Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2019-2024

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2022/0131(COD)

25.1.2023

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (αναδιατύπωση)
(COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Agnes Jongerius

PA_Legam

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η αναδιατύπωση της οδηγίας για την ενιαία άδεια θα πρέπει να αξιοποιηθεί ως μια ευκαιρία για τη δημιουργία δίκαιων συνθηκών εργασίας για τους υπηκόους τρίτων χωρών που εργάζονται στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ωστόσο, κάθε σχέση εργασίας συνεπάγεται μια σχέση ισχύος. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι η κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών δεν βρίσκεται σε ισορροπία. Οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε μειονεκτική θέση εάν, στην πράξη, δεν τους επιτρέπεται να οργανωθούν, να προβούν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις και να απεργήσουν. Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση προκειμένου να επιτευχθεί ισορροπία.

Υπό την έννοια αυτή, προτρέπω κανείς να μην είναι αφελής. Οι περισσότεροι τομείς της οικονομίας στους οποίους δραστηριοποιούνται εργαζόμενοι από τρίτες χώρες, όπως οι μεταφορές, η φιλοξενία ή η εφοδιαστική, είναι γνωστοί για τους χαμηλούς μισθούς τους και τον κίνδυνο παραβιάσεων των εργασιακών δικαιωμάτων.

Αυτό ισχύει συχνά ήδη για τους ημεδαπούς εργαζομένους σε αυτούς τους τομείς. Οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες είναι ακόμη πιο ευάλωτοι απέναντι στην κατάχρηση και την εκμετάλλευση, επειδή δεν διαθέτουν σταθερή θέση στην κοινωνία, γνώσεις σχετικά με τα δικαιώματά τους και αποτελεσματική πρόσβαση σε ένδικα μέσα.

Με την παρούσα αναδιατύπωση, επιθυμώ να βελτιώσω την κατάσταση των υπηκόων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργάζονται στην ΕΕ. Ως εκ τούτου, χρειάζεται να επιτευχθεί ίση μεταχείριση σε μεγαλύτερο βαθμό. Η προστασία αυτή θα πρέπει να επεκταθεί σε ό, τι κρίνουμε ως αποδεκτό όσον αφορά τις δικές μας συνθήκες διαβίωσης και εργασίας: όσον αφορά την αμοιβή, τις άδειες, το ωράριο εργασίας, την αξιοπρεπή στέγαση ή τις καθυστερούμενες οφειλές.

Επιπλέον, είναι αναγκαία η πραγματική πρόσβαση σε μηχανισμούς έννομης προστασίας και η στήριξη από εκπροσώπους, ιδίως από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Πρέπει να ληφθούν πολλά περισσότερα μέτρα για να σταματήσουν οι καταχρηστικές πρακτικές εκμετάλλευσης εκ μέρους των εργοδοτών που υπονομεύουν ή παραβιάζουν τους κανόνες. Επομένως, κατ' αρχάς, απαιτείται καλύτερη τεκμηρίωση, τόσο για να αποσαφηνιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και για να δοθεί η δυνατότητα στις επιθεωρήσεις εργασίας να τα επιβάλουν. Οι ίδιες οι επιθεωρήσεις εργασίας πρέπει να ενισχυθούν.

Η εν λόγω αναδιατύπωση απαιτεί επίσης να προβλέπεται ο τρόπος με τον οποίο θα μπορούσαν να προκύψουν νέα επιχειρηματικά μοντέλα που οδηγούν στην εκμετάλλευση εργαζομένων από τρίτες χώρες. Καταβάλλω κάθε δυνατή προσπάθεια για να το αποτρέψω. Για τον λόγο αυτό, η ρητή συμπερίληψη των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης ή οποιουδήποτε άλλου υπεργολάβου στην παρούσα οδηγία είναι υψίστης σημασίας.

Είναι υποχρέωσή μας να δημιουργήσουμε ίσους όρους ανταγωνισμού για τους εργοδότες που επιθυμούν να τηρήσουν τους κανόνες, αλλά ανταγωνίζονται άλλους εργοδότες που τους παραβιάζουν εις βάρος των υπηκόων τρίτων χωρών. Είναι, επομένως, υποχρέωσή μας να προστατεύσουμε τους εργαζομένους που υφίστανται τις συνέπειες της άνισης και δυσμενούς

μεταχείρισης ή ακόμη και της εκμετάλλευσης. Με τον τρόπο αυτό, βελτιώνουμε την Ευρώπη.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τις ακόλουθες τροπολογίες:

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(4) Θα πρέπει να θεσπισθεί σύνολο κανόνων που θα διέπουν τη διαδικασία εξέτασης των αιτήσεων για τη χορήγηση ενιαίας άδειας. Αυτή η διαδικασία θα πρέπει να είναι αποτελεσματική και διαχειρίσιμη, λαμβανομένου υπόψη του συνήθους φόρτου εργασίας των διοικήσεων των κρατών μελών, καθώς και διαφανής και δίκαιη, προκειμένου να προσφέρει κατάλληλο επίπεδο ασφάλειας δικαίου στους ενδιαφερομένους.	(4) Θα πρέπει να θεσπισθεί σύνολο κανόνων που θα διέπουν τη διαδικασία εξέτασης των αιτήσεων για τη χορήγηση ενιαίας άδειας. Αυτή η διαδικασία θα πρέπει να είναι αποτελεσματική και διαχειρίσιμη, λαμβανομένου υπόψη του συνήθους φόρτου εργασίας των διοικήσεων των κρατών μελών, καθώς και διαφανής***, μη εισάγουσα διακρίσεις, ισορροπημένη ως προς το φύλο, συμπεριληπτική*** και δίκαιη, προκειμένου να προσφέρει κατάλληλο επίπεδο ασφάλειας δικαίου στους ενδιαφερομένους.

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(4α) Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων (στο εξής: πυλώνας), ο οποίος διακηρύχθηκε στο Γκέτεμπεργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017, καθορίζει ένα σύνολο αρχών με στόχο να χρησιμεύσουν ως οδηγός για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και πρόσβασης στην αγορά εργασίας, δίκαιων όρων εργασίας και κοινωνικής προστασίας και ένταξης, οι οποίες θα

	πρέπει επίσης να καθοδηγούν τη μεταχείριση εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών και διαμένουν στην Ένωση.

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) Οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να μη θίγουν την αρμοδιότητα των κρατών μελών να ρυθμίζουν τα της εισδοχής και μεταξύ άλλων τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εργασία.	(5) Οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να μη θίγουν την αρμοδιότητα των κρατών μελών να ρυθμίζουν τα της εισδοχής και μεταξύ άλλων τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εργασία ***στις αγορές εργασίας των κρατών μελών***. ***Είναι αναγκαίο να καθοριστεί ο τόπος συνήθους εργασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών απολαύουν των συνθηκών εργασίας και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης που δικαιούνται. Τούτο θα πρέπει επίσης να ισχύει όταν η εργασία εκτελείται σε περισσότερους του ενός τόπους, όπως στον κατασκευαστικό τομέα, ή όταν η εργασία είναι κινητή, όπως στις μεταφορές.***

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να καλύπτει τις σχέσεις εργασίας μεταξύ εργαζομένων τρίτων χωρών και εργοδοτών. Σε περίπτωση που το εθνικό δίκαιο κράτους μέλους επιτρέπει την εισδοχή στο έδαφός του υπηκόων τρίτων χωρών μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης οι οποίες είναι	(6) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να καλύπτει τις ***συμβάσεις ή*** σχέσεις εργασίας μεταξύ εργαζομένων τρίτων χωρών και εργοδοτών. Σε περίπτωση που το εθνικό δίκαιο κράτους μέλους επιτρέπει την εισδοχή στο έδαφός του υπηκόων τρίτων χωρών μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης οι οποίες είναι

εγκατεστημένες στο έδαφός του και έχουν σχέση εργασίας με τον εργαζόμενο, οι εν λόγω εταιρείες ***δεν θα πρέπει να εξαιρούνται από το*** πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.	εγκατεστημένες στο έδαφός του και έχουν ***σύμβαση ή*** σχέση εργασίας με τον εργαζόμενο, οι εν λόγω εταιρείες ***θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνονται στο*** πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(7) Οι αποσπασμένοι υπήκοοι τρίτων χωρών που υπόκεινται ***στην οδηγία*** 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[39] δεν θα πρέπει να καλύπτονται από την παρούσα οδηγία. Τούτο δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει τους υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν και εργάζονται νομίμως σε ένα κράτος μέλος και αποσπώνται σε άλλο κράτος μέλος να συνεχίζουν να απολαύουν ίσης μεταχείρισης σε σχέση με τους υπηκόους του κράτους μέλους καταγωγής κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, όσον αφορά εκείνους τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που δεν επηρεάζονται από την εφαρμογή ***της οδηγίας*** 96/71/ΕΚ.	(7) Οι ***πραγματικά*** αποσπασμένοι υπήκοοι τρίτων χωρών που υπόκεινται ***στις οδηγίες*** 96/71/ΕΚ[39]***, 2014/67/ΕΕ[39α], 2018/957/ΕΕ[39β] και 2020/1057/ΕΕ[39γ]*** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου δεν θα πρέπει να καλύπτονται από την παρούσα οδηγία. Τούτο δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει τους υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν και εργάζονται νομίμως σε ένα κράτος μέλος και αποσπώνται σε άλλο κράτος μέλος να συνεχίζουν να απολαύουν ίσης μεταχείρισης σε σχέση με τους υπηκόους του κράτους μέλους καταγωγής κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, όσον αφορά εκείνους τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που δεν επηρεάζονται από την εφαρμογή ***των οδηγιών*** 96/71/ΕΚ***, 2014/67/ΕΕ, 2018/957/ΕΕ και 2020/1057/ΕΕ***. ***Προκειμένου να αποτρέπονται οι τεχνητές διασυνοριακές ρυθμίσεις, τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέπουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία εργαζομένων τρίτων χωρών από καταχρηστικές συμπεριφορές μέσω δόλιων αποσπάσεων σε άλλα κράτη μέλη. Κατά την ενιαία διαδικασία υποβολής αιτήσεων και την παρακολούθηση των εργοδοτών, θα πρέπει να λαμβάνονται δεόντως υπόψη οι διατάξεις του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 593/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (κανονισμός Ρώμη Ι)[39δ], ώστε να επαληθεύεται ότι το οικείο κράτος μέλος είναι όντως ο συνήθης***

	τόπος εργασίας.
[39] Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1).	[39] Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1).
	[39α] Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός ΙΜΙ») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11).
	[39β] Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 173 της 9.7.2018, σ. 16).
	[39γ] Οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 249 της 31.7.2020, σ. 49).
	[39δ] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 593/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Ιουνίου 2008, για το εφαρμοστέο δίκαιο στις συμβατικές ενοχές (Ρώμη Ι) (ΕΕ L 177 της 4.7.2008, σ. 6).

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 10

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(10) ***Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί στην επικράτεια ενός κράτους μέλους για να εργασθούν εποχιακά και έχουν υποβάλει αίτηση για εισδοχή ή έχουν γίνει δεκτοί στο έδαφος κράτους μέλους σύμφωνα με την οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[41] δεν θα πρέπει να καλύπτονται από την παρούσα οδηγία , δεδομένου ότι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 2014/36/ΕΕ, το οποίο θεσπίζει ειδικό καθεστώς .***	***διαγράφεται***
[41] Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375).	

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 12

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(12) Οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας σχετικά με την ενιαία διαδικασία υποβολής αιτήσεων και την ενιαία άδεια δεν θα πρέπει να αφορούν τις ομοιόμορφες θεωρήσεις ή τις θεωρήσεις μακράς διαρκείας , με εξαίρεση την υποχρέωση των κρατών μελών να χορηγούν την απαιτούμενη θεώρηση εντός της προθεσμίας των ***τεσσάρων μηνών*** που ορίζεται για την έκδοση απόφασης σχετικά	(12) Οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας σχετικά με την ενιαία διαδικασία υποβολής αιτήσεων και την ενιαία άδεια δεν θα πρέπει να αφορούν τις ομοιόμορφες θεωρήσεις ή τις θεωρήσεις μακράς διαρκείας , με εξαίρεση την υποχρέωση των κρατών μελών να χορηγούν την απαιτούμενη θεώρηση εντός της προθεσμίας των ***90 ημερών*** που ορίζεται για την έκδοση απόφασης σχετικά με την

με την ενιαία άδεια .	ενιαία άδεια .

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 13

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(13) Η προθεσμία για την έκδοση απόφασης επί της αιτήσεως θα πρέπει να περιλαμβάνει τόσο τον χρόνο που απαιτείται για την έκδοση θεώρησης, όταν χρειάζεται, όσο και τον χρόνο που απαιτείται για τη συμμόρφωση με ***τους ελέγχους των καταστάσεων*** στην αγορά εργασίας .	(13) Η προθεσμία για την έκδοση απόφασης επί της αιτήσεως θα πρέπει να περιλαμβάνει τόσο τον χρόνο που απαιτείται για την έκδοση θεώρησης, όταν χρειάζεται, όσο και τον χρόνο που απαιτείται για τη συμμόρφωση με ***τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις για την έκδοση της άδειας όπως απαιτείται από το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένου, όπου υφίστανται, των ελέγχων της κατάστασης*** στην αγορά εργασίας .

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 15

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(15) Ο προσδιορισμός ***της αρμόδιας αρχής*** στο πλαίσιο της παρούσας οδηγίας δεν θα πρέπει να θίγει τον ρόλο και τις ευθύνες των λοιπών αρχών και, κατά περίπτωση, των κοινωνικών εταίρων, όσον αφορά την εξέταση της αίτησης και τη σχετική απόφαση.	(15) Ο προσδιορισμός ***των αρμόδιων αρχών*** στο πλαίσιο της παρούσας οδηγίας δεν θα πρέπει να θίγει τον ρόλο και τις ευθύνες των λοιπών αρχών και, κατά περίπτωση, των κοινωνικών εταίρων, όσον αφορά την εξέταση της αίτησης και τη σχετική απόφαση***, καθώς και την παρακολούθηση, την εφαρμογή και την επιβολή εργασιακών προτύπων και ρυθμίσεων για την κοινωνική ασφάλιση, τη διευκόλυνση των καταγγελιών και της άσκησης ενδίκων μέσων. Οι πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες εργασίας θα πρέπει να διαβιβάζονται στις αρμόδιες αρχές, όπως στις επιθεωρήσεις εργασίας, στις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης ή στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να διασφαλίζονται***

	αποτελεσματικά τα δικαιώματα των εργαζομένων τρίτων χωρών.

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(16) Η προθεσμία για την έκδοση απόφασης επί της αιτήσεως δεν θα πρέπει, ωστόσο , να περιλαμβάνει τον χρόνο που απαιτείται για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων. Η παρούσα οδηγία δεν θα πρέπει να θίγει τις εθνικές διαδικασίες αναγνώρισης διπλωμάτων.	(16) Η προθεσμία για την έκδοση απόφασης επί της αιτήσεως δεν θα πρέπει, ωστόσο, να περιλαμβάνει τον χρόνο που απαιτείται για την αναγνώριση των ***ακαδημαϊκών και*** επαγγελματικών προσόντων. Η παρούσα οδηγία δεν θα πρέπει να θίγει τις εθνικές διαδικασίες αναγνώρισης διπλωμάτων.

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(17) Ο τύπος της ενιαίας άδειας θα πρέπει να καταρτίζεται σύμφωνα προς τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 του Συμβουλίου[42] και να επιτρέπει στα κράτη μέλη να προσθέτουν επιπλέον πληροφορίες που αφορούν, μεταξύ άλλων, το κατά πόσον ο ενδιαφερόμενος διαθέτει ή όχι άδεια εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναγράφουν, μεταξύ άλλων και με σκοπό τον καλύτερο έλεγχο της μετανάστευσης, όχι μόνο στην ενιαία άδεια, αλλά και σε όλες τις άδειες διαμονής που εκδίδουν, τις πληροφορίες σχετικά με την άδεια εργασίας, ανεξάρτητα από τον τύπο της άδειας ή της άδειας διαμονής βάσει της οποίας ο υπήκοος τρίτης χώρας έγινε δεκτός στην επικράτεια κράτους μέλους και του παραχωρήθηκε πρόσβαση στην αγορά εργασίας του εν λόγω κράτους μέλους.	(17) Ο τύπος της ενιαίας άδειας θα πρέπει να καταρτίζεται σύμφωνα προς τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 του Συμβουλίου[42] και να επιτρέπει στα κράτη μέλη να προσθέτουν επιπλέον πληροφορίες που αφορούν, μεταξύ άλλων, το κατά πόσον ο ενδιαφερόμενος διαθέτει ή όχι άδεια εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναγράφουν, μεταξύ άλλων και με σκοπό τον καλύτερο έλεγχο της μετανάστευσης, όχι μόνο στην ενιαία άδεια, αλλά και σε όλες τις άδειες διαμονής που εκδίδουν, τις πληροφορίες σχετικά με την άδεια εργασίας, ανεξάρτητα από τον τύπο της άδειας ή της άδειας διαμονής βάσει της οποίας ο υπήκοος τρίτης χώρας έγινε δεκτός στην επικράτεια κράτους μέλους και του παραχωρήθηκε πρόσβαση στην αγορά εργασίας του εν λόγω κράτους μέλους. ***Τα κράτη μέλη θα***

πρέπει να παρέχουν στον υπήκοο τρίτης χώρας πρόσβαση στις εν λόγω πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένης κάθε τυχόν σχετικής μεταβολής.

---

[42] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2002, για την καθιέρωση αδειών διαμονής ενιαίου τύπου για τους υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 157 της 15.6.2002, σ. 1).

42 Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2002, για την καθιέρωση αδειών διαμονής ενιαίου τύπου για τους υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 157 της 15.6.2002, σ. 1).

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 19

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(19) ***Οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας σχετικά με την*** ενιαία άδεια και την άδεια διαμονής που εκδίδεται για σκοπούς άλλους πλην της εργασίας ***δεν θα πρέπει να εμποδίζουν τα κράτη μέλη να εκδίδουν πρόσθετο*** έγγραφο ***προκειμένου να έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν*** πιο ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τη σχέση εργασίας για την οποία δεν υπάρχει αρκετός χώρος στον μορφότυπο της άδειας διαμονής. Τέτοιο έγγραφο ***μπορεί*** να χρησιμεύει για την πρόληψη της εκμετάλλευσης υπηκόων τρίτων χωρών και την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης, θα πρέπει όμως ***να είναι προαιρετικό για τα κράτη μέλη και*** να μη χρησιμοποιείται ως υποκατάστατο της άδειας εργασίας, υπονομεύοντας κατ' αυτόν τον τρόπο την έννοια της ενιαίας άδειας. Οι τεχνικές δυνατότητες που προσφέρει το άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και το στοιχείο α) σημείο 20 του παραρτήματός του μπορούν επίσης να χρησιμοποιούνται για την αποθήκευση των πληροφοριών αυτών σε ηλεκτρονική μορφή.	(19) ***Τα κράτη μέλη θα πρέπει, εκτός από την*** ενιαία άδεια και την άδεια διαμονής που εκδίδεται για σκοπούς άλλους πλην της εργασίας, να εκδίδουν έγγραφο ***που θα παρέχει*** πιο ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τη ***σύμβαση ή*** σχέση εργασίας για την οποία δεν υπάρχει αρκετός χώρος στον μορφότυπο της άδειας διαμονής Τέτοιο έγγραφο ***θα πρέπει*** να χρησιμεύει για την πρόληψη της εκμετάλλευσης υπηκόων τρίτων χωρών***, συμπεριλαμβανομένων των συναρτώμενων με το φύλο πτυχών εκμετάλλευσης,*** και την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης, θα πρέπει όμως να μη χρησιμοποιείται ως υποκατάστατο της άδειας εργασίας, υπονομεύοντας κατ' αυτόν τον τρόπο την έννοια της ενιαίας άδειας. ***Οι αλλαγές στις συνθήκες απασχόλησης που περιλαμβάνονται στο εν λόγω έγγραφο δεν θα πρέπει να συνεπάγονται απαραιτήτως αλλαγή εργοδότη για τους σκοπούς της ενιαίας άδειας. Οι πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες απασχόλησης θα πρέπει να διαβιβάζονται στις αρμόδιες αρχές, όπως τις επιθεωρήσεις εργασίας, τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης ή τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να***

διασφαλίζονται αποτελεσματικά τα δικαιώματα εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών. Οι τεχνικές δυνατότητες που προσφέρει το άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και το στοιχείο α) σημείο 20 του παραρτήματός του μπορούν επίσης να χρησιμοποιούνται για την αποθήκευση των πληροφοριών αυτών σε ηλεκτρονική μορφή.

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(22) Ελλείψει οριζόντιας ενωσιακής νομοθεσίας, τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών διαφέρουν, ανάλογα με το κράτος μέλος στο οποίο εργάζονται και με την ιθαγένειά τους. Με σκοπό να συνεχισθεί η περαιτέρω ανάπτυξη συνεκτικής πολιτικής μετανάστευσης και να μειωθεί η ανισότητα δικαιωμάτων που υπάρχει μεταξύ των πολιτών της Ένωσης και των υπηκόων τρίτων χωρών που εργάζονται νόμιμα σε ένα κράτος μέλος, καθώς και να συμπληρωθεί το ισχύον κεκτημένο όσον αφορά τη μετανάστευση, θα πρέπει να θεσπιστεί σύνολο δικαιωμάτων ιδίως για να ορίσει τους τομείς πολιτικής στους οποίους κατοχυρώνεται η ισότητα μεταχείρισης των υπηκόων ενός κράτους μέλους και των υπηκόων τρίτων χωρών που δεν έχουν ακόμα αποκτήσει το καθεστώς του επί μακρόν διαμένοντος. Σκοπός των σχετικών διατάξεων είναι να δημιουργηθούν ελάχιστες ισότιμες συνθήκες εντός της Ένωσης, να αναγνωρισθεί το γεγονός ότι οι εν λόγω υπήκοοι τρίτων χωρών συμβάλλουν, με την εργασία τους και τους φόρους που καταβάλλουν, στην οικονομία της Ένωσης, και χρησιμεύουν ως μηχανισμός διασφάλισης για τη μείωση του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των ημεδαπών εργαζομένων και των	(22) Ελλείψει οριζόντιας ενωσιακής νομοθεσίας, τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών διαφέρουν, ανάλογα με το κράτος μέλος στο οποίο εργάζονται και με την ιθαγένειά τους. Με σκοπό να συνεχισθεί η περαιτέρω ανάπτυξη συνεκτικής πολιτικής μετανάστευσης και να μειωθεί η ανισότητα δικαιωμάτων που υπάρχει μεταξύ των πολιτών της Ένωσης και των υπηκόων τρίτων χωρών που εργάζονται νόμιμα σε ένα κράτος μέλος, καθώς και να συμπληρωθεί το ισχύον κεκτημένο όσον αφορά τη μετανάστευση, θα πρέπει να θεσπιστεί σύνολο δικαιωμάτων ιδίως για να ορίσει τους τομείς πολιτικής στους οποίους κατοχυρώνεται η ισότητα μεταχείρισης των υπηκόων ενός κράτους μέλους και των υπηκόων τρίτων χωρών που δεν έχουν ακόμα αποκτήσει το καθεστώς του επί μακρόν διαμένοντος. Σκοπός των σχετικών διατάξεων είναι να δημιουργηθούν ελάχιστες ισότιμες συνθήκες εντός της Ένωσης, να αναγνωρισθεί το γεγονός ότι οι εν λόγω υπήκοοι τρίτων χωρών συμβάλλουν, με την εργασία τους και τους φόρους που καταβάλλουν, στην οικονομία της Ένωσης, και χρησιμεύουν ως μηχανισμός διασφάλισης για τη μείωση του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των ημεδαπών εργαζομένων και των

εργαζομένων τρίτων χωρών, ο οποίος πηγάζει από την πιθανή εκμετάλλευση αυτών των τελευταίων. Ο «εργαζόμενος τρίτης χώρας», όπως παρατίθεται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να ορίζεται με την επιφύλαξη της ερμηνείας της έννοιας της σχέσης εργασίας σε άλλες διατάξεις του ενωσιακού δικαίου, ως ο υπήκοος τρίτης χώρας που διαμένει νομίμως και του επιτρέπεται στα πλαίσια ***αμειβόμενης*** σχέσης να εργάζεται εκεί σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή πρακτική.	εργαζομένων τρίτων χωρών, ο οποίος πηγάζει από την πιθανή εκμετάλλευση αυτών των τελευταίων. ***Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να δίδεται περισσότερη έμφαση σε διαστάσεις που αφορούν το φύλο και τη θηλυκοποίηση της μετανάστευσης του εργατικού δυναμικού.*** Ο «εργαζόμενος τρίτης χώρας», όπως παρατίθεται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να ορίζεται με την επιφύλαξη της ερμηνείας της έννοιας της σχέσης εργασίας σε άλλες διατάξεις του ενωσιακού δικαίου, ως ο υπήκοος τρίτης χώρας που διαμένει νομίμως και του επιτρέπεται στα πλαίσια ***σύμβασης εργασίας ή εργασιακής*** σχέσης να εργάζεται εκεί σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο***, τις εθνικές συλλογικές διαπραγματεύσεις*** ή πρακτική***, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***.

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(25) Οι συνθήκες εργασίας, όπως αναφέρονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να καλύπτουν τουλάχιστον την αμοιβή και την απόλυση, την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, τον χρόνο εργασίας και την άδεια, λαμβανομένων υπόψη των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων.	(25) Οι ***αξιοπρεπείς*** συνθήκες εργασίας, όπως αναφέρονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να καλύπτουν τουλάχιστον ***τους όρους της απασχόλησης,*** την αμοιβή***, συμπεριλαμβανομένων των κατώτατων μισθών,*** και την απόλυση, την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, τον χρόνο εργασίας και την άδεια, λαμβανομένων υπόψη των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων***, καθώς και του δικαιώματος συνδικαλιστικής οργάνωσης και του δικαιώματος απεργίας***.

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 26

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(26) Ένα κράτος μέλος θα πρέπει να αναγνωρίζει τα επαγγελματικά προσόντα που αποκτώνται από υπήκοο τρίτης χώρας σε άλλο κράτος μέλος κατά τον ίδιο τρόπο όπως για τους πολίτες της Ένωσης και θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα που αποκτώνται σε τρίτη χώρα σύμφωνα με την οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[47]. Το δικαίωμα ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων τρίτων χωρών όσον αφορά την αναγνώριση διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων επαγγελματικών προσόντων σύμφωνα με τις σχετικές εθνικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να θίγει την αρμοδιότητα των κρατών μελών να υποδέχονται τους εν λόγω εργαζομένους τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας τους.	(26) Ένα κράτος μέλος θα πρέπει να αναγνωρίζει τα ***ακαδημαϊκά και*** επαγγελματικά προσόντα που αποκτώνται από υπήκοο τρίτης χώρας σε άλλο κράτος μέλος κατά τον ίδιο τρόπο όπως για τους πολίτες της Ένωσης και θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα που αποκτώνται σε τρίτη χώρα σύμφωνα με την οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[47]. Το δικαίωμα ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων τρίτων χωρών όσον αφορά την αναγνώριση διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων επαγγελματικών προσόντων σύμφωνα με τις σχετικές εθνικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να θίγει την αρμοδιότητα των κρατών μελών να υποδέχονται τους εν λόγω εργαζομένους τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας τους.
[47] Οδηγία 2005/36/ΕΚ σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων (ΕΕ L 255 της 30.9.2005, σ. 22).	[47] Οδηγία 2005/36/ΕΚ σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων (ΕΕ L 255 της 30.9.2005, σ. 22).

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 27

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(27) Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών θα πρέπει να τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση. Οι κλάδοι της κοινωνικής ασφάλισης καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[48]. Οι διατάξεις σχετικά με την ισότητα μεταχείρισης όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση που περιλαμβάνονται στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να	(27) Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών θα πρέπει να τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση***, συμπεριλαμβανομένης της μεταφοράς των δικαιωμάτων***. Οι κλάδοι της κοινωνικής ασφάλισης καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[48]. Οι διατάξεις σχετικά με την ισότητα μεταχείρισης όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση που περιλαμβάνονται

εφαρμόζονται επίσης στους εργαζομένους που γίνονται δεκτοί σε ένα κράτος μέλος απευθείας από τρίτη χώρα. ***Ωστόσο, η παρούσα οδηγία δεν θα πρέπει να χορηγεί στους εργαζομένους τρίτων χωρών περισσότερα δικαιώματα από τα προβλεπόμενα ήδη στο κείμενο ενωσιακό δίκαιο στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης για υπηκόους*** τρίτων χωρών σε περιπτώσεις που εμφανίζουν διασυνοριακά στοιχεία.

στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζονται επίσης στους εργαζομένους που γίνονται δεκτοί σε ένα κράτος μέλος απευθείας από τρίτη χώρα. ***Οι υπήκοοι*** τρίτων χωρών σε περιπτώσεις που εμφανίζουν διασυνοριακά στοιχεία ***θα πρέπει να απολαύουν επίσης ίσης μεταχείρισης όσον αφορά τα δικαιώματα που προβλέπονται στο ενωσιακό δίκαιο στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης***.

---

[48] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

[48] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 29

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(29) Το δίκαιο της Ένωσης δεν περιορίζει την εξουσία των κρατών μελών να οργανώνουν τα δικά τους συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Εναπόκειται σε κάθε κράτος μέλος να ορίσει τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες χορηγούνται οι παροχές κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και το ύψος των παροχών αυτών και την περίοδο για την οποία καταβάλλονται. Ωστόσο, κατά την άσκηση της εξουσίας αυτής, τα κράτη μέλη θα πρέπει να συμμορφώνονται με το ενωσιακό δίκαιο.	(29) Το δίκαιο της Ένωσης δεν περιορίζει, ***και δεν θα πρέπει να περιορίζει,*** την εξουσία των κρατών μελών να οργανώνουν τα δικά τους συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Εναπόκειται σε κάθε κράτος μέλος να ορίσει τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες χορηγούνται οι παροχές κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και το ύψος των παροχών αυτών και την περίοδο για την οποία καταβάλλονται. Ωστόσο, κατά την άσκηση της εξουσίας αυτής, τα κράτη μέλη θα πρέπει να συμμορφώνονται με το ενωσιακό δίκαιο.

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 31

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(31) Με σκοπό την ενίσχυση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων τρίτων χωρών, τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέψουν αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές κυρώσεις κατά των εργοδοτών σε περίπτωση παράβασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας, ιδίως όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, ***την ελευθερία*** του συνεταιρίζεσθαι και ***την υπαγωγή και την πρόσβαση σε παροχές κοινωνικής ασφάλισης***.	(31) Με σκοπό την ενίσχυση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων τρίτων χωρών, τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέψουν αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές κυρώσεις κατά των εργοδοτών σε περίπτωση παράβασης των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει της παρούσας οδηγίας, ιδίως όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, ***την πρόσβαση σε παροχές κοινωνικής ασφάλισης, τα εργασιακά δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας*** του συνεταιρίζεσθαι και ***της υπαγωγής, το δικαίωμα διαπραγμάτευσης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων, το δικαίωμα εργατικών κινητοποιήσεων και το δικαίωμα απεργίας, την αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, την προστασία από την καταναγκαστική και την παιδική εργασία και την προστασία από τις διακρίσεις***.

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 32

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(32) Για να εξασφαλιστεί η ορθή επιβολή της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν την ύπαρξη κατάλληλων μηχανισμών παρακολούθησης των εργοδοτών και***, κατά περίπτωση,*** τη διενέργεια αποτελεσματικών και κατάλληλων επιθεωρήσεων στα αντίστοιχα εδάφη τους. Η επιλογή των εργοδοτών που θα υποβάλλονται σε επιθεώρηση θα πρέπει να βασίζεται καταρχάς σε αξιολόγηση κινδύνου η οποία διεξάγεται από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών, λαμβανομένων υπόψη παραγόντων όπως ο τομέας στον οποίον δραστηριοποιείται μια εταιρεία και τυχόν προηγούμενο ιστορικό	(32) Για να εξασφαλιστεί η ορθή επιβολή της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν***, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, ιδίως τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, και σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 81 της Διεθνής Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για την επιθεώρηση εργασίας*** την ύπαρξη κατάλληλων μηχανισμών παρακολούθησης των εργοδοτών και τη διενέργεια αποτελεσματικών***, τακτικών, απροειδοποίητων*** και κατάλληλων επιθεωρήσεων στα αντίστοιχα εδάφη τους, ***για τον εντοπισμό παραβιάσεων του εργατικού και κοινωνικού δικαίου,***

παραβάσεων.

προκειμένου να διασφαλίζονται αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας. Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών εξακολουθούν να έχουν περισσότερες πιθανότητες να υποστούν παραβιάσεις των δικαιωμάτων και των συνθηκών εργασίας τους σε σχέση με άλλες ομάδες εργαζομένων. Επομένως, η επιλογή των εργοδοτών που θα υποβάλλονται σε επιθεώρηση θα πρέπει να βασίζεται καταρχάς σε αξιολόγηση κινδύνου η οποία διεξάγεται από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών, λαμβανομένων υπόψη παραγόντων όπως ο τομέας στον οποίον δραστηριοποιείται μια εταιρεία και τυχόν προηγούμενο ιστορικό παραβάσεων. ***Οι υπήκοοι τρίτων χωρών είναι πιθανότερο να εργαστούν σε τομείς που είναι γνωστοί για τον υψηλότερο κίνδυνο παραβιάσεων των προτύπων εργασίας. Προκειμένου να είναι δυνατή η βελτίωση της ορθής επιβολής της παρούσας οδηγίας και η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών, είναι κρίσιμης σημασίας να παρακολουθούνται τα μοτίβα εφαρμογής, ανανέωσης και ανάκλησης ενιαίων αδειών.***

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 33

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(33) Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να θεσπίσουν αποτελεσματικούς μηχανισμούς μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών μπορούν να ασκούν ένδικα μέσα και να υποβάλλουν καταγγελίες απευθείας ή μέσω τρίτων που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζει το εθνικό δίκαιο, έννομο συμφέρον να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις ή άλλες ενώσεις, ή αρμόδιες αρχές. Αυτό θεωρείται απαραίτητο για την αντιμετώπιση καταστάσεων στις οποίες οι εργαζόμενοι	(33) Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να θεσπίσουν ***έγκαιρους, διαφανείς, ευαισθητοποιημένους ως προς τη διάσταση του φύλου και*** αποτελεσματικούς μηχανισμούς μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών μπορούν να ασκούν ένδικα μέσα και να υποβάλλουν καταγγελίες απευθείας ή μέσω τρίτων που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζει το εθνικό δίκαιο, έννομο συμφέρον να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις ή άλλες

τρίτων χωρών δεν γνωρίζουν την ύπαρξη μηχανισμών επιβολής ή διστάζουν να τους χρησιμοποιήσουν επ' ονόματί τους, διότι, για παράδειγμα, φοβούνται τις πιθανές συνέπειες.

ενώσεις, ***η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας*** ή αρμόδιες αρχές. ***Κατά τη χορήγηση της ενιαίας άδειας, οι μηχανισμοί πρόσβασης για την επίλυση διαφορών, την άσκηση ένδικων μέσων και την υποβολή καταγγελιών θα πρέπει να κοινοποιούνται στους υπηκόους τρίτων χωρών με προσβάσιμο τρόπο, μεταξύ άλλων με την παροχή των εν λόγω πληροφοριών στις σχετικές γλώσσες που κατανοούν οι υπήκοοι τρίτων χωρών***. Αυτό θεωρείται απαραίτητο για την αντιμετώπιση καταστάσεων στις οποίες οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών δεν γνωρίζουν την ύπαρξη μηχανισμών επιβολής ή διστάζουν να τους χρησιμοποιήσουν επ' ονόματί τους, διότι, για παράδειγμα, φοβούνται τις πιθανές συνέπειες.

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(33α) Κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας, οι αρχές των κρατών μελών θα πρέπει να δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στον ρόλο των γραφείων εύρεσης εργασίας. Παρόλο που τα γραφεία εύρεσης εργασίας ενδέχεται να διευκολύνουν τις διαδικασίες για τους αιτούντες, οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη διαμεσολάβηση τρίτων, όπως η υποκατάσταση σύμβασης, τα δυσανάλογα και καταχρηστικά τέλη, η δέσμευση λόγω χρεών και άλλες πρακτικές εκμετάλλευσης, θα πρέπει να αντιμετωπίζονται, σε συνεργασία με συνδικαλιστικές οργανώσεις και σχετικές οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, μέσω της παροχής πληροφοριών σε δυνητικούς αιτούντες και κατόχους αδείας, της παρακολούθησης, κυρώσεων και της διευκόλυνσης των καταγγελιών και της άσκησης ένδικων μέσων. Σύμφωνα με τις αρχές της ΔΟΕ, τα

	κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών δεν θα πρέπει να επιβαρύνονται με το κόστος των τελών πρόσληψης και τα συναφή έξοδα.

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 34

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(34) Η ενιαία άδεια θα πρέπει να επιτρέπει στον υπήκοο τρίτης χώρας να ***αλλάξει*** εργοδότη κατά την περίοδο ισχύος της. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ***έχουν τη δυνατότητα να*** απαιτούν κοινοποίηση της αλλαγής και να ελέγχουν ***την κατάσταση*** της αγοράς εργασίας σε περίπτωση ***αλλαγής*** του εργοδότη. Η ενιαία άδεια δεν θα πρέπει να ανακαλείται για περίοδο τουλάχιστον ***τριών*** μηνών σε περίπτωση ανεργίας του κατόχου της.	(34) Η ενιαία άδεια θα πρέπει να επιτρέπει στον υπήκοο τρίτης χώρας να ***αναζητήσει εργασία και να συνάψει σύμβαση εργασίας με διαφορετικό*** εργοδότη κατά την περίοδο ισχύος της. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να απαιτούν κοινοποίηση της αλλαγής ***εργοδότη και τυχόν πληροφοριών που σχετίζονται με τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας, πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα,*** και ***θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα*** να ελέγχουν ***τα εργασιακά πρότυπα, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου της κατάστασης*** της αγοράς εργασίας***, όπου υφίσταται, μόνο*** σε περίπτωση ***που η αλλαγή*** του εργοδότη ***συνεπάγεται αλλαγή τομέα απασχόλησης***. ***Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι ο κάτοχος της ενιαίας άδειας μπορεί να συνεχίσει τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας του με τον υφιστάμενο εργοδότη κατά την αναζήτηση νέου εργοδότη. Σκοπός της διαδικασίας κοινοποίησης είναι η παρακολούθηση και η επιβολή των εργασιακών προτύπων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης***. Η ενιαία άδεια δεν θα πρέπει να ανακαλείται για περίοδο τουλάχιστον ***εννέα*** μηνών σε περίπτωση ανεργίας του κατόχου της. ***Σε περίπτωση ανικανότητας προς εργασία υπηκόου τρίτης χώρας λόγω εγκυμοσύνης, αναπηρίας, τραυματισμού, ατυχήματος ή ασθένειας, ιδίως όταν η αναπηρία, ο τραυματισμός, το ατύχημα ή η ασθένεια συνδέεται με την εργασία, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αξιολογούν τις***

	ατομικές περιστάσεις και να έχουν τη δυνατότητα να παρατείνουν την εννεάμηνη περίοδο.

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει:	1. Η παρούσα οδηγία καθορίζει***, σύμφωνα με τα θεμελιώδη δικαιώματα ως γενικές αρχές του δικαίου της Ένωσης καθώς και του διεθνούς δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα***:

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Η παρούσα οδηγία δεν επηρεάζει την αρμοδιότητα των κρατών μελών όσον αφορά τον όγκο της εισδοχής των υπηκόων τρίτων χωρών που έρχονται από τρίτες χώρες για να αναζητήσουν εργασία .	2. Η παρούσα οδηγία δεν επηρεάζει την αρμοδιότητα των κρατών μελών όσον αφορά τον όγκο της εισδοχής των υπηκόων τρίτων χωρών που έρχονται από τρίτες χώρες για να αναζητήσουν εργασία ***στην αγορά εργασίας των κρατών μελών***.

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) «εργαζόμενος τρίτης χώρας»: κάθε υπήκοος τρίτης χώρας ***που έχει γίνει δεκτός στο έδαφος ενός κράτους μέλους και*** ο οποίος διαμένει νομίμως και του έχει χορηγηθεί άδεια εργασίας, στα πλαίσια εργασιακής σχέσης **σε αυτό το**	β) «εργαζόμενος τρίτης χώρας»: κάθε υπήκοος τρίτης χώρας ο οποίος διαμένει νομίμως και του έχει χορηγηθεί άδεια εργασίας, στα πλαίσια ***σύμβασης εργασίας ή*** εργασιακής σχέσης ***στο έδαφος κράτους μέλους,*** σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο***, τις***

κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή πρακτική·	***συλλογικές συμβάσεις*** ή ***την*** πρακτική**,** ***λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***·

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) στους υπηκόους τρίτων χωρών που ζητούν την άδεια να διαμένουν με σκοπό την εργασία ***σε ένα κράτος μέλος***·	α) στους υπηκόους τρίτων χωρών που ζητούν την άδεια να διαμένουν ***σε ένα κράτος μέλος*** με σκοπό την εργασία ***στην αγορά εργασίας του***·

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) στους υπηκόους τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί σε ένα κράτος μέλος για άλλους σκοπούς πλην της εργασίας σύμφωνα με το εθνικό ή ενωσιακό δίκαιο, οι οποίοι λαμβάνουν άδεια εργασίας και κατέχουν άδεια διαμονής σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1030/2002· ***και***	β) στους υπηκόους τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί σε ένα κράτος μέλος για άλλους σκοπούς πλην της εργασίας σύμφωνα με το εθνικό ή ενωσιακό δίκαιο, οι οποίοι λαμβάνουν άδεια εργασίας και κατέχουν άδεια διαμονής σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1030/2002·

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) οι οποίοι καλύπτονται από ***την οδηγία*** 96/71/ΕΚ για όσο καιρό διαρκεί η απόσπασή τους στο έδαφος του οικείου κράτους μέλους ·	γ) οι οποίοι καλύπτονται από ***τις οδηγίες*** 96/71/ΕΚ***, 2014/67/ΕΕ, 2018/957/ΕΕ και 2020/1057/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου*** για όσο καιρό διαρκεί η ***πραγματική*** απόσπασή τους στο έδαφος του οικείου κράτους μέλους ·

Τροπολογία 29

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
ε) ***οι οποίοι έχουν υποβάλει αίτηση για εισδοχή ή έχουν γίνει δεκτοί στην επικράτεια ενός κράτους μέλους ως εποχικοί εργαζόμενοι σύμφωνα με την οδηγία 2014/36/ΕΕ ή ως εσωτερικοί άμισθοι βοηθοί (au pair) σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2016/801 ·***	***διαγράφεται***

Τροπολογία 30

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2 – στοιχείο στ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
στ) ***οι οποίοι επιτρέπεται να διαμένουν σε κράτος μέλος για λόγους προσωρινής προστασίας ή οι οποίοι ζήτησαν την άδεια να παραμείνουν σε αυτό για τον ίδιο λόγο και αναμένουν απόφαση σχετικά με το καθεστώς τους·***	***διαγράφεται***

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – στοιχείο ια

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
ια) οι οποίοι έχουν υποβάλει αίτηση για εισδοχή ή έχουν γίνει δεκτοί ως ναυτικοί προς απασχόληση ή εργασία υπό οποιαδήποτε ιδιότητα σε πλοίο νηολογημένο σε κράτος μέλος ή που φέρει τη σημαία κράτους μέλους.	***διαγράφεται***

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι το κεφάλαιο ΙΙ δεν εφαρμόζεται σε υπηκόους τρίτων χωρών ***στους οποίους είτε έχει χορηγηθεί άδεια να εργάζονται στην επικράτεια κράτους μέλους για χρονικό διάστημα όχι ανώτερο των έξι μηνών είτε*** έχουν γίνει δεκτοί σε ένα κράτος μέλος για λόγους σπουδών.	3. Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι το κεφάλαιο ΙΙ δεν εφαρμόζεται σε υπηκόους τρίτων χωρών ***οι οποίοι*** έχουν γίνει δεκτοί σε ένα κράτος μέλος για λόγους σπουδών ***ή σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2016/801***.

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Κάθε αίτηση για την έκδοση, τροποποίηση ή ανανέωση ενιαίας άδειας υποβάλλεται σύμφωνα με ενιαία διαδικασία αίτησης. Τα κράτη μέλη ***καθορίζουν εάν*** οι αιτήσεις ***πρέπει*** να υποβάλλονται από τον υπήκοο τρίτης χώρας ή από τον εργοδότη του υπηκόου τρίτης χώρας. ***Τα κράτη μέλη μπορούν επίσης να αποφασίσουν να επιτρέψουν την υποβολή αίτησης από οποιονδήποτε εκ των δύο. Εάν η αίτηση υποβάλλεται από υπήκοο*** τρίτης χώρας, τα κράτη μέλη επιτρέπουν την υποβολή της αίτησης τόσο από το έδαφος της τρίτης χώρας όσο και στην επικράτεια του κράτους μέλους στο οποίο ο υπήκοος τρίτης χώρας είναι ήδη νομίμως παρών.	1. Κάθε αίτηση για την έκδοση, τροποποίηση ή ανανέωση ενιαίας άδειας υποβάλλεται σύμφωνα με ενιαία διαδικασία αίτησης. Τα κράτη μέλη ***επιτρέπουν*** οι αιτήσεις να υποβάλλονται ***είτε*** από τον υπήκοο τρίτης χώρας ή από τον εργοδότη του υπηκόου τρίτης χώρας. ***Όταν υπήκοος*** τρίτης χώρας ***υποβάλλει αίτηση***, τα κράτη μέλη επιτρέπουν την υποβολή της αίτησης τόσο από το έδαφος της τρίτης χώρας όσο και στην επικράτεια του κράτους μέλους στο οποίο ο υπήκοος τρίτης χώρας είναι ήδη νομίμως παρών. ***Όταν υποβάλλει την αίτηση ο εργοδότης, οι αρχές των κρατών μελών διασφαλίζουν ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε η αίτηση τηρείται τακτικά ενήμερος σχετικά με την κατάσταση της αίτησης κατά τη διάρκεια της διαδικασίας και την έκβαση της αίτησης.***

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 4 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	4α. Οι αιτούντες μπορούν να επιλέξουν μεταξύ της παροχής υπηρεσιών εξ αποστάσεως και αυτοπροσώπως και έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν τα σχετικά με τη διαδικασία έγγραφα σε ηλεκτρονική ή σε έντυπη μορφή.

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Η αρμόδια αρχή εκδίδει σχετική απόφαση για το σύνολο της αίτησης το συντομότερο δυνατόν και, σε κάθε περίπτωση, πριν από την πάροδο ***τεσσάρων μηνών*** από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.	Η αρμόδια αρχή εκδίδει ***και κοινοποιεί στον αιτούντα*** σχετική απόφαση για το σύνολο της αίτησης το συντομότερο δυνατόν και, σε κάθε περίπτωση, πριν από την πάροδο ***90 ημερών*** από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Η προθεσμία που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο καλύπτει τον έλεγχο ***της κατάστασης της αγοράς*** και τη χορήγηση της απαραίτητης θεώρησης που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3. Η προθεσμία μπορεί να παραταθεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις που έχουν σχέση με την πολυπλοκότητα της εξέτασης της αίτησης.	Η προθεσμία που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο καλύπτει τον έλεγχο ***των κριτηρίων και των όρων για την έκδοση άδειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εθνικού δικαίου*** και τη χορήγηση της απαραίτητης θεώρησης που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3. Η προθεσμία μπορεί να παραταθεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις που έχουν σχέση με την πολυπλοκότητα της εξέτασης της αίτησης. ***Σε περίπτωση παράτασης της προθεσμίας, το κράτος μέλος ενημερώνει***

	τον αιτούντα πριν από τη λήξη της προθεσμίας και αιτιολογεί γραπτώς τις εξαιρετικές περιστάσεις που οδήγησαν στην παράταση, καθώς και την εκτίμηση του χρόνου εντός του οποίου ο αιτών μπορεί να αναμένει τελική απάντηση.

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εδάφιο 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Εφόσον δεν ληφθεί απόφαση εντός της προθεσμίας που προβλέπεται στην παρούσα παράγραφο, ***οιεσδήποτε*** συνέπειες καθορίζονται από το εθνικό δίκαιο.	Εφόσον δεν ληφθεί απόφαση εντός της προθεσμίας που προβλέπεται στην παρούσα παράγραφο, ***οιαδήποτε τέλη απαιτούνται από τα κράτη μέλη σύμφωνα με το άρθρο 10 επιστρέφονται στον αιτούντα. Περαιτέρω*** συνέπειες καθορίζονται από το εθνικό δίκαιο ***και συμβάλλουν στην αποτελεσματική εφαρμογή των προθεσμιών***. ***Τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους και υλικούς πόρους και πόρους ΤΠ για την τήρηση των εν λόγω προθεσμιών.***

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη ***μπορούν να*** συμπεριλαμβάνουν ***πρόσθετες*** πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή σχέση του υπηκόου τρίτης χώρας ***(όπως*** το όνομα και τη διεύθυνση του εργοδότη, τον τόπο εργασίας, το είδος εργασίας, το ωράριο, την αμοιβή***)*** σε έντυπη μορφή ή ***να*** αποθηκεύουν τέτοια δεδομένα σε ηλεκτρονική μορφή, όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και στο στοιχείο α)	Τα κράτη μέλη συμπεριλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με ***τις συνθήκες εργασίας στις συμβάσεις εργασίας ή*** την εργασιακή σχέση του υπηκόου τρίτης χώρας***, πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα, τουλάχιστον*** το όνομα και τη διεύθυνση του εργοδότη, τον ***συνήθη*** τόπο εργασίας, το είδος εργασίας, το ωράριο, την αμοιβή**,** σε έντυπη μορφή ή αποθηκεύουν τέτοια δεδομένα σε ηλεκτρονική μορφή, όπως αναφέρεται στο

σημείο 20 του παραρτήματός του.	άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και στο στοιχείο α) σημείο 20 του παραρτήματός του. ***Τα κράτη μέλη παρέχουν στον υπήκοο της τρίτης χώρας πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές και σε τυχόν μεταβολές επί αυτών.***

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη ***μπορούν να*** συμπεριλαμβάνουν ***πρόσθετες*** πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή σχέση του υπηκόου τρίτης χώρας ***(όπως*** το όνομα και τη διεύθυνση του εργοδότη, τον τόπο εργασίας, το είδος εργασίας, το ωράριο, την αμοιβή***)*** σε έντυπη μορφή ή να αποθηκεύουν τέτοια δεδομένα σε ηλεκτρονική μορφή, όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και στο στοιχείο α) σημείο 20 του παραρτήματός του.	Τα κράτη μέλη συμπεριλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με ***τη σύμβαση εργασίας ή*** την εργασιακή σχέση του υπηκόου τρίτης χώρας***, τουλάχιστον*** το όνομα και τη διεύθυνση του εργοδότη, τον ***συνήθη*** τόπο εργασίας, το είδος εργασίας, το ωράριο, την αμοιβή***,*** σε έντυπη μορφή ή να αποθηκεύουν τέτοια δεδομένα σε ηλεκτρονική μορφή, όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και στο στοιχείο α) σημείο 20 του παραρτήματός του. ***Τα κράτη μέλη παρέχουν στον υπήκοο της τρίτης χώρας πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές και σε τυχόν μεταβολές επί αυτών.***

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα διαθέσιμη και παρέχουν κατόπιν αιτήσεως:	Τα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα διαθέσιμη και παρέχουν ***δωρεάν στη σχετική γλώσσα που μπορεί να κατανοήσει ο υπήκοος τρίτης χώρας,*** κατόπιν αιτήσεως:

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) πληροφόρηση σχετικά με τους όρους εισόδου και διαμονής, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων, των υποχρεώσεων και των διαδικαστικών εγγυήσεων των υπηκόων τρίτων χωρών και των μελών των οικογενειών τους.	β) πληροφόρηση σχετικά με τους όρους εισόδου και διαμονής, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων, των υποχρεώσεων και των διαδικαστικών εγγυήσεων των υπηκόων τρίτων χωρών και των μελών των οικογενειών τους***, καθώς και των εφαρμοστέων τελών δυνάμει του άρθρου 10***.

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες που αναφέρονται στα στοιχεία α) και β), τα κράτη μέλη μπορούν επίσης να παρέχουν τις εν λόγω πληροφορίες κατόπιν αιτήματος στους κοινωνικούς εταίρους και στις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τέλη	Τέλη ***και δαπάνες***

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη μπορούν να απαιτήσουν από τους αιτούντες την καταβολή τελών, όπου απαιτείται, για την εξέταση των αιτήσεων σύμφωνα με την παρούσα οδηγία. Το ύψος των τελών αυτών είναι ανάλογο και βασίζεται στις πραγματικά χορηγούμενες υπηρεσίες για την εξέταση αιτήσεων ***και την έκδοση αδειών***.	Τα κράτη μέλη μπορούν να απαιτήσουν από τους αιτούντες την καταβολή τελών, όπου απαιτείται, για την εξέταση των αιτήσεων ***για έγκριση, τροποποίηση και ανανέωση ενιαίας άδειας*** σύμφωνα με την παρούσα οδηγία. Το ύψος των τελών αυτών είναι ανάλογο***, οικονομικά προσιτό*** και βασίζεται στις πραγματικά χορηγούμενες υπηρεσίες για την εξέταση αιτήσεων***. Όταν τα εν λόγω τέλη καταβάλλονται από υπήκοο τρίτης χώρας, τα κράτη μέλη μπορούν να ορίζουν ότι ο εν λόγω υπήκοος δικαιούται επιστροφή αυτών από τον εργοδότη. Όταν οι σχετικές με τη διαδικασία αίτησης δαπάνες, όπως οι δαπάνες πρόσληψης, ταξιδίου και μετάφρασης καταβάλλονται από τον υπήκοο τρίτης χώρας, τα κράτη μέλη μπορούν να ορίζουν ότι ο εν λόγω υπήκοος δικαιούται επιστροφή αυτών των δαπανών από τον εργοδότη. Όταν τα εν λόγω τέλη ή δαπάνες καταβάλλονται από τους εργοδότες, δεν είναι δυνατόν να αναζητηθούν από τον υπήκοο της τρίτης χώρας.***

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Σε περίπτωση που έχει εκδοθεί ενιαία άδεια , παρέχει, κατά την περίοδο ισχύος της, στον κάτοχό της τα ακόλουθα ελάχιστα δικαιώματα:	1. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι*** σε περίπτωση που έχει εκδοθεί ενιαία άδεια, ***η άδεια*** παρέχει κατά την περίοδο ισχύος της ***και, εάν έχει υποβληθεί αίτηση για την τροποποίηση ή ανανέωση της ενιαίας άδειας έως την ολοκλήρωση των εν λόγω διαδικασιών,*** στον κάτοχό της τα ακόλουθα ελάχιστα δικαιώματα:

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) ενημέρωσης για τα δικαιώματα που χορηγούνται στον κάτοχο βάσει της ενιαίας άδειας σύμφωνα με την παρούσα οδηγία ***και/ή*** το εθνικό δίκαιο.	δ) ενημέρωσης για τα δικαιώματα που χορηγούνται στον κάτοχο βάσει της ενιαίας άδειας σύμφωνα με την παρούσα οδηγία, ***το ενωσιακό δίκαιο,*** το εθνικό δίκαιο ***και την πρακτική, ιδίως για τα κοινωνικά και εργασιακά δικαιώματα και τις συλλογικές συμβάσεις, για τις διαδικασίες υποβολής καταγγελιών, την πρόσβαση σε μηχανισμούς για επίλυση διαφορών και ένδικα μέσα, καθώς και σχετικά με τα στοιχεία επικοινωνίας οργανώσεων που εκπροσωπούν τους εργαζομένους, ιδίως συνδικαλιστικών οργανώσεων, εθνικών επιθεωρήσεων εργασίας, της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, καθώς και κάθε άλλης νομικής βοήθειας που παρέχεται βάσει του εθνικού δικαίου·***

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δ α) παραλαβής και διατήρησης της άδειας και των αποδεικτικών ταυτότητας τους σε έντυπη μορφή και πρόσβασης στην άδεια σε ηλεκτρονική μορφή, αποτρέποντας παράλληλα την αποκλειστική διατήρηση των εν λόγω εγγράφων από τον εργοδότη·

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δ β) ενημέρωσης για τα κριτήρια και τους όρους έκδοσης άδειας, όπως απαιτείται από το εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν ελέγχων της κατάστασης της αγοράς εργασίας, όπου υφίστανται, και για τα δικαιώματα και τις διαδικασίες που σχετίζονται με την αλλαγή εργοδότη σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφοι 2, 3 και 4·

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δ γ) ενημέρωσης για τα κεκτημένα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης και τη δυνατότητα μεταφοράς τους, παροχής ενημερωτικής βοήθειας και υποστήριξης κατά τη μετακίνηση από τα κράτη μέλη που έχουν εκδώσει την άδεια σύμφωνα με το άρθρο 12·

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα κράτη μέλη ***επιτρέπουν στον κάτοχο ενιαίας άδειας να απασχολείται σε εργοδότη διαφορετικό από τον πρώτο εργοδότη με τον οποίον ο κάτοχος της άδειας έχει συνάψει σύμβαση εργασίας.***	2. Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα κράτη μέλη:

Τροπολογία 51

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 2 – στοιχείο α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	α) επιτρέπουν σε κάτοχο ενιαίας άδειας να αναζητεί εργασία και να συνάπτει σύμβαση εργασίας με εργοδότη διαφορετικό από τον πρώτο εργοδότη με τον οποίο ο κάτοχος της άδειας έχει συνάψει σύμβαση εργασίας·

Τροπολογία 52

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 2 – στοιχείο β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	β) απαιτούν κάθε αλλαγή εργοδότη να κοινοποιείται, πριν από την πρώτη εργάσιμη ημέρα, από τον νέο εργοδότη στις αρμόδιες αρχές του οικείου κράτους μέλους, παρέχοντας πληροφορίες τουλάχιστον σχετικά με το όνομα και τη διεύθυνση του εργοδότη, τον συνήθη τόπο εργασίας, το είδος εργασίας, το ωράριο και την αμοιβή, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία. Τυχόν εσφαλμένη κοινοποίηση των πληροφοριών αυτών από τον νέο εργοδότη δεν θίγει τα δικαιώματα του υπηκόου τρίτης χώρας, όπως ορίζονται στο παρόν άρθρο·

Τροπολογία 53

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	γ) αποστέλλουν επιβεβαίωση παραλαβής στον νέο εργοδότη και στον υπήκοο τρίτης χώρας κατά την

παραλαβή της σύμβασης εργασίας.

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα κράτη μέλη μπορούν***:***	Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα κράτη μέλη μπορούν ***μόνο να απαιτούν η αλλαγή εργοδότη να υπόκειται στον έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας, όπου αυτός υφίσταται, σε περίπτωση αλλαγής τομέα απασχόλησης.***

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) ***να απαιτούν την κοινοποίηση της αλλαγής εργοδότη στις αρμόδιες αρχές του οικείου κράτους μέλους, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία,***	***διαγράφεται***

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) ***να απαιτούν η αλλαγή εργοδότη να υπόκειται σε έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας.***	***διαγράφεται***

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Το δικαίωμα του κατόχου ενιαίας άδειας να επιδιώκει τέτοια αλλαγή εργοδότη μπορεί να ανασταλεί για 30 ημέρες κατ' ανώτατο όριο, ενόσω το οικείο κράτος μέλος ***ελέγχει την κατάσταση της αγοράς εργασίας και*** επαληθεύει ότι πληρούνται οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ενωσιακό ή το εθνικό δίκαιο. Το οικείο κράτος μέλος δύναται να αντιταχθεί στην αλλαγή εργασίας εντός των εν λόγω 30 ημερών.	Το δικαίωμα του κατόχου ενιαίας άδειας να επιδιώκει τέτοια αλλαγή εργοδότη μπορεί να ανασταλεί για 30 ημέρες κατ' ανώτατο όριο, ενόσω το οικείο κράτος μέλος επαληθεύει ότι πληρούνται οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ενωσιακό ή το εθνικό δίκαιο***, συμπεριλαμβανομένων τυχόν ελέγχων προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου. Το κράτος μέλος απαιτεί να συνάδουν οι όροι και οι συνθήκες εργασίας με το εθνικό δίκαιο και την πρακτική, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων.*** Το οικείο κράτος μέλος δύναται να αντιταχθεί στην αλλαγή εργασίας εντός των εν λόγω 30 ημερών***, ιδίως εάν το κράτος μέλος θεωρεί ότι υπάρχει κίνδυνος εργασιακής εκμετάλλευσης***. ***Όταν επιδιώκει να αλλάξει εργοδότη, ο κάτοχος ενιαίας άδειας, είναι επιλέξιμος να συνεχίσει να εργάζεται για τον υφιστάμενο εργοδότη ή να εισέλθει σε περίοδο ανεργίας. Ο κάτοχος ενιαίας άδειας ενημερώνεται σχετικά με την κατάσταση των ελέγχων τακτικά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, καθώς και για την έκβασή τους.***

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, η ενιαία άδεια δεν ανακαλείται για περίοδο τουλάχιστον ***τριών*** μηνών σε περίπτωση ανεργίας του κατόχου της. Τα κράτη μέλη επιτρέπουν στον υπήκοο τρίτης χώρας να παραμείνει στο έδαφός τους έως ότου οι	4. Εντός της περιόδου ισχύος που αναφέρεται στην παράγραφο 1, η ενιαία άδεια δεν ανακαλείται για περίοδο τουλάχιστον ***εννέα*** μηνών σε περίπτωση ανεργίας του κατόχου της ***ενιαίας άδειας***. Τα κράτη μέλη επιτρέπουν στον υπήκοο τρίτης χώρας να παραμείνει στο έδαφός

αρμόδιες αρχές λάβουν απόφαση σύμφωνα με την παράγραφο 3 στοιχείο β), κατά περίπτωση, ακόμη και αν έχει λήξει η εν λόγω περίοδος τουλάχιστον ***τριών*** μηνών.	τους έως ότου οι αρμόδιες αρχές λάβουν απόφαση σύμφωνα με την παράγραφο 3 στοιχείο β), κατά περίπτωση, ακόμη και αν έχει λήξει η εν λόγω περίοδος τουλάχιστον ***εννέα*** μηνών***, ώστε να παρέχεται στον υπήκοο τρίτης χώρας η δυνατότητα εύρεσης εναλλακτικής***. ***Τα κράτη μέλη αξιολογούν τις ατομικές περιστάσεις του υπηκόου τρίτης χώρας και μπορούν να παρατείνουν την περίοδο αυτή σε περίπτωση ανικανότητας προς εργασία υπηκόου τρίτης χώρας λόγω εγκυμοσύνης, αναπηρίας, τραυματισμού, ατυχήματος ή ασθένειας, ιδίως όταν η αναπηρία, ο τραυματισμός, το ατύχημα ή η ασθένεια σχετίζονται με την εργασία.***

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών που αναφέρονται στο άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχεία β) και γ) απολαύουν ίσης μεταχείρισης με τους υπηκόους του κράτους μέλους στο οποίο διαμένουν όσον αφορά:	1. Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών που αναφέρονται στο άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχεία β) και γ) απολαύουν ίσης μεταχείρισης με τους υπηκόους του κράτους μέλους στο οποίο διαμένουν όσον αφορά ***τουλάχιστον***:

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής και της απόλυσης, καθώς και της υγιεινής και ασφάλειας στον τόπο εργασίας·	α) ***τους όρους απασχόλησης, τις αξιοπρεπείς*** συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής και της απόλυσης***, του ωραρίου εργασίας, της υπερωριακής εργασίας, της ετήσιας και αναρρωτικής άδειας και συναφών δικαιωμάτων, των αδειών που σχετίζονται με την περίθαλψη και τις***

αργίες, της κατάρτισης, των επιδομάτων ή της επιστροφής των εξόδων για την κάλυψη των δαπανών ταξιδίου, διατροφής και στέγης, διασφαλίζοντας ότι οι κρατήσεις επί της αμοιβής, όπου υφίστανται, δεν εισάγουν διακρίσεις, είναι νόμιμες και δυσανάλογες, την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, καθώς και ***την υγιεινή*** και ***ασφάλεια*** στον τόπο εργασίας, ***σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 89/391 του Συμβουλίου[1α] και τις οδηγίες 2008/104/ΕΚ[1β], 2019/1152 ΕΟΚ[1γ] και ΕΕ) 2022/2041[1δ] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Εφαρμόζεται η αρχή της ισότητας αμοιβής για όμοια εργασία σύμφωνα με το άρθρο 157 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης·***

_____

[1α] Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

[1β] Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

[1γ] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

[1δ] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

Τροπολογία 61

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο α α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	α α) την καταβολή καθυστερούμενων πληρωμών από τον εργοδότη, όσων αφορά ανεξόφλητες αμοιβές προς τον υπήκοο τρίτης χώρας, σύμφωνα με την οδηγία 2009/52/ΕΚ, καθώς και την ταχεία διευθέτηση των ανεξόφλητων απαιτήσεων υπηκόων τρίτων χωρών που απορρέουν από σύμβαση ή σχέση εργασίας σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη, σύμφωνα με την οδηγία 2008/94/ΕΚ·

Τροπολογία 62

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και της εγγραφής και συμμετοχής σε οργάνωση εργαζομένων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε οργάνωση τα μέλη της οποίας ασκούν συγκεκριμένο επάγγελμα, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που παρέχονται από τις οργανώσεις αυτές, με την επιφύλαξη των εθνικών διατάξεων για τη δημόσια τάξη και τη δημόσια ασφάλεια·	β) την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και της εγγραφής και συμμετοχής σε οργάνωση εργαζομένων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε οργάνωση τα μέλη της οποίας ασκούν συγκεκριμένο επάγγελμα, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που παρέχονται από τις οργανώσεις αυτές***, μεταξύ άλλων το δικαίωμα διαπραγμάτευσης, σύναψης συλλογικών συμβάσεων σε συμμόρφωση με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης όπως προβλέπεται από τις συμβάσεις της ΔΟΕ αριθ. 87 και αριθ. 98, το δικαίωμα απεργίας και εργατικών κινητοποιήσεων***, με την επιφύλαξη των εθνικών διατάξεων για τη δημόσια τάξη και τη δημόσια ασφάλεια·

Τροπολογία 63

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) την εκπαίδευση και την κατάρτιση·	γ) την εκπαίδευση και την κατάρτιση**,** ***μεταξύ άλλων της επαγγελματικής κατάρτισης***·

Τροπολογία 64

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) την αναγνώριση διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων επαγγελματικών τίτλων, σύμφωνα με τις ισχύουσες εθνικές διαδικασίες·	δ) την αναγνώριση διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων επαγγελματικών ***και εργασιακών*** τίτλων, σύμφωνα με τις ισχύουσες εθνικές διαδικασίες·

Τροπολογία 65

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο ε

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
ε) τους κλάδους της κοινωνικής ασφάλισης, όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004·	ε) ***την πρόσβαση στους*** κλάδους της κοινωνικής ασφάλισης, όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004·

Τροπολογία 66

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο ζ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
ζ) την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την απόκτηση αγαθών και υπηρεσιών που προσφέρονται στο κοινό, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών για την απόκτηση πρόσβασης	ζ) την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες***, ιδίως δημόσιες υπηρεσίες,*** και την απόκτηση αγαθών και υπηρεσιών που προσφέρονται στο κοινό, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών

σε δημόσια και ιδιωτική στέγαση σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, υπό την επιφύλαξη της ελευθερίας σύναψης συμβάσεων σύμφωνα με το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο·	για την απόκτηση πρόσβασης σε δημόσια και ιδιωτική στέγαση σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο***, εξασφαλίζοντας ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο, καθώς και την ελευθερία επιλογής στέγασης χωρίς υποχρέωση διαμονής σε κατοικίες που παρέχονται από τον εργοδότη,*** υπό την επιφύλαξη της ελευθερίας σύναψης συμβάσεων σύμφωνα με το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο***, των κρατήσεων ταξιδίου, διατροφής και στέγης επί της αμοιβής, όπου υφίστανται, των συνθηκών στέγασης και των μισθωτικών συμβάσεων που πληρούν τα πρότυπα και τις ρυθμίσεις σχετικά με τις ιδιωτικές μισθώσεις δυνάμει του εθνικού δικαίου, μεταξύ άλλων όσον αφορά το ύψος του μισθώματος***·

Τροπολογία 67

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο η

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
η) τις υπηρεσίες παροχής συμβουλών που ***προσφέρονται*** από γραφεία εύρεσης εργασίας.	η) τις υπηρεσίες ***πληροφόρησης, υποστήριξης και εξατομικευμένης*** παροχής συμβουλών που ***παρέχονται*** από γραφεία εύρεσης εργασίας.

Τροπολογία 68

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) Περιορίζοντας τα δικαιώματα που χορηγούνται σύμφωνα με την παράγραφο 1 στοιχείο ε) στους εργαζομένους τρίτων χωρών, αλλά δεν μπορούν να περιορίσουν τα δικαιώματα αυτά για εργαζομένους τρίτων χωρών οι οποίοι εργάζονται ή εργάστηκαν για ελάχιστο διάστημα έξι μηνών και είναι	***διαγράφεται***

εγγεγραμμένοι ως άνεργοι.

Επιπλέον, τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ότι η παράγραφος 1 στοιχείο ε) σχετικά με τις οικογενειακές παροχές δεν εφαρμόζεται σε υπηκόους τρίτων χωρών στους οποίους έχει επιτραπεί να εργαστούν στο έδαφος κράτους μέλους για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες, σε υπηκόους τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί με σκοπό τις σπουδές.

Τροπολογία 69

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) Όσον αφορά την παράγραφο 1 στοιχείο ζ):	***διαγράφεται***
i) περιορίζοντας την εφαρμογή της σε εκείνους τους εργαζομένους τρίτων χωρών οι οποίοι εργάζονται,	
ii) περιορίζοντας την πρόσβαση στη δημόσια στέγαση.	

Τροπολογία 70

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη ενημερώνουν τους υπηκόους τρίτης χώρας σχετικά με τυχόν εφαρμοστέους περιορισμούς τέτοιου είδους κατά την έκδοση της ενιαίας άδειας.

Τροπολογία 71

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. ***Οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών*** που μετακινούνται προς τρίτη χώρα ή οι επιζώντες των εν λόγω εργαζομένων που διαμένουν σε τρίτη χώρα και που έλκουν δικαιώματα από αυτούς λαμβάνουν τις νόμιμες συντάξεις γήρατος, αναπηρίας και επιζώντων τις οποίες δικαιούνται βάσει της προηγούμενης απασχόλησης αυτών των εργαζομένων, σύμφωνα με τη νομοθεσία που αναφέρεται στο άρθρο 3 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004, υπό τις ίδιες συνθήκες και με τους ίδιους συντελεστές όπως οι πολίτες των οικείων κρατών μελών όταν μεταβαίνουν σε τρίτη χώρα.	4. ***Οι πρώην κάτοχοι ενιαίας άδειας*** που μετακινούνται προς τρίτη χώρα ή οι επιζώντες των εν λόγω εργαζομένων που διαμένουν σε τρίτη χώρα και που έλκουν δικαιώματα από αυτούς λαμβάνουν τις νόμιμες συντάξεις γήρατος, αναπηρίας και επιζώντων τις οποίες δικαιούνται βάσει της προηγούμενης απασχόλησης αυτών των εργαζομένων, σύμφωνα με τη νομοθεσία που αναφέρεται στο άρθρο 3 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004, υπό τις ίδιες συνθήκες και με τους ίδιους συντελεστές όπως οι πολίτες των οικείων κρατών μελών όταν μεταβαίνουν σε τρίτη χώρα. ***Κάθε δυσκολία για τους πρώην κατόχους ενιαίας άδειας να λάβουν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα αντιμετωπίζεται από το κράτος μέλος εγκαίρως και αποτελεσματικά.***

Τροπολογία 72

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 13 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη προβλέπουν μέτρα για την πρόληψη πιθανών παραβάσεων, από τους εργοδότες, των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει του άρθρου 12. Τα προληπτικά μέτρα περιλαμβάνουν την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και***, κατά περίπτωση,*** επιθεωρήσεις σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή τη διοικητική πρακτική.	1. Τα κράτη μέλη***, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων,*** προβλέπουν μέτρα για την πρόληψη πιθανών παραβάσεων, από τους εργοδότες, των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει του άρθρου 12. Τα προληπτικά μέτρα περιλαμβάνουν την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και επιθεωρήσεις***, βάσει εκτίμησης κινδύνου, με τακτικό προσδιορισμό των τομέων δραστηριότητας στους οποίους συγκεντρώνεται η απασχόληση εργαζομένων από τρίτες χώρες,*** σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή τη διοικητική πρακτική.

Τροπολογία 73

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 13 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Τα κράτη μέλη καθορίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται για παραβάσεις, από τους εργοδότες, των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει του άρθρου 12. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν τους εν λόγω κανόνες και τα εν λόγω μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους.	2. Τα κράτη μέλη καθορίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται για παραβάσεις, από τους εργοδότες, των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει του άρθρου 12. ***Πέραν από την κανονικοποίηση των μισθών και αποζημιώσεων των εργαζομένων, της κοινωνικής ασφάλισης και της φορολογίας, οι εν λόγω κυρώσεις μπορεί να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη δημόσια καταγραφή των παραβάσεων που διαπράττονται από τους εργοδότες, τις διοικητικές και οικονομικές κυρώσεις, όπως πρόστιμα ή την καταβολή αποζημίωσης, και την αναστολή της επιλεξιμότητας των εργοδοτών για την ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για την χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας, καθώς και την εξαίρεση των εργοδοτών από τις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων. Εάν η παράβαση από τον εργοδότη έχει ως αποτέλεσμα τη δυσμενή μεταχείριση, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας με τον υπήκοο της τρίτης χώρας, ο τελευταίος είναι επιλέξιμος για την εξεύρεση νέας εργασίας υπό τους όρους που καθορίζονται στο άρθρο 11.*** Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές. Τα κράτη μέλη κοινοποιούν τους εν λόγω κανόνες και τα εν λόγω μέτρα στην Επιτροπή αμελλητί και την ενημερώνουν αμελλητί σχετικά με κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους.

Τροπολογία 74

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 13 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι υπηρεσίες που είναι υπεύθυνες για την επιθεώρηση της εργασίας ή άλλες αρμόδιες αρχές και, εφόσον προβλέπεται από το εθνικό δίκαιο ***όσον αφορά τους εθνικούς εργαζομένους***, οι οργανώσεις που εκπροσωπούν ***τα συμφέροντα των εργαζομένων*** έχουν πρόσβαση στον χώρο εργασίας.	3. ***Τα κράτη μέλη, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και σύμφωνα με τη σύμβαση αριθ. 81 της ΔΟΕ, εξασφαλίζουν έγκαιρους, αποτελεσματικούς και αναλογικούς ελέγχους και επιτόπιες επιθεωρήσεις που δεν εισάγουν διακρίσεις και που διενεργούνται από τις επιθεωρήσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των τακτικών και απροειδοποίητων επισκέψεων. Τα κράτη μέλη αναπτύσσουν την ικανότητα των αρχών επιβολής του νόμου με σκοπό την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων εργοδοτών.*** Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι υπηρεσίες που είναι υπεύθυνες για την επιθεώρηση της εργασίας ή άλλες αρμόδιες αρχές ***διαθέτουν επαρκείς πόρους*** και ***ότι***, εφόσον προβλέπεται από το εθνικό δίκαιο, οι οργανώσεις που εκπροσωπούν ***τους εργαζομένους, ιδίως οι συνδικαλιστικές οργανώσεις,*** έχουν πρόσβαση στον χώρο εργασίας ***και, με τη συναίνεση του εργαζομένου, στη στέγη του.***

Τροπολογία 75

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 13 – παράγραφος 3 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Τα κράτη μέλη δημοσιεύουν και κοινοποιούν στην Επιτροπή στατιστικά στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των υπηκόων τρίτων χωρών στους οποίους έχει χορηγηθεί ενιαία άδεια και σχετικά με εκείνους των οποίων η αίτηση απορρίφθηκε ή κρίθηκε απαράδεκτη, καθώς και σχετικά με τον αριθμό των υπηκόων τρίτων χωρών των οποίων η ενιαία άδεια ανανεώθηκε ή ανακλήθηκε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Τα εν λόγω στατιστικά στοιχεία

	αναλύονται ανά ιθαγένεια, διάρκεια ισχύος αδειών, φύλο και ηλικία και, κατά περίπτωση, ανά επάγγελμα, μέγεθος της επιχείρησης του εργοδότη και οικονομικό τομέα. Τα στατιστικά στοιχεία για τα μέλη της οικογένειας των υπηκόων τρίτων χωρών που έγιναν δεκτά κοινοποιούνται με τον ίδιο τρόπο, εκτός από τις πληροφορίες για το επάγγελμά τους και τον οικονομικό τομέα.

Τροπολογία 76

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι υφίστανται αποτελεσματικοί μηχανισμοί μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες κατά των εργοδοτών τους:	1. ***Σύμφωνα με το άρθρο 47 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ,*** τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι υφίστανται ***έγκαιροι και*** αποτελεσματικοί μηχανισμοί μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες κατά των εργοδοτών τους:

Τροπολογία 77

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) απευθείας· ***ή***	α) απευθείας·

Amendment 78

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) μέσω τρίτων που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζει το εθνικό τους δίκαιο, έννομο συμφέρον να διασφαλίζουν	β) ***με τη συγκατάθεση του εργαζομένου τρίτης χώρας*** μέσω τρίτων που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που

τη συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία·	ορίζει το εθνικό τους δίκαιο***, η πρακτική και οι συλλογικές συμβάσεις,*** έννομο συμφέρον να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία· ***και***

Τροπολογία 79

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα τρίτα μέρη που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχείο β) μπορούν να συμμετέχουν είτε εξ ονόματος εργαζομένου/-ης τρίτης χώρας είτε προς υποστήριξή του/της, με την έγκρισή του/της, σε κάθε δικαστική και/ή διοικητική διαδικασία ***που αποσκοπεί στην*** επιβολή της συμμόρφωσης με την παρούσα οδηγία.	2. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι***, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, την πρακτική και τις συλλογικές συμβάσεις,*** τα τρίτα μέρη που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχείο β) μπορούν να συμμετέχουν είτε εξ ονόματος εργαζομένου/-ης τρίτης χώρας είτε προς υποστήριξή του/της, με την έγκρισή του/της, σε κάθε δικαστική και/ή διοικητική διαδικασία ***για την*** επιβολή της συμμόρφωσης με την παρούσα οδηγία.

Τροπολογία 80

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών έχουν την ίδια πρόσβαση με τους υπηκόους του κράτους μέλους στο οποίο διαμένουν όσον αφορά:	3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών***, συμπεριλαμβανομένων όσων η σχέση εργασίας έχει λήξει,*** έχουν την ίδια πρόσβαση με τους υπηκόους του κράτους μέλους στο οποίο διαμένουν όσον αφορά:

Τροπολογία 81

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 3 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) μέτρα προστασίας κατά της απόλυσης ή ***άλλης δυσμενούς μεταχείρισης από τον*** εργοδότη ***ως αντίδραση σε καταγγελία εντός της επιχείρησης· ή***	α) μέτρα προστασίας κατά της απόλυσης ***και προστασίας τόσο των εργαζομένων τρίτων χωρών όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι μέλη ή εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων, από οποιαδήποτε δυσμενή μεταχείριση και από τυχόν δυσμενείς συνέπειες που πηγάζουν από καταγγελία στον*** εργοδότη ***ή από τυχόν διαδικασίες που κινήθηκαν με σκοπό την επιβολή της συμμόρφωσης σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία· και***

Τροπολογία 82

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 3 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) οποιαδήποτε δικαστική και/ή διοικητική διαδικασία ***που αποσκοπεί στην*** επιβολή της συμμόρφωσης με την παρούσα οδηγία**.**	β) ***την αποτελεσματική, έγκαιρη και αμερόληπτη επίλυση διαφορών, το δικαίωμα άσκησης ενδίκων μέσων και*** οποιαδήποτε δικαστική και/ή διοικητική διαδικασία ***για την*** επιβολή της συμμόρφωσης με την παρούσα οδηγία·

Τροπολογία 83

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 3 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Προκειμένου να διευκολυνθεί η συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία, τα κράτη μέλη καθορίζουν στο εθνικό τους δίκαιο τους κανόνες βάσει των οποίων χορηγούν, κατά περίπτωση, παράταση της ισχύος της άδειας στους κατόχους ενιαίας άδειας που έχουν υποστεί παραβιάσεις των δικαιωμάτων τους

	δυνάμει της παρούσας οδηγίας.
	Όταν ο εργοδότης είναι υπεργολάβος ή όταν ένα γραφείο εύρεσης εργασίας εξ ονόματος του εργολάβου έχει παραβεί την παρούσα οδηγία και εφόσον ο εργολάβος και οποιοσδήποτε ενδιάμεσος υπεργολάβος δεν έχουν αναλάβει υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας, όπως αυτές ορίζονται από το εθνικό δίκαιο, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι ο εργολάβος και κάθε ενδιάμεσος υπεργολάβος είναι, επιπλέον ή αντί του εργοδότη, υπόχρεοι για την καταβολή τυχόν καθυστερούμενων οφειλών και αποζημιώσεων στον υπήκοο τρίτης χώρας σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και ότι υπόκεινται σε κυρώσεις σύμφωνα με την παρούσα οδηγία.
	Τα κράτη μέλη μπορούν να επιβάλλουν αυστηρότερους κανόνες ευθύνης στο πλαίσιο της εθνικής τους νομοθεσίας.

Τροπολογία 84

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 15 – παράγραφος 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	1α. Τα κράτη μέλη εφαρμόζουν τις σχετικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (αναδιατύπωση)
Έγγραφα αναφοράς	COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD)
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	LIBE 22,6.2022
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	EMPL 22,6.2022
Συνδεδεμένες επιτροπές - Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	20,10.2022
Συντάκτης(τρια) γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	Agnes Jongerius 28,9.2022
Εξέταση στην επιτροπή	8,11.2022 30,11.2022
Ημερομηνία έγκρισης	24,1.2023
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 27 –: 7 0: 10
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoș Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Romana Tomc, Marianne Vind
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Abir Al-Sahlani, Κωνσταντίνος Αρβανίτης, Robert Biedroń, Krzysztof Hetman, Lívia Járóka, Peter Lundgren
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παράγραφος 7 του Κανονισμού) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Deirdre Clune, Jens Geier, Robert Hajšel, Mircea-Gheorghe Hava

ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

27	+
NI	Daniela Rondinelli
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Jens Geier, Robert Hajšel, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Κωνσταντίνος Αρβανίτης, Leila Chaibi, Özlem Demirel
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

7	-
ECR	Peter Lundgren, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil
NI	Lívia Járóka

10	0
PPE	David Casa, Deirdre Clune, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Romana Tomc

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:
+ : υπέρ
- : κατά
0 : abstention