Eiropas Parlaments
2019-2024

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

2022/0131(COD)

25.1.2023

ATZINUMS

Sniegusi Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (pārstrādāta redakcija)
(COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD))

Atzinuma sagatavotāja: *Agnes Jongerius*

PA_Legam

ĪSS PAMATOJUMS

Direktīvas par vienotās pieteikšanās procedūru pārstrādāšanu vajadzētu izmantot kā iespēju radīt taisnīgus darba apstākļus trešo valstu valstspiederīgajiem, kas strādā Eiropas Savienības dalībvalstīs.

Jebkādas darba attiecības ietver arī varu. Jāpatur prātā, ka varas sadalījums starp darba ņēmējiem un darba devējiem nav līdzsvarā. Darba ņēmēji ir netaisnīgā situācijā, ja viņiem praksē nav atļauts organizēties, slēgt koplīgumus un streikot. Lai panāktu līdzsvaru, ir vajadzīgs regulējums.

Taču es aicinu nebūtu naiviem. Lielākā daļa ekonomikas nozaru, kurās aktīvi darbojas darba ņēmēji no trešām valstīm, piemēram, transports, viesmīlība vai loģistika, ir zināmas ar zemu atalgojumu un augstu darba tiesību pārkāpumu risku.

Tas bieži vien attiecas pat uz tās pašas valsts darba ņēmējiem, kas strādā šajās nozarēs. Darba ņēmēji no trešām valstīm ir vēl neaizsargātāki pret ļaunprātīgu izmantošanu un ekspluatāciju, jo viņiem nav savas stabilas vietas sabiedrībā, trūkst zināšanu par savām tiesībām un nav pieejami efektīvi tiesiskās aizsardzības līdzekļi.

Ar šo pārstrādāto redakciju es vēlos uzlabot to trešo valstu valstspiederīgo situāciju, kuri meklē darbu un strādā ES. Ir vajadzīga vienlīdzīgāka attieksme. Tas būtu jāattiecina arī uz to, ko mēs uzskatām par pieņemamu paši savā dzīvē un darba apstākļos: atalgojumu, atvaļinājumu, darba laiku, pienācīgu mājokli vai maksājumiem, kas mums pienākas.

Turklāt ir nepieciešama reāla piekļuve tiesiskās aizsardzības mehānismiem un atbalstam, jo īpaši arodbiedrībām.

Ir jādara daudz vairāk, lai apturētu to darba devēju ļaunprātīgo un ekspluatējošo rīcību, kuri apiet vai pārkāpj noteikumus. Tāpēc vispirms ir vajadzīga labāka dokumentācija, lai precizētu, kādas ir darba ņēmēju tiesības, un lai darba inspekcijas varētu tās piemērot. Ir jāstiprina pašas inspekcijas.

Šajā pārstrādātajā redakcijā ir arī jāparedz, kā varētu rasties jauni uzņēmējdarbības modeļi, kuri varētu ekspluatēt darba ņēmēji, kas ir trešo valstu valstspiederīgie. Es cenšos darīt visu iespējamo, lai to nepieļautu. Tādēļ ir ārkārtīgi svarīgi šajā direktīvā skaidri iekļaut darba aģentūras vai jebkurus citus darbuzņēmējus.

Mūsu pienākums ir radīt vienlīdzīgus konkurences apstākļus tiem darba devējiem, kuri vēlas ievērot noteikumus, bet kuru konkurenti krāpjas uz trešo valstu valstspiederīgo rēķina. Turklāt mūsu pienākums ir aizsargāt darba ņēmējus, kuri cieš no nevienlīdzīgas attieksmes, nelabvēlīgas attieksmes vai pat ekspluatācijas. Tad Eiropa kļūs par labāku vietu.

GROZĪJUMI

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komiteju ņemt vērā šādus grozījumus:

Grozījums Nr. 1

Direktīvas priekšlikums
4. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(4) Būtu jāparedz noteikumu kopums pieteikuma par vienoto atļauju izskatīšanas procedūrai. Minētajai procedūrai būtu jābūt efektīvai un kontrolējamai, ņemot vērā dalībvalstu pārvaldes iestāžu parasto darba slodzi, kā arī pārredzamai un taisnīgai, lai iesaistītajām personām piedāvātu atbilstošu tiesisko noteiktību.	(4) Būtu jāparedz noteikumu kopums pieteikuma par vienoto atļauju izskatīšanas procedūrai. Minētajai procedūrai būtu jābūt efektīvai un kontrolējamai, ņemot vērā dalībvalstu pārvaldes iestāžu parasto darba slodzi, kā arī pārredzamai***, nediskriminējošai, dzimumlīdzsvarotai, iekļaujošai*** un taisnīgai, lai iesaistītajām personām piedāvātu atbilstošu tiesisko noteiktību.

Grozījums Nr. 2

Direktīvas priekšlikums
4.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(4a) Eiropas sociālo tiesību pīlārs ("pīlārs"), ko 2017. gada 17. novembrī izsludināja Gēteborgā, nosaka principu kopumu, kas kalpos kā ceļvedis, lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas un piekļuvi darba tirgum, taisnīgus darba apstākļus, sociālo aizsardzību un iekļaušanu, kam būtu jāattiecas arī uz attieksmi pret trešo valstu darba ņēmējiem, kuri dzīvo Savienībā.

Grozījums Nr. 3

Direktīvas priekšlikums
5. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(5) Šīs direktīvas noteikumiem nebūtu jāskar dalībvalstu kompetence reglamentēt uzņemšanu, tostarp uzņemšanas apjomu attiecībā uz trešo valstu	(5) Šīs direktīvas noteikumiem nebūtu jāskar dalībvalstu kompetence reglamentēt uzņemšanu, tostarp uzņemšanas apjomu attiecībā uz trešo valstu

valstspiederīgajiem, kuri ierodas darba ***nolūkā***.	valstspiederīgajiem, kuri ierodas ***strādāt to*** darba ***tirgos. Ir jānosaka, kur parasti tiek veikts darbs, lai nodrošinātu, ka trešo valstu valstspiederīgie gūst labumu no darba apstākļiem un sociālā nodrošinājuma tiesībām, uz kurām viņiem ir tiesības. Tam būtu jāattiecas arī uz gadījumiem, kad darbs tiek veikts vairāk nekā vienā vietā, piemēram, būvniecībā, vai kad darbs ir saistīts ar pārvietošanos, piemēram, transporta jomā.***

Grozījums Nr. 4

Direktīvas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) Šai direktīvai būtu jāattiecas uz trešo valstu darba ņēmēju un darba devēju darba attiecībām. Ja kādas dalībvalsts tiesību aktos ir paredzēts, ka trešo valstu valstspiederīgos ir atļauts uzņemt ar tādu pagaidu darba aģentūru starpniecību, kuras ir iedibinātas attiecīgās dalībvalsts teritorijā un kurām ar darba ņēmēju ir darba attiecības, tad ***šīs direktīvas darbības jomai*** būtu ***jāattiecas uz šādām aģentūrām***.	(6) Šai direktīvai būtu jāattiecas uz trešo valstu darba ņēmēju un darba devēju darba ***līgumiem vai darba*** attiecībām. Ja kādas dalībvalsts tiesību aktos ir paredzēts, ka trešo valstu valstspiederīgos ir atļauts uzņemt ar tādu pagaidu darba aģentūru starpniecību, kuras ir iedibinātas attiecīgās dalībvalsts teritorijā un kurām ar darba ņēmēju ir darba ***līgums vai darba*** attiecības, tad ***arī šādas direktīvas*** būtu ***jāiekļauj šīs direktīvas darbības jomā***.

Grozījums Nr. 5

Direktīvas priekšlikums
7. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(7) Šai direktīvai nebūtu jāattiecas uz norīkotajiem trešo valstu valstspiederīgajiem , uz kuriem attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes ***Direktīva*** 96/71/EK[39]. Tam nevajadzētu skart trešo valstu valstspiederīgos, kuri likumīgi uzturas un strādā kādā dalībvalstī un ir norīkoti uz citu dalībvalsti, neļaujot	(7) Šai direktīvai nebūtu jāattiecas uz ***patiešām*** norīkotajiem trešo valstu valstspiederīgajiem , uz kuriem attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes ***direktīvas Nr.*** 96/71/EK[39]***, 2014/67/ES[39a], 2018/957/ES[39b] un 2020/1057/ES[39c]***. Tam nevajadzētu skart trešo valstu valstspiederīgos, kuri likumīgi uzturas un

tiem baudīt vienlīdzīgu attieksmi ar izcelsmes dalībvalstu valstspiederīgajiem viņu norīkošanas laikā, attiecībā uz nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, uz kuriem neattiecas ***Direktīva*** 96/71/EK.

strādā kādā dalībvalstī un ir norīkoti uz citu dalībvalsti, neļaujot tiem baudīt vienlīdzīgu attieksmi ar izcelsmes dalībvalstu valstspiederīgajiem viņu norīkošanas laikā, attiecībā uz nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, uz kuriem neattiecas ***direktīvas Nr.*** 96/71/EK***, 2014/67/ES, 2018/957/ES un 2020/1057/ES. Lai novērstu mākslīgus pārrobežu darījumus, dalībvalstīm būtu jāparedz atbilstīgi pasākumi, lai aizsargātu trešo valstu darba ņēmējus no ļaunprātīgas izmantošanas, ko rada krāpnieciska norīkošana darbā citās dalībvalstīs. Vienotajā pieteikšanās procedūrā un darba devēju uzraudzībā būtu pienācīgi jāņem vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 593/2008 ("Roma I")[39d] noteikumi, lai pārbaudītu, vai attiecīgā dalībvalsts patiešām ir pastāvīgā darba vieta.***

---

[39] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.).

[39] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.).

[39a] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/67/ES (2014. gada 15. maijs) par to, kā izpildīt Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, un ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu ("IMI regula") (OV L 159, 28.5.2014., 11. lpp.).

[39b] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2018/957 (2018. gada 28. jūnijs), ar ko groza Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 173, 9.7.2018., 16. lpp.).

[39c] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057 (2020. gada 15. jūlijs), ar ko nosaka īpašus noteikumus attiecībā uz Direktīvu

96/71/EK un Direktīvu 2014/67/ES par transportlīdzekļu vadītāju norīkošanu darbā autotransporta nozarē un ar ko attiecībā uz izpildes nodrošināšanas prasībām groza Direktīvu 2006/22/EK un Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 249, 31.7.2020., 49. lpp.).

[39d] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 593/2008 (2008. gada 17. jūnijs) par tiesību aktiem, kas piemērojami līgumsaistībām (Roma I) (OV L 177, 4.7.2008., 6. lpp.).

Grozījums Nr. 6

Direktīvas priekšlikums
10. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(10) Trešo valstu valstspiederīgie, kas ir uzņemti dalībvalsts teritorijā sezonas darbam un kas ir pieteikušies uzņemšanai vai ir uzņemti dalībvalsts teritorijā saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2014/36/ES , nebūtu jāiekļauj šīs direktīvas darbības jomā, jouz viņiem attiecas Direktīvas 2014/36/ES darbības joma, ar ko nosaka īpašu režīmu.	***Svītrots***

---

[41] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp.).

Grozījums Nr. 7

Direktīvas priekšlikums
12. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(12) Šīs direktīvas noteikumiem par vienotu pieteikšanās procedūru un vienoto atļauju nebūtu jāattiecas uz vienotām vai ilgtermiņa vīzām, izņemot dalībvalstu pienākumu izsniegt vajadzīgo vīzu ***četru mēnešu*** termiņa laikā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par vienoto atļauju.	(12) Šīs direktīvas noteikumiem par vienotu pieteikšanās procedūru un vienoto atļauju nebūtu jāattiecas uz vienotām vai ilgtermiņa vīzām, izņemot dalībvalstu pienākumu izsniegt vajadzīgo vīzu ***90 dienu*** termiņa laikā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par vienoto atļauju.

Grozījums Nr. 8

Direktīvas priekšlikums
13. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(13) Termiņā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par pieteikumu, būtu jāiekļauj laiks, kas attiecīgā gadījumā vajadzīgs vīzas izsniegšanai, un laiks, kas vajadzīgs, lai izpildītu prasību par darba tirgus situāciju pārbaudēm.	(13) Termiņā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par pieteikumu, būtu jāiekļauj laiks, kas attiecīgā gadījumā vajadzīgs vīzas izsniegšanai, un laiks, kas vajadzīgs, lai izpildītu ***valsts tiesību aktu prasības pārbaudīt kritērijus un nosacījumus atļaujas izsniegšanai, tostarp*** prasību par darba tirgus situāciju pārbaudēm.

Grozījums Nr. 9

Direktīvas priekšlikums
15. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(15) ***Kompetentās iestādes*** iecelšanai saskaņā ar šo direktīvu nebūtu jāskar citu iestāžu un attiecīgā gadījumā sociālo partneru loma un pienākumi attiecībā uz pieteikuma izskatīšanu un lēmuma pieņemšanu par pieteikumu.	(15) ***Kompetento iestāžu*** iecelšanai saskaņā ar šo direktīvu nebūtu jāskar citu iestāžu un attiecīgā gadījumā sociālo partneru loma un pienākumi attiecībā uz pieteikuma izskatīšanu un lēmuma pieņemšanu par pieteikumu ***papildus darba standartu, sociālā nodrošinājuma regulējuma, kā arī sūdzību un tiesiskās aizsardzības mehānismu uzraudzību, īstenošanu un piemērošanu. Informācija par darba apstākļiem būtu jāsniedz kompetentajām iestādēm, piemēram,***

	darba inspekcijām, valstu nodarbinātības dienestiem vai sociālā nodrošinājuma iestādēm, lai efektīvi garantētu trešo valstu darba ņēmēju tiesības.

Grozījums Nr. 10

Direktīvas priekšlikums
16. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(16) Termiņā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par pieteikumu, tomēr nebūtu jāiekļauj laiks, kas vajadzīgs profesionālo kvalifikāciju atzīšanai. Šai direktīvai nebūtu jāskar valstu procedūras saistībā ar diplomu atzīšanu.	(16) Termiņā, kas noteikts, lai pieņemtu lēmumu par pieteikumu, tomēr nebūtu jāiekļauj laiks, kas vajadzīgs profesionālo ***un aroda*** kvalifikāciju atzīšanai. Šai direktīvai nebūtu jāskar valstu procedūras saistībā ar diplomu atzīšanu.

Grozījums Nr. 11

Direktīvas priekšlikums
17. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(17) Vienotā atļauja būtu jāsastāda atbilstīgi Padomes Regulai (EK) Nr. 1030/2002[42], kas ļauj dalībvalstīm norādīt papildu informāciju, jo īpaši ziņas par to, vai šai personai ir atļauts strādāt. Tostarp nolūkā labāk kontrolēt migrāciju dalībvalstij ne vien vienotajā atļaujā, bet arī visās izsniegtajās uzturēšanās atļaujās būtu jānorāda informācija par atļauju strādāt neatkarīgi no atļaujas vai uzturēšanās atļaujas veida, pamatojoties uz kuru attiecīgajam trešās valsts valstspiederīgajam ir atļauta uzturēšanās minētās dalībvalsts teritorijā un piekļuve tās darba tirgum.	(17) Vienotā atļauja būtu jāsastāda atbilstīgi Padomes Regulai (EK) Nr. 1030/2002[42], kas ļauj dalībvalstīm norādīt papildu informāciju, jo īpaši ziņas par to, vai šai personai ir atļauts strādāt. Tostarp nolūkā labāk kontrolēt migrāciju dalībvalstij ne vien vienotajā atļaujā, bet arī visās izsniegtajās uzturēšanās atļaujās būtu jānorāda informācija par atļauju strādāt neatkarīgi no atļaujas vai uzturēšanās atļaujas veida, pamatojoties uz kuru attiecīgajam trešās valsts valstspiederīgajam ir atļauta uzturēšanās minētās dalībvalsts teritorijā un piekļuve tās darba tirgum. ***Dalībvalstīm būtu jādod trešās valsts valstspiederīgajam piekļuve šādai informācijai, tostarp jebkādām izmaiņām tajā.***

[42] Padomes Regula (EK) Nr. 1030/2002

[42] Padomes Regula (EK) Nr. 1030/2002

(2002. gada 13. jūnijs), ar ko nosaka vienotu uzturēšanās atļauju formu trešo valstu pilsoņiem (OV L 157, 15.6.2002., 1. lpp.)

(2002. gada 13. jūnijs), ar ko nosaka vienotu uzturēšanās atļauju formu trešo valstu pilsoņiem (OV L 157, 15.6.2002., 1. lpp.)

Grozījums Nr. 12

Direktīvas priekšlikums
19. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(19) ***Šīs direktīvas noteikumiem par vienoto atļauju*** un ***par*** uzturēšanās ***atļauju***, kas izsniegtas citiem nolūkiem, nevis darba nolūkā, ***nebūtu jāattur dalībvalstis no*** papildu ***dokumentu izsniegšanas***, ***lai varētu sniegt precīzāku informāciju*** par darba attiecībām, kam uzturēšanās atļaujas formā nepietiek vietas. ***Šāds dokuments var*** kalpot tam, lai kavētu trešo valstu valstspiederīgo ekspluatāciju ***un apkarotu nelikumīgu nodarbinātību, bet dalībvalstīm būtu jābūt iespējai izvēlēties***, ***un tiem*** nevajadzētu kalpot par darba atļaujas aizvietotāju, tādējādi apdraudot ***vienotas*** atļaujas koncepciju. Tehniskās iespējas, kas piedāvātas Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā, var izmantot, lai šādu informāciju uzglabātu arī elektroniskā formātā.	(19) ***Papildus vienotajai atļaujai*** un uzturēšanās ***atļaujai***, kas izsniegtas citiem nolūkiem, nevis darba nolūkā, ***dalībvalstīm būtu jāizsniedz*** papildu ***dokuments***, ***kurā sniegta precīzāka informācija*** par darba ***līgumu vai darba*** attiecībām, kam uzturēšanās atļaujas formā nepietiek vietas. ***Šādam dokumentam vajadzētu*** kalpot tam, lai kavētu trešo valstu valstspiederīgo ekspluatāciju***, tostarp ar dzimumu saistītas ekspluatācijas dimensijas, un apkarotu nelikumīgu nodarbinātību***, ***bet tam*** nevajadzētu kalpot par darba atļaujas aizvietotāju, tādējādi apdraudot ***vienotās*** atļaujas koncepciju***. Izmaiņas minētajā dokumentā ietvertajos nodarbinātības nosacījumos nebūtu jāuzskata par darba devēja maiņu vienotās atļaujas vajadzībām. Informācija par darba apstākļiem būtu jāsniedz kompetentajām iestādēm, piemēram, darba inspekcijām, valstu nodarbinātības dienestiem vai sociālā nodrošinājuma iestādēm, lai efektīvi garantētu trešo valstu darba ņēmēju tiesības***. Tehniskās iespējas, kas piedāvātas Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā, var izmantot, lai šādu informāciju uzglabātu arī elektroniskā formātā.

Grozījums Nr. 13

Direktīvas priekšlikums
22. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(22) Ja nav horizontālu Savienības tiesību aktu, trešo valstu valstspiederīgo tiesības atšķiras atkarībā no tā, kurā dalībvalstī viņi strādā, un no viņu valstspiederības. Lai turpmāk veicinātu saskaņotu imigrācijas politiku un mazinātu atšķirības tiesībās, kas piešķirtas Savienības pilsoņiem un trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri likumīgi strādā kādā dalībvalstī, un lai papildinātu esošo acquis imigrācijas jomā, būtu jānosaka tiesību kopums, lai jo īpaši precizētu jomas, kurās pret šādiem trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri vēl nav ieguvuši pastāvīgā iedzīvotāja statusu, tiek nodrošināta vienlīdzīga attieksme kā pret attiecīgās dalībvalsts pilsoņiem. Šādu noteikumu nolūks ir Savienībā radīt pamatnoteikumus, atzīt, ka šādi trešo valstu valstspiederīgie dod savu ieguldījumu Savienības ekonomikā ar darbu un nodokļu maksājumiem, un mazināt negodīgu konkurenci starp pašas dalībvalsts valstspiederīgajiem un trešo valstu valstspiederīgajiem, kas rodas pēdējo iespējamas ekspluatācijas rezultātā. Trešās valsts darba ņēmējs šajā direktīvā būtu jādefinē, neskarot darba attiecību jēdziena interpretāciju citos Savienības tiesību aktu noteikumos, kā trešās valsts valstspiederīgais, kurš ir uzņemts dalībvalsts teritorijā, tur likumīgi uzturas un kuram ir atļauts ***strādāt apmaksātā darbā*** saskaņā ar ***valsts*** tiesību aktiem vai praksi.	(22) Ja nav horizontālu Savienības tiesību aktu, trešo valstu valstspiederīgo tiesības atšķiras atkarībā no tā, kurā dalībvalstī viņi strādā, un no viņu valstspiederības. Lai turpmāk veicinātu saskaņotu imigrācijas politiku un mazinātu atšķirības tiesībās, kas piešķirtas Savienības pilsoņiem un trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri likumīgi strādā kādā dalībvalstī, un lai papildinātu esošo acquis imigrācijas jomā, būtu jānosaka tiesību kopums, lai jo īpaši precizētu jomas, kurās pret šādiem trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri vēl nav ieguvuši pastāvīgā iedzīvotāja statusu, tiek nodrošināta vienlīdzīga attieksme kā pret attiecīgās dalībvalsts pilsoņiem. Šādu noteikumu nolūks ir Savienībā radīt pamatnoteikumus, atzīt, ka šādi trešo valstu valstspiederīgie dod savu ieguldījumu Savienības ekonomikā ar darbu un nodokļu maksājumiem, un mazināt negodīgu konkurenci starp pašas dalībvalsts valstspiederīgajiem un trešo valstu valstspiederīgajiem, kas rodas pēdējo iespējamas ekspluatācijas rezultātā. ***Šajā sakarā lielāka uzmanība būtu jāpievērš ar dzimumu saistītiem aspektiem un darbaspēka migrācijas feminizācijai.*** Trešās valsts darba ņēmējs šajā direktīvā būtu jādefinē, neskarot darba attiecību jēdziena interpretāciju citos Savienības tiesību aktu noteikumos, kā trešās valsts valstspiederīgais, kurš ir uzņemts dalībvalsts teritorijā, tur likumīgi uzturas un kuram ***uz darba līguma vai darba attiecību pamata*** ir atļauts ***šajā valstī strādāt*** saskaņā ar ***tās*** tiesību aktiem***, koplīgumiem*** vai praksi***, kā tas noteikts ES Tiesas judikatūrā***.

Grozījums Nr. 14

Direktīvas priekšlikums
25. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(25) Šajā direktīvā minētajiem darba apstākļiem vajadzētu ietvert vismaz atalgojumu ***un*** atlaišanu, veselības aizsardzību un drošību darba vietā, darba laiku un atvaļinājumu, ņemot vērā spēkā esošos koplīgumus.	(25) Šajā direktīvā minētajiem ***pienācīgajiem*** darba apstākļiem vajadzētu ietvert vismaz ***darba nosacījumus,*** atalgojumu***, tostarp minimālo algu,*** atlaišanu, veselības aizsardzību un drošību darba vietā, darba laiku un atvaļinājumu, ņemot vērā spēkā esošos koplīgumus***, kā arī tiesības organizēties un tiesības streikot***.

Grozījums Nr. 15

Direktīvas priekšlikums
26. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(26) Profesionālā kvalifikācija, ko trešās valsts valstspiederīgais ir ieguvis citā dalībvalstī, dalībvalstij būtu jāatzīst tādā pašā veidā, kā tiek atzīta Savienības pilsoņu kvalifikācija, un kvalifikācija, kas iegūta trešā valstī, būtu jāņem vērā atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai 2005/36/EK***[47]***. Trešo valstu darba ņēmējiem piešķirtajām vienlīdzīgas attieksmes tiesībām attiecībā uz diplomu, sertifikātu un citu profesionālo kvalifikāciju atzīšanu saskaņā ar attiecīgajām valsts procedūrām nebūtu jāskar dalībvalstu kompetence uzņemt šādus trešo valstu darba ņēmējus to darba tirgū.	(26) Profesionālā ***un aroda*** kvalifikācija, ko trešās valsts valstspiederīgais ir ieguvis citā dalībvalstī, dalībvalstij būtu jāatzīst tādā pašā veidā, kā tiek atzīta Savienības pilsoņu kvalifikācija, un kvalifikācija, kas iegūta trešā valstī, būtu jāņem vērā atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai 2005/36/EK. Trešo valstu darba ņēmējiem piešķirtajām vienlīdzīgas attieksmes tiesībām attiecībā uz diplomu, sertifikātu un citu profesionālo kvalifikāciju atzīšanu saskaņā ar attiecīgajām valsts procedūrām nebūtu jāskar dalībvalstu kompetence uzņemt šādus trešo valstu darba ņēmējus to darba tirgū.
[47] Direktīva 2005/36/EK par profesionālo kvalifikāciju atzīšanu (OV L 255, 30.9.2005., 22. lpp.).	[47] Direktīva 2005/36/EK par profesionālo kvalifikāciju atzīšanu (OV L 255, 30.9.2005., 22. lpp.).

Grozījums Nr. 16

Direktīvas priekšlikums
27. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(27) Trešo valstu darba ņēmējiem būtu jābauda vienlīdzīga attieksme attiecībā uz sociālo nodrošinājumu. Sociālā nodrošinājuma jomas ir definētas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (EK) Nr. 883/2004[48]. Šīs direktīvas noteikumiem par vienlīdzīgu attieksmi sociālā nodrošinājuma jomā būtu jāattiecas arī uz darba ņēmējiem, kuri dalībvalstī uzņemti tieši no trešās valsts. ***Tomēr sociālā nodrošinājuma jomā*** trešo valstu ***darba ņēmējiem***, kuri atrodas pārrobežu ***situācijā***, ***šai direktīvai nebūtu jāpiešķir plašākas tiesības par tām***, kas ***jau ir noteiktas esošajos*** Savienības tiesību aktos.	(27) Trešo valstu darba ņēmējiem būtu jābauda vienlīdzīga attieksme attiecībā uz sociālo nodrošinājumu***, tostarp jābūt iespējai to pārnest***. Sociālā nodrošinājuma jomas ir definētas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (EK) Nr. 883/2004[48]. Šīs direktīvas noteikumiem par vienlīdzīgu attieksmi sociālā nodrošinājuma jomā būtu jāattiecas arī uz darba ņēmējiem, kuri dalībvalstī uzņemti tieši no trešās valsts. ***Pret*** trešo valstu ***valstspiederīgajiem***, kuri atrodas pārrobežu ***situācijās***, ***vajadzētu būt vienlīdzīgai attieksmei arī attiecībā uz tiesībām***, kas ***paredzētas*** Savienības tiesību aktos ***sociālā nodrošinājuma jomā***.
[48] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 883/2004 (2004. gada 29. aprīlis) par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 166, 30.4.2004., 1. lpp.).	[48] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 883/2004 (2004. gada 29. aprīlis) par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 166, 30.4.2004., 1. lpp.).

Grozījums Nr. 17

Direktīvas priekšlikums
29. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(29) Savienības tiesību akti neierobežo dalībvalstu pilnvaras organizēt savas sociālā nodrošinājuma shēmas. Katrai dalībvalstij ir jāparedz nosacījumi, saskaņā ar kuriem piešķir sociālā nodrošinājuma pabalstus, kā arī jānosaka šādu pabalstu apmērs un laikposms, par kuru tos piešķir. Tomēr, īstenojot minētās pilnvaras, dalībvalstīm būtu jāievēro Savienības tiesību akti.	(29) Savienības tiesību akti neierobežo ***un tiem nevajadzētu ierobežot*** dalībvalstu pilnvaras organizēt savas sociālā nodrošinājuma shēmas. Katrai dalībvalstij ir jāparedz nosacījumi, saskaņā ar kuriem piešķir sociālā nodrošinājuma pabalstus, kā arī jānosaka šādu pabalstu apmērs un laikposms, par kuru tos piešķir. Tomēr, īstenojot minētās pilnvaras, dalībvalstīm būtu jāievēro Savienības tiesību akti.

Grozījums Nr. 18

Direktīvas priekšlikums
31. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(31) Lai nostiprinātu vienlīdzīgu attieksmi pret trešo valstu darba ņēmējiem, dalībvalstīm būtu jāparedz efektīvi, samērīgi un atturoši sodi, ko piemēro darba devējiem, ja tiek pārkāpti saskaņā ar šo direktīvu pieņemtie valsts noteikumi, jo īpaši attiecībā uz darba apstākļiem, biedrošanās brīvību un ***piederību organizācijai***, un ***piekļuvi sociālā nodrošinājuma pabalstiem***.	(31) Lai nostiprinātu vienlīdzīgu attieksmi pret trešo valstu darba ņēmējiem, dalībvalstīm būtu jāparedz efektīvi, samērīgi un atturoši sodi, ko piemēro darba devējiem, ja tiek pārkāpti saskaņā ar šo direktīvu pieņemtie valsts noteikumi, jo īpaši attiecībā uz darba apstākļiem, ***piekļuvi sociālā nodrošinājuma pabalstiem, darba tiesībām, tostarp attiecībā*** biedrošanās ***un arodbiedrību veidošanas*** brīvību***, tiesībām apspriest*** un ***slēgt koplīgumus***, ***tiesībām veikt protesta akcijas*** un ***tiesības streikot, principu, kas paredz vienādu atalgojumu par vienādi vērtīgu darbu, aizsardzību pret piespiedu un bērnu darbu un aizsardzību pret diskrimināciju***.

Grozījums Nr. 19

Direktīvas priekšlikums
32. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(32) Lai nodrošinātu, ka šī direktīva tiek pareizi piemērota, dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka ir ***izveidoti atbilstīgi*** darba devēju ***uzraudzības mehānismi*** un ka ***vajadzības gadījumā*** to attiecīgajās teritorijās tiek veiktas efektīvas un ***atbilstīgas*** pārbaudes. Pārbaudāmie darba devēji būtu jāizvēlas, pamatojoties galvenokārt uz riska novērtējumu, kas jāveic dalībvalstu kompetentajām iestādēm, ņemot vērā tādus faktorus kā nozare, kurā uzņēmums darbojas, un visus līdzšinējos konstatētos pārkāpumus.	(32) Lai nodrošinātu, ka šī direktīva tiek pareizi piemērota, dalībvalstīm ***sadarbībā ar sociālajiem partneriem, jo īpaši arodbiedrībām, un saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konvenciju Nr. 81 par darba inspekcijām*** būtu jānodrošina, ka ir ***ieviesti piemēroti mehānismi*** darba devēju ***uzraudzībai*** un ka to attiecīgajās teritorijās tiek veiktas efektīvas***, regulāras*** un ***nepaziņotas*** pārbaudes***, lai atklātu darba un sociālo tiesību pārkāpumus nolūkā nodrošināt pienācīgus darba apstākļus***. ***Trešo valstu darba ņēmējiem joprojām ir lielāka iespēja saskarties ar to, ka tiek pārkāptas viņu tiesības un ka viņiem ir sliktāki***

	darba apstākļi nekā citām darba ņēmēju grupām. Tāpēc pārbaudāmie darba devēji būtu jāizvēlas, pamatojoties galvenokārt uz riska novērtējumu, kas jāveic dalībvalstu kompetentajām iestādēm, ņemot vērā tādus faktorus kā nozare, kurā uzņēmums darbojas, un visus līdzšinējos konstatētos pārkāpumus. ***Trešo valstu valstspiederīgie biežāk strādā nozarēs, par kurām ir zināms, ka tajās pastāv lielāks darba standartu pārkāpumu risks. Lai varētu uzlabot šīs direktīvas pareizu izpildi un apmainīties ar paraugpraksi starp dalībvalstīm, ir svarīgi uzraudzīt vienoto atļauju piemērošanas, atjaunošanas un atsaukšanas modeļus.***

Grozījums Nr. 20

Direktīvas priekšlikums
33. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(33) Dalībvalstīm būtu jāievieš arī efektīvi mehānismi, ar kuru palīdzību trešo valstu darba ņēmēji varētu saņemt tiesisko aizsardzību un iesniegt sūdzības tieši vai ar to trešo personu starpniecību, kuras saskaņā ar valsts tiesību aktos noteiktajiem kritērijiem ir likumīgi ieinteresētas nodrošināt šīs direktīvas ievērošanu, piemēram, arodbiedrības vai citas apvienības, vai kompetentās iestādes. To uzskata par nepieciešamu, lai risinātu situācijas, kad trešo valstu darba ņēmēji nav informēti par īstenošanas mehānismiem vai arī vilcinās tos izmantot savā vārdā, piemēram, baidoties no iespējamām sekām.	(33) Dalībvalstīm būtu jāievieš arī ***savlaicīgi, pārredzami, dzimumsensitīvi usn*** efektīvi mehānismi, ar kuru palīdzību trešo valstu darba ņēmēji varētu saņemt tiesisko aizsardzību un iesniegt sūdzības tieši vai ar to trešo personu starpniecību, kuras saskaņā ar valsts tiesību aktos noteiktajiem kritērijiem ir likumīgi ieinteresētas nodrošināt šīs direktīvas ievērošanu, piemēram, arodbiedrības vai citas apvienības, ***Eiropas Darba iestāde*** vai kompetentās iestādes***. Piešķirot vienoto atļauju, par strīdu izšķiršanas un tiesiskās aizsardzības mehānismiem un sūdzību iesniegšanu trešo valstu valstspiederīgajiem būtu jāpaziņo pieejamā veidā, tostarp sniedzot minēto informāciju valodās, kuras trešo valstu valstspiederīgie var saprast***. To uzskata par nepieciešamu, lai risinātu situācijas, kad trešo valstu darba ņēmēji nav informēti par īstenošanas mehānismiem vai arī vilcinās tos izmantot savā vārdā,

piemēram, baidoties no iespējamām sekām.

Grozījums Nr. 21

Direktīvas priekšlikums
33.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(33a) Īstenojot šo direktīvu, dalībvalstu iestādēm būtu jāpievērš īpaša uzmanība darbā pieņemšanas aģentūru lomai. Lai arī darbā pieņemšanas aģentūras varbūt atvieglo procedūras pieteikumu iesniedzējiem, sadarbībā ar arodbiedrībām un attiecīgajām pilsoniskās sabiedrības organizācijām būtu jānovērš riski, kas saistīti ar trešo personu sniegtiem starpniecības pasākumiem, piemēram, darba līgumu neslēgšanu, nesamērīgām un pārmērīgām maksām, parādu uzkraušanu un cita veida ekspluatējošu praksi, sniedzot informāciju potenciālajiem pieteikumu iesniedzējiem un atļauju turētājiem, veicot uzraudzību, paredzot sodus un atvieglojot sūdzību iesniegšanu un tiesisko aizsardzību. Saskaņā ar SDO principiem dalībvalstis var noteikt, ka trešo valstu valstspiederīgajiem nebūtu jāsedz maksa par pieņemšanu darbā un ar to saistītās izmaksas.

Grozījums Nr. 22

Direktīvas priekšlikums
34. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(34) Vienotajai atļaujai būtu jādod trešās valsts valstspiederīgajam tiesības ***mainīt*** darba devēju tās derīguma termiņa laikā. Dalībvalstīm vajadzētu ***būt iespējai*** pieprasīt paziņot par ***izmaiņām*** un tām ***vajadzētu spēt*** pārbaudīt darba tirgus	(34) Vienotajai atļaujai būtu jādod trešās valsts valstspiederīgajam tiesības ***meklēt darbu un slēgt darba līgumu ar citu*** darba devēju tās derīguma termiņa laikā. Dalībvalstīm vajadzētu pieprasīt paziņot par ***darba devēja maiņu, kā arī sniegt***

situāciju, ja ***notiek*** darba ***devēja maiņa***. Vienotās atļaujas turētāja bezdarba gadījumā atļauja nebūtu jāanulē vismaz ***trīs*** mēnešus.

jebkādu informāciju, kas saistīta ar darba līgumu vai darba attiecībām, pirms pirmās darba dienas, un tām ***jābūt iespējai*** pārbaudīt darba ***standartus, tai skaitā darba*** tirgus situāciju, ***bet tikai tad,*** ja ***darba ņēmējs maina nodarbinātības nozari. Dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka vienotās atļaujas turētājam atļaujas atjaunošanas procesā joprojām var būt darba līgums vai darba attiecības ar to pašu darba devēju. Saziņas procedūras mērķis ir uzraudzīt un īstenot darba standartus un sociālā nodrošinājuma tiesības***. Vienotās atļaujas turētāja bezdarba gadījumā atļauja nebūtu jāanulē vismaz ***deviņus*** mēnešus. ***Ja trešās valsts valstspiederīgais ir darbnespējīgs grūtniecības, invaliditātes, traumas, nelaimes gadījuma vai slimības dēļ, jo īpaši, ja invaliditāte, trauma, nelaimes gadījums vai slimība ir saistīta ar darbu, dalībvalstīm būtu jānovērtē individuālie apstākļi un tām vajadzētu būt iespējai deviņu mēnešu laikposmu pagarināt.***

Grozījums Nr. 23

Direktīvas priekšlikums
1. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Šī direktīva nosaka:	1. Šī direktīva ***saskaņā ar pamattiesībām kā Savienības tiesību aktu, kā arī starptautisko tiesību vispārējiem principiem, tostarp saistībām cilvēktiesību jomā,*** nosaka:

Grozījums Nr. 24

Direktīvas priekšlikums
1. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šī direktīva neietekmē dalībvalstu pilnvaras saistībā ar tādu trešo valstu	2. Šī direktīva neietekmē dalībvalstu pilnvaras saistībā ar tādu trešo valstu

valstspiederīgo uzņemšanas apjomu , kuri no trešām valstīm ierodas meklēt darbu.	valstspiederīgo uzņemšanas apjomu , kuri no trešām valstīm ierodas meklēt darbu ***attiecīgajos darba tirgos***.

Grozījums Nr. 25

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. daļa – b punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(b) "trešās valsts darba ņēmējs" ir trešās valsts valstspiederīgais, kas ***ir uzņemts dalībvalsts teritorijā, tur*** likumīgi uzturas un kam ir atļauts strādāt darba attiecību ietvaros saskaņā ar attiecīgās dalībvalsts tiesību aktiem vai praksi;	(b) "trešās valsts darba ņēmējs" ir trešās valsts valstspiederīgais, kas likumīgi uzturas un kam ir atļauts strādāt ***darba līguma vai*** darba attiecību ietvaros ***kādā no dalībvalstīm*** saskaņā ar attiecīgās dalībvalsts tiesību aktiem***, koplīgumu*** vai praksi***, kā tas noteikts ES Tiesas judikatūrā***;

Grozījums Nr. 26

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(a) trešo valstu valstspiederīgajiem, kas iesniedz pieteikumu, lai dalībvalstī varētu uzturēties darba ***nolūkā***;	(a) trešo valstu valstspiederīgajiem, kas iesniedz pieteikumu, lai dalībvalstī varētu uzturēties ***nolūkā strādāt šīs valsts*** darba ***tirgū***;

Grozījums Nr. 27

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(b) trešo valstu valstspiederīgajiem, kas saskaņā ar Savienības vai valsts tiesību aktiem ir uzņemti dalībvalstī tādiem nolūkiem, kas nav saistīti ar darbu, kuri drīkst strādāt un kuriem ir uzturēšanās atļauja saskaņā ar Regulu (EK)	(b) trešo valstu valstspiederīgajiem, kas saskaņā ar Savienības vai valsts tiesību aktiem ir uzņemti dalībvalstī tādiem nolūkiem, kas nav saistīti ar darbu, kuri drīkst strādāt un kuriem ir uzturēšanās atļauja saskaņā ar Regulu (EK)

Nr. 1030/2002; ***un***	Nr. 1030/2002;

Grozījums Nr. 28

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) personām, uz kurām attiecas ***Direktīva*** 96/71/EK, ***kamēr viņas*** ir ***norīkotas*** attiecīgās dalībvalsts teritorijā;	c) personām,uz kurām attiecas ***Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvas Nr*** 96/71/EK, ***2014/67/ES, 2018/957/ES un 2020/1057/ES, ja vien viņi patiešām*** ir ***norīkoti darbā*** attiecīgās dalībvalsts teritorijā;

Grozījums Nr. 29

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2. punkts – e apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
e) ***personām, kas iesniegušas uzturēšanās pieteikumus vai kuras ir uzņemtas dalībvalstu teritorijā kā sezonas darba ņēmēji saskaņā ar Direktīvu 2014/36/ES vai kā aukles saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/801 ;***	***Svītrots***

Grozījums Nr. 30

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
f) ***personām, kam ir atļauja uzturēties kādā dalībvalstī, pamatojoties uz pagaidu aizsardzību, vai kas ir pieteikušās uz uzturēšanās atļauju ar šādu pamatojumu un gaida lēmumu par savu statusu;***	***svītrots***

Grozījums Nr. 31

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2. punkts – k apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
k) personām, kas ir pieteikušās uzņemšanai vai ir uzņemtas kā jūrnieki, lai tiktu nodarbinātas vai strādātu jebkurā statusā uz kuģa, kas ir reģistrēts dalībvalstī vai kuģo ar dalībvalsts karogu.	***Svītrots***

Grozījums Nr. 32

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis var nolemt, ka II nodaļu nepiemēro trešās valsts valstspiederīgajiem, ***kuriem vai nu ir piešķirtas atļaujas strādāt dalībvalsts teritorijā uz laikposmu, kas nepārsniedz sešus mēnešus, vai kuri dalībvalstī uzņemti studiju nolūkā***.	3. Dalībvalstis var nolemt, ka II nodaļu nepiemēro trešās valsts valstspiederīgajiem, ***kuri uzņemti studiju nolūkā saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/801***.

Grozījums Nr. 33

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Vienotās atļaujas izsniegšanas, grozīšanas vai atjaunošanas pieteikumu iesniedz, izmantojot vienotu pieteikšanās procedūru. Dalībvalstis ***nosaka, vai*** pieteikumus vienotai atļaujai ***iesniedz*** trešās valsts ***valstspiederīgais*** vai viņa darba devējs. ***Dalībvalstis var arī nolemt atļaut iesniegt pieteikumu vienam no tiem. Ja pieteikums ir jāiesniedz*** trešās valsts ***valstspiederīgajam***, dalībvalstis ļauj pieteikumu iesniegt gan no trešās valsts, gan tās dalībvalsts teritorijā, kurā trešās	1. Vienotās atļaujas izsniegšanas, grozīšanas vai atjaunošanas pieteikumu iesniedz, izmantojot vienotu pieteikšanās procedūru. Dalībvalstis ***ļauj*** pieteikumus vienotai atļaujai ***iesniegt vai nu*** trešās valsts ***valstspiederīgajam pašam,*** vai viņa darba devējs. ***Ja*** pieteikumu ***iesniedz*** trešās valsts ***valstspiederīgais pats***, dalībvalstis ļauj pieteikumu iesniegt gan no trešās valsts, gan tās dalībvalsts teritorijā, kurā trešās valsts valstspiederīgais likumīgi atrodas. ***Ja pieteikumu iesniedz darba***

valsts valstspiederīgais likumīgi atrodas.	***devējs, dalībvalstu iestādes nodrošina, ka trešās valsts valstspiederīgo, kura vārdā pieteikums ir iesniegts, procesa laikā regulāri informē par pieteikuma statusu un pēc tam par pieteikuma iznākumu.***

Grozījums Nr. 34

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	4.a Pieteikuma iesniedzējiem dod iespēju izvēlēties starp attālināti vai klatienē sniegtu pakalpojumu, un viņiem ir iespēja iesniegt attiecīgos procedūras dokumentus gan elektroniskā, gan papīra formātā.

Grozījums Nr. 35

Direktīvas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Iespējami drīz un katrā ziņā ***četru mēnešu*** laikā no dienas, kad pieteikums iesniegts, kompetentā iestāde pieņem lēmumu par pilnīgu pieteikumu.	Iespējami drīz un katrā ziņā ***90 dienu*** laikā no dienas, kad pieteikums iesniegts, kompetentā iestāde pieņem lēmumu par pilnīgu pieteikumu ***un paziņo to pieteikuma iesniedzējam***.

Grozījums Nr. 36

Direktīvas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Pirmajā daļā minētais termiņš ietver laiku, kas nepieciešams, lai pārbaudītu ***darba tirgus situāciju*** un izsniegtu 4. panta 3. punktā minēto vajadzīgo vīzu. Termiņu var pagarināt ārkārtas gadījumā tādu	Pirmajā daļā minētais termiņš ietver laiku, kas nepieciešams, lai pārbaudītu ***valsts tiesību aktos prasīto atļaujas izsniegšanas kritēriju un nosacījumu izpildi*** un izsniegtu 4. panta 3. punktā minēto

iemeslu dēļ, kas saistīti ar pieteikuma izskatīšanas sarežģītību.	vajadzīgo vīzu. Termiņu var pagarināt ārkārtas gadījumā tādu iemeslu dēļ, kas saistīti ar pieteikuma izskatīšanas sarežģītību. ***Ja termiņš tiek pagarināts, dalībvalsts pirms termiņa beigām paziņo pieteikuma iesniedzējam un rakstiski pamato ārkārtas apstākļus, kuru dēļ termiņš pagarināts, kā arī dara zināmas aplēses par laiku, līdz kuram pieteikuma iesniedzējs var sagaidīt galīgo atbildi.***

Grozījums Nr. 37

Direktīvas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – 3. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ja šajā punktā noteiktajā termiņā lēmums netiek pieņemts, ***juridiskās*** sekas nosaka valsts tiesību akti.	Ja šajā punktā noteiktajā termiņā lēmums netiek pieņemts, ***jebkādus maksājumus, ko dalībvalsts pieprasa saskaņā ar 10. pantu, pieteikuma iesniedzējam atmaksā. Turpmākas*** sekas nosaka valsts tiesību akti***, un tās ir tādas, kas veicina termiņu efektīvu ievērošanu. Dalībvalstis nodrošina pietiekamus cilvēkresursus, materiālos un IT resursus, lai ievērotu šos termiņus.***

Grozījums Nr. 38

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 1. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Papildu informāciju, kas saistīta ar trešās valsts valstspiederīgā darba ***attiecībām (piemēram***, darba devēja ***nosaukums*** un ***adrese***, ***darba vieta***, darba ***veids***, darba ***laiks***, ***atalgojums)***, ***dalībvalstis var norādīt papīra formātā*** vai arī ***var*** šādus datus ***uzglabāt*** elektroniskā formātā, kā minēts Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā.	***Pirms pirmās darba dienas dalībvalstis papīra formātā norāda*** informāciju, kas ssaistīta ar trešās valsts valstspiederīgā ***nodarbinātības nosacījumiem, kas paredzēti*** darba ***līgumā vai izriet no darba attiecībām***, ***norādot vismaz*** darba devēja ***nosaukumu*** un ***adresi, vietu***, ***kur darbs parasti tiek veikts***, darba ***veidu***, darba ***laiku***, ***atalgojumu***, vai arī šādus datus ***uzglabā*** elektroniskā formātā, kā minēts

	Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā. ***Dalībvalstis piešķir trešās valsts valstspiederīgajam piekļuvi šai informācijai un jebkādām izmaiņām tajā.***

Grozījums Nr. 39

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 1. punkts – otrā daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Papildu informāciju, kas saistīta ar trešās valsts valstspiederīgā darba attiecībām (***piemēram,*** darba devēja nosaukums un adrese, ***darba*** vieta, darba veids, darba laiks, atalgojums), dalībvalstis ***var norādīt*** papīra formātā vai arī ***var*** šādus datus ***uzglabāt*** elektroniskā formātā, kā minēts Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā.	Papildu informāciju, kas saistīsta ar trešās valsts valstspiederīgā darba ***līgumu vai darba*** attiecībām (***vismaz*** darba devēja nosaukums un adrese, vieta, ***kur darbs parasti tiek veikts,*** darba veids, darba laiks, atalgojums), dalībvalstis ***norāda*** papīra formātā vai arī šādus datus ***uzglabā*** elektroniskā formātā, kā minēts Regulas (EK) Nr. 1030/2002 4. pantā un tās pielikuma a) sadaļas 20. punktā. ***Dalībvalstis piešķir trešās valsts valstspiederīgajam piekļuvi šai informācijai un jebkādām izmaiņām tajā.***

Grozījums Nr. 40

Direktīvas priekšlikums
9. pants – 1. daļa – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Pēc pieprasījuma dalībvalstis dara viegli pieejamu un sniedz:	Pēc pieprasījuma ***un bez maksas valodā, ko saprot trešās valsts valstspiederīgais,*** dalībvalstis dara viegli pieejamu un sniedz:

Grozījums Nr. 41

Direktīvas priekšlikums
9. pants – 1. daļa – b punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) informāciju par ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem, tostarp par trešo valstu valstspiederīgo un viņu ģimenes locekļu tiesībām, pienākumiem un procesuālajām garantijām.	b) informāciju par ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem, tostarp par trešo valstu valstspiederīgo un viņu ģimenes locekļu tiesībām, pienākumiem un procesuālajām garantijām***, kā arī saskaņā ar 10. pantu piemērojamajām nodevām***.

Grozījums Nr. 42

Direktīvas priekšlikums
9. Pants – 1. daļa – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Lai nodrošinātu, ka trešo valstu valstspiederīgajiem ir piekļuve a) un b) apakšpunktā minētajai informācijai, dalībvalstis šādu informāciju pēc pieprasījuma var sniegt arī sociālajiem partneriem un pilsoniskās sabiedrības organizācijām.

Grozījums Nr. 43

Direktīvas priekšlikums
10. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Nodevas	Nodevas ***un maksas***

Grozījums Nr. 44

Direktīvas priekšlikums
10. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Dalībvalstis atbilstīgā gadījumā var pieprasīt pieteikuma iesniedzējiem maksāt nodevas par pieteikumu apstrādāšanu	Dalībvalstis atbilstīgā gadījumā var pieprasīt pieteikuma iesniedzējiem maksāt nodevas par pieteikumu apstrādāšanu**,**

saskaņā ar šo direktīvu. Šādu nodevu apmērs ir samērīgs, un to nosaka atkarībā no faktiski sniegtajiem pakalpojumiem, lai veiktu pieteikumu apstrādi ***un atļauju izsniegšanu***.	***izsniegšanu, grozīšanu vai pagarināšanu*** saskaņā ar šo direktīvu. Šādu nodevu apmērs ir samērīgs ***un samaksājams***, un to nosaka atkarībā no faktiski sniegtajiem pakalpojumiem, lai veiktu pieteikumu apstrādi***. Ja šādas nodevas sedz trešās valsts valstspiederīgais, dalībvalstis nodrošina, ka viņam ir tiesības saņemt to atlīdzinājumu no darba devēja. Ja ar pieteikšanās procedūru saistītās izmaksas, piemēram, darbā pieņemšanas, ceļa izdevumu vai tulkošanas izmaksas, sedz trešās valsts valstspiederīgais, dalībvalstis var paredzēt, ka viņam ir tiesības uz to, ka darba devējs viņam tās atlīdzina. Ja šādas nodevas vai izmaksas sedz darba devēji, tās nav piedzenamas no trešās valsts valstspiederīgā.***

Grozījums Nr. 45

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. ***Ja*** ir izsniegta vienotā atļauja, ***atļaujas*** derīguma termiņa laikā ***tās turētājs*** ir ***tiesīgs*** vismaz:	1. ***Dalībvalstis nodrošina, ka gadījumos, kad*** ir izsniegta vienotā atļauja, ***tās*** derīguma termiņa laikā ***un, ja*** ir ***iesniegts pieteikums grozīt vai atjaunot vienoto atļauju, līdz šādu procedūru pabeigšanai tās turētājam tā atļauj*** vismaz:

Grozījums Nr. 46

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
d) saņemt informāciju par savām tiesībām, kas ir saistītas ar atļauju un piešķirtas ar šo direktīvu un***/vai*** valsts tiesību aktiem***.***	d) saņemt informāciju par savām tiesībām, kas ir saistītas ar atļauju un piešķirtas ar šo direktīvu***, Savienības tiesībām*** un valsts tiesību aktiem ***un praksi, jo īpaši sociālajām un darba***

tiesībām un koplīgumiem, par sūdzību iesniegšanas procedūrām, strīdu izšķiršanas un tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī to organizāciju, kuras pārstāv darba ņēmējus, jo īpaši arodbiedrību, valstu darba inspekciju, Eiropas Darba iestādes, pilsoniskās sabiedrības organizāciju kontaktinformāciju, kā arī citu juridisko palīdzību, kas pieejama saskaņā ar valsts tiesību aktiem;

Grozījums Nr. 47

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. punkts – da apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	da) saņemt un glabāt pie sevis atļauju un personu apliecinošus dokumentus papīra formātā un piekļūt atļaujai elektroniskā formātā, vienlaikus nepieļaujot, ka šos dokumentus glabā tikai darba devējs;

Grozījums Nr. 48

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. punkts – db apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	db) saņemt informāciju par kritērijiem un nosacījumiem atļaujas izsniegšanai, kā noteikts valsts tiesību aktos, tostarp par visām darba tirgus situācijas pārbaudēm, ja tādas ir, un par tiesībām un procedūrām, kas saistītas ar darba devēja maiņu saskaņā ar 11. panta 2., 3. un 4. punktu;

Grozījums Nr. 49

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. punkts – dc apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	dc) būt informētam par iegūtajām sociālā nodrošinājuma tiesībām un to pārnesamību, iegūt palīdzību atrast informāciju un gūt atbalstu, kas pieejams, atstājot dalībvalstis, kuras ir izsniegušas atļauju saskaņā ar 12. pantu;

Grozījums Nr. 50

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šā panta 1. punktā minētā derīguma termiņa laikā dalībvalstis ***atļauj vienotās atļaujas turētāju nodarbināt pie cita darba devēja, nevis pie pirmā darba devēja, ar kuru atļaujas turētājs ir noslēdzis darba līgumu.***	2. Šā panta 1. punktā minētā derīguma termiņa laikā dalībvalstis***:***

Grozījums Nr. 51

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 2. punkts – a apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	a) atļauj vienotās atļaujas turētājam meklēt darbu un noslēgt darba līgumu ar citu darba devēju, nevis pirmo darba devēju, ar kuru atļaujas turētājs ir noslēdzis darba līgumu;

Grozījums Nr. 52

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 2. punkts – b apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	b) pieprasa, lai jaunais darba devējs pirms pirmās darba dienas attiecīgās dalībvalsts kompetentajām iestādēm paziņo par jebkuru darba devēja maiņu, saskaņā ar valsts tiesību aktos noteiktajām procedūrām sniedzot informāciju vismaz par darba devēja nosaukumu un adresi, pastāvīgo darba vietu, darba veidu, darba laiku un atalgojumu; Ja jaunais darba devējs nepareizi paziņojis šādu informāciju, tas neietekmē trešās valsts valstspiederīgā tiesības, kas noteiktas šajā pantā;

Grozījums Nr. 53

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 2. punkts – c apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	c) pēc darba līguma noslēgšanas apliecinājumu par to nosūta jaunajam darba devējam un trešās valsts valstspiederīgajam;

Grozījums Nr. 54

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 3. punkts – 1. daļa – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Šā panta 1. punktā minētā derīguma termiņa laikā dalībvalstis var***:***	Šā panta 1.punktā minētā derīguma termiņa laikā ***darba devēja maiņas gadījumā*** dalībvalstis ***darba tirgus situācijas pārbaudi*** var ***pieprasīt tikai tad, ja šādas pārbaudes eksistē un ja darba ņēmējs maina nodarbinātības nozari.***

Grozījums Nr. 55

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 3. punkts – 1. daļa – a punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(a) ***pieprasīt, lai darba devēja maiņa tiktu paziņota attiecīgās dalībvalsts kompetentajām iestādēm saskaņā ar valsts tiesību aktos noteiktajām procedūrām,***	***Svītrots***

Grozījums Nr. 56

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 3. punkts – 1. daļa – b punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(b) ***pieprasīt, lai darba devēja maiņas gadījumā tiktu pārbaudīta darba tirgus situācija.***	***svītrots***

Grozījums Nr. 57

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 3. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Vienotās atļaujas turētāja tiesības veikt šādu darba devēja maiņu var atlikt ne ilgāk kā uz 30 dienām, kamēr attiecīgā dalībvalsts pārbauda darba tirgus situāciju un to, vai ir izpildītas Savienības vai valsts tiesību aktos noteiktās prasības. Attiecīgā dalībvalsts minēto 30 dienu laikā ***var iebilst pret nodarbinātības maiņu***.	Vienotās atļaujas turētāja tiesības veikt šādu darba devēja maiņu var atlikt ne ilgāk kā uz 30 dienām, kamēr attiecīgā dalībvalsts pārbauda darba tirgus situāciju un to, vai ir izpildītas Savienības vai valsts tiesību aktos noteiktās prasības***, tostarp veic jebkādas pārbaudes, kas paredzētas šā punkta pirmajā apakšpunktā. Dalībvalsts pieprasa, lai nodarbinātības noteikumi un darba apstākļi atbilstu valsts tiesību aktiem un praksei, tostarp koplīgumiem***. Attiecīgā dalībvalsts ***var iebilst pret nodarbinātības maiņu*** minēto 30 dienu laikā***, jo īpaši, ja dalībvalsts uzskata, ka pastāv darbaspēka ekspluatācijas risks. Mainot darba devēju, vienotās atļaujas turētājs ir tiesīgs turpināt strādāt pie pašreizējā darba***

	devēja vai reģistrēt bezdarba periodu. Procesa laikā vienotās atļaujas turētāju regulāri informē par pārbaužu statusu, kā arī par tās iznākumu.

Grozījums Nr. 58

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Šā panta 1. punktā minētā derīguma termiņa laikā vienotās atļaujas turētāja bezdarba gadījumā atļauja netiek anulēta vismaz ***trīs*** mēnešus. Dalībvalstis atļauj trešās valsts valstspiederīgajam uzturēties to teritorijā, līdz kompetentās iestādes attiecīgā gadījumā ir pieņēmušas lēmumu saskaņā ar 3. punkta b) apakšpunktu, pat ja minētais vismaz ***triju*** mēnešu periods ir beidzies.	4. Šā panta 1. punktā minētā derīguma termiņa laikā vienotās atļaujas turētāja bezdarba gadījumā atļauja netiek anulēta vismaz ***deviņu*** mēnešus. ***Lai dotu iespēju trešās valsts valstspiederīgajam atrast citu darbu,*** dalībvalstis atļauj trešās valsts valstspiederīgajam uzturēties to teritorijā, līdz kompetentās iestādes attiecīgā gadījumā ir pieņēmušas lēmumu saskaņā ar 3. punkta b) apakšpunktu, pat ja minētais vismaz ***deviņu*** mēnešu periods ir beidzies. ***Dalībvalstis novērtē trešās valsts valstspiederīgā individuālos apstākļus un var pagarināt šo laikposmu, ja trešās valsts valstspiederīgais ir darbnespējīgs grūtniecības, invaliditātes, traumas, nelaimes gadījuma vai slimības dēļ, jo īpaši, ja invaliditāte, trauma, nelaimes gadījums vai slimība ir saistīta ar darbu.***

Grozījums Nr. 59

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Trešo valstu darba ņēmēji, kas ir minēti 3. panta 1. punkta b) un c) apakšpunktā, bauda ar tās dalībvalsts valstspiederīgajiem vienlīdzīgu attieksmi, kurā tie uzturas, šādās jomās:	1. Trešo valstu darba ņēmēji, kas ir minēti 3. panta 1. punkta b) un c) apakšpunktā, bauda ar tās dalībvalsts valstspiederīgajiem vienlīdzīgu attieksmi, kurā tie uzturas, ***vismaz*** šādās jomās:

Grozījums Nr. 60

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) darba apstākļi, tostarp atalgojums un atlaišana, kā arī ***drošība*** un veselības aizsardzība darba vietā;	a) ***nodarbinātības noteikumi, pienācīgi*** darba apstākļi, tostarp atalgojums un atlaišana, ***darba stundas, virsstundu likmes, ikgadējais un slimības atvaļinājums un ar to saistītās tiesības, ar aprūpi un brīvdienām saistīti atvaļinājumi, apmācība, pabalsti vai izdevumu atlīdzināšana ceļa, ēdināšanas un izmitināšanas izdevumu segšanai, nodrošinot, ka atskaitījumi no atalgojuma, ja tādi ir, ir nediskriminējoši, likumīgi un samērīgi,*** kā arī ***vienlīdzīga attieksme pret vīriešiem un sievietēm*** un veselības aizsardzība ***un drošība*** darba vietā ***saskaņā ar Padomes Direktīvu 89/391a un Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvām 2008/104/EK1b, (ES) 2019/1c un 2022/20411d. Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 157. pantu piemēro principu, kas paredz vienādu darba samaksu par vienādu darbu***;

[1a] Padomes Direktīva 89/391/EEK (1989. gada 12. jūnijs) par pasākumiem, kas ieviešami, lai uzlabotu darba ņēmēju drošību un veselības aizsardzību darbā (OV L 183, 29.6.1989., 1. lpp.).

[1b] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK (2008. gada 19. novembris) par pagaidu darba aģentūrām (OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp.).

[1c] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp.).

[1d] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19.

oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā OV L 275, 25.10.2022, 3. lpp.

Grozījums Nr. 61

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – aa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	aa) atpakaļmaksājumi, kas jāveic darba devējam attiecībā uz jebkādu neizmaksātu atalgojumu trešās valsts valstspiederīgajam, ar pierādīšanas pienākumu darba devējam algu administrēšanas neesamības gadījumā, kā arī ātru to trešo valstu valstspiederīgo prasījumu nokārtošanu, kas izriet no darba attiecībām, darba devēja maksātnespējas gadījumā, kā to paredz Direktīva 2008/94/EK;

Grozījums Nr. 62

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) biedrošanās ***brīvība***, ***piederība*** organizācijai un ***dalība*** organizācijā, kas pārstāv darba ņēmējus ***vai darba devējus***, vai jebkurā organizācijā, kuras locekļi ir ***konkrētu profesiju pārstāvji***, ***tostarp*** šo organizāciju piešķirtās priekšrocības, neskarot valsts tiesību aktus par sabiedrisko kārtību un sabiedrības drošību;	b) ***uzsākt kolektīvu rīcību, tiesības uz*** biedrošanās ***brīvību***, ***piederību*** organizācijai un ***dalību*** organizācijā, kas pārstāv darba ņēmējus, vai jebkurā organizācijā, kuras locekļi ir ***iesaistīti konkrētā darbā***, ***ieskaitot*** šo organizāciju piešķirtās ***tiesības un*** priekšrocības***, tostarp tiesības vienoties par koplīgumiem un tos noslēgt saskaņā ar tiesībām biedroties, organizēties un slēgt koplīgumus, kas izriet no SDO konvencijām Nr. 87 un Nr. 98, tiesības streikot un tiesības protestēt***, neskarot valsts tiesību aktus par sabiedrisko kārtību un sabiedrības drošību;

Grozījums Nr. 63

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) izglītība un apmācība;	c) izglītība un apmācība***, tostarp profesionālā apmācība un arodapmācība***;

Grozījums Nr. 64

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
d) diplomu, sertifikātu un citu profesionālo kvalifikāciju atzīšana saskaņā ar attiecīgajām valsts procedūrām;	d) diplomu, sertifikātu un citu profesionālo ***un aroda*** kvalifikāciju atzīšana saskaņā ar attiecīgajām valsts procedūrām;

Grozījums Nr. 65

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – e apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
e) sociālā nodrošinājuma ***jomas***, kas noteiktas Regulā (EK) Nr. 883/2004;	e) sociālā nodrošinājuma ***jomu***, kas noteiktas Regulā (EK) Nr. 883/2004***, pieejamība***;

Grozījums Nr. 66

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – g apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
g) piekļuve precēm un pakalpojumiem un preču piegāde un pakalpojumu sniegšana, kas pieejami sabiedrībai, tostarp piekļuves publiskiem un privātiem mājokļiem ieguves kārtība, kā noteikts	g) piekļuve precēm un pakalpojumiem***, sevišķi publiskajiem pakalpojumiem,*** un preču piegāde un pakalpojumu sniegšana, kas pieejami sabiedrībai, tostarp piekļuves publiskiem

valsts tiesību aktos, ***saskaņā ar*** Savienības un ***valsts*** tiesību ***aktiem neierobežojot līgumu slēgšanas brīvību***;	un privātiem mājokļiem ieguves kārtība, kā noteikts valsts tiesību aktos, ***nodrošinot pienācīgu dzīves līmeni, kā arī brīvību izvēlēties mājokli bez pienākuma dzīvot darba devēja nodrošinātā mājoklī, neskarot līgumslēgšanas brīvību, ko paredz*** Savienības un ***valstu*** tiesību ***akti, neļaujot atskaitīt ceļa, ēdināšanas un naktsmītnes izdevumus no atalgojuma, ja tādi ir, un apstākļi īres mitekļos un īres līgumi, kam jāatbilst valstu tiesību aktu standartiem un noteikumiem, kas reglamentē privātu īri, tostarp īres maksu griestus***;

Grozījums Nr. 67

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – h apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
h) konsultāciju ***pakalpojumi***, ko sniedz nodarbinātības dienesti.	h) ***informācijas, atbalsta un personalizētu*** konsultāciju ***pakalpojumiem***, ko sniedz nodarbinātības dienesti.

Grozījums Nr. 68

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) ierobežot saskaņā ar 1. punkta e) apakšpunktu noteiktās tiesības trešo valstu darba ņēmējiem, taču neierobežojot šādas tiesības attiecībā uz tiem trešo valstu darba ņēmējiem, kuri ir nodarbināti vai kuri ir bijuši nodarbināti vismaz sešus mēnešus un ir reģistrēti kā bezdarbnieki.	***svītrots***
Turklāt dalībvalstis var nolemt, ka 1. punkta e) apakšpunktu attiecībā uz ģimenes pabalstiem nepiemēro trešo valstu valstspiederīgajiem, kuriem ir	

atļauts strādāt dalībvalstu teritorijā laikposmā, kas nepārsniedz sešus mēnešus, trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri uzņemti studiju nolūkā;

Grozījums Nr. 69

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 2. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
d) saistībā ar 1. punkta c) apakšpunktu:	***svītrots***
i) ierobežojot tās piemērošanu attiecībā uz nodarbinātiem trešo valstu darba ņēmējiem;	
ii) ierobežojot piekļuvi publiskiem mājokļiem.	

Grozījums Nr. 70

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 2. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Dalībvalstis informē trešo valstu valstspiederīgos par visiem šādiem ierobežojumiem, kas piemērojami, izsniedzot vienoto atļauju.

Grozījums Nr. 71

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. ***Trešo valstu darba ņēmēji***, kuri pārceļas uz trešo valsti, vai šādu darba ņēmēju apgādību zaudējušas personas, kuras uzturas trešā valstī un kuru tiesības izriet no šāda darba ņēmēja statusa, saņem	4. ***Kādreizējie vienotās atļaujas turētāji***, kuri pārceļas uz trešo valsti, vai šādu darba ņēmēju apgādību zaudējušas personas, kuras uzturas trešā valstī un kuru tiesības izriet no šāda darba ņēmēja statusa,

obligātās pensijas saistībā ar vecumu, invaliditāti un nāvi, pamatojoties uz šo darba ņēmēju iepriekšēju nodarbinātību un kārtību, kas minēta Regulas (EK) Nr. 883/2004 3. pantā, ar tādiem pašiem nosacījumiem un tādām pašām likmēm, kādas piemēro attiecīgo dalībvalstu valstspiederīgajiem, kad tie pārceļas uz trešo valsti.

saņem obligātās pensijas saistībā ar vecumu, invaliditāti un nāvi, pamatojoties uz šo darba ņēmēju iepriekšēju nodarbinātību un kārtību, kas minēta Regulas (EK) Nr. 883/2004 3. pantā, ar tādiem pašiem nosacījumiem un tādām pašām likmēm, kādas piemēro attiecīgo dalībvalstu valstspiederīgajiem, kad tie pārceļas uz trešo valsti. ***Jebkādas kādreizējo vienotās atļaujas turētāju grūtības iegūt pensiju tiesības dalībvalsts novērš savlaicīgi un efektīvi.***

Grozījums Nr. 72

Direktīvas priekšlikums
13. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis paredz pasākumus, lai novērstu to, ka darba devēji varētu ļaunprātīgi izmantot valsts noteikumus, kas pieņemti saskaņā ar 12. pantu. Preventīvie pasākumi ietver uzraudzību, novērtēšanu un ***attiecīgā gadījumā pārbaudes saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai administratīvo praksi***.	1. Dalībvalstis***, iesaistot sociālos partnerus,*** paredz pasākumus, lai novērstu to, ka darba devēji varētu ļaunprātīgi izmantot valsts noteikumus, kas pieņemti saskaņā ar 12. pantu. Preventīvie pasākumi ***saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai administratīvo praksi*** ietver uzraudzību, novērtēšanu un ***pārbaudes, pamatojoties uz riska novērtējumu, regulāri identificējot darbības nozares, kurās ir koncentrēta trešo valstu darba ņēmēju nodarbinātība***.

Grozījums Nr. 73

Direktīvas priekšlikums
13. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Dalībvalstis paredz noteikumus par sodiem, kurus piemēro par darba devēju izdarītiem to valsts noteikumu pārkāpumiem, kuri pieņemti saskaņā ar 12. pantu. Paredzētie sodi ir efektīvi, samērīgi un atturoši. Dalībvalstis minētos	2. Dalībvalstis paredz noteikumus par sodiem, kurus piemēro par darba devēju izdarītiem to valsts noteikumu pārkāpumiem, kuri pieņemti saskaņā ar 12. pantu. ***Papildus darba ņēmēju algu, kompensāciju sociālā nodrošinājuma un***

noteikumus un pasākumus nekavējoties dara zināmus Komisijai un nekavējoties paziņo tai par jebkādiem turpmākiem grozījumiem, kas tos ietekmē.

nodokļu regularizācijai, šie sodi cita starpā var ietvert darba devēju izdarīto pārkāpumu publisku reģistrēšanu, administratīvos un finansiālos sodus, piemēram, naudas sodus vai kompensācijas maksājumus, un darba devēju tiesību uz vienoto pieteikšanās procedūru apturēšanu, kas liedz darba devējam izsniegt vienoto atļauju trešo valstu valstspiederīgajiem, kā arī darba devēju izslēgšanu no dalības publiskajā iepirkumā. Ja darba devēja pārkāpuma rezultātā pasliktinās darba ņēmēja situācija, tostarp tiek izbeigts darba līgums vai darba attiecības ar trešās valsts valstspiederīgo, viņam ir tiesības meklēt jaunu darbu saskaņā ar 11. pantā izklāstītajiem nosacījumiem. Paredzētie sodi ir efektīvi, samērīgi un atturoši. Dalībvalstis minētos noteikumus un pasākumus nekavējoties dara zināmus Komisijai un nekavējoties paziņo tai par jebkādiem turpmākiem grozījumiem, kas tos ietekmē.

Grozījums Nr. 74

Direktīvas priekšlikums
13. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis nodrošina, lai par darba inspekcijas jautājumiem ***atbildīgie dienesti*** vai ***citas kompetentās iestādes*** un, ja to paredz valsts tiesību akti valstspiederīgo darba ņēmēju gadījumā, ***organizācijas***, kas pārstāv darba ņēmēju intereses, ***varētu*** piekļūt darbavietai.	3. ***Dalībvalstis sadarbībā ar sociālajiem partneriem un saskaņā ar SDO Konvenciju Nr. 81 nodrošina savlaicīgas, efektīvas, samērīgas un nediskriminējošas kontroles un pārbaudes uz vietas, ko veic darba inspekcijas, tostarp regulārus un nepaziņotus apmeklējumus. Dalībvalstis attīsta izpildiestāžu spēju proaktīvi vērsties pret neatbilstīgiem darba devējiem un tos sodīt.*** Dalībvalstis nodrošina, lai par darba inspekcijas jautājumiem ***atbildīgajiem dienestiem*** vai ***citām kompetentajām iestādēm*** un, ja to paredz valsts tiesību akti valstspiederīgo darba ņēmēju gadījumā, ***organizācijām, īpaši arodbiedrībām***, kas

pārstāv darba ņēmēju intereses, ***ir pietiekami resursi un lai vajadzības gadījumā tās var*** piekļūt darbavietai ***un — ar darba ņēmēja piekrišanu — darba ņēmēja mājoklim***.

Grozījums Nr. 75

Direktīvas priekšlikums
13. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Dalībvalstis publicē un paziņo Komisijai statistikas datus par to trešo valstu valstspiederīgo skaitu, kuriem ir piešķirta vienotā atļauja, to, kuru pieteikums ir noraidīts vai atzīts par nepieņemamu, skaitu, kā arī par to trešo valstu valstspiederīgo skaitu, kuru apvienotā atļauja ir atjaunota vai atsaukta iepriekšējā kalendārajā gadā. Minētos statistikas datus sniedz dalījumā pēc pilsonības, atļauju derīguma periodiem, dzimuma un vecuma un — ja dati pieejami — pēc profesijas, darba devēja uzņēmuma lieluma un ekonomikas nozares. Tādā pašā veidā paziņo statistikas datus par uzņemtajiem trešo valstu valstspiederīgo ģimenes locekļiem, izņemot informāciju par viņu profesiju un ekonomikas nozari.

Grozījums Nr. 76

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis nodrošina efektīvus mehānismus, ar kuru palīdzību trešo valstu darba ņēmēji var iesniegt sūdzības par saviem darba devējiem:	1. ***Saskaņā ar ES Pamattiesību hartas 47. pantu*** dalībvalstis nodrošina ***savlaicīgus un*** efektīvus mehānismus, ar kuru palīdzību trešo valstu darba ņēmēji var iesniegt sūdzības par saviem darba devējiem:

Grozījums Nr. 77

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) tieši; ***vai***	a) tieši;

Grozījums Nr. 78

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) ar trešo personu starpniecību, kuras saskaņā ar valsts tiesību aktos noteiktajiem kritērijiem ir likumīgi ieinteresētas nodrošināt šīs direktīvas ievērošanu; ***vai***	b) ***ja trešās nodarbinātais trešās valsts valstspiederīgais to atļauj,*** ar trešo personu starpniecību, kuras saskaņā ar valsts tiesību aktos***, praksē un koplīgumos*** noteiktajiem kritērijiem ir likumīgi ieinteresētas nodrošināt šīs direktīvas ievērošanu; ***un***

Grozījums Nr. 79

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Dalībvalstis nodrošina, ka šā panta 1. punkta b) apakšpunktā minētās trešās personas vai nu trešās valsts darba ņēmēja vārdā, vai atbalstot viņu, ar viņa piekrišanu var iesaistīties jebkurā tiesas un/vai administratīvajā procesā***, kas paredzēts***, lai panāktu šīs direktīvas ievērošanu.	2. Dalībvalstis ***saskaņā ar saviem tiesību aktiem, praksi un koplīgumiem*** nodrošina, ka šā panta 1. punkta b) apakšpunktā minētās trešās personas vai nu trešās valsts darba ņēmēja vārdā, vai atbalstot viņu, ar viņa piekrišanu var iesaistīties jebkurā tiesas un/vai administratīvajā procesā, lai panāktu šīs direktīvas ievērošanu.

Grozījums Nr. 80

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 3. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis nodrošina, ka trešo valstu darba ņēmējiem ir tāda pati piekļuve kā tās dalībvalsts valstspiederīgajiem, kurā tie uzturas, attiecībā uz:	3. Dalībvalstis nodrošina, ka trešo valstu darba ņēmējiem***, tostarp tiem, kuru darba attiecības ir beigušās,*** ir tāda pati piekļuve kā tās dalībvalsts valstspiederīgajiem, kurā tie uzturas, attiecībā uz:

Grozījums Nr. 81

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 3. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) pasākumiem ***aizsardzībai*** pret atlaišanu vai ***citādu*** nelabvēlīgu attieksmi no darba ***devēja puses***, ***reaģējot uz sūdzību uzņēmumā***; ***vai***	a) pasākumiem***, kas aizsargā*** pret atlaišanu vai ***aizsargā gan trešo valstu darba ņēmējus, gan darba ņēmēju pārstāvjus, tostarp tos, kas ir arodbiedrību biedri vai pārstāvji, pret jebkādu*** nelabvēlīgu attieksmi ***un pret jebkādām nelabvēlīgām sekām, kuras izriet*** no ***sūdzības*** darba ***devējam vai jebkuras procedūras, kas sākta***, ***lai panāktu atbilstību šajā direktīvā paredzēto tiesību pārkāpumu gadījumā***; un

Grozījums Nr. 82

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 3. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) jebkuru tiesas un/vai administratīvo procesu, kura mērķis ir panākt šīs direktīvas ievērošanu**.**	b) ***efektīvu, savlaicīgu un objektīvu strīdu izšķiršanu, tiesībām uz tiesisko aizsardzību un*** jebkuru tiesas un/vai administratīvo procesu, kura mērķis ir panākt šīs direktīvas ievērošanu***;***

Grozījums Nr. 83

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Lai veicinātu šīs direktīvas ievērošanu, dalībvalstis savos tiesību aktos nosaka noteikumus, saskaņā ar kuriem tās katrā atsevišķā gadījumā piešķir atļaujas derīguma termiņa pagarinājumu tiem vienotās atļaujas turētājiem, kuri ir saskārušies ar šajā direktīvā paredzēto tiesību pārkāpumiem.
	Ja darba devējs ir apakšuzņēmējs vai direktīvas noteikumus ir pārkāpusi darbā pieņemšanas aģentūra, kas darbojas galvenā darbuzņēmēja vārdā, un ja galvenais darbuzņēmējs un jebkurš starpnieks apakšuzņēmējs nav uzņēmies pienācīgas rūpības pienākumus, kā noteikts valsts tiesību aktos, dalībvalstis nodrošina, ka galvenajam darbuzņēmējam un jebkuram starpposma apakšuzņēmējam papildus darba devējam vai tā vietā ir pienākums maksāt visus atmaksājamos maksājumus un kompensācijas, kas pienākas trešās valsts valstspiederīgajam saskaņā ar valsts tiesību aktiem, un tiem piemēro sankcijas saskaņā ar šo direktīvu.
	Dalībvalstis saskaņā ar valsts tiesību aktiem var noteikt stingrākus noteikumus, ar ko reglamentē atbildību.

Grozījums Nr. 84

Direktīvas priekšlikums
15. pants – 1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.a Īstenojot šo direktīvu, dalībvalstis piemēro attiecīgos Regulas (ES) 2016/679 noteikumus.

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS PROCEDŪRA

Virsraksts	Vienota pieteikšanās procedūra, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un vienots tiesību kopums trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (pārstrādāta redakcija)
Atsauces	COM(2022)0655 – C9-0163/2022 – 2022/0131(COD)
Atbildīgā komiteja Datums, kad paziņoja plenārsēdē	LIBE 22.6.2022
Atzinumu sniedza Datums, kad paziņoja plenārsēdē	EMPL 22.6.2022
Iesaistītās komitejas - datums, kad paziņoja plenārsēdē	20.10.2022
Atzinuma sagatavotājs(-a) Iecelšanas datums	Agnes Jongerius 28.9.2022
Izskatīšana komitejā	8.11.2022 30.11.2022
Pieņemšanas datums	24.1.2023
Galīgais balsojums	+: 27 –: 7 0: 10
Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Romana Tomc, Marianne Vind
Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Abir Al-Sahlani, Konstantinos Arvanitis, Robert Biedroń, Krzysztof Hetman, Lívia Járóka, Peter Lundgren
Aizstājēji (209. panta 7. punkts), kas bija klāt galīgajā balsošanā	Deirdre Clune, Jens Geier, Robert Hajšel, Mircea-Gheorghe Hava

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS
GALĪGAIS BALSOJUMS PĒC SARAKSTA

27	+
NI	Daniela Rondinelli
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Jens Geier, Robert Hajšel, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Özlem Demirel
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

7	-
ECR	Peter Lundgren, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil
NI	Lívia Járóka

10	0
PPE	David Casa, Deirdre Clune, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Romana Tomc

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums:
+ : par
- : pret
0 : atturas