.

Or. en

Ændringsforslag 635
Jan-Christoph Oetjen, Hilde Vautmans, Veronika Cifrová Ostrihoňová
for Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender
Sophie Wilmès

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 3 – nr. 1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1) Kommissionen sørger for, at der udveksles bedste praksis mellem medlemsstaterne om udarbejdelsen af disse lister og deres indhold.

Or. en

Ændringsforslag 636
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 15 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 15a
	Forudgående screening af færdigheder og kvalifikationer
	1. Jobsøgende kan anmode om en indledende ikkebindende forudgående screening af kvalifikationer og færdigheder. De nationale kontaktpunkter er sammen med sekretariatet for EU's talentpulje ansvarlige for denne opgave.
	2. På den jobsøgendes anmodning kan godkendte tredjeparter såsom kontrollører af færdigheder foretage den ikkebindende forudgående screening af kvalifikationer og færdigheder.
	3. EU's redskab for tredjelandsstatsborgeres færdighedsprofiler integreres i

talentpuljen for at understøtte yderligere vurdering, afdække og orientere om behov og muligheder for opkvalificering og omskoling samt støtte jobmatchning. Redskabet anvendes til at hjælpe jobsøgende med at forbedre deres profil.

4. ENIC-NARIC-netværket skal på de jobsøgende anmodning kunne levere tjenester for jobsøgende for at hjælpe dem med at vurdere, om deres eksamensbeviser kan sammenlignes med eksamensbeviser udstedt af udvalgte EU-lande.

5. Inden for tre år efter oprettelsen af EU's talentpulje skal styringsgruppen udarbejde ikkebindende uddannelsesmæssige legitimationsoplysninger og færdighedsvurderinger for alle erhverv, der er nævnt i listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, og de nationale lister, samt indtil dette tidspunkt bane vejen for hurtigere og effektiv forudgående screening og vedtage det som en del af den standardiserede referenceramme.

Or. en

Ændringsforslag 637
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. -1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	-1. Søgnings- og matchningsmekanismen oprettes.

Or. en

Ændringsforslag 638
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Arbejdsgivere, der deltager i IT-platformen for EU-talentpuljen, kan søge efter registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.	1. Arbejdsgivere, der deltager i IT-platformen for EU-talentpuljen, kan søge efter ***og matche med*** registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-platformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 639
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. Kommissionen og matchningsplatforme fra tredjeparter kan levere automatiske matchningsalgoritmer, der skal køres på IT-platformen for EU's talentpulje. Inden implementering af algoritmerne skal de kontrolleres af sekretariatet for EU's talentpulje på baggrund af kriterierne i henhold til stk. 7. Algoritmerne på IT-platformen for EU's talentpulje drives altid af Kommissionen som dataansvarlig.

Or. en

Ændringsforslag 640
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1b. Jobsøgende og deltagende

arbejdsgivere skal give forudgående samtykke til implementering af en given automatisk matchningsalgoritme og til at dele deres personoplysninger med henblik på matchning. Data, der tilgås af automatiske matchningsalgoritmer, må ikke forlade den tekniske ramme for EU's talentpulje og må kun bruges med henblik på matchning.

Or. en

Ændringsforslag 641
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1c. Enhver matchningsmekanisme skal være fri for forudindtagethed og diskrimination og regelmæssigt kontrolleres af udpegede eksperter for at sikre, at de nyeste kvalitets-, risikovurderings- og cybersikkerhedsstandarder overholdes, især med hensyn til det rimeligt forudsigelige anvendelsesområde.

Or. en

Ændringsforslag 642
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har	2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge***:***

fået et "EU-talentpartnerskabspas".

a) en manuel mekanisme med et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende ***på grundlag af interesse, sektor og andre relevante indikatorer samt registrerede jobsøgende***, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas"***, og***

b) en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og erhvervserfaringer for den ledige stilling, genereret enten af en standardalgoritme eller af en anden automatisk matchningsalgoritme.

Or. en

Ændringsforslag 643
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas".	2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas" ***eller anden anerkendelse baseret på bilaterale ordninger***.

Or. en

Ændringsforslag 644
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "***EU-talentpartnerskabspas***".	2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-platformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "***talentpartnerskabspas***".

Or. en

Ændringsforslag 645
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 646
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer ***og*** arbejdserfaring for den	3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer***,*** arbejdserfaring ***og andre***

ledige stilling.	***aspekter, som de finder relevante*** for den ledige stilling.

Or. en

Ændringsforslag 647
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.	3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer***, disponibilitet*** og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Or. en

Ændringsforslag 648
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.	4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj. ***Jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan også selv søge i talentpuljen.***

Or. en

Ændringsforslag 649
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.	4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ***og matche med*** ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af ***den manuelle filtermekanisme,*** det automatiserede matchningsværktøj ***og andre automatiske matchningsalgoritmer***.

Or. en

Ændringsforslag 650
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. IT-platformens design og funktion skal sikre, at det automatiserede matchningsværktøj ikke fører til gentagelse af eksisterende skævheder eller diskriminerende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 651
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens	***udgår***

funktion let tilgængelige.

Or. en

Ændringsforslag 652
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 653
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.	***Medlemsstaterne*** gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige***, forståelige og ikkediskriminerende***.

Or. en

Ændringsforslag 654
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Alle oplysninger fra EU's talentpulje skal være tilgængelige på en klar, omfattende

og brugervenlig måde, herunder i tilgængelige formater for personer med handicap, der overholder de relevante tilgængelighedskrav som fastsat i direktiv 2016/2102[1a] og direktiv (EU) 2019/882[1b].

[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer.

[1b] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/882 af 17. april 2019 om tilgængelighedskrav for produkter og tjenester.

Or. en

Ændringsforslag 655
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-platformen for EU's talentpulje:* ***a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater ***b) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv***	***udgår***

2008/115/EF, er deres indrejse i og ophold på alle medlemsstaternes område forbudt.

Or. sv

Ændringsforslag 656
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Sekretariatet for EU's talentpulje ***stiller*** med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger ***til rådighed*** på IT-platformen for EU's talentpulje:	Sekretariatet for EU's talentpulje ***angiver*** med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje ***og relevante nationale myndigheder*** følgende oplysninger på IT-platformen for EU's talentpulje ***for hver medlemsstat vedrørende***:

Or. en

Ændringsforslag 657
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-platformen for EU's talentpulje:	Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje ***og efter høring af arbejdsmarkedets parter*** følgende oplysninger til rådighed på IT-platformen for EU's talentpulje:

Or. en

Ændringsforslag 658
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater	a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, ***herunder sikkerhedsprocedurer,*** anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder ***og forpligtelser***, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater ***og forpligtelsen til at respektere og overholde de værdier, der er fastsat i artikel 2 i traktaten om Den Europæiske Union***

Or. en

Ændringsforslag 659
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater	a) oplysninger om ***retfærdige*** ansættelses- og indvandringsprocedurer, ***om*** anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder***, om arbejdstager- og fagforeningsrettigheder***, ***om*** tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til ***adgang til domstolsprøvelse og*** tilgængelige klagemekanismer, ***og om relevante organisationer, der støtter tredjelandsstatsborgere,*** samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 660

Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***oplysninger om*** ansættelses- ***og*** indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer ***og*** validering af færdigheder, ***tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater***	a) ansættelses-***, beskæftigelses-*** og indvandringsprocedurer ***og administrative procedurer***, anerkendelse af kvalifikationer***,*** validering af færdigheder, ***programmer for omskoling og opkvalificering***

Or. en

Ændringsforslag 661
Nadine Morano

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater	a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder ***og forpligtelser***, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. fr

Ændringsforslag 662
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

aa) tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til adgang til domstolsprøvelse og tilgængelige effektive retsmidler

Or. en

Ændringsforslag 663
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ab) rettigheder og procedurer i forbindelse med leve- og arbejdsvilkårene i medlemsstaten i henhold til relevant EU-arbejdsret og -praksis samt national arbejdsret og praksis, herunder oplysninger på nationalt plan til støtte for integrationen af tredjelandsstatsborgere og deres familier

Or. en

Ændringsforslag 664
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ac) beskatning, pensionsrettigheder, sygesikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, bolig, sprogkurser, erhvervsuddannelse, skolegang og andre relevante oplysninger med henblik på vellykket indvandring og integration

Or. en

Ændringsforslag 665
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a d (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ad) tilgængelige arbejdsmarkedsmyndigheder og -organer i medlemsstaterne med navn og kontaktoplysninger på institutioner, der er ansvarlige for håndhævelse af beskæftigelsesrelaterede rettigheder og forpligtelser

Or. en

Ændringsforslag 666
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de er genstand for en retslig ***eller administrativ*** afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF, er deres indrejse i og ophold på alle medlemsstaternes område forbudt.	b) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de er genstand for en retslig afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF, er deres indrejse i og ophold på alle medlemsstaternes område forbudt.

Or. en

Ændringsforslag 667
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) en tydelig forklaring om, at brugen af EU's talentpulje skal være gratis for jobsøgende fra tredjelande, og at arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og at den medlemsstat, hvor den ledige stilling findes, ikke må opkræve gebyrer fra registrerede jobsøgende fra tredjelande i forbindelse med rekrutteringen.

Or. en

Ændringsforslag 668
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at deres indrejse eller ophold i Unionen ikke er garanteret, hvis de modtager et jobtilbud.

Or. en

Ændringsforslag 669
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Sekretariatet for EU's talentpulje giver med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje jobsøgende, der har modtaget et jobtilbud:
	a) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse, bolig,

anerkendelse af færdigheder og kvalifikationer og de tilgængelige klageadgangsmekanismer og mekanismer for retlig prøvelse i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 670
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:	2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***eller henviser disse anmodninger til andre kompetente organer, jf. artikel 17, stk. 3,*** navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 671
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og	2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen ***specifikke oplysninger,*** yderligere støtte og bistand til registrerede

arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:	jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 672
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande ***og*** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:	2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande***,*** arbejdsgivere ***og formidlere***, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 673
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:	2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte***, rådgivning*** og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 674
Assita Kanko

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***yder*** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:	2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***kan*** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen ***yde*** yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 675
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) ***specifikke oplysninger om*** nationale indvandringsprocedurer for udstedelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål efter udvælgelsesprocessen	a) nationale indvandringsprocedurer for udstedelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål efter udvælgelsesprocessen

Or. en

Ændringsforslag 676
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

b) specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder		***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 677
Nadine Morano

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder	b) specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder ***og pligter***

Or. fr

Ændringsforslag 678
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) ***specifik vejledning og*** information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder	b) information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder

Or. en

Ændringsforslag 679
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

b) ***specifik vejledning og information om*** familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder	b) familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder ***og forpligtelser***

Or. en

Ændringsforslag 680
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 681
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og ***klagemekanismen*** i henhold til artikel 18	c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder ***arbejdsvilkår,*** adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af ***færdigheder og*** kvalifikationer og ***mekanismen for klager og retlig prøvelse*** i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 682

Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres ***rettigheder og*** forpligtelser***, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18***	c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres forpligtelser

Or. sv

Ændringsforslag 683
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***specifikke oplysninger om*** tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18	c) tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder ***overholdelse af og respekt for nationale love,*** adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 684
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandsstatsborgeres integration i	***udgår***

værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Or. sv

Ændringsforslag 685
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) ***oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandsstatsborgeres integration*** i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger	d) ***integrationsaktiviteter*** i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Or. en

Ændringsforslag 686
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) eventuelle kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.	e) eventuelle kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder ***støtte og*** bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse***, såsom fagforeninger, arbejdsgiversammenslutninger og handelskamre***.

Or. en

Ændringsforslag 687
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***eventuelle*** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.	e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer***, herunder fagforeninger,*** der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 688
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***eventuelle*** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.	e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 689
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***eventuelle*** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.	e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 690

Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ea) oplysninger til tredjelandsstatsborgere om lovligt ophold i værtsmedlemsstaten efter ophør af ansættelse eller overgang til ny ansættelse på grundlag af direktiv (EU) 2024/1233 eller nationale arbejds- og opholdstilladelser samt oplysninger om den bistand, der er til rådighed for tredjelandsstatsborgere, der ønsker at vende tilbage til deres hjemlande, herunder om støtte til reintegration inden for rammerne af talentpartnerskaber med udviklingslande;

Or. en

Ændringsforslag 691
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	eb) hvor det er relevant, oplysninger om muligheder for udvikling af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse, der stilles til rådighed gennem udviklingssamarbejdsprogrammer.

Or. en

Ændringsforslag 692
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 693
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Sekretariatet for EU-talentpuljen gennemfører i samarbejde med styringsgruppen oplysningskampagner, som er målrettet mod arbejdsgivere, især SMV'er, for at øge offentlighedens forståelse for og dermed brugen af EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 694
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Sekretariatet for EU's talentpulje gennemfører i samarbejde med medlemsstaterne oplysningskampagner online og offline for at promovere EU's

talentpulje på både nationalt plan og EU-plan. Den målrettede indsats skal også være rettet mod tredjelande med fokus på centrale målregioner, herunder gennem partnerskaber med EU-delegationer og nationale ambassader.

Or. en

Ændringsforslag 695
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Klager	Klager ***over deltagende arbejdsgivere og formidlere***

Or. en

Ændringsforslag 696
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Klager	Klager ***og retlig prøvelse***

Or. en

Ændringsforslag 697
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Klager	Klager ***og retlig prøvelse***

Or. en

Ændringsforslag 698
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af**,** at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.	1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige, rettidige og*** effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende ***og arbejdstagere*** fra tredjelande kan indgive klager ***direkte, igennem tredjeparter, som i overensstemmelse med kriterierne i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre overholdelse af denne forordning, eller gennem en kompetent myndighed i den deltagende medlemsstat, hvor dette er fastsat i den nationale lovgivning,*** i tilfælde af at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3***, eller andre relevante bestemmelser***. ***Registrerede jobsøgende og arbejdstagere, der indgiver en klage, skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.***

Or. en

Ændringsforslag 699
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra	1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige,*** effektive ***og rettidige*** mekanismer, hvorigennem

tredjelande kan indgive klager i tilfælde af**,** at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.	registrerede jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande***, deres repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter*** kan indgive klager**,** i tilfælde af at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. ***Klageren skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.***

Or. en

Ændringsforslag 700
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***De deltagende medlemsstater*** sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende ***fra tredjelande*** kan indgive klager i tilfælde af**,** ***at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder*** de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.	1. ***Medlemsstaterne*** sikrer, at der findes ***tilgængelige, retfærdige, kønsorienterede og*** effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende ***og tredjelandsarbejdstagere, der ansættes via talentpuljen,*** kan indgive klager i tilfælde af ***overtrædelser af*** de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3***, begået af arbejdsgivere og formidlere, der deltager i EU's talentpulje***.

Or. en

Ændringsforslag 701
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af**,**	1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager ***i henhold til***

at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.	***den gældende nationale lovgivning,*** i tilfælde af at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Or. el

Ændringsforslag 702
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af***, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder*** de forpligtelser og betingelser, der ***er fastsat i artikel 13, stk. 3***.	1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande ***og arbejdsgivere*** kan indgive klager i tilfælde af ***overtrædelse af*** de forpligtelser og betingelser, der ***lå til grund for rekrutteringen***.

Or. en

Ændringsforslag 703
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. IT-platformen for EU's talentpulje omfatter en direkte tilgængelig klagemekanisme, hvor registrerede jobsøgende kan klage over ulovlig rekruttering og urimelig ansættelsespraksis. Det nationale kontaktpunkt skal ved modtagelse af en klage videresende sagen til de relevante nationale myndigheder til gennemgang.

Or. en

Ændringsforslag 704
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. De deltagende medlemsstater skal, fra sag til sag og i henhold til de fastsatte kriterier i deres nationale lovgivning, give en tilladelse af begrænset varighed til en arbejdstager fra et tredjeland, hvis der er sket en krænkelse af dennes rettigheder i henhold til artikel 13, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 705
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1b. Hvis der ved en kontrol foretaget af de relevante nationale myndigheder konstateres udnyttende praksis eller en overtrædelse af de betingelser og forpligtelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3, skal arbejdsgiveren eller formidleren og alle tilknyttede jobopslag straks fjernes fra IT-platformen for EU's talentpulje. Under de nationale myndigheders undersøgelser suspenderes arbejdsgiveren eller formidleren og alle tilknyttede jobopslag fra talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 706
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1c. Medlemsstaterne fastsætter sanktioner mod arbejdsgivere, der ikke har opfyldt deres forpligtelser i henhold til den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning. Sanktionerne skal være effektive, stå i et rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.

Or. en

Ændringsforslag 707
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige klagemekanismer let tilgængelige.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 708
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige klagemekanismer let tilgængelige.	2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige klagemekanismer ***og mekanismer for retlig prøvelse*** let tilgængelige ***på et sprog,***

	som tredjelandsstatsborgeren kan forstå eller med rimelighed kan forventes at forstå.

Or. en

Ændringsforslag 709
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen suspenderer adgangen for en arbejdsgiver, der deltager i EU-talentpuljen, til IT-platformen for EU's talentpulje og fjerner denne arbejdsgivers jobopslag fra platformen, så snart de er blevet gjort bekendt med, at denne arbejdsgiver har overtrådt de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen giver også oplysninger om sådanne overtrædelser og relevante foranstaltninger, der er truffet, til EU-talentpuljens styringsgruppe.

Or. en

Ændringsforslag 710
François-Xavier Bellamy

Forslag til forordning
Artikel 19

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 19	***udgår***
Fremskyndede indvandringsprocedurer	
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre	

en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

2. Proceduren i stk. 1 kan omfatte:

a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål

b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. fr

Ændringsforslag 711
Johan Danielsson, Evin Incir

Forslag til forordning
Artikel 19

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 19	***udgår***
Fremskyndede indvandringsprocedurer	
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	
2. Proceduren i stk. 1 kan omfatte:	
a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål	
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.	

Or. en

Ændringsforslag 712
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 19 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Fremskyndede indvandringsprocedurer	Indvandringsprocedurer

Or. en

Ændringsforslag 713
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte ***at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede*** jobsøgende ***fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i*** EU's talentpulje.	1. De deltagende medlemsstater kan ***frit*** beslutte***, hvordan de vil udstede tilladelser til*** jobsøgende***, med følgende undtagelser: Tredjelandsstatsborgere, der er ansat via*** EU's talentpulje***, må ikke forblive i EU i mere end tre år efter optagelse via EU's talentpulje, og de har heller ikke ret til at vende tilbage inden for fem år, de har ikke ret til permanent ophold i EU, de har ikke ret til familiesammenføring i EU***.

Or. sv

Ændringsforslag 714
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede	1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede

indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje. ***Fremskyndede indvandringsprocedurer berører ikke de sikkerhedskontroller, der skal udføres i henhold til national lovgivning.***

Or. en

Ændringsforslag 715
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	1. De deltagende medlemsstater kan ***fra sag til sag*** beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje. ***Der findes ingen forpligtelse til eller forventning om, at de øvrige deltagende medlemsstater gør det samme.***

Or. en

Ændringsforslag 716
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre ***fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's***	1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre ***foranstaltninger for at sikre, at jobsøgende fra lande uden for EU kun finder arbejde, når der er et påviseligt og berettiget presserende behov i lyset af de særlige sociale, økonomiske***

talentpulje.	***og arbejdsmarkedsmæssige behov og forhold i den relevante medlemsstat.***

Or. el

Ændringsforslag 717
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende ***medlemsstater*** kan ***beslutte at*** indføre ***fremskyndede*** indvandringsprocedurer for at muliggøre ***en hurtigere*** rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	1. ***Hver*** deltagende ***medlemsstat*** kan indføre ***de*** indvandringsprocedurer***, der er fastsat i deres respektive nationale lovgivning,*** for at muliggøre rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 718
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***De deltagende medlemsstater kan beslutte*** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	1. ***Medlemsstaterne vurderer muligheden for*** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 719

Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater ***kan beslutte at indføre*** fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	1. De deltagende medlemsstater ***indfører*** fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 720
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. De deltagende medlemsstater ***kan beslutte at indføre*** fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.	1. De deltagende medlemsstater ***indfører*** fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 721
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Proceduren i stk. 1 ***kan omfatte***:	2. Proceduren i stk. 1 ***omfatter***:
	a) undladelse af at anvende

	arbejdsmarkedstesten for jobopslag på IT-platformen for EU's talentpulje
	b) anerkendelse af kvalifikationer og færdigheder for jobsøgende fra et tredjeland, hvis disse færdigheder blev udviklet eller valideret inden for rammerne af et EU-talentpartnerskab eller en national ramme og certificeret med et "talentpartnerskabspas".

Or. en

Ændringsforslag 722
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. ***Proceduren*** i stk. 1 ***kan omfatte***:	2. ***Procedurerne*** i stk. 1 ***omfatter***:

Or. en

Ændringsforslag 723
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Proceduren i stk. 1 ***kan omfatte***:	2. Proceduren i stk. 1 ***omfatter***:

Or. en

Ændringsforslag 724
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål	a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål***. Et visum til en medlemsstat giver ingen ret til fri bevægelighed inden for Schengenområdet for denne kategori af midlertidige arbejdstagere fra tredjelande, der er indrejst i EU via talentpuljen***

Or. sv

Ændringsforslag 725
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål	a) ***Proceduren i stk. 1 kan også omfatte:*** ***a)*** opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål

Or. en

Ændringsforslag 726
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål	a) opnåelse af visa og ***nationale*** opholdstilladelser til arbejdsformål

Or. en

Ændringsforslag 727
Nadine Morano

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. fr

Begrundelse

I overensstemmelse med betragtning 5 og 23 bør EU's talentpulje forblive et redskab, der anvendes som en sidste udvej, når arbejdsgivere ikke formår at rekruttere en EU-statsborger til en given stilling.

Ændringsforslag 728
Nikolaos Anadiotis

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. el

Ændringsforslag 729
Sebastian Tynkkynen

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført	***udgår***

til IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. fi

Ændringsforslag 730
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. sv

Ændringsforslag 731
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 732
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

b) ***undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-platformen for EU's talentpulje***.	b) ***den nødvendige sikkerhedskontrol i henhold til national ret og i de relevante EU-databaser, herunder Schengeninformationssystemet***.

Or. en

Ændringsforslag 733
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Hilde Vautmans, Irena Joveva, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Hvis de fremskyndede indvandringsprocedurer ikke anvendes, udsteder medlemsstaterne arbejds- og opholdstilladelser i henhold til direktiv (EU) 2024/1233 for at sikre en gnidningsløs og harmoniseret indvandringsprocedure og øge fleksibiliteten på det europæiske arbejdsmarked.

Or. en

Ændringsforslag 734
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 19 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 19a
	Gebyrer
	1. Tjenester til jobsøgende, deltagende arbejdsgivere og formidlere, jf. artikel 12, 13, 15a ny, 16, 17, 18 og 19, er gratis.
	2. Yderligere tjenester leveret af kontrollerede tredjeparter til deltagende arbejdsgivere og formidlere kan være underlagt et gebyr, der skal betales af

	arbejdsgiveren eller formidleren. Gebyret må først opkræves, når der er sket matchning, og indtægterne skal bruges til at dække yderligere funktioner og tjenester, der leveres på IT-platformen for EU's talentpulje, såsom matchnings-, omskolings- og opkvalificeringstjenester til statsborgere fra tredjelande.
	3. Gebyrernes størrelse må ikke være uforholdsmæssige eller urimelige.

Or. en

Ændringsforslag 735
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Overvågningsaktiviteter	Overvågningsaktiviteter ***og feedback***

Or. en

Ændringsforslag 736
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:	1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen ***og vigtige resultater vil regelmæssigt blive rapporteret til EU-talentpuljens styringsgruppe***. Der skal navnlig indsamles data om:

Or. en

Ændringsforslag 737
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:	1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data ***på frivillig og anonym basis*** om:

Or. en

Ændringsforslag 738
Lena Düpont, Tomas Tobé, Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:	1. EU-talentpuljens resultater ***og omkostningseffektivitet*** vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

Or. en

Ændringsforslag 739
Alice Teodorescu Måwe

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af	1. EU-talentpuljens resultater ***og omkostningseffektivitet*** vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive

sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:	overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

Or. en

Ændringsforslag 740
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. EU-talentpuljens resultater vil ***i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e),*** regelmæssigt blive overvåget ***af sekretariatet for EU-talentpuljen***. Der skal navnlig indsamles data om:	1. EU-talentpuljens resultater vil regelmæssigt blive overvåget ***og rapporteret til medierne og Europa-Parlamentet af Kommissionen***. Der skal navnlig indsamles data om:

Or. sv

Ændringsforslag 741
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) antallet og typen af jobopslag, der er overført til IT-platformen for EU-talentpuljen**,**	b) ***antallet af arbejdsgivere og formidlere, der er registreret i IT-platformen for EU-talentpuljen og*** antallet og typen af jobopslag, der er overført til IT-platformen for EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 742
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) antallet og typen af ansættelser, der er formidlet via IT-platformen for EU-talentpuljen**,**	d) antallet og typen af ansættelser ***og match***, der er formidlet via IT-platformen for EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 743
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) antallet af udvælgelser, der er formidlet via EU-talentpuljen og ikke har ført til en ansættelse, og årsagen til rekrutteringsprocessens afslutning

Or. en

Ændringsforslag 744
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	db) antallet og typen af tilladelser, der er udstedt til arbejdstagere fra tredjelande, som er rekrutteret gennem EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 745
Charlie Weimers

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) antallet af udstedte "EU-talentpartnerskabspas"	e) antallet af udstedte "EU-talentpartnerskabspas"***, antallet af tilfælde af svig, antallet af uretmæssigt udstedte tilladelser, alle tilfælde af kvalifikationsbedrageri i forbindelse med angiveligt afsluttet uddannelse samt tilfælde, hvor enkeltpersoner simpelthen forsvinder og erhverver ulovlig status***

Or. sv

Ændringsforslag 746
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) antallet af ansættelser, der er formidlet via EU-talentpuljen i forbindelse med talentpartnerskaberne.	f) antallet af ansættelser, der er formidlet via EU-talentpuljen i forbindelse med talentpartnerskaberne ***eller de nationale rammer for udvikling og validering af færdigheder i et tredjeland***.

Or. en

Ændringsforslag 747
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) antallet af arbejdsgivere, hvis adgang til IT-platformen for EU-talentpuljen er blevet suspenderet som følge af en tilsidesættelse af de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3, og en offentlig liste over

disse arbejdsgivere.

Or. en

Ændringsforslag 748
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) antallet og typen af registrerede jobsøgende og ansættelser fra udviklingslande med henblik på at overvåge forordningens indvirkning på udviklingslandene ved hjælp af klare indikatorer baseret på målene for bæredygtig udvikling.

Or. en

Ændringsforslag 749
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) antallet af klager, der er indgivet over registrerede arbejdsgivere.

Or. en

Ændringsforslag 750
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

fa) ajourførte oplysninger om sektorer med mangel på arbejdskraft.

Or. en

Ændringsforslag 751
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fb) feedback fra registrerede arbejdsgivere, formidlere og jobsøgende om deres brugeroplevelse og ansættelsesproces på IT-platformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 752
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fb) antallet af registrerede arbejdsgivere, der er blevet fjernet fra EU-talentpuljen på grund af overtrædelser.

Or. en

Ændringsforslag 753
Pernando Barrena Arza

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

fc) registrerede jobsøgendes og tredjelandsarbejdstageres oplevelse af ansættelsesprocessen.

Or. en

Ændringsforslag 754
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Sekretariatet for EU-talentpuljen udsender i samarbejde med de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anonyme undersøgelser til arbejdsgivere og jobsøgende om deres evaluering af matchningsmekanismens egnethed, antallet af rekrutteringer, der formidles gennem EU's talentpulje, generel tilfredshed med de oplysninger, der gives, og bistand under processen og platformens tilgængelighed.

Or. en

Ændringsforslag 755
Jan-Christoph Oetjen, Abir Al-Sahlani, Lucia Yar

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Under hensyntagen til de indsamlede oplysninger, der er omhandlet i dette kapitel, skal EU-talentpuljens styringsgruppe i samarbejde med de nationale kontaktpunkter hvert andet år forelægge en rapport om EU's talentpuljens aktiviteter for Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og

Regionsudvalget.

Or. en

Ændringsforslag 756
Javier Moreno Sánchez

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Sekretariatet for EU's talentpulje iværksætter en omfattende markedsføringskampagne og opsøgende aktiviteter i tredjelande for at gøre EU's talentpulje til et globalt brand.

Or. en

Ændringsforslag 757
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. De statistisk aggregerede data, der indsamles i EU's talentpulje, skal være offentligt tilgængelige uden at afsløre personoplysninger i profilen eller jobopslaget.

Or. en

Ændringsforslag 758
Anna Strolenberg

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3b. Sekretariatet for EU's talentpulje vedligeholder databasen i IT-platformen for EU's talentpulje og forbedrer løbende platformens funktionalitet. Forældede jobopslag og profiler for jobsøgende, der har fundet et job eller har anmodet om at blive fjernet fra IT-platformen for EU's talentpulje, skal fjernes hurtigst muligt.

Or. en

Ændringsforslag 759
Sebastian Tynkkynen

Forslag til forordning
Artikel 21

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 21	***udgår***
Udøvelse af de delegerede beføjelser	
1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.	
2. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 14, tillægges Kommissionen for en periode på fem år fra datoen for denne forordnings ikrafttræden. Kommissionen udarbejder en rapport vedrørende delegationen af beføjelser senest ni måneder inden udløbet af femårsperioden. Delegationen af beføjelser forlænges stiltiende for perioder af samme varighed, medmindre Europa-Parlamentet eller Rådet modsætter sig en sådan forlængelse senest tre måneder inden udløbet af hver periode.	
3. Den i artikel 14 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der	

er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i Den Europæiske Unions Tidende eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale om bedre lovgivning af 13. april 2016.

5. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

6. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 14 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

Or. fi

Ændringsforslag 760
Tom Vandendriessche, Petra Steger, Jaroslav Bžoch, Fabrice Leggeri, António Tânger Corrêa, Jorge Buxadé Villalba, Marieke Ehlers

Forslag til forordning
Artikel 21

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Artikel 21	***udgår***

Udøvelse af de delegerede beføjelser

1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.

2. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 14, tillægges Kommissionen for en periode på fem år fra datoen for denne forordnings ikrafttræden. Kommissionen udarbejder en rapport vedrørende delegationen af beføjelser senest ni måneder inden udløbet af femårsperioden. Delegationen af beføjelser forlænges stiltiende for perioder af samme varighed, medmindre Europa-Parlamentet eller Rådet modsætter sig en sådan forlængelse senest tre måneder inden udløbet af hver periode.

3. Den i artikel 14 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i Den Europæiske Unions Tidende eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale om bedre lovgivning af 13. april 2016.

5. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

6. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 14 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to

måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

Or. en

Ændringsforslag 761
Charlie Weimers

Forslag til forordning
Artikel 21 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.	***udgår***

Or. sv