Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2026/0074(COD)

12.6.2026

FÖRSLAG TILL YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för rättsliga frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om den 28:e ordningens bolagsregelverk ”EU Inc.”
(COM(2026)0321 – 2026/0074(COD))

Föredragande av yttrande: Johan Danielsson

PA_Legam

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor lägger fram följande för utskottet för rättsliga frågor, som är ansvarigt utskott:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) I kommissionens meddelande av den 29 januari 2025 En konkurrenskraftskompass för EU[2] föreslogs en 28:e ordning för att göra det möjligt för innovativa ***företag*** att dra nytta av en gemensam och harmoniserad uppsättning regler oavsett var de investerar och är verksamma på den inre marknaden. I kommissionens meddelanden av den 21 maj 2025 Den inre marknaden: vår europeiska hemmamarknad i en osäker värld och En strategi för att göra den inre marknaden enkel, sömlös och stark[3] samt av den 28 maj 2025 med titeln EU:s strategi för uppstartsföretag och expanderande företag – Välj Europa för att starta företag och få dem att växa[4] tillkännagavs vidare att den 28:e ordningen skulle omfatta ett bolagsregelverk i EU som är digitalt som standard.	(1) I kommissionens meddelande av den 29 januari 2025 En konkurrenskraftskompass för EU[2] föreslogs en 28:e ordning för att göra det möjligt för innovativa ***uppstartsföretag*** att dra nytta av en gemensam och harmoniserad uppsättning regler oavsett var de investerar och är verksamma på den inre marknaden. I kommissionens meddelanden av den 21 maj 2025 Den inre marknaden: vår europeiska hemmamarknad i en osäker värld och En strategi för att göra den inre marknaden enkel, sömlös och stark[3] samt av den 28 maj 2025 med titeln EU:s strategi för uppstartsföretag och expanderande företag – Välj Europa för att starta företag och få dem att växa[4] tillkännagavs vidare att den 28:e ordningen skulle omfatta ett bolagsregelverk i EU som är digitalt som standard.
[2] Konkurrenskraftskompassen, januari 2025	[2] Konkurrenskraftskompassen, januari 2025
[3] Meddelandet om den inre marknaden, maj 2025.	[3] Meddelandet om den inre marknaden, maj 2025.
[4] Meddelandet om EU:s strategi för uppstartsföretag och expanderande företag, maj 2025 (ej översatt till svenska).	[4] Meddelandet om EU:s strategi för uppstartsföretag och expanderande företag, maj 2025 (ej översatt till svenska).

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) De 27 nationella rättssystemen med olika regler, förfaranden och nationella bolagsformer för bolag med begränsat ansvar skapar ett fragmenterat och komplicerat bolagssystem i unionen, vilket leder till rättsosäkerhet och kostnader för grundare, företag samt investerare från unionen och tredjeländer. För att stärka unionens konkurrenskraft är det därför nödvändigt att förenkla regelverket och minska fragmenteringen genom tillnärmning av lagstiftningen, särskilt genom att införa en harmoniserad uppsättning bolagsregler, inbegripet en ny harmoniserad nationell bolagsform som omfattar ett företags livscykel***, inbegripet likvidation och insolvens***. Det krävs också harmoniserade regler för att göra det möjligt för ***företag*** att locka till sig privata investeringar genom gemensamma snabba, digitala och kostnadseffektiva regler och förfaranden, vilket skulle göra det lättare för snabbväxande företag att expandera på den inre marknaden och göra det möjligt för investerare från både unionen och tredjeländer att investera i ***företag*** samt erbjuda sådana investerare mer flexibla utträdesalternativ för att avyttra sina investeringar.	(3) De 27 nationella rättssystemen med olika regler, förfaranden och nationella bolagsformer för bolag med begränsat ansvar skapar ett fragmenterat och komplicerat bolagssystem i unionen, vilket leder till rättsosäkerhet och kostnader för grundare, företag samt investerare från unionen och tredjeländer. För att stärka unionens konkurrenskraft är det därför nödvändigt att förenkla regelverket och minska fragmenteringen genom tillnärmning av lagstiftningen, särskilt genom att införa en harmoniserad uppsättning bolagsregler, inbegripet en ny harmoniserad nationell bolagsform som omfattar ett företags livscykel. Det krävs också harmoniserade regler för att göra det möjligt för ***innovativa uppstartsföretag*** att locka till sig privata investeringar genom gemensamma snabba, digitala och kostnadseffektiva regler och förfaranden, vilket skulle göra det lättare för snabbväxande företag att expandera på den inre marknaden och göra det möjligt för investerare från både unionen och tredjeländer att investera i ***uppstartsföretag*** samt erbjuda sådana investerare mer flexibla utträdesalternativ för att avyttra sina investeringar.

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) Ett harmoniserat bolagsregelverk	(4) Ett harmoniserat bolagsregelverk

bör fastställas med en ny harmoniserad bolagsform för EU Inc.-bolag med begränsat ansvar. Denna nya bolagsform bör införas i alla medlemsstaters nationella rättsordningar. Regelverket och den nya nationella bolagsformens särskilda egenskaper bygger på de olika nationella reglerna och förfarandena, och harmoniserar dessa regler och förfaranden för att tillgodose behoven hos ***företag, särskilt*** uppstartsföretag ***och expanderande företag,*** och deras investerare i unionen och tredjeländer. I likhet med andra nationella bolagsformer bör EU Inc.-bolag vara bildade i en medlemsstat och i allmänhet regleras av lagstiftningen i registreringsmedlemsstaten. Samtidigt bör de omfattas av en harmoniserad uppsättning regler som införs genom denna förordning. En sådan harmonisering skulle underlätta gränsöverskridande verksamhet på den inre marknaden och investeringar av investerare från unionen och tredjeländer i sådana företag och säkerställa att dessa regler och förfaranden leder till minskade administrativa bördor och kostnader för grundare och företag samt för investerare.

bör fastställas med en ny harmoniserad bolagsform för EU Inc.-bolag med begränsat ansvar. Denna nya bolagsform bör införas i alla medlemsstaters nationella rättsordningar. Regelverket och den nya nationella bolagsformens särskilda egenskaper bygger på de olika nationella reglerna och förfarandena, och harmoniserar dessa regler och förfaranden för att tillgodose behoven hos uppstartsföretag och deras investerare i unionen och tredjeländer. I likhet med andra nationella bolagsformer bör EU Inc.-bolag vara bildade i en medlemsstat och i allmänhet regleras av lagstiftningen i registreringsmedlemsstaten. Samtidigt bör de omfattas av en harmoniserad uppsättning regler som införs genom denna förordning. En sådan harmonisering skulle underlätta gränsöverskridande verksamhet på den inre marknaden och investeringar av investerare från unionen och tredjeländer i sådana företag och säkerställa att dessa regler och förfaranden leder till minskade administrativa bördor och kostnader för grundare och företag samt för investerare.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) Det regelverk för EU Inc.-bolag som fastställs i denna förordning tillgodoser ***särskilt*** behoven hos uppstartsföretag ***och expanderande företag***, ***men bör vara rättsligt öppet för alla grundare och företag som anser att det passar deras affärsmodell.*** Både fysiska och juridiska personer bör kunna bilda EU Inc.-bolag. Det bör vara möjligt	(5) Det regelverk för EU Inc.-bolag som fastställs i denna förordning tillgodoser behoven hos uppstartsföretag. Både fysiska och juridiska personer bör kunna bilda EU Inc.-bolag. Det bör vara möjligt att bilda EU Inc.-bolag och befintliga företag bör också kunna omvandlas till EU Inc.-bolag. Dessutom bör befintliga företag, inbegripet EU Inc.-

att bilda EU Inc.-bolag och befintliga företag bör också kunna omvandlas till EU Inc.-bolag. Dessutom bör befintliga företag, inbegripet EU Inc.-bolag, också kunna bilda EU Inc.-dotterbolag, så att bolagsformen EU Inc. blir tillgänglig för koncerner. ***För att säkerställa att expanderande företag kan dra nytta av EU Inc.-regelverket*** bör det ***dessutom*** vara möjligt att bilda ett EU Inc.-bolag genom en inhemsk delning eller fusion, eller genom att genomföra en gränsöverskridande ombildning, fusion eller delning i enlighet med de regler som redan harmoniserats genom Europaparlamentets och rådets direktiv[5] (EU) 2017/1132.	bolag, också kunna bilda EU Inc.-dotterbolag, så att bolagsformen EU Inc. blir tillgänglig för koncerner. ***Dessutom*** bör det vara möjligt att skapa EU Inc.-bolag genom en inhemsk delning eller fusion, eller genom att genomföra en gränsöverskridande omvandling, fusion eller delning i enlighet med de regler som redan harmoniserats genom Europaparlamentets och rådets direktiv[5] (EU) 2017/1132.
_____	_____
[5] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/1132 av den 14 juni 2017 om vissa aspekter av bolagsrätt (kodifiering) (EUT L 169, 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj).	[5] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/1132 av den 14 juni 2017 om vissa aspekter av bolagsrätt (kodifiering) (EUT L 169, 30.6.2017, s. 46, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/1132/oj).

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(5a) Företag som är verksamma inom sektorer med större risk för arbetskraftsexploatering och missförhållanden, såsom byggbranschen, jordbruk, hotell- och restaurangbranschen, hushållstjänster, transport och logistik, kött- och livsmedelsbearbetning, städbranschen och omsorgsarbete, bör undantas från denna förordnings tillämpningsområde.

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 83

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(83) Denna förordning påverkar inte unionens ***eller*** medlemsstaternas arbetsrätt. ***Dessa lagar*** bör tillämpas på EU Inc.-bolag på samma sätt som de tillämpas på alla andra bolag med begränsat ansvar inom unionen. Det bolagsregelverk som inrättas genom denna förordning utgör en del av den rättsliga miljön på den inre marknaden och bygger på unionens bolagsrättsliga regelverk.	(83) Denna förordning påverkar inte unionens ***och*** medlemsstaternas arbetsrätt. ***Detta inbegriper löner, arbetstid, hälsa och säkerhet, lika möjligheter för kvinnor och män, skydd mot diskriminering, uppsägningsskydd och rätten att organisera sig fackligt och vidta kollektiva åtgärder. Unionens arbetsrätt och nationell arbetsrätt*** bör tillämpas på EU Inc.-bolag på samma sätt som ***de tillämpas*** på alla andra bolag med begränsat ansvar inom unionen. Det bolagsregelverk som inrättas genom denna förordning utgör en del av den rättsliga miljön på den inre marknaden och bygger på unionens bolagsrättsliga regelverk.

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Skäl 83a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(83a) Denna förordning bör inte påverka tillämplig lag för individuella anställningsförhållanden, som även fortsättningsvis bör regleras av förordning (EG) nr 593/2008 (Rom I).

Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Skäl 83b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(83b) EU Inc.-bolag bör inte användas för att kringgå arbetsrätt och direkta arbetsgivarskyldigheter, socialförsäkringsavgifter, kollektivavtal eller rättigheter till arbetstagarrepresentation som garanteras enligt unionsrätten och nationell lagstiftning. EU Inc.-bolag bör förbli solidariskt ansvariga för alla arbetstagares rättigheter och socialförsäkringsavgifter.

Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Skäl 83c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(83c) EU Inc.-bolag bör upprätthålla en lokal juridisk eller strukturell närvaro som arbetsgivare, om sådan närvaro krävs enligt nationell lagstiftning, till exempel för registrering i sociala trygghetssystem eller för att förhandla kollektivt med arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Skäl 83d (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(83d) Inrättandet av en europeisk bolagsform (EU Inc.), inbegripet skapandet genom sammanslagning, innehav eller omställning, bör inte missbrukas för att kringgå, minska eller försvaga de sociala rättigheter och det skydd som garanteras arbetstagare enligt nationell lagstiftning och unionsrätt.

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Skäl 83e (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(83e) För att säkerställa social konvergens och rättvis konkurrens följer denna förordning principen om icke-försämring. Arbetstagare i EU Inc.-bolag. bör åtnjuta individuella och kollektiva rättigheter, inbegripet rätt till information, samråd och deltagande på styrelsenivå, som minst motsvarar och inte är mindre gynnsamma än de rättigheter som gäller för arbetstagare i den medlemsstat där arbetet vanligen utförs.

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) skapa en ny harmoniserad bolagsform för ***bolag*** med begränsat ansvar	(a) skapa en ny harmoniserad bolagsform för ***innovativa***

(EU Inc.-bolag), som ska föreskrivas i varje medlemsstats rättsordning,	***uppstartsföretag*** med begränsat ansvar (EU Inc.-bolag), som ska föreskrivas i varje medlemsstats rättsordning,

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Denna förordning påverkar inte unionslagstiftningen och nationell arbetsrätt, det vill säga alla rättsliga eller avtalsreglerade bestämmelser om anställningsvillkor, arbetsförhållanden, inbegripet hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, och förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Denna förordning påverkar inte medlemsstaternas lagstiftning om social trygghet och samordningen av denna på unionsnivå.

Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Denna förordning påverkar inte utövandet av de grundläggande rättigheter som erkänns i medlemsstaterna och i unionsrätten, inbegripet rätten att förhandla om, ingå och verkställa kollektivavtal och att vidta stridsåtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Artikel 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 1a
	Tillämpningsområde
	1. Denna förordning påverkar inte tillämpningen av unionens och medlemsstaternas arbetsmarknadslagstiftning och lagstiftning om social trygghet, särskilt
	(a) tillämpliga lagar för individuella anställningsförhållanden, som ska fortsätta att regleras av förordning (EG) nr 593/2008 (Rom I).
	(b) Obligatoriskt skydd för arbetstagare, deras företrädare, fackföreningar och andra utsatta parter, särskilt enligt direktiv 2002/14/EG, direktiv 2009/38/EG, ändrat genom direktiv 2025/2450/EU, samt direktiv 2001/23/EG och rådets direktiv 98/59/EG.
	(c) Arbetstagarnas rätt till medverkan enligt definitionen i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG.
	2. Den juridiska formen för ett aktiebolag med begränsad ansvarighet (EU Inc.) får inte användas av företag som är

verksamma inom bygg-, jordbruks-, hotell- och restaurangbranschen, hushållstjänster, transport och logistik, kött- och livsmedelsbearbetning, städbranschen och omsorgsarbete. Ytterligare högriskbranscher kan definieras av kommissionen i nära samarbete med medlemsstaterna och arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning
Artikel 2 – stycke 1 – led -1 (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(-1) Med innovativa uppstartsföretag avses företag som uppfyller kriterierna i [Publikationsbyrån: Hänvisning till förslag till kommissionens rekommendation om definition av innovativa företag, uppstartsföretag och expanderande företag med hög tillväxt, C (2026) 1800].

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Frågor som inte omfattas av denna förordning eller av bolagsordningen ska regleras av den nationella rätt, inbegripet de bestämmelser som införlivar unionsrätten, som är tillämplig på relevanta nationella bolagsformer i den medlemsstat där EU Inc.-bolaget har sitt säte.	2. ***Bolagsrättsliga*** frågor som inte omfattas av denna förordning eller av bolagsordningen ska regleras av nationell lagstiftning, inbegripet de bestämmelser som införlivar unionsrätten ***om bolagsrätt***, som är tillämplig på relevanta nationella bolagsformer i den medlemsstat där EU Inc.-bolaget har sitt säte***, förutsatt att***

sådana nationella bestämmelser är förenliga med denna förordnings särskilda karaktär och inte påverkar tillämpningen av förordning (EG) nr 593/2008 (Rom I).

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Bestämmelserna i punkt 2 omfattar inte tillämpningen av individuell och kollektiv arbetsrätt. Tillämplig lag för individuella anställningsförhållanden ska regleras av förordning (EG) nr 593/2008 (Rom I). Anställda i ett EU Inc.-bolag ska garanteras kollektiva rättigheter som inte är mindre förmånliga än de rättigheter som gäller för arbetstagare i enlighet med nationell rätt och unionsrätten i den medlemsstat där arbetet vanligen utförs.

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 2b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. Etablering av ett EU Inc.-bolag får inte användas för att kringgå eller minska befintliga arbetstagares rättigheter. Varje kringgående ska omfattas av de sanktioner och korrigerande åtgärder som föreskrivs i tillämplig nationell rätt i enlighet med artikel 106 i denna förordning.

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 2c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2c. I händelse av en konflikt mellan en bestämmelse i denna förordning och en bestämmelse i nationell lagstiftning eller unionslagstiftning som erbjuder en högre skyddsnivå för arbetstagare ska den bestämmelse som är förmånligare för arbetstagaren ha företräde.

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Ett EU Inc.-bolag som anställer enskilda personer vars vanliga arbetsplats ligger i en annan medlemsstat än den där företaget har sitt säte ska uppfylla alla krav på arbetsgivarregistrering hos de lokala skatte- och socialförsäkringsmyndigheterna, i enlighet med den medlemsstatens krav. EU Inc.-bolaget ska ha en lokal juridisk eller strukturell närvaro som arbetsgivare, om en sådan närvaro är en obligatorisk förutsättning enligt nationell arbetsrätt.

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Ett EU Inc.-bolag som har bildats från grunden i enlighet med artiklarna 16–19 eller skapats genom en inhemsk ombildning, fusion eller delning i enlighet med artikel 21 ska omfattas av de regler för arbetstagares medverkan som är tillämpliga i ***den medlemsstat där det har sitt säte***.	1. Ett EU Inc.-bolag som har bildats från grunden i enlighet med artiklarna 16–19 eller skapats genom en inhemsk ombildning, fusion eller delning i enlighet med artikel 21 ska omfattas av de ***eventuella*** regler för arbetstagares medverkan som är tillämpliga i ***anställningsmedlemsstaten***.

Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Denna förordning respekterar garantierna för arbetstagarnas och arbetstagarrepresentanternas medverkan i ett företags angelägenheter enligt definitionen i artikel 2 k i rådets direktiv 2001/86/EG. Kommissionen ska i samarbete med medlemsstaterna säkerställa att EU Inc.-bolagsformen inte används för att kringgå rättigheter till arbetstagares medverkan enligt unionsrätten och nationell rätt.

Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 2b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. EU Inc.-bolag ska införa rätt till arbetstagarrepresentation på styrelsenivå i enlighet med tillämplig nationell lag i den medlemsstat där arbetet vanligtvis utförs. Dessa rättigheter ska utlösas när det totala antalet anställda i EU Inc.-företaget, inklusive dess filialer och dotterbolag, i den medlemsstaten överstiger den relevanta tröskel som fastställs i nationell rätt.

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 2c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2c. Ett EU Inc.-bolag får inte användas för att frånta arbetstagare medbestämmanderättigheter som gäller i den medlemsstat där arbetet vanligtvis utförs, eller för att undanhålla sådana rättigheter från dem.

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 2d (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2d. Vid överträdelse av förbudet mot missbruk ska förhandlingar om rätt till arbetstagarrepresentation på styrelsenivå föras i enlighet med artiklarna 3–6 i direktiv 2001/86/EG. I avsaknad av ett avtal ska de nationella bestämmelser som

	reglerar arbetstagarrepresentation på styrelsenivå i förvaltnings- eller tillsynsorganet i den medlemsstat vars nationella tröskel för arbetstagarinflytande har överskridits tillämpas i tillämpliga delar.

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 2e (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2e. Om tröskelvärden i flera medlemsstater har överskridits ska de tillämpliga nationella bestämmelserna vara de som föreskriver den högsta andelen arbetstagarrepresentanter i förvaltnings- eller tillsynsorganet.

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning
Artikel 16 – punkt 2 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att den förebyggande kontroll som utförs i enlighet med artikel 14 och registreringen av EU Inc.-bolaget slutförs inom 48 timmar efter inlämnandet av de handlingar som avses i punkt 1 via det centrala EU-gränssnittet och till en kostnad av högst 100 EUR eller motsvarande belopp i den valuta som är tillämplig i registreringsmedlemsstaten.	Medlemsstaterna ska säkerställa att den förebyggande kontroll som utförs i enlighet med artikel 14 och registreringen av EU Inc.-bolaget slutförs inom 48 timmar***, under arbetsdagar,*** efter inlämnandet av de handlingar som avses i punkt 1 via det centrala EU-gränssnittet och till en kostnad av högst 100 EUR eller motsvarande belopp i den valuta som är tillämplig i registreringsmedlemsstaten.

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning
Artikel 26 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) Det genomsnittliga antalet anställda i EU Inc.-bolaget under räkenskapsåret, ***om nationell rätt kräver att sådan information ska göras tillgänglig i bolagets bokslut och*** från och med den tidpunkt då denna information kan extraheras som data.	(b) Det genomsnittliga antalet anställda vid EU Inc. under räkenskapsåret, från den tidpunkt då sådan information kan extraheras som data ***inklusive dess filialer per medlemsstat, om sådana finns.***

Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning
Artikel 37 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Den digitala karaktären hos de förfaranden som fastställs i detta kapitel ska inte befria ett EU Inc.-bolag från att uppfylla de krav på fysisk eller strukturell etablering som en medlemsstat kan ställa för registrering som arbetsgivare.

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning
Artikel 39 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Engångsprincipen och förbudet mot att begära ytterligare information enligt punkt 2 ska inte gälla för frågeformulär, uppgifter eller deklarationer som krävs av

	socialförsäkrings- och arbetsmarknadsmyndigheter för att fastställa direkt arbetsgivarskap eller för att kontrollera efterlevnad av nationell arbetsrätt. När uppgifter om arbetstagare överförs digitalt till socialförsäkringsmyndigheterna i enlighet med punkt 1 ska EU Inc.-bolaget uttryckligen namnges som huvudarbetsgivare. I tillämpliga fall ska EU Inc.-bolaget uppfylla samtliga licensierings- och medansvarsvillkor som fastställs av en medlemsstat där det huvudsakliga arbetet utförs.

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning
Artikel 42 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Bolagsstämman ***ska*** ha befogenhet att när som helst utse och entlediga styrelseledamöter, godkänna årsredovisningen och utöva annan beslutsrätt som anges i denna förordning och i bolagsordningen. Bolagsstämman får ge instruktioner till styrelsen. Dessa instruktioner ska vara bindande för styrelsen, såvida de inte strider mot tillämpliga regler i enlighet med artikel 4.	4. ***Utan att det påverkar tillämpliga lagar om arbetstagares medverkan ska*** bolagsstämman ha befogenhet att när som helst utse och entlediga styrelseledamöter, godkänna årsredovisningen och utöva annan beslutsrätt som anges i denna förordning och i bolagsordningen. Bolagsstämman får ge instruktioner till styrelsen. Dessa instruktioner ska vara bindande för styrelsen, såvida de inte strider mot tillämpliga regler i enlighet med artikel 4.

Or. en

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning
Artikel 43 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Beslut av EU Inc.-bolaget ska inte påverka arbetstagarrepresentanternas och fackföreningarnas rätt att informeras och rådfrågas om företagsbeslut i enlighet med tillämplig unionsrätt och nationell rätt.

Or. en

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning
Artikel 44 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. En direktör i ett EU Inc.-bolag som är ett dotterbolag till ett annat företag får beakta koncernens intressen vid bedömningen av vad som är bolagets bästa, förutsatt att sådana åtgärder inte påverkar bolagets förmåga att uppfylla sina skyldigheter gentemot arbetstagarna eller strider mot tvingande rätt till arbetstagarinflytande.

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning
Artikel 47 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Bolagsstämman och styrelsemötena ***får*** hållas helt online eller i hybridform. Medlemsstaterna får inte införa några krav eller villkor som begränsar möjligheten att hålla bolagsstämmor och möten och rösta på elektronisk väg.	1. ***Utan att det påverkar tillämpningen av tillämpliga nationella bestämmelser får*** bolagsstämmor och styrelsemöten hållas helt online eller i hybridform. Medlemsstaterna får inte införa några krav eller villkor som begränsar möjligheten att hålla

bolagsstämmor och möten och rösta på elektronisk väg.

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning
Artikel 57 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Det digitala aktieregistret ska vara tillgängligt för ***alla aktieägare*** och alla andra berörda parter med ett berättigat intresse, i enlighet med förordning (EU) 2016/679.	2. Det digitala aktieregistret ska vara tillgängligt för ***aktieägare, arbetstagarrepresentanter och fackföreningar,*** och alla andra berörda parter med ett berättigat intresse, i enlighet med förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning
Artikel 54 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Utövandet av aktieägarrättigheter för anställda som deltar i en EU-ESO, inbegripet rätten att få tillgång till information eller utreda överträdelser enligt artikel 56, ska inte utgöra en giltig grund för uppsägning eller någon annan form av ogynnsam behandling eller vedergällning från arbetsgivarens sida.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning
Artikel 55 – punkt 3a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Personaloptionsplan för EU Inc.-bolag (EU-ESO) och bolagsordningen ska inte utesluta rösträtt och utdelningsrätt för anställda som medverkar i EU-ESO-system.

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning
Artikel 72 – punkt 3 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) det totala beloppet av tillgångar enligt den senaste balansräkningen efter utdelningen skulle förbli högre än det totala beloppet av skulder och kapital (balansräkningstest), och	(a) det totala beloppet av tillgångar enligt den senaste balansräkningen efter utdelningen skulle förbli högre än det totala beloppet av skulder och kapital (balansräkningstest), ***varvid skulder uttryckligen ska omfatta utestående skulder till anställda,*** och

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning
Artikel 72 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Ingen utdelning får godkännas eller genomföras om EU Inc.-bolaget har utestående skulder avseende lagstadgade eller kollektivavtalsreglerade löner, socialförsäkringsavgifter eller pensionsförmåner som har förfallit till betalning och fortfarande inte har reglerats.

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning
Artikel 72 – punkt 5b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5b. Innan bolagsstämman fattar beslut om utdelning ska styrelsen förse arbetstagarföreträdare och fackföreningar med det intyg som avses i punkt 3. När en utdelning sannolikt har en väsentlig inverkan på bolagets investeringsförmåga eller långsiktiga finansiella stabilitet ska styrelsen samråda med arbetstagarrepresentanter i enlighet med direktiv 2002/14/EG

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning
Artikel 78 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Bolaget får upprätta en personaloptionsplan för EU Inc.-bolag (EU-ESO) enligt vilken det utfärdar warranter till berättigade personer.	1. Bolaget får upprätta en personaloptionsplan för EU Inc.-bolag (EU-ESO) enligt vilken det utfärdar warranter till berättigade personer. ***EU-ESO ska bevilja deltagande anställda rösträtt och rätt till utdelning och får inte ersätta deras ordinarie ersättning eller några socialförsäkringsavgifter. EU-ESO-deltagande ska vara frivilligt. Regleringen av alla delar av ersättning och lön, inklusive pensioner, ska fortsättningsvis höra till medlemsstaterna befogenheter och ska inte påverka nationell rätt eller kollektivavtal.***

Or. en

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning
Artikel 78 – punkt 7a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	7a. Anställda som deltar i EU-ESO ska tillhandahållas tydlig och begriplig information om den specifika aktieklass som tilldelas samt om de därmed sammanhängande rättigheterna och riskerna.

Or. en

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning
Artikel 79 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Denna skattebehandling ska inte skapa incitament för EU Inc.-bolag att kringgå nationella skyldigheter avseende socialförsäkringsavgifter kopplade till ordinarie ersättning.

Or. en

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning
Artikel 83 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) EU Inc.-bolaget har inga skulder.	(c) EU Inc.-bolaget har inga skulder***, inklusive förfallna löner och socialförsäkringsavgifter***.

Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till förordning
Kapitel X

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
[...]	***utgår***

Or. en

Detta ändringsförslag stryker kapitel X i sin helhet.

Ändringsförslag 48

Förslag till förordning
Kapitel XI

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
KAPITEL XI	***utgår***
FÖRBJUDNA KRAV	
Artikel 103	
Förteckning över förbjudna krav	
1. Om det inte är objektivt motiverat och proportionerligt ska medlemsstaterna inte behandla EU Inc.-bolag mindre förmånligt än andra bolag med begränsat ansvar som bildats i enlighet med deras nationella rätt, vad gäller någon aspekt av deras verksamhet och drift.	
2. En medlemsstat får inte införa eller upprätthålla något av följande krav på EU Inc.-bolag som har sitt säte i en annan medlemsstat:	
(a) Utan att det påverkar tillämpningen av unionens regler för statligt stöd, kriterier som innebär att dessa EU Inc.-bolag inte är berättigade till offentligt stöd på grund av att de har sitt huvudkontor i andra medlemsstater eller som kräver att dessa bolag upplöses och återetableras eller bildar ett dotterbolag för att bli berättigade till stöd.	

(b) Åtgärder som inför ett krav på tillstånd eller andra krav för att starta eller utöva ekonomisk verksamhet på grundval av var bolag har sitt säte.

(c) Krav på att ha en lokal företrädare eller en fysisk närvaro i den medlemsstaten för att slutföra ett förfarande som krävs för att starta eller utöva en ekonomisk verksamhet eller för att erhålla ett tillstånd.

(d) Åtgärder som innebär att ett betalkonto som öppnats i en annan medlemsstat inte får användas för att slutföra ett förfarande som krävs för att starta eller utöva ekonomisk verksamhet eller för att erhålla ett tillstånd.

3. I denna artikel gäller följande definitioner:

(a) Med tillstånd avses ett formellt eller underförstått beslut som rättsligt eller faktiskt krävs av en behörig myndighet för att få tillträde till en ekonomisk verksamhet, utöva en ekonomisk verksamhet eller avsluta den.

(b) Med krav avses ett krav enligt definitionen i artikel 4.7 i direktiv 2006/123/EG.

Or. en

Ändringsförslag 49

Förslag till förordning
Artikel 106 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(da) missbruk av den juridiska formen EU Inc. i syfte att kringgå lagstadgade eller kollektivavtalsreglerade löner, socialförsäkringsavgifter eller nationella och unionsrättsliga skatteförpliktelser.

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till förordning
Artikel 106 – punkt 1 – led db (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(db) användning av EU Inc.-bolag för att kringgå nationella eller unionsrättsliga tröskelvärden som utlöser rätt till arbetstagarrepresentation på styrelsenivå eller rätt till information och samråd.

Or. en

Ändringsförslag 51

Förslag till förordning
Artikel 106 – punkt 1 – led dc (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(dc) användning av personaloptionsplan för EU Inc.-bolag (EU-ESO) som ersättning eller socialförsäkringsavgifter.

Or. en