Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja

2012/0299(COD)

11.7.2013

MIŠLJENJE

Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja

upućen Odboru za pravna pitanja i Odboru za prava žena i jednakost spolova

o prijedlogu Direktive Europskog parlamenta i Vijeća o povećanju ravnoteže spolova među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama te o povezanim mjerama
(COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD))

Izvjestiteljica za mišljenje: Marije Cornelissen

PA_Legam

KRATKO OBRAZLOŽENJE

In October 2012, the Commission presented a legislative proposal to promote gender balance among non-executive Directors of companies listed on stock exchanges. In the year before that, listed companies in the EU were given a last chance to self-regulate for more women in board positions, when Commission Vice-President Reding called on them to sign the 'Women on board pledge for Europe' in March 2011. Only 24 companies throughout Europe signed. Considering the persistently low number of women on company boards and the obvious failure of self-regulation to significantly improve the situation in the past decades, the time has come to take legislative action.

Scope: executive - non executive Directors

Your rapporteur suggests that the entire Directive be applied to executive as well as non-executive Directors. The provisions of this Directive do not unduly interfere with day-to-day management, since companies maintain the freedom to select candidates on the basis of quality or other relevant considerations. The proportion of female executive Directors is particularly low (10% in 2013 compared to 17% among non-executives). Therefore the key articles of the Directive related to adjustment of the selection procedure should apply to all Directors.

Diversity of procedures

In the Commission proposal, the emphasis is on the specific manner in which candidates are selected for board positions. This should be transparent, neutral and based on individual qualifications. However, the way in which board members are selected or appointed does not always resemble a recruitment procedure for regular employees. In some Member States, for instance, board members are appointed or elected by workers or union members, as in the German system of 'Mitbestimmung'. Furthermore, individual qualities are not always the sole relevant criterion. A balance among different skills, expertise, nationality or considerations of representation can be important or even decisive factors in the final choice of Directors. Unions and businesses have asked for more flexibility in the manner of appointment or selection.

Therefore, your rapporteur proposes in Article 4.1 to leave Member States and companies free as to how they adjust their selection or appointment procedure, while focusing on the outcome. Adjustments can take different forms and could apply to the appointment, recruitment and selection process, as long as they aim for the result of at least 40% women on the boards of listed companies.

Focus on the whole process of recruitment

The Commission proposal focuses solely on the individual selection of candidates for board positions. However, the recruitment of a board member does not start at the selection stage; it starts at the stage of building a pool of candidates to be selected. If this pool does not include enough able and suitable women, it is still unlikely that a woman will be chosen even if the selection criteria are fully gender neutral.

Your rapporteur therefore proposes to include the selection pool in the reporting obligations for companies that have not selected women while women are still under-represented, by requiring information on the number of women in the selection pool as well as on the criteria

used to select a candidate, and the measures they will take to ensure sufficient qualified and suitable candidates of the under-represented sex in the next procedures.

Reporting and explaining obligations
The Directive should be aimed at those companies who do not make a sufficient effort or obtain sufficient results in promoting gender equality in their boards. Therefore, your rapporteur wants to distinguish between companies that do well and companies that do poorly. All companies will be required to annually provide data on the gender representation on their boards in their annual reports and to the competent national authorities. If companies have appointed someone of the over-represented sex, their disclosure, reporting and explaining obligations increase. They will have to disclose the gender composition of the selection pool and the reasons and criteria leading to the choice for the candidate of the over-represented sex, as well as present measures to ensure more gender balance in the selection pool and to increase the chances of appointing a director from the under-represented sex in future appointments.

Suspension clause
The Commission proposal aims to avoid interfering with existing national measures taken to increase gender diversity on boards. Your rapporteur suggests maintaining the possibility for Member States to suspend certain key articles of the Directive. If a Member State feels that voluntary or other measures will also lead to the fulfilment of the aims of the Directive, it should have the freedom to see if this is the case. However, she proposes to strengthen the safeguards that national policy is equally effective in reaching the 40% objective of the Directive. To this end, the suspension should be made conditional upon approval by the Commission. If, furthermore, by 2017 an intermediate goal of 30% women on boards has not been reached, the Directive will automatically come into force for that Member State.

Sanctions and incentives
Your rapporteur agrees with the Commission's approach to give Member States the key responsibility to put in place effective, proportionate and dissuasive sanctions. However, additional incentives can be put in place. Member States should be able to reward companies by using the achievement of the 40%-objective as an award criteria in public procurement. Additionally, the EU institutions should set the example by granting tenders to companies that have reached the 40% objective only. Compliance with the Directive (not to be confused with the ultimate objective) should be a condition for the reception of EU funds.

AMANDMANI

Upravu za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Upravu za pravna pitanja i Upravu za prava žena i jednakost spolova da kao nadležni odbor u svoje izvješće uključe sljedeće amandmane:

Amandman 1
Prijedlog Direktive
Glava 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
Prijedlog	Prijedlog
DIREKTIVE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA	DIREKTIVE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA
o povećanju ravnoteže spolova među ***savjetodavnim*** članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama te o povezanim mjerama	o povećanju ravnoteže spolova među članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama ***i velikih javnih poduzeća*** te o povezanim mjerama
(Tekst značajan za EGP)	(Tekst značajan za EGP)

Amandman 2
Prijedlog Direktive
Pozivanje 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak ***157. stavak 3.,***	uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak ***8.,*** 157. stavke 3. ***i 4.***,

Amandman 3
Prijedlog Direktive
Pozivanje 1.a (novo)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	uzimajući u obzir članke 2. i 3. stavak 3. Ugovora o Europskoj uniji,

Amandman 4
Prijedlog Direktive
Pozivanje 1.b (novo)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	uzimajući u obzir članak 23. Povelje o temeljnim pravima Europske unije,

Amandman 5
Prijedlog Direktive
Pozivanje 1.c (novo)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	uzimajući u obzir članak 4. Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije protiv žena (CEDAW),

Amandman 6

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 2.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(2.a) radi ostvarivanja jednakosti spolova na radnom mjestu mora postojati model ravnoteže spolova za donošenje odluka na svim razinama unutar trgovačkog društva, pri čemu se također treba osigurati uklanjanje razlika u plaći među spolovima koje uvelike pridonose povećanju siromaštva među ženama.

Amandman 7

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 6.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(6.a) sve institucije i agencije EU-a trebale bi u svojim unutarnjim politikama zapošljavanja uvažavati načelo jednakosti spolova, osobito osiguravanjem ravnoteže spolova pri donošenju odluka na svim razinama u predmetnim tijelima.

Amandman 8
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 7.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(7) učinkovito korištenje ljudskim kapitalom najvažnija je odrednica gospodarske konkurentnosti ***i ključno je za suočavanje s demografskim izazovima EU-a***, uspješno natjecanje u globaliziranom gospodarstvu ***i osiguravanje usporedne prednosti pred trećim zemljama***. Kadar visoko osposobljenih i kvalificiranih žena ***neprestano raste***, o čemu svjedoči činjenica da su 60 % osoba sa sveučilišnom diplomom žene. Trajni neuspjeh u privlačenju tog kadra na položaje za donošenje gospodarskih odluka značio bi neuspjeh u potpunom iskorištavanju stručnog ljudskog kapitala.	(7) učinkovito korištenje ljudskim kapitalom najvažnija je odrednica gospodarske konkurentnosti za uspješno natjecanje u globaliziranom gospodarstvu. ***Postoji*** kadar visoko osposobljenih i kvalificiranih žena, o čemu ***između ostalog*** svjedoči činjenica da su 60 % osoba sa sveučilišnom diplomom žene. Trajni neuspjeh u privlačenju tog kadra na položaje za donošenje gospodarskih odluka značio bi neuspjeh u potpunom iskorištavanju stručnog ljudskog kapitala.

Amandman 9

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 7.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(7.a) radi promicanja jednakosti spolova države članice trebale bi uvesti odredbe koje bi muškarcima i ženama omogućavale usklađivanje poslovnog i obiteljskog života, osobito fleksibilne uvjete rada i potpore onima s obiteljskim obvezama.

Amandman 10

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 8.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(8) na razini trgovačkog društva, uvelike je priznato da prisutnost žena u upravama	(8) na razini trgovačkog društva, uvelike je priznato da prisutnost žena u upravama

poboljšava korporativno upravljanje jer su timska izvedba ***i*** kvaliteta donošenja odluka ***povećani*** zbog ***raznovrsnijeg i zajedničkog načina razmišljanja koji uključuje širi raspon perspektiva i stoga se donose*** uravnoteženije ***odluke***. Mnogobrojne studije su također pokazale da postoji pozitivan odnos između spolne raznolikosti na vrhovnoj upravljačkoj razini i financijske izvedbe i isplativosti trgovačkog društva. Povećanje zastupljenosti žena u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji stoga ***može*** imati pozitivan učinak na izvedbu trgovačkog društva u pitanju.

poboljšava korporativno upravljanje jer je timska izvedba ***poboljšana***, a kvaliteta donošenja odluka ***povećana*** zbog ***činjenice da uključuje uravnoteženiju perspektivu***. Mnogobrojne studije su također pokazale da postoji pozitivan odnos između spolne raznolikosti na vrhovnoj upravljačkoj razini i financijske izvedbe i isplativosti trgovačkog društva. Povećanje zastupljenosti žena u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji stoga ***bi moglo*** imati pozitivan učinak na izvedbu trgovačkog društva u pitanju.

Amandman 11

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 9.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(9) postojeći dokazi također pokazuju da jednakost na tržištu rada može znatno poboljšati gospodarski rast. Povećanje ženske prisutnosti u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji ne utječe samo na žene imenovane u upravu već također doprinosi privlačenju kvalificiranih žena u trgovačko društvo te osiguravanju veće prisutnosti žena na svim razinama upravljanja i u radnoj snazi. Stoga, veći udio žena u upravama trgovačkih društava ***ima*** pozitivan učinak na brisanje razlike u zapošljavanju i plaći među spolovima. Potpuno iskorištavanje postojećeg kvalificiranog ženskog kadra značilo bi znatan napredak u smislu povratka obrazovanju i za pojedince i za javni sektor. Podzastupljenost žena u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u EU-u je propuštena mogućnost postizanja dugoročnog održivog rasta gospodarstava država članica u cjelini.	(9) postojeći dokazi također pokazuju da jednakost na tržištu rada može znatno poboljšati gospodarski rast. Povećanje ženske prisutnosti u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji ne utječe samo na žene imenovane u upravu već također doprinosi privlačenju kvalificiranih žena u trgovačko društvo te osiguravanju veće prisutnosti žena na svim razinama upravljanja i u radnoj snazi. Stoga, veći udio žena u upravama trgovačkih društava ***trebao bi imati*** pozitivan učinak na brisanje razlike u zapošljavanju i plaći među spolovima. Potpuno iskorištavanje postojećeg kvalificiranog ženskog kadra značilo bi znatan napredak u smislu povratka obrazovanju i za pojedince i za javni sektor. Podzastupljenost žena u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u EU-u je propuštena mogućnost postizanja dugoročnog održivog rasta gospodarstava

država članica u cjelini.

Amandman 12

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 11.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(11) udio žena u upravama trgovačkih društava raste jako sporo, s prosječnim godišnjim povećanjem od samo 0.6 postotnih bodova tijekom prošlih godina. Stopa poboljšanja razlikovala se u pojedinim državama članicama i dovela je do jako različitih rezultata. Mnogo značajniji napredak zabilježen je u državama članicama u kojima su uvedene obvezujuće mjere. Rastuća nepodudaranja između država članica vjerojatno će se povećati zbog jako različitih pristupa povećavanju zastupljenost žena u upravama pojedinačnih država članica.	(11) udio žena u upravama trgovačkih društava raste jako sporo, s prosječnim godišnjim povećanjem od samo 0.6 postotnih bodova tijekom prošlih godina. Stopa poboljšanja razlikovala se u pojedinim državama članicama i dovela je do jako različitih rezultata. Mnogo značajniji napredak zabilježen je u državama članicama u kojima su uvedene obvezujuće mjere. Rastuća nepodudaranja između država članica vjerojatno će se povećati zbog jako različitih pristupa povećavanju zastupljenost žena u upravama pojedinačnih država članica. ***Države članice bi stoga trebale razmjenjivati informacije i dobru praksu radi ostvarivanja boljih rezultata donošenjem mjera za promicanje jednakosti spolova.***

Amandman 13

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 13.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(13) trenutni manjak transparentnosti postupaka odabira i kriterija kvalificiranosti za položaje u upravama u većini država članica predstavlja veliku prepreku većoj spolnoj raznolikosti među članovima uprava i negativno utječe na karijere i slobodu kretanja kandidata uprava, kao i na odluke o ulaganju. Takav	(13) trenutni manjak transparentnosti postupaka odabira i kriterija kvalificiranosti za položaje u upravama u većini država članica predstavlja veliku prepreku većoj spolnoj raznolikosti među članovima uprava i negativno utječe na karijere i slobodu kretanja kandidata uprava, kao i na odluke o ulaganju. Takav

manjak transparentnosti sprečava potencijalne kandidate za položaje u upravama da se prijave za uprave u kojima bi njihove kvalifikacije bile najtraženije i da se suprotstave odlukama o imenovanju koje se temelje na spolu, čime se sprečava njihova sloboda kretanja na unutarnjem tržištu. S druge strane, ulagači imaju različite strategije ulaganja za koje su im potrebne informacije o stručnosti i kompetentnosti članova uprava. Više transparentnosti u kriterijima kvalificiranosti i postupku odabira za članove uprava omogućuje ulagačima da bolje procijene poslovnu strategiju trgovačkog društva i donose utemeljene odluke.

manjak transparentnosti sprečava potencijalne kandidate za položaje u upravama da se prijave za uprave u kojima bi njihove kvalifikacije bile najtraženije i da se suprotstave odlukama o imenovanju koje se temelje na spolu, čime se sprečava njihova sloboda kretanja na unutarnjem tržištu. S druge strane, ulagači imaju različite strategije ulaganja za koje su im potrebne informacije o stručnosti i kompetentnosti članova uprava. Više transparentnosti u kriterijima kvalificiranosti i postupku odabira za članove uprava omogućuje ulagačima da bolje procijene poslovnu strategiju trgovačkog društva i donose utemeljene odluke. ***Stoga je važno da su postupci imenovanja u upravu jasni i transparentni te da se kandidate procjenjuje objektivno po vlastitim zaslugama, neovisno o njihovom spolu.***

Amandman 14

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 14.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(14) ***iako*** ova Direktiva nije usmjerena na usklađivanje nacionalnih prava o postupcima odabira i kriterijima kvalificiranosti za položaje u upravi u detalje, uvođenje određenih minimalnih standarda po pitanju zahtjeva za uvrštena trgovačka društva bez uravnotežene zastupljenosti spolova ***za donošenje odluka o imenovanju savjetodavnih članova uprava na temelju objektivne usporedne procjene kvalifikacija kandidata u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe nužno je*** kako bi se postigla ravnoteža spolova među ***savjetodavnim*** članovima uprava. ***samo*** mjera na razini EU-a može učinkovito ***pomoći*** da se osiguraju	(14) ova Direktiva nije usmjerena na usklađivanje nacionalnih prava o postupcima ***zapošljavanja***, odabira ***i imenovanja*** i kriterijima kvalificiranosti za položaje u upravi u detalje, ***ali zahtijeva*** od uvrštenih trgovačkih društava ***i velikih javnih poduzeća*** bez uravnotežene zastupljenosti spolova da ***prilagode svoje postupke objave slobodnih mjesta, zapošljavanja, odabira i imenovanja koji su se pokazali neophodnima*** za postizanje ravnoteže spolova među članovima uprave. mjera na razini EU-a ***glavno je oruđe za*** učinkovito osiguravanje ravnopravnih konkurentskih uvjeta diljem Unije i izbjegavanje praktičnih komplikacija u

ravnopravni konkurentski uvjeti diljem Unije i da se izbjegnu praktične komplikacije u poslovnom životu.

poslovnom životu.

Amandman 15

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 15.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(15) strategija Europa 2020 za pametan, održiv i uključiv rast potvrdila je da je povećano sudjelovanje ženske radne snage preduvjet za poticanje rasta i rješavanje demografskih izazova u Europi. U strategiji je postavljen glavni cilj ostvarivanja stope zaposlenosti od 75 posto za žene i muškarce od 20. do 64. godine života do 2020., koji se može postići samo ako postoji jasna obveza prema jednakosti spolova i pojačani napor u rješavanju svih prepreka sudjelovanju žena na tržištu rada. Trenutna gospodarska kriza pojačala je sve veću potrebu Europe da se osloni na znanje, kompetencije i inovacije te da u potpunosti iskoristi sve raspoložive talente. Jačanje sudjelovanja žena u donošenju gospodarskih odluka, ***posebno*** u upravama trgovačkih društava, trebalo bi imati pozitivan utjecaj prelijevanja na zapošljavanje žena u tim društvima i u cijelom gospodarstvu.	(15) strategija Europa 2020 za pametan, održiv i uključiv rast potvrdila je da je povećano sudjelovanje ženske radne snage preduvjet za poticanje rasta i rješavanje demografskih izazova u Europi. U strategiji je postavljen glavni cilj ostvarivanja stope zaposlenosti od 75 posto za žene i muškarce od 20. do 64. godine života do 2020., koji se može postići samo ako postoji jasna obveza prema jednakosti spolova i pojačani napor u rješavanju svih prepreka sudjelovanju žena na tržištu rada. Trenutna gospodarska kriza pojačala je sve veću potrebu Europe da se osloni na znanje, kompetencije i inovacije te da u potpunosti iskoristi sve raspoložive talente. Jačanje sudjelovanja žena u donošenju gospodarskih odluka, u upravama trgovačkih društava ***i na svim upravljačkim razinama trgovačkog društva*** trebalo bi imati pozitivan utjecaj prelijevanja na zapošljavanje žena u tim društvima i u cijelom gospodarstvu.

Amandman 16

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 16.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(16) Unija bi stoga trebala raditi na povećanju prisutnosti žena u upravama	Unija bi stoga trebala raditi na povećanju prisutnosti žena u upravama trgovačkih

trgovačkih društava kako bi potakla ***i*** gospodarski rast ***i*** konkurentnost europskih trgovačkih društava te ostvarila učinkovitu jednakost spolova na tržištu rada. Na ovom bi se cilju trebalo raditi putem minimalnih zahtjeva za pozitivno djelovanje u obliku obvezujućih mjera u cilju ostvarivanja količinskog cilja po pitanju spolnoga sastava uprava uvrštenih društava, u pogledu činjenice da su države članice i ostale zemlje koje su odabrale tu ili sličnu metodu ostvarile najbolje rezultate u smanjivanju podzastupljenosti žena na položajima za donošenje gospodarskih odluka.	društava ***u svim državama članicama*** kako bi potakla gospodarski rast, ***mobilnost na tržištu rada*** i ***osnažila*** konkurentnost europskih trgovačkih društava te ostvarila učinkovitu jednakost spolova na tržištu rada. Na ovom bi se cilju trebalo raditi putem minimalnih zahtjeva za pozitivno djelovanje u obliku obvezujućih mjera u cilju ostvarivanja količinskog cilja po pitanju spolnoga sastava uprava uvrštenih društava ***i velikih javnih poduzeća***, u pogledu činjenice da su države članice i ostale zemlje koje su odabrale tu ili sličnu metodu ostvarile najbolje rezultate u smanjivanju podzastupljenosti žena na položajima za donošenje gospodarskih odluka.

Amandman 17

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 18.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(18) ova se Direktiva ne bi trebala primjenjivati na mikro, male i srednje poduzetnike (MSP), kako je definirano Preporukom Komisije 2003/361/EZ od 6. svibnja 2003. o definiciji mikro, malih i srednjih poduzetnika, čak ako su to uvrštena trgovačka društva**.**	(18) ova se Direktiva ne bi trebala primjenjivati na mikro, male i srednje poduzetnike (MSP), kako je definirano Preporukom Komisije 2003/361/EZ od 6. svibnja 2003. o definiciji mikro, malih i srednjih poduzetnika, čak ako su to uvrštena društva, ***no države članice trebale bi donositi mjere za podupiranje i poticanje MSP-a da znatno poboljšaju ravnotežu spolova na svim razinama uprave i u upravama trgovačkih društava***.

Amandman 18

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 20.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(20) u svim sustavima uprava postoji razlika između izvršnih članova uprave, koji se bave svakodnevnim upravljanjem društva, i savjetodavnih članova uprave, koji nisu uključeni u svakodnevno upravljanje, ali izvršavaju nadzornu funkciju. Kvantitativni ciljevi iz ove Direktive trebali bi se primjenjivati ***samo*** na ***savjetodavne*** članove uprave ***kako bi se postigla prava ravnoteža između potrebe povećanja spolne raznolikosti u upravama i potrebe da se smanji miješanje u svakodnevno upravljanje društvom***. ***Budući da savjetodavni članovi uprave obavljaju nadzorne zadaće, također je jednostavnije zaposliti kvalificirane kandidate izvan društva i u velikoj mjeri također i izvan specifičnog sektora u kojem društvo posluje, što je važno za područja gospodarstva u kojima je određeni spol posebno podzastupljen u radnoj snazi.***	(20) u svim sustavima uprava postoji razlika između izvršnih članova uprave, koji se bave svakodnevnim upravljanjem društva, i savjetodavnih članova uprave, koji nisu uključeni u svakodnevno upravljanje, ali izvršavaju nadzornu funkciju. Kvantitativni ciljevi iz ove Direktive trebali bi se primjenjivati na ***sve*** članove uprave.

Amandman 19

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 21.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(21) u nekoliko država članica određeni udio savjetodavnih članova uprave može ili mora biti imenovan ili odabran od strane radne snage trgovačkog društva i/ili organizacija radnika u skladu s nacionalnim pravom ili praksom. Kvantitativni ciljevi koje donosi ova Direktiva trebali bi se primjenjivati na sve savjetodavne članove uprave, uključujući predstavnike zaposlenika. No praktične postupke osiguravanja da se ti ciljevi ostvare, uzimajući u obzir činjenicu da su neki savjetodavni članovi uprave ujedno i	(21) u nekoliko država članica određeni udio savjetodavnih članova uprave može ili mora biti imenovan ili odabran od strane radne snage trgovačkog društva i/ili organizacija radnika u skladu s nacionalnim pravom ili praksom. Kvantitativni ciljevi koje donosi ova Direktiva trebali bi se primjenjivati na sve savjetodavne članove uprave, uključujući predstavnike zaposlenika. No praktične postupke osiguravanja da se ti ciljevi ostvare, uzimajući u obzir činjenicu da su neki savjetodavni članovi uprave ujedno i

predstavnici zaposlenika, trebale bi definirati države članice u pitanju.

predstavnici zaposlenika, trebale bi definirati države članice u pitanju ***na temelju pažljivih i opsežnih savjetovanja sa socijalnim partnerima na nacionalnoj razini***.

Amandman 20

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 22.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(22) uvrštenim trgovačkim društvima u Uniji trebalo bi nametnuti obveze u obliku sredstava kojima se uređuju prikladni postupci s ciljem postizanja posebnih ciljeva po pitanju spolnog sastava njihovih uprava. Ona uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave trebala bi ***obaviti imenovanja na te položaje na temelju usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, uz primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija*** kako bi ostvario navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. Direktiva stoga postavlja cilj od najmanje 40 posto ***savjetodavnih*** članova uprave podzastupljenog spola do tog datuma. Ovaj se cilj u načelu tiče samo ukupne spolne raznolikosti među ***savjetodavnim*** članovima uprave i ne upliće se u konkretan odabir pojedinih članova uprave iz široke skupine muških i ženskih kandidata u svakom pojedinačnom slučaju. Posebice ne isključuje niti jednog kandidata za položaj člana uprave niti nameće bilo kojeg pojedinačnog člana trgovačkim društvima ili dioničarima. Odluka o primjerenim članovima uprave stoga ostaje na trgovačkim društvima i dioničarima.	(22) uvrštenim trgovačkim društvima u Uniji bi trebalo nametnuti obveze u obliku sredstava kojima se uređuju prikladni postupci s ciljem postizanja posebnih ciljeva po pitanju spolnog sastava njihovih uprava. Ona uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** čiji članovi upravnog odobora podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave trebala bi ***prilagoditi svoje postupke zapošljavanja, objave slobodnih mjesta, odabira i imenovanja radi postizanja navedenog postotka najkasnije do 1. siječnja 2020.*** Direktiva stoga postavlja cilj od najmanje 40 posto članova uprave podzastupljenog spola do tog datuma. Ovaj se cilj u načelu tiče samo ukupne spolne raznolikosti među članovima uprave i ne upliće se u konkretan odabir pojedinih članova uprave iz široke skupine muških i ženskih kandidata u svakom pojedinačnom slučaju. Posebice ne isključuje niti jednog kandidata za položaj člana uprave niti nameće bilo kojeg pojedinačnog člana trgovačkim društvima ili dioničarima. Odluka o primjerenim članovima uprave stoga ostaje na trgovačkim društvima i dioničarima.

Amandman 21
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 23.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(23) države članice imaju dominantan utjecaj nad ***uvrštenim društvima koja su*** javna poduzeća u smislu članka 2. (b) Direktive Komisije 2006/111/EZ od 16. studenog 2006. o transparentnosti financijskih odnosa između država članica i javnih poduzeća kao i financijske transparetnosti unutar određenih poduzeća. Zbog tog dominantnog utjecaja one raspolažu instrumentima za brže ostvarivanje potrebne promjene. U takvim bi društvima stoga trebalo ranije postaviti cilj od najmanje 40 posto ***savjetodavnih*** članova uprave podzastupljenog spola.	(23) države članice imaju dominantan utjecaj nad ***velikim*** javnim poduzećima u smislu članka 2. (b) Direktive Komisije 2006/111/EZ od 16. studenog 2006. o transparentnosti financijskih odnosa između država članica i javnih poduzeća kao i financijske transparetnosti unutar određenih poduzeća. Zbog tog dominantnog utjecaja one raspolažu instrumentima za brže ostvarivanje potrebne promjene. U takvim bi društvima stoga trebalo ranije postaviti cilj od najmanje 40 posto članova uprave podzastupljenog spola.

Amandman 22
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 24.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(24) utvrđivanje broja položaja ***savjetodavnih*** članova uprave neophodno za ostvarivanje cilja iziskuje daljnju specifikaciju jer većina je uprava takve veličine da je za njih matematički moguće samo ostvariti veći udio ili zadržati udio niži od 40 posto. Stoga broj položaja u upravi potreban za ostvarivanje cilja trebao bi biti što bliži udjelu od 40 posto. Kako bi se istodobno izbjegla diskriminacija prvotno previše zastupljenog spola, uvrštena trgovačka društva ne bi trebala biti obvezna postavljati članove podzastupljenog spola na ***polovicu ili više od polovice savjetodavnih*** položaja uprave. Tako bi primjerice članovi podzastupljenog spola trebali obnašati barem jedan položaj	(24) utvrđivanje broja položaja članova uprave neophodno za ostvarivanje cilja iziskuje daljnju specifikaciju jer većina je uprava takve veličine da je za njih matematički moguće samo ostvariti veći udio ili zadržati udio niži od 40 posto. Stoga broj položaja u upravi potreban za ostvarivanje cilja trebao bi biti što bliži udjelu od 40 posto. Kako bi se istodobno izbjegla diskriminacija prvotno previše zastupljenog spola, uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** ne bi trebala biti obvezna postavljati članove podzastupljenog spola na ***više od polovice*** položaja uprave. Tako bi primjerice članovi podzastupljenog spola trebali obnašati barem jedan položaj u upravama s

u upravama s tri ***ili četiri*** savjetodavna člana, barem dva položaja u upravama s pet ili šest ***savjetodavnih članova*** i barem tri položaja u upravama sa sedam ili osam ***savjetodavnih*** članova.

tri člana, barem dva položaja u upravama s ***četiri***, pet ili šest članova i barem tri položaja u upravama sa sedam ili osam članova.

Amandman 23

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 26.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(26) u skladu s ***tom sudskom praksom***, države članice bi trebale osigurati ***da se odabir najkvalificiranijih kandidata za savjetodavne članove uprave temelji na usporednoj analizi kvalifikacija svakog kandidata na temelju unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija***. Primjeri vrsta kriterija odabira koje trgovačka društva mogu primijeniti uključuju profesionalno iskustvo u upravljačkim i/ili nadzornim zadacima, znanje u posebnim značajnim područjima poput financija, nadzora ili upravljanja ljudskim resursima, rukovođenja i komunikacijskih vještina te sposobnosti umrežavanja. Prednost bi trebalo dati kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat jednako kvalificiran kao i kandidat suprotnog ***spola u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe, te ako objektivna procjena koja uzima u obzir sve kriterije specifične za pojedinačne kandidate ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola***.	(26) u skladu s ***člankom 23. Povelje o temeljnim pravima Europske unije i sudskom praksom, u slučajevima kada se ona može primijeniti, države članice trebale bi u svojim postupcima objave slobodnih mjesta, odabira i imenovanja zajamčiti transparentnost i istodobno poštovati privatan život pri obrađivanju osobnih podataka, kao što je prepoznato u člancima 7. i 8. Povelje.*** Primjeri vrsta kriterija odabira koje trgovačka društva mogu primijeniti uključuju profesionalno iskustvo u upravljačkim i/ili nadzornim zadacima, znanje u posebnim značajnim područjima poput financija, nadzora ili upravljanja ljudskim resursima, rukovođenja i komunikacijskih vještina te sposobnosti umrežavanja. Prednost bi trebalo dati kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat ***barem*** jednako kvalificiran kao i drugi kandidat. ***Države članice trebale bi zajamčiti da trgovačka društva koja ne postižu napredak u ostvarivanju ključnog cilja Direktive razotkriju dodatne informacije o svojim politikama zapošljavanja i ravnoteže spolova u svojim upravama.***

Amandman 24

Prijedlog Direktive

Uvodna izjava 27.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(27) metode zapošljavanja i imenovanja članova uprave razlikuju se od jedne države članice do druge i od jednog trgovačkog društva do drugog. One mogu uključivati predodabir kandidata koji se predstavljaju na skupštini dioničara, npr. putem uprava za kandidature, izravnog imenovanja članova uprave od strane pojedinačnih dioničara ili glasovanjem na skupštini dioničara o pojedinačnim kandidatima ili listama kandidata. Uvjeti odabira kandidata trebali bi biti ispunjeni u odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih trgovačkih društava na burzi. U tom smislu ovom se Direktivom ***samo uspostavlja minimalno usklađivanje postupaka*** odabira***, čime se omogućuje da se primjenjuju uvjeti iz sudske prakse Suda*** radi postizanja cilja uravnoteženije spolne zastupljenosti u upravama trgovačkih društava na burzi.	(27) metode zapošljavanja i imenovanja članova uprave razlikuju se od jedne države članice do druge i od jednog trgovačkog društva do drugog. One mogu uključivati predodabir kandidata koji se predstavljaju na skupštini dioničara, npr. putem uprava za kandidature, izravnog imenovanja članova uprave od strane pojedinačnih dioničara ili glasovanjem na skupštini dioničara o pojedinačnim kandidatima ili listama kandidata. ***Ovaj zakonodavni instrument stoga poštuje raznolikost postupaka odabira istodobno ustrajući u tome da se provedu prilagodbe tih postupaka radi ostvarivanja većeg sudjelovanja žena u upravama.*** Uvjeti odabira kandidata trebali bi biti ispunjeni u odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih trgovačkih društava na burzi. U tom smislu ovom se Direktivom ***omogućuje raznolikost postupka*** odabira radi postizanja cilja uravnoteženije spolne zastupljenosti u upravama uvrštenih trgovačkih društava na burzi.

Amandman 25

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 27.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(27.a) kada se predodabir kandidata temelji na postupcima odabira ili glasovanja, primjerice od strane zaposlenika ili njihovih predstavnika, trebalo bi prilagoditi postupke tijekom cijelog procesa kako bi se pridonijelo ostvarivanju cilja veće spolne ravnoteže u upravi općenito, pri čemu bi se trebalo osigurati da spol odabranog člana uprave

	tijekom postupka nipošto ne bude unaprijed određen.

Amandman 26

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 28.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(28) cilj ove Direktive je poboljšana ravnoteža spolova među članovima uprave trgovačkih društava koja kotiraju na burzi, a time i pridonošenje ostvarenju načela jednakog postupanja između muškaraca i žena, koje je prepoznato kao temeljno pravo Unije. Uvrštena trgovačka društva trebala bi stoga biti obvezna na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti ne samo kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira nego također i objektivnu usporednu procjenu tih kriterija i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata koji nije podzastupljenog spola. Ova ograničenja na pravo poštovanja privatnog života u vezi s obradom osobnih podataka, koje je prepoznato u člancima 7. i 8. Povelje, i obveza za uvrštena trgovačka društva na burzi da na zahtjev daju informacije neuspješnom kandidatu neophodna su i u skladu s načelom razmjernosti u potpunosti ispunjavaju ciljeve od općeg interesa. Ona su stoga u skladu s uvjetima za takva ograničenja utvrđena u članku 52. stavku 1. Povelje i s mjerodavnom sudskom praksom Suda.	(28) cilj ove Direktive je poboljšana ravnoteža spolova među članovima uprave trgovačkih društava koja kotiraju na burzi ***i velikih javnih poduzeća***, a time i pridonošenje ostvarenju načela jednakog postupanja između muškaraca i žena, koje je prepoznato kao temeljno pravo Unije. Uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** trebala bi stoga biti obvezna na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti ne samo kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do ***zapošljavanja,*** odabira ***ili imenovanja***, ali također i objektivnu usporednu procjenu tih kriterija i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata koji nije podzastupljenog spola. Ova ograničenja na pravo poštovanja privatnog života u vezi s obradom osobnih podataka, koje je prepoznato u člancima 7. i 8. Povelje, i obveza za uvrštena trgovačka društva na burzi ***i velika javna poduzeća*** da na zahtjev daju informacije o tome neuspješnom kandidatu neophodna su i, u skladu s načelom razmjernosti, u potpunosti ispunjavaju ciljeve od općeg interesa. Ona su stoga u skladu s uvjetima za takva ograničenja utvrđena u članku 52. stavku 1. Povelje i s mjerodavnom sudskom praksom Suda.

Amandman 27

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 29.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(29) ako neuspješni kandidat podzastupljenog spola pretpostavlja da je jednako kvalificiran kao imenovani kandidat drugog spola, ***uvršteno trgovačko društvo*** trebalo bi biti obvezno pokazati ispravnost svojeg odabira.	(29) ako neuspješni kandidat podzastupljenog spola pretpostavlja da je jednako kvalificiran kao imenovani kandidat drugog spola, ***predmetno trgovačko društvo ili poduzeće*** trebalo bi biti obvezno pokazati ispravnost svojeg odabira.

Amandman 28

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 30.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(30) države članice trebale bi omogućiti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće sankcije za kršenja ove Direktive, koja bi, između ostalog, mogla uključivati upravne kazne i objavu sudskog tijela o ništavnosti ili poništavanju imenovanja ili izbora ***savjetodavnih*** članova uprave provedenih suprotno nacionalnim odredbama usvojenima u skladu s člankom 4. stavkom 1.	(30) države članice trebale bi omogućiti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće sankcije za kršenja ove Direktive, koja bi, između ostalog, mogla uključivati upravne kazne i objavu sudskog tijela o ništavnosti ili poništavanju imenovanja ili izbora članova uprave provedenih suprotno nacionalnim odredbama usvojenima u skladu s člankom 4. stavkom 1. ***kao i prisilno ukidanje koje je naložilo nadležno pravosudno tijelo uz puno poštovanje odgovarajućih postupovnih mjera zaštite u slučajevima ozbiljnih i opetovanih kršenja.***

Amandman 29
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 31.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(31) Budući da spolni sastav radne snage ima izravan učinak na dostupnost	***Briše se.***

kandidata podzastupljenog spola, države članice mogu osigurati da u slučajevima kada pripadnici podzastupljenog spola čine manje od 10 posto radne snage, predmetno trgovačko društvo ne mora ispuniti cilj utvrđen ovom Direktivom.

Amandman 30
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 32.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(32) budući da bi ***trgovačka društva uvrštena na burzi*** trebala ***nastojati*** povećati ***udio podzastupljenog spola na svim položajima za donošenje odluka***, države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz ove Direktive postignut ako uvrštena društva dokažu da članovi ***podzastupljenog*** spola zauzimaju najmanje jednu trećinu svih položaja članova uprave, ***bez obzira na to jesu li oni*** izvršni ili ***savjetodavni***.	(32) budući da je ***postotak žena među izvršnim članovima uprave čak niži,*** trebalo bi ***pokrenuti dodatnu inicijativu*** radi povećanja ***broja ženskih izvršnih članova uprave.*** Države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz ove Direktive postignut ako uvrštena društva dokažu da članovi ***uprave*** podzastupljenog spola zauzimaju najmanje jednu trećinu svih položaja članova uprave ***pod uvjetom da je najmanje jedan od*** izvršnih ***članova uprave član podzastupljenog spola***.

Amandman 31
Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 33.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(33) uz ***mjere*** koje se odnose na ***savjetodavne*** članove uprave vodeći računa i o poboljšanju ravnoteže spolova među članovima uprave koji su uključeni u zadatke svakodnevnog upravljanja, uvrštena trgovačka društva trebala bi se pojedinačno obvezati na zastupljenost oba spola među izvršnim članovima uprave, što treba postići najkasnije do 1. siječnja 2020. Te obveze bi trebale imati cilj postizanja opipljivog napretka od trenutnog položaja pojedinih trgovačkih društava prema boljoj	(33) uz ***inicijative*** koje se odnose na ***izvršne*** članove uprave vodeći računa i o ***daljnjem*** poboljšanju ravnoteže spolova među članovima uprave koji su uključeni u zadatke svakodnevnog upravljanja, uvrštena trgovačka društva trebala bi se pojedinačno obvezati na ***uravnoteženiju*** zastupljenost oba spola među izvršnim članovima uprave, koju treba postići najkasnije do 1. siječnja 2020., ***a u slučaju velikih javnih poduzeća do 1. siječnja 2018***. Te obveze bi trebale imati cilj

ravnoteži spolova.

postizanja opipljivog napretka od trenutnog položaja pojedinih trgovačkih društava prema boljoj ravnoteži spolova.

Amandman 32

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 34.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(34) države članice bi trebale zahtijevati da uvrštena trgovačka društva na godišnjoj osnovi pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima o spolnom sastavu svojih uprava kao i informacije o tome kako su uspjela ostvariti ciljeve utvrđene ovom Direktivom, kako bi im omogućili procjenu napretka svakog uvrštenog trgovačkog društva prema ravnoteži spolova među članovima uprave. Takve podatke bi trebalo objaviti te bi u slučaju da predmetno trgovačko društvo nije ostvarilo cilj, trebale uključivati opis mjera koje je do sada poduzelo i koje namjerava poduzeti u budućnosti kako bi ostvarilo cilj.	(34) države članice bi trebale zahtijevati da uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** na godišnjoj osnovi pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima o spolnom sastavu svojih uprava kao i informacije o tome kako su uspjela ostvariti ciljeve utvrđene ovom Direktivom, kako bi im omogućili procjenu napretka svakog uvrštenog trgovačkog društva ***i velikog javnog poduzeća*** prema ravnoteži spolova među članovima uprave. Takve podatke bi trebalo objaviti ***na primjeren i lako dostupan način u godišnjem izvješću i na internetskoj stranici*** te bi u slučaju da predmetno trgovačko društvo nije ostvarilo cilj, trebali uključivati ***sveobuhvatni*** opis mjera koje je do sada poduzelo i koje namjerava poduzeti u budućnosti kako bi ostvarilo cilj.

Amandman 33

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 35.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(35) države članice možda su već poduzele mjere kojima se stvaraju sredstva za osiguravanje uravnoteženije zastupljenosti žena i muškaraca u upravama prije stupanja na snagu ove Direktive. Takve	(35) države članice možda su već poduzele mjere kojima se stvaraju sredstva za osiguravanje uravnoteženije zastupljenosti žena i muškaraca u upravama prije stupanja na snagu ove Direktive. Takve

države članice trebale bi imati mogućnost primjene tih mjera umjesto postupovnih uvjeta povezanih s imenovanjima ako mogu dokazati da poduzete mjere imaju jednaku učinkovitost u postizanju cilja prisutnosti podzastupljenog spola u visini od najmanje 40 % među ***savjetodavnim*** članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava najkasnije do 1. siječnja 2020. ili, u slučaju ***uvrštenih trgovačkih društava koja su*** javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.	države članice trebale bi imati mogućnost primjene tih mjera umjesto postupovnih uvjeta povezanih s imenovanjima ako mogu dokazati da poduzete mjere imaju jednaku učinkovitost u postizanju cilja prisutnosti podzastupljenog spola u visini od najmanje 40 % među članovima uprave trgovačkih društava ***ili cilj od jedne trećine iz članka 4. stavka 1.* ove Direktive*** najkasnije do 1. siječnja 2020. ili, u slučaju ***velikih*** javnih poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018. ***Komisija bi trebala procijeniti je li ostvaren dovoljan napredak u postizanju ciljeva iz ove Direktive. Ako napredak nije dovoljan u nekoj državi članici, odredbe ove Direktive automatski će stupiti na snagu u toj državi članici;***

Amandman 34

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 37.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(37) dok su neke države članice poduzele regulatorne mjere ili potaknule samoreguliranje s različitim rezultatima, većina država članica nije poduzela mjere ili pokazala spremnost da djeluje na način koji bi doveo do značajnih promjena. Projekcije koje se zasnivaju na sveobuhvatnoj analizi svih dostupnih informacija o prošlim i trenutnim trendovima kao i namjere pokazuju da uravnotežena spolna zastupljenost među ***savjetodavnim*** članovima uprave u cijeloj Uniji u skladu s ciljevima koje postavlja ova Direktiva neće biti ostvarena ni u jednom trenutku u skoroj budućnosti ako države članice budu djelovale pojedinačno. U svjetlu tih okolnosti i s obzirom na rastuće razlike između država članica u vezi s zastupljenosti žena i muškaraca u upravama trgovačkih društava, ravnoteža	(37) dok su neke države članice poduzele regulatorne mjere ili potaknule samoreguliranje s različitim rezultatima, većina država članica nije poduzela mjere ili pokazala spremnost da djeluje na način koji bi doveo do značajnih promjena. Projekcije koje se zasnivaju na sveobuhvatnoj analizi svih dostupnih informacija o prošlim i trenutnim trendovima kao i namjere pokazuju da uravnotežena spolna zastupljenost među članovima uprave u cijeloj Uniji u skladu s ciljevima koje postavlja ova Direktiva neće biti ostvarena ni u jednom trenutku u skoroj budućnosti ako države članice budu djelovale pojedinačno. U svjetlu tih okolnosti i s obzirom na rastuće razlike između država članica u vezi s zastupljenosti žena i muškaraca u upravama trgovačkih društava, ravnoteža

spolova u upravama korporacija u cijeloj Uniji može se pobioljšati jedino putem zajedničkog pristupa, a potencijal za jednakost spolova, konkurentnost i rast može se bolje ostvariti putem koordiniranog djelovanja na razini Unije nego putem nacionalnih inicijativa različitog opsega, ambicioznosti i učinkovitosti. Budući da se ciljevi iz ove Direktive ne mogu dostatno ostvariti od strane država članica te se stoga, zbog veličine i učinka djelovanja, mogu bolje ostvariti na razini Unije, Unija može usvojiti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti iz članka 5. Ugovora o Europskoj uniji.	spolova u upravama korporacija u cijeloj Uniji može se pobioljšati jedino putem zajedničkog pristupa, a potencijal za jednakost spolova, konkurentnost i rast može se bolje ostvariti putem koordiniranog djelovanja na razini Unije nego putem nacionalnih inicijativa različitog opsega, ambicioznosti i učinkovitosti. Budući da se ciljevi iz ove Direktive ne mogu dostatno ostvariti od strane država članica te se stoga, zbog veličine i učinka djelovanja, mogu bolje ostvariti na razini Unije, Unija može usvojiti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti iz članka 5. Ugovora o Europskoj uniji.

Amandman 35

Prijedlog Direktive
Uvodna izjava 38.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(38) u skladu s načelom proporcionalnosti, kako je utvrđeno u tom članku, ova Direktiva je ograničena na postavljanje zajedničkih ciljeva i načela te ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja, Države članice imaju dovoljno slobode da odrede kako se ciljevi iz ove Direktive trebaju na najbolji način ostvariti uzimajući u obzir nacionalne okolnosti, posebno pravila i prakse o zapošljavanju na položaje u upravi. Ova Direktiva ne upliće se u mogućnost trgovačkih društava da imenuju najkvalificiranije članove uprave te omogućava dovoljno dugo razdoblje prilagodbe za sva uvrštena društva na burzi.	(38) u skladu s načelom proporcionalnosti, kako je utvrđeno u tom članku, ova Direktiva Direktiva je ograničena na postavljanje zajedničkih ciljeva i načela te ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja, Države članice imaju dovoljno slobode da odrede kako se ciljevi iz ove Direktive trebaju na najbolji način ostvariti uzimajući u obzir nacionalne okolnosti, posebno pravila i prakse o zapošljavanju na položaje u upravi. Ova Direktiva ne upliće se u mogućnost trgovačkih društava da imenuju najkvalificiranije članove uprave te omogućava dovoljno dugo razdoblje prilagodbe za sva uvrštena društva na burzi ***i velika javna poduzeća***.

Amandman 36

Prijedlog Direktive
Članak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
ova Direktiva utvrđuje mjere kako bi osigurala uravnoteženiju zastupljenost muškaraca i žena među ***savjetodavnim*** članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava uspostavljajući mjere usmjerene na ubrzani napredak prema ravnoteži spolova, u isto vrijeme dozvoljavajući trgovačkim društvima dovoljno vremena da poduzmu nužne korake.	ova Direktiva utvrđuje mjere kako bi osigurala uravnoteženiju zastupljenost muškaraca i žena među članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava ***i velikim javnim poduzećima*** uspostavljajući mjere usmjerene na ubrzani napredak prema ravnoteži spolova, u isto vrijeme dozvoljavajući trgovačkim društvima dovoljno vremena da poduzmu nužne korake.

Amandman 37

Prijedlog Direktive
Članak 2. – točka 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(1) „uvršteno trgovačko društvo“ znači trgovačko društvo ***osnovano*** u državi članici čiji su vrijednosni papiri priznati za trgovanje na uređenom tržištu u smislu članka 4. stavka 1. točke 14. Direktive 2004/39/EZ, u jednoj ili više država članica;	(1) „uvršteno trgovačko društvo“ znači trgovačko društvo ***smješteno*** u državi članici čiji su vrijednosni papiri priznati za trgovanje na uređenom tržištu u smislu članka 4. stavka 1. točke 14. Direktive 2004/39/EZ, u jednoj ili više država članica;

Amandman 38

Prijedlog Direktive
Članak 3.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
ova se Direktiva ne primjenjuje na male i srednje poduzetnike („MSP”).	ova se Direktiva ne primjenjuje na male i srednje poduzetnike ***ni na mikro*** poduzeća („MSP”), ***no države članice trebale bi uspostaviti politike za podupiranje i***

	poticanje MSP-a radi znatnog poboljšanja ravnoteže spolova na svim upravljačkim razinama i u upravama trgovačkih društava.

Amandman 39
Prijedlog Direktive
Članak 4. – naslov

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
ciljevi povezani sa ***savjetodavnim*** članovima uprave	ciljevi povezani s članovima uprave

Amandman 40

Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
1. države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto ***savjetodavnih*** položaja članova uprave ***imenovanja za te položaje obave na temelju usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, uz primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija***, ***kako bi ostvarila*** navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. ili najkasnije do 1. siječnja 2018. u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća.	1. države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto položaja članova uprave ***prilagode svoje postupke zapošljavanja, objave o slobodnim mjestima, prethodnog odabira, odabira ili imenovanja na sve položaje uprave u cilju da ostvare*** navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. ili najkasnije do 1. siječnja 2018. u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća. ***Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva provedu prilagodbe u odgovarajućim fazama postupka zapošljavanja, prethodnog odabira, odabira ili imenovanja. Prije svega, države članice osiguravaju da trgovačka društva odabiru kandidate za položaj u upravi iz spolno uravnotežene skupine kandidata.***

	U mjeri u kojoj se postupak odabira odvija na temelju usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, države članice osiguravaju da takve prilagodbe uključuju primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija.

Amandman 41

Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 1.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	1.a države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz ovog stavka ostvaren ako uvrštena trgovačka društva i velika javna poduzeća dokažu da članovi podzastupljenog spola zauzimaju najmanje jednu trećinu svih položaja u upravi, pod uvjetom da su zastupljeni u oba tipa članova uprave, i izvršnom i savjetodavnom. Broj potreban za ispunjavanje tog cilja od jedne trećine broj je najbliži udjelu od jedne trećine.

Amandman 42

Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
2. broj ***savjetodavnih*** položaja članova uprave koji je nužan kako bi se ostvario cilj utvrđen u stavku 1. je ***broj najbliži udjelu od 40 posto, ali koji ne prelazi 49*** posto.	2. broj položaja članova uprave koji je nužan kako bi se ostvario cilj utvrđen u stavku 1. je ***najmanje 40*** posto.

Amandman 43

Prijedlog Direktive

Članak 4. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
3. kako bi ostvarile cilj utvrđen u stavku 1., države članice osiguravaju da se pri odabiru ***savjetodavnih*** članova uprave prednost daje kandidatu podzastupljenog spola ***ako je taj kandidat jednako kvalificiran kao i*** kandidat suprotnog spola ***u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe,*** osim ako objektivna procjena koja uzima u obzir sve kriterije ***specifične za pojedinačne kandidate*** ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola.	3. kako bi ostvarile cilj utvrđen u stavku 1., ***i u skladu s člankom 23. stavkom 2. Povelje o temeljnim pravima Europske unije***, države članice osiguravaju da se pri ***zapošljavanju,*** odabiru ***i imenovanju*** članova uprave prednost pruži ***osposobljenom*** kandidatu podzastupljenog spola osim ako objektivna procjena koja uzima u obzir sve kriterije ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola. ***U tom smislu kriteriji odabira moraju prije svega biti jasni, transparentni i nediskriminirajući.*** ***U slučaju postupka odabira koji se temelji na sposobnostima prednost se daje kandidatu podzastupljenog spola u slučajevima u kojima je taj kandidat barem jednako kvalificiran kao i*** kandidat drugog spola ***u pogledu podobnosti, osposobljenosti ili profesionalne izvedbe.***

Amandman 44
Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
4. države članice osiguravaju da su trgovačka društva na burzi obvezna ***na zahtjev neuspješnog kandidata*** otkriti kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira, objektivnu usporednu procjenu tih kriterija i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata drugog spola.	4. države članice osiguravaju da su trgovačka društva na burzi ***i velika javna poduzeća*** obvezna ***neuspješnom kandidatu*** otkriti ***broj i spol kandidata u skupini kandidata istodobno poštivajući njihovu anonimnost u skladu s pravom EU-a o zaštiti podataka,*** kvalifikacijske kriterije na kojima su se zasnivali ***zapošljavanje,*** odabir ***ili imenovanje***, objektivnu usporednu procjenu tih kriterija i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata drugog spola.

Amandman 45
Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 4.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	4.a države članice osiguravaju da uvjeti odabira kandidata trebaju biti ispunjeni u odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih trgovačkih društava na burzi.

Amandman 46

Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 5.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
5. države članice poduzimaju potrebne mjere, u skladu sa svojim nacionalnim pravosudnim sustavima, da osiguraju ako neuspješni kandidat podzastupljenog spola utvrdi činjenice na temelju kojih se može pretpostaviti da je jednako kvalificiran kao imenovani kandidat drugog spola, obveza je uvrštenog trgovačkog društva da dokaže da nije došlo do kršenja pravila iz stavka 3.	5. države članice poduzimaju potrebne mjere, u skladu sa svojim nacionalnim pravosudnim sustavima, da osiguraju da ***uvrštena trgovačka društva i velika javna poduzeća mogu pokazati da je njihov postupak imenovanja proveden u skladu s pravilom iz stavka 3., osobito u slučajevima*** kada neuspješni kandidat podzastupljenog spola utvrdi činjenice na temelju kojih se može pretpostaviti da je jednako kvalificiran kao imenovani kandidat drugog spola, obveza je uvrštenog trgovačkog društva ***ili velikog javnog poduzeća*** da dokaže da nije došlo do kršenja pravila iz stavka 3.

Amandman 47
Prijedlog Direktive
Članak 4. – stavak 6.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
6. države članice mogu omogućiti da uvrštena trgovačka društva čiji su članovi podzastupljenog spola zastupljeni u manje od 10 posto radne snage, nisu podložna	***Briše se.***

cilju utvrđenom u stavku 1.

Amandman 48

Prijedlog Direktive
Članak 5. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
1. države članice osiguravaju da trgovačka društva na burzi poduzimaju pojedinačne obveze koje se odnose na uravnoteženu zastupljenost oba spola među izvršnim članovima uprave kako bi ih ostvarila najkasnije do 1. siječnja 2020. ili, u slučaju ***uvrštenih trgovačkih društava koja su*** javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.	1. države članice osiguravaju da trgovačka društva na burzi poduzimaju ***daljnje*** pojedinačne obveze koje se odnose na uravnoteženu zastupljenost oba spola među izvršnim članovima uprave, ***u skladu s postupcima opisanima u članku 4.***
	Cilj takvih obveza je ostvarivanje konkretnog napretka prema većoj ravnoteži spolova koju treba ostvariti nakasnije do 1. siječnja 2020. ili, u slučaju ***velikih*** javnih poduzeća, do 1. siječnja 2018.

Amandman 49

Prijedlog Direktive
Članak 5. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
2. države članice zahtijevaju da uvrštena trgovačka društva pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima, jednom godišnje od [dvije godine nakon usvajanja], o zastupljenosti spolova u svojim upravama, praveći razliku između savjetodavnih i izvršnih članova uprave te o mjerama koje su poduzete s obzirom na ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. i stavkom 1. ovog članka, te da te podatke na primjeren i dostupan način objave na svojoj	2. države članice zahtijevaju da uvrštena trgovačka društva ***i velika javna poduzeća*** pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima jednom godišnje, ***kada ih mogu upotrijebiti u svojim godišnjim izvješćima,*** od [dvije godine nakon usvajanja], o zastupljenosti spolova u svojim upravama, praveći razliku između savjetodavnih i izvršnih članova uprave te o ***postignutom napretku i*** mjerama koje su poduzete s obzirom na ciljeve utvrđene člankom 4.

internetskoj stranici.	stavkom 1. i stavkom 1. ovog članka, te, ***prema potrebi, o spolu imenovanih članova uprave tijekom referentnog razdoblja i*** da te podatke na primjeren, ***lak*** i dostupan način objave na svojoj internetskoj stranici.

Amandman 50

Prijedlog Direktive
Članak 5. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
3. ako uvršteno trgovačko društvo ne ostvari ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. ili svoje vlastite obveze preuzete u skladu sa stavkom 1. ovog članka, podaci iz stavka 2. ovog članka uključuju razloge za nepostizanje ciljeva ili obveza te opis mjera koje je trgovačko društvo usvojilo ili namjerava usvojiti kako bi ostvarilo ciljeve ili obveze.	3. kada uvrštena trgovačka društva ***ili velika javna poduzeća*** ne ostvare ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. ili svoje vlastite obveze preuzete u skladu sa stavkom 1. ovog članka, podaci koje navodi stavak 2. ovog članka uključuju razloge ne postizanja ciljeva ili obveza te ***sveobuhvatni*** opis mjera koje je trgovačko društvo usvojilo ili namjerava usvojiti kako bi ostvarilo ciljeve ili obveze.

Amandman 51

Prijedlog Direktive
Članak 5. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
4. države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da je tijelo ili tijela imenovana u skladu s člankom 20. Direktive 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o primjeni načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zaposlenja i zanimanja (preinaka) nadležna i za promidžbu, analizu, nadzor i potporu uravnotežene zastupljenosti spolova u	***Briše se.***

upravama uvrštenih poduzeća.

Obrazloženje

The deletion of this part is not meant as a deletion of the text, but as a restructuring of the directive. This part is placed now as a separate article 8 (a) new. This is done in order to extend the competence of the equality body.

Amandman 52

Prijedlog Direktive
Članak 6. – stavak 2. – uvodni dio

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
2. sankcije moraju biti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće te mogu uključivati sljedeće mjere:	2. sankcije moraju biti učinkovite, razmjerne, ***progresivne*** i odvraćajuće te mogu uključivati sljedeće mjere:

Amandman 53

Prijedlog Direktive
Članak 6. – stavak 2. – točka a

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(a) upravne kazne;	(a) ***rano upozorenje nakon kojega slijede progresivne*** upravne kazne;

Amandman 54

Prijedlog Direktive
Članak 6. – stavak 2. – točka ba (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(ba) prisilno ukidanje koje je naložilo nadležno pravosudno tijelo uz puno poštovanje odgovarajućih postupovnih mjera zaštite u slučajevima ozbiljnih i opetovanih kršenja.

Obrazloženje

It should be made clear that a wide range of options are open to Member States when it comes to establishing a credible sanctions regime at the national level.

Amandman 55
Prijedlog Direktive
Članak 6. – stavak 2.c (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	2.c države članice izvještavaju o sankcijama koje su na snazi u skladu s odredbama ove Direktive.

Amandman 56

Prijedlog Direktive
Članak 7. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
države članice ***mogu*** uvesti ili zadržati odredbe koje su povoljnije od odredbi iz ove Direktive kako bi osigurale uravnoteženiju zastupljenost muškaraca i žena u vezi s trgovačkim društvima osnovanima na njihovom državnom području, pod uvjetom da se tim odredbama ***ne stvara neopravdana diskriminacija niti ograničava uredno funkcioniranje unutarnjeg tržišta***.	države članice ***potiče se da*** uvode ili zadržavaju odredbe koje su povoljnije od odredbi iz ove Direktive kako bi ***ostvarile cilj iz članka 23. Povelje o temeljnim pravima Europske unije i*** osigurale uravnoteženiju zastupljenost muškaraca i žena u vezi s trgovačkim društvima na njihovom državnom području pod uvjetom da se te odredbe ***usmjeravaju prema cilju iz ove Direktive i ne prelaze ono što je potrebno za njegovo ostvarivanje ili ne stvaraju neopravdanu diskriminaciju***.

Amandman 57

Prijedlog Direktive
Članak 8. – stavak 3. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
ne dovodeći u pitanje ***stavke 6. i 7. članka***	ne dovodeći u pitanje ***članak 4. stavak 6.,***

4., države članice koje su prije stupanja na snagu ove Direktive već poduzele mjere kako bi osigurale uravnoteženiju zastupljenost žena i muškaraca među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava mogu obustaviti primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja i sadržani su u stavcima 1., 3., 4. i 5. članka 4., pod uvjetom da ***se može pokazati kako su te mjere omogućile pripadnicima*** podzastupljenog spola da obnašaju barem 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave uvrštenih trgovačkih društava najkasnije do 1. siječnja 2020. ili najkasnije do 1. siječnja 2018. za ***uvrštena trgovačka društva koja su*** javna poduzeća.	države članice koje su prije stupanja na snagu ove Direktive već poduzele mjere kako bi osigurale uravnoteženiju zastupljenost žena i muškaraca među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava ***i velikih javnih poduzeća ili države članice u kojima su na snazi druge mjere, primjerice, one samoregulatorne, usmjerene na uravnoteženiju zastupljenost žena i muškaraca među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava i velikih javnih poduzeća*** mogu obustaviti primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja i sadržani su u stavcima 1., 3., 4. i 5. članka 4. ***i na primjenu članka 5. stavka 1.***, pod uvjetom da ***procjena Europske komisije pokaže*** da te mjere omogućuju pripadnicima podzastupljenog spola da obnašaju ***ili*** barem 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave uvrštenih trgovačkih društava ***ili ostvaruju cilj od jedne trećine iz članka 4. stavka 7.*** najkasnije do 1. siječnja 2020. ili najkasnije do 1. siječnja 2018. za javna poduzeća ***Dotične države članice obavještavaju o tome Komisiju.***

Obrazloženje

Also self-regulatory measures (e.g. corporate governance codes) that have proven efficient should justify the suspension of the procedural requirements.

Amandman 58

Prijedlog Direktive
Članak 8.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	Članak 8.a
	Tijelo za jednakost spolova
	države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da je tijelo ili tijela imenovana u skladu s člankom 20.

Direktive 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o primjeni načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zaposlenja i zanimanja (preinaka) nadležna i za promidžbu, analizu, nadzor i potporu ravnoteže spolova u upravama uvrštenih trgovačkih društava.

SL L 204, 26.7.2006., str. 23.

Amandman 59

Prijedlog Direktive
Članak 9. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
1. države članice najkasnije do 1. siječnja 2017. i nakon toga svake dvije godine šalju Komisiji izvješće o provedbi ove Direktive. Ta izvješća između ostalog sadrže sveobuhvatne informacije o mjerama poduzetima u cilju ostvarivanja ciljeva iz članka 4. stavka 1., informacije u skladu s člankom 5. stavkom 2. i informacije o pojedinačnim obvezama koje poduzimaju trgovačka društva na burzi u skladu s člankom 5. stavkom 1.	1. države članice najkasnije do 1. siječnja 2017. i nakon toga svake dvije godine šalju Komisiji izvješće o provedbi ove Direktive. Ta izvješća između ostalog sadrže sveobuhvatne informacije o mjerama poduzetima u cilju ostvarivanja ciljeva iz članka 4. stavka 1., informacije u skladu s člankom 5. stavkom 2. i informacije o pojedinačnim obvezama koje poduzimaju trgovačka društva na burzi ***i velika javna poduzeća*** u skladu s člankom 5. stavkom 1.

Amandman 60

Prijedlog Direktive
Članak 9. – stavak 2. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
države članice koje su u skladu s člankom 8. stavkom 3. obustavile primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5.	države članice koje su u skladu s člankom 8. stavkom 3. obustavile primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5.

uključuju u izvješća iz stavka 1. informacije o konkretnim rezultatima ostvarenima putem nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. Komisija zatim ***izdaje*** posebno izvješće u kojem utvrđuje omogućuju li te mjere na učinkovit način ostvarivanje cilja da pripadnici poodzastupljenog spola drže najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave ***trgovačkih društava na burzi koja su*** javna poduzeća do 1. siječnja 2018., odnosno, u slučaju trgovačkih društava na burzi ***koja nisu javna poduzeća***, do 1. siječnja 2020. Prvo takvo izvješće Komisija ***izdaje*** do 1. srpnja 2017., a sljedeća izvješća ***izdaje*** u roku od šest mjeseci nakon podnošenja nacionalnih izvješća iz stavka 1.	uključuju u izvješća iz stavka 1. informacije o konkretnim rezultatima ostvarenima putem nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. Komisija zatim ***objavljuje*** posebno izvješće u kojem utvrđuje omogućuju li te mjere na učinkovit način ostvarivanje cilja da pripadnici poodzastupljenog spola drže najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave ***velikih*** javnih poduzeća do 1. siječnja 2018., odnosno, u slučaju trgovačkih društava na burzi, do 1. siječnja 2020. Prvo takvo izvješće Komisija ***objavljuje*** do 1. srpnja 2017., a sljedeća izvješća ***objavljuje*** u roku od šest mjeseci nakon podnošenja nacionalnih izvješća iz stavka 1.

Amandman 61

Prijedlog Direktive
Članak 9. – stavak 2. – podstavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
dotične države članice osiguravaju da trgovačka društva na burzi, koja primjenom nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. nisu imenovala ili izabrala članove podzastupljenog spola na najmanje 40 % položaja ***savjetodavnih*** članova u svojim upravama do 1. siječnja 2018. ako je riječ o javnim poduzećima, odnosno do 1. siječnja 2020. ako je riječ o trgovačkim društvima na burzi koja nisu javna poduzeća, primjenjuju postupovne zahtjeve koji se odnose na imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5. počevši od odgovarajućih navedenih datuma.	dotične države članice osiguravaju da trgovačka društva na burzi ***i velika javna poduzeća***, koja primjenom nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. nisu imenovala ili izabrala članove podzastupljenog spola na najmanje 40 % položaja članova u svojim upravama do 1. siječnja 2018. ako je riječ o javnim poduzećima, odnosno do 1. siječnja 2020. ako je riječ o trgovačkim društvima na burzi koja nisu javna poduzeća, primjenjuju postupovne zahtjeve koji se odnose na ***zapošljavanje, odabir i*** imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5. počevši od odgovarajućih navedenih datuma.

Amandman 62

Prijedlog Direktive
Članak 9. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
3. Komisija revidira primjenu ove Direktive i o tome izvještava Europski Parlament i Vijeće najkasnije do 31. prosinca 2021. i nakon toga svake dvije godine. Komisija posebno ocjenjuje jesu li ostvareni ciljevi ove Direktive.	3. Komisija revidira primjenu ove Direktive i o tome izvještava Europski Parlament i Vijeće najkasnije do 31. prosinca 2021. i nakon toga svake dvije godine. ***Nakon savjetovanja s Europskim parlamentom, Vijećem i europskim socijalnim partnerima*** Komisija osobito ocjenjuje jesu li ostvareni ciljevi ove Direktive.

Amandman 63

Prijedlog Direktive
Članak 9. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
4. u svojem izvješću Komisija ocjenjuje je li, u svjetlu razvoja u zastupljenosti muškaraca i žena u upravama trgovačkih društava na burzi i na različitim razinama donošenja odluka u cijelom gospodarstvu te uzimajući u obzir je li ostvareni napredak dovoljno održiv, potrebno proširiti trajanje ove Direktive dulje od datuma navedenog u članku 10. stavku 2. ili je izmijeniti.	***Briše se.***

POSTUPAK

Naslov	Ravnoteža spolova među savjetodavnim članovima trgovačkih društava uvrštenih na burzama
Referentni dokumenti	COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)
Nadležni odbor Datum objave na plenarnoj sjednici	JURI FEMM 22.11.2012. 22.11.2012.
Odbori koji su dali mišljenje Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 22.11.2012.
Izvjestitelj(ica) za mišljenje Datum imenovanja	Marije Cornelissen 12.12.2012.
Članak 51. - Zajedničke sjednice odbora Datum objave na plenarnoj sjednici	 17.1.2013.
Razmatranje u odboru	23.4.2013. 19.6.2013.. 8.7.2013.
Datum usvajanja	9.7.2013.
Rezultat konačnog glasovanja	+: 37 –: 5 0: 4
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Andrea Cozzolino, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Marian Harkin, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jean Lambert, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Őry, Siiri Oviir, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Ruža Tomašić, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	Roberta Angelilli, Jan Kozłowski, Ria Oomen-Ruijten, Gabriele Zimmer
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 187. st. 2.	Anneli Jäätteenmäki, Jacek Włosowicz