Europa-Parlamentet
2024-2029

Kultur- og Uddannelsesudvalget

2024/0068(COD)

8.4.2025

UDTALELSE

fra Kultur- og Uddannelsesudvalget

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("praktikdirektivet") (COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Ordfører for udtalelse: Nicola Zingaretti

PA_Legam

DA

ÆNDRINGSFORSLAG

Kultur- og Uddannelsesudvalget forelægger Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, følgende:

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv
Betragtning 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(1) I marts 2014 vedtog Rådet henstillingen om en kvalitetsramme for praktikophold ("henstillingen fra 2014") for at fastsætte EU-dækkende kvalitetsstandarder for praktikophold. Deri anbefales 21 principper for praktikophold for at forbedre kvaliteten af praktikophold, navnlig for at sikre ***lærings-*** og ***uddannelsesindhold*** af høj kvalitet og passende arbejdsvilkår for at støtte overgangen fra uddannelse til beskæftigelse og øge praktikanternes beskæftigelsesegnethed. Henstillingen fra 2014 gælder alle praktikophold med undtagelse af praktikophold, der indgår i læseplanerne for formel uddannelse, og praktikophold, der er reguleret i national lovgivning, og hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv.	(1) I marts 2014 vedtog Rådet henstillingen om en kvalitetsramme for praktikophold ("henstillingen fra 2014") for at fastsætte EU-dækkende kvalitetsstandarder for praktikophold. Deri anbefales 21 principper for praktikophold for at forbedre kvaliteten af***,*** ***tilgængelighed til og inklusion i forbindelse med*** praktikophold, navnlig for at sikre ***indslag af læring*** og ***uddannelse*** af høj kvalitet og passende arbejdsvilkår for at støtte overgangen fra uddannelse til beskæftigelse og øge praktikanternes beskæftigelsesegnethed. Henstillingen fra 2014 gælder alle praktikophold med undtagelse af praktikophold, der indgår i læseplanerne for formel uddannelse, og praktikophold, der er reguleret i national lovgivning, og hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv.

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv
Betragtning 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(3) Den styrkede ungdomsgaranti[4] har til formål sikre, at alle unge under 30 år senest fire måneder efter, at de er blevet arbejdsløse eller har forladt uddannelsessystemet, modtager et kvalitetstilbud om beskæftigelse,	(3) Den styrkede ungdomsgaranti[4] har til formål sikre, at alle unge under 30 år senest fire måneder efter, at de er blevet arbejdsløse eller har forladt uddannelsessystemet, modtager et kvalitetstilbud om beskæftigelse,

videreuddannelse, lærlingeuddannelse eller praktik. Henstillingen fra 2014 tjener som et vigtigt referencepunkt for måling af kvaliteten af praktiktilbud under den styrkede ungdomsgaranti.

videreuddannelse, lærlingeuddannelse eller praktik***, idet navnlig unge mennesker, der er i fare for at blive udelukket fra arbejdsmarkedet, skal støttes***. Henstillingen fra 2014 tjener som et vigtigt referencepunkt for måling af kvaliteten af praktiktilbud under den styrkede ungdomsgaranti***, og medlemsstaterne skal tage hensyn til dette ved gennemførelsen af dette direktiv***.

[4] Rådets henstilling af 30. oktober 2020 om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien og erstatning af Rådets henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti 2020/C 372/01 (EUT C 372 af 4.11.2020, s. 1).

[4] Rådets henstilling af 30. oktober 2020 om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien og erstatning af Rådets henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti 2020/C 372/01 (EUT C 372 af 4.11.2020, s. 1).

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv
Betragtning 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(4) Der er mangel på arbejdskraft ***i*** mange erhverv og på alle kvalifikationsniveauer. Denne situation forventes at blive forværret i takt med det forventede fald i befolkningen i den erhvervsaktive alder og den stigende efterspørgsel efter flere erhverv, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling***. De unges lavere arbejdsmarkedsdeltagelse bidrager til denne mangel. Praktikophold af høj kvalitet kan være nyttige opkvalificerings- og/eller omskolingsmuligheder for personer i alle aldre og kan give dem praktiske færdigheder på jobbet, der giver dem mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet eller at styre deres karriere i en ny retning.***	(4) Der er mangel på arbejdskraft ***inden for*** mange erhverv og på alle kvalifikationsniveauer***, navnlig inden for områderne naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed, kunst og matematik (STEAM)***. Denne situation forventes at blive forværret i takt med det forventede fald i befolkningen i den erhvervsaktive alder og den stigende efterspørgsel efter flere erhverv, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling, ***og andre fremspirende sektorer***. De unges lavere arbejdsmarkedsdeltagelse bidrager til denne mangel. Praktikophold af høj kvalitet kan være nyttige opkvalificerings- og/eller omskolingsmuligheder for personer i alle aldre og kan give dem praktiske færdigheder på jobbet, der giver dem mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet eller at styre deres karriere i en ny retning.

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv
Betragtning 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(5) Praktikophold ***kan*** hjælpe unge med at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring, forbedre deres beskæftigelsesegnethed og lette deres overgang til fast beskæftigelse. Praktikophold udgør som sådan en vigtig adgangsvej til arbejdsmarkedet. For arbejdsgivere giver praktikophold mulighed for at tiltrække***,*** uddanne ***og fastholde*** unge. De kan nedbringe omkostningerne i forbindelse med at søge efter og rekruttere kvalificeret personale, når praktikanter tilbydes en almindelig stilling efter deres praktikophold. Dette mål kan dog kun nås, hvis praktikopholdene er af god kvalitet og tilbyder rimelige arbejdsvilkår.	(5) Praktikophold ***har til formål at*** hjælpe unge med at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring, ***med at tilegne sig nye færdigheder, med at*** forbedre deres beskæftigelsesegnethed og ***med at*** lette deres overgang til fast beskæftigelse. Praktikophold udgør som sådan en vigtig ***uddannelsesmæssig erfaring, der bidrager til unges faglige udvikling og forbereder dem til en*** adgangsvej til arbejdsmarkedet. For arbejdsgivere giver praktikophold mulighed for at tiltrække ***og*** uddanne unge. De kan nedbringe omkostningerne i forbindelse med at søge efter og rekruttere kvalificeret personale ***og omkostningerne i forbindelse med ansættelsen af nye arbejdstagere***, når praktikanter tilbydes en almindelig stilling efter deres praktikophold. Dette mål kan dog kun nås, hvis praktikopholdene er af god kvalitet***,*** ***indeholder et stærkt indslag af læring*** og tilbyder rimelige arbejdsvilkår. ***Praktikophold bør være tilgængelige for alle unge, herunder unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er).***

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv
Betragtning 5 a (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(5a) Praktikophold tjener som et middel til at erhverve praktisk viden og erfaring. De har til formål at supplere formel uddannelse med praktisk læring, ikke at erstatte almindelige ansættelsesforhold.

	Fremme af overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse styrker forbindelsen mellem akademiske kvalifikationer og arbejdsmarkedets behov. Denne tilgang sikrer, at nyuddannede kommer ind i arbejdsstyrken med de nødvendige færdigheder. Det er vigtigt at skelne mellem almindelige ansættelsesforhold og praktikforhold. Selv om begge dele bør aflønnes, er praktikantrollen fokuseret på læring og uddannelse. Et praktikophold bør altid være tidsbegrænset og klart adskilt fra et almindeligt ansættelsesforhold, og det skal sikres, at begge parter forstår arten af ordningen.

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv
Betragtning 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(8) Der er dokumentation for, at en betydelig del af praktikanterne er underlagt mindre gunstige arbejdsvilkår end almindelige ansatte, bl.a. med hensyn til arbejdstid, orlovsrettigheder, afbenyttelsesret for udstyr samt lønforhold.	(8) Der er dokumentation for, at en betydelig del af praktikanterne er underlagt mindre gunstige arbejdsvilkår end almindelige ansatte, bl.a. med hensyn til arbejdstid, orlovsrettigheder, afbenyttelsesret for udstyr samt lønforhold. ***Desuden forværrer den manglende løn for praktikophold uligheder, hvilket mindsker chancerne for at sikre sig et fast job og skaber splittelse blandt unge, navnlig personer med færre muligheder.***

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv
Betragtning 15

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(15) I betragtning af de vedvarende udfordringer med hensyn til problematisk brug af praktikophold i Unionen er der behov for yderligere tiltag for at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er	(15) I betragtning af de vedvarende udfordringer med hensyn til problematisk brug af praktikophold ***og manglen på en fælles tilgang*** i Unionen er der behov for yderligere tiltag for at bekæmpe

camoufleret som praktikophold, og for at ***sikre***, at den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. Dette direktiv søger at overkomme disse udfordringer ved at fastsætte minimumskrav med henblik på at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter i Unionen og bekæmpe ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, ved at fastlægge en fælles ramme med principper og foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre ligebehandling og for mere effektivt at gennemføre og håndhæve EU-lovgivning og national lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, og for at ***garantere praktikophold af høj kvalitet, samtidig med at det sikres***, at den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. Dette direktiv søger at overkomme disse udfordringer ved at fastsætte minimumskrav med henblik på at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter i Unionen og bekæmpe ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, ved at fastlægge en fælles ramme med principper og foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre ligebehandling og for mere effektivt at gennemføre og håndhæve EU-lovgivning og national lovgivning.

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv
Betragtning 15 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(15a) De fleste praktikophold i Unionen kan opdeles i kategorier, der omfatter: praktikophold på det åbne marked, praktikophold i forbindelse med aktive arbejdsmarkedspolitikker, praktikophold, der er en del af en faglig uddannelse og praktikophold, der er en del af en akademisk eller faglig læseplan.

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv
Betragtning 16

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(16) Dette direktiv bør tillige finde anvendelse på praktikanter i Unionen ***med en ansættelseskontrakt eller*** et ***ansættelsesforhold*** som defineret i	(16) Dette direktiv bør tillige finde anvendelse på praktikanter i Unionen***, som deltager i et praktikophold på grundlag af*** et ***kontraktforhold, uanset dets art eller***

gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til EU-Domstolens praksis. Domstolen har i sin ***retspraksis*** opstillet kriterier til at fastslå en arbejdstagers status, hvilket skal baseres på en vurdering fra sag til sag.

den måde, hvorpå de involverede parter betegner det, som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til EU-Domstolens praksis. Domstolen har i sin ***praksis*** opstillet kriterier til at fastslå en arbejdstagers status, hvilket skal baseres på en vurdering fra sag til sag.

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv
Betragtning 16 a (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(16a) For at undgå forskelle mellem medlemsstaterne og sikre praktikanters mobilitet er det vigtigt at forenkle og fremskynde valideringen og anerkendelsen af grader, eksamensbeviser, kvalifikationer og færdigheder mellem medlemsstaterne. Det er derfor nødvendigt at bevæge sig i retning af en ordning med gensidig anerkendelse, der ikke medfører en øget administrativ byrde.

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv
Betragtning 19

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(19) Praktikophold, som er ansættelsesforhold, adskiller sig fra "almindelige" ansættelsesforhold, ved at de er ***tidsbegrænsede***, ***de*** omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, ***og de*** gennemføres for at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til beskæftigelse eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv.	(19) Praktikophold, som er ansættelsesforhold, adskiller sig fra "almindelige" ansættelsesforhold, ved at de***, selv hvis de er lønnede,*** er tidsbegrænsede, omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, ***som er tilpasset praktikantens færdigheder i henhold til den europæiske referenceramme for kvalifikationer,*** og gennemføres for at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at

forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til beskæftigelse eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv.

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv
Betragtning 19 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(19a) For at sikre et praktikophold af høj kvalitet bør praktikanten og praktikantudbyderen ved praktikopholdets begyndelse aftale et indslag af læring og uddannelse, der omfatter færdigheder såsom kommunikation, interpersonelle, analytiske og organisatoriske færdigheder, beslutningstagning, IKT, projektstyring og teamwork. Da det ofte er vanskeligt for praktikanterne at dokumentere deres færdigheder, bør deres erhvervede kompetencer vurderes og valideres, anerkendes og gøres flytbare gennem certifikater, mikroeksamensbeviser eller andre former ved praktikopholdets afslutning. Opgaver og ansvarsområder bør tilpasses indslaget af læring for at fremme praktikantens faglige udvikling til gavn for både virksomheden og praktikanten. Der bør tildeles en vejleder eller mentor for hele perioden, og begge parters rettigheder og forpligtelser, herunder fortrolighed og intellektuel ejendomsret, bør defineres klart. Praktikaftalen bør beskrive varigheden af og mulighederne for fornyelse og indeholde bestemmelser om løn, arbejdsvilkår og social beskyttelse. En skriftlig aftale, der omfatter alle disse kriterier, er afgørende for et praktikophold af høj kvalitet.

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv
Betragtning 20

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(20) Princippet om ikke-forskelsbehandling egner sig til at bekæmpe misbrug af praktikophold, f.eks. at give praktikanter mindre gunstige arbejdsvilkår eller lavere løn end almindelige ansatte uden behørig begrundelse, og til at sikre formålstjenligheden ved praktikophold som en adgangsvej til fast beskæftigelse. ***Det kan også bidrage til at gøre praktikophold mere tilgængelige for grupper af arbejdstagere, som befinder sig i en sårbar situation.***	(20) Princippet om ikke-forskelsbehandling egner sig til at bekæmpe misbrug af praktikophold, f.eks. at give praktikanter mindre gunstige arbejdsvilkår***, der omfatter ret til ferie og ret til at være offline,*** eller lavere løn end almindelige ansatte uden behørig begrundelse, og til at sikre formålstjenligheden ved praktikophold som en adgangsvej til fast beskæftigelse. Det kan også bidrage til at gøre praktikophold mere tilgængelige for grupper af arbejdstagere, som befinder sig i en sårbar situation.

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv
Betragtning 20 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(20a) Medlemsstaterne bør sikre økonomiske, sociale og uddannelsesmæssige foranstaltninger til at forbedre adgangen til praktikophold, navnlig for personer med færre muligheder af økonomiske, sociale, kulturelle, geografiske eller sundhedsmæssige årsager, på grund af deres migrantbaggrund eller af årsager såsom handicap eller uddannelsesmæssige vanskeligheder eller af andre årsager, herunder en grund, der kan give anledning til forskelsbehandling i henhold til artikel 21 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv
Betragtning 20 b (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(20b) Medlemsstaterne bør sikre, at lønbegrebet, hvor det er relevant, omfatter muligheden for at omfatte dagpenge til at dække de potentielle omkostninger, der opstår for praktikanter i forbindelse med deltagelse i praktikopholdet, samt dermed forbundne leveomkostninger såsom rejse, kost og logi.

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv
Betragtning 22

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(22) Medlemsstaterne bør derfor sikre, at praktikanter for så vidt angår arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold. Den omstændighed, at en person er praktikant, kan ikke i sig selv være begrundelse for en mindre gunstig behandling af vedkommende i forhold til almindelige ansatte i samme virksomhed. ***Imidlertid kan omstændigheder såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar eller lavere arbejdsintensitet i forhold til sammenlignelige almindelige ansatte udgøre objektive begrundelser for forskelsbehandling, hvor det er relevant, for så vidt angår det konkrete ansættelsesvilkår. Forskelsbehandlingens omfang bør dog stå i et rimeligt forhold til begrundelsen.***	(22) Medlemsstaterne bør derfor sikre, at praktikanter for så vidt angår arbejdsvilkår, herunder lønforhold ***og social beskyttelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold. Den omstændighed, at en person er praktikant, kan ikke i sig selv være begrundelse for en mindre gunstig behandling af vedkommende i forhold til almindelige ansatte i samme virksomhed. Imidlertid kan omstændigheder såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar eller lavere arbejdsintensitet i forhold til sammenlignelige almindelige ansatte udgøre objektive begrundelser for forskelsbehandling, hvor det er relevant, for så vidt angår det konkrete ansættelsesvilkår. Forskelsbehandlingens omfang bør dog stå i et rimeligt forhold til begrundelsen. ***Medlemsstaterne bør indføre mekanismer til at forbedre praktikanters trivsel og sikkerhed og til at forebygge, håndtere og indberette chikane eller forskelsbehandling under praktikophold.***

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv
Betragtning 24

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(24) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, og som medfører et lavere beskyttelsesniveau for den pågældende arbejdstager, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	(24) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, og som medfører et lavere beskyttelsesniveau for den pågældende arbejdstager, bl.a. med hensyn til ***indslag af læring og uddannelse,*** arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller praksis.

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv
Betragtning 25

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(25) Det er nødvendigt at sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn, da dette er afgørende for at beskytte praktikanters rettigheder og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold. ***Dette*** bør målrettes med henblik på at modvirke, at almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold***, og på*** at beskytte arbejdstagernes rettigheder.	(25) Det er nødvendigt at sikre, at de kompetente myndigheder foretager ***ensartet og sammenlignelig dataindsamling,*** effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn, da dette er afgørende for at beskytte praktikanters rettigheder og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold. ***Sådanne dataindsamlinger, kontroller og tilsyn*** bør målrettes med henblik på at modvirke, at almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold ***for*** at beskytte arbejdstagernes rettigheder ***og sikre kvaliteten af praktikophold***. ***Alle indsamlede data bør deles i overensstemmelse med principperne i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1024[1a] for at kortlægge tendenser, sikre gennemsigtighed og præge fremtidige politiske forbedringer.***

_____

[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1024 af 20. juni 2019 om åbne data og videreanvendelse af den offentlige sektors informationer (omarbejdning) (EUT L 172 af 26.6.2019, s. 56, ELI: ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1024/oj).

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv
Betragtning 27

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(27) ***Krav om*** tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***kan*** ikke ***være*** et udtryk for, at et almindeligt ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold, hvis arbejdsgiveren begrunder sådanne krav, f.eks. at en tilsvarende periode med tidligere erhvervserfaring kan godtages som alternativ til at have afsluttet en eksamen inden for et bestemt aktivitets- eller ekspertiseområde.	(27) Tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde ***bør*** ikke ***kræves og er ikke nødvendigvis*** et udtryk for, at et almindeligt ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold, hvis arbejdsgiveren begrunder sådanne krav, f.eks. at en tilsvarende periode med tidligere erhvervserfaring kan godtages som alternativ til at have afsluttet en eksamen inden for et bestemt aktivitets- eller ekspertiseområde. ***For at sikre, at praktikophold effektivt faciliterer overgangen til almindelige ansættelsesforhold, og for at forhindre gentagne eller på hinanden følgende praktikophold hos den samme eller forskellige arbejdsgivere, bør medlemsstaterne sikre, at praktikophold anerkendes som gyldig erhvervserfaring i rekrutteringsprocesser, der omfatter grænseoverskridende anerkendelse inden for Unionen.***

Ændringsforslag 20

Forslag til direktiv
Betragtning 29

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*

(29) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at facilitere vurderingen af, hvorvidt et påstået praktikophold reelt er et praktikophold. Dette bør omfatte fastsættelse af en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver. En rimelig maksimal varighed af praktikophold bør i princippet ikke overstige seks måneder, som fastsat i henstillingen fra 2014. Medlemsstaterne kan dog fastsætte, at en længere varighed kan være berettiget, såfremt dette er begrundet i objektive forhold. Sådanne undtagelser kunne eksempelvis være praktikophold, hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv, ***og hvor forløbet*** for at erhverve de nødvendige kundskaber og færdigheder og den nødvendige erfaring berettiger en længere praktikperiode***. Visse*** praktikophold***, der indgår i aktive arbejdsmarkedspolitikker*** med ***sigte*** på ***at integrere*** personer***, som befinder sig i en sårbar situation, kan ligeledes have en længere varighed***. Nogle praktikophold, der indgår i læseplanen for en formel uddannelse eller erhvervsuddannelse, kan have en længere varighed af årsager, der afhænger af den pågældende læseplan.	(29) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at facilitere vurderingen af, hvorvidt et påstået praktikophold reelt er et praktikophold. Dette bør omfatte fastsættelse af en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver ***og kvalitetskriterierne***. En rimelig maksimal varighed af praktikophold bør i princippet ikke overstige seks måneder, som fastsat i henstillingen fra 2014. Medlemsstaterne kan dog fastsætte, at en længere varighed kan være berettiget, såfremt dette er begrundet i objektive forhold. Sådanne undtagelser kunne eksempelvis være praktikophold, hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv, ***praktikophold, hvis forløb*** for at erhverve de nødvendige kundskaber og færdigheder og den nødvendige erfaring berettiger ***til*** en længere praktikperiode***, og*** praktikophold med ***henblik*** på ***integration af*** personer ***med færre muligheder på arbejdsmarkedet***. Nogle praktikophold, der indgår i læseplanen for en formel uddannelse eller erhvervsuddannelse, kan have en længere varighed af årsager, der afhænger af den pågældende læseplan.

Ændringsforslag 21

Forslag til direktiv
Betragtning 30

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(30) Arbejdsgivernes forpligtelse til i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold at medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse ***samt indslaget*** af læring og uddannelse, kan opfyldes ved at ***indsætte*** et link til et	(30) Arbejdsgivernes forpligtelse til i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold at medtage ***omfattende og tilgængelige*** oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver ***og ansvarsområder***, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse***, indslaget*** af læring og uddannelse ***samt yderligere karriere- og***

websted ***med*** disse oplysninger.	***ansættelsesmuligheder,*** kan opfyldes ved at indsætte et link til et ***tilgængeligt*** websted med disse oplysninger.

Ændringsforslag 22

Forslag til direktiv
Betragtning 30 a (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(30a) Arbejdsgiverne bør tilskyndes til at tildele en vejleder eller en mentor til hver praktikant for hele praktikopholdets varighed, tilbyde støtte, overvåge fremskridtene og lette adgangen til karriereudviklingsmuligheder, idet det skal sikres, at praktikopholdet er en værdifuld uddannelsesmæssig erfaring.

Ændringsforslag 23

Forslag til direktiv
Betragtning 33

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(33) Praktikanter bør have adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation. Praktikanterne bør informeres om klagemekanismerne med henblik på at udøve deres klageret. ***I betragtning af den grundlæggende karakter af retten til effektiv retsbeskyttelse bør praktikanter fortsat være omfattet af denne beskyttelse selv efter ophøret af det praktikophold, der har givet anledning til en påstået tilsidesættelse af rettigheder i henhold til dette direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.***	(33) Praktikanter bør have adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation. Praktikanterne bør ***ved praktikopholdets begyndelse*** informeres om klagemekanismerne med henblik på at udøve deres klageret. I betragtning af den grundlæggende karakter af retten til effektiv retsbeskyttelse bør praktikanter fortsat være omfattet af denne beskyttelse selv efter ophøret af det praktikophold, der har givet anledning til en påstået tilsidesættelse af rettigheder i henhold til dette direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv
Betragtning 39

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(39) Medlemsstaterne bør ved gennemførelsen af dette direktiv undgå at pålægge administrative, økonomiske og retlige byrder, navnlig hvis dette ville hæmme oprettelsen og udviklingen af mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder. Medlemsstaterne opfordres derfor til at foretage en vurdering af virkningen af deres gennemførelsesforanstaltninger på sådanne virksomheder for at sikre, at de ikke rammes uforholdsmæssigt hårdt, med særlig opmærksomhed på mikrovirksomheder og på den administrative byrde, samt til at offentliggøre resultaterne af disse vurderinger og til ved behov at yde støtte til de pågældende ***virksomheder***.	(39) Medlemsstaterne bør ved gennemførelsen af dette direktiv undgå at pålægge administrative, økonomiske og retlige byrder, navnlig hvis dette ville hæmme oprettelsen og udviklingen af mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder ***og ikkestatslige organisationer***. Medlemsstaterne opfordres derfor til at foretage en vurdering af virkningen af deres gennemførelsesforanstaltninger på sådanne virksomheder ***og organisationer*** for at sikre, at de ikke rammes uforholdsmæssigt hårdt, med særlig opmærksomhed på mikrovirksomheder og på den administrative byrde, samt til at offentliggøre resultaterne af disse vurderinger og til ved behov at yde ***økonomisk og administrativ*** støtte til de pågældende ***praktikudbydere for at opfylde kvalitetsstandarderne***. ***Medlemsstaterne opfordres til at benytte europæiske fonde såsom Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og andre relevante ressourcer til dette formål.***

Ændringsforslag 25

Forslag til direktiv
Betragtning 39 a (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(39a) Medlemsstaterne bør tage hensyn til de specifikke behov og rammer for liberale og lovregulerede erhverv samt eksisterende beskyttelsesmekanismer på nationalt plan ved gennemførelsen af dette direktiv.

Ændringsforslag 26

Forslag til direktiv
Betragtning 39 b (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(39b) Medlemsstaterne bør skabe incitamenter til etablering af praktikophold, der fører til potentiel ansættelse hos samme arbejdsgiver, og samtidig etablere klare adgangsveje til overgang fra uddannelse til fastansættelse og dermed fremme fastholdelse af talenter og karrieremuligheder for unge fagfolk.

Ændringsforslag 27
Forslag til direktiv
Betragtning 39 c (new)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(39c) Ved gennemførelsen af dette direktiv opfordres medlemsstaterne til at vurdere virkningen af deres gennemførelsesforanstaltninger for de liberale erhverv og lovregulerede erhverv, der er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/36/EC[1a] og 2006/123/EF[1b], som kræver praktikophold som en obligatorisk del af erhvervsuddannelse.
	[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/36/EF af 7. september 2005 om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer (EUT L 255 af 30.9.2005, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2005/36/2024-06-20).
	[1b] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/123/EF af 12. december 2006 om tjenesteydelser i det indre marked (EUT L 376 af 27.12.2006, s. 36, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2006/123/oj).

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og ***håndhæve*** arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre ***kvaliteten*** og ***tilgængeligheden af praktikophold og*** arbejdsvilkårene for praktikanter***, idet det sikrer, at praktikophold er strukturerede*** og ***gunstige for disses faglige udvikling, og for at*** bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold.

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv	(a) en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at ***udvide den uddannelsesmæssige erfaring og de erhvervsmæssige færdigheder,*** forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) enhver person, som deltager i et praktikophold***, og som har en***	(b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold ***på grundlag af***

ansættelseskontrakt eller et ***ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster*** eller ***gældende praksis i*** de ***enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis***	et ***kontraktforhold, uanset dets art*** eller ***den måde, hvorpå*** de ***involverede parter betegner det***

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	da) "indslag af læring og uddannelse": de læringsresultater, der vil være opnået ved praktikopholdets afslutning med henblik på at opnå færdigheder, viden og kompetencer, der fører til validering, anerkendelse, flytbarhed og certificering af disse

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	db) "praktikudbyder": en virksomhed, en offentlig arbejdsformidling eller en anden offentlig, privat eller almennyttig enhed, der tilbyder praktikophold.

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre	Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold ***og social beskyttelse***, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i

forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse.	samme virksomhed, ***blot fordi de deltager i et praktikophold,*** medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring og uddannelse***, jf. dog de kvalitetskriterier, der er fastsat i artikel 5a***.

Ændringsforslag 34

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at der træffes foranstaltninger til at bekæmpe forskelsbehandling i forbindelse med praktikophold og sikre lige adgang til praktikophold, navnlig for personer med færre muligheder.

Ændringsforslag 35

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdspladserne er tilpassede og tilgængelige for praktikanter med handicap.

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive	Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive

overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller ***gældende*** praksis.	overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller praksis ***og relevant EU-lovgivning***.

Ændringsforslag 37

Forslag til direktiv
Artikel 5 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Vurdering af, hvorvidt almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold	Vurdering af, hvorvidt almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold***, og kvaliteten af praktikophold***

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:	1. For at afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold, ***og på linje med de kvalitetskriterier, der er fastsat i artikel 5a***, foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til, om følgende vejledende elementer gør sig gældende:

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) manglende indslag af læring og uddannelse i det påståede praktikophold	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Ændringsforslag 40

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(fa) tilstedeværelsen af de kvalitetskriterier, der er fastsat i artikel 5a.

Ændringsforslag 41

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger	c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ***social beskyttelse,*** arbejdsopgaver og ansvar for påståede praktikanter og for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger

Ændringsforslag 42

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte en tidsbegrænsning ***for***, ***hvad der anses som*** en ***uforholdsmæssigt lang*** varighed ***for*** et praktikophold***, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***	(a) fastsætte en tidsbegrænsning, ***medmindre*** en ***længere*** varighed ***af*** et praktikophold ***er behørigt begrundet i objektive forhold***

Ændringsforslag 43

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger	b) kræve, at arbejdsgiverne i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage ***omfattende og***

om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ***social beskyttelse samt*** indslaget af læring og uddannelse***.***	***tilgængelige*** oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver***, ansvarsområder***, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, indslaget af læring og uddannelse ***samt, hvor det er relevant, yderligere karriere- og ansættelsesmuligheder***

Ændringsforslag 44

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(ba) sikre lige adgang til praktikophold ved ikke at kræve tidligere erhvervserfaring og ved at godkende anerkendelse af praktikophold som erhvervserfaring

Ændringsforslag 45

Forslag til direktiv
Kapitel III a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Kapitel IIIa
	Kvalitetskriterier
	Artikel 5a
	Kvalitetskriterier
	Medlemsstaterne anvender følgende kriterier til at vurdere kvaliteten af et praktikophold:
	(a) tildeling af en vejleder eller en mentor til hver praktikant for hele praktikopholdets varighed
	(b) et indslag af læring og uddannelse, der er aftalt i fællesskab mellem praktikanten og praktikudbyderen (og alle andre involverede parter)
	c) regelmæssig evaluering af indslaget af læring og uddannelse foretaget af både praktikanten og

	praktikudbyderen
	d) validering, anerkendelse og flytbarhed af det indslag af læring og uddannelse, der er erhvervet under praktikopholdet, ved et certifikat, mikroeksamensbeviser eller andre former
	(e) tilpasning af praktikantens opgaver og ansvar til indslaget af læring og uddannelse med henblik på at styrke praktikantens faglige udvikling
	(f) aftale og klar meddelelse om praktikantens og praktikudbyderens rettigheder og forpligtelser, herunder med hensyn til fortrolighedspolitikker og politikker for ejendomsret til intellektuelle ejendomsrettigheder, hvis det er relevant
	(g) en aftale om varigheden af praktikopholdet og bestemmelser om eventuel forlængelse af praktikopholdet
	(h) løn, arbejdsvilkår og social beskyttelse, der ydes praktikanten
	(i) tilstedeværelsen af en skriftlig aftale, der omfatter alle de relevante kriterier, som er anført i dette stykke.

Ændringsforslag 46

Forslag til direktiv
Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme ***for praktikophold***, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse	b) udarbejde vejledningsmateriale til praktikanternes arbejdsgivere om den retlige ramme, herunder relevante arbejdsretlige aspekter og aspekter vedrørende social beskyttelse***, samt bedste praksis for praktikophold af høj kvalitet og certificering af færdigheder***

Ændringsforslag 47

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(fa) i samarbejde med de kompetente myndigheder sikre indsamling og deling af ensartede og sammenlignelige data, herunder andelen af praktikophold, der har ført til almindelige ansættelsesforhold på det område, der vedrører praktikopholdet, i en relevant referenceperiode i overensstemmelse med principperne i direktiv (EU) 2019/1024.

Ændringsforslag 48

Forslag til direktiv
Artikel 7 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***ansættelsesforhold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***praktikophold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Ændringsforslag 49

Forslag til direktiv
Artikel 7 – afsnit 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne indfører mekanismer til at forbedre praktikanters trivsel og sikkerhed, herunder til at forebygge psykisk eller seksuel chikane.

Ændringsforslag 50

Forslag til direktiv
Artikel 8 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve ***de*** rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve ***praktikanters*** rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere. De kan agere på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere, forudsat at den eller de berørte praktikanter samtykker hertil.

Ændringsforslag 51

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter ***over*** for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der ***er tale om*** en ***sådan*** afskedigelse eller tilsvarende ***foranstaltning***, påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller ***den*** tilsvarende ***foranstaltning*** var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der ***har været repressalier som følge af, at praktikanter har udøvet deres rettigheder som fastsat i dette direktiv eller andre EU-retlige bestemmelser, navnlig*** en ***afbrydelse af praktikopholdet,*** afskedigelse eller tilsvarende ***foranstaltninger***, påhviler arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller ***de*** tilsvarende ***foranstaltninger*** var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.

Ændringsforslag 52

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og gældende praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv.	4. Medlemsstaterne træffer i overensstemmelse med deres nationale ret og praksis passende foranstaltninger for at sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og ***andre relevante interessenter og*** for at fremme og styrke den sociale dialog med henblik på gennemførelse af dette direktiv.

Ændringsforslag 53

Forslag til direktiv
Artikel 12 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	5a. Medlemsstaterne fremmer brugen af europæiske fonde og andre relevante ressourcer og incitamenter til at yde støtte til små og mellemstore virksomheder og ikkestatslige organisationer med henblik på at tilbyde praktikophold.

Ændringsforslag 54

Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne meddeler senest den ***[fem*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af gennemførelsen af dette direktiv.	1. Medlemsstaterne meddeler senest den ***[tre*** år efter gennemførelsesdatoen] Kommissionen alle oplysninger om gennemførelsen af dette direktiv, som den har brug for til sin udarbejdelse af en rapport. Disse oplysninger skal omfatte ***ensartede, sammenlignelige og omfattende*** data om praktikophold med henblik på at muliggøre en korrekt overvågning og vurdering af

gennemførelsen af dette direktiv.

BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

I henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen erklærer ordførerne at have modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udtalelsen inden vedtagelsen i udvalget:

Enhed og/eller person
Organising Bureau of European School Student Unions
OBESSU
CISL
CGIL
UIL

Ordføreren for udtalelsen har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.

Når fysiske personer er identificeret på listen ved deres navn, deres funktion eller begge, erklærer ordføreren for udtalelsen at have forelagt de pågældende fysiske personer Europa-Parlamentets databeskyttelsesmeddelelse nr. 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), hvori de gældende betingelser for behandling af deres personoplysninger og rettighederne forbundet med denne behandling er fastlagt.

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Forbedring og håndhævelse af arbejdsvilkårene for praktikanter og bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("Praktikdirektivet")
Referencer	COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD)
Korresponderende udvalg	Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	Kultur- og Uddannelsesudvalget 13.11.2024
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Nicola Zingaretti 18.12.2024
Behandling i udvalg	30.1.2025
Dato for vedtagelse	8.4.2025
Resultat af den endelige afstemning	+: 25 –: 3 0: 2
Members present for the final vote	Nikolaos Anadiotis, Zsuzsanna Borvendég, Laurence Farreng, Gabriela Firea, Sunčana Glavak, Catherine Griset, Hannes Heide, Lara Magoni, Eleonora Meleti, Hristo Petrov, Giusi Princi, Sabrina Repp, Diana Riba i Giner, Nela Riehl, Manuela Ripa, Joanna Scheuring-Wielgus, Malika Sorel, Marco Squarta, Zala Tomašič, Ivaylo Valchev, Annamária Vicsek, Bogdan Andrzej Zdrojewski
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Carolina Morace, Marcos Ros Sempere, Anthony Smith, Hélder Sousa Silva, Brigitte van den Berg, Nicola Zingaretti
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer som omhandlet i forretningsordenens art. 216, stk. 7	Maravillas Abadía Jover, Mathilde Androuët

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB
I RÅDGIVENDE UDVALG

25	+
ECR	Lara Magoni, Marco Squarta, Ivaylo Valchev
NI	Nikolaos Anadiotis
PPE	Maravillas Abadía Jover, Sunčana Glavak, Eleonora Meleti, Giusi Princi, Manuela Ripa, Hélder Sousa Silva, Zala Tomašič, Bogdan Andrzej Zdrojewski
PfE	Malika Sorel
Renew	Laurence Farreng, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg
S&D	Gabriela Firea, Hannes Heide, Sabrina Repp, Marcos Ros Sempere, Joanna Scheuring-Wielgus, Nicola Zingaretti
The Left	Carolina Morace
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Nela Riehl

3	-
PfE	Mathilde Androuët, Catherine Griset, Annamária Vicsek

2	0
ESN	Zsuzsanna Borvendég
The Left	Anthony Smith

Tegnforklaring:
+ : for
- : imod
0 : hverken/eller