**Europa-Parlamentet**
2019-2024

*Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender*

**2023/0288(COD)**

14.2.2024

# UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Økonomi- og Valutaudvalget

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Ordfører for udtalelse: Milan Brglez

DA

## ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Økonomi- og Valutaudvalget, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende:

**Ændringsforslag 1**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 1**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (1) Arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder i Den Europæiske Union er nødvendige for udformningen, gennemførelsen og evalueringen af Unionens politikker, navnlig dem, der vedrører økonomisk, social og territorial samhørighed, den europæiske beskæftigelsesstrategi, den europæiske søjle for sociale rettigheder og det europæiske semester. | (1) ***Nøjagtige, rettidige, pålidelige og sammenlignelige*** arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder i Den Europæiske Union er nødvendige for udformningen, gennemførelsen og evalueringen af Unionens politikker, navnlig dem, der vedrører økonomisk, social og territorial samhørighed, den europæiske beskæftigelsesstrategi, den europæiske søjle for sociale rettigheder og det europæiske semester***, og dem, som er relateret til gennemførelsen af handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder og for den sociale økonomi. De er ligeledes vigtige for, at Unionen kan varetage sine opgaver i henhold til artikel 2, 3 og 4 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF).*** |

**Ændringsforslag 2**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 2**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (2) Forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer i overensstemmelse med forordning (EU) nr. 1176/2011[15] og overvågning af passende mindstelønninger i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kræver nøjagtige oplysninger | (2) Forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer i overensstemmelse med forordning (EU) nr. 1176/2011[15] og overvågning af passende mindstelønninger i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kræver nøjagtige oplysninger |

| | |
|---|---|
| om udviklingen i timelønsomkostninger og lønniveauer i medlemsstaterne. | om udviklingen i timelønsomkostninger og lønniveauer ***samt om kollektiv overenskomstdækning*** i medlemsstaterne. |
| [15] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1176/2011 af 16. november 2011 om forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer (EUT L 306 af 23.11.2011, s. 25). | [15] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1176/2011 af 16. november 2011 om forebyggelse og korrektion af makroøkonomiske ubalancer (EUT L 306 af 23.11.2011, s. 25). |
| [16] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33). | [16] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33). |

**Ændringsforslag 3**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 3**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (3) Den Europæiske Centralbank anvender europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder inden for rammerne af den fælles monetære politik til at overvåge inflations- og deflationsrisici som følge af lønomkostninger. ***Det er derfor nødvendigt med nøjagtige, aktuelle og sammenlignelige EU-statistikker over udviklingen i arbejdskraftomkostningerne.*** | (3) Den Europæiske Centralbank anvender europæiske arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder***, navnlig statistikker, der omhandler udviklingen i lønomkostninger og lønvækst,*** inden for rammerne af den fælles monetære politik til at overvåge inflations- og deflationsrisici som følge af lønomkostninger. ***Det er vigtigt, at denne analyse suppleres med overvågning af inflations- og deflationsrisici som følge af fortjeneste.*** |

**Ændringsforslag 4**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 4**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (4) Det er nødvendigt at udvide ***dækningen af statistikker over*** ledige stillinger og rettidigheden af | (4) Det er nødvendigt at udvide ***data om*** ledige stillinger og ***forbedre*** rettidigheden af lønomkostningsindekset, |

| | |
|---|---|
| lønomkostningsindekset, da begge indikatorer er opført blandt de vigtigste europæiske økonomiske indikatorer (PEEI)[17], der er nødvendige for at overvåge pengepolitik og økonomisk politik. | da begge indikatorer er opført blandt de vigtigste europæiske økonomiske indikatorer (PEEI)[17], der er nødvendige for at overvåge pengepolitik og økonomisk politik. |
| [17] Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om statistikker for euroområdet "bedre metodologier for statistikker og indikatorer for euroområdet" (KOM(2002) 661 endelig udg. af 27. november 2002). | [17] Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet om statistikker for euroområdet "bedre metodologier for statistikker og indikatorer for euroområdet" (COM(2002)0661 af 27. november 2002). |

**Ændringsforslag 5**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 5**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (5) Der er behov for et retsgrundlag ***for*** at regulere ***indberetning*** af den årlige lønforskel mellem kønnene ***til overvågning*** af målene for bæredygtig udvikling i henhold til De Forenede Nationers (FN's) dagsorden for 2030, navnlig mål 5 om ligestilling mellem kønnene. | (5) Der er behov for et retsgrundlag ***med henblik på*** at regulere ***indberetningen*** af den årlige lønforskel mellem kønnene***, vurdere gennemførelsen og indvirkningen*** af ***direktiv (EU) 2023/970 og overvåge*** målene for bæredygtig udvikling i henhold til De Forenede Nationers (FN's) dagsorden for 2030, navnlig mål 5 om ligestilling mellem kønnene ***og mål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst***. |

**Ændringsforslag 6**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (6) Gennemførelsen af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv[18] kræver sammenlignelige data om mænds og kvinders løn. I henhold til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) | (6) Gennemførelsen***, overvågningen og vurderingen*** af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv[18] kræver sammenlignelige data om mænds og kvinders løn. I henhold til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv |

2023/970 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi[19] skal medlemsstaterne årligt og rettidigt forelægge Kommissionen ajourførte data om lønforskelle mellem kønnene. Denne forpligtelse bør suppleres med den relevante statistiske ramme, der er nødvendig for at indsamle og indberette data om lønforskelle mellem kønnene.

(EU) 2023/970 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi[19] skal medlemsstaterne årligt og rettidigt forelægge Kommissionen ajourførte data om lønforskelle mellem kønnene. Denne forpligtelse bør suppleres med den relevante statistiske ramme, der er nødvendig for at indsamle og indberette data om lønforskelle mellem kønnene.

---

[18] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

[19] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

[18] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

[19] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

**Ændringsforslag 7**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 6 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(6a) Den kønsbestemte pensionsforskel er den relative forskel mellem kvinders og mænds gennemsnitlige bruttopension. Kløften har sine rødder i forskellige erhvervsmæssige karrierer, hvor situationen for kvinder er kendetegnet ved lavere løn, kortere og afbrudte karrierer og et lavere antal arbejdstimer. Som følge heraf er kvinder i større risiko for at havne i fattigdom senere i livet end mænd. De data, der indsamles i forbindelse med*** |

| | |
|---|---|
| | ***arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder vedrørende lønstrukturen, den kønsbestemte lønforskel og lønomkostningsstrukturen, kan også bidrage til en bedre forståelse af den kønsbestemte pensionsforskel i medlemsstaterne.*** |

**Ændringsforslag 8**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 9**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| (9) For at begrænse byrden for virksomhederne, navnlig SMV'er, bør de nationale statistikmyndigheder overveje administrative og innovative kilder, hvis hovedformål ikke er at tilvejebringe statistikker, som erstatning for eller supplement til statistiske undersøgelser, samtidig med at kvalitetskravene til officielle statistikker overholdes. Den seneste teknologiske og digitale udvikling kan bidrage til dette mål. | (9) ***Indsamlingen af data bør ikke skabe unødvendige administrative byrder for virksomhederne.*** For at begrænse byrden for virksomhederne, navnlig ***sociale virksomheder,*** SMV'er ***og mikrovirksomheder***, bør de nationale statistikmyndigheder overveje administrative og innovative kilder, hvis hovedformål ikke er at tilvejebringe statistikker, som erstatning for eller supplement til statistiske undersøgelser, samtidig med at kvalitetskravene til officielle statistikker overholdes. Den seneste teknologiske og digitale udvikling kan bidrage til dette mål. |

**Ændringsforslag 9**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 10 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(10a) Hvis de aktiviteter, der skal udføres i henhold til denne forordning, omfatter behandling af personoplysninger, bør en sådan behandling være i overensstemmelse med den relevante EU-lovgivning om beskyttelse af personoplysninger, nemlig forordning (EU) 2018/1725[1] og*** |

***forordning (EU) 2016/679[2]. I overensstemmelse med princippet om dataminimering, der er fastsat i disse forordninger, bør data, der leveres i henhold til nærværende forordning, aggregeres i en sådan grad, at enkeltpersoner ikke kan identificeres.***

---

*[1]* ***Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF.***

*[2]* ***Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).***

**Ændringsforslag 10**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 10 b (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(10b) Behandling af personoplysninger til statistiske formål, som anses for at være i samfundets interesse, bør være underlagt fornødne garantier i overensstemmelse med artikel 89 i forordning (EU) 2016/679[1] og artikel 13 i forordning (EU) 2018/1725[2]. Der bør lægges særlig vægt på overholdelse af princippet om anonymisering af personoplysninger.*** |

---

*[1]* ***Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i***

***forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).***

***[2] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF.***

**Ændringsforslag 11**

**Forslag til forordning**
**Betragtning 11 a (ny)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***(11a) Brugen af web-harvesting-teknikker til indsamling af data fra websteder på en ustruktureret måde bør være i overensstemmelse med databeskyttelsesprincippet om nøjagtighed.*** |

**Ændringsforslag 12**

**Forslag til forordning**
**Artikel 2 – stk. 1 – nr. 2 a (nyt)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***2a) "social virksomhed": en privatretlig enhed, der leverer varer og tjenesteydelser til markedet på en iværksætterorienteret måde og i overensstemmelse med principperne og kendetegnene ved den sociale økonomi, og som har sociale eller miljømæssige mål som begrundelse for sin kommercielle aktivitet. Sociale virksomheder kan oprettes i en række forskellige retlige*** |

***former[1a].***

---

***[1a] Rådets henstilling om udvikling af socialøkonomiske rammebetingelser af 9. november 2023.***

**Ændringsforslag 13**

**Forslag til forordning**
**Artikel 2 – stk. 1 – nr. 5**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 5) "ansat": en person, der uanset vedkommende nationalitet og bopæl og hvor lang tid vedkommende har arbejdet i medlemsstaten, har et direkte ansættelsesforhold hos et foretagende ***(uanset om aftalen er*** formel eller uformel***)***, og som modtager et vederlag, uanset hvilken type arbejde vedkommende har udført, hvor mange timer vedkommende har arbejde (fuldtid eller deltid), og varigheden af kontrakten (tidsbegrænset eller tidsubegrænset, også som sæsonarbejde); en ansats vederlag kan bestå af løn, herunder også bonusser, betaling for akkordarbejde og skifteholdsarbejde, tillæg, honorarer, provision og ydelser i naturalier | 5) "ansat": en person, der uanset vedkommende nationalitet og bopæl og hvor lang tid vedkommende har arbejdet i medlemsstaten, har et direkte ansættelsesforhold hos et foretagende***, der er etableret ved en*** formel eller ***en*** uformel ***aftale***, og som modtager et vederlag, uanset hvilken type arbejde vedkommende har udført, hvor mange timer vedkommende har arbejde (fuldtid eller deltid), og varigheden af kontrakten (tidsbegrænset eller tidsubegrænset, også som sæsonarbejde); en ansats vederlag kan bestå af løn, herunder også bonusser, betaling for akkordarbejde og skifteholdsarbejde, tillæg, honorarer, provision og ydelser i naturalier |

**Ændringsforslag 14**

**Forslag til forordning**
**Artikel 2 – stk. 1 – nr. 6**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| 6) "arbejdsgiver": et foretagende eller en lokal enhed, der har ***en*** direkte ***ansættelseskontrakt*** med en ansat ***(***uanset om ***aftalen*** er formel eller uformel***)*** | 6) "arbejdsgiver": et foretagende eller en lokal enhed, der har ***et*** direkte ***ansættelsesforhold*** med en ansat***,*** uanset om ***der*** er ***en*** formel ***kontrakt*** eller ***en*** uformel ***aftale*** |

**Ændringsforslag 15**

**Forslag til forordning**
**Artikel 3 – stk. 1 – afsnit 1 a (nyt)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***Behandling af data i henhold til artikel 3, stk. 1, litra c), berører ikke direktiv 2002/58[1]. Anvendelsen af web-harvesting-teknikker skal begrænses til andre oplysninger end personoplysninger.*** |
| | ***[1] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/58/EF af 12. juli 2002 om behandling af personoplysninger og beskyttelse af privatlivets fred i den elektroniske kommunikationssektor (direktiv om databeskyttelse inden for elektronisk kommunikation)*** |

**Ændringsforslag 16**

**Forslag til forordning**
**Artikel 3 – stk. 3 a (nyt)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***3a. Enhver behandling af personoplysninger skal være i overensstemmelse med den relevante EU-lovgivning om beskyttelse af personoplysninger, herunder forordning (EU) 2016/679[1], og respektere registreredes grundlæggende rettigheder i overensstemmelse med forordning (EF) nr. 223/2009[2].*** |
| | ***[1] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).*** |

| | |
|---|---|
| | ***[2] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 223/2009 af 11. marts 2009 om europæiske statistikker og om ophævelse af forordning (EF, Euratom) nr. 1101/2008 om fremsendelse af fortrolige statistiske oplysninger til De Europæiske Fællesskabers Statistiske Kontor, Rådets forordning (EF) nr. 322/97 om EF-statistikker og Rådets afgørelse 89/382/EØF, Euratom om nedsættelse af et udvalg for De Europæiske Fællesskabers statistiske program.*** |

**Ændringsforslag 17**

**Forslag til forordning**
**Artikel 4 – stk. 1 – litra a – led 2 a (nyt)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***– iii) kollektiv overenskomstdækning*** |

**Ændringsforslag 18**

**Forslag til forordning**
**Artikel 6 – stk. 5 a (nyt)**

| *Kommissionens forslag* | *Ændringsforslag* |
|---|---|
| | ***5a. Med hensyn til alle emner i bilaget indsamler og fremlægger medlemsstaterne separate data om sociale virksomheder.*** |

**Ændringsforslag 19**

**Forslag til forordning**
**Bilag I**

*Kommissionens forslag*

BILAG I

Områder, emner og detaljerede emner; dataindberetningshyppighed, referenceperioder og frist

for indberetning af data pr. emne

| Område | Emne | Detaljeret emne | Hyppighed | Reference periode | Frist for indberetning af data (1) (2) | Første referenceperiode |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Løn | Lønstruktur | Løn<br>Samlet års- og månedsløn og alle komponenter heraf samt timeløn udbetalt til hver ansat i stikprøven. | Hvert fjerde år | Kalenderår | T+16 måneder | 2026 |
| | | Arbejdsgiverens karakteristika<br>*Økonomiske, juridiske, geografiske og beskæftigelsesmæssige oplysninger om den lokale enhed, som hver ansat i stikprøven er tilknyttet, og om foretagendet.* | | | | |
| | | Den ansattes karakteristika<br>*Individuelle demografiske, uddannelsesmæssige, kontraktmæssige og erhvervsmæssige oplysninger om hver ansat i stikprøven.* | | | | |
| | | Arbejdsperioder<br>*Oplysninger om lønnede arbejdsperioder for hver enkelt ansat i stikprøven* | | | | |
| | | Tekniske aspekter af undersøgelsen<br>*Oplysninger om stikprøveudtagning og dataindsamling for hver ansat i stikprøven og dennes arbejdsgiver (f.eks.* | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *vægtning).* | | | | |
| | Lønforskel mellem kønnene | Timeløn<br>*Timeløn for mandlige og kvindelige ansatte opdelt efter arbejdsgiverens og arbejdstagerens vigtigste karakteristika og tilsvarende relative forskelle mellem mandlige og kvindelige ansattes timeløn.* | Hvert år | Kalenderår | T+13 måneder | 2026 |
| | | Ansatte<br>*Antal mandlige og kvindelige ansatte opdelt efter arbejdsgiverens og arbejdstagerens karakteristika.* | | | | |
| Arbejdskraftomkostninger | Arbejdskraftomkostningernes struktur | Arbejdskraftomkostninger<br>*Samlede omkostninger afholdt af arbejdsgiveren ved beskæftigelse af arbejdskraft og disse omkostningers komponenter.* | Hvert fjerde år | Kalenderår | T+18 måneder | 2028 |
| | | Udførte arbejdstimer<br>*Faktisk udførte arbejdstimer pr. hovedtype af ansatte.* | | | | |
| | | Betalte arbejdstimer<br>*Betalte arbejdstimer pr. hovedtype af ansatte.* | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ansatte<br>*Antal ansatte pr. hovedtype.* | | | | |
| | | Lokale enheder<br>*Oplysninger om lokale enheder i stikprøven.* | | | | |
| | Lønomkostningsindeks | Kvartalsindeks for lønomkostninger pr. arbejdstime<br>*Kvartalsindeks for lønomkostninger pr. arbejdstime opdelt efter omkostningstype; ikke-justerede og justerede tidsserier.* | Hvert kvartal | Kalender kvartal | - Tidlige estimater T+45 dage<br>Endelige data: T+65 dage | Første kvartal 2026 |
| | | Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger<br>*Ikke-justerede og justerede tidsserier.* | | | | |
| | | Kvartalsindeks for udførte arbejdstimer<br>*Ikke-justerede og justerede tidsserier.* | | | | |
| | | Årlige arbejdskraftomkostninger | Hvert år | Kalender | Udgangen af | |
| | | *Årlige arbejdskraftomkostningsniveauer (vægtning) opdelt efter omkostningstype.* | | år | første kvartal af år T+1+65 dage | |
| Efterspørgsel efter arbejdskraft | Ledige stillinger | Ledige stillinger<br>*Oplysninger om ledige stillinger, der er registreret; ikke-justerede og justerede tidsserier.* | Hvert kvartal | Kalender kvartal | - Tidlige estimater T+45 dage<br>Endelige data: T+70 dage | Første kvartal 2026 |
| | | Besatte stillinger<br>*Oplysninger om besatte stillinger, der er registreret; ikke-justerede og justerede* | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *tidsserier.* | | | | |
| (1) Efter udløbet af referenceperioden "T". | | | | | | |
| (2) Når ovennævnte frister falder på en lørdag eller en søndag, er fristen den følgende mandag inden kl. 12.00 (CET). | | | | | | |

*Ændringsforslag*

BILAG L
Områder, emner og detaljerede emner; dataindberetningshyppighed, referenceperioder og frist for indberetning af data pr. emne

| Område | ***Emne*[3]** | Detaljeret emne | Hyppighed | Reference periode | Frist for indberetning af data[1] [2] | Første referenceperiode |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Løn | Lønstruktur | Løn<br>*Samlet års- og månedsløn og alle komponenter heraf samt timeløn udbetalt til hver ansat i stikprøven.* | Hvert fjerde år | Kalenderår | T+16 måneder | 2026 |
| | | Arbejdsgiverens karakteristika<br>*Økonomiske, juridiske, geografiske og beskæftigelsesmæssige oplysninger om den lokale enhed, som hver ansat i stikprøven er tilknyttet, og om foretagendet.* | | | | |
| | | Den ansattes karakteristika<br>*Individuelle demografiske, uddannelsesmæssige, kontraktmæssige og erhvervsmæssige oplysninger om* | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *hver ansat i stikprøven.* | | | | |
| | | Arbejdsperioder<br>*Oplysninger om lønnede arbejdsperioder for hver enkelt ansat i stikprøven* | | | | |
| | | Tekniske aspekter af undersøgelsen<br>*Oplysninger om stikprøveudtagning og dataindsamling for hver ansat i stikprøven og dennes arbejdsgiver (f.eks. vægtning).* | | | | |
| | Lønforskel mellem kønnene | Timeløn<br>*Timeløn for mandlige og kvindelige ansatte opdelt efter arbejdsgiverens og arbejdstagerens vigtigste karakteristika og tilsvarende relative forskelle mellem mandlige og kvindelige ansattes timeløn.* | Hvert år | Kalenderår | T+13 måneder | 2026 |
| | | Ansatte<br>*Antal mandlige og kvindelige ansatte opdelt efter arbejdsgiverens og arbejdstagerens karakteristika.* | | | | |
| | ***Kollektiv overenskomstdæknin*** | ***Antallet af arbejdstagerne, der er omfattet af kollektive*** | ***Hvert år*** | ***Kalenderår*** | ***T+13 måneder*** | ***2026*** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ***g*** | ***overenskomster*** | | | | |
| Arbejdskraftomkostninger | Arbejdskraftomkostningernes struktur | Arbejdskraftomkostninger<br>*Samlede omkostninger afholdt af arbejdsgiveren ved beskæftigelse af arbejdskraft og disse omkostningers komponenter.* | Hvert fjerde år | Kalender år | T+18 måneder | 2028 |
| | | Udførte arbejdstimer<br>*Faktisk udførte arbejdstimer pr. hovedtype af ansatte.* | | | | |
| | | Betalte arbejdstimer<br>*Betalte arbejdstimer pr. hovedtype af ansatte.* | | | | |
| | | Ansatte<br>*Antal ansatte pr. hovedtype.* | | | | |
| | | Lokale enheder<br>*Oplysninger om lokale enheder i stikprøven.* | | | | |
| | Lønomkostningsindeks | Kvartalsindeks for lønomkostninger pr. arbejdstime<br>*Kvartalsindeks for lønomkostninger pr. arbejdstime opdelt efter omkostningstype; ikke-justerede og justerede tidsserier.* | Hvert kvartal | Kalender kvartal | - Tidlige estimater T+45 dage<br>Endelige data: T+65 dage | Første kvartal 2026 |
| | | Kvartalsindeks for samlede arbejdskraftomkostninger<br>*Ikke-justerede og justerede tidsserier.* | | | | |
| | | Kvartalsindeks for udførte arbejdstimer<br>*Ikke-justerede og justerede tidsserier.* | | | | |
| | | Årlige arbejdskraftomkostni | Hvert år | Kalender | Udgangen af | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | nger | | | | |
| | | *Årlige arbejdskraftomkostningsniveauer (vægtning) opdelt efter omkostningstype.* | | år | første kvartal af år T+1+65 dage | |
| Efterspørgsel efter arbejdskraft | Ledige stillinger | Ledige stillinger *Oplysninger om ledige stillinger, der er registreret; ikke-justerede og justerede tidsserier.* | Hvert kvartal | Kalender kvartal | - Tidlige estimater T+45 dage Endelige data: T+70 dage | Første kvartal 2026 |
| | | Besatte stillinger *Oplysninger om besatte stillinger, der er registreret; ikke-justerede og justerede tidsserier.* | | | | |
| (1) Efter udløbet af referenceperioden "T". | | | | | | |
| (2) Når ovennævnte frister falder på en lørdag eller en søndag, er fristen den følgende mandag inden kl. 12.00 (CET). | | | | | | |
| ***(3) Alle emner skal være opdelt efter sociale virksomheder.*** | | | | | | |

DA

## BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

Ordføreren har modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udtalelsen:

| Enhed og/eller person |
|---|
| Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije) |
| Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije) |
| European Trade Union Confederation (ETUC) |

Ovenstående liste er alene udarbejdet på ordførerens ansvar.

## PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

| | |
|---|---|
| **Titel** | Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008 |
| **Referencer** | COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD) |
| **Korresponderende udvalg**<br>Dato for meddelelse på plenarmødet | ECON<br>19.10.2023 |
| **Udtalelse fra**<br>Dato for meddelelse på plenarmødet | EMPL<br>19.10.2023 |
| **Associerede udvalg - dato for meddelelse på plenarmødet** | 19.10.2023 |
| **Ordfører for udtalelse**<br>Dato for valg | Milan Brglez<br>17.10.2023 |
| **Behandling i udvalg** | 23.1.2024 |
| **Dato for vedtagelse** | 14.2.2024 |
| **Resultat af den endelige afstemning** | +: 35<br>–: 2<br>0: 3 |
| **Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer** | João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh |
| **Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere** | Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak |
| **Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)** | France Jamet |

## ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB
## I RÅDGIVENDE UDVALG

| 35 | + |
|---|---|
| ECR | Pirkko Ruohonen-Lerner |
| ID | France Jamet |
| PPE | Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh |
| Renew | Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo |
| S&D | João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind |
| The Left | Sandra Pereira |
| Verts/ALE | Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak |

| 2 | - |
|---|---|
| ECR | Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska |

| 3 | 0 |
|---|---|
| ECR | Chiara Gemma |
| ID | Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi |

Tegnforklaring:
+ : for
- : imod
0 : hverken/eller