Европейски парламент
2019 – 2024

Комисия по заетост и социални въпроси

2023/0288(COD)

14.2.2024

СТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по икономически и парични въпроси

относно предложението за регламент на Европейския парламент и на Съвета относно статистическите данни на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Докладчик по становище: Милан Бръглез

ИЗМЕНЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по икономически и парични въпроси да вземе предвид следното:

Изменение 1

Предложение за регламент
Съображение 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(1) ***Статистическите*** данни за пазара на труда във връзка с предприятията в Европейския съюз са необходими за разработването, изпълнението и оценката на политиките на Съюза, по-специално политиките, които се отнасят до икономическото, социалното и териториалното сближаване, Европейската стратегия по заетостта, Европейския стълб на социалните права и европейския семестър.	(1) ***Точни, актуални, надеждни и съпоставими статистически*** данни за пазара на труда във връзка с предприятията в Европейския съюз са необходими за разработването, изпълнението и оценката на политиките на Съюза, по-специално политиките, които се отнасят до икономическото, социалното и териториалното сближаване, Европейската стратегия по заетостта, Европейския стълб на социалните права и европейския семестър***, както и тези, които имат връзка с прилагането на плана за действие за Европейския стълб на социалните права и плана за действие за социалната икономика. Те са също толкова важни, за да може ЕС да изпълнява задачите, поставени му съгласно членове 2, 3 и 4 от Договора за функционирането на ЕС (ДФЕС).***

Изменение 2

Предложение за регламент
Съображение 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/***2011*** и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на	(2) Предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси в съответствие с Регламент (ЕС) № 1176/***2011***[15] и мониторинга на адекватните минимални работни заплати в съответствие с Директива (ЕС) № 2022/2041 на

Европейския парламент и на Съвета изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати в държавите членки.	Европейския парламент и на Съвета[16] изискват точна информация за развитието на почасовите разходи за труд и равнищата на работните заплати***, както и за обхвата на колективното трудово договаряне*** в държавите членки.
[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).	[15] Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).
[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).	[16] Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ОВ L 275, 25.10.2022 г., стр. 33).

Изменение 3

Предложение за регламент
Съображение 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(3) Европейската централна банка използва европейските статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията в контекста на единната парична политика за мониторинг на инфлационните и дефлационните рискове, произтичащи от разходите за труд. ***Поради това са необходими точни, актуални и съпоставими статистически данни на Съюза за развитието на разходите за труд.***	(3) Европейската централна банка използва европейските статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията***, по-специално тези за развитието на разходите за труд и за ръста на работните заплати,*** в контекста на единната парична политика за мониторинг на инфлационните и дефлационните рискове, произтичащи от разходите за труд. ***Важно е този анализ да бъде допълнен от мониторинг на рисковете от инфлация и дефлация, произтичащи от печалбите.***

Изменение 4

Предложение за регламент
Съображение 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(4) Необходимо е да се ***разшири обхватът на статистиката за*** свободните работни места и актуалността на индекса на разходите за труд, тъй като и двата показателя са включени в списъка на основните европейски икономически показатели (ОЕИП)[17], необходими за мониторинга на паричната и икономическата политика.	(4) Необходимо е да се ***разширят данните относно*** свободните работни места и ***да се подобри*** актуалността на индекса на разходите за труд, тъй като и двата показателя са включени в списъка на основните европейски икономически показатели (ОЕИП)[17], необходими за мониторинга на паричната и икономическата политика.
[17] Съобщение на Комисията до Европейския парламент и до Съвета относно статистиката в еврозоната „Към подобрени методологии за статистиката и показателите в еврозоната“ – COM/2002/0661 final от 27 ноември 2002 г.	[17] Съобщение на Комисията до Европейския парламент и до Съвета относно статистиката в еврозоната „Към подобрени методологии за статистиката и показателите в еврозоната“ – COM/2002/0661 final от 27 ноември 2002 г.

Изменение 5

Предложение за регламент
Съображение 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) Необходимо е правно основание, за да се регламентира предаването на годишните данни за разликата в заплащането между половете за мониторинг на целите за устойчиво развитие в рамките на Програмата до 2030 г. на Организацията на обединените нации (ООН), и по-специално на цел 5 относно равенството между половете.	(5) Необходимо е правно основание, за да се регламентира предаването на годишните данни за разликата в заплащането между половете за мониторинг на целите за устойчиво развитие в рамките на Програмата до 2030 г. на Организацията на обединените нации (ООН), и по-специално на цел 5 относно равенството между половете ***и цел 8 относно достойния труд и икономическия растеж, както и за мониторинг на въздействието на Директива (ЕС)***

2023/970.

Изменение 6

Предложение за регламент
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) Прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта***[18]*** и професиите изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените. Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.	(6) Прилагането***, мониторинга и оценката*** на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите***[18]*** изисква съпоставими данни за възнагражденията, които получават мъжете и жените. Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета за укрепване на прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност[19] изисква от държавите членки да предоставят ежегодно и своевременно на Комисията актуални данни за разликата в заплащането между половете. Това задължение следва да бъде допълнено със съответната необходима статистическа рамка за събиране и предаване на данни за разликата в заплащането между половете.
[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).	[18] Директива 2006/54/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 г. за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 26.7.2006 г., стр. 23).
[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за	[19] Директива (ЕС) 2023/970 на Европейския парламент и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за

прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

прилагане (ОВ L 132, 17.5.2023 г., стр. 21).

Изменение 7

Предложение за регламент
Съображение 6 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(6а) Разликата в пенсиите между половете е относителната разлика между средните брутни заплати, получавани от жените и мъжете. Разликата се корени в различните професионални кариери – тези на жените се характеризират с по-ниско заплащане, по-кратка продължителност и прекъсвания, както и по-малък обем отработени часове. В резултат на това жените са изложени на по-голям риск от бедност на по-късен етап от живота, отколкото мъжете. Данните, събирани в контекста на статистическите данни за пазара на труда във връзка с предприятията по отношение на структурата на доходите, разликата в заплащането между половете и структурата на разходите за труд, също могат да допринесат за по-добро разбиране на разликата в пенсиите между половете в държавите членки.

Изменение 8

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) За да се ограничи тежестта върху предприятията, по-специално върху МСП, националните статистически органи следва да обмислят	(9) ***Събирането на данни не следва да създава ненужна административна тежест за предприятията.*** За да се ограничи тежестта върху

административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.	предприятията, по-специално върху ***социалните предприятия,*** МСП ***и микропредприятията***, националните статистически органи следва да обмислят административни и иновативни източници, чиято основна цел не е предоставянето на статистически данни като заместител или допълнение към статистическите проучвания, при спазване на изискванията за качество на официалната статистика. Най-новите технологични и цифрови разработки могат да допринесат за постигането на тази цел.

Изменение 9

Предложение за регламент
Съображение 10 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(10а) Когато дейностите, които трябва да бъдат извършени съгласно настоящия регламент, включват обработване на лични данни, това обработване следва да е в съответствие с приложимото законодателство на ЕС в областта на защитата на личните данни, по-специално Регламент (ЕС) 2018/1725[1] и Регламент (ЕС) 2016/679[2]. В съответствие с принципа за свеждане на данните до минимум, изложен в посочените регламенти, данните, предоставени съгласно настоящия регламент, следва да бъдат обобщени до такава степен, че да не могат да бъдат идентифицирани физически лица;
	[1] Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от

институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО.

[2] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).

Изменение 10

Предложение за регламент
Съображение 10 б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(10б) За обработването на лични данни за статистически цели, за което се счита, че е от обществен интерес, следва да бъдат приложими подходящи гаранции в съответствие с член 89 от Регламент (ЕС) 2016/679[1] и член 13 от Регламент (ЕС) 2018/1725[2]. Особено внимание следва да се обърне на спазването на принципа на анонимизиране на личните данни.

[1] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).

[2] Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета

	от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО.

Изменение 11

Предложение за регламент
Съображение 11 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(11a) Използването на техники за извличане на данни от интернет с цел събиране на данни от уебсайтове по неструктуриран начин следва да е в съответствие с принципа за точност в областта на защитата на данните.

Изменение 12

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – буква 2 а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(2a) „социално предприятие“ означава частноправен субект, който предоставя стоки и услуги за пазара по предприемачески начин и в съответствие с принципите и характеристиките на социалната икономика и който има социални или екологични цели като причина за своята търговска дейност. Социалните предприятия могат да бъдат учредени в различни правни форми[1a].
	[1a] Препоръка на Съвета от 9 ноември 2023 г. относно разработването на

рамкови условия за социалната икономика.

Изменение 13

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – буква 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) „нает лице“ означава всяко лице, независимо от неговата националност, пребиваване или продължителност на заетостта ***им*** в държавата членка, което има ***пряк трудов договор*** с предприятие ***(независимо дали договорът е*** официален или ***неофициален)*** и получава възнаграждение, независимо от вида на извършваната работа, броя на отработените часове (на пълен или непълен работен ден) и срока на договора (срочен или безсрочен, включително сезонен); възнаграждението на наетото лице може бъде под формата на работна заплата, включително премии, заплащане на парче и за работна смяна, надбавки, хонорари, комисиона и възнаграждение в натура;	(5) „нает лице“ означава всяко лице, независимо от неговата националност, пребиваване или продължителност на заетостта ***му*** в държавата членка, което има ***пряко трудово отношение*** с предприятие***, установено посредством*** официален ***договор*** или ***неофициално споразумение,*** и получава възнаграждение, независимо от вида на извършваната работа, броя на отработените часове (на пълен или непълен работен ден) и срока на договора (срочен или безсрочен, включително сезонен); възнаграждението на наетото лице може бъде под формата на работна заплата, включително премии, заплащане на парче и за работна смяна, надбавки, хонорари, комисиона и възнаграждение в натура;

Изменение 14

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – буква 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) „работодател“ означава всяко предприятие или местна единица, която е ***сключила пряк трудов договор*** с нает лице ***(независимо от това дали договорът е официален или неофициален)***;	(6) „работодател“ означава всяко предприятие или местна единица, която е ***влязла в пряко трудово отношение*** с нает лице***, установено посредством официален договор или неофициално споразумение***;

Изменение 15

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 1 – алинея 1 а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Обработването на данните, посочени в член 3, параграф 1, буква в), не засяга Директива 2002/58[1]. Използването на техники за извличане на данни от интернет е ограничено до нелични данни.
	[1] Директива 2002/58/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 12 юли 2002 г. относно обработката на лични данни и защита на правото на неприкосновеност на личния живот в сектора на електронните комуникации (Директива за правото на неприкосновеност на личния живот и електронни комуникации).

Изменение 16

Предложение за регламент
Член 3 – параграф 3 а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3а. При всяко обработване на лични данни се спазва съответното законодателство на Съюза относно защитата на личните данни, включително Регламент (ЕС) 2016/679[1], като се зачитат основните права на субектите на данни в съответствие с Регламент (ЕО) № 223/2009[2].
	[1] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във

връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).

[2] Регламент (ЕО) № 223/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2009 г. относно европейската статистика и за отмяна на Регламент (ЕО, Евратом) № 1101/2008 за предоставянето на поверителна статистическа информация на Статистическата служба на Европейските общности, на Регламент (ЕО) № 322/97 на Съвета относно статистиката на Общността и на Решение 89/382/ЕИО, Евратом на Съвета за създаване на Статистически програмен комитет на Европейските общности.

Изменение 17

Предложение за регламент
Член 4 – параграф 1 – буква а – тире 2а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	– iii) обхват на колективното трудово договаряне;

Изменение 18

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 5 а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5а. За всички теми в приложението държавите членки събират и предоставят отделни данни за социалните предприятия.

Изменение 19

Предложение за регламент
Приложение I

Текст, предложен от Комисията

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Области, теми и подробни теми; периодичност на предоставянето на данни, референтни периоди и краен срок за предаване на данните за всяка тема

Област	Тема	Подробна тема	Периодичност	Референтен период	Краен срок за предаване на данните (1) (2)	Първи референтен период
Заплати	Структурата на заплатите	Заплати *Общи годишни и месечни заплати и всички техни компоненти, както и почасово заплащане, изплатено на всяко наето лице, включено в извадката.*	На всеки четири години	Календарна година	T+16 месеца	2026 г.
		Характеристики на работодателя *Икономическа, правна, географска информация и информация за трудовата заетост на местната единица, към която принадлежи всяко наето лице, включено в извадката, и за нейното предприятие.*				
		Характеристики на наетото лице *Индивидуална демографска, образователна, договорна и професионална информация за всяко наето лице,*				

		включено в извадката.				
		Работни периоди *Информация за платените работни периоди за всяко нает лице, включено в извадката.*				
		Технически елементи на проучването *Формиране на извадка и събиране на данни за всички наети лица, включени в извадката, и техните работодатели (напр. тегловни коефициенти).*				
	Разлика в заплащането между половете	Почасово заплащане *Почасово заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол по основни характеристики на работодателя и на наетото лице и съответните разлики в почасовото заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол.*	Всяка година	Календарна година	Т+13 месеца	2026 г.

		Наети лица *Брой наети лица от мъжки и женски пол по характеристика на работодателя и на наетото лице.*				
Разходи за труд	Структура на разходите за труд	Разходи за труд *Общо разходи за труд, които се поемат от работодателя за наемане на работна ръка и компоненти на тези разходи.*	На всеки четири години	Календарна година	Т+18 месеца	2028 г.
		Отработени часове *Действително отработени часове по основни видове наети лица.*				
		Изплатени часове *Изплатени часове по основни видове наети лица.*				
		Наети лица *Брой наети лица по основни видове.*				
		Местни единици *Информация за местните единици в извадката*				
	Индекс на разходите за труд	Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час *Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час по вид на разходите; некоригирани и коригирани динамични редове.*	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	- Ранни оценки: Т+45 дни Окончателни данни: Т+65 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Тримесечен индекс на общите разходи за труд *Некоригирани и коригирани динамични редове.*				

		Тримесечен индекс на отработените часове *Некоригирани и коригирани динамични редове.*				
		Годишни разходи за труд	Всяка година	Календарна	Край на	
		Нива на разходите за труд (тегловни коефициенти) по видове разходи.		година	първото тримесечие от годината T+1 + 65 дни	
Търсене на труд	Свободни и работни места	Свободни длъжности *Информация за регистрираните свободни длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.*	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	- Ранни оценки: T+45 дни Окончателни данни: T+70 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Заети длъжности *Информация за регистрираните заети длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.*				
(1) След края на референтния период „T“.						
(2) Когато горепосочените крайни срокове изтичат в събота или неделя, за ефективен краен срок се счита следващият понеделник преди 12.00 ч. (централноевропейско време).						

Изменение

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Области, теми и подробни теми; периодичност на предоставянето на данни, референтни периоди и краен срок за предаване на данните за всяка тема

Област	***Тема*** *(3)*	Подробна тема	Периодичност	Референтен период	Краен срок за предаване на данните (1) (2)	Първи референтен период

Заплати	Структурата на заплатите	Заплати *Общи годишни и месечни заплати и всички техни компоненти, както и почасово заплащане, изплатено на всяко наето лице, включено в извадката.*	На всеки четири години	Календарна година	T+16 месеца	2026 г.
		Характеристики на работодателя *Икономическа, правна, географска информация и информация за трудовата заетост на местната единица, към която принадлежи всяко наето лице, включено в извадката, и за нейното предприятие.*				
		Характеристики на наетото лице *Индивидуална демографска, образователна, договорна и професионална информация за всяко наето лице, включено в извадката.*				
		Работни периоди *Информация за платените работни периоди за всяко наето лице, включено в извадката.*				

		Технически елементи на проучването *Формиране на извадка и събиране на данни за всички наети лица, включени в извадката, и техните работодатели (напр. тегловни коефициенти).*				
	Разлика в заплащането между половете	Почасово заплащане *Почасово заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол по основни характеристики на работодателя и на наетото лице и съответните разлики в почасовото заплащане на наетите лица от мъжки и женски пол.*	Всяка година	Календарна година	Т+13 месеца	2026 г.
		Наети лица *Брой наети лица от мъжки и женски пол по характеристика на работодателя и на наетото лице.*				
	Обхват на колективното трудово договаряне	***Брой наети лица, обхванати от колективни трудови договори***	***Всяка година***	***Календарна година***	***Т+13 месеца***	***2026 г.***

Разходи за труд	Структура на разходите за труд	Разходи за труд *Общо разходи за труд, които се поемат от работодателя за наемане на работна ръка и компоненти на тези разходи.*	На всеки четири години	Календарна година	T+18 месеца	2028 г.
		Отработени часове *Действително отработени часове по основни видове наети лица.*				
		Изплатени часове *Изплатени часове по основни видове наети лица.*				
		Наети лица *Брой наети лица по основни видове.*				
		Местни единици *Информация за местните единици в извадката*				
	Индекс на разходите за труд	Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час *Тримесечен индекс на разходите за труд за отработен час по вид на разходите; некоригирани и коригирани динамични редове.*	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	- Ранни оценки: T+45 дни Окончателни данни: T+65 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Тримесечен индекс на общите разходи за труд *Некоригирани и коригирани динамични редове.*				
		Тримесечен индекс на отработените часове *Некоригирани и коригирани динамични редове.*				
		Годишни разходи за	Всяка	Календарна	Край на	

		труд	година			
		Нива на разходите за труд (тегловни коефициенти) по видове разходи.		година	първото тримесечие от годината T+1 + 65 дни	
Търсене на труд	Свободни и работни места	Свободни длъжности *Информация за регистрираните свободни длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.*	Всяко тримесечие	Календарно тримесечие	- Ранни оценки: T+45 дни Окончателни данни: T+70 дни	Първо тримесечие на 2026 г.
		Заети длъжности *Информация за регистрираните заети длъжности; некоригирани и коригирани динамични редове.*				
(1) След края на референтния период „T“.						
(2) Когато горепосочените крайни срокове изтичат в събота или неделя, за ефективен краен срок се счита следващият понеделник преди 12.00 ч. (централноевропейско време).						
(3) Всички теми са разбити по социални предприятия.						

ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА ПО СТАНОВИЩЕ

Докладчикът е получил информация от следните субекти или лица при подготовката на становището:

Субект и/или лице
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Горепосоченият списък е изготвен в рамките на изключителната отговорност на докладчика.

ПРОЦЕДУРА НА ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Заглавие	Статистическите данни на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета
Позовавания	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Водеща комисия Дата на обявяване в заседание	ECON 19.10.2023
Дадено становище Дата на обявяване в заседание	EMPL 19.10.2023
Асоциирани комисии – дата на обявяване в заседание	19.10.2023
Докладчик по становище Дата на назначаване	Milan Brglez 17.10.2023
Разглеждане в комисия	23.1.2024
Дата на приемане	14.2.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 35 –: 2 0: 3
Членове, присъствали на окончателното гласуване	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	France Jamet

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Легенда на използваните знаци:
+ : „за“
- : „против“
0 : „въздържал се“