Euroopan parlamentti
2019-2024

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2023/0288(COD)

14.2.2024

LAUSUNTO

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalta

talous- ja raha-asioiden valiokunnalle

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Valmistelija: Milan Brglez

PA_Legam

TARKISTUKSET

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta pyytää asiasta vastaavaa talous- ja raha-asioiden valiokuntaa ottamaan huomioon seuraavan:

Tarkistus 1

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 1 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(1) Euroopan unionin yrityksiä koskevia työmarkkinatilastoja tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin, erityisesti politiikkojen, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta, Euroopan työllisyysstrategiaa, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria ***ja*** eurooppalaista ohjausjaksoa.	(1) Euroopan unionin yrityksiä koskevia ***tarkkoja, ajantasaisia, luotettavia ja vertailukelpoisia*** työmarkkinatilastoja tarvitaan unionin politiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja arviointiin, erityisesti politiikkojen, jotka koskevat taloudellista, sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta, Euroopan työllisyysstrategiaa, Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria ***sekä*** eurooppalaista ohjausjaksoa ***ja jotka liittyvät Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan toimintasuunnitelman ja yhteisötalouden toimintasuunnitelman täytäntöönpanoon***. ***Ne ovat myös tärkeitä, jotta unioni voi täyttää sille Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 2, 3 ja 4 artiklassa vahvistetut tehtävät.***

Tarkistus 2

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä jäsenvaltioissa.	(2) Makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäiseminen ja korjaaminen asetuksen (EU) N:o 1176/2011[15] mukaisesti sekä riittävien vähimmäispalkkojen seuranta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2022/2041[16] mukaisesti edellyttävät tarkkoja tietoja tuntikohtaisten työvoimakustannusten ja palkkatasojen kehityksestä ***sekä***

työehtosopimusneuvottelujen kattavuudesta jäsenvaltioissa.

---

[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1176/2011, annettu 16 päivänä marraskuuta 2011, makrotalouden epätasapainon ennalta ehkäisemisestä ja korjaamisesta (EUVL L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2041, annettu 19 päivänä lokakuuta 2022, riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (EUVL L 275, 25.10.2022, s. 33).

Tarkistus 3

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja yhteisen rahapolitiikan yhteydessä työvoimakustannuksista aiheutuvien inflaatio- ja deflaatioriskien seurantaan. ***Sen vuoksi tarvitaan tarkkoja, ajantasaisia ja vertailukelpoisia unionin tilastoja työvoimakustannusten kehityksestä.***	(3) Euroopan keskuspankki käyttää yrityksiä koskevia eurooppalaisia työmarkkinatilastoja ***ja erityisesti työvoimakustannusten kehitystä ja palkkojen nousua koskevia tilastoja*** yhteisen rahapolitiikan yhteydessä työvoimakustannuksista aiheutuvien inflaatio- ja deflaatioriskien seurantaan. ***On tärkeää, että tätä analyysia täydennetään voitoista johtuvien inflaatio- ja deflaatioriskien seurannalla.***

Tarkistus 4

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 4 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(4) Avoimia työpaikkoja ***koskevien tilastojen kattavuutta*** on tarpeen laajentaa ja työvoimakustannusindeksin ajantasaisuutta parantaa, koska molemmat	(4) Avoimia työpaikkoja ***koskevia tietoja*** on tarpeen laajentaa ja työvoimakustannusindeksin ajantasaisuutta parantaa, koska molemmat indikaattorit

indikaattorit luetellaan Euroopan keskeisissä talousindikaattoreissa[17], joita tarvitaan raha- ja talouspolitiikan seurantaan.

luetellaan Euroopan keskeisissä talousindikaattoreissa[17], joita tarvitaan raha- ja talouspolitiikan seurantaan.

[17] Komission tiedonanto Euroopan parlamentille ja neuvostolle euroalueen tilastoista ”kohti entistä parempia euroalueen tilastojen ja indikaattorien laatimismenetelmiä”– KOM/2002/0661 lopull., 27. marraskuuta 2002.

[17] Komission tiedonanto Euroopan parlamentille ja neuvostolle euroalueen tilastoista ”kohti entistä parempia euroalueen tilastojen ja indikaattorien laatimismenetelmiä”– KOM/2002/0661 lopull., 27. marraskuuta 2002.

Tarkistus 5

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 5 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(5) Tarvitaan oikeusperusta, jolla säännellään vuotuisen sukupuolten välisen palkkaeron toimittamista, jotta voidaan seurata Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Agenda 2030 -toimintaohjelman mukaisia kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti sukupuolten tasa-arvoa koskevaa tavoitetta 5.	(5) Tarvitaan oikeusperusta, jolla säännellään vuotuisen sukupuolten välisen palkkaeron toimittamista, jotta voidaan seurata Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Agenda 2030 -toimintaohjelman mukaisia kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti sukupuolten tasa-arvoa koskevaa tavoitetta 5 ***ja ihmisarvoista työtä ja talouskasvua koskevaa tavoitetta 8, sekä direktiivin (EU) 2023/970 vaikutuksia***.

Tarkistus 6

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta	(6) Miesten ja naisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen toteuttaminen***, seuranta ja arviointi*** työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa[18] edellyttää vertailukelpoisia tietoja miesten ja naisten saamista palkoista. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2023/970 miesten ja naisten samapalkkaisuuden

palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.

periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla[19] edellytetään, että jäsenvaltiot toimittavat komissiolle ajantasaiset sukupuolten palkkaerotiedot vuosittain ja hyvissä ajoin. Tätä velvoitetta olisi täydennettävä asianmukaisella tarvittavalla tilastokehyksellä sukupuolten välisiä palkkaeroja koskevien tietojen kokoamiseksi ja toimittamiseksi.

---

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/54/EY, annettu 5 päivänä heinäkuuta 2006, miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa (EUVL L 204, 26.7.2006, s. 23).

[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2023/970, annettu 10 päivänä toukokuuta 2023, miesten ja naisten samapalkkaisuuden periaatteen soveltamisen lujittamisesta palkkauksen läpinäkyvyyden ja täytäntöönpanomekanismien avulla (EUVL L 132, 17.5.2023, s. 21).

Tarkistus 7

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(6 a) Sukupuolten välinen eläke-ero on naisten ja miesten ansaitsemien bruttoeläkkeiden suhteellinen ero. Ero johtuu erilaisista ammattiurista. Naisille on ominaista matalammat palkat, lyhyemmät urat ja urien keskeytyminen sekä työtuntien pienempi määrä. Tämän seurauksena naisilla on myöhemmin elämässään suurempi köyhyysriski kuin miehillä. Yrityksiä koskevat

	työmarkkinatilastot ansioiden rakenteesta, sukupuolten välisestä palkkaerosta ja työmarkkinakustannusten rakenteesta voivat myös auttaa osaltaan ymmärtämään paremmin sukupuolten välistä eläke-eroa jäsenvaltioissa.

Tarkistus 8

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(9) Yritysten ja erityisesti pk-yritysten taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.	(9) ***Tietojen kerääminen ei saisi aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.*** Yritysten ja erityisesti ***yhteiskunnallisten yritysten,*** pk-yritysten ***ja mikroyritysten*** taakan keventämiseksi kansallisten tilastoviranomaisten olisi harkittava sellaisten hallinnollisten ja innovatiivisten lähteiden käyttöä, joiden päätavoitteena ei ole tilastojen tuottaminen, tilastotutkimusten korvaamiseksi tai täydentämiseksi virallisten tilastojen laatuvaatimuksia noudattaen. Uusin teknologinen ja digitaalinen kehitys voi edistää tätä tavoitetta.

Tarkistus 9

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 10 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(10 a) Jos tämän asetuksen nojalla toteutettaviin toimiin liittyy henkilötietojen käsittelyä, tällaisessa henkilötietojen käsittelyssä olisi noudatettava henkilötietojen suojaa koskevaa unionin lainsäädäntöä eli asetusta (EU) 2018/17251[1] ja asetusta (EU) 2016/679[2]. Näissä asetuksissa vahvistetun tietojen minimoinnin periaatteen mukaisesti tämän asetuksen nojalla toimitetut tiedot olisi aggregoitava

siinä määrin, että yksittäisiä henkilöitä ei voida tunnistaa.

---

[1] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta.

[2] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus).

Tarkistus 10

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 10 b kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(10 b) Henkilötietojen käsittelyssä yleisen edun mukaisiksi katsottavia tilastollisia tarkoituksia varten olisi sovellettava asianmukaisia suojatoimia asetuksen (EU) 2016/679[1] 89 artiklan ja asetuksen (EU) 2018/1725[2] 13 artiklan mukaisesti. Erityistä huomiota olisi kiinnitettävä henkilötietojen anonymisointia koskevan periaatteen noudattamiseen.

---

[1] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus).

[2] Euroopan parlamentin ja

neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta.

Tarkistus 11

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 11 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(11 a) Verkkosivujen haravointitekniikoiden käytössä tietojen keräämiseen verkkosivustoilta jäsentämättömällä tavalla olisi noudatettava tietosuojaan liittyvää täsmällisyyden periaatetta.

Tarkistus 12

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(2 a) ’yhteiskunnallisella yrityksellä’ yksityisoikeudellista toimijaa, joka tarjoaa markkinoille tavaroita ja palveluja yrittäjämäisellä tavalla ja yhteisötalouden periaatteiden ja piirteiden mukaisesti ja jonka kaupallinen toiminta perustuu sosiaalisiin tai ympäristötavoitteisiin; yhteiskunnallisia yrityksiä voidaan perustaa erilaisissa oikeudellisissa muodoissa[1 a];
	[1 a] Neuvoston suositus yhteisötalouden toimintaedellytysten kehittämisestä, annettu 9 päivänä marraskuuta 2023.

Tarkistus 13

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta – 5 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(5) ’palkansaajalla’ kansallisuudesta, asuinpaikasta tai jäsenvaltiossa työskentelyn kestosta riippumatta ketä tahansa henkilöä, jolla on ***(määrämuotoinen tai vapaamuotoinen) työsopimus suoraan yrityksen kanssa*** ja joka saa työstään korvausta; työn luonne, tehtyjen työtuntien määrä (osa- tai kokoaikaisuus) tai työsopimuksen kesto (määräaikainen tai kestoltaan määrittämätön, myös kausiluonteinen) ei vaikuta palkansaajan määrittelyyn; palkansaajalle voidaan suorittaa korvaus palkkana ja palkkioina, myös lisäpalkkioina, urakkatyö- ja vuorotyökorvauksena, palkanlisinä, palkkioina, provisiona ja luontoismuotoisena korvauksena;	(5) ’palkansaajalla’ kansallisuudesta, asuinpaikasta tai jäsenvaltiossa työskentelyn kestosta riippumatta ketä tahansa henkilöä, jolla on ***yrityksen kanssa suora työsuhde, joka on vahvistettu määrämuotoisella sopimuksella tai josta on sovittu vapaamuotoisesti,*** ja joka saa työstään korvausta; työn luonne, tehtyjen työtuntien määrä (osa- tai kokoaikaisuus) tai työsopimuksen kesto (määräaikainen tai kestoltaan määrittämätön, myös kausiluonteinen) ei vaikuta palkansaajan määrittelyyn; palkansaajalle voidaan suorittaa korvaus palkkana ja palkkioina, myös lisäpalkkioina, urakkatyö- ja vuorotyökorvauksena, palkanlisinä, palkkioina, provisiona ja luontoismuotoisena korvauksena;

Tarkistus 14

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta – 6 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
(6) ’työnantajalla’ yritystä tai paikallista yksikköä, jolla on työntekijän kanssa suora ***työsopimus (määrämuotoinen*** tai ***vapaamuotoinen)***;	(6) ’työnantajalla’ yritystä tai paikallista yksikköä, jolla on työntekijän kanssa suora ***työsuhde, joka on vahvistettu määrämuotoisella sopimuksella*** tai ***josta on sovittu vapaamuotoisesti***;

Tarkistus 15

Ehdotus asetukseksi

3 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Jäljempänä 3 artiklan 1 kohdan c alakohdassa tarkoitettu tietojen käsittely ei rajoita direktiivin 2002/58[1] soveltamista. Verkkosivujen haravointitekniikoiden käyttö on rajoitettava muihin kuin henkilötietoihin.
	[1] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/58/EY, annettu 12 päivänä heinäkuuta 2002, henkilötietojen käsittelystä ja yksityisyyden suojasta sähköisen viestinnän alalla (sähköisen viestinnän tietosuojadirektiivi).

Tarkistus 16

Ehdotus asetukseksi
3 artikla – 3 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	3 a. Kaikessa henkilötietojen käsittelyssä on noudatettava henkilötietojen suojaa koskevaa unionin lainsäädäntöä, mukaan lukien asetus (EU) 2016/679[1], ja kunnioitettava rekisteröityjen perusoikeuksia asetuksen (EY) N:o 223/2009[2] mukaisesti.
	[1] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus).
	[2] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 223/2009, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2009, Euroopan tilastoista sekä

salassapidettävien tilastotietojen luovuttamisesta Euroopan yhteisöjen tilastotoimistolle annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY, Euratom) N:o 1101/2008, yhteisön tilastoista annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 322/97 ja Euroopan yhteisöjen tilasto-ohjelmakomitean perustamisesta tehdyn neuvoston päätöksen 89/382/ETY, Euratom kumoamisesta.

Tarkistus 17

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – a alakohta – 2 a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	– iii) työehtosopimusneuvottelujen kattavuus;

Tarkistus 18

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 5 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	5 a. Jäsenvaltioiden on kerättävä ja toimitettava yhteiskunnallisista yrityksistä erilliset tiedot kaikkien liitteessä mainittujen aiheiden osalta.

Tarkistus 19

Ehdotus asetukseksi
Liite I

Komission teksti

LIITE I
Verkkotunnukset, aiheet ja yksityiskohtaiset aiheet; tietojen toimittamisen jaksotus, viitejaksot ja tietojen toimittamisen määräaika aiheittain

Aihealue	Aihe	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot *Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot.*	Neljän vuoden välein	Kalenteri vuosi	T + 16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet *Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä.*				
		Työntekijän ominaisuudet *Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.*				
		Työjaksot *Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan palkallisista työjaksoista.*				
		Tutkimuksen tekniset välineet *Näytteenotto- ja tiedonkeruutiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan*				

		(esim. painotukset).				
	Sukupuolten palkkaero	Tuntiansiot *Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä.*	Vuosittain	Kalenteri vuosi	T + 13 kuukautta	2026
		Työntekijät *Mies- ja naistyöntekijöiden lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan.*				
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset *Työnantajan kokonaiskustannukset työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät.*	Neljän vuoden välein	Kalenteri vuosi	T +18 kuukautta	2028
		Tehdyt työtunnit *Työntekijöiden päätyyppien todelliset työtunnit.*				
		Maksetut tunnit *Maksetut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin.*				
		Työntekijät *Työntekijöiden määrä päätyypeittäin.*				

		Paikalliset yksiköt *Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä.*				
	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti *Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi työtuntia kohti kustannustyypeittäin; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 65 päivää	Vuoden 2026 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi *Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi *Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*				
		Vuotuiset työvoimakustannukset	Vuosittain	Kalenterivuosi	Vuoden T + 1	
		Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin.			ensimmäisen neljänneksen loppu + 65 päivää	
Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet toimet *Tiedot avoimista toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 70 päivää	Vuoden 2026 ensimmäinen neljännes
		Täytetyt toimet *Tiedot täytetyistä toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*				
(1) Viitejakson ”T” päättymisen jälkeen.						
(2) Kun edellä mainitut määräajat osuvat lauantaille tai sunnuntaille, noudatettava määräaika						

on seuraava maanantai ennen klo 12.00 (Keski-Euroopan aikaa).

Tarkistus

LIITE I

Verkkotunnukset, aiheet ja yksityiskohtaiset aiheet; tietojen toimittamisen jaksotus, viitejaksot ja tietojen toimittamisen määräaika aiheittain

Aihealue	***Aihe*** *(3)*	Yksityiskohtainen aihe	Jaksotus	Viitejakso	Tietojen toimittamisen määräaika (1) (2)	Ensimmäinen viitejakso
Ansiot	Ansioiden rakenne	Ansiot *Vuosittaiset ja kuukausittaiset kokonaisansiot ja kaikki niiden osatekijät sekä kullekin otokseen valitulle työntekijälle maksetut tuntiansiot.*	Neljän vuoden välein	Kalenteri vuosi	T + 16 kuukautta	2026
		Työnantajan ominaisuudet *Taloudelliset, oikeudelliset, maantieteelliset ja työllisyyteen liittyvät tiedot paikallisesta yksiköstä, johon kukin otokseen valittu työntekijä kuuluu, ja sen yrityksestä.*				
		Työntekijän ominaisuudet *Yksilölliset demografiset sekä koulutusta, sopimussuhdetta ja ammattia koskevat tiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä.*				

		Työjaksot *Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan palkallisista työjaksoista.*				
		Tutkimuksen tekniset välineet *Näytteenotto- ja tiedonkeruutiedot kustakin otokseen valitusta työntekijästä ja hänen työnantajastaan (esim. painotukset).*				
	Sukupuolten palkkaero	Tuntiansiot *Mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansiot työnantajan ja työntekijän pääominaisuuksien mukaan ja vastaavat suhteelliset erot mies- ja naistyöntekijöiden tuntiansioiden välillä.*	Vuosittain	Kalenteri vuosi	T + 13 kuukautta	2026
		Työntekijät *Mies- ja naistyöntekijöiden lukumäärä työnantajan ja työntekijän ominaisuuksien mukaan.*				
	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	***Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä***	***Vuosittain***	***Kalenterivuosi***	***T + 13 kuukautta***	***2026***
Työvoimakustannukset	Työvoimakustannusten rakenne	Työvoimakustannukset *Työnantajan kokonaiskustannukset työvoiman työllistämisestä ja näiden kustannusten osatekijät.*	Neljän vuoden välein	Kalenteri vuosi	T +18 kuukautta	2028

		Tehdyt työtunnit *Työntekijöiden päätyyppien todelliset työtunnit.*				
		Maksetut tunnit *Maksetut tunnit työntekijöiden päätyypeittäin.*				
		Työntekijät *Työntekijöiden määrä päätyypeittäin.*				
		Paikalliset yksiköt *Tiedot otoksen paikallisista yksiköistä.*				
	Työvoimakustannusindeksi	Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi tehtyä työtuntia kohti *Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi työtuntia kohti kustannustyypeittäin; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*	Neljännesvuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 65 päivää	Vuoden 2026 ensimmäinen neljännes
		Neljännesvuosittainen työvoimakustannusindeksi *Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*				
		Neljännesvuosittainen työtunti-indeksi *Oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*				
		Vuotuiset työvoimakustannukset	Vuosittain	Kalenterivuosi	Vuoden T + 1	
		Vuotuiset työvoimakustannukset (painotukset) kustannustyypeittäin.			ensimmäisen neljänneksen loppu + 65 päivää	

Työvoiman kysyntä	Avoimet työpaikat	Avoimet toimet *Tiedot avoimista toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.* Täytetyt toimet *Tiedot täytetyistä toimista kirjattuina; oikaisemattomat ja oikaistut aikasarjat.*	Neljännes vuosittain	Kolme kalenterikuukautta	- Ennakkoarviot: T + 45 päivää - Lopulliset tiedot: T + 70 päivää	Vuoden 2026 ensimmäinen neljännes
(1) Viitejakson ”T” päättymisen jälkeen.						
(2) Kun edellä mainitut määräajat osuvat lauantaille tai sunnuntaille, noudatettava määräaika on seuraava maanantai ennen klo 12.00 (Keski-Euroopan aikaa).						
(3) Yhteiskunnallisten yritysten on eriteltävä kaikki aiheet.						

LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA VALMISTELIJA ON SAANUT TIETOJA

Valmistelija on saanut tietoja seuraavilta yhteisöiltä tai henkilöiltä valmistellessaan lausuntoa:

Yhteisö ja/tai henkilö
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Valmistelija on yksin vastuussa edellä olevan luettelon laatimisesta.

ASIAN KÄSITTELY
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA

Otsikko	Yrityksiä koskevat Euroopan unionin työmarkkinatilastot ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoaminen
Viiteasiakirjat	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Asiasta vastaava valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	ECON 19.10.2023
Lausunnon antanut valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	EMPL 19.10.2023
Yhteistyöhön osallistuvat valiokunnat – ilmoitettu istunnossa (pvä)	19.10.2023
Valmistelija Nimitetty (pvä)	Milan Brglez 17.10.2023
Valiokuntakäsittely	23.1.2024
Hyväksytty (pvä)	14.2.2024
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 35 –: 2 0: 3
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)	France Jamet

LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Symbolien selitys:
+ : puolesta
- : vastaan
0 : tyhjää