Europees Parlement
2024-2029

Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

2024/2030(DEC)

14.11.2024

ONTWERPADVIES

van de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

aan de Commissie begrotingscontrole

inzake het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de agentschappen van de EU voor het begrotingsjaar 2023
(2024/2030(DEC))

Rapporteur voor advies: Assita Kanko

PA_NonLegDec

ADVIES

De Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid verzoekt de bevoegde Commissie begrotingscontrole in haar ontwerpresolutie het onderstaande op te nemen:

A. overwegende dat de Unie er volgens artikel 8 VWEU bij elk optreden naar moet streven de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen op te heffen en de gelijkheid van mannen en vrouwen actief te bevorderen; overwegende dat gelijkheid een grondrecht is uit hoofde van het Verdrag van Lissabon en een prioriteit voor de Unie, waarbij het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) de instellingen van de Unie en de lidstaten ondersteunt bij de verwezenlijking van dat doel;

B. overwegende dat de werkzaamheden van het EIGE in 2023 gericht waren op twee thematische prioriteiten: de Europese Green Deal en gendergerelateerd geweld; overwegende dat crises de kwetsbaarheid van vrouwen en de blootstelling aan geweld vergroten, bestaande structurele ongelijkheden versterken en alle vormen van gendergerelateerd geweld verergeren, met inbegrip van fysiek, seksueel en psychologisch geweld; overwegende dat de doeltreffendheid van de acties van het EIGE met betrekking tot de Europese Green Deal — die moet worden herzien en geactualiseerd met het oog op de vaststelling van in het algemeen haalbare doelstellingen om gelijkheid te bereiken en vrouwen te ondersteunen, met name in de Unie — twijfelachtig is;

1. uit zijn ernstige bezorgdheid over het feit dat de focus van het EIGE op de Europese Green Deal afleidt van zijn oorspronkelijke missie, namelijk het verbeteren van gendergelijkheid; wijst erop dat het EIGE 92,76 % van de doelstellingen van zijn werkprogramma heeft verwezenlijkt;

2. merkt op dat de stijging van de personeelskosten van het EIGE met 8,5 % kan worden toegeschreven aan de aanhoudend hoge inflatie en een indexering van de salarissen van 2,7 %, en dat het gemiddelde aantal personeelsleden nog steeds 45 is; merkt op dat twee arbeidscontractanten zijn aangesteld en gefinancierd in het kader van de IPA-bijdrageovereenkomst met het directoraat-generaal Nabuurschapsbeleid en Uitbreidingsonderhandelingen van de Commissie; erkent het aanhoudende gebrek aan personeel van het EIGE en stelt voor dat het zijn werkprogramma toespitst op geweld tegen vrouwen en meisjes en waar nodig, in het licht van de huidige personeelscapaciteit, geen prioriteit geeft aan acties in verband met de Europese Green Deal;

3. erkent dat er specifieke maatregelen zijn genomen op het gebied van financieel beheer om te zorgen voor een correcte uitvoering van interinstitutionele raamovereenkomsten.