Europa-Parlamentet
2019-2024

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2022/2188(INI)

16.5.2023

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Udenrigsudvalget og Udvalget om International Handel

om gennemførelsesrapport om handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og Det Forenede Kongerige
(2022/2188(INI))

Ordfører for udtalelse (*): Dragoş Pîslaru

(*) Associeret udvalg – forretningsordenens artikel 57

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Udenrigsudvalget og Udvalget om International Handel, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, de vedtager:

– der henviser til handels- og samarbejdsaftalen mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side[1],

– der henviser til aftalen om Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirlands udtræden af Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab[2],

– der henviser til Kommissionens rapport af 24. marts 2022 om gennemførelsen og anvendelsen af handels- og samarbejdsaftalen mellem Den Europæiske Union og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland 1. januar – 31. december 2021 (COM(2022)0126),

– der henviser til Europa-Kommissionens rapport af 15. marts 2023 om gennemførelsen og anvendelsen af handels- og samarbejdsaftalen mellem Den Europæiske Union og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland 1. januar – 31. december 2022(COM(2023)0118),

– der henviser til den europæiske menneskerettighedskonvention,

– der henviser til den europæiske socialpagt,

– der henviser til Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner og protokoller, navnlig ILO's grundlæggende instrumenter,

A. der henviser til, at handel og samarbejde mellem EU og Det Forenede Kongerige siden den 1. januar 2021 har været reguleret af handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og Det Forenede Kongerige (handels- og samarbejdsaftalen); der henviser til, at handels- og samarbejdsaftalens institutionelle ramme afsluttedes og blev fuldt operationel i 2022;

B. der henviser til, at handels- og samarbejdsaftalen indeholder bestemmelser om koordinering af de sociale sikringsordninger for at beskytte de sociale sikringsrettigheder for personer, der flytter mellem EU og Det Forenede Kongerige efter den 1. januar 2021; der henviser til, at den også sikrer solide lige vilkår for at sikre fair konkurrence ved at opretholde et højt beskyttelsesniveau på en række områder, herunder sociale rettigheder og arbejdstagerrettigheder, med bindende håndhævelses- og tvistbilæggelsesmekanismer med henblik på at sikre overholdelsen heraf;

C. der henviser til, at de grundlæggende rettigheder til at organisere sig, føre kollektive forhandlinger og tage kollektive skridt er forankret i folkeretten og uløseligt forbundet med at sikre bæredygtig udvikling og lige vilkår som fastsat i handels- og

[1] EUT L 149 af 30.4.2021, s. 10.
[2] EUT C 384 I af 12.11.2019, s. 1.

samarbejdsaftalen;

1. understreger betydningen af en stærk inddragelse af civilsamfundet i EU og Det Forenede Kongerige, herunder arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og ikke-statslige organisationer, i forbindelse med gennemførelsen af handels- og samarbejdsaftalen i overensstemmelse med aftalens artikel 13 og 14; noterer sig møderne i EU's interne rådgivende gruppe i denne henseende og glæder sig over afholdelsen af det første møde i civilsamfundsforummet i oktober 2022;

2. bemærker med tilfredshed, at gennemførelsen af protokollen om koordinering af de sociale sikringsordninger i henhold til handels- og samarbejdsaftalen hidtil har været uproblematisk, og at der ikke blev konstateret nogen strukturelle problemer i 2021 eller 2022;

3. bemærker, at Specialudvalget om Koordinering af Sociale Sikringsordninger i 2021 vedtog ændringer af bilagene til protokollen for at bekræfte, at medlemsstaterne fortsat tillader arbejdstagere, der er udstationeret til eller fra Det Forenede Kongerige, at være omfattet af den udsendende stats lovgivning om social sikring på særlige betingelser; bemærker endvidere, at der i 2022 blev taget forberedende skridt til at gennemføre de finansielle bestemmelser vedrørende refusion af udgifter til naturalsundhedsydelser, der udbetales af en anden stat end den kompetente stat;

4. glæder sig over, at Specialudvalget om Koordinering af Sociale Sikringsordninger har forpligtet sig til at vedtage en afgørelse om godkendelse af anvendelsen af elektronisk udveksling af oplysninger vedrørende social sikring (EESSI) inden for rammerne af protokollen, og at relevante dele af afgørelserne og henstillingerne fra Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger bør gøres gældende inden for rammerne af protokollen ved hjælp af en henstilling fra specialudvalget [3];

5. minder om, at handels- og samarbejdsaftalen kræver, at det økonomiske partnerskab mellem de to parter understøttes af lige vilkår for åben og fair konkurrence, og at handel og investeringer bør finde sted på en måde, der fremmer bæredygtig udvikling, herunder økonomisk og social udvikling og miljøbeskyttelse; bemærker, at begge parter i henhold til artikel 355 forpligtede sig til at opretholde og forbedre deres respektive standarder på de områder, der er omfattet af afsnit XI;

6. er bekymret over en række udviklinger på det arbejdsmæssige og sociale område, som udgør en risiko for manglende overholdelse af bestemmelserne om lige vilkår i handels- og samarbejdsaftalen; bemærker i denne forbindelse ophævelsen i juli 2022 af forbuddet mod, at vikarbureauer stiller midlertidigt personale til rådighed som erstatning for arbejdstagere, der deltager i faglige aktioner;

7. fremhæver endvidere den foruroligende lovgivningsmæssige udvikling, som er blevet foreslået, men endnu ikke er vedtaget, nemlig lovforslaget om rettigheder (Bill of Rights Bill), lovforslaget vedrørende bibeholdt EU-lovgivning (Retained EU Law

[3] Referat af andet møde i Specialudvalget om Koordinering af Sociale Sikringsordninger, Bruxelles, den 30. juni 2022.

(Revocation and Reform) Bill) og lovforslaget om strejker (Strikes (Minimum Service Levels) Bill); understreger, at disse forslag har alvorlige konsekvenser for arbejdstagernes rettigheder, navnlig de grundlæggende rettigheder til foreningsfrihed og retten til at organisere sig samt retten til kollektive forhandlinger og kollektive skridt, herunder strejkeretten;

8. minder om, at beskyttelse af disse rettigheder er afgørende for at opretholde lige vilkår og bæredygtig udvikling som fastsat i bl.a. handels- og samarbejdsaftalens artikel 355, 386, 387, 399 og 524; opfordrer Kommissionen til nøje at overvåge udviklingen i denne henseende og til at anvende alle tilgængelige midler til at imødegå eventuelle betænkeligheder, som vedtagelsen af disse forslag kan give anledning til i forbindelse med anvendelsen af kapitel 6 i afsnit XI, herunder gennem dialog i Partnerskabsrådet og specialudvalgene, høring af EU's interne rådgivende gruppe og om nødvendigt de tvistbilæggelsesmekanismer, der er omhandlet i artikel 389;

9. bemærker, at Det Forenede Kongeriges regering i juni 2021 meddelte, at den havde til hensigt at oprette et fælles håndhævelsesorgan for arbejdstagerrettigheder, der har til opgave at sikre et centraliseret tilsyn med arbejdsmarkedslovgivningen[4] med henblik på at forbedre koordineringen og effektiviteten af de eksisterende organer og udvide håndhævelsen til nye områder; bemærker imidlertid, at der til dato ikke er gjort yderligere fremskridt med hensyn til forslaget; opfordrer Kommissionen til fortsat nøje at overvåge håndhævelsen af relevante arbejdsstandarder og sociale standarder som krævet i handels- og samarbejdsaftalen og til at overvåge udviklingen i denne henseende;

10. beklager dybt Det Forenede Kongeriges forskelsbehandling af arbejdstagere fra fem EU-medlemsstater i 2021 for så vidt angår nedsatte gebyrer for visa til længerevarende arbejde; beklager endvidere Det Forenede Kongeriges efterfølgende afkald på artikel 18, stk. 2, i den europæiske socialpagt og den deraf følgende afskaffelse af arbejdsrelaterede visumgebyrnedsættelser for alle EU-borgere fra februar 2022; opfordrer Kommissionen til at forsætte med at rejse dette spørgsmål i Partnerskabsrådet og Specialudvalget vedrørende lige betingelser for åben og fair konkurrence og bæredygtig udvikling.

[4] Ministeriet for erhverv, energi og industristrategi, Det Forenede Kongerige. *Establishing a new single enforcement body for employment rights*, 2021.