Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2023/0288(COD)

14.2.2024

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Hospodářský a měnový výbor

k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady o statistikách trhu práce Evropské unie týkajících se podniků a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Zpravodaj: Milan Brglez

PA_Legam

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Hospodářský a měnový výbor jako příslušný výbor, aby vzal na vědomí:

Pozměňovací návrh 1

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) Statistiky trhu práce týkající se podniků v Evropské unii jsou nezbytné pro navrhování, provádění a hodnocení politik Unie, zejména těch, které se týkají hospodářské, sociální a územní soudržnosti, evropské strategie zaměstnanosti, evropského pilíře sociálních práv a evropského semestru.	(1) ***Přesné, včasné, spolehlivé a srovnatelné*** statistiky trhu práce týkající se podniků v Evropské unii jsou nezbytné pro navrhování, provádění a hodnocení politik Unie, zejména těch, které se týkají hospodářské, sociální a územní soudržnosti, evropské strategie zaměstnanosti, evropského pilíře sociálních práv a evropského semestru***, jakož i politik týkajících se provádění Akčního plánu pro evropský pilíř sociálních práv a akčního plánu EU pro sociální ekonomiku. Jsou rovnocenně důležité proto, aby EU mohla plnit úkoly, které jí ukládají články 2, 3 a 4 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU).***

Pozměňovací návrh 2

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(2) Prevence a náprava makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15] ***a*** monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd v jednotlivých členských státech.	(2) Prevence a náprava makroekonomické nerovnováhy podle nařízení (EU) č. 1176/2011[15]***,*** monitorování přiměřených minimálních mezd podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041[16] vyžadují přesné informace o vývoji hodinových nákladů práce a úrovní mezd***, jakož i o míře pokrytí kolektivními smlouvami*** v jednotlivých členských státech.

[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33).

Pozměňovací návrh 3

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) Evropská centrální banka využívá evropské statistiky trhu práce týkající se podniků v souvislosti s jednotnou měnovou politikou ke sledování inflačních a deflačních rizik vyplývajících z nákladů práce. ***Proto jsou nezbytné přesné, včasné a srovnatelné statistiky Unie o vývoji nákladů práce.***	(3) Evropská centrální banka využívá evropské statistiky trhu práce týkající se podniků***, zejména ty o vývoji nákladů práce a růstu mezd,*** v souvislosti s jednotnou měnovou politikou ke sledování inflačních a deflačních rizik vyplývajících z nákladů práce. ***Je důležité, aby sledování inflačních a deflačních rizik vyplývajících ze zisků tuto analýzu doplnilo.***

Pozměňovací návrh 4

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(4) Je nutné rozšířit ***pokrytí statistik*** volných pracovních ***míst*** a zlepšit včasnost indexu nákladů práce, neboť oba ukazatele jsou uvedeny mezi hlavními evropskými hospodářskými ukazateli (PEEI)[17],, které jsou potřebné pro sledování měnové a hospodářské politiky.	(4) Je nutné rozšířit ***údaje*** o volných pracovních ***místech*** a zlepšit včasnost indexu nákladů práce, neboť oba ukazatele jsou uvedeny mezi hlavními evropskými hospodářskými ukazateli (PEEI)[17], které jsou potřebné pro sledování měnové a hospodářské politiky.

[17] Sdělení Komise Evropskému parlamentu

[17] Sdělení Komise Evropskému parlamentu

a Radě o statistice eurozóny „Cesty ke zlepšení metodiky pro statistiku eurozóny a ukazatele“, COM/2002/0661 final ze dne 27. listopadu 2002.

a Radě o statistice eurozóny „Cesty ke zlepšení metodiky pro statistiku eurozóny a ukazatele“, COM/2002/0661 final ze dne 27. listopadu 2002.

Pozměňovací návrh 5

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(5) Právní základ je nezbytný pro regulaci předávání ročních rozdílů v odměňování žen a mužů za účelem monitorování cílů udržitelného rozvoje v rámci Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030, zejména pátého cíle týkajícího se rovnosti žen a mužů.	(5) Právní základ je nezbytný pro regulaci předávání ročních rozdílů v odměňování žen a mužů za účelem monitorování cílů udržitelného rozvoje v rámci Agendy OSN pro udržitelný rozvoj 2030, zejména pátého cíle týkajícího se rovnosti žen a mužů ***a osmého cíle týkajícího se důstojné práce a hospodářského růstu, jakož i pro monitorování dopadu směrnice (EU) 2023/970***.

Pozměňovací návrh 6

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(6) Provádění zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen[19] za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje, aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů	(6) Provádění***, monitorování a hodnocení*** zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání[18] vyžaduje srovnatelné údaje o mzdách pobíraných muži a ženami. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen[19] za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty vyžaduje, aby členské státy každoročně a včas poskytovaly Komisi aktuální údaje o rozdílech v odměňování žen a mužů. Tato povinnost by měla být doplněna příslušným potřebným statistickým rámcem pro sestavování a předávání údajů o rozdílech

o rozdílech v odměňování žen a mužů.

[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21).

v odměňování žen a mužů.

[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21).

Pozměňovací návrh 7

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(6a) Rozdíl ve výši důchodů žen a mužů je relativní rozdíl mezi průměrnými hrubými důchody žen a mužů. Tato propast má kořeny v odlišných profesních dráhách; Pracovní dráha žen je obvykle hůře placená, kratší a častěji přerušovaná a vykazuje méně odpracovaných hodin. V důsledku toho jsou ženy v pozdějším věku více ohroženy chudobou než muži. Údaje shromážděné v souvislosti se statistikou týkající se struktury výdělků, rozdílu ve výdělku žen a mužů a struktury nákladů práce mohou rovněž přispět k lepšímu porozumění rozdílu ve výši důchodů žen a mužů v jednotlivých členských státech.

Pozměňovací návrh 8

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(9) Za účelem omezení zátěže podniků, zejména ***malých a středních podniků***, by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.	(9) ***Shromažďování údajů by nemělo podnikům způsobovat zbytečnou administrativní zátěž.*** Za účelem omezení zátěže podniků, zejména ***sociálních podniků,*** malých a středních podniků ***a mikropodniků,*** by národní statistické úřady měly zvážit administrativní a inovativní zdroje, jejichž hlavním cílem není poskytování statistik, jako náhradu nebo doplněk statistických zjišťování při dodržení požadavků na kvalitu oficiálních statistik. K tomuto cíli může přispět nejnovější technologický a digitální vývoj.

Pozměňovací návrh 9

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 10 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	***(10a) Pokud činnosti, které mají být prováděny podle tohoto nařízení, zahrnují zpracování osobních údajů, mělo by být toto zpracování v souladu s příslušnými právními předpisy Unie o ochraně osobních údajů, konkrétně s nařízením (EU) 2018/1725[1] a s nařízením (EU) 2016/679[2]. V souladu se zásadou minimalizace údajů stanovenou v uvedených nařízeních by údaje poskytnuté podle tohoto nařízení měly být shlukovány pouze do takové míry, aby nebylo možné jednotlivce identifikovat;* *[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES.* *[2] Nařízení Evropského parlamentu a Rady*

(EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Pozměňovací návrh 10

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 10 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(10b) Na zpracování osobních údajů pro statistické účely, které je považováno za zpracování ve veřejném zájmu, by se měly vztahovat vhodné záruky v souladu s článkem 89 nařízení (EU) 2016/679[1] a článkem 13 nařízení (EU) 2018/1725[2]. Zvláštní pozornost by měla být věnována dodržování zásady anonymizace osobních údajů.
	[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
	[2] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES.

Pozměňovací návrh 11

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 11 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(11a) Používání technik stahování dat z internetových stránek k nestrukturovanému shromažďování údajů by mělo být v souladu se zásadou přesnosti ochrany údajů.

Pozměňovací návrh 12

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a) „sociálním podnikem“ soukromoprávní subjekt, který podnikatelským způsobem a v souladu se zásadami a rysy sociální ekonomiky dodává na trh zboží a poskytuje služby, přičemž důvodem jeho obchodní činnosti jsou sociální nebo environmentální cíle. Sociální podniky lze zakládat v různých právních formách[1a];
	[1a] Doporučení Rady ohledně vypracování rámcových podmínek sociální ekonomiky ze dne 9. listopadu 2023.

Pozměňovací návrh 13

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5) „zaměstnancem“ osoba bez ohledu na její státní příslušnost, místo pobytu nebo délku výkonu práce v členském státě, která ***má uzavřenou přímou pracovní smlouvu*** s podnikem ***(ať už se jedná o formální, či neformální dohodu)*** a která je odměňována, bez ohledu na druh vykonávané práce, počet odpracovaných	5) „zaměstnancem“ osoba bez ohledu na její státní příslušnost, místo pobytu nebo délku výkonu práce v členském státě, která ***je v přímém pracovním poměru*** s podnikem ***na základě formální smlouvy nebo neformální dohody*** a která je odměňována, bez ohledu na druh vykonávané práce, počet odpracovaných

hodin (plný nebo částečný úvazek) a dobu trvání smlouvy (na dobu určitou nebo neurčitou, včetně sezónní smlouvy); odměna zaměstnance může mít podobu mzdy a platu, včetně prémií, výplaty za úkolovou práci a práci na směny, příplatků, honorářů, provizí a věcných odměn;	hodin (plný nebo částečný úvazek) a dobu trvání smlouvy (na dobu určitou nebo neurčitou, včetně sezónní smlouvy); odměna zaměstnance může mít podobu mzdy a platu, včetně prémií, výplaty za úkolovou práci a práci na směny, příplatků, honorářů, provizí a věcných odměn;

Pozměňovací návrh 14

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1 – bod 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
6) „zaměstnavatelem“ podnik nebo místní jednotka, které ***mají*** se zaměstnancem ***uzavřenou přímou pracovní smlouvu (ať už se jedná o*** formální***,*** či neformální ***dohodu***);	6) „zaměstnavatelem“ podnik nebo místní jednotka, které ***jsou*** se zaměstnancem ***v přímém pracovním poměru***, ať už ***na základě formální smlouvy či neformální dohody***;

Pozměňovací návrh 15

Návrh nařízení
Čl. 3 – odst. 1 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Zpracováním údajů uvedených v čl. 3 odst. 1 písm. c) není dotčena směrnice 2002/58[1]. Použití technik automatického stahování dat z internetových stránek se omezuje na neosobní údaje.
	[1] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2002/58/ES ze dne 12. července 2002 o zpracování osobních údajů a ochraně soukromí v odvětví elektronických komunikací (Směrnice o soukromí a elektronických komunikacích).

Pozměňovací návrh 16

Návrh nařízení

Čl. 3 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	3a. Veškerá zpracování osobních údajů musí být v souladu s příslušnými právními předpisy Unie o ochraně osobních údajů, včetně nařízení (EU) 2016/679[1], při dodržování základních práv subjektů údajů v souladu s nařízením (ES) č. 223/2009[2].
	[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
	[2] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 ze dne 11. března 2009 o evropské statistice a zrušení nařízení (ES, Euratom) č. 1101/2008 o předávání údajů, na které se vztahuje statistická důvěrnost, Statistickému úřadu Evropských společenství, nařízení Rady (ES) č. 322/97 o statistice Společenství a rozhodnutí Rady 89/382/EHS, Euratom, kterým se zřizuje Výbor pro statistické programy Evropských společenství.

Pozměňovací návrh 17

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – písm. a – indent 2a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	– iii) míra pokrytí kolektivními smlouvami;

Pozměňovací návrh 18

Návrh nařízení

Čl. 6 – odst. 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a. U všech témat uvedených v příloze členské státy shromažďují a poskytují samostatné údaje o sociálních podnicích.

Pozměňovací návrh 19

Návrh nařízení
Příloha I

Znění navržené Komisí

PŘÍLOHA I

Oblasti, témata a dílčí témata; periodicita poskytování údajů, referenční období a lhůta pro předání údajů podle tématu

Oblast	Téma	Dílčí téma	Periodicita	Referenční období	Lhůta pro předání údajů (1) (2)	První referenční období
Výdělky	Struktura výdělků	Výdělky *Celkové roční a měsíční výdělky a všechny jejich složky, jakož i hodinové výdělky vyplacené každému zaměstnanci ve výběrovém souboru.*	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 16 měsíců	2026
		Charakteristika zaměstnavatele *Ekonomické, právní a zeměpisné informace a informace týkající se zaměstnání o místní jednotce, s níž je spojený každý zaměstnanec ve výběrovém souboru, a o jejím podniku.*				

		Charakteristika zaměstnance *Individuální demografické a smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.*				
		Pracovní období *Informace o placených pracovních obdobích každého zaměstnance ve výběrovém souboru.*				
		Technické prvky zjišťování *Informace o výběru vzorku a sběru údajů pro každého zaměstnance ve výběrovém souboru a jeho zaměstnavatele (např. váhy).*				
	Rozdíly v odměňování žen a mužů	Hodinové výdělky *Hodinové výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň podle hlavních charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance a odpovídající relativní rozdíly mezi hodinovými výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň.*	Každý rok	Kalendářní rok	T+13 měsíců	2026
		Zaměstnanci *Počet zaměstnanců a zaměstnankyň podle charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance.*				

Náklady práce	Struktura nákladů práce	Náklady práce *Celkové náklady zaměstnavatele na najímání pracovní síly a složky těchto nákladů.*	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T+18 měsíců	2028
		Odpracované hodiny *Skutečně odpracované hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.*				
		Zaplacené hodiny *Zaplacené hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.*				
		Zaměstnanci *Počet zaměstnanců podle hlavních typů.*				
		Místní jednotky *Informace o místních jednotkách ve výběrovém souboru.*				
	Index nákladů práce	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu *Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu podle druhu nákladů; neočištěné a očištěné časové řady.*	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	- Předběžné odhady: T + 45 dní Konečné údaje: T+65 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Čtvrtletní index celkových nákladů práce *Ne očištěné a očištěné časové řady.*				
		Čtvrtletní index odpracovaných hodin *Ne očištěné a očištěné časové řady.*				
		Roční náklady práce	Každý rok	Harmonogram	Konec	
		Roční úrovně (váhy) nákladů práce podle druhu nákladů.		Rok	prvního čtvrtletí roku T + 1 + 65 dní	

Poptávka po pracovní síle	Volná pracovní místa	Neobsazená pracovní místa *Informace o zaznamenaných neobsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.*	Čtvrtletně	Kalendářní čtvrtletí	- Předběžné odhady: T + 45 dní Konečné údaje: T +70 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Obsazená pracovní místa *Informace o zaznamenaných obsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.*				
(1) Po skončení referenčního období „T“.						
(2) Pokud výše uvedené lhůty připadnou na sobotu nebo neděli, považuje se za konec lhůty následující pondělí do 12:00 hodin středoevropského času (SEČ).						

Pozměňovací návrh

PŘÍLOHA I

Oblasti, témata a dílčí témata; periodicita poskytování údajů, referenční období a lhůta pro předání údajů podle tématu

Oblast	***Téma*** [3]	Dílčí téma	Periodicita	Referenční období	Lhůta pro předání údajů (1) (2)	První referenční období
Výdělky	Struktura výdělků	Výdělky *Celkové roční a měsíční výdělky a všechny jejich složky, jakož i hodinové výdělky vyplacené každému zaměstnanci ve výběrovém souboru.*	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T + 16 měsíců	2026

		Charakteristika zaměstnavatele *Ekonomické, právní a zeměpisné informace a informace týkající se zaměstnání o místní jednotce, s níž je spojený každý zaměstnanec ve výběrovém souboru, a o jejím podniku.*				
		Charakteristika zaměstnance *Individuální demografické a smluvní informace a informace týkající se vzdělání a povolání o každém zaměstnanci ve výběrovém souboru.*				
		Pracovní období *Informace o placených pracovních obdobích každého zaměstnance ve výběrovém souboru.*				
		Technické prvky zjišťování *Informace o výběru vzorku a sběru údajů pro každého zaměstnance ve výběrovém souboru a jeho zaměstnavatele (např. váhy).*				
	Rozdíly v odměňování žen a mužů	Hodinové výdělky *Hodinové výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň podle hlavních*	Každý rok	Kalendářní rok	T+13 měsíců	2026

		charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance a odpovídající relativní rozdíly mezi hodinovými výdělky zaměstnanců a zaměstnankyň.				
		Zaměstnanci *Počet zaměstnanců a zaměstnankyň podle charakteristik zaměstnavatele a zaměstnance.*				
	Míra pokrytí kolektivními smlouvami	***Počet pracovníků, na něž se vztahují kolektivní smlouvy***	***Každý rok***	***Kalendářní rok***	***T+13 měsíců***	***2026***
Náklady práce	Struktura nákladů práce	Náklady práce *Celkové náklady zaměstnavatele na najímání pracovní síly a složky těchto nákladů.*	Každé čtyři roky	Kalendářní rok	T+18 měsíců	2028
		Odpracované hodiny *Skutečně odpracované hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.*				
		Zaplacené hodiny *Zaplacené hodiny podle hlavních typů zaměstnanců.*				
		Zaměstnanci *Počet zaměstnanců podle hlavních typů.*				
		Místní jednotky *Informace o místních jednotkách ve výběrovém souboru.*				

	Index nákladů práce	Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu *Čtvrtletní index nákladů práce na odpracovanou hodinu podle druhu nákladů; neočištěné a očištěné časové řady.*	Čtvrt letně	Kalendářní čtvrtletí	- Předběžné odhady: T + 45 dní Konečné údaje: T+65 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Čtvrtletní index celkových nákladů práce *Ne očištěné a očištěné časové řady.*				
		Čtvrtletní index odpracovaných hodin *Ne očištěné a očištěné časové řady.*				
		Roční náklady práce	Každý rok	Harmonogram	Konec	
		Roční úrovně (váhy) nákladů práce podle druhu nákladů.		Rok	prvního čtvrtletí roku T + 1 + 65 dní	
Poptávka po pracovní síle	Volná pracovní místa	Neobsazená pracovní místa *Informace o zaznamenaných neobsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.*	Čtvrt letně	Kalendářní čtvrtletí	- Předběžné odhady: T + 45 dní Konečné údaje: T +70 dní	První čtvrtletí roku 2026
		Obsazená pracovní místa *Informace o zaznamenaných obsazených pracovních místech; neočištěné a očištěné časové řady.*				
(1) Po skončení referenčního období „T“.						
(2) Pokud výše uvedené lhůty připadnou na sobotu nebo neděli, považuje se za konec lhůty následující pondělí do 12:00 hodin středoevropského času (SEČ).						

(3) Všechna témata jsou členěna podle sociálních podniků.

PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJ OBDRŽEL PODNĚTY

Zpravodaj v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje, že při vypracovávání stanoviska obdržel podněty od těchto subjektů nebo osob:

Subjekt nebo osoba
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodaje.

POSTUP VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

Název	Evropská statistika trhu práce týkající se podniků, zrušení nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008.
Referenční údaje	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Příslušný výbor Datum oznámení na zasedání	ECON 19.10.2023
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	EMPL 19.10.2023
Přidružené výbory - datum oznámení na zasedání	19.10.2023
Zpravodaj(ka) Datum jmenování	Milan Brglez 17.10.2023
Projednání ve výboru	23.1.2024
Datum přijetí	14.2.2024
Výsledek konečného hlasování	+: 35 –: 2 0: 3
Členové přítomní při konečném hlasování	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Náhradníci (čl. 209 odst. 7) přítomní při konečném hlasování	France Jamet

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Význam zkratek:
+ : pro
- : proti
0 : zdrželi se