Európsky parlament
2024-2029

Výbor pre práva žien a rodovú rovnosť

2024/2030(DEC)

14.11.2024

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pre práva žien a rodovú rovnosť

pre Výbor pre kontrolu rozpočtu

k absolutóriu za plnenie rozpočtu agentúr EÚ za rozpočtový rok 2023
(2024/2030(DEC))

Spravodajkyňa výboru požiadaného o stanovisko: Assita Kanko

PA_NonLegDec

STANOVISKO

Výbor pre práva žien a rodovú rovnosť vyzýva Výbor pre kontrolu rozpočtu, aby ako gestorský výbor zaradil do svojho návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto body:

A. keďže v článku 8 ZFEÚ sa stanovuje, že Únia sa vo všetkých svojich činnostiach zameriava na odstránenie nerovností a podporu rovnoprávnosti medzi mužmi a ženami; keďže rovnosť je podľa Lisabonskej zmluvy základným právom a prioritou Únie, pričom Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE) podporuje inštitúcie Únie a členské štáty pri dosahovaní tohto cieľa;

B. keďže v roku 2023 bola práca inštitútu EIGE zameraná na dve tematické priority: Európsku zelenú dohodu a rodovo motivované násilie; keďže krízy zhoršujú zraniteľnosť žien a ich vystavenie násiliu, zintenzívňujú existujúce štrukturálne nerovnosti a zhoršujú všetky druhy rodovo motivovaného násilia vrátane fyzického, sexuálneho a psychického násilia; keďže je otázne, či sú opatrenia inštitútu EIGE týkajúce sa Európskej zelenej dohody, ktorú treba zrevidovať a aktualizovať s cieľom stanoviť vo všeobecnosti realizovateľné ciele na dosiahnutie rovnosti a podporu žien, najmä v Únii, účinné;

1. vyjadruje vážne znepokojenie nad tým, že poslanie inštitútu EIGE sa odklonilo od zlepšovania rovnosti tým, že sa zameral na Európsku zelenú dohodu; poukazuje na to, že inštitút EIGE dosiahol 92,76 % cieľov svojho pracovného programu;

2. konštatuje, že zvýšenie nákladov na zamestnancov inštitútu EIGE o 8,5 % možno pripísať pretrvávajúcej vysokej miere inflácie, ako aj indexácii platov vo výške 2,7 % a že priemerný počet zamestnancov zostal na úrovni 45; konštatuje, že boli uzavreté zmluvy s dvoma zmluvnými zamestnancami, ktoré sú financované na základe dohody o príspevku z IPA s Generálnym riaditeľstvom Komisie pre európsku susedskú politiku a rokovania o rozšírení; berie na vedomie pretrvávajúci nedostatok zamestnancov inštitútu EIGE a navrhuje, aby inštitút EIGE zameral svoj pracovný program na násilie páchané na ženách a dievčatách a zároveň v prípade potreby odobral prioritu opatreniam súvisiacim s Európskou zelenou dohodou vzhľadom na súčasné kapacity zamestnancov;

3. berie na vedomie, že v oblasti finančného riadenia boli prijaté osobitné opatrenia na zabezpečenie riadneho vykonávania medziinštitucionálnych rámcových zmlúv.