Euroopa Parlament
2019-2024

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2023/0288(COD)

14.2.2024

ARVAMUS

Esitaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Saaja: majandus- ja rahanduskomisjon

ettepaneku kohta võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, mis käsitleb Euroopa Liidu ettevõtjatega seotud tööturustatistikat ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EÜ) nr 530/1999 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrused (EÜ) nr 450/2003 ja (EÜ) nr 453/2008 (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Arvamuse koostaja: Milan Brglez

MUUDATUSETTEPANEKUD

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon palub vastutaval majandus- ja rahanduskomisjonil võtta arvesse järgmisi muudatusettepanekuid:

Muudatusettepanek 1

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) Ettevõtjatega seotud tööturustatistika Euroopa Liidus on vajalik selleks, et koostada, rakendada ja hinnata liidu poliitikat, eelkõige kui see käsitleb majanduslikku, sotsiaalset ja territoriaalset ühtekuuluvust, Euroopa tööhõivestrateegiat, Euroopa sotsiaalõiguste sammast ***ja*** Euroopa poolaastat.	(1) Ettevõtjatega seotud ***täpne, õigeaegne ja võrreldav*** tööturustatistika Euroopa Liidus on vajalik selleks, et koostada, rakendada ja hinnata liidu poliitikat, eelkõige kui see käsitleb majanduslikku, sotsiaalset ja territoriaalset ühtekuuluvust, Euroopa tööhõivestrateegiat, Euroopa sotsiaalõiguste sammast***,*** Euroopa poolaastat ja ***ELi sotsiaalmajanduse tegevuskava ning poliitikat, mis on seotud Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava ja ELi sotsiaalmajanduse tegevuskava rakendamisega***. ***Samuti on see liidule oluline selleks, et täita talle Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklitega 2, 3 ja 4 antud ülesandeid.***

Muudatusettepanek 2

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Makromajandusliku tasakaalustamatuse ennetamine ja korrigeerimine kooskõlas määrusega (EL) 1176/2011[15] ***ning*** piisava miinimumpalga seire kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2022/2041[16] eeldab täpset teavet tööjõukulude kohta tunnis ja palgatasemete kohta kõigis liikmesriikides.	(2) Makromajandusliku tasakaalustamatuse ennetamine ja korrigeerimine kooskõlas määrusega (EL) 1176/2011[15]***,*** piisava miinimumpalga seire kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2022/2041[16] eeldab täpset teavet tööjõukulude kohta tunnis ja palgatasemete ***ning kollektiivläbirääkimistega hõlmatuse*** kohta kõigis liikmesriikides.

[15] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. novembri 2011. aasta määrus (EL) nr 1176/2011 makromajandusliku tasakaalustamatuse ennetamise ja korrigeerimise kohta (ELT L 306, 23.11.2011, lk 25).

[16] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. oktoobri 2022. aasta direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33).

[15] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. novembri 2011. aasta määrus (EL) nr 1176/2011 makromajandusliku tasakaalustamatuse ennetamise ja korrigeerimise kohta (ELT L 306, 23.11.2011, lk 25).

[16] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. oktoobri 2022. aasta direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33).

Muudatusettepanek 3

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Euroopa Keskpank kasutab Euroopa ettevõtjatega seotud tööturustatistikat ühtse rahapoliitika kontekstis, et jälgida tööjõukuludest tekkivat inflatsiooni- ja deflatsiooniriski. ***Seetõttu on vajalik täpne, ajakohane ja võrreldav liidu statistika tööjõukulude muutumise kohta.***	(3) Euroopa Keskpank kasutab Euroopa ettevõtjatega seotud tööturustatistikat***, eelkõige tööjõukulude ja palgatõusu suundumuste kohast tööturustatistikat*** ühtse rahapoliitika kontekstis, et jälgida tööjõukuludest tekkivat inflatsiooni- ja deflatsiooniriski. ***On oluline, et seda analüüsi täiendataks kasumist tulenevate inflatsiooni- ja deflatsiooniriskide jälgimisega.***

Muudatusettepanek 4

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) On vaja laiendada vabade ametikohtade statistika ***ulatust*** ja parandada tööjõukuluindeksi ajakohasust, kuna mõlemad näitajad on loetletud raha- ja majanduspoliitika seireks vajalike Euroopa peamiste majandusnäitajatena[17].	(4) On vaja laiendada vabade ametikohtade statistika ***kohaste andmete kogumist*** ja parandada tööjõukuluindeksi ajakohasust, kuna mõlemad näitajad on loetletud raha- ja majanduspoliitika seireks vajalike Euroopa peamiste majandusnäitajatena[17].

[17] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile ja nõukogule eurotsooni statistika kohta „Eurotsooni statistika ja näitajate paremate metoodikate suunas“ (KOM(2002) 661 (lõplik)), 27. november 2002.

[17] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile ja nõukogule eurotsooni statistika kohta „Eurotsooni statistika ja näitajate paremate metoodikate suunas“ (KOM(2002) 661 (lõplik)), 27. november 2002.

Muudatusettepanek 5

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 5

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Selleks et reguleerida iga-aastast soolise palgalõhe andmete edastamist, mis võimaldab teha kestliku arengu eesmärkide ja eelkõige soolist võrdõiguslikkust käsitleva viienda eesmärgi seiret kooskõlas ÜRO kestliku arengu tegevuskavaga aastani 2030, on vaja õiguslikku alust.	(5) Selleks et reguleerida iga-aastast soolise palgalõhe andmete edastamist, mis võimaldab teha kestliku arengu eesmärkide ja eelkõige soolist võrdõiguslikkust käsitleva viienda eesmärgi ***ning inimväärset tööd ja majanduskasvu käsitleva kaheksanda eesmärgi*** seiret kooskõlas ÜRO kestliku arengu tegevuskavaga aastani 2030 ***ja jälgida direktiivi (EL) 2023/970 mõju***, on vaja õiguslikku alust.

Muudatusettepanek 6

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 6

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) Meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamiseks tööhõive ja elukutse küsimustes[18] on vaja võrreldavaid andmeid meeste ja naiste palkade kohta. Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2023/970, millega tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist,[19] nõutakse, et liikmesriigid esitaksid komisjonile igal aastal ja õigel ajal ajakohased andmed soolise palgalõhe	(6) Meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamiseks***, jälgimiseks ja hindamiseks*** tööhõive ja elukutse küsimustes[18] on vaja võrreldavaid andmeid meeste ja naiste palkade kohta. Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2023/970, millega tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist,[19] nõutakse, et liikmesriigid esitaksid komisjonile igal aastal ja õigel

kohta. Seda kohustust tuleks täiendada sobiliku vajaliku statistilise raamistikuga soolise palgalõhe andmete koostamiseks ja edastamiseks.

ajal ajakohased andmed soolise palgalõhe kohta. Seda kohustust tuleks täiendada sobiliku vajaliku statistilise raamistikuga soolise palgalõhe andmete koostamiseks ja edastamiseks.

---

[18] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. juuli 2006. aasta direktiiv 2006/54/EÜ meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes (ELT L 204, 26.7.2006, lk 23).

[19] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 10. mai 2023. aasta direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.5.2023, lk 21).

[18] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. juuli 2006. aasta direktiiv 2006/54/EÜ meeste ja naiste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes (ELT L 204, 26.7.2006, lk 23).

[19] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 10. mai 2023. aasta direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.5.2023, lk 21).

Muudatusettepanek 7

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 6 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(6a) Sooline pensionilõhe on naiste ja meeste keskmiste brutopensionide suhteline erinevus. Pensionilõhe on tingitud ametialaste karjääride erinevusest; naiste omasid iseloomustab madalam palk, karjääri lühike kestus või selle katkemine ning väiksem töötundide arv. Seetõttu on naised hilisemas eas suuremas vaesuse ohus kui mehed. Ettevõtjatega seotud tööturustatistika töötasu struktuuri, soolise palgalõhe ja tööjõukulude struktuuri kohta võib samuti aidata liikmesriikides esinevat soolist pensionilõhet paremini mõista.

Muudatusettepanek 8

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 9

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(9) Selleks et piirata ettevõtetele ja eelkõige VKEdele tekkivat koormust, peaksid riiklikud statistikaametid kaaluma halduslikke ja innovatiivseid andmeallikaid, mille peamine eesmärk ei ole koostada statistikat, kui statistiliste uuringute asendajaid või täiendajaid, mille suhtes kohaldatakse ametliku statistika kvaliteedinõudeid. Seda eesmärki võivad aidata saavutada viimased tehnoloogilised ja digitaalsed arengud.	(9) ***Andmete kogumine ei tohiks tekitada ettevõtjatele tarbetut halduskoormust.*** Selleks et piirata ettevõtetele ja eelkõige ***sotsiaalsetele ettevõtetele,*** VKEdele ***ja mikroettevõtjatele*** tekkivat koormust, peaksid riiklikud statistikaametid kaaluma halduslikke ja innovatiivseid andmeallikaid, mille peamine eesmärk ei ole koostada statistikat, kui statistiliste uuringute asendajaid või täiendajaid, mille suhtes kohaldatakse ametliku statistika kvaliteedinõudeid. Seda eesmärki võivad aidata saavutada viimased tehnoloogilised ja digitaalsed arengud.

Muudatusettepanek 9

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 10 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(10a) Kui käesoleva määruse alusel võetavate meetmetega kaasneb isikuandmete töötlemine, peaks selline töötlemine olema kooskõlas isikuandmete kaitset käsitlevate asjaomaste liidu õigusaktidega, nimelt määrusega (EL) 2018/1725[1] ning määrusega (EL) 2016/679[2]. Vastavalt kõnealustes määrustes sätestatud võimalikult väheste andmete kogumise põhimõttele tuleks käesoleva määruse alusel esitatud andmed koondada sellisel määral, et üksikisikuid ei ole võimalik tuvastada.

[1] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute

kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ.

[2] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus).

Muudatusettepanek 10

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 10 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(10b) Avalikes huvideks olevaks peetava isikuandmete statistilistel eesmärkidel töötlemise suhtes tuleks kohaldada asjakohaseid kaitsemeetmeid kooskõlas määruse (EL) 2016/679[1] artikliga 89 ja määruse (EL) 2018/1725[2] artikliga 13. Erilist tähelepanu tuleks pöörata isikuandmete anonüümimise põhimõtte järgimisele.

[1] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus).

[2] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ.

Muudatusettepanek 11

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 11 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(11a) Veebisaitidelt struktureerimata viisil andmete kogumiseks veebikoorimise meetodite kasutamine peaks olema kooskõlas andmekaitse täpsuse põhimõttega.

Muudatusettepanek 12

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 2 – lõik 1 – punkt 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a) „sotsiaalne ettevõte“ – eraõiguslik üksus, kes pakub turul kaupu ja teenuseid ettevõtluse põhimõttel ning kooskõlas sotsiaalmajanduse põhimõtete ja tunnusjoontega ning kelle äritegevus on ajendatud sotsiaalsetest või keskkonnaeesmärkidest. Sotsiaalsed ettevõtted võib luua erinevas õiguslikus vormis.[1a]
	[1a] Nõukogu 9. novembri 2023. aasta soovitus, mis käsitleb sotsiaalmajanduse raamtingimuste väljatöötamist

Muudatusettepanek 13

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 2 – lõik 1 – punkt 5

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) „töötaja“ – kõik isikud, olenemata kodakondsusest või liikmesriigis elamisest või seal töötamise aja pikkusest, ***kes*** on ***sõlminud*** ettevõttega ***(***ametliku või mitteametliku***) töölepingu*** ja saavad	5) „töötaja“ – kõik isikud, olenemata kodakondsusest või liikmesriigis elamisest või seal töötamise aja pikkusest, ***kellel*** on ettevõttega ametliku või mitteametliku ***lepingu alusel otsene tööalane suhe*** ja ***kes***

töötasu, olenemata nende töö laadist, töötundide arvust (täistööaeg või osaline tööaeg) ning lepingu kestusest (tähtajaline või tähtajatu, sh hooajaline); töötaja töötasuks võib olla palk, sealhulgas lisatasud, tasud tükitöö ja vahetustega töö eest, hüvitised, honorarid, komisjonitasu ja loonustasu;	saavad töötasu, olenemata nende töö laadist, töötundide arvust (täistööaeg või osaline tööaeg) ning lepingu kestusest (tähtajaline või tähtajatu, sh hooajaline); töötaja töötasuks võib olla palk, sealhulgas lisatasud, tasud tükitöö ja vahetustega töö eest, hüvitised, honorarid, komisjonitasu ja loonustasu;

Muudatusettepanek 14

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 2 – lõik 1 – punkt 6

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) „tööandja“ – ettevõte või kohalik üksus, ***kes*** on ***sõlminud töötajaga (***ametliku või mitteametliku***) töölepingu***;	6) „tööandja“ – ettevõte või kohalik üksus, ***kellel*** on ametliku või mitteametliku ***lepingu alusel otsene töösuhe töötajaga***;

Muudatusettepanek 15

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 3 – lõige 1 – lõik 1 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikli 3 lõike 1 punktis c osutatud andmete töötlemine ei piira direktiivi 2002/58[1] kohaldamist. Veebikoorimise meetodite kasutamine piirdub isikustamata andmetega.
	[1] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 12. juuli 2002. aasta direktiiv 2002/58/EÜ, milles käsitletakse isikuandmete töötlemist ja eraelu puutumatuse kaitset elektroonilise side sektoris (eraelu puutumatust ja elektroonilist sidet käsitlev direktiiv).

Muudatusettepanek 16

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 3 – lõige 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Isikuandmete töötlemisel järgitakse isikuandmete kaitset käsitlevaid asjakohaseid liidu õigusakte, sealhulgas määrust (EL) 2016/679[1], austades andmesubjektide põhiõigusi kooskõlas määrusega (EÜ) nr 223/2009[2].
	[1] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus).
	[2] Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 223/2009, 11. märts 2009, Euroopa statistika kohta ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ, Euratom) nr 1101/2008 (konfidentsiaalsete statistiliste andmete Euroopa Ühenduste Statistikaametile edastamise kohta), nõukogu määruse (EÜ) nr 322/97 (ühenduse statistika kohta) ja nõukogu otsuse 89/382/EMÜ, Euratom (millega luuakse Euroopa ühenduste statistikaprogrammi komitee) kehtetuks tunnistamise kohta.

Muudatusettepanek 17

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 4 – lõige 4 – punkt a – taane 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	– iii) kollektiivläbirääkimistega hõlmatus;

Muudatusettepanek 18

Ettepanek võtta vastu määrus

Artikkel 6 – lõige 5 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. Kõigi lisas loetletud teemade puhul koguvad ja esitavad liikmesriigid eraldi andmeid sotsiaalsete ettevõtete kohta.

Muudatusettepanek 19

Ettepanek võtta vastu määrus
I lisa

Komisjoni ettepanek

I LISA
Valdkonnad, teemad ja alamteemad; teema kohta andmete esitamise perioodilisus, vaatlusperioodid ja andmete edastamise tähtaeg

Valdkond	Teema	Alamteema	Perioodilisus	Vaatlusperiood	Andmete edastamise tähtaeg (1) (2)	Esimene vaatlusperiood
Töötasu	Töötasu struktuur	Töötasu *Aastane ja igakuine kogu töötasu ja selle kõik komponendid, samuti igale valimisse kaasatud töötajale makstud tunnitasu.*	Iga nelja aasta tagant	Kalendri aasta	T + 16 kuud	2026
		Tööandja karakteristikud *Majanduslik, õiguslik, geograafiline ja tööhõive teave kohaliku üksuse kohta, kuhu iga valimisse kaasatud töötaja kuulub, ja selle ettevõtte kohta.*				

		Töötaja karakteristikud *Individuaalsed demograafilised, haridusalased, lepingulised ja tööalased andmed iga valimisse kaasatud töötaja kohta.*				
		Tööaeg *Andmed iga valimisse kaasatud töötaja tasustatud tööaja kohta.*				
		Uuringu tehnilised elemendid *Valimi moodustamise ja andmete kogumise teave iga valimisse kaasatud töötaja ja tema tööandja kohta (nt osakaalud).*				
	Sooline palgalõhe	Tunnitasu *Mees- ja naistöötajate tunnitasu töötaja ja tööandja peamiste karakteristikute alusel ning mees- ja naistöötajate tunnitasu vastav suhteline erinevus.*	Igal aastal	Kalendri aasta	T + 13 kuud	2026
		Töötajad *Mees- ja naistöötajate arv tööandja ja töötaja karakteristikute alusel.*				
Tööjõukulud	Tööjõukulude struktuur	Tööjõukulud *Tööandja tööjõu kogukulud ja nende kulude komponendid.*	Iga nelja aasta tagant	Kalendri aasta	T + 18 kuud	2028

		Töötunnid *Tegelikult töötatud töötundide arv töötajate peamiste liikide alusel.*				
		Tasulised töötunnid *Tasuliste töötundide arv töötajate peamiste liikide alusel.*				
		Töötajad *Töötajate arv peamiste liikide alusel.*				
		Kohalikud üksused *Teave valimisse kaasatud kohalike üksuste kohta.*				
	Tööjõukuluindeks	Kvartali tööjõukuluindeks töötundide kohta *Kvartali tööjõukuluindeks töötundide kohta lähtuvalt kulude liigist; kohandamata ja kohandatud aegrida.*	Iga kvartal	Kalendri kvartal	–Varajased hinnangud: T + 45 päeva – Lõppandmed: T + 65 päeva	2026. aasta esimene kvartal
		Kvartali tööjõu kogukulude indeks *Kohandamata ja kohandatud aegrida.*				
		Kvartali töötundide indeks *Kohandamata ja kohandatud aegrida.*				
		Aastased tööjõukulud	Igal aastal	Kalendriaasta	Aasta	
		Aastased tööjõukulud (osakaalud) kulude liigi alusel.		lõpp	esimese kvartali lõpp T+1+ 65 päeva	
Tööjõu nõudlus	Vabad ametikohad	Vabad ametikohad *Teave registreeritud vabade ametikohtade kohta; kohandamata ja kohandatud aegrida.*	Iga kvartal	Kalendri kvartal	–Varajased hinnangud: T + 45 päeva – Lõppandme	2026. aasta esimene kvartal

		Hõivatud ametikohad *Teave registreeritud hõivatud ametikohtade kohta; kohandamata ja kohandatud aegrida.*			d: T + 70 päeva	
1) Pärast vaatlusperioodi „T“ lõppu.						
2) Kui eespool nimetatud tähtpäevad jäävad laupäevale või pühapäevale, siis on tegelik tähtpäev järgmine esmaspäev enne kella 12.00 päeval (CET).						

Muudatusettepanek

I LISA

Valdkonnad, teemad ja alamteemad; teema kohta andmete esitamise perioodilisus, vaatlusperioodid ja andmete edastamise tähtaeg

Valdkond	***Teema*[3]**	Alamteema	Perioodilisus	Vaatlusperiood	Andmete edastamise tähtaeg[1] [2]	Esimene vaatlusperiood
Töötasu	Töötasu struktuur	Töötasu *Aastane ja igakuine kogu töötasu ja selle kõik komponendid, samuti igale valimisse kaasatud töötajale makstud tunnitasu.*	Iga nelja aasta tagant	Kalendri aasta	T + 16 kuud	2026
		Tööandja karakteristikud *Majanduslik, õiguslik, geograafiline ja tööhõive teave kohaliku üksuse kohta, kuhu iga valimisse kaasatud töötaja kuulub, ja selle ettevõtte kohta.*				

		Töötaja karakteristikud *Individuaalsed demograafilised, haridusalased, lepingulised ja tööalased andmed iga valimisse kaasatud töötaja kohta.*				
		Tööaeg *Andmed iga valimisse kaasatud töötaja tasustatud tööaja kohta.*				
		Uuringu tehnilised elemendid *Valimi moodustamise ja andmete kogumise teave iga valimisse kaasatud töötaja ja tema tööandja kohta (nt osakaalud).*				
	Sooline palgalõhe	Tunnitasu *Mees- ja naistöötajate tunnitasu töötaja ja tööandja peamiste karakteristikute alusel ning mees- ja naistöötajate tunnitasu vastav suhteline erinevus.*	Igal aastal	Kalendri aasta	T + 13 kuud	2026
		Töötajad *Mees- ja naistöötajate arv tööandja ja töötaja karakteristikute alusel.*				
	Kollektiivläbirääkimistega hõlmatus	***Kollektiivlepingutega hõlmatud töötajate arv***	***Igal aastal***	***Kalendriaasta***	***T + 13 kuud***	***2026***

Tööjõukulud	Tööjõukulude struktuur	Tööjõukulud *Tööandja tööjõu kogukulud ja nende kulude komponendid.*	Iga nelja aasta tagant	Kalendri aasta	T + 18 kuud	2028
		Töötunnid *Tegelikult töötatud töötundide arv töötajate peamiste liikide alusel.*				
		Tasulised töötunnid *Tasuliste töötundide arv töötajate peamiste liikide alusel.*				
		Töötajad *Töötajate arv peamiste liikide alusel.*				
		Kohalikud üksused *Teave valimisse kaasatud kohalike üksuste kohta.*				
	Tööjõukuluindeks	Kvartali tööjõukuluindeks töötundide kohta *Kvartali tööjõukuluindeks töötundide kohta lähtuvalt kulude liigist; kohandamata ja kohandatud aegrida.*	Iga kvartal	Kalendri kvartal	–Varajased hinnangud: T + 45 päeva – Lõppandmed: T + 65 päeva	2026. aasta esimene kvartal
		Kvartali tööjõu kogukulude indeks *Kohandamata ja kohandatud aegrida.*				
		Kvartali töötundide indeks *Kohandamata ja kohandatud aegrida.*				
		Aastased tööjõukulud	Igal aastal	Kalendriaasta	Aasta	
		Aastased tööjõukulud (osakaalud) kulude liigi alusel.		lõpp	esimese kvartali lõpp T+1+ 65 päeva	

Tööjõu nõudlus	Vabad ametikohad	Vabad ametikohad *Teave registreeritud vabade ametikohtade kohta; kohandamata ja kohandatud aegrida.*	Iga kvartal	Kalendri kvartal	–Varajased hinnangud: T + 45 päeva – Lõppandmed: T + 70 päeva	2026. aasta esimene kvartal
		Hõivatud ametikohad *Teave registreeritud hõivatud ametikohtade kohta; kohandamata ja kohandatud aegrida.*				
1) Pärast vaatlusperioodi „T“ lõppu.						
2) Kui eespool nimetatud tähtpäevad jäävad laupäevale või pühapäevale, siis on tegelik tähtpäev järgmine esmaspäev enne kella 12.00 päeval (CET).						
3) Kõik teemad jaotatakse sotsiaalsete ettevõtete kaupa.						

LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD, KELLELT ARVAMUSE KOOSTAJA SAI SISENDMATERJALI

Arvamuse koostaja sai arvamuse koostamisel sisendmaterjali järgmistelt üksustelt või isikutelt:

Üksus ja/või isik
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Eespool esitatud loetelu koostamise eest vastutab ainuisikuliselt arvamuse koostaja.

NÕUANDVA KOMISJONI MENETLUS

Pealkiri	Euroopa Liidu ettevõtjatega seotud tööturustatistika, nõukogu määruse (EÜ) nr 530/1999 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruste (EÜ) nr 450/2003 ja (EÜ) nr 453/2008 kehtetuks tunnistamine
Viited	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Vastutav komisjon istungil teada andmise kuupäev	ECON 19.10.2023
Arvamuse esitajad istungil teada andmise kuupäev	EMPL 19.10.2023
Kaasatud komisjonid – istungil teada andmise kuupäev	19.10.2023
Arvamuse koostaja nimetamise kuupäev	Milan Brglez 17.10.2023
Läbivaatamine parlamendikomisjonis	23.1.2024
Vastuvõtmise kuupäev	14.2.2024
Lõpphääletuse tulemus	+: 35 –: 2 0: 3
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed (art 209 lg 7)	France Jamet

NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS NÕUANDVAS KOMISJONIS

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Kasutatud tähised:
+ : poolt
- : vastu
0 : erapooletu