Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro kulturu a vzdělávání

2024/0068(COD)

8.4.2025

STANOVISKO

Výboru pro kulturu a vzdělávání

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšování a prosazování pracovních podmínek stážistů a boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi („směrnice o stážích“)
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Zpravodaj: Nicola Zingaretti

PA_Legam

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro kulturu a vzdělávání předkládá Výboru pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušnému výboru:

Pozměňovací návrh 1

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) V březnu 2014 přijala Rada doporučení k rámci kvality stáží (dále jen „doporučení z roku 2014“) s cílem stanovit na úrovni celé Unie standardy kvality stáží. Pro stáže doporučuje 21 zásad, jež mají zlepšit kvalitu stáží, zejména zajistit vysoce kvalitní ***obsah*** vzdělávání a odborné přípravy a odpovídající pracovní podmínky, které podpoří přechod ze vzdělávání do zaměstnání a zvýší zaměstnatelnost stážistů. Doporučení z roku 2014 se vztahuje na všechny stáže s výjimkou těch, které jsou součástí osnov formálního vzdělávání a odborné přípravy, a stáží, jejichž obsah je upraven vnitrostátními právními předpisy a jejichž absolvování je povinným požadavkem pro získání přístupu k určitým povoláním.	(1) V březnu 2014 přijala Rada doporučení k rámci kvality stáží (dále jen „doporučení z roku 2014“) s cílem stanovit na úrovni celé Unie standardy kvality stáží. Pro stáže doporučuje 21 zásad, jež mají zlepšit kvalitu***, přístupnost a inkluzivnost*** stáží, zejména zajistit vysoce kvalitní ***prvek*** vzdělávání a odborné přípravy a odpovídající pracovní podmínky, které podpoří přechod ze vzdělávání do zaměstnání a zvýší zaměstnatelnost stážistů. Doporučení z roku 2014 se vztahuje na všechny stáže s výjimkou těch, které jsou součástí osnov formálního vzdělávání a odborné přípravy, a stáží, jejichž obsah je upraven vnitrostátními právními předpisy a jejichž absolvování je povinným požadavkem pro získání přístupu k určitým povoláním.

Pozměňovací návrh 2

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) Posílené záruky pro mladé lidi[4] mají zajišťovat, aby mladí lidé mladší 30 let obdrželi kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovské přípravy nebo stáže do čtyř měsíců od okamžiku, kdy se stali nezaměstnanými nebo ukončili vzdělávání. Doporučení z roku 2014 je důležitým referenčním bodem pro měření	(3) Posílené záruky pro mladé lidi[4] mají zajišťovat, aby mladí lidé mladší 30 let obdrželi kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovské přípravy nebo stáže do čtyř měsíců od okamžiku, kdy se stali nezaměstnanými nebo ukončili vzdělávání***, a podpořit zejména mladé lidi, jimž hrozí vyloučení z trhu práce***.

kvality nabídek stáží v rámci posílených záruk pro mladé lidi.

Doporučení z roku 2014 je důležitým referenčním bodem pro měření kvality nabídek stáží v rámci posílených záruk pro mladé lidi ***a členské státy by to měly při provádění této směrnice zohlednit***.

[4] Doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi, 2020/C 372/01 (Úř. věst. C 372, 4.11.2020, s. 1).

[4] Doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi, 2020/C 372/01 (Úř. věst. C 372, 4.11.2020, s. 1).

Pozměňovací návrh 3

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(4) Nedostatek pracovních sil existuje v mnoha povoláních a na všech úrovních dovedností. Očekává se, že s předpokládaným poklesem počtu obyvatel v produktivním věku a zvyšující se poptávkou po některých povoláních důležitých pro ekologickou a digitální transformaci bude narůstat. K tomuto nedostatku přispívá i nižší účast mladých lidí na trhu práce. Kvalitní stáže mohou být vhodným způsobem prohlubování dovedností a/nebo změny kvalifikace pro osoby libovolného věku, které si mohou při práci osvojit praktické dovednosti, jež jim umožní vstoupit na trh práce nebo vykročit na profesní dráze novým směrem.	(4) Nedostatek pracovních sil existuje v mnoha povoláních a na všech úrovních dovedností***, zejména v profesích v oblasti přírodních věd, technologií, inženýrství, umění a matematiky (STEAM)***. Očekává se, že s předpokládaným poklesem počtu obyvatel v produktivním věku a zvyšující se poptávkou po některých povoláních důležitých pro ekologickou a digitální transformaci ***a další nově vznikající odvětví*** bude narůstat. K tomuto nedostatku přispívá i nižší účast mladých lidí na trhu práce. Kvalitní stáže mohou být vhodným způsobem prohlubování dovedností a/nebo změny kvalifikace pro osoby libovolného věku, které si mohou při práci osvojit praktické dovednosti, jež jim umožní vstoupit na trh práce nebo vykročit na profesní dráze novým směrem.

Pozměňovací návrh 4

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(5) ***Stáže mohou*** mladým lidem ***pomoci*** získat praktické a odborné zkušenosti, zlepšit jejich zaměstnatelnost a usnadnit jim přechod do stabilního zaměstnání. Stáže jako takové představují důležitou cestu na trh práce. Pro zaměstnavatele jsou stáže příležitostí, jak přilákat***, vyškolit*** a ***udržet si*** mladé lidi. Mohou snížit náklady na hledání a nábor kvalifikovaných zaměstnanců, pokud je stážistům po ukončení stáže nabídnuto řádné pracovní místo. Toho však lze dosáhnout pouze tehdy, pokud jsou stáže kvalitní a nabízejí důstojné pracovní podmínky.	(5) ***Účelem stáží je pomoct*** mladým lidem získat praktické a odborné zkušenosti, ***získat nové dovednosti,*** zlepšit jejich zaměstnatelnost a usnadnit jim přechod do stabilního zaměstnání. Stáže jako takové představují důležitou ***vzdělávací zkušenost, která přispívá k profesnímu rozvoji mladých lidí a připravuje je na*** cestu na trh práce. Pro zaměstnavatele jsou stáže příležitostí, jak přilákat a ***vyškolit*** mladé lidi. Mohou snížit náklady na hledání a nábor kvalifikovaných zaměstnanců ***a náklady na nábor nových zaměstnanců***, pokud je stážistům po ukončení stáže nabídnuto řádné pracovní místo. Toho však lze dosáhnout pouze tehdy, pokud jsou stáže kvalitní***, zahrnují významný prvek učení*** a nabízejí důstojné pracovní podmínky. ***Stáže by měly být přístupné všem mladým lidem, včetně těch, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET).***

Pozměňovací návrh 5

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(5a) Stáže slouží jako prostředek k získání praktických znalostí a zkušeností. Jejich účelem je doplnit formální vzdělávání praktickým učením, nikoli nahradit řádné zaměstnání. Usnadnění přechodu ze vzdělávání do stabilního zaměstnání posiluje vazbu mezi akademickými kvalifikacemi a potřebami trhu práce. Tento přístup zajišťuje, aby absolventi vstupovali na trh práce s potřebnými dovednostmi. Je nezbytné rozlišovat mezi řádným zaměstnáním a stážemi. Zatímco obě pozice by měly být placeny, úloha stážistů se zaměřuje na vzdělávání a odbornou přípravu. Stáž by

měla být vždy časově omezená a jasně oddělená od řádného pracovního poměru, čímž se zajistí, aby obě strany chápaly povahu ujednání.

Pozměňovací návrh 6

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(8) Z důkazů vyplývá, že významná část stážistů má ve srovnání s řádnými zaměstnanci méně příznivé pracovní podmínky, včetně pracovní doby, nároků na dovolenou, přístupu k vybavení, jakož i odměny.	(8) Z důkazů vyplývá, že významná část stážistů má ve srovnání s řádnými zaměstnanci méně příznivé pracovní podmínky, včetně pracovní doby, nároků na dovolenou, přístupu k vybavení, jakož i odměny. ***Absence odměny za stáž navíc prohlubuje nerovnosti, snižuje šance na zajištění stabilního pracovního místa a způsobuje rozdělení mezi mladými lidmi, zejména lidmi s omezenými příležitostmi.***

Pozměňovací návrh 7

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 15

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(15) Vzhledem k přetrvávajícím problémům týkajícím se problematického využívání stáží v Unii je třeba přijmout další opatření k boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi a zajistit, aby příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy vztahující se na pracovníky byly ve vztahu ke stážistům prováděny a prosazovány v plném rozsahu. Tato směrnice řeší uvedené problémy stanovením minimálních požadavků v zájmu zlepšení a prosazování pracovních podmínek stážistů v Unii a boje proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi, a to stanovením společného rámce zásad a opatření nezbytných k zajištění rovného zacházení a k účinnějšímu	(15) Vzhledem k přetrvávajícím problémům týkajícím se problematického využívání stáží v Unii a k ***tomu, že v Unii není ke stážím uplatňován společný přístup,*** je třeba přijmout další opatření k boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi a ***zaručit standardy vysoké kvality stáží a současně*** zajistit, aby příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy vztahující se na pracovníky byly ve vztahu ke stážistům prováděny a prosazovány v plném rozsahu. Tato směrnice řeší uvedené problémy stanovením minimálních požadavků v zájmu zlepšení a prosazování pracovních podmínek stážistů v Unii a boje proti zastírání řádných pracovních poměrů

provádění a prosazování právních předpisů Unie a vnitrostátních právních předpisů ***vztahujících se na pracovníky***.	stážemi, a to stanovením společného rámce zásad a opatření nezbytných k zajištění rovného zacházení a k účinnějšímu provádění a prosazování právních předpisů Unie a vnitrostátních právních předpisů.

Pozměňovací návrh 8

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 15 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(15a) Většinu stáží v Unii lze rozdělit do následujících kategorií: stáže v rámci volného trhu, stáže související s aktivní politikou na trhu práce, stáže, které jsou součástí odborného vzdělávání, a stáže, které jsou součástí akademických či odborných vzdělávacích programů.

Pozměňovací návrh 9

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(16) Tato směrnice se vztahuje na stážisty v Unii, kteří ***uzavřeli pracovní smlouvu*** nebo ***jsou v pracovním poměru*** ve smyslu vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v členských státech s přihlédnutím k judikatuře Soudního dvora Evropské unie. Soudní dvůr ve své judikatuře stanovil kritéria pro určení postavení pracovníka, které musí být založeno na analýze konkrétního případu.	(16) Tato směrnice se vztahuje na stážisty v Unii, kteří ***vykonávají stáž na základě smluvního vztahu, bez ohledu na jeho povahu*** nebo ***určení zúčastněnými stranami,*** ve smyslu vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v členských státech s přihlédnutím k judikatuře Soudního dvora Evropské unie. Soudní dvůr ve své judikatuře stanovil kritéria pro určení postavení pracovníka, které musí být založeno na analýze konkrétního případu.

Pozměňovací návrh 10

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 16 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(16a) Aby se zabránilo rozdílům mezi členskými státy a zajistila se mobilita stážistů, je nezbytné zjednodušit a urychlit validaci a uznávání titulů, diplomů, kvalifikací a dovedností mezi členskými státy. Je proto nezbytné přejít na systém vzájemného uznávání, který nebude znamenat zvýšenou administrativní zátěž.

Pozměňovací návrh 11

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 19

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(19) Stáže, které jsou pracovním poměrem, lze od „řádných“ pracovních poměrů odlišit na základě toho, že jsou časově omezené, obsahují významný prvek vzdělávání a odborné přípravy a jejich cílem je získání praktických a odborných zkušeností za účelem zlepšení zaměstnatelnosti a usnadnění přechodu do zaměstnání nebo přístupu k určitému povolání.	(19) Stáže, které jsou pracovním poměrem, lze od „řádných“ pracovních poměrů odlišit na základě toho, že i ***když jsou placené,*** jsou časově omezené, obsahují významný prvek vzdělávání a odborné přípravy***, který odpovídá kvalifikacím stážisty v souladu s evropským rámcem kvalifikací*** a jejich cílem je získání praktických a odborných zkušeností za účelem zlepšení zaměstnatelnosti a usnadnění přechodu do zaměstnání nebo přístupu k určitému povolání.

Pozměňovací návrh 12

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 19 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(19a) V zájmu zajištění kvalitní stáže by stážista a poskytovatel stáže měli do začátku stáže odsouhlasit prvek vzdělávání a odborné přípravy zahrnující dovednosti, jako je komunikace, mezilidské, analytické a organizační dovednosti, dovednosti v oblasti rozhodování, IKT, řízení projektů

	a týmové práce. Vzhledem k tomu, že pro stážisty je často obtížné prokázat své dovednosti, měly by být jejich získané kompetence na konci stáže posouzeny, potvrzeny a uznány a měly by být přeneseny prostřednictvím osvědčení, mikrocertifikátů nebo jiných formulářů. Úkoly a povinnosti by měly být v souladu se vzdělávacím prvkem, tak aby podporovaly profesní rozvoj stážisty ve prospěch společnosti i stážisty. Na celou dobu trvání stáže by měl být přidělen pracovník dohledu nebo mentor a měla by být jasně vymezena práva a povinnosti obou stran, včetně důvěrnosti a duševního vlastnictví. V dohodě o stáži by měla být uvedena doba trvání a možnost jejího prodloužení a měla by obsahovat ustanovení o odměňování, pracovních podmínkách a sociální ochraně. ***K zajištění kvalitní stáže je nezbytná písemná dohoda, která zahrnuje všechna tato kritéria.***

Pozměňovací návrh 13

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 20

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(20) Zásada zákazu diskriminace je vhodná k boji proti zneužívání stáží, které může mít podobu poskytování méně příznivých pracovních podmínek nebo nižší odměny stážistům ve srovnání s řádnými zaměstnanci bez náležitého odůvodnění, a k zajištění udržitelnosti stáží jako cesty k příležitostem získat stabilní zaměstnání. Může také pomoci zpřístupnit stáže skupinám pracovníků ve zranitelné situaci.	(20) Zásada zákazu diskriminace je vhodná k boji proti zneužívání stáží, které může mít podobu poskytování méně příznivých pracovních podmínek***, včetně nároků na dovolenou a práva odpojit se,*** nebo nižší odměny stážistům ve srovnání s řádnými zaměstnanci bez náležitého odůvodnění, a k zajištění udržitelnosti stáží jako cesty k příležitostem získat stabilní zaměstnání. Může také pomoci zpřístupnit stáže skupinám pracovníků ve zranitelné situaci.

Pozměňovací návrh 14

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 20 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(20a) Členské státy by měly zajistit hospodářská, sociální a vzdělávací opatření pro zlepšení přístupu ke stážím, zejména pro osoby s omezenými příležitostmi z ekonomických, sociálních, kulturních, zeměpisných nebo zdravotních důvodů, z důvodu jejich přistěhovaleckého původu nebo z důvodů, jako je zdravotní postižení nebo vzdělávací obtíže, nebo z jakéhokoli jiného důvodu, včetně důvodu, který by mohl vést k diskriminaci podle článku 21 Listiny základních práv Evropské unie.

Pozměňovací návrh 15

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 20 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(20b) Členské státy by měly zajistit, aby koncept odměny v příslušných případech zahrnoval možnost poskytování denních příspěvků na pokrytí případných nákladů, které stážistům vzniknou při účasti na stáži, jakož i souvisejících životních nákladů, jako jsou cestovní výdaje, strava a ubytování.

Pozměňovací návrh 16

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 22

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(22) Členské státy by proto měly zajistit, aby se stážisty nebylo zacházeno méně příznivě než se srovnatelnými řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení, pokud jde o pracovní podmínky včetně odměňování, pokud odlišné zacházení nelze ospravedlnit	(22) Členské státy by proto měly zajistit, aby se stážisty nebylo zacházeno méně příznivě než se srovnatelnými řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení, pokud jde o pracovní podmínky***,*** včetně odměňování***, a sociální ochranu***, pokud odlišné

objektivními důvody. Samotná skutečnost, že se jedná o stážistu, nemůže být důvodem pro méně příznivé zacházení ve srovnání s řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení. Současně mohou odlišné úkoly, nižší odpovědnost nebo intenzita práce ve vztahu ke srovnatelným řádným zaměstnancům představovat objektivní důvody pro případné odlišné zacházení, pokud jde o konkrétní pracovní podmínku. Rozsah odlišného zacházení by však měl být těmto důvodům přiměřený.	zacházení nelze ospravedlnit objektivními důvody. Samotná skutečnost, že se jedná o stážistu, nemůže být důvodem pro méně příznivé zacházení ve srovnání s řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení. Současně mohou odlišné úkoly, nižší odpovědnost nebo intenzita práce ve vztahu ke srovnatelným řádným zaměstnancům představovat objektivní důvody pro případné odlišné zacházení, pokud jde o konkrétní pracovní podmínku. Rozsah odlišného zacházení by však měl být těmto důvodům přiměřený. ***Členské státy by měly zavést mechanismy ke zlepšení životních podmínek a bezpečnosti stážistů a k prevenci, řešení a oznamování případů obtěžování nebo diskriminace během stáží.***

Pozměňovací návrh 17

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 24

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(24) Členské státy by měly zavést vhodná opatření k boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi, jehož důsledkem je poskytování nižší úrovně ochrany, včetně pracovních podmínek a odměny, než na jakou by měl dotyčný pracovník nárok podle práva Unie nebo vnitrostátních právních předpisů, kolektivních smluv nebo zvyklostí.	(24) Členské státy by měly zavést vhodná opatření k boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi, jehož důsledkem je poskytování nižší úrovně ochrany, včetně ***prvku vzdělávání a odborné přípravy,*** pracovních podmínek a odměny, než na jakou by měl dotyčný pracovník nárok podle práva Unie nebo vnitrostátních právních předpisů, kolektivních smluv nebo zvyklostí.

Pozměňovací návrh 18

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 25

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(25) Je nezbytné zajistit účinné kontroly a inspekce prováděné příslušnými orgány, neboť mají zásadní význam pro ochranu	(25) Je nezbytné zajistit ***jednotné a srovnatelné shromažďování údajů, jakož i*** účinné kontroly a inspekce

práv stážistů a pro boj proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi. Cílem kontrol a inspekcí by mělo být zabránit tomu, aby řádné zaměstnání bylo nahrazováno údajnými stážemi, a chránit práva pracovníků.

prováděné příslušnými orgány, neboť mají zásadní význam pro ochranu práv stážistů a pro boj proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi. Cílem ***takového shromažďování údajů,*** kontrol a inspekcí by mělo být zabránit tomu, aby řádné zaměstnání bylo nahrazováno údajnými stážemi, a chránit práva pracovníků ***a zajistit kvalitu stáží***. ***Veškeré shromážděné údaje by měly být sdíleny v souladu se zásadami směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1024[1a] s cílem určit trendy, zajistit transparentnost a poskytnout informace pro budoucí zlepšení politiky.***

[1a] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1024 ze dne 20. června 2019 o otevřených datech a opakovaném použití informací veřejného sektoru (přepracované znění) (Úř. věst. L 172, 26.6.2019, s. 56, ELI: **Error! Hyperlink reference not valid.*).***

Pozměňovací návrh 19

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 27

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(27) ***Požadavek na*** předchozí pracovní ***praxi*** pro účely stáže ve stejném nebo podobném oboru činnosti nemusí naznačovat, že se jedná o řádný pracovní poměr, který je zastírán stáží, pokud zaměstnavatel uvede odůvodnění, například že rovnocenná doba předchozí pracovní praxe je považována za rovnocennou k dokladu o kvalifikaci v určité oblasti činnosti nebo odbornosti.	(27) Předchozí pracovní ***praxe*** pro účely stáže ve stejném nebo podobném oboru činnosti ***by neměla být požadována a*** nemusí naznačovat, že se jedná o řádný pracovní poměr, který je zastírán stáží, pokud zaměstnavatel uvede odůvodnění, například že rovnocenná doba předchozí pracovní praxe je považována za rovnocennou k dokladu o kvalifikaci v určité oblasti činnosti nebo odbornosti. ***Aby stáže skutečně usnadňovaly přechod k řádnému zaměstnání, aniž by docházelo k opakovaným nebo po sobě jdoucím stážím u téhož nebo jiného zaměstnavatele, měly by členské státy zajistit, že stáže budou v náborových***

procesech, včetně přeshraničního uznávání v rámci Unie, uznávány jako platné pracovní zkušenosti.

Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 29

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(29) Členské státy by měly zavést vhodná opatření, která usnadní posouzení, zda údajná stáž skutečně představuje stáž. Opatření by měla zahrnovat časové omezení pro nadměrnou dobu trvání stáže a opakované stáže u téhož zaměstnavatele, včetně po sobě jdoucích stáží. Přiměřená maximální délka stáží by v zásadě neměla přesáhnout šest měsíců, jak je stanoveno v doporučení z roku 2014. Členské státy však mohou stanovit, že delší doba trvání může být odůvodněna, pokud je založena na objektivních důvodech. Příkladem takových výjimek mohou být stáže, jejichž absolvování je povinným požadavkem pro přístup k určitému povolání a u nichž cesta k osvojení potřebných znalostí, kompetencí a zkušeností odůvodňuje delší dobu získávání zkušeností v rámci stáže***. Delší dobu trvání by mohly využívat i některé stáže***, ***jež jsou součástí aktivních politik*** na ***trhu*** práce***, které cílí na integraci osob ve zranitelné situaci***. Některé stáže, které jsou součástí osnov formálního vzdělávání nebo odborného vzdělávání a přípravy, mohou mít delší dobu trvání z důvodů souvisejících se vzdělávacími programy.	(29) Členské státy by měly zavést vhodná opatření, která usnadní posouzení, zda údajná stáž skutečně představuje stáž. Opatření by měla zahrnovat časové omezení pro nadměrnou dobu trvání stáže a opakované stáže u téhož zaměstnavatele, včetně po sobě jdoucích stáží***, a kritéria kvality***. Přiměřená maximální délka stáží by v zásadě neměla přesáhnout šest měsíců, jak je stanoveno v doporučení z roku 2014. Členské státy však mohou stanovit, že delší doba trvání může být odůvodněna, pokud je založena na objektivních důvodech. Příkladem takových výjimek mohou být stáže, jejichž absolvování je povinným požadavkem pro přístup k určitému povolání a u nichž cesta k osvojení potřebných znalostí, kompetencí a zkušeností odůvodňuje delší dobu získávání zkušeností v rámci stáže, ***začlenění osob s omezenými příležitostmi*** na ***trh*** práce. Některé stáže, které jsou součástí osnov formálního vzdělávání nebo odborného vzdělávání a přípravy, mohou mít delší dobu trvání z důvodů souvisejících se vzdělávacími programy.

Pozměňovací návrh 21

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(30) Povinnost zaměstnavatelů uvádět	***(30)*** Povinnost zaměstnavatelů uvádět

v oznámeních o volných místech pro stážisty a inzerátech stáží informace o očekávaných pracovních úkolech, pracovních podmínkách**,** včetně odměňování, sociální ochraně ***a*** prvcích vzdělávání a odborné přípravy, by mohla být splněna uvedením odkazu na internetové stránky obsahující tyto informace.	v oznámeních o volných místech pro stážisty a inzerátech stáží ***komplexní a dostupné*** informace o očekávaných pracovních úkolech ***a odpovědnostech***, pracovních podmínkách včetně odměňování, sociální ochraně**,** prvcích vzdělávání a odborné přípravy ***a dalších kariérních a náborových příležitostech***, by mohla být splněna uvedením odkazu na ***přístupné*** internetové stránky obsahující tyto informace.

Pozměňovací návrh 22

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 30 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(30a) Zaměstnavatelé by měli být vybízeni k tomu, aby každému stážistovi přidělili pracovníka dohledu nebo mentora na celou dobu jeho stáže, nabízeli mu podporu, sledovali jeho pokrok a usnadnili mu přístup k příležitostem profesního rozvoje a zajistili, že stáž bude cennou vzdělávací zkušeností.

Pozměňovací návrh 23

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 33

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(33) Stážisté by měli mít přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a právo na nápravu, včetně přiměřené náhrady. Stážisté by měli být informováni o mechanismech nápravy, aby své právo na nápravu mohli uplatnit. S ohledem na základní povahu práva na účinnou právní ochranu by měli stážisté nadále požívat takové ochrany i po skončení stáže, která vedla k údajnému porušení práv podle této směrnice a dalších příslušných právních	(33) Stážisté by měli mít přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a právo na nápravu, včetně přiměřené náhrady. Stážisté by měli být ***na začátku stáže*** informováni o mechanismech nápravy, aby své právo na nápravu mohli uplatnit. S ohledem na základní povahu práva na účinnou právní ochranu by měli stážisté nadále požívat takové ochrany i po skončení stáže, která vedla k údajnému porušení práv podle této směrnice a dalších

předpisů Unie vztahujících se na pracovníky.

příslušných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky.

Pozměňovací návrh 24

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 39

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(39) Při provádění této směrnice by se členské státy měly vyhnout uložení zbytečných správních, finančních či právních omezení, zejména pokud taková omezení brání zakládání a rozvoji mikropodniků a malých a středních podniků. Členským státům se proto doporučuje, aby posoudily dopad svých prováděcích opatření na tyto podniky s cílem zajistit, aby jimi nebyly neúměrně zasaženy, se zvláštním zřetelem na mikropodniky a na administrativní zátěž, a aby zveřejnily výsledky těchto posouzení a dle potřeby poskytly ***takovým podnikům*** podporu.	(39) Při provádění této směrnice by se členské státy měly vyhnout uložení zbytečných správních, finančních či právních omezení, zejména pokud taková omezení brání zakládání a rozvoji mikropodniků a malých a středních podniků ***a nevládních organizací***. Členským státům se proto doporučuje, aby posoudily dopad svých prováděcích opatření na tyto podniky ***a organizace*** s cílem zajistit, aby jimi nebyly neúměrně zasaženy, se zvláštním zřetelem na mikropodniky a na administrativní zátěž, a aby zveřejnily výsledky těchto posouzení a dle potřeby ***těmto poskytovatelům stáží*** poskytly ***finanční a administrativní*** podporu***, je-li to nezbytné ke splnění standardů kvality***. ***Členské státy se vyzývají, aby k tomuto účelu využívaly evropské fondy, jako je Evropský sociální fond plus, Fond pro regionální rozvoj a další příslušné zdroje.***

Pozměňovací návrh 25

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 39 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(39a) Členské státy by měly při provádění této směrnice zohlednit zvláštní potřeby a rámce týkající se svobodných a regulovaných povolání, jakož i stávající mechanismy ochrany na vnitrostátní úrovni.

Pozměňovací návrh 26

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 39 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(39b) Členské státy by měly poskytovat pobídky pro zavádění stáží, které vedou k potenciálnímu zaměstnání u stejného zaměstnavatele, a zároveň stanovit jasné způsoby přechodu z odborné přípravy do trvalého zaměstnání, a tím podpořit udržení talentů a kariérní příležitosti pro mladé odborníky.

Pozměňovací návrh 27

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 39 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(39c) Členské státy se vyzývají, aby při provádění této směrnice posoudily dopad svých prováděcích opatření na svobodná povolání a regulovaná povolání stanovená ve směrnicích Evropského parlamentu a Rady 2005/36/ES[1a] a 2006/123/ES[1b], které vyžadují stáže jako povinnou součást odborné přípravy.
	[1a]Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2005/36/ES ze dne 7. září 2005 o uznávání odborných kvalifikací (Úř. věst. L 255, 30.9.2005, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2005/36/2024-06-20).
	[1b]Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/123/ES ze dne 12. prosince 2006 o službách na vnitřním trhu (Úř. věst. L 376, 27.12.2006, s. 36, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2006/123/oj).

Pozměňovací návrh 28

Návrh směrnice
Čl. 1 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice stanoví společný rámec zásad a opatření pro zlepšení a ***prosazování*** pracovních podmínek stážistů a ***pro boj*** proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi.	Tato směrnice stanoví společný rámec zásad a opatření pro zlepšení ***kvality a přístupnosti stáží, jakož i*** pracovních podmínek stážistů***,*** a ***zajistí, aby stáže byly strukturované a přispívaly k profesnímu rozvoji, a za účelem boje*** proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi.

Pozměňovací návrh 29

Návrh směrnice
Čl. 2 – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) „stáží“ časově omezená pracovní praxe, která zahrnuje významný prvek vzdělávání a odborné přípravy a jejímž cílem je získání praktických a odborných zkušeností za účelem zlepšení zaměstnatelnosti a usnadnění přechodu do řádného pracovního poměru nebo přístupu k povolání;	a) „stáží“ časově omezená pracovní praxe, která zahrnuje významný prvek vzdělávání a odborné přípravy a jejímž cílem je získání praktických a odborných zkušeností za účelem ***rozšíření zkušeností v oblasti vzdělávání, jakož i odborných dovedností,*** zlepšení zaměstnatelnosti a usnadnění přechodu do řádného pracovního poměru nebo přístupu k povolání;

Pozměňovací návrh 30

Návrh směrnice
Čl. 2 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) „stážistou“ jakákoli osoba absolvující stáž***, která uzavřela pracovní smlouvu nebo je v pracovním poměru ve smyslu vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami*** nebo ***zvyklostmi platnými v jednotlivých členských státech s přihlédnutím k judikatuře Soudního***	b) „stážistou“ jakákoli osoba absolvující stáž ***na základě smluvního vztahu, bez ohledu na její povahu*** nebo ***určení zúčastněnými stranami***;

dvora;

Pozměňovací návrh 31

Návrh směrnice
Čl. 2 – odst. 1 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	da) „prvkem vzdělávání a odborné přípravy“ výsledky učení nabité na konci období stáže s cílem získat dovednosti, znalosti a kompetence vedoucí k jejich validaci, uznání, přenositelnosti a certifikaci;

Pozměňovací návrh 32

Návrh směrnice
Čl. 2 – odst. 1 – písm. d b (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	db) „poskytovatelem stáže“ podnik, veřejná služba zaměstnanosti nebo jiný veřejný, soukromý nebo neziskový subjekt, který poskytuje stáže.

Pozměňovací návrh 33

Návrh směrnice
Čl. 3 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby v souvislosti s pracovními podmínkami včetně odměňování nebylo se stážisty zacházeno méně příznivě než se srovnatelnými řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení, pokud odlišné zacházení nelze ospravedlnit objektivními důvody, jako jsou odlišné úkoly, nižší odpovědnost, intenzita práce nebo váha prvku vzdělávání a odborné přípravy.	Členské státy zajistí, aby v souvislosti s pracovními podmínkami včetně odměňování a ***sociální ochrany*** nebylo se stážisty zacházeno méně příznivě než se srovnatelnými řádnými zaměstnanci ve stejném zařízení ***pouze z toho důvodu, že se účastní stáže***, pokud odlišné zacházení nelze ospravedlnit objektivními důvody, jako jsou odlišné úkoly, nižší odpovědnost, intenzita práce nebo váha prvku vzdělávání a odborné přípravy***, aniž jsou dotčena***

	kritéria kvality stanovená v článku 5a.

Pozměňovací návrh 34

Návrh směrnice
Čl. 3 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy zajistí, aby byla zavedena opatření pro boj proti diskriminaci při stážích a pro zajištění rovného přístupu ke stážím, zejména pro osoby s omezenými příležitostmi.

Pozměňovací návrh 35

Návrh směrnice
Čl. 3 – odst. 1 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy zajistí, aby pracoviště byla přizpůsobena a přístupná stážistům se zdravotním postižením.

Pozměňovací návrh 36

Návrh směrnice
Čl. 3 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Pokud ve stejném zařízení není žádný srovnatelný řádný zaměstnanec, je srovnání provedeno s odkazem na příslušnou kolektivní smlouvu nebo, pokud se kolektivní smlouva neuplatňuje, v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi.	Pokud ve stejném zařízení není žádný srovnatelný řádný zaměstnanec, je srovnání provedeno s odkazem na příslušnou kolektivní smlouvu nebo, pokud se kolektivní smlouva neuplatňuje, v souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo zvyklostmi ***a příslušným právem Unie***.

Pozměňovací návrh 37

Návrh směrnice
Čl. 5 – název

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Posouzení řádných pracovních poměrů, jež jsou zastírány stážemi	Posouzení řádných pracovních poměrů, jež jsou zastírány stážemi***, a kvalita stáží***

Pozměňovací návrh 38

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Pro určení toho, zda údajná stáž představuje řádný pracovní poměr, provedou příslušné orgány celkové posouzení všech relevantních skutečností. Toto posouzení zohlední mimo jiné tyto orientační ukazatele:	1. Pro určení toho, zda údajná stáž představuje řádný pracovní poměr ***a je v souladu s kritérii kvality stanovenými v článku 5a***, provedou příslušné orgány celkové posouzení všech relevantních skutečností. Toto posouzení zohlední mimo jiné tyto orientační ukazatele:

Pozměňovací návrh 39

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) neexistence významného prvku vzdělávání ***nebo*** odborné přípravy v rámci údajné stáže;	a) neexistence významného prvku vzdělávání a odborné přípravy v rámci údajné stáže;

Pozměňovací návrh 40

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 1 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	fa) přítomnost kritérií kvality uvedených v článku 5a.

Pozměňovací návrh 41

Návrh směrnice

Čl. 5 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
c) pracovní podmínky včetně odměňování, úkolů a odpovědnosti údajných stážistů a řádných zaměstnanců na srovnatelných pozicích;	c) pracovní podmínky včetně odměňování, ***sociální ochrany,*** úkolů a odpovědnosti údajných stážistů a řádných zaměstnanců na srovnatelných pozicích;

Pozměňovací návrh 42

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 3 – pododstavec 1 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) stanoví časové omezení ***pro nadměrnou dobu trvání stáže a opakované*** stáže u ***téhož zaměstnavatele, včetně po sobě jdoucích stáží***;	a) stanoví časové omezení***, s výjimkou případů, kdy je delší doba trvání*** stáže ***řádně odůvodněna objektivními důvody***;

Pozměňovací návrh 43

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 3 – pododstavec 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) požadují, aby zaměstnavatelé v oznámeních o volných místech pro stážisty a inzerátech stáží uváděli informace o očekávaných pracovních úkolech, pracovních podmínkách**,** včetně odměňování, ***sociální ochraně a*** prvcích vzdělávání a odborné přípravy**.**	b) požadují, aby zaměstnavatelé v oznámeních o volných místech pro stážisty a inzerátech stáží uváděli ***komplexní a dostupné*** informace o očekávaných pracovních úkolech, ***odpovědnostech,*** pracovních podmínkách včetně odměňování, prvcích vzdělávání a odborné přípravy ***a případně dalších kariérních a náborových příležitostech;***

Pozměňovací návrh 44

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 3 – pododstavec 1 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	ba) zajistí rovný přístup ke stážím tím,

že nebudou vyžadovány předchozí pracovní zkušenosti a že stáž se bude uznávat jako pracovní zkušenost;

Pozměňovací návrh 45

Návrh směrnice
Kapitola III a (nová)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Kapitola IIIa
	Kritéria kvality
	Článek 5a
	Kritéria kvality
	Členské státy použijí k posouzení kvality stáže tato kritéria:
	a) přidělení pracovníka dohledu nebo mentora každému stážistovi na celou dobu trvání stáže;
	b) prvek vzdělávání a odborné přípravy dohodnutý společně stážistou a poskytovatelem stáže (a dalšími zúčastněnými stranami);
	c) pravidelné hodnocení prvku vzdělávání a odborné přípravy, které poskytuje stážista i poskytovatel stáže;
	d) validace, uznávání a přenositelnost prvku vzdělávání a odborné přípravy získaného během stáže prostřednictvím osvědčení, mikrocertifikátů nebo jiných formulářů;
	e) sladění úkolů a odpovědností stážisty s prvkem vzdělávání a odborné přípravy s cílem posílit profesní rozvoj stážisty;
	f) dohodu a jasné informování o právech a povinnostech stážisty a poskytovatele stáže, případně i pokud jde o politiku důvěrnosti a politiku v oblasti práv duševního vlastnictví;
	g) dohodu o délce stáže a ustanovení o případném prodloužení stáže;

	h) odměnu, pracovní podmínky a sociální ochranu poskytovanou stážistovi;
	i) existenci písemné dohody včetně všech příslušných kritérií uvedených v tomto odstavci.

Pozměňovací návrh 46

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) vypracují pokyny pro zaměstnavatele stážistů týkající se právního rámce ***pro stáže***, včetně příslušných pracovněprávních aspektů a aspektů sociální ochrany;	b) vypracují pokyny pro zaměstnavatele stážistů týkající se právního rámce, včetně příslušných pracovněprávních aspektů a aspektů sociální ochrany***, jakož i osvědčené postupy pro zajištění kvality stáží a certifikaci dovedností***;

Pozměňovací návrh 47

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 1 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	fa) ve spolupráci s příslušnými orgány zajistí shromažďování a sdílení jednotných a srovnatelných údajů, včetně poměru stáží, které vedly k pravidelným pracovním poměrům v oblasti související se stáží během příslušného referenčního období, v souladu se zásadami směrnice (EU) 2019/1024.

Pozměňovací návrh 48

Návrh směrnice
Čl. 7 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*

Členské státy zajistí, aby stážisté, včetně těch, jejichž ***pracovní poměr skončil***, měli v případě porušení jejich práv vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a měli právo na nápravu, včetně přiměřené náhrady.	Členské státy zajistí, aby stážisté, včetně těch, jejichž ***stáž skončila***, měli v případě porušení jejich práv vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a měli právo na nápravu, včetně přiměřené náhrady.

Pozměňovací návrh 49

Návrh směrnice
Čl. 7 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Členské státy zavedou mechanismy ke zlepšení životních podmínek a bezpečnosti stážistů, včetně prevence psychologického nebo sexuálního obtěžování.

Pozměňovací návrh 50

Návrh směrnice
Čl. 8 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby se zástupci zaměstnanců mohli účastnit jakéhokoli příslušného soudního nebo správního řízení za účelem vymáhání práv a povinností vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky. V případě porušení jakéhokoli práva nebo povinnosti vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky mohou jednat jménem nebo na podporu jednoho nebo více stážistů, pokud k tomu dají tito stážisté souhlas.	Členské státy zajistí, aby se zástupci zaměstnanců mohli účastnit jakéhokoli příslušného soudního nebo správního řízení za účelem vymáhání práv a povinností ***stážistů*** vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky. V případě porušení jakéhokoli práva nebo povinnosti vyplývajících z této směrnice nebo z jiných právních předpisů Unie vztahujících se na pracovníky mohou jednat jménem nebo na podporu jednoho nebo více stážistů, pokud k tomu dají tito stážisté souhlas.

Pozměňovací návrh 51

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy přijmou nezbytná opatření k tomu, aby zajistily, že předloží-li stážisté uvedení v odstavci 3 soudu nebo jinému příslušnému orgánu nebo subjektu skutečnosti nasvědčující tomu, že k ***takovému*** propuštění nebo ***rovnocenným opatřením*** došlo, přísluší zaměstnavateli prokázat, že se propuštění zakládalo na jiných důvodech, než jsou důvody uvedené v odstavci 2.	4. Členské státy přijmou nezbytná opatření k tomu, aby zajistily, že předloží-li stážisté uvedení v odstavci 3 soudu nebo jinému příslušnému orgánu nebo subjektu skutečnosti nasvědčující tomu, že v ***důsledku výkonu práv stážistů stanovených v této směrnici nebo v jiných ustanoveních práva Unie, zejména přerušení stáže,*** propuštění nebo ***rovnocenných opatření,*** došlo ***k odvetným opatřením***, přísluší zaměstnavateli prokázat, že se propuštění zakládalo na jiných důvodech, než jsou důvody uvedené v odstavci 2.

Pozměňovací návrh 52

Návrh směrnice
Čl. 12 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi vhodná opatření k zajištění účinného zapojení sociálních partnerů a k podpoře a posílení sociálního dialogu za účelem uplatňování ustanovení této směrnice.	4. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi vhodná opatření k zajištění účinného zapojení sociálních partnerů a ***dalších zainteresovaných stran k*** podpoře a posílení sociálního dialogu za účelem uplatňování ustanovení této směrnice.

Pozměňovací návrh 53

Návrh směrnice
Čl. 12 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. Členské státy podporují využívání evropských fondů a dalších příslušných zdrojů a pobídek k poskytování podpory malým a středním podnikům a nevládním organizacím při nabízení stáží.

Pozměňovací návrh 54

Návrh směrnice
Čl. 13 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy sdělí Komisi do dne [***5*** let po datu provedení ve vnitrostátním právu] veškeré informace týkající se provádění této směrnice, jež jsou nezbytné pro to, aby Komise mohla vypracovat zprávu. Tyto informace budou zahrnovat údaje o stážích, které umožní řádné sledování a posouzení toho, jak je tato směrnice prováděna.	1. Členské státy sdělí Komisi do dne [***3*** let po datu provedení ve vnitrostátním právu] veškeré informace týkající se provádění této směrnice, jež jsou nezbytné pro to, aby Komise mohla vypracovat zprávu. Tyto informace budou zahrnovat ***jednotné a komplexní*** údaje o stážích, které umožní řádné sledování a posouzení toho, jak je tato směrnice prováděna.

PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJ OBDRŽEL PODNĚTY

Zpravodaj v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje, že při vypracovávání stanoviska až do okamžiku jeho přijetí ve výboru obdržel podněty od těchto subjektů nebo osob:

Subjekt nebo osoba
Organising Bureau of European School Student Unions
OBESSU
CISL
CGIL
UIL

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodaj.

Pokud jsou na seznamu uvedena jména, funkce, případně jména i funkce fyzických osob, [zpravodaj**(**ka**)** / předseda jakožto zpravodaj / předsedkyně jakožto zpravodajka] prohlašuje, že příslušné fyzické osoby byly seznámeny s prohlášením Evropského parlamentu o ochraně osobních údajů č. 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), které stanoví podmínky platné pro zpracování jejich osobních údajů a práva související s tímto zpracováním.

POSTUP VE VÝBORU POSKYTUJÍCÍM STANOVISKO

Název	Lepší pracovní podmínky stážistů a jejich prosazování a opatření proti praxi skrývání běžných zaměstnaneckých poměrů pod pojem stáže (směrnice o stážích)
Referenční údaje	COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD)
Příslušný výbor	EMPL
Výbor, který poskytl stanovisko Datum oznámení na zasedání	CULT 13.11.2024
Zpravodaj(ka) Datum jmenování	Nicola Zingaretti 18.12.2024
Projednání ve výboru	30.1.2025
Datum přijetí	8.4.2025
Výsledek konečného hlasování	+: 25 –: 3 0: 2
Členové přítomní při konečném hlasování	Nikolaos Anadiotis, Zsuzsanna Borvendég, Laurence Farreng, Gabriela Firea, Sunčana Glavak, Catherine Griset, Hannes Heide, Lara Magoni, Eleonora Meleti, Hristo Petrov, Giusi Princi, Sabrina Repp, Diana Riba i Giner, Nela Riehl, Manuela Ripa, Joanna Scheuring-Wielgus, Malika Sorel, Marco Squarta, Zala Tomašič, Ivaylo Valchev, Annamária Vicsek, Bogdan Andrzej Zdrojewski
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Carolina Morace, Marcos Ros Sempere, Anthony Smith, Hélder Sousa Silva, Brigitte van den Berg, Nicola Zingaretti
Poslanci uvedení v čl. 216 odst. 7 jednacího řádu přítomní při konečném hlasování	Maravillas Abadía Jover, Mathilde Androuët

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ
VE VÝBORU POSKYTUJÍCÍM STANOVISKO

25	+
ECR	Lara Magoni, Marco Squarta, Ivaylo Valchev
NI	Nikolaos Anadiotis
PPE	Maravillas Abadía Jover, Sunčana Glavak, Eleonora Meleti, Giusi Princi, Manuela Ripa, Hélder Sousa Silva, Zala Tomašič, Bogdan Andrzej Zdrojewski
PfE	Malika Sorel
Renew	Laurence Farreng, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg
S&D	Gabriela Firea, Hannes Heide, Sabrina Repp, Marcos Ros Sempere, Joanna Scheuring-Wielgus, Nicola Zingaretti
The Left	Carolina Morace
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Nela Riehl

3	-
PfE	Mathilde Androuët, Catherine Griset, Annamária Vicsek

2	0
ESN	Zsuzsanna Borvendég
The Left	Anthony Smith

Význam zkratek:
+ : pro
- : proti
0 : zdrželi se