Europos Parlamentas
2024-2029

Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas

2026/2070(INI)

02.07.2026

NUOMONĖS PROJEKTAS

Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto

pateiktas Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui

Įgūdžių stiprinimas Sąjungoje. Profesinio rengimo ir mokymo galimybės pertvarkų laikotarpiu
(2026/2070(INI))

Nuomonės referentė: Lina Gálvez

PAKEITIMAI

Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas teikia atsakingam Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui toliau pateikiamą tekstą:

Pakeitimas 1

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
1 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
1. pabrėžia PRM svarbą ES ekonomikos klestėjimui ir konkurencingumui; pabrėžia, kad svarbu skatinti ir vertinti PRM, siekiant padidinti jo, kaip kokybiško kelio į įsidarbinimą, patrauklumą; ragina Komisiją užtikrinti, kad būsimoje PRM strategijoje būtų atsižvelgiama į PRM programų kokybę ir aktualumą, kartu labiau propaguojant PRM programas besimokantiems asmenims, darbdaviams ir plačiajai visuomenei;	1. pabrėžia PRM svarbą ES ekonomikos klestėjimui ir konkurencingumui; pabrėžia, kad svarbu skatinti ir vertinti PRM, siekiant padidinti jo, kaip kokybiško kelio į įsidarbinimą, patrauklumą; ragina Komisiją užtikrinti, kad būsimoje PRM strategijoje būtų atsižvelgiama į PRM programų kokybę ir aktualumą, kartu labiau propaguojant PRM programas besimokantiems asmenims, darbdaviams ir plačiajai visuomenei; ***be to, pažymi, kad būsimoje sistemoje lyčių lygybė ir moterų įgalėjimas turi būti aiškiai pripažinti pagrindiniais profesinio rengimo ir mokymo tikslais kartu su įsidarbinamumu, konkurencingumu ir mokymusi visą gyvenimą; pabrėžia, kad tam reikėtų, jog visos valstybės narės integruotų lyčių aspektą į profesinio rengimo ir mokymo programų rengimą, įgyvendinimą, stebėseną ir vertinimą; pažymi, kad profesinio rengimo ir mokymo programos turėtų tapti pagrindine priemone kovojant su lyčių stereotipais siūlant profesinį orientavimą, kartu vis labiau skatinant mergaites apsvarstyti technines profesijas, o berniukus – imtis su priežiūra susijusių profesijų, siekiant tuo pačiu metu sumažinti profesinę segregaciją;***

Or. en

Pakeitimas 2

Pasiūlymas dėl rezoliucijos

2 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
2. pabrėžia, kad PRM turėtų būti laikomas priemone, kuria galima ir remti studentų ir darbuotojų asmeninį tobulėjimą, ir spręsti darbuotojų trūkumo darbo rinkose problemą, taip prisidedant prie ES konkurencingumo ir remiant inovacijas strateginiuose sektoriuose;	2. pabrėžia, kad PRM turėtų būti laikomas priemone, kuria galima ir remti studentų ir darbuotojų asmeninį tobulėjimą, ir spręsti darbuotojų trūkumo darbo rinkose problemą, taip prisidedant prie ES konkurencingumo ir remiant inovacijas strateginiuose sektoriuose; ***visų pirma primena, kad profesinis rengimas ir mokymas, suteikiantis praktinių būdų įsidarbinti, yra labai svarbi priemonė ne tik į darbo rinką patenkančiam jaunimui, bet ir suaugusiesiems, siekiantiems kelti kvalifikaciją arba persikvalifikuoti per visą savo karjerą, ypač moterims, kurios ir toliau patiria mažesnį dalyvavimo darbo rinkoje lygį, mažesnį darbo užmokestį ir daugiau darbo pertrūkių dėl vaikų priežiūros ar kitų priežiūros pareigų arba diskriminacijos karjeros raidos srityje ar nesąžiningo darbo užmokesčio;***

Or. en

Pakeitimas 3

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
3 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
3. pabrėžia, jog siekiant užtikrinti socialinę sanglaudą ir įtrauktį reikia užtikrinti, kad PRM įstaigų studentai ir absolventai jaustų, jog jų kvalifikacija ir profesijos vertinamos taip pat, kaip ir akademinis išsilavinimas;	3. pabrėžia, jog siekiant užtikrinti socialinę sanglaudą ir įtrauktį reikia užtikrinti, kad PRM įstaigų studentai ir absolventai jaustų, jog jų kvalifikacija ir profesijos vertinamos taip pat, kaip ir akademinis išsilavinimas***, ypač pažeidžiamoje padėtyje esančioms moterims ir sąveikinę diskriminaciją patiriančioms moterims, pvz., migrantėms, pabėgėlėms, vienišoms motinoms, dėl seksualinės orientacijos ar lyties raiškos diskriminuojamoms moterims, kaimo gyventojams, neįgalioms moterims ir ilgą laiką nedirbančioms moterims, siekiant***

	skatinti lygias galimybes ir sudaryti sąlygas joms visapusiškai dalyvauti ekonominiame, socialiniame ir politiniame gyvenime;

Or. en

Pakeitimas 4

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
4 a dalis (nauja)

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
	4a. ragina Komisiją, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi lyčių lygybės reikalavimų, ir patikrinti, ar jų laikomasi, skatinti naudoti pagrindines priemones, įskaitant: privalomą naujos profesinio rengimo ir mokymo politikos poveikio lytims vertinimą, biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyčių aspektą, siekiant užtikrinti tinkamą lygybės iniciatyvų finansavimą, ir pagal lytį suskirstytų duomenų apie stojimą, baigimą, pameistrystę, užimtumo rezultatus, darbo užmokestį ir karjeros raidą rinkimą ir skelbimą;

Or. en

Pakeitimas 5

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
5 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
5. ragina valstybes nares ir ES institucijas įtraukti PRM studentus ir absolventus į visų lygmenų politikos formavimą, kad būtų užtikrintas vienodas dalyvavimas, ir siūlyti PRM stažuotes;	5. ragina valstybes nares ir ES institucijas įtraukti PRM studentus ir absolventus į visų lygmenų politikos formavimą, kad būtų užtikrintas vienodas dalyvavimas, ir siūlyti PRM stažuotes***, užtikrinant, kad mergaitės turėtų lygias galimybes dalyvauti profesinio rengimo programose visuose sektoriuose, įskaitant***

	pramonės sektorius, kuriuose tradiciškai dominuoja vyrai; pažymi, kad kai kuriuose sektoriuose ir toliau įdarbinama gerokai mažiau pameistrių moterų, o tai riboja praktinės patirties ir karjeros galimybes; pabrėžia, kad reikia atsižvelgti į mokslinių tyrimų rezultatus, kurie nuolat rodo, kad nepakankamas moterų atstovavimas tam tikrose pramonės šakose gali sumažinti mergaičių pasitikėjimą renkantis šias profesijas;

Or. en

Pakeitimas 6

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
8 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
8. ragina Komisiją remti valstybes nares, kad jos pakankamai investuotų į PRM, teikiant konkrečioms šalims skirtas rekomendacijas Europos semestre ir skiriant ES finansavimą; primena sėkmingas Teisingos pertvarkos fondo investicijas į vietos ekonomiką, derinant įgūdžių finansavimą ir mažųjų bei vidutinių įmonių finansavimą, ir rekomenduoja šiuo pavyzdžiu sekti valstybių narių nacionaliniuose ir regioniniuose partnerystės planuose, siekiant skatinti PRM;	8. ragina Komisiją remti valstybes nares, kad jos pakankamai investuotų į PRM, teikiant konkrečioms šalims skirtas rekomendacijas Europos semestre ir skiriant ES finansavimą; primena sėkmingas Teisingos pertvarkos fondo investicijas į vietos ekonomiką, derinant įgūdžių finansavimą ir mažųjų bei vidutinių įmonių finansavimą, ir rekomenduoja šiuo pavyzdžiu sekti valstybių narių nacionaliniuose ir regioniniuose partnerystės planuose, siekiant skatinti PRM; ***pabrėžia, kad svarbu didinti moterų dalyvavimą kvalifikuotose profesijose, nes tai didina darbo jėgą ir padeda spręsti demografines problemas, susijusias su Europos visuomenės senėjimu;***

Or. en

Pakeitimas 7

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
9 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
9. remia ES ir nacionalinio lygmens darbdavių ir PRM paslaugų teikėjų partnerystes siekiant padidinti PRM programų aktualumą ir kokybę; ragina susieti PRM paslaugų teikėjus su regioniniais pramonės ir technologijų klasteriais;	9. remia ES ir nacionalinio lygmens darbdavių ir PRM paslaugų teikėjų partnerystes siekiant padidinti PRM programų aktualumą ir kokybę; ragina susieti PRM paslaugų teikėjus su regioniniais pramonės ir technologijų klasteriais***, ypatingą dėmesį skiriant moterų verslumo rėmimui, kad moterys galėtų steigti įmones, ypač skaitmeninių paslaugų, kūrybos pramonės ir tvariuose sektoriuose***;

Or. en

Pakeitimas 8

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
10 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
10. ragina plačiau įtraukti PRM į esamas ES politikos kryptis ir programas; ragina geriau integruoti PRM įstaigas į inovacijų politikos plėtojimą, kad būtų padidinta novatoriškų sprendimų sklaida ir diegimas visuose sektoriuose; primygtinai tvirtina, kad reikia remti investicijas į įgūdžius strateginiuose sektoriuose pagal siūlomo Europos konkurencingumo fondo politikos linijas;	10. ragina plačiau įtraukti PRM į esamas ES politikos kryptis ir programas; ragina geriau integruoti PRM įstaigas į inovacijų politikos plėtojimą, kad būtų padidinta novatoriškų sprendimų sklaida ir diegimas visuose sektoriuose; primygtinai tvirtina, kad reikia remti investicijas į įgūdžius strateginiuose sektoriuose pagal siūlomo Europos konkurencingumo fondo politikos linijas; ***primygtinai ragina naudoti PRM programas siekiant sumažinti įgūdžių trūkumą, su kuriuo susiduria Europa, visų pirma tokiuose sektoriuose kaip sveikatos priežiūra, informacinės ir ryšių technologijos, inžinerija, žaliosios technologijos ir statyba, skatinant daugiau moterų patekti į šias sritis pasitelkiant PRM, kuriuo didinamas turimas talentų rezervas; pabrėžia, kad reikia laikytis transformatyvaus požiūrio į lytį, kuriuo būtų aktyviai šalinamos struktūrinės kliūtys, su kuriomis moterys ir mergaitės susiduria profesinio rengimo,***

pameistrystės ir užimtumo srityse;

Or. en

Pakeitimas 9

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
11 dalis

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
11. pabrėžia, kad dėl DI ir automatizavimo padidėjo perkvalifikavimo poreikis; atsižvelgdamas į tai, pabrėžia didėjančią prieinamo mokymo svarbą visų darbuotojų dabartinei ar alternatyviai karjerai;	11. pabrėžia, kad dėl DI ir automatizavimo padidėjo perkvalifikavimo poreikis; atsižvelgdamas į tai, pabrėžia didėjančią prieinamo mokymo svarbą visų darbuotojų dabartinei ar alternatyviai karjerai; ***pabrėžia, kad šiuolaikinė PMR politika turėtų aktyviai skatinti mergaites rinktis profesinį kelią gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos (STEM) srityse, atsižvelgiant į tai, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas šiuose sektoriuose padeda mažinti darbo jėgos trūkumą, kartu skatinant lyčių lygybę ir didinant Europos konkurencingumą;***

Or. en

Pakeitimas 10

Pasiūlymas dėl rezoliucijos
12 a dalis (nauja)

Pasiūlymas dėl rezoliucijos	*Pakeitimas*
	12a. pabrėžia, kad reikia didinti moterų lyderystę PRM valdymo srityje, kad moterų požiūriui būtų atstovaujama sprendimus priimančiuose organuose, atsakinguose už profesinio rengimo politiką; pabrėžia, kad, siekdamos šio tikslo, Komisija ir valstybės narės turėtų skatinti subalansuotą lyčių atstovavimą profesinio rengimo ir mokymo patariamosiose tarybose, didesnį moterų instruktorių įdarbinimą techninėse srityse

ir konsultavimąsi su moterų organizacijomis, profesinėmis sąjungomis, darbdaviais ir pilietine visuomene rengiant PRM strategijas;

Or. en

PRIEDAS. GAUTOS INFORMACIJOS DEKLARACIJA

Pranešėja, prisiimdama visą atsakomybę, pareiškia, kad į savo pranešimą neįtraukė informacijos, gautos iš interesų grupių atstovų, kuriems taikomas Tarpinstitucinis susitarimas dėl privalomo skaidrumo registro[1], arba trečiųjų šalių valdžios institucijų, įskaitant jų diplomatines atstovybes ir ambasadas, atstovų, kurie turi būti įtraukti į šį priedą pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį.

[1] 2021 m. gegužės mėn. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinis susitarimas dėl privalomo skaidrumo registro (OL L 207, 2021 6 11, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).