Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per i diritti delle donne e l'uguaglianza di genere

2026/2070(INI)

2.7.2026

PROGETTO DI PARERE

della commissione per i diritti delle donne e l'uguaglianza di genere

destinato alla commissione per l'occupazione e gli affari sociali

sul rafforzamento delle competenze nell'Unione – Opportunità di istruzione e formazione professionale in tempi di transizione
(2026/2070(INI))

Relatrice per parere: Lina Gálvez

EMENDAMENTI

La commissione per i diritti delle donne e l'uguaglianza di genere presenta alla commissione per l'occupazione e gli affari sociali, competente per il merito, quanto segue :

Emendamento 1

Proposta di risoluzione
Paragrafo 1

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
1. evidenzia l'importanza dell'IFP per la prosperità economica e la competitività dell'UE; sottolinea l'importanza di promuovere e valorizzare l'IFP al fine di migliorarne l'attrattiva come percorso di qualità verso l'occupazione; invita la Commissione a provvedere affinché la prossima strategia in materia di IFP affronti la qualità e la pertinenza dei piani di studio dell'IFP, unitamente a una migliore promozione dei programmi di IFP presso i discenti, i datori di lavoro e il grande pubblico;	1. evidenzia l'importanza dell'IFP per la prosperità economica e la competitività dell'UE; sottolinea l'importanza di promuovere e valorizzare l'IFP al fine di migliorarne l'attrattiva come percorso di qualità verso l'occupazione; invita la Commissione a provvedere affinché la prossima strategia in materia di IFP affronti la qualità e la pertinenza dei piani di studio dell'IFP, unitamente a una migliore promozione dei programmi di IFP presso i discenti, i datori di lavoro e il grande pubblico; ***rileva inoltre che il prossimo quadro deve riconoscere esplicitamente la parità di genere e l'emancipazione femminile quali obiettivi fondamentali dell'IFP, unitamente all'occupabilità, alla competitività e all'apprendimento lungo tutto l'arco della vita; sottolinea che ciò imporrebbe a tutti gli Stati membri di integrare la dimensione di genere nella progettazione, nell'attuazione, nel monitoraggio e nella valutazione dei programmi di IFP; osserva che i programmi di IFP dovrebbero diventare uno strumento chiave per contrastare gli stereotipi di genere offrendo orientamento professionale, incoraggiando nel contempo sempre più le ragazze a prendere in considerazione le professioni tecniche e i ragazzi ad accedere alle professioni connesse all'assistenza, al fine di ridurre allo stesso tempo la segregazione professionale;***

Or. en

Emendamento 2

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
2. evidenzia che l'IFP dovrebbe essere considerata uno strumento in grado sia di sostenere lo sviluppo personale degli studenti e dei lavoratori sia di affrontare le carenze del mercato del lavoro, contribuendo in tal modo alla competitività dell'UE e favorendo l'innovazione nei settori strategici;	2. evidenzia che l'IFP dovrebbe essere considerata uno strumento in grado sia di sostenere lo sviluppo personale degli studenti e dei lavoratori sia di affrontare le carenze del mercato del lavoro, contribuendo in tal modo alla competitività dell'UE e favorendo l'innovazione nei settori strategici; ***ricorda, in particolare, che l'IFP, fornendo percorsi pratici verso l'occupazione, costituisce uno strumento fondamentale non solo per i giovani che entrano nel mondo del lavoro, ma anche per gli adulti che cercano di migliorare il proprio livello di competenze o di riqualificarsi nel corso della carriera, in particolare per le donne che continuano a dover far fronte a tassi meno elevati di partecipazione al mercato del lavoro, salari più bassi e maggiori interruzioni dell'attività lavorativa a causa dell'assistenza all'infanzia, di altre responsabilità di assistenza, di discriminazioni nell'avanzamento di carriera o di retribuzioni inique;***

Or. en

Emendamento 3

Proposta di risoluzione
Paragrafo 3

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
3. sottolinea la necessità di garantire che gli studenti e i diplomati dell'IFP ritengano che le loro qualifiche e professioni sono valorizzate alla stessa stregua dell'istruzione accademica, al fine di garantire la coesione e l'inclusione	3. sottolinea la necessità di garantire che gli studenti e i diplomati dell'IFP ritengano che le loro qualifiche e professioni sono valorizzate alla stessa stregua dell'istruzione accademica, al fine di garantire la coesione e l'inclusione

sociali;	sociali***, in particolare per le donne in situazioni vulnerabili e quelle colpite da discriminazione intersezionale, come le migranti, le rifugiate, le madri sole, le donne discriminate a causa del loro orientamento sessuale o della loro espressione di genere, le popolazioni rurali, le donne con disabilità e le disoccupate di lunga durata, al fine di promuovere le pari opportunità e consentire la loro piena partecipazione alla vita economica, sociale e politica***;

Or. en

Emendamento 4

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	4 bis. al fine di garantire e verificare il rispetto dei requisiti in materia di parità di genere, invita la Commissione a promuovere il ricorso a misure chiave, tra cui: una valutazione obbligatoria dell'impatto di genere per le nuove politiche in materia di IFP, un bilancio sensibile alla dimensione di genere allo scopo garantire finanziamenti adeguati per le iniziative in materia di parità, nonché la raccolta e la pubblicazione di dati disaggregati per sesso in materia di iscrizioni, completamento, apprendistati, risultati occupazionali, salari e avanzamento di carriera;

Or. en

Emendamento 5

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
5. invita gli Stati membri e le istituzioni dell'UE a coinvolgere gli studenti e i diplomati dell'IFP a tutti i livelli dell'elaborazione delle politiche per garantire la parità di partecipazione, nonché a offrire tirocini IFP;	5. invita gli Stati membri e le istituzioni dell'UE a coinvolgere gli studenti e i diplomati dell'IFP a tutti i livelli dell'elaborazione delle politiche per garantire la parità di partecipazione, nonché a offrire tirocini IFP***, provvedendo affinché le ragazze abbiano pari opportunità di iscriversi a programmi professionali in tutti i settori, comprese le industrie tradizionalmente a prevalenza maschile; rileva che alcuni settori continuano ad assumere un numero significativamente inferiore di apprendiste, limitando le opportunità di esperienza pratica e di avanzamento di carriera; sottolinea la necessità di dare seguito ai risultati delle ricerche che dimostrano costantemente come la sottorappresentanza delle donne in alcuni settori possa ridurre la fiducia delle ragazze nell'accesso a tali professioni***;

Or. en

Emendamento 6

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
8. invita la Commissione a sostenere gli Stati membri a investire in misura sufficiente nell'IFP attraverso raccomandazioni specifiche per paese nel semestre europeo e lo stanziamento di finanziamenti dell'UE; ricorda il successo degli investimenti, nell'ambito del Fondo per una transizione giusta, nelle economie locali attraverso una combinazione di finanziamenti per le competenze e per le piccole e medie imprese, e raccomanda che tale esempio sia seguito nell'ambito dei piani di partenariato nazionali e regionali degli Stati membri, al fine di promuovere l'IFP;	8. invita la Commissione a sostenere gli Stati membri a investire in misura sufficiente nell'IFP attraverso raccomandazioni specifiche per paese nel semestre europeo e lo stanziamento di finanziamenti dell'UE; ricorda il successo degli investimenti, nell'ambito del Fondo per una transizione giusta, nelle economie locali attraverso una combinazione di finanziamenti per le competenze e per le piccole e medie imprese, e raccomanda che tale esempio sia seguito nell'ambito dei piani di partenariato nazionali e regionali degli Stati membri, al fine di promuovere l'IFP; ***sottolinea l'importanza di***

aumentare la partecipazione delle donne alle professioni qualificate, il che amplia la forza lavoro e contribuisce ad affrontare le sfide demografiche associate all'invecchiamento della popolazione europea;

Or. en

Emendamento 7

Proposta di risoluzione
Paragrafo 9

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
9. sostiene i partenariati a livello dell'UE e nazionale tra datori di lavoro ed erogatori di IFP per migliorare la pertinenza e la qualità dei piani di studio dell'IFP; chiede il collegamento dei fornitori di IFP ai cluster industriali e tecnologici regionali;	9. sostiene i partenariati a livello dell'UE e nazionale tra datori di lavoro ed erogatori di IFP per migliorare la pertinenza e la qualità dei piani di studio dell'IFP; chiede il collegamento dei fornitori di IFP ai cluster industriali e tecnologici regionali***, prestando particolare attenzione al sostegno dell'imprenditorialità femminile, al fine di consentire alle donne di creare imprese, in particolare nei servizi digitali, nelle industrie creative e nei settori sostenibili***;

Or. en

Emendamento 8

Proposta di risoluzione
Paragrafo 10

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
10. auspica una più ampia inclusione dell'IFP nelle politiche e nei programmi dell'UE esistenti; incoraggia una migliore integrazione degli organismi di IFP nello sviluppo di politiche di innovazione per migliorare la diffusione e l'adozione di soluzioni innovative in tutti i settori; insiste sulla necessità di sostenere gli investimenti	10. auspica una più ampia inclusione dell'IFP nelle politiche e nei programmi dell'UE esistenti; incoraggia una migliore integrazione degli organismi di IFP nello sviluppo di politiche di innovazione per migliorare la diffusione e l'adozione di soluzioni innovative in tutti i settori; insiste sulla necessità di sostenere gli investimenti

nelle competenze in settori strategici negli ambiti di intervento del Fondo europeo per la competitività proposto;	nelle competenze in settori strategici negli ambiti di intervento del Fondo europeo per la competitività proposto; ***pone l'accento sull'uso dei programmi di IFP per ridurre le carenze di competenze cui deve far fronte l'Europa, in particolare in settori quali l'assistenza sanitaria, le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, l'ingegneria, le tecnologie verdi e l'edilizia, incoraggiando un maggior numero di donne a entrare in tali settori attraverso l'IFP, il che consente di ampliare il bacino di talenti disponibili; sottolinea la necessità di adottare un approccio trasformativo in termini di genere che rimuova attivamente gli ostacoli strutturali incontrati dalle donne e dalle ragazze nel corso dell'istruzione professionale, dell'apprendistato e dell'occupazione;***

Or. en

Emendamento 9

Proposta di risoluzione
Paragrafo 11

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
11. evidenzia che l'IA e l'automazione hanno portato a una maggiore necessità di riqualificazione; sottolinea, in tale contesto, la crescente importanza di una formazione accessibile rivolta a tutti i lavoratori per la loro carriera attuale o alternativa;	11. evidenzia che l'IA e l'automazione hanno portato a una maggiore necessità di riqualificazione; sottolinea, in tale contesto, la crescente importanza di una formazione accessibile rivolta a tutti i lavoratori per la loro carriera attuale o alternativa; ***evidenzia che le moderne politiche in materia di IFP dovrebbero incoraggiare attivamente le ragazze a perseguire percorsi professionali nei settori della scienza, della tecnologia, dell'ingegneria e della matematica (STEM), considerando che l'aumento della partecipazione delle donne in tali settori contribuisce a ridurre le carenze di manodopera, promuovendo nel contempo la parità di genere e stimolando la competitività europea;***

Or. en

Emendamento 10

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione	*Emendamento*
	12 bis. sottolinea la necessità di aumentare la leadership delle donne nella governance dell'IFP al fine di consentire alle prospettive delle donne di essere rappresentate negli organi decisionali responsabili della politica in materia di istruzione professionale; evidenzia che, a tal fine, la Commissione e gli Stati membri dovrebbero incoraggiare una rappresentanza di genere equilibrata nei comitati consultivi dell'IFP, un incremento delle assunzioni di istruttrici nei settori tecnici e la consultazione delle organizzazioni femminili, dei sindacati, dei datori di lavoro e della società civile nell'elaborazione delle strategie in materia di IFP;

Or. en

ALLEGATO: DICHIARAZIONE DEI CONTRIBUTI

La relatrice dichiara, sotto la sua esclusiva responsabilità, di non aver incluso nella sua relazione alcun contributo di rappresentanti di interessi che rientrano nell'ambito di applicazione dell'accordo interistituzionale su un registro per la trasparenza obbligatorio[1], o di rappresentanti delle pubbliche autorità di paesi terzi, incluse le loro missioni diplomatiche e ambasciate, da enumerare nel presente allegato in virtù dell'allegato I, articolo 8, del regolamento.

[1] Accordo interistituzionale del 20 maggio 2021 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea su un registro per la trasparenza obbligatorio (GU L 207 dell'11.6.2021, pag. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).