Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2026/0074(COD)

12.6.2026

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Retsudvalget

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om den 28. ordning, den selskabsretlige ramme for "EU Inc."
(COM(2026)0321 – C10-0080/2026 – 2026/0074(COD))

Ordfører for udtalelse: Johan Danielsson

PA_Legam

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender forelægger Retsudvalget, som er korresponderende udvalg, følgende:

Ændringsforslag 1

Forslag til forordning
Betragtning 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(1) I Kommissionens meddelelse af 29. januar 2025 med titlen "Et konkurrenceevnekompas for EU"[2] blev der foreslået en 28. ordning, der skal gøre det muligt for innovative ***virksomheder*** at drage fordel af et fælles, harmoniseret regelsæt, uanset hvor de investerer og opererer i det indre marked. I Kommissionens meddelelser af 21. maj 2025 med titlen "Det indre marked: vores europæiske hjemmemarked i en usikker verden – En strategi for at gøre det indre marked enkelt, gnidningsløst og stærkt"[3] og 28. maj 2025 "EU's strategi for opstarts- og vækstvirksomheder – Gør Europa til valget for opstart og opskalering"[4] blev det desuden meddelt, at den 28. ordning ville omfatte en EU-retlig ramme for virksomheder, der er baseret på digitale løsninger som standard.	(1) I Kommissionens meddelelse af 29. januar 2025 med titlen "Et konkurrenceevnekompas for EU" blev der foreslået en 28. ordning, der skal gøre det muligt for innovative ***startupvirksomheder*** at drage fordel af et fælles, harmoniseret regelsæt, uanset hvor de investerer og opererer i det indre marked. I Kommissionens meddelelser af 21. maj 2025 med titlen "Det indre marked: vores europæiske hjemmemarked i en usikker verden – En strategi for at gøre det indre marked enkelt, gnidningsløst og stærkt"[3] og 28. maj 2025 "EU's strategi for opstarts- og vækstvirksomheder – Gør Europa til valget for opstart og opskalering"[4] blev det desuden meddelt, at den 28. ordning ville omfatte en EU-retlig ramme for virksomheder, der er baseret på digitale løsninger som standard.
_____	_____
[2] Konkurrenceevnekompas, januar 2025.	[2] Konkurrenceevnekompas, januar 2025.
[3] Meddelelse om det indre marked, maj 2025.	[3] Meddelelse om det indre marked, maj 2025.
[4] Meddelelse om EU's strategi for opstarts- og opskaleringsvirksomheder, maj 2025.	[4] Meddelelse om EU's strategi for opstarts- og ***vækstvirksomheder***, maj 2025.

Or. en

Ændringsforslag 2

Forslag til forordning
Betragtning 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(3) De 27 nationale retssystemer med forskellige regler, procedurer og nationale retlige former for selskaber med begrænset ansvar skaber et fragmenteret og kompliceret virksomhedslandskab i Unionen, hvilket resulterer i retsusikkerhed og omkostninger for stifterne, virksomhederne og investorerne i og uden for Unionen. For at styrke Unionens konkurrenceevne er det derfor nødvendigt at forenkle de lovgivningsmæssige rammer og mindske fragmenteringen ved en tilnærmelse af lovgivningerne, navnlig ved at indføre et harmoniseret sæt selskabsregler, herunder en ny harmoniseret national retlig form, der dækker hele selskabets livscyklus***, herunder likvidation og insolvens***. Der er også behov for harmoniserede regler for at gøre det muligt for ***virksomheder*** at tiltrække private investeringer gennem fælles hurtige, digitale og omkostningseffektive regler og procedurer, hvilket vil gøre det lettere for højvækstselskaber at vækste på det indre marked og sætte investorer fra både Unionen og tredjelande i stand til at investere i ***selskaberne*** samt give sådanne investorer mere fleksible exitmuligheder for at afvikle deres investeringer.	(3) De 27 nationale retssystemer med forskellige regler, procedurer og nationale retlige former for selskaber med begrænset ansvar skaber et fragmenteret og kompliceret virksomhedslandskab i Unionen, hvilket resulterer i retsusikkerhed og omkostninger for stifterne, virksomhederne og investorerne i og uden for Unionen. For at styrke Unionens konkurrenceevne er det derfor nødvendigt at forenkle de lovgivningsmæssige rammer og mindske fragmenteringen ved en tilnærmelse af lovgivningerne, navnlig ved at indføre et harmoniseret sæt selskabsregler, herunder en ny harmoniseret national retlig form, der dækker hele selskabets livscyklus. Der er også behov for harmoniserede regler for at gøre det muligt for ***innovative startupvirksomheder*** at tiltrække private investeringer gennem fælles hurtige, digitale og omkostningseffektive regler og procedurer, hvilket vil gøre det lettere for højvækstselskaber at vækste på det indre marked og sætte investorer fra både Unionen og tredjelande i stand til at investere i ***startupvirksomhederne*** samt give sådanne investorer mere fleksible exitmuligheder for at afvikle deres investeringer.

Or. en

Ændringsforslag 3

Forslag til forordning
Betragtning 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(4) Der bør fastlægges en harmoniseret virksomhedsramme med en ny harmoniseret retlig form for selskab med begrænset ansvar "EU Inc.-selskabet". Denne nye selskabsform bør indføres i alle medlemsstaternes nationale retssystemer. Rammen og de særlige karakteristika ved den nye nationale retlige form trækker på de forskellige nationale regler og procedurer og harmoniserer disse regler og procedurer for at opfylde behovene hos ***virksomhederne, navnlig nystartede virksomheder og vækstvirksomheder,*** og deres investorer fra EU og tredjelande. Som andre nationale retlige former bør et EU Inc.-selskab være stiftet i en medlemsstat og generelt være underlagt lovgivningen i registreringsmedlemsstaten. Samtidig bør det drage fordel af et harmoniseret sæt regler, der indføres ved denne forordning. En sådan harmonisering vil lette grænseoverskridende virksomhed i det indre marked og investeringer foretaget af investorer fra Unionen og tredjelande i sådanne selskaber og sikre, at disse regler og procedurer fører til en mindre administrativ byrde og færre omkostninger for stiftere og virksomheder samt for investorer.	(4) Der bør fastlægges en harmoniseret virksomhedsramme med en ny harmoniseret retlig form for selskab med begrænset ansvar "EU Inc.-selskabet". Denne nye selskabsform bør indføres i alle medlemsstaternes nationale retssystemer. Rammen og de særlige karakteristika ved den nye nationale retlige form trækker på de forskellige nationale regler og procedurer og harmoniserer disse regler og procedurer for at opfylde behovene hos ***startupvirksomhederne*** og deres investorer fra EU og tredjelande. Som andre nationale retlige former bør et EU Inc.-selskab være stiftet i en medlemsstat og generelt være underlagt lovgivningen i registreringsmedlemsstaten. Samtidig bør det drage fordel af et harmoniseret sæt regler, der indføres ved denne forordning. En sådan harmonisering vil lette grænseoverskridende virksomhed i det indre marked og investeringer foretaget af investorer fra Unionen og tredjelande i sådanne selskaber og sikre, at disse regler og procedurer fører til en mindre administrativ byrde og færre omkostninger for stiftere og virksomheder samt for investorer.

Or. en

Ændringsforslag 4

Forslag til forordning
Betragtning 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(5) Den ramme for EU Inc.-selskaber, der fastsættes i denne forordning, imødekommer ***navnlig startup- og vækstvirksomheders*** behov***, men bør være juridisk åben for alle stiftere og***	(5) Den ramme for EU Inc.-selskaber, der fastsættes i denne forordning, imødekommer ***startupvirksomheders*** behov. Både fysiske og juridiske personer bør kunne stifte et EU Inc.-selskab. Det bør

virksomheder, der finder den egnet til deres forretningsmodel. Både fysiske og juridiske personer bør kunne stifte et EU Inc.-selskab. Det bør være muligt at oprette et EU Inc.-selskab ex nihilo, og eksisterende virksomheder bør også kunne omdannes til EU Inc.-selskaber. Desuden bør eksisterende virksomheder, herunder EU Inc.-selskaber, også kunne oprette EU Inc.-datterselskaber, således at EU Inc.-selskabets retlige form gøres tilgængelig for koncerner. ***For at sikre, at vækstvirksomheder kan udnytte EU Inc.-selskabsrammen,*** bør ***det*** desuden være muligt at oprette et EU Inc.-selskab gennem en national spaltning eller fusion eller ved at foretage en grænseoverskridende omdannelse, fusion eller spaltning i overensstemmelse med de regler, der allerede er harmoniseret ved Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132[5].

være muligt at oprette et EU Inc.-selskab ex nihilo, og eksisterende virksomheder bør også kunne omdannes til EU Inc.-selskaber. Desuden bør eksisterende virksomheder, herunder EU Inc.-selskaber, også kunne oprette EU Inc.-datterselskaber, således at EU Inc.-selskabets retlige form gøres tilgængelig for koncerner. ***Det*** bør desuden være muligt at oprette et EU Inc.-selskab gennem en national spaltning eller fusion eller ved at foretage en grænseoverskridende omdannelse, fusion eller spaltning i overensstemmelse med de regler, der allerede er harmoniseret ved Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132[5].

---

[5] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132 af 14. juni 2017 om visse aspekter af selskabsretten (EUT L 169 af 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj

[5] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132 af 14. juni 2017 om visse aspekter af selskabsretten (EUT L 169 af 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj

Or. en

Ændringsforslag 5

Forslag til forordning
Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(5a) Virksomheder, der opererer i sektorer med en højere risiko for udnyttelse og misbrug af arbejdskraft, såsom bygge- og anlægsvirksomhed, landbrug, hotel- og restaurationsbranchen, husligt arbejde, transport og logistik, kød- og fødevareforarbejdning,

rengøringstjenester og plejearbejde, bør udelukkes fra denne forordnings anvendelsesområde.

Or. en

Ændringsforslag 6

Forslag til forordning
Betragtning 83

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(83) Denne forordning berører ikke ***EU's eller*** national ***lovgivning på det arbejdsretlige område***. ***Nævnte lovgivning*** bør finde anvendelse på ***EU-Inc***.-selskaber, ***som*** den finder anvendelse på alle andre EU-selskaber med begrænset ansvar. Den selskabsretlige ramme, der fastlægges ved denne forordning, udgør en del af de retlige rammer for det indre marked og bygger på EU's gældende selskabsretlige regler.	(83) Denne forordning berører ikke ***EU-arbejdsret og*** national ***arbejdsret. Dette omfatter løn, arbejdstid, sundhed og sikkerhed, lige muligheder for kvinder og mænd, beskyttelse mod forskelsbehandling, beskyttelse mod afskedigelse og retten til at organisere sig og tage kollektive skridt. EU-arbejdsretten og den nationale arbejdsret*** bør finde anvendelse på EU Inc.-selskaber, ***da*** den finder anvendelse på alle andre EU-selskaber med begrænset ansvar. Den selskabsretlige ramme, der fastlægges ved denne forordning, udgør en del af de retlige rammer for det indre marked og bygger på EU's gældende selskabsretlige regler.

Or. en

Ændringsforslag 7

Forslag til forordning
Betragtning 83 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(83a) Denne forordning bør ikke berøre den lov, der finder anvendelse på individuelle ansættelsesforhold, som fortsat bør være omfattet af forordning (EF) nr. 593/2008 (Rom I).

Or. en

Ændringsforslag 8

Forslag til forordning
Betragtning 83 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(83b) EU Inc.-selskaber bør ikke anvendes til at omgå arbejdsretten og direkte arbejdsgiverforpligtelser, socialsikringsbidrag, kollektive overenskomster eller arbejdstagernes repræsentationsret, der er garanteret i henhold til EU-retten og national ret. EU Inc.-selskaber bør fortsat hæfte solidarisk for alle medarbejderrettigheder og socialsikringsbidrag.

Or. en

Ændringsforslag 9

Forslag til forordning
Betragtning 83 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(83c) EU Inc.-selskaber bør opretholde en lokal juridisk eller strukturel tilstedeværelse som arbejdsgiver, hvis en sådan tilstedeværelse er påkrævet i henhold til national ret, f.eks. i forbindelse med tilmelding til sociale beskyttelsessystemer eller indgåelse af kollektive overenskomstforhandlinger med arbejdsmarkedets parter.

Or. en

Ændringsforslag 10

Forslag til forordning
Betragtning 83 d (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(83d) Oprettelsen af en europæisk selskabsform (EU Inc.), herunder oprettelse gennem en fusion, en ejerandel eller omdannelse, bør ikke misbruges til at omgå, mindske eller svække de sociale rettigheder og den beskyttelse, som arbejdstagerne er garanteret i henhold til national ret og EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 11

Forslag til forordning
Betragtning 83 e (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(83e) For at sikre social konvergens og fair konkurrence overholder denne forordning princippet om ikke-forringelse. Arbejdstagere i et EU Inc.-selskab bør have individuelle og kollektive rettigheder, herunder ret til information, høring og deltagelse på bestyrelsesniveau, som mindst svarer til og ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejdstagere i den medlemsstat, hvor arbejdet sædvanligvis udføres.

Or. en

Ændringsforslag 12

Forslag til forordning
Artikel 1 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) oprette en ny harmoniseret retlig form for ***et selskab*** med begrænset ansvar ("EU Inc."), der er fastsat i de enkelte medlemsstaters retsorden	a) oprette en ny harmoniseret retlig form for ***innovative startupvirksomheder*** med begrænset ansvar ("EU Inc."), der er fastsat i de enkelte medlemsstaters retsorden

Or. en

Ændringsforslag 13

Forslag til forordning
Artikel 1 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Denne forordning berører ikke EU-arbejdsretten og den nationale arbejdsret, dvs. enhver retlig eller kontraktmæssig bestemmelse vedrørende ansættelsesvilkår, arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og forholdet mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 14

Forslag til forordning
Artikel 1 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Denne forordning berører ikke medlemsstaternes lovgivning om social sikring og koordineringen heraf på EU-plan.

Or. en

Ændringsforslag 15

Forslag til forordning
Artikel 1 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Denne forordning berører ikke udøvelsen af de grundlæggende rettigheder, der anerkendes i medlemsstaterne og i EU-retten, herunder retten til at forhandle, indgå og håndhæve kollektive overenskomster og til at iværksætte faglige aktioner.

Or. en

Ændringsforslag 16

Forslag til forordning
Artikel 1 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Artikel 1a
	Anvendelsesområde
	1. Denne forordning berører ikke EU-arbejdsret og national arbejdsret og sociallovgivning, navnlig:
	a) den lov, der finder anvendelse på individuelle ansættelsesforhold, som fortsat reguleres af forordning (EF) nr. 593/2008 (Rom I)
	b) obligatorisk beskyttelse af arbejdstagere, deres repræsentanter og fagforeninger og andre sårbare parter, navnlig i henhold til direktiv 2002/14/EF, direktiv 2009/38/EF som ændret ved direktiv (EU) 2025/2450 samt direktiv 2001/23/EF og Rådets direktiv 98/59/EF
	c) medarbejdernes medbestemmelsesret som defineret i artikel 2, litra k), i direktiv 2001/86/EF.
	2. Den retlige form af et selskab med begrænset ansvar (EU Inc.) må ikke

	anvendes af virksomheder, der er aktive inden for bygge- og anlægssektoren, landbrug, hotel- og restaurationsbranchen, husligt arbejde, transport og logistik, kød- og fødevareforarbejdning, rengøringstjenester og plejearbejde. Yderligere højrisikosektorer kan defineres af Kommissionen i tæt samarbejde med medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter.

Or. en

Ændringsforslag 17

Forslag til forordning
Artikel 2 – stk. 1 – nr. -1 (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	-1) "innovativ startupvirksomhed": en virksomhed, der opfylder kriterierne i [Publikationskontoret: henvisning til forslag til Kommissionens henstilling om definitionen af innovative virksomheder, startupvirksomheder og vækstvirksomheder C (2026)1800].

Or. en

Ændringsforslag 18

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Spørgsmål, der ikke er omfattet af denne forordning eller af vedtægterne, reguleres af national ret, herunder de bestemmelser til gennemførelse af ***EU-retten***, der finder anvendelse på relevante nationale retlige former i den medlemsstat, hvor EU Inc.-selskabet har sit	2. ***Selskabsretlige*** spørgsmål, der ikke er omfattet af denne forordning eller af vedtægterne, reguleres af national ret, herunder de bestemmelser til gennemførelse af ***EU-selskabsret***, der finder anvendelse på relevante nationale retlige former i den medlemsstat, hvor EU

vedtægtsmæssige hjemsted.	Inc.-selskabet har sit vedtægtsmæssige hjemsted***, forudsat at sådanne nationale bestemmelser er forenelige med denne forordnings særlige karakter og ikke berører anvendelsen af forordning (EF) nr. 593/2008 (Rom I)***.

Or. en

Ændringsforslag 19

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Bestemmelserne i stk. 2 omfatter ikke anvendelse af individuel og kollektiv arbejdsret. Den lov, der finder anvendelse på individuelle ansættelsesforhold, er reguleret ved forordning (EF) nr. 593/2008 (Rom I). Arbejdstagere i et EU Inc.-selskab skal sikres kollektive rettigheder, der ikke er mindre gunstige end de rettigheder, der gælder for arbejdstagere i henhold til national ret og EU-retten i den medlemsstat, hvor arbejdet sædvanligvis udføres.

Or. en

Ændringsforslag 20

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 2 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2b. Oprettelsen af et EU Inc.-selskab må ikke anvendes til at omgå eller begrænse eksisterende arbejdstagerrettigheder. Enhver omgåelse er underlagt de sanktioner og korrigerende foranstaltninger, der er fastsat i gældende national ret i

overensstemmelse med denne forordnings artikel 106.

Or. en

Ændringsforslag 21

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 2 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2c. I tilfælde af konflikt mellem en bestemmelse i denne forordning og en bestemmelse i national ret eller EU-retten, der giver arbejdstagerne et højere beskyttelsesniveau, har den bestemmelse, der er gunstigere for arbejdstageren, forrang.

Or. en

Ændringsforslag 22

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Et EU Inc.-selskab, der beskæftiger personer, hvis sædvanlige arbejdssted er i en anden medlemsstat end den, hvor EU Inc.-selskabet har sit vedtægtsmæssige hjemsted, skal opfylde alle forpligtelser vedrørende arbejdsgiverregistrering over for de lokale skatte- og socialsikringsmyndigheder som krævet af den nævnte medlemsstat. EU Inc.-selskabet opretholder en lokal juridisk eller strukturel tilstedeværelse som arbejdsgiver, hvis en sådan tilstedeværelse er en obligatorisk forudsætning i henhold til national arbejdsret.

Or. en

Ændringsforslag 23

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Et EU Inc.-selskab, der er stiftet ex nihilo i overensstemmelse med artikel 16-19 eller oprettet ved en indenlandsk omdannelse, fusion eller spaltning i overensstemmelse med artikel 21, er omfattet af de regler for medbestemmelse, der gælder i ***den medlemsstat, hvor det har sit vedtægtsmæssige hjemsted***.	1. Et EU Inc.-selskab, der er stiftet ex nihilo i overensstemmelse med artikel 16-19 eller oprettet ved en indenlandsk omdannelse, fusion eller spaltning i overensstemmelse med artikel 21, er omfattet af de regler for ***medarbejdernes*** medbestemmelse, der ***eventuelt*** gælder i ***beskæftigelsesmedlemsstaten***.

Or. en

Ændringsforslag 24

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2a. Denne forordning respekterer garantierne for medarbejdernes og medarbejderrepræsentanternes deltagelse i et selskabs anliggender som defineret i artikel 2, litra k), i Rådets direktiv 2001/86/EF. Kommissionen sikrer i samarbejde med medlemsstaterne, at selskabsformen "EU Inc." ikke anvendes til at omgå medarbejdernes medbestemmelsesret i henhold til EU-retten og national ret.

Or. en

Ændringsforslag 25

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2b. EU Inc.-selskaber indfører regler om medarbejdernes medbestemmelsesret på bestyrelsesniveau i overensstemmelse med gældende national ret i den medlemsstat, hvor arbejdet sædvanligvis udføres. Disse rettigheder udløses, når det samlede antal ansatte i EU Inc.-selskabet, herunder dets filialer og datterselskaber, i den nævnte medlemsstat overstiger den relevante tærskel, der er fastsat i national ret.

Or. en

Ændringsforslag 26

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2c. Et EU Inc.-selskab må ikke anvendes til at fratage arbejdstagerne de medbestemmelsesrettigheder, der gælder i den medlemsstat, hvor arbejdet sædvanligvis udføres, eller nægte dem sådanne rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 27

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 d (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2d. I tilfælde af en overtrædelse af

forbuddet mod misbrug føres der forhandlinger om medarbejderes repræsentationsret på bestyrelsesniveau i overensstemmelse med artikel 3-6 i direktiv 2001/86/EF. Hvis der ikke foreligger en aftale, finder de nationale bestemmelser om medarbejderrepræsentation på bestyrelsesniveau i administrations- eller tilsynsorganet i den medlemsstat, hvis nationale tærskel for medarbejdermedbestemmelse er overskredet, tilsvarende anvendelse.

Or. en

Ændringsforslag 28

Forslag til forordning
Artikel 12 – stk. 2 e (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	2e. Hvis de nationale tærskler overskrides i flere medlemsstater, er de gældende nationale bestemmelser dem, der giver den største andel af medarbejderrepræsentanter i administrations- eller tilsynsorganet.

Or. en

Ændringsforslag 29

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at den forebyggende kontrol, der udføres i overensstemmelse med artikel 14, og registreringen af et EU Inc.-selskab afsluttes senest 48 timer efter indgivelsen af de i stk. 1 omhandlede dokumenter via	Medlemsstaterne sikrer, at den forebyggende kontrol, der udføres i overensstemmelse med artikel 14, og registreringen af et EU Inc.-selskab afsluttes senest 48 timer ***på arbejdsdage*** efter indgivelsen af de i stk. 1 omhandlede

den centrale EU-grænseflade med en udgift på højst 100 EUR eller et tilsvarende beløb i den valuta, der anvendes i registreringsmedlemsstaten.	dokumenter via den centrale EU-grænseflade med en udgift på højst 100 EUR eller et tilsvarende beløb i den valuta, der anvendes i registreringsmedlemsstaten.

Or. en

Ændringsforslag 30

Forslag til forordning
Artikel 26 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) det gennemsnitlige antal ansatte i EU Inc.-selskabet i løbet af regnskabsåret***, hvis national ret kræver, at sådanne oplysninger skal fremgå af selskabets regnskaber, og*** fra det tidspunkt, hvor sådanne oplysninger kan udtrækkes som data	b) det gennemsnitlige antal ansatte i EU Inc.-selskabet i løbet af regnskabsåret fra det tidspunkt, hvor sådanne oplysninger kan udtrækkes som data***, herunder dets eventuelle filialer pr. medlemsstat***

Or. en

Ændringsforslag 31

Forslag til forordning
Artikel 37 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Den digitale karakter af de procedurer, der er fastsat i dette kapitel, fritager ikke et EU Inc.-selskab fra at opfylde fysiske eller strukturelle etableringsbetingelser, der kræves af en medlemsstat med henblik på registrering som arbejdsgiver.

Or. en

Ændringsforslag 32

Forslag til forordning
Artikel 39 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Engangsprincippet og forbuddet mod at anmode om yderligere oplysninger, jf. stk. 2, finder ikke anvendelse på spørgeskemaer, data eller erklæringer, som socialsikrings- og arbejdsmyndighederne kræver for at fastslå direkte arbejdsgiverstatus eller for at kontrollere overholdelsen af national arbejdsret. Når data om arbejdstagere overføres digitalt til de sociale sikringsmyndigheder i overensstemmelse med stk. 1, skal EU Inc.-selskabet udtrykkeligt nævnes som hovedarbejdsgiver. Hvor det er relevant, skal EU Inc.-selskabet opfylde alle de betingelser for licensudstedelse og solidarisk hæftelse, der er fastsat af en medlemsstat, hvor det sædvanlige arbejde udføres.

Or. en

Ændringsforslag 33

Forslag til forordning
Artikel 42 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. ***Generalforsamlingen*** har beføjelse til at udnævne og afskedige ledelsesmedlemmer til enhver tid og til at godkende årsregnskabet samt til at varetage andre anliggender, der er nærmere angivet i denne forordning og i vedtægterne. Generalforsamlingen kan give ledelsen instrukser. Disse instrukser er bindende for ledelsen, medmindre de er i strid med de gældende regler i overensstemmelse med artikel 4.	4. ***Med forbehold af gældende lovgivning om medarbejdernes medbestemmelse*** har ***generalforsamlingen*** beføjelse til at udnævne og afskedige ledelsesmedlemmer til enhver tid og til at godkende årsregnskabet samt til at varetage andre anliggender, der er nærmere angivet i denne forordning og i vedtægterne. Generalforsamlingen kan give ledelsen instrukser. Disse instrukser er bindende for ledelsen, medmindre de er i strid med de

gældende regler i overensstemmelse med artikel 4.

Or. en

Ændringsforslag 34

Forslag til forordning
Artikel 43 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Afgørelser truffet af EU Inc.-selskabet berører ikke arbejdstagerrepræsentanternes og fagforeningernes ret til at blive informeret og hørt om selskabsbeslutninger i overensstemmelse med gældende EU-ret og national ret.

Or. en

Ændringsforslag 35

Forslag til forordning
Artikel 44 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. En direktør i et EU Inc.-selskab, der er et datterselskab af en anden virksomhed, kan tage hensyn til koncernens interesser ved fastlæggelsen af selskabets bedste interesser, forudsat at sådanne handlinger ikke skader selskabets evne til at opfylde sine forpligtelser over for medarbejderne eller krænker medarbejdernes obligatoriske medbestemmelsesret.

Or. en

Ændringsforslag 36

Forslag til forordning
Artikel 47 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. ***Generalforsamlingen og ledelsesmøderne*** kan afholdes fuldt ud online eller som hybridmøder. Medlemsstaterne må ikke indføre krav eller betingelser, der begrænser muligheden for at afholde møder og afstemninger elektronisk.	1. ***Med forbehold af gældende nationale bestemmelser*** kan ***generalforsamlingen og bestyrelsesmøderne*** afholdes fuldt ud online eller som hybridmøder. Medlemsstaterne må ikke indføre krav eller betingelser, der begrænser muligheden for at afholde møder og afstemninger elektronisk.

Or. en

Ændringsforslag 37

Forslag til forordning
Artikel 54 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Den digitale ejerbog skal være tilgængelig for ***alle aktionærer*** og andre interesserede parter med en legitim interesse i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679.	2. Den digitale ejerbog skal være tilgængelig for ***aktionærer, arbejdstagerrepræsentanter og fagforeninger*** og andre interesserede parter med en legitim interesse i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ændringsforslag 38

Forslag til forordning
Artikel 54 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Udøvelse af aktionærrettigheder for medarbejdere, der deltager i en EU-

	ESO, herunder retten til at få adgang til oplysninger eller undersøge overtrædelser i henhold til artikel 56, udgør ikke en gyldig grund til afskedigelse eller nogen anden form for ugunstig behandling eller repressalier fra arbejdsgiverens side.

Or. en

Ændringsforslag 39

Forslag til forordning
Artikel 55 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. EU-aktieoptionsordninger til medarbejdere (EU-ESO) og vedtægterne må ikke udelukke stemme- og udbytterettigheder for medarbejdere, der deltager i EU-ESO-ordninger.

Or. en

Ændringsforslag 40

Forslag til forordning
Artikel 72 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) De samlede aktiver, jf. seneste balance, vil fortsat være større end de samlede forpligtelser og kapitalen (balancetest), og	a) De samlede aktiver, jf. seneste balance, vil fortsat være større end de samlede forpligtelser og kapitalen (balancetest), ***hvor forpligtelser udtrykkeligt skal omfatte alle udestående forpligtelser over for ansatte,*** og

Or. en

Ændringsforslag 41

Forslag til forordning
Artikel 72 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Der gives ikke tilladelse til eller foretages ingen udlodning, hvis EU Inc.-selskabet har udestående forpligtelser i forbindelse med lovbestemte eller kollektivt forhandlede lønninger, socialsikringsbidrag eller pensionsrettigheder, der er forfaldet og fortsat ikke er opfyldt.

Or. en

Ændringsforslag 42

Forslag til forordning
Artikel 72 – stk. 5 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5b. Inden generalforsamlingen træffer afgørelse om udlodning, forelægger bestyrelsen arbejdstagerrepræsentanterne og fagforeningerne den i stk. 3 omhandlede certificeringserklæring. Hvis en udlodning kan forventes at få væsentlig indvirkning på selskabets investeringskapacitet eller langsigtede finansielle stabilitet, hører bestyrelsen arbejdstagerrepræsentanterne i overensstemmelse med direktiv 2002/14/EF.

Or. en

Ændringsforslag 43

Forslag til forordning
Artikel 78 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Selskabet kan udarbejde en EU-aktieoptionsordning til medarbejdere (EU-ESO), ifølge hvilken det udsteder warrants til berettigede personer.	1. Selskabet kan udarbejde en EU-aktieoptionsordning til medarbejdere (EU-ESO), ifølge hvilken det udsteder warrants til berettigede personer. ***EU-ESO giver de deltagende medarbejdere stemmeret og ret til udbytte og erstatter ikke deres almindelige løn eller eventuelle socialsikringsbidrag. Deltagelse i EU-ESO er frivillig. Reguleringen af alle vederlags- og aflønningskomponenter, herunder pensioner, henhører fortsat under medlemsstaternes kompetence og berører ikke national ret og kollektive overenskomster.***

Or. en

Ændringsforslag 44

Forslag til forordning
Artikel 78 – stk. 7 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	7a. Ansatte, der deltager i EU-ESO, skal have klare og forståelige oplysninger om den specifikke klasse af tildelte aktier og de dermed forbundne rettigheder og risici.

Or. en

Ændringsforslag 45

Forslag til forordning
Artikel 79 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	4a. Denne skattemæssige behandling må ikke skabe incitamenter for EU Inc.-selskaber til at omgå de nationale

	forpligtelser vedrørende socialsikringsbidrag i forbindelse med almindelig aflønning.

Or. en

Ændringsforslag 46

Forslag til forordning
Artikel 83 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) EU Inc.-selskabet har ingen forpligtelser	c) EU Inc.-selskabet har ingen forpligtelser***, herunder skyldige lønninger og socialsikringsbidrag***

Or. en

Ændringsforslag 47

Forslag til forordning
Kapitel X

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
[...]	***udgår***

Or. en

Med dette ændringsforslag udgår kapitel X som helhed.

Ændringsforslag 48

Forslag til forordning
Kapitel XI

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Kapitel XI	***udgår***
FORBUDTE KRAV	
Artikel 103	

Liste over forbudte krav

1. Medmindre det er objektivt begrundet og forholdsmæssigt, må medlemsstaterne ikke for så vidt angår nogen EU Inc.-selskabers aktiviteter og transaktioner behandle disse selskaber mindre gunstigt end andre selskaber med begrænset ansvar, der er stiftet i overensstemmelse med deres nationale lovgivning.

2. En medlemsstat må ikke indføre eller opretholde følgende for så vidt angår EU Inc.-selskaber, der har vedtægtsmæssigt hjemsted i en anden medlemsstat:

a) uden at det berører Unionens statsstøtteregler, kriterier, der udelukker disse EU Inc.-selskaber fra at være berettiget til offentlig støtte på grund af beliggenheden af disses hovedsæde i andre medlemsstater, eller som kræver, at selskaberne opløses og genetableres eller etablerer et datterselskab for at blive støtteberettigede

b) foranstaltninger med henblik på tilladelse eller andre krav for at påbegynde eller udøve en økonomisk aktivitet med henvisning til beliggenheden af det vedtægtsmæssige hjemsted

c) krav om at have en lokal repræsentant eller en fysisk tilstedeværelse i den pågældende medlemsstat for at gennemføre en procedure, der er nødvendig for at påbegynde eller udøve en økonomisk aktivitet eller opnå en tilladelse

d) foranstaltninger, hvorved der nægtes adgang til at anvende en betalingskonto, der er oprettet i en anden medlemsstat, med henblik på at gennemføre en procedure, der er nødvendig for at påbegynde eller udøve en økonomisk aktivitet eller opnå en tilladelse.

3. I denne artikel finder følgende

definitioner anvendelse:

a) "tilladelse": en formel eller stiltiende afgørelse, som retligt eller faktisk kræves af en kompetent myndighed for at få adgang til en økonomisk aktivitet, udøve en økonomisk aktivitet eller bringe den til ophør

b) "krav": et krav som defineret i artikel 4, nr. 7), i direktiv 2006/123/EF.

Or. en

Ændringsforslag 49

Forslag til forordning
Artikel 106 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) misbrug af den retlige form EU Inc. med henblik på at unddrage sig lovbestemte eller kollektivt forhandlede lønninger, socialsikringsbidrag eller nationale skatteforpligtelser og EU-skattemæssige forpligtelser

Or. en

Ændringsforslag 50

Forslag til forordning
Artikel 106 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	db) anvendelse af EU Inc.-selskaber til at omgå nationale tærskler eller EU-tærskler, der udløser medarbejderrepræsentation på bestyrelsesniveau eller ret til information og høring

Or. en

Ændringsforslag 51

Forslag til forordning
Artikel 106 – stk. 1 – litra d c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	dc) anvendelse af EU-aktieoptionsordninger til medarbejdere (EU-ESO) som erstatning for almindelig løn eller socialsikringsbidrag

Or. en