EVROPSKÝ PARLAMENT 2009 - 2014

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2012/0299(COD)

11. 7. 2013

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro právní záležitosti a Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady / nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD))

Navrhovatelka: Marije Cornelissen

PA_Legam

STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

V říjnu 2012 představila Komise legislativní návrh na prosazování genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady / nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách. O rok dříve dostaly evropské společnosti kotované na burzách poslední možnost uvést na základě samoregulace do funkcí ve svých řídících a dozorčích orgánech větší počet žen, když je místopředsedkyně Komise paní Redingová vyzvala v březnu 2011 k podepsání iniciativy „Ženy v řídících a dozorčích orgánech – závazek pro Evropu“. Tento závazek podepsalo v celé Evropě pouze 24 společností. Vzhledem k trvale nízkému počtu žen zastoupených v řídících a dozorčích orgánech společností a vzhledem k tomu, že samoregulace zjevně v posledních desetiletích nevedla k významnému zlepšení této situace, nadešel čas pro legislativní opatření.

Oblast působnosti: členové představenstva / výkonní členové správní rady – členové dozorčí rady / nevýkonní členové správní rady
Navrhovatelka doporučuje, aby směrnice byla v celém svém rozsahu použita jak na členy představenstva / výkonné členy správní rady, tak na členy dozorčí rady / nevýkonné členy správní rady. Ustanovení této směrnice nepředstavují neoprávněné zasahování do každodenního řízení, protože společnosti mají nadále možnost svobodně vybírat kandidáty na základě jejich kvality či jiných vhodných hledisek. Podíl žen je obzvláště nízký mezi členy představenstev / výkonnými členy správních rad (10 % v roce 2013 ve srovnání se 17 % členů dozorčích rad / nevýkonných členů správních rad). Klíčové články této směrnice týkající se úpravy výběrového řízení by se tedy měly vztahovat na všechny členy řídících a dozorčích orgánů.

Různost postupů
V návrhu Komise je kladen důraz na konkrétní způsob, jakým jsou kandidáti do řídících a dozorčích orgánů vybíráni. Měl by být transparentní, neutrální a založený na kvalifikaci jednotlivých kandidátů. Způsob, jakým jsou členové řídících a dozorčích orgánů vybíráni nebo jmenováni, však není vždy stejný jako postup přijímání běžných zaměstnanců.
V některých členských státech například členy řídících a dozorčích orgánů jmenují či volí pracovníci nebo členové odborových svazů, jako je tomu v rámci německého systému „Mitbestimmung“. Při výběru se kandidát také vždy neposuzuje pouze podle individuálních kvalit. Mezi důležité, nebo dokonce rozhodující faktory, které mají vliv při výběru kandidáta na člena řídících a dozorčích orgánů, může patřit rovnováha mezi dovednostmi a odborností, zohlednění státní příslušnosti či zastoupení. Odbory a podniky žádají větší míru flexibility, pokud jde o způsob jmenování či výběru.
Navrhovatelka proto v čl. 4 odst. 1 doporučuje ponechat členským státům a společnostem volnost, pokud jde o stanovení postupu výběru či jmenování kandidátů, a zaměřit se na výsledek. Bude-li cílem úprav dosažení nejméně 40% zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech společností kotovaných na burzách, mohou mít tyto úpravy různou podobu a mohly by se vztahovat na postup jmenování kandidátů i na náborové a výběrové řízení.

Zaměření na celý proces náborového řízení
Návrh Komise se zaměřuje pouze na individuální výběr kandidátů na pozice v řídících a dozorčích orgánech. Nábor členů řídících a dozorčích orgánů však nezačíná ve fázi výběru; začíná ve fázi sestavování seznamu kandidátů pro výběr. Pokud tento seznam neobsahuje

dostatečný počet schopných a vhodných žen, bude zvolení ženy i v případě, že kritéria výběru budou z genderového hlediska zcela neutrální, nadále nepravděpodobné.
Navrhovatelka proto doporučuje, aby v případě společností, ve kterých nebyly ženy vybrány, ačkoli jsou dosud nedostatečně zastoupeny, bylo mezi jejich oznamovací povinnosti zařazeno uvádění seznamu kandidátů, informace o počtu žen na seznamu kandidátů a kritériích používaných pro výběr kandidáta, jakož i o opatřeních, která přijmou, aby v příštích řízeních byl zajištěn dostatečný počet kvalifikovaných a vhodných kandidátů nedostatečně zastoupeného pohlaví.

Povinnosti v oblasti podávání zpráv a zdůvodňování postupu
Směrnice by se měla zaměřit na společnosti, které v oblasti prosazování genderové vyváženosti mezi členy svých řídících a dozorčích orgánů nevyvíjejí dostatečné úsilí nebo nedosahují dostatečných výsledků. Navrhovatelka proto žádá, aby se rozlišovalo mezi společnostmi, které si v tomto směru vedou dobře, a společnostmi, jejichž výsledky jsou nedostatečné. Všechny společnosti budou mít povinnost předkládat každoročně ve svých výročních zprávách údaje o tom, jaké je v jejich řídících a dozorčích orgánech genderové zastoupení, a informovat o tom příslušné vnitrostátní orgány. Pokud společnost jmenuje osobu nadměrně zastoupeného pohlaví, zvýší se její povinnosti v oblasti zveřejňování údajů, podávání zpráv a zdůvodňování postupu. Budou mít povinnost zveřejňovat genderové složení seznamů kandidátů a důvody a kritéria, které je vedly k volbě kandidáta nadměrně zastoupeného pohlaví, a budou mít rovněž povinnost předkládat opatření, jimiž zajistí větší genderovou vyváženost seznamů kandidátů a lepší vyhlídky na jmenování člena řídícího a dozorčího orgánu z řad nedostatečně zastoupeného pohlaví při jejich jmenování v budoucnu.

Doložka o pozastavení
Cílem návrhu Komise je vyhnout se zasahování do stávajících vnitrostátních opatření, která byla za účelem zvýšení genderové rozrůzněnosti řídících a dozorčích orgánů již přijata. Navrhovatelka doporučuje, aby členské státy měly i nadále možnost pozastavit účinnost určitých klíčových článků směrnice. Bude-li se některý členský stát domnívat, že k naplnění cílů směrnice povedou i dobrovolná či jiná opatření, měl by mít svobodu k tomu, aby zjistil, zda tomu tak skutečně je. Navrhovatelka nicméně doporučuje, aby byly posíleny záruky, že vnitrostátní politika bude z hlediska dosažení 40% cíle směrnice stejně účinná. Za tímto účelem by mělo být pozastavení účinnosti podmíněno souhlasem Komise. A pokud do roku 2017 nebude dosaženo průběžného cíle 30% zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech, vstoupí v dotčeném členském státě tato směrnice v účinnost automaticky.

Sankce a pobídky
Navrhovatelka souhlasí s přístupem Komise, podle něhož mají mít klíčovou odpovědnost za ukládání účinných, přiměřených a odrazujících sankcí členské státy. Je nicméně možné zavést i doplňující pobídky. Členské státy by měly mít možnost odměňovat společnosti tím, že by dosažení 40% cíle používaly jako kritérium pro přidělování veřejných zakázek. Orgány EU by navíc měly jít příkladem a přidělovat veřejné zakázky pouze společnostem, které dosáhly 40% cíle. Splnění požadavků směrnice (což se ovšem nesmí zaměňovat se splněním konečného cíle) by mělo být podmínkou získání prostředků z fondů EU.

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro právní záležitosti a Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví jako příslušné výbory, aby do své zprávy začlenily tyto pozměňovací návrhy:

Pozměňovací návrh 1
Návrh směrnice
Nadpis 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Návrh	Návrh
SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY	SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY
o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních	o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy ***řídících a dozorčích orgánů*** společností kotovaných na burzách a ***velkých veřejných podniků*** a o souvisejících opatřeních
(Text s významem pro EHP)	(Text s významem pro EHP)

Pozměňovací návrh 2
Návrh směrnice
Právní východisko 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 157 ***odst.*** 3 této smlouvy,	s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na ***článek 8,*** čl. 157 ***odstavce*** 3 a ***4*** této smlouvy,

Pozměňovací návrh 3
Návrh směrnice
Právní východisko 1 a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	s ohledem na článek 2 a čl. 3 odst. 3 Smlouvy o Evropské unii,

Pozměňovací návrh 4
Návrh směrnice
Právní východisko 1 b (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	s ohledem na článek 23 Listiny základních práv Evropské unie,

Pozměňovací návrh 5
Návrh směrnice
Právní východisko 1 c (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	s ohledem na článek 4 Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen,

Pozměňovací návrh 6

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(2a) V zájmu dosažení rovného postavení žen a mužů na pracovišti musí existovat genderově vyvážený model rozhodování na všech úrovních společnosti, který rovněž zajistí vyloučení rozdílů v odměňování žen a mužů, jež značně přispívají k feminizaci chudoby.

Pozměňovací návrh 7

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 6 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(6a) Všechny orgány a agentury EU by v rámci svých interních personálních

	politik měly respektovat zásadu rovného postavení žen a mužů, zejména zajištěním genderově vyváženého rozhodování na všech úrovních dotčených orgánů.

Pozměňovací návrh 8
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(7) Účinné využití lidského kapitálu je nejdůležitějším faktorem konkurenceschopnosti hospodářství ***a má klíčový význam pro řešení demografických výzev, před kterými EU stojí, a pro to, aby mohla*** úspěšně ***konkurovat*** v globalizované ekonomice ***a zajistit si komparativní výhody vůči třetím zemím***. Skutečnost, že 60 % absolventů vysokých škol jsou ženy, ***svědčí o tom***, že počet vysoce vzdělaných a kvalifikovaných žen ***stále roste***. Pokud se tento potenciál i nadále nebude využívat při jmenování osob do ekonomických rozhodovacích pozic, znamenalo by to, že nebude plně využit kvalifikovaný lidský kapitál.	(7) Účinné využití lidského kapitálu je nejdůležitějším faktorem konkurenceschopnosti hospodářství ***umožňujícím*** úspěšně ***se účastnit hospodářské soutěže*** v globalizované ekonomice. Skutečnost, že 60 % absolventů vysokých škol jsou ženy, ***je jedním z důkazů toho***, že ***existuje značný*** počet vysoce vzdělaných a kvalifikovaných žen. Pokud se tento potenciál i nadále nebude využívat při jmenování osob do ekonomických rozhodovacích pozic, znamenalo by to, že nebude plně využit kvalifikovaný lidský kapitál.

Pozměňovací návrh 9

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 7 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(7a) Aby se zajistilo prosazování rovnosti žen a mužů, měly by členské státy zavést ustanovení, na jejichž základě by muži a ženy mohli skloubit pracovní a rodinný život, zejména flexibilní opatření a podporu pro pečující členy domácnosti.

Pozměňovací návrh 10

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(8) Společnosti se již ve velké míře shodují na tom, že přítomnost žen v řídících a dozorčích orgánech zlepšuje jejich správu a řízení, neboť zvyšuje týmovou výkonnost a kvalitu přijímání rozhodnutí a to tím, že ***stanovisko přijímá tým, který je diverzifikovanější, pokud jde o pohlaví i názory jeho členů, tudíž zohledňuje více pohledů a dochází k vyváženějším rozhodnutím***. Z četných studií rovněž vyplývá, že existuje pozitivní vztah mezi genderovou diverzitou v nejvyšším vedení a finanční výkonností i ziskovostí společnosti. Vyšší zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností v Unii proto ***může*** mít pozitivní dopad na výkonnost dotčených společností.	(8) Společnosti se již ve velké míře shodují na tom, že přítomnost žen v řídících a dozorčích orgánech zlepšuje jejich správu a řízení, neboť zvyšuje týmovou výkonnost a ***zlepšuje*** kvalitu přijímání rozhodnutí, a to tím, že ***přináší vyváženější pohled***. Z četných studií rovněž vyplývá, že existuje pozitivní vztah mezi genderovou diverzitou v nejvyšším vedení a finanční výkonností i ziskovostí společnosti. Vyšší zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností v Unii ***by*** proto ***mělo*** mít pozitivní dopad na výkonnost dotčených společností.

Pozměňovací návrh 11

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Z existujících studií rovněž vyplývá, že rovnost mužů a žen na trhu práce může významným způsobem zlepšit hospodářský růst. Vyšší zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech v kotovaných společnostech v Unii bude přínosem nejen pro ženy jmenované do řídících a dozorčích orgánů, nýbrž také pomůže přilákat do společností ženské talenty a zajistit větší přítomnost žen na všech úrovních vedení a mezi pracovníky. ***Díky vyššímu podílu*** žen v řídících a dozorčích orgánech společností ***lze*** proto pozitivně	(9) Z existujících studií rovněž vyplývá, že rovnost mužů a žen na trhu práce může významným způsobem zlepšit hospodářský růst. Vyšší zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech v kotovaných společnostech v Unii bude přínosem nejen pro ženy jmenované do řídících a dozorčích orgánů, nýbrž také pomůže přilákat do společností ženské talenty a zajistit větší přítomnost žen na všech úrovních vedení a mezi pracovníky. ***Vyšší podíl*** žen v řídících a dozorčích orgánech společností ***by*** proto ***měl*** pozitivně působit

působit na odstraňování rozdílů v zaměstnanosti mužů a žen i rozdílů v jejich odměňování. Jestliže se využije stávající potenciál talentu žen, značně se zlepší návratnost investic do vzdělání, a to jak pro jednotlivé ženy, tak i veřejný sektor. Pokud jsou ženy v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností v EU zastoupeny nedostatečně, znamená to, že hospodářství členských států plně nevyužívá příležitosti k dosažení dlouhodobého udržitelného růstu.	na odstraňování rozdílů v zaměstnanosti mužů a žen i rozdílů v jejich odměňování. Jestliže se využije stávající potenciál talentu žen, značně se zlepší návratnost investic do vzdělání, a to jak pro jednotlivé ženy, tak i veřejný sektor. Pokud jsou ženy v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností v EU zastoupeny nedostatečně, znamená to, že hospodářství členských států plně nevyužívá příležitosti k dosažení dlouhodobého udržitelného růstu.

Pozměňovací návrh 12

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 11

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(11) Podíl žen, které jsou členy řídících a dozorčích orgánů společností, roste jen velmi pomalu, během posledních let ročně průměrně jen o 0,6 procentního bodu. Jednotlivé členské státy dosahují rozdílné míry zlepšení, což vede k velmi odlišným výsledkům. Výrazně větší pokrok byl zaznamenán v členských státech, ve kterých jsou zavedena závazná opatření. Je pravděpodobné, že narůstající rozdíly mezi členskými státy budou ještě větší, neboť jednotlivé členské státy zaujímají ke zvýšení zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech velmi odlišné přístupy.	(11) Podíl žen, které jsou členy řídících a dozorčích orgánů společností, roste jen velmi pomalu, během posledních let ročně průměrně jen o 0,6 procentního bodu. Jednotlivé členské státy dosahují rozdílné míry zlepšení, což vede k velmi odlišným výsledkům. Výrazně větší pokrok byl zaznamenán v členských státech, ve kterých jsou zavedena závazná opatření. Je pravděpodobné, že narůstající rozdíly mezi členskými státy budou ještě větší, neboť jednotlivé členské státy zaujímají ke zvýšení zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech velmi odlišné přístupy. ***Členské státy by si proto měly vyměňovat informace a osvědčené postupy pro dosažení lepších výsledků díky přijetí opatření na prosazování rovnosti žen a mužů.***

Pozměňovací návrh 13

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 13

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(13) Ve většině členských států jsou výběrová řízení a kvalifikační kritéria pro pozice v řídících a dozorčích orgánech v současnosti nedostatečně transparentní, což značně brání větší genderové diverzitě mezi členy řídících a dozorčích orgánů a negativně to ovlivňuje profesní dráhu kandidátů a svobodu pohybu, jakož i rozhodnutí přijímaná investory. Tento nedostatek transparentnosti brání potenciálním kandidátům na pozice v řídících a dozorčích orgánech, aby se ucházeli o místa, pro která jsou nejlépe kvalifikovaní. Stejně tak jim znemožňuje napadat rozhodnutí o výběru kandidátů, která jsou zaujatá kvůli předsudkům vůči určitému pohlaví, což rovněž omezuje jejich volný pohyb na vnitřním trhu. Investoři jednak sledují různé investiční strategie, které vyžadují informace také o odborných znalostech a způsobilosti členů řídících a dozorčích orgánů. Budou-li kvalifikační kritéria pro členy řídících a dozorčích orgánů a související výběrová řízení transparentnější, investoři budou moci lépe posoudit obchodní strategii společnosti a přijmout fundovaná rozhodnutí.	(13) Ve většině členských států jsou výběrová řízení a kvalifikační kritéria pro pozice v řídících a dozorčích orgánech v současnosti nedostatečně transparentní, což značně brání větší genderové diverzitě mezi členy řídících a dozorčích orgánů a negativně to ovlivňuje profesní dráhu kandidátů a svobodu pohybu, jakož i rozhodnutí přijímaná investory. Tento nedostatek transparentnosti brání potenciálním kandidátům na pozice v řídících a dozorčích orgánech, aby se ucházeli o místa, pro která jsou nejlépe kvalifikovaní. Stejně tak jim znemožňuje napadat rozhodnutí o výběru kandidátů, která jsou zaujatá kvůli předsudkům vůči určitému pohlaví, což rovněž omezuje jejich volný pohyb na vnitřním trhu. Investoři jednak sledují různé investiční strategie, které vyžadují informace také o odborných znalostech a způsobilosti členů řídících a dozorčích orgánů. Budou-li kvalifikační kritéria pro členy řídících a dozorčích orgánů a související výběrová řízení transparentnější, investoři budou moci lépe posoudit obchodní strategii společnosti a přijmout fundovaná rozhodnutí. ***Je tudíž důležité, aby byly postupy jmenování členů dozorčích a řídících orgánů jasné a transparentní a aby kandidáti byli posuzováni objektivně na základě svých předností a bez ohledu na pohlaví.***

Pozměňovací návrh 14

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 14

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(14) ***Třebaže*** cílem této směrnice není harmonizovat vnitrostátní právní předpisy	(14) Cílem této směrnice není harmonizovat vnitrostátní právní předpisy

upravující výběrová řízení a kvalifikační kritéria do detailů, ***je přesto nezbytné zavést určité minimální normy, které budou od kotovaných společností***, u kterých neexistuje vyvážené genderové zastoupení mužů a žen, ***požadovat, aby tyto společnosti přijímaly rozhodnutí o jmenování členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady na základě objektivního srovnávacího posouzení kvalifikací kandidátů z hlediska vhodnosti, způsobilosti a odborných výsledků. Je to nutné k*** dosažení vyváženého zastoupení mužů a žen mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady***. ***Pouze*** opatření na úrovni EU ***může účinně pomoci zajistit rovné konkurenční podmínky po*** celé Unii a ***zabránit*** komplikacím ve fungování podniků.

upravující ***náborová a*** výběrová řízení***, postupy jmenování a*** kvalifikační kritéria do detailů, ***ale stanovit požadavek, aby kotované společnosti*** a ***velké veřejné podniky***, u kterých neexistuje vyvážené genderové zastoupení mužů a žen ***změnily své postupy oznamování uvolnění určité pozice, náborová a výběrová řízení a postupy jmenování, což se ukázalo jako nezbytné pro*** dosažení vyváženého zastoupení mužů a žen mezi členy ***dozorčích a řídících orgánů***. Opatření na úrovni EU ***je hlavním nástrojem pro účinné zajištění rovných konkurenčních podmínek v*** celé Unii a ***pro zabránění*** komplikacím ve fungování podniků.

Pozměňovací návrh 15

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 15

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(15) Evropa 2020, strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění, stanovila, že vyšší účast žen na trhu práce je předpokladem pro posílení růstu a řešení demografických výzev v Evropě. Tato strategie určila za prioritní cíl, aby do roku 2020 činila míra zaměstnanosti u žen a mužů ve věku od 20 do 64 let 75 %, čehož lze dosáhnout pouze v případě, že bude existovat jasné odhodlání k rovnosti žen a mužů a zvýší se úsilí o odstranění všech překážek, které ženám brání v účasti na trhu práce. Vzhledem k současné ekonomické krizi se Evropa musí ještě více než předtím spolehnout na znalosti, schopnosti a inovace a musí plně využít potenciál dostupných talentů. Očekává se, že posílení účasti žen při přijímání	(15) Evropa 2020, strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění, stanovila, že vyšší účast žen na trhu práce je předpokladem pro posílení růstu a řešení demografických výzev v Evropě. Tato strategie určila za prioritní cíl, aby do roku 2020 činila míra zaměstnanosti u žen a mužů ve věku od 20 do 64 let 75 %, čehož lze dosáhnout pouze v případě, že bude existovat jasné odhodlání k rovnosti žen a mužů a zvýší se úsilí o odstranění všech překážek, které ženám brání v účasti na trhu práce. Vzhledem k současné ekonomické krizi se Evropa musí ještě více než předtím spolehnout na znalosti, schopnosti a inovace a musí plně využít potenciál dostupných talentů. Očekává se, že posílení účasti žen při přijímání

ekonomických rozhodnutí***, zejména*** v řídících a dozorčích orgánech společností***,*** bude mít pozitivní vedlejší účinek na zaměstnanost žen v dotčených společnostech a v rámci hospodářství jako celku.	ekonomických rozhodnutí v řídících a dozorčích orgánech společností a ***na všech řídících úrovních společnosti*** bude mít pozitivní vedlejší účinek na zaměstnanost žen v dotčených společnostech a v rámci hospodářství jako celku.

Pozměňovací návrh 16

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(16) Cílem Unie by proto mělo být zvýšit přítomnost žen v řídících a dozorčích orgánech společností, aby se posílil hospodářský růst a konkurenceschopnost evropských společností a na pracovním trhu se dosáhlo skutečné rovnosti žen a mužů. Tento cíl by se měl prosazovat prostřednictvím minimálních požadavků na pozitivní diskriminaci. Takové požadavky by měly mít formu závazných *opatřeních*, která stanoví kvantitativní cíl genderového složení řídících a dozorčích orgánů kotovaných společností, neboť členské státy i jiné země, které se rozhodly pro takový nebo podobný postup, dosahují při zlepšování nedostatečného zastoupení žen na ekonomických rozhodovacích pozicích nejlepších výsledků.	(16) Cílem Unie by proto mělo být zvýšit přítomnost žen v řídících a dozorčích orgánech společností ***ve všech členských státech***, aby se posílil hospodářský růst, ***podpořila mobilita pracovního trhu, zvýšila*** konkurenceschopnost evropských společností a na pracovním trhu se dosáhlo skutečné rovnosti žen a mužů. Tento cíl by se měl prosazovat prostřednictvím minimálních požadavků na pozitivní diskriminaci. Takové požadavky by měly mít formu závazných *opatření*, která stanoví kvantitativní cíl genderového složení řídících a dozorčích orgánů kotovaných společností ***a velkých veřejných podniků***, neboť členské státy i jiné země, které se rozhodly pro takový nebo podobný postup, dosahují při zlepšování nedostatečného zastoupení žen na ekonomických rozhodovacích pozicích nejlepších výsledků.

Pozměňovací návrh 17

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 18

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(18) Tato směrnice *nemá* platit pro mikropodniky a malé a střední podniky („MSP“) definované doporučením Rady 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikropodniků a malých a středních podniků, a to i v případě, že se jedná o kotované společnosti.	(18) Tato směrnice *by neměla* platit pro mikropodniky a malé a střední podniky („MSP“) definované doporučením Rady 2003/361/ES ze dne 6. května 2003 o definici mikropodniků a malých a středních podniků, a to i v případě, že se jedná o kotované společnosti***, avšak členské státy by měly zavést politiky na podporu a motivaci malých a středních podniků, aby výrazně zlepšily genderovou vyváženost na všech úrovních řízení a v řídících a dozorčích orgánech společností***.

Pozměňovací návrh 18

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 20

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(20) Všechny organizační systémy řídících a dozorčích orgánů rozlišují mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady, kteří se účastní každodenního řízení společnosti, a členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady, kteří se každodenního řízení společnosti neúčastní, nýbrž vykonávají dozorčí funkci. Kvantitativní cíle uvedené v této směrnici by měly platit ***pouze*** pro členy ***dozorčí rady/nevýkonné členy správní rady, aby se vhodně vyvážila jak nutnost posílit genderovou diverzitu v řídících a dozorčích orgánech, tak i potřeba minimalizovat zasahování do každodenního řízení společnosti. Protože členové dozorčí rady/nevýkonní členové správní rady vykonávají dozorčí funkce, je také snazší zaměstnat kvalifikované kandidáty, kteří nepůsobí v dané společnosti, a často ani v konkrétním odvětví, ve kterém společnost podniká –***	(20) Všechny organizační systémy řídících a dozorčích orgánů rozlišují mezi členy představenstva / výkonnými členy správní rady, kteří se účastní každodenního řízení společnosti, a členy dozorčí rady / nevýkonnými členy správní rady, kteří se každodenního řízení společnosti neúčastní, nýbrž vykonávají dozorčí funkci. Kvantitativní cíle uvedené v této směrnici by měly platit pro ***všechny*** členy ***řídících a dozorčích orgánů***.

tento aspekt je důležitý pro ty oblasti hospodářství, ve kterých jsou osoby určitého pohlaví mezi pracovníky obzvláště nedostatečně zastoupeny.

Pozměňovací návrh 19

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 21

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(21) Podle vnitrostátních předpisů nebo praxe může nebo musí být ve více členských státech jistý počet členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady jmenován či zvolen pracovníky společnosti a/nebo jejich organizacemi. Kvantitativní cíle uvedené v této směrnici by měly platit pro všechny členy dozorčí rady/nevýkonné členy správní rady, včetně zástupců zaměstnanců. Praktické postupy, které zajistí splnění těchto cílů a zohlední skutečnost, že někteří členové dozorčí rady/nevýkonní členové správní rady jsou zástupci zaměstnanců, by si však měly určit dotčené členské státy.	(21) Podle vnitrostátních předpisů nebo praxe může nebo musí být ve více členských státech jistý počet členů dozorčí rady / nevýkonných členů správní rady jmenován či zvolen pracovníky společnosti a/nebo jejich organizacemi. Kvantitativní cíle uvedené v této směrnici by měly platit pro všechny členy dozorčí rady / nevýkonné členy správní rady, včetně zástupců zaměstnanců. Praktické postupy, které zajistí splnění těchto cílů a zohlední skutečnost, že někteří členové dozorčí rady / nevýkonní členové správní rady jsou zástupci zaměstnanců, by si však měly určit dotčené členské státy ***na základě důkladných a rozsáhlých konzultací se sociálními partnery na vnitrostátní úrovni***.

Pozměňovací návrh 20

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 22

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(22) Kotovaným společnostem v Unii by se mělo uložit za povinnost zavést vhodné postupy s cílem splnit konkrétní cíle týkající se genderového složení jejich řídících a dozorčích orgánů. Kotované společnosti, ve kterých je podíl osob	(22) Kotovaným společnostem v Unii by se mělo uložit za povinnost zavést vhodné postupy s cílem splnit konkrétní cíle týkající se genderového složení jejich řídících a dozorčích orgánů. Kotované společnosti ***a velké veřejné podniky***, ve

nedostatečně zastoupeného pohlaví na pozicích členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady*** nižší než 40 %, by ***do takových pozic*** měly ***jmenovat kandidáty na základě komparativní analýzy kvalifikace každého z nich a použít při tom předem určená, jasná, neutrálně formulovaná a jednoznačná kritéria*** s cílem dosáhnout tohoto podílu nejpozději do 1. ledna 2020. Tato směrnice proto stanoví cíl, kterým je alespoň 40% zastoupení osob nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** a který má být splněn do výše uvedeného data. Tento cíl se v zásadě týká pouze obecné genderové diverzity mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** a v individuálních případech nezasahuje do konkrétní volby jednotlivých členů ***dozorčí rady/správní rady*** vybíraných ze široké skupiny mužských a ženských kandidátů. Zejména nevylučuje žádného konkrétního kandidáta na pozici člena ***dozorčí rady/správní rady***, ani společnostem či akcionářům neukládá, jaké vybrat konkrétní členy ***dozorčí rady/správní rady***. O vhodných členech tohoto orgánu tedy i nadále rozhodují společnosti a akcionáři.

kterých je podíl osob nedostatečně zastoupeného pohlaví na pozicích členů ***dozorčích nebo řídících orgánů*** nižší než 40 %, by měly ***upravit své postupy náboru, oznámení o uvolnění určité pozice, výběru a jmenování s*** cílem dosáhnout tohoto podílu nejpozději do 1. ledna 2020. Tato směrnice proto stanoví cíl, kterým je alespoň 40% zastoupení osob nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi členy ***dozorčích nebo řídících orgánů*** a který má být splněn do výše uvedeného data. Tento cíl se v zásadě týká pouze obecné genderové diverzity mezi členy ***dozorčích nebo řídících orgánů a v*** individuálních případech nezasahuje do konkrétní volby jednotlivých členů ***dozorčích nebo řídících orgánů*** vybíraných ze široké skupiny mužských a ženských kandidátů. Zejména nevylučuje žádného konkrétního kandidáta na pozici člena ***dozorčího nebo řídícího orgánu***, ani společnostem či akcionářům neukládá, jaké vybrat konkrétní členy ***dozorčích nebo řídících orgánů***. O vhodných členech tohoto orgánu tedy i nadále rozhodují společnosti a akcionáři.

Pozměňovací návrh 21
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 23

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(23) Členské státy mají rozhodující vliv na ***kotované společnosti, které jsou veřejnými*** podniky ve smyslu čl. 2 písm. b) směrnice Komise 2006/111/ES ze dne 16. listopadu 2006 o zprůhlednění finančních vztahů mezi členskými státy a veřejnými podniky a o finanční průhlednosti uvnitř jednotlivých podniků.[32] Díky tomuto rozhodujícímu vlivu mají k dispozici	(23) Členské státy mají rozhodující vliv na ***velké veřejné*** podniky ve smyslu čl. 2 písm. b) směrnice Komise 2006/111/ES ze dne 16. listopadu 2006 o zprůhlednění finančních vztahů mezi členskými státy a veřejnými podniky a o finanční průhlednosti uvnitř jednotlivých podniků[32]. Díky tomuto rozhodujícímu vlivu mají k dispozici nástroje, které mohou nutnou

nástroje, které mohou nutnou změnu přinést rychleji. Takové společnosti by proto měly daný cíl, tj. alespoň 40 % členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady*** musí být osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví, splnit dříve.

změnu přinést rychleji. Takové společnosti by proto měly daný cíl, tj. alespoň 40 % členů ***dozorčích nebo řídících orgánů*** musí být osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví, splnit dříve.

Pozměňovací návrh 22
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 24

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(24) Způsob určení počtu pozic členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady***, který je nutný pro splnění daného cíle, je třeba přesněji vymezit, neboť z důvodu velikosti většiny ***dozorčích rad/správních rad*** je matematicky pouze možné tento podíl (přesně 40 %) překročit, nebo nedodržet. Počet pozic v ***dozorčí radě/správní radě,*** který je nutný pro splnění daného cíle, by se proto měl 40 % co nejvíce blížit. Aby se zároveň zabránilo diskriminaci pohlaví, které mělo původně početní převahu, kotované společnosti by neměly mít povinnost jmenovat osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví do ***poloviny či*** více než poloviny pozic členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady***. Osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví by proto například měly v ***dozorčí radě/správní radě složené*** ze tří ***či čtyř*** členů obsadit alespoň jednu pozici, v ***dozorčí radě/správní radě složené*** z pěti či šesti členů alespoň dvě pozice a v ***dozorčí radě/správní radě složené*** ze sedmi či osmi členů alespoň tři pozice.	(24) Způsob určení počtu pozic členů ***dozorčích nebo řídících orgánů,*** který je nutný pro splnění daného cíle, je třeba přesněji vymezit, neboť z důvodu velikosti většiny ***řídících a*** dozorčích ***orgánů*** je matematicky pouze možné tento podíl (přesně 40 %) překročit, nebo nedodržet. Počet pozic v ***řídících a dozorčích orgánech***, který je nutný pro splnění daného cíle, by se proto měl 40 % co nejvíce blížit. Aby se zároveň zabránilo diskriminaci pohlaví, které mělo původně početní převahu, kotované společnosti ***a velké veřejné podniky*** by neměly mít povinnost jmenovat osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví do více než poloviny pozic členů ***řídících a dozorčích orgánů***. Osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví by proto například měly v ***řídícím nebo dozorčím orgánu složeném*** ze tří členů obsadit alespoň jednu pozici, v ***řídícím nebo dozorčím orgánu složeném ze čtyř,*** pěti či šesti členů alespoň dvě pozice a v ***řídícím nebo dozorčím orgánu složeném*** ze sedmi či osmi členů alespoň tři pozice.

Pozměňovací návrh 23

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 26

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(26) V souladu s ***touto*** judikaturou by měly členské státy zajistit***, aby výběr nejlépe kvalifikovaných kandidátů na pozice členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady vycházel z komparativní analýzy kvalifikace každého z kandidátů na základě předem určených, jasných, neutrálně formulovaných a jednoznačných kritérií***. Mezi příklady typů kritérií výběru, které mohou společnosti používat, patří odborná zkušenost s řídícími *a/nebo* dozorčími úkoly, znalosti konkrétních oblastí, jako jsou finance, kontrola či řízení lidských zdrojů, vůdčí a komunikační dovednosti a schopnosti navazovat kontakty. Kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví by měl být upřednostněn, pokud je z ***hlediska vhodnosti, způsobilosti a odborných výsledků*** stejně kvalifikovaný jako kandidát opačného pohlaví a ***pokud objektivní posouzení, které zohlednilo všechna kritéria týkající se konkrétních kandidátů, nerozhodlo ve prospěch kandidáta opačného pohlaví***.	(26) V souladu s ***článkem 23 Listiny základních práv Evropské unie a popřípadě v souladu s příslušnou*** judikaturou by měly členské státy zajistit ***transparentnost svých postupů náboru, oznámení o uvolnění určité pozice, výběru a jmenování*** kandidátů***, přičemž v souvislosti se zpracováním osobních údajů by měly respektovat právo na ochranu soukromého života, které uznávají články 7 a 8 Listiny***. Mezi příklady typů kritérií výběru, které mohou společnosti používat, patří odborná zkušenost s řídícími *nebo* dozorčími úkoly, znalosti konkrétních oblastí, jako jsou finance, kontrola či řízení lidských zdrojů, vůdčí a komunikační dovednosti a schopnosti navazovat kontakty. Kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví by měl být upřednostněn, pokud je ***přinejmenším*** stejně kvalifikovaný jako kandidát opačného pohlaví. ***Členské státy by měly zajistit, aby společnosti, které nesměřují ke splnění klíčového cíle směrnice, zveřejnily dodatečné informace o své politice náboru, výběru a jmenování kandidátů a především aby vypracovaly konkrétní plány na zlepšení genderové vyváženosti svých dozorčích a řídících orgánů.***

Pozměňovací návrh 24

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 27

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(27) Metody náboru a jmenování členů řídících a dozorčích orgánů se liší v jednotlivých členských státech, jakož i jednotlivých společnostech. Někdy jsou	(27) Metody náboru a jmenování členů řídících a dozorčích orgánů se liší v jednotlivých členských státech, jakož i jednotlivých společnostech. Někdy jsou

předběžně vybráni kandidáti (například nominačním výborem), kteří jsou představeni valné hromadě akcionářů, jindy jsou členové vedení přímo jmenováni jednotlivými akcionáři či se o jednotlivých kandidátech či seznamu kandidátů hlasuje na valné hromadě akcionářů. Požadavky na výběr kandidátů by měly být splněny ve vhodné fázi výběrového řízení v souladu s vnitrostátními právními předpisy a se stanovami dotčených kotovaných společností. Aby se dosáhlo cíle vyváženějšího zastoupení mužů a žen řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností, ***stanoví*** tato směrnice ***pouze minimální harmonizaci*** výběrových řízení a ***umožňuje použít podmínky stanovené judikaturou Soudního dvora***.

předběžně vybráni kandidáti (například nominačním výborem), kteří jsou představeni valné hromadě akcionářů, jindy jsou členové vedení přímo jmenováni jednotlivými akcionáři či se o jednotlivých kandidátech či seznamu kandidátů hlasuje na valné hromadě akcionářů. ***Tento legislativní nástroj proto respektuje různé postupy výběrových řízení, zároveň však trvá na tom, aby byly provedeny úpravy těchto postupů pro dosažení cíle zvýšit zastoupení žen v řídících a dozorčích orgánech.*** Požadavky na výběr kandidátů by měly být splněny ve vhodné fázi výběrového řízení v souladu s vnitrostátními právními předpisy a se stanovami dotčených kotovaných společností. Aby se dosáhlo cíle vyváženějšího zastoupení mužů a žen v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností, ***připouští*** tato směrnice ***různé postupy*** výběrových řízení.

Pozměňovací návrh 25

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 27 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(27a) Pokud je užší výběr kandidátů založen na postupech volby či hlasování, například zaměstnanců či jejich zástupců, měly by být postupy v rámci celého procesu přizpůsobeny tak, aby přispěly k dosažení cíle lepší genderové vyváženosti ve správní radě jako celku a zároveň zajistily, aby pohlaví člena správní rady voleného tímto postupem nebylo žádným způsobem předem určeno.

Pozměňovací návrh 26

Návrh směrnice

Bod odůvodnění 28

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(28) Tato směrnice má zlepšit genderovou vyváženost mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách, a přispět tak k realizaci zásady rovného zacházení mezi muži a ženami, která je považována za základní právo Unie. Kotované společnosti by proto měly mít povinnost zveřejňovat na žádost neúspěšného kandidáta nejen kvalifikační kritéria, na nichž byl založen výběr, ale také objektivní srovnávací posouzení těchto kritérií, a případně rovněž důvody, které rozhodly ve prospěch kandidáta, který není osobou nedostatečně zastoupeného pohlaví. Tato omezení výkonu práva na respektování soukromého života (spočívající ve zpracování osobních údajů) uznaného v článcích 7 a 8 Listiny a povinnost kotovaných společností, aby takové informace předkládaly na požádání neúspěšnému kandidátovi, jsou nezbytná a v souladu se zásadou proporcionality skutečně splňují všeobecně uznávané cíle obecného zájmu. Proto jsou v souladu s požadavky kladenými na taková omezení stanovenými v čl. 52 odst. 1 Listiny a s příslušnou judikaturou Soudního dvora.	(28) Tato směrnice má zlepšit genderovou vyváženost mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a ***velkých veřejných podniků***, a přispět tak k realizaci zásady rovného zacházení mezi muži a ženami, která je považována za základní právo Unie. Kotované společnosti a ***velké veřejné podniky*** by proto měly mít povinnost zveřejňovat na žádost neúspěšného kandidáta nejen kvalifikační kritéria, na nichž byl založen ***nábor,*** výběr ***či jmenování***, ale také objektivní srovnávací posouzení těchto kritérií, a případně rovněž důvody, které rozhodly ve prospěch kandidáta, který není osobou nedostatečně zastoupeného pohlaví. Tato omezení výkonu práva na respektování soukromého života (spočívající ve zpracování osobních údajů) uznaného v článcích 7 a 8 Listiny a povinnost kotovaných společností a ***velkých veřejných podniků***, aby takové informace předkládaly na požádání neúspěšnému kandidátovi, jsou nezbytná a v souladu se zásadou proporcionality skutečně splňují všeobecně uznávané cíle obecného zájmu. Proto jsou v souladu s požadavky kladenými na taková omezení stanovenými v čl. 52 odst. 1 Listiny a s příslušnou judikaturou Soudního dvora.

Pozměňovací návrh 27

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 29

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(29) Pokud se neúspěšný kandidát, osoba nedostatečně zastoupeného pohlaví, domnívá, že je stejně kvalifikovaný jako jmenovaný kandidát opačného pohlaví,	(29) Pokud se neúspěšný kandidát, osoba nedostatečně zastoupeného pohlaví, domnívá, že je stejně kvalifikovaný jako jmenovaný kandidát opačného pohlaví,

dotčená ***kotovaná*** společnost by ***měla*** být ***povinna*** prokázat správnost své volby.	dotčená společnost ***či podnik*** by ***měly*** být ***povinny*** prokázat správnost své volby.

Pozměňovací návrh 28

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(30) Členské státy by pro případy porušení povinností vyplývajících z této směrnice měly stanovit účinné, přiměřené a odrazující sankce, které by mj. mohly zahrnovat správní pokuty či ustanovení, že příslušný soudní orgán prohlásí jmenování nebo volbu kandidáta na člena ***dozorčí rady/nevýkonného člena správní rady***, které proběhly v rozporu s vnitrostátními ustanoveními přijatými podle čl. 4 odst. 1, za neplatné či je zruší.	(30) Členské státy by pro případy porušení povinností vyplývajících z této směrnice měly stanovit účinné, přiměřené a odrazující sankce, které by mj. mohly zahrnovat správní pokuty či ustanovení, že příslušný soudní orgán prohlásí jmenování nebo volbu kandidáta na člena ***dozorčího či řídícího orgánu***, které proběhly v rozporu s vnitrostátními ustanoveními přijatými podle čl. 4 odst. 1, za neplatné či je zruší***, nebo nucené rozpuštění, jež v případě závažného a opakovaného porušování povinností nařídí příslušný soudní orgán, přičemž je nutno plně dodržet řádné procesní záruky***.

Pozměňovací návrh 29
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 31

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(31) Protože genderové složení pracovníků má přímý vliv na dostupnost kandidátů nedostatečně zastoupeného pohlaví, mohou členské státy stanovit, že dotčená společnost nemá mít povinnost splnit cíl stanovený směrnicí, pokud osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví tvoří méně než 10 % pracovníků.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 30
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 32

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(32) Vzhledem k tomu, že ***kotované společnosti by měly usilovat o*** zvýšení ***podílu osob nedostatečně zastoupeného pohlaví ve všech rozhodovacích pozicích, mohou*** členské státy stanovit, že cíl stanovený v této směrnici by měl být považován za splněný, pokud mohou kotované společnosti prokázat, že osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví zastávají v řídících a dozorčích orgánech alespoň třetinu všech pozic***, bez ohledu na to, zda jsou členy představenstva/výkonnými členy správní rady či členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady***.	(32) Vzhledem k tomu, že ***procentuální podíl žen na celkovém počtu členů představenstva / výkonných členů správní rady je ještě nižší, měla by být stanovena doplňující pobídka pro*** zvýšení ***počtu žen mezi členy představenstva / výkonnými členy správní rady.*** Členské státy ***mohou*** stanovit, že cíl stanovený v této směrnici by měl být považován za splněný, pokud mohou kotované společnosti prokázat, že osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví zastávají v řídících a dozorčích orgánech alespoň třetinu všech pozic ***pod podmínkou, že nejméně jeden z členů představenstva/výkonných členů správní rady je osobou nedostatečně zastoupeného pohlaví***.

Pozměňovací návrh 31
Návrh směrnice
Bod odůvodnění 33

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(33) Aby se zlepšila genderová vyváženost také mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady zapojenými do každodenního řízení, mělo by se od kotovaných společností kromě ***opatření*** týkajících se členů ***dozorčí rady/nevýkonných*** členů správní rady požadovat, aby přijaly individuální závazky, pokud jde o zastoupení obou pohlaví mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady, které by měly být splněny nejpozději do 1. ledna 2020. Cílem těchto závazků by mělo být dosažení konkrétního pokroku v otázce lepší genderové vyváženosti	(33) Aby se ***dále*** zlepšila genderová vyváženost také mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady zapojenými do každodenního řízení, mělo by se od kotovaných společností kromě ***pobídek*** týkajících se členů ***představenstva/výkonných*** členů správní rady požadovat, aby přijaly individuální závazky, pokud jde o ***vyváženější*** zastoupení obou pohlaví mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady, které by měly být splněny nejpozději do 1. ledna 2020 a v ***případě velkých veřejných podniků do 1. ledna 2018***. Cílem těchto závazků by mělo být dosažení konkrétního pokroku v otázce lepší

v jednotlivých společnostech.

genderové vyváženosti v jednotlivých společnostech.

Pozměňovací návrh 32

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 34

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(34) Členské státy by měly od kotovaných společností požadovat, aby každoročně předkládaly příslušným vnitrostátním orgánům informace o genderovém složení svých řídících a dozorčích orgánů, jakož i informace o tom, jak se jim daří plnit cíle stanovené v této směrnici, a umožnily tak těmto orgánům posoudit pokrok, kterého každá kotovaná společnost v oblasti genderové vyváženosti ***dosáhla***. Tyto informace by měly být zveřejněny a v případě, že dotčená společnost daný cíl ještě nesplnila, měla by uvést opatření, která pro splnění daného cíle doposud přijala a hodlá v budoucnosti přijmout.	(34) Členské státy by měly od kotovaných společností a ***velkých veřejných podniků*** požadovat, aby každoročně předkládaly příslušným vnitrostátním orgánům informace o genderovém složení svých řídících a dozorčích orgánů, jakož i informace o tom, jak se jim daří plnit cíle stanovené v této směrnici, a umožnily tak těmto orgánům posoudit pokrok, kterého každá kotovaná společnost a ***velký veřejný podnik v*** oblasti genderové vyváženosti ***dosáhly***. Tyto informace by měly být ***ve vhodné a snadno přístupné formě*** zveřejněny ***ve výroční zprávě a na internetových stránkách*** a v případě, že dotčená společnost daný cíl ještě nesplnila, měla by uvést ***veškerá*** opatření, která pro splnění daného cíle doposud přijala a hodlá v budoucnosti přijmout

Pozměňovací návrh 33

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 35

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(35) Je možné, že některé členské státy zavedly opatření pro zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi členy v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností ještě předtím, než tato směrnice vstoupila v platnost. Takovým členským státům by mělo být	(35) Je možné, že některé členské státy zavedly opatření pro zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi členy v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností ještě předtím, než tato směrnice vstoupila v platnost. Takovým členským státům by mělo být

umožněno uplatňovat tato opatření namísto procedurálních *náležitostích* týkajících se jmenování kandidátů, pokud mohou prokázat, že pomocí jimi přijatých opatření lze cíle ohledně zastoupení nedostatečně zastoupeného pohlaví, kterým je alespoň 40% podíl tohoto pohlaví mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** kotovaných společností, dosáhnout stejně účinně, a to nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky***, nejpozději do 1. ledna 2018.

umožněno uplatňovat tato opatření namísto procedurálních *náležitostí* týkajících se jmenování kandidátů, pokud mohou prokázat, že pomocí jimi přijatých opatření lze cíle ohledně zastoupení nedostatečně zastoupeného pohlaví, kterým je alespoň 40% podíl tohoto pohlaví mezi členy ***řídících a dozorčích orgánů*** kotovaných společností, ***nebo cíle jedné třetiny uvedeného v čl. 4 odst. 1 této směrnice***, dosáhnout stejně účinně, a to nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***velkých veřejných podniků***, nejpozději do 1. ledna 2018. ***Komise by měla posoudit, zda bylo dosaženo dostatečného pokroku v plnění cílů této směrnice. Je-li pokrok v některém členském státě nedostatečný, vstoupí ustanovení této směrnice v tomto členském státě v platnost automaticky.***

Pozměňovací návrh 34

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 37

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(37) Zatímco některé členské státy s různým úspěchem přijaly regulační opatření nebo povzbudily společnosti k samoregulaci, většina členských států žádné opatření nepřijala ani nenaznačila ochotu jednat způsobem, který by přinesl dostatečné zlepšení. Prognózy vycházející z obsáhlé analýzy všech dostupných informací o minulých i současných trendech, jakož i záměrech ukazují, že vyváženého genderového zastoupení mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** v celé Unii, které by odpovídalo cílům stanoveným v této směrnici, členské státy, pokud budou jednat individuálně, nikdy v dohledné budoucnosti nesplní. S ohledem na tyto okolnosti a vzhledem k rostoucím rozdílům mezi členskými státy, pokud jde	(37) Zatímco některé členské státy s různým úspěchem přijaly regulační opatření nebo povzbudily společnosti k samoregulaci, většina členských států žádné opatření nepřijala ani nenaznačila ochotu jednat způsobem, který by přinesl dostatečné zlepšení. Prognózy vycházející z obsáhlé analýzy všech dostupných informací o minulých i současných trendech, jakož i záměrech ukazují, že vyváženého genderového zastoupení mezi členy ***řídících a dozorčích orgánů*** v celé Unii, které by odpovídalo cílům stanoveným v této směrnici, členské státy, pokud budou jednat individuálně, nikdy v dohledné budoucnosti nesplní. S ohledem na tyto okolnosti a vzhledem k rostoucím rozdílům mezi členskými státy, pokud jde o zastoupení žen a mužů v řídících

o zastoupení žen a mužů v řídících a dozorčích orgánech společností, lze genderovou vyváženost v řídících a dozorčích orgánech podniků v celé Unii zlepšit pouze prostřednictvím společného přístupu. Stejně tak lze rovnosti žen a mužů, konkurenceschopnosti a růstu spíše dosáhnout prostřednictvím koordinovaného opatření na úrovni Unie než prostřednictvím vnitrostátních iniciativ, které mají různý dosah, ambice a účinnost. Jelikož cílů této směrnice nemůže být dosaženo uspokojivě na úrovni členských států, a proto jich může být z důvodu rozsahu a dopadu opatření lépe dosaženo na úrovni Unie, může Unie přijmout opatření v souladu se zásadou subsidiarity stanovenou v článku 5 Smlouvy o Evropské unii.

a dozorčích orgánech společností, lze genderovou vyváženost v řídících a dozorčích orgánech podniků v celé Unii zlepšit pouze prostřednictvím společného přístupu. Stejně tak lze rovnosti žen a mužů, konkurenceschopnosti a růstu spíše dosáhnout prostřednictvím koordinovaného opatření na úrovni Unie než prostřednictvím vnitrostátních iniciativ, které mají různý dosah, ambice a účinnost. Jelikož cílů této směrnice nemůže být dosaženo uspokojivě na úrovni členských států, a proto jich může být z důvodu rozsahu a dopadu opatření lépe dosaženo na úrovni Unie, může Unie přijmout opatření v souladu se zásadou subsidiarity stanovenou v článku 5 Smlouvy o Evropské unii.

Pozměňovací návrh 35

Návrh směrnice
Bod odůvodnění 38

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(38) V souladu se zásadou proporcionality stanovenou ve stejném článku tato směrnice pouze stanoví společné cíle a zásady a nepřekračuje rámec toho, co je k dosažení těchto cílů nezbytné. Členským státům se poskytuje dostatečný prostor pro to, aby samy určily, jak nejlépe dosáhnout cílů stanovených v této směrnici, a to s přihlédnutím k vnitrostátním podmínkám, zejména k pravidlům a postupům týkajícím se obsazování pozic v řídících a dozorčích orgánech. Tato směrnice neupírá společnostem možnost jmenovat do řídících a dozorčích orgánů nejkvalifikovanější kandidáty a všem kotovaným společnostem poskytuje dostatečně dlouhou dobu pro přizpůsobení.	(38) V souladu se zásadou proporcionality stanovenou ve stejném článku tato směrnice pouze stanoví společné cíle a zásady a nepřekračuje rámec toho, co je k dosažení těchto cílů nezbytné. Členským státům se poskytuje dostatečný prostor pro to, aby samy určily, jak nejlépe dosáhnout cílů stanovených v této směrnici, a to s přihlédnutím k vnitrostátním podmínkám, zejména k pravidlům a postupům týkajícím se obsazování pozic v řídících a dozorčích orgánech. Tato směrnice neupírá společnostem možnost jmenovat do řídících a dozorčích orgánů nejkvalifikovanější kandidáty a všem kotovaným společnostem a ***velkým veřejným podnikům*** poskytuje dostatečně dlouhou dobu pro přizpůsobení.

Pozměňovací návrh 36

Návrh směrnice
Článek 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice stanoví opatření, která mají zajistit vyváženější zastoupení mužů a žen mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady kotovaných společnosti tím, že zavádí opatření, jejichž cílem je urychlit pokrok v oblasti genderové vyváženosti, přičemž společnostem poskytuje dostatek času na provedení nezbytných opatření.	Tato směrnice stanoví opatření, která mají zajistit vyváženější zastoupení mužů a žen mezi členy dozorčích a řídících orgánů kotovaných společností a ***velkých veřejných podniků*** tím, že zavádí opatření, jejichž cílem je urychlit pokrok v oblasti genderové vyváženosti, přičemž společnostem poskytuje dostatek času na provedení nezbytných opatření.

Pozměňovací návrh 37

Návrh směrnice
Čl. 2 – bod 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1) „kotovanou společností“ se rozumí společnost ***se sídlem*** v některém z členských států, jejíž cenné papíry jsou v jednom nebo více členských státech přijaté k obchodování na regulovaném trhu ve smyslu čl. 4 odst. 1 bodu 14 směrnice 2004/39/ES;	1) „kotovanou společností“ se rozumí společnost ***umístěná*** v některém z členských států, jejíž cenné papíry jsou v jednom nebo více členských státech přijaté k obchodování na regulovaném trhu ve smyslu čl. 4 odst. 1 bodu 14 směrnice 2004/39/ES;

Pozměňovací návrh 38

Návrh směrnice
Článek 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Tato směrnice neplatí pro malé a střední podniky (dále jen „MSP“).	Tato směrnice neplatí pro malé a střední podniky a ***mikropodniky*** (dále jen „MSP“)**.**

	Členské státy by však měly zavést politiky s cílem podporovat a pobízet MSP, aby výrazně zlepšily genderovou vyváženost na všech úrovních řízení a v dozorčích a řídících orgánech společností.

Pozměňovací návrh 39
Návrh směrnice
Čl. 4 – nadpis

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Cíle ohledně členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady***	Cíle ohledně členů ***řídících a dozorčích orgánů***

Pozměňovací návrh 40

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti, ve kterých je podíl osob nedostatečně zastoupeného pohlaví na pozicích členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady*** nižší než 40 %, do takových pozic ***jmenovaly kandidáty na základě komparativní analýzy kvalifikace každého z nich a použily při tom předem určená, jasná, neutrálně formulovaná a jednoznačná kritéria s cílem dosáhnout*** tohoto podílu nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky, nejpozději do 1. ledna 2018.	1. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti ***a velké veřejné podniky***, ve kterých je podíl osob nedostatečně zastoupeného pohlaví na pozicích členů ***dozorčích a řídících orgánů*** nižší než 40 %, ***upravily své postupy náboru, včetně postupů oznámení o uvolnění určité pozice, užšího výběru, výběru či jmenování kandidátů na veškeré pozice členů dozorčích nebo řídících orgánů takovým způsobem, aby účinně přispěly k dosažení*** tohoto podílu nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky, nejpozději do 1. ledna 2018. ***Členské státy zajistí, aby kotované společnosti provedly úpravy příslušných fází postupu náboru, užšího výběru, výběru a jmenování. Členské státy zejména zajistí, aby společnosti vybíraly na pozice v řídících a dozorčích orgánech kandidáty z genderově vyváženého***

seznamu kandidátů.

Pokud je výběrové řízení prováděno na základě komparativní analýzy kvalifikací každého kandidáta, členské státy zajistí, aby tyto úpravy zahrnovaly uplatňování předem stanovených, jasných, neutrálně formulovaných a jednoznačných kritérií.

Pozměňovací návrh 41

Návrh směrnice
Čl. 4. – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1a. Členské státy mohou stanovit, že cíl stanovený v tomto odstavci je splněn, pokud mohou kotované společnosti a velké veřejné podniky prokázat, že osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví zastávají v řídících a dozorčích orgánech alespoň třetinu všech pozic, za předpokladu, že jsou zastoupeni jak mezi členy představenstva / výkonnými členy správní rady, tak mezi členy dozorčí rady / nevýkonnými členy správní rady. Počet nezbytný pro splnění tohoto cíle jedné třetiny je počet nejbližší třetinovému podílu.

Pozměňovací návrh 42

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Počet pozic členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady***, který je nezbytný pro splnění cíle stanoveného v odstavci 1, ***má co nejvíce odpovídat 40% podílu, avšak nemá překročit 49 %***.	2. Počet pozic členů ***dozorčích a řídících orgánů***, který je nezbytný pro splnění cíle stanoveného v odstavci 1, ***odpovídá nejméně 40 %***.

Pozměňovací návrh 43

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Aby členské státy dosáhly cíle stanoveného v odstavci 1, zajistí, aby byl při výběru členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní*** rady upřednostněn kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví, ***pokud je z hlediska vhodnosti, způsobilosti a odborných výsledků stejně kvalifikovaný jako kandidát opačného pohlaví,*** pod podmínkou, že objektivní posouzení, které zohlednilo všechna kritéria ***týkající se konkrétních kandidátů***, nerozhodlo ve prospěch kandidáta opačného pohlaví.	3. Aby členské státy dosáhly cíle stanoveného v odstavci 1 a v ***souladu s čl. 23 odst. 2 Listiny základních práv Evropské unie***, zajistí, aby byl při ***náboru,*** výběru a ***jmenování*** členů ***řídících a dozorčích orgánů*** upřednostněn ***kompetentní*** kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví, pod podmínkou, že objektivní posouzení, které zohlednilo všechna kritéria, nerozhodlo ve prospěch kandidáta opačného pohlaví. ***Proto musí být kritéria výběru především jasná, transparentní a nediskriminační.*** ***V případě výběrového řízení založeného na způsobilosti kandidátů je upřednostněn kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví v případech, kdy je z hlediska vhodnosti, způsobilosti a pracovní výkonnosti tento kandidát stejně kvalifikovaný jako kandidát opačného pohlaví.***

Pozměňovací návrh 44
Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti měly povinnost ***zveřejnit na žádost neúspěšného kandidáta*** kvalifikační kritéria, na nichž ***byl*** výběr kandidátů ***založen,*** dále objektivní srovnávací posouzení těchto kritérií, a případně důvody, které rozhodly ve	4. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti a ***velké veřejné podniky*** měly povinnost ***zpřístupnit neúspěšnému kandidátovi informace o počtu a pohlaví kandidátů uvedených na seznamu kandidátů, přičemž zachovají jejich anonymitu v souladu s právními předpisy EU o ochraně osobních údajů, a rovněž***

prospěch kandidáta opačného pohlaví.	kvalifikační kritéria, na nichž ***byly nábor,*** výběr ***nebo jmenování*** kandidátů ***založeny***, dále objektivní srovnávací posouzení těchto kritérií, a případně důvody, které rozhodly ve prospěch kandidáta opačného pohlaví.

Pozměňovací návrh 45
Návrh směrnice
Čl. 4. – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Členské státy zajistí, aby byly v souladu s vnitrostátními právními předpisy a se stanovami dotčených kotovaných společností ve vhodné fázi výběrového řízení splněny požadavky na výběr kandidátů.

Pozměňovací návrh 46

Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5. V souladu se svými vnitrostátními soudními systémy členské státy přijmou nezbytná opatření, aby zajistily, ***že pokud*** neúspěšný kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví zjistí skutečnosti, díky nimž se lze domnívat, že tento kandidát byl stejně kvalifikovaný jako jmenovaný kandidát opačného pohlaví, kotovaná společnost ***bude muset*** prokázat, že ***neporušila*** pravidla stanovená v odstavci 3.	5. V souladu se svými vnitrostátními soudními systémy členské státy přijmou nezbytná opatření, aby zajistily, ***aby byly kotované společnosti a velké veřejné podniky schopny prokázat, že jejich postup jmenování byl proveden v souladu s pravidly stanovenými v odstavci 3. Zejména v případech, kdy*** neúspěšný kandidát nedostatečně zastoupeného pohlaví zjistí skutečnosti, díky nimž se lze domnívat, že tento kandidát byl stejně kvalifikovaný jako jmenovaný kandidát opačného pohlaví, ***bude muset*** kotovaná společnost ***nebo velký veřejný podnik*** prokázat, že pravidla stanovená v odstavci 3 ***nebyla porušena***.

Pozměňovací návrh 47
Návrh směrnice
Čl. 4 – odst. 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
6. Členské státy mohou stanovit, že se cíl stanovený v odstavci 1 nevztahuje na kotované společnosti, v nichž osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví tvoří méně než 10 % pracovníků.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 48

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti přijaly individuální závazky, pokud jde o vyvážené zastoupení obou pohlaví mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady, ***které mají být splněny*** nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky***, do 1. ledna 2018.	1. Členské státy zajistí, aby kotované společnosti ***v souladu s postupy popsanými v článku 4*** přijaly ***další*** individuální závazky, pokud jde o vyvážené zastoupení obou pohlaví mezi členy představenstva/výkonnými členy správní rady**.** ***Cílem takových závazků je docílit výrazného pokroku při dosahování lepší genderové vyváženosti*** nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***velkých veřejných podniků***, do 1. ledna 2018.

Pozměňovací návrh 49

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Členské státy požadují od kotovaných společností, aby jednou ročně počínaje	2. Členské státy požadují od kotovaných společností ***a velkých veřejných podniků***,

[dva roky po přijetí] ***předkládaly*** příslušným vnitrostátním orgánům informace o zastoupení mužů a žen v jejich řídících a dozorčích orgánech, v rozlišení podle členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady a členů představenstva/výkonných členů správní rady, jakož i informace o tom, jaká přijaly opatření ohledně cílů stanovených v čl. 4 odst. 1 a v tomto článku odstavci 1, a aby tyto informace vhodným a přístupným způsobem zveřejňovaly na svých internetových stránkách.	aby jednou ročně počínaje [dva roky po přijetí] příslušným vnitrostátním orgánům***, případně ve svých výročních zprávách, předkládaly*** informace o zastoupení mužů a žen ve svých řídících a dozorčích orgánech, v rozlišení podle členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady a členů představenstva/výkonných členů správní rady, jakož i informace o ***dosaženém pokroku a o*** tom, jaká přijaly opatření ohledně cílů stanovených v čl. 4 odst. 1 a v tomto článku odstavci 1, a v ***příslušných případech též informace o pohlaví všech osob jmenovaných během předmětného období do řídících a dozorčích orgánů a*** aby tyto informace vhodným***, snadným*** a přístupným způsobem zveřejňovaly na svých internetových stránkách.

Pozměňovací návrh 50

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Pokud kotovaná společnost neplní cíle stanovené v čl. 4 odst. 1 nebo vlastní individuální závazky přijaté podle tohoto článku odstavce 1, musí dodatečně k informacím uvedeným v tomto článku v odstavci 2 uvádět rovněž důvody, kvůli kterým společnost cíle nebo závazky neplní, jakož i popis opatření, která společnost dosud přijala či která hodlá přijmout, aby dané cíle nebo závazky splnila.	3. Pokud kotovaná společnost ***nebo velký veřejný podnik*** neplní cíle stanovené v čl. 4 odst. 1 nebo vlastní individuální závazky přijaté podle tohoto článku odstavce 1, musí dodatečně k informacím uvedeným v tomto článku v odstavci 2 uvádět rovněž důvody, kvůli kterým společnost cíle nebo závazky neplní, jakož i popis ***veškerých*** opatření, která společnost dosud přijala či která hodlá přijmout, aby dané cíle nebo závazky splnila.

Pozměňovací návrh 51

Návrh směrnice
Čl. 5 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy přijmou nezbytná opatření, aby zajistily, že orgán nebo orgány pověřené v souladu s článkem 20 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepracované znění) budou rovněž příslušné pro prosazování, analýzu, sledování a podporu genderové vyváženosti v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností.	***vypouští se***

Odůvodnění

Vypuštění této části není míněno jako vypuštění textu, ale jako restrukturalizace směrnice. Tato část je nyní vedena jako samostatný článek 8a (nový). Cílem je rozšířit příslušnost subjektu pro rovné zacházení.

Pozměňovací návrh 52

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Tyto sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující a mohou zahrnovat tato opatření:	2. Tyto sankce musí být účinné, přiměřené***,*** ***odstupňované a*** odrazující a mohou zahrnovat tato opatření:

Pozměňovací návrh 53

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 2 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) správní pokuty;	a) ***včasné varování následované uložením odstupňované*** správní pokuty;

Pozměňovací návrh 54

Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 2 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	ba) nucené rozpuštění, jež v případě závažného a opakovaného porušování povinností nařídí příslušný soudní orgán, přičemž je nutno plně dodržet řádné procesní záruky.

Odůvodnění

Je třeba jasně uvést, že členské státy mají celou řadu možností, pokud jde o stanovení spolehlivého systému sankcí na vnitrostátní úrovni.

Pozměňovací návrh 55
Návrh směrnice
Čl. 6 – odst. 2 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2c. Členské státy oznámí sankce, které zavedly za účelem splnění požadavků této směrnice.

Pozměňovací návrh 56

Návrh směrnice
Čl. 7 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy ***mohou zavést nebo zachovat*** ustanovení, která zajištění vyváženějšího zastoupení mužů a žen ve společnostech se sídlem na jejich území podporují v ještě větší míře než ustanovení této směrnice, pokud tato ustanovení nezpůsobí neoprávněnou diskriminaci ***či nezabrání řádnému fungování vnitřního trhu***.	Členské státy ***se vybízejí, aby zavedly nebo zachovaly*** ustanovení, která ***dosažení cíle článku 23 Listiny základních práv Evropské unie a*** zajištění vyváženějšího zastoupení mužů a žen ve společnostech se sídlem na jejich území podporují v ještě větší míře než ustanovení této směrnice, pokud tato ustanovení ***budou zaměřená na***

splnění cíle této směrnice a nebudou překračovat rámec toho, co je k dosažení tohoto cíle nezbytné či nezpůsobí neoprávněnou diskriminaci.

Pozměňovací návrh 57

Návrh směrnice
Čl. 8 – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Aniž by byl dotčen čl. 4 odst. 6 a ***7***, mohou členské státy, které již před vstupem této směrnice v platnost zavedly opatření pro zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi členy ***dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady*** kotovaných společností, odložit použití procedurálních náležitostí, které se týkají jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5, pokud ***lze prokázat***, že díky těmto opatřením mohou osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví zastávat alespoň 40 % pozic členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady*** kotovaných společností, a to nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky***, nejpozději do 1. ledna 2018.	Aniž by byl dotčen čl. 4 odst. 6, mohou členské státy, které již před vstupem této směrnice v platnost zavedly opatření pro zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi členy dozorčí rady / nevýkonnými členy správní rady kotovaných společností a ***velkých veřejných podniků***, ***nebo členské státy, v nichž existují jiná, např. samoregulační, opatření usilující o zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi členy dozorčí rady / nevýkonnými členy*** správní rady kotovaných společností ***a velkých veřejných podniků***, odložit použití procedurálních náležitostí, které se týkají jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5, a ***použití čl. 5 odst. 1,*** pokud z ***hodnocení Evropské komise vyplývá***, že díky těmto opatřením mohou buď osoby nedostatečně zastoupeného pohlaví zastávat alespoň 40 % pozic členů dozorčí rady / nevýkonných členů správní rady kotovaných společností***, nebo je splněn cíl ve výši jedné třetiny uvedený v čl. 4 odst. 7,*** a to nejpozději do 1. ledna 2020 nebo, v případě ***veřejných podniků***, nejpozději do 1. ledna 2018. ***Dotčené členské státy předloží Komisi příslušné prokazující informace.***

Odůvodnění

Také samoregulační opatření (např. kodexy správy a řízení společností), jež se ukázala jako účinná, by měla odůvodňovat odložení uplatňování procedurálních náležitostí.

Pozměňovací návrh 58

Návrh směrnice
Článek 8 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Článek 8a
	Subjekt pro rovné zacházení
	Členské státy přijmou nezbytná opatření, aby zajistily, aby orgán nebo orgány pověřené v souladu s článkem 20 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (přepracované znění)[1] byly rovněž příslušné pro prosazování, analýzu, sledování a podporu genderové vyváženosti v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností.
	[1] Úř. věst L 204, 26.7.2006, s. 23.

Pozměňovací návrh 59

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy předloží Komisi nejpozději do 1. ledna 2017 a poté každé dva roky zprávu o provádění této směrnice. Tyto zprávy zahrnují mimo jiné podrobné informace o opatřeních, která byla přijata s cílem splnit cíle stanovené v čl. 4 odst. 1, informace požadované v souladu s čl. 5 odst. 2 a informace o individuálních závazcích, které kotované společnosti	1. Členské státy předloží Komisi nejpozději do 1. ledna 2017 a poté každé dva roky zprávu o provádění této směrnice. Tyto zprávy zahrnují mimo jiné podrobné informace o opatřeních, která byla přijata s cílem splnit cíle stanovené v čl. 4 odst. 1, informace požadované v souladu s čl. 5 odst. 2 a informace o individuálních závazcích, které kotované společnosti

přijaly podle čl. 5 odst. 1.

a ***velké veřejné podniky*** přijaly podle čl. 5 odst. 1.

Pozměňovací návrh 60

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 2 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Členské státy, které podle čl. 8 odst. 3 odloží použití procedurálních náležitostí, jež se týkají jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5, prokáží ve svých zprávách zmíněných v odstavci 1 konkrétní výsledky, jichž bylo dosaženo díky vnitrostátním opatřením uvedeným v čl. 8 odst. 3. Komise přezkoumá, zda daná opatření skutečně umožňují osobám nedostatečně zastoupeného pohlaví, aby do 1. ledna 2018 (v případě ***kotovaných společností, které jsou veřejnými podniky***) a do 1. ledna 2020 (v případě kotovaných společností***, které nejsou veřejnými podniky***) zastávaly alespoň 40 % pozic členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady. Komise o tom následně ***vydá*** zvláštní zprávu. První takovou zprávu Komise ***vydá*** do 1. července 2017, následné zprávy budou ***vydávány*** do šesti měsíců po předložení příslušných zpráv členských států podle odstavce 1.	Členské státy, které podle čl. 8 odst. 3 odloží použití procedurálních náležitostí, jež se týkají jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5, prokáží ve svých zprávách zmíněných v odstavci 1 konkrétní výsledky, jichž bylo dosaženo díky vnitrostátním opatřením uvedeným v čl. 8 odst. 3. Komise přezkoumá, zda daná opatření skutečně umožňují osobám nedostatečně zastoupeného pohlaví, aby do 1. ledna 2018 (v případě ***veřejných podniků***) a do 1. ledna 2020 (v případě kotovaných společností) zastávaly alespoň 40 % pozic členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady. Komise o tom následně ***zveřejní*** zvláštní zprávu. První takovou zprávu Komise ***zveřejní*** do 1. července 2017, následné zprávy budou ***zveřejňovány*** do šesti měsíců po předložení příslušných zpráv členských států podle odstavce 1.

Pozměňovací návrh 61

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 2 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Dotčené členské státy zajistí, aby kotované společnosti, které se řídí vnitrostátními opatřeními uvedenými v čl. 8 odst. 3 a které do 1. ledna 2018 (pokud jsou	Dotčené členské státy zajistí, aby kotované společnosti a ***velké veřejné podniky***, které se řídí vnitrostátními opatřeními uvedenými v čl. 8 odst. 3 a které do

veřejnými podniky) a do 1. ledna 2020 (pokud nejsou veřejnými podniky) ještě nejmenovaly či nezvolily do pozic členů ***dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady*** alespoň 40 % osob nedostatečně zastoupeného pohlaví, použily od daného data procedurální náležitosti, které se týkají jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5.

1. ledna 2018 (pokud jsou veřejnými podniky) a do 1. ledna 2020 (pokud nejsou veřejnými podniky) ještě nejmenovaly či nezvolily do pozic členů ***dozorčích a řídících orgánů*** alespoň 40 % osob nedostatečně zastoupeného pohlaví, použily od daného data procedurální náležitosti, které se týkají ***náboru, výběru a*** jmenování kandidátů a jsou uvedené v čl. 4 odst. 1, 3, 4 a 5.

Pozměňovací návrh 62

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Komise přezkoumá uplatňování této směrnice a nejpozději do 31. prosince 2021 a poté každé dva roky o něm podá zprávu Evropskému parlamentu a Radě. Komise zejména posoudí, zda byly splněny cíle této směrnice.	3. Komise přezkoumá uplatňování této směrnice a nejpozději do 31. prosince 2021 a poté každé dva roky o něm podá zprávu Evropskému parlamentu a Radě. Komise ***po konzultaci s Evropským parlamentem, Radou a evropskými sociálními partnery*** zejména posoudí, zda byly splněny cíle této směrnice.

Pozměňovací návrh 63

Návrh směrnice
Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. S ohledem na to, jak se bude otázka zastoupení mužů a žen v řídících a dozorčích orgánech kotovaných společností a na různých rozhodovacích úrovních v hospodářství vyvíjet, a s ohledem na to, zda bude dosažený pokrok dostatečně trvalý, Komise ve své zprávě posoudí, zda je nutné, aby tato směrnice platila i po datu určeném v čl. 10 odst. 2 nebo zda je třeba dobu trvání	***vypouští se***

platnosti změnit.

POSTUP

Název	Genderová vyváženost mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách
Referenční údaje	COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)
Příslušné výbory Datum oznámení na zasedání	JURI FEMM 22.11.2012 22.11.2012
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	EMPL 22.11.2012
Navrhovatel(ka) Datum jmenování	Marije Cornelissen 12.12.2012
Článek 51 – Společné schůze výborů Datum oznámení na zasedání	 17.1.2013
Projednání ve výboru	23.4.2013 19.6.2013 8.7.2013
Datum přijetí	9.7.2013
Výsledek konečného hlasování	+: 37 –: 5 0: 4
Členové přítomní při konečném hlasování	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Andrea Cozzolino, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Marian Harkin, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jean Lambert, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Őry, Siiri Oviir, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Ruža Tomašić, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Náhradník(ci) přítomný(í) při konečném hlasování	Roberta Angelilli, Jan Kozłowski, Ria Oomen-Ruijten, Gabriele Zimmer
Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(í) při konečném hlasování	Anneli Jäätteenmäki, Jacek Włosowicz