Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2026/0074(COD)

12.6.2026

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro právní záležitosti

k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady o právním rámci 28. režimu pro obchodní společnosti – „EU Inc.“
(COM(2026)0321 – C10-0080/2026 – 2026/0074(COD))

Zpravodaj: Johan Danielsson

PA_Legam

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci předkládá Výboru pro právní záležitosti jako příslušnému výboru:

Pozměňovací návrh 1

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) Ve sdělení Komise ze dne 29. ledna 2025 nazvaném „Kompas konkurenceschopnosti pro EU“[2] byl navržen 28. režim, který by inovativním ***společnostem*** umožnil využívat výhod jednotného harmonizovaného souboru pravidel bez ohledu na to, kde na vnitřním trhu investují a působí. Ve sdělení Komise ze dne 21. května 2025 nazvaném „Jednotný trh: náš evropský domácí trh v nejistém světě. Strategie pro jednoduchý, hladce fungující a silný jednotný trh“[3] a ze dne 28. května 2025 s názvem „Strategie EU pro startupy a scaleupy[4]: Pro rozjezd a růst podnikání si zvolte Evropu“ bylo dále oznámeno, že 28. režim bude zahrnovat právní rámec EU pro obchodní společnosti založený na standardně digitalizovaných řešeních.	(1) Ve sdělení Komise ze dne 29. ledna 2025 nazvaném „Kompas konkurenceschopnosti pro EU“ byl navržen 28. režim, který by inovativním ***startupům*** umožnil využívat výhod jednotného harmonizovaného souboru pravidel bez ohledu na to, kde na vnitřním trhu investují a působí. Ve sdělení Komise ze dne 21. května 2025 nazvaném „Jednotný trh: náš evropský domácí trh v nejistém světě. Strategie pro jednoduchý, hladce fungující a silný jednotný trh“[3] a ze dne 28. května 2025 s názvem „Strategie EU pro startupy a scaleupy[4]: Pro rozjezd a růst podnikání si zvolte Evropu“ bylo dále oznámeno, že 28. režim bude zahrnovat právní rámec EU pro obchodní společnosti založený na standardně digitalizovaných řešeních.
[2]Kompas konkurenceschopnosti, leden 2025.	[2]Kompas konkurenceschopnosti, leden 2025.
[3]Sdělení o jednotném trhu, květen 2025.	[3]Sdělení o jednotném trhu, květen 2025.
[4]Sdělení o Strategii EU pro startupy a scaleupy, květen 2025.	[4]Sdělení o Strategii EU pro startupy a scaleupy, květen 2025.

Or. en

Pozměňovací návrh 2

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) Celkem 27 vnitrostátních právních systémů s odlišnými pravidly, postupy a vnitrostátními právními formami pro kapitálové společnosti vytváří v Unii roztříštěné a složité korporátní prostředí, což vede k právní nejistotě a nákladům pro zakladatele, společnosti i investory z Unie a třetích zemí. V zájmu zvýšení konkurenceschopnosti Unie je proto nezbytné zjednodušit regulační rámec a snížit roztříštěnost sbližováním právních předpisů, zejména zavedením harmonizovaného souboru korporátních pravidel, včetně nové harmonizované vnitrostátní právní formy, která by zahrnovala životní cyklus společnosti ***včetně likvidace a úpadku***. Harmonizovaná pravidla jsou potřeba také k tomu, aby ***společnostem*** umožnila přilákat soukromé investice prostřednictvím společných rychlých, digitálních a nákladově efektivních postupů, což by rychle rostoucím společnostem usnadnilo rozvoj na vnitřním trhu a umožnilo investorům z Unie i ze třetích zemí investovat do ***společností***, jakož i nabídnout těmto investorům flexibilnější možnosti exitu z jejich investic.	(3) Celkem 27 vnitrostátních právních systémů s odlišnými pravidly, postupy a vnitrostátními právními formami pro kapitálové společnosti vytváří v Unii roztříštěné a složité korporátní prostředí, což vede k právní nejistotě a nákladům pro zakladatele, společnosti i investory z Unie a třetích zemí. V zájmu zvýšení konkurenceschopnosti Unie je proto nezbytné zjednodušit regulační rámec a snížit roztříštěnost sbližováním právních předpisů, zejména zavedením harmonizovaného souboru korporátních pravidel, včetně nové harmonizované vnitrostátní právní formy, která by zahrnovala životní cyklus společnosti. Harmonizovaná pravidla jsou potřeba také k tomu, aby ***inovativním startupům*** umožnila přilákat soukromé investice prostřednictvím společných rychlých, digitálních a nákladově efektivních postupů, což by rychle rostoucím společnostem usnadnilo rozvoj na vnitřním trhu a umožnilo investorům z Unie i ze třetích zemí investovat do ***startupů***, jakož i nabídnout těmto investorům flexibilnější možnosti exitu z jejich investic.

Or. en

Pozměňovací návrh 3

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(4) Měl by být stanoven harmonizovaný rámec pro obchodní společnosti s novou harmonizovanou právní formou kapitálové společnosti „EU Inc.“. Tato nová právní forma společnosti	(4) Měl by být stanoven harmonizovaný rámec pro obchodní společnosti s novou harmonizovanou právní formou kapitálové společnosti „EU Inc.“. Tato nová právní forma společnosti

by měla být zavedena do vnitrostátních právních řádů všech členských států. Rámec a specifické rysy nové vnitrostátní právní formy vycházejí z rozmanitosti vnitrostátních pravidel a postupů a harmonizují tato pravidla a postupy tak, aby vyhovovaly potřebám ***společností, zejména*** startupů ***a scaleupů,*** a jejich investorů z Unie a třetích zemí. Stejně jako jiné vnitrostátní právní formy by měla být společnost EU Inc. založena v členském státě a obecně by se měla řídit právem členského státu zápisu. Současně by měla využívat výhod harmonizovaného souboru pravidel zavedených tímto nařízením. Tato harmonizace by usnadnila přeshraniční podnikání na vnitřním trhu a investice investorů z Unie a třetích zemí do těchto společností a zajistila by, aby tato pravidla a postupy vedly ke snížení administrativní zátěže a nákladů pro zakladatele a společnosti i pro investory.

by měla být zavedena do vnitrostátních právních řádů všech členských států. Rámec a specifické rysy nové vnitrostátní právní formy vycházejí z rozmanitosti vnitrostátních pravidel a postupů a harmonizují tato pravidla a postupy tak, aby vyhovovaly potřebám startupů a jejich investorů z Unie a třetích zemí. Stejně jako jiné vnitrostátní právní formy by měla být společnost EU Inc. založena v členském státě a obecně by se měla řídit právem členského státu zápisu. Současně by měla využívat výhod harmonizovaného souboru pravidel zavedených tímto nařízením. Tato harmonizace by usnadnila přeshraniční podnikání na vnitřním trhu a investice investorů z Unie a třetích zemí do těchto společností a zajistila by, aby tato pravidla a postupy vedly ke snížení administrativní zátěže a nákladů pro zakladatele a společnosti i pro investory.

Or. en

Pozměňovací návrh 4

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(5) Rámec EU Inc. stanovený v tomto nařízení reaguje ***zejména*** na potřeby startupů ***a scaleupů, ale měl by být právně otevřený všem zakladatelům a společnostem, které jej považují za vhodný pro svůj obchodní model***. Společnost EU Inc. by měly mít možnost založit jak fyzické, tak právnické osoby. Mělo by být možné založit společnost EU Inc. ex nihilo a stávající společnosti by měly mít možnost se na společnost EU Inc. přeměnit. Kromě toho by stávající společnosti, včetně společností EU Inc., měly mít možnost zakládat dceřiné společnosti EU Inc., čímž by se právní	(5) Rámec EU Inc. stanovený v tomto nařízení reaguje na potřeby startupů. Společnost EU Inc. by měly mít možnost založit jak fyzické, tak právnické osoby. Mělo by být možné založit společnost EU Inc. ex nihilo a stávající společnosti by měly mít možnost se na společnost EU Inc. přeměnit. Kromě toho by stávající společnosti, včetně společností EU Inc., měly mít možnost zakládat dceřiné společnosti EU Inc., čímž by se právní forma společnosti EU Inc. stala dostupnou pro skupiny společností. Dále by mělo být možné vytvořit společnost EU Inc. prostřednictvím vnitrostátního rozdělení

forma společnosti EU Inc. stala dostupnou pro skupiny společností. Dále by mělo být ***zejména v zájmu zajištění toho, aby scaleupy mohly využívat výhod rámce EU Inc.,*** možné vytvořit společnost EU Inc. prostřednictvím vnitrostátního rozdělení nebo fúze nebo provedením přeshraniční přeměny, fúze nebo rozdělení v souladu s pravidly, která již byla harmonizována směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1132[5].	nebo fúze nebo provedením přeshraniční přeměny, fúze nebo rozdělení v souladu s pravidly, která již byla harmonizována směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1132[5].
[5]Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1132 ze dne 14. června 2017 o některých aspektech práva obchodních společností (Úř. věst. L 169, 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj	[5]Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1132 ze dne 14. června 2017 o některých aspektech práva obchodních společností (Úř. věst. L 169, 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj

Or. en

Pozměňovací návrh 5

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(5a) Společnosti působící v odvětvích s vyšším rizikem pracovního vykořisťování a zneužívání, jako je stavebnictví, zemědělství, pohostinství, práce v domácnosti, doprava a logistika, zpracování masa a potravin, úklidové služby a pečovatelská práce, by měly být z oblasti působnosti tohoto nařízení vyloučeny.

Or. en

Pozměňovací návrh 6

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(83) Tímto nařízením není dotčeno unijní ani vnitrostátní pracovní právo. ***Tyto právní předpisy*** by se ***měly*** na společnosti EU Inc. vztahovat stejně jako na všechny ostatní kapitálové společnosti v Unii. Právní rámec pro obchodní společnosti stanovený tímto nařízením je součástí právního prostředí vnitřního trhu a navazuje na acquis Unie v oblasti práva obchodních společností.	(83) Tímto nařízením není dotčeno unijní ani vnitrostátní pracovní právo. ***To zahrnuje mzdy, pracovní dobu, zdraví a bezpečnost, rovné příležitosti pro ženy a muže, ochranu před diskriminací, ochranu před propuštěním a právo na sdružování a protestní akce v kolektivním vyjednávání. Unijní a vnitrostátní pracovní právo*** by se ***mělo*** na společnosti EU Inc. vztahovat stejně jako na všechny ostatní kapitálové společnosti v Unii. Právní rámec pro obchodní společnosti stanovený tímto nařízením je součástí právního prostředí vnitřního trhu a navazuje na acquis Unie v oblasti práva obchodních společností.

Or. en

Pozměňovací návrh 7

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(83a) Tímto nařízením by nemělo být dotčeno právo rozhodné pro individuální pracovněprávní vztahy, které by se mělo i nadále řídit nařízením (ES) č. 593/2008 (Řím I).

Or. en

Pozměňovací návrh 8

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(83b) Společnosti EU Inc. by neměly být

využívány k obcházení pracovního práva a přímých povinností zaměstnavatelů, příspěvků na sociální zabezpečení, kolektivních smluv nebo práv na zastupování zaměstnanců, které zaručuje unijní a vnitrostátní právo. Společnosti EU Inc. by měly i nadále nést společnou a nerozdílnou odpovědnost za veškeré nároky zaměstnanců a příspěvky na sociální zabezpečení.

Or. en

Pozměňovací návrh 9

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(83c) Společnosti EU Inc. by si měly zachovat místní právní nebo strukturální přítomnost jako zaměstnavatel, pokud tuto přítomnost vyžadují vnitrostátní právní předpisy, například pro zápis do systémů sociální ochrany nebo pro vstup do kolektivního vyjednávání se sociálními partnery.

Or. en

Pozměňovací návrh 10

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83 d (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(83d) Vytvoření evropské společnosti (EU Inc.), a to i v případě, že k tomu dojde prostřednictvím fúze, v rámci holdingu nebo přeměnou, by nemělo být zneužíváno k obcházení, omezování nebo oslabování sociálních práv a ochrany, které pracovníkům zaručují vnitrostátní právní

předpisy a právní předpisy Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 11

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 83 e (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(83e) Aby byla zajištěna sociální konvergence a spravedlivá hospodářská soutěž, dodržuje toto nařízení zásadu nesnižování úrovně ochrany. Pracovníci společnosti EU Inc. by měli požívat individuálních a kolektivních práv, včetně práv na informace, konzultace a účast v řídících a dozorčích orgánech, která jsou přinejmenším rovnocenná právům, jež se vztahují na pracovníky v členském státě, kde je práce obvykle vykonávána, a která nejsou méně příznivá.

Or. en

Pozměňovací návrh 12

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) vytvoří novou harmonizovanou právní formu kapitálové společnosti („EU Inc.“) stanovenou v právním řádu každého členského státu;	a) vytvoří ***pro inovativní startupy*** novou harmonizovanou právní formu kapitálové společnosti („EU Inc.“) stanovenou v právním řádu každého členského státu;

Or. en

Pozměňovací návrh 13

Návrh nařízení
Čl. 1 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Tímto nařízením není dotčeno unijní ani vnitrostátní pracovní právo, tedy žádná právní nebo smluvní ustanovení týkající se podmínek zaměstnávání, pracovních podmínek, včetně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vztahů mezi zaměstnavateli a pracovníky.

Or. en

Pozměňovací návrh 14

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 1 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Tímto nařízením nejsou dotčeny právní předpisy členských států v oblasti sociálního zabezpečení a jejich koordinace na úrovni Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 15

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 1 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Tímto nařízením není dotčen výkon základních práv uznávaných členskými státy a právem Unie, včetně práva sjednávat, uzavírat a vymáhat kolektivní smlouvy a práva na protestní akce v kolektivním vyjednávání.

Or. en

Pozměňovací návrh 16

Návrh nařízení
Článek 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Článek 1a
	Oblast působnosti
	1. Tímto nařízením nejsou dotčeny unijní a vnitrostátní pracovněprávní předpisy a právní předpisy v oblasti sociálního zabezpečení, zejména:
	a) právo rozhodné pro individuální pracovně právní vztahy, které se i nadále řídí nařízením (ES) č. 593/2008 (Řím I);
	b) povinná ochrana pracovníků, jejich zástupců a odborů a dalších zranitelných stran, zejména podle směrnice 2002/14/ES, směrnice 2009/38/ES ve znění směrnice (EU) 2025/2450, jakož i směrnice 2001/23/ES a směrnice Rady 98/59/ES;
	c) práva zaměstnanců na účast podle definice v čl. 2 písm. k) směrnice 2001/86/ES.
	2. Právní formu společnosti s ručením omezeným (EU Inc.) nesmějí používat společnosti působící v odvětvích stavebnictví, zemědělství, pohostinství, práce v domácnosti, dopravy a logistiky, zpracování masa a potravin, úklidových služeb a pečovatelství. Komise může v úzké spolupráci s členskými státy a sociálními partnery vymezit další vysoce riziková odvětví.

Or. en

Pozměňovací návrh 17

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod -1 (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(-1) „inovativním startupem“ společnost, která splňuje kritéria stanovená v [OP: odkaz na návrh doporučení Komise o definici inovativních podniků, startupů a rychle rostoucích scaleupů, C (2026) 1800].

Or. en

Pozměňovací návrh 18

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Záležitosti, které nejsou upraveny tímto nařízením nebo stanovami, se řídí vnitrostátním právem, včetně ustanovení provádějících právo Unie, které se vztahuje na příslušné vnitrostátní právní formy v členském státě, v němž má daná společnost EU Inc. sídlo.	2. Záležitosti ***týkající se práva obchodních společností***, které nejsou upraveny tímto nařízením nebo stanovami, se řídí vnitrostátním právem, včetně ustanovení provádějících právo ***obchodních společností*** Unie, které se vztahuje na příslušné vnitrostátní právní formy v členském státě, v němž má daná společnost EU Inc. sídlo***, pokud jsou tyto vnitrostátní předpisy slučitelné se zvláštní povahou tohoto nařízení a není jimi dotčeno uplatňování nařízení (ES) č. 593/2008 (Řím I)***.

Or. en

Pozměňovací návrh 19

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. Ustanovení uvedená v odstavci 2 nezahrnují uplatňování individuálního a kolektivního pracovního práva. Právo rozhodné pro individuální pracovněprávní vztahy se řídí nařízením (ES) č. 593/2008 (Řím I). Zaměstnancům společnosti EU Inc. jsou zaručena kolektivní práva, která nejsou méně příznivá než práva, která se na pracovníky vztahují podle vnitrostátního práva a práva Unie v členském státě, v němž je práce obvykle vykonávána.

Or. en

Pozměňovací návrh 20

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 2 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2b. Založení společnosti EU Inc. nesmí být využíváno k obcházení nebo omezování stávajících práv pracovníků. Jakékoli obcházení podléhá sankcím a nápravným opatřením stanoveným v platných vnitrostátních právních předpisech v souladu s článkem 106 tohoto nařízení.

Or. en

Pozměňovací návrh 21

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 2 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2c. V případě rozporu mezi ustanovením tohoto nařízení a

ustanovením vnitrostátního práva nebo práva Unie, které pracovníkům poskytuje vyšší úroveň ochrany, má přednost ustanovení, které je pro pracovníka příznivější.

Or. en

Pozměňovací návrh 22

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. Společnost EU Inc., která zaměstnává osoby s obvyklým místem výkonu práce v jiném členském státě, než je stát, v němž má společnost EU Inc. sídlo, plní veškeré povinnosti registrace zaměstnavatele u místních daňových orgánů a orgánů sociálního zabezpečení, jak vyžaduje tento členský stát. Společnost EU Inc. si zachová místní právní nebo strukturální přítomnost jako zaměstnavatel, pokud tuto přítomnost vyžaduje vnitrostátní pracovní právo.

Or. en

Pozměňovací návrh 23

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Na společnost EU Inc. založenou ex nihilo podle článků 16 až 19 nebo vzniklou vnitrostátní přeměnou, fúzí nebo rozdělením podle článku 21 se vztahují pravidla účasti zaměstnanců platná v členském státě***, v němž má společnost sídlo***.	1. Na společnost EU Inc. založenou ex nihilo podle článků 16 až 19 nebo vzniklou vnitrostátní přeměnou, fúzí nebo rozdělením podle článku 21 se vztahují ***případná*** pravidla účasti zaměstnanců platná v členském státě ***zaměstnání***.

Or. en

Pozměňovací návrh 24

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. Toto nařízení náležitě respektuje záruky účasti zaměstnanců a zástupců zaměstnanců na záležitostech společnosti ve smyslu čl. 2 písm. k) směrnice Rady 2001/86/ES. Komise ve spolupráci s členskými státy zajistí, aby korporátní forma subjektu „EU Inc.“ nebyla využívána k obcházení práv zaměstnanců na účast, která existují podle práva Unie a vnitrostátního práva.

Or. en

Pozměňovací návrh 25

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 2 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2b. Společnosti EU Inc. zavedou práva zaměstnanců na účast v řídících a dozorčích orgánech v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy členského státu, v němž je práce obvykle vykonávána. Tato práva nabývají účinnosti, jakmile celkový počet zaměstnanců společnosti EU Inc., včetně jejích poboček a dceřiných společností, v daném členském státě překročí příslušnou prahovou hodnotu stanovenou vnitrostátními právními předpisy.

Or. en

Pozměňovací návrh 26

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 2 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2c. Společnost EU Inc. nesmí být zneužívána k tomu, aby zbavovala zaměstnance práv na spolurozhodování platných v členském státě, v němž je práce obvykle vykonávána, nebo aby jim tato práva odpírala.

Or. en

Pozměňovací návrh 27

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 2 d (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2d. V případě porušení zákazu zneužívání se jednání o právech zaměstnanců na zastoupení v řídících a dozorčích orgánech vedou v souladu s články 3 až 6 směrnice 2001/86/ES. Nedojde-li k dohodě, použijí se odpovídajícím způsobem vnitrostátní ustanovení o zastoupení zaměstnanců ve správní nebo dozorčí radě členského státu, jehož vnitrostátní prahová hodnota pro spolurozhodování zaměstnanců byla překročena.

Or. en

Pozměňovací návrh 28

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 2 e (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2e. Pokud jsou překročeny vnitrostátní prahové hodnoty v několika členských státech, použijí se vnitrostátní předpisy, které stanoví nejvyšší podíl zástupců zaměstnanců ve správní nebo dozorčí radě.

Or. en

Pozměňovací návrh 29

Návrh nařízení
Čl. 16 – odst. 2 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby předběžná kontrola provedená v souladu s článkem 14 a zápis společnosti EU Inc. byla dokončena do 48 hodin od předložení dokumentů uvedených v odstavci 1 prostřednictvím centrálního rozhraní EU, a to s maximálními náklady ve výši 100 EUR nebo rovnocenné částky v měně platné v členském státě zápisu.	Členské státy zajistí, aby předběžná kontrola provedená v souladu s článkem 14 a zápis společnosti EU Inc. byla ***v pracovních dnech*** dokončena do 48 hodin od předložení dokumentů uvedených v odstavci 1 prostřednictvím centrálního rozhraní EU, a to s maximálními náklady ve výši 100 EUR nebo rovnocenné částky v měně platné v členském státě zápisu.

Or. en

Pozměňovací návrh 30

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) průměrný počet zaměstnanců společnosti EU Inc. během účetního období***, pokud vnitrostátní právo vyžaduje***, ***aby byly*** tyto údaje ***poskytnuty v účetní závěrce společnosti***, ***a od okamžiku***, ***kdy lze tyto údaje získat***;	b) průměrný počet zaměstnanců společnosti EU Inc. během účetního období ***od okamžiku***, ***kdy lze*** tyto údaje ***získat***, ***včetně případných poboček***, ***za každý členský stát***;

Or. en

Pozměňovací návrh 31

Návrh nařízení
Čl. 37 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	3a. Digitální povaha postupů stanovených v této kapitole neosvobozuje společnost EU Inc. od plnění podmínek fyzického nebo strukturálního usazení požadovaných kterýmkoli členským státem pro účely registrace jako zaměstnavatele.

Or. en

Pozměňovací návrh 32

Návrh nařízení
Čl. 39 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Zásada „pouze jednou“ a zákaz požadovat dodatečné informace stanovené v odstavci 2 se nevztahují na dotazníky, údaje nebo prohlášení požadované orgány sociálního zabezpečení a orgány práce k prokázání postavení přímého zaměstnavatele nebo k ověření souladu s vnitrostátním pracovním právem. Při digitálním předávání údajů pracovníků orgánům sociálního zabezpečení v souladu s odstavcem 1 se společnost EU Inc. výslovně uvede jako hlavní zaměstnavatel. Společnost EU Inc. musí případně splňovat všechny licenční podmínky a podmínky spoluodpovědnosti stanovené členským státem, v němž je vykonávána obvyklá práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 33

Návrh nařízení
Čl. 42 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Valná hromada ***je*** oprávněna kdykoli jmenovat a odvolávat členy správní rady, schvalovat roční účetní závěrku a vykonávat další pravomoci uvedené v tomto nařízení a ve stanovách. Valná hromada může správní radě dávat pokyny. Tyto pokyny jsou pro správní radu závazné, pokud nejsou v rozporu s platnými pravidly podle článku 4.	4. ***Aniž by tím byly dotčeny platné právní předpisy o účasti zaměstnanců, je*** valná hromada oprávněna kdykoli jmenovat a odvolávat členy správní rady, schvalovat roční účetní závěrku a vykonávat další pravomoci uvedené v tomto nařízení a ve stanovách. Valná hromada může správní radě dávat pokyny. Tyto pokyny jsou pro správní radu závazné, pokud nejsou v rozporu s platnými pravidly podle článku 4.

Or. en

Pozměňovací návrh 34

Návrh nařízení
Čl. 43 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. Rozhodnutími společnosti EU Inc. není dotčeno právo zástupců zaměstnanců a odborů být informováni a konzultováni ohledně rozhodnutí společnosti v souladu s platným právem Unie a vnitrostátním právem.

Or. en

Pozměňovací návrh 35

Návrh nařízení
Čl. 44 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Ředitel společnosti EU Inc., která je dceřinou společností jiného podniku, může při určování nejlepšího zájmu společnosti zohlednit zájmy skupiny, pokud tímto jednáním není dotčena schopnost společnosti dostát svým závazkům vůči zaměstnancům nebo nejsou porušena povinná práva zaměstnanců na účast.

Or. en

Pozměňovací návrh 36

Návrh nařízení
Čl. 47 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Valná hromada a zasedání správní rady ***mohou*** probíhat plně online nebo hybridní formou. Členské státy neukládají žádné požadavky ani podmínky omezující možnost pořádat zasedání a hlasovat elektronickými prostředky.	1. ***Aniž by tím byla dotčena jakákoli platná vnitrostátní ustanovení, mohou*** valná hromada a zasedání správní rady probíhat plně online nebo hybridní formou. Členské státy neukládají žádné požadavky ani podmínky omezující možnost pořádat zasedání a hlasovat elektronickými prostředky.

Or. en

Pozměňovací návrh 37

Návrh nařízení
Čl. 54 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Digitální evidence akcií je přístupná ***všem akcionářům*** a dalším zúčastněným stranám s oprávněným zájmem v souladu s nařízením (EU) 2016/679.	2. Digitální evidence akcií je přístupná ***akcionářům, zástupcům pracovníků, odborům*** a dalším zúčastněným stranám s oprávněným zájmem v souladu s nařízením (EU)

2016/679.

Or. en

Pozměňovací návrh 38

Návrh nařízení
Čl. 54 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. Uplatňování práv akcionářů ze strany zaměstnanců účastnících se plánu EU-ESO, včetně práva na přístup k informacím nebo na vyšetřování porušení podle článku 56, nepředstavuje platný důvod pro propuštění nebo jakoukoli jinou formu nepříznivého zacházení nebo odvetných opatření ze strany zaměstnavatele.

Or. en

Pozměňovací návrh 39

Návrh nařízení
Čl. 55 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	3a. Plány EU pro zaměstnanecké opce na akcie (EU-ESO) a stanovy nevylučují hlasovací práva a práva na dividendy pro zaměstnance účastnící se programů EU-ESO.

Or. en

Pozměňovací návrh 40

Návrh nařízení
Čl. 72 – odst. 3 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) by celková výše aktiv uvedená v poslední rozvaze zůstala vyšší než celková výše závazků a kapitálu (rozvahový test) a	a) by celková výše aktiv uvedená v poslední rozvaze zůstala vyšší než celková výše závazků a kapitálu (rozvahový test)***, přičemž závazky výslovně zahrnují všechny nesplacené závazky vůči zaměstnancům,*** a

Or. en

Pozměňovací návrh 41

Návrh nařízení
Čl. 72 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. Rozdělení výnosů se nepovolí ani neprovede, pokud má společnost EU Inc. nesplacené závazky související se statutárními nebo kolektivně vyjednanými mzdami, příspěvky na sociální zabezpečení nebo penzijními nároky, které se staly splatnými a zůstávají nesplněny.

Or. en

Pozměňovací návrh 42

Návrh nařízení
Čl. 72 – odst. 5 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5b. Před tím, než valná hromada rozhodne o rozdělení, poskytne správní rada zástupcům zaměstnanců a odborům prohlášení uvedené v odstavci 3. Pokud je pravděpodobné, že rozdělení bude mít podstatný dopad na investiční kapacitu společnosti nebo dlouhodobou finanční stabilitu, správní rada konzultuje se zástupci zaměstnanců v souladu se

směrnicí 2002/14/ES.

Or. en

Pozměňovací návrh 43

Návrh nařízení
Čl. 78 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Společnost může zavést plán EU pro zaměstnanecké opce na akcie EU (EU-ESO), v jehož rámci vydává oprávněným osobám opční listy.	1. Společnost může zavést plán EU pro zaměstnanecké opce na akcie EU (EU-ESO), v jehož rámci vydává oprávněným osobám opční listy. ***EU-ESO přiznává zúčastněným zaměstnancům hlasovací a dividendová práva a nenahrazuje jejich pravidelnou odměnu ani žádné příspěvky na sociální zabezpečení. Účast v EU-ESO je dobrovolná. Úprava všech složek odměňování a mezd, včetně důchodů, zůstává v pravomoci členských států a nejsou jí dotčeny vnitrostátní právní předpisy a kolektivní smlouvy.***

Or. en

Pozměňovací návrh 44

Návrh nařízení
Čl. 78 – odst. 7 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	7a. Zaměstnancům zapojeným do plánů EU-ESO se poskytnou jasné a srozumitelné informace o konkrétním druhu poskytnutých akcií a souvisejících právech a rizicích.

Or. en

Pozměňovací návrh 45

Návrh nařízení
Čl. 79 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Toto daňové zacházení nesmí vytvářet pobídky pro společnosti EU Inc. k obcházení vnitrostátních povinností v oblasti příspěvků na sociální zabezpečení souvisejících s pravidelnou odměnou.

Or. en

Pozměňovací návrh 46

Návrh nařízení
Čl. 83 – odst. 1 – písm. c

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
c) společnost EU Inc. nemá žádné závazky;	c) společnost EU Inc. nemá žádné závazky***, včetně splatných mezd a příspěvků na sociální zabezpečení***;

Or. en

Pozměňovací návrh 47

Návrh nařízení
Kapitola X

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
[...]	***vypouští se***

Or. en

Tímto pozměňovacím návrhem se vypouští kapitola X jako celek.

Pozměňovací návrh 48

Návrh nařízení
Kapitola XI

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Kapitola XI	***vypouští se***
Zakázané požadavky	
Článek 103	
Seznam zakázaných požadavků	
1. Pokud to není objektivně odůvodněné a přiměřené, nesmí členské státy se společnostmi EU Inc. zacházet v žádném aspektu jejich činností a operací méně příznivě než s jinými kapitálovými společnostmi založenými v souladu s jejich vnitrostátními právními předpisy.	
2. Členský stát ve vztahu ke společnostem EU Inc. se sídlem v jiném členském státě nepřijme ani nezachová žádný z těchto požadavků:	
a) aniž jsou dotčena pravidla Unie pro státní podporu, kritéria, která těmto společnostem EU Inc. odepírají nárok na veřejnou podporu vzhledem k jejich sídlu v jiných členských státech nebo která vyžadují, aby tyto společnosti k získání nároku prošly zrušením nebo opětovným založením nebo aby zřídily dceřinou společnost;	
b) opatření, která ukládají povolení nebo jiný požadavek pro zahájení nebo výkon hospodářské činnosti na základě umístění jejich sídla;	
c) požadavek mít místního zástupce nebo zajistit fyzickou přítomnost v daném členském státě, aby bylo možné dokončit postup nezbytný k zahájení nebo výkonu hospodářské činnosti nebo k získání povolení;	
d) opatření, která brání používání platebního účtu zřízeného v jiném členském státě pro účely dokončení postupu nezbytného k zahájení nebo	

výkonu hospodářské činnosti nebo k získání povolení.

3. Pro účely tohoto článku se rozumí:

a) „povolením“ formální nebo implicitní rozhodnutí, které je právně nebo fakticky vyžadováno od příslušného orgánu za účelem získání přístupu k hospodářské činnosti, jejího výkonu nebo ukončení;

b) „požadavkem“ požadavek podle definice v čl. 4 odst. 7 směrnice 2006/123/ES.

Or. en

Pozměňovací návrh 49

Návrh nařízení
Čl. 106 – odst. 1 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	da) zneužití právní formy společnosti EU Inc. za účelem vyhýbání se zákonným nebo kolektivně vyjednaným mzdám, příspěvkům na sociální zabezpečení nebo vnitrostátním a unijním daňovým povinnostem;

Or. en

Pozměňovací návrh 50

Návrh nařízení
Čl. 106 – odst. 1 – písm. d b (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	db) využívání společností EU Inc. k obcházení vnitrostátních nebo unijních prahových hodnot, které vedou ke vzniku práv na zastoupení zaměstnanců v řídících a dozorčích orgánech nebo práv

na informování a projednávání;

Or. en

Pozměňovací návrh 51

Návrh nařízení
Čl. 106 – odst. 1 – písm. d c (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	dc) využívání plánů EU pro zaměstnanecké opce na akcie (EU-ESO) jako náhrady za pravidelnou odměnu nebo příspěvky na sociální zabezpečení;

Or. en