**Европейски парламент**
2019-2024

*Комисия по заетост и социални въпроси*

**2022/0131(COD)**

25.1.2023

# СТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи

относно единна процедура за кандидатстване на граждани на трети държави за единно разрешение за пребиваване и работа на територията на държава членка и относно общ набор от права за работници от трети държави, законно пребиваващи в държава членка (преработен текст)
(COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD))

Докладчик по становище: Агнес Йонгериус

PA_Legam

## КРАТКА ОБОСНОВКА

Преработването на Директивата за единното разрешение следва да се използва като възможност за създаване на справедливи условия на труд за гражданите на трети държави, работещи в държавите – членки на Европейския съюз.

Всички трудови правоотношения обаче представляват и съотношения на сили. Нужно е да се има предвид, че разпределението на силите в отношенията между работници и работодатели не е балансирано. Работниците са в неизгодно положение, ако на практика нямат право на организиране, на колективно договаряне и на стачки. Необходима е нормативна уредба за уравновесяването на тези отношения.

В този контекст не бива да сме наивни. Повечето сектори от икономиката, в които работниците от трети държави извършват дейност, като например транспорт, хотелиерство и ресторантьорство или логистика, са известни с ниските заплати и високия риск от нарушения на основните трудови права.

Често такова е вече положението на работниците в тези сектори, които са граждани на съответната държава. Работниците от трети държави са дори по-уязвими по отношение на злоупотреби и експлоатация, тъй като нямат стабилно място в обществото, не познават правата си и нямат ефективен достъп до правна защита.

С настоящия преработен текст бих искала да подобрим положението за гражданите на трети държави, които търсят работа и работят в ЕС. В тази връзка е необходимо по-равностойно третиране, като следва да се обхване и това какво ние възприемаме като приемливо за собствените си условия на живот и труд: по отношение на възнаграждението, отпуските, работното време, достойните жилищни условия или дължимите последващи плащания.

Освен това е необходим действителен достъп до механизми за правна защита и до подкрепа от страна на представители, по-специално посредством профсъюзи.

Трябва да бъдат предприети много повече действия с цел прекратяване на вредните практики на злоупотреби и експлоатация от страна на тези работодатели, които заобикалят или нарушават правилата. Затова на първо място е необходимо по-добро документиране, както за да се изясни какви права имат работниците, така и за да се даде възможност на инспекторатите по труда да прилагат тези права. Самите инспекторати трябва да бъдат укрепени.

Настоящият преработен текст изисква също така да се предвиди евентуалното възникване на нови бизнес модели в резултат на експлоатацията на работници, които са граждани на трети държави. Стремежът ми е да се направи всичко възможно, за да се предотврати това. По тази причина е от първостепенно значение изричното включване в настоящата директива на агенциите за временна заетост или другите възможни подизпълнители.

Наше задължение е да създадем еднакви условия на конкуренция за работодателите, които искат да спазват правилата, но се натъкват на конкуренти, които заобикалят законите в ущърб на гражданите на трети държави. Освен това наше задължение е да

защитаваме работниците, които понасят последствията от неравнопоставено третиране, неблагоприятно третиране или дори експлоатация. По този начин ще превърнем Европа в по-добро място.

## ИЗМЕНЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да вземе предвид следните изменения:

Изменение 1

**Предложение за директива**
**Съображение 4**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (4) Следва да се предвидят правила, уреждащи процедурата за разглеждане на заявления за единно разрешение. Тази процедура следва да бъде ефективна и изпълнима, като се взема предвид нормалното натоварване на администрациите на държавите членки, а също така прозрачна и безпристрастна, за да се предостави адекватна правна сигурност на заинтересованите. | (4) Следва да се предвидят правила, уреждащи процедурата за разглеждане на заявления за единно разрешение. Тази процедура следва да бъде ефективна и изпълнима, като се взема предвид нормалното натоварване на администрациите на държавите членки, а също така прозрачна***, недискриминационна, балансирана по отношение на пола, приобщаваща*** и безпристрастна, за да се предостави адекватна правна сигурност на заинтересованите. |

**Изменение 2**

**Предложение за директива**
**Съображение 4 а (ново)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***(4а) Европейският стълб на социалните права („Стълбът“), провъзгласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г., определя набор от принципи, които да служат като ръководство при работата за гарантиране на равни възможности и достъп до пазара на труда, справедливи условия на труд, социална закрила и приобщаване; от** |

| | |
|---|---|
| | ***тези принципи следва да се ръководи и третирането на работниците от трети държави, които пребивават в Съюза.*** |

**Изменение 3**

**Предложение за директива**
**Съображение 5**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (5) Разпоредбите на настоящата директива не следва да засягат компетентността на държавите членки да регулират приема на граждани на трети държави с цел работа, включително и броя на тези граждани. | (5) Разпоредбите на настоящата директива не следва да засягат компетентността на държавите членки да регулират приема на граждани на трети държави с цел работа ***на техните пазари на труда***, включително и броя на тези граждани. ***Необходимо е да се установи къде обичайно се извършва работата, за да се гарантира, че гражданите на трети държави се ползват от условията на труд и социалноосигурителните права, на които имат право. Такъв следва да бъде случаят и когато работата се извършва на повече от едно място, например в строителството, или когато работата е мобилна, например в транспорта.*** |

**Изменение 4**

**Предложение за директива**
**Съображение 6**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (6) Настоящата директива следва да обхваща трудовите правоотношения между работниците от трети държави и работодателите. Когато националното право на държава членка допуска прием на граждани на трети държави с посредничеството на агенции за временна заетост, установени на нейна | (6) Настоящата директива следва да обхваща трудовите ***договори или*** правоотношения между работниците от трети държави и работодателите. Когато националното право на държава членка допуска прием на граждани на трети държави с посредничеството на агенции за временна заетост, установени на |

| | |
|---|---|
| територия, които имат ***трудово*** правоотношение с работника, тези агенции ***не*** следва да бъдат ***изключени от*** приложното поле на настоящата директива. | нейна територия, които имат ***трудов договор или*** правоотношение с работника, тези агенции следва ***също*** да бъдат ***включени в*** приложното поле на настоящата директива. |

**Изменение 5**

**Предложение за директива**
**Съображение 7**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (7) Командированите граждани на трети държави, за които се ***прилага Директива*** 96/71/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[39], не следва да попадат в обхвата на настоящата директива. Това не следва да засяга правото на граждани на трети държави, които пребивават и работят законно в държава членка и са командировани в друга държава членка, да продължат да се ползват от равно третиране с гражданите на държавата членка по произход за времетраенето на командироването им по отношение на реда и условията на заетост, които не се засягат от прилагането на ***Директива*** 96/71/ЕО . | (7) ***Действително*** командированите граждани на трети държави, за които се ***прилагат директиви*** 96/71/ЕО[39]***, 2014/67/ЕС[39а], 2018/957/ЕС[39б] и 2020/1057/ЕС[39в]*** на Европейския парламент и на Съвета, не следва да попадат в обхвата на настоящата директива. Това не следва да засяга правото на граждани на трети държави, които пребивават и работят законно в държава членка и са командировани в друга държава членка, да продължат да се ползват от равно третиране с гражданите на държавата членка по произход за времетраенето на командироването им по отношение на реда и условията на заетост, които не се засягат от прилагането на ***директиви*** 96/71/ЕО***, 2014/67/ЕС, 2018/957/ЕС и 2020/1057/ЕС. За да се предотвратят изкуствени трансгранични договорености, държавите членки следва да предвидят подходящи мерки за защита на работниците от трети държави от злоупотреби чрез фалшиво командироване в други държави членки. В единната процедура за кандидатстване и при наблюдението на работодателите следва надлежно да се вземат предвид разпоредбите на Регламент (ЕО) № 593/2008 на Европейския парламент и на Съвета („Рим I“)[39г], за да се провери дали съответната държава членка действително е обичайното*** |

***място на работа.***

---

[39] Директива 96/71/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (ОВ L 18, 21.1.1997 г., стр. 1).

---

[39] Директива 96/71/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (ОВ L 18, 21.1.1997 г., стр. 1).

[39а] ***Директива 2014/67/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 г. за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012 относно административно сътрудничество посредством Информационната система за вътрешния пазар („Регламент за ИСВП“ ) (ОВ L 159, 28.5.2014 г., стр. 11).***

[39б] ***Директива (ЕС) 2018/957 на Европейския парламент и на Съвета от 28 юни 2018 г. за изменение на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (ОВ L 173, 9.7.2018 г., стр. 16).***

[39в] ***Директива (ЕС) 2020/1057 на Европейския парламент и на Съвета от 15 юли 2020 г. за определяне на специфични правила във връзка с Директива 96/71/ЕО и Директива 2014/67/ЕС за командироването на водачи в сектора на автомобилния транспорт и за изменение на Директива 2006/22/ЕО по отношение на изискванията за изпълнение и Регламент (ЕС) № 1024/2012 (ОВ L 249, 31.7.2020 г., стр. 49).***

[39г] ***Регламент (ЕО) № 593/2008 на Европейския парламент и на Съвета от 17 юни 2008 г. относно приложимото право към договорни задължения (Рим I) (OJ L 177, 4.7.2008, p. 6).***

**Изменение 6**

**Предложение за директива**
**Съображение 10**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (10) ***Граждани на трети държави, приети за сезонна работа на територията на държава членка и които са кандидатствали за приемане или са приети на територията на държава членка в съответствие с Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета[41], не следва да попадат в приложното поле на настоящата директива, предвид че попадат в обхвата на Директива 2014/36/ЕС, с която се установява специален режим .*** | ***заличава се*** |
| ***[41] Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници (ОВ L 94, 28.3.2014 г., стр. 375).*** | |

**Изменение 7**

**Предложение за директива**
**Съображение 12**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (12) Разпоредбите на настоящата директива относно единната процедура за кандидатстване и единното разрешение не следва да се отнасят за единни визи или визи за дългосрочно пребиваване , с изключение на задължението на държавите членки да издадат изискваната виза в рамките на | (12) Разпоредбите на настоящата директива относно единната процедура за кандидатстване и единното разрешение не следва да се отнасят за единни визи или визи за дългосрочно пребиваване , с изключение на задължението на държавите членки да издадат изискваната виза в рамките на |

***четиримесечния*** срок, определен за приемане на решение относно единното разрешение .

***90-дневния*** срок, определен за приемане на решение относно единното разрешение.

**Изменение 8**

**Предложение за директива**
**Съображение 13**

*Текст, предложен от Комисията*

(13) Срокът за приемане на решение относно заявлението следва да включва както времето, необходимо за издаването на виза, когато това е необходимо, така и времето, необходимо за извършването на проверките на положението на пазара на труда .

*Изменение*

(13) Срокът за приемане на решение относно заявлението следва да включва както времето, необходимо за издаването на виза, когато това е необходимо, така и времето, необходимо за извършването на проверките на ***критериите и условията за издаване на разрешението съгласно изискванията на националното право, включително проверките на*** положението на пазара на труда***, когато такива съществуват***.

**Изменение 9**

**Предложение за директива**
**Съображение 15**

*Текст, предложен от Комисията*

(15) Определянето на ***компетентния орган*** съгласно настоящата директива не следва да засяга ролята и отговорностите на други органи и съответно на социалните партньори във връзка с разглеждането на заявлението и с решението по него.

*Изменение*

(15) Определянето на ***компетентните органи*** съгласно настоящата директива не следва да засяга ролята и отговорностите на други органи и съответно на социалните партньори във връзка с разглеждането на заявлението и с решението по него***, в допълнение към наблюдението, изпълнението и прилагането на трудовите стандарти и разпоредбите в областта на социалната сигурност, улесняването на подаването на жалби и правната защита. Информацията относно условията на труд следва да се***

| | |
|---|---|
| | ***предоставя на компетентните органи, като например инспекторати по труда, публични служби по заетостта или институции за социална сигурност, за да се гарантират ефективно правата на работниците от трети държави.*** |

**Изменение 10**

**Предложение за директива**
**Съображение 16**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (16) Срокът за приемане на решение относно заявлението не следва обаче да включва времето, необходимо за признаване на професионални квалификации. Настоящата директива не следва да засяга националните процедури за признаване на дипломи. | (16) Срокът за приемане на решение относно заявлението не следва обаче да включва времето, необходимо за признаване на професионални ***и трудови*** квалификации. Настоящата директива не следва да засяга националните процедури за признаване на дипломи. |

**Изменение 11**

**Предложение за директива**
**Съображение 17**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (17) Единното разрешение следва да бъде изготвено в съответствие с Регламент (ЕО) № 1030/2002 на Съвета[42] , с който се дава възможност на държавите членки да включват допълнителна информация, по-специално дали на лицето е разрешено да работи или не. С оглед и на по-доброто контролиране на миграцията не само в единното разрешение, а и във всички издадени разрешения за пребиваване дадена държава членка следва да включва информация за разрешението за работа, независимо от вида на разрешението или на | (17) Единното разрешение следва да бъде изготвено в съответствие с Регламент (ЕО) № 1030/2002 на Съвета[42] , с който се дава възможност на държавите членки да включват допълнителна информация, по-специално дали на лицето е разрешено да работи или не. С оглед и на по-доброто контролиране на миграцията не само в единното разрешение, а и във всички издадени разрешения за пребиваване дадена държава членка следва да включва информация за разрешението за работа, независимо от вида на разрешението или на |

| | |
|---|---|
| разрешението за пребиваване, въз основа на които гражданинът на трета държава е приет на територията на държавата членка и му е даден достъп до пазара на труда в нея. | разрешението за пребиваване, въз основа на които гражданинът на трета държава е приет на територията на държавата членка и му е даден достъп до пазара на труда в нея. ***Държавите членки следва да предоставят достъп до такава информация, включително всички промени в нея, на гражданина на трета държава.*** |
| [42] Регламент (ЕО) № 1030/2002 на Съвета от 13 юни 2002 г. относно единния формат на разрешенията за пребиваване за гражданите на трети страни (ОВ L 157, 15.6.2002 г., стр. 1). | [42] Регламент (ЕО) № 1030/2002 на Съвета от 13 юни 2002 г. относно единния формат на разрешенията за пребиваване за гражданите на трети страни (ОВ L 157, 15.6.2002 г., стр. 1). |

**Изменение 12**

**Предложение за директива**
**Съображение 19**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (19) ***Разпоредбите на настоящата директива относно*** единното разрешение и ***относно*** разрешението за пребиваване, издадено за цели, различни от работа, ***не следва да възпрепятстват*** държавите членки да издават ***допълнителен*** документ ***на хартия***, ***така че да бъдат в състояние да дадат*** по-точна информация относно ***трудовото*** правоотношение, за ***което*** форматът на разрешението за пребиваване не оставя достатъчно място. Такива документи ***могат*** да служат за предотвратяване на експлоатацията на граждани от трети държави и за борба с незаконната заетост, ***като*** не следва да ***бъдат задължителни*** за ***държавите членки и*** не следва да служат за заместител на разрешението за работа, което би компрометирало понятието за единно разрешение. Техническите възможности, предвидени в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и буква а), | (19) ***В допълнение към*** единното разрешение и разрешението за пребиваване, издадено за цели, различни от работа, държавите членки ***следва*** да издават документ, ***даващ*** по-точна информация относно ***трудовия договор или*** правоотношение, за ***която*** форматът на разрешението за пребиваване не оставя достатъчно място. Такива документи ***следва*** да служат за предотвратяване на експлоатацията на граждани от трети държави***, включително свързани с пола измерения на експлоатацията,*** и за борба с незаконната заетост, ***но*** не следва да служат за заместител на разрешението за работа, което би компрометирало понятието за единно разрешение ***Промените в условията на заетост, съдържащи се в този документ, не следва задължително да представляват смяна на работодателя за целите на единното разрешение. Информацията относно*** |

точка 20 от приложението към него, може също да се използват за съхраняване на такава информация на електронен носител.

***условията на труд следва да се предоставя на компетентните органи**, **като например инспекторати по труда, публични служби по заетостта или институции за социална сигурност, за да се гарантират ефективно правата на работниците от трети държави**.* Техническите възможности, предвидени в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и буква а), точка 20 от приложението към него, може също да се използват за съхраняване на такава информация на електронен носител.

**Изменение 13**

**Предложение за директива**
**Съображение 22**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (22) При отсъствието на хоризонтално законодателство на Съюза правата на гражданите на трети държави варират в зависимост от държавата членка, в която работят, и в зависимост от тяхното гражданство. За по-нататъшното развитие на съгласувана имиграционна политика и за намаляване на несъответствието между правата на гражданите на Съюза и тези на гражданите на трети държави, законно работещи в държава членка, както и за да се допълнят съществуващите достижения на правото на Съюза в сферата на имиграцията, следва да се определи набор от права, по-специално за да се уточнят областите, в които на такива работници от трети държави, които все още не са дългосрочно пребиваващи, се гарантира равно третиране със собствените ѝ граждани. Подобни разпоредби имат за цел да създадат минимални условия на равнопоставеност в рамките на Съюза и да признаят приноса към икономиката на Съюза чрез работа и плащане на | (22) При отсъствието на хоризонтално законодателство на Съюза правата на гражданите на трети държави варират в зависимост от държавата членка, в която работят, и в зависимост от тяхното гражданство. За по-нататъшното развитие на съгласувана имиграционна политика и за намаляване на несъответствието между правата на гражданите на Съюза и тези на гражданите на трети държави, законно работещи в държава членка, както и за да се допълнят съществуващите достижения на правото на Съюза в сферата на имиграцията, следва да се определи набор от права, по-специално за да се уточнят областите, в които на такива работници от трети държави, които все още не са дългосрочно пребиваващи, се гарантира равно третиране със собствените ѝ граждани. Подобни разпоредби имат за цел да създадат минимални условия на равнопоставеност в рамките на Съюза и да признаят приноса към икономиката на Съюза чрез работа и плащане на |

| | |
|---|---|
| данъци на законно работещите в държави членки граждани на трети държави, както и да служат като предпазна мярка за намаляване на нелоялната конкуренция между гражданите на дадена държава членка и гражданите на трети държави, произтичаща от евентуалното експлоатиране на последните. В настоящата директива „работник от трета държава“ следва да се определи, без да се засяга тълкуването на понятието за трудово правоотношение в други разпоредби от правото на Съюза, като гражданин на трета държава, който е приет на територията на държава членка, пребивава законно и му е разрешено да работи там в рамките на ***възмездно*** правоотношение съгласно националното право или практика. | данъци на законно работещите в държави членки граждани на трети държави, както и да служат като предпазна мярка за намаляване на нелоялната конкуренция между гражданите на дадена държава членка и гражданите на трети държави, произтичаща от евентуалното експлоатиране на последните. ***Във връзка с това следва да се обърне повече внимание на свързаните с пола измерения и феминизацията на трудовата миграция.*** В настоящата директива „работник от трета държава“ следва да се определи, без да се засяга тълкуването на понятието за трудово правоотношение в други разпоредби от правото на Съюза, като гражданин на трета държава, който е приет на територията на държава членка, пребивава законно и му е разрешено да работи там в рамките на ***трудов договор или трудово*** правоотношение съгласно националното право***, националните колективни трудови договори*** или ***националната*** практика***, като се вземе предвид съдебната практика на Съда***. |

**Изменение 14**

**Предложение за директива**
**Съображение 25**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (25) ***Условията*** на труд по настоящата директива следва да обхващат най-малко трудовото възнаграждение и уволнението, здравословните и безопасни условия на работното място, работното време и отпуска, като се отчитат действащите колективни трудови договори. | (25) ***Достойните условия*** на труд по настоящата директива следва да обхващат най-малко ***условията на заетост,*** трудовото възнаграждение***, включително минимална работна заплата,*** и уволнението, здравословните и безопасни условия на работното място, работното време и отпуска, като се отчитат действащите колективни трудови договори***, както и правото на организиране и правото на стачка***. |

**Изменение 15**

**Предложение за директива**
**Съображение 26**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (26) Дадена държава членка следва да признава придобитите от гражданин на трета държава професионални квалификации в друга държава членка по същия начин както тези на граждани на Съюза и следва да взема предвид квалификациите, придобити в трета държава в съответствие с Директива 2005/36/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[47]. Правото на равно третиране, предоставено на работници от трети държави по отношение на признаването на дипломи, свидетелства и други професионални квалификации в съответствие с приложимите национални процедури, следва да не засяга компетентността на държавите членки да допускат тези работници от трети държави до трудовия си пазар. | (26) Дадена държава членка следва да признава придобитите от гражданин на трета държава професионални ***и трудови*** квалификации в друга държава членка по същия начин както тези на граждани на Съюза и следва да взема предвид квалификациите, придобити в трета държава в съответствие с Директива 2005/36/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[47]. Правото на равно третиране, предоставено на работници от трети държави по отношение на признаването на дипломи, свидетелства и други професионални квалификации в съответствие с приложимите национални процедури, следва да не засяга компетентността на държавите членки да допускат тези работници от трети държави до трудовия си пазар. |
| [47] Директива 2005/36/ЕО относно признаването на професионалните квалификации, ОВ L 255, 30.9.2005 г., стр. 22. | [47] Директива 2005/36/ЕО относно признаването на професионалните квалификации, ОВ L 255, 30.9.2005 г., стр. 22. |

**Изменение 16**

**Предложение за директива**
**Съображение 27**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (27) Работниците от трети държави следва да се ползват от равно третиране по отношение на социалната сигурност. Клоновете на социалната сигурност са определени в Регламент (ЕО) | (27) Работниците от трети държави следва да се ползват от равно третиране по отношение на социалната сигурност***, включително от преносимост на права***. Клоновете на социалната |

| | |
|---|---|
| № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета[48]. Разпоредбите за равно третиране по отношение на социалната сигурност в настоящата директива следва да се прилагат и към работниците, приети в държава членка направо от трета държава. ***Независимо от това настоящата директива не следва да предоставя на работниците*** **от** ***трети държави повече права от вече предвидените*** в ***действащото право на Съюза в областта на социалната сигурност за граждани*** на трети държави, които са в трансгранични условия. | сигурност са определени в Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета[48]. Разпоредбите за равно третиране по отношение на социалната сигурност в настоящата директива следва да се прилагат и към работниците, приети в държава членка направо от трета държава. ***Гражданите*** на трети държави, които са в трансгранични условия***, следва също така да се ползват*** от ***равно третиране по отношение на правата, предвидени в законодателството на Съюза в областта на социалната сигурност***. |
| [48] Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1.). | [48] Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1.). |

**Изменение 17**

**Предложение за директива**
**Съображение 29**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (29) Правото на Съюза не ограничава правомощията на държавите членки да организират системите си за социална сигурност. Всяка държава членка определя при какви условия се изплащат социални обезщетения, размера на тези обезщетения и срока, за който те се изплащат. Същевременно при упражняването на това правомощие държавите членки следва да спазват правото на Съюза. | (29) Правото на Съюза не ограничава ***и не следва да ограничава*** правомощията на държавите членки да организират системите си за социална сигурност. Всяка държава членка определя при какви условия се изплащат социални обезщетения, размера на тези обезщетения и срока, за който те се изплащат. Същевременно при упражняването на това правомощие държавите членки следва да спазват правото на Съюза. |

**Изменение 18**

**Предложение за директива**
**Съображение 31**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (31) За да се укрепи равното третиране на работниците от трети държави, държавите членки следва да предвидят ефективни, пропорционални и възпиращи наказания за работодателите в случай на нарушение на националните разпоредби, приети в съответствие с настоящата директива, по-специално по отношение на условията на труд, свободата на сдружаване и принадлежност и ***достъпа до социални обезщетения***. | (31) За да се укрепи равното третиране на работниците от трети държави, държавите членки следва да предвидят ефективни, пропорционални и възпиращи наказания за работодателите в случай на нарушение на националните разпоредби, приети в съответствие с настоящата директива, по-специално по отношение на условията на труд, ***достъпа до социалните обезщетения, трудовите права, включително*** свободата на сдружаване и принадлежност***, правото на договаряне*** и ***сключване на колективни трудови договори, правото на действия при колективен трудов спор и правото на стачка, принципа на равно заплащане за равен труд или труд с равна стойност, защитата срещу принудителен и детски труд и защитата срещу дискриминация***. |

**Изменение 19**

**Предложение за директива**
**Съображение 32**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (32) С цел да се гарантира правилното прилагане на настоящата директива държавите членки следва да гарантират въвеждането на подходящи механизми за наблюдение на работодателите и***,*** ***когато е подходящо,*** провеждането на ефективни и адекватни проверки на съответните ***им*** територии. Изборът на работодателите, които ще бъдат инспектирани, следва да става най-вече въз основа на оценка на риска, изготвяна от компетентните органи в държавите членки, като се отчитат | (32) С цел да се гарантира правилното прилагане на настоящата директива***,*** държавите членки следва да гарантират***, в сътрудничество със социалните партньори, и по-специално профсъюзите, и в съответствие с Конвенция № 81 относно инспекцията по труда на Международната организация на труда (МОТ),*** въвеждането на подходящи механизми за наблюдение на работодателите и провеждането на ефективни и адекватни проверки – |

фактори като сектора, в който дружеството извършва дейност, и наличието на нарушения в миналото.

***рутинни и внезапни,*** на съответните ***си*** територии ***с цел установяване на нарушения на трудовото и социалното право, за да се гарантират достойни условия на труд***. ***Работниците от трети държави все още са изложени на по-голям риск от нарушения на техните права и условия на труд в сравнение с други групи работници. Поради това*** изборът на работодателите, които ще бъдат инспектирани, следва да става най-вече въз основа на оценка на риска, изготвяна от компетентните органи в държавите членки, като се отчитат фактори като сектора, в който дружеството извършва дейност, и наличието на нарушения в миналото. ***За гражданите на трети държави е по-вероятно да работят в сектори, за които е известно, че са изложени на по-висок риск от нарушения на трудовите стандарти. За да може да се подобри правилното прилагане на настоящата директива и да се обменят най-добри практики между държавите членки, от решаващо значение е да се наблюдават моделите на прилагане, подновяване и отнемане на единните разрешения.***

**Изменение 20**

**Предложение за директива**
**Съображение 33**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (33) Държавите членки следва също да въведат ефективни механизми, чрез които работниците от трети държави да могат да търсят правна защита и да внасят жалби пряко или чрез трети страни, които в съответствие с предвидените в националното право критерии имат законен интерес да се гарантира спазването на настоящата директива, като профсъюзи или други | (33) Държавите членки следва също да въведат ***своевременни, прозрачни, чувствителни към аспектите на пола и*** ефективни механизми, чрез които работниците от трети държави да могат да търсят правна защита и да внасят жалби пряко или чрез трети страни, които в съответствие с предвидените в националното право критерии имат законен интерес да се гарантира |

сдружения или компетентните органи. Това се счита за необходимо във връзка със ситуации, в които работниците от трети държави не са наясно със съществуването на механизми за прилагане или се колебаят да ги използват от свое име поради страх от евентуални последствия.

спазването на настоящата директива, като профсъюзи или други сдружения***, Европейския орган по труда*** или компетентните органи***. При издаването на единното разрешение гражданите на трети държави следва да бъдат уведомявани по достъпен начин за механизмите за достъп до средства за разрешаване на спорове и правна защита и за подаването на жалби, включително чрез предоставяне на тази информация на съответните езици, които гражданите на трети държави могат да разберат***. Това се счита за необходимо във връзка със ситуации, в които работниците от трети държави не са наясно със съществуването на механизми за прилагане или се колебаят да ги използват от свое име поради страх от евентуални последствия.

**Изменение 21**

**Предложение за директива**
**Съображение 33 а (ново)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
| --- | --- |
| | ***(33а) При прилагането на настоящата директива органите на държавите членки следва да обърнат специално внимание на ролята на агенциите за набиране на персонал. Макар че агенциите за набиране на персонал могат да улеснят процедурите за кандидатите, следва да се обърне внимание на рисковете, свързани с посредничеството на трети страни, като например подмяна на договори, непропорциални и несъразмерно високи такси, зависимост поради дългове и други експлоататорски практики, в сътрудничество с профсъюзите и съответните организации на гражданското общество, чрез предоставяне на информация на*** |

***потенциалните кандидати и на притежателите на разрешения, мониторинг, санкции и улесняване на подаването на жалби и на правната защита. В съответствие с принципите на МОТ държавите членки могат да предвидят правило, че гражданите на трети държави не следва да поемат таксите за наемане на работа и свързаните с това разходи.***

**Изменение 22**

**Предложение за директива**
**Съображение 34**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| (34) С единното разрешение следва да се разрешава на гражданина на трета държава да ***сменя работодателя*** по време на срока на валидност на разрешението. Държавите членки следва да ***могат да*** изискват да бъдат уведомени за смяната и да могат да проверяват положението на пазара на труда в случай на смяна на работодателя. Единното разрешение не следва да се отнема за период от поне ***три*** месеца, в случай че неговият притежател остане безработен. | (34) С единното разрешение следва да се разрешава на гражданина на трета държава да ***търси работа и да сключва трудов договор с различен работодател*** по време на срока на валидност на разрешението. Държавите членки следва да изискват да бъдат уведомени за смяната ***на работодателя*** и ***за всяка информация, свързана с трудовия договор или трудовите правоотношения, преди първия работен ден и следва*** да могат да проверяват ***трудовите стандарти, включително да правят проверка на*** положението на пазара на труда***, когато такава съществува,*** в случай на смяна на работодателя ***в друг сектор на заетост. Държавите членки следва да гарантират, че притежателят на единно разрешение може да продължи своя трудов договор или трудово правоотношение с настоящия работодател, когато осъществява смяна на работодателя. Целта на процедурата за уведомяване е да се наблюдават и прилагат трудовите стандарти и социалноосигурителните права***. Единното разрешение не следва да се |

| | |
|---|---|
| | отнема за период от поне ***девет*** месеца, в случай че неговият притежател остане безработен. ***В случай на неработоспособност на гражданин на трета държава поради бременност, увреждане, нараняване, злополука или заболяване, по-специално когато увреждането, нараняването, злополуката или заболяването са свързани с работата, държавите членки следва да направят оценка на индивидуалните обстоятелства и следва да могат да удължат деветмесечния период.*** |

**Изменение 23**

**Предложение за директива**
**Член 1 – параграф 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. Настоящата директива определя: | 1. Настоящата директива***, в съответствие с основните права като общи принципи на правото на Съюза, както и на международното право, включително задълженията по отношение на правата на човека,*** определя: |

**Изменение 24**

**Предложение за директива**
**Член 1 – параграф 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 2. Настоящата директива не накърнява правомощията на държавите членки по отношение на броя на допуснатите граждани на трети държави , идващи от трети държави в търсене на работа . | 2. Настоящата директива не накърнява правомощията на държавите членки по отношение на броя на допуснатите граждани на трети държави , идващи от трети държави в търсене на работа ***на техните пазари на труда***. |

**Изменение 25**

**Предложение за директива**
**Член 2 – параграф 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) „работник от трета държава“ означава гражданин на трета държава, който ***е приет на територията на държава членка и който*** пребивава законно и му е разрешено да работи в рамките на трудово правоотношение ***в тази*** държава членка, в съответствие с националното право или практика; | б) „работник от трета държава“ означава гражданин на трета държава, който пребивава законно и му е разрешено да работи в рамките на ***трудов договор или*** трудово правоотношение ***на територията на*** държава членка, в съответствие с националното право***, националните колективни трудови договори*** или ***националната*** практика***, като се взема предвид съдебната практика на Съда***; |

**Изменение 26**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 1 – буква а**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| а) граждани на трети държави, които кандидатстват за разрешение за пребиваване в държава членка с цел работа; | а) граждани на трети държави, които кандидатстват за разрешение за пребиваване в държава членка с цел работа ***на нейния пазар на труда***; |

**Изменение 27**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) граждани на трети държави, които са приети в държава членка за цели, различни от работа, в съответствие с правото на Съюза или националното право и на които е разрешено да работят, и които притежават разрешение за пребиваване в съответствие с Регламент (ЕО) № | б) граждани на трети държави, които са приети в държава членка за цели, различни от работа, в съответствие с правото на Съюза или националното право и на които е разрешено да работят, и които притежават разрешение за пребиваване в съответствие с Регламент (ЕО) № |

| | |
|---|---|
| 1030/2002; ***както и*** | 1030/2002; |

**Изменение 28**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 2 – буква в**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| в) които са обхванати от ***Директива*** 96/71/ЕО за срока на ***командировката*** на територията на съответната държава членка ; | в) които са обхванати от директиви 96/71/ЕО***, 2014/67/ЕС, 2018/957/ЕС и 2020/1057/ЕС на Европейския парламент и на Съвета*** за срока на ***действителна командировка*** на територията на съответната държава членка; |

**Изменение 29**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 2 – буква д**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| д) ***които са кандидатствали за приемане или са приети на територията на държава членка като сезонни работници в съответствие с Директива 2014/36/ЕС или като работещи като „au pair“ в съответствие с Директива (ЕС) 2016/801 ;*** | ***заличава се*** |

**Изменение 30**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 2 – буква е**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| е) ***които имат разрешение за пребиваване в държава членка на основание временна закрила или са кандидатствали за разрешение за пребиваване там на това основание и*** | ***заличава се*** |

***очакват решение относно своя статут;***

**Изменение 31**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 2 – буква к**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| ***к) които са кандидатствали за приемане или са приети като морски лица за трудова заетост или работа в каквото и да е качество на борда на кораб, регистриран във или плаващ под знамето на държава членка.*** | ***заличава се*** |

**Изменение 32**

**Предложение за директива**
**Член 3 – параграф 3**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 3. Държавите членки могат да решат, че глава II не се прилага за граждани на трети държави, които са ***получили разрешение за работа на територията на държава членка за срок, който не надвишава шест месеца, или които са*** приети в държава членка с цел обучение. | 3. Държавите членки могат да решат, че глава II не се прилага за граждани на трети държави, които са приети в държава членка с цел обучение ***в съответствие с Директива (ЕС) 2016/801***. |

**Изменение 33**

**Предложение за директива**
**Член 4 – параграф 1**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. Заявление за издаване, изменение или подновяване на единно разрешение се подава чрез единна процедура за кандидатстване. Държавите членки ***определят дали заявленията*** за | 1. Заявление за издаване, изменение или подновяване на единно разрешение се подава чрез единна процедура за кандидатстване. Държавите членки ***дават възможност заявлението*** за |

| | |
|---|---|
| издаване на единно разрешение се ***подават*** от гражданина на трета държава или от неговия работодател. ***Държавите членки могат също да решат да дадат възможност за подаване на заявление от който и да е от двамата. Ако заявлението се*** подава ***от гражданин на трета държава***, държавите членки дават възможност заявлението да бъде подадено както от трета държава така и на територията на държавата членка, в която гражданинът на трета държава вече присъства законно. | издаване на единно разрешение ***да*** се ***подава или*** от гражданина на трета държава***,*** или от неговия работодател. ***Когато гражданинът*** на ***трета държава*** подава ***заявлението***, държавите членки дават възможност заявлението да бъде подадено както от ***територията на*** трета държава***,*** така и на територията на държавата членка, в която гражданинът на трета държава вече присъства законно. ***Когато работодателят подава заявлението, органите на държавите членки гарантират, че гражданинът на трета държава, от чието име е подадено заявлението, е информиран редовно за статуса на заявлението по време на целия процес и за резултата от неговото разглеждане.*** |

**Изменение 34**

**Предложение за директива**
**Член 4 – параграф 4 а (нов)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***4а. На кандидатите се предоставя избор между дистанционно и лично предоставяне на услуги и те имат възможност да представят съответните документи за процедурата по електронен път или на хартиен носител.*** |

**Изменение 35**

**Предложение за директива**
**Член 5 – параграф 2 – алинея 1**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Компетентният орган приема решение по пълното заявление във възможно най-кратък срок, но във всеки случай в рамките на ***четири месеца*** от датата, на | Компетентният орган приема решение по пълното заявление ***и уведомява кандидата за него*** във възможно най-кратък срок, но във всеки случай в |

която е подадено заявлението.

рамките на ***90 дни*** от датата, на която е подадено заявлението.

**Изменение 36**

**Предложение за директива**
**Член 5 – параграф 2 – алинея 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Посоченият в първа алинея срок включва проверката на ***положението на пазара*** на ***труда и издаването*** на ***изискваната виза, посочена*** и издаването на изискваната виза, посочено в член 4, параграф 3. При изключителни обстоятелства, свързани със сложността на разглеждането на заявлението, този срок може да бъде удължен. | Посоченият в първа алинея срок включва проверката на ***критериите и условията за издаване*** на ***разрешението съгласно изискванията*** на ***националното право*** и издаването на изискваната виза, посочено в член 4, параграф 3. При изключителни обстоятелства, свързани със сложността на разглеждането на заявлението, този срок може да бъде удължен. ***В случай на удължаване на срока държавата членка уведомява кандидата преди изтичането на крайния срок и посочва в писмен вид причините за извънредните обстоятелства, довели до удължаването, както и прогноза за срока, в който кандидатът може да очаква да получи окончателен отговор.*** |

**Изменение 37**

**Предложение за директива**
**Член 5 – параграф 2 – алинея 3**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Когато не е взето решение до края на срока, предвиден в настоящия параграф, ***последиците*** се определят от националното право. | Когато не е взето решение до края на срока, предвиден в настоящия параграф, ***всяка такса, изисквана от държавите членки в съответствие с член 10, се възстановява на кандидата. Другите последици*** се определят от националното право ***и допринасят за ефективното прилагане на сроковете.*** |

| | |
|---|---|
| | ***Държавите членки осигуряват достатъчно човешки, материални и ИТ ресурси, за да се спазят тези срокове.*** |

**Изменение 38**

**Предложение за директива**
**Член 6 – параграф 1 – алинея 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Държавите членки ***могат да посочат допълнителна информация, свързана с*** трудовото правоотношение на гражданин на трета държава ***(като*** име и адрес на работодателя, място на работа, вид работа, работно време, трудово възнаграждение***)***, във вид на документ на хартия или ***да*** съхраняват такива данни на електронен носител, както е посочено в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и в буква а), точка 20 от приложението към него. | Държавите членки ***посочват информацията, свързана с условията на труд в трудовия договор или*** трудовото правоотношение на гражданин на трета държава***, преди първия работен ден, най-малко*** име и адрес на работодателя, ***обичайно*** място на работа, вид работа, работно време, трудово възнаграждение, във вид на документ на хартия или съхраняват такива данни на електронен носител, както е посочено в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и в буква а), точка 20 от приложението към него. ***Държавите членки предоставят на гражданина на трета държава достъп до тази информация и до евентуалните промени в тази информация.*** |

**Изменение 39**

**Предложение за директива**
**Член 7 – параграф 1 – алинея 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Държавите членки ***могат да посочат допълнителна информация***, свързана с трудовото правоотношение на гражданин на трета държава ***(като*** име и адрес на работодателя, място на работа, вид работа, работно време, трудово възнаграждение***)***, във вид на документ на хартия или ***да*** съхраняват | Държавите членки ***посочват информацията***, свързана с ***трудовия договор или*** трудовото правоотношение на гражданин на трета държава***, най-малко*** име и адрес на работодателя, ***обичайно*** място на работа, вид работа, работно време, трудово възнаграждение, във вид на документ на хартия или |

| | |
|---|---|
| такива данни на електронен носител, както е посочено в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и в буква а), точка 20 от приложението към него. | съхраняват такива данни на електронен носител, както е посочено в член 4 от Регламент (ЕО) № 1030/2002 и в буква а), точка 20 от приложението към него. ***Държавите членки предоставят на гражданина на трета държава достъп до тази информация и до евентуалните промени в тази информация.*** |

**Изменение 40**

**Предложение за директива**
**Член 9 – параграф 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| При поискване държавите членки създават условия за лесен достъп и предоставят: | При поискване държавите членки създават условия за лесен достъп и предоставят ***безплатно на съответния език, който гражданинът на трета държава разбира, следното***: |

**Изменение 41**

**Предложение за директива**
**Член 9 – параграф 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) информацията относно условията за влизане и пребиваване, включително правата, задълженията и процедурните гаранции на гражданите на трети държави и на членовете на техните семейства. | б) информацията относно условията за влизане и пребиваване, включително правата, задълженията и процедурните гаранции на гражданите на трети държави и на членовете на техните семейства***, както и относно приложимите такси по член 10***. |

**Изменение 42**

**Предложение за директива**
**Член 9 – параграф 1 – алинея 1 а (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
| --- | --- |
| | ***С цел да се гарантира, че гражданите на трети държави имат достъп до информацията, посочена в букви а) и б), държавите членки могат също така да предоставят тази информация при поискване на социалните партньори и организациите на гражданското общество.*** |

**Изменение 43**

**Предложение за директива**
**Член 10 – заглавие**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
| --- | --- |
| Такси | Такси ***и разноски*** |

**Изменение 44**

**Предложение за директива**
**Член 10 - параграф 1**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
| --- | --- |
| Държавите членки могат да изискват от кандидатите да заплатят такси за обработване на заявления съгласно настоящата директива, когато това е уместно. Размерът на такива такси е пропорционален и се определя въз основа на действително предоставените услуги за обработване на заявления ***и издаване*** на ***разрешения***. | Държавите членки могат да изискват от кандидатите да заплатят такси за обработване на заявления ***за издаване, изменение или подновяване на единно разрешение*** съгласно настоящата директива, когато това е уместно. Размерът на такива такси е пропорционален и ***финансово достъпен и*** се определя въз основа на действително предоставените услуги за обработване на заявления***. Когато такива такси са заплатени от гражданина на трета държава, държавите членки могат да предвидят, че той или тя има право на възстановяване от работодателя. Когато разходите, свързани с*** |

| | |
|---|---|
| | ***процедурата за подаване на заявление, например разходи, свързани с наемането на работа, пътувания или писмен превод, са заплатени от гражданина на трета държава, държавите членки могат да предвидят, че той или тя има право на възстановяване от работодателя. Когато такива такси или разходи са заплатени от работодателите, те не подлежат на възстановяване от гражданина на трета държава.*** |

**Изменение 45**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. Когато е издадено единно разрешение, то дава на притежателя си за срока на своята валидност най-малко правото: | 1. ***Държавите членки гарантират, че*** когато е издадено единно разрешение, то дава на притежателя си за срока на своята валидност***, а в случаите, в които е внесено заявление за изменение или подновяване на единното разрешение – до приключването на тези процедури,*** най-малко правото: |

**Изменение 46**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 1 – буква г**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| г) да бъде информиран за свързаните с разрешението права на притежателя, които му се предоставят съгласно настоящата директива и***/или*** националното право. | г) да бъде информиран за свързаните с разрешението права на притежателя, които му се предоставят съгласно настоящата директива***, правото на Съюза, националното право*** и ***националната практика, по-специално социалните и трудовите права и колективните трудови договори, за процедурите за подаване*** |

***на жалби и за механизмите за достъп до средства за разрешаване на спорове и правна защита, както и за координатите за връзка с организациите, представляващи работниците, по-специално профсъюзите, с националните инспекторати по труда, с Европейския орган по труда, с организациите на гражданското общество и с другите форми на правна помощ, която е на разположение съгласно*** националното право.

**Изменение 47**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 1 – буква г а (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***га) да получава и съхранява разрешението и своите документи за самоличност на хартиен носител и да има достъп до разрешението в електронен формат, като същевременно не допуска тези документи да се съхраняват единствено от работодателя;*** |

**Изменение 48**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 1 – буква г б (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***гб) да бъде информиран за критериите и условията за издаване на разрешение съгласно изискванията на националното право, включително за всички проверки на положението на пазара на труда, ако такива съществуват, и за правата и процедурите, свързани със смяната на*** |

| | |
|---|---|
| | ***работодателя съгласно член 11, параграфи 2, 3 и 4;*** |

**Изменение 49**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 1 – буква г в (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***гв) да бъде информиран за придобитите социалноосигурителни права и тяхната преносимост и да получава информационна помощ и подкрепа, когато се премества от държавите членки, които са издали разрешението в съответствие с член 12;*** |

**Изменение 50**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 2. В рамките на срока на валидност на разрешението, посочен в параграф 1, държавите членки ***позволяват на притежател на единно разрешение да бъде нает от работодател, различен от първия работодател, с който притежателят на разрешението е сключил трудов договор.*** | 2. В рамките на срока на валидност на разрешението, посочен в параграф 1, държавите членки***:*** |

**Изменение 51**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 2 – буква а (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***а) позволяват на притежателя на единно разрешение да търси*** |

| | |
|---|---|
| | ***работа и да сключва трудов договор с работодател, различен от първия работодател, с когото притежателят на разрешението е сключил трудов договор;*** |

**Изменение 52**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 2 – буква б (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***б) изискват всяка смяна на работодател да бъде съобщена преди първия работен ден от новия работодател на компетентните органи в съответната държава членка, като се предоставя информация най-малко относно името и адреса на работодателя, обичайното място на работа, вида работа, работното време и трудовото възнаграждение в съответствие с процедурите, установени в националното право. Всяко неправилно съобщаване на тази информация от новия работодател не засяга правата на гражданина на трета държава, посочени в настоящия член;*** |

**Изменение 53**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 2 – буква в (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***в) изпращат потвърждение за получаване до новия работодател и до гражданина на трета държава след получаване на трудовия договор;*** |

**Изменение 54**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 3 – алинея 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| В рамките на срока на валидност на разрешението, посочен в параграф 1, държавите членки могат***:*** | В рамките на срока на валидност на разрешението, посочен в параграф 1, държавите членки могат ***да изискат единствено смяната на работодателя да бъде обект на проверка на положението на пазара на труда, ако такива проверки съществуват, в случай на смяна на сектора на заетост.*** |

**Изменение 55**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 3 – алинея 1 – буква а**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| а) ***да изискват смяната на работодателя да бъде съобщена на компетентните органи в съответната държава членка в съответствие с процедурите, установени в националното законодателство,*** | ***заличава се*** |

**Изменение 56**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 3 – алинея 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) ***да изискват смяната на работодателя да подлежи на проверка на положението на пазара на труда.*** | ***заличава се*** |

**Изменение 57**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 3 – алинея 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| Правото на притежателя на единно разрешение да осъществи такава смяна на работодателя може да бъде спряно за максимален срок от 30 дни, докато съответната държава членка проверява ***положението*** на ***пазара на труда и проверява дали са изпълнени изискванията***, ***установени*** в ***правото*** на ***Съюза или*** в националното право. Съответната държава членка може да се противопостави на смяната на работодателя в рамките на тези 30 дни. | Правото на притежателя на единно разрешение да осъществи такава смяна на работодателя може да бъде спряно за максимален срок от 30 дни, докато съответната държава членка проверява ***дали са изпълнени изискванията, установени в правото*** на ***Съюза или в националното право, включително докато извършва проверки***, ***посочени*** в ***първата алинея от настоящия параграф. Държавата членка изисква условията за наемане*** на ***работа и условията на труд да са*** в ***съответствие с*** националното право ***и националната практика, включително колективните трудови договори***. Съответната държава членка може да се противопостави на смяната на работодателя в рамките на тези 30 дни***, особено ако държавата членка счита, че съществува риск от трудова експлоатация. Докато се опитва да смени работодателя си, притежателят на единно разрешение има право да продължи да работи за настоящия работодател или да бъде безработен. Притежателят на единно разрешение редовно е уведомяван за статуса на проверките по време на този процес и за резултатите от тях.*** |

**Изменение 58**

**Предложение за директива**
**Член 11 – параграф 4**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 4. В рамките на срока на валидност, посочен в параграф 1, единното разрешение не се отнема за период от поне ***три*** месеца, в случай че ***неговият*** | 4. В рамките на срока на валидност, посочен в параграф 1, единното разрешение не се отнема за период от поне ***девет*** месеца, в случай че |

| | |
|---|---|
| ***притежател*** остане безработен. Държавите членки позволяват на гражданина на трета държава да остане на тяхна територия, докато компетентните органи вземат решение в съответствие с параграф 3, буква б), според случая, дори ако този период от поне ***три*** месеца е изтекъл. | ***притежателят на единното разрешение*** остане безработен. Държавите членки позволяват на гражданина на трета държава да остане на тяхна територия, докато компетентните органи вземат решение в съответствие с параграф 3, буква б), според случая, дори ако този период от поне ***девет*** месеца е изтекъл***, за да се даде възможност на гражданина на трета държава да намери друга работа. Държавите членки извършват оценка на индивидуалните обстоятелства на гражданина на трета страна и могат да удължат този срок в случай на неработоспособност на гражданин на трета страна поради бременност, увреждане, раняване, злополука или заболяване, по-специално когато увреждането, раняването, злополуката или заболяването са свързани с работата.*** |

**Изменение 59**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. ***Работници*** от трети държави по смисъла на член 3, параграф 1, букви б) и в) се ползват от право на равно третиране с гражданите на държавата членка, в която пребивават, по отношение на: | 1. ***Работниците*** от трети държави по смисъла на член 3, параграф 1, букви б) и в) се ползват от право на равно третиране с гражданите на държавата членка, в която пребивават, ***най-малко*** по отношение на: |

**Изменение 60**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква а**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| а) условията на труд, включващи | а) условията ***за наемане на работа,*** |

***възнаграждение*** и ***уволнение***, както и ***здравословни*** и безопасни условия на работното място;

***достойните условия*** на труд, включващи ***възнаграждението и уволнението, работното време, ставките за извънреден труд, годишния отпуск и отпуска по болест и свързаните с тях права, отпуска за полагане на грижи и официалните празници, обучението, добавките или възстановяването на разходи за покриване на пътни разходи, разходи за храна и квартирни разходи, като се осигурява, че приспаданията от възнаграждението, ако има такива, са недискриминационни, законосъобразни*** и ***пропорционални***, както и ***равното третиране на мъжете и жените и здравословните*** и безопасни условия на работното място ***в съответствие с Директива 89/391/ЕИО[1а] на Съвета и Директива 2008/104/ЕО[1б], Директива (ЕС) 2019/1152[1в] и Директива (ЕС) 2022/2041[1г] на Европейския парламент и на Съвета. Прилага се принципът на равно заплащане за равен труд в съответствие с член 157 от Договора за функционирането на Европейския съюз***;

_____

***[1а] Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1).***

***[1б] Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).***

***[1в] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).***

*[12] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 3).*

**Изменение 61**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква а а (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***аа) плащанията със задна дата, дължими от работодателя във връзка с всяко неизплатено възнаграждение на гражданина на трета държава в съответствие с Директива 2009/52/ЕО, както и бързото изплащане на неуредени вземания на гражданите на трети държави, произтичащи от трудов договор или трудово правоотношение, в случай на неплатежоспособност на работодателя в съответствие с Директива 2008/94/ЕО;*** |

**Изменение 62**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) свободата на сдружаване, принадлежност и членство в организация, представляваща работници или работодатели или каквато и да е друга организация, чиито членове упражняват определена професионална дейност, включително по отношение на предоставяните от подобни организации обезщетения, без да се засягат националните разпоредби относно обществения ред и обществената | б) свободата на сдружаване, принадлежност и членство в организация, представляваща работници или работодатели или каквато и да е друга организация, чиито членове упражняват определена професионална дейност, включително по отношение на предоставяните от подобни организации обезщетения, ***включително правото на договаряне и сключване на колективни трудови договори в съответствие с*** |

| | |
|---|---|
| сигурност; | ***правото на сдружаване, правото на организиране и правото на колективно договаряне, предвидени в Конвенции № 87 и 89 на МОТ, правото на стачка и правото на колективни действия,*** без да се засягат националните разпоредби относно обществения ред и обществената сигурност; |

**Изменение 63**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква в**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| в) образованието и обучението; | в) образованието и обучението***, включително професионалното обучение***; |

**Изменение 64**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква г**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| г) признаването на дипломи, свидетелства и други професионални квалификации в съответствие с приложимите национални процедури; | г) признаването на дипломи, свидетелства и други професионални ***и свързани с професионалната дейност*** квалификации в съответствие с приложимите национални процедури; |

**Изменение 65**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква д**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| д) клоновете на социалната сигурност, определени в Регламент (ЕО) № 883/2004; | д) ***достъпа до*** клоновете на социалната сигурност, определени в Регламент (ЕО) № 883/2004; |

**Изменение 66**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква ж**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| ж) достъпа до стоки и услуги и доставката на стоки и услуги, предоставяни на обществеността, включително до процедурите за получаване на достъп до обществено и частно жилищно настаняване, предвидени в националното право, без да се засяга свободата на договаряне в съответствие с правото на Съюза и националното право; | ж) достъпа до стоки и услуги***, по-специално обществени услуги,*** и доставката на стоки и услуги, предоставяни на обществеността, включително до процедурите за получаване на достъп до обществено и частно жилищно настаняване, предвидени в националното право, ***като се гарантира достоен стандарт на живот, както и свобода на избор на жилище без задължение за настаняване в предоставено от работодателя жилище,*** без да се засяга свободата на договаряне в съответствие с правото на Съюза и националното право***, удръжките за пътуване, храна и квартира от възнаграждението, ако има такива, и съответствието на жилищните условия и договорите за наем със стандартите и разпоредбите за частното отдаване под наем съгласно националното право, включително по отношение на размера на наема***; |

**Изменение 67**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – буква з**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| з) ***консултациите***, предоставяни от службите по заетостта. | з) ***информацията, подкрепата и персонализираните консултации***, предоставяни от службите по заетостта. |

**Изменение 68**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 2 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| ***б) като ограничат правата на работници от трети държави съгласно параграф 1, буква д), но не ограничават такива права за онези работници от трети държави, които са трудово заети или са били трудово заети за минимален срок от шест месеца и са регистрирани като безработни.*** | ***заличава се*** |
| ***Освен това държавите членки могат да решат, че параграф 1, буква д) във връзка със семейните обезщетения не се прилага за граждани на трети държави, получили разрешение за работа в държава членка за срок до шест месеца, за граждани на трети държави, приети с цел обучение;*** | |

**Изменение 69**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 2 – буква г**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| ***г) съгласно параграф 1, буква ж), като:*** | ***заличава се*** |
| ***i) ограничат прилагането му до работниците от трети държави, които са трудово заети;*** | |
| ***ii) ограничат достъпа до обществено жилищно настаняване.*** | |

**Изменение 70**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 1 – алинея 1 а (нова)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***Държавите членки информират гражданите на трети държави за всички приложими ограничения при издаването на единното разрешение.*** |

**Изменение 71**

**Предложение за директива**
**Член 12 – параграф 4**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 4. ***Работници от трети държави***, които се преместват в трета държава, или преживелите лица ***на такива работници, пребиваващи*** в трета държава***,*** чиито права произтичат от тези ***на работника***, получават законоустановени пенсии във връзка със старост, инвалидност и смърт, които се основават на предишната заетост на тези работници и са придобити в съответствие със законодателството, посочено в член 3 от Регламент (ЕО) № 883/2004, при същите условия и в същия размер като гражданите на съответните държави членки, когато се преместват в трета държава. | 4. ***Бившите притежатели на единно разрешение***, които се преместват в трета държава, или преживелите ***ги*** лица***, които пребиват*** в трета държава ***и*** чиито права произтичат от тези ***работници***, получават законоустановени пенсии във връзка със старост, инвалидност и смърт, които се основават на предишната заетост на тези работници и са придобити в съответствие със законодателството, посочено в член 3 от Регламент (ЕО) № 883/2004, при същите условия и в същия размер като гражданите на съответните държави членки, когато се преместват в трета държава. ***Държавата членка разрешава своевременно и ефективно евентуалните трудности, които бившите притежатели на единно разрешение срещат при упражняването на пенсионните си права.*** |

**Изменение 72**

**Предложение за директива**
**Член 13 – параграф 1**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. Държавите членки предвиждат мерки за предотвратяване на евентуални нарушения от страна на работодателите на националните разпоредби, приети съгласно член 12. Превантивните мерки включват наблюдение, оценка и ***когато*** е ***подходящо — инспекции***, в съответствие с националното право или административната практика. | 1. Държавите членки ***с участието на социалните партньори*** предвиждат мерки за предотвратяване на евентуални нарушения от страна на работодателите на националните разпоредби, приети съгласно член 12. Превантивните мерки включват наблюдение, оценка и ***инспекции въз основа на оценка на риска, като редовно се установява кои са секторите на дейност, в които*** е ***съсредоточена заетостта на работници от трети държави***, в съответствие с националното право или административната практика. |

**Изменение 73**

**Предложение за директива**
**Член 13 – параграф 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 2. Държавите членки предвиждат мерки за предотвратяване на евентуални нарушения от страна на работодателите на националните разпоредби, приети съгласно член 12. Предвидените наказания трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи. Държавите членки незабавно нотифицират на Комисията тези разпоредби и мерки и я нотифицират незабавно за всяко последващо изменение, което ги засяга. | 2. Държавите членки предвиждат мерки за предотвратяване на евентуални нарушения от страна на работодателите на националните разпоредби, приети съгласно член 12. ***Освен че уреждат изплащането на заплатите и обезщетенията на работниците, социалното осигуряване и данъците, тези наказания може да включват, наред с другото, публично регистриране на извършените от работодателите нарушения, административни и финансови наказания, като например глоби или изплащане на обезщетение, както и спиране на достъпа на работодателите до единната процедура за кандидатстване за издаване на единно разрешение на граждани на трети държави и изключване на работодателите от процедурите за възлагане на обществени поръчки. Ако нарушение*** |

***от страна на работодателя доведе до неблагоприятно третиране, включително приключване на трудовия договор или трудовото правоотношение с гражданина на трета държава, последният може да търси нова работа съгласно условията, определени в член 11.*** Предвидените наказания трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи. Държавите членки незабавно нотифицират на Комисията тези разпоредби и мерки и я нотифицират незабавно за всяко последващо изменение, което ги засяга.

**Изменение 74**

**Предложение за директива**
**Член 13 – параграф 3**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 3. Държавите членки гарантират, че службите, които отговарят за провеждането на инспекции по труда или другите компетентни органи, ***и*** когато е предвидено в националното право ***по отношение на националните работници —*** организациите, представляващи ***интересите на работниците***, получават достъп до работното място. | 3. ***Държавите членки в сътрудничество със социалните партньори и в съответствие с Конвенция № 81 на МОТ гарантират извършването на своевременни, ефективни, пропорционални и недискриминационни проверки и инспекции на място, извършвани от инспекциите по труда, включително рутинни и внезапни посещения. Държавите членки развиват способността на правоприлагащите органи активно да насочват усилията си и да преследват работодателите, които не спазват правилата.*** Държавите членки гарантират, че службите, които отговарят за провеждането на инспекции по труда***,*** или другите компетентни органи ***разполагат с достатъчно ресурси***, ***а*** когато е предвидено в националното право ***— че те и*** организациите, представляващи ***работниците, по-специално профсъюзите***, получават достъп до работното място ***и, с*** |

***позволението на работника, до жилището му***.

**Изменение 75**

**Предложение за директива**
**Член 13 – параграф 3 а (нов)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***3а. Държавите членки публикуват и съобщават на Комисията статистически данни за броя на гражданите на трети държави, на които е издадено единно разрешение, и на гражданите на трети държави, чиято кандидатура е била отхвърлена или счетена за недопустима, както и за броя на гражданите на трети държави, чието единно разрешение е било подновено или оттеглено през предходната календарна година. Посочените статистически данни се представят с разбивка по гражданство, срок на валидност на разрешенията, пол и възраст, а ако са налични — и с разбивка по професия, големина на предприятието на работодателя и икономически сектор. По същия начин се съобщават статистически данни и за приетите членове на семейството на гражданите на трети държави, с изключение на данните за тяхната професия и икономическия сектор.*** |

Изменение 76

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 1 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 1. Държавите членки гарантират, че са налице ефективни механизми, чрез които работниците от трети държави могат да подават жалби срещу своите | 1. Държавите членки гарантират ***в съответствие с член 47 от Хартата на основните права на ЕС***, че са налице ***своевременни и*** ефективни |

| | |
|---|---|
| работодатели: | механизми, чрез които работниците от трети държави могат да подават жалби срещу своите работодатели: |

**Изменение 77**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 1 – буква а**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| а) пряко; ***или*** | а) пряко; |

**Изменение 78**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 1 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) чрез трети страни, които в съответствие с предвидените в тяхното национално право критерии имат законен интерес ***от гарантиране*** спазването на настоящата директива; ***или*** | б) ***със съгласието на работника от трета държава*** чрез трети страни, които в съответствие с предвидените в тяхното национално право***, практика и колективни трудови договори*** критерии имат законен интерес ***да гарантират*** спазването на настоящата директива; ***както и*** |

**Изменение 79**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 2**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 2. Държавите членки гарантират възможност за третите страни, посочени в параграф 1, буква б), да участват от името на работник от трета държава или в негова подкрепа, с неговото съгласие, във всяко административно и/или гражданско производство***, имащо за цел*** изпълнението на настоящата директива. | 2. Държавите членки гарантират ***в съответствие с националното право, практика и колективни трудови договори*** възможност за третите страни, посочени в параграф 1, буква б), да участват от името на работник от трета държава или в негова подкрепа, с неговото съгласие, във всяко административно и/или гражданско |

| | |
|---|---|
| | производство ***за налагане на*** изпълнението на настоящата директива. |

**Изменение 80**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 3 – уводна част**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| 3. Държавите членки гарантират, че работниците от трети държави имат еднакъв достъп като гражданите на държавата членка, в която пребивават, по отношение на: | 3. Държавите членки гарантират, че работниците от трети държави***, включително лицата, чието трудово правоотношение е приключило,*** имат еднакъв достъп като гражданите на държавата членка, в която пребивават, по отношение на: |

**Изменение 81**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 3 – буква а**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| а) мерките за защита от уволнение или ***друго*** неблагоприятно третиране от ***работодателя като реакция срещу*** подаване на жалба в ***рамките*** на ***предприятието***; ***или*** | а) мерките за защита от уволнение ***и за защита на работниците от трети държави и представителите на работниците, включително лицата, които са членове*** или ***представители на профсъюзи, от всякакво*** неблагоприятно третиране ***или*** от ***всякакви неблагоприятни последици, произтичащи от*** подаване на жалба ***до работодателя или произтичащи от всякакви производства, образувани с цел налагане на изпълнението на правилата*** в ***случай на нарушения*** на ***права, предвидени в настоящата директива***; ***и на*** |

**Изменение 82**

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 3 – буква б**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| б) административно и/или гражданско производство***, имащо*** за ***цел*** изпълнението на настоящата директива***.*** | б) ***ефективно, навременно и безпристрастно разрешаване на спорове, право на обезщетение и*** административно и/или гражданско производство за изпълнението на настоящата директива***;*** |

**Изменение** 83

**Предложение за директива**
**Член 14 – параграф 3 а (нов)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***3а. С цел да се улесни изпълнението на настоящата директива, държавите членки определят в националното си право правилата, съгласно които предоставят в зависимост от отделния случай удължаване на срока на валидност на разрешението за притежатели на единно разрешение, чиито права, предвидени в настоящата директива, са били нарушени.*** |
| | ***Когато работодателят е подизпълнител или когато агенция за набиране на персонал от името на главния изпълнител са нарушили разпоредбите на настоящата директива и когато главният изпълнител и всеки междинен подизпълнител не са изпълнили задълженията си за надлежна проверка, определени в националното право, държавите членки гарантират, че главният изпълнител и всеки междинен подизпълнител, в допълнение към работодателя или вместо него, са задължени да*** |

| | |
|---|---|
| | ***изплащат всички плащания със задна дата и обезщетения, дължими на гражданина на трета държава в съответствие с националното право, и подлежат на наказания в съответствие с настоящата директива.*** |
| | ***Държавите членки могат да предвидят по-строги правила за отговорност в националното си право.*** |

**Изменение 84**

**Предложение за директива**
**Член 15 – параграф 1 а (нов)**

| *Текст, предложен от Комисията* | *Изменение* |
|---|---|
| | ***1а. Държавите членки прилагат съответните разпоредби на Регламент (ЕС) 2016/679 при изпълнението на настоящата директива.*** |

## ПРОЦЕДУРА НА ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

| | |
|---|---|
| **Заглавие** | Единна процедура за кандидатстване на граждани на трети държави за единно разрешение за пребиваване и работа на територията на държава членка и общ набор от права за работници от трети държави, законно пребиваващи в държава членка (преработен текст) |
| **Позовавания** | COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD) |
| **Водеща комисия**<br>Дата на обявяване в заседание | LIBE<br>22.6.2022 |
| **Дадено становище**<br>Дата на обявяване в заседание | EMPL<br>22.6.2022 |
| **Процедура с асоциирани комисии – дата на обявяване в заседание** | 20.10.2022 |
| **Докладчик по становище**<br>Дата на назначаване | Agnes Jongerius<br>28.9.2022 |
| **Разглеждане в комисия** | 8.11.2022 30.11.2022 |
| **Дата на приемане** | 24.1.2023 |
| **Резултат от окончателното гласуване** | +: 27<br>–: 7<br>0: 10 |
| **Членове, присъствали на окончателното гласуване** | João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Romana Tomc, Marianne Vind |
| **Заместници, присъствали на окончателното гласуване** | Abir Al-Sahlani, Konstantinos Arvanitis, Robert Biedroń, Krzysztof Hetman, Lívia Járóka, Peter Lundgren |
| **Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване** | Deirdre Clune, Jens Geier, Robert Hajšel, Mircea-Gheorghe Hava |

## ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

| 27 | + |
|---|---|
| NI | Daniela Rondinelli |
| Renew | Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Dragoș Pîslaru, Monica Semedo |
| S&D | João Albuquerque, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Jens Geier, Robert Hajšel, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind |
| The Left | Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Özlem Demirel |
| Verts/ALE | Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri |

| 7 | - |
|---|---|
| ECR | Peter Lundgren, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska |
| ID | Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil |
| NI | Lívia Járóka |

| 10 | 0 |
|---|---|
| PPE | David Casa, Deirdre Clune, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Romana Tomc |

Легенда на използваните на знаци:
+ : „за“
- : „против“
0 : „въздържал се”