Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2019-2024

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2023/0288(COD)

14.2.2024

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

σχετικά με την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Συντάκτης γνωμοδότησης: Milan Brglez

EL

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τα ακόλουθα:

Τροπολογία 1

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(1) Απαιτούνται στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.	(1) Απαιτούνται ***ακριβείς, έγκαιρες, αξιόπιστες και συγκρίσιμες*** στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ***(ΕΠΚΔ),*** και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο ***καθώς και όσων σχετίζονται με την εφαρμογή του σχεδίου δράσης για τον ΕΠΚΔ και του σχεδίου δράσης για την κοινωνική οικονομία. Είναι όλες εξίσου σημαντικές προκειμένου η ΕΕ να εκπληρώσει τα καθήκοντα που της έχουν ανατεθεί βάσει των άρθρων 2, 3 και 4 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).***

Τροπολογία 2

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] ***και*** η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του	(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] **,** η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του

Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών σε όλα τα κράτη μέλη.	Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών***, καθώς και με την κάλυψη των συλλογικών διαπραγματεύσεων*** σε όλα τα κράτη μέλη.
[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).	[15] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).
[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).	[16] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

Τροπολογία 3

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας. ***Ως εκ τούτου, απαιτούνται ακριβείς, έγκαιρες και συγκρίσιμες ενωσιακές στατιστικές σχετικά με την εξέλιξη του κόστους εργασίας.***	(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις***, ιδίως όσες αφορούν την εξέλιξη του κόστους εργασίας και την αύξηση των μισθών,*** στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας. ***Είναι σημαντικό η ανάλυση αυτή να συμπληρωθεί με την παρακολούθηση των κινδύνων πληθωρισμού και αποπληθωρισμού που απορρέουν από τα κέρδη.***

Τροπολογία 4

Πρόταση κανονισμού

Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(4) Είναι αναγκαίο να ***επεκταθεί η κάλυψη των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας και*** η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και οι δύο δείκτες περιλαμβάνονται στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες (ΚΕΟΔ)[17], οι οποίοι απαιτούνται για την παρακολούθηση των νομισματικών και οικονομικών πολιτικών.	(4) Είναι αναγκαίο να ***επεκταθούν τα δεδομένα για τις κενές θέσεις εργασίας και να βελτιωθεί*** η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και οι δύο δείκτες περιλαμβάνονται στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες (ΚΕΟΔ)[17], οι οποίοι απαιτούνται για την παρακολούθηση των νομισματικών και οικονομικών πολιτικών.
[17] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης «Προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 τελικό της 27ης Νοεμβρίου 2002].	[17] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης «Προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 τελικό της 27ης Νοεμβρίου 2002].

Τροπολογία 5

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) Απαιτείται νομική βάση για τη ρύθμιση της διαβίβασης του ετήσιου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ατζέντας του 2030 των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ιδίως του στόχου 5 για την ισότητα των φύλων.	(5) Απαιτείται νομική βάση για τη ρύθμιση της διαβίβασης του ετήσιου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων***,*** για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ατζέντας του 2030 των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ιδίως του στόχου 5 για την ισότητα των φύλων ***και του στόχου 8 για την αξιοπρεπή εργασία και οικονομική ανάπτυξη, καθώς και για την παρακολούθηση του αντικτύπου της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970***.

Τροπολογία 6

Πρόταση κανονισμού

Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα στοιχεία για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών[19] για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας απαιτεί από τα κράτη μέλη να παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.	(6) Η εφαρμογή, ***παρακολούθηση και εκτίμηση*** της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα στοιχεία για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών[19] για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας απαιτεί από τα κράτη μέλη να παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.
[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).	[18] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).
[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].	[19] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

Τροπολογία 7

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(6 α) Το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων είναι η σχετική διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων συντάξεων που εισπράττουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Το χάσμα αυτό προκύπτει από την διαφορετική επαγγελματική σταδιοδρομία· Η σταδιοδρομία των γυναικών χαρακτηρίζεται από χαμηλότερες αποδοχές, είναι βραχύτερη και διακοπτόμενη με μικρότερο αριθμό ωρών εργασίας. Κατά συνέπεια, οι γυναίκες κινδυνεύουν περισσότερο να έρθουν αντιμέτωπες με τη φτώχεια αργότερα στη ζωή τους σε σχέση με τους άνδρες. Τα στοιχεία που συλλέχθηκαν στο πλαίσιο των στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις όσον αφορά τη διάρθρωση των αποδοχών, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και τη διάρθρωση του κόστους εργασίας μπορούν επίσης να συμβάλουν στην καλύτερη κατανόηση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων στα κράτη-μέλη·

Τροπολογία 8

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες	(9) ***Η συλλογή στοιχείων δεν θα πρέπει να δημιουργεί περιττό διοικητικό φόρτο για τις επιχειρήσεις.*** Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ***κοινωνικών επιχειρήσεων, των ΜΜΕ και των πολύ μικρών επιχειρήσεων***, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος

τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.	στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.

Τροπολογία 9

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 10 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(10 α) Όταν οι δραστηριότητες που εκτελούνται δυνάμει του παρόντος κανονισμού περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η εν λόγω επεξεργασία θα πρέπει να συμμορφώνεται με την οικεία νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και συγκεκριμένα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725[1] και τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679[2]. Σύμφωνα με την αρχή της ελαχιστοποίησης των δεδομένων που ορίζεται στους εν λόγω κανονισμούς, τα δεδομένα που παρέχονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να είναι σε τέτοιο βαθμό συγκεντρωτικά ώστε να μην είναι δυνατή η εξακρίβωση της ταυτότητας των προσώπων.

_____

[1] Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ .

[2] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του

	Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).

Τροπολογία 10

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 10 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(10 β) Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για στατιστικούς σκοπούς, η οποία θεωρείται ότι εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, θα πρέπει να περιβάλλεται από κατάλληλες εγγυήσεις σύμφωνα με το άρθρο 89 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679[1] και το άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725[2]. Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στη συμμόρφωση με την αρχή της ανωνυμοποίησης των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
	[1] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).
	[2] Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους

οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ.

Τροπολογία 11

Πρόταση κανονισμού
Αιτιολογική σκέψη 11 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(11 α) Η χρήση τεχνικών ιστοσυγκομιδής για τη συλλογή δεδομένων από δικτυακούς τόπους με μη δομημένο τρόπο θα πρέπει να συμμορφώνεται με την αρχή της ακρίβειας όσον αφορά την προστασία των δεδομένων.

Τροπολογία 12

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2 α) «κοινωνική επιχείρηση»: φορέας ιδιωτικού δικαίου που παρέχει αγαθά και υπηρεσίες για την αγορά με επιχειρηματικό τρόπο και σε συμφωνία με τις αρχές και τα χαρακτηριστικά της κοινωνικής οικονομίας, του οποίου η εμπορική δραστηριότητα υποκινείται από κοινωνικούς ή περιβαλλοντικούς στόχους. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να συσταθούν υπό ποικίλες νομικές μορφές[1α]
	[1α] Σύσταση του Συμβουλίου για την ανάπτυξη των συνθηκών-πλαισίου για την κοινωνική οικονομία της 9ης Νοεμβρίου 2023.

Τροπολογία 13

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) «εργαζόμενος»: κάθε πρόσωπο, ανεξάρτητα από την ιθαγένειά, τη διαμονή του/της ή τον χρόνο εργασίας του/της στο κράτος μέλος, το οποίο έχει συνάψει άμεση ***σύμβαση*** εργασίας ***(επίσημη ή άτυπη)*** με επιχείρηση και αμείβεται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελεί, του αριθμού των ωρών που εργάζεται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των εποχιακών συμβάσεων)· η αμοιβή του εργαζομένου μπορεί να έχει τη μορφή ημερομισθίων και μισθών, συμπεριλαμβανομένων των επιμισθίων, αμοιβής για εργασία με το κομμάτι και για εργασία με βάρδιες, επιδομάτων, αντιμισθιών, προμηθειών και αμοιβών σε είδος·	(5) «εργαζόμενος»: κάθε πρόσωπο, ανεξάρτητα από την ιθαγένειά, τη διαμονή του/της ή τον χρόνο εργασίας του/της στο κράτος μέλος, το οποίο έχει συνάψει άμεση ***σχέση*** εργασίας**, βάσει επίσημης σύμβασης ή άτυπης συμφωνίας,** με επιχείρηση και αμείβεται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελεί, του αριθμού των ωρών που εργάζεται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των εποχιακών συμβάσεων)· η αμοιβή του εργαζομένου μπορεί να έχει τη μορφή ημερομισθίων και μισθών, συμπεριλαμβανομένων των επιμισθίων, αμοιβής για εργασία με το κομμάτι και για εργασία με βάρδιες, επιδομάτων, αντιμισθιών, προμηθειών και αμοιβών σε είδος·

Τροπολογία 14

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) «εργοδότης»: επιχείρηση ή τοπική μονάδα που έχει συνάψει άμεση ***σύμβαση*** εργασίας ***(επίσημη ή άτυπη)*** με εργαζόμενο·	(6) «εργοδότης»: επιχείρηση ή τοπική μονάδα που έχει συνάψει άμεση ***σχέση*** εργασίας με εργαζόμενο***, μέσω επίσημης σύμβασης ή άτυπης συμφωνίας***·

Τροπολογία 15

Πρόταση κανονισμού

Άρθρο 3 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Η επεξεργασία δεδομένων που αναφέρεται στο άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο γ) δεν θίγει την οδηγία 2002/58[1]. Η χρήση τεχνικών ιστοσυγκομιδής περιορίζεται σε δεδομένα μη προσωπικού χαρακτήρα.
	[1] Οδηγία 2002/58/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 12ης Ιουλίου 2002, σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την προστασία της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών (οδηγία για την προστασία ιδιωτικής ζωής στις ηλεκτρονικές επικοινωνίες)

Τροπολογία 16

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 3 – εδάφιο 3 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3 α. Κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα συμμορφώνεται με τη σχετική νομοθεσία της Ένωσης για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένου του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679[1], με σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 223/2009[2].
	[1] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων

	αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).
	[2] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2009, σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1101/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τη διαβίβαση στη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων πληροφοριών που καλύπτονται από το στατιστικό απόρρητο, του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 322/97 του Συμβουλίου σχετικά με τις κοινοτικές στατιστικές και της απόφασης 89/382/ΕΟΚ, Ευρατόμ του Συμβουλίου για τη σύσταση επιτροπής του στατιστικού προγράμματος των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Τροπολογία 17

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	– iii) κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις·

Τροπολογία 18

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5 α. Για όλα τα θέματα του παραρτήματος, τα κράτη μέλη συλλέγουν και παρέχουν χωριστά δεδομένα για τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

Τροπολογία 19

Πρόταση κανονισμού
Παράρτημα I

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I

Τομείς, θέματα και λεπτομερή θέματα· περιοδικότητα της παροχής στοιχείων, περίοδοι αναφοράς και προθεσμία για τη διαβίβαση των στοιχείων ανά θέμα

Τομέας	Θέμα	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές *Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026
		Χαρακτηριστικά του εργοδότη *Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και σχετικά με την επιχείρησή της.*				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου *Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*				

		Περίοδοι εργασίας *Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.*				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας *Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).*				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές *Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.*	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	Τ+13 μήνες	2026
		Εργαζόμενοι *Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.*				
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους	Κόστος εργασίας *Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού*	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	Τ+18 μήνες	2028

	εργασίας	*και συνιστώσες του κόστους αυτού.*				
		Δεδουλευμένες ώρες *Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.*				
		Αμειβόμενες ώρες *Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.*				
		Εργαζόμενοι *Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.*				
		Τοπικές μονάδες *Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.*				
	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα *Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας *Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*				
		Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών *Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*				
		Ετήσιο κόστος	Ετησίως	Χρονοδιάγραμμα	Τέλος του	

		εργασίας				
		Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.		έτος	πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις *Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Κατειλημμένες θέσεις *Πληροφορίες σχετικά με τις κατειλημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*				
(1) Μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς «T».						
(2) Όταν οι προαναφερθείσες προθεσμίες συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή, η ισχύουσα προθεσμία είναι η Δευτέρα που ακολουθεί έως ώρα 12:00 π.μ. (CET).						

Τροπολογία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I

Τομείς, θέματα και λεπτομερή θέματα· περιοδικότητα της παροχής στοιχείων, περίοδοι αναφοράς και προθεσμία για τη διαβίβαση των στοιχείων ανά θέμα

Τομέας	***Θέμα*[3]**	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές *Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026

		Χαρακτηριστικά του εργοδότη *Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και σχετικά με την επιχείρησή της.*				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου *Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.*				
		Περίοδοι εργασίας *Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.*				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας *Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).*				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές *Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια*	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	Τ+13 μήνες	2026

		χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.				
		Εργαζόμενοι *Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.*				
	Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις	***Αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις***	***Ετησίως***	***Ημερολογιακό έτος***	***T+13 μήνες***	***2026***
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	Κόστος εργασίας *Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.*	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+18 μήνες	2028
		Δεδουλευμένες ώρες *Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.*				
		Αμειβόμενες ώρες *Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.*				
		Εργαζόμενοι *Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.*				
		Τοπικές μονάδες *Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.*				

	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα *Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας *Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*				
		Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών *Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*				
		Ετήσιο κόστος εργασίας	Ετησίως	Χρονοδιάγραμμα	Τέλος του	
		Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.		έτος	πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις *Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.*	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Κατειλημμένες θέσεις *Πληροφορίες σχετικά με τις κατειλημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες*				

		χρονοσειρές.				
(1) Μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς «Τ».						
(2) Όταν οι προαναφερθείσες προθεσμίες συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή, η ισχύουσα προθεσμία είναι η Δευτέρα που ακολουθεί έως ώρα 12:00 π.μ. (CET).						
(3) Όλα τα θέματα αναλύονται κατά κοινωνικές επιχειρήσεις.						

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ Ή ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΑΝ ΤΙΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ

Στον συντάκτη της γνωμοδότησης κατατέθηκαν εισηγήσεις από τις ακόλουθες οντότητες ή τα ακόλουθα πρόσωπα κατά την εκπόνηση της γνωμοδότησης:

Οντότητα και /ή πρόσωπο
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Ο ανωτέρω κατάλογος συντάσσεται υπό την αποκλειστική ευθύνη του συντάκτη της γνωμοδότησης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις, και κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου
Έγγραφα αναφοράς	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	ECON 19.10.2023
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	EMPL 19.10.2023
Συνδεδεμένες επιτροπές - Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	19.10.2023
Συντάκτης(τρια) γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	Milan Brglez 17.10.2023
Εξέταση στην επιτροπή	23.1.2024
Ημερομηνία έγκρισης	14.2.2024
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 35 –: 2 0: 3
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Στέλιος Κυμπουρόπουλος, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παράγραφος 7 του Κανονισμού) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	France Jamet

ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:
+ : υπέρ
- : κατά
0 : αποχή