Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia

2024/2030(DEC)

14.11.2024

PROJEKT OPINII

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Kontroli Budżetowej

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu agencji UE za rok budżetowy 2023
(2024/2030(DEC))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Assita Kanko

PA_NonLegDec

OPINIA

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Kontroli Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji tego, co następuje:

A. mając na uwadze, że zgodnie z art. 8 TFUE we wszystkich swoich działaniach Unia musi zmierzać do zniesienia nierówności oraz wspierania równości kobiet i mężczyzn; mając na uwadze, że równość jest prawem podstawowym na mocy Traktatu z Lizbony i priorytetem Unii, a Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) wspiera instytucje Unii i państwa członkowskie w osiąganiu tego celu;

B. mając na uwadze, że w 2023 r. działania EIGE koncentrowały się przede wszystkim na dwóch priorytetach tematycznych: Europejskim Zielonym Ładzie i przemocy ze względu na płeć; mając na uwadze, że kryzysy zwiększają podatność kobiet na przemoc i liczbę aktów przemocy wobec nich, pogłębiając istniejące nierówności strukturalne i potęgując wszystkie rodzaje przemocy ze względu na płeć, w tym przemoc fizyczną, seksualną i psychologiczną; mając na uwadze wątpliwą skuteczność działań EIGE w zakresie Europejskiego Zielonego Ładu, który należy poddać przeglądowi i aktualizacji, aby wyznaczyć możliwe do osiągnięcia cele ogólne, umożliwiające osiągnięcie równości i wspierające kobiety, zwłaszcza w Unii;

1. wyraża poważne zaniepokojenie tym, że EIGE skupiło swoją uwagę na Europejskim Zielonym Ładzie, co odbyło się kosztem działań na rzecz równości; zwraca uwagę, że EIGE osiągnął 92,76 % celów wyznaczonych w swoim programie prac;

2. zauważa, że wzrost kosztów personelu EIGE o 8,5 % można przypisać utrzymującej się wysokiej stopie inflacji, a także indeksacji wynagrodzeń o 2,7 %, oraz że średnia liczba pracowników wyniosła 45; zauważa, że dwóch pracowników kontraktowych zatrudniono w ramach umowy o przyznaniu wkładu na wdrożenie IPA zawartej z Dyrekcją Generalną ds. Polityki Sąsiedztwa i Negocjacji w sprawie Rozszerzenia Komisji Europejskiej, która pokryła również koszty zatrudnienia tych osób; odnotowuje, że w EIGE od dłuższego czasu brakuje personelu, i sugeruje, aby w związku z obecną sytuacją kadrową EIGE w razie potrzeby skoncentrował się na kwestii przemocy wobec kobiet i dziewcząt, a w mniejszym stopniu na działaniach związanych z Europejskim Zielonym Ładem;

3. przyznaje, że w obszarze zarządzania finansami podjęto konkretne środki mające zagwarantować, że międzyinstytucjonalne umowy ramowe zostaną odpowiednio wdrożone.