Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2022/2188(INI)

16.5.2023

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro zahraniční věci a Výbor pro mezinárodní obchod

ke zprávě o provádění dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím
(2022/2188(INI))

Zpravodaj (*): Dragoş Pîslaru

(*) Přidružený výbor – článek 57 jednacího řádu

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro zahraniční věci a Výbor pro mezinárodní obchod jako příslušné výbory, aby do návrhu usnesení, který přijmou, začlenily tyto návrhy:

– s ohledem na Dohodu o obchodu a spolupráci mezi Evropskou unií a Evropským společenstvím pro atomovou energii na jedné straně a Spojeným královstvím Velké Británie a Severního Irska na straně druhé[1],

– s ohledem na Dohodu o vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z Evropské unie a Evropského společenství pro atomovou energii[2],

– s ohledem na zprávu Komise ze dne 24. března 2022 o provádění a uplatňování Dohody o obchodu a spolupráci mezi Evropskou unií a Spojeným královstvím Velké Británie a Severního Irska, 1. ledna – 31. prosince 2021 (COM(2022)0126),

– s ohledem na zprávu Komise ze dne 15. března 2023 o provádění a uplatňování dohody o obchodu a spolupráci mezi Evropskou unií a Spojeným královstvím Velké Británie a Severního Irska, 1. ledna – 31. prosince 2022 (COM(2023)0118),

– s ohledem na Evropskou úmluvu o lidských právech,

– s ohledem na Evropskou sociální chartu,

– s ohledem na úmluvy a protokoly Mezinárodní organizace práce (MOP), zejména na základní nástroje MOP,

A. vzhledem k tomu, že od 1. ledna 2021 se obchod a spolupráce mezi EU a Spojeným královstvím řídí dohodou o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím; vzhledem k tomu, že institucionální rámec dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím byl dokončen a stal se plně funkčním v roce 2022;

B. vzhledem k tomu, že dohoda o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím stanoví koordinaci sociálního zabezpečení s cílem chránit práva v oblasti sociálního zabezpečení v případě osob pohybujících se mezi EU a Spojeným královstvím po 1. lednu 2021; vzhledem k tomu, že stanoví rovněž spolehlivé rovné podmínky s cílem zajistit spravedlivou hospodářskou soutěž zachováním vysoké úrovně ochrany v několika oblastech, včetně sociálních a základních pracovních práv, se závazným mechanismem prosazování a řešení sporů za účelem zajištění dodržování předpisů;

C. vzhledem k tomu, že základní práva organizovat se a kolektivně vyjednávat a právo na kolektivní akci jsou zakotvena v mezinárodním právu a jsou nedílně spjata se zajištěním udržitelného rozvoje a rovných podmínek stanovených v dohodě o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím;

[1] Úř. věst. L 149, 30.4.2021, s. 10.
[2] Úř věst C 384I, 12.11.2019, s. 1.

1. zdůrazňuje význam silného zapojení občanské společnosti EU a Spojeného království, včetně organizací zaměstnavatelů a pracovníků a nevládních organizací, do provádění dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím v souladu s jejími články 13 a 14; bere na vědomí schůze interní poradní skupiny EU v tomto ohledu a vítá první schůzi fóra občanské společnosti v říjnu 2022;

2. s uspokojením konstatuje, že provádění Protokolu o koordinaci sociálního zabezpečení podle dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím bylo dosud bezproblémové a že v letech 2021 a 2022 nebyly zjištěny žádné strukturální problémy;

3. konstatuje, že v roce 2021 byly specializovaným výborem pro koordinaci sociálního zabezpečení přijaty změny příloh protokolu s cílem potvrdit, že členské státy budou nadále umožňovat, aby se na pracovníky vyslané do Spojeného království nebo z něj za určitých podmínek vztahovaly právní předpisy o sociálním zabezpečení vysílajícího státu; dále konstatuje, že v roce 2022 byly podniknuty přípravné kroky k provedení finančních ustanovení týkajících se náhrady nákladů na věcné nemocenské dávky poskytované jiným než příslušným státem;

4. vítá závazek specializovaného výboru pro koordinaci sociálního zabezpečení přijmout rozhodnutí schvalující používání elektronické výměny informací o sociálním zabezpečení v souvislosti s protokolem a zvážit, že by relevantní části rozhodnutí a doporučení Správní komise pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení měly být použitelné v souvislosti s protokolem prostřednictvím doporučení specializovaného výboru [3];

5. připomíná, že dohoda o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím vyžaduje, aby bylo ekonomické partnerství mezi oběma stranami podpořeno rovnými podmínkami pro otevřenou a spravedlivou hospodářskou soutěž, a že obchod a investice by měly být prováděny způsobem napomáhajícím udržitelnému rozvoji, včetně hospodářského a sociálního rozvoje a ochrany životního prostředí; konstatuje, že podle článku 355 se obě strany zavázaly k zachování a zlepšení svých příslušných norem v oblastech, na něž se vztahuje hlava XI;

6. je znepokojen několika událostmi v pracovní a sociální sféře, které představují riziko nedodržení souladu s ustanoveními dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím týkajícími se rovných podmínek; bere v tomto ohledu na vědomí, že v červenci 2022 byl zrušen zákaz, který byl uložen agenturám práce a který se týká poskytování dočasných zaměstnanců, kteří by nahradili pracovníky účastnící se protestní akce v kolektivním vyjednávání;

7. dále zdůrazňuje znepokojivá opatření v legislativní oblasti, která byla navržena, ale zatím nebyla přijata, konkrétně návrh zákona o listině práv, návrh zákona o zachovaném právu EU (zrušení a reforma) a návrh zákona o stávkách (minimální úrovně služeb); poukazuje na to, že návrhy mají závažné dopady na práva pracovníků, zejména na základní práva na svobodu sdružování a právo odborově se organizovat a na právo na kolektivní vyjednávání a akce, včetně práva na stávku;

[3] Zápis z druhé schůze specializovaného výboru pro koordinaci sociálního zabezpečení, Brusel, 30. června 2022.

8. připomíná, že ochrana těchto práv je nezbytná pro zachování rovných podmínek a udržitelný rozvoj, jak jsou stanoveny mimo jiné v článcích 355, 386, 387, 399 a 524 dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím; vyzývá Komisi, aby pečlivě sledovala vývoj v tomto ohledu a aby využila všechny dostupné prostředky s cílem řešit veškeré obavy, které by přijetí těchto návrhů mohlo vzbudit ohledně uplatňování kapitoly 6 hlavy XI, mimo jiné prostřednictvím dialogu v rámci Rady partnerství a specializovaných výborů, konzultace interní poradní skupiny EU a v případě potřeby mechanismů řešení sporů stanovených v článku 389;

9. konstatuje, že v červnu 2021 oznámila vláda Spojeného království svůj záměr zřídit jednotný orgán pro prosazování pracovních práv pověřený zajištěním centralizovaného dohledu nad pracovním právem[4] s cílem zlepšit koordinaci a účinnost stávajících orgánů a rozšířit prosazování do nových oblastí; konstatuje však, že ohledně tohoto návrhu nebylo dosud dosaženo žádného dalšího pokroku; vyzývá Komisi, aby nadále pečlivě sledovala prosazování příslušných pracovních a sociálních norem, jak vyžaduje dohoda o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím, a aby sledovala vývoj v tomto ohledu;

10. vyjadřuje důrazné politování nad tím, že Spojené království v roce 2021 diskriminovalo pracovníky z pěti členských států EU, pokud jde o snížené poplatky za dlouhodobé pracovní vízum; dále vyjadřuje politování nad tím, že Spojené království následně upustilo od čl. 18 odst. 2 Evropské sociální charty a v důsledku toho odstranilo snížení poplatku za vízum související s prací pro všechny občany EU počínaje únorem 2022; vyzývá Komisi, aby tuto záležitost nadále nadnášela prostřednictvím Rady partnerství a specializovaného výboru pro rovné podmínky pro otevřenou a spravedlivou hospodářskou soutěž a udržitelný rozvoj.

[4] Ministerstvo obchodu, energetiky a průmyslové strategie, Spojené království. *Establishing a new single enforcement body for employment rights*, 2021.