Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia

2023/2066(INI)

8.6.2023

PROJEKT OPINII

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie ograniczenia nierówności i wspierania włączenia społecznego w czasach kryzysu z myślą o dzieciach i ich rodzinach
(2023/2066(INI))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Ewa Kopacz

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. zauważa, że nierówności w UE pogłębiły się w wyniku pandemii COVID-19, wojny napastniczej przeciwko Ukrainie i obecnego wzrostu kosztów życia, a także że negatywnie wpłynęły one na dochody dostępne dzieciom i ich rodzinom, dostęp do zatrudnienia, warunki życia, edukację i umiejętności oraz dostęp do opieki;

2. zauważa, że w celu zmniejszenia tych nierówności i propagowania włączenia społecznego zasadnicze znaczenie ma wspieranie dostępu kobiet do placówek opieki nad dziećmi, równy podział opieki nad dziećmi między rodzicami oraz przyjazne rodzinie ustalenia dotyczące czasu pracy;

3. z zadowoleniem przyjmuje europejską strategię w dziedzinie opieki oraz przegląd celów barcelońskich dotyczących wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem, które są zasadniczymi czynnikami warunkującymi uczestnictwo kobiet w rynku pracy[1];

4. podkreśla, że przeciwdziałanie różnicom w traktowaniu kobiet i mężczyzn sprzyja ograniczaniu ubóstwa i włączeniu społecznemu oraz że dostępność usług opieki nad dziećmi, opieki społecznej i usług dla gospodarstw domowych jest niezwykle ważna;

5. zwraca uwagę na znaczenie edukacji dziewcząt i kobiet jako czynnika zmniejszania różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn;

6. przypomina, że w państwach członkowskich mieszka wiele Ukrainek, które uciekły przed wojną napastniczą, i że mają one szczególne potrzeby związane z opieką nad dziećmi, którymi należy się zająć, aby ułatwić im dostęp do rynku pracy;

7. wzywa Komisję i państwa członkowskie do zajęcia się kwestią nierówności w dostępie kobiet do rynku pracy;

8. wzywa państwa członkowskie, by umieściły opiekę w centrum swojej polityki oraz by zagwarantowały terminowy i równy dostęp do wysokiej jakości usług opieki, skutecznie wykorzystując dostępne narzędzia i unijne fundusze w tej dziedzinie.

[1] Eurostat: W 2021 r. 27,9 % biernych zawodowo kobiet w wieku 25–49 lat w UE-27 wskazało, że opieka nad dziećmi lub dorosłymi wymagającymi opieki była głównym powodem, dla którego nie poszukiwały zatrudnienia.